

Butlletí diari sobre
l'actualitat
normativa, tècnica i
mediàtica dels
diferents àmbits de
la seguretat i la salut
en el treball

RECALL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL

BOLETÍN DE ACTUALIDAD EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Boletín diario sobre
la actualidad
normativa, técnica y
mediática de los
diferentes ámbitos
de la seguridad y la
salud en el trabajo

<https://invassat.gva.es/recull-d-actualitat-sst>



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimarts 18 de febrer de 2025

Martes 18 de febrero de 2025

DANA OCTUBRE 2024.....	2
NOUS RECURSOS TÈCNICS / NUEVOS RECURSOS TÉCNICOS.....	4
I no t'oblides de... / Y no te olvides de.....	10
AGENDA PREVENIONISTA.....	11
L'INVASSAT participa... / El INVASSAT participa.....	13
L'INVASSAT et forma / El INVASSAT te forma	14
Programació del campus presencial de l'INVASSAT 2025	15
LA SST EN ELS MITJANS / LA SST EN LOS MEDIOS	16
VOLS SABER? / ¿QUIERES SABER?	18
MIRA... DOGV, BOE, DOCE.....	19
DOGV	19
BOE	19
DOUE	19
ACTUALITAT OIT, EU-OSHA, INSST / ACTUALIDAD OIT, EU-OSHA, INSST.....	20
EU-OSHA	20
NOU A LA NOSTRA BIBLIOTECA / NUEVO EN NUESTRA BIBLIOTECA	21
L'INVASSAT EN LES XARXES / EL INVASSAT EN LAS REDES	22
EINES PER A UN TREBALL MÉS EFICIENT / HERRAMIENTAS PARA UN TRABAJO MÁS EFICIENTE	23
SEGUEIX-NOS EN... / SÍGUENOS EN...	24



GENERALITAT
VALENCIANA

NOVETATS PROP

Conselleria d'Hisenda, Economia i
Administració Pública

Administració On-line



GVA Oberta

PORTAL DE TRANSPARÈNCIA DE LA GENERALITAT VALENCIANA

Atenció a la ciutadania

PROP

DANA OCTUBRE 2024

DANA 2024

SEGURETAT I SALUT LABORAL



VOLS SABER?

ESPAIS
MONOGRÀFICS DE
L'INVASSAT

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

ALERTES INFORMATIVES SSL

DANA

- ↳ **COORDINACIÓ D'ACTIVITATS EMPRESARIALS EN CENTRES DE TREBALL AFECTATS PER LA DANA EN ELS QUALS ES REALITZEN OBRES DE CONSTRUCCIÓ CONJUNTAMENT AMB ALTRES ACTIVITATS**
- ↳ **TREBALLS DE NETEJA EN ESPAIS CONFINATS**

GENERALITAT VALENCIANA
INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

CRITERIOS TÉCNICOS SSL

DANA

- ↳ **GESTIÓN PREVENTIVA DE OBRAS DE EMERGENCIA**
- ↳ **CONSIDERACIÓN COMO ACCIDENTE DE TRABAJO Y CUMPLIMENTACIÓN DELT@**
- ↳ **COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EN LOS TRABAJOS DE LIMPIEZA Y RECUPERACIÓN DE LAS VÍAS PÚBLICAS**
- ↳ **TAREAS DE LIMPIEZA EN CENTROS DE TRABAJO**

WWW.INVASSAT.GVA.ES

RECOMANACIONS SSL

DANA

- ↳ **10 RECOMANACIONS SOBRE TASQUES DE NETEJA DE CENTRES DE TREBALL**
- ↳ **PÍNDOLAS INFORMATIVES SOBRE SEGURETAT EN TREBALLS DE NETEJA I CONDICIONAMENT**
- ↳ **PREGUNTES MÉS FREQUENTS**

GENERALITAT VALENCIANA
INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

Salud Mental

DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS TRAS LA DANA



Col·legi Oficial de Psicologia
Comunitat Valenciana

Con la colaboración de:



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

NOUS RECURSOS TÈCNICS / NUEVOS RECURSOS TÉCNICOS

RECORDA

PLA D'ACTUACIÓ CONTRA LA SINISTRALITAT LABORAL EN LA COMUNITAT VALENCIANA

2025

Dirigit a empreses amb alt índex d'incidència i/o gravetat **TERMINIS ADMINISTRATIUS**

- Empreses del grup A o G: fins a l'1 d'abril de 2025
- Empreses dels grups B, C i L: fins a l'1 de maig de 2025
- Empreses dels grups D i I: fins a l'1 de juny de 2025

PA03-250101

PLA D'ACTUACIÓ CONTRA LA SINISTRALITAT LABORAL EN LA COMUNITAT VALENCIANA 2025
Dirigit a empreses amb alt índex d'incidència i/o gravetat

INVASSAT



 GENERALITAT VALENCIANA  INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Este document va ser consensuat pels agents econòmics i socials en el Consell General de l'INVASSAT el dia 18 de desembre de 2024

PA03-250102

PLAN DE ACTUACIÓN CONTRA LA SINISTRALIDAD LABORAL EN LA COMUNITAT VALENCIANA 2025
Dirigido a empresas con alto índice de incidencia y/o gravedad

INVASSAT

 GENERALITAT VALENCIANA  INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Este documento fue consensuado por los agentes económicos y sociales en el Consejo General del INVASSAT el día 18 de diciembre de 2024

! INVASSAT PUBLICA

NOU



Medicina y Seguridad
del Trabajo (Internet)

<https://revistas.isciii.es/revistas.jsp?id=MST>

E-ISSN: 1989-7790

NIPO: 156240044

doi: 10.4321/s0465-546x2024000300007

Revisión

Estudio comparativo sobre implantación curricular de salud laboral en grados universitarios de medicina y enfermería

Comparative study on Occupational Health curricular implementation in university degrees of Medicine and Nursing

Antonio Ranchal-Sánchez^{1,2} 0000-0002-8655-8878

Manuel Romero-Saldaña^{1,2} 000-0002-6146-4402

Rodolfo Crespo-Montero¹ 0000-0002-1992-9798

Elena Montiel Ruiz³ 0009-0004-9968-0348

¹Universidad de Córdoba, Facultad de Medicina y Enfermería, Departamento de Enfermería, Farmacología y Fisioterapia, Córdoba, España.

²Instituto Maimonides de Investigación Biomédica (IMIBIC). Hospital Universitario Reina Sofía. Córdoba, España.

³Universidad de Córdoba, Facultad de Medicina y Enfermería, Departamento de Enfermería, Farmacología y Fisioterapia, Córdoba, España.

Correspondencia

Antonio Ranchal-Sánchez
en1rasaa@uco.es

Recibido: 12.06.2024

Aceptado: 23.07.2024

Publicado: 01.09.2024

Contribuciones de autoría

Todos los autores contribuyeron de manera igualitaria en la realización de esta investigación y la escritura del artículo.

Financiación

No se ha recibido financiación.

Conflicto de intereses

Se señala la no existencia de conflicto de intereses para los autores del presente artículo.

Cómo citar este trabajo

Ranchal-Sánchez A, Romero-Saldaña M, Crespo-Montero R. Estudio comparativo sobre implantación curricular de salud laboral en grados universitarios de medicina y enfermería. *Med Segur Trab (Internet)*. 2024;70(276):213-223. doi: 10.4321/s0465-546x2024000300007

BY-NC-SA 4.0

Med Segur Trab (Internet). 2024;70(276):213-223

213

NOU



Moyens de prévention
Équipements de protection collective et individuelle

Les vêtements de protection

Choix et utilisation

Ce guide s'adresse à toute personne qui doit procéder au choix d'un vêtement de protection pour une situation de travail où il existe un risque d'altération de la santé par contact cutané. Il propose la démarche à suivre permettant de choisir le vêtement de protection adapté à la situation de travail. Il donne des informations non seulement sur les différents vêtements de protection, mais également sur l'acquisition, l'utilisation, l'entretien et le stockage de ces équipements.

ED 6546

NOU

ARTIGO ORIGINAL

Síndrome de *Burnout* em Profissionais de Enfermagem Oncológica: Estudo Transversal

<https://doi.org/10.32635/2176-9745.RBC.2024v70n4.4983>

Burnout Syndrome in Oncology Nursing Professionals: Cross-Sectional Study

Síndrome de *Burnout* em Profissionais de Enfermagem Oncológica: Estudo Cruzado

Aline de Jesus Garcia¹; André da Silva dos Santos²; Claudeone Vieira Santos³; Matheus dos Santos Ferreira⁴; Magno Mercês Weyll Pimentel⁵

RESUMO

Introdução: Em 2022, a Organização Mundial da Saúde (OMS) incluiu a síndrome de *Burnout* (SB) como uma doença ocupacional. A SB é uma resposta ao estresse crônico no ambiente de trabalho, caracterizada por exaustão emocional, despersonalização e reduzida realização pessoal. **Objetivo:** Estimar a prevalência de SB entre profissionais de enfermagem oncológica, identificar fatores associados à SB e descrever o perfil epidemiológico, laboral e de estilo de vida desses profissionais. **Método:** Estudo transversal descritivo com abordagem quantitativa no Centro de Alta Complexidade em Oncologia da Bahia. A amostra foi composta por 110 profissionais de enfermagem. A coleta de dados incluiu um questionário sociodemográfico e o *Maslach Burnout Inventory* (MBI), adaptado para o português. A análise dos dados foi feita com o SPSS, incluindo estatísticas descritivas e análise bivariada. **Resultados:** A prevalência de SB entre os participantes foi de 21,8%, 45,5% apresentaram exaustão emocional moderada, 67,3% alta despersonalização e 51,8% reduzida realização pessoal. Variáveis associadas à SB incluíram consumo de bebida alcoólica, alimentação não saudável, insatisfação com a ocupação, condições de trabalho precárias e falta de atividade física. **Conclusão:** A SB é moderada entre os profissionais de enfermagem oncológica, com alta prevalência nas dimensões de despersonalização e baixa realização pessoal. Fatores associados incluem condições precárias de trabalho e estilo de vida inadequado. Estratégias para melhorar o suporte aos profissionais e as condições de trabalho são necessárias para mitigar essa realidade. **Palavras-chave:** Esgotamento Psicológico/epidemiologia; Enfermagem Oncológica; Saúde ocupacional.

ABSTRACT

Introduction: In 2022, the World Health Organization (WHO) included Burnout Syndrome (BS) as an occupational disease. BS is a response to chronic stress in the workplace, characterized by emotional exhaustion, depersonalization, and reduced personal accomplishment. **Objective:** To estimate the prevalence of BS among oncology nursing professionals, identify factors associated with BS, and describe the epidemiological, work, and lifestyle profile of these professionals. **Method:** Descriptive cross-sectional study with a quantitative approach at the High Complexity Oncology Center of Bahia. The sample consisted of 110 nursing professionals. Data collection included a sociodemographic questionnaire and the Maslach Burnout Inventory (MBI), adapted to Portuguese. Data analysis was performed with SPSS, including descriptive statistics and bivariate analysis. **Results:** The prevalence of BS among participants was 21.8%, 45.5% presented moderate emotional exhaustion, 67.3% high depersonalization and 51.8% reduced personal accomplishment. Variables associated with BS included alcohol consumption, unhealthy diet, dissatisfaction with the job, poor working conditions and lack of physical activity. **Conclusion:** BS is moderate among oncology nursing professionals, with a high prevalence in the dimensions of depersonalization and low personal accomplishment. Associated factors include poor working conditions and inadequate lifestyle. Strategies to improve support for professionals and working conditions are necessary to mitigate this reality. **Key words:** Burnout, Psychological/epidemiology; Oncology Nursing; Occupational Health.

RESUMEN

Introducción: En 2022, la Organización Mundial de la Salud (OMS) incluyó el síndrome de *Burnout* (SB) como enfermedad profesional. El SB es una respuesta al estrés crónico en el lugar de trabajo, caracterizado por agotamiento emocional, despersonalización y reducción de la realización personal. **Objetivo:** Estimar la prevalencia del SB entre profesionales de enfermería de oncología, identificar factores asociados al SB y describir el perfil epidemiológico, laboral y de estilo de vida de estos profesionales. **Método:** Estudio descriptivo transversal con enfoque cuantitativo en el Centro de Alta Complejidad en Oncología de Bahía. La muestra estuvo compuesta por 110 profesionales de enfermería. La recolección de datos incluyó un cuestionario sociodemográfico y el *Maslach Burnout Inventory* (MBI), adaptado al portugués. El análisis de los datos se realizó mediante SPSS, incluyendo estadística descriptiva y análisis bivariado. **Resultados:** La prevalencia del SB entre los participantes fue del 21,8%, el 45,5% presentó cansancio emocional moderado, el 67,3% despersonalización alta y el 51,8% realización personal reducida. Las variables asociadas con el SB incluyeron consumo de alcohol, dieta poco saludable, insatisfacción con la ocupación, malas condiciones laborales y falta de actividad física. **Conclusión:** El SB es moderado entre los profesionales de enfermería oncológica, con alta prevalencia en las dimensiones de despersonalización y baja realización personal. Los factores asociados incluyen malas condiciones laborales y un estilo de vida inadecuado. Para mitigar esta realidad son necesarias estrategias para mejorar el apoyo a los profesionales y las condiciones laborales. **Palabras clave:** Agotamiento Psicológico/epidemiología; Enfermería Oncológica; Salud Ocupacional.

¹Universidade do Estado da Bahia (UNEB). Salvador (BA), Brasil.

²E-mail: alinegarcia98@outlook.com.br. Orcid ID: <https://orcid.org/0000-0001-8264-021X>

³E-mail: andreasilva1998@gmail.com. Orcid ID: <https://orcid.org/0000-0002-7368-8964>

⁴E-mail: claudeonefisioterapia@gmail.com. Orcid ID: <https://orcid.org/0000-0001-9090-6137>

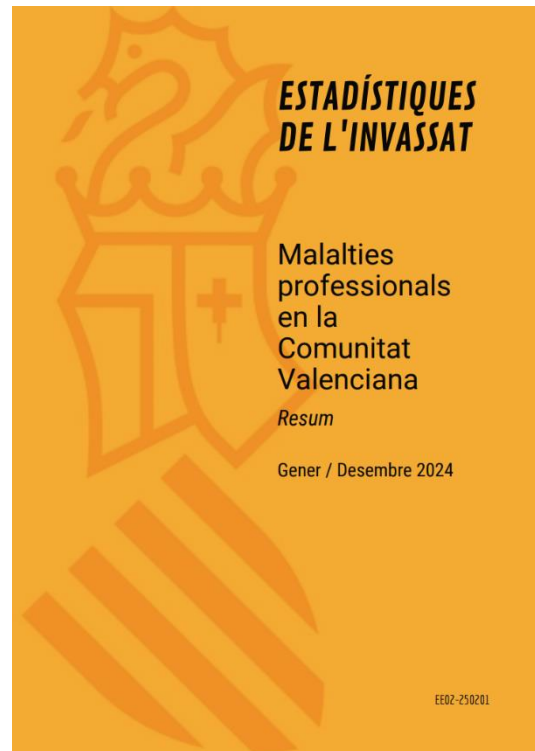
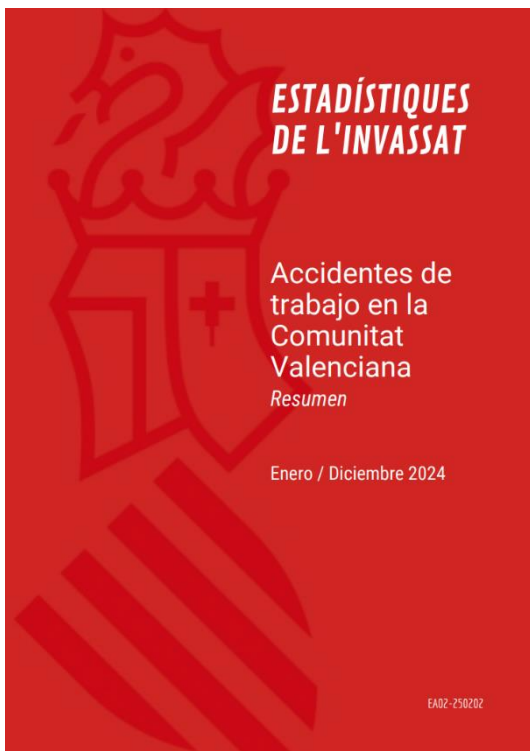
⁵E-mail: ferreiramath1123@gmail.com. Orcid ID: <https://orcid.org/0009-0008-3129-2778>

⁶E-mail: mmerces@uneb.br. Orcid ID: <https://orcid.org/0000-0003-3493-8606>

Endereço para correspondência: Aline de Jesus Garcia, Rua Silveira Martins, 2555 – Cabula, Salvador (BA), Brasil. CEP 41150-000. E-mail: alinegarcia98@outlook.com.br



Este é um artigo publicado em acesso aberto (Open Access) sob a licença Creative Commons Attribution, que permite uso, distribuição e reprodução em qualquer meio, sem restrições, desde que o trabalho original seja corretamente citado.



RECORDA

Violencia sexual hacia profesionales de la Fisioterapia. Un estudio transversal.

Autora: Tania Boo Mallo

Tesis doctoral UDC / 2024

Directora: Alicia Martínez Rodríguez

Tutora: Alicia Martínez Rodríguez

Programa de doctorado en Salud, Discapacidad, Dependencia y Bienestar



Repertori documental de seguretat i salut en el treball...

Tesis doctorals en SSL

BDPRL
INVASSAT
BIBLIOTECA DIGITAL DE PREVENCIÓN DE RISCOS LABORALES

MONOGRÁFICS

Redes de Investigación en Seguridad y Salud en el Trabajo INVASSAT

frontiers | Frontiers in Public Health

TYPE Original Research
PUBLISHED 10 February 2025
DOI 10.3389/fpubh.2025.1416609

Check for updates

OPEN ACCESS
EDITED BY
Aldemiro Araújo Cardoso,
University of Evora, Portugal
REVIEWED BY
Rana Chhajer,
Indira Institute of Management, India
Easa Khan,
Institute of Business Management, Pakistan
*CORRESPONDENCE
Aarsh Faresjö
✉ aarshid@on.farejsjo.se
RECEIVED 12 April 2024
ACCEPTED 20 January 2025
PUBLISHED 10 February 2025
CITATION
Fredrik F. Theodorsson E, Jones M, Faresjö T and Faresjö A (2025) Non-support from the immediate boss is associated with stress and unsafety at work.
Front. Public Health 13:1416609.
doi: 10.3389/fpubh.2025.1416609
COPYRIGHT
© 2025 Fredrik F. Theodorsson, Jones, Faresjö and Faresjö. This is an open-access article distributed under the terms of the [Creative Commons Attribution License \(CC BY\)](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/). The use, distribution or reproduction in other forums is permitted, provided the original author(s) and the copyright owner(s) are credited and that the original publication in this journal is cited, in accordance with accepted academic practice. No use, distribution or reproduction is permitted which does not comply with these terms.

Non-support from the immediate boss is associated with stress and unsafety at work

Fredrik Fredrik¹, Elvar Theodorsson², Mike Jones³, Tomas Faresjö⁴ and Aarshid Faresjö^{5*}

¹Department of Health, Medicine and Caring Sciences, General Practice, Linköping University, Linköping, Sweden, ²Department of Biomedical and Clinical Sciences, Clinical Chemistry, Linköping University, Linköping, Sweden, ³Faculty of Medicine Health and Human Sciences, School of Psychological Sciences, Macquarie University, North Ryde, NSW, Australia, ⁴Department of Health, Medicine and Caring Sciences, Social Medicine and Public Health, Linköping University, Linköping, Sweden

Background: Work-related complaints are often caused by stress and increased mental strain. Support from your immediate boss and colleagues is crucial to buffer against the negative health effects of the psychosocial working environment.

Aim: The aim of this study was to investigate if support from the immediate boss and colleagues was associated with biological stress levels, unsafety at work, and other work-related conditions.

Methods: Data derives from a subsample of the SCAPIS study, a major Swedish prospective population-based study. In this subsample, a total of N = 5,058 middle-aged persons (50-64 years) from the general population participated, of these, 68.4% (N = 3,462 individuals) provided hair samples. Questionnaires included socio-demographic and self-reports of occupation, stress, and health status. The demand and control questionnaires were used. A biomarker of long-term stress, hair cortisol concentrations (HCC), was also applied.

Results: In this studied cohort, 9.1% reported a lack of support from their immediate boss, while 20.9% reported that they did get support at work. Significantly more women (p < 0.001) reported non-support. Those with support or not did not differ in terms of age, education, civil status, smoking, or ethnicity. Those with non-support reported a higher extent (p < 0.001) of lower perceived health. The risk for hypertension and high cholesterol was increased by 28%, respectively, 13% being in the non-support group. The main findings were associations between lack of support and feelings of unsafety at work (p < 0.001), higher long-term cortisol levels (p < 0.009), lack of support from colleagues (p < 0.001), and feelings of dejected/sad (p < 0.001) and high work pace (p = 0.03).

Conclusion: Individuals who did not have the necessary support from their immediate boss and colleagues reported they felt more insecure at work and had higher biological long-term stress. In workplace health promotion, an awareness of the link between social support at work and health could be an important component.

KEYWORDS
working conditions, support at work, middle-aged population, job-strain, biological stress, perceived stress

Frontiers in Public Health 01 frontiersin.org

Medicina y Seguridad del Trabajo (Internet)

E-ISSN: 1559-7790
N-PO: 156240544
<https://revistas.isciii.es/revistas/psp/10-MST>

doi: 10.4321/s0465-546x2024000300001
Artículo original

Análisis de validación del método de Determinación de Aptitud Laboral Psicofísica (DALP) en trabajadores del ámbito sanitario del Instituto Nacional de Gestión Sanitaria (INGESA) de Ceuta

Validation analysis of the method of Determination of Psychophysical Work Aptitude (DPWA) in healthcare workers from the National Institute of Health Management in Ceuta

María Domínguez-Padilla¹ 0009-0007-7908-8429
Jorge García-López²
Ana Blanco-Castro¹
Sanaah Aazzouzi-Rais¹
Julián Manuel Domínguez-Fernández²

¹Unidad Docente Multiprofesional de Salud Laboral, Hospital Universitario de Ceuta, Ceuta, España.
²Servicio de Medicina Preventiva, Salud Pública y Prevención de Riesgos Laborales, Hospital Universitario de Ceuta, Ceuta, España.

Correspondencia
María Domínguez Padilla
mdominguezpadilla@gmail.com

Recibido: 30.01.2024
Aceptado: 22.08.2024
Publicado: 01.09.2024

Contribuciones de autoría
MDP y SAR han contribuido por igual en ideas, diseño, realización de exámenes de salud, recolección de datos o análisis e interpretación de éstos, escritura del borrador del artículo y revisión crítica de su contenido intelectual relevante. JGL y ABC han contribuido por igual a la realización de algunos exámenes de salud y recolección de datos. JMDF ha contribuido en ideas, revisión crítica del contenido y aprobación final de la versión para ser publicada.

Cómo citar este trabajo
Domínguez-Padilla M, García-López J, Blanco-Castro A, Aazzouzi-Rais S, Domínguez-Fernández JM. Análisis de validación del método de Determinación de Aptitud Laboral Psicofísica (DALP) en trabajadores del ámbito sanitario del Instituto Nacional de Gestión Sanitaria (INGESA) de Ceuta. Med Segur Trab (Internet). 2024;70(276):138-148. doi: 10.4321/s0465-546x2024000300001

BY-NC-SA 4.0

Med Segur Trab (Internet). 2024;70(276):138-148 138

I no t'oblides de... / Y no te olvides de...

VES AMB
COMPTÉ!!!



Las mujeres en actividades de cuidado de personas mayores

Exposición a factores psicosociales en establecimientos
residenciales y servicio de ayuda a domicilio

AGENDA PREVENCIÓNISTA




FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

Webinario:
Desconexión digital: salud y protocolos
 18 de marzo
 CNNT-Madrid

OBJETIVOS

CONTENIDOS

Sensibilizar sobre las obligaciones legales en desconexión digital, el impacto en la salud de la hiperconectividad y la realización de protocolos.
 Compartir buenas prácticas sobre desconexión digital y diseñar planes de formación y sensibilización.

DIRIGIDO A

CONTENIDOS

Gestores, personal de RR.HH., empresariado, delegados/as de personal y de PRL, técnicos/as de PRL, personas trabajadoras.

CONTENIDOS

CONTENIDOS

Desconexión digital: marco legal y derechos de los/as trabajadores/as.
 Impacto de la hiperconectividad: riesgos asociados y daños a la salud.
 Política interna de desconexión digital y protocolos: elementos clave.
 Acciones de formación y sensibilización.
 Conclusiones y buenas prácticas.

VES AMB COMPTÉ!!!




FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

Webinario:
Herramientas del INSST para la gestión de los riesgos psicosociales
 11 de marzo
 CNVM

OBJETIVOS

CONTENIDOS

Presentar las herramientas metodológicas y recursos técnicos y de conocimiento que elaborados por el INSST o en colaboración con otras instituciones y que están enfocados al abordaje de los riesgos psicosociales.

DIRIGIDO A

CONTENIDOS

Técnicos/as en Prevención de Riesgos laborales, delegados/as de prevención.

CONTENIDOS

CONTENIDOS

Presentación. Riesgos psicosociales. Gestión y problemática.
 Método Fpsico.
 Metodologías para Pymes.
 Otras metodologías.
 Herramientas documentales y portales temáticos.

INFORMACIÓN GENERAL

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:
 Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).

Duración: 2 horas **Lugar de celebración:**
Horario: 10 - 12 **Contacto:** cnvm.formacion@insst.mites.gob.es
Inscripción: gratuita

Aviso importante: En esta actividad no se emiten certificados ni justificantes de asistencia.

INFORMACIÓN GENERAL


PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:
 Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción

Duración: 3 horas
Horario: 10 - 13
Inscripción: gratuita

Aviso importante: En esta actividad no s




GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL



insst
INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS



Webinario:
Robótica colaborativa y PRL
 27 de febrero
 CNVM

OBJETIVOS

Conocer la normativa aplicable a la robótica colaborativa.

DIRIGIDO A

Previsionistas, representantes de los/as trabajadores/as y responsables de PRL.

CONTENIDOS

Conocer los diferentes modos de trabajo con la robótica colaborativa y las medidas preventivas.

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:
Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción.

Duración: 3 horas
Horario: 10 - 13
Inscripción: gratuita

Aviso importante: En esta actividad no se...

INFORMACIÓN GENERAL



Advanced Course

Promoting decent working conditions in fisheries

Isla Cristina, Huelva (Spain) - 19 - 23 May 2025



Food and Agriculture Organization
of the United Nations



GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE POLÍTICA SOCIAL Y PROMOCIÓN



SECRETARÍA DE ESTADO DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y PREVIDENCIA
INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



Objective

Fishing is one of the world's most hazardous occupations. Ensuring safe and decent working conditions for all in fisheries and aquaculture remains one of the sector's biggest challenges. Situations where there are human and labour rights abuses are still observed throughout fisheries and aquaculture value chains, mainly in fishing, farming and processing in both developed and developing countries. These practices have social implications, particularly for the most vulnerable, such as migrant workers, women and children. The absence of, for example, adequate social protection (such as access to adequate pension plans, health care and unemployment benefits during closed fishing seasons), insufficient training of fishing vessel personnel, the lack of formal working relationships, and inadequate working conditions are structural problems that persist in fisheries value chains, particularly in developing countries, where failure to enforce pertinent labour laws remains a significant problem in the sector.

Various international instruments are available to address human and labour rights, and to ensure decent working conditions and equitable social practices. However, their diversity, fragmentation and complexity pose a challenge for stakeholders, making their implementation and enforcement very complicated.

The course will address the main social challenges that fisheries face in order to come up with strategies to overcome and improve these situations by protecting and empowering fishers and fish workers in the sector. It will provide the knowledge and tools to elaborate mechanisms from international to national levels that enhance fishers and fish labour working conditions and their participation in defending their rights.

By the end of the course, participants will:

- recognize the social challenges and the particularities of fisheries;
- get an overview of the international instruments, conventions and tools linked to decent work in fisheries;
- understand the challenges of implementing the international framework regulating fishers' rights and working conditions, and possible solutions;
- acquire the knowledge necessary to develop strategies to promote decent working conditions for fishers and fish workers;
- gain experience through on-board fishing vessels inspection practice;
- be knowledgeable about occupational health and safety measures to ensure a safer working environment;
- appreciate the importance of social protection and social dialogue;

- be introduced to crosscutting strategies to promote decent working conditions such as mechanisms for worker participation and collaboration among stakeholders.

Organisation

The course is jointly organised by the International Centre for Advanced Mediterranean Agronomic Studies (CIHEAM), through the Mediterranean Agronomic Institute of Zaragoza (CIHEAM Zaragoza); the Food and Agriculture Organization of the United Nations (FAO); and the Social Marine Institute (SMI), through the Isla Cristina National Training Centre (CNF); with the collaboration of the Spanish National Institute for Safety and Health at Work (INSST).

The course will run for 1 week, in morning and afternoon sessions, and will be held from 19 to 23 May 2025 at the Isla Cristina CNF, Huelva, Spain. It will be given by well qualified lecturers from international organisations, private organisations and administration services in different countries. English will be the working language of the course.

The course requires individual work and interaction between participants and with lecturers. The international characteristics of the course favour the exchange of experiences and points of view. Lectures will be combined with practical work sessions, case studies, and demonstration and inspection exercises. During the practical work, participants will discuss about how to implement at national level the international framework, and will develop a plan of action and propose strategies to promote and implement decent working conditions.

Guest lecturers

Abril Muñoz, Isaac - INSST-CNMP, Sevilla (Spain)
 Aranda Eugui, Silvia - ISM, Huelva (Spain)
 Buketov, Kirill - IUF, Petit-Lancy (Switzerland)
 Cacaud, Philippe - ILO/FAO (France)
 Duque Casas, Esther - INSST-CNMP, Sevilla (Spain)
 Fernández Herrando, José Manuel - INSST-CNMP, Sevilla (Spain)
 Kalikoski, Daniela Kalikoski - FAO, Rome (Italy)
 Karavatchev, Rossen - ITF, London (United Kingdom)
 Krogh-Poulsen, Birgitte - Monterey Bay Aquarium, Viborg (Denmark)
 Lebrun, Olivier - IMO, London (United Kingdom)
 Pérez Toribio, José María - ISM, Madrid (Spain)
 Santiago Marcos, Manuel - ISM-CNF, Isla Cristina (Spain)
 Toussaint, Mariana - FAO, Rome (Italy)
 Vinent Mendo, Olga Lidia - ISM, Madrid (Spain)

L'INVASSAT participa... / El INVASSAT participa...

IPAF ELEVANDO ESPAÑA

13 FEBRERO 2025. VALENCIA, ESPAÑA



L'INVASSAT et forma / El INVASSAT te forma

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

**CAMPUS
PRESENCIAL**
CT ALACAT / ALICANTE

Seminari	Seminario
Avaluació a l'exposició d'agents químics: aplicació de la norma UNE- EN 689-2019+AC-2019	Evaluación a la exposición de agentes químicos: aplicación de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019

www.invassat.gva.es

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

**CAMPUS
PRESENCIAL**
CT ALACAT / ALICANTE

Seminari	Seminario
Aplicació del Reial decret 1215/1997 d'equips de treball i Directiva de màquines	Aplicación del Real Decreto 1215/1997 de equipos de trabajo y Directiva de máquinas

www.invassat.gva.es

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

**CAMPUS
PRESENCIAL**
CT ALACAT / ALICANTE

Curs per a persones expertes	Curso para personas expertas
Disseny de sistemes de protecció de màquines	Diseño de sistemas de protección de máquinas

www.invassat.gva.es

Programació del campus presencial de l'INVASSAT 2025

DATA / FECHA	ACTIVITAT / ACTIVIDAD	CODI / CÓDIGO	+INFO
ALACANT / ALICANTE			
20.02-13.03	Disseny de sistemes de protecció de màquines / Diseño de sistemas de protección de máquinas	2502A-EX01	
20.02	Aplicació del Reial decret 1215/1997 d'equips de treball i Directiva de màquines / Aplicación del Real Decreto 1215/1997 de equipos de trabajo y Directiva de máquinas	2502A-SM01	
03.04	Avaluació a l'exposició d'agents químics - aplicació de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019 / Evaluación a la exposición de agentes químicos - aplicación de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019	2504A-SM02	
15.05	Avaluació del risc d'estrés tèrmic a causa de la calor - mètodes WBGT i índex de sobrecàrrega tèrmica / Evaluación del riesgo de estrés térmico debido al calor - métodos WBGT e índice de sobrecarga térmica	2505A-SM03	
05.06	Treballs no elèctrics en la proximitat de línies elèctriques / Trabajos no eléctricos en la proximidad de líneas eléctricas	2506A-JT01	
25.09	Investigació d'accidents laborals / Investigación de accidentes laborales	2509A-SM04	
23.10	Treball segur sobre cobertes amb superfícies fràgils / Trabajo seguro sobre cubiertas con superficies frágiles	2510A-JT02	
CASTELLÓ / CASTELLÓN			
23-24.04	Investigació d'accidents laborals / Investigación de accidentes laborales	2504C-SM01	
07-08.05	Equips de treball: aplicació del Reial decret 1215/1997 / Equipos de trabajo: aplicación del Real Decreto 1215/1997	2505C-SM02	
15-16.05	Els nous espais de treball: reptes per als professionals de la prevenció / Los nuevos espacios de trabajo: retos para los profesionales de la prevención	2505C-SM03	
21-22.05	Prevenció de riscos laborals davant l'exposició a la sílice cristal·lina respirable (SCR) en el sector ceràmic / Prevención de riesgos laborales frente a la exposición a la sílice cristalina respirable (SCR) en el sector cerámico	2505C-SM04	
22-23.10	Treballs en cobertes: riscos i mesures de protecció i/o prevenció / Trabajos en cubiertas: riesgos y medidas de protección y/o prevención	2510C-SM04	
06-07.11	Anàlisi de la sinistralitat a la província de Castelló: accidents greus i mortals / Análisis de la siniestralidad en la provincia de Castellón: accidentes graves y mortales	2511C-SM05	
26-27.11	Planificació de la prevenció: procediments i instruccions / Planificación de la prevención: procedimientos e instrucciones	2511C-SM07	
VALÈNCIA / VALENCIA			
04.03	Investigació d'accidents de treball / Investigación de accidentes de trabajo	2503V-SM01	
27.03	Integració de les persones migrants en la cultura preventiva / Integración de las personas migrantes en la cultura preventiva	2503V-TA01	
10.04	Avaluació a l'exposició d'agents químics: aplicació de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019 / Evaluación a la exposición de agentes químicos: aplicación de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019	2504V-SM02	
27.05	Avaluació del risc d'estrés tèrmic a causa de la calor: mètodes WBGT i índex de sobrecàrrega tèrmica / Evaluación del riesgo de estrés térmico debido al calor: métodos WBGT e índice de sobrecarga térmica	2505V-SM03	
10.06	Exposició laboral al soroll i el seu control: aplicació pràctica / Exposición laboral al ruido y su control: aplicación práctica	2506V-SM04	
17.06	Exposició laboral a vibracions mecàniques: aplicació pràctica / Exposición laboral a vibraciones mecánicas: aplicación práctica	2506V-SM05	
23.09	Gestió preventiva de les obres de construcció / Gestión preventiva de las obras de construcción	2509V-SM06	
04.11	Manipulació manual de càrregues: aplicació pràctica de la nova guia del Reial decret 487/1997 / Manipulación manual de cargas: aplicación práctica de la nueva guía del Real Decreto 487/1997	2511V-SM08	



LA SST EN ELS MITJANS / LA SST EN LOS MEDIOS

[Trabajo insta a Educación a actuar en materia de prevención de riesgos laborales en los centros afectados por la Dana.](#) Valencia plaza. 17.02.2025.

[...] Inspección de Trabajo también requiere la certificación de la instalación eléctrica, la revisión de todas las instalaciones del centro y la eliminación de filtraciones de agua, humedades, moho y problemas de insalubridad. E insta a la Conselleria a entregar a los sindicatos "copia de los informes técnicos de seguridad elaborados por el INVASSAT" sobre los centros afectados por la dana [...]

[La IA en la ergonomía es útil, pero el técnico en prevención es indispensable.](#) José Antonio Diego Más. Prevencionar. 18.02.2025.

[...] Últimamente habéis aplicado Ergoniza – Intelligenten el análisis de tareas de camareros/as de piso junto a Asepeyo, GVA INVASSAT y HOSBEC ¿Cuáles han sido los principales hallazgos y qué soluciones ergonómicas se han podido proponer gracias a esta tecnología? [...]

[Un trabajador resulta herido al caer desde cuatro metros de altura en Turís.](#) A. Talavera. Las Provincias. 17.02.2025.

[Muere un hombre tras caerle encima un apero de un tractor en un pueblo de Salamanca.](#) Cadena Ser. 18.02.2024.

[Muere un anciano de 76 años tras caer por un barranco de 5 metros el tractor que conducía en La Rambla.](#) ABC de Córdoba. 14.02.2025.

[Herido un trabajador en un accidente laboral en las obras del TAV en Olkutz.](#) Jesús Morales. Noticias de Navarra. 14.02.2025.

[Herido un trabajador al caer de espaldas desde un remolque en Chinchilla de Montearagón, Albacete.](#) CM media. 17.02.2025.

[Un juzgado archiva la investigación por la muerte de una bailarina en las fiestas de Las Berlanas.](#) Cadena Ser. 17.02.2025.

[José Manuel Hernández: “Ya no se trata de aplicar productos químicos, sino de adoptar un enfoque integral y preventivo”.](#) Tribuna de Canarias. 14.02.2025.

VES AMB
COMPTÉ!!!

Risc higiènic

Compostos de
superfície sòlida
(solid surface)



ALERTA INVASSAT

Riesgo higiénico

Compuestos de
superficie sólida
(solid surface)

CONSELLS EN L'ÚS DEL CAMIÓ



**VES AMB
COMPTE!!!**

Un dels accidents més freqüents en els camioners és la caiguda a diferent nivell quan accedeixen o baixen de la cabina o quan col·loquen el tendal del camió.



CONSELLS PER



Pujar i baixar de la cabina:

- Fer-ho sempre de cara al camió i amb les mans lliures.
- Utilitzar els agafadors/baranes.
- Passar per tots els peldaños.



CONSEJOS EN EL USO DEL CAMIÓN



Uno de los accidentes más frecuentes en los camioneros es la caída a distinto nivel cuando acceden o descienden de la cabina o cuando colocan el toldo del camión.



CONSEJOS PARA



Subir y bajar de la cabina:

- Hacerlo siempre de cara al camión y con las manos libres.
- Usar los asideros/barandillas.
- Pasar por todos los peldaños.
- No bajar del vehículo dando un salto, utilizar siempre tres puntos de apoyo: los pies y una mano o un pie y las manos.
- Usar calzado con suela antideslizante.
- Comprobar que no haya obstáculos en el suelo antes de bajar del camión.



Mantenimiento:

- Inspeccionar que los asideros/barandillas y peldaños estén en buen estado.
- El material de los peldaños deber ser antideslizante.



Colocación del toldo sin riesgos:

- Acceder al toldo mediante los estribos si hay.
- Usar una escalera de mano para acceder al toldo sino hay estribos.
- Las escaleras deben estar provistas de peldaños y tacos antideslizantes.
- Subir y bajar siempre de cara a la escalera y con las manos libres.
- No bajar del vehículo dando un salto, utilizar siempre tres puntos de apoyo: los pies y una mano o un pie y las manos.
- Usar calzado antideslizante.
- Realizar un mantenimiento adecuado del sistema de enrollado del toldo.



Seguretat viària

www.egarsat.es

Seguridad vial

www.egarsat.es

GOBIERNO DE ESPAÑA MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y FAMILIAS
Plan General de Actividades Preventivas de la Seguridad Social 2024

VOLS SABER? / ¿QUIERES SABER?

[Enero de 2025 fue el tercero más cálido del siglo XXI](#). AEMET. 10.02.2025.

[Las infecciones resistentes a antibióticos aumentan en España](#). SINC. 17.02.2025.

[Suicidio en el trabajo: el peor resultado de la negligencia en la prevención de riesgos laborales](#). Francisco Trujillo Pons. The Conversation. 17.02.2025.

[Una nova metodologia per desxifrar l'etimologia dels topònims opacs](#). Divulga UAB. 17.02.2025.

[Cómo debe ser la gobernanza de datos en los modelos de IA open source](#). datos.gob.es. 17.02.2025.

[AI factories](#). European Parliamentary Research Service (EPRS). 17.02.2025.

[El origen del desequilibrio comercial con Estados Unidos](#). Funcas blog. 17.02.2025.

[Los adolescentes obesos tienen roto el reloj circadiano](#). El País. 17.02.2025.

**Repertorio documental de
seguridad y salud en el
trabajo...**

**Tesis doctorales
en SSL**




MONOGRÁFICOS

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

MIRA... DOGV, BOE, DOCE

DOGV

Som solidaritat 

← [Faça clic en la imatge per a consultar la informació publicada en el DOGV en relació amb la DANA del 29 d'octubre.](#) / [Haga clic en la imagen para consultar información publicada en el DOGV en relación con la DANA del 29 de octubre.](#)

DOGV num. 10049. 18.02.2025. Sense novetats / Sin novedades.

BOE



← [Faça clic en la imatge per a consultar la informació publicada en el BOE en relació amb la DANA del 29 d'octubre.](#) / [Haga clic en la imagen para consultar la información publicada en el BOE en relación con la DANA del 29 de octubre.](#)

BOE num. 42. 18.02.2025.

[Resolución de 5 de febrero de 2025, de la Dirección General de Estrategia Industrial y de la Pequeña y Mediana Empresa](#), por la que se someten a información pública los proyectos de normas europeas e internacionales que han sido tramitados como proyectos de norma UNE por la Asociación Española de Normalización, correspondientes al mes de enero de 2025.

[Resolución de 5 de febrero de 2025, de la Dirección General de Estrategia Industrial y de la Pequeña y Mediana Empresa](#), por la que se someten a información pública los proyectos de normas UNE que la Asociación Española de Normalización tiene en tramitación, correspondientes al mes de enero de 2025.

[Resolución de 5 de febrero de 2025, de la Dirección General de Estrategia Industrial y de la Pequeña y Mediana Empresa](#), por la que se publica la relación de normas europeas que han sido ratificadas durante el mes de enero de 2025 como normas españolas.

[Resolución de 5 de febrero de 2025, de la Dirección General de Estrategia Industrial y de la Pequeña y Mediana Empresa](#), por la que se publica la relación de normas UNE anuladas durante el mes de enero de 2025.

[Resolución de 5 de febrero de 2025, de la Dirección General de Estrategia Industrial y de la Pequeña y Mediana Empresa](#), por la que se publica la relación de normas UNE aprobadas por la Asociación Española de Normalización, durante el mes de enero de 2025.

DOUE

DOUE, 18.02.2025. No disponible.

ACTUALITAT OIT, EU-OSHA, INSST / ACTUALIDAD OIT, EU-OSHA, INSST

EU-OSHA

Majority of Europeans support AI in the workplace, Eurobarometer survey finds

A new Eurobarometer survey reveals that most Europeans view artificial intelligence (AI) and digital technologies as beneficial for jobs, the economy, and society. Over 60% support the use of AI and robots at work, with more than 70% believing they boost productivity. However, while a majority backs AI-driven decision-making, 84% stress the need for careful management to safeguard privacy and ensure transparency. The findings highlight a strong public interest in both embracing AI's potential and ensuring responsible oversight in the workplace.



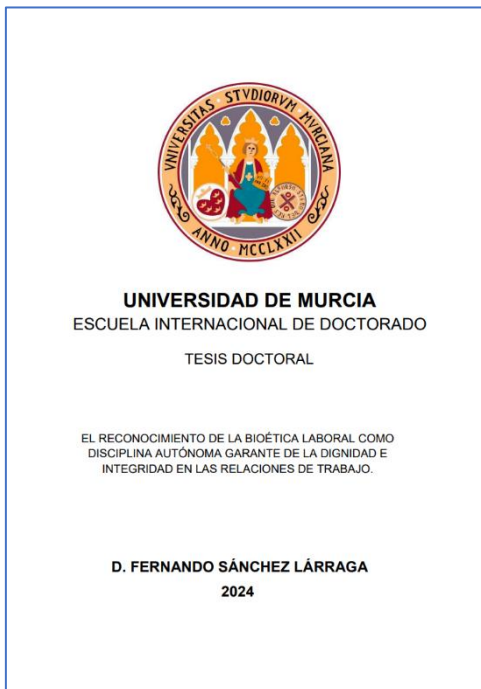
NOU A LA NOSTRA BIBLIOTECA / NUEVO EN NUESTRA BIBLIOTECA

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **17.02.2025**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Novedades incorporadas en el catálogo documental del INVASSAT el **17.02.2025**. Haga clic sobre la tabla para acceder a los datos bibliográficos, el resumen y el enlace a los documentos originales.

Resultados 1 a 3 de 3			Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1	El reconocimiento de la bioética laboral como disciplina autónoma garante de la dignidad e integridad en las relaciones de trabajo [Libros]	Sánchez Lárraga, Fernando	2025
2	Violencia sexual hacia profesionales de la Fisioterapia : un estudio transversal [Libros]	Boo Mallo, Tania	2024
3	Diagnóstico de la fragilidad de las cubiertas : estrategias y criterios para su identificación [Artículos de revista]	Peiteado Peiteado, Manuel Ángel	2024

Resultados 1 a 3 de 3 Mostrar 25 ▾

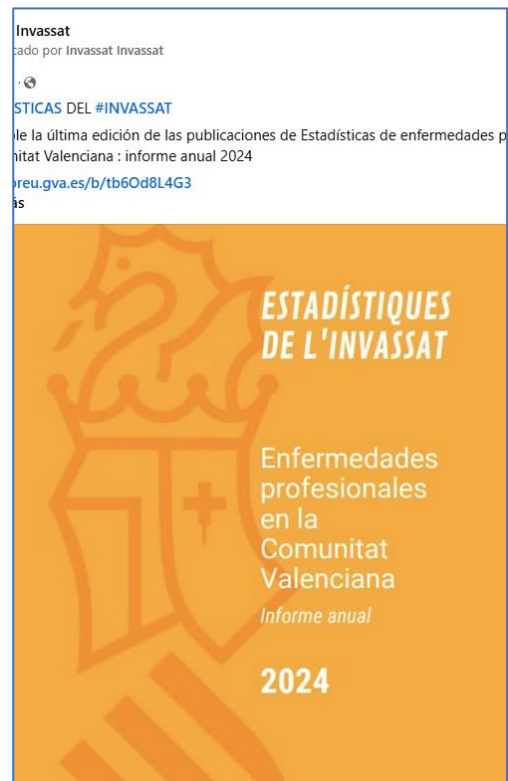


No es extraña la existencia de personas que laboran con desánimo o descontento en sus espacios de trabajo a causa de sus condiciones contractuales. Más existe otro grupo de personas cada vez más visible, cuya inconformidad laboral es resultado de comportamientos no deseados de compañeros o superiores jerárquicos, causantes de mobbing, de acoso y hostigamiento sexual, estrés, tecnoestrés, síndrome de burnout, violencia laboral, discriminación, o precarización laboral, entre otros factores de riesgo biopsicosocial que además de vulnerar su dignidad son causa de diversas afectaciones a su salud. Experiencia que puede constatar ante la responsabilidad de atender denuncias o quejas resultado de esas conductas en diversos puestos. Observando durante este proceso la falta de un elemento formativo que englobara el estudio de estos factores e hiciera factible una intervención preventiva y normativa. Como resultado de mis estudios del Doctorado en Bioderecho: Bioética, Salud y Derechos Humanos, en la Universidad de Murcia, España, logré visualizar a una Bioética de carácter Laboral como ese elemento faltante. Surgiendo el interés por desarrollar una investigación de tesis que diera sustento y reconocimiento a la Bioética Laboral como disciplina autónoma, cuyo campo de estudio abordara los factores de riesgo biopsicosocial en el trabajo. Investigación que requirió de una metodología primordialmente pura, teórica o básica, de carácter histórico, descriptivo, y sobre todo documental, sin omitir el abordaje analítico y el uso del método sintético generador de propuestas y conclusiones. Enriquecida con cierto trabajo de campo, observación y entrevistas con expertos en las áreas de estudio de

VES AMB COMPTE!!!

España y Colombia, país en el que desde el año 2004 se reconoce, investiga y divulga la Bioética Laboral. Planteando entre sus principales objetivos reconocer a la Bioética Laboral como una disciplina autónoma garante de la dignidad e integridad biopsicosocial en las relaciones de trabajo; exponer la existencia de las bioéticas generales diversas a la medicina y las ciencias biológicas; conceptualizar a la bioética laboral; reafirmar que la bioética y el bioderecho son conceptos y áreas del conocimiento interaccionados surgiendo el bioderecho; analizar los factores de riesgo psicosocial en el trabajo; identificar las relaciones laborales que vulneran la dignidad e integridad física, emocional y sexual de los empleados, y reafirmar a la bioética laboral como garante del derecho de toda persona a un mundo del trabajo libre de violencia y acoso. La tesis se integra de cinco capítulos. En los primeros cuatro se expone el marco teórico doctrinal, abordando aspectos conceptuales, históricos-descriptivos, normativos, y de análisis crítico. Dando pauta en el quinto capítulo a la conceptualización, justificación, metodología y propuesta de contenido de la bioética laboral como disciplina autónoma. Describiendo las cuatro condiciones para reconocer la autonomía de alguna disciplina jurídica como resultado de su progresión: Doctrina especializada, enseñanza a través de actividades curriculares o educación continua, marco normativo, y la existencia de instancias jurisdiccionales o administrativas. Condiciones que reúne la Bioética Laboral y permiten reconocerla como una disciplina autónoma. Formulando una propuesta de definición de Bioética Laboral: .La Bioética Laboral constituye el conjunto de prerrogativas, principios y postulados dirigidos a tutelar, preservar y garantizar la integridad biopsicosocial y la dignidad ética y humana entre los sujetos de las relaciones laborales, así como la legítima aspiración al trabajo decente.. Que permite corroborar la hipótesis planteada al reconocer a la Bioética Laboral como una disciplina autónoma, tutelar de la integridad biopsicosocial y la dignidad ética y humana de los sujetos de las relaciones laborales, garante de la legítima aspiración al trabajo decente, en vías de seguirse reinventando ante un nuevo humanismo que prioriza el bienestar de la clase trabajadora, y dignifica al trabajo a la luz de los derechos humanos.

L'INVASSAT EN LES XARXES / EL INVASSAT EN LAS REDES



EINES PER A UN TREBALL MÉS EFICIENT / HERRAMIENTAS PARA UN TRABAJO MÁS EFICIENTE

Recursos d'accés lliure en la Xarxa d'utilitat per a la busca d'informació i la preparació i edició de documents en la teua activitat professional.

Recursos de acceso libre en la Red de utilidad para la búsqueda de información y la preparación y edición de documentos en tu actividad profesional.



Review of Communication Research
2025, Vol. 13
ISSN: 2255-4165
<https://rcommunicationr.org/index.php/rcr/>

31

Use of Big Data, Artificial Intelligence and Other Emerging Technologies in Public Health Communication Campaigns: A Systematic Review

Mireia Faus , Francisco Alonso , Cesáreo Fernández , Cristina Esteban

¹ Assistant Professor, INTRAS (Research Institute on Traffic and Road Safety), University of Valencia, Valencia, Spain
² Professor, INTRAS (Research Institute on Traffic and Road Safety), University of Valencia, Valencia, Spain
³ Associate Professor, Department of Communication Science, University of Jaume I, Castellón de la Plana, Castellón, Spain
⁴ Professor, INTRAS (Research Institute on Traffic and Road Safety), University of Valencia, Valencia, Spain
*** Corresponding Author:** Mireia.faus@uv.es

Citation: Faus, M., Alonso, F., Fernández, C. & Esteban, C. (2025). Use of big data, artificial intelligence and other emerging technologies in public health communication campaigns: A systematic review. *Review of Communication Research*, 13, 31–48. <https://doi.org/10.52152/RCR.V13.3>

<p>ARTICLE INFO</p> <p>Received: 12 Oct 2024</p> <p>Accepted: 15 Jan 2025</p>	<p>ABSTRACT</p> <p>Introduction: Public health campaigns have begun to employ various emerging technologies such as artificial intelligence (AI) and Big Data for their design, implementation, and evaluation. These technologies offer new opportunities to enhance the effectiveness of health communication strategies by enabling more precise audience segmentation, personalized messaging, and real-time impact assessment. However, despite their potential, their application in public health campaigns remains a relatively new field of study. This systematic review aims to identify and analyze the scientific literature that examines the role of these tools in optimizing communication strategies aimed at promoting healthy behaviors and attitudes among the population. Methods: Following the PRISMA methodology, 129 potentially relevant articles were initially identified from the search in the WOS, Scopus and PubMed databases. However, only 18 met the established inclusion criteria. Results: We identified a scarcity of scientific articles focused on presenting findings on the application of emerging technologies in public health campaigns. Most of the research focused on the use of these tools for audience segmentation and impact assessment, while their use in campaign design was a minority. Conclusions: This study supports the usefulness of the application of these technologies at any stage of the campaign implementation process, and presents some limitations that can help optimize this approach and improve the reach and effectiveness of public health communication strategies.</p> <p>Keywords: Public Health, Emerging Technologies, Artificial Intelligence, Communication Campaigns, Systematic Review.</p>
--------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

INTRODUCTION

The main objective of public health communication campaigns is to disseminate messages on disease prevention strategies and the promotion of healthy behaviors, with both individual benefits and benefits for society as a whole (Park, Reber, & Chon, 2016; Wright, Sparks, & O'hair, 2012). Therefore, these campaigns are used to raise public awareness of diverse and heterogeneous health issues, including the promotion of vaccination, mental health, prevention of tobacco, alcohol and other drug use, road safety, and promotion of physical activity or healthy eating, among many others (Andrews, Foulkes, & Blakemore, 2020; Bayer & Fairchild, 2016; Power & Wardle, 2015; Riley, Ulrich, Hamann, & Ostroff, 2017; Lucas, Alonso, Faus, & Javadinejad, 2024).

In addition, health communication must provide accurate information and be able to provide facts and messages that quickly disprove the large amount of misinformation that users face today (Krishna & Thompson, 2021). The spread of misinformation can lead to inappropriate and dangerous beliefs and behaviors in the

Copyright © 2025. This is an open access journal, which means that all content is freely available without charge to the user or his/her institution. Articles published in *Review of Communication Research* are licensed under the Creative Commons Attribution-NonCommercial-4.0 Unported License.

SEGUEIX-NOS EN... / SÍGUENOS EN...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

BEGV

Biblioteques Especialitzades
Generalitat Valenciana