

Butlletí diari sobre
l'actualitat
normativa, tècnica i
mediàtica dels
diferents àmbits de
la seguretat i la salut
en el treball

RECALL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL

BOLETÍN DE ACTUALIDAD EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Boletín diario sobre
la actualidad
normativa, técnica y
mediática de los
diferentes ámbitos
de la seguridad y la
salud en el trabajo

<https://invassat.gva.es/recull-d-actualitat-sst>



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dilluns 17 de febrer de 2025

Lunes 17 de febrero de 2025

DANA OCTUBRE 2024.....	2
NOUS RECURSOS TÈCNICS / NUEVOS RECURSOS TÉCNICOS.....	4
I no t'oblides de... / Y no te olvides de.....	11
AGENDA PREVENIONISTA.....	12
L'INVASSAT participa... / El INVASSAT participa.....	13
L'INVASSAT et forma / El INVASSAT te forma	15
Programació del campus presencial de l'INVASSAT 2025	16
LA SST EN ELS MITJANS / LA SST EN LOS MEDIOS	17
VOLS SABER? / ¿QUIERES SABER?	19
MIRA... DOGV, BOE, DOCE.....	20
DOGV	20
BOE	20
DOUE	20
RESOLUCIONS JUDICIALS / RESOLUCIONES JUDICIALES.....	21
L'INVASSAT EN LES XARXES / EL INVASSAT EN LAS REDES	22
EINES PER A UN TREBALL MÉS EFICIENT / HERRAMIENTAS PARA UN TRABAJO MÁS EFICIENTE	23
SEGUEIX-NOS EN... / SÍGUENOS EN...	24



GENERALITAT
VALENCIANA

NOVETATS PROP

Conselleria d'Hisenda, Economia i
Administració Pública

Administració On-line



GVA Oberta

PORTAL DE TRANSPARÈNCIA DE LA GENERALITAT VALENCIANA

Atenció a la ciutadania

PROP

DANA OCTUBRE 2024

DANA 2024

SEGURETAT I SALUT LABORAL



VOLS SABER?

ESPAIS
MONOGRÀFICS DE
L'INVASSAT

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

ALERTES INFORMATIVES SSL

DANA

- ↳ **COORDINACIÓ D'ACTIVITATS EMPRESARIALS EN CENTRES DE TREBALL AFECTATS PER LA DANA EN ELS QUALS ES REALITZEN OBRES DE CONSTRUCCIÓ CONJUNTAMENT AMB ALTRES ACTIVITATS**
- ↳ **TREBALLS DE NETEJA EN ESPAIS CONFINATS**

GENERALITAT VALENCIANA
INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

CRITERIOS TÉCNICOS SSL

DANA

- ↳ **GESTIÓN PREVENTIVA DE OBRAS DE EMERGENCIA**
- ↳ **CONSIDERACIÓN COMO ACCIDENTE DE TRABAJO Y CUMPLIMENTACIÓN DELT@**
- ↳ **COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EN LOS TRABAJOS DE LIMPIEZA Y RECUPERACIÓN DE LAS VÍAS PÚBLICAS**
- ↳ **TAREAS DE LIMPIEZA EN CENTROS DE TRABAJO**

WWW.INVASSAT.GVA.ES

RECOMANACIONS SSL

DANA

- ↳ **10 RECOMANACIONS SOBRE TASQUES DE NETEJA DE CENTRES DE TREBALL**
- ↳ **PÍNDOLAS INFORMATIVES SOBRE SEGURETAT EN TREBALLS DE NETEJA I CONDICIONAMENT**
- ↳ **PREGUNTES MÉS FREQUENTS**

GENERALITAT VALENCIANA
INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

Salud Mental

DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS TRAS LA DANA



 Col·legi Oficial de Psicologia
Comunitat Valenciana

Con la colaboración de:

 GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

NOUS RECURSOS TÈCNICS / NUEVOS RECURSOS TÉCNICOS

NOU

PLA D'ACTUACIÓ CONTRA LA SINISTRALITAT LABORAL EN LA COMUNITAT VALENCIANA

2025

Dirigit a empreses amb alt índex d'incidència i/o gravetat

TERMINIS ADMINISTRATIUS

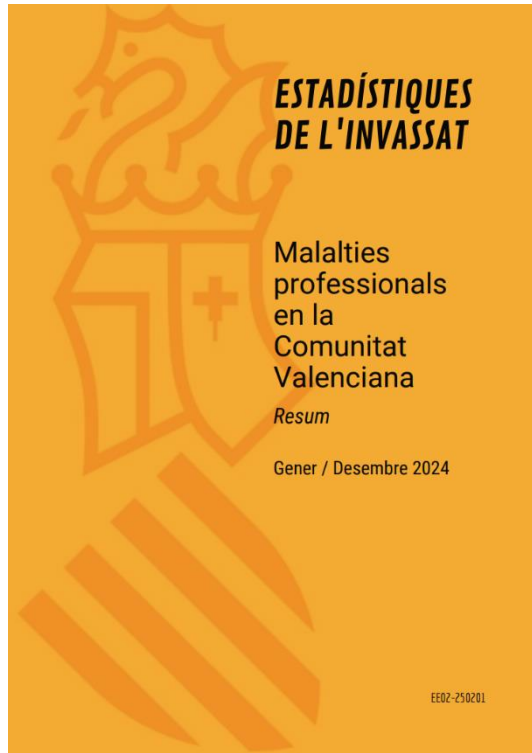
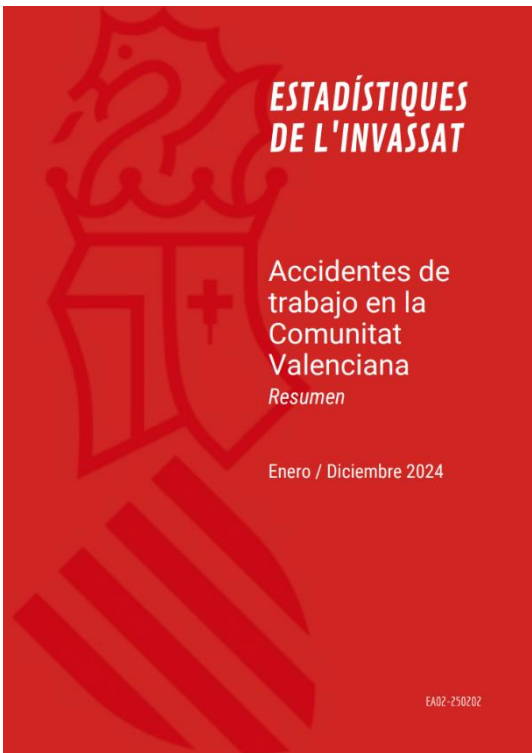
- Empreses del grup A o G: fins a l'1 d'abril de 2025
- Empreses dels grups B, C i L: fins a l'1 de maig de 2025
- Empreses dels grups D i I: fins a l'1 de juny de 2025



! INVASSAT PUBLICA



NOU



NOU



Medicina y Seguridad
del Trabajo (Internet)

<https://revistas.isciii.es/revistas.jsp?id=MST>

E-ISSN: 1989-7790
NIPO: 156240044

doi: 10.4321/s0465-546x2024000300001

Artículo original

Análisis de validación del método de Determinación de Aptitud Laboral Psicofísica (DALP) en trabajadores del ámbito sanitario del Instituto Nacional de Gestión Sanitaria (INGESA) de Ceuta

Validation analysis of the method of Determination of Psychophysical Work Aptitude (DPWA) in healthcare workers from the National Institute of Health Management in Ceuta

María Domínguez-Padilla¹ 0009-0007-7908-8429

Jorge García-López¹

Ana Blanco-Castro¹

Sanah Aazzouzi-Raiss²

Julián Manuel Domínguez-Fernández²

¹Unidad Docente Multiprofesional de Salud Laboral, Hospital Universitario de Ceuta, Ceuta, España.

²Servicio de Medicina Preventiva, Salud Pública y Prevención de Riesgos Laborales, Hospital Universitario de Ceuta, Ceuta, España.

Correspondencia

María Domínguez Padilla
mdominguezpadilla@gmail.com

Recibido: 30.01.2024

Aceptado: 22.08.2024

Publicado: 01.09.2024

Contribuciones de autoría

MDP y SAR han contribuido por igual en idea, diseño, realización de exámenes de salud, recolección de datos o análisis e interpretación de éstos, escritura del borrador del artículo y revisión crítica de su contenido intelectual relevante. JGL y ABC han contribuido por igual a la realización de algunos exámenes de salud y recolección de datos. JMDF ha contribuido en idea, revisión crítica del contenido y aprobación final de la versión para ser publicada.

Cómo citar este trabajo

Domínguez-Padilla M, García-López J, Blanco-Castro A, Aazzouzi-Raiss S, Domínguez-Fernández JM. Análisis de validación del método de Determinación de Aptitud Laboral Psicofísica (DALP) en trabajadores del ámbito sanitario del Instituto Nacional de Gestión Sanitaria (INGESA) de Ceuta. Med Segur Trab (Internet). 2024;70(276):138-148. doi: 10.4321/s0465-546x2024000300001

BY-NC-SA 4.0

NOU

Repertori documental de
seguretat i salut en el
treball...

**Tesis doctorals
en SSL**

**BDPRL
INVASSAT**
BIBLIOTECA DIGITAL DE
PREVENCIÓ DE RISCOS
LABORALS

MONOGRÀFICS

Publicat amb el suport de
Col·labora amb **INVASSAT**

Violencia sexual hacia profesionales de la Fisioterapia. Un estudio transversal.

Autora: Tania Boo Mallo

Tesis doctoral UDC / 2024

Directora: Alicia Martínez Rodríguez

Tutora: Alicia Martínez Rodríguez

Programa de doctorado en Salud, Discapacidad, Dependencia y Bienestar



UNIVERSIDADE DA CORUÑA

[Resumen] El objetivo del trabajo ha sido conocer si los/las fisioterapeutas de España han sufrido violencia sexual en la relación clínica y estudiar su prevalencia. Se han evaluado factores de riesgo, se ha descrito a la víctima y agresor/a, las respuestas utilizadas y las consecuencias del padecimiento de violencia sexual. Se diseñó un cuestionario en base a la literatura existente y, tras ser evaluado por un comité de expertos/as, se realizó una prueba piloto. Fue distribuido por el Consejo General de Colegios de Fisioterapeutas de España obteniendo un total de 3.092 respuestas. Un 47,9% han padecido violencia sexual en la carrera (13,4% en los últimos 12 meses). En su mayoría se define a la persona agresora como paciente (99%), hombre (92,1%) y reincidente (59,8%). Como factores protectores encontramos ser hombre, trabajar a jornada parcial y en áreas abiertas. Una de cada 4 víctimas experimenta alguna consecuencia a causa de la violencia sexual y más del 80% decidió ignorar/fingir que no ha sucedido/redirigir al/a la paciente ante los eventos de violencia sexual. Este es el primer estudio nacional sobre violencia sexual en fisioterapeutas y la información aportada puede resultar útil para la caracterización del problema y el desarrollo de políticas preventivas.

NOU



OPEN ACCESS

EDITED BY
Adelinda Araujo Candeias,
University of Evora, Portugal

REVIEWED BY
Raina Chhajer,
Indian Institute of Management, India
Essa Khan,
Institute of Business Management, Pakistan

*CORRESPONDENCE
Åshild Faresjö
✉ ashild.olsen.faresjo@liu.se

RECEIVED 12 April 2024
ACCEPTED 20 January 2025
PUBLISHED 10 February 2025

CITATION
Iredahl F, Theodorsson E, Jones M, Faresjö T
and Faresjö Å (2025) Non-support from the
immediate boss is associated with stress and
unsafety at work.
Front. Public Health 13:1416609.
doi: 10.3389/fpubh.2025.1416609

COPYRIGHT
© 2025 Iredahl, Theodorsson, Jones, Faresjö
and Faresjö. This is an open-access article
distributed under the terms of the [Creative
Commons Attribution License \(CC BY\)](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/). The
use, distribution or reproduction in other
forums is permitted, provided the original
author(s) and the copyright owner(s) are
credited and that the original publication in
this journal is cited, in accordance with
accepted academic practice. No use,
distribution or reproduction is permitted
which does not comply with these terms.

Non-support from the immediate boss is associated with stress and unsafety at work

Fredrik Iredahl¹, Elvar Theodorsson², Mike Jones³,
Tomas Faresjö¹ and Åshild Faresjö^{4*}

¹Department of Health, Medicine and Caring Sciences, General Practice, Linköping University, Linköping, Sweden, ²Department of Biomedical and Clinical Science, Clinical Chemistry, Linköping University, Linköping, Sweden, ³Faculty of Medicine Health and Human Sciences, School of Psychological Sciences, Macquarie University, North Ryde, NSW, Australia, ⁴Department of Health, Medicine and Caring Sciences, Social Medicine and Public Health, Linköping University, Linköping, Sweden

Background: Work-related complaints are often caused by stress and increased mental strain. Support from your immediate boss and colleagues is crucial to buffer against the negative health effects of the psychosocial working environment.

Aim: The aim of this study was to investigate if support from the immediate boss and colleagues was associated with biological stress levels, unsafety at work, and other work-related conditions.

Methods: Data derives from a subsample of the SCAPIS study, a major Swedish prospective population-based study. In this subsample, a total of $N = 5\,058$ middle-aged persons (50–64 years) from the general population participated; of these, 68.4% ($N = 3\,462$ individuals) provided hair samples. Questionnaires included socio-demographic and self-reports of occupation, stress, and health status. The demand and control questionnaires were used. A biomarker of long-term stress, hair cortisol concentrations (HCC), was also applied.

Results: In this studied cohort, 9.1 % reported a lack of support from their immediate boss, while 90.9% reported that they did get support at work. Significantly more women ($p < 0.001$) reported non-support. Those with support or not did not differ in terms of age, education, civil status, smoking, or ethnicity. Those with non-support reported a higher extent ($p < 0.001$) of lower perceived health. The risk for hypertension and high cholesterol was increased by 28 %, respectively, 13 % being in the non-support group. The main findings were associations between lack of support and feelings of unsafety at work ($p < 0.001$), higher long-term cortisol levels ($p < 0.009$), lack of support from colleagues ($p < 0.001$), and feelings of dejected/sad ($p < 0.001$) and high work pace ($p = 0.03$).

Conclusion: Individuals who did not have the necessary support from their immediate boss and colleagues reported they felt more insecure at work and had higher biological long-term stress. In workplace health promotion, an awareness of the link between social support at work and health could be an important component.

KEYWORDS

working conditions, support at work, middle-aged population, job-strain, biological stress, perceived stress



ALERTA INVASSAT

CONDICIONS DE TREBALL

AL01-250101

**Compostos de superfície
sòlida
(solid surface)**

Risc h

07.0

ALERTA INVASSAT

CONDICIONES DE TRABAJO

AL01-250102

**Compuestos de
superficie sólida
(solid surface)**

Riesgo higiénico

07.02.2025

RECORDA



UNIVERSIDAD DE MURCIA
ESCUELA INTERNACIONAL DE DOCTORADO

TESIS DOCTORAL

EL RECONOCIMIENTO DE LA BIOÉTICA LABORAL COMO
 DISCIPLINA AUTÓNOMA GARANTE DE LA DIGNIDAD E
 INTEGRIDAD EN LAS RELACIONES DE TRABAJO.

Repertori documental de
 seguretat i salut en el
 treball...

**Tesis doctorals
 en SSL**

**BDPRL
 INVASSAT**
 BIBLIOTECA DIGITAL DE
 PREVENCIÓN DE RISCOS
 LABORALES

MONOGRÀFICS

Unidad Administrativa de Organización
 Trabajo y Salud INVASSAT

D. FERNANDO SÁ
202

Alternativas. Cuadernos de Trabajo Social

ISSN: 1989-9971

Vol. 32, núm. 1, 2025, pp. 81-105
<https://doi.org/10.14198/ALTERN.25953>



Cita bibliográfica: Vallejo-Andrada, A., Sarasola Sánchez-Serrano, J.L., Barrera-Algarín, E. y Caravaca-Sánchez, F. (2025). Burnout, ansiedad, satisfacción y violencia en el trabajo en trabajadores/as sociales de los servicios sociales municipales de Sevilla (España) [Burnout, anxiety, satisfaction, and violence at work in social workers of the municipal social services of Seville (Spain)]. *Alternativas. Cuadernos de Trabajo Social*, 32(1), 81-105. <https://doi.org/10.14198/ALTERN.25953>

**Burnout, ansiedad, satisfacción y violencia en el
 trabajo en trabajadores/as sociales de los servicios
 sociales municipales de Sevilla (España)**

*Burnout, anxiety, satisfaction, and violence at work in social
 workers of the municipal social services of Seville (Spain)*

ANA VALLEJO-ANDRADA

Universidad de Huelva, Huelva, España
 ana.vallejo@dstso.uhu.es

<https://orcid.org/0000-0002-2776-8859>

JOSÉ LUIS SARASOLA SÁNCHEZ-SERRANO

Universidad Pablo de Olavide, Sevilla, España
 jlsarsan@upo.es

<https://orcid.org/0000-0002-9327-0370>

EVARISTO BARRERA-ALGARÍN

Universidad Pablo de Olavide, Sevilla, España
 ebaralg@upo.es

<https://orcid.org/0000-0001-8201-9423>

FRANCISCO CARAVACA-SÁNCHEZ

francisco.caravaca@ua.es
 Universidad de Alicante, Alicante, España

<https://orcid.org/0000-0002-1209-2657>

Resumen

Introducción. Desde la aparición de la primera definición de *burnout* se han realizado múltiples investigaciones sobre este fenómeno en el colectivo de trabajadores/as sociales a nivel nacional e internacional, con el fin de determinar su prevalencia, factores de riesgo y protección asociados. Sin embargo, no es frecuente medir su asociación con

Abstract

Introduction. Since the burnout concept was first defined, numerous studies have been conducted on the phenomenon among social workers both nationally and internationally. The study objective was to determine burnout prevalence and identify associated risk and protective factors. Moreover, the association between burnout and variables such as

Recibido: 10/11/2023

Aceptado: 08/07/2024

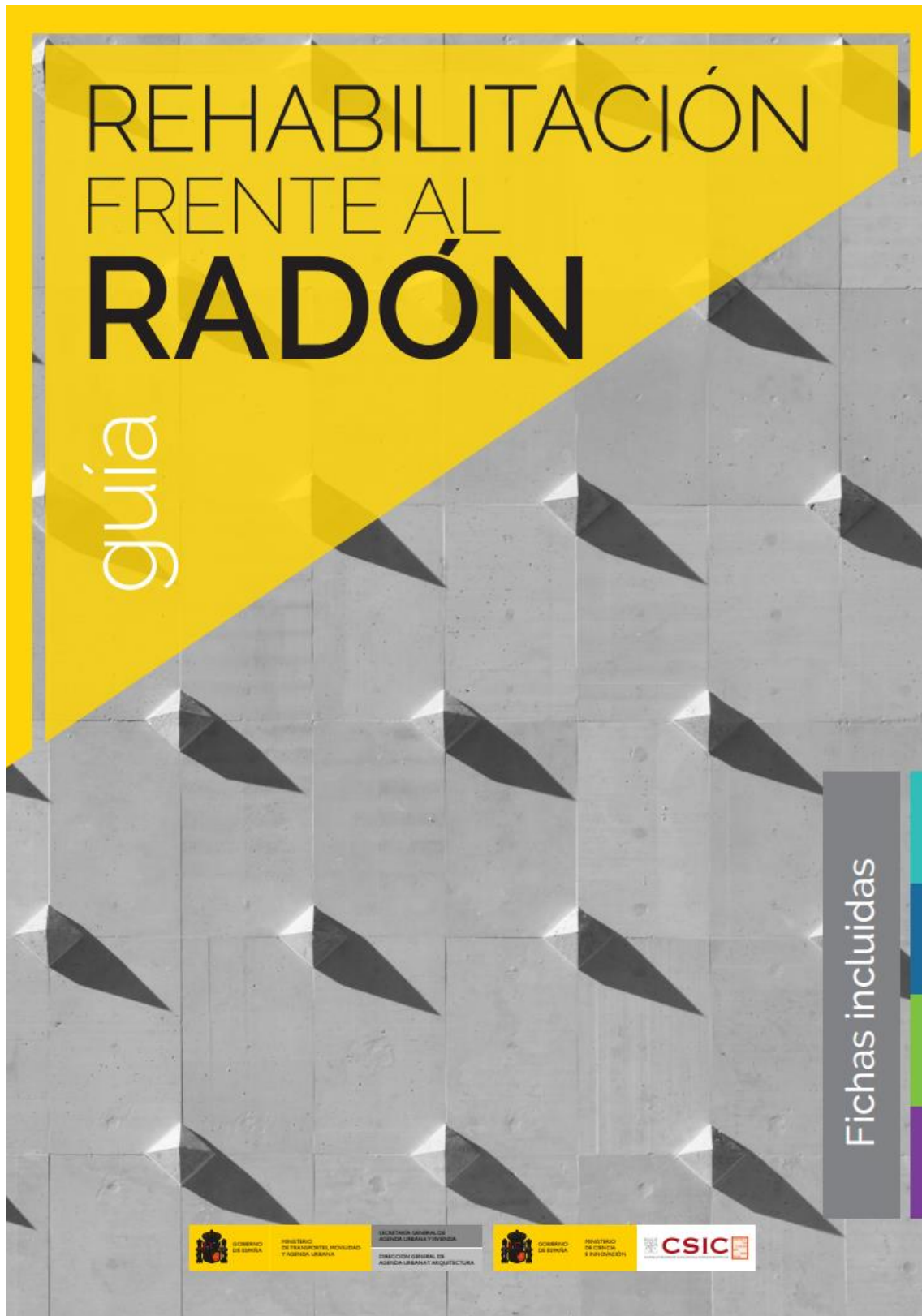


Este trabajo se comparte bajo la licencia de Atribución-NoComercial-CompartirIgual 4.0 Internacional de Creative Commons (CC BY-NC-SA 4.0): <https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/>.

© 2025 Ana Vallejo-Andrada, José Luis Sarasola Sánchez-Serrano, Evaristo Barrera-Algarín y Francisco Caravaca-Sánchez.

I no t'oblides de... / Y no te olvides de...

**VES AMB
COMPTE!!!**



AGENDA PREVENCIÓNISTA



GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



INSST
INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS



Webinario:
Robótica colaborativa y PRL
27 de febrero
CNVM

OBJETIVOS

Conocer la normativa aplicable a la robótica colaborativa.

DIRIGIDO A

Prevenccionistas, representantes de los/as trabajadores/as y responsables de PRL.

CONTENIDOS

Conocer los diferentes modos de trabajo con la robótica colaborativa y las medidas preventivas.

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:
Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción.

Duración: 3 horas
Horario: 10 - 13
Inscripción: gratuita

Aviso importante: En esta actividad no se...

INFORMACIÓN GENERAL



Advanced Course

Promoting decent working conditions in fisheries

Isla Cristina, Huelva (Spain) - 19 - 23 May 2025




Food and Agriculture Organization of the United Nations






Objective

Fishing is one of the world's most hazardous occupations. Ensuring safe and decent working conditions for all in fisheries and aquaculture remains one of the sector's biggest challenges. Situations where there are human and labour rights abuses are still observed throughout fisheries and aquaculture value chains, mainly in fishing, farming and processing in both developed and developing countries. These practices have social implications, particularly for the most vulnerable, such as migrant workers, women and children. The absence of, for example, adequate social protection (such as access to adequate pension plans, health care and unemployment benefits during closed fishing seasons), insufficient training of fishing vessel personnel, the lack of formal working relationships, and inadequate working conditions are structural problems that persist in fisheries value chains, particularly in developing countries, where failure to enforce pertinent labour laws remains a significant problem in the sector.

Various international instruments are available to address human and labour rights, and to ensure decent working conditions and equitable social practices. However, their diversity, fragmentation and complexity pose a challenge for stakeholders, making their implementation and enforcement very complicated.

The course will address the main social challenges that fisheries face in order to come up with strategies to overcome and improve these situations by protecting and empowering fishers and fish workers in the sector. It will provide the knowledge and tools to elaborate mechanisms from international to national levels that enhance fishers and fish labour working conditions and their participation in defending their rights.

By the end of the course, participants will:

- recognize the social challenges and the particularities of fisheries;
- get an overview of the international instruments, conventions and tools linked to decent work in fisheries;
- understand the challenges of implementing the international framework regulating fishers' rights and working conditions, and possible solutions;
- acquire the knowledge necessary to develop strategies to promote decent working conditions for fishers and fish workers;
- gain experience through on-board fishing vessels inspection practice;
- be knowledgeable about occupational health and safety measures to ensure a safer working environment;
- appreciate the importance of social protection and social dialogue;

- be introduced to crosscutting strategies to promote decent working conditions such as mechanisms for worker participation and collaboration among stakeholders.

Organisation

The course is jointly organised by the International Centre for Advanced Mediterranean Agronomic Studies (CIHEAM), through the Mediterranean Agronomic Institute of Zaragoza (CIHEAM Zaragoza); the Food and Agriculture Organization of the United Nations (FAO); and the Social Marine Institute (ISM), through the Isla Cristina National Training Centre (CNF); with the collaboration of the Spanish National Institute for Safety and Health at Work (INSST).

The course will run for 1 week, in morning and afternoon sessions, and will be held from 19 to 23 May 2025 at the Isla Cristina CNF, Huelva, Spain. It will be given by well qualified lecturers from international organisations, private organisations and administration services in different countries. English will be the working language of the course.

The course requires individual work and interaction between participants and with lecturers. The international characteristics of the course favour the exchange of experiences and points of view. Lectures will be combined with practical work sessions, case studies, and demonstration and inspection exercises. During the practical work, participants will discuss about how to implement at national level the international framework, and will develop a plan of action and propose strategies to promote and implement decent working conditions.

Guest lecturers

Abril Muñoz, Isaac - INSST-CNMP, Sevilla (Spain)
 Aranda Eugui, Silvia - ISM, Huelva (Spain)
 Buketov, Kirill - IUF, Petit-Lancy (Switzerland)
 Cacaud, Philippe - ILO/FAO (France)
 Duque Casas, Esther - INSST-CNMP, Sevilla (Spain)
 Fernández Hernando, José Manuel - INSST-CNMP, Sevilla (Spain)
 Kalikoski, Daniela Kalikoski - FAO, Rome (Italy)
 Karavatchev, Rossen - ITF, London (United Kingdom)
 Krogh-Poulsen, Birgitte - Monterey Bay Aquarium, Viborg (Denmark)
 Lebrun, Olivier - IMO, London (United Kingdom)
 Pérez Toribio, José María - ISM, Madrid (Spain)
 Santiago Marcos, Manuel - ISM-CNF, Isla Cristina (Spain)
 Toussaint, Mariana - FAO, Rome (Italy)
 Vinent Mendo, Olga Lidia - ISM, Madrid (Spain)



Over 50 years promoting cooperation and development across the Mediterranean in agriculture, fisheries, food, environment and the rural world

L'INVASSAT participa... / El INVASSAT participa...

IPAF ELEVANDO ESPAÑA

13 FEBRERO 2025. VALENCIA, ESPAÑA



RECORDA

**HOSTELERÍA
VALENCIA**
ORGANIZA LA JORNADA

hostelería
valencia
Federación
empresarial
hostelería
Valencia

HERRAMIENTAS
PARA LOGRAR UN

BUEN AMBIENTE LABORAL en HOSTELERÍA

FUNDACIÓN BANCAJA
PLAZA TETUÁN 23
46003 VALENCIA

17-FEBRERO
2025
10:00H

• BIENVENIDA INSTITUCIONAL 10:00

• CIERRE DEL ACTO 12:05

• RIESGOS
PSICOSOCIALES Y
SALUD MENTAL:
UNA ACCIÓN
ESTRATÉGICA 10:20

LOURDES FAYOS Y DÁCIL REYES
Técnicos Superiores de Prevención de Riesgos Laborales
del Servicio de Prevención Mancomunado de Hostelería de
la C.V

PILAR SUREDA MARTÍNEZ
Jefa de Servicio y Promoción
INVASSAT

• COFFEE BREAK 12:20

• CÓMO LATE EL CORAZÓN
DE TU EMPRESA 10:40

JÓSE LUIS HERRANZ
Managing Director & Cofounder
VIVIENDO DEL CUENTO

• LA SALUD MENTAL EN LA
EMPRESA 11:25

JAVIER CANTERA
Doctor en Psicología y escritor del libro "la salud
mental en la empresa"
UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID



L'INVASSAT et forma / El INVASSAT te forma

INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball	CAMPUS PRESENCIAL CT ALACAT / ALICANTE
Seminari	Seminario
Avaluació a l'exposició d'agents químics: aplicació de la norma UNE- EN 689-2019+AC-2019	Evaluación a la exposición de agentes químicos: aplicación de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019
www.invassat.gva.es	

INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball	CAMPUS PRESENCIAL CT ALACAT / ALICANTE
Seminari	Seminario
Aplicació del Reial decret 1215/1997 d'equips de treball i Directiva de màquines	Aplicación del Real Decreto 1215/1997 de equipos de trabajo y Directiva de máquinas
www.invassat.gva.es	

INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball	CAMPUS PRESENCIAL CT ALACAT / ALICANTE
Curs per a persones expertes	Curso para personas expertas
Disseny de sistemes de protecció de màquines	Diseño de sistemas de protección de máquinas
www.invassat.gva.es	

Programació del campus presencial de l'INVASSAT 2025

DATA / FECHA	ACTIVITAT / ACTIVIDAD	CODI / CÓDIGO	+INFO
ALACANT / ALICANTE			
20.02-13.03	Disseny de sistemes de protecció de màquines / Diseño de sistemas de protección de máquinas	2502A-EX01	
20.02	Aplicació del Reial decret 1215/1997 d'equips de treball i Directiva de màquines / Aplicación del Real Decreto 1215/1997 de equipos de trabajo y Directiva de máquinas	2502A-SM01	
03.04	Avaluació a l'exposició d'agents químics - aplicació de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019 / Evaluación a la exposición de agentes químicos - aplicación de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019	2504A-SM02	
15.05	Avaluació del risc d'estrés tèrmic a causa de la calor - mètodes WBGT i índex de sobrecàrrega tèrmica / Evaluación del riesgo de estrés térmico debido al calor - métodos WBGT e índice de sobrecarga térmica	2505A-SM03	
05.06	Treballs no elèctrics en la proximitat de línies elèctriques / Trabajos no eléctricos en la proximidad de líneas eléctricas	2506A-JT01	
25.09	Investigació d'accidents laborals / Investigación de accidentes laborales	2509A-SM04	
23.10	Treball segur sobre cobertes amb superfícies fràgils / Trabajo seguro sobre cubiertas con superficies frágiles	2510A-JT02	
CASTELLÓ / CASTELLÓN			
23-24.04	Investigació d'accidents laborals / Investigación de accidentes laborales	2504C-SM01	
07-08.05	Equips de treball: aplicació del Reial decret 1215/1997 / Equipos de trabajo: aplicación del Real Decreto 1215/1997	2505C-SM02	
15-16.05	Els nous espais de treball: reptes per als professionals de la prevenció / Los nuevos espacios de trabajo: retos para los profesionales de la prevención	2505C-SM03	
21-22.05	Prevenció de riscos laborals davant l'exposició a la sílice cristal·lina respirable (SCR) en el sector ceràmic / Prevención de riesgos laborales frente a la exposición a la sílice cristalina respirable (SCR) en el sector cerámico	2505C-SM04	
22-23.10	Treballs en cobertes: riscos i mesures de protecció i/o prevenció / Trabajos en cubiertas: riesgos y medidas de protección y/o prevención	2510C-SM04	
06-07.11	Anàlisi de la sinistralitat a la província de Castelló: accidents greus i mortals / Análisis de la siniestralidad en la provincia de Castellón: accidentes graves y mortales	2511C-SM05	
26-27.11	Planificació de la prevenció: procediments i instruccions / Planificación de la prevención: procedimientos e instrucciones	2511C-SM07	
VALÈNCIA / VALENCIA			
04.03	Investigació d'accidents de treball / Investigación de accidentes de trabajo	2503V-SM01	
27.03	Integració de les persones migrants en la cultura preventiva / Integración de las personas migrantes en la cultura preventiva	2503V-TA01	
10.04	Avaluació a l'exposició d'agents químics: aplicació de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019 / Evaluación a la exposición de agentes químicos: aplicación de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019	2504V-SM02	
27.05	Avaluació del risc d'estrés tèrmic a causa de la calor: mètodes WBGT i índex de sobrecàrrega tèrmica / Evaluación del riesgo de estrés térmico debido al calor: métodos WBGT e índice de sobrecarga térmica	2505V-SM03	
10.06	Exposició laboral al soroll i el seu control: aplicació pràctica / Exposición laboral al ruido y su control: aplicación práctica	2506V-SM04	
17.06	Exposició laboral a vibracions mecàniques: aplicació pràctica / Exposición laboral a vibraciones mecánicas: aplicación práctica	2506V-SM05	
23.09	Gestió preventiva de les obres de construcció / Gestión preventiva de las obras de construcción	2509V-SM06	
04.11	Manipulació manual de càrregues: aplicació pràctica de la nova guia del Reial decret 487/1997 / Manipulación manual de cargas: aplicación práctica de la nueva guía del Real Decreto 487/1997	2511V-SM08	



LA SST EN ELS MITJANS / LA SST EN LOS MEDIOS

[Més mortes en el treball: els accidents laborals fatals se disparan en Castellón ante la "falta de prevenció".](#) Iván Checa. El periódico Mediterráneo. 14.02.2025.

[En estado grave un hombre tras electrocutarse mientras trabajaba en Guadalajara.](#) María Martín Balmaseda. La Razón Castilla La Mancha. 14.02.2024.

[Crítico un joven al caer de unos cuatro metros en el Castell del Rei, en la Seu Vella.](#) Albert Guerrero. Segre. 16.02.2025.

[Un trabajador de una finca de Barquilla fue trasladado a La Paz tras amputarse un dedo con una máquina.](#) HOY. 15.02.2025.

[Accidente laboral en Las Valeras \(Cuenca\): una trabajadora sufre un corte profundo en una mano.](#) Susana Palomo Gómez. CM media. 14.02.2025.

[Segundo accidente laboral en Guadalajara en apenas tres horas: rescatado por los bomberos un trabajador de 48 años tras caer sobre un tejadillo desde una altura de 2 metros.](#) El Heraldo de Henares. 14.02.2025.

[Exposición a hongos en el entorno laboral, un riesgo evitable.](#) Cristina Bercero. Prevencionar. 16.02.2025.

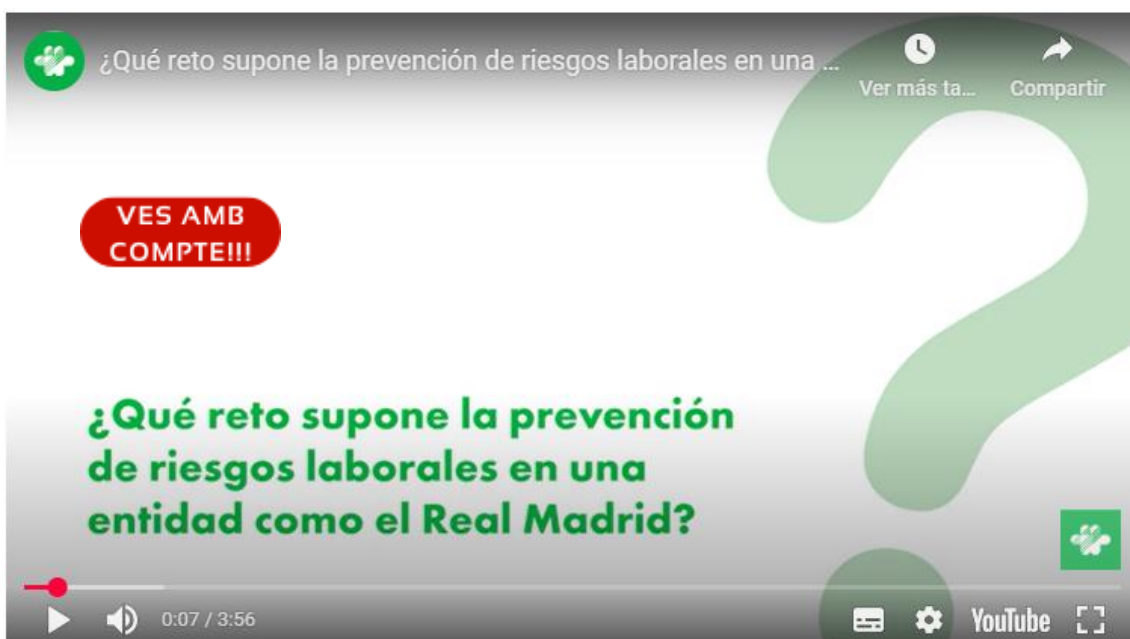
[Més de una de cada tres inspecciones en instalaciones industriales en Andalucía detecta deficiencias técnicas.](#) Fernando Martí. La Razón Andalucía. 16.02.2025.

[Le condenan a pagar 44.000 euros por bailar en TikTok mientras reclamaba una indemnización por accidente.](#) Miguel Áriz. Noticias de Navarra. 15.02.2025.

[Sanidad deja en manos de las autonomías fijar la exclusividad de 5 años tras acabar el MIR.](#) Pau Sellés. Todo Alicante. 16.02.2025.

[Reducción de la jornada laboral: ¿qué trabajadores se han quedado atrás?.](#) Mariona Martínez Moyano. El Periódico de España. 15.02.2025.

[Aumenta la cobertura de los convenios colectivos con brechas para las mujeres y en el sector servicios.](#) EFE. 15.02.2025.



VES AMB COMPTÉ!!!

- Se formará e informará al trabajador sobre la correcta regulación de los elementos de trabajo: altura del asiento, altura del plano de trabajo, inclinación del respaldo, etc.
- Ejercicios de estiramiento.** Los estiramientos son fundamentales para mejorar la elasticidad de los músculos y de los tendones, y para incrementar la flexibilidad de las articulaciones. Es conveniente fomentar la realización de ejercicios específicos de estiramiento antes y después de la actividad laboral con el objeto de prevenir lesiones musculares, disminuir el estrés y la tensión muscular, aliviar el dolor y mejorar la flexibilidad articular.



Estiramiento del piramidal

- Control del sobrepeso.** El sobrepeso, además de ser un importante factor de riesgo cardiovascular y dorsolumbar, tiene una gran importancia en el desarrollo de trastornos musculoesqueléticos en los miembros inferiores.

Se recomienda establecer un plan de formación, información y sensibilización de los trabajadores que hayan estado de baja por lesiones musculoesqueléticas de los miembros inferiores.

- Descanso.** Es de gran importancia respetar el horario sueño/ descanso.

RECUERDA

- Establecer un plan de reincorporación progresiva al trabajo.
- Siempre que sea posible, la postura principal de trabajo debe ser sentada o sentada en alto.
- Fomentar la práctica de ejercicios de estiramiento.

**¡Planificar la reincorporación!
¡Evitar las posturas de rodillas, cuclillas y pie mantenida!
¡Fomentar los ejercicios de estiramiento!**

© FREMAP
Ctra. de Pozuelo nº 61
28222 Majadahonda (Madrid)

Adaptación transitoria para la reincorporación al trabajo

EN PUESTOS CON POSTURAS FORZADAS DE MIEMBROS INFERIORES



FREMAP
FEDERACIÓN DE REPRESENTANTES DE TRABAJADORES DE ESPAÑA

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE EDUCACIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y FAMILIAS
SECRETARÍA DE ESTADO DE SEGURIDAD SOCIAL
DIRECCIÓN GENERAL DE PREVENCIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL
PLAN DE ACTIVIDADES PREVENTIVAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL 2023

INTRODUCCIÓN

Un elevado absentismo laboral contribuye a reducir la productividad y tiene altos costes tanto para el trabajador como para la empresa.

Según algunos expertos, después de seis meses de baja la probabilidad de que el trabajador se reincorpore al trabajo de forma eficiente es sólo del 50%. A los doce meses esa probabilidad baja al 25%.

Aproximadamente, el 17% del total de accidentes de trabajo con baja son debidos a trastornos musculoesqueléticos de los miembros inferiores.

Las posturas forzadas, los movimientos repetitivos, la fuerza aplicada, la velocidad del gesto y la exposición a vibraciones de cuerpo entero pueden generar sobrecargas en las articulaciones de los miembros inferiores, especialmente después de una ausencia prolongada del trabajo, con riesgo de lesiones de origen musculoesquelético.

La gestión adecuada de la reincorporación de un trabajador a un puesto donde estén presentes algunos de los factores de riesgo antes indicados, es fundamental para lograr una mayor efectividad de la misma.

RECOMENDACIONES GENERALES

- Establecer un plan de reincorporación progresiva al puesto de trabajo de los empleados que hayan estado en situación de incapacidad temporal, como consecuencia de las lesiones sufridas en los miembros inferiores teniendo en cuenta:

- La capacidad del trabajador.
- Los requerimientos del puesto.
- Los ajustes necesarios en el puesto para lograr una reincorporación efectiva.

INTERVENCIÓN

- Sobre el individuo:** valorar la capacidad funcional, la formación, la información y el entrenamiento de habilidades.
- Sobre el puesto:** identificar las demandas del puesto, comparar las demandas del trabajo con las capacidades del trabajador, la necesidad de adaptación del puesto, definir nuevas funciones, flexibilizar las pausas de recuperación, permitir ausencias para rehabilitación y consultas médicas...
- Sobre el entorno:** tener en cuenta las condiciones termohigrométricas, evitar designar trabajadores con limitaciones para equipos de emergencia y evacuación, etc.

RECOMENDACIONES ESPECÍFICAS

- La reincorporación al trabajo después de un periodo de incapacidad temporal debe ser progresiva, y en función de la lesión padecida, se deben evitar los puestos que requieran las posturas o movimientos siguientes:

LESIÓN	POSTURA/MOVIMIENTO A EVITAR
Bursitis de las rodillas	Trabajos que requieran trabajar de rodillas de forma mantenida
Bursitis maleolar	Trabajos que requieran presión maleolar mantenida.

REGULACIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO

- Es recomendable la supresión de barreras arquitectónicas y obstáculos para facilitar el acceso a las áreas de trabajo. Esta adaptación puede afectar a puertas, pasillos, ascensores, escaleras, rampas, bordillos, pasamanos, barras de apoyo, suelos, paredes, ventanas, cuartos de baño y aseos.
- En general, si las características del puesto de trabajo lo permiten, la postura sentada es la más adecuada por ser la que menos fatiga produce y la que menos sobrecarga la espalda y los miembros inferiores.
- Se debe fomentar el cambio postural de la posición de pie a sentado y viceversa.
- Cuando en un puesto sea imposible emplear un asiento, se proporcionará un sillín de apoyo o bien, se mantendrá una postura combinada de pie y sentada. En todo caso, es preferible disponer de un sillín de apoyo mientras se trabaja de pie que la permanencia prolongada en esta postura; en su defecto, es aconsejable disponer de un reposapiés.

VOLS SABER? / ¿QUIERES SABER?

[Enero de 2025 fue el tercero más cálido del siglo XXI.](#) AEMET. 10.02.2025.

[Un macroestudio revela que los plaguicidas son responsables de la crisis de biodiversidad.](#) SINC. 14.02.2025.

[El estrés prolongado podría contribuir de manera directa a la aparición y la progresión del cáncer.](#) Sonia Laín. The Conversation. 16.02.2025.

[Per què les autocràcies permeten que els seus ciutadans a l'estranger votin?](#) Divulga UAB. 14.02.2025.

[El Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud aprueba el Plan de Acción para la Prevención del Suicidio 2025-2027.](#) Ministerio de Sanidad. 14.02.2025.

[Benefits of EU strategic investment in high-tech digital innovation.](#) European Parliamentary Research Service (EPRS). 12.02.2025.

[La evolución del abandono educativo en España y sus implicaciones en el mercado laboral.](#) Funcas blog. 14.02.2025.

[La peor crisis de gripe aviar jamás registrada se extiende por la Antártida.](#) El País. 14.02.2025.


Plan de acción para la prevención del suicidio 2025-2027

NOU



MIRA... DOGV, BOE, DOCE

DOGV

Som solidaritat 

← [Faça clic en la imatge per a consultar la informació publicada en el DOGV en relació amb la DANA del 29 d'octubre.](#) / [Haga clic en la imagen para consultar información publicada en el DOGV en relación con la DANA del 29 de octubre.](#)

DOGV num. 10047. 17.02.2025. Sense novetats / Sin novedades.

BOE



← [Faça clic en la imatge per a consultar la informació publicada en el BOE en relació amb la DANA del 29 d'octubre.](#) / [Haga clic en la imagen para consultar la información publicada en el BOE en relación con la DANA del 29 de octubre.](#)

BOE num. 40. 15.02.2025.

[Resolución de 12 de febrero de 2025, del Congreso de los Diputados](#), por la que se ordena la publicación del Acuerdo de convalidación del Real Decreto-ley 1/2025, de 28 de enero, **por el que se aprueban medidas urgentes en materia económica, de transporte, de Seguridad Social**, y para hacer frente a situaciones de vulnerabilidad

BOE num. 41. 17.02.2025.

[Resolución de 6 de febrero de 2025, de la Dirección General de Trabajo](#), por la que se registra y publica el XXI Convenio colectivo general de la industria química.

DOUE

DOUE, 17.02.2025.

[Reglamento de Ejecución \(UE\) 2025/311 de la Comisión, de 14 de febrero de 2025](#), relativo a las medidas **para erradicar y prevenir el establecimiento y la propagación en el territorio de la Unión de moscas de la fruta** de las especies *Bactrocera dorsalis* (Hendel), *Bactrocera latifrons* (Hendel) y *Bactrocera zonata* (Saunders).

[Reglamento de Ejecución \(UE\) 2025/312 de la Comisión, de 14 de febrero de 2025](#), por el que se modifica el Reglamento de Ejecución (UE) 2018/2019 **en lo que respecta a determinados vegetales para plantación de *Betula pendula* y *Betula pubescens*** originarios del Reino Unido.

RESOLUCIONES JUDICIALES / RESOLUCIONES JUDICIALES

Resoluciones judiciales del Tribunal Supremo i del TSJ de la Comunitat Valenciana relacionades amb accidents de treball i malalties professionals, seleccionades a partir de la [base de dades de Jurisprudència del Centre de Documentació Judicial del CGPJ](#).

Resoluciones judiciales del Tribunal Supremo y del TSJ de la Comunitat Valenciana relacionadas con accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, seleccionadas a partir de la [base de datos de Jurisprudencia del Centro de Documentación Judicial del CGPJ](#).

 STS, a 03 de febrero de 2025 - ROJ: STS 404/2025

ECLI:ES:TS:2025:404 - Sala de lo Social - N° de Resolución: 85/2025 - Municipio: Madrid -

Ponente: IGNACIO GARCIA-PERROTE ESCARTIN - N° Recurso: 2707/2022

RESUMEN: Determinación de la contingencia. Incapacidad temporal derivada de infarto de miocardio. No puede considerarse accidente de trabajo (artículo 156.3 LGSS), toda vez que el trabajador tuvo el domingo anterior molestias centro-torácicas por las que acudió al centro de salud, indicándosele allí que debía acudir al hospital, lo que no hizo, y sin que quedara acreditado que al día siguiente realizara durante el tiempo y lugar de trabajo ningún esfuerzo excepcional

 STSJ Murcia, a 29 de octubre de 2024 - ROJ: STSJ MU 2174/2024

ECLI:ES:TSJMU:2024:2174 - N° de Resolución: 1169/2024 - Municipio: Murcia - Ponente: JUAN MARTINEZ MOYA - N° Recurso: 282/2024

RESUMEN: Despido objetivo por ineptitud sobrevenida, el trabajador viene prestando sus servicios como conductor de autobuses. Consta que por el Servicio de Prevención se calificó como no apto al trabajador para realizar las tareas propias de conductor.

COMUNICACIÓN CLARA

EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL



**MÁS DE 100 RECURSOS INFORMATIVOS
EN LA RED PARA SABER MÁS**

- Comunicación clara y lectura fácil en SSL
- Espacios para a una comunicación clara
- Documentos de referencia
- Comunicación clara en la administración pública
- ¿Cómo se comunica?
- Pensando en la comunicación clara

ESPACIOS
MONOGRÁFICOS
DEL INVASSAT

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

L'INVASSAT EN LES XARXES / EL INVASSAT EN LAS REDES

Gva Invassat · Tú
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valencia...
 2 días · 🌐

PUBLICACIONES DEL #INVASSAT

📌 No dejes de consultar nuestra nueva... .. más

ALERTA INVASSAT

CONDICIONES DE TRABAJO
AL01-250102

Compuestos de superficie sólida (solid surface)

Riesgo higiénico


07.02.2025

A Invassat @GVAinvasat · 14 feb.
 Recomanem la 📌 Fitxa informativa del Servei de #PRL del personal la @Generalitat, dependent de l'#INVASSAT: 🗨️ #MovimentsRepetitius

Mesures preventives
 Factores de riesgos

prevencio.gva.es/documents/1616...

ST

SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCS LABORALS DEL PERSONAL PROPI	
FITXA 14 FITXES INFORMATIVES DE RISCS I MESURES PREVENTIVES	
MOVIMENTS REPETITUS	
FACTORS DE RISC	
<p>Manteniment de postures forçades de canell o de muïcles. Aplicació d'una força manual excessiva. La repetitivitat de les tasques o accions. Una durada elevada del cicle o seqüència de moviments. Una durada elevada del temps del cicle o de la tasca repetitiva. Cicles de treball molt repetitius que donen lloc a moviments ràpids de vicinats grups musculars i temps de descans insuficients (tant en nombre com en la seva distribució). Altres factors: temperatures fredes, transmissió de la vibració, condicions ambientals, etc.</p>	
MESURES PREVENTIVES	
<p>Tindre en compte el disseny ergonòmic del lloc de treball. Adaptar el mobiliari (taula, cadires, taulells de muntatge, etc.) i la distància d'abast dels materials (pesos, eines, objectes) a les característiques personals de cada individu (altura, edat, etc.), afavorint que es faci el treball amb comoditat i sense necessitat de realitzar sobreesforços. Fer les tasques evitant les postures incòmodes del cos i de la mà i procurar mantenir, en la mesura del possible, la mà allunyada amb l'avantbraç. Evitar la recia i els moviments en posició de repic. Evitar els esforços prolongats i l'aplicació d'una força manual excessiva, sobretot en moviments de precisió, flexió-extensió i rotació. Utilitzar eines manuals de disseny ergonòmic, que en subjectar-les permeten que el canell romaniga recte amb l'avantbraç. Evitar manjar eines que requereixen un esforç manual continu, com per exemple les allicates, els molins distribuïts la força preferent l'actuació de diversos dits i un de sol, i també afavorir l'ús alternatiu de les mans. Reduir la força que s'empren en unes certes tasques (colades, tallers, etc.), mantenint estesa els dits tallants i aguantant els objectes amb ganes o abraçades. Emprar les eines adequades per a cada tipus de treball i conservar-les en bones condicions i sense desperfectes, de manera que no haja d'empesar-se un esforç addicional o una mala postura per a compensar el defecte de l'eina. Utilitzar guants de protecció que s'ajusten bé a les mans i que no disminueixen la seua sensibilitat perquè, en cas contrari, es tendria a aplicar una força per damunt del necessari. Evitar les tasques repetitives programant cicles de treball (successió d'operacions necessàries per a executar una tasca) oblidant una unitat de producció) superiors a 30 segons, igualment, cal evitar que es repeteixi el mateix moviment durant més del 5% per cent de la durada del cicle de treball. Realitzar recanviaments mèdics periòdics que faciliten la detecció de possibles lesions musculoesquelètiques i també ajuden a controlar factors extra laborals que podrien influir-hi. Establir pausos periòdics que permeten recuperar les tensions i descansar. Afavorir l'alternança o el canvi de tasques per a aconseguir que s'utilitzen diferents grups musculars i, al mateix temps, es distribueixi la monotonia en el treball. Informar els treballadors sobre els riscos laborals que originen els moviments repetitius i establir programes de formació periòdics que permeten treballar amb major seguretat.</p>	

Complementar la informació amb la Informació de Prevenció del Risc de Treball: #ST01-21226

www.st010202

Invassat
 por Invassat Invassat

de febrero de 2025 tendrá lugar el evento de IPAF elevando España

de este año está enfocada a los accidentes por atrapamiento en plataformas
 los temas que se tratarán en el evento son: salida de cesta estando en el tráfico en relación con maquinaria, revisión actual de la norma UNE 5 en España relativa a andamios motorizados y montacargas, sello de e

ELEVANDO ESPAÑA

FEBRERO 2025. VALENCIA, ESPAÑA

¡STRATE AHORA!

Con la colaboración de: 



www.ipaf.org/elevando-espana

EINES PER A UN TREBALL MÉS EFICIENT / HERRAMIENTAS PARA UN TRABAJO MÁS EFICIENTE

Recursos d'accés lliure en la Xarxa d'utilitat per a la busca d'informació i la preparació i edició de documents en la teua activitat professional.

Recursos de acceso libre en la Red de utilidad para la búsqueda de información y la preparación y edición de documentos en tu actividad profesional.



31

Review of Communication Research
2025, Vol. 13
ISSN: 2255-4165
<https://rcommunicationr.org/index.php/rcr/>

Use of Big Data, Artificial Intelligence and Other Emerging Technologies in Public Health Communication Campaigns: A Systematic Review

Mireia Faus *, Francisco Alonso ², Cesáreo Fernández ³, Cristina Esteban ⁴

¹ Assistant Professor, INTRAS (Research Institute on Traffic and Road Safety), University of Valencia, Valencia, Spain
² Professor, INTRAS (Research Institute on Traffic and Road Safety), University of Valencia, Valencia, Spain
³ Associate Professor, Department of Communication Science, University of Jaume I, Castellón de la Plana, Castellón, Spain
⁴ Professor, INTRAS (Research Institute on Traffic and Road Safety), University of Valencia, Valencia, Spain
* Corresponding Author: Mireia.faus@uv.es

Citation: Faus, M., Alonso, F., Fernández, C. & Esteban, C. (2025). Use of big data, artificial intelligence and other emerging technologies in public health communication campaigns: A systematic review. *Review of Communication Research*, 13, 31–48. <https://doi.org/10.52152/RCR.V13.3>

ARTICLE INFO	ABSTRACT
Received: 12 Oct 2024 Accepted: 15 Jan 2025	<p>Introduction: Public health campaigns have begun to employ various emerging technologies such as artificial intelligence (AI) and Big Data for their design, implementation, and evaluation. These technologies offer new opportunities to enhance the effectiveness of health communication strategies by enabling more precise audience segmentation, personalized messaging, and real-time impact assessment. However, despite their potential, their application in public health campaigns remains a relatively new field of study. This systematic review aims to identify and analyze the scientific literature that examines the role of these tools in optimizing communication strategies aimed at promoting healthy behaviors and attitudes among the population. Methods: Following the PRISMA methodology, 129 potentially relevant articles were initially identified from the search in the WOS, Scopus and PubMed databases. However, only 18 met the established inclusion criteria. Results: We identified a scarcity of scientific articles focused on presenting findings on the application of emerging technologies in public health campaigns. Most of the research focused on the use of these tools for audience segmentation and impact assessment, while their use in campaign design was a minority. Conclusions: This study supports the usefulness of the application of these technologies at any stage of the campaign implementation process, and presents some limitations that can help optimize this approach and improve the reach and effectiveness of public health communication strategies.</p> <p>Keywords: Public Health, Emerging Technologies, Artificial Intelligence, Communication Campaigns, Systematic Review.</p>

INTRODUCTION

The main objective of public health communication campaigns is to disseminate messages on disease prevention strategies and the promotion of healthy behaviors, with both individual benefits and benefits for society as a whole (Park, Reber, & Chon, 2016; Wright, Sparks, & O'hair, 2012). Therefore, these campaigns are used to raise public awareness of diverse and heterogeneous health issues, including the promotion of vaccination, mental health, prevention of tobacco, alcohol and other drug use, road safety, and promotion of physical activity or healthy eating, among many others (Andrews, Foulkes, & Blakemore, 2020; Bayer & Fairchild, 2016; Power & Wardle, 2015; Riley, Ulrich, Hamann, & Ostroff, 2017; Lucas, Alonso, Faus, & Javadinejad, 2024).

In addition, health communication must provide accurate information and be able to provide facts and messages that quickly disprove the large amount of misinformation that users face today (Krishna & Thompson, 2021). The spread of misinformation can lead to inappropriate and dangerous beliefs and behaviors in the

Copyright © 2025. This is an open access journal, which means that all content is freely available without charge to the user or his/her institution. Articles published in Review of Communication Research are licensed under the Creative Commons Attribution-NonCommercial-4.0 Unported License.

SEGUEIX-NOS EN... / SÍGUENOS EN...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

BEGV

Biblioteques Especialitzades
Generalitat Valenciana