

Butlletí diari sobre  
l'actualitat  
normativa, tècnica i  
mediàtica dels  
diferents àmbits de  
la seguretat i la salut  
en el treball

# RECALL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL

## BOLETÍN DE ACTUALIDAD EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Boletín diario sobre  
la actualidad  
normativa, técnica y  
mediática de los  
diferentes ámbitos  
de la seguridad y la  
salud en el trabajo

<https://invassat.gva.es/recull-d-actualitat-sst>



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**

Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

## Dijous 20 de febrer de 2025

## Jueves 20 de febrero de 2025

DANA OCTUBRE 2024.....	2
NOUS RECURSOS TÈCNICS / NUEVOS RECURSOS TÉCNICOS.....	4
I no t'oblides de... / Y no te olvides de.....	9
AGENDA PREVENIONISTA.....	10
L'INVASSAT participa... / El INVASSAT participa.....	12
L'INVASSAT et forma / El INVASSAT te forma .....	14
Programació del campus presencial de l'INVASSAT 2025 .....	15
LA SST EN ELS MITJANS / LA SST EN LOS MEDIOS .....	16
VOLS SABER? / ¿QUIERES SABER? .....	18
MIRA... DOGV, BOE, DOCE.....	19
DOGV .....	19
BOE .....	19
DOUE .....	19
ACTUALITAT OIT, EU-OSHA, INSST / ACTUALIDAD OIT, EU-OSHA, INSST.....	20
OIT .....	20
NOU A LA NOSTRA BIBLIOTECA / NUEVO EN NUESTRA BIBLIOTECA .....	21
L'INVASSAT EN LES XARXES / EL INVASSAT EN LAS REDES .....	22
EINES PER A UN TREBALL MÉS EFICIENT / HERRAMIENTAS PARA UN TRABAJO MÁS EFICIENTE .....	23
SEGUEIX-NOS EN... / SÍGUENOS EN.....	24



GENERALITAT  
VALENCIANA

NOVETATS PROP

Conselleria d'Hisenda, Economia i  
Administració Pública

Administració On-line



GVA Oberta



Atenció a la ciutadania

PROP

DANA OCTUBRE 2024

# DANA 2024

## SEGURETAT I SALUT LABORAL



**VOLS SABER?**

ESPAIS  
MONOGRÀFICS DE  
L'INVASSAT

**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

[WWW.INVASSAT.GVA.ES](http://WWW.INVASSAT.GVA.ES)

### ALERTES INFORMATIVES SSL

DANA

- ↳ **COORDINACIÓ D'ACTIVITATS EMPRESARIALS EN CENTRES DE TREBALL AFECTATS PER LA DANA EN ELS QUALS ES REALITZEN OBRES DE CONSTRUCCIÓ CONJUNTAMENT AMB ALTRES ACTIVITATS**
- ↳ **TREBALLS DE NETEJA EN ESPAIS CONFINATS**

GENERALITAT VALENCIANA  
INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

### CRITERIOS TÉCNICOS SSL

DANA

- ↳ **GESTIÓN PREVENTIVA DE OBRAS DE EMERGENCIA**
- ↳ **CONSIDERACIÓN COMO ACCIDENTE DE TRABAJO Y CUMPLIMENTACIÓN DELT@**
- ↳ **COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EN LOS TRABAJOS DE LIMPIEZA Y RECUPERACIÓN DE LAS VÍAS PÚBLICAS**
- ↳ **TAREAS DE LIMPIEZA EN CENTROS DE TRABAJO**

[WWW.INVASSAT.GVA.ES](http://WWW.INVASSAT.GVA.ES)

### RECOMANACIONS SSL

DANA

- ↳ **10 RECOMANACIONS SOBRE TASQUES DE NETEJA DE CENTRES DE TREBALL**
- ↳ **PÍNDOLAS INFORMATIVES SOBRE SEGURETAT EN TREBALLS DE NETEJA I CONDICIONAMENT**
- ↳ **PREGUNTES MÉS FREQUENTS**

GENERALITAT VALENCIANA  
INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

[WWW.INVASSAT.GVA.ES](http://WWW.INVASSAT.GVA.ES)

# Salud Mental

## DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS TRAS LA DANA



Col·legi Oficial de Psicologia  
Comunitat Valenciana

Con la colaboración de:



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**NOUS RECURSOS TÈCNICS / NUEVOS RECURSOS TÉCNICOS**



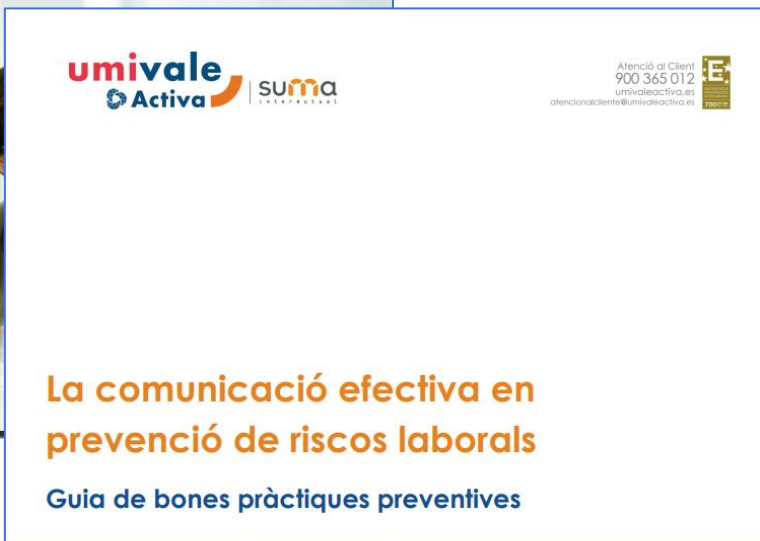
**umivale** | **suma**  
**Activa** | **summa**

Atenció al Client  
900 365 012  
umivaleactiva.es  
atencioncliente@umivaleactiva.es

**La comunicación efectiva en  
prevención de riesgos laborales**

Guía de buenas prácticas preventivas

**NOU**



**umivale** | **suma**  
**Activa** | **summa**

Atenció al Client  
900 365 012  
umivaleactiva.es  
atencioncliente@umivaleactiva.es

**La comunicació efectiva en  
prevenció de riscos laborals**

Guia de bones pràctiques preventives



NOU

**Medicina y Seguridad  
del Trabajo (Internet)**<https://revistas.isciii.es/revistas.jsp?id=MST>E-ISSN: 1989-7790  
NPO: 156240044

doi: 10.4321/s0465-546x2024000300005

Artículo original

## Salud laboral, diagnósticos de enfermería y postpandemia, un enfoque centrado en las personas

Occupational health, nursing diagnoses and postpandemic period, a people-centred approach

Javier González-Caballero<sup>1,2,3,4</sup>  0000-0003-0025-4644<sup>1</sup>Instituto Nacional de la Seguridad Social, Bilbao, España.<sup>2</sup>Escuela Nacional de Medicina del Trabajo, Madrid, España.<sup>3</sup>Academia de Ciencias de Enfermería de Bizkaia, Bilbao, España.<sup>4</sup>Centro de Estudios de Desigualdad Social y Gobernanza. Universidad de La Laguna, Santa Cruz de Tenerife, España.


Los problemas de salud mental en el medio laboral y su abordaje son una prioridad social y económica con un impacto desigual en las personas. Determinadas condiciones de trabajo se asocian con una mayor prevalencia. Sin embargo, la causalidad suscita un debate abierto que representa una parte del exposoma. Las intervenciones en este ámbito constituyen un elemento protector, realizándose mayoritariamente de forma individual en comparación con la mejora de las condiciones laborales, la reorganización del trabajo u otras iniciativas en favor de la salud mental. No obstante, las actuaciones mixtas con un enfoque integral reducen de forma significativa el estrés, la ansiedad, el agotamiento emocional y la depresión entre la población laboral.

En un mundo del trabajo sujeto a una transformación digital, demográfica, socioeconómica y climática, las Estrategias en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo de la OIT 2024-2030, Europea 2021-2027 y Española 2023-2027 junto con las Estrategias de Salud Mental Europea 2023 y Española 2022-2026, asumen un enfoque centrado en las personas, de carácter holístico, colaborativo, con continuidad asistencial, de calidad y aplicando los protocolos y guías de práctica clínica basados en la evidencia científica. En la atención por parte del especialista en salud laboral de los problemas salud mental en las empresas, la utilización del lenguaje enfermero normalizado NANDA, NOC y NIC se traduce en un plan de cuidados destinado a lograr unos resultados adaptados a las necesidades de las personas.

A Carlos Valdespina Aguilar, Ana Guerra Cuesta y Alfonso Lourido Fernández, revisores de mirada constructiva.

### Cómo citar este trabajo

González-Caballero J. Salud laboral, diagnósticos de enfermería y postpandemia, un enfoque centrado en las personas. *Med Segur Trab (Internet)*. 2024;70(276):180-197. doi: 10.4321/s0465-546x2024000300005

 BY-NC-SA 4.0*Med Segur Trab (Internet)*. 2024;70(276):180-197

180

**NOU**



Fédérateur de connaissances  
pour éclairer l'action en santé  
et en sécurité du travail

**RAPPORT  
SCIENTIFIQUE**

## **Revue de littérature sur la composition des poussières de bois brûlé**

Pamela Prud'homme<sup>1</sup>, Simon Aubin<sup>1</sup>, Pierre-Luc Cloutier<sup>1</sup>

**QR-1206-fr**



<sup>1</sup> Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail (IRSST)

RECORDA

INVASSAT  
PUBLICA

## ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT

Sinistralitat  
laboral en la  
Comunitat  
Valenciana i  
comparativa  
amb la resta  
d'Espanya

Gener-desembre 2023 /  
Gener-desembre 2024

## ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT

Siniestralidad  
laboral en la  
Comunitat  
Valenciana y  
comparativa  
con el resto de  
España

Enero-diciembre 2023 /  
Enero-diciembre 2024

### 1. ACCIDENTS EN JORNADA DE TREBALL I ÍNDEXS D'INCIDÈNCIA, SEGONS DATA DE BAIXA: COMUNITAT VALENCIANA I NACIONAL

EA05-250202

COMPARATIVA ACUMULADA GENER-DESEMBRE 2023 / GENER-DESEMBRE 2024		ESPANYA	COMUNITAT VALENCIANA
<b>Població activa</b> <small>Persones treballadores afiliades</small>	2023	19.874.004	2.033.885
	2024	20.353.139	2.084.415
	2024-2023	+2,4%	+2,5%
<b>Accidents</b>	2023	539.584	53.201
	2024	540.314	53.709
	2024-2023	+0,1%	+1,0%
<b>Accidents mortals</b>	2023	581	60
	2024	646	81
	2024-2023	+11,2%	+35,0%
<b>Accidents greus</b>	2023	3.759	383
	2024	3.766	368
	2024-2023	+0,2%	-3,9%
<b>Índex d'incidència (Ii)</b> <small>del total d'accidents Ii mitjana mensual x 100.000</small>	2023	226,3	218,0
	2024	221,2 (-2,2%)	214,7 (-1,5%)

**La Comunitat Valenciana està per davall de la mitjana en un 2,9% respecte a l'Ii nacional**



European Agency for Safety and Health at Work


RECORDA

## How is digital platform work described in the online media? Evidence from an exploratory exercise

Report




Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.







**Medicina y Seguridad del Trabajo** (Internet)  
<https://revistas.isciii.es/revistas.jsp?id=MST>

E-ISSN: 1589-7790  
N-PO: 1562-4004

doi: 10.4321/s0465-546x2024000300006  
Artículo original

### Efectos adversos de la vacunación Covid-19 en trabajadores de 4 hospitales en España

Adverse effects of the Covid-19 vaccination in workers of 4 hospitals in Spain

Irene Martínez-Gárate<sup>1</sup>  0000-0002-8334-5640  
Laura Valdés-del Olmo<sup>1</sup>  0000-0001-7718-7293  
José Antonio Martínez-Castellanos<sup>1</sup>  0000-0003-0771-3727  
Claudia Cátedra-Caramé<sup>1</sup>  0009-0007-1230-7033

<sup>1</sup>Hospital Universitario Donostia, Gipuzkoa, País Vasco, España  
<sup>2</sup>Hospital Universitario Galdakao-Usansolo, Bizkaia, País Vasco, España  
<sup>3</sup>Hospital Universitario Cruces, Barakaldo, Bizkaia, País Vasco, España  
<sup>4</sup>Hospital Severo Ochoa, Leganés, Madrid, España

---

**Correspondencia**  
Irene Martínez Gárate  
[irenemartinezbera@gmail.com](mailto:irenemartinezbera@gmail.com)

Recibido: 03.05.2024  
Aceptado: 06.08.2024  
Publicado: 01.09.2024

---

**Contribuciones de autoría**  
Los cuatro autores de este proyecto de investigación han colaborado de manera igual y equitativa en su realización.

---

**Financiación**  
Los autores declaran no existir ninguna fuente de financiación para la realización de este proyecto de investigación.

---

**Conflicto de intereses**  
Los autores declaran no existir ningún tipo de conflicto de interés.


---

**Agradecimientos**  
A la Escuela Nacional de Medicina del Trabajo por ofrecernos la oportunidad de aprender y desarrollar conocimientos en este campo. A María Fernanda González Gómez por su tutorización. A María Teresa Iglesias Gaspar, de la Unidad de Epidemiología Clínica e Investigación del H.U. Donostia por su colaboración en el análisis estadístico. A Carmelo Aguirre Gómez por su inestimable ayuda en la redacción del proyecto.

---

**Cómo citar este trabajo**  
Martínez-Gárate I, Valdés-del Olmo L, Martínez-Castellanos JA, Cátedra-Caramé C. Efectos adversos de la vacunación Covid-19 en trabajadores de 4 hospitales en España. *Med Segur Trab (Internet)*. 2024;70(276):199-212. doi: 10.4321/s0465-546x2024000300006

---

 BY-NC-SA 4.0

Med Segur Trab (Internet). 2024;70(276):199-212 198

*Original article*

*Scand J Work Environ Health – online first, doi:10.5271/wjeh.4209*



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

### Working behaviors and the risk of sensorineural hearing loss: A large cohort study

by Wendi Pang, MD,<sup>1\*</sup> Yao Song, MD,<sup>1\*</sup> Jun Xu, MD,<sup>2\*</sup> Xiaohong Yan, MD,<sup>1</sup> Yamin Luo, PMH,<sup>1</sup> Ke Qiu, MD,<sup>1</sup> Yufang Rao, PhD,<sup>1</sup> Di Deng, PhD,<sup>1</sup> Minzi Mao, PhD,<sup>1</sup> Junhong Li, MD,<sup>1</sup> Danni Cheng, PhD,<sup>1</sup> Wei Xu, PhD,<sup>1\*</sup> Jianjun Ren, MD, PhD,<sup>1,4</sup> Yu Zhao, MD, PhD<sup>1,5</sup>

Pang W, Song Y, Xu J, Yan X, Luo Y, Qiu K, Rao Y, Deng D, Mao M, Li J, Cheng D, Xu W, Ren J, Zhao Y. Working behaviors and the risk of sensorineural hearing loss: A large cohort study. *Scand J Work Environ Health* – online first.

**Objectives** This study aimed to investigate the association between working behaviors and sensorineural hearing loss (SNHL).

**Methods** A cross-sectional analysis was conducted (N=99 296) to assess the association between working behaviors (including shift work, night shift work and physically demanding work) and the occurrence (year no), laterality (unilateral/bilateral), and severity (mild/severe) of SNHL. A prospective analysis was conducted to explore the association between non-onset SNHL and working behaviors (N=834). Multivariable logistic regression and Cox regression models were performed. Subgroup analyses were further carried out, stratified by age, sex, and chromosome. Furthermore, a polygenic risk score (PRS) was calculated to assess the influence of genetic susceptibility on the relationship.

**Results** Cross-sectional analysis indicated that shift work, night shift work and physically demanding work were all associated with an increased risk of SNHL (all P<0.05). These working behaviors were also associated with increased severity of SNHL (all P<0.05) and a higher likelihood of bilateral SNHL (all P<0.05). In prospective studies, the trends were generally consistent with the aforementioned results. Furthermore, the relationship between night shift work and SNHL was particularly pronounced among individuals with morning chronotype (P-interaction=0.007), or with <5 years noisy work environments (P-interaction=0.029). Importantly, regardless of the level of genetic risk of PRS, a positive association remained between night shift work and physically demanding work with SNHL.

**Conclusions** Both cross-sectional and prospective analysis indicated that shift work, night shift work, and physically demanding work were associated with increased risk of occurrence, laterality and severity of SNHL, regardless of PRS for SHNL.

**Key terms** night shift work; physically demanding work; shift work.

---

Work plays an indispensable role in the daily lives of most adults and is widely recognized as a determinant of physical function. Research has identified that engaging in physically demanding work is associated with a higher risk of various functional limitations and disability (1–3). One of the primary challenges associated with shift work is the disruption of the normal sleep-wake cycle, leading to reduced sleep duration and excessive fatigue (4). From a physiological perspective, shift work requires individuals to adhere to a sleep-wake schedule that generally conflicts with their natural endogenous rhythms of sleep and wakefulness, leading to circadian misalignment and the development of shift work disorder (SWD) (5).

---

<sup>1</sup> Department of Oto-Rhino-Laryngology and National Clinical Research Center for Geriatrics, West China Hospital, Sichuan University, Chengdu, China.  
<sup>2</sup> Information Technology Center, West China Hospital of Sichuan University, Chengdu, China.  
<sup>3</sup> Information Technology Center, Santa People's Hospital, Suzhou, China.  
<sup>4</sup> MRC Integrative Epidemiology Unit, Bristol Medical School, University of Bristol, Oakfield House, Oakfield Grove, Bristol, United Kingdom.  
<sup>5</sup> Department of Biostatistics, Princess Margaret Cancer Centre and Dalla Lana School of Public Health, Toronto, Ontario, Canada.  
<sup>6</sup> West China Biomedical Big Data Center, West China Hospital, Sichuan University, Chengdu, China.  
<sup>7</sup> Department of Oto-Rhino-Laryngology, Langzhong People's Hospital, Langzhong, China.  
<sup>8</sup> These authors contributed equally to this work and share first authorship.  
<sup>\*</sup> These authors contributed equally to this work.

Correspondence to: Yu Zhao, Department of Oto-Rhino-Laryngology, West China Hospital, Sichuan University, No. 37 Gao Xue Alley, Chengdu, China. [E-mail: yuzhao@whcscu.edu.cn]

*Scand J Work Environ Health – online first* **1**

I no t'oblides de... / Y no te olvides de...

**VES AMB  
COMPTE!!!**



**Informing Science:  
the International Journal of  
an Emerging Transdiscipline**

*An Official Publication  
of the Informing Science Institute  
InformingScience.org*

*Inform.nu*

Volume 26, 2023

**THE IMPACT OF ARTIFICIAL INTELLIGENCE ON  
WORKERS' SKILLS: UPSKILLING AND RESKILLING IN  
ORGANISATIONS**

Sofia Morandini	Alma Mater Studiorum – University of Bologna, Bologna, Italy	<a href="mailto:sofia.morandini3@unibo.it">sofia.morandini3@unibo.it</a>
Federico Fraboni	Alma Mater Studiorum – University of Bologna, Bologna, Italy	<a href="mailto:federico.fraboni3@unibo.it">federico.fraboni3@unibo.it</a>
Marco De Angelis	Alma Mater Studiorum – University of Bologna, Bologna, Italy	<a href="mailto:marco.deangelis6@unibo.it">marco.deangelis6@unibo.it</a>
Gabriele Puzzo	Alma Mater Studiorum – University of Bologna, Bologna, Italy	<a href="mailto:gabriele.puzzo2@unibo.it">gabriele.puzzo2@unibo.it</a>
Davide Giusino	Alma Mater Studiorum – University of Bologna, Bologna, Italy	<a href="mailto:davide.giusino2@unibo.it">davide.giusino2@unibo.it</a>
Luca Pietrantoni*	Alma Mater Studiorum – University of Bologna, Bologna, Italy	<a href="mailto:luca.pietrantoni@unibo.it">luca.pietrantoni@unibo.it</a>

\*Corresponding author

**ABSTRACT**

Aim/Purpose	This paper examines the transformative impact of Artificial Intelligence (AI) on professional skills in organizations and explores strategies to address the resulting challenges.
Background	The rapid integration of AI across various sectors is automating tasks and reducing cognitive workload, leading to increased productivity but also raising concerns about job displacement. Successfully adapting to this transformation requires organizations to implement new working models and develop strategies for upskilling and reskilling their workforce.

**Correction Notice.** This paper was revised for readability in 2024 and uploaded on October 21, 2024. The earlier version can be found [here](#).

Accepting Editor Francesco Tommasi | Received: December 23, 2022 | Revised: January 28, January 31, 2023 | Accepted: February 1, 2023.

Cite as: Morandini, S., Fraboni, F., De Angelis, M., Puzzo, G., Giusino, D., & Pietrantoni, L. (2023). The impact of artificial intelligence on workers' skills: Upskilling and reskilling in organisations. *Informing Science: The International Journal of an Emerging Transdiscipline*, 26, 39-68. <https://doi.org/10.28945/5078>

(CC BY-NC 4.0) This article is licensed to you under a [Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International License](#). When you copy and redistribute this paper in full or in part, you need to provide proper attribution to it to ensure that others can later locate this work (and to ensure that others do not accuse you of plagiarism). You may (and we encourage you to) adapt, remix, transform, and build upon the material for any non-commercial purposes. This license does not permit you to use this material for commercial purposes.

## AGENDA PREVENCIÓNISTA



MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

**Webinario:**  
**Desconexión digital: salud y protocolos**  
 18 de marzo  
 CNNT-Madrid

OBJETIVOS

CONTENIDOS

Sensibilizar sobre las obligaciones legales en desconexión digital, el impacto en la salud de la hiperconectividad y la realización de protocolos.  
 Compartir buenas prácticas sobre desconexión digital y diseñar planes de formación y sensibilización.

DIRIGIDO A

CONTENIDOS

Gestores, personal de RR.HH., empresariado, delegados/as de personal y de PRL, técnicos/as de PRL, personas trabajadoras.

CONTENIDOS

CONTENIDOS

Desconexión digital: marco legal y derechos de los/as trabajadores/as.  
 Impacto de la hiperconectividad: riesgos asociados y daños a la salud.  
 Política interna de desconexión digital y protocolos: elementos clave.  
 Acciones de formación y sensibilización.  
 Conclusiones y buenas prácticas.

**VES AMB COMPTÈ!!!**



MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

**Webinario:**  
**Herramientas del INSST para la gestión de los riesgos psicosociales**  
 11 de marzo  
 CNVM

OBJETIVOS

CONTENIDOS

Presentar las herramientas metodológicas y recursos técnicos y de conocimiento que elaborados por el INSST o en colaboración con otras instituciones y que están enfocados al abordaje de los riesgos psicosociales.

DIRIGIDO A

CONTENIDOS

Técnicos/as en Prevención de Riesgos laborales, delegados/as de prevención.

CONTENIDOS

CONTENIDOS

Presentación. Riesgos psicosociales. Gestión y problemática.  
 Método Fpsico.  
 Metodologías para Pymes.  
 Otras metodologías.  
 Herramientas documentales y portales temáticos.

INFORMACIÓN GENERAL

**PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:**  
 Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).

**Duración:** 2 horas **Lugar de celebración:**  
**Horario:** 10 - 12 **Contacto:** [cnvm.formacion@insst.mites.gob.es](mailto:cnvm.formacion@insst.mites.gob.es)  
**Inscripción:** gratuita

**Aviso importante:** En esta actividad no se emiten certificados ni justificantes de asistencia.

**INFORMACIÓN GENERAL**


**PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:**  
 Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción

**Duración:** 3 horas  
**Horario:** 10 - 13  
**Inscripción:** gratuita

**Aviso importante:** En esta actividad no se emiten certificados ni justificantes de asistencia.



GOBIERNO DE ESPAÑA  
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL



insst  
INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

**FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS**



**Webinario:**  
**Robótica colaborativa y PRL**  
 27 de febrero  
 CNVM

**OBJETIVOS**

Conocer la normativa aplicable a la robótica colaborativa.

**DIRIGIDO A**

Previsionistas, representantes de los/as trabajadores/as y responsables de PRL.

**CONTENIDOS**

Conocer los diferentes modos de trabajo con la robótica colaborativa y las medidas preventivas.

**PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:**  
Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción.

**Duración:** 3 horas  
**Horario:** 10 - 13  
**Inscripción:** gratuita

Aviso importante: En esta actividad no se...

INFORMACIÓN GENERAL



Advanced Course

**Promoting decent working conditions in fisheries**

Isla Cristina, Huelva (Spain) - 19 - 23 May 2025



Food and Agriculture Organization  
of the United Nations



GOBIERNO DE ESPAÑA  
MINISTERIO DE POLÍTICA SOCIAL Y PROMOCIÓN



INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



**Objective**

Fishing is one of the world's most hazardous occupations. Ensuring safe and decent working conditions for all in fisheries and aquaculture remains one of the sector's biggest challenges. Situations where there are human and labour rights abuses are still observed throughout fisheries and aquaculture value chains, mainly in fishing, farming and processing in both developed and developing countries. These practices have social implications, particularly for the most vulnerable, such as migrant workers, women and children. The absence of, for example, adequate social protection (such as access to adequate pension plans, health care and unemployment benefits during closed fishing seasons), insufficient training of fishing vessel personnel, the lack of formal working relationships, and inadequate working conditions are structural problems that persist in fisheries value chains, particularly in developing countries, where failure to enforce pertinent labour laws remains a significant problem in the sector.

Various international instruments are available to address human and labour rights, and to ensure decent working conditions and equitable social practices. However, their diversity, fragmentation and complexity pose a challenge for stakeholders, making their implementation and enforcement very complicated.

The course will address the main social challenges that fisheries face in order to come up with strategies to overcome and improve these situations by protecting and empowering fishers and fish workers in the sector. It will provide the knowledge and tools to elaborate mechanisms from international to national levels that enhance fishers and fish labour working conditions and their participation in defending their rights.

By the end of the course, participants will:

- recognize the social challenges and the particularities of fisheries;
- get an overview of the international instruments, conventions and tools linked to decent work in fisheries;
- understand the challenges of implementing the international framework regulating fishers' rights and working conditions, and possible solutions;
- acquire the knowledge necessary to develop strategies to promote decent working conditions for fishers and fish workers;
- gain experience through on-board fishing vessels inspection practice;
- be knowledgeable about occupational health and safety measures to ensure a safer working environment;
- appreciate the importance of social protection and social dialogue;

- be introduced to crosscutting strategies to promote decent working conditions such as mechanisms for worker participation and collaboration among stakeholders.

**Organisation**

The course is jointly organised by the International Centre for Advanced Mediterranean Agronomic Studies (CIHEAM), through the Mediterranean Agronomic Institute of Zaragoza (CIHEAM Zaragoza); the Food and Agriculture Organization of the United Nations (FAO); and the Social Marine Institute (SMI), through the Isla Cristina National Training Centre (CNF); with the collaboration of the Spanish National Institute for Safety and Health at Work (INSST).

The course will run for 1 week, in morning and afternoon sessions, and will be held from 19 to 23 May 2025 at the Isla Cristina CNF, Huelva, Spain. It will be given by well qualified lecturers from international organisations, private organisations and administration services in different countries. English will be the working language of the course.

The course requires individual work and interaction between participants and with lecturers. The international characteristics of the course favour the exchange of experiences and points of view. Lectures will be combined with practical work sessions, case studies, and demonstration and inspection exercises. During the practical work, participants will discuss about how to implement at national level the international framework, and will develop a plan of action and propose strategies to promote and implement decent working conditions.

**Guest lecturers**

Abril Muñoz, Isaac - INSST-CNMP, Sevilla (Spain)  
 Aranda Eugui, Silvia - ISM, Huelva (Spain)  
 Buketov, Kirill - IUF, Petit-Lancy (Switzerland)  
 Cacaud, Philippe - ILO/FAO (France)  
 Duque Casas, Esther - INSST-CNMP, Sevilla (Spain)  
 Fernández Herrando, José Manuel - INSST-CNMP, Sevilla (Spain)  
 Kalikoski, Daniela Kalikoski - FAO, Rome (Italy)  
 Karavatchev, Rossen - ITF, London (United Kingdom)  
 Krogh-Poulsen, Birgitte - Monterey Bay Aquarium, Viborg (Denmark)  
 Lebrun, Olivier - IMO, London (United Kingdom)  
 Pérez Toribio, José María - ISM, Madrid (Spain)  
 Santiago Marcos, Manuel - ISM-CNF, Isla Cristina (Spain)  
 Toussaint, Mariana - FAO, Rome (Italy)  
 Vinent Mendo, Olga Lidia - ISM, Madrid (Spain)

## L'INVASSAT participa... / El INVASSAT participa...



L'INVASSAT  
PARTICIPA

**HOSTELERÍA VALENCIA**  
ORGANIZA LA JORNADA

HERRAMIENTAS PARA LOGRAR UN

### BUEN AMBIENTE LABORAL en HOSTELERÍA

FUNDACIÓN BANCAJA  
PLAZA TETUÁN 23  
46003 VALENCIA

17-FEBRERO  
2025  
10:00H

• BIENVENIDA INSTITUCIONAL	10:00	• CIERRE DEL ACTO	12:05
• RIESGOS PSICOSOCIALES Y SALUD MENTAL. UNA ACCIÓN ESTRATÉGICA	10:20	• LORDES PAYOS Y DÁCIL REYES Taller de Conciencia sobre el Bienestar Laboral en el Sector de la Hostelería Valenciana	
• PILAR SUREDA MARTÍNEZ Directora General de Recursos Humanos		• COFFEE BREAK	12:20
• COVID LATE EL COOPERAZÓN DE TU EMPRESA	10:40		
• JÓSE LUIS HERRANZ Director de Recursos Humanos en el Sector de la Hostelería			
• LA SALUD MENTAL EN LA EMPRESA	11:25		
• JAVIER CANTERA Director de Recursos Humanos en el Sector de la Hostelería			



L'INVASSAT  
PARTICIPA



**PERSONAL DOCENTE**

El personal docente que participa en esta edición es:

**Dña. Elena Budría Laborda**, especialista en Medicina del Trabajo, jefa de Unidad de Medicina del Trabajo. Instituto Aragonés de Seguridad y Salud Laboral (ISSLA). Aragón.

**Dña. María Eugenia López Andreu**, especialista en Medicina del Trabajo. Servicio de Programas y Asistencia, Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (INVASSAT).

**D. Rafael Palmer Juaneda**, especialista en Medicina del Trabajo, jefe de Sección de Medicina del Trabajo, Instituto Balear de Seguridad y Salud Laboral (IBASSAL), Conselleria d'Empresa, Ocupació i Energia.

**D. Francisco Javier Leal Reina**, licenciado en Medicina y Cirugía, responsable del Dpto. Técnico de Prevención de Riesgos Laborales de la Junta de Andalucía.

**Dña. Dulce María Platero García**, especialista en Medicina del Trabajo, jefa Área de Medicina del Trabajo. Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales (IAPRL). Gobierno del Principado de Asturias.

**Dña. Rocío Prada Pérez**, técnica del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales de la Dirección General de Trabajo y Prevención de Riesgos Laborales. Consejería de Industria, Comercio y Empleo. Junta de Castilla y León.

**Dña. María Elena Moreno Atahonero**, experta en Salud Pública, consejera técnica en el Dpto. Promoción de la Salud y Epidemiología Laboral. Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), Ministerio de Trabajo y Economía Social.



**CURSO DE INVESTIGACIÓN  
DE CASOS DE ENFERMEDAD  
PROFESIONAL**

**18 al 20 de febrero de 2025**

Lugar: **Escola Galega de Administración Pública**  
R/ Madrid, 2-4 (Fontiñas)  
15781 Santiago de Compostela



**INSTITUTO DE  
SEGURIDADE E SAÚDE  
LABORAL DE GALICIA**

Plataforma de Enfermedades Profesionales CCAA- INSST

Plataforma de Enfermedades Profesionales CCAA- INSST

## L'INVASSAT et forma / El INVASSAT te forma

<b>INVASSAT</b> Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball	<b>CAMPUS PRESENCIAL</b> CT ALACAT / ALICANTE
Seminari	Seminario
Avaluació a l'exposició d'agents químics: aplicació de la norma UNE- EN 689-2019+AC-2019	Evaluación a la exposición de agentes químicos: aplicación de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019
<a href="http://www.invassat.gva.es">www.invassat.gva.es</a>	

<b>INVASSAT</b> Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball	<b>CAMPUS PRESENCIAL</b> CT ALACAT / ALICANTE
Seminari	Seminario
Aplicació del Reial decret 1215/1997 d'equips de treball i Directiva de màquines	Aplicación del Real Decreto 1215/1997 de equipos de trabajo y Directiva de máquinas
<a href="http://www.invassat.gva.es">www.invassat.gva.es</a>	

<b>INVASSAT</b> Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball	<b>CAMPUS PRESENCIAL</b> CT ALACAT / ALICANTE
Curs per a persones expertes	Curso para personas expertas
Disseny de sistemes de protecció de màquines	Diseño de sistemas de protección de máquinas
<a href="http://www.invassat.gva.es">www.invassat.gva.es</a>	

## Programació del campus presencial de l'INVASSAT 2025

DATA / FECHA	ACTIVITAT / ACTIVIDAD	CODI / CÓDIGO	+INFO
<b>ALACANT / ALICANTE</b>			
20.02-13.03	Disseny de sistemes de protecció de màquines / Diseño de sistemas de protección de máquinas	2502A-EX01	
20.02	Aplicació del Reial decret 1215/1997 d'equips de treball i Directiva de màquines / Aplicación del Real Decreto 1215/1997 de equipos de trabajo y Directiva de máquinas	2502A-SM01	
03.04	Avaluació a l'exposició d'agents químics - aplicació de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019 / Evaluación a la exposición de agentes químicos - aplicación de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019	2504A-SM02	
15.05	Avaluació del risc d'estrés tèrmic a causa de la calor - mètodes WBGT i índex de sobrecàrrega tèrmica / Evaluación del riesgo de estrés térmico debido al calor - métodos WBGT e índice de sobrecarga térmica	2505A-SM03	
05.06	Treballs no elèctrics en la proximitat de línies elèctriques / Trabajos no eléctricos en la proximidad de líneas eléctricas	2506A-JT01	
25.09	Investigació d'accidents laborals / Investigación de accidentes laborales	2509A-SM04	
23.10	Treball segur sobre cobertes amb superfícies fràgils / Trabajo seguro sobre cubiertas con superficies frágiles	2510A-JT02	
<b>CASTELLÓ / CASTELLÓN</b>			
23-24.04	Investigació d'accidents laborals / Investigación de accidentes laborales	2504C-SM01	
07-08.05	Equips de treball: aplicació del Reial decret 1215/1997 / Equipos de trabajo: aplicación del Real Decreto 1215/1997	2505C-SM02	
15-16.05	Els nous espais de treball: reptes per als professionals de la prevenció / Los nuevos espacios de trabajo: retos para los profesionales de la prevención	2505C-SM03	
21-22.05	Prevenció de riscos laborals davant l'exposició a la sílice cristal·lina respirable (SCR) en el sector ceràmic / Prevención de riesgos laborales frente a la exposición a la sílice cristalina respirable (SCR) en el sector cerámico	2505C-SM04	
22-23.10	Treballs en cobertes: riscos i mesures de protecció i/o prevenció / Trabajos en cubiertas: riesgos y medidas de protección y/o prevención	2510C-SM04	
06-07.11	Anàlisi de la sinistralitat a la província de Castelló: accidents greus i mortals / Análisis de la siniestralidad en la provincia de Castellón: accidentes graves y mortales	2511C-SM05	
26-27.11	Planificació de la prevenció: procediments i instruccions / Planificación de la prevención: procedimientos e instrucciones	2511C-SM07	
<b>VALÈNCIA / VALENCIA</b>			
04.03	Investigació d'accidents de treball / Investigación de accidentes de trabajo	2503V-SM01	
27.03	Integració de les persones migrants en la cultura preventiva / Integración de las personas migrantes en la cultura preventiva	2503V-TA01	
10.04	Avaluació a l'exposició d'agents químics: aplicació de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019 / Evaluación a la exposición de agentes químicos: aplicación de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019	2504V-SM02	
27.05	Avaluació del risc d'estrés tèrmic a causa de la calor: mètodes WBGT i índex de sobrecàrrega tèrmica / Evaluación del riesgo de estrés térmico debido al calor: métodos WBGT e índice de sobrecarga térmica	2505V-SM03	
10.06	Exposició laboral al soroll i el seu control: aplicació pràctica / Exposición laboral al ruido y su control: aplicación práctica	2506V-SM04	
17.06	Exposició laboral a vibracions mecàniques: aplicació pràctica / Exposición laboral a vibraciones mecánicas: aplicación práctica	2506V-SM05	
23.09	Gestió preventiva de les obres de construcció / Gestión preventiva de las obras de construcción	2509V-SM06	
04.11	Manipulació manual de càrregues: aplicació pràctica de la nova guia del Reial decret 487/1997 / Manipulación manual de cargas: aplicación práctica de la nueva guía del Real Decreto 487/1997	2511V-SM08	





## LA SST EN ELS MITJANS / LA SST EN LOS MEDIOS

[Herido un trabajador de 57 años al caer en una zanja en Granada capital.](#) Europa Press Andalucía. 19.02.2025.

[Herido un leñador en Boal al caerle un árbol encima mientras realizaba una tala.](#) Luis Ángel Vega. La Nueva España. 19.02.2025.

[Una dependienta de Stradivarius es despedida por decirle a una clienta que soltara unos pendientes: “eres una ladrona y ninguna gitana viene a robarme” y la justicia dice que es improcedente.](#) Esperanza Murcia. Noticias trabajo. 19.02.2025.

[La reducción de jornada aterriza de forma desigual en los nuevos convenios colectivos: de las 36 horas semanales al desprecio a Díaz.](#) Nacho Ortega. Las Provincias. 19.02.2025.

[Salud Laboral en los grados de medicina y enfermería: ¿asignatura olvidada?.](#) Prevencionar. 19.02.2025.

[La DGT intensifica los controles de drogas y prevé alcanzar una cifra de pruebas histórica.](#) Sergio Amadoz. El País el motor. 19.02.2025.

[Crisis de salud mental en la hostelería: un 59% de los trabajadores experimenta problemas psicológicos.](#) Yaiza Saiz. La Vanguardia. 14.02.2025.

[Las empresas vascas suspenden en control horario en pleno debate sobre la reducción de jornada: el 64% lo incumple.](#) Belén Ferreras. elDiario.es. 19.02.2025.

[¿Se puede enseñar entre tanto informe? Por qué los docentes se quejan de carga burocrática.](#) Diego Martín Alonso. The Conversation. 19.02.2025.

[Carlos Cenalmor: «Estuve un mes sin poder andar por culpa del estrés».](#) Susana Acosta. La voz de Galicia. 20.02.2025.

[El programa ‘Trabajar sin máscaras. Emplear sin barreras’ sensibilizó en 2024 a 80 empresas.](#) Confederación salud mental España. 14.02.2025.

[El peligro del intrusismo laboral en la medicina estética: pone en riesgo la salud de los pacientes cada vez más jóvenes.](#) Telecinco. 15.02.2025.

**VES AMB  
COMPTE!!!**

# PLA D'ACTUACIÓ CONTRA LA SINISTRALITAT LABORAL EN LA COMUNITAT VALENCIANA

# 2025

**Dirigit a empreses  
amb alt índex  
d'incidència i/o  
gravetat**

### TERMINIS ADMINISTRATIUS

- Empreses del grup A o G: fins a l'1 d'abril de 2025
- Empreses dels grups B, C i L: fins a l'1 de maig de 2025
- Empreses dels grups D i I: fins a l'1 de juny de 2025

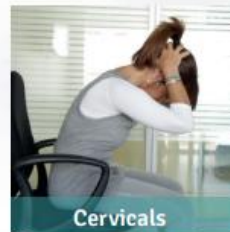
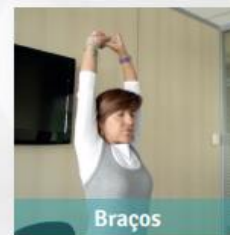
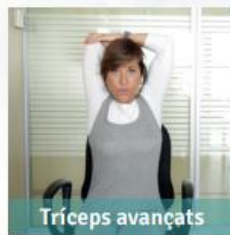
**VES AMB  
COMPTE!!!**



## Eviteu estar asseguts més de 2 hores seguides

Es recomana fer pauses actives amb estiraments,  
almenys un cop, dins la jornada laboral

**A la feina,  
activa't!**



## VOLS SABER? / ¿QUIERES SABER?

[Qué determina que algunas personas recuerden sus sueños y otras no.](#) SINC. 18.02.2025.

[Enfermedades neurodegenerativas: la conexión virus-cerebro.](#) Isidoro Martínez González, Salvador Resino García. The Conversation. 19.02.2025.

[Reptes reals, aprenentatge real: el rol dels docents en l'Aprenentatge Basat en Reptes.](#) Divulga UAB. 19.02.2025.

[La importancia de la formación en datos para trabajadores del sector público.](#) datos.gob.es. 19.02.2025.

[El ISCIII actualiza la Guía Técnica de Evaluación de Institutos de Investigación Sanitaria \(IIS\).](#) Instituto de Salud Carlos III (ISCIII). 18.02.2025.

[Cómo el nuevo satélite NISAR de la NASA y la India verá la Tierra.](#) NASA. 19.02.2025.

[Entorno socioeconómico, formación y abandono educativo.](#) Funcas blog. 19.02.2025.

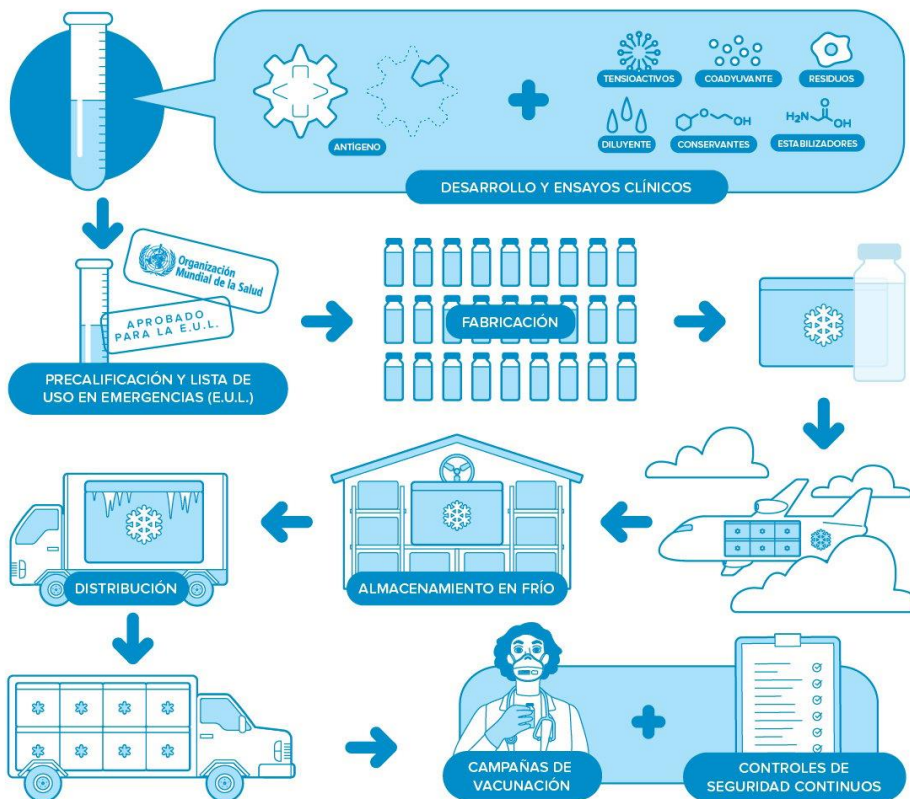
[El agua de la niebla mitigaría la sequía de las zonas más aisladas y áridas del mundo.](#) El País. 20.02.2025.

[Para contribuir a paliar el cambio climático, la captura de carbono debe evolucionar.](#) Knowable magazine. 18.02.2025.

**VES AMB  
COMPTE!!!**



### RECORRIDO DE UNA VACUNA – LA «CADENA DEL FRÍO»



## MIRA... DOGV, BOE, DOCE

### DOGV

Som solidaritat 

← [Faça clic en la imatge per a consultar la informació publicada en el DOGV en relació amb la DANA del 29 d'octubre.](#) / [Haga clic en la imagen para consultar información publicada en el DOGV en relación con la DANA del 29 de octubre.](#)

DOGV num. 10051. 20.02.2025. Sense novetats / Sin novedades.

### BOE



← [Faça clic en la imatge per a consultar la informació publicada en el BOE en relació amb la DANA del 29 d'octubre.](#) / [Haga clic en la imagen para consultar la información publicada en el BOE en relación con la DANA del 29 de octubre.](#)

BOE num. 44. 20.02.2025.

[Resolución de 13 de febrero de 2025, del Instituto Nacional de Administración Pública](#), por la que se convocan actividades formativas centralizadas y descentralizadas **del subprograma de desempeño en entidades locales para el primer semestre de 2025.**

### DOUE

DOUE, 20.02.2025.

[Reglamento \(UE\) 2025/258 de la Comisión, de 7 de febrero de 2025](#), por el que se modifica el **Reglamento (UE) 2017/2400 en lo que respecta a la determinación de las emisiones de CO2 y el consumo de combustible de los camiones pesados y medios y los autobuses pesados**, y a la inclusión de los vehículos que funcionan con hidrógeno y otras nuevas tecnologías, y por el que se modifica el Reglamento (UE) n.º 582/2011 en lo que respecta a las normas aplicables para la determinación de las emisiones de CO2 y el consumo de combustible a fin de obtener una extensión a una homologación de tipo UE.

**Risc higiènic**

**Compostos de superfície sòlida**  
(solid surface)



**Riesgo higiénico**

**Compuestos de superficie sólida**  
(solid surface)

**ALERTA INVASSAT**

**ACTUALITAT OIT, EU-OSHA, INSST / ACTUALIDAD OIT, EU-OSHA, INSST**

**OIT**

**Día Mundial de la Justicia Social 2025**

El Día Mundial de la Justicia Social se celebra cada año el 20 de febrero. Fue designado por la Asamblea General de las Naciones Unidas en 2007 para recordarnos la necesidad de construir

un mundo más justo y equitativo y para instar a todos los esfuerzos destinados a combatir el desempleo y la pobreza. La OIT conmemorará la ocasión este año con una serie de cinco eventos que se celebrarán en ciudades importantes del mundo. Los eventos reunirán a ponentes de alto nivel de todo el mundo del trabajo para debatir cómo situar la justicia social en el centro de las agendas políticas internacionales, nacionales y regionales.



"Prevención frente al cambio climático en el sector de la construcción"

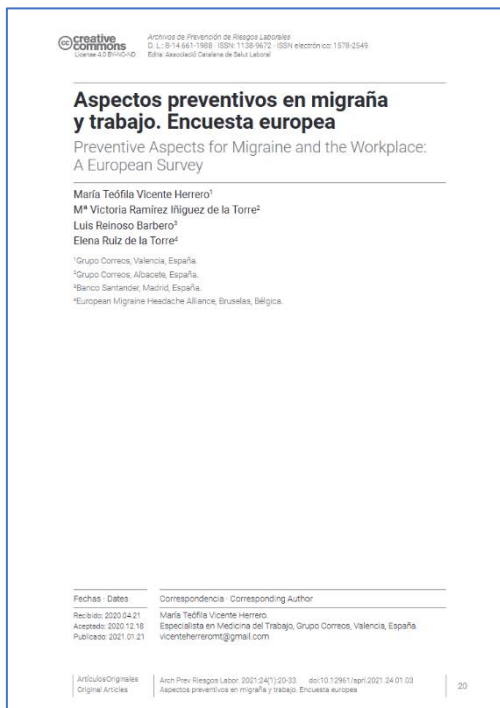
**NOU A LA NOSTRA BIBLIOTECA / NUEVO EN NUESTRA BIBLIOTECA**

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **19.02.2025**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Novedades incorporadas en el catálogo documental del INVASSAT el **19.02.2025**. Haga clic sobre la tabla para acceder a los datos bibliográficos, el resumen y el enlace a los documentos originales.

Resultados 1 a 4 de 4		Acciones ▾	
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1	How is digital platform work described in the online media? : evidence from an exploratory exercise [Libros]	2025	
2	Efectos adversos de la vacunación Covid-19 en trabajadores de 4 hospitales en España [Artículos de revista]	Martínez Garate, Irene Valdés del Olmo, Laura Martínez Castellanos, José Antonio Cátedra Caramé, Claudia	2024
3	Guide d'information sur la prévention du suicide chez le personnel policier [Libros]	2023	
4	Aspectos preventivos en migraña y trabajo : encuesta europea [Artículos de revista]	Vicente-Herrero, María Teófila Ramírez-Iñiguez de la Torre, M <sup>a</sup> Victoria Reinoso Barbero, Luis Ruiz de la Torre, Elena	2021

Resultados 1 a 4 de 4 Mostrar 25 ▾



**VES AMB COMPT!!!**

Introducción: la promoción de la salud en el trabajo integra las iniciativas en salud y seguridad en ámbito ocupacional, con mejoras personales, incremento de productividad y menores riesgos y gastos sociales, especialmente en migraña, como enfermedad neurológica con prevalencia estimada en el 11% de la población. El objetivo de este trabajo fue conocer las condiciones preventivas de los trabajadores con migraña y las opciones de gestión preventiva en sus empresas. Método: estudio observacional transversal realizado en 3.342 pacientes de España, Italia, Francia, Portugal, Irlanda, Reino Unido, Alemania y otros países de la UE mediante encuesta anónima en la web de la European Migraine & Headache Alliance (EMHA-web), entre septiembre de 2018 y enero de 2019. Resultados: Estrés laboral y uso de PVD son los riesgos más referidos por los trabajadores con migraña. El 43.71% de trabajadores desconoce el

tipo de Servicio de Prevención de su empresa, 49.06% no dispone de servicio médico; el 67.67% no ha tenido impedimentos de acceso laboral por migraña, ni despido o no renovación del contrato, pero el 42,14% tuvo algún conflicto por pérdida de productividad; el 26,54% desconoce el concepto de especial sensibilidad o no lo ha solicitado por migraña; un 55,42% no se ha sentido comprendido ni apoyado por su empresa en sus limitaciones por migraña, pero sí por los compañeros. Conclusión: se observa una deficiente información preventiva y escaso uso de las opciones de gestión adaptativa en las empresas para personas con migraña.

## L'INVASSAT EN LES XARXES / EL INVASSAT EN LAS REDES

**Gva Invassat** · Tú  
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valencia...  
 20 horas · Editado ·

#ESTADÍSTICAS DEL #INVASSAT

Disponibile un nuevo documento de la serie: ... más

COMPARATIVA ACUMULADA		ESPAÑA	COMUNITAT VALENCIANA
ENERO-DICIEMBRE 2023 / ENERO-DICIEMBRE 2024			
Población activa	2023	19.874.004	2.033.885
	2024	20.353.139	2.084.415
	2024-2023	+2,4%	+2,5%
Personas trabajadoras afiliadas	2023	539.584	53.201
	2024	540.314	53.709
	2024-2023	+0,1%	+1,0%
Accidentes	2023	581	60
	2024	646	81
	2024-2023	+11,2%	+35,0%
Accidentes mortales	2023	3.759	383
	2024	3.766	368
	2024-2023	+0,2%	-3,9%
Accidentes graves	2023	226,3	218,0
	2024	221,2	214,7
	2024-2023	(-2,2%)	(-1,5%)
Índice de incidencia (Ii) del total de accidentes Ii media mensual x 100.000			

*La Comunitat Valenciana està por debajo de media en un 2,9% respecto al Ii nacion*

#ESTADÍSTIQUES DE L'INVASSAT

Última edició d'Estadístiques d'AccidentsDeTreball en la Comunitat Valenciana: informe anual 2024

[breu.gva.es/b/mirJlcs5KP](https://breu.gva.es/b/mirJlcs5KP)  
[breu.gva.es/b/TNZRz1nEs6](https://breu.gva.es/b/TNZRz1nEs6)

Accedeix a totes les Publicacions de l'INVASSAT des de [invassat.gva.es/va/publicacion...](https://invassat.gva.es/va/publicacion...)  
 Mostrar més

A Invassat  
 Publicado por Invassat Invassat

h ·

publicado recientemente la norma UNE 192011-0:2025. Procedimiento reglamentaria. Equipos a presión. Parte 0: Requisitos generales.

orma establece la sistemática de actuación de los inspectores, en sus actuaciones inicial, inspecciones periódicas, reparaciones y modificaciones de los equipos a presión cuando las modificaciones no requieran reevaluación.

[www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/...](http://www.une.org/encuentra-tu-norma/busca-tu-norma/...) Ver más

Descargar extracto

**UNE 192011-0:2025**  
 Procedimiento para la inspección reglamentaria.  
 Equipos a presión. Parte 0: Requisitos generales.

# EINES PER A UN TREBALL MÉS EFICIENT / HERRAMIENTAS PARA UN TRABAJO MÁS EFICIENTE

Recursos d'accés lliure en la Xarxa d'utilitat per a la busca d'informació i la preparació i edició de documents en la teua activitat professional.

Recursos de acceso libre en la Red de utilidad para la búsqueda de información y la preparación y edición de documentos en tu actividad profesional.

## RECORDA

The screenshot displays the 'GUIES DE RECURSOS ELECTRÒNICS: Universitat de València' page. It is organized into several columns and sections:

- MULTIDISCIPLINARS:** Includes 'Web of Science' (734 visits) and 'SCOPUS' (685 visits).
- PSICOLOGIA:** Includes 'Bases de dades de ProQuest' (57 visits).
- CIÈNCIES:** Lists resources like 'Fitoterapia.net', 'Food Science Source', 'Recursos d'informació en Matemàtiques', and 'SciFinder-n'.
- CIÈNCIES DE LA SALUT:** Lists resources like 'Acces Medicina', 'CINAHL Complete', 'ClinicalKey Student', 'Enferteca', and 'Eureka Médica Panamericana'.
- ESPORTS:** A section header for sports-related resources.
- T'ajudem amb la VPN:** A section for VPN assistance.
- Seguretat i Salut en el treball: Inici:** A section with a search bar and a link to the 'Gua específica de Seguretat i Salut en el treball'.

The 'Seguretat i Salut en el treball' section includes a link to the INSSST website and a list of guides from the Gregori Mañans library. Below this, there are several informational boxes:

- Seguretat i salut en el treball en la Biblioteca de Ciències Socials Gregori Mañans:** Provides information on finding books in the catalog.
- Destaquem:** Highlights the 'Salut i Prevenció' area, including units on labor safety, industrial hygiene, ergonomics, and psychosocial safety.
- Bases de dades:** Lists 'LEGOSH' (global legislation database) and 'CISDOC' (labor safety data base).
- Normativa bàsica:** Lists 'Ley de Prevención de Riesgos Laborales (BOE: códigos electrónicos)' and 'Normativa del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo'.
- Organismes, instituts, grups d'investigació:** Lists 'GENERALITAT VALENCIANA', 'INASSAT', 'Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo', and 'Organización Internacional del Trabajo'.
- Organitzacions sindicals-LIV amb continguts en salut i prevenció:** Lists 'CCOO', 'CGT', 'UGT', 'SATTU', and 'STEPV'.



SEGUEIX-NOS EN... / SÍGUENOS EN...

## PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS



LINKEDIN  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER  
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT  
<https://invassat.gva.es>

BEGV

Biblioteques Especialitzades  
Generalitat Valenciana