

Butlletí diari sobre  
l'actualitat  
normativa, tècnica i  
mediàtica dels  
diferents àmbits de  
la seguretat i la salut  
en el treball

# RECALL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL

## BOLETÍN DE ACTUALIDAD EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Boletín diario sobre  
la actualidad  
normativa, técnica y  
mediática de los  
diferentes ámbitos  
de la seguridad y la  
salud en el trabajo

<https://invassat.gva.es/recull-d-actualitat-sst>



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball



## Dimecres 26 de febrer de 2025

## Miércoles 26 de febrero de 2025

DANA OCTUBRE 2024.....	2
NOUS RECURSOS TÈCNICS / NUEVOS RECURSOS TÉCNICOS.....	4
I no t'oblides de... / Y no te olvides de.....	9
AGENDA PREVENCIONISTA.....	10
L'INVASSAT participa... / El INVASSAT participa.....	12
L'INVASSAT et forma / El INVASSAT te forma .....	13
Programació del campus presencial de l'INVASSAT 2025 .....	13
LA SST EN ELS MITJANS / LA SST EN LOS MEDIOS .....	14
VOLS SABER? / ¿QUIERES SABER? .....	16
MIRA... DOGV, BOE, DOCE.....	17
DOGV .....	17
BOE .....	17
DOUE .....	17
L'INVASSAT EN LES XARXES / EL INVASSAT EN LAS REDES .....	18
EINES PER A UN TREBALL MÉS EFICIENT / HERRAMIENTAS PARA UN TRABAJO MÁS EFICIENTE .....	19
SEGUEIX-NOS EN... / SÍGUENOS EN... .....	20



GENERALITAT  
VALENCIANA

NOVETATS PROP

Conselleria d'Hisenda, Economia i  
Administració Pública

Administració On-line



GVA Oberta  
PORTAL DE TRANSPARÈNCIA DE LA GENERALITAT VALENCIANA

Atenció a la ciutadania

PROP

DANA OCTUBRE 2024

# DANA 2024

## SEGURETAT I SALUT LABORAL



**VOLS SABER?**

ESPAIS  
MONOGRÀFICS DE  
L'INVASSAT

**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

[WWW.INVASSAT.GVA.ES](http://WWW.INVASSAT.GVA.ES)

### ALERTES INFORMATIVES SSL

DANA

- ↳ **COORDINACIÓ D'ACTIVITATS EMPRESARIALS EN CENTRES DE TREBALL AFECTATS PER LA DANA EN ELS QUALS ES REALITZEN OBRES DE CONSTRUCCIÓ CONJUNTAMENT AMB ALTRES ACTIVITATS**
- ↳ **TREBALLS DE NETEJA EN ESPAIS CONFINATS**

GENERALITAT VALENCIANA  
INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

### CRITERIOS TÉCNICOS SSL

DANA

- ↳ **GESTIÓN PREVENTIVA DE OBRAS DE EMERGENCIA**
- ↳ **CONSIDERACIÓN COMO ACCIDENTE DE TRABAJO Y CUMPLIMENTACIÓN DELT@**
- ↳ **COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EN LOS TRABAJOS DE LIMPIEZA Y RECUPERACIÓN DE LAS VÍAS PÚBLICAS**
- ↳ **TAREAS DE LIMPIEZA EN CENTROS DE TRABAJO**

[WWW.INVASSAT.GVA.ES](http://WWW.INVASSAT.GVA.ES)

### RECOMANACIONS SSL

DANA

- ↳ **10 RECOMANACIONS SOBRE TASQUES DE NETEJA DE CENTRES DE TREBALL**
- ↳ **PÍNDOLAS INFORMATIVES SOBRE SEGURETAT EN TREBALLS DE NETEJA I CONDICIONAMENT**
- ↳ **PREGUNTES MÉS FREQUENTS**

GENERALITAT VALENCIANA  
INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

[WWW.INVASSAT.GVA.ES](http://WWW.INVASSAT.GVA.ES)

# Salud Mental

## DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS TRAS LA DANA



 Col·legi Oficial de Psicologia  
Comunitat Valenciana

**Con la colaboración de:**

 GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**NOUS RECURSOS TÈCNICS / NUEVOS RECURSOS TÉCNICOS**



**CRITERIS TÈCNICS DE L'INVASSAT**

**Formació específica, a la qual es referix l'art. 5.4 del RD 1215/1997, que capacita a la persona treballadora per a la utilització i/o realització de determinades activitats amb un equip de treball concret i que requerisca un particular coneixement d'este**

CT04-250202

FEBRER 2025  
CRT\_INVASSAT\_02FOR\_02\_25

L'INVASSAT, com a òrgan científicotècnic en matèria de prevenció de riscos laborals de l'Administració de la Generalitat, manca de competències per a realitzar interpretacions de caràcter vinculant en matèria laboral, que corresponen en exclusiva als òrgans jurisdiccionals de l'ordre social. Per consegüent, tot el que s'exposa en aquest document no té caràcter de criteri que sobre el particular s'emeta a títol merament informatiu i no vinculant.

Tota la legislació referida pot ser consultada en els llocs web de l'INVASSAT (<https://invassat.gva.es>) i de l'Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball (<https://www.insst.es>) en els quals es poden trobar i tindre accés a documentació elaborada per aquests instituts així com a enllaços de les institucions i organismes europeus i d'altres països que podran resultar-li de gran interès.

*Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball*

**CRITERIOS TÉCNICOS DEL INVASSAT**

**Formación específica, a la que se refiere el art. 5.4 del RD 1215/1997, que capacita a la persona trabajadora para la utilización y/o realización de determinadas actividades con un equipo de trabajo concreto y que requiera un particular conocimiento del mismo**

CT04-250202

FEBRERO 2025  
CRT\_INVASSAT\_02FOR\_02\_25

El INVASSAT, en su calidad de órgano científico-técnico en materia de prevención de riesgos laborales de la Administración de la Generalitat, carece de competencias para realizar interpretaciones de carácter vinculante en materia laboral, que corresponden en exclusiva a los órganos jurisdiccionales del orden social. Por consiguiente, todo lo expuesto en este documento se corresponde con el criterio que sobre el particular tiene este instituto y se emite a título meramente informativo y no vinculante.

Toda la legislación referida puede ser consultada en los sitios web del INVASSAT (<https://invassat.gva.es>), y del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (<https://www.insst.es>) en los que, además, pueden tener acceso a documentación elaborada por los propios institutos así como a enlaces de las instituciones y organismos europeos y de otros países que, sin duda, podrán resultarles de gran interés.

*Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball*

**NOU**

Repertori documental de  
seguretat i salut en el  
treball...

**Tesis doctorals  
en SSL**

**BDPRL  
INVASSAT**  
BIBLIOTECA DIGITAL DE  
PREVENCIÓ DE RISCOS  
LABORALS

MONOGRÀFICS

Unidad Educativa de Seguridad y Salud en el Trabajo **INVASSAT**

UNIVERSIDAD DE GRANADA  
PROGRAMA DE DOCTORADO EN CIENCIAS JURÍDICAS



TESIS DOCTORAL

“EL TELETRABAJO. CARACTERIZACIÓN TÉCNICA Y RÉGIMEN JURÍDICO”

Presentado por la doctoranda:

**Sheila López Vico**

Bajo la dirección de:

**Prof. José Luis Monereo Pérez**

Granada, 2024

**NOU**

REVISTA DE ESTUDIOS REGIONALES Nº 129, I.S.S.N.: 0213-7585 (2024), PP. 283-327

## **Estrés laboral y riqueza. Una visión internacional**

### ***Job stress and Wealth. An International overview***

**Carlos Gamero Burón**  
**Eileen Alicia Castro Minaya**  
**Universidad de Málaga**

Recibido, Septiembre de 2021; Versión final aceptada, Junio de 2022

PALABRAS CLAVE: Estrés laboral, Salud mental, Condiciones laborales, Riqueza nacional, Riesgos psicosociales en el trabajo.

KEYWORDS: Job stress, mental health, Labor condition, National wealth, Psychosocial risks at work.

Clasificación JEL: I19, I30, J81

#### RESUMEN

Debido a la globalización, la promoción de la salud mental se ha convertido en un reto para las organizaciones privadas y públicas. Este trabajo tiene como objetivo analizar hasta qué punto el nivel de estrés soportado por los trabajadores está relacionado con la riqueza de los países en los que ejercen su actividad. Se han estimado modelos logit ordenados explicativos del nivel de estrés laboral declarado (nivel micro) introduciendo como variables explicativas distintos indicadores de riqueza nacional (nivel macro). Se han explorado los resultados al considerar indicadores alternativos de tal riqueza. Los datos proceden de la encuesta *International Social Survey Programme* (ISSP) en su módulo *Work Orientations IV* correspondiente al año 2015 y de bases de datos de organismos públicos. Una vez controladas las características individuales y de los empleos, los trabajadores residentes en países ricos declaran mayor nivel de estrés que aquellos que lo hacen en países pobres.

#### ABSTRACT

Due to globalization and the increase in speed at which the world operates, work environments are no more places of inspiration, satisfaction, and personal fulfillment but environments of worry and mental exhaustion due to poor recognition, lack of growth, negative environment, meaningless meetings, controlling bosses, uncomfortable work-spaces, rigidity in the schedule, etc. Actually, the promotion of mental health has become a challenge for both private and public organizations. In this context, the objective of this

NOU



Medicina y Seguridad  
del Trabajo (Internet)

<https://revistas.isciii.es/revistas.jsp?id=MST>

E-ISSN: 1989-7790  
NIPO: 156240044

doi: 10.4321/s0465-546x2024000300002

Artículo original

## Calidad de vida laboral en trabajadores de un servicio de comidas hospitalario de Montevideo, Uruguay

Quality of work life in workers of a hospital food service in Montevideo, Uruguay

Claudia Suárez-Silvera<sup>1</sup> 0000-0003-1964-1388

<sup>1</sup>Universidad de la República. Escuela de Nutrición. Departamento de Administración de Servicios de Alimentación y Nutrición. Montevideo, Uruguay.

### Resumen

**Introducción:** El propósito de esta investigación fue evaluar la calidad de vida laboral (CVL) percibida por los trabajadores de la unidad de producción de alimentos (UPC) de un hospital público de Montevideo, Uruguay.

**Método:** Estudio descriptivo-correlacional en 43 trabajadores de la UPC. La CVL se evaluó con el cuestionario CVP-35, utilizando una escala de Likert de 10 valores.

**Resultados:** Los trabajadores mostraron una CVL satisfactoria, con una percepción moderadamente alta de CVL global, apoyo directivo (AD) y motivación intrínseca (MI), y una percepción moderadamente baja de carga de trabajo (CT). El MI fue la dimensión mejor evaluada y la única que correlacionó positivamente con la CVL. Siete de los 35 ítems evaluados fueron valorados negativamente, siendo la dimensión AD la más afectada. El trabajo fue percibido como una actividad significativa y dignificante que se realiza con gran compromiso. La comparación de estos resultados con investigaciones previas mostró que los trabajadores de la UPC experimentaron mayor CVL y MI y menor CT que las enfermeras y médicos que trabajan en otros centros hospitalarios; sin embargo, coincidieron en las características del trabajo que afectaban positiva y negativamente la opinión de la CVL.

**Conclusiones:** Esta investigación permitió conocer la CVL de las personas trabajadoras de la UPC que fueron entrevistadas e identificar áreas de intervención que el gerente del Departamento de Nutrición y Dietética puede considerar al planear programas de gestión humana que mejoren las condiciones laborales de los colaboradores.

Se señala la no existencia de conflicto de intereses.

### Agradecimientos

A las autoridades del hospital y del Departamento de Nutrición y Dietética, así como a todos los trabajadores de la UPC que aceptaron con entusiasmo participar de este estudio.

### Cómo citar este trabajo

Suárez-Silvera C. Calidad de vida laboral en trabajadores de un servicio de comidas hospitalario de Montevideo, Uruguay. Med Segur Trab (Internet). 2024;70(276):149-159. doi: 10.4321/s0465-546x2024000300002

BY-NC-SA 4.0

Med Segur Trab (Internet). 2024;70(276):149-159

149



MATERIAL TÉCNICO

DOCUMENTOS TÉCNICOS



## ESTUDIO SOBRE LA GESTIÓN DEL RIESGO PSICOSOCIAL EN ESPAÑA Y EL USO DE LAS TÉCNICAS CUALITATIVAS EN LA EMPRESA



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



RECORDA

**POLICY BRIEF**

**PREVENTION SERVICES ROLE IN SUPPORTING OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH COMPLIANCE IN POLAND**

**Background**

The promotion of effective occupational safety and health (OSH) practices is a key element of safer and healthier workplaces. Improving arrangements and practices for managing OSH across a whole range of industry sectors and firm sizes — large, medium and small — is stimulated, supported and sustained by a range of institutional actors and processes, both internal and external to firms. Scientific research highlights, among others, the critical role that state regulators for OSH, such as Labour Inspectorates and prevention services, can play.<sup>1</sup> This policy brief is part of research conducted in Poland to provide further insight into this topic.<sup>2</sup>

In Poland, there are two types of prevention services: OSH services/experts and occupational health services (OHS). The OSH prevention service is the entity, among others, ensuring that risk assessment is in place and supplying technical information and advice to employers and workers concerning the most effective means of complying with OSH provisions. Another vital part of the prevention services is occupational medicine. The occupational medicine system is based on three institutional levels: the Institute of Occupational Medicine, Regional Centres of Occupational Medicine coordinating the referral centre for health check-ups at OHS units, and the Units of OHS, which provide occupational medical examinations for workers. The occupational medicine service and occupational doctors employed in the clinics provide required occupational medical examinations and determine if workers' health allows them to perform work.

This policy brief focuses on the role and function of OHS and OSH experts' prevention services, providing information on their scope of activities and challenges as a crucial yet equally important element of the OSH prevention system in Poland.

**Occupational health services**

The OHS were created to protect workers' health from negative working conditions and to provide preventive healthcare. The duties of the OHS are based on the regular monitoring of workers' health, enabling the assessment of their health condition and the identification of harmful factors related to working conditions. As part of this monitoring, doctors inform the examined persons how to prevent negative health outcomes and manage their health.<sup>3</sup>

The staff of the OHS consists of doctors, nurses, psychologists and other specialists with relevant qualifications who are responsible for carrying out multidisciplinary tasks. The OHS consists of healthcare providers, including provincial occupational medicine centres, research and development units, and medical universities (Figure 1). Occupational medicine practitioners act independently of employers, workers and their representatives to ensure objectivity and impartiality.

<sup>1</sup> EU-OSHA – European Agency for Safety and Health at Work, *Improving compliance with occupational safety and health regulations: an overview* (n.d.). <https://osha.europa.eu/en/information/ improving-occupational-safety-and-health-changing-work-what-works-and-how>

<sup>2</sup> The research report, on which this policy brief is based, is available at: <https://osha.europa.eu/en/publications/landscapes-report-on-occupational-safety-and-health-conditions-in-poland-prevention-and-protection-services>

<sup>3</sup> Ministerstwo Zdrowia, *Medycyna Pracy*. More information is available at: <https://archiwum.mz.gov.pl/dokumenty/grafiki-i-statystyka>

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.

**International Labour Organization**

**► Temporary labour migration: Towards social justice?**



Edited by  
Christiane Kuptsch  
and Fabiola Mieres

I no t'oblides de... / Y no te olvides de...

**VES AMB  
COMPTE!!!**

ANÁLISIS DE LOS ACCIDENTES DE TRABAJO EN PERSONAL  
DOCENTE UNIVERSITARIO Y NO UNIVERSITARIO  
DE LA PROVINCIA DE VALENCIA  
INFORME 2018

ANÀLISI DELS ACCIDENTS DE TREBALL EN PERSONAL  
DOCENT UNIVERSITARI I NO UNIVERSITARI  
DE LA PROVÍNCIA DE VALÈNCIA  
INFORME 2018

INVASSAT  
umivale  
Universidad Católica de Valencia  
Universidad Politécnica de Valencia  
Universitat de València

Maig 2019

**INVASSAT**

## AGENDA PREVENCIÓNISTA

**VES AMB  
COMPTÉ!!!**



### Jornada Técnica

#### Integración de la perspectiva de género en seguridad y salud en el trabajo

La Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2023-2027 establece la necesidad de incorporar la perspectiva de género en la gestión de la prevención, garantizando que la seguridad y salud en el trabajo tenga en cuenta las diferencias en exposición a riesgos, condiciones laborales y acceso a medidas preventivas entre hombres y mujeres.

Con este propósito, el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo conmemora el Día Internacional de la Mujer con la organización de una jornada técnica sobre la integración de la perspectiva de género en la seguridad y salud en el trabajo. La perspectiva de género en SST es un reto clave para garantizar condiciones laborales seguras y saludables para toda la población trabajadora. A pesar de los avances normativos y técnicos, las diferencias de género siguen influyendo en la exposición a riesgos laborales, en la percepción y comunicación de dichos riesgos, y en la implementación de medidas preventivas eficaces.

La jornada reunirá a personas expertas y representantes institucionales para abordar cuestiones clave como la influencia del género en las condiciones de trabajo y la incorporación de la perspectiva de género en diferentes colectivos.

A lo largo de la jornada, se expondrán buenas prácticas y casos de éxito, además de debatir sobre los desafíos pendientes y las oportunidades para avanzar en una cultura de prevención que contemple la diversidad de género.

Esta jornada técnica está dirigida a profesionales de la prevención de riesgos laborales, agentes sociales, personal investigador y cualquier persona interesada en la mejora de la SST desde una perspectiva inclusiva.

¡Te invitamos a participar en este espacio de reflexión y aprendizaje para seguir avanzando hacia entornos de trabajo más equitativos y seguros para todas las personas!

## PROGRAMA DE LA JORNADA TÉCNICA

6 de marzo de 2025

Salón de Actos del INSSST - C/Torrelaguna, 73, Madrid

**Aforo limitado. Confirma tu asistencia presencial.**  
Si no puedes venir, sigue la jornada en streaming

Presencial

Streaming

**09:30 REGISTRO Y RECOGIDA DE MATERIAL**

**10:00 INAUGURACIÓN DE LA JORNADA TÉCNICA**

**Alana Gari Pérez**  
Directora del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

**10:15 AGENTES SOCIALES: APORTACIONES**

**PRÁCTICAS**  
Modera: **Ángeles de Vicente Abad**  
Coordinadora de Área de Gestión y Apoyo a la Investigación del Opto. Investigación e Información, INSSST

**Begoña Aparicio Chinarro**  
Asesora del Área PRL del departamento de Empleo, Igualdad y Protección Social de CEDE

**Miguel Canales Gutiérrez**  
Responsable de Formación y Prevención de Riesgos Laborales de CEPYME

**José de las Morenas Toro**  
Coordinador de la Secretaría Confederal Salud Laboral de UGT

**Carmen Mancheño Potenciano**  
Coordinadora de la Secretaría de Salud Laboral y Sostenibilidad Medioambiental de CCDD

**10:45 MARCO ACTUAL DE LA SALUD LABORAL**

**CON PERSPECTIVA DE GÉNERO**

**SEXO Y GÉNERO COMO DETERMINANTES DE RIESGOS LABORALES PARA MUJERES Y HOMBRES**  
**Karen Messing**  
Profesora emérita de la Universidad de Quebec en Montreal

**PRINCIPALES DIFICULTADES PARA LA INTEGRACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN PRL ¿QUE PODEMOS HACER Y CÓMO?**

**Raquel Rapposo Acevedo**  
Fonca de Igualdad de OSALAN (Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales)

**12:15 PAUSA. CAFÉ**

**12:45 ESTUDIOS Y EXPERIENCIAS EN SECTORES**

**Módulo: Marina Ortiz López**  
Jefa de Unidad Técnica de Investigación, Opto. Farmacia, Ergonomía y Psicología, CNRF-INSSST

**MUJERES DEL MAR: CONDICIONES DE TRABAJO, RIESGOS LABORALES Y ENFERMEDADES PROFESIONALES**

**Nieves Lorenzo Espeso**  
Jefa del Área Técnica de Medicina del Trabajo, Ergonomía y Psicología Aplicada en el Instituto Seguridad e Salud Laboral de Galicia (ISSGA)

**CONDICIONES DE TRABAJO, SEGURIDAD Y SALUD DE LAS CAMARERAS DE PISO**

**Ana Lite Mateo**  
Subdirectora Adjunta de la Subdirección General para el Emprendimiento, la Igualdad en la Empresa y la Negociación Colectiva, Instituto de las Mujeres

**ENCUESTA SOBRE SALUD LABORAL EN EL EMPLEO DE HOGAR Y LOS CUIDADOS. INFORME DE RESULTADOS 2024.**

**Rafela Pimentel Lara**  
Fundadora de Territorio Doméstico. Integrante de la Plataforma por un Empleo de Hogar y Cuidados con Plenos Derechos de Madrid

**Ana María González Maza**  
Integrante de la Plataforma por un Empleo de Hogar y Cuidados con Plenos Derechos de Madrid

**CONSTRUCCIÓN: DE LA OBLIGACIÓN A LA OPORTUNIDAD**

**Ángelica Fraile I**  
Responsable Territorial de Seguridad y Salud Laboral en País Vasco de la Fundación Laboral de la Construcción

**14:10 CLAUSURA**

**Joaquín Pérez Rey**  
Secretario de Estado de Trabajo



RECORDA

**FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS**

**Webinario:**  
**Desconexión digital: salud y protocolos**  
 18 de marzo  
 CNNT-Madrid

**OBJETIVOS**

Sensibilizar sobre las obligaciones legales en desconexión digital, el impacto en la salud de la hiperconectividad y la realización de protocolos.  
 Compartir buenas prácticas sobre desconexión digital y diseñar planes de formación y sensibilización.

**DIRIGIDO A**

Gestores, personal de RR.HH., empresario, delegados/as de personal y de PRL, técnicos/as de PRL, personas trabajadoras.

**CONTENIDOS**

Desconexión digital: marco legal y derechos de los/as trabajadores/as.  
 Impacto de la hiperconectividad: riesgos asociados y daños a la salud.  
 Política interna de desconexión digital y protocolos: elementos clave.  
 Acciones de formación y sensibilización.  
 Conclusiones y buenas prácticas.

**INFORMACIÓN GENERAL**

**PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:**  
 Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).

**Duración:** 3 horas  
**Horario:** 10 - 13  
**Inscripción:** gratuita

**Lugar de celebración:**  
**Contacto:** [cnnt.formacion@insst.mites.gob.es](mailto:cnnt.formacion@insst.mites.gob.es)

**Aviso importante:** En esta actividad no se emiten certificados ni justificantes de asistencia.

**FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS**

**Webinario:**  
**Herramientas del INSST para la gestión de los riesgos psicosociales**  
 11 de marzo  
 CNVM

**OBJETIVOS**

Presentar las herramientas metodológicas y recursos técnicos y de conocimiento que elaborados por el INSST o en colaboración con otras instituciones y que están enfocados al abordaje de los riesgos psicosociales.

**DIRIGIDO A**

Técnicos/as en Prevención de Riesgos laborales, delegados/as de prevención.

**CONTENIDOS**

Presentación. Riesgos psicosociales. Gestión y problemática.  
 Método Fpico.  
 Metodologías para Pymes.  
 Otras metodologías.  
 Herramientas documentales y portales temáticos.

**INFORMACIÓN GENERAL**

**PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:**  
 Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).

**Duración:** 2 horas  
**Horario:** 10 - 12  
**Inscripción:** gratuita

**Lugar de celebración:**  
**Contacto:** [cnvm.formacion@insst.mites.gob.es](mailto:cnvm.formacion@insst.mites.gob.es)

**Aviso importante:** En esta actividad no se emiten certificados ni justificantes de asistencia.

**FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS**

**Webinario:**  
**Robótica colaborativa y PRL**  
 27 de febrero  
 CNVM

**OBJETIVOS**

Conocer la normativa aplicable a la robótica colaborativa.

**DIRIGIDO A**

Preventionistas, representantes de los/as trabajadores/as y responsables de PRL.

**CONTENIDOS**

Conocer los diferentes modos de trabajo con la robótica colaborativa y las medidas preventivas.

**INFORMACIÓN GENERAL**

**PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:**  
 Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).

**Duración:** 3 horas  
**Horario:** 10 - 13  
**Inscripción:** gratuita

**Lugar de celebración:**  
**Contacto:** [cnvm.formacion@insst.mites.gob.es](mailto:cnvm.formacion@insst.mites.gob.es)

**Aviso importante:** En esta actividad no se emiten certificados ni justificantes de asistencia.

**Advanced Course**  
**Promoting decent working conditions in fisheries**  
 Isla Cristina, Huelva (Spain) - 18 - 23 May 2025

**CIHEAM ZARAGOZA** Food and Agriculture Organization of the United Nations



**Objective**

Fishing is one of the world's most hazardous occupations. Ensuring safe and decent working conditions for all in fisheries and aquaculture remains one of the sector's biggest challenges. Situations where there are human and labour rights abuses are still observed throughout fisheries and aquaculture value chains, mainly in fishing, farming and processing in both developed and developing countries. These practices have social implications, particularly for the most vulnerable, such as migrant workers, women and children. The absence of, for example, adequate social protection (such as access to adequate pension plans, health care and unemployment benefits during closed fishing seasons), insufficient training of fishing vessel personnel, the lack of formal working relationships, and inadequate working conditions are structural problems that persist in fisheries value chains, particularly in developing countries, where failure to enforce pertinent labour laws remains a significant problem in the sector.

Various international instruments are available to address human and labour rights, and to ensure decent working conditions and equitable social practices. However, their diversity, fragmentation and complexity pose a challenge for stakeholders, making their implementation and enforcement very complicated.

The course will address the main social challenges that fisheries face in order to come up with strategies to overcome and improve these situations by protecting and empowering fishers and fish workers in the sector. It will provide the knowledge and tools to elaborate mechanisms from international to national levels that enhance fishers and fish labour working conditions and their participation in defending their rights.

By the end of the course, participants will:

- recognize the social challenges and the particularities of fisheries;
- get an overview of the international instruments, conventions and tools linked to decent work in fisheries;
- understand the challenges of implementing the International Framework regulating fishers' rights and working conditions, and possible solutions;
- acquire the knowledge necessary to develop strategies to promote decent working conditions for fishers and fish workers;
- gain experience through on-board fishing vessels inspection practice;
- be knowledgeable about occupational health and safety measures to ensure a safer working environment;
- appreciate the importance of social protection and social dialogue.

**Organisation**

The course is jointly organised by the International Centre for Advanced Mediterranean Agronomic Studies (CIHEAM) through the Mediterranean Agronomic Institute of Zaragoza (CIHEAM Zaragoza), the Food and Agriculture Organization of the United Nations (FAO), and the Social Marine Institute (SMI) through the Isla Cristina National Training Centre (INC) with the collaboration of the Spanish National Institute for Safety and Health at Work (INSST).

The course will run for 1 week, in morning and afternoon sessions, and will be held from 18 to 23 May 2025 at the Isla Cristina CNF, Huelva, Spain. It will be given by well-qualified lecturers from international organisations, private organisations and administration services in different countries. English will be the working language of the course.

The course requires individual work and interaction between participants and with lecturers. The international characteristics of the course favour the exchange of experiences and points of view. Lectures will be combined with practical work sessions, case studies, and demonstration and inspection exercises. During the practical work, participants will discuss about how to implement at national level the international framework, and will develop a plan of action and propose strategies to promote and implement decent working conditions.

**Guest lecturers**

- Abel Muñoz, Isaac - INSST - CNMP, Sevilla (Spain)
- Aranza López, Silvia - ISM, Huelva (Spain)
- Buketov, Kuril - IUF, Paris-Lancy (Switzerland)
- Caquot, Philippe - ILO/FAO (France)
- Dusse, Cassia, Esther - INSST - CNMP, Sevilla (Spain)
- Fernández Hernández, José Manuel - INSST - CNMP, Sevilla (Spain)
- Kalkoci, Danijela Kalkocić - FAO, Rome (Italy)
- Karavatchev, Rosen - ITP, London (United Kingdom)
- Knigh, Brad, Britta - Monterey Bay Aquarium, Viborg (Denmark)
- Lebrun, Olivier - IMO, London (United Kingdom)
- Pérez Terribilo, Jose Maria - ISM, Madrid (Spain)
- Santiago Marcos, Manuel - ISM - CNF, Isla Cristina (Spain)
- Toussaint, Marlène - FAO, Rome (Italy)
- Vincent Mendi, Olga Lidia - ISM, Huelva (Spain)

**CIHEAM Zaragoza** Over 50 years promoting cooperation and development across the Mediterranean in agriculture, fisheries, food, environment and the rural world

## L'INVASSAT participa... / El INVASSAT participa...



## L'INVASSAT et forma / El INVASSAT te forma

### Programació del campus presencial de l'INVASSAT 2025

DATA / FECHA	ACTIVITAT / ACTIVIDAD	CODI / CÓDIGO	+INFO
<b>ALACANT / ALICANTE</b>			
20.02-13.03	Disseny de sistemes de protecció de màquines / Diseño de sistemas de protección de máquinas	2502A-EX01	
03.04	Avaluació a l'exposició d'agents químics - aplicació de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019 / Evaluación a la exposición de agentes químicos - aplicación de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019	2504A-SM02	
15.05	Avaluació del risc d'estrés tèrmic a causa de la calor - mètodes WBGT i índex de sobrecàrrega tèrmica / Evaluación del riesgo de estrés térmico debido al calor - métodos WBGT e índice de sobrecarga térmica	2505A-SM03	
05.06	Treballs no elèctrics en la proximitat de línies elèctriques / Trabajos no eléctricos en la proximidad de líneas eléctricas	2506A-JT01	
25.09	Investigació d'accidents laborals / Investigación de accidentes laborales	2509A-SM04	
23.10	Treball segur sobre cobertes amb superfícies fràgils / Trabajo seguro sobre cubiertas con superficies frágiles	2510A-JT02	
<b>CASTELLÓ / CASTELLÓN</b>			
23-24.04	Investigació d'accidents laborals / Investigación de accidentes laborales	2504C-SM01	
07-08.05	Equips de treball: aplicació del Reial decret 1215/1997 / Equipos de trabajo: aplicación del Real Decreto 1215/1997	2505C-SM02	
15-16.05	Els nous espais de treball: reptes per als professionals de la prevenció / Los nuevos espacios de trabajo: retos para los profesionales de la prevención	2505C-SM03	
21-22.05	Prevenició de riscos laborals davant l'exposició a la sílice cristal·lina respirable (SCR) en el sector ceràmic / Prevención de riesgos laborales frente a la exposición a la sílice cristalina respirable (SCR) en el sector cerámico	2505C-SM04	
22-23.10	Treballs en cobertes: riscos i mesures de protecció i/o prevenció / Trabajos en cubiertas: riesgos y medidas de protección y/o prevención	2510C-SM04	
06-07.11	Anàlisi de la sinistralitat a la província de Castelló: accidents greus i mortals / Análisis de la siniestralidad en la provincia de Castellón: accidentes graves y mortales	2511C-SM05	
26-27.11	Planificació de la prevenció: procediments i instruccions / Planificación de la prevención: procedimientos e instrucciones	2511C-SM07	
<b>VALÈNCIA / VALENCIA</b>			
04.03	Investigació d'accidents de treball / Investigación de accidentes de trabajo	2503V-SM01	
27.03	Integració de les persones migrants en la cultura preventiva / Integración de las personas migrantes en la cultura preventiva	2503V-TA01	
10.04	Avaluació a l'exposició d'agents químics: aplicació de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019 / Evaluación a la exposición de agentes químicos: aplicación de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019	2504V-SM02	
27.05	Avaluació del risc d'estrés tèrmic a causa de la calor: mètodes WBGT i índex de sobrecàrrega tèrmica / Evaluación del riesgo de estrés térmico debido al calor: métodos WBGT e índice de sobrecarga térmica	2505V-SM03	
10.06	Exposició laboral al soroll i el seu control: aplicació pràctica / Exposición laboral al ruido y su control: aplicación práctica	2506V-SM04	
17.06	Exposició laboral a vibracions mecàniques: aplicació pràctica / Exposición laboral a vibraciones mecánicas: aplicación práctica	2506V-SM05	
23.09	Gestió preventiva de les obres de construcció / Gestión preventiva de las obras de construcción	2509V-SM06	
04.11	Manipulació manual de càrregues: aplicació pràctica de la nova guia del Reial decret 487/1997 / Manipulación manual de cargas: aplicación práctica de la nueva guía del Real Decreto 487/1997	2511V-SM08	





## LA SST EN ELS MITJANS / LA SST EN LOS MEDIOS

[Muere un hombre al caer desde una altura de 5 metros al instar un toldo en Fuente Álamo \(Murcia\).](#) El Confidencial. 21.02.2025.

[La custodia de pruebas almacenadas en Riba-roja, «comprometida»: pillan a trabajadores de limpieza con objetos.](#) Las Provincias. 22.02.2025.

[“Las altas flexibles pueden ser una ventana de oportunidad para los enfermos de cáncer”.](#) Jon Dos Santos. Cadena Ser Vitoria. 25.02.2025.

[¿Existe una forma de trabajo más compatible con la vida? Esta investigadora está dispuesta a demostrar que sí.](#) Cristina F. Pered. elDiario.es. 23.02.2025.

[Galicia, en el podio del absentismo laboral: la Xunta busca respuestas ante una factura millonaria.](#) Julio Iglesias. La Razón Galicia. 21.02.2025.

[El 40% de los trabajadores españoles sacrificaría un mayor sueldo por una mejor conciliación.](#) Paula Carreño. La Razón Economía. 22.02.2025.

[Casi la mitad de los preuniversitarios andaluces es pesimista con el futuro laboral.](#) La Razón Andalucía. 25.02.2025.

[¿Cómo está afectando la IA al área laboral de las empresas?.](#) RRHH Digital. 21.02.2025.

[Empresarios contratan detectives para detectar bajas falsas y los sindicatos piden inversión en salud laboral para evitarlas.](#) Cadena Ser Las Palmas. 21.02.2025.

[Baja laboral por estrés y ansiedad: ¿demasiado "fácil" de conseguir?.](#) Eneko López Rico. Información. 25.02.2025.

[Técnicos de AGAPA se forman para la ejecución de las inspecciones fitosanitarias del PASAVE 2025.](#) Junta de Andalucía. 24.02.2025.

**PLA D'ACTUACIÓ CONTRA LA SINISTRALITAT LABORAL EN LA COMUNITAT VALENCIANA**

**2025**

**Dirigit a empreses amb alt índex d'incidència i/o gravetat**

**TERMINIS ADMINISTRATIUS**

- Empreses del grup A o G: fins a l'1 d'abril de 2025
- Empreses dels grups B, C i L: fins a l'1 de maig de 2025
- Empreses dels grups D i I: fins a l'1 de juny de 2025

 **GENERALITAT VALENCIANA**

 **INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut al Treball

[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)



Gestió de la Prevenció  
Política preventiva:  
Què és i com escriure-la?

## POLÍTICA PREVENTIVA: QUÈ ÉS I COM ESCRIURE-LA?

### Què és la política preventiva?

Abans de qualsevol gestió preventiva cal definir la política empresarial en matèria de prevenció de riscos laborals, que hauria de ser aprovada per la direcció.

La política preventiva consisteix en una declaració de principis i compromisos que la direcció de l'empresa vol adquirir per a promoure la millora contínua de les condicions de seguretat i salut a l'empresa, tot considerant-les com una cosa consubstancial a la feina ben feta i posant com a eix principal al personal que compona l'empresa. Aquesta declaració s'hauria d'establir per escrit de manera clara i senzilla, i divulgar-la a tots els membres de l'organització.

En la declaració de la política preventiva partint dels següents principis (article 15 de la Llei 31/95 de Prevenció de Riscos Laborals), l'empresa hauria d'introduir els més representatius que s'identifiquen amb els valors que persegueix:

- Evitar els riscos.
- Avaluar els riscos que no es puguin evitar.
- Combatre els riscos en el seu origen.
- Adaptar la feina a la persona.
- Tenir en compte l'evolució de la tècnica.
- Substituir allò perillós per allò que comporti poc o cap risc.
- Planificar la prevenció.
- Adoptar mesures que anteposin la protecció col·lectiva a l'individual.
- Donar les degudes instruccions als treballadors.

A les empreses on a més a més ja existeixen altres sistemes de gestió, com el de qualitat i medi ambient, s'haurien de vincular tots ells. La via d'integració és convenient per motius de racionalització i simplificació de procediments i per la pròpia sinergia mútua que generen.

La integració de la prevenció a la feina quotidiana és una tasca que inclou a tots els membres de l'organització. Per això, és necessari definir i implantar un Pla de Pre-

vinció constituït per diferents procediments on es regulin les tasques de les persones treballadores en els diferents àmbits de l'activitat preventiva, i on es fixin una sèrie d'objectius preventius assolibles i mesurables.

A la següent pàgina es transcriu un model de política preventiva per a empresa (Font: INSSST).



VES AMB  
COMPTE!!!

umivale  
Activa | suma



Gestió de la Prevenció  
Política preventiva:  
¿Qué es y cómo escribirla?

## POLÍTICA PREVENTIVA: ¿QUÉ ES Y COMO ESCRIBIRLA?

### ¿Qué es la política preventiva?

Uno de los puntos clave a desarrollar, previamente a toda gestión preventiva, es definir la política empresarial en materia de prevención de riesgos laborales que debería ser aprobada por la Dirección.

La política preventiva consiste en una declaración de principios y compromisos que la dirección de la empresa quiere adquirir para promover la mejora continua de las condiciones de seguridad y salud dentro de la empresa, y su consideración como algo consubstancial al trabajo bien hecho, teniendo como eje principal al personal que compone la empresa. Tal declaración debería establecerse por escrito de forma clara y sencilla, divulgándose a todos los miembros de la organización.

En la declaración de la política preventiva partiendo de los siguientes principios (artículo 15 de la Ley 31/95 de Prevención de Riesgos Laborales), la empresa debería introducir aquellos más representativos que se identifican con los valores que persigue:

- Evitar los riesgos
- Evaluar los riesgos que no se puedan evitar
- Combatir los riesgos en su origen
- Adaptar el trabajo a la persona
- Tener en cuenta la evolución de la técnica
- Sustituir lo peligroso por lo que entrañe poco o ningún riesgo
- Planificar la prevención
- Adoptar medidas que antepongan la protección colectiva a la individual
- Dar las debidas instrucciones a los trabajadores

En las empresas donde ya existen otros sistemas de gestión, como de calidad y medio ambiente, se deberían de vincular todos ellos. La vía de integración de sistemas es conveniente por motivos de racionalización y simplificación de procedimientos y por la propia sinergia mutua que generan.

La integración de la prevención en el trabajo cotidiano es una tarea que incumbe a todos los miembros de la

organización. Por ello es necesario definir e implantar un Plan de Prevención constituido por diversos procedimientos donde se regulen los cometidos de las personas trabajadoras en los distintos ámbitos de la actividad preventiva y donde se fijen una serie de objetivos preventivos alcanzables y medibles.

En la página siguiente transcribimos un modelo de política preventiva para empresa (Fuente: INSSST).



### Modelo de política preventiva

#### Nuestros principios y compromisos

Con el objeto de alcanzar los niveles más altos de seguridad y salud declaramos los siguientes principios básicos de nuestra política:

- Estamos al servicio de nuestros clientes, comprometidos con la sociedad, el medio ambiente y la salud de nuestros trabajadores, respetando el marco

umivale  
Activa | suma

Plan de Actividades Preventivas de la Seguridad Social 2024

## VOLS SABER? / ¿QUIERES SABER?

[Algunos antidepressivos pueden acelerar el deterioro cognitivo en personas con demencia.](#) SINC. 25.02.2025.

[Si el jefe solo busca resultados, ¿podría sustituirle una IA?](#) Antonio Freije Uriarte, Inmaculada Freije, Pello Gutiérrez Freije. The Conversation. 25.02.2025.

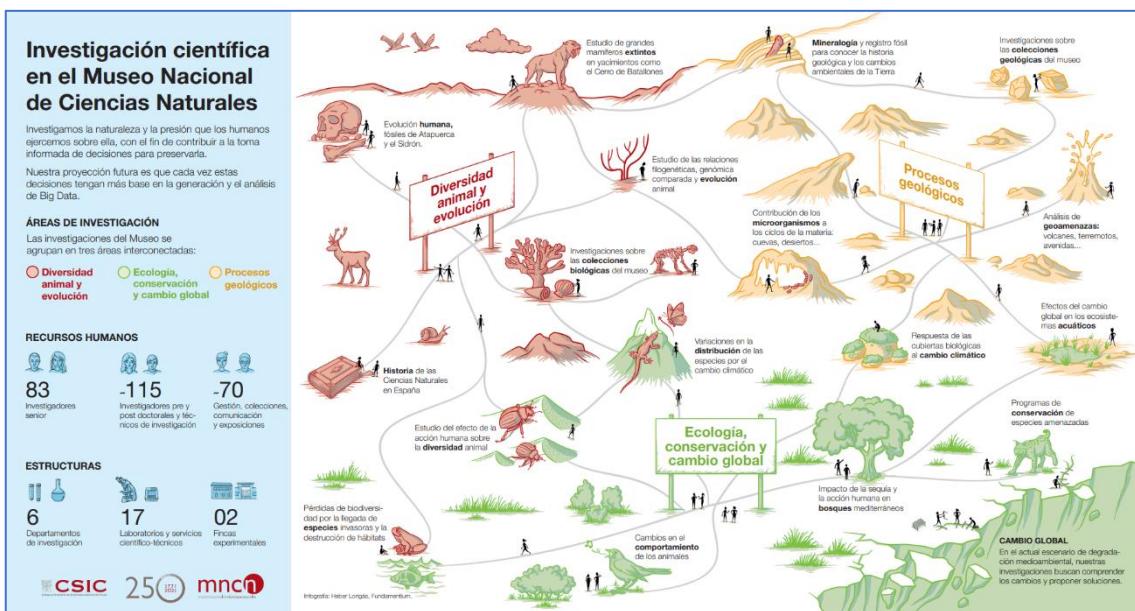
[¿Tu jefe es un algoritmo? ¿Qué efectos tiene eso en tu salud mental?](#) Nuria Matilla. IS Global. 25.02.2025.

[Datos abiertos para conocer mejor la situación de la vivienda en España.](#) datos.gob.es. 24.02.2025.

[Terapia para dormir: hacer frente al insomnio sin fármacos es posible, pero requiere de la implicación de los pacientes.](#) El País. 26.02.2025.

[Cómo solucionar el problema del almacenamiento de las energías renovables.](#) Knowable magazine. 25.02.2025.


VES AMB  
COMPTÉ!!!





## MIRA... DOGV, BOE, DOCE

### DOGV

Som solidaritat 

← [Faça clic en la imatge per a consultar la informació publicada en el DOGV en relació amb la DANA del 29 d'octubre.](#) / [Haga clic en la imagen para consultar información publicada en el DOGV en relación con la DANA del 29 de octubre.](#)

DOGV num. 10055. 26.02.2025.

[Agència Valenciana de Foment i Garantia Agrària](#). **EXTRACTE de la Resolució de 21 de febrer de 2025**, de la Direcció, per la qual s'aprova la convocatòria d'ajudes a la reestructuració i reconversió de vinya de la Comunitat Valenciana per a operacions que finalitzen en la campanya 2025-2026, a l'empara de la intervenció sectorial vitivinícola en el marc del Pla estratègic de la política agrícola comuna.

[Agència Valenciana de Foment i Garantia Agrària](#). **RESOLUCIÓ de 21 de febrer de 2025**, de la Direcció, per la qual s'aprova la convocatòria d'ajudes a la reestructuració i reconversió de vinya de la Comunitat Valenciana per a operacions que finalitzen en la campanya 2025/2026, a l'empara de la Intervenció Sectorial Vitivinícola en el marc del Pla estratègic de la política agrícola comuna.

### BOE



← [Faça clic en la imatge per a consultar la informació publicada en el BOE en relació amb la DANA del 29 d'octubre.](#) / [Haga clic en la imagen para consultar la información publicada en el BOE en relación con la DANA del 29 de octubre.](#)

BOE num. 49. 26.02.2025.

[Orden PJC/178/2025, de 25 de febrero](#), por la que se desarrollan las normas legales de cotización a la Seguridad Social, desempleo, protección por cese de actividad, Fondo de Garantía Salarial y formación profesional para el ejercicio 2025.

[Resolución de 3 de febrero de 2025, de la Universidad Miguel Hernández de Elche](#), por la que se publica la modificación del plan de estudios de Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales.

### DOUE

DOUE, 26.02.2025. Sense novetats / Sin novedades.

## L'INVASSAT EN LES XARXES / EL INVASSAT EN LAS REDES

Gva Invassat · · Tú  
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valencia...  
 19 horas · 🌐

BIBLIOTECA DIGITAL DEL #INVASSAT

Recomendamos... ··· más

umivale Activa suma

TRABAJADOR DE  
**Mantenimiento Industrial**  
 Guía de buenas prácticas preventivas



invassat @GVAinvassat · 19h  
 Ampus Presencial del #INVASSAT 2025

Próximo Seminario: Investigación de Accidentes de Trabajo

19:00  
 del INVASSAT en Valencia  
 martes 4 de marzo  
 inscripción hasta el 3 de marzo

invassat.gva.es/es/-/2503v-sm0.....  
 Ver más

INVASSAT  
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

PRE  
 INSTITUT VALÈNCIÀ DE

Seminari | Seminario  
 Investigación de  
 d'accidents de treball | Investigación de  
 accidentes de trabajo

www.invassat.gva.es

GVA Invassat  
 Publicado por Invassat Invassat  
 · 23 h · 🌐

Recomendamos la Ficha informativa del Servicio de #PRL del personal propio de la Generalitat Valenciana, dependiente del #INVASSAT: #Jardineria

Factores de riesgos !!  
 Sobreesfuerzos y movimientos repetitivos  
 Ver más

FIR 15	SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL PROPIO FICHAS INFORMATIVAS DE RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS
<b>JARDINERÍA</b>	
<b>FACTORES DE RIESGO</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Sobreesfuerzos y movimientos repetitivos.</li> <li>Caidas de altura debida a la realización de trabajos en altura (podas).</li> <li>Caidas debidas a resbalón o tropiezo con objetos u obstáculos.</li> <li>Caidas de objetos, equipos o herramientas (a su vez en manipulación o no) que se desprendan o caigan.</li> <li>Golpes, cortes, pinchazos atropellamientos en el uso de herramientas manuales o por ramas, etc.</li> <li>Exposición a agentes químicos en la aplicación de plaguicidas y fitosanitarios.</li> <li>Otros: contactos eléctricos, ruido, vibraciones.</li> </ul>	
<b>MEDIDAS PREVENTIVAS</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Para evitar sobreesfuerzos organizar el trabajo favoreciendo los cambios posturales y reduciendo movimientos perjudiciales, y establecer rotaciones del personal en las tareas que sean repetitivas (trabajos con pala, monte con tijeras, raspar...) y en las que supongan un especial esfuerzo físico con un riesgo para el trabajador (manejo de la motosierra, cortacésped, cortasetos, etc.).</li> <li>Para manipular cargas atender lo indicado en la FIR 05 MANIPULACIÓN MANUAL DE CARGAS: levantar la carga manteniendo la espalda recta y transportarla a la altura de la cadera, lo más cerca posible del cuerpo. Si el objeto es voluminoso o de difícil agarre hay que manipularlo entre dos personas. En general, y siempre que sea posible, hay que hacer uso de los ayudas mecánicas y en su defecto, de los carretillas.</li> <li>Examinar la carga (cajas, sacos, troncos, ramas o material) antes de manipularla con el objetivo de localizar aristas, bordes afilados o puntos de clavos que puedan resultar peligrosos en el momento de su agarre.</li> <li>Verificar el buen estado de las herramientas antes de emplear el trabajo. Revisar los mangos, el filo y las zonas de acolchamiento; cuidar que estén correctamente afiladas, sin rebabas ni bordes romos; conservarlas limpias, con la punta y el filo protegidos, y sin grasa. Almacenarlas en lugares resguardados de la intemperie para evitar su deterioro.</li> <li>Para el uso de escaleras de mano seguir lo indicado en la FIR 08 USO ESCALERAS MANO.</li> <li>En caso de temperaturas extremas evitar trabajos en las horas centrales. Utilizar gorra o sombrero, aplicar crema solar protectora, beber agua con frecuencia y planificar las tareas más duras a primera hora de la mañana. Se debe tener en cuenta el documento <i>Criterios para el trabajo al aire libre en épocas de altas temperaturas</i>.</li> <li>Solo pueden realizar aplicaciones de fitosanitarios los trabajadores que estén formados para ello (disponer del carné de manipulación). Hay que seguir siempre las recomendaciones de seguridad de la etiqueta y de la ficha de datos de seguridad. Hacer uso de los equipos de protección individual: guantes de protección aptos (UNE-EN 374), gafas de protección (UNE-EN 166), protección respiratoria adecuada, ropa de protección tipo 4 (UNE-EN 166-02005), calzado de seguridad resistente a productos químicos.</li> <li>No fumar, comer o beber cuando se manipulen fitosanitarios. Evitar efectuar los tratamientos de plaguicidas o fungicidas en las horas de máximo calor, puesto que el calor favorece la penetración de estos productos, del mismo modo que se evitará hacerlo en contra del viento. Lavarse la cara y las manos al terminar la aplicación; cambiarse y ducharse en el puesto de trabajo; no llevar la ropa de trabajo a casa y lavarla en lugares especializados, con normas básicas de higiene.</li> <li>Antes de usar equipos de trabajo, verificar su buen estado. No manipular los dispositivos de seguridad. Antes de su uso, inspeccionar la zona donde se van a utilizar y retirar elementos que obstaculicen su buen funcionamiento.</li> <li>Utilizar los equipos de protección individual adecuados a cada tarea: casco para trabajos de poda; gafas de protección; guantes de protección frente a riesgos mecánicos y riesgos químicos; mascarilla de protección respiratoria; calzado de seguridad; protección auditiva (desbrazadora, cortacésped, motosierra, etc.); ropa que cubra el cuerpo entero.</li> </ul>	

Contenido de la Ficha Informativa del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales del Personal Propio de la Generalitat Valenciana

## EINES PER A UN TREBALL MÉS EFICIENT / HERRAMIENTAS PARA UN TRABAJO MÁS EFICIENTE

Recursos d'accés lliure en la Xarxa d'utilitat per a la busca d'informació i la preparació i edició de documents en la teua activitat professional.

Recursos de acceso libre en la Red de utilidad para la búsqueda de información y la preparación y edición de documentos en tu actividad profesional.

**NOU**





SEGUEIX-NOS EN... / SÍGUENOS EN...

## PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS



LINKEDIN  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER  
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT  
<https://invassat.gva.es>

BEGV

Biblioteques Especialitzades  
Generalitat Valenciana