

Butlletí diari sobre
l'actualitat
normativa, tècnica i
mediàtica dels
diferents àmbits de
la seguretat i la salut
en el treball

RECU D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL

BOLETÍN DE ACTUALIDAD EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Boletín diario sobre
la actualidad
normativa, técnica y
mediática de los
diferentes ámbitos
de la seguridad y la
salud en el trabajo

<https://invassat.gva.es/recull-d-actualitat-sst>



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimecres 19 de febrer de 2025

Miércoles 19 de febrero de 2025

DANA OCTUBRE 2024.....	2
NOUS RECURSOS TÈCNICS / NUEVOS RECURSOS TÉCNICOS	4
I no t'oblides de... / Y no te olvides de.....	10
AGENDA PREVENIONISTA	11
L'INVASSAT et forma / El INVASSAT te forma	13
Programació del campus presencial de l'INVASSAT 2025.....	14
LA SST EN ELS MITJANS / LA SST EN LOS MEDIOS.....	15
VOLS SABER? / ¿QUIERES SABER?.....	16
MIRA... DOGV, BOE, DOCE.....	17
DOGV	17
BOE	17
DOUE	17
ACTUALITAT OIT, EU-OSHA, INSST / ACTUALIDAD OIT, EU-OSHA, INSST	18
OIT	18
EU-OSHA.....	18
NOU A LA NOSTRA BIBLIOTECA / NUEVO EN NUESTRA BIBLIOTECA	19
L'INVASSAT EN LES XARXES / EL INVASSAT EN LAS REDES.....	20
EINES PER A UN TREBALL MÉS EFICIENT / HERRAMIENTAS PARA UN TRABAJO MÁS EFICIENTE	21
SEGUEIX-NOS EN... / SÍGUENOS EN.....	22



GENERALITAT
VALENCIANA

NOVETATS PROP

Conselleria d'Hisenda, Economia i
Administració Pública

Administració On-line



GVA Oberta
PORTAL DE TRANSPARÈNCIA DE LA GENERALITAT VALENCIANA

Atenció a la ciutadania

PROP

DANA OCTUBRE 2024

DANA 2024

SEGURETAT I SALUT LABORAL



VOLS SABER?

ESPAIS
MONOGRÀFICS DE
L'INVASSAT

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

ALERTES INFORMATIVES SSL

DANA

- ↳ **COORDINACIÓ D'ACTIVITATS EMPRESARIALS EN CENTRES DE TREBALL AFECTATS PER LA DANA EN ELS QUALS ES REALITZEN OBRES DE CONSTRUCCIÓ CONJUNTAMENT AMB ALTRES ACTIVITATS**
- ↳ **TREBALLS DE NETEJA EN ESPAIS CONFINATS**

GENERALITAT VALENCIANA
INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

CRITERIOS TÉCNICOS SSL

DANA

- ↳ **GESTIÓN PREVENTIVA DE OBRAS DE EMERGENCIA**
- ↳ **CONSIDERACIÓN COMO ACCIDENTE DE TRABAJO Y CUMPLIMENTACIÓN DELT@**
- ↳ **COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EN LOS TRABAJOS DE LIMPIEZA Y RECUPERACIÓN DE LAS VÍAS PÚBLICAS**
- ↳ **TAREAS DE LIMPIEZA EN CENTROS DE TRABAJO**

WWW.INVASSAT.GVA.ES

RECOMANACIONS SSL

DANA

- ↳ **10 RECOMANACIONS SOBRE TASQUES DE NETEJA DE CENTRES DE TREBALL**
- ↳ **PÍNDOLAS INFORMATIVES SOBRE SEGURETAT EN TREBALLS DE NETEJA I CONDICIONAMENT**
- ↳ **PREGUNTES MÉS FREQUENTS**

GENERALITAT VALENCIANA
INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

Salud Mental

DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS TRAS LA DANA



 Col·legi Oficial de Psicologia
Comunitat Valenciana

Con la colaboración de:

 GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

NOUS RECURSOS TÈCNICS / NUEVOS RECURSOS TÉCNICOS

NOU

**INVASSAT
PUBLICA**

**ESTADÍSTIQUES
DE L'INVASSAT**

Sinistralitat
laboral en la
Comunitat
Valenciana i
comparativa
amb la resta
d'Espanya

Gener-desembre 2023 /
Gener-desembre 2024

**ESTADÍSTIQUES
DE L'INVASSAT**

Siniestralidad
laboral en la
Comunitat
Valenciana y
comparativa
con el resto de
España

Enero-diciembre 2023 /
Enero-diciembre 2024

1. ACCIDENTS EN JORNADA DE TREBALL I ÍNDEXS D'INCIDÈNCIA, SEGONS DATA DE BAIXA: COMUNITAT VALENCIANA I NACIONAL

EA05-250202

COMPARATIVA ACUMULADA GENER-DESEMBRE 2023 / GENER-DESEMBRE 2024		ESPANYA	COMUNITAT VALENCIANA
Població activa <small>Persones treballadores afiliades</small>	2023	19.874.004	2.033.885
	2024	20.353.139	2.084.415
	2024-2023	+2,4%	+2,5%
Accidents	2023	539.584	53.201
	2024	540.314	53.709
	2024-2023	+0,1%	+1,0%
Accidents mortals	2023	581	60
	2024	646	81
	2024-2023	+11,2%	+35,0%
Accidents greus	2023	3.759	383
	2024	3.766	368
	2024-2023	+0,2%	-3,9%
Índex d'incidència (Ii) <small>del total d'accidents Ii mitjana mensual x 100.000</small>	2023	226,3	218,0
	2024	221,2 (-2,2%)	214,7 (-1,5%)

La Comunitat Valenciana està per davall de la mitjana en un 2,9% respecte a l'Ii nacional

NOU

European Agency for Safety and Health at Work

How is digital platform work described in the online media? Evidence from an exploratory exercise

Report

¿Cómo se describe el trabajo en plataformas digitales en los medios de comunicación en línea? Pruebas procedentes de un ejercicio exploratorio

Keywords:

Campañas, Digitalización

Esta publicación presenta los resultados de una investigación realizada sobre el discurso público publicado en línea en relación con el trabajo en plataformas digitales y las principales conclusiones que de ellos se derivan. Se llevó a cabo un análisis exhaustivo de los datos recogidos a lo largo de un período de seis meses en redes sociales, sitios web de noticias y sitios institucionales, blogs y foros. Esto incluyó el examen del contenido tanto en lengua inglesa como en italiano. Como resultado, se identificaron las principales preocupaciones de las diversas partes interesadas, apuntando a las lagunas en el conocimiento y políticas relacionadas con la salud y seguridad en el trabajo.



Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.

NOU



Medicina y Seguridad
del Trabajo (Internet)

<https://revistas.isciii.es/revistas.jsp?id=MST>

E-ISSN: 1989-7790
NIPO: 156240044

doi: 10.4321/s0465-546x2024000300006

Artículo original

Efectos adversos de la vacunación Covid-19 en trabajadores de 4 hospitales en España

Adverse effects of the Covid-19 vaccination in workers of 4 hospitals in Spain

Irene Martínez-Gárate¹ ● 0000-0002-8334-564X

Laura Valdés-del Olmo² ● 0000-0001-7718-7393

José Antonio Martínez-Castellanos³ ● 0000-0003-0771-3727

Claudia Cátedra-Caramé⁴ ● 0009-0007-1230-7033

¹Hospital Universitario Donostia, Gipuzkoa, País Vasco. España.

²Hospital Universitario Galdakao-Usansolo, Bizkaia, País Vasco. España

³Hospital Universitario Cruces, Barakaldo, Bizkaia, País Vasco. España

⁴Hospital Severo Ochoa, Leganés, Madrid. España.

Correspondencia

Irene Martínez Gárate
Irenemartinezbera@gmail.com

Recibido: 03.05.2024

Aceptado: 06.08.2024

Publicado: 01.09.2024

Contribuciones de autoría

Los cuatro autores de este proyecto de investigación han colaborado de manera igual y equitativa en su realización.

Financiación

Resumen

Introducción: Tras decretarse la pandemia mundial por el virus SARS-CoV-2 en el año 2020, los diferentes laboratorios farmacéuticos comenzaron a desarrollar las vacunas frente a este virus utilizando RNA modificado para ello. El objetivo de este estudio es comparar los efectos adversos manifestados tras la administración de las vacunas de Pfizer y Moderna contra la infección por SARS-CoV-2 por la población trabajadora de los Hospitales Universitarios de Donostia, Galdakao, Cruces y Severo Ochoa.

Método: Estudio de cohortes retrospectivo. Se procedió a la recogida de datos a través de una encuesta *online*, realizando posteriormente el análisis de los mismos utilizando el programa informático STATA.

Resultados: Los trabajadores vacunados con Moderna han reportado más efectos adversos que aquellos vacunados con Pfizer. Se observó un mayor número de notificaciones tras la administración de la segunda dosis de la vacuna de Moderna para la mayoría de los efectos adversos recogidos en la encuesta.

Conclusiones: Los trabajadores vacunados con Moderna han presentado significativamente más efectos adversos que los vacunados con Pfizer, aunque esta diferencia requiere estudios adicionales para confirmar resultados y determinar causas.

© BY-NC-SA 4.0

Med Segur Trab (Internet). 2024;70(276):198-212

198

NOU

travail & sécurité

PARTAGEONS LA PRÉVENTION

LES ARTICLES DU DOSSIER

L'aménagement de bureaux

Comment adapter les espaces de travail aux nouveaux usages ?

Mavimplant, un outil de modélisation 3D pour repenser ses locaux

Adapter les locaux à la croissance des équipes et gagner en confort

Comment préserver le confort acoustique des bureaux dans un environnement bruyant

Des espaces innovants pour lutter contre la sédentarité

L'équilibre entre flex-office et bureaux fixes se trouve dans l'analyse de l'activité

« Penser collectivement le travail en open-space »

Un bâtiment neuf pour regrouper

NOU

Original article



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first. doi:10.5271/sjweh.4209

Working behaviors and the risk of sensorineural hearing loss: A large cohort study

by Wendu Pang, MD,^{1a} Yao Song, MD,^{1#} Jun Xie, MD,^{2,3#} Xiaohong Yan, MD,¹ Yaxin Luo, PMH,⁴ Ke Qiu, MD,¹ Yufang Rao, PhD,¹ Di Deng, PhD,¹ Minzi Mao, PhD,¹ Junhong Li, MD,¹ Danni Cheng, PhD,¹ Wei Xu, PhD,⁵ Jianjun Ren, MD, PhD,^{1,6,7*} Yu Zhao, MD, PhD^{1,5*}

Pang W, Song Y, Xie J, Yan X, Luo Y, Qiu K, Rao Y, Deng D, Mao M, Li J, Cheng D, Xu W, Ren J, Zhao Y. Working behaviors and the risk of sensorineural hearing loss: A large cohort study. *Scand J Work Environ Health* – online first.

Objectives This study aimed to investigate the association between working behaviors and sensorineural hearing loss (SNHL).

Methods A cross-sectional analysis was conducted (N=90 286) to assess the association between working behaviors (including shift work, night shift work and physically demanding work) and the occurrence (yes/no), laterality (unilateral/bilateral), and severity (mild/severe) of SNHL. A prospective analysis was conducted to explore the association between new-onset SNHL and working behaviors (N=8341). Multivariable logistic regression and Cox regression models were performed. Subgroup analyses were further carried out, stratified by age, sex, and chronotype. Furthermore, a polygenic risk score (PRS) was calculated to assess the influence of genetic susceptibility on the relationship.

Results Cross-sectional analysis indicated that shift work, night shift work and physically demanding work were all associated with an increased risk of SNHL (all P<0.05). These working behaviors were also associated with increased severity of SNHL (all P<0.05) and a higher likelihood of bilateral SNHL (all P<0.05). In prospective studies, the trends were generally consistent with the aforementioned results. Furthermore, the relationship between night shift work and SNHL was particularly pronounced among individuals with morning chronotype (P-interaction=0.007), or with ≤5 years noisy work environments (P-interaction=0.026). Importantly, regardless of the level of genetic risk of PRS, a positive association remained between night shift work and physically demanding work with SNHL.

Conclusions Both cross-sectional and prospective analysis indicated that shift work, night shift work, and physically demanding work were associated with increased risk of occurrence, laterality and severity of SNHL, regardless of PRS for SHNL.

Key terms night shift work; physically demanding work; shift work.

Work plays an indispensable role in the daily lives of most adults and is widely recognized as a determinant of physical function. Research has identified that engaging in physically demanding work is associated with a higher risk of various functional limitations and disability (1–3). One of the primary challenges associated with shift work is the disruption of the normal sleep–wake

cycle, leading to reduced sleep duration and excessive fatigue (4). From a physiological perspective, shift work requires individuals to adhere to a sleep–wake schedule that generally conflicts with their natural endogenous rhythms of sleep and wakefulness, leading to circadian misalignment and the development of shift work disorder (SWD) (5).

¹ Department of Oto-Rhino-Laryngology and National Clinical Research Center for Geriatrics, West China Hospital, Sichuan University, Chengdu, China.

² Information Technology Center, West China Hospital of Sichuan University, Chengdu, China.

³ Information Technology Center, Sanya People's Hospital, Sanya, China.

⁴ MRC Integrative Epidemiology Unit, Bristol Medical School, University of Bristol, Oakfield House, Oakfield Grove, Bristol, United Kingdom.

⁵ Department of Biostatistics, Princess Margaret Cancer Centre and Dalla Lana School of Public Health, Toronto, Ontario, Canada.

⁶ West China Biomedical Big Data Center, West China Hospital, Sichuan University, Chengdu, China.

⁷ Department of Oto-Rhino-Laryngology, Langzhong People's Hospital, Langzhong, China.

These authors contributed equally to this work and share first authorship.

* These authors contributed equally to this work.

Correspondence to: Yu Zhao, Department of Oto-Rhino-Laryngology, West China Hospital, Sichuan University, No. 37 Guo Xue Alley, Chengdu, China. [E-mail: yuzhao@wchscu.edu.cn]

RECORDA





Moyens de prévention
Equipements de protection collective et individuelle



Les vêtements de protection

Choix et utilisation

ED 6546

ARTIGO ORIGINAL

Síndrome de Burnout en Profissionais de Enfermagem Oncológica: Estudo Transversal

<https://doi.org/10.32028/2176-9745.RBF.2024v21n04.0183>

Burnout Syndrome in Oncology Nursing Professionals: Cross-Sectional Study
Síndrome de Burnout en Profissionais de Enfermagem Oncológica: Estudo Cruzado

Aline de Jesus Garcia¹, André da Silva dos Santos², Claudionei Veira Santos³, Mathheus dos Santos Ferreira⁴, Magno Marcos Weyll Pimentel⁵

RESUMO
Introdução: Em 2022, a Organização Mundial da Saúde (OMS) incluiu a síndrome de Burnout (SB) como uma doença ocupacional. A SB é uma resposta ao estresse crônico no ambiente de trabalho, caracterizada por exaustão emocional, despersonalização e redução na realização pessoal. **Objetivo:** Estimar a prevalência da SB entre profissionais de enfermagem oncológica, identificar fatores associados à SB e descrever o perfil epidemiológico, laboral e de estilo de vida desses profissionais. **Método:** Estudo transversal descritivo com abordagem quantitativa no Centro de Alta Complexidade em Oncologia da Bahia. A amostra foi composta por 110 profissionais de enfermagem. A coleta de dados incluiu um questionário sociodemográfico e o *Maslach Burnout Inventory* (MBI), adaptado para o português. A análise dos dados foi feita com o SPSS, incluindo estatísticas descritivas e análise bivariada. **Resultados:** A prevalência de SB entre os participantes foi de 21,8%, 45,5% apresentaram exaustão emocional moderada, 67,3% alta despersonalização e 51,8% reduzida realização pessoal. Variáveis associadas à SB incluíam consumo de bebida alcoólica, alimentação de baixo nível, insatisfação com o trabalho, condições de trabalho precárias e falta de atividade física. **Conclusão:** A SB é moderada entre os profissionais de enfermagem oncológica, com alta prevalência nas dimensões de despersonalização e baixa realização pessoal. Fatores associados incluem condições precárias de trabalho e estilo de vida inadequado. Estratégias para melhorar o suporte aos profissionais e as condições de trabalho são necessárias para mitigar essa realidade. **Palavras-chave:** Engastamento Psicológico/epidemiologia; Enfermagem Oncológica; Saúde ocupacional.

ABSTRACT
Introduction: In 2022, the World Health Organization (WHO) included Burnout Syndrome (BS) as an occupational disease. BS is a response to chronic stress in the workplace, characterized by emotional exhaustion, depersonalization, and reduced personal accomplishment. **Objective:** To estimate the prevalence of BS among oncology nursing professionals, identify factors associated with BS, and describe the epidemiological, work, and lifestyle profile of these professionals. **Method:** Descriptive cross-sectional study with a quantitative approach at the High Complexity Oncology Center of Bahia. The sample consisted of 110 nursing professionals. Data collection included a sociodemographic questionnaire and the Maslach Burnout Inventory (MBI), adapted to Portuguese. Data analysis was performed with SPSS, including descriptive statistics and bivariate analysis. **Results:** The prevalence of BS among participants was 21.8%, 45.5% presented moderate emotional exhaustion, 67.3% high depersonalization and 51.8% reduced personal accomplishment. Variables associated with BS included alcohol consumption, unhealthy diet, dissatisfaction with the job, poor working conditions and lack of physical activity. **Conclusion:** BS is moderate among oncology nursing professionals, with a high prevalence in the dimensions of depersonalization and low personal accomplishment. Associated factors include poor working conditions and inadequate lifestyle. Strategies to improve support for professionals and working conditions are necessary to mitigate this reality. **Key words:** Burnout, Psychological epidemiology, Oncology Nursing, Occupational Health.

RESUM
Introducció: En 2022, la Organització Mundial de la Salut (OMS) inclou el síndrome de Burnout (SB) com a malaltia ocupacional. El SB és una resposta al estrès crònic en el lloc de treball, caracteritzada per exaustió emocional, despersonalització i reducció de la realització personal. **Objectiu:** Estimar la prevalència de la SB entre professionals de infermeria oncològica, identificar factors associats a la SB i descriure el perfil epidemiològic, laboral i d'estil de vida d'aquests professionals. **Mètode:** Estudi descriptiu transversal amb enfocament quantitatiu al Centre de Alta Complexitat en Oncologia de Bahia. La mostra estava composta per 110 professionals de infermeria. La recollida de dades inclou un qüestionari sociodemogràfic i el *Maslach Burnout Inventory* (MBI), adaptat al portuguès. El anàlisi de les dades es realitzà mitjançant SPSS, incloent estadístiques descriptives i anàlisis bivariades. **Resultats:** La prevalència de SB entre els participants fou del 21,8%, el 45,5% presentava cansament emocional moderat, el 67,3% despersonalització alta i el 51,8% realització personal reduïda. Les variables associades amb la SB inclouen consum de alcohol, dieta poc saludable, insatisfacció amb la ocupació, males condicions laborals i falta d'activitat física. **Conclusió:** El SB és moderat entre els professionals de infermeria oncològica, amb alta prevalència en les dimensions de despersonalització i baixa realització personal. Els factors associats inclouen males condicions laborals i un estil de vida inadequat. Per mitigar esta realitat són necessàries estratègies per millorar el suport a les professionals i les condicions laborals. **Paraules clau:** Engastament Psicològic/epidemiològic; Infermeria Oncològica; Salut Ocupacional.

¹Instituto de Ensino de Bahia (INEB) Salvador (BA), Brasil.
²E-mail: alinegca@ufes.br
³E-mail: andresilva@ufes.br
⁴E-mail: claudionei@ufes.br
⁵E-mail: magno@ufes.br

Endreço para correspondência: Aline de Jesus Garcia, Rua Sêneca Martins, 2532 - Galvão, Salvador (BA), Brasil. CEP: 41130-000. E-mail: alinegca@ufes.br



E-ISSN: 1568-7790
N-PO: 126240294

https://revistas.icsii.es/revistas.jsp?cm=MST

doi: 10.4321/s0465-546x202400030007

Revisión

Estudio comparativo sobre implantación curricular de salud laboral en grados universitarios de medicina y enfermería

Comparative study on Occupational Health curricular implementation in university degrees of Medicine and Nursing

Antonio Ranchal-Sánchez¹✉, **Manuel Romero-Saldaña²✉**, **Rodolfo Crespo-Montero³✉**, **Elena Montiel Ruiz⁴✉**

¹Universidad de Córdoba, Facultad de Medicina y Enfermería, Departamento de Enfermería, Farmacología y Fisioterapia, Córdoba, España.
²Instituto Maimonides de Investigación Biomédica (IMIBIC), Hospital Universitario Reina Sofía, Córdoba, España.
³Universidad de Córdoba, Facultad de Medicina y Enfermería, Departamento de Enfermería, Farmacología y Fisioterapia, Córdoba, España.

Correspondencia:
 Antonio Ranchal-Sánchez
 enr15aa@uco.es

Recibido: 12.06.2024
Aceptado: 23.07.2024
Publicado: 01.09.2024

Contribuciones de autoría
 Todos los autores contribuyeron de manera igualitaria en la realización de esta investigación y la escritura del artículo.

Financiación
 No se ha recibido financiación.

Conflicto de intereses
 Se señala la no existencia de conflicto de intereses para los autores del presente artículo.

Cómo citar este trabajo
 Ranchal-Sánchez A, Romero-Saldaña M, Crespo-Montero R. Estudio comparativo sobre implantación curricular de salud laboral en grados universitarios de medicina y enfermería. Med Segur Trab (Internet). 2024;70(276):213-223. doi: 10.4321/s0465-546x202400030007

✉ BY-NC-SA 4.0

Med Segur Trab (Internet). 2024;70(276):213-223

I no t'oblides de... / Y no te olvides de...

**VES AMB
COMPTE!!!**

Guide d'information sur la prévention du suicide chez le personnel policier

Laurent Corthésy-Blondin
Marie-Hélène Poirier
Christine Genest

Avec la collaboration d'Amélie Trudel
et de Christine Lamarche



 **irsst**

AGENDA PREVENCIÓNISTA



MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

Webinario:
Desconexión digital: salud y protocolos
 18 de marzo
 CNNT-Madrid

OBJETIVOS

CONTENIDOS

Sensibilizar sobre las obligaciones legales en desconexión digital, el impacto en la salud de la hiperconectividad y la realización de protocolos.
 Compartir buenas prácticas sobre desconexión digital y diseñar planes de formación y sensibilización.

DIRIGIDO A

CONTENIDOS

Gestores, personal de RR.HH., empresariado, delegados/as de personal y de PRL, técnicos/as de PRL, personas trabajadoras.

CONTENIDOS

CONTENIDOS

Desconexión digital: marco legal y derechos de los/as trabajadores/as.
 Impacto de la hiperconectividad: riesgos asociados y daños a la salud.
 Política interna de desconexión digital y protocolos: elementos clave.
 Acciones de formación y sensibilización.
 Conclusiones y buenas prácticas.

VES AMB COMPTÉ!!!



MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

Webinario:
Herramientas del INSST para la gestión de los riesgos psicosociales
 11 de marzo
 CNVM

OBJETIVOS

CONTENIDOS

Presentar las herramientas metodológicas y recursos técnicos y de conocimiento que elaborados por el INSST o en colaboración con otras instituciones y que están enfocados al abordaje de los riesgos psicosociales.

DIRIGIDO A

CONTENIDOS

Técnicos/as en Prevención de Riesgos laborales, delegados/as de prevención.

CONTENIDOS

CONTENIDOS

Presentación. Riesgos psicosociales. Gestión y problemática.
 Método Fpsico.
 Metodologías para Pymes.
 Otras metodologías.
 Herramientas documentales y portales temáticos.

INFORMACIÓN GENERAL

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:
 Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).

Duración: 2 horas **Lugar de celebración:**
Horario: 10 - 12 **Contacto:** cnvm.formacion@insst.mites.gob.es
Inscripción: gratuita


Aviso importante: En esta actividad no se emiten certificados ni justificantes de asistencia.

INFORMACIÓN GENERAL

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:
 Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción

Duración: 3 horas
Horario: 10 - 13
Inscripción: gratuita

Aviso importante: En esta actividad no s




GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL



insst
INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS



Webinario:
Robótica colaborativa y PRL
 27 de febrero
 CNVM

OBJETIVOS

Conocer la normativa aplicable a la robótica colaborativa.

DIRIGIDO A

Previsionistas, representantes de los/as trabajadores/as y responsables de PRL.

CONTENIDOS

Conocer los diferentes modos de trabajo con la robótica colaborativa y las medidas preventivas.

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:
 Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción.

Duración: 3 horas
Horario: 10 - 13
Inscripción: gratuita

Aviso importante: En esta actividad no se...

INFORMACIÓN GENERAL



Advanced Course

Promoting decent working conditions in fisheries

Isla Cristina, Huelva (Spain) - 19 - 23 May 2025



Food and Agriculture Organization
of the United Nations







Objective

Fishing is one of the world's most hazardous occupations. Ensuring safe and decent working conditions for all in fisheries and aquaculture remains one of the sector's biggest challenges. Situations where there are human and labour rights abuses are still observed throughout fisheries and aquaculture value chains, mainly in fishing, farming and processing in both developed and developing countries. These practices have social implications, particularly for the most vulnerable, such as migrant workers, women and children. The absence of, for example, adequate social protection (such as access to adequate pension plans, health care and unemployment benefits during closed fishing seasons), insufficient training of fishing vessel personnel, the lack of formal working relationships, and inadequate working conditions are structural problems that persist in fisheries value chains, particularly in developing countries, where failure to enforce pertinent labour laws remains a significant problem in the sector.

Various international instruments are available to address human and labour rights, and to ensure decent working conditions and equitable social practices. However, their diversity, fragmentation and complexity pose a challenge for stakeholders, making their implementation and enforcement very complicated.

The course will address the main social challenges that fisheries face in order to come up with strategies to overcome and improve these situations by protecting and empowering fishers and fish workers in the sector. It will provide the knowledge and tools to elaborate mechanisms from international to national levels that enhance fishers and fish labour working conditions and their participation in defending their rights.

By the end of the course, participants will:

- recognize the social challenges and the particularities of fisheries;
- get an overview of the international instruments, conventions and tools linked to decent work in fisheries;
- understand the challenges of implementing the international framework regulating fishers' rights and working conditions, and possible solutions;
- acquire the knowledge necessary to develop strategies to promote decent working conditions for fishers and fish workers;
- gain experience through on-board fishing vessels inspection practice;
- be knowledgeable about occupational health and safety measures to ensure a safer working environment;
- appreciate the importance of social protection and social dialogue;

- be introduced to crosscutting strategies to promote decent working conditions such as mechanisms for worker participation and collaboration among stakeholders.

Organisation

The course is jointly organised by the International Centre for Advanced Mediterranean Agronomic Studies (CIHEAM), through the Mediterranean Agronomic Institute of Zaragoza (CIHEAM Zaragoza); the Food and Agriculture Organization of the United Nations (FAO); and the Social Marine Institute (SMI), through the Isla Cristina National Training Centre (CNF); with the collaboration of the Spanish National Institute for Safety and Health at Work (INSST).

The course will run for 1 week, in morning and afternoon sessions, and will be held from 19 to 23 May 2025 at the Isla Cristina CNF, Huelva, Spain. It will be given by well qualified lecturers from international organisations, private organisations and administration services in different countries. English will be the working language of the course.

The course requires individual work and interaction between participants and with lecturers. The international characteristics of the course favour the exchange of experiences and points of view. Lectures will be combined with practical work sessions, case studies, and demonstration and inspection exercises. During the practical work, participants will discuss about how to implement at national level the international framework, and will develop a plan of action and propose strategies to promote and implement decent working conditions.

Guest lecturers

Abril Muñoz, Isaac - INSST-CNMP, Sevilla (Spain)
 Aranda Eugui, Silvia - ISM, Huelva (Spain)
 Buketov, Kirill - IUF, Petit-Lancy (Switzerland)
 Cacaud, Philippe - ILO/FAO (France)
 Duque Casas, Esther - INSST-CNMP, Sevilla (Spain)
 Fernández Herrando, José Manuel - INSST-CNMP, Sevilla (Spain)
 Kalikoski, Daniela Kalikoski - FAO, Rome (Italy)
 Karavatchev, Rossen - ITF, London (United Kingdom)
 Krogh-Poulsen, Birgitte - Monterey Bay Aquarium, Viborg (Denmark)
 Lebrun, Olivier - IMO, London (United Kingdom)
 Pérez Toribio, José María - ISM, Madrid (Spain)
 Santiago Marcos, Manuel - ISM-CNF, Isla Cristina (Spain)
 Toussaint, Mariana - FAO, Rome (Italy)
 Vinent Mendo, Olga Lidia - ISM, Madrid (Spain)

L'INVASSAT et forma / El INVASSAT te forma

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

**CAMPUS
PRESENCIAL**
CT ALACAT / ALICANTE

Seminari	Seminario
Avaluació a l'exposició d'agents químics: aplicació de la norma UNE- EN 689-2019+AC-2019	Evaluación a la exposición de agentes químicos: aplicación de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019

www.invassat.gva.es

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

**CAMPUS
PRESENCIAL**
CT ALACAT / ALICANTE

Seminari	Seminario
Aplicació del Reial decret 1215/1997 d'equips de treball i Directiva de màquines	Aplicación del Real Decreto 1215/1997 de equipos de trabajo y Directiva de máquinas

www.invassat.gva.es

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

**CAMPUS
PRESENCIAL**
CT ALACAT / ALICANTE

Curs per a persones expertes	Curso para personas expertas
Disseny de sistemes de protecció de màquines	Diseño de sistemas de protección de máquinas

www.invassat.gva.es

Programació del campus presencial de l'INVASSAT 2025

DATA / FECHA	ACTIVITAT / ACTIVIDAD	CODI / CÓDIGO	+INFO
ALACANT / ALICANTE			
20.02-13.03	Disseny de sistemes de protecció de màquines / Diseño de sistemas de protección de máquinas	2502A-EX01	
20.02	Aplicació del Reial decret 1215/1997 d'equips de treball i Directiva de màquines / Aplicación del Real Decreto 1215/1997 de equipos de trabajo y Directiva de máquinas	2502A-SM01	
03.04	Avaluació a l'exposició d'agents químics - aplicació de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019 / Evaluación a la exposición de agentes químicos - aplicación de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019	2504A-SM02	
15.05	Avaluació del risc d'estrès tèrmic a causa de la calor - mètodes WBGT i índex de sobrecàrrega tèrmica / Evaluación del riesgo de estrés térmico debido al calor - métodos WBGT e índice de sobrecarga térmica	2505A-SM03	
05.06	Treballs no elèctrics en la proximitat de línies elèctriques / Trabajos no eléctricos en la proximidad de líneas eléctricas	2506A-JT01	
25.09	Investigació d'accidents laborals / Investigación de accidentes laborales	2509A-SM04	
23.10	Treball segur sobre cobertes amb superfícies fràgils / Trabajo seguro sobre cubiertas con superficies frágiles	2510A-JT02	
CASTELLÓ / CASTELLÓN			
23-24.04	Investigació d'accidents laborals / Investigación de accidentes laborales	2504C-SM01	
07-08.05	Equips de treball: aplicació del Reial decret 1215/1997 / Equipos de trabajo: aplicación del Real Decreto 1215/1997	2505C-SM02	
15-16.05	Els nous espais de treball: reptes per als professionals de la prevenció / Los nuevos espacios de trabajo: retos para los profesionales de la prevención	2505C-SM03	
21-22.05	Prevenció de riscos laborals davant l'exposició a la sílice cristal·lina respirable (SCR) en el sector ceràmic / Prevención de riesgos laborales frente a la exposición a la sílice cristalina respirable (SCR) en el sector cerámico	2505C-SM04	
22-23.10	Treballs en cobertes: riscos i mesures de protecció i/o prevenció / Trabajos en cubiertas: riesgos y medidas de protección y/o prevención	2510C-SM04	
06-07.11	Anàlisi de la sinistralitat a la província de Castelló: accidents greus i mortals / Análisis de la siniestralidad en la provincia de Castellón: accidentes graves y mortales	2511C-SM05	
26-27.11	Planificació de la prevenció: procediments i instruccions / Planificación de la prevención: procedimientos e instrucciones	2511C-SM07	
VALÈNCIA / VALENCIA			
04.03	Investigació d'accidents de treball / Investigación de accidentes de trabajo	2503V-SM01	
27.03	Integració de les persones migrants en la cultura preventiva / Integración de las personas migrantes en la cultura preventiva	2503V-TA01	
10.04	Avaluació a l'exposició d'agents químics: aplicació de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019 / Evaluación a la exposición de agentes químicos: aplicación de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019	2504V-SM02	
27.05	Avaluació del risc d'estrès tèrmic a causa de la calor: mètodes WBGT i índex de sobrecàrrega tèrmica / Evaluación del riesgo de estrés térmico debido al calor: métodos WBGT e índice de sobrecarga térmica	2505V-SM03	
10.06	Exposició laboral al soroll i el seu control: aplicació pràctica / Exposición laboral al ruido y su control: aplicación práctica	2506V-SM04	
17.06	Exposició laboral a vibracions mecàniques: aplicació pràctica / Exposición laboral a vibraciones mecánicas: aplicación práctica	2506V-SM05	
23.09	Gestió preventiva de les obres de construcció / Gestión preventiva de las obras de construcción	2509V-SM06	
04.11	Manipulació manual de càrregues: aplicació pràctica de la nova guia del Reial decret 487/1997 / Manipulación manual de cargas: aplicación práctica de la nueva guía del Real Decreto 487/1997	2511V-SM08	



LA SST EN LOS MEDIOS / LA SST EN LOS MEDIOS

[Muere un vecino de Palencia al caer de tres metros de altura en una obra de Burgos.](#) Cadena Ser. 18.02.2025.

[Muere el conductor de una grúa de asistencia tras ser atropellado por un camión en la AP-15.](#) Naiz. 18.02.2025.

[Herido un trabajador tras caer desde dos metros en las obras del Puente de la Trinidad en Cuenca.](#) Cadena Ser. 18.02.2025.

[Fallece un hombre tras caerle un muro de grandes dimensiones mientras trabajaba en la senda Champiñoneras de Pradejón.](#) Europa Press La Rioja. 18.02.2025.

[Suicidio en el trabajo: el peor resultado de la negligencia en la prevención de riesgos laborales.](#) Francisco Trujillo Pons. The conversation. 17.02.2025.

[Rechazan demanda de accidente in itinere al sufrir una hemorragia tras salir del trabajo.](#) Andalucía información. 18.02.2025.

[Los accidentes de camión más graves de los últimos años en Mallorca.](#) Alicia Romero. Crónica Balear. 18.02.2025.

[Una intoxicación en el Hospital Universitario de Toledo provoca 140 partes de lesiones y 30 bajas.](#) José Carlos Rejas. El País. 18.02.2025.

[Síndrome del trabajador quemado: claves para detectar un estado de estrés cada vez más frecuente.](#) RTVE. 17.02.2025.

[Confirmado por el Supremo: las empresas no pueden contar las faltas médicas o por conciliación a la hora de dar el plus contra absentismo.](#) Esperanza Murcia. Noticias trabajo. 18.02.2025.

[Las camareras de piso, ante el acuerdo en Canarias para pedir su jubilación a los 58 años: "A partir de los 2 años de trabajo llegan las lesiones".](#) Toni Cerdá. COPE. 13.02.2025.

[El auge del Software PRL en la era digital: revolucionando la seguridad laboral con tecnología.](#) Elplural.com. 17.02.2025.

[Abordan estrategias innovadoras para prevenir el estrés en la Semana Mundial del Cerebro.](#) Universidad de Sevilla. 18.02.2025.

**VES AMB
COMPTE!!!**

PLA D'ACTUACIÓ CONTRA LA SINISTRALITAT LABORAL EN LA COMUNITAT VALENCIANA

2025

**Dirigit a empreses
amb alt índex
d'incidència i/o
gravetat**

TERMINIS ADMINISTRATIUS

- Empreses del grup A o G: fins a l'1 d'abril de 2025
- Empreses dels grups B, C i L: fins a l'1 de maig de 2025
- Empreses dels grups D i I: fins a l'1 de juny de 2025

VOLS SABER? / ¿QUIERES SABER?

[Las primeras observaciones en 3D de la atmósfera de un exoplaneta revelan un clima único.](#) SINC. 18.02.2025.

[La realidad cada vez se lo pone más difícil, pero el negacionismo climático sigue ignorando las evidencias.](#) José Manuel Rico Ordás, Paula Izquierdo Muruáis. The Conversation. 18.02.2025.

[Un estudio pioner sobre la malaltia de Chagas al Paraguai dona suport a l'ús de tests ràpids per millorar l'accés al diagnòstic.](#) IS Global. 18.02.2025.

[PUNCH, la misión de la NASA que observará la corona del Sol en 3D.](#) NASA. 18.02.2025.

[Urban agriculture: State of play.](#) European Parliamentary Research Service (EPRS). 18.02.2025.

[Tumulto arancelario global.](#) Funcas blog. 18.02.2025.

[¿Por qué la noche es oscura?](#) Eva Villaver. El País. 18.02.2025.

[Para contribuir a paliar el cambio climático, la captura de carbono debe evolucionar.](#) Knowable magazine. 18.02.2025.

VES AMB COMPTE!!!



EN CIFRAS

A6 Factores causales: locales, anatómicos, ambientales, individuales, sistémicos e infecciosos.

15% La prevalencia de la rinosinusitis en los países occidentales se sitúa entre un 5 y un 15%.

50% Casi el 50% de los sinusitis se resuelve sin tratamiento antibiótico.

10 días de tratamiento antibiótico, siempre cuando esté indicado, aunque hayan mejorado los síntomas.

B CÓMO SE PRODUCE
La obstrucción de las vías respiratorias. La sinusitis consiste en la inflamación de la mucosa que tapiza los senos o cavidades aéreas paranasales. Su origen es casi siempre un foco infeccioso en la nariz por lo que se denomina habitualmente como rinosinusitis.

1 Los senos paranasales
Los senos paranasales son cavidades pareas llenas de aire. El tamaño y la forma de las cavidades varían individualmente y por edades. Además de filtrar el aire, también desempeñan un papel importante en nuestra capacidad para vocalizar ciertos sonidos.

2 Los senos segregan mucosidad
Cada cavidad está tapizada por un epitelio ciliado pseudoestratificado y se producen secreciones mucosas que drenan hacia adelante a través de la nariz.

3 La inflamación obstruye la salida de la mucosidad
Cada seno tiene un conducto específico que se abre en la cavidad nasal, que es por donde sale la mucosidad. Si se inflama el seno, se obstruye el orificio y aumenta el riesgo de infecciones.

D DIAGNÓSTICO
De la historia clínica al scanner

1 Historia clínica

2 Exploración física. La exploración de la fosa nasal puede realizarse mediante la rinoscopia anterior o mediante rinoscopia con fibra óptica (flexible y rígida). En ocasiones se toma una muestra de la mucosidad para realizar un cultivo y precisar el origen infeccioso.

3 Pruebas analíticas y cultivos. Si el estado basal es alto.

4 Pruebas de imagen, scanner. Debe realizarse en caso de sospeita que no mejora con tratamiento o si el diagnóstico no está claro.

E TRATAMIENTO
Varia según la gravedad

El tratamiento siempre debe ser bajo prescripción y seguimiento médico. Debe estar indicado según la gravedad de los síntomas y la existencia o no de complicaciones.

A Medidas higiénico-dietéticas y fármacos

- Antiinflamatorios si los síntomas son leves, por vía local, oral o intramuscular. Habitualmente son corticoides.
- Lavados nasales para facilitar el drenaje
- Descongestionantes nasales. No más de 4 días
- Fumar el tabaco y ambientes con mucho humo

B Cirugía

Si hay complicaciones, si es crónica o la respuesta a los tratamientos previos no es buena. Se puede realizar la **cirugía endoscópica** que abre las cavidades paranasales eliminando hueso y mucosidad. No requiere incisiones ni hospitalización y se realiza mediante la reproducción de un delgado instrumento de fibra óptica a través de la nariz (endoscopia). La intervención facilita el drenaje del moco de los senos sin riesgo de dañar la función natural de la mucosa, reduce el dolor, mejora la respiración, reduce el edema y el ruido.

1. Se realiza mediante un equipo endoscópico. En su extremo distal podrá una guía, que se introduce por los orificios nasales y es la encargada de abrir paso hasta el seno paranasal afectado.

2. Una vez en el conducto paranasal, el cirujano utiliza mediante un espejito el dispositivo. El balón está fabricado en un material de gran resistencia, lo que permite empujarlo de forma eficaz el conducto obstruido. La dilatación del balón provoca microfracturas óseas que permiten que se produzca el drenaje de las cavidades afectadas.

3. Corregida la dilatación del conducto y la apertura de la cavidad paranasal, se desinfla el balón y se retira inmediatamente.

4. El instrumental médico procede entonces a eliminar la mucosidad acumulada que provocaba la infección.

La cavidad quedará completamente limpia.

La mucosidad puede drenarse.

Clasificación (ARIA) según su duración

Sinusitis aguda/intermitente. Dura menos de 12 semanas. Hay una resolución completa de los síntomas.

Sinusitis crónica/persistente. Dura más de 12 semanas. Permanecen algunos síntomas o signos.

Clasificación según el número de senos afectados

Polinosis (1-2 senos)

Pansinusitis (3-4 senos)

Síntomas

El dolor da la señal de alarma
El sintoma más característico es el dolor, la localización de este dolor define cuál es el seno que está afectado. Puede variar con los cambios posturales del paciente.

- Dolor neurológico o a la presión**
Seno esfenoide: Dolor detrás de los ojos
- Seno frontal**
Dolor sobre la nariz
- Seno maxilar**
Dolor en región frontal y entre los ojos
- Seno mandibular**
Dolor sobre la región mandibular
- Obstrucción nasal**
Sensación de tapamiento. Moco nasal amarillo o verdoso.
- Tos de predominio nocturno**
Más frecuente en niños.
- Fiebre, dolor dental, mal aliento**

MIRA... DOGV, BOE, DOCE

DOGV

Som solidaritat 

← [Faça clic en la imatge per a consultar la informació publicada en el DOGV en relació amb la DANA del 29 d'octubre.](#) / [Haga clic en la imagen para consultar información publicada en el DOGV en relación con la DANA del 29 de octubre.](#)

DOGV num. 10050. 19.02.2025.

[Presidencia de la Generalitat](#). Conselleria de Educació, Cultura, Universidades y Empleo. Conselleria de Emergencias e Interior. **DECRETO 26/2025, de 18 de febrero, del Consell**, de modificación del Decreto 173/2024, de 3 de diciembre, del Consell, **por el cual se establece la estructura orgánica básica de la Presidencia y de las consellerias de la Generalitat.**

BOE



← [Faça clic en la imatge per a consultar la informació publicada en el BOE en relació amb la DANA del 29 d'octubre.](#) / [Haga clic en la imagen para consultar la información publicada en el BOE en relación con la DANA del 29 de octubre.](#)

BOE num. 43. 19.02.2025.

[Real Decreto 100/2025, de 18 de febrero](#), por el que se desarrollan la regulación del Fondo de Reserva de la Seguridad Social y los informes de evaluación de la Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal.

DOUE

DOUE, 19.02.2025.

[Corrección de errores de la Decisión de Ejecución \(UE\) 2024/2974 de la Comisión, de 29 de noviembre de 2024](#), por la que se establecen las conclusiones sobre las mejores técnicas disponibles (MTD), con arreglo a la Directiva 2010/75/UE del Parlamento Europeo y del Consejo sobre las emisiones industriales, para la industria de forjado y fundición [notificada con el número C(2024) 8322] (DO L, 2024/2974, 6.12.2024).

**VES AMB
COMPTE!!!**



ACTUALITAT OIT, EU-OSHA, INSST / ACTUALIDAD OIT, EU-OSHA, INSST

OIT

[El Director General de la OIT aboga por situar el trabajo decente en el centro de la automatización y la adopción de la IA](#)

El Director General de la OIT, Gilbert F. Houngbo, hizo un llamado a adoptar un enfoque de la IA centrado en el ser humano, que mejore la productividad en el lugar de trabajo y el bienestar de los trabajadores, en la Cumbre de Acción sobre IA que se realizó en París el 10 de febrero. Basándose en datos de la OIT, el Director General señaló que la IA puede tener un impacto positivo neto sobre el empleo. «Mientras se pierden empleos, pueden crearse muchos nuevos. Esperamos que la diferencia entre los empleos destruidos y los creados se decante a favor de estos últimos», explicó.

EU-OSHA

[How is digital platform described in the online media?](#)

To provide fresh insights into how digital platform work is addressed on the web and social media and the role that occupational safety and health (OSH) plays in the conversation, EU-OSHA has released a new report. Key takeaways from this exploratory exercise highlight that OSH is rarely examined in isolation and that it has little “space” in the online discourse. Meanwhile, when discussing health outcomes linked to digital platform work mental health dominates over physical risks. Discover more resources as a presentation, an infographic and publications focused on the different aspects of digital platform work and OSH on the Healthy Workplaces Campaign website.

**VES AMB
COMPTE!!!**

Risc higiènic

**Compuestos de
superficie sólida
(solid surface)**



Riesgo higiénico

**Compuestos de
superficie sólida
(solid surface)**

ALERTA INVASSAT

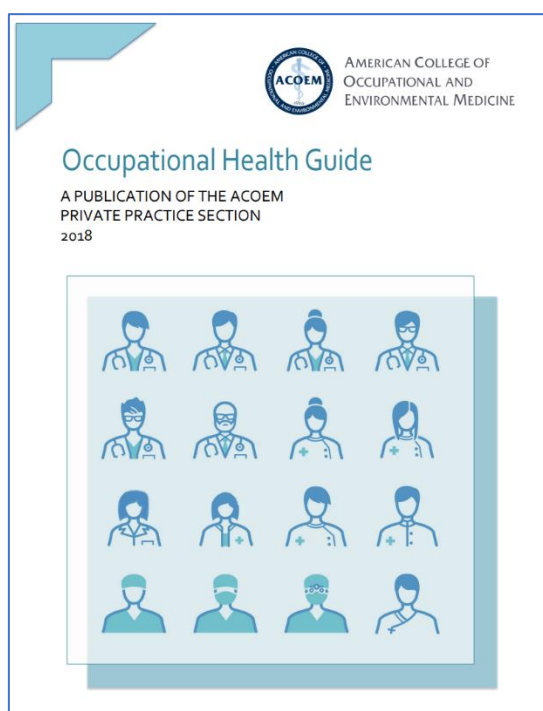
NOU A LA NOSTRA BIBLIOTECA / NUEVO EN NUESTRA BIBLIOTECA

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **18.02.2025**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Novedades incorporadas en el catálogo documental del INVASSAT el **18.02.2025**. Haga clic sobre la tabla para acceder a los datos bibliográficos, el resumen y el enlace a los documentos originales.

Resultados 1 a 6 de 6		Acciones ▾	
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1	Les vêtements de protection : choix et utilisation [Libros]	2024	
2	Estudio comparativo sobre implantación curricular de salud laboral en grados universitarios de medicina y enfermería [Artículos de revista]	Ranchal Sánchez, Antonio Romero Saldaña, Manuel Crespo Montero, Rodolfo Montiel Ruiz, Elena	2024
3	Las mujeres en actividades de cuidado de personas mayores : exposición a factores psicosociales en establecimientos residenciales y servicio de ayuda a domicilio [Libros]	2020	
4	Occupational Health Guide [Libros]	2018	
5	Dolor y Trabajo [Libros]	2018	
6	Evolución y desarrollo de las competencias profesionales de Enfermería del Trabajo [Libros]	González Caballero, Javier	2017

Resultados 1 a 6 de 6 Mostrar 25 ▾



Esta guía es una introducción para cualquier profesional de la salud interesado en brindar servicios de medicina en cualquier lugar de los Estados Unidos. Fue patrocinado por la "ACOEM Private Practice section" y escrita por 20 colaboradores, todos ellos proveedores de medicina ocupacional; expertos en un variedad de industrias, áreas de riesgo ocupacional y lesiones; y miembros de ACOEM. La medicina ocupacional es una subespecialidad de la medicina preventiva que se centra en la interrelación entre la salud de los trabajadores y sus lugares de trabajo. A través de esta guía básica, se pretende compartir con los profesionales de atención primaria consejos y conocimientos de experiencias en el campo de la Medicina Ocupacional. De reconocer los peligros únicos de trabajo minero o agrícola para entrenar a los pacientes para que regresen lo más rápido posible al trabajo después de una lesión. Esta guía está especialmente diseñada para ayudar a los proveedores de atención médica que hacen malabares con múltiples roles a encontrar información que necesitan para proporcionar servicios de salud relacionados con el trabajo a sus comunidades. Muchos proveedores, especialmente en áreas rurales, se encuentran sirviendo tanto a pacientes individuales como a empresas o agencias que los emplean, ya sea que estén llevando a cabo actividades de aptitud para el trabajo, evaluaciones, vigilancia, evaluación de la causa o tratamiento de lesiones relacionadas con el trabajo. jurídica como resultado de su progresión: Doctrina especializada, enseñanza a través de actividades curriculares o educación continua, marco normativo,

VES AMB COMPTE!!!

y la existencia de instancias jurisdiccionales o administrativas. Condiciones que reúne la Bioética Laboral y permiten reconocerla como una disciplina autónoma. Formulando una propuesta de definición de Bioética Laboral: .La Bioética Laboral constituye el conjunto de prerrogativas, principios y postulados dirigidos a tutelar, preservar y garantizar la integridad biopsicosocial y la dignidad ética y humana entre los sujetos de las relaciones laborales, así como la legítima aspiración al trabajo decente.. Que permite corroborar la hipótesis planteada al reconocer a la Bioética Laboral como una disciplina autónoma, tutelar de la integridad biopsicosocial y la dignidad ética y humana de los sujetos de las relaciones laborales, garante de la legítima aspiración al trabajo decente, en vías de seguirse reinventando ante un nuevo humanismo que prioriza el bienestar de la clase trabajadora, y dignifica al trabajo a la luz de los derechos humanos.

EINES PER A UN TREBALL MÉS EFICIENT / HERRAMIENTAS PARA UN TRABAJO MÁS EFICIENTE

Recursos d'accés lliure en la Xarxa d'utilitat per a la busca d'informació i la preparació i edició de documents en la teua activitat professional.

Recursos de acceso libre en la Red de utilidad para la búsqueda de información y la preparación y edición de documentos en tu actividad profesional.

VES AMB COMPT!!!

The screenshot displays the 'GUIES DE RECURSOS ELECTRÒNICS: Universitat de València' page. It features several categorized guides:

- MULTIDISCIPLINARS:**
 - Web of Science per Salut Investigació (734 visites)
 - SCOPUS per suport investigació (685 visites)
- PSICOLOGIA:**
 - Recursos-e Psicologia: Bases de dades de ProQuest (57 visites)
- CIÈNCIES:**
 - Recursos-e Ciències: Fitoterapia.net (35 visites)
 - Recursos-e Ciències: Food Science Source (26 visites)
 - Recursos-e Ciències: Recursos d'informació en Matemàtiques (54 visites)
 - Recursos-e Ciències: SciFinder-n (67 visites)
- ESPORTS:** (Section header visible)
- CIÈNCIES DE LA SALUT:**
 - Recursos-e Salut: Accés Medicina (187 visites)
 - Recursos-e Salut: CINAHL Complete (192 visites)
 - Recursos-e Salut: ClinicalKey Student (320 visites)
 - Recursos-e Salut: Enferteca (33 visites)
 - Recursos-e Salut: Eureka Mèdica Panamericana (178 visites)

Below the main guides, there is a section titled 'Seguretat i Salut en el treball: Inici' which includes:

- A link to the official website of the Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST).
- A list of guides from the Biblioteca de Ciències Socials Gregori Màjans.
- A 'Destaquem' section highlighting the 'Salut i Prevenció' area.
- A 'Bases de dades' section listing LEGOSH, SST (en-It), and CISDOC.
- A 'Normativa bàsica' section listing the BOE and CISDOC norms.
- A 'Organismes, instituts, grups d'investigació' section listing the Generalitat Valenciana, INVASSAT, and the ILO.
- A 'Organitzacions sindicals-LIV amb continguts en salut i prevenció' section listing CCOO, CGT, UGT, SATTU, and STEPV.

SEGUEIX-NOS EN... / SÍGUENOS EN...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

BEGV

Biblioteques Especialitzades
Generalitat Valenciana