

Butlletí diari sobre  
l'actualitat  
normativa, tècnica i  
mediàtica dels  
diferents àmbits de  
la seguretat i la salut  
en el treball

# RECU D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL

## BOLETÍN DE ACTUALIDAD EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Boletín diario sobre  
la actualidad  
normativa, técnica y  
mediática de los  
diferentes ámbitos  
de la seguridad y la  
salud en el trabajo

<https://invassat.gva.es/recull-d-actualitat-sst>



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball



## Dijous 27 de febrer de 2025

## Jueves 27 de febrero de 2025

DANA OCTUBRE 2024.....	2
NOUS RECURSOS TÈCNICS / NUEVOS RECURSOS TÉCNICOS.....	4
I no t'oblides de... / Y no te olvides de.....	11
AGENDA PREVENIONISTA.....	12
L'INVASSAT participa... / El INVASSAT participa.....	14
L'INVASSAT et forma / El INVASSAT te forma .....	15
Programació del campus presencial de l'INVASSAT 2025 .....	15
LA SST EN ELS MITJANS / LA SST EN LOS MEDIOS .....	16
VOLS SABER? / ¿QUIERES SABER? .....	18
MIRA... DOGV, BOE, DOCE.....	20
DOGV .....	20
BOE .....	20
DOUE .....	20
NOU A LA NOSTRA BIBLIOTECA / NUEVO EN NUESTRA BIBLIOTECA .....	21
L'INVASSAT EN LES XARXES / EL INVASSAT EN LAS REDES .....	22
EINES PER A UN TREBALL MÉS EFICIENT / HERRAMIENTAS PARA UN TRABAJO MÁS EFICIENTE .....	23
SEGUEIX-NOS EN... / SÍGUENOS EN... .....	24



GENERALITAT  
VALENCIANA

NOVETATS PROP

Conselleria d'Hisenda, Economia i  
Administració Pública

Administració On-line



GVA Oberta  
PORTAL DE TRANSPARÈNCIA DE LA GENERALITAT VALENCIANA

Atenció a la ciutadania

PROP

DANA OCTUBRE 2024

# DANA 2024

## SEGURETAT I SALUT LABORAL



**VOLS SABER?**

ESPAIS  
MONOGRÀFICS DE  
L'INVASSAT

**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

[WWW.INVASSAT.GVA.ES](http://WWW.INVASSAT.GVA.ES)

### ALERTES INFORMATIVES SSL

DANA

- ↳ **COORDINACIÓ D'ACTIVITATS EMPRESARIALS EN CENTRES DE TREBALL AFECTATS PER LA DANA EN ELS QUALS ES REALITZEN OBRES DE CONSTRUCCIÓ CONJUNTAMENT AMB ALTRES ACTIVITATS**
- ↳ **TREBALLS DE NETEJA EN ESPAIS CONFINATS**

GENERALITAT VALENCIANA  
INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

### CRITERIOS TÉCNICOS SSL

DANA

- ↳ **GESTIÓN PREVENTIVA DE OBRAS DE EMERGENCIA**
- ↳ **CONSIDERACIÓN COMO ACCIDENTE DE TRABAJO Y CUMPLIMENTACIÓN DELT@**
- ↳ **COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EN LOS TRABAJOS DE LIMPIEZA Y RECUPERACIÓN DE LAS VÍAS PÚBLICAS**
- ↳ **TAREAS DE LIMPIEZA EN CENTROS DE TRABAJO**

[WWW.INVASSAT.GVA.ES](http://WWW.INVASSAT.GVA.ES)

### RECOMANACIONS SSL

DANA

- ↳ **10 RECOMANACIONS SOBRE TASQUES DE NETEJA DE CENTRES DE TREBALL**
- ↳ **PÍNDOLAS INFORMATIVES SOBRE SEGURETAT EN TREBALLS DE NETEJA I CONDICIONAMENT**
- ↳ **PREGUNTES MÉS FREQUENTS**

GENERALITAT VALENCIANA  
INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

[WWW.INVASSAT.GVA.ES](http://WWW.INVASSAT.GVA.ES)

# Salud Mental

## DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS TRAS LA DANA



Col·legi Oficial de Psicologia  
Comunitat Valenciana

Con la colaboración de:



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

## NOUS RECURSOS TÈCNICS / NUEVOS RECURSOS TÉCNICOS

ACTUALITZACIÓ

Estadísticas de  
siniestralidad  
laboral en la Comunitat  
Valenciana

◆ Enfermedades  
profesionales

◆ Accidentes  
de trabajo

◆ Patologías  
no traumáticas

# DATOS ABIERTOS

Formato reutilizable



INVASSAT  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

### Índice de incidencia de accidentes de trabajo en la Comunitat Valenciana

Período	Conjunto de datos (.xlsx)	Fecha de actualización	Próxima actualización
2015-2023	<a href="#">Datos del período</a>	31.12.2024	30.06.2025

### Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana



Año	Conjunto de datos (.xlsx)	Fecha de actualización	Próxima actualización
2023	<a href="#">Datos provisionales</a>	31.12.2024	31.12.2025
2022	<a href="#">Datos provisionales</a>	31.12.2024	31.12.2025
2021	<a href="#">Datos provisionales</a>	31.12.2024	31.12.2025
2020	<a href="#">Datos provisionales</a>	31.12.2024	31.12.2025
2019	<a href="#">Datos definitivos</a>	31.12.2024	-
2018	<a href="#">Datos definitivos</a>	31.12.2023	-
2017	<a href="#">Datos definitivos</a>	31.12.2022	-
2016	<a href="#">Datos definitivos</a>	31.12.2021	-
2015	<a href="#">Datos definitivos</a>	31.12.2020	-


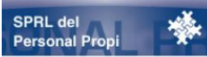
### Dades de malalties professionals en la Comunitat Valenciana

Any	Conjunt de dades absolutes (.xlsx)	Índex d'incidència	Data d'actualització	Pròxima actualització
2023	<a href="#">Dades provisionals</a>	<a href="#">Dades provisionals</a>	31.12.2024	31.12.2025
2022	<a href="#">Dades provisionals</a>	<a href="#">Dades provisionals</a>	31.12.2024	31.12.2025
2021	<a href="#">Dades definitives</a>	<a href="#">Dades definitives</a>	31.12.2024	-
2020	<a href="#">Dades definitives</a>	<a href="#">Dades definitives</a>	31.08.2024	-
2019	<a href="#">Dades definitives</a>	<a href="#">Dades definitives</a>	31.08.2024	-
2018	<a href="#">Dades definitives</a>	<a href="#">Dades definitives</a>	31.08.2024	-
2017	<a href="#">Dades definitives</a>		31.08.2024	-

ACTUALITZACIÓ

**! INVASSAT  
PUBLICA**

 	<p><b>SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL PROPIO</b></p>	<p>CÓDIGO: SPRL-DIPRL-05 FECHA: 26/02/2023 PÁGINA: 1 de 25 REVISIÓN: 09</p>
	<p>DOCUMENTO INFORMATIVO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES</p>	
<p><b>MANTENIMIENTO Y REVISIONES PERIÓDICAS DE INSTALACIONES Y EQUIPOS</b></p>		

 	<p><b>SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS DEL PERSONAL PROPI</b></p>	<p>CÓDI: SPRL-DIPRL-05 DATA: 26/02/2025 PÀGINA: 1 de 23 REVISIÓ: 09</p>
	<p>DOCUMENT INFORMATIU DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS</p>	
<p><b>TÍTOL: MANTENIMENT I REVISIONS PERIÒDIQUES D'INSTAL·LACIONS I EQUIPS</b></p>		

<p><b>INVASSAT</b> Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball</p>	<p><b>SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL PROPIO</b></p>	<p>CÓDIGO: SPRL-DIPRL-16 FECHA: 25/02/2025 PÁGINA: 1 de 8 REVISIÓN: 01</p>
	<p>DOCUMENTO INFORMATIVO</p>	
<p><b>INFORMACIÓN EVALUACIÓN DE RIESGOS</b></p>		

<p><b>INVASSAT</b> Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball</p>	<p><b>SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS DEL PERSONAL PROPI</b></p>	<p>CODI: SPRL-DIPRL-16 DATA: 25/02/2025 PÀGINA: 1 de 8 REVISIÓ: 01</p>
	<p>DOCUMENT INFORMATIU</p>	
<p><b>INFORMACIÓ AVALUACIÓ DE RISCOS</b></p>		

**NOU**

Repertori documental de  
seguretat i salut en el  
treball...

**Tesis doctorals  
en SSL**

**BDPRL  
INVASSAT**  
BIBLIOTECA DIGITAL DE  
PREVENCIÓN DE RISCOS  
LABORALES

MONOGRÁFICS

Instituto Aragonés de Seguridad  
Laboral (IASL) y INVASSAT

**TESIS DE LA UNIVERSIDAD  
DE ZARAGOZA**

**2025**

**15**

Antonio Matías Solanilla

**EN PRIMERA LÍNEA. La  
trabajadora social de los Servicios  
Sociales de Atención Primaria en  
Aragón. Análisis de un colectivo  
en la vanguardia de la atención  
social**

Director/es

Marcuello Servos, Chaime  
Eito Mateo, Antonio

<http://zaguan.unizar.es/collection/Tesis>

ISSN 2254-7606



Prensas de la Universidad  
Universidad Zaragoza

**NOU**



Démarche de prévention  
Secteurs | Métiers | Activités | Situations de travail

## Application de « résines » synthétiques par les entreprises du BTP

Prévention des risques  
chimiques

ED 6544



NOU

Bennett et al. *BMC Public Health* (2025) 25:632  
https://doi.org/10.1186/s12889-025-21823-3

BMC Public Health

RESEARCH

Open Access



# Understanding and supporting the mental health and professional quality of life of academic mental health researchers: results from a cross-sectional survey

Jacks Bennett<sup>1†</sup>, Nina Di Cara<sup>2†</sup> and Lizzy Winstone<sup>1\*†</sup>

## Abstract

**Background** Academic mental health research is critical to understanding, treating and preventing poor mental health. Researchers often have their own lived experience of a mental health condition, but despite potential exposure to distressing research material, the mental health and work-related quality of life of mental health researchers is not systematically supported in UK universities. This study aimed to quantitatively characterise the mental health experiences, professional quality of life and workplace support needs of this group.

**Methods** UK academic mental health researchers ( $n=254$ ) answered an online survey in March 2024. Using linear regression modelling, we tested associations between socio-demographic, mental and physical health and work-related factors alongside negative and positive aspects of professional quality of life, i.e., secondary traumatic stress, burnout and compassion satisfaction, as well as maladaptive coping strategies such as alcohol and drug use or sickness absence from work. We also compared researchers' workplace support experience with their perceived support need and examined implications for funding applications.

**Results** Having personal lived experience of a mental health condition showed the strongest association with poorer professional quality of life outcomes. Mental health researchers using qualitative methods also reported higher levels of secondary traumatic stress and burnout than those using quantitative methods, as did those with a disability or chronic illness (compared to those without). Researchers with personal lived experience of a mental health condition also showed ten times the odds of taking sickness leave to cope with work related feelings. There were important differences between the types of workplace support researchers experience with those they report needing. Our evidence also points to more guidance needed on factoring support into research projects.

**Conclusions** Our findings highlight the wealth of lived experience amongst mental health researchers, and the importance of providing systematic proactive support for this group, as well as for those with a disability or chronic illness, or those using qualitative methodologies. With sickness absence having considerable economic and organisational consequences for employers and funders, recommendations include developing researcher

<sup>†</sup>Jacks Bennett, Nina Di Cara and Lizzy Winstone are joint first authors.

\*Correspondence:

Lizzy Winstone

Lizzy.Winstone@bristol.ac.uk

Full list of author information is available at the end of the article



© The Author(s) 2025. **Open Access** This article is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License, which permits use, sharing, adaptation, distribution and reproduction in any medium or format, as long as you give appropriate credit to the original author(s) and the source, provide a link to the Creative Commons licence, and indicate if changes were made. The images or other third party material in this article are included in the article's Creative Commons licence, unless indicated otherwise in a credit line to the material. If material is not included in the article's Creative Commons licence and your intended use is not permitted by statutory regulation or exceeds the permitted use, you will need to obtain permission directly from the copyright holder. To view a copy of this licence, visit <http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>.

CT04-250101

## CRITERIS TÈCNICS DE L'INVASSAT

**Formació específica, a la qual es referix l'art. 5.4 del RD 1215/1997, que capacita a la persona treballadora per a la utilització i/o realització de determinades activitats amb un equip de treball concret i que requerisca un particular coneixement d'este**

FEBRER 2025  
CRT\_INVASSAT\_02FOR\_02\_25

L'INVASSAT, com a òrgan científicotècnic en matèria de prevenció de riscos laborals de l'Administració de la Generalitat, manca de competències per a realitzar interpretacions de caràcter vinculant en matèria laboral, que corresponen en exclusiva als òrgans jurisdiccionals de l'ordre social. Per consegüent, tot l'exposat en aquest document es correspon amb el criteri que sobre el particular té aquest institut i s'emet a títol merament informatiu i no vinculant.

Tota la legislació referida pot ser consultada en els llocs web de l'INVASSAT (<https://www.invassat.gva.es>) i de l'Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball (<https://www.insst.es>) en els quals es podrà tindre accés a documentació elaborada pels instituts així com a enllaços de interès als organismes europeus i d'altres països que podran resultar-li de gran interès.

*Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball*



CT04-250202

## CRITERIOS TÉCNICOS DEL INVASSAT

**Formación específica, a la que se refiere el art. 5.4 del RD 1215/1997, que capacita a la persona trabajadora para la utilización y/o realización de determinadas actividades con un equipo de trabajo concreto y que requiera un particular conocimiento del mismo**

FEBRERO 2025  
CRT\_INVASSAT\_02FOR\_02\_25

El INVASSAT, en su calidad de órgano científico-técnico en materia de prevención de riesgos laborales de la Administración de la Generalitat, carece de competencias para realizar interpretaciones de carácter vinculante en materia laboral, que corresponden en exclusiva a los órganos jurisdiccionales del orden social. Por consiguiente, todo lo expuesto en este documento se corresponde con el criterio que sobre el particular tiene este instituto y se emite a título meramente informativo y no vinculante.

Toda la legislación referida puede ser consultada en los sitios web del INVASSAT (<https://www.invassat.gva.es>), y del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (<https://www.insst.es>) en los que, además, pueden tener acceso a documentación elaborada por los propios institutos así como a enlaces de instituciones y organismos europeos y de otros países que, sin duda, podrán resultarle de gran interés.

*Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball*

REVISTA DE ESTUDIOS REGIONALES N° 129, I.S.S.N.: 0213-7585 (2024), PP. 283-327

## Estrés laboral y riqueza. Una visión internacional

### Job stress and Wealth. An International overview

**Carlos Gamero Burón**  
**Eileen Alicia Castro Minaya**  
Universidad de Málaga

Recibido, Septiembre de 2021; Versión final aceptada, Junio de 2022

PALABRAS CLAVE: Estrés laboral, Salud mental, Condiciones laborales, Riqueza nacional, Riesgos psicosociales en el trabajo.

KEYWORDS: Job stress, mental health, Labor condition, National wealth, Psychosocial risks at work.

Clasificación JEL: I19, I30, J81

#### RESUMEN

Debido a la globalización, la promoción de la salud mental se ha convertido en un reto para las organizaciones privadas y públicas. Este trabajo tiene como objetivo analizar hasta qué punto el nivel de estrés soportado por los trabajadores está relacionado con la riqueza de los países en los que ejercen su actividad. Se han estimado modelos logit ordenados explicativos del nivel de estrés laboral declarado (nivel micro) introduciendo como variables explicativas distintos indicadores de riqueza nacional (nivel macro). Se han explorado los resultados al considerar indicadores alternativos de tal riqueza. Los datos proceden de la encuesta *International Social Survey Programme (ISSP)* en su módulo *Work Orientations IV* correspondiente al año 2015 y de bases de datos de organismos públicos. Una vez controladas las características individuales y de los empleos, los trabajadores residentes en países ricos declaran mayor nivel de estrés que aquellos que lo hacen en países pobres.

#### ABS

Due to globalization and the increasing environments of worry and mental exhaustion in private and public organizations, the promotion of mental health has become a challenge for both private and public org



Medicina y Seguridad  
del Trabajo (Internet)

<https://revistas.isciii.es/revistas.jsp?id=MST>

E-ISSN: 1989-7790  
NIPO: 156240044

doi: 10.4321/s0465-546x2024000300002

Artículo original

## Calidad de vida laboral en trabajadores de un servicio de comidas hospitalario de Montevideo, Uruguay

Quality of work life in workers of a hospital food service in Montevideo, Uruguay

Claudia Suárez-Silvera\* 0000-0003-1964-1388

\*Universidad de la República. Escuela de Nutrición. Departamento de Administración de Servicios de Alimentación y Nutrición. Montevideo, Uruguay.

#### Resumen

**Introducción:** El propósito de esta investigación fue evaluar la calidad de vida laboral (CVL) percibida por los trabajadores de la unidad de producción de alimentos (UPC) de un hospital público de Montevideo, Uruguay.

**Método:** Estudio descriptivo-correlacional en 43 trabajadores de la UPC. La CVL se evaluó con el cuestionario CVP-35, utilizando una escala de Likert de 10 valores.

**Resultados:** Los trabajadores mostraron una CVL satisfactoria, con una percepción moderadamente alta de CVL global, apoyo directivo (AD) y motivación intrínseca (MI), y una percepción moderadamente baja de carga de trabajo (CT). El MI fue la dimensión mejor evaluada y la única que correlacionó positivamente con la CVL. Siete de los 35 ítems evaluados fueron valorados negativamente, siendo la dimensión AD la más afectada. El trabajo fue percibido como una actividad significativa y dignificante que se realiza con gran compromiso. La comparación de estos resultados con investigaciones previas mostró que los trabajadores de la UPC experimentaron mayor CVL y MI y menor CT que las enfermeras y médicos que trabajan en otros centros hospitalarios; sin embargo, coincidieron en las características del trabajo que afectaban positiva y negativamente la opinión de la CVL.

**Conclusiones:** Esta investigación permitió conocer la CVL de las personas trabajadoras de la UPC que fueron entrevistadas e identificar áreas de intervención que el gerente del Departamento de Nutrición y Dietética puede considerar al planear programas de gestión humana que mejoren las condiciones laborales de los colaboradores.

Se señala la no existencia de conflicto de intereses.

#### Agradecimientos

A las autoridades del hospital y del Departamento de Nutrición y Dietética, así como a todos los trabajadores de la UPC que aceptaron con entusiasmo participar de este estudio.

#### Cómo citar este trabajo

Suárez-Silvera C. Calidad de vida laboral en trabajadores de un servicio de comidas hospitalario de Montevideo, Uruguay. *Med Segur Trab (Internet)*. 2024;70(276):149-159. doi: 10.4321/s0465-546x2024000300002

BY-NC-SA 4.0

*Med Segur Trab (Internet)*. 2024;70(276):149-159

149



I no t'oblides de... / Y no te olvides de...

**VES AMB  
COMPTE!!!**



**Medicina y Seguridad  
del Trabajo (Internet)**

<https://revistas.isciii.es/revistas.jsp?id=MST>

E-ISSN: 1989-7790  
NIPO: 156240044

doi: 10.4321/s0465-546x2024000100005

Artículo original

## **Impacto de la vacunación de la gripe en los motivos de incapacidad temporal entre los trabajadores sanitarios**

Impact of influenza vaccine uptake on reasons for temporary disability among healthcare workers

Juan José Rubio-del-Río<sup>1</sup>

José Manuel López-Aragón<sup>2</sup>

María Carolina Veiga-Crespo<sup>2</sup>

María Ángeles Sánchez-Uriz<sup>2</sup>

María Lidón Martí-Domínguez<sup>3</sup>

<sup>1</sup>Enfermero de Consultas Externas – Servicio de Prevención de Riesgos Laborales. Hospital Universitario Infanta Cristina. Madrid. España.

<sup>2</sup>Facultativo Especialista en Medicina del Trabajo – Servicio Mancomunado de Prevención de Riesgos Laborales. Hospital Universitario Infanta Cristina. Madrid. España.

<sup>3</sup>Supervisora de Área Funcional de RR.HH. - Hospital Universitario Infanta Cristina. Madrid. España.

### **Correspondencia**

Juan José Rubio del Río  
[jjrubio\\_delrio@hotmail.com](mailto:jjrubio_delrio@hotmail.com)

**Recibido:** 15.12.2023

**Aceptado:** 16.02.2024

**Publicado:** 01.03.2024

### **Contribuciones de autoría**

Todos los autores han contribuido significativamente en el diseño, adquisición de los datos, análisis, interpretación de los datos, así como en la redacción, revisión y aprobación del manuscrito.

### **Financiación**

El estudio no ha recibido ningún tipo de financiación económica ni parcial ni total, por parte de ninguna institución pública ni privada.

### **Conflicto de intereses**

Los autores declaran que no hay conflictos de intereses.

### **Cómo citar este trabajo**

Rubio-del-Río JJ, López-Aragón JM, Veiga-Crespo MC, Sánchez-Uriz MA, Martí-Domínguez ML. Impacto de la vacunación de la gripe en los motivos de incapacidad temporal entre los trabajadores sanitarios. *Med Segur Trab (Internet)*. 2024;70(274):1-54. doi: 10.4321/s0465-546x2024000100005

© BY-NC-SA 4.0

Med Segur Trab (Internet). 2024;70(274):1-54

1

## AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA



### Jornada Técnica

#### Integración de la perspectiva de género en seguridad y salud en el trabajo

La Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2023-2027 establece la necesidad de incorporar la perspectiva de género en la gestión de la prevención, garantizando que la seguridad y salud en el trabajo tenga en cuenta las diferencias en exposición a riesgos, condiciones laborales y acceso a medidas preventivas entre hombres y mujeres.

Con este propósito, el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo conmemora el Día Internacional de la Mujer con la organización de una jornada técnica sobre la integración de la perspectiva de género en la seguridad y salud en el trabajo. La perspectiva de género en SST es un reto clave para garantizar condiciones laborales seguras y saludables para toda la población trabajadora. A pesar de los avances normativos y técnicos, las diferencias de género siguen influyendo en la exposición a riesgos laborales, en la percepción y comunicación de dichos riesgos, y en la implementación de medidas preventivas eficaces.

La jornada reunirá a personas expertas y representantes institucionales para abordar cuestiones clave como la influencia del género en las condiciones de trabajo y la incorporación de la perspectiva de género en diferentes colectivos.

A lo largo de la jornada, se expondrán buenas prácticas y casos de éxito, además de debatir sobre los desafíos pendientes y las oportunidades para avanzar en una cultura de prevención que contemple la diversidad de género.

Esta Jornada técnica está dirigida a profesionales de la prevención de riesgos laborales, agentes sociales, personal investigador y cualquier persona interesada en la mejora de la SST desde una perspectiva inclusiva.

¡Te invitamos a participar en este espacio de reflexión y aprendizaje para seguir avanzando hacia entornos de trabajo más equitativos y seguros para todas las personas!

## PROGRAMA DE LA JORNADA TÉCNICA

6 de marzo de 2025

Salón de Actos del INSSST - C/Torrelaguna, 73, Madrid

**Aforo limitado. Confirma tu asistencia presencial.**  
Si no puedes venir, sigue la jornada en streaming

[Presencial](#) [Streaming](#)

**09:30 REGISTRO Y RECOGIDA DE MATERIAL**

**10:00 INAUGURACIÓN DE LA JORNADA TÉCNICA**

**Aitana Gari Pérez**  
Directora del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

**10:15 AGENTES SOCIALES: APORTACIONES**

**PÁCTICAS**  
Modera: Ángeles de Vicente Abad  
Coordinadora de Área de Gestión y Apoyo a la Investigación del Dpto. Investigación e Información, INSSST

**Begoña Aparicio Chinarro**  
Asesora del área PRL del departamento de Empleo, Igualdad y Protección Social de CEDE

**Miguel Canales Gutiérrez**  
Responsable de Formación y Prevención de Riesgos Laborales de CEOPRAF

**José de las Morenas Toro**  
Coordinador de la Secretaría Confederal Salud Laboral de UGT

**Carmen Manchoño Potenciano**  
Coordinadora de la Secretaría de Salud Laboral y Sostenibilidad Medioambiental de CCCO

**10:45 MARCO ACTUAL DE LA SALUD LABORAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO**

**SEXO Y GÉNERO COMO DETERMINANTES DE RIESGOS LABORALES PARA MUJERES Y HOMBRES**  
**Karen Messing**  
Profesora emérita de la Universidad de Quebec en Montreal

**PRINCIPALES DIFICULTADES PARA LA INTEGRACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN PRL ¿QUÉ PODEMOS HACER Y CÓMO?**

**Raquel Raposo Acevedo**  
Técnica de Igualdad de OSALAN (Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales)

**12:15 PAUSA, CAFÉ**

**12:45 ESTUDIOS Y EXPERIENCIAS EN SECTORES**

Modera: **Marina Ortiz López**  
Jefa de Unidad Técnica de Investigación, Dpto. Formación, Ergonomía y Psicopsicología, CNNT-INSSST

**MUJERES DEL MAR: CONDICIONES DE TRABAJO, RIESGOS LABORALES Y ENFERMEDADES PROFESIONALES**

**Nieves Lorenzo Espeso**  
Jefa del Área Técnica de Medicina del Trabajo, Ergonomía y Psicopsicología Aplicada en el Instituto Seguridad e Salud Laboral de Galicia (ISSGA)

**CONDICIONES DE TRABAJO, SEGURIDAD Y SALUD DE LAS CAMARERAS DE PISO**

**Ana Lile Mateo**  
Subdirectora Adjunta de la Subdirección General para el Emprendimiento, la Igualdad en la Empresa y la Negociación Colectiva, Instituto de las Mujeres

**ENCUESTA SOBRE SALUD LABORAL EN EL EMPLEO DE HOGAR Y LOS CUIDADOS. INFORME DE RESULTADOS 2024.**

**Rafaela Pimentel Lara**  
Fundadora de Territorio Doméstico. Integrante de la Plataforma por un Empleo de Hogar y Cuidados con Plenos Derechos de Madrid

**Ana María González Maza**  
Integrante de la Plataforma por un Empleo de Hogar y Cuidados con Plenos Derechos de Madrid

**CONSTRUCCIÓN DE LA OBLIGACIÓN A LA OPORTUNIDAD**

**Ángelica Fralfe I**  
Responsable Territorial de Seguridad y Salud Laboral en País Vasco de la Fundación Laboral de la Construcción

**14:10 CLAUSURA**

**Joaquín Pérez Rey**  
Secretario de Estado de Trabajo

RECORDA

**FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS**

**Webinario:**  
**Desconexión digital: salud y protocolos**  
 18 de marzo  
 CNNT-Madrid

**OBJETIVOS**

Sensibilizar sobre las obligaciones legales en desconexión digital, el impacto en la salud de la hiperconectividad y la realización de protocolos.  
 Compartir buenas prácticas sobre desconexión digital y diseñar planes de formación y sensibilización.

**DIRIGIDO A**

Gestores, personal de RR.HH., empresario, delegados/as de personal y de PRL, técnicos/as de PRL, personas trabajadoras.

**CONTENIDOS**

Desconexión digital: marco legal y derechos de los/as trabajadores/as.  
 Impacto de la hiperconectividad: riesgos asociados y daños a la salud.  
 Política interna de desconexión digital y protocolos: elementos clave.  
 Acciones de formación y sensibilización.  
 Conclusiones y buenas prácticas.

**INFORMACIÓN GENERAL**

**PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:**  
 Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).

**Duración:** 3 horas  
**Horario:** 10 - 13  
**Inscripción:** gratuita

**Lugar de celebración:**  
 Contacto: [cnnt.formacion@insst.mites.gob.es](mailto:cnnt.formacion@insst.mites.gob.es)

**Aviso importante:** En esta actividad no se emiten certificados ni justificantes de asistencia.

**FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS**

**Webinario:**  
**Herramientas del INSST para la gestión de los riesgos psicosociales**  
 11 de marzo  
 CNVM

**OBJETIVOS**

Presentar las herramientas metodológicas y recursos técnicos y de conocimiento que elaborados por el INSST o en colaboración con otras instituciones y que están enfocados al abordaje de los riesgos psicosociales.

**DIRIGIDO A**

Técnicos/as en Prevención de Riesgos laborales, delegados/as de prevención.

**CONTENIDOS**

Presentación. Riesgos psicosociales. Gestión y problemática.  
 Método Fpico.  
 Metodologías para Pymes.  
 Otras metodologías.  
 Herramientas documentales y portales temáticos.

**INFORMACIÓN GENERAL**

**PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:**  
 Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).

**Duración:** 2 horas  
**Horario:** 10 - 12  
**Inscripción:** gratuita

**Lugar de celebración:**  
 Contacto: [cnvm.formacion@insst.mites.gob.es](mailto:cnvm.formacion@insst.mites.gob.es)

**Aviso importante:** En esta actividad no se emiten certificados ni justificantes de asistencia.

**FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS**

**Webinario:**  
**Robótica colaborativa y PRL**  
 27 de febrero  
 CNVM

**OBJETIVOS**

Conocer la normativa aplicable a la robótica colaborativa.

**DIRIGIDO A**

Preventionistas, representantes de los/as trabajadores/as y responsables de PRL.

**CONTENIDOS**

Conocer los diferentes modos de trabajo con la robótica colaborativa y las medidas preventivas.

**INFORMACIÓN GENERAL**

**PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:**  
 Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).

**Duración:** 3 horas  
**Horario:** 10 - 13  
**Inscripción:** gratuita

**Lugar de celebración:**  
 Contacto: [cnvm.formacion@insst.mites.gob.es](mailto:cnvm.formacion@insst.mites.gob.es)

**Aviso importante:** En esta actividad no se emiten certificados ni justificantes de asistencia.

**Advanced Course**  
**Promoting decent working conditions in fisheries**  
 Isla Cristina, Huelva (Spain) - 18 - 23 May 2025

**CIHEAM ZARAGOZA** Food and Agriculture Organization of the United Nations

**Objective**

Fishing is one of the world's most hazardous occupations. Ensuring safe and decent working conditions for all in fisheries and aquaculture remains one of the sector's biggest challenges. Situations where there are human and labour rights abuses are still observed throughout fisheries and aquaculture value chains, mainly in fishing, farming and processing in both developed and developing countries. These practices have social implications, particularly for the most vulnerable, such as migrant workers, women and children. The absence of, for example, adequate social protection (such as access to adequate pension plans, health care and unemployment benefits during closed fishing seasons), insufficient training of fishing vessel personnel, the lack of formal working relationships, and inadequate working conditions are structural problems that persist in fisheries value chains, particularly in developing countries, where failure to enforce pertinent labour laws remains a significant problem in the sector.

Various international instruments are available to address human and labour rights, and to ensure decent working conditions and equitable social practices. However, their diversity, fragmentation and complexity pose a challenge for stakeholders, making their implementation and enforcement very complicated.

The course will address the main social challenges that fisheries face in order to come up with strategies to overcome and improve these situations by protecting and empowering fishers and fish workers in the sector. It will provide the knowledge and tools to elaborate mechanisms from international to national levels that enhance fishers and fish labour working conditions and their participation in defending their rights.

**By the end of the course, participants will:**

- recognize the social challenges and the particularities of fisheries;
- get an overview of the international instruments, conventions and tools linked to decent work in fisheries;
- understand the challenges of implementing the International Framework regarding fishers' rights and working conditions, and possible solutions;
- acquire the knowledge necessary to develop strategies to promote decent working conditions for fishers and fish workers;
- gain experience through on-board fishing vessels inspection practice;
- be knowledgeable about occupational health and safety measures to ensure a safer working environment;
- appreciate the importance of social protection and social dialogue.

**Organisation**

The course is jointly organised by the International Centre for Advanced Mediterranean Agronomic Studies (CIHEAM) through the Mediterranean Agronomic Institute of Zaragoza (CIHEAM Zaragoza), the Food and Agriculture Organization of the United Nations (FAO), and the Social Marine Institute (SMI) through the Isla Cristina National Training Centre (INC) with the collaboration of the Spanish National Institute for Safety and Health at Work (INSST).

The course will run for 1 week, in morning and afternoon sessions, and will be held from 18 to 23 May 2025 at the Isla Cristina CNF, Huelva, Spain. It will be given by well-qualified lecturers from international organisations, private organisations and administration services in different countries. English will be the working language of the course.

The course requires individual work and interaction between participants and with lecturers. The international characteristics of the course favour the exchange of experiences and points of view. Lectures will be combined with practical work sessions, case studies, and demonstration and inspection exercises. During the practical work, participants will discuss about how to implement at national level the international framework, and will develop a plan of action and propose strategies to promote and implement decent working conditions.

**Guest lecturers**

- Abel Muñoz, Isaac - INSST - CNMP, Sevilla (Spain)
- Aranza López, Silvia - ISM, Huelva (Spain)
- Buketov, Kuril - IUF, Paris-Lancy (Switzerland)
- Caquot, Philippe - ILO/FAO (France)
- Dusse, Cassia, Esther - INSST - CNMP, Sevilla (Spain)
- Fernández Hernández, José Manuel - INSST - CNMP, Sevilla (Spain)
- Kalkoci, Danijela Kalkocić - FAO, Rome (Italy)
- Karavatchev, Rosen - ITP, London (United Kingdom)
- Knigh, Danieles, Hestrey Bay Aquarium, Viborg (Denmark)
- Lebrun, Olivier - IMO, London (United Kingdom)
- Pérez Terribilo, Jose Maria - ISM, Madrid (Spain)
- Santiago Marcos, Manuel - ISM - CNF, Isla Cristina (Spain)
- Toussaint, Marlène - FAO, Rome (Italy)
- Vincent Mendi, Olga Lidia - ISM, Huelva (Spain)

**CIHEAM Zaragoza** Over 50 years promoting cooperation and development across the Mediterranean in agriculture, fisheries, food, environment and the rural world



## L'INVASSAT participa... / El INVASSAT participa...



## L'INVASSAT et forma / El INVASSAT te forma

### Programació del campus presencial de l'INVASSAT 2025

DATA / FECHA	ACTIVITAT / ACTIVIDAD	CODI / CÓDIGO	+INFO
<b>ALACANT / ALICANTE</b>			
20.02-13.03	Disseny de sistemes de protecció de màquines / Diseño de sistemas de protección de máquinas	2502A-EX01	
03.04	Avaluació a l'exposició d'agents químics - aplicació de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019 / Evaluación a la exposición de agentes químicos - aplicación de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019	2504A-SM02	
15.05	Avaluació del risc d'estrés tèrmic a causa de la calor - mètodes WBGT i índex de sobrecàrrega tèrmica / Evaluación del riesgo de estrés térmico debido al calor - métodos WBGT e índice de sobrecarga térmica	2505A-SM03	
05.06	Treballs no elèctrics en la proximitat de línies elèctriques / Trabajos no eléctricos en la proximidad de líneas eléctricas	2506A-JT01	
25.09	Investigació d'accidents laborals / Investigación de accidentes laborales	2509A-SM04	
23.10	Treball segur sobre cobertes amb superfícies fràgils / Trabajo seguro sobre cubiertas con superficies frágiles	2510A-JT02	
<b>CASTELLÓ / CASTELLÓN</b>			
23-24.04	Investigació d'accidents laborals / Investigación de accidentes laborales	2504C-SM01	
07-08.05	Equips de treball: aplicació del Reial decret 1215/1997 / Equipos de trabajo: aplicación del Real Decreto 1215/1997	2505C-SM02	
15-16.05	Els nous espais de treball: reptes per als professionals de la prevenció / Los nuevos espacios de trabajo: retos para los profesionales de la prevención	2505C-SM03	
21-22.05	Prevenció de riscos laborals davant l'exposició a la sílice cristal·lina respirable (SCR) en el sector ceràmic / Prevención de riesgos laborales frente a la exposición a la sílice cristalina respirable (SCR) en el sector cerámico	2505C-SM04	
22-23.10	Treballs en cobertes: riscos i mesures de protecció i/o prevenció / Trabajos en cubiertas: riesgos y medidas de protección y/o prevención	2510C-SM04	
06-07.11	Anàlisi de la sinistralitat a la província de Castelló: accidents greus i mortals / Análisis de la siniestralidad en la provincia de Castellón: accidentes graves y mortales	2511C-SM05	
26-27.11	Planificació de la prevenció: procediments i instruccions / Planificación de la prevención: procedimientos e instrucciones	2511C-SM07	
<b>VALÈNCIA / VALENCIA</b>			
04.03	Investigació d'accidents de treball / Investigación de accidentes de trabajo	2503V-SM01	
27.03	Integració de les persones migrants en la cultura preventiva / Integración de las personas migrantes en la cultura preventiva	2503V-TA01	
10.04	Avaluació a l'exposició d'agents químics: aplicació de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019 / Evaluación a la exposición de agentes químicos: aplicación de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019	2504V-SM02	
27.05	Avaluació del risc d'estrés tèrmic a causa de la calor: mètodes WBGT i índex de sobrecàrrega tèrmica / Evaluación del riesgo de estrés térmico debido al calor: métodos WBGT e índice de sobrecarga térmica	2505V-SM03	
10.06	Exposició laboral al soroll i el seu control: aplicació pràctica / Exposición laboral al ruido y su control: aplicación práctica	2506V-SM04	
17.06	Exposició laboral a vibracions mecàniques: aplicació pràctica / Exposición laboral a vibraciones mecánicas: aplicación práctica	2506V-SM05	
23.09	Gestió preventiva de les obres de construcció / Gestión preventiva de las obras de construcción	2509V-SM06	
04.11	Manipulació manual de càrregues: aplicació pràctica de la nova guia del Reial decret 487/1997 / Manipulación manual de cargas: aplicación práctica de la nueva guía del Real Decreto 487/1997	2511V-SM08	



## LA SST EN ELS MITJANS / LA SST EN LOS MEDIOS

[Un operario en Lerín sufre una posible fractura de pierna al caerle encima un transportador de patos de 200 kilos.](#) Edurne Navarro Bueno. Noticias de Navarra. 25.02.2025.

[Herido de gravedad un trabajador, atropellado por un camión en Talavera.](#) Susana Palomo Gómez. CM media. 25.02.2025.

[Grave accidente laboral en Cantabria: Un trabajador se secciona el brazo.](#) Alerta el diario de Cantabria. 25.02.2025.

[Herido grave un trabajador al caerle encima una plancha de 500 kilos en Artà.](#) Marcos Ollés. Diario de Mallorca. 26.02.2025.

[Grave accidente laboral en Gáldar: un trabajador de 61 años resulta herido tras quedar atrapado entre un camión y un muro.](#) Aridani. CN8 moticias de Canarias. 25.02.2025.

[Un alumno del IMO de Lleida sufre un corte en una mano con una máquina.](#) Segre. 26.02.2025.

[Detenido por explotar a un trabajador y tenerlo viviendo en un contenedor sin agua corriente, luz ni aseo.](#) Miguel González Quiles. La Razón Andalucía. 25.02.2025.

[Liberan a una víctima de explotación laboral de un taller en un pueblo de Ávila.](#) Javier Ayuso Santamaría. elDiario.es. 25.02.2025.

[Dos encargados de Adif asumen penas de cárcel por la muerte de un operario electrocutado.](#) La voz de Asturias. 26.02.2025.

[Condenado por atentado a funcionario público por morder un dedo a un notario.](#) Law&Trends. 25.02.2025.

[Empresarios contratan detectives para detectar bajas falsas y los sindicatos piden inversión en salud laboral para evitarlas.](#) Cadena Ser Las Palmas. 21.02.2025.

[Navantia, condenada a indemnizar por amianto a las familias de dos trabajadores de astilleros.](#) Aurelio Ruiz Enebral. El Confidencial digital. 26.02.2025.

**PLA D'ACTUACIÓ CONTRA LA SINISTRALITAT LABORAL EN LA COMUNITAT VALENCIANA**

**2025**

**Dirigit a empreses amb alt índex d'incidència i/o gravetat**

**TERMINIS ADMINISTRATIUS**

- Empreses del grup A o G: fins a l'1 d'abril de 2025
- Empreses dels grups B, C i L: fins a l'1 de maig de 2025
- Empreses dels grups D i I: fins a l'1 de juny de 2025

GENERALITAT VALENCIANA  
INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

www.invassat.gva.es





Gestió de la Prevenció  
Informació, consulta i participació dels treballadors

## INFORMACIÓ, CONSULTA I PARTICIPACIÓ DELS TREBALLADORS

**Introducció**

La Llei de Prevenció de Riscos Laborals, Llei 31/95, en el seu article 18, estableix tant el dret dels treballadors a la informació, consulta i la participació, com el deure de l'empresari a consultar als mateixos i a promoure la seva participació en aspectes preventius. Tant la participació com la consulta implica escoltar i tenir en compte a la plantilla en la presa de decisions sobre aspectes relacionats amb la seguretat i la salut en el treball.

**Què s'ha de consultar?**

Segons la Llei, s'haurà de consultar obligatòriament als treballadors i treballadores sobre com organitzar la prevenció de riscos en la seva empresa, així com sobre la planificació i desenvolupament de les activitats que puguin tenir algun efecte important o que siguin necessàries per a protegir la seguretat i la salut d'ells mateixos.

En qualsevol cas, més enllà de la condició de drets i deures de totes dues parts, la consulta i participació ha de ser considerada la palanca per a la millora contínua de la prevenció de riscos.

S'haurà de consultar als treballadors i treballadores de manera obligatòria, l'adopció de decisions relatives a:

- La planificació i l'organització del treball en l'empresa.
- La introducció de noves tecnologies, elecció d'equips, adequació de les condicions de treball.
- Determinació dels reconeixements mèdics obligatoris.
- Designació dels encarregats de les mesures d'emergència.
- Procediment d'informació a les persones treballadores i de documentació preventiva obligatòria.
- Procediment d'avaluació de riscos a utilitzar en l'empresa.


**Com s'ha de consultar?**

S'haurà de consultar a través dels representants dels treballadors/es. En el cas que aquests no existeixin, en les consultes s'implicarà a tota la plantilla o el conjunt



**umivale** **Activa** | **suma** **LABORAL**

**VES AMB COMPTE!!!**



Gestió de la Prevenció  
Información, consulta y participación de los trabajadores

## INFORMACIÓN, CONSULTA Y PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES

**Introducción**

La Ley de Prevención de Riesgos Laborales, Ley 31/95, en su artículo 18, establece tanto el derecho de los trabajadores a la información, consulta y la participación, como el deber del empresario a consultar a los mismos y a promover su participación en aspectos preventivos.

Tanto la participación como la consulta implica escuchar y tener en cuenta a la plantilla en la toma de decisiones sobre aspectos relacionados con la seguridad y la salud en el trabajo.

**¿Qué se debe consultar?**

Según la Ley, se deberá consultar obligatoriamente a los trabajadores y trabajadoras sobre cómo organizar la prevención de riesgos en su empresa, así como sobre la planificación y desarrollo de las actividades que puedan tener algún efecto importante o que sean necesarias para proteger la seguridad y la salud de ellos mismos.

En cualquier caso, más allá de la condición de derechos y deberes de ambas partes, la consulta y participación deben ser considerada la palanca para la mejora continua de la prevención de riesgos.

Se deberá consultar a los trabajadores y trabajadoras de manera obligatoria, la adopción de decisiones relativas a:

- La planificación y la organización del trabajo en la empresa.
- La introducción de nuevas tecnologías, elección de equipos, adecuación de las condiciones de trabajo.
- Determinación de los reconocimientos médicos obligatorios.
- Designación de los encargados de las medidas de emergencia.
- Procedimiento de información a las personas trabajadoras y de documentación preventivas obligatorias.


**¿Cómo se debe consultar?**

Se deberá consultar a través de los representantes de los trabajadores/as. En el caso de que estos no existan, en las consultas se implicará a toda la plantilla o al conjunto de trabajadores/as afectados por la decisión en cuestión.

La información, consulta y participación siempre se deberá realizar formalmente, en todas aquellas materias que acabamos de detallar y por cualquiera de las siguientes vías:

- Reuniones formales con los representantes de los trabajadores, preferentemente delegados de

**umivale** **Activa** | **suma** **LABORAL**



## VOLS SABER? / ¿QUIERES SABER?

[Un estudio revela que nuestras rodillas o codos proceden de los ancestros de los peces con mandíbulas.](#) SINC. 26.02.2025.

[El verdadero efecto de las pantallas en el sueño de los adolescentes.](#) María de los Ángeles Rol de Lama et al. The Conversation. 26.02.2025.

[El Odón de Buen concluye con éxito la puesta a punto de las capacidades de muestreo y navegación polares en su primera expedición antártica.](#) CSIC. 26.02.2025.

[Gairebé la meitat de les llars espanyoles tenen una dona com a cap de família.](#) Divulga UAB. 26.02.2025.

[La Inteligencia Artificial será clave para mitigar los impactos del cambio climático, según un estudio del IPL.](#) Parc Científic de la Universitat de València. 26.02.2025.

[China's increasing presence in Latin America: Implications for the European Union.](#) European Parliamentary Research Service (EPRS). 26.02.2025.

[El calor extremo puede acelerar el envejecimiento de los mayores.](#) El País. 26.02.2025.



MINISTERIO  
DE SANIDAD

SECRETARÍA DE ESTADO DE  
SANIDAD

DIRECCIÓN GENERAL DE SALUD  
PÚBLICA Y EQUIDAD EN SALUD

### PROYECTO DE REAL DECRETO POR EL QUE SE REGULA EL REGISTRO Y LAS CONDICIONES DE AUTORIZACIÓN, FABRICACIÓN, COMERCIALIZACIÓN Y USO DE BIOCIDAS.

La Directiva 98/8/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 16 de febrero de 1998, relativa a la comercialización de biocidas, inició la regulación a nivel europeo de los productos que tienen como finalidad el control de los organismos nocivos, estructurándolos en cuatro grupos (desinfectantes, conservantes, plaguicidas y otros) y estableció distintos procedimientos de autorización para estos productos. La citada Directiva fue traspuesta a nuestro ordenamiento jurídico a través del Real Decreto 1054/2002, de 11 de octubre, por el que se regula el proceso de evaluación para el registro, autorización y comercialización de biocidas.

La revisión de la Directiva, impuesta por su propio articulado, condujo a su derogación por el Reglamento (UE) nº 528/2012 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 22 de mayo de 2012, relativo a la comercialización y el uso de los biocidas (en adelante, el Reglamento de Biocidas), que introdujo nuevos procedimientos de autorización y actualizó los ya existentes a la luz de los avances científicos y técnicos.

#### > Proyectos abiertos

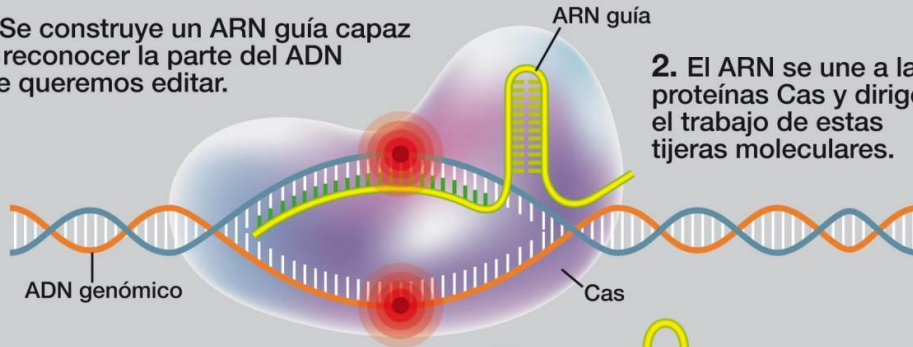
- **Proyecto de Real Decreto por el que se regula el registro y las condiciones de autorización, fabricación, comercialización y uso de biocidas**
  - Proyecto
  - Fecha de inicio de envío de aportaciones: 21 de febrero de 2025
  - Fecha de finalización de envío de aportaciones: 13 de marzo de 2025
  - Buzón para el envío de aportaciones: [informacion\\_publica@sanidad.gob.es](mailto:informacion_publica@sanidad.gob.es)
  - Se solicita que el asunto de remisión de la aportación sea: DG/04/25 APORTACIONES + NOMBRE DE LA ENTIDAD O PERSONA

**VES AMB  
COMPTE!!!**

**Así funciona CRISPR, la revolucionaria herramienta de edición de ADN**

**sinc**  
CIENCIA CONTADA EN ESPAÑOL

**1. Se construye un ARN guía capaz de reconocer la parte del ADN que queremos editar.**



**2. El ARN se une a las proteínas Cas y dirige el trabajo de estas tijeras moleculares.**

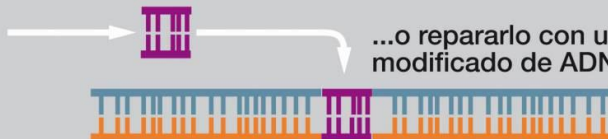
**3. Las tijeras Cas, guiadas por el ARN, buscan la secuencia específica y la cortan.**



A continuación, se puede silenciar el gen que nos interesa...



...o repararlo con un fragmento modificado de ADN



## APLICACIONES

### Industria alimentaria

En agricultura transgénica, evitaría muchos de los antiguos fallos.



### Investigación y biotecnología

Ya se han corregido enfermedades en ratones adultos y se han modificado embriones de monos para evitarles dolencias. CRISPR permite investigar enfermedades que antes apenas podían estudiarse.



### Cambios ecológicos

La modificación de poblaciones enteras de mosquitos podría prevenir la malaria.



### Medicina

La terapia génica con CRISPR, probada en animales de laboratorio, permitiría corregir genes defectuosos ligados a enfermedades humanas y diseñar estrategias contra el cáncer.



### Edición de embriones humanos

Científicos chinos ya han probado que es viable, aunque la técnica no es del todo segura y despierta conflictos éticos.



## MIRA... DOGV, BOE, DOCE

### DOGV

Som solidaritat 

← [Faça clic en la imatge per a consultar la informació publicada en el DOGV en relació amb la DANA del 29 d'octubre.](#) / [Haga clic en la imagen para consultar información publicada en el DOGV en relación con la DANA del 29 de octubre.](#)

DOGV num. 10056. 27.02.2025. Sense novetats / Sin novedades.

### BOE



← [Faça clic en la imatge per a consultar la informació publicada en el BOE en relació amb la DANA del 29 d'octubre.](#) / [Haga clic en la imagen para consultar la información publicada en el BOE en relación con la DANA del 29 de octubre.](#)

BOE num. 50. 27.02.2025.

[Orden TED/181/2025, de 13 de febrero](#), por la que se aprueban las Normas de Gestión Técnica del Sistema Gasista de competencia ministerial.

[Extracto de la Resolución de 25 de febrero de 2025 de la Dirección General de la Entidad Pública Empresarial Red.es](#), por la que se modifica el extracto de la Resolución de 10 de junio de 2024 por la que se convocan las ayudas destinadas a la contratación de Servicios de Asesoramiento para la Transformación Digital, para ampliar la cuantía fijada inicialmente en la convocatoria para el "Segmento A: Empresas entre 10 y menos de 50 empleados" así como modificar plazos.

### DOUE

DOUE, 27.02.2025. Sense novetats / Sin novedades.



Sistema PIMEX. Riesgo en el envasado manual de productos químicos



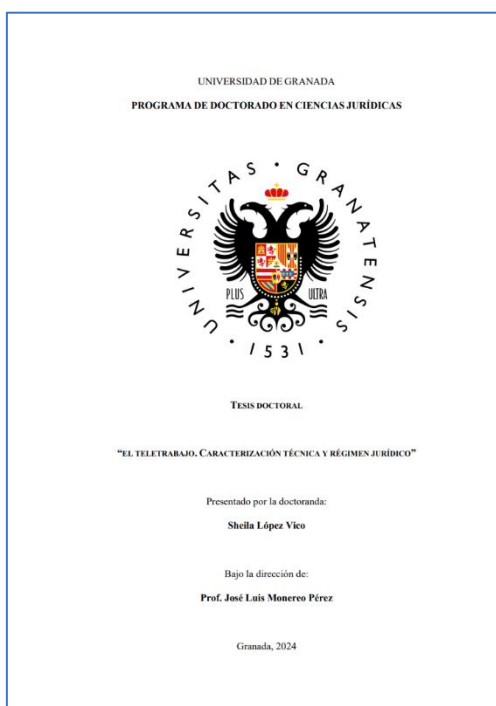
## NOU A LA NOSTRA BIBLIOTECA / NUEVO EN NUESTRA BIBLIOTECA

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **26.02.2025**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Novedades incorporadas en el catálogo documental del INVASSAT el **26.02.2025**. Haga clic sobre la tabla para acceder a los datos bibliográficos, el resumen y el enlace a los documentos originales.

Resultados 1 a 5 de 5			Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1 Formación específica, a la que se refiere el art. 5.4 del RD 1215/1997, que capacita a la persona trabajadora para la utilización y/o realización de determinadas actividades con un equipo de trabajo concreto y que requiera un particular conocimiento del mismo <b>[Libros]</b>		2025	
2 Formació específica, a la qual es referix l'art. 5.4 del RD 1215/1997, que capacita a la persona treballadora per a la utilització i/o realització de determinades activitats amb un equip de treball concret i que requereisca un particular coneixement d'este <b>[Libros]</b>		2025	
3 Teletrabajo : caracterización técnica y régimen jurídico <b>[Libros]</b>	López Vico, Sheila	2024	
4 Estrés laboral y riqueza : una visión internacional <b>[Artículos de revista]</b>	Gamero Burón, Carlos Castro Minaya, Eileen Alicia	2024	
5 Revista de Estudios Regionales <b>[Revistas electrónicas]</b>		1978	

Resultados 1 a 5 de 5 Mostrar 25 ▾

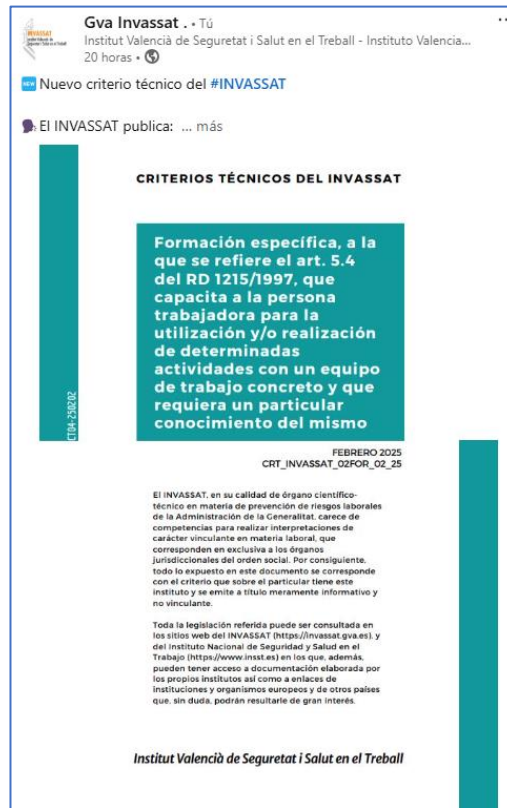


El teletrabajo, como una modalidad de prestación del servicio a distancia, ha visto aumentada su importancia y protagonismo en nuestro país como consecuencia de la irrupción de la pandemia del COVID-19. La cual, además de incidir cuantitativamente en su implantación en nuestro mercado empresarial, ha impulsado la aprobación de la primera norma dirigida a normar esta forma de trabajo en el sector privado (por medio de la Ley 10/2021, de 9 de julio, de trabajo a distancia) y de un precepto específico en el caso del sector público (art. 47 bis del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público). Pese a ello, el carácter precipitado con el que se han aprobado dichas normas hace que las mismas presenten claras deficiencias y lagunas, que ponen en riesgo la garantía de una protección jurídico laboral adecuada y suficiente de las personas trabajadoras sujetas a estas formas de trabajo. Entre otros problemas, nos encontramos con la existencia de una

**VES AMB COMPTÉ!!!**

excesiva remisión normativa tanto a la negociación colectiva, la cual ocupa un papel central en la concreción del régimen jurídico en materia de teletrabajo, como a otras norma preexistentes que no fueron concebidas para su aplicación a estas nuevas o renovadas formas de trabajo. Partiendo de este complejo marco, la finalidad perseguida por medio de la presente tesis doctoral es ofrecer un estudio jurídico crítico de la regulación legal y convencional actual del teletrabajo, de modo que permita identificar los posibles defectos y carencias de estas normas y ofrecer propuestas de lege ferenda que permitan una más adecuada implantación del teletrabajo, en la que la desvinculación física del trabajador de los centros empresariales no implique su invisibilización y desprotección.

## L'INVASSAT EN LES XARXES / EL INVASSAT EN LAS REDES



# EINES PER A UN TREBALL MÉS EFICIENT / HERRAMIENTAS PARA UN TRABAJO MÁS EFICIENTE

Recursos d'accés lliure en la Xarxa d'utilitat per a la busca d'informació i la preparació i edició de documents en la teua activitat professional.

Recursos de acceso libre en la Red de utilidad para la búsqueda de información y la preparación y edición de documentos en tu actividad profesional.

**VES AMB COMPTÉ!!!**

datos.gob.es

## PAUTAS GENERALES PARA GARANTIZAR LA CALIDAD DE LOS DATOS ABIERTOS

**EVITAR FORMATOS DE DATOS NO PROCESABLES**  
Cualquier informe elaborado a partir de datos debe ir siempre acompañado de una serie de archivos en **formato abierto y procesable**, que faciliten el acceso a los datos.

**UTILIZAR UNA CODIFICACIÓN DE CARACTERES ESTANDARIZADA**  
Es recomendable emplear una **codificación de caracteres** internacionalmente reconocida, estandarizada o utilizada, como por ejemplo la codificación **UTF-8**.

**NOMBRAR ADECUADAMENTE COLUMNAS**  
Utilizar solo **caracteres ASCII en minúscula**. Los campos y sus especificaciones deben estar recogidas en el diccionario de datos que documenta el dataset. Tampoco deben usarse caracteres especiales, tildes o signos de puntuación. Los espacios deben ser sustituidos por guiones.

**PUBLICAR DATOS COMPLETOS Y EVITAR VALORES AUSENTES**  
Ante la ausencia de datos en el conjunto, es necesario que el publicador especifique en el **diccionario de datos** la razón por la cual no están presentes. Para evitar confusiones, el publicador debe **marcar claramente los valores ausentes como valores nulos (NA)**.

**EVITAR LA DUPLICIDAD DE REGISTROS**  
**Estandarizar la recogida de datos y su almacenamiento**, centralizando el proceso en un único sistema de información, de tal forma que las duplicidades sean fácilmente detectables y puedan ser eliminadas automáticamente.

**ESTANDARIZAR VALORES DE DATOS**  
Para normalizar la estructura y los valores de los campos, es recomendable utilizar **vocabularios de referencia**. La estructura debe ser documentada en el **diccionario de datos**.

**ATRIBUTOS DE LA CALIDAD DE LOS DATOS**

<b>Exactitud</b>	<b>Complejidad</b>	<b>Consistencia</b>	<b>Credibilidad</b>	<b>Actualidad</b>	<b>Accesibilidad</b>
<b>Conformidad</b>	<b>Confidencialidad</b>	<b>Eficiencia</b>	<b>Precisión</b>	<b>Trazabilidad</b>	<b>Comprensibilidad</b>

Características de calidad de datos ISO/IEC 25015

**PROPORCIONAR UNA CANTIDAD ADECUADA DE DATOS PARA FACILITAR SU ANÁLISIS**  
Los publicadores deben asegurar que se publica una **cantidad razonable de datos** para que haya suficiente contexto y los usuarios puedan obtener valor de su explotación.

**FORMATEO DE VARIABLES DE FECHA Y HORA**  
Las fechas deben codificarse siempre utilizando el estándar internacional de referencia **ISO 8601**.

**FORMATEO DE DATOS NUMÉRICOS**  
Utilizar como separador decimal el punto (internacionalización). Evitar separadores de millar. Valores negativos con signo (-). En columnas con valores enteros, no utilizar separadores decimales ni mezclar texto con valores numéricos.

**EVITAR LA MEZCLA DE ESCALAS NUMÉRICAS**  
Intentar que la **escala no varíe** a lo largo del tiempo. En caso de ser necesario, proporcionar los datos en ambas escalas y documentar el cambio de escala.

**EVITAR LA MEZCLA DE RANGOS EN UN MISMO CONJUNTO DE DATOS**  
Publicar los datos con el **mayor nivel de desagregación**. Si no es posible, mantener la consistencia en todos los valores de la variable.

**INCORPORAR VARIABLES CON INFORMACIÓN GEOGRÁFICA**  
Publicar los datos con **coordenadas geográficas en dos columnas independientes: "latitud" y "longitud"**. Utilizar formatos específicos (SHP, KML) junto a otros que faciliten su reutilización (CSV, XLS).

**EVITAR LA INCORPORACIÓN DE SUBTOTALES, TOTALES O AGRUPAMIENTOS**  
Presentar el **mayor nivel de desagregación posible** de los datos que contiene.

**EVITAR LA FRAGMENTACIÓN DE DATOS Y DE DIFÍCIL LOCALIZACIÓN**  
Mejorar la **organización y etiquetado** de los contenidos, siendo necesario establecer conexiones entre los distintos conjuntos de datos.

**ORGANIZAR ADECUADAMENTE LOS DATASETS DISPONIBLES**  
Organizar la publicación de **distribuciones atendiendo a formatos y dimensiones** (tiempo, geografía o temática).

Esta infografía pertenece a una serie de recursos divulgativos sobre la Guía de Calidad de los Datos Abiertos. En la siguiente, sigue aprendiendo sobre aspectos específicos de calidad aplicables en determinados formatos.

GOBIERNO DE ESPAÑA  
MINISTERIO DE INDUSTRIA, COMERCIO Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL

SECRETARÍA DE ESTADO DE ORGANIZACIÓN E INTELIGENCIA ARTIFICIAL

Oficina del Dato

iniciativa aporta

SEGUEIX-NOS EN... / SÍGUENOS EN...

## PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS



LINKEDIN  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER  
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT  
<https://invassat.gva.es>

BEGV

Biblioteques Especialitzades  
Generalitat Valenciana