

Butlletí diari sobre
l'actualitat
normativa, tècnica i
mediàtica dels
diferents àmbits de
la seguretat i la salut
en el treball

RECALL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL

BOLETÍN DE ACTUALIDAD EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Boletín diario sobre
la actualidad
normativa, técnica y
mediática de los
diferentes ámbitos
de la seguridad y la
salud en el trabajo

<https://invassat.gva.es/recull-d-actualitat-sst>



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Divendres 28 de febrer de 2025

Viernes 28 de febrero de 2025

NOUS RECURSOS TÈCNICS / NUEVOS RECURSOS TÉCNICOS.....	2
I no t'oblides de... / Y no te olvides de.....	9
AGENDA PREVENCIÓNISTA.....	10
L'INVASSAT et forma / El INVASSAT te forma	12
Programació del campus presencial de l'INVASSAT 2025	12
LA SST EN ELS MITJANS / LA SST EN LOS MEDIOS	13
VOLS SABER? / ¿QUIERES SABER?	14
MIRA... DOGV, BOE, DOCE.....	16
DOGV	16
BOE	16
DOUE	16
NOU A LA NOSTRA BIBLIOTECA / NUEVO EN NUESTRA BIBLIOTECA	17
L'INVASSAT EN LES XARXES / EL INVASSAT EN LAS REDES	18
EINES PER A UN TREBALL MÉS EFICIENT / HERRAMIENTAS PARA UN TRABAJO MÁS EFICIENTE	19
SEGUEIX-NOS EN... / SÍGUENOS EN...	20



GENERALITAT
VALENCIANA

NOVETATS PROP

Conselleria d'Hisenda, Economia i
Administració Pública

Administració On-line



GVA Oberta

PORTAL DE TRANSPARÈNCIA DE LA GENERALITAT VALENCIANA

Atenció a la ciutadania

PROP

NOUS RECURSOS TÈCNICS / NUEVOS RECURSOS TÉCNICOS

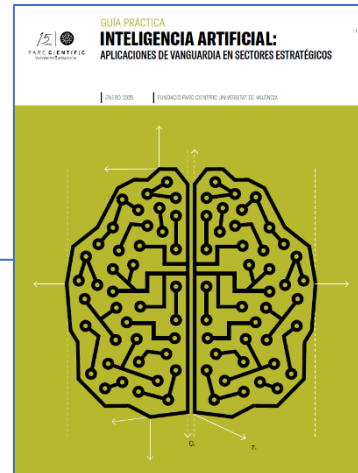
NOU

ACOSO LABORAL: UNA GUÍA JURÍDICA A TRAVÉS DE CASOS REALES

Francisco Trujillo Pons



NOU



Mercedes Sanchis Almenara, directora de Innovación en Bienestar y Salud Laboral en el Instituto de Biomecánica de Valencia (IBV)

LA IA APLICADA A LA SALUD LABORAL

DESDE EL ANÁLISIS DE LOS RIESGOS ERGONÓMICOS HASTA LA PREDICCIÓN DE TRATAMIENTOS DE RECUPERACIÓN TRAS BAJAS POR TRASTORNOS MUSCULOESQUELÉTICOS

La inteligencia artificial (IA) está revolucionando muchos sectores, y la salud laboral no es una excepción. Sus aplicaciones son amplias, ofreciendo la posibilidad de mejorar significativamente la seguridad y el bienestar de las personas trabajadoras. Y eso pasa por ayudar a los y las profesionales de la seguridad y salud laboral a realizar su trabajo de forma más eficiente.

Actualmente, los trastornos musculoesqueléticos son la primera causa de baja laboral, y están provocados principalmente por la exposición de los trabajadores y trabajadoras a riesgos ergonómicos.

Las aportaciones de la IA en la detección de riesgos ergonómicos, en la identificación de las medidas a implementar o en la personalización de los procesos de reincorporación de personas tras una enfermedad del sistema musculoesquelético son clave dada la inversión en tiempo y en recursos que suponen para todos los agentes implicados. Pero debe tenerse en cuenta que, si bien la inteligencia artificial ofrece un gran potencial para mejorar la salud laboral y por ende contar con entornos de trabajo más seguros y saludables, debe ser utilizada como una herramienta complementaria a la experiencia y el conocimiento de los profesionales de este ámbito.

En el presente capítulo se plantea cómo se puede aplicar la IA a la salud laboral, qué beneficios aporta y qué desafío plantea.

NOU



**REVISTA
DERECHO SOCIAL
Y EMPRESA**

**LAS RELACIONES LABORALES DE CARÁCTER ESPECIAL:
CUESTIONES DE ACTUALIDAD**

NÚMERO 22, ENERO DE 2025

ENERO A JUNIO DE 2025, FECHA DE CIERRE DICIEMBRE DE 2024

**APROXIMACIÓN A LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN
ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA APLICADA**

Daniel Toscani Giménez & Nélica María Busto Serrano

Se ha de tener en cuenta que la incidencia de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales varía entre hombres y mujeres. Los hombres sufren proporcionalmente un mayor número de accidentes de trabajo y las mujeres un mayor número de enfermedades profesionales, si bien con tendencia estas últimas a una menor gravedad en el caso de la población femenina. Esto puede deberse a la presencia mayoritaria masculina en sectores de mayor siniestralidad e, igualmente, al fenómeno social que lleva a las trabajadoras o identificar y notificar menos los daños derivados del trabajo. A pesar de todo, no se debe obviar que las mujeres tienen una mayor probabilidad de sufrir daños a la salud de origen laboral. Los factores de riesgo psicosocial son aquellos relacionados con las condiciones de trabajo con respecto a la organización del mismo, de su contenido, de la ejecución de las tareas y de las relaciones interpersonales en el contexto laboral. El género, como constructo social, afecta especialmente al comportamiento e interrelación social de las personas trabajadoras en el ámbito laboral y ha de ser considerado en la gestión de los factores de riesgo psicosocial.

ENTIDADES EDITORAS



ISSN 2341-135X

NOU

CIÊNCIAS DA VIDA E DA SAÚDE
LIFE AND HEALTH SCIENCES
CIENCIAS DE LA VIDA Y LA SALUD

millenium

Millenium, 2 (Edição Especial Nº17)

pt

DEPRESSÃO NOS AGENTES DA POLÍCIA: UMA REVISÃO SISTEMÁTICA DA PREVALÊNCIA
DEPRESSION IN POLICE OFFICERS: A SYSTEMATIC REVIEW OF PREVALENCE
DEPRESIÓN EN AGENTES DE POLICÍA: REVISIÓN SISTEMÁTICA DE LA PREVALENCIA

David Sousa¹  <https://orcid.org/0009-0005-6323-8926>
Gonçalo São João¹  <https://orcid.org/0009-0005-9735-7077>
Guilherme Melo¹  <https://orcid.org/0009-0000-3477-7895>
Pedro Loureiro¹  <https://orcid.org/0009-0005-7563-3763>
Eduardo Santos^{1,2}  <https://orcid.org/0000-0003-0557-2377>

¹ Instituto Politécnico de Viseu, Viseu, Portugal

² UICISA: E -Unidade de Investigação em Ciências da Saúde: Enfermagem, Viseu, Portugal

David Sousa - davidlopossousa21@gmail.com | Gonçalo São João - goncalo08saojoao@gmail.com | Guilherme Melo - melogui@live.com.pt |
Pedro Loureiro - pedro.f.d.loureiro@gmail.com | Eduardo Santos - ejf.santos87@gmail.com



Autor Correspondente:
Eduardo Santos
R. D. João Crisóstomo Gomes de Almeida ,nº102
3500-843 - Viseu - Portugal
ejf.santos87@gmail.com

RECEBIDO: 17 de junho de 2024
REVISTO: 26 de dezembro de 2024
ACEITE: 04 de fevereiro de 2025
PUBLICADO: 14 de fevereiro 2025

RECORDA

ACTUALITZACIÓ

Estadístiques de
siniestralidad
laboral en la Comunitat
Valenciana

DATOS
ABIERTOS

Formato reutilizable

◆ Enfermedades
profesionales

◆ Accidentes
de trabajo

◆ Patologías
no traumáticas



INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Índice de incidencia de accidentes de trabajo en la Comunitat Valenciana

Período	Conjunto de datos (.xlsx)	Fecha de actualización	Próxima actualización
2015-2023	Datos del período	31.12.2024	30.06.2025

Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana

Año	Conjunto de datos (.xlsx)	Fecha de actualización	Próxima actualización
2023	Datos provisionales	31.12.2024	31.12.2025
2022	Datos provisionales	31.12.2024	31.12.2025
2021	Datos provisionales	31.12.2024	31.12.2025
2020	Datos provisionales	31.12.2024	31.12.2025
2019	Datos definitivos	31.12.2024	-
2018	Datos definitivos	31.12.2023	-
2017	Datos definitivos	31.12.2022	-
2016	Dat		
2015	Dat		



Dades de malalties professionals en la Comunitat Valenciana



Any	Conjunt de dades absolutes (.xlsx)	Índex d'incidència	Data d'actualització	Pròxima actualització
2023	Dades provisionals	Dades provisionals	31.12.2024	31.12.2025
2022	Dades provisionals	Dades provisionals	31.12.2024	31.12.2025
2021	Dades definitives	Dades definitives	31.12.2024	-
2020	Dades definitives	Dades definitives	31.08.2024	-
2019	Dades definitives	Dades definitives	31.08.2024	-
2018	Dades definitives	Dades definitives	31.08.2024	-
2017	Dades definitives		31.08.2024	-

ACTUALITZACIÓ

RECORDA

INVASSAT
PUBLICA

 	<p>SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL PROPIO</p>	<p>CÓDIGO: SPRL-DIPRL-05 FECHA: 26/02/2023 PÁGINA: 1 de 25 REVISIÓN: 09</p>
	<p>DOCUMENTO INFORMATIVO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES</p>	
<p>MANTENIMIENTO Y REVISIONES PERIÓDICAS DE INSTALACIONES Y EQUIPOS</p>		

 	<p>SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS DEL PERSONAL PROPI</p>	<p>CÓDI: SPRL-DIPRL-05 DATA: 26/02/2025 PÀGINA: 1 de 23 REVISIÓ: 09</p>
	<p>DOCUMENT INFORMATIU DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS</p>	
<p>TÍTOL: MANTENIMENT I REVISIONS PERIÒDIQUES D'INSTAL·LACIONS I EQUIPS</p>		

<p>INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball</p>	<p>SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL PROPIO</p>	<p>CÓDIGO: SPRL-DIPRL-16 FECHA: 25/02/2025 PÁGINA: 1 de 8 REVISIÓN: 01</p>
	<p>DOCUMENTO INFORMATIVO</p>	
<p>INFORMACIÓN EVALUACIÓN DE RIESGOS</p>		

<p>INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball</p>	<p>SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS DEL PERSONAL PROPI</p>	<p>CODI: SPRL-DIPRL-16 DATA: 25/02/2025 PÀGINA: 1 de 8 REVISIÓ: 01</p>
	<p>DOCUMENT INFORMATIU</p>	
<p>INFORMACIÓ AVALUACIÓ DE RISCOS</p>		

RECORDA

Bennett et al. *BMC Public Health* (2023) 23:432
<https://doi.org/10.1186/s12889-023-21823-3> BMC Public Health

RESEARCH Open Access

Understanding and supporting the mental health and professional quality of life of academic mental health researchers: results from a cross-sectional survey

Jacks Bennett^{1†}, Nina Di Cara^{2†} and Lizzy Winstone^{1*†}

Abstract
Background Academic mental health research is critical to understanding, treating and preventing poor mental health. Researchers often have their own lived experience of a mental health condition, but despite potential exposure to distressing research material, the mental health and work-related quality of life of mental health researchers is not systematically supported in UK universities. This study aimed to quantitatively characterise the mental health experiences, professional quality of life and workplace support needs of this group.
Methods UK academic mental health researchers (n = 254) answered an online survey in March 2024. Using linear regression modelling, we tested associations between socio-demographic, mental and physical health and work-related factors alongside negative and positive aspects of professional quality of life, i.e. secondary traumatic stress, burnout and compassion satisfaction, as well as maladaptive coping strategies such as alcohol and drug use or sickness absence from work. We also compared researchers' workplace support experience with their perceived support need and examined implications for funding applications.
Results Having personal lived experience of a mental health condition showed the strongest association with poorer professional quality of life outcomes. Mental health researchers using qualitative methods also reported higher levels of secondary traumatic stress and burnout than those using quantitative methods, as did those with a disability or chronic illness (compared to those without). Researchers with personal lived experience of a mental health condition also showed ten times the odds of taking sickness leave to cope with work-related feelings. There were important differences between the types of workplace support researchers experience with those they report needing. Our evidence also points to more guidance needed on factoring support into research projects.
Conclusions Our findings highlight the wealth of lived experience amongst mental health researchers, and the importance of providing systematic proactive support for this group, as well as for those with a disability or chronic illness, or those using qualitative methodologies. With sickness absence having considerable economic and organisational consequences for employers and funders, recommendations include developing researcher

†Jacks Bennett, Nina Di Cara and Lizzy Winstone are joint first authors.
 *Correspondence: Lizzy Winstone; Lizzy.Winstone@bristol.ac.uk
 Full list of author information is available at the end of the article

BMC © The Author(s) 2023. **Open Access** This article is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License, which permits use, sharing, adaptation, distribution and reproduction in any medium or format, as long as you give appropriate credit to the original author(s) and the source, provide a link to the Creative Commons licence, and indicate if changes were made. The images or other third party material in this article are included in the article's Creative Commons licence, unless indicated otherwise in a credit line to the material. If material is not included in the article's Creative Commons licence and your intended use is not permitted by statutory regulation or exceeds the permitted use, you will need to obtain permission directly from the copyright holder. To view a copy of this licence, visit <http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>.

TESIS DE LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA 2025 15

Antonio Matías Solanilla

EN PRIMERA LÍNEA. La trabajadora social de los Servicios Sociales de Atención Primaria en Aragón. Análisis de un colectivo en la vanguardia de la atención social

Director/es
 Marcuello Servos, Chaime
 Eito Mateo, Antonio

ISSN 2254-7606

Preses de la Universidad Universidad Zaragoza

I no t'oblides de... / Y no te olvides de...

**VES AMB
COMPTE!!!**

Cancer and work

Understanding occupational cancers and taking action to eliminate them

—
Edited by
Tony Musu and Laurent Vogel

etui.

AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA



Jornada Técnica

Integración de la perspectiva de género en seguridad y salud en el trabajo

La Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2023-2027 establece la necesidad de incorporar la perspectiva de género en la gestión de la prevención, garantizando que la seguridad y salud en el trabajo tenga en cuenta las diferencias en exposición a riesgos, condiciones laborales y acceso a medidas preventivas entre hombres y mujeres.

Con este propósito, el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo conmemora el Día Internacional de la Mujer con la organización de una jornada técnica sobre la integración de la perspectiva de género en la seguridad y salud en el trabajo. La perspectiva de género en SST es un reto clave para garantizar condiciones laborales seguras y saludables para toda la población trabajadora. A pesar de los avances normativos y técnicos, las diferencias de género siguen influyendo en la exposición a riesgos laborales, en la percepción y comunicación de dichos riesgos, y en la implementación de medidas preventivas eficaces.

La jornada reunirá a personas expertas y representantes institucionales para abordar cuestiones clave como la influencia del género en las condiciones de trabajo y la incorporación de la perspectiva de género en diferentes colectivos.

A lo largo de la jornada, se expondrán buenas prácticas y casos de éxito, además de debatir sobre los desafíos pendientes y las oportunidades para avanzar en una cultura de prevención que contemple la diversidad de género.

Esta Jornada técnica está dirigida a profesionales de la prevención de riesgos laborales, agentes sociales, personal investigador y cualquier persona interesada en la mejora de la SST desde una perspectiva inclusiva.

¡Te invitamos a participar en este espacio de reflexión y aprendizaje para seguir avanzando hacia entornos de trabajo más equitativos y seguros para todas las personas!

PROGRAMA DE LA JORNADA TÉCNICA

6 de marzo de 2025

Salón de Actos del INSSST - C/Torrelaguna, 73, Madrid

Aforo limitado. Confirma tu asistencia presencial.
Si no puedes venir, sigue la jornada en streaming

[Presencial](#) [Streaming](#)

09:30 REGISTRO Y RECOGIDA DE MATERIAL

10:00 INAUGURACIÓN DE LA JORNADA TÉCNICA

Alana Gari Pérez
Directora del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

10:15 AGENTES SOCIALES: APORTACIONES

PRÁCTICAS
Modera: Ángeles de Vicente Abad
Coordinadora de Área de Gestión y Apoyo a la Investigación del Dpto. Investigación e Información, INSSST

Begoña Aparicio Chinarro
Asesora del área PRL del departamento de Empleo, Igualdad y Protección Social de CEDE

Miguel Canales Gutiérrez
Responsable de Formación y Prevención de Riesgos Laborales de CEOPRAF

José de las Morenas Toro
Coordinador de la Secretaría Confederal Salud Laboral de UGT

Carmen Manchoño Potenciano
Coordinadora de la Secretaría de Salud Laboral y Sostenibilidad Medioambiental de CCCO

10:45 MARCO ACTUAL DE LA SALUD LABORAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

SEXO Y GÉNERO COMO DETERMINANTES DE RIESGOS LABORALES PARA MUJERES Y HOMBRES
Karen Messing
Profesora emérita de la Universidad de Quebec en Montreal

PRINCIPALES DIFICULTADES PARA LA INTEGRACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN PRL ¿QUÉ PODEMOS HACER Y CÓMO?
Raquel Raposo Acevedo
Técnica de Igualdad de OSALAN (Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales)

12:15 PAUSA, CAFÉ

12:45 ESTUDIOS Y EXPERIENCIAS EN SECTORES

Modera: **Marina Ortiz López**
Jefa de Unidad Técnica de Investigación, Dpto. Formación, Ergonomía y Psicossociología, CNNT-INSSST

MUJERES DEL MAR: CONDICIONES DE TRABAJO, RIESGOS LABORALES Y ENFERMEDADES PROFESIONALES
Nieves Lorenzo Espeso
Jefa del Área Técnica de Medicina del Trabajo, Ergonomía y Psicossociología Aplicada en el Instituto Seguridad e Salud Laboral de Galicia (ISSGA)

CONDICIONES DE TRABAJO, SEGURIDAD Y SALUD DE LAS CAMARERAS DE PISO
Ana Lile Mateo
Subdirectora Adjunta de la Subdirección General para el Emprendimiento, la Igualdad en la Empresa y la Negociación Colectiva, Instituto de las Mujeres

ENCUESTA SOBRE SALUD LABORAL EN EL EMPLEO DE HOGAR Y LOS CUIDADOS. INFORME DE RESULTADOS 2024.
Rafaela Pimentel Lara
Fundadora de Territorio Doméstico. Integrante de la Plataforma por un Empleo de Hogar y Cuidados con Plenos Derechos de Madrid

Ana María González Maza
Integrante de la Plataforma por un Empleo de Hogar y Cuidados con Plenos Derechos de Madrid

CONSTRUCCIÓN DE LA OBLIGACIÓN A LA OPORTUNIDAD
Ángelica Fralfe I
Responsable Territorial de Seguridad y Salud Laboral en País Vasco de la Fundación Laboral de la Construcción

14:10 CLAUSURA

Joaquín Pérez Rey
Secretario de Estado de Trabajo

RECORDA

FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

Webinario:
Desconexión digital: salud y protocolos
 18 de marzo
 CNNT-Madrid

OBJETIVOS

Sensibilizar sobre las obligaciones legales en desconexión digital, el impacto en la salud de la hiperconectividad y la realización de protocolos.
 Compartir buenas prácticas sobre desconexión digital y diseñar planes de formación y sensibilización.

DIRIGIDO A

Gestores, personal de RR.HH., empresario, delegados/as de personal y de PRL, técnicos/as de PRL, personas trabajadoras.

CONTENIDOS

Desconexión digital: marco legal y derechos de los/as trabajadores/as.
 Impacto de la hiperconectividad: riesgos asociados y daños a la salud.
 Política interna de desconexión digital y protocolos: elementos clave.
 Acciones de formación y sensibilización.
 Conclusiones y buenas prácticas.

INFORMACIÓN GENERAL

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:
 Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).

Duración: 3 horas
Horario: 10 - 13
Inscripción: gratuita

Lugar de celebración:
 Contacto: cnnt.formacion@insst.mites.gob.es

Aviso importante: En esta actividad no se emiten certificados ni justificantes de asistencia.

FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

Webinario:
Herramientas del INSST para la gestión de los riesgos psicosociales
 11 de marzo
 CNVM

OBJETIVOS

Presentar las herramientas metodológicas y recursos técnicos y de conocimiento que elaborados por el INSST o en colaboración con otras instituciones y que están enfocados al abordaje de los riesgos psicosociales.

DIRIGIDO A

Técnicos/as en Prevención de Riesgos laborales, delegados/as de prevención.

CONTENIDOS

Presentación. Riesgos psicosociales. Gestión y problemática.
 Método Fpico.
 Metodologías para Pymes.
 Otras metodologías.
 Herramientas documentales y portales temáticos.

INFORMACIÓN GENERAL

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:
 Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).

Duración: 2 horas
Horario: 10 - 12
Inscripción: gratuita

Lugar de celebración:
 Contacto: cnvm.formacion@insst.mites.gob.es

Aviso importante: En esta actividad no se emiten certificados ni justificantes de asistencia.

FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

Webinario:
Robótica colaborativa y PRL
 27 de febrero
 CNVM

OBJETIVOS

Conocer la normativa aplicable a la robótica colaborativa.

DIRIGIDO A

Preventionistas, representantes de los/as trabajadores/as y responsables de PRL.

CONTENIDOS

Conocer los diferentes modos de trabajo con la robótica colaborativa y las medidas preventivas.

INFORMACIÓN GENERAL

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:
 Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).

Duración: 3 horas
Horario: 10 - 13
Inscripción: gratuita

Lugar de celebración:
 Contacto: cnvm.formacion@insst.mites.gob.es

Aviso importante: En esta actividad no se emiten certificados ni justificantes de asistencia.

Advanced Course
Promoting decent working conditions in fisheries
 Isla Cristina, Huelva (Spain) - 18 - 23 May 2025

CIHEAM ZARAGOZA Food and Agriculture Organization of the United Nations



Objective

Fishing is one of the world's most hazardous occupations. Ensuring safe and decent working conditions for all in fisheries and aquaculture remains one of the sector's biggest challenges. Situations where there are human and labour rights abuses are still observed throughout fisheries and aquaculture value chains, mainly in fishing, farming and processing in both developed and developing countries. These practices have social implications, particularly for the most vulnerable, such as migrant workers, women and children. The absence of, for example, adequate social protection (such as access to adequate pension plans, health care and unemployment benefits during closed fishing seasons), insufficient training of fishing vessel personnel, the lack of formal working relationships, and inadequate working conditions are structural problems that persist in fisheries value chains, particularly in developing countries, where failure to enforce pertinent labour laws remains a significant problem in the sector.

Various international instruments are available to address human and labour rights, and to ensure decent working conditions and equitable social practices. However, their diversity, fragmentation and complexity pose a challenge for stakeholders, making their implementation and enforcement very complicated.

The course will address the main social challenges that fisheries face in order to come up with strategies to overcome and improve these situations by protecting and empowering fishers and fish workers in the sector. It will provide the knowledge and tools to elaborate mechanisms from international to national levels that enhance fishers and fish labour working conditions and their participation in defending their rights.

By the end of the course, participants will:

- recognize the social challenges and the particularities of fisheries;
- get an overview of the international instruments, conventions and tools linked to decent work in fisheries;
- understand the challenges of implementing the International Framework regulating fishers' rights and working conditions, and possible solutions;
- acquire the knowledge necessary to develop strategies to promote decent working conditions for fishers and fish workers;
- gain experience through on-board fishing vessels inspection practice;
- be knowledgeable about occupational health and safety measures to ensure a safer working environment;
- appreciate the importance of social protection and social dialogue.

Organisation

The course is jointly organised by the International Centre for Advanced Mediterranean Agronomic Studies (CIHEAM) through the Mediterranean Agronomic Institute of Zaragoza (CIHEAM Zaragoza), the Food and Agriculture Organization of the United Nations (FAO), and the Social Marine Institute (SMI) through the Isla Cristina National Training Centre (INC) with the collaboration of the Spanish National Institute for Safety and Health at Work (INSST).

The course will run for 1 week, in morning and afternoon sessions, and will be held from 18 to 23 May 2025 at the Isla Cristina CNF, Huelva, Spain. It will be given by well-qualified lecturers from international organisations, private organisations and administration services in different countries. English will be the working language of the course.

The course requires individual work and interaction between participants and with lecturers. The international characteristics of the course favour the exchange of experiences and points of view. Lectures will be combined with practical work sessions, case studies, and demonstration and inspection exercises. During the practical work, participants will discuss about how to implement at national level the international framework, and will develop a plan of action and propose strategies to promote and implement decent working conditions.

Guest lecturers

Abel Muñoz, Isaac - INSST - CNMP, Sevilla (Spain)
 Aranda López, Silvia - ISM, Huelva (Spain)
 Buketov, Kati - IUF, Paris-Lancy (Switzerland)
 Casado, Philippe - ILO/FAO (France)
 Dupuis-Cressat, Esther - INSST - CNMP, Sevilla (Spain)
 Fernández-Hernández, José Manuel - INSST - CNMP, Sevilla (Spain)
 Kalkoci, Daniela Kalkoci - FAO, Rome (Italy)
 Karayatchev, Rosen - ITP, London (United Kingdom)
 Knapp-Bradley, Margit - Monterey Bay Aquarium, Viborg (Denmark)
 Lebrun, Olivier - IMO, London (United Kingdom)
 Pérez Terribilo, Jose Maria - ISM, Madrid (Spain)
 Santiago Marcos, Manuel - ISM - CNF, Isla Cristina (Spain)
 Toussaint, Marlène - FAO, Rome (Italy)
 Vincent Mendi, Olga Lidia - ISM, Huelva (Spain)

CIHEAM Zaragoza Over 50 years promoting cooperation and development across the Mediterranean in agriculture, fisheries, food, environment and the rural world

L'INVASSAT et forma / El INVASSAT te forma

Programació del campus presencial de l'INVASSAT 2025

DATA / FECHA	ACTIVITAT / ACTIVIDAD	CODI / CÓDIGO	+INFO
ALACANT / ALICANTE			
20.02-13.03	Disseny de sistemes de protecció de màquines / Diseño de sistemas de protección de máquinas	2502A-EX01	
03.04	Avaluació a l'exposició d'agents químics - aplicació de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019 / Evaluación a la exposición de agentes químicos - aplicación de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019	2504A-SM02	
15.05	Avaluació del risc d'estrés tèrmic a causa de la calor - mètodes WBGT i índex de sobrecàrrega tèrmica / Evaluación del riesgo de estrés térmico debido al calor - métodos WBGT e índice de sobrecarga térmica	2505A-SM03	
05.06	Treballs no elèctrics en la proximitat de línies elèctriques / Trabajos no eléctricos en la proximidad de líneas eléctricas	2506A-JT01	
25.09	Investigació d'accidents laborals / Investigación de accidentes laborales	2509A-SM04	
23.10	Treball segur sobre cobertes amb superfícies fràgils / Trabajo seguro sobre cubiertas con superficies frágiles	2510A-JT02	
CASTELLÓ / CASTELLÓN			
23-24.04	Investigació d'accidents laborals / Investigación de accidentes laborales	2504C-SM01	
07-08.05	Equips de treball: aplicació del Reial decret 1215/1997 / Equipos de trabajo: aplicación del Real Decreto 1215/1997	2505C-SM02	
15-16.05	Els nous espais de treball: reptes per als professionals de la prevenció / Los nuevos espacios de trabajo: retos para los profesionales de la prevención	2505C-SM03	
21-22.05	Prevenició de riscos laborals davant l'exposició a la sílice cristal·lina respirable (SCR) en el sector ceràmic / Prevención de riesgos laborales frente a la exposición a la sílice cristalina respirable (SCR) en el sector cerámico	2505C-SM04	
22-23.10	Treballs en cobertes: riscos i mesures de protecció i/o prevenció / Trabajos en cubiertas: riesgos y medidas de protección y/o prevención	2510C-SM04	
06-07.11	Anàlisi de la sinistralitat a la província de Castelló: accidents greus i mortals / Análisis de la siniestralidad en la provincia de Castellón: accidentes graves y mortales	2511C-SM05	
26-27.11	Planificació de la prevenció: procediments i instruccions / Planificación de la prevención: procedimientos e instrucciones	2511C-SM07	
VALÈNCIA / VALENCIA			
04.03	Investigació d'accidents de treball / Investigación de accidentes de trabajo	2503V-SM01	
27.03	Integració de les persones migrants en la cultura preventiva / Integración de las personas migrantes en la cultura preventiva	2503V-TA01	
10.04	Avaluació a l'exposició d'agents químics: aplicació de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019 / Evaluación a la exposición de agentes químicos: aplicación de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019	2504V-SM02	
27.05	Avaluació del risc d'estrés tèrmic a causa de la calor: mètodes WBGT i índex de sobrecàrrega tèrmica / Evaluación del riesgo de estrés térmico debido al calor: métodos WBGT e índice de sobrecarga térmica	2505V-SM03	
10.06	Exposició laboral al soroll i el seu control: aplicació pràctica / Exposición laboral al ruido y su control: aplicación práctica	2506V-SM04	
17.06	Exposició laboral a vibracions mecàniques: aplicació pràctica / Exposición laboral a vibraciones mecánicas: aplicación práctica	2506V-SM05	
23.09	Gestió preventiva de les obres de construcció / Gestión preventiva de las obras de construcción	2509V-SM06	
04.11	Manipulació manual de càrregues: aplicació pràctica de la nova guia del Reial decret 487/1997 / Manipulación manual de cargas: aplicación práctica de la nueva guía del Real Decreto 487/1997	2511V-SM08	



LA SST EN ELS MITJANS / LA SST EN LOS MEDIOS

[Muere una estibadora en un accidente de tráfico en el puerto de Valencia.](#) Belén Hernández. Las Provincias. 25.02.2025.

[Muere un trabajador mientras reparaba una catenaria en un túnel de Vilajuïga \(Girona\).](#) Europa Press Catalunya. 27.02.2025.

[Muere un obrero al caer desde la cubierta de una nave del Centro de Transportes de Madrid.](#) 20minutos. 27.02.2025.

[Herido en un accidente laboral en Berriozar tras caer desde una altura de dos metros.](#) Noticias de Navarra. 27.02.2025.

[Un trabajador ha resultado herido tras caer de un tejado en el que trabajaba.](#) Jacinto Tuy. Digital de León. 26.02.2025.

[Muere un hombre tras caerle encima un árbol mientras trabajaba en una finca.](#) Clm24.es. 26.02.2025.

[Herido grave al volcar una retroexcavadora cerca de Valdivia en otro accidente laboral.](#) Alberto Lombardo. HOY. 27.02.2025.

[La muerte de un trabajador de 73 años cuestiona la prevención de riesgos.](#) Jose Luis Palacios. Noticias obreras. 27.02.2025.

[Condenada una empresa por el atropello por una carretilla sufrido por un trabajador en Navarra.](#) Enrique Conde. Noticias de Navarra. 27.02.2025.

[El mesotelioma, cáncer raro causado por el amianto, no desciende pese a la prohibición del material.](#) Beatriz Pérez. El Periódico. 28.02.2025.

[Adiós a las guardias de 24 horas: "Soy médico y haré estos años de trabajo de más en mi vida profesional".](#) Hada Eyla Rodríguez. La Nueva España. 27.02.2025.

[La Policía descubre una clínica ilegal de cirugías estéticas en condiciones inhumanas en Carabanchel.](#) Brais Cedeira. El Español. 26.02.2025.

[El 44,5% de los jóvenes españoles cree que el empleo empeorará en los próximos cinco años.](#) Diario Siglo XXI. 26.02.2025.

DANA 2024 SEGURETAT I SALUT LABORAL



VOLS SABER?

ESPais
MONOGRÀFICS DE
L'INVASSAT

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

VOLS SABER? / ¿QUIERES SABER?

[Los humanos habitaron las selvas tropicales africanas hace 150.000 años.](#) SINC. 27.02.2025.

[El papel de las vacunas para prevenir la gripe aviar.](#) María de los Ángeles Rol de Lama et al. The Conversation. 26.02.2025.

[Genome of Europe: España participa en la creación del mayor catálogo de ADN europeo.](#) Instituto de Salud Carlos III (ISCIII). 27.02.2025.

[La inteligencia artificial explicable \(XAI\): cómo los datos abiertos pueden ayudar a entender los algoritmos.](#) datos.gob.es. 27.02.2025.

[EU-India relations: Time for a new boost?](#) European Parliamentary Research Service (EPRS). 27.02.2025.

[Una nube de gas ardiente en la erupción histórica del Vesubio convirtió el cerebro de un hombre en vidrio.](#) El País. 27.02.2025.

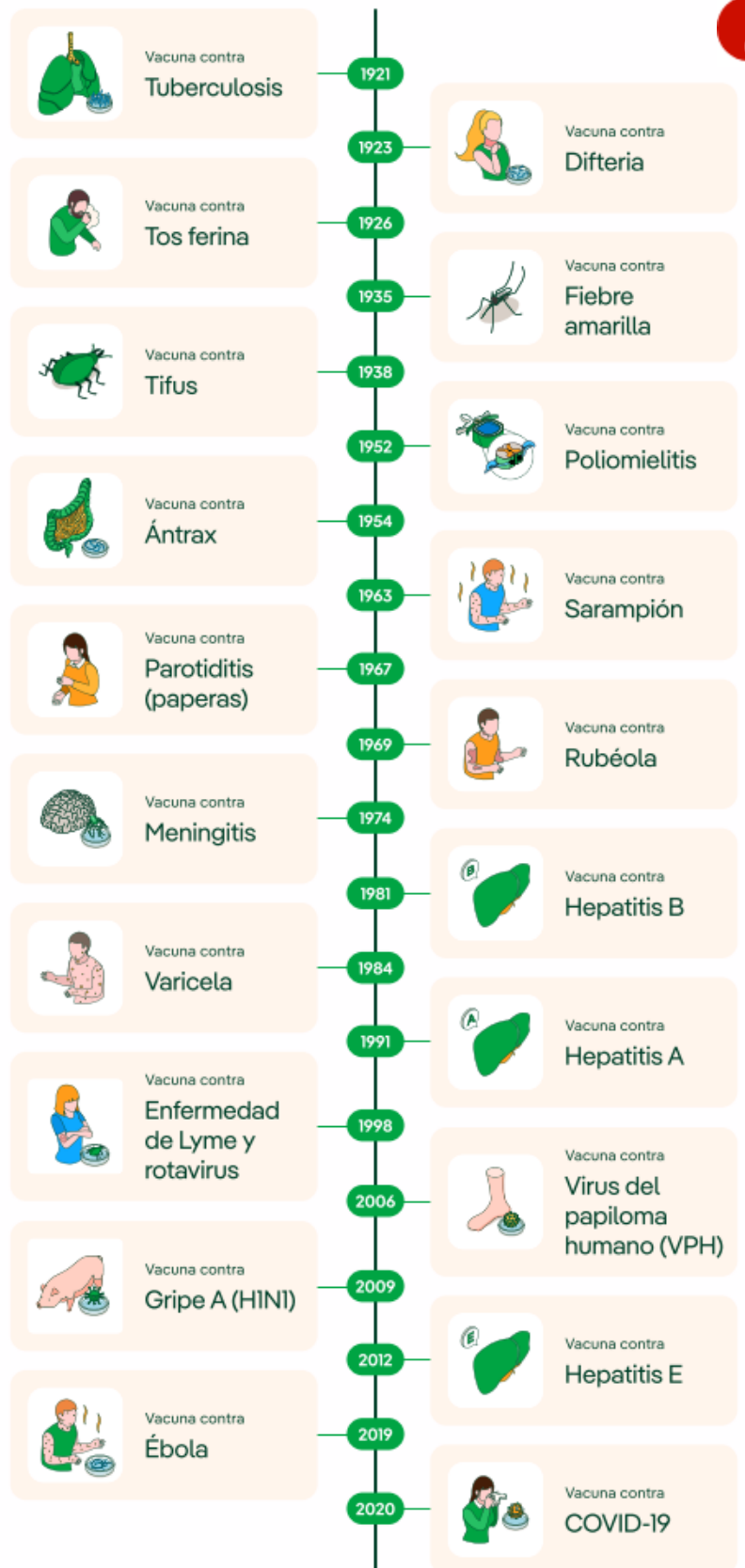
[Por qué es tan difícil —y necesario— regular la inteligencia artificial.](#) Knowable magazine. 27.02.2025.

VES AMB
COMPTE!!!



La historia de las vacunas durante el último siglo

**VES AMB
COMPTE!!!**



Fuente: Nature, CDC, OMS.

MIRA... DOGV, BOE, DOCE

DOGV

Som solidaritat 

← [Faça clic en la imatge per a consultar la informació publicada en el DOGV en relació amb la DANA del 29 d'octubre.](#) / [Haga clic en la imagen para consultar información publicada en el DOGV en relación con la DANA del 29 de octubre.](#)

DOGV num. 10057. 28.02.2025.

[Conselleria d'Educació, Cultura, Universitats i Ocupació](#). RESOLUCIÓ de 24 de gener de 2025, de la Subdirecció General de Relacions Laborals i Cooperativisme, de la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Seguretat Laboral, per la qual s'acorda el depòsit en l'Oficina Pública de Depòsit dels Estatuts de les Organitzacions Sindicals i Empresariales de la Comunitat Valenciana de la modificació dels Estatuts de l'entitat Confederació d'Organitzacions de Forn i Pastisseria de la Comunitat Valenciana (COPPAVAL) i la seua publicitat.

[Conselleria d'Educació, Cultura, Universitats i Ocupació](#). RESOLUCIÓ de 24 de gener de 2025, de la Subdirecció General de Relacions Laborals i Cooperativisme, de la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Seguretat Laboral, per la qual s'acorda el depòsit en l'Oficina Pública de Depòsit dels Estatuts de les Organitzacions Sindicals i Empresariales de la Comunitat Valenciana de la modificació dels Estatuts de l'entitat Associació Empresarial Clúster Territorial de la Innovació i Sostenibilitat (INNOVAL) i la seua publicitat.

[Conselleria d'Agricultura, Aigua, Ramaderia i Pesca](#). ORDE 4/2025, de 26 de febrer, de la Conselleria d'Agricultura, Aigua, Ramaderia i Pesca, per la qual es modifica l'Orde 8/2023, de 20 d'abril, de la Conselleria d'Agricultura, Desenrotllament Rural, Emergència Climàtica i Transició Ecològica, per la qual s'establixen les bases reguladores de les ajudes d'intervenció en el sector apícola en la Comunitat Valenciana.

BOE



← [Faça clic en la imatge per a consultar la informació publicada en el BOE en relació amb la DANA del 29 d'octubre.](#) / [Haga clic en la imagen para consultar la información publicada en el BOE en relación con la DANA del 29 de octubre.](#)

BOE num. 51. 28.02.2025.

[Extracto de la Resolución de 26 de febrero de 2025, del Servicio Público de Empleo Estatal](#), por la que se aprueba la convocatoria para la concesión de subvenciones destinadas a la financiación de planes de formación de ámbito estatal, dirigidos a la capacitación **para el desarrollo de las funciones relacionadas con el diálogo social y la negociación colectiva.**

DOUE

DOUE, 28.02.2025.

[Resumen de las Decisiones de la Comisión Europea](#) sobre las autorizaciones de comercialización para el uso o las autorizaciones de uso de las sustancias incluidas en el anexo XIV del Reglamento (CE) n.o 1907/2006 del Parlamento Europeo y del Consejo, **relativo al registro, la evaluación, la autorización y la restricción de las sustancias y mezclas químicas (REACH)** [Publicado de conformidad con el artículo 64, apartado 9, del Reglamento (CE) n.o 1907/2006].

NOU A LA NOSTRA BIBLIOTECA / NUEVO EN NUESTRA BIBLIOTECA

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **27.02.2025**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Novedades incorporadas en el catálogo documental del INVASSAT el **27.02.2025**. Haga clic sobre la tabla para acceder a los datos bibliográficos, el resumen y el enlace a los documentos originales.

Resultados 1 a 4 de 4			Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1 Application de résines synthétiques par les entreprises du BTP : prévention des risques chimiques [Libros]		2025	
2 En primera línea : la trabajadora social de los Servicios Sociales de Atención Primaria en Aragón : análisis de un colectivo en la vanguardia de la atención social [Libros]	Matías Solanilla, Antonio	2023	
3 Cancer and work : understandig occupational cancers and taking action to eliminate them [Libros]	Musu, Tony Vogel, Laurent	2018	
4 Papel del médico del trabajo en la identificación y reconocimiento oficial de las dermatosis profesionales [Artículos de revista]	Villar Vinuesa, Rocío Ramada Rodilla, José María Serra Pujadas, Consol	2017	

Resultados 1 a 4 de 4 Mostrar 25 ▾

ARTÍCULO ESPECIAL 214

Papel del médico del trabajo en la identificación y reconocimiento oficial de las dermatosis profesionales

R. Villar Vinuesa^{a,b,c}, J. M. Ramada Rodilla^{b,d}
y C. Serra Pujadas^{a,b,d}

DOI: 10.12961/appl.2017.20.04.3
Recibido: 25 de mayo de 2017
Aceptado: 14 de septiembre de 2017

RESUMEN

Las dermatosis profesionales incluyen todas las afecciones de la piel, mucosas y anejos cutáneos que son causadas, condicionadas, agravadas o mantenidas de forma directa o indirecta por factores de riesgo presentes en el lugar de trabajo.

El médico del trabajo interviene en todas las fases de la historia natural de la enfermedad: prevención, detección precoz, diagnóstico, manejo clínico, asesoramiento a la empresa, consejo y acompañamiento del trabajador/paciente en todas estas etapas.

Este trabajo describe cual debe ser el rol del médico del trabajo en todo el proceso, destacando la importancia de la coordinación con el dermatólogo y/o el alergólogo. Uno de los principales ejes de intervención será la gestión de las adaptaciones y/o modificaciones en el entorno laboral que permitan al trabajador mantener una vida laboralmente activa sin exposición a riesgos y/o la reincorporación precoz y segura a su puesto de trabajo.

PALABRAS CLAVES: Dermatosis profesionales; medicina del trabajo; dermatólogo; alergólogo; retorno al trabajo; gestión de la enfermedad; lugar de trabajo.

THE OCCUPATIONAL PHYSICIAN'S ROLE IN THE DETECTION AND OFFICIAL RECOGNITION OF OCCUPATIONAL SKIN DISEASES

ABSTRACT

Occupational and workrelated skin diseases include all skin conditions (as well as those involving the mucous membranes and cutaneous anejos) that are caused, conditioned, aggravated or promoted directly or indirectly by workplace risk factors.

Occupational health physicians (OP) are involved in all phases of the natural history of the disease: prevention, early detection, diagnosis, clinical management, and providing advice and support to the company and the worker in all these stages.

This paper provides an in-depth review of the role of the OP throughout this process, underscoring the importance of coordination with the dermatologist and/or the allergist. One of the OP's main interventions is to manage work adaptations and/or modifications to facilitate an active working life, free of hazardous exposures and/or to achieve an early and safe return to work.

KEY WORDS: Occupational skin disease; occupational health; dermatologists; allergists; return to work; disease management; workplace.

INTRODUCCIÓN

Las dermatosis representan un 30% de las enfermedades profesionales¹ e incluyen toda afección de la piel, mucosas o anejos cutáneos directa o indirectamente causadas, condicionadas, favorecidas, mantenidas o agravadas por todo aquello que sea utilizado en la actividad profesional o exista en el ambiente de trabajo². En esencia, es toda enfermedad de la piel causada por el trabajo.

La forma más frecuente de dermatosis profesional es la dermatitis de contacto o irritativa, seguida de la dermatitis alérgica (también denominadas eczema irritativo y alérgico de contacto respectivamente).

Correspondencia:
Consol Serra Pujadas
Servicio de Salud Laboral
Parc de Salut Mar,
Passatge Marítim, 25-29, 08003 Barcelona
consol@parcsalutmar.cat
Teléfono: 912483066

Footnote:
a. Servicio de Salud Laboral Parc de Salut MAR, Barcelona, España.
b. Centro de Investigación en Salud Laboral (CISAL), Universidad Pompeu Fabra, Barcelona, España.
c. Instituto Hospital del Mar de Investigaciones Médicas (IHIM), Barcelona, España.
d. Centro de Investigación Biomédica en Red de Epidemiología y Salud Pública (CIBERESP), Barcelona, España.

Arch Prev Riesgos Labor 2017; 20 (4): 214-219

Las dermatosis profesionales incluyen todas las afecciones de la piel, mucosas y anejos cutáneos que son causadas, condicionadas, agravadas o mantenidas de forma directa o indirecta por factores de riesgo presentes en el lugar de trabajo. El médico del trabajo interviene en todas las fases de la historia natural de la enfermedad: prevención, detección precoz, diagnóstico, manejo clínico, asesoramiento a la empresa, consejo y acompañamiento del trabajador/paciente en todas estas etapas. Este trabajo describe cual debe ser el rol del médico del trabajo en todo el proceso, destacando la importancia de la coordinación con el dermatólogo y/o el alergólogo. Uno de los principales ejes de intervención será la gestión de las adaptaciones y/o modificaciones en el entorno laboral que permitan al trabajador mantener una vida laboralmente activa sin exposición a riesgos y/o la reincorporación precoz y segura a su puesto de trabajo.

VES AMB COMPTE!!!

L'INVASSAT EN LES XARXES / EL INVASSAT EN LAS REDES

Gva Invassat · · Tú
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano...
 15 horas · 🌐

#ESTADÍSTICAS DEL #INVASSAT

NUEVO índice de incidencia de #EnfermedadesProfesionales y ... más

Estadísticas de siniestralidad laboral en la Comunidad Valenciana

DATOS ABIERTOS

Formato reutilizable

- ◆ Enfermedades profesionales
- ◆ Accidentes de trabajo
- ◆ Patologías no traumáticas

Índice de incidencia de accidentes de trabajo en la Comunidad Valenciana

Periodo	Conjunto de datos (años)	Fecha de actualización	Próxima actualización
2019-2023	Datos del periodo	31.12.2024	30.06.2025

Datos de siniestralidad laboral en la Comunidad Valenciana

Año	Conjunto de datos (años)	Fecha de actualización	Próxima actualización
2023	Datos acumulados	31.12.2024	31.12.2025
2022	Datos acumulados	31.12.2024	31.12.2025
2021	Datos acumulados	31.12.2024	31.12.2025
2020	Datos acumulados	31.12.2024	31.12.2025
2019	Datos definitivos	31.12.2024	--
2018	Datos definitivos	31.12.2023	--
2017	Datos definitivos	31.12.2022	--
2016	Datos definitivos	31.12.2021	--
2015	Datos definitivos	31.12.2020	--

Datos de enfermedades profesionales en la Comunidad Valenciana

Año	Conjunto de datos (años)	Índice d'incidencia	Data d'actualització	Próxima actualització
2023	Datos acumulados	Datos acumulados	31.12.2024	31.12.2025
2022	Datos acumulados	Datos acumulados	31.12.2024	31.12.2025
2021	Datos definitivos	Datos definitivos	31.12.2024	--
2020	Datos definitivos	Datos definitivos	31.08.2024	--
2019	Datos definitivos	Datos definitivos	31.08.2024	--
2018	Datos definitivos	Datos definitivos	31.08.2024	--
2017	Datos definitivos	Datos definitivos	31.08.2024	--

GVA Invassat @GVAinvassat · 20h

BIBLIOTECA DIGITAL DE L' #INVASSAT

Recomanem...

@INSST_MITES_GOB. Evaluación y acondicionamiento de la #iluminación en puestos de trabajo ergonómico, 2024

breu.gva.es/b/N-o

+ sobre #CondicioDeTreball al nostre catàleg breu.gva.es/b/p0-cQ9-ZW..
 Mostrar més

CUESTIONARIOS

EVALUACIÓN Y ACONDICIONAMIENTO DE LA ILUMINACIÓN EN PUESTOS DE TRABAJO ERGONÓMICO

invassat

ado por Invassat Invassat

os días 19, 20 y 21 de febrero se celebró el XX Congreso Nacional de Empleo en Valencia, Organizado por CONACEE. Confederación Nacional de Empleo, socia del Consejo Español para la Defensa de la Discapacidad y Dependencia (CEED), e inaugurado por Antonio Galvañ, secretario autonómico de Empleo y Seguridad Social, en el que participó como ponente, entre otros, Jorge Cerdas, jefe del Servicio de prog... Ver más



XX CONGRESO NACIONAL DE CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO

PONENCIA

Absentismo laboral y recursos laborales derivados. Impacto y efectos en la economía

EINES PER A UN TREBALL MÉS EFICIENT / HERRAMIENTAS PARA UN TRABAJO MÁS EFICIENTE

Recursos d'accés lliure en la Xarxa d'utilitat per a la busca d'informació i la preparació i edició de documents en la teua activitat professional.

Recursos de acceso libre en la Red de utilidad para la búsqueda de información y la preparación y edición de documentos en tu actividad profesional.

RECORDA

datos.gob.es

PAUTAS GENERALES PARA GARANTIZAR LA CALIDAD DE LOS DATOS ABIERTOS

EVITAR FORMATOS DE DATOS NO PROCESABLES
Cualquier informe elaborado a partir de datos debe ir siempre acompañado de una serie de archivos en **formato abierto y procesable**, que faciliten el acceso a los datos.

UTILIZAR UNA CODIFICACIÓN DE CARACTERES ESTANDARIZADA
Es recomendable emplear una **codificación de caracteres** internacionalmente reconocida, estandarizada o utilizada, como por ejemplo la codificación **UTF-8**.

NOMBRAR ADECUADAMENTE COLUMNAS
Utilizar solo **caracteres ASCII en minúscula**. Los campos y sus especificaciones deben estar recogidas en el diccionario de datos que documenta el dataset. Tampoco deben usarse caracteres especiales, tildes o signos de puntuación. Los espacios deben ser sustituidos por guiones.

PUBLICAR DATOS COMPLETOS Y EVITAR VALORES AUSENTES
Ante la ausencia de datos en el conjunto, es necesario que el publicador especifique en el **diccionario de datos** la razón por la cual no están presentes. Para evitar confusiones, el publicador debe **marcar claramente los valores ausentes como valores nulos (NA)**.

EVITAR LA DUPLICIDAD DE REGISTROS
Estandarizar la recogida de datos y su almacenamiento, centralizando el proceso en un único sistema de información, de tal forma que las duplicidades sean fácilmente detectables y puedan ser eliminadas automáticamente.

ESTANDARIZAR VALORES DE DATOS
Para normalizar la estructura y los valores de los campos, es recomendable utilizar **vocabularios de referencia**. La estructura debe ser documentada en el **diccionario de datos**.

ATRIBUTOS DE LA CALIDAD DE LOS DATOS

Exactitud	Complejidad	Consistencia	Credibilidad	Actualidad	Accesibilidad
Conformidad	Confidencialidad	Eficiencia	Precisión	Trazabilidad	Comprensibilidad

Características de calidad de datos ISO/IEC 25015

PROPORCIONAR UNA CANTIDAD ADECUADA DE DATOS PARA FACILITAR SU ANÁLISIS
Los publicadores deben asegurar que se publica una **cantidad razonable de datos** para que haya suficiente contexto y los usuarios puedan obtener valor de su explotación.

FORMATEO DE VARIABLES DE FECHA Y HORA
Las fechas deben codificarse siempre utilizando el estándar internacional de referencia **ISO 8601**.

FORMATEO DE DATOS NUMÉRICOS
Utilizar como separador decimal el punto (internacionalización). Evitar separadores de millar. Valores negativos con signo (-). En columnas con valores enteros, no utilizar separadores decimales ni mezclar texto con valores numéricos.

EVITAR LA MEZCLA DE ESCALAS NUMÉRICAS
Intentar que la **escala no varíe** a lo largo del tiempo. En caso de ser necesario, proporcionar los datos en ambas escalas y documentar el cambio de escala.

EVITAR LA MEZCLA DE RANGOS EN UN MISMO CONJUNTO DE DATOS
Publicar los datos con el **mayor nivel de desagregación**. Si no es posible, mantener la consistencia en todos los valores de la variable.

INCORPORAR VARIABLES CON INFORMACIÓN GEOGRÁFICA
Publicar los datos con **coordenadas geográficas en dos columnas independientes: "latitud" y "longitud"**. Utilizar formatos específicos (SHP, KML) junto a otros que faciliten su reutilización (CSV, XLS).

EVITAR LA INCORPORACIÓN DE SUBTOTALES, TOTALES O AGRUPAMIENTOS
Presentar el **mayor nivel de desagregación posible** de los datos que contiene.

EVITAR LA FRAGMENTACIÓN DE DATOS Y DE DIFÍCIL LOCALIZACIÓN
Mejorar la **organización y etiquetado** de los contenidos, siendo necesario establecer conexiones entre los distintos conjuntos de datos.

ORGANIZAR ADECUADAMENTE LOS DATASETS DISPONIBLES
Organizar la publicación de **distribuciones atendiendo a formatos y dimensiones** (tiempo, geografía o temática).

Esta infografía pertenece a una serie de recursos divulgativos sobre la Guía de Calidad de los Datos Abiertos. En la siguiente, sigue aprendiendo sobre aspectos específicos de calidad aplicables en determinados formatos.

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE ASUNTOS ECONÓMICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

SECRETARÍA DE ESTADO DE ORGANIZACIÓN E INTELIGENCIA ARTIFICIAL

Oficina del Dato

Iniciativa aporta

SEGUEIX-NOS EN... / SÍGUENOS EN...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

BEGV

Biblioteques Especialitzades
Generalitat Valenciana