

## 11.11.2025 SALA IBERDROLA

### 9:30 - 11:00 Jornada de transformación digital y entrega de los premios al conocimiento en prevención de riesgos laborales

09:30 Saludo y bienvenida: Juan Carlos Castellanos Alba, subdirector técnico del INVASSAT

09:35 Inauguración del Congreso y la jornada: Antonio Galvañ Díez, Secretario autonómico de Empleo y vicepresidente del INVASSAT

09:40 - 09:55 Entrega de galardones de reconocimiento a los mejores trabajos fin de máster o de grado universitario o de especialidad en prevención de riesgos laborales 2024. Antonio Galvañ Díez, Secretario autonómico de Empleo y vicepresidente del INVASSAT

Reconocimientos a los mejores trabajos fin de máster o de grado universitario de especialidad en Prevención de Riesgos Laborales de la Comunitat Valenciana, denominados Premios al Conocimiento en PRL.

10:00 ¿Es posible VER el RUIDO? La Cámara Acústica: Innovación para un ambiente laboral saludable.

**Resumen:** La prevención del ruido en el entorno laboral es fundamental para la salud, concentración y productividad de los trabajadores. ASEPEYO introduce, adapta y trabaja con una solución innovadora: una cámara acústica avanzada que sincroniza la grabación de niveles de ruido superpuesta a las imágenes. Esta tecnología permite visualizar con precisión dónde y cuándo se generan los focos de ruido, identificando fuentes problemáticas como movimientos, uso de herramientas, procesos en cadena, e incluso detectando fugas o reverberación excesiva que en muchas actividades dificulta el trabajo y supone riesgo para la salud.

El equipo, compuesto por una cámara con 128 micrófonos y software específico, muestra el ruido como un mapa de calor, facilitando la comprensión y concienciación a todos los implicados, genera información visual que tiene un potencial de comunicación del riesgo mayor. Ofrece ventajas clave como diagnósticos precisos, la comparación de métodos de trabajo para optimizar condiciones, la sensibilización eficaz para la toma de decisiones adecuadas y una prevención proactiva de riesgos relacionados con esas condiciones de trabajo mejorables.

**Ponente:** Jose Enrique Aparisi Navarro, Coordinador Territorial de Prevención AMAT-ASEPEYO

10:15 Ergoniza Intelligent: donde la IA observa, el Gemelo Digital simula y el Técnico decide.

**Resumen:** La introducción de tecnologías digitales en la ergonomía permite valorar el riesgo con mayor precisión y menor coste. Herramientas antes reservadas a grandes laboratorios —como la inteligencia artificial y la simulación— son hoy accesibles al técnico de PRL. En esta sesión, el equipo Ergonautas (HUMAN-tech, Universitat Politècnica de València) presenta Ergoniza Intelligent: un gemelo digital biomecánico impulsado por IA que captura la postura, modela la actividad y aporta métricas objetivas para decidir. Veremos de manera práctica como la plataforma, disponible online, captura el movimiento y cuantifica el esfuerzo, las cargas articulares, la carga postural y el confort, el riesgo de lumbalgia y la estabilidad. El sistema permite al técnico, de forma rápida y sencilla, estimar cargas máximas recomendables y valorar factores como posturas estáticas, sobreesfuerzos y manipulación manual de cargas.

La charla mostrará la arquitectura del sistema y casos reales de aplicación orientados a reducir los TME, tomar decisiones basadas en la evidencia y optimizar la prevención.

**Ponente:** Jose Antonio Diego Mas, director de Ergonautas. Universidad Politécnica de Valencia - UPV.

10:45 Coloquio

10:55 Clausura María Lurueña Ruíz, directora general de Trabajo, Cooperativismo y Seguridad Laboral y del INVASSAT

**Organiza:** Pilar Sureda Martínez, jefa del Servicio de Asistencia y Promoción del INVASSAT

## 11.11.2025 SALA IBERDROLA

### 11:45 - 14:00 Retos y oportunidades de la Inteligencia Artificial en el ámbito de la Salud Laboral. Casos Prácticos y Marco Legal Europeo

**Resumen:** En esta sesión exploraremos cómo la inteligencia artificial está transformando la dinámica de entidades relacionadas con la salud y el ámbito laboral, como las Mutuas colaboradoras con la Seguridad Social en relación con procesos de incapacidad temporal, o la prevención de riesgos laborales en los Servicios de Prevención. Se mostrarán casos prácticos reales, soluciones innovadoras y herramientas predictivas; pero sin dejar de lado los nuevos riesgos a los que nos enfrentamos por su incorporación. Además, analizaremos las implicaciones legales de su uso bajo la nueva Ley de Inteligencia Artificial de la Unión Europea, que establece criterios específicos para sistemas utilizados en el ámbito laboral.

**Ponencias:**

**11:40-12:00 Usos de la IA en PRL.** Mercedes Sanchis Almenara. Instituto de Biomecánica de Valencia.

**12:00-12:20 ¿Qué nuevos riesgos laborales pueden surgir con el uso de la IA en la empresa?** Endika Montes Uña. IBERDROLA.

**12:20-13:40 ¿Cómo puede ayudar la IA a diferentes agentes de salud en el ámbito laboral?: su aplicación en Mutuas colaboradoras con la Seguridad Social y en Servicios de prevención propios y ajenos.** Joaquim Ruiz Bosch. Prevencontrol, Raúl Chilet Pérez. OTP-OFCINA TÉCNICA DE PREVENCIÓN, S.L., Antonio Díaz Ruiz. APA y Rosa Servián Carroquino. AMAT-IBERMUTUA.

**13:40-14:00 Nuevas regulaciones sobre IA de la UE y su relación con la seguridad y salud en el trabajo.** Alejandro Morales Aragón. Subdirector general de Ordenación Normativa Dirección General de Trabajo. Ministerio de Trabajo y Economía Social.

**Organiza:** Mercedes Sanchis Almenara, IBV.

### 11.11.2025 SALA IBERDROLA

**15:30 – 16:45 Mesa redonda sobre innovaciones aplicadas a la prevención de riesgos laborales, con casos concretos como la integración de la perspectiva de género en la evaluación de riesgos, el estudio del estrés como factor de alteración microbiológica, y el desarrollo de dispositivos para la medición de partículas en entornos laborales**

**Ponentes:**

Carlos Fito, secretario técnico de la Plataforma SENTIATECH y responsable del Área de Seguridad y Monitorización Ambiental del Centro Tecnológico ITENE.

Virgilio Elías Rodríguez, Coordinador Técnico / Innovation Manager en Unimat Prevención, Grupo AVANTA

Eva María Medina Rodríguez, Post Doctoral Researcher en la Fundación para el Fomento de la Investigación Sanitaria y Biomédica de la Comunitat Valenciana, Fisabio

**Modera:** Pablo Ibáñez, responsable de la Plataforma SENTIAETCH

**Organiza:** Javier Yus Santana, SENTIATECH

### 11.11.2025 SALA IBERDROLA

**16:45 – 18:00 La gestión de la prevención de riesgos laborales en puestos ocupados por personas con discapacidad**

**Resumen:** Esta ponencia pretende promover la inclusión laboral de personas con discapacidad, mediante la mejora de la gestión preventiva en los entornos de trabajo, analizando los riesgos que tienen más incidencia en este colectivo. Tan importantes son los riesgos de seguridad más comunes como; caídas, golpes, y sobreesfuerzos, como los riesgos psicosociales, que se traducen en estrés, falta de apoyo, y discriminación o acoso, cuyo origen puede ser interno, personas que trabajan a su lado, o externo personas usuarias o clientes del servicio prestado. Por otro lado, la disminución de las capacidades sensoriales o cognitivas les puede suponer barreras para trabajar con todo tipo de maquinaria o a infravalorar los riesgos laborales presentes en su puesto de trabajo

La solución a estos problemas pasa por una gestión preventiva integral, que contemple las particularidades de las personas con discapacidad, utilizando herramientas como la adaptación del entorno laboral, la formación, la comunicación y el respeto a los derechos laborales.

**Ponentes:**

Marcos Vela Ferrer, ICS-Intersindical Valenciana

Eliseo Ferrer Muñoz, CT Valencia INVASSAT

Rodrigo Jose Domingo Ferrer, conductor en MLV-ILUNION

Carmen Mas, FCC

**Organiza:** Laura Palau Pallardó, Intersindical Valenciana

### 11.11.2025 SALA LABORALIA - INVASSAT

**9:45 - 11:00 ¿Cómo gestiono las adicciones? Soluciones reales en empresas por RRHH y PRL.**

**Resumen:** Las conductas potencialmente adictivas en los entornos de trabajo son una realidad y un riesgo innegable. Dañan la salud, seguridad y bienestar del colectivo laboral y el futuro de la empresa. Más del 80 % de las personas que en 2024 acudieron a un tratamiento para adicciones, estaban trabajando.

Esta realidad se puede afrontar y modificar, con el apoyo profesional adecuado. Hay una serie de acciones claras y eficaces:

- Prevención mediante la sensibilización y la información para mejorar la toma de decisiones y ayudar a crear hábitos saludables.
- Formación para dotar de más habilidades a quienes tienen responsabilidades. Para reducir riesgos, intervenir adecuadamente en situaciones conflictivas y facilitar la intervención temprana.
- Asesoramiento para reducir los factores de riesgo e incrementar los de protección y crear acuerdos consensuados que reduzcan el estigma y den continuidad a la prevención.
- Y por último protocolos que faciliten el acceso a programas de recuperación.

En esta mesa redonda vamos a ver las estrategias de empresas que están desarrollando acciones que crean salud, bienestar y mejoran la producción y la imagen de la entidad.

**Ponentes:**

Arantxa Suñer Navarro, Vicepresidenta de recursos humanos y sostenibilidad del grupo BAUX

Mar Reche Pérez, Servicio de vigilancia de la salud de SAV

Francisco Badía Raposo, Jefe de seguridad y salud ArcelorMittal Sagunto

Pablo Esteban Torres, Técnico de seguridad y salud laboral de UGT-PV

Silvia Ros Verdeguer, Técnica en adicciones centro portuario de empleo-Valencia

**Modera:** Fernando Ribas de Pina Pérez, Técnico en prevención de conductas adictivas en el ámbito laboral Proyecto Hombre Valencia

**Coorganiza:** INVASSAT y Proyecto Hombre, Fernando Ribas de Pina Pérez

## 11.11.2025 SALA LABORALIA - INVASSAT

### 11:45 - 14:00 Gestión de estrés postraumático.

**Resumen:** AMAT (Asociación de Mutuas de Accidentes de Trabajo) te invita a una sesión doble imprescindible en Laboralia para abordar la salud mental como el motor de la recuperación empresarial. Tras una crisis como la DANA, la resiliencia va más allá de lo material. ¿Está tu organización preparada para gestionar el impacto humano y convertirlo en una fortaleza?

Primero, escucharemos las vivencias reales de empresas que estuvieron en primera línea, como Air Nostrum, Caixa Popular, Royo Spain, FECEVAL y Grúas Bonet, quienes compartirán sus lecciones aprendidas sobre la gestión de equipos en momentos de máxima tensión.

A continuación, un prestigioso panel de expertos cogerá el testigo. Con la participación de Sergio López (Affor Health), Alfredo Pacheco (Policía Local de Valencia) y Pilar del Pueblo (Colegio Oficial de Psicología), y bajo la moderación de Javier Murcia y José Enrique Aparisi, analizaremos estas experiencias para ofrecerte herramientas prácticas y proactivas. Descubre cómo implementar "líderes de bienestar", formar a tus mandos intermedios y crear una cultura de apoyo que prepare a tu empresa para cualquier evento disruptivo.

Una sesión dinámica, diseñada para que salgas con una hoja de ruta clara para construir una organización más fuerte. ¡No te la puedes perder!

#### Ponencias:

##### 11:45 a 13:10 Bloque 1 Experiencias empresas

Ana Fayos Miñana, AIR NOSTRUM LÍNEAS ÁREAS DEL MEDITERRÁNEO

Remedios Alarcón Carbó, Caixa Popular

Manoli Sánchez-Arévalo, ROYO SPAIN

Mariola Hernández Ubert, gerente de la Federación de Centros de Enseñanza de Valencia (FECEVAL)

Amparo Pérez Bonet, Grúas Bonet

**Moderan:** Javier Murcia y José Enrique Aparisi, AMAT

##### 13:15 a 14:00 Bloque 2 Mesa de Expertos

Sergio López de Affor Health

Alfredo Pacheco de Policía Local Valencia

Pilar del Pueblo, Colegio Oficial de Psicología

**Moderan:** Javier Murcia y José Enrique Aparisi, AMAT

**Organiza:** José Enrique Aparisi y Javier Murcia. AMAT: ASEPEYO, EGARSAT, FRATERNIDAD, FREMAP, IBERMUTUA, INTERCOMARCAL, MAZ, MCMUTUAL, UMIVALEACTIVA, UNIÓN DE MUTUAS, UNIVERSAL

## 11.11.2025 SALA FEMEVAL – Fundación Laboral de la Construcción

### 9:45 - 11:00 Sistemas de protección contra caídas en altura. Sistemas de protección colectiva en obras de construcción.

**Resumen:** Abordar la problemática de los accidentes ocurridos por caída en altura desde el enfoque de la "evolución de la técnica", atendiendo así a lo dispuesto en el artículo 15 de la Ley de Prevención. Conoceremos los recursos para la elección de los distintos tipos de protección colectiva que, desde la Fundación Laboral de la Construcción se ponen a disposición de técnicos y empresas del sector de la construcción y una persona con larga experiencia y prestigio, nos mostrará los pormenores técnico-normativos de este tipo de protección, especialmente cuando deben atender a diseños constructivos singulares.

#### Ponencias:

**Recursos de la FLC para la elección e instalación de protecciones colectivas en obra.** Leonardo Ibáñez, FLC.

**Evolución de la técnica, novedades normativas y ejemplos de integración de los medios de protección colectiva en procesos constructivos singulares.** Carlos Lozano Martínez, FCC

**Organiza:** Leonardo Ibáñez, FLC

## 11.11.2025 SALA FEMEVAL – Fundación Laboral de la Construcción

### 11:45 – 12: 20 Gestión digital integrada de las seguridad industrial y medio ambiental

**Resumen:** En el marco de LABORALIA, te invitamos a descubrir cómo la digitalización puede transformar la forma en que las empresas gestionan su seguridad industrial y medioambiental.

En esta ponencia presentaremos EVER-SI, la plataforma innovadora diseñada para facilitar el cumplimiento normativo, optimizar la gestión de instalaciones y máquinas, y reforzar la seguridad de los trabajadores. Su diseño está orientado a proporcionar a las organizaciones herramientas fiables y eficientes para fortalecer sus sistemas de gestión, anticiparse a riesgos y asegurar la sostenibilidad de sus operaciones.

Será una oportunidad única para conocer de primera mano cómo la tecnología se convierte en un aliado estratégico para proteger a las personas, garantizar la continuidad de los procesos productivos y avanzar hacia un entorno laboral más seguro y responsable.

Te esperamos para compartir como descubrir cómo la tecnología puede convertirse en un aliado estratégico en la mejora continua de la seguridad laboral y medioambiental.

**Ponente:** Gustavo Fonseca Penagos, EVER-SI

**Organiza:** Marcel Cerveró, FEMEVAL

### 11.11.2025 SALA FEMEVAL – Fundación Laboral de la Construcción

**12:20 – 13:00 Riesgos de las baterías de litio en almacenes y zonas de producción y soluciones certificadas para la extinción de este tipo de incendios**

**Resumen:** Las baterías de ion litio son esenciales en aplicaciones relacionadas con la transición energética, como el almacenamiento de energía y el transporte. Por tanto, requieren especial atención los peligros derivados de su uso y almacenamiento. En esta ponencia se abordarán dichos peligros, incluyendo el *thermal runaway*, los incendios de alta intensidad y la liberación de gases tóxicos. Se presentarán ejemplos de incidentes y las condiciones que pueden provocarlos, junto con recomendaciones preventivas para reducir su probabilidad e impacto.

Seguidamente se hablará sobre la problemática de los fuegos de las baterías de Ion litio, base de la movilidad eléctrica y del almacenamiento de energía, analizaremos las razones por las que estas baterías entran en un proceso irreversible de combustión, así las consecuencias de este tipo de fuegos tan agresivo, que implica una gran liberación de calor, radiación y emisión de humos altamente explosivos y tóxicos, analizaremos la situación a nivel normativo de este tipo de riesgos y presentaremos las soluciones existentes, ensayadas y certificadas para el control y extinción de incendios en este tipo de baterías.

**Ponentes:**

Luis Sánchez, Comité de Extinción de TECNIFUEGO, FIRE PIPING

Javier Bolea Moll. Consultor de seguridad de procesos DEKRA

**Organiza:** Marcel Cerveró, FEMEVAL.

### 11.11.2025 SALA FEMEVAL – Fundación Laboral de la Construcción

**13:30 – 14:00 XVII edición de los Premios LLUM. CEV**

**Resumen:** La Confederación Empresarial de la Comunitat Valenciana, CEV, a iniciativa de sus órganos de gobierno crea, en 2008, las distinciones LLUM para reconocer el compromiso de su colectivo de empresarios con la prevención de riesgos laborales y su integración en la gestión como fórmula idónea para salvaguardar la seguridad y salud de los trabajadores, y como pilar fundamental para la propia competitividad de la empresa.

**Organiza:** CEV - Confederación Empresarial Valenciana

### 11.11.2025 SALA FEMEVAL – Fundación Laboral de la Construcción

**15:30 - 16:30 Nuevas tecnologías aplicadas a la formación y concienciación en materia de Prevención de Riesgos Laborales. De la teoría a la práctica.**

**Resumen:** Los procesos de formación y concienciación en las personas adultas, la inmensa mayoría de las que participan en este tipo de acciones en el ámbito de la prevención de riesgos laborales, en general, no están resultando todo lo eficaces que desearíamos. Posiblemente, estemos partiendo de un error, estamos ofreciendo, en general, procesos formativos que se basan en las metodologías didácticas tradicionales (exposiciones magistrales y PowerPoint), sin embargo, las investigaciones pedagógicas aplicadas a la educación adulta indican que esta, aun siendo importante, no es la mejor opción. Las metodologías que integran la formación teórica dentro de la propia práctica se configuran como una herramienta más eficaz. Herramientas como la Realidad virtual, lo serious games y las formaciones “sobre el terreno”, deben imponerse a la tradicional “muerte por PowerPoint” y eso es lo que intentaremos tratar en esta jornada, contando las experiencias de dos entidades que llevamos más de treinta años apostando por modelos pedagógicos innovadores.

Con su participación, FEMEVAL explicará cómo impulsa la cultura preventiva en las empresas del sector metal a través de la gamificación, una metodología innovadora y participativa que refuerza la seguridad laboral. Con este enfoque, se fomenta el aprendizaje práctico y la implicación activa de las personas trabajadoras, mejorando la prevención en toda la industria metalúrgica valenciana.

**Ponencias:**

La metodología práctica como pilar fundamental del aprendizaje en la formación de prevención de riesgos laborales. Leonardo Ibáñez y Luis Salgado, FLC.

Impulso de la cultura preventiva en el sector metal a través de la Gamificación. FEMEVAL. Marcel Cerveró.

**Coorganiza:** Marcel Cerveró, FEMEVAL y Leonardo Ibáñez, FLC

## 11.11.2025 15:30 h - 17:30 h MESAS DEBATE - AMAT

**Pabellón 1** LABORALIA 2025

**COORGANIZAN** AMAT y Jorge Cervera Boda, INVASSAT

Espacio polivalente con distintas mesas-debate con el ánimo de compartir experiencias vividas y debatir sobre una temática particular de la prevención de riesgos laborales. En la mesa se propicia un debate con el fin de ver las dificultades que ha habido y como han sido resueltas o propuestas de posibles soluciones. Cada una de las mesas-debate es liderada por un organismo, como mutuas, asociaciones de SSPP, AAPP, u otras.

**Tipo de sala** Sala abierta en el pabellón 1 de Feria Valencia con mesas redondas. Sin posibilidad de público.

**Capacidad de la sala** 10 personas por mesa. 14 mesas.

### MESA-DEBATE BORRADORES DE LAS TEMÁTICAS

<b>ASEPEYO</b>	Actuación emergencias climáticas
<b>ASEPEYO</b>	Formación PRL eficaz adecuada y suficiente
<b>ASEPEYO</b>	Seguridad Industrial
<b>ASEPEYO</b>	Cultura y Liderazgo en PRL
<b>FRATERNIDAD-MUPRESPA</b>	Adicciones en el trabajo
<b>FREMAP</b>	Actualización de Planes de Autoprotección y Emergencias, frente a emergencia climática y de protección civil
<b>UMIVALE</b>	Salud y ABS laboral: Conclusiones estudio socioeconómico de la IT y la siniestralidad en España
<b>UMIVALE</b>	Beneficios de los programas de promoción de la salud corporativos en la mejora de la salud laboral
<b>Unión de Mutuas</b>	Medidas organizativas de adaptación a nuevos escenarios: cambio climático, incidentes sobrevenidos y PRL
<b>Unión de Mutuas</b>	Cultura organizacional como elemento clave de la PRL: salud mental, motivación y prevención de ausencias
<b>IBERMUTUA</b>	Estrategias para el bienestar emocional y laboral
<b>IBERMUTUA</b>	Gestión de Adicciones en el entorno laboral
<b>IBERMUTUA</b>	Adaptación de puestos de trabajo y adecuación del entorno laboral para la orientación de trabajadores en igualdad de oportunidades
<b>UNIVERSAL</b>	Liderazgo en Prevención de Riesgos Laborales y Cultura Preventiva

## 12.11.2025 SALA IBERDROLA

### 9:30 - 11:00 De la Salud Emocional a la Evaluación de riesgos psicosociales.

**Resumen:** ¿Cómo afecta la salud mental a las personas trabajadoras y cómo podemos ayudar desde la evaluación de riesgos psicosociales?

Los datos hablan, España registra casi 500.000 bajas laborales por salud mental hasta septiembre de 2024 y duran más del doble que el resto. Los diagnósticos de salud mental son los que más crecen, estos informes nos llevan a concluir que las empresas no pueden obviar, una realidad, "no hay salud sin salud mental".

Una vez realizado un análisis exhaustivo del marco normativo, del contexto sociocultural y de las condiciones organizativas de cada empresa, existen tendencias y datos que nos dan pistas sobre la necesidad que tienen las organizaciones de aceptar un reto y una oportunidad de mejora importantísimos, donde es clave poder comprender las necesidades de las personas, sus motivaciones e intereses en el contexto organizacional actual, esta oportunidad se basa en la capacidad de crear espacios y entornos de trabajo seguros y saludables, donde los trabajadores decidan y quieran quedarse en ellos.

Para lograr este reto es fundamental atender a las necesidades personales y profesionales de los trabajadores y trabajadoras, es aquí donde la evaluación de riesgos psicosociales tanto en su desarrollo cuantitativo como cualitativo, adquiere un papel protagonista junto a la implantación y seguimiento de políticas transversales que afecten a la totalidad de la organización.

**Ponentes:**

Consuelo Casañ Arandiga, AVANTA

Evangelina Armero Giménez, AVANTA

**Organiza:** Evangelina Armero Giménez, AVANTA

## 12.11.2025 SALA IBERDROLA

### 11:45 - 12:35 Gestión de conflictos

**Resumen:** En esta jornada se abordará un tema esencial para la salud y el bienestar en el trabajo: la evaluación de riesgos psicosociales y su relación con el conflicto y el acoso laboral. Contaremos con la participación de destacados expertos del mundo de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, responsables de un servicio de prevención mancomunado y de un servicio de prevención ajeno para poder abordar todos los puntos de vista, a través de sus experiencias, analizaremos cómo la evaluación psicosocial debe ir más allá de un simple trámite administrativo y convertirse en una herramienta activa para mejorar la cultura organizacional y prevenir conflictos laborales. También se profundizará en la importancia de intervenir a tiempo ante conflictos mal gestionados, que pueden derivar en acoso laboral. Asimismo, se discutirán las mejores prácticas para implantar protocolos de acoso y cómo garantizar que sean efectivos dentro de la organización. Al final, reflexionaremos sobre la responsabilidad compartida en la creación de ambientes laborales saludables.

**Ponentes:**

Yolanda Robledo Culebras, Inspectora de Trabajo y Seguridad Social - ITSS

Jose Luis Barragán, jefe del Servicio de Prevención Mancomunado de Riesgos Laborales de la Diputación de Alicante

Márien Casañ Chirivella, Coordinadora del departamento técnico de OTP-OFICINA TÉCNICA DE PREVENCIÓN, S.L.

**Organiza:** Raúl Chilet, OTP-OFICINA TÉCNICA DE PREVENCIÓN, S.L.

## 12.11.2025 SALA IBERDROLA

### 12:40 a 14:00 Servicios de Prevención frente a los trastornos mentales: el papel de la vigilancia de la salud

**Resumen:** Este coloquio aborda el papel de los Servicios de Prevención de Riesgos Laborales ante el creciente impacto de los trastornos mentales en el entorno laboral. El objetivo es ofrecer una reflexión crítica y práctica sobre el papel de la vigilancia de la salud frente a los riesgos de carácter psicosocial.

Se plantea cómo puede contribuir a la detección precoz de señales de riesgo, a la evaluación de la aptitud para el puesto y a la mejora de las condiciones de trabajo desde una perspectiva integral. Durante la sesión se debatirán los retos y límites éticos y legales: la confidencialidad de los datos, el riesgo de estigmatización, la necesidad de evitar una medicalización del conflicto laboral.

El coloquio está dirigido a profesionales de la prevención, personal sanitario, responsables de recursos humanos y cualquier agente implicado en la mejora del bienestar psicosocial en el trabajo.

**Ponencias:**

Estela López Fernández, Especialista Medicina del trabajo representante de SERPRECOVA

Ruth Garrido Lahiguera, Especialista Medicina del trabajo representante de ASPREN

Juan José Muñoz Benito, Especialista Medicina del trabajo representante de AESPLA

Valentín Esteban Buedo, Dirección General de Salud Pública

**Modera:** Nuria Pastor Ramos, presidenta de SERPRECOVA

**Organiza:** María Dolores Pérez, SERPRECOVA

## 12.11.2025 SALA IBERDROLA

### 15:30 - 17:00 Presentación del estudio “Salud mental y prevención de riesgos laborales”

**Resumen:** El trabajo es uno de los ámbitos en que nuestra salud física y mental se puede ver afectada y, en los momentos actuales, en los que el trabajo ha sufrido y está sufriendo cambios continuos y sustanciales en su organización, esa afectación puede dar lugar a importantes problemas de salud mental. Los datos expuestos en este informe evidencian que los riesgos psicosociales constituyen un problema cada vez más relevante, no solo para las personas trabajadoras, sino también para las empresas y la sociedad en su conjunto. Este aumento tiene un impacto significativo en las empresas, reflejado en mayores índices de absentismo, rotación laboral y costes operativos, así como en la pérdida de productividad y compromiso de los equipos de trabajo. De este informe se concluye que las bajas laborales relacionadas con problemas de salud mental representan un problema significativo para las empresas, con un impacto directo tanto en la operatividad como en los costes asociados. En España, estas bajas han aumentado un 17,36 % entre 2015 y 2021, generando un coste anual estimado de 339 millones de euros. Este informe aporta propuestas para la implantación de planes de salud mental y facilitar a empresas y representantes de los trabajadores su elaboración, dada la creciente relevancia de los riesgos psicosociales que nos exige un compromiso como sociedad a nivel colectivo y de forma coordinada para garantizar la salud, el bienestar y la sostenibilidad tanto de las personas trabajadoras como de las organizaciones y la sociedad en general.

#### **Ponencias:**

Guía para la elaboración de planes de salud mental en las empresas.

Marisa Baena Martínez. Vicesecretaría General y de Políticas Públicas, de Salud Laboral, Cooperación y Medio Ambiente de UGT-PV.

Adrián Todolí Signes. Profesor de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la Universitat de València. Licenciado en Economía y Derecho.

Experiencia. Implantación Plan de Salud Mental

Gema Cano De La Casa. Téc PRL. Especialista en Riesgos Psicosociales. OTP -OFICINA TÉCNICA DE PREVENCIÓN, S.L Patricia Montoro Meyauí. Directora RRHH en IBG Illice Brands Group

ISO 45003. La gestión del riesgo psicosocial como carácter estratégico para las organizaciones.

José Luis Llorca Rubio. Profesor de la VIU Universidad Online y Vocal de la asociación de Ergonomía y Psicología de la Comunitat Valenciana ERGOVCV.

COLOQUIO, CONCLUSIONES / RETOS

**Coorganiza:** Pablo Esteban Torres, UGT. Vocal de ERGOVCV y Adrián Todolí Signes, Universitat de València.

## 12.11.2025 SALA IBERDROLA

### 17:00 - 18:00 Actores que participan en el retorno al trabajo tras baja por IT

**Resumen:** Esta actividad organizada por la UGT-PV y el Grupo de Investigación en materia de Salud Ocupacional SALUD-O de la UMH tienen como principal objetivo analizar, sensibilizar y hacer propuestas a los diferentes actores que intervienen en este proceso, abordando la problemática que entrañan las incapacidades temporales y conseguir un retorno saludable y efectivo a la vida laboral, así como establecer las funciones de los diferentes actores que intervienen en el procedimiento en las empresas y administraciones públicas.

El coste social, económico y humano de no garantizar un retorno al trabajo en condiciones seguras y saludables de las personas trabajadoras es muy elevado. La mayoría de personas trabajadoras, tras una situación de IT, no se incorporan al trabajo con el 100% de sus facultades, siendo las patologías de media y larga duración las que suponen una mayor dificultad. Este no es un problema únicamente de personas empresarias y/o trabajadoras. Creemos que es un problema estructural donde intervienen distintos actores, por lo que se requieren políticas públicas coordinadas entre la Autoridad Laboral, Servicios de Prevención, Inspección Médica y Seguridad Social e INSS.

#### **Ponencias:**

#### **17:00 Retos y recursos en materia de Retorno al trabajo tras una Incapacidad temporal**

Marisa Baena Martínez. Vicesecretaría General y de Políticas Públicas, de Salud Laboral, Cooperación y Medio Ambiente de UGT-PV.

Beatriz Martín Del Río. Doctora en Psicología Departamento CC. Comportamiento y Salud Universidad Miguel Hernández de Elche.

#### **17:15 El papel de los diferentes actores en el Protocolo de Retorno**

Juani Bosó Blasco, persona trabajadora en IT, Centro Especial de Empleo Dr. Schneider

Cristina López Tello Aroca, Recursos Humanos

Raquel Martínez Talamante, Delegada de Prevención PULL&BEAR

Rafael Lobato Cañón, Medicina del Trabajo INSS

Francisco Hernández Rodríguez, Técnico de Prevención UMH

Laura López Carrascosa, Jefa de producción, Sociedad Agricultores de la Vega de Valencia (SAV)

Pablo Esteban Torres, Gestor de Retorno - UGT

COLOQUIO, CONCLUSIONES / RETOS

**Coorganizan:** Marisa Baena Martínez, UGT y Beatriz Martín Del Río, Universidad Miguel Hernández de Elche.

## 12.11.2025 SALA LABORALIA - INVASSAT

### 9:45 - 11:00 Retorno al trabajo tras bajas de larga duración

**Organiza:** Mercedes Sanchis Almenara. Directora de Innovación – Bienestar y salud laboral del Instituto de Biomecánica de Valencia (IBV)

**Resumen:** Cada vez más empresas se enfrentan a un reto clave: ¿cómo gestionar el retorno al trabajo de personas tras una baja de larga duración? Esta mesa redonda es una ocasión única para conocer de primera mano las claves legales, preventivas, médicas y organizativas que afectan al proceso de reincorporación. No se trata solo de cumplir la normativa, sino de garantizar la salud, la productividad y la confianza en el entorno laboral.

9:45-10:00 Presentación de resultados del estudio sobre las condiciones y la gestión preventiva del retorno al puesto de trabajo, tras bajas de duración superior a 6 meses por motivos de salud, en las empresas de la Comunitat Valenciana

**Ponente:** Juan José Puchau Fabado, INVASSAT

10:00-10:15 Bajas por trastornos musculoesqueléticos. ¿Cuentan las empresas con una estrategia para la reincorporación de las personas trabajadoras tras bajas de larga duración por TME con una posible pérdida de capacidades temporal o permanente?

**Ponente:** Mercedes Sanchis Almenara, IBV

10:15-10:30 Retorno al trabajo tras Incapacidad Temporal. Retos para la sociedad, las empresas y las personas, adaptación de puestos de trabajo priorizando la integración laboral.

**Ponente:** José Rafael Lobato Cañón. Médico Evaluador, jefe INSS-DP Alicante, Prof. Asociado UMH

10:30-10:45 Ley 2/2025: cambios normativos en la gestión de la incapacidad permanente en el ámbito laboral

**Ponente:** Antonio Moreno Martínez, ITSS.

10:45-11:00 Preguntas y conclusiones

## 12.11.2025 SALA LABORALIA - INVASSAT

### 11:45 - 14:00 EMERGENCIAS EXTERIORES: consecuencias, coordinación e información

**Resumen:** Los empresarios, agentes sociales y las administraciones públicas, hace ya muchos años que vienen preocupándose por las condiciones laborales de las personas trabajadoras y en base a las negociaciones colectivas y el diálogo entre las tres partes, se ha conseguido ir mejorando los entornos de trabajo y la seguridad de estos frente a los riesgos a los que pueden verse expuestas las personas trabajadoras, riesgos que pueden ser originados por la actividad humana o la actividad natural.

Hay que tener en cuenta la dificultad que existe de hacer frente a los riesgos de origen externo a la actividad de una empresa, por el mero hecho de no ser inherente a la misma, lo que conlleva a tener que coordinarse con otros agentes intervinientes externos, en función del origen de la actividad humana o natural de la emergencia exterior declarada.

En esta jornada, se pretende hacer un análisis de cómo reaccionan las personas, empresas y entes ante una situación, en la que se requiere cierta tranquilidad y rapidez de respuesta a su vez y de la necesidad de disponer de mecanismos de transmisión de la información adecuados y eficientes, frente a una situación de alerta o emergencia exterior, de forma que se puedan activar a tiempo los planes de emergencia adecuados frente al riesgo declarado. Todo ello obliga a realizar una buena coordinación, tanto entre las administraciones públicas, empresas y ciudadanía, para evitar los mayores daños posibles materiales y humanos.

La Jornada se plantea con 3 mesas coloquio.

En la **mesa 1** se comentará como se han vivido **situaciones de emergencia, primeras reacciones y decisiones tomadas**, en base a la situación y la información de que se disponía.

**Ponentes:**

Cristina Genovés, FORVIA

José Manuel Simarro, ARSES CONSULTEC, S.L

Alejandro Ripoll, EESS RIPOLL.

**Moderador:** Esteban Santamaría Coria, INVASSAT

En la **mesa 2** se hablará de si se dispone de **protocolos o planes de actuación** y de cómo ha funcionado su puesta en práctica.

**Ponentes:**

Jaime Villanueva, Agencia Valenciana de Seguridad y Respuesta a las Emergencias

Romina Moya, GAINdustriales

Diego Romá - EGM-Fuente del Jarro

**Moderador:** Miguel Font Vicent, INVASSAT

En la **mesa 3** se pondrá de manifiesto las **consecuencias que puede tener una situación de emergencia** y como se ha actuado tras la misma.

**Ponentes:**

Empar Martínez Bonafé, FEMEVAL-COGITI

Javier Molina Vega, ABDON PEDRAJAS

**Moderador:** Roberto Alamar Galán, INVASSAT

**Organiza:** Esteban Santamaría, director centro territorial Valencia- INVASSAT

### 12.11.2025 SALA LABORALIA - INVASSAT

**15:30 - 16:15 De la protección aparente a la protección real: por qué el ajuste es la clave de la eficacia auditiva**

**Resumen:** La eficacia de la protección auditiva depende directamente del ajuste individual del protector auditivo. Un dispositivo mal adaptado puede reducir drásticamente la atenuación acústica esperada, generando una protección aparente pero no real. Por ello, evaluar la eficacia mediante un test auditivo específico se ha convertido en una práctica esencial dentro de la prevención de riesgos laborales. Este tipo de pruebas permite determinar la reducción real del nivel de ruido en cada usuario, asegurando que el protector auditivo elegido cumpla su función de forma personalizada y verificable. Gracias a la medición individual del efecto protector, es posible optimizar el ajuste, mejorar la aceptación del usuario y garantizar una protección continua frente al daño auditivo inducido por ruido. En definitiva, solo aquello que se puede medir, se puede proteger con eficacia

**Ponente:** Soledad Rodríguez, UVEX ARBEITSSCHUTZ GMBH

### 12.11.2025 SALA LABORALIA - INVASSAT

**16:15 - 18:00 Comunicaciones libres y defensa y exposición de pósters**

**Coordina:** INVASSAT

### 12.11.2025 SALA FEMEVAL – Fundación Laboral de la Construcción

**9:30 – 10:20 Sistemas de protección contra caídas en altura. Cubiertas industriales.**

**Resumen:** Poner de relieve la problemática de los accidentes por caída desde cubiertas de naves industriales, una tipología de accidente con letalidad del 100% y que, desgraciadamente, se ha convertido en la principal causa de accidente mortal en el ámbito de la construcción y mantenimiento de naves industriales.

Los ponentes, ofrecerán información y datos sobre esta problemática, además de proponer soluciones de formación, información y, especialmente, protección para las distintas casuísticas que se pueden encontrar las empresas mantenedoras, pero también los titulares de los centros de trabajo.

**Ponencias:**

**Recursos de la FLC para la planificación de los trabajos en cubiertas.** Leonardo Ibáñez, FLC.

**Problemática de los trabajos en cubiertas industriales: Criterios técnicos en trabajos sobre cubiertas.** Marceliano Coquillat, C.T Alicante INVASSAT

**Soluciones de protección aplicadas en cubiertas.** Jorge Satorre, Grupo Multigarben

**Sensibilización riesgos trabajos en altura en cubiertas frágiles para empresas instaladoras.** Jorge Ros, FEMEVAL

**Coorganiza:** Marcel Cerveró, FEMEVAL y Leonardo Ibáñez, FLC

### 12.11.2025 SALA FEMEVAL – Fundación Laboral de la Construcción

**10:30 – 11:00 Mesa coloquio: Abordar la salud mental en el sector de la construcción. Dificultades y propuestas**

**Resumen:** En esta mesa de expertos el objetivo es conocer los principales factores de riesgos psicosocial del sector de la Construcción y cómo se está abordando su gestión. Bajo la batuta de un profesional con una dilatada experiencia en AMAT-ASEPEYO, una de las grandes mutuas de nuestro país, dialogaremos sobre cómo están evolucionando los tiempos, las nuevas tecnologías y, en definitiva, las nuevas formas de trabajo para profundizar en la afectación que todo esto está produciendo en la salud mental de nuestras personas trabajadoras y, por extensión, en la de nuestras organizaciones. Veremos cuáles son las claves a la hora de plantear estrategias de abordamiento para que estas iniciativas alcance el éxito esperado.

**Ponentes:**

Francisco Ojados González, ACCIONA

Leonardo Ibáñez Esteban, FLC

María Belén Viscasillas, FERROVIAL

**Modera:** José Enrique Aparisi, AMAT-ASEPEYO

**Coorganizan:** José Enrique Aparisi, AMAT-ASEPEYO y Leonardo Ibáñez, FLC

### 12.11.2025 SALA FEMEVAL – Fundación Laboral de la Construcción

**11:45 – 12:25 Nuevas tecnologías aplicadas a la prevención de TME en el sector de la construcción.**

**Resumen:** Presentar la guía “Ayuda a la selección e incorporación de exoesqueletos en el sector de la construcción, elaborada por la Fundación Laboral de la Construcción en colaboración con el Instituto de Biomecánica de Valencia (IBV), esta herramienta tecnológica, bien aplicada, puede ser clave en la prevención de las lesiones y bajas por trastornos musculoesqueléticos (TME), en el sector de la Construcción. Conoceremos la guía, de la mano de las personas expertas que la han elaborado (IBV), así como experiencias prácticas o casos de éxito en su utilización.

**Ponencias:**

**La problemática de los TME en el sector de la construcción.** Leonardo Ibáñez, FLC (20’).

**Presentación de la Guía “Ayuda a la selección e incorporación de exoesqueletos en el sector de la construcción”.**

Sonia Serna Arnau, Instituto de Biomecánica de Valencia (30’).

**Organiza:** Leonardo Ibáñez. FLC

## 12.11.2025 SALA FEMEVAL – Fundación Laboral de la Construcción

**12:30 – 13:10 La voz del técnico de PRL ante la digitalización: del estudio a la práctica con herramientas innovadoras.**

**Resumen:** En esta jornada se abordará la revolución tecnológica que estamos viviendo, también, las personas profesionales de la prevención. Smartphones, portátiles, tablets, etc. se han convertido en herramientas fundamentales en nuestro día a día, nos agilizan mucho la labor de registro, almacenamiento e interpretación de datos. Además, en los últimos tiempos, la carrera por el uso de la IA en cualquier profesión es imparable, igual ocurre en la prevención de riesgos laborales, pero ¿Sabemos usarla? ¿Nos da miedo? ¿Conocemos todo su potencial? A estos interrogantes intentaremos responder en la jornada presentando resultados de un reciente estudio llevado a cabo por la Fundación Laboral de la Construcción en colaboración con el Instituto Cántabro de Seguridad y Salud Laboral (ICASST).

**Ponencia:** Leonado Ibáñez y Luis Salgado Cabrero, FLC.

**Organiza:** Leonardo Ibáñez, FLC

## 12.11.2025 SALA FEMEVAL – Fundación Laboral de la Construcción

**13:20 – 14:00 Cambios más significativos del nuevo reglamento de seguridad contra incendios en establecimientos industriales (RD 164/2025)**

**Resumen:** El 10 de abril se publicó el Real Decreto 164/2025 por el que se aprueba el nuevo Reglamento de seguridad contra incendios en los establecimientos industriales. Este Real Decreto introduce, además, cambios en otras normativas como el RIPCI (Reglamento de instalaciones de protección contra incendios), el Código Técnico de la Edificación, etc. En esta charla se abordarán en detalle los cambios más significativos del nuevo reglamento de seguridad contra incendios en establecimientos industriales.

**Ponentes:**

José Roca, presidente ACVIRME

Carmen Dorta. Gerente de TQ Incendios, S.L., TECNIFUEGO

**Organiza:** Marcel Cerveró, FEMEVAL

## 12.11.2025 SALA FEMEVAL – Fundación Laboral de la Construcción

**15:30 - 16:00 Reglamento (UE) 2023/1230 de seguridad en máquinas. Armonización legislativa a las nuevas tecnologías y los nuevos riesgos**

**Resumen:** La derogación de la Directiva 2006/42/CE por el nuevo Reglamento (UE) 2023/1230 de 29 de junio de 2023, aplicable desde el 14 de enero de 2027, busca establecer un marco normativo más claro y coherente sobre la seguridad de las máquinas. La nueva normativa afecta tanto a fabricantes como a usuarios y empresas que modifiquen o fabriquen maquinaria para uso propio.

Destaca la inclusión de nuevas tecnologías como la inteligencia artificial y la robótica, que implican nuevos riesgos y desafíos para la prevención de riesgos laborales. El reglamento, introduce la "modificación sustancial" de las máquinas, en los cambios físicos y digitales, no previstos por el fabricante y que pueden alterar la seguridad de la máquina. Redefine el término "máquina" y regula la documentación digital y en formato físico o papel. Se amplían las exigencias para importadores y distribuidores, reforzando aspectos clave de prevención de riesgos laborales, como accesos seguros, sistemas de retención en máquinas móviles y ciberseguridad.

Empresas que diseñen maquinaria para su propio uso, tendrán consideración de fabricantes y deberán cumplir con todos los requisitos de seguridad, documentación y marcado CE. El reglamento busca garantizar la protección de personas, bienes y el entorno al avance tecnológico.

**Ponentes:** Javier Bausa Moll, Técnico Superior Prevención y Especialista Técnico UNIMAT PREVENCIÓN

## 12.11.2025 SALA FEMEVAL – Fundación Laboral de la Construcción

**16:00 - 16:30 Novedades del Reglamento (UE) 2023/1230 en materia de ergonomía de máquinas. Implicaciones para fabricantes y técnicos de PRL**

**Resumen:** El Reglamento (UE) 2023/1230 sustituye a la Directiva 2006/42/CE e introduce cambios clave en ergonomía de máquinas. Por primera vez, los principios ergonómicos se recogen de forma explícita en el Anexo III, exigiendo diseños que se adapten a diferencias antropométricas, eviten posturas forzadas, esfuerzos excesivos y ritmos impuestos por la máquina. También se refuerza la necesidad de interfaces claras y de máquinas autónomas que comuniquen sus acciones previstas e incluye otros requisitos relevantes como una iluminación adecuada, manipulación y transporte seguros, asientos ajustables y antivibración, así como intervenciones de mantenimiento fáciles y seguras.

Para los fabricantes, implica diseñar centrado en el usuario, ampliar la evaluación de riesgos a usos previsibles y mal uso, ofrecer documentación clara y multiformato, y apoyarse en normas armonizadas para los valores concretos.

Para los técnicos de PRL, supone evaluaciones más exigentes, verificación documental, auditorías con checklists ergonómicas, y formación a trabajadores. La colaboración entre fabricantes y técnicos es esencial para garantizar la conformidad y reducir riesgos. En definitiva, la ergonomía pasa de ser un valor añadido a convertirse en una obligación legal y estratégica en la seguridad de las máquinas.

**Ponente:** Mercedes Sanchis Almenara, directora de Innovación en Bienestar y Salud Laboral del IBV

### 12.11.2025 SALA FEMEVAL – Fundación Laboral de la Construcción

**16:40 - 17:15 Cómo gestionar la CAE en pequeñas y medianas empresas sin morir en el intento**

**Resumen:** Una correcta gestión de la CAE no solo evita sanciones y retrasos, sino que también contribuye a mejorar la seguridad, la confianza y la eficiencia en las relaciones con clientes y proveedores.

En esta ponencia abordaremos, de forma clara y práctica, los conceptos esenciales de la CAE directa y la CAE inversa, destacando sus particularidades y cómo afectan a las PYMES en su día a día. Analizaremos los principales retos a los que se enfrentan las empresas cuando actúan como contratistas o como clientes, así como las mejores prácticas para organizar la documentación, optimizar procesos y reducir errores comunes.

Además, mostraremos el servicio UCAE que permiten transformar la CAE de una tarea percibida como un trámite engorroso en un proceso ágil, útil y que aporta valor. El objetivo es que las PYMES puedan afrontar la CAE con seguridad y eficacia... y, sobre todo, sin morir en el intento.

**Ponente:** Amparo Polo Serrano, Grupo Leader - UCAE

**Organiza:** Marcel Cerveró, FEMEVAL

### 13.11.2025 SALA FEMEVAL – Fundación Laboral de la Construcción

**9:30 – 10:30 Formación profesional y cultura preventiva: aportaciones del proyecto EDUCAI**

**Resumen:** El proyecto EDUCAI demuestra que la Formación Profesional es un instrumento clave para impulsar la cultura preventiva desde la etapa formativa, incorporando la calidad ambiental interior como eje fundamental en la creación de espacios laborales saludables. Esta perspectiva no solo permite reducir riesgos y enfermedades, sino que también contribuye al bienestar integral de las personas trabajadoras y a la mejora de la sostenibilidad en los centros de trabajo. La experiencia descrita constituye un modelo de referencia para la integración de la prevención, la educación y la salud ambiental en la formación de los futuros profesionales.

**Ponentes:**

M<sup>ª</sup> José Sales Montoliu, VEOLO (30 min)

Elisa Adell Sales, IES Federica Montseny (10 min)

**Organiza y modera:** Marcel Cerveró, FEMEVAL

### 13.11.2025 SALA FEMEVAL – Fundación Laboral de la Construcción

**10:30 – 11:30 Diálogo sobre Emprendimiento en el sector de la Calidad Ambiental Interior**

**Resumen:** El evento contará con la voz de profesionales, empresarios y emprendedores en diferentes fases de creación y crecimiento de la empresa, ofreciendo una visión inspiradora y real del sector.

**Ponentes:**

Miguel Ángel Vila Sánchez, LEMAN-LEBEN GROUP

Elena Martínez Larrosa, AMBIQAI

M<sup>ª</sup> José Sales Montoliu, VEOLO

Clara Serrano Huertas, CENTRO NACIONAL DEL HIDRÓGENO

M<sup>ª</sup> José Royo Marqueño, IES Federica Montseny

Luis Rey García, ENVIRA

**Moderador:** Raquel Aliaga, VALMETAL

**Organiza:** Marcel Cerveró, FEMEVAL

### 13.11.2025 SALA FEMEVAL – Fundación Laboral de la Construcción

**11:30 – 12:10 Desarrollo de una guía para la identificación de los exoesqueletos más adecuados y su implantación en el sector del metal**

**Resumen:** Los trastornos musculoesqueléticos son una de las primeras causas de baja laboral en todos los sectores a nivel mundial. Y el sector del metal no es una excepción

Debe tenerse en cuenta que, en muchos casos, pese a que, de acuerdo a las metodologías vigentes, los niveles de riesgo ergonómicos son tolerables, la exposición a ciertas posturas o la manipulación de cargas reducidas durante periodos largos de tiempo pueden suponer un incremento del riesgo de sufrir una lesión musculoesquelética. Para paliar estas situaciones, y considerando también el envejecimiento que está experimentando la población trabajadora, actualmente se están implantando cada vez más los exoesqueletos en las organizaciones como una solución para mejorar el confort de los trabajadores y trabajadoras en sus puestos de trabajo. Sin embargo, la selección del exoesqueleto a incorporar debe realizarse de forma adecuada, ya que la oferta de este tipo de dispositivos existente actualmente en el mercado es amplia y deben tenerse en cuenta ciertos aspectos del puesto de trabajo antes de decidir el exoesqueleto en concreto a implantar.

Durante la charla, se va a presentar un estudio en el sector del metal, solicitado por FEMEVAL en el que se identifica qué puestos de trabajo son susceptibles de incorporar exoesqueletos.

Proyecto/acción (TRCOIN/2025/23) apoyado/a por la Conselleria de Educación, Cultura, Universidades y Empleo en el marco de las subvenciones en materia de colaboración institucional, a través de acciones sectoriales e intersectoriales mediante programas o actuaciones en materia de prevención de riesgos laborales en la Comunitat Valenciana para el ejercicio 2025."

**Ponente:** Sonia Serna Arnau, IBV

**Organiza:** Marcel Cerveró, FEMEVAL

### 13.11.2025 SALA FEMEVAL – Fundación Laboral de la Construcción

#### 12:10 – 12:50 Gestión de la CAE: El camino hacia el control documental

**Resumen:** La gestión documental de la Coordinación de Actividades Empresariales (CAE) consume una parte desproporcionada del tiempo de los técnicos de prevención. El uso de métodos manuales, como Excel y carpetas, provoca una carga administrativa insostenible, resultando en ficheros duplicados, caducidades olvidadas y una dificultad crítica para generar informes de inspección. Esta ineficacia colapsa las operaciones, impidiendo que el equipo se enfoque en otras necesidades vitales de prevención.

La presentación de Coordinaplus de Addingplus ofrece una solución integral. Se detallará cómo la plataforma transforma la gestión de la CAE, aportando agilidad, eficacia y total seguridad documental. La ponencia incluirá casos de éxito reales, para conocer cómo otras empresas han implementado un servicio 360º de CAE controlada y fácil para clientes y proveedores.

Los asistentes conocerán las ventajas de disponer de un servicio experto de validación y las estrategias para externalizar la gestión documental. Esta es una oportunidad esencial para que los responsables de prevención descubran el camino hacia una CAE eficiente y recuperen el control del tiempo.

**Ponente:** Francesc Martínez Ortega (RRHH & PRL Manager)

**Organiza:** Marcel Cerveró, FEMEVAL

### 13.11.2025 SALA FEMEVAL – Fundación Laboral de la Construcción

#### 12:50 – 13:30 Formación en PRL con IA: Más ágil, visual y eficiente

**Resumen:** La formación en prevención, bienestar y seguridad laboral afronta un gran desafío: captar la atención y lograr que los contenidos generen un verdadero impacto en nuestros trabajadores. En esta sesión descubrirás cómo es posible crear vídeos y presentaciones formativas en cuestión de minutos, sin equipos de grabación ni conocimientos de edición.

Veremos cómo, gracias a la inteligencia artificial y al producto adecuado, se pueden generar contenidos personalizados y adaptados a cada sector, idioma y perfil profesional, mejorando la comprensión, la retención y el cumplimiento normativo.

Un experto de Vidext, la plataforma que está transformando la creación de contenidos corporativos, mostrará ejemplos reales de empresas que ya utilizan esta tecnología para modernizar su comunicación interna, optimizar costes y multiplicar la eficacia de sus acciones en PRL.

Será una oportunidad para ver cómo la IA no sustituye a las personas, sino que potencia su capacidad para comunicar y formar de manera más ágil, visual y efectiva.

**Ponente:** Alejandro Crespo Cala, Account Executive VIDEXT

**Organiza:** Marcel Cerveró, FEMEVAL