

Butlletí diari sobre
l'actualitat
normativa, tècnica i
mediàtica dels
diferents àmbits de
la seguretat i la salut
en el treball

RECALL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL

BOLETÍN DE ACTUALIDAD EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Boletín diario sobre
la actualidad
normativa, técnica y
mediática de los
diferentes ámbitos
de la seguridad y la
salud en el trabajo

<https://invassat.gva.es/recull-d-actualitat-sst>



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dillunes 24 de febrer de 2025

Lunes 24 de febrero de 2025

DANA OCTUBRE 2024.....	2
NOUS RECURSOS TÈCNICS / NUEVOS RECURSOS TÉCNICOS.....	4
I no t'oblides de... / Y no te olvides de.....	8
AGENDA PREVENIONISTA.....	9
L'INVASSAT participa... / El INVASSAT participa.....	11
L'INVASSAT et forma / El INVASSAT te forma	13
Programació del campus presencial de l'INVASSAT 2025	13
LA SST EN ELS MITJANS / LA SST EN LOS MEDIOS	14
VOLS SABER? / ¿QUIERES SABER?	16
MIRA... DOGV, BOE, DOCE.....	18
DOGV	18
BOE	18
DOUE	18
NOU A LA NOSTRA BIBLIOTECA / NUEVO EN NUESTRA BIBLIOTECA	20
L'INVASSAT EN LES XARXES / EL INVASSAT EN LAS REDES	21
EINES PER A UN TREBALL MÉS EFICIENT / HERRAMIENTAS PARA UN TRABAJO MÁS EFICIENTE	22
SEGUEIX-NOS EN... / SÍGUENOS EN...	23



GENERALITAT
VALENCIANA

NOVETATS PROP

Conselleria d'Hisenda, Economia i
Administració Pública

Administració On-line



GVA Oberta

PORTAL DE TRANSPARÈNCIA DE LA GENERALITAT VALENCIANA

Atenció a la ciutadania

PROP

DANA OCTUBRE 2024

DANA 2024

SEGURETAT I SALUT LABORAL



VOLS SABER?

ESPAIS
MONOGRÀFICS DE
L'INVASSAT

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

ALERTES INFORMATIVES SSL

DANA

- ↳ **COORDINACIÓ D'ACTIVITATS EMPRESARIALS EN CENTRES DE TREBALL AFECTATS PER LA DANA EN ELS QUALS ES REALITZEN OBRES DE CONSTRUCCIÓ CONJUNTAMENT AMB ALTRES ACTIVITATS**
- ↳ **TREBALLS DE NETEJA EN ESPAIS CONFINATS**

GENERALITAT VALENCIANA
INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

CRITERIOS TÉCNICOS SSL

DANA

- ↳ **GESTIÓN PREVENTIVA DE OBRAS DE EMERGENCIA**
- ↳ **CONSIDERACIÓN COMO ACCIDENTE DE TRABAJO Y CUMPLIMENTACIÓN DELT@**
- ↳ **COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EN LOS TRABAJOS DE LIMPIEZA Y RECUPERACIÓN DE LAS VÍAS PÚBLICAS**
- ↳ **TAREAS DE LIMPIEZA EN CENTROS DE TRABAJO**

WWW.INVASSAT.GVA.ES

RECOMANACIONS SSL

DANA

- ↳ **10 RECOMANACIONS SOBRE TASQUES DE NETEJA DE CENTRES DE TREBALL**
- ↳ **PÍNDOLAS INFORMATIVES SOBRE SEGURETAT EN TREBALLS DE NETEJA I CONDICIONAMENT**
- ↳ **PREGUNTES MÉS FREQUENTS**

GENERALITAT VALENCIANA
INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

Salud Mental

DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS TRAS LA DANA



Col·legi Oficial de Psicologia
Comunitat Valenciana

Con la colaboración de:



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

NOUS RECURSOS TÈCNICS / NUEVOS RECURSOS TÉCNICOS

NOU

Safety Science 186 (2025) 106816



ELSEVIER

Contents lists available at ScienceDirect

Safety Science

journal homepage: www.elsevier.com/locate/safety

Review

Financial evaluation of interventions to reduce musculoskeletal disorder risk: A scoping review

Jodi Oakman^{a,*}, Samantha Clune^b, Victoria P Weale^a

^a Centre for Ergonomics and Human Factors, School of Psychology and Public Health, La Trobe University Melbourne Victoria Australia
^b Australian Institute for Primary Care & Ageing, La Trobe University Melbourne Victoria Australia

ARTICLE INFO

Keywords:
 Cost benefit
 Prevention
 Musculoskeletal disorder
 Work health and safety
 Economic evaluation

ABSTRACT

Many interventions have aimed to reduce the incidence of work-related musculoskeletal disorders (WMSDs) which are a costly occupational health problem. However, information on the return on investment of these interventions is limited. This scoping review mapped published evidence of types of financial tools used to assess the return on investment on interventions to reduce WMSDs. The level within the organisation at which the intervention was targeted was also examined.

Method: PsycINFO, CINAHL, Web of Science and Embase were searched from 2000 to August 2023. Studies with financial evaluations of workplaces intervention/s to reduce WMSDs were included. Coding of financial tools, cost and benefit factors, and the level at which interventions were targeted was undertaken. Two review authors independently screened studies for inclusion. One author extracted data with review by a second author.

Results: Thirty-five articles met the inclusion criteria. Included studies were mostly from the US (n = 9), Canada (n = 8) and the Netherlands (n = 6). Cost-benefit, cost-effectiveness, cost-utility and return on investment approaches were used. Most commonly used cost factors included personnel, equipment, intervention costs, training, and consultant fees, and for economic benefits, productivity, absenteeism, and compensation.

Conclusions: Current tools and approaches to economic evaluation do not take into account the likely efficacy of interventions and need to include a broader suite of cost and impact factors, based on known contributory factors such as exposure to psychosocial hazards and lead indicators such as reporting of musculoskeletal pain.

1. Background

Work related musculoskeletal injuries and disorders (WMSDs) are the most common type of serious occupational injury and disease worldwide, resulting in significant societal burden for employers and workers (Bevan, 2015; de Kok et al., 2019). In Australia, annual costs for WMSDs are estimated at \$24 billion, and account for approximately 60 % of all occupational injuries and illnesses (Safe Work Australia, 2016; Safe Work Australia, 2015). Globally, most countries report a similar burden (Vos et al., 2020) due to musculoskeletal pain. Whilst this demonstrates the large-scale burden, challenges remain with establishing the costs and benefits of occupational health and safety interventions aimed at reducing the numbers of WMSDs in workplaces and the subsequent impact on business and individuals.

Often, prior to the implementation of interventions, organisations

require the development of a business case to 1) justify whether to implement a prevention program or not; or 2) evaluate prevention programs to determine which is most appealing to an organisation (Verbeek et al., 2009; Sultan-Taieb et al., 2017). Despite the utility of these business cases, limited information on the costs and benefits of intervention programs is available (Mustard and Yanar, 2023), partly due to the challenges of clearly defining the potential benefits and economic value (Cagno et al., 2013).

Tomba et al. (2010) examined workplace ergonomic interventions (defined as interventions to help ensure that systems of work, including equipment, tools, work stations, work and workplace organisation, and policies/procedures) that had also reported economic analyses in which health outcomes were assessed. They considered ergonomic interventions targeted at addressing hazards arising in different levels in the workplace (see Fig. 1), such as individual equipment modifications

Abbreviations: PRISMA, Preferred Reporting Items for Systematic Reviews and Meta-Analyses; WMSD, Work related musculoskeletal disorders; CBA, cost benefit analysis; CEA, cost effectiveness analysis; ROI, return on investment.

* Corresponding author.

E-mail address: j.oakman@latrobe.edu.au (J. Oakman).

<https://doi.org/10.1016/j.ssci.2025.106816>

Received 19 December 2023; Received in revised form 30 January 2025; Accepted 9 February 2025

Available online 15 February 2025

0925-7535/© 2025 The Authors. Published by Elsevier Ltd. This is an open access article under the CC BY license (<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

NOU



Medicina y Seguridad
del Trabajo (Internet)

<https://revistas.isciii.es/revistas.jsp?id=MST>

E-ISSN: 1989-7790
NIPO: 156240044

doi: 10.4321/s0465-546x2024000300003

Artículo original

Condiciones laborales y factores de riesgo cardiovascular de los conductores de una línea de transporte público, Chillán, 2022

Working Conditions and Cardiovascular Risk Factors in Drivers of a Public Transport Line, Chillán, 2022

Bárbara Contreras-Espinoza¹ ● 0000-0001-9969-3297

Javiera Cortés-Ramírez¹ ● 0000-0003-2421-4567

Camila Escobar-Godoy¹ ● 0000-0002-6970-6961

Felipe Teicheira-Lira¹ ● 0000-0003-3491-6773

Paulina Segura-Hernández¹ ● 0000-0001-6956-4750

¹ Universidad Adventista de Chile, Facultad de Ciencias de la Salud, Carrera de Enfermería, Camino Las Mariposas, km 12, Chillán, Chile.

Resumen

Introducción: Las enfermedades cardiovasculares se posicionan entre las principales causas de mortalidad en todo el mundo. Los conductores de transporte público padecen múltiples factores de riesgo que pueden producir a lo largo enfermedades cardiovasculares que están relacionados con el tipo de trabajo que desempeñan. El objetivo de este estudio fue Evaluar la relación de las condiciones laborales y los factores de riesgo cardiovascular de los conductores de transporte público de la Ciudad de Chillán, año 2022.

Método: Estudio cuantitativo, analítico de corte transversal, con una población de estudio de 37 conductores de transporte público de Chillan. Se aplicaron 3 instrumentos creados para esta investigación, los cuales fueron sometido a una validación por expertos. Posteriormente a la aplicación, los resultados fueron tabulados en Microsoft Excel, donde cada variable fue descrita para su posterior análisis.

Resultados: Se evidenció que la población de conductores encuestados tiene altas probabilidades de padecer enfermedades cardiovasculares, donde los factores de riesgo más presente son el hábito tabáquico y el sedentarismo.

Conclusiones: El principal aporte de la investigación en estos trabajadores es promover estrategias de intervención de salud pública para incentivar la asistencia a centros de atención primaria. El objetivo es prevenir y tratar las enfermedades presentes y futuras.

Agradecimientos

Este trabajo fue apoyado por la Universidad Adventista de Chile, Dirección de Investigación.

Cómo citar este trabajo

Contreras-Espinoza B, Cortés-Ramírez J, Escobar-Godoy C, Teicheira-Lira F, Segura-Hernández P. Condiciones laborales y factores de riesgo cardiovascular de los conductores de una línea de transporte público, Chillán, 2022. Med Segur Trab (Internet). 2024;70(276):160-170. doi: 10.4321/s0465-546x2024000300003

© BY-NC-SA 4.0

Med Segur Trab (Internet). 2024;70(276):160-170

160

NOU

The current issue and full text archive of this journal is available on Emerald Insight at:
<https://www.emerald.com/insight/0142-5455.htm>

ER
47,9

Connectivity agency in telework: a qualitative analysis of facilitators and barriers

24

Luke Booker, Paula K Mowbray, Keith Townsend and Xi Wen Chan
Griffith Business School, Griffith University, Brisbane, Australia

Received 8 August 2024
 Revised 14 October 2024
 23 December 2024
 Accepted 7 January 2025

Abstract

Purpose – The well-being of employees in distributed work has never been of more importance. This study aims to investigate the factors that empower or undermine the connectivity agency of teleworkers. Connectivity agency is an important form of autonomy for managing work–home boundaries, recuperation from work and psychological detachment. With this in mind it becomes vital to understand how connectivity agency is shaped by various contextual factors.

Design/methodology/approach – This qualitative study draws upon data collected from 27 teleworkers representing a variety of industries and roles. We employed a semi-structured interview protocol and analysed the data using Tracy's (2013) iterative coding technique.

Findings – Factors that influence one's likelihood or capacity to exercise connectivity agency exist at the individual, group or organisational level. Our data elucidate factors such as the provision of home and technological resources, the state of team norms and shared expectations and the level of organisational (dis)trust as having significant influence on whether a teleworker exercises connectivity agency, or whether attempts to do so fail altogether.

Originality/value – Whilst we have a comprehensive understanding of types of connectivity agency behaviours, it is unclear how one's agency may be influenced by contextual factors. The originality and key contribution of our study is in enriching our understanding of connectivity agency to appreciate it as a dynamic phenomenon that is shaped by various contextual factors. This presents a variety of important insights for professionals leading, implementing or partaking in distributed work.

Keywords Connectivity, Connectivity agency, Telework, Remote work

Paper type Research paper

Introduction

Technological advancement and changing employee values have created a seismic shift in the relationship between work and technology. An increasing number of individuals now regularly engage in teleworking arrangements that are critically dependent on information and communication technology (ICT). Whilst these arrangements offer compelling benefits for individuals (Ameen *et al.*, 2023), they also introduce an array of challenges that are of vital importance to leaders, managers and policy-makers (Charalampous *et al.*, 2018; Hill *et al.*, 2022). One facet of particular importance is the relationship between digital connectivity and individual work outcomes. Recent studies show that managing *connectivity* is an essential practice for modern work (Leonardi *et al.*, 2010; Aljabr *et al.*, 2022). Employees actively manage their virtual, social and psychological connection to work through a variety of strategies to escape “over-connection” and high visibility driven by omnipresent work-related technology. Amidst global efforts to legislate a “right to disconnect” from work (Von Bergen and Bressler, 2019), the importance of this research is highlighted and poses significant implications for individuals and organisations alike.

Whilst research documents the types of connectivity behaviours individuals use, scholars have yet to adequately examine the factors that empower or restrict them. Our study addresses this critical gap by exploring how organisational, team and individual contexts influence when,



Employee Relations: The International
 Journal
 Vol. 47 No. 9, 2025
 pp. 24-44
 Emerald Publishing Limited
 e-ISSN: 1758-7069
 p-ISSN: 0142-5455
 DOI 10.1108/ER-08-2024-0442

© Luke Booker, Paula K Mowbray, Keith Townsend, Xi Wen Chan. Published by Emerald Publishing Limited. This article is published under the Creative Commons Attribution (CC BY 4.0) licence. Anyone may reproduce, distribute, translate and create derivative works of this article (for both commercial and non-commercial purposes), subject to full attribution to the original publication and authors. The full terms of this licence may be seen at <http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/legalcode>

RECORDA

Safety Science 194 (2025) 106811

Contents lists available at ScienceDirect

Safety Science

journal homepage: www.elsevier.com/locate/safety

Review

Risk perception and safety behaviors in high-risk workers: A systematic literature review

Giulia Priolo^{a,*}, Michela Vignoli^b, Karina Nielsen^c

^aDepartment of Management, Society and Communication, Copenhagen Business School, Dalgas Have 15, 2000 Frederiksberg, Denmark
^bDepartment of Psychology and Cognitive Science, University of Pavia, Corso Belotti, 21, 26100 Pavia, Italy
^cKing's College London Business School, Strand Road, London, W8 7AH, United Kingdom

ARTICLE INFO ABSTRACT

Keywords:
 Risk perception
 Safety behavior
 Review
 High-risk workers
 High-risk occupations

1. Introduction

The pervasive issue of occupational safety poses a compelling challenge within the global workforce. According to the latest estimates from the International Labour Organization (International Labour Organization, 2022), over 2.9 million workers worldwide lose their lives annually due to occupational accidents and diseases. Additionally, an alarming 402 million non-fatal work-related injuries occur each year. Beyond the human toll, poor working conditions exact a substantial economic burden, accounting for nearly 3–4% of the global Gross Domestic Product (GDP) annually. Recognizing the multifaceted impact of this challenge, the United Nations' 2030 Agenda for Sustainable Development has identified occupational safety and health as a pivotal element in achieving both decent work (Sustainable Development Goal 8) and health and well-being (Sustainable Development Goal 3). A better understanding of the dynamics of occupational safety is thus pivotal for creating safer and healthier workplace environments.

A crucial factor influencing workers' safety behaviors is their perception of occupational hazards. While previous studies have demonstrated the significance of risk perception in guiding behavior across various domains (Singlet & Arvid, 2020; Wilson et al., 2019), a comprehensive examination of its impact specifically on workers' safety behaviors remains notably absent in the literature. Consequently, accurately estimating its actual influence has proven challenging.

In the present paper, we aim to address this gap through a systematic review of the existing, recent literature to elucidate the relationship between workers' risk perception of job-related hazards and their adoption of safety behaviors. Specifically, we focus on workers employed in high-risk sectors for physical injuries that including sectors such as construction, warehousing, and agriculture.

By clarifying how workers perceive their work environment and associated hazards, we endeavor to not only contribute theoretically but also offer practical insights. A broader understanding of the extent to which risk perception motivates workers to protect themselves holds

^{*} Corresponding author at: Department of Management, Society and Communication, Copenhagen Business School, Dalgas Have 15, 2000 Frederiksberg, Denmark. E-mail address: gg.priolo@cbs.dk (G. Priolo), michela.vignoli@unipv.it (M. Vignoli), k.nielsen@kcl.ac.uk (K. Nielsen).

<https://doi.org/10.1016/j.ssci.2025.106811>
 Received 19 July 2024; Received in revised form 12 November 2024; Accepted 4 February 2025
 Available online 18 February 2025
 0950-7536/© 2025 The Authors. Published by Elsevier Ltd. This is an open access article under the CC BY license (<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

l'Assurance Maladie
 MALADIE PROFESSIONNELLE

INRS
 Institut National de Recherche et de Santé

Démarche de prévention
 Sécurité | Acteurs | Situations de travail

Travail sur écran
 Guide pratique pour la prévention des risques

ED 6538

European Agency for Safety and Health at Work

Risk assessment using OiRA at European workplaces – a qualitative study

Comparative Report

OiRA

European Agency for Safety and Health at Work

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.

Medicina y Seguridad del Trabajo (Internet)

E-ISSN: 1989-7790
 N-ISSN: 1562-0244
<https://revistas.isciii.es/revistas.jsp?c=HMST>

doi: 10.4321/s0465-546x2024000300004

Artículo original

Calidad del aire interno de un hospital público: una mirada al dióxido de carbono y la transición COVID-19

Indoor Air Quality in a Public Hospital: A Look at Carbon Dioxide and the COVID-19 Transition

Pamela Elizabeth Valencia Paredes¹
 Juan Manuel Coaquira Mamani²
 Victor German Torres Diaz²

¹Investigador independiente, Perú.

Correspondencia
 Pamela Elizabeth Valencia
pamelavalencia@webgroupmail.com

Recibido: 09.02.2024
 Aceptado: 28.07.2024
 Publicado: 01.09.2024

Contribuciones de autoría
 Todos los autores contribuyeron de manera igualitaria en la realización de esta investigación y la escritura del artículo.

Financiación
 No se ha recibido.

Conflicto de intereses
 Se señala la no existencia de conflicto de intereses para los autores del presente artículo.

Cómo citar este trabajo
 Valencia Paredes PE, Coaquira Mamani JM, Torres Diaz VG. Calidad del aire interno de un hospital público: una mirada al dióxido de carbono y la transición COVID-19. Med Segur Trab (Internet). 2024;70(276):171-179. doi:10.4321/s0465-546x2024000300004

© BY-NC-SA 4.0

Med Segur Trab (Internet). 2024;70(276):171-179 171

I no t'oblides de... / Y no te olvides de...

**VES AMB
COMPTE!!!**



 Organización
Internacional
del Trabajo

► **Fomentar el diálogo
social para una
cultura de
seguridad y salud**

Lecciones aprendidas
de la COVID-19

►

**DÍA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD
Y SALUD EN EL TRABAJO**

INFORME

AGENDA PREVENCIÓNISTA



MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

Webinario:
Desconexión digital: salud y protocolos
 18 de marzo
 CNNT-Madrid

OBJETIVOS

CONTENIDOS

Sensibilizar sobre las obligaciones legales en desconexión digital, el impacto en la salud de la hiperconectividad y la realización de protocolos.
 Compartir buenas prácticas sobre desconexión digital y diseñar planes de formación y sensibilización.

DIRIGIDO A

CONTENIDOS

Gestores, personal de RR.HH., empresariado, delegados/as de personal y de PRL, técnicos/as de PRL, personas trabajadoras.

OBJETIVOS

CONTENIDOS

Desconexión digital: marco legal y derechos de los/as trabajadores/as.
 Impacto de la hiperconectividad: riesgos asociados y daños a la salud.
 Política interna de desconexión digital y protocolos: elementos clave.
 Acciones de formación y sensibilización.
 Conclusiones y buenas prácticas.

VES AMB COMPTE!!!



MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

Webinario:
Herramientas del INSST para la gestión de los riesgos psicosociales
 11 de marzo
 CNVM

OBJETIVOS

CONTENIDOS

Presentar las herramientas metodológicas y recursos técnicos y de conocimiento que elaborados por el INSST o en colaboración con otras instituciones y que están enfocados al abordaje de los riesgos psicosociales.

DIRIGIDO A

CONTENIDOS

Técnicos/as en Prevención de Riesgos laborales, delegados/as de prevención.

OBJETIVOS

CONTENIDOS

Presentación. Riesgos psicosociales. Gestión y problemática.
 Método Fpsico.
 Metodologías para Pymes.
 Otras metodologías.
 Herramientas documentales y portales temáticos.

INFORMACIÓN GENERAL

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:
 Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).

Duración: 2 horas **Lugar de celebración:**
Horario: 10 - 12 **Contacto:** cnvm.formacion@insst.mites.gob.es
Inscripción: gratuita


Aviso importante: En esta actividad no se emiten certificados ni justificantes de asistencia.

INFORMACIÓN GENERAL

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:
 Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción

Duración: 3 horas
Horario: 10 - 13
Inscripción: gratuita

Aviso importante: En esta actividad no se emiten certificados ni justificantes de asistencia.




FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS



Webinario:
Robótica colaborativa y PRL
 27 de febrero
 CNVM

OBJETIVOS

Conocer la normativa aplicable a la robótica colaborativa.

DIRIGIDO A

Previsionistas, representantes de los/as trabajadores/as y responsables de PRL.

CONTENIDOS

Conocer los diferentes modos de trabajo con la robótica colaborativa y las medidas preventivas.

INFORMACIÓN GENERAL

Advanced Course

Promoting decent working conditions in fisheries

Isla Cristina, Huelva (Spain) - 19 - 23 May 2025

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:
Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción.

Duración: 3 horas
Horario: 10 - 13
Inscripción: gratuita

Aviso importante: En esta actividad no se...




Objective

Fishing is one of the world's most hazardous occupations. Ensuring safe and decent working conditions for all in fisheries and aquaculture remains one of the sector's biggest challenges. Situations where there are human and labour rights abuses are still observed throughout fisheries and aquaculture value chains, mainly in fishing, farming and processing in both developed and developing countries. These practices have social implications, particularly for the most vulnerable, such as migrant workers, women and children. The absence of, for example, adequate social protection (such as access to adequate pension plans, health care and unemployment benefits during closed fishing seasons), insufficient training of fishing vessel personnel, the lack of formal working relationships, and inadequate working conditions are structural problems that persist in fisheries value chains, particularly in developing countries, where failure to enforce pertinent labour laws remains a significant problem in the sector.

Various international instruments are available to address human and labour rights, and to ensure decent working conditions and equitable social practices. However, their diversity, fragmentation and complexity pose a challenge for stakeholders, making their implementation and enforcement very complicated.

The course will address the main social challenges that fisheries face in order to come up with strategies to overcome and improve these situations by protecting and empowering fishers and fish workers in the sector. It will provide the knowledge and tools to elaborate mechanisms from international to national levels that enhance fishers and fish labour working conditions and their participation in defending their rights.

By the end of the course, participants will:

- recognize the social challenges and the particularities of fisheries;
- get an overview of the international instruments, conventions and tools linked to decent work in fisheries;
- understand the challenges of implementing the international framework regulating fishers' rights and working conditions, and possible solutions;
- acquire the knowledge necessary to develop strategies to promote decent working conditions for fishers and fish workers;
- gain experience through on-board fishing vessels inspection practice;
- be knowledgeable about occupational health and safety measures to ensure a safer working environment;
- appreciate the importance of social protection and social dialogue;

Organisation

The course is jointly organised by the International Centre for Advanced Mediterranean Agronomic Studies (CIHEAM), through the Mediterranean Agronomic Institute of Zaragoza (CIHEAM Zaragoza); the Food and Agriculture Organization of the United Nations (FAO); and the Social Marine Institute (SMI), through the Isla Cristina National Training Centre (CNF); with the collaboration of the Spanish National Institute for Safety and Health at Work (INSST).

The course will run for 1 week, in morning and afternoon sessions, and will be held from 19 to 23 May 2025 at the Isla Cristina CNF, Huelva, Spain. It will be given by well qualified lecturers from international organisations, private organisations and administration services in different countries. English will be the working language of the course.

The course requires individual work and interaction between participants and with lecturers. The international characteristics of the course favour the exchange of experiences and points of view. Lectures will be combined with practical work sessions, case studies, and demonstration and inspection exercises. During the practical work, participants will discuss about how to implement at national level the international framework, and will develop a plan of action and propose strategies to promote and implement decent working conditions.

Guest lecturers

Abril Muñoz, Isaac - INSST-CNMP, Sevilla (Spain)
 Aranda Eugui, Silvia - ISM, Huelva (Spain)
 Buketov, Kirill - IUF, Petit-Lancy (Switzerland)
 Cacaud, Philippe - ILO/FAO (France)
 Duque Casas, Esther - INSST-CNMP, Sevilla (Spain)
 Fernández Herrando, José Manuel - INSST-CNMP, Sevilla (Spain)
 Kalikoski, Daniela Kalikoski - FAO, Rome (Italy)
 Karavatchev, Rossen - ITF, London (United Kingdom)
 Krogh-Poulsen, Birgitte - Monterey Bay Aquarium, Viborg (Denmark)
 Lebrun, Olivier - IMO, London (United Kingdom)
 Perez Toribio, José María - ISM, Madrid (Spain)
 Santiago Marcos, Manuel - ISM-CNF, Isla Cristina (Spain)
 Toussaint, Mariana - FAO, Rome (Italy)
 Vinent Mendo, Olga Lidia - ISM, Madrid (Spain)



Over 50 years promoting cooperation and development across the Mediterranean in agriculture, fisheries, food, environment and the rural world

L'INVASSAT participa... / El INVASSAT participa...



RECORDA

L'INVASSAT PARTICIPA

HOSTELERÍA VALENCIA ORGANIZA LA JORNADA
HERRAMIENTAS PARA LOGRAR UN
BUEN AMBIENTE LABORAL en HOSTELERÍA

FUNDACIÓN BANCAJA 17-FEBRERO 2025
PLAZA TETUÁN 23 10:00H
46003 VALENCIA

• BIENVENIDA INSTITUCIONAL	10:00	• CIERRE DEL ACTO	12:05
• RIESGOS PSICOSOCIALES Y SALUD MENTAL. UNA ACCIÓN ESTRATÉGICA	10:20	• LORDES PAYOS Y DÁCIL BEYER Taller de Gestión de Recursos Humanos en el Sector de la Hostelería	
• PILAR SUREDA MARTÍNEZ Directora General de Recursos Humanos		• COPSE-BREAK	12:20
• COVID LATE EL COOPERAZÓN DE TU EMPRESA	10:40		
• JÓSE LUIS HERRANZ Director de Recursos Humanos en el Sector de la Hostelería			
• LA SALUD MENTAL EN LA EMPRESA	11:25		
• JAVIER CANTERA Director de Recursos Humanos en el Sector de la Hostelería			

FUNDACIÓN BANCAJA
FEDERACIÓN EMPRESARIAL HOSTELERÍA VALENCIA



L'INVASSAT
PARTICIPA

RECORDA



PERSONAL DOCENTE

El personal docente que participa en esta edición es:

Dña. Elena Budría Laborda, especialista en Medicina del Trabajo, jefa de Unidad de Medicina del Trabajo. Instituto Aragonés de Seguridad y Salud Laboral (ISSLA), Aragón.

Dña. María Eugenia López Andreu, especialista en Medicina del Trabajo. Servicio de Programas y Asistencia, Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (INVASSAT).

D. Rafael Palmer Juaneda, especialista en Medicina del Trabajo, jefe de Sección de Medicina del Trabajo, Instituto Balear de Seguridad y Salud Laboral (IBASSAL), Conselleria d'Empresa, Ocupació i Energia.

D. Francisco Javier Leal Reina, licenciado en Medicina y Cirugía, responsable del Dpto. Técnico de Prevención de Riesgos Laborales de la Junta de Andalucía.

Dña. Dulce María Platero García, especialista en Medicina del Trabajo, jefa Área de Medicina del Trabajo. Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales (IAPRL). Gobierno del Principado de Asturias.

Dña. Rocío Prada Pérez, técnica del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales de la Dirección General de Trabajo y Prevención de Riesgos Laborales. Consejería de Industria, Comercio y Empleo. Junta de Castilla y León.

Dña. María Elena Moreno Atahonero, experta en Salud Pública, consejera técnica en el Dpto. Promoción de la Salud y Epidemiología Laboral. Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), Ministerio de Trabajo y Economía Social.



CURSO DE INVESTIGACIÓN DE CASOS DE ENFERMEDAD PROFESIONAL

18 al 20 de febrero de 2025

Lugar: **Escola Galega de Administración Pública**
R/ Madrid, 2-4 (Fontiñas)
15781 Santiago de Compostela



INSTITUTO DE
SEGURIDADE E SAÚDE
LABORAL DE GALICIA

Plataforma de Enfermedades Profesionales CCAA- INSST

Plataforma de Enfermedades Profesionales CCAA- INSST

L'INVASSAT et forma / El INVASSAT te forma

Programació del campus presencial de l'INVASSAT 2025

DATA / FECHA	ACTIVITAT / ACTIVIDAD	CODI / CÓDIGO	+INFO
ALACANT / ALICANTE			
20.02-13.03	Disseny de sistemes de protecció de màquines / Diseño de sistemas de protección de máquinas	2502A-EX01	
03.04	Avaluació a l'exposició d'agents químics - aplicació de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019 / Evaluación a la exposición de agentes químicos - aplicación de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019	2504A-SM02	
15.05	Avaluació del risc d'estrés tèrmic a causa de la calor - mètodes WBGT i índex de sobrecàrrega tèrmica / Evaluación del riesgo de estrés térmico debido al calor - métodos WBGT e índice de sobrecarga térmica	2505A-SM03	
05.06	Treballs no elèctrics en la proximitat de línies elèctriques / Trabajos no eléctricos en la proximidad de líneas eléctricas	2506A-JT01	
25.09	Investigació d'accidents laborals / Investigación de accidentes laborales	2509A-SM04	
23.10	Treball segur sobre cobertes amb superfícies fràgils / Trabajo seguro sobre cubiertas con superficies frágiles	2510A-JT02	
CASTELLÓ / CASTELLÓN			
23-24.04	Investigació d'accidents laborals / Investigación de accidentes laborales	2504C-SM01	
07-08.05	Equips de treball: aplicació del Reial decret 1215/1997 / Equipos de trabajo: aplicación del Real Decreto 1215/1997	2505C-SM02	
15-16.05	Els nous espais de treball: reptes per als professionals de la prevenció / Los nuevos espacios de trabajo: retos para los profesionales de la prevención	2505C-SM03	
21-22.05	Prevenició de riscos laborals davant l'exposició a la sílice cristal·lina respirable (SCR) en el sector ceràmic / Prevención de riesgos laborales frente a la exposición a la sílice cristalina respirable (SCR) en el sector cerámico	2505C-SM04	
22-23.10	Treballs en cobertes: riscos i mesures de protecció i/o prevenció / Trabajos en cubiertas: riesgos y medidas de protección y/o prevención	2510C-SM04	
06-07.11	Anàlisi de la sinistralitat a la província de Castelló: accidents greus i mortals / Análisis de la siniestralidad en la provincia de Castellón: accidentes graves y mortales	2511C-SM05	
26-27.11	Planificació de la prevenció: procediments i instruccions / Planificación de la prevención: procedimientos e instrucciones	2511C-SM07	
VALÈNCIA / VALENCIA			
04.03	Investigació d'accidents de treball / Investigación de accidentes de trabajo	2503V-SM01	
27.03	Integració de les persones migrants en la cultura preventiva / Integración de las personas migrantes en la cultura preventiva	2503V-TA01	
10.04	Avaluació a l'exposició d'agents químics: aplicació de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019 / Evaluación a la exposición de agentes químicos: aplicación de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019	2504V-SM02	
27.05	Avaluació del risc d'estrés tèrmic a causa de la calor: mètodes WBGT i índex de sobrecàrrega tèrmica / Evaluación del riesgo de estrés térmico debido al calor: métodos WBGT e índice de sobrecarga térmica	2505V-SM03	
10.06	Exposició laboral al soroll i el seu control: aplicació pràctica / Exposición laboral al ruido y su control: aplicación práctica	2506V-SM04	
17.06	Exposició laboral a vibracions mecàniques: aplicació pràctica / Exposición laboral a vibraciones mecánicas: aplicación práctica	2506V-SM05	
23.09	Gestió preventiva de les obres de construcció / Gestión preventiva de las obras de construcción	2509V-SM06	
04.11	Manipulació manual de càrregues: aplicació pràctica de la nova guia del Reial decret 487/1997 / Manipulación manual de cargas: aplicación práctica de la nueva guía del Real Decreto 487/1997	2511V-SM08	



LA SST EN ELS MITJANS / LA SST EN LOS MEDIOS

[Fallece un trabajador de 67 años tras sufrir un accidente en la Llosa de Ranes.](#) José Luis G. Llagües. Levante-EMV. 20.02.2025.

[Dos treballadors ferits en ser electrocutats, un d'ells en estat greu.](#) Maria Lorenzo. La Ciutat. 21.02.2025.

[Muere un joven trabajador de 27 años tras caerle encima un bloque de hormigón.](#) CLM24.es. 23.02.2025.

[Dormir es vivir: el sueño, el factor olvidado de la seguridad y el bienestar laboral.](#) Alfredo Rodríguez Muñoz. Prevencionar. 23.02.2025.

[Mayores de 45 años sin empleo: "Queremos una oportunidad para demostrar nuestro bagaje profesional".](#) Isabel Bravo. Cadena Ser. 23.02.2025.

[El nuevo trámite que deben realizar los autónomos antes del 30 de junio.](#) Javier Frade. El Independiente. 22.02.2025.

[Suben un 10% las agresiones en la Sanidad pública de Aragón: casi 800 casos en 2024.](#) Cadena Ser. 21.02.2025.

[Menos accidentes laborales, pero más graves: el reto pendiente de la seguridad en el trabajo autónomo.](#) Siglo XXI. 21.02.2025.

[Los trabajadores del Hospital Universitario de Toledo piden el cierre cautelar de los laboratorios por la ola de intoxicaciones.](#) Cadena Ser. 21.02.2025.

[Los \(no\) afectados por el amianto en el metro: «¿Tenemos que esperar a morir?».](#) Anton Rosa. Tot Barcelona. 22.02.2025.

[El BOE lo confirma: la nómina de febrero viene con un 'extra' si perteneces a este grupo.](#) Última hora. 23.02.2025.

[El teletrabajo se desinfla en España: solo uno de cada 10 empleados lo practica de forma regular.](#) Carmen Obregón. The Objective. 22.02.2025.

[La negociación colectiva, la lucha contra la discriminación y el absentismo laboral.](#) elEconomista.es. 23.02.2025.

**VES AMB
COMPTE!!!**

PLA D'ACTUACIÓ CONTRA LA SINISTRALITAT LABORAL EN LA COMUNITAT VALENCIANA

2025

**Dirigit a empreses
amb alt índex
d'incidència i/o
gravetat**

TERMINIS ADMINISTRATIUS

- Empreses del grup A o G: fins a l'1 d'abril de 2025
- Empreses dels grups B, C i L: fins a l'1 de maig de 2025
- Empreses dels grups D i I: fins a l'1 de juny de 2025



Gestió de la Prevenció
Integració de la prevenció de riscos laborals en les organitzacions

VES AMB COMPT!!!

INTEGRACIÓ DE LA PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS A LES ORGANITZACIONS

Introducció

Com podem integrar d'una manera efectiva la prevenció en les nostres organitzacions?

La resposta està en l'article 16 de la Llei 31/95 de Prevenció de Riscos Laborals:

"La prevenció de riscos laborals haurà d'integrar-se en el sistema general de gestió de l'empresa, tant en el conjunt de les seves activitats com en tots els nivells jeràrquics d'aquesta, a través de la implantació i aplicació d'un pla de prevenció de riscos laborals..."

Integrar la PRL en el Sistema General de Gestió de la empresa

Sistema General de Gestió de l'empresa: Conjunt de regles i principis relacionats entre si de forma ordenada, per a contribuir a la gestió de processos generals o específics d'una organització. Permet establir una política, uns objectius i aconseguir aquests objectius.



umivale
Activa | suma

La integració de la prevenció en el Sistema general de Gestió de l'empresa implica que qualsevol activitat és objecte d'una única gestió. No existeix una gestió productiva i una altra gestió preventiva a part.

En aquest únic Sistema de Gestió es on s'han de tractar els condicionants productius i preventius conjuntament.

És per això que la integració de la prevenció en la Direcció de l'empresa resulta de vital importància. Si des de la Direcció s'assumeix la prevenció i es dona exemple, els següents nivells l'assumiran fàcilment.

Sistema de gestió de la prevenció: És com un subsistema dins del Sistema General de l'Empresa, una vegada s'ha incorporat als objectius generals i productius el garantir la seguretat i salut de la plantilla.

Prèvia consulta a les persones treballadores, el sistema de gestió de la prevenció ha d'incloure:

- Modalitat organitzativa i actuació dels recursos especialitzats, propis o aliens.
- Definir de quina manera s'integra la prevenció en les diferents actuacions del sistema general de gestió de l'empresa.
- Avaluació inicial de riscos i planificació d'activitats a realitzar.



Gestió de la Prevenció
Integració de la prevenció de riscos laborals en les organitzacions

INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LAS ORGANIZACIONES

Introducción

¿Cómo podemos integrar de una manera efectiva la prevención en nuestras organizaciones?

La respuesta está en el artículo 16 de la Ley 31/95 de Prevención de Riesgos Laborales:

"La prevención de riesgos laborales deberá integrarse en el sistema general de gestión de la empresa, tanto en el conjunto de sus actividades como en todos los niveles jerárquicos de esta, a través de la implantación y aplicación de un plan de prevención de riesgos laborales..."

Integrar la PRL en el Sistema General de Gestión de la empresa

Sistema General de Gestión de la empresa: Conjunto de reglas y principios relacionados entre sí de forma ordenada, para contribuir a la gestión de procesos generales o específicos de una organización. Permite establecer una política y unos objetivos.

La integración de la prevención en el Sistema General de Gestión de la empresa implica que cualquier actividad es objeto de una única gestión. No existe una gestión productiva y otra gestión preventiva aparte.



umivale
Activa | suma

En este único Sistema de Gestión es donde se deben tratar los condicionantes productivos y preventivos conjuntamente.

Es por ello que la integración de la prevención en la Dirección de la empresa resulta de vital importancia. Si desde la Dirección se asume la prevención y se da ejemplo de ello, los siguientes niveles lo asumirán fácilmente.

El Sistema de gestión de la prevención: Es como un subsistema dentro del Sistema General de la Empresa, una vez se ha incorporado a los objetivos generales y productivos el garantizar la seguridad y salud de la plantilla.

Prèvia consulta a las personas trabajadoras, el sistema de gestión de la prevención debe incluir:

- Modalidad organizativa y actuación de los recursos especializados, propios o ajenos.
- Definir de qué manera se integra la prevención en las diferentes actuaciones del sistema general de gestión de la empresa.
- Evaluación inicial de riesgos y planificación de actividades a realizar.

Integrar la PRL en el conjunto de las actividades

La integración "debe proyectarse en los procesos técnicos, en la organización del trabajo y en las condiciones en que este se preste".

(Art. 1 Del RD 39/1997, Reglamento de los Servicios de Prevención).

Se entenderá que la PRL está integrada en una actividad cuando:

- Se han fijado y se aplican los requisitos preventivos en su procedimiento de ejecución. Tanto en la forma de realizar el trabajo, como en los equipos empleados, el entorno y en cualquier condición que pueda tener una repercusión sobre la seguridad y salud de las personas trabajadoras.
- Cuando las personas que intervienen en su gestión y ejecución disponen de la formación e información necesarias en materia preventiva para el desempeño de sus funciones.

Plan de Actividades Preventivas de la Seguridad Social 2024

VOLS SABER? / ¿QUIERES SABER?

[El ritmo de deshielo de los glaciares acelera la pérdida de agua dulce y eleva el nivel del mar.](#) SINC. 21.02.2025.

[¿Cómo afectará la inteligencia artificial al empleo de los graduados universitarios?](#) Beatriz Rodríguez Prado, Helena Corrales Herrero. The Conversation. 21.02.2025.

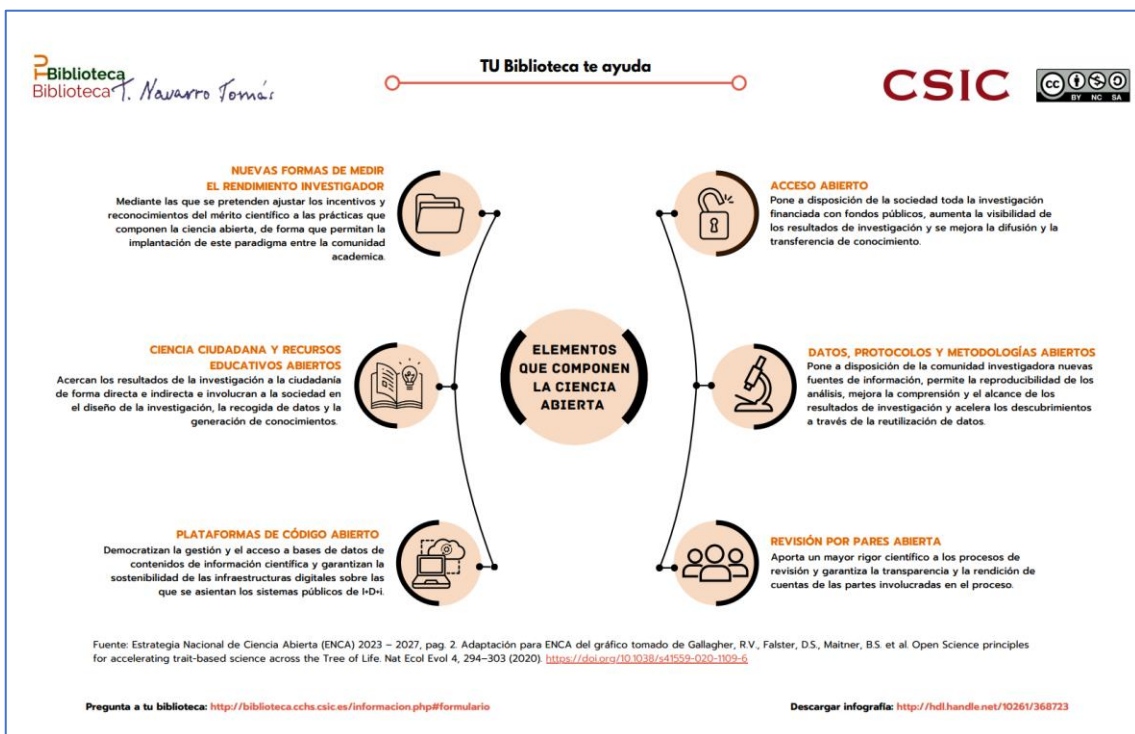
[Consumir más de 5 raciones de fruta y verdura al día podría aumentar más los beneficios para la salud.](#) Instituto de Salud Carlos III (ISCIII). 20.02.2025.

[Impacte psicosocial en pacients amb artritis idiopàtica juvenil i en les seves famílies a Espanya.](#) Divulga UAB. 21.02.2025.

[El riesgo de miopía por el uso de pantallas crece hasta un 21% si se les dedica una hora diaria más.](#) El País. 21.02.2025.

[La extraña rana y sus renacuajos con ventosa. Hablamos con Marta Miñarro.](#) Podcast. Hablando con científicos. 22.02.2025.

VES AMB
COMPTE!!!



**VES AMB
COMPTE!!!**



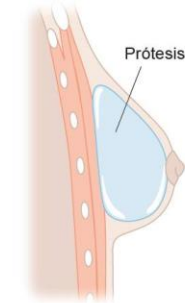
RECONSTRUCCIONES MAMARIAS

CON PRÓTESIS

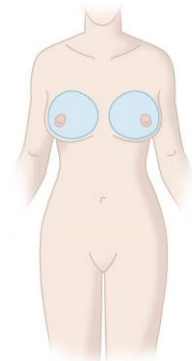
✓ Pros ✗ Contras

Prótesis de silicona

Se coloca una prótesis sintética de silicona

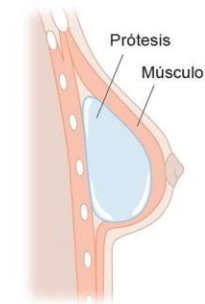


- ✓ Intervención fácil y rápida
- ✓ Disponible en la mayoría de hospitales
- ✗ Posibilidad de rechazo
- ✗ No tolera la radioterapia
- ✗ Reconstrucción diferida de la mama (tiempo después de la extracción del tumor)



Prótesis y colgajo de músculo dorsal ancho

Un músculo de la espalda recubre la prótesis, lo que disimula su aspecto artificial



- Mismos pros y contras que la prótesis, pero:
- ✓ Aspecto más natural
 - ✓ Reconstrucción inmediata de la mama

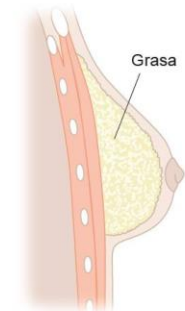


SOLO CON TEJIDOS DE LA PACIENTE

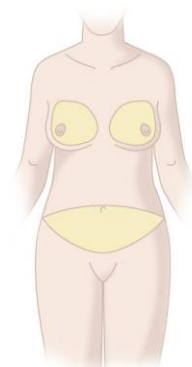
- ✓ Tejido de la paciente: no hay rechazo
- ✓ Aspecto natural
- ✓ Varían de volumen si la paciente engorda o adelgaza
- ✓ Toleran mejor la radioterapia

Colgajo DIEP

Se extrae piel y grasa abdominal para hacer la reconstrucción



- ✓ Se pueden reconstruir las dos mamas a la vez
- ✗ No sirve en pacientes muy delgadas

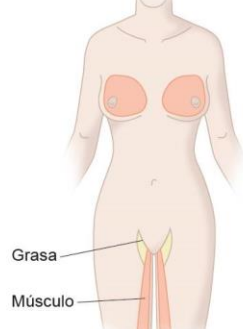


Colgajo TMG

La reconstrucción mamaria se hace con piel, grasa y el músculo grácilis del muslo



- ✓ Cicatriz en la pierna casi invisible
- ✓ Sirve para pacientes muy delgadas
- ✓ Pueden reconstruirse las dos mamas a la vez o en diferentes momentos
- ✗ Tamaño limitado de la mama reconstruida



MIRA... DOGV, BOE, DOCE

DOGV

Som solidaritat 

← [Faça clic en la imatge per a consultar la informació publicada en el DOGV en relació amb la DANA del 29 d'octubre.](#) / [Haga clic en la imagen para consultar información publicada en el DOGV en relación con la DANA del 29 de octubre.](#)

DOGV num. 10053. 24.02.2025.

[Agència Valenciana de Foment i Garantia Agrària](#). **CORRECCIÓ D'ERRADES** de la Resolució de 28 de gener de 2025, de la Direcció, **mitjançant la qual s'establix la convocatòria corresponent a l'any 2025 per a concessió i sol·licitud de pagament anual de les ajudes incloses en la sol·licitud única dins del marc del Pla estratègic de la política agrícola comuna (PEPAC)** i de les ajudes als agricultors i agricultores en zones amb limitacions naturals contingudes en la mesura 13 del PDRCV 2014-2022.

[Conselleria d'Agricultura, Aigua, Ramaderia i Pesca](#). RESOLUCIÓ de 6 de febrer de 2025, de la Direcció General de Producció Agrícola i Ramadera, per la qual **s'establixen les dates d'inscripció en el Registre oficial de productors autoritzats per a la producció integrada de la Generalitat.**

BOE



← [Faça clic en la imatge per a consultar la informació publicada en el BOE en relació amb la DANA del 29 d'octubre.](#) / [Haga clic en la imagen para consultar la información publicada en el BOE en relación con la DANA del 29 de octubre.](#)

BOE num. 46. 22.02.2025.

[Extracto de la Resolución de 12 de febrero de 2025 de la Dirección General de la entidad pública empresarial Red.es, M.P.](#), por la que **se convocan las ayudas 2025 para la creación de la red de oficinas Acelera PYME.**

BOE num. 47. 24.02.2025. Sense novetats / Sin novedades.

DOUE

DOUE, 24.02.2025.

[Corrección de errores del Reglamento de Ejecución \(UE\) 2020/1213 de la Comisión, de 21 de agosto de 2020](#), relativo a las medidas fitosanitarias para la introducción en la Unión de **determinados vegetales**, productos vegetales y otros objetos que han sido retirados del anexo del Reglamento de Ejecución (UE) 2018/2019 (DO L 275 de 24.8.2020).

[Corrección de errores del Reglamento de Ejecución \(UE\) 2018/2019 de la Comisión, de 18 de diciembre de 2018](#), por la que se establece una lista provisional de vegetales, productos vegetales y otros objetos de alto riesgo, en el sentido del artículo 42 del Reglamento (UE) 2016/2031, y una lista de vegetales para cuya introducción en la Unión no se exigen certificados fitosanitarios, de conformidad con el artículo 73 de dicho Reglamento (DO L 323 de 19.12.2018).

[Decisión de Ejecución \(UE\) 2025/362 de la Comisión, de 21 de febrero de 2025](#), por la que se retrasa la fecha de expiración de la aprobación de la cipermetrina para su uso en biocidas del tipo de producto 8, de conformidad con el Reglamento (UE) n.o 528/2012 del Parlamento Europeo y del Consejo.

[Decisión de Ejecución \(UE\) 2025/357 de la Comisión, de 21 de febrero de 2025](#), por la que no se aprueba la 5-cloro-2-metil-2H-isotiazol-3-ona (CIT) como sustancia activa para su uso en biocidas del tipo de producto 6 de conformidad con el Reglamento (UE) n.o 528/2012 del Parlamento Europeo y del Consejo.

[Decisión de Ejecución \(UE\) 2025/349 de la Comisión, de 21 de febrero de 2025](#), por la que se retrasa la fecha de expiración de la aprobación del espinosad para su uso en biocidas del tipo de producto 18, de conformidad con el Reglamento (UE) n.o 528/2012 del Parlamento Europeo y del Consejo.

[Reglamento de Ejecución \(UE\) 2025/364 de la Comisión, de 21 de febrero de 2025](#), relativo a la autorización de un preparado de *Saccharomyces cerevisiae* CNCM I-4407 como aditivo para piensos destinado a bovinos de engorde (titular de la autorización: S.I. Lesaffre) y por el que se modifica el Reglamento (CE) n.o 316/2003.

[Reglamento de Ejecución \(UE\) 2025/359 de la Comisión, de 21 de febrero de 2025](#), relativo a la autorización de un preparado de *Lactococcus lactis* DSM 34262 como aditivo para piensos destinado a todas las especies animales.

[Reglamento de Ejecución \(UE\) 2025/356 de la Comisión, de 21 de febrero de 2025](#), por el que se modifica el Reglamento de Ejecución (UE) 2022/1941 en lo referente a la prohibición de introducción, traslado, mantenimiento, multiplicación o liberación de determinadas plagas.

[Reglamento de Ejecución \(UE\) 2025/355 de la Comisión, de 21 de febrero de 2025](#), por el que se modifica el Reglamento de Ejecución (UE) 2022/2389 en lo que respecta al establecimiento de los índices de frecuencia de los controles de identidad y físicos de los envíos de vegetales, productos vegetales y otros objetos que se introduzcan en la Unión.

[Reglamento de Ejecución \(UE\) 2025/353 de la Comisión, de 21 de febrero de 2025](#), relativo a la renovación de la autorización de un preparado de *Levilactobacillus brevis* DSM 16680 como aditivo para piensos destinado a todas las especies animales y por el que se modifica el Reglamento de Ejecución (UE) n.o 399/2014.



NOU A LA NOSTRA BIBLIOTECA / NUEVO EN NUESTRA BIBLIOTECA

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **21.02.2025**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Novedades incorporadas en el catálogo documental del INVASSAT el **21.02.2025**. Haga clic sobre la tabla para acceder a los datos bibliográficos, el resumen y el enlace a los documentos originales.

Resultados 1 a 3 de 3			Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1	Guía de buenas prácticas preventivas : trabajador de Mantenimiento Industrial [Libros]	2025	
2	Guia de bones pràctiques preventives : treballador de Manteniment Industrial [Libros]	2025	
3	Calidad del aire interno de un hospital público : una mirada al dióxido de carbono y la transición COVID-19 [Artículos de revista]	Valencia Paredes, Pamela Elizabeth Coaquira Mamani, Juan Manuel Torres Diaz, Víctor German	2024

Resultados 1 a 3 de 3 Mostrar 25 ▾

El técnico de mantenimiento industrial ejerce su actividad profesional en empresas, mayoritariamente privadas, bien por cuenta propia o ajena. Su actividad incluye montar y/o mantener maquinaria, equipo industrial y líneas automatizadas de producción de acuerdo con los reglamentos y normas establecidas, siguiendo los protocolos de calidad, de seguridad y de prevención de riesgos laborales y respeto ambiental. También obtiene los datos necesarios, a partir de la documentación técnica, para realizar las operaciones asociadas al montaje y mantenimiento de las instalaciones; elabora el presupuesto de montaje o de mantenimiento de las instalaciones; acopia los recursos y medios necesarios para acometer la ejecución del montaje o del mantenimiento de las instalaciones; propone modificaciones de las instalaciones de acuerdo con la documentación técnica para garantizar la viabilidad del montaje, resolviendo los problemas de su competencia e informando de otras contingencias; monta los sistemas mecánicos, hidráulicos, neumáticos y demás elementos auxiliares asociados a las instalaciones

VES AMB COMPTE!!!

electromecánicas; monta los sistemas eléctricos y de regulación y control asociados a las instalaciones electromecánicas, en condiciones de calidad y seguridad; fabrica y/o une componentes mecánicos para el mantenimiento y montaje de las instalaciones electromecánicas; realiza las pruebas y verificaciones, tanto funcionales como reglamentarias, de las instalaciones para comprobar y ajustar su funcionamiento; diagnostica las disfunciones de los equipos y elementos de las instalaciones, utilizando los medios apropiados y aplicando procedimientos establecidos con la seguridad requerida; repara, mantiene y sustituye equipos y elementos en las instalaciones para asegurar o restablecer las condiciones de funcionamiento; pone en marcha la instalación, realizando las pruebas de seguridad y de funcionamiento de las máquinas, automatismos y dispositivos de seguridad, tras el montaje o mantenimiento de una instalación; cumplimenta la documentación técnica y administrativa asociada a los procesos de montaje y de mantenimiento de las instalaciones y resuelve las incidencias relativas a su actividad.

L'INVASSAT EN LES XARXES / EL INVASSAT EN LAS REDES



Invassat @GVAinvassat · 21 feb.
 ...RAFIA de @segurmania_ ⚙️ Principales causas identificadas vs medidas preventivas
 ...apamientos són una de les formes més comunes d'accidents laborals.
 ...als causes identificades vs mesures preventives
 ...maniazurekin.eus/infografias/pr...
 ...ás

PRINCIPALES CAUSAS IDENTIFICADAS		MEDIDAS PREVENTIVAS	
FALTA DE DISPOSITIVOS DE PARADA DE EMERGENCIA La ausencia e inoperabilidad de estos dispositivos aumenta el riesgo de accidentes.	NO DESCONECTAR EL EQUIPO DURANTE EL MANTENIMIENTO Es crucial desconectar los máquinas al realizar tareas de ajuste o revisión.	AUSENCIA DE HERRAMIENTAS ADECUADAS La ausencia de útiles para la alimentación manual de piezas puede contribuir a situaciones peligrosas.	NO SEGUIR LAS MEDIDAS PREVENTIVAS ESTABLECIDAS Ignorar las recomendaciones de seguridad puede resultar en situaciones de riesgo.
CONDICIONES DEL LUGAR DE TRABAJO La visibilidad deficiente y el espacio insuficiente son factores que pueden incrementar el riesgo de atrapamientos.	PROCEDIMIENTOS INADECUADOS O INEXISTENTES La falta de un protocolo claro para realizar tareas puede llevar a accidentes.	INSUFICIENTE FORMACIÓN O INFORMACIÓN La falta de capacitación adecuada para los trabajadores es un factor crítico en la prevención de accidentes.	

... Canoe las medidas preventivas pinchando en el link

Invassat
 14 · 🌐

Prevenção de Riesgos Laborales por la U...
marzo al 13 de junio de 2025.
<https://www.uv.es/.../instrucciones-1285>
 ... Ver más

Universitario en
 ...ción en Riesgos Laborales


Programa de máster Calidad Coordinación y profes...

EINES PER A UN TREBALL MÉS EFICIENT / HERRAMIENTAS PARA UN TRABAJO MÁS EFICIENTE

Recursos d'accés lliure en la Xarxa d'utilitat per a la busca d'informació i la preparació i edició de documents en la teua activitat professional.

Recursos de acceso libre en la Red de utilidad para la búsqueda de información y la preparación y edición de documentos en tu actividad profesional.




RECORDA



2020

**Guía práctica
para la
publicación de
Datos Espaciales**

datos.gob.es
reutiliza la información pública

iniciativa **aporta**    **red.es**

SEGUEIX-NOS EN... / SÍGUENOS EN...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

BEGV

Biblioteques Especialitzades
Generalitat Valenciana