

Butlletí diari sobre  
l'actualitat  
normativa, tècnica i  
mediàtica dels  
diferents àmbits de  
la seguretat i la salut  
en el treball

# RECALL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL

## BOLETÍN DE ACTUALIDAD EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Boletín diario sobre  
la actualidad  
normativa, técnica y  
mediática de los  
diferentes ámbitos  
de la seguridad y la  
salud en el trabajo

<https://invassat.gva.es/recull-d-actualitat-sst>



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**

Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

## Divendres 14 de febrer de 2025

## Viernes 14 de febrero de 2025

DANA OCTUBRE 2024.....	2
NOUS RECURSOS TÈCNICS / NUEVOS RECURSOS TÉCNICOS.....	4
I no t'oblides de... / Y no te olvides de.....	8
AGENDA PREVENIONISTA.....	9
L'INVASSAT participa... / El INVASSAT participa.....	10
L'INVASSAT et forma / El INVASSAT te forma .....	12
Programació del campus presencial de l'INVASSAT 2025 .....	13
LA SST EN ELS MITJANS / LA SST EN LOS MEDIOS .....	14
VOLS SABER? / ¿QUIERES SABER? .....	16
MIRA... DOGV, BOE, DOCE.....	17
DOGV .....	17
BOE .....	17
DOUE .....	17
ACTUALITAT OIT, EU-OSHA, INSST / ACTUALIDAD OIT, EU-OSHA, INSST.....	18
OIT .....	18
EU-OSHA .....	18
NOU A LA NOSTRA BIBLIOTECA / NUEVO EN NUESTRA BIBLIOTECA .....	19
L'INVASSAT EN LES XARXES / EL INVASSAT EN LAS REDES .....	20
EINES PER A UN TREBALL MÉS EFICIENT / HERRAMIENTAS PARA UN TRABAJO MÁS EFICIENT .....	21
SEGUEIX-NOS EN... / SÍGUENOS EN... .....	22



GENERALITAT  
VALENCIANA

NOVETATS PROP

Conselleria d'Hisenda, Economia i  
Administració Pública

Administració On-line



GVA Oberta



Atenció a la ciutadania



DANA OCTUBRE 2024

# DANA 2024

## SEGURETAT I SALUT LABORAL



**VOLS SABER?**

ESPAIS  
MONOGRÀFICS DE  
L'INVASSAT

**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

[WWW.INVASSAT.GVA.ES](http://WWW.INVASSAT.GVA.ES)

### ALERTES INFORMATIVES SSL

DANA

- ↳ **COORDINACIÓ D'ACTIVITATS EMPRESARIALS EN CENTRES DE TREBALL AFECTATS PER LA DANA EN ELS QUALS ES REALITZEN OBRES DE CONSTRUCCIÓ CONJUNTAMENT AMB ALTRES ACTIVITATS**
- ↳ **TREBALLS DE NETEJA EN ESPAIS CONFINATS**

GENERALITAT VALENCIANA  
INVASSAT  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

### CRITERIOS TÉCNICOS SSL

DANA

- ↳ **GESTIÓN PREVENTIVA DE OBRAS DE EMERGENCIA**
- ↳ **CONSIDERACIÓN COMO ACCIDENTE DE TRABAJO Y CUMPLIMENTACIÓN DELT@**
- ↳ **COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EN LOS TRABAJOS DE LIMPIEZA Y RECUPERACIÓN DE LAS VÍAS PÚBLICAS**
- ↳ **TAREAS DE LIMPIEZA EN CENTROS DE TRABAJO**

[WWW.INVASSAT.GVA.ES](http://WWW.INVASSAT.GVA.ES)

### RECOMANACIONS SSL

DANA

- ↳ **10 RECOMANACIONS SOBRE TASQUES DE NETEJA DE CENTRES DE TREBALL**
- ↳ **PÍNDOLAS INFORMATIVES SOBRE SEGURETAT EN TREBALLS DE NETEJA I CONDICIONAMENT**
- ↳ **PREGUNTES MÉS FREQUENTS**

GENERALITAT VALENCIANA  
INVASSAT  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

[WWW.INVASSAT.GVA.ES](http://WWW.INVASSAT.GVA.ES)

# Salud Mental

## DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS TRAS LA DANA



 Col·legi Oficial de Psicologia  
Comunitat Valenciana

**Con la colaboración de:**

 GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**NOUS RECURSOS TÈCNICS / NUEVOS RECURSOS TÉCNICOS**



**ALERTA  
INVASSAT**  
CONDICIONS DE TREBALL  
AL01-250101

**Compostos de superfície  
sòlida  
(solid surface)**

**Risc h**  
07.0

**ALERTA  
INVASSAT**  
CONDICIONES DE TRABAJO  
AL01-250102

**Compuestos de  
superficie sólida  
(solid surface)**

**Riesgo higiénico**  
07.02.2025

Repertori documental de  
seguretat i salut en el  
treball...

Tesis doctorals  
en SSL

**BDPRL**  
**INVASSAT**  
BIBLIOTECA DIGITAL DE  
PREVENCIÓ DE RISCOS  
LABORALS

MONOGRÀFICS

INVASSAT

**NOU**



**UNIVERSIDAD DE MURCIA**  
**ESCUELA INTERNACIONAL DE DOCTORADO**

**TESIS DOCTORAL**

**EL RECONOCIMIENTO DE LA BIOÉTICA LABORAL COMO  
DISCIPLINA AUTÓNOMA GARANTE DE LA DIGNIDAD E  
INTEGRIDAD EN LAS RELACIONES DE TRABAJO.**

**D. FERNANDO SÁNCHEZ LÁRRAGA**

**2024**

No es extraña la existencia de personas que laboran con desánimo o descontento en sus espacios de trabajo a causa de sus condiciones contractuales. Más existe otro grupo de personas cada vez más visible, cuya inconformidad laboral es resultado de comportamientos no deseables de compañeros o superiores jerárquicos, causantes de mobbing, de acoso y hostigamiento sexual, estrés, tecnoestrés, síndrome de burnout, violencia laboral, discriminación, o precarización laboral, entre otros factores de riesgo biopsicosocial que además de vulnerar su dignidad son causa de diversas afectaciones a su salud. Experiencia que pude constatar ante la responsabilidad de atender denuncias o quejas resultado de esas conductas en diversos puestos. Observando durante este proceso la falta de un elemento formativo que englobara el estudio de estos factores e hiciera factible una intervención preventiva y normativa. Como resultado de mis estudios del Doctorado en Bioderecho: Bioética, Salud y Derechos Humanos, en la Universidad de Murcia, España, logré visualizar a una Bioética de carácter Laboral como ese elemento faltante. Surgiendo el interés por desarrollar una investigación de tesis que diera sustento y reconocimiento a la Bioética Laboral como disciplina autónoma, cuyo campo de estudio abordara los factores de riesgo biopsicosocial en el trabajo. Investigación que requirió de una metodología primordialmente pura, teórica o básica, de carácter histórico, descriptivo, y sobretudo documental, sin omitir el abordaje analítico y el uso del método sintético generador de propuestas y conclusiones. Enriquecida con cierto trabajo de campo, observación y entrevistas con expertos en las áreas de estudio de España y Colombia, país en el que desde el año 2004 se reconoce, investiga y divulga la Bioética Laboral. Planteando entre sus principales objetivos reconocer a la Bioética Laboral como una disciplina autónoma garante de la dignidad e integridad biopsicosocial en las relaciones de trabajo; exponer la existencia de las bioéticas generales diversas a la medicina y las ciencias biológicas, conceptualizar a la bioética laboral, reafirmar que la bioética y el bioderecho son conceptos y áreas del conocimiento interaccionados surgiendo el bioderecho; analizar los factores de riesgo biopsicosocial en el trabajo; identificar las relaciones laborales que vulneran la dignidad e integridad física, emocional y sexual de los empleados, y reafirmar a la bioética laboral como garante del derecho de toda persona a un mundo del trabajo libre de violencia y acoso. La tesis se integra de cinco capítulos. En los primeros cuatro se expone el marco teórico doctrinal, abordando aspectos conceptuales, históricos-descriptivos, normativos, y de análisis crítico. Dando pauta en el quinto capítulo a la conceptualización, justificación, metodología y propuesta de contenido de la bioética laboral como disciplina autónoma. Describiendo las cuatro condiciones para reconocer la autonomía de alguna disciplina jurídica como resultado de su progresión: Doctrina especializada, enseñanza a través de actividades curriculares o educación continua, marco normativo, y la existencia de instancias jurisdiccionales o administrativas. Condiciones que reúne la Bioética Laboral y permiten reconocerla como una disciplina autónoma. Formulando una propuesta de definición de Bioética Laboral: "La Bioética Laboral constituye el conjunto de prerrogativas, principios y postulados dirigidos a tutelar, preservar y garantizar la integridad biopsicosocial y la dignidad ética y humana entre los sujetos de las relaciones laborales, así como la legítima aspiración al trabajo decente". Que permite corroborar la hipótesis planteada al reconocer a la Bioética Laboral como una disciplina autónoma, tutelar de la integridad biopsicosocial y la dignidad ética y humana de los sujetos de las relaciones laborales, garante de la legítima aspiración al trabajo decente, en vías de seguirse reinventando ante un nuevo humanismo que prioriza el bienestar de la clase trabajadora, y dignifica al trabajo a la luz de los derechos humanos.

NOU

## Alternativas. Cuadernos de Trabajo Social

ISSN: 1989-9971

Vol. 32, núm. 1, 2025, pp. 81-105  
<https://doi.org/10.14198/ALTERN.25953>




**Cita bibliográfica:** Vallejo-Andrada, A., Sarasola Sánchez-Serrano, J.L., Barrera-Algarín, E. y Caravaca-Sánchez, F. (2025). *Burnout, ansiedad, satisfacción y violencia en el trabajo en trabajadores/as sociales de los servicios sociales municipales de Sevilla (España)* [Burnout, anxiety, satisfaction, and violence at work in social workers of the municipal social services of Seville (Spain)]. *Alternativas. Cuadernos de Trabajo Social*, 32(1), 81-105. <https://doi.org/10.14198/ALTERN.25953>

### ***Burnout, ansiedad, satisfacción y violencia en el trabajo en trabajadores/as sociales de los servicios sociales municipales de Sevilla (España)***

***Burnout, anxiety, satisfaction, and violence at work in social workers of the municipal social services of Seville (Spain)***


ANA VALLEJO-ANDRADA

Universidad de Huelva, Huelva, España  
ana.vallejo@dstso.uhu.es

 <https://orcid.org/0000-0002-2776-8859>


JOSÉ LUIS SARASOLA SÁNCHEZ-SERRANO

Universidad Pablo de Olavide, Sevilla, España  
jlsarsan@upo.es


 <https://orcid.org/0000-0002-9327-0370>

EVARISTO BARRERA-ALGARÍN

Universidad Pablo de Olavide, Sevilla, España  
ebaralg@upo.es

 <https://orcid.org/0000-0001-8201-9423>

FRANCISCO CARAVACA-SÁNCHEZ

francisco.caravaca@ua.es  
Universidad de Alicante, Alicante, España  
 <https://orcid.org/0000-0002-1209-2657>

#### **Resumen**

**Introducción.** Desde la aparición de la primera definición de *burnout* se han realizado múltiples investigaciones sobre este fenómeno en el colectivo de trabajadores/as sociales a nivel nacional e internacional, con el fin de determinar su prevalencia, factores de riesgo y protección asociados. Sin embargo, no es frecuente medir su asociación con

#### **Abstract**

**Introduction.** Since the burnout concept was first defined, numerous studies have been conducted on the phenomenon among social workers both nationally and internationally. The study objective was to determine burnout prevalence and identify associated risk and protective factors. Moreover, the association between burnout and variables such as

Recibido: 10/11/2023

Aceptado: 08/07/2024





Este trabajo se comparte bajo la licencia de Atribución-NoComercial-CompartirIgual 4.0 Internacional de Creative Commons (CC BY-NC-SA 4.0): <https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/>.

© 2025 Ana Vallejo-Andrada, José Luis Sarasola Sánchez-Serrano, Evaristo Barrera-Algarín y Francisco Caravaca-Sánchez.



# Salud mental y trabajo

## Evolución 1981-2023 y propuestas preventivas en el entorno laboral





INFORMES, ESTUDIOS E INVESTIGACIÓN 2024  
 MINISTERIO DE SANIDAD

Article

### Analyzing Research Trends in Smart Construction Safety: A Topic Modeling Approach

Hyun Jeong Seo <sup>1,✉</sup> and Young-Geun Yoon <sup>2,\*</sup>

<sup>1</sup> College of Business Administration, Kookmin University, Seoul 02707, Republic of Korea; [hjseo@kookmin.ac.kr](mailto:hjseo@kookmin.ac.kr)  
<sup>2</sup> Department of Occupational Safety & Housing Management, Cyber Hankyuk University of Foreign Studies, Seoul 02850, Republic of Korea  
 \* Correspondence: [ygyoon@kub.ac.kr](mailto:ygyoon@kub.ac.kr); Tel.: +82-02-2173-8706

**Abstract:** The construction industry is increasingly embracing smart technologies to enhance safety, efficiency, and sustainability. Despite their potential, the practical integration of technologies such as digital twins, the Internet of Things (IoT), and big data into construction safety management systems remains insufficiently explored. This study investigates how these technologies can be effectively implemented to improve safety outcomes. A systematic review of the literature is conducted, culminating in the development of a conceptual framework for integrating smart technologies into safety systems. The study highlights the application of digital twins, the IoT, and big data for real-time monitoring, predictive risk management, and resource optimization. The findings reveal that these technologies significantly enhance construction site safety by proactively identifying hazards, reducing accidents, and improving resource allocation. Moreover, smart technologies contribute to environmental sustainability by optimizing energy use and lowering carbon emissions. This research underscores the dual benefits of technological integration, advancing both safety and sustainability objectives. While the study provides theoretical insights and practical implications, further empirical research across diverse construction environments is necessary to validate and refine the proposed framework.

**Keywords:** smart construction technologies; safety management; digital twins; IoT; big data; sustainability



**1. Introduction**

The construction industry is a fundamental element of the global economy, driving economic growth and enabling infrastructure development. However, it continues to be one of the most hazardous sectors, with persistently high accident rates and frequent severe incidents [1]. Recognizing the persistent safety challenges in the construction industry, we emphasize the urgent need for robust safety management systems and innovative preventive measures to mitigate risks, safeguard worker health, and promote sustainable operations [2,3]. Beyond meeting regulatory and operational requirements, ensuring safety in construction represents both a moral imperative and an economic necessity that profoundly influences industry resilience and sustainability.

To address these critical concerns, our study examines recent advancements in smart construction safety, utilizing advanced technologies to transform traditional safety management practices. Emerging technologies such as the Internet of Things (IoT), artificial intelligence (AI), drones, wearable devices, and big data analytics have become integral to modern safety strategies [4–6]. These technologies enable real-time monitoring, predictive

Buildings 2025, 15, 520

<https://doi.org/10.3390/buildings15040520>

Article

### Biomechanical Risk Classification in Repetitive Lifting Using Multi-Sensor Electromyography Data, Revised National Institute for Occupational Safety and Health Lifting Equation, and Deep Learning

Fatemeh Davoudi Kakhki <sup>1,2,\*</sup>, Hardik Vora <sup>1,3,✉</sup> and Armin Moghadam <sup>4</sup>

<sup>1</sup> Machine Learning & Safety Analytics Lab, School of Engineering, Santa Clara University, Santa Clara, CA 95053, USA; [fvora@scu.edu](mailto:fvora@scu.edu)  
<sup>2</sup> Department of General Engineering, Department of Electrical & Computer Engineering, Santa Clara University, Santa Clara, CA 95053, USA  
<sup>3</sup> Department of Computer Science and Engineering, Santa Clara University, Santa Clara, CA 95053, USA  
<sup>4</sup> Department of Technology, College of Engineering, San Jose State University, San Jose, CA 95122, USA; [armin.moghadam@sjsu.edu](mailto:armin.moghadam@sjsu.edu)  
 \* Correspondence: [fkavoudkakhki@scu.edu](mailto:fkavoudkakhki@scu.edu)

**Abstract:** Repetitive lifting tasks in occupational settings often result in shoulder injuries, impacting both health and productivity. Accurately assessing the biomechanical risk of these tasks remains a significant challenge in occupational ergonomics, particularly within manufacturing environments. Traditional assessment methods frequently rely on subjective reports and limited observations, which can introduce bias and yield incomplete evaluations. This study addresses these limitations by generating and utilizing a comprehensive dataset containing detailed time-series electromyography (EMG) data from 25 participants. Using high-precision wearable sensors, EMG data were collected from eight muscles as participants performed repetitive lifting tasks. For each task, the lifting index was calculated using the revised National Institute for Occupational Safety and Health (NIOSH) lifting equation (RNLE). Participants completed cycles of both low-risk and high-risk repetitive lifting tasks within a four-minute period, allowing for the assessment of muscle performance under realistic working conditions. This extensive dataset, comprising over 7 million data points sampled at approximately 1259 Hz, was leveraged to develop deep learning models to classify lifting risk. To provide actionable insights for practical occupational ergonomics and risk assessments, statistical features were extracted from the raw EMG data. Three deep learning models, Convolutional Neural Networks (CNNs), Multilayer Perceptron (MLP), and Long-Short-Term Memory (LSTM), were employed to analyze the data and predict the occupational lifting risk level. The CNN model achieved the highest performance, with a precision of 98.92% and a recall of 98.57%, proving its effectiveness for real-time risk assessments. These findings underscore the importance of aligning model architectures with data characteristics to optimize risk management. By integrating wearable EMG sensors with deep learning models, this study enables precise, real-time, and dynamic risk assessments, significantly enhancing workplace safety protocols. This approach has the potential to improve safety planning and reduce the incidence and severity of work-related musculoskeletal disorders, ultimately promoting better health and safety outcomes across various occupational settings.

**Keywords:** biomechanical risks; repetitive lifting; deep learning; EMG sensors; occupational safety

Biosensors 2025, 15, 84

<https://doi.org/10.3390/bios15020084>



I no t'oblides de... / Y no te olvides de...

Repertori documental de seguretat i salut en el treball...

**Tesis doctorals en SSL**

**BDPRL INVASSAT**  
BIBLIOTECA DIGITAL DE PREVENIÓ DE RISCOS LABORALS

MONOGRÀFICS

INVASSAT

**VES AMB COMPTÉ!!!**



UNIVERSITAT DE VALÈNCIA [Q%] Facultat d'Economia

**FACULTAT D'ECONOMIA**

---

Departament de Direcció d'Empreses  
*Juan José Renau Piqueras*

**TESIS DOCTORAL**

**DESARROLLO DE UN MÉTODO PARA LA MEDICIÓN DE LA CARGA DE TRABAJO EN ORGANIZACIONES PÚBLICAS. UNA APLICACIÓN AL PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA**

PRESENTADA POR:

Ángela Cobos Caballero

DIRIGIDA POR:

Dra. D<sup>a</sup>. Antonia Mohedano Suanes

*Valencia, Noviembre de 2022*

En el ámbito de la dirección de personas, la gestión del cambio organizativo que implica cambios en los criterios de asignación de recursos constituye un desafío importante. Gestionar el cambio en organizaciones públicas, como en el caso de las universidades, y adoptar decisiones de asignación requiere el desarrollo de un sistema de medición propio e idiosincrásico que sirva de apoyo a la Gerencia. En estas instituciones, los métodos de medición en los que prevalecen los criterios de justicia organizativa y de eficiencia reflejan una perspectiva ética, mostrando respeto a la dignidad humana y a la sociedad en general.

Esta tesis doctoral se fundamenta en la aplicación del método de investigación de acción caracterizado por un doble propósito: la resolución de un problema práctico y la generación de conocimiento científico. El trabajo está estructurado en tres partes y seis capítulos. La primera parte recoge recomendaciones metodológicas procedentes de cinco campos: la gestión del cambio, el método de investigación de acción, la justicia y la confianza organizativas y la dimensión temporal. En la segunda parte se describe la investigación de acción desarrollada y en la tercera parte se recogen los resultados y conclusiones obtenidos. Como principal objetivo se identifica el diseño de un método de medición de la carga de trabajo en organizaciones públicas, basado en un sistema de indicadores, ponderaciones e índices, mediante una investigación de acción participativa. Este método se ha aplicado en la Universitat de València, abarcando la actividad del 75% del personal de administración y servicios, como herramienta de apoyo en las decisiones de asignación.

## AGENDA PREVENCIÓNISTA




FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS



**Webinario:**  
**Robótica colaborativa y PRL**  
 27 de febrero  
 CNVM

OBJETIVOS

DIRIGIDO A

CONTENIDOS

Conocer la normativa aplicable a la robótica colaborativa.

Prevencionistas, representantes de los/as trabajadores/as y responsables de PRL.

Conocer los diferentes modos de trabajo con la robótica colaborativa y las medidas preventivas.

**PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:**  
 Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción.

**Duración:** 3 horas  
**Horario:** 10 - 13  
**Inscripción:** gratuita

Aviso importante: En esta actividad no se...

INFORMACIÓN GENERAL



Advanced Course

Promoting decent working conditions in fisheries

Isla Cristina, Huelva (Spain) - 19 - 23 May 2025




Food and Agriculture Organization  
of the United Nations






**Objective**

Fishing is one of the world's most hazardous occupations. Ensuring safe and decent working conditions for all in fisheries and aquaculture remains one of the sector's biggest challenges. Situations where there are human and labour rights abuses are still observed throughout fisheries and aquaculture value chains, mainly in fishing, farming and processing in both developed and developing countries. These practices have social implications, particularly for the most vulnerable, such as migrant workers, women and children. The absence of, for example, adequate social protection (such as access to adequate pension plans, health care and unemployment benefits during closed fishing seasons), insufficient training of fishing vessel personnel, the lack of formal working relationships, and inadequate working conditions are structural problems that persist in fisheries value chains, particularly in developing countries, where failure to enforce pertinent labour laws remains a significant problem in the sector.

Various international instruments are available to address human and labour rights, and to ensure decent working conditions and equitable social practices. However, their diversity, fragmentation and complexity pose a challenge for stakeholders, making their implementation and enforcement very complicated.

The course will address the main social challenges that fisheries face in order to come up with strategies to overcome and improve these situations by protecting and empowering fishers and fish workers in the sector. It will provide the knowledge and tools to elaborate mechanisms from international to national levels that enhance fishers and fish labour working conditions and their participation in defending their rights.

By the end of the course, participants will:

- recognize the social challenges and the particularities of fisheries;
- get an overview of the international instruments, conventions and tools linked to decent work in fisheries;
- understand the challenges of implementing the international framework regulating fishers' rights and working conditions, and possible solutions;
- acquire the knowledge necessary to develop strategies to promote decent working conditions for fishers and fish workers;
- gain experience through on-board fishing vessels inspection practice;
- be knowledgeable about occupational health and safety measures to ensure a safer working environment;
- appreciate the importance of social protection and social dialogue;

- be introduced to crosscutting strategies to promote decent working conditions such as mechanisms for worker participation and collaboration among stakeholders.

**Organisation**

The course is jointly organised by the International Centre for Advanced Mediterranean Agronomic Studies (CIHEAM), through the Mediterranean Agronomic Institute of Zaragoza (CIHEAM Zaragoza); the Food and Agriculture Organization of the United Nations (FAO); and the Social Marine Institute (ISM), through the Isla Cristina National Training Centre (CNF); with the collaboration of the Spanish National Institute for Safety and Health at Work (INSST).

The course will run for 1 week, in morning and afternoon sessions, and will be held from 19 to 23 May 2025 at the Isla Cristina CNF, Huelva, Spain. It will be given by well qualified lecturers from international organisations, private organisations and administration services in different countries. English will be the working language of the course.

The course requires individual work and interaction between participants and with lecturers. The international characteristics of the course favour the exchange of experiences and points of view. Lectures will be combined with practical work sessions, case studies, and demonstration and inspection exercises. During the practical work, participants will discuss about how to implement at national level the international framework, and will develop a plan of action and propose strategies to promote and implement decent working conditions.

**Guest lecturers**

Abril Muñoz, Isaac - INSST-CNMP, Sevilla (Spain)  
 Aranda Eugui, Silvia - ISM, Huelva (Spain)  
 Buketov, Kirill - IUF, Petit-Lancy (Switzerland)  
 Cacaud, Philippe - ILO/FAO (France)  
 Duque Casas, Esther - INSST-CNMP, Sevilla (Spain)  
 Fernández Hernando, José Manuel - INSST-CNMP, Sevilla (Spain)  
 Kalikoski, Daniela Kalikoski - FAO, Rome (Italy)  
 Karavatchev, Rossen - ITF, London (United Kingdom)  
 Krogh-Poulsen, Birgitte - Monterey Bay Aquarium, Viborg (Denmark)  
 Lebrun, Olivier - IMO, London (United Kingdom)  
 Pérez Toribio, José María - ISM, Madrid (Spain)  
 Santiago Marcos, Manuel - ISM-CNF, Isla Cristina (Spain)  
 Toussaint, Mariana - FAO, Rome (Italy)  
 Vinent Mendo, Olga Lidia - ISM, Madrid (Spain)



Over 50 years promoting cooperation and development across the Mediterranean in agriculture, fisheries, food, environment and the rural world

## L'INVASSAT participa... / El INVASSAT participa...

# IPAF ELEVANDO ESPAÑA

13 FEBRERO 2025. VALENCIA, ESPAÑA



RECORDA

**HOSTELERÍA  
VALENCIA**  
ORGANIZA LA JORNADA

hostelería  
valencia  
Federación  
empresarial  
hostelería  
Valencia

HERRAMIENTAS  
PARA LOGRAR UN

# BUEN AMBIENTE LABORAL en HOSTELERÍA

FUNDACIÓN BANCAJA  
PLAZA TETUÁN 23  
46003 VALENCIA

17-FEBRERO  
2025  
10:00H

• BIENVENIDA INSTITUCIONAL 10:00

• CIERRE DEL ACTO 12:05

• RIESGOS  
PSICOSOCIALES Y  
SALUD MENTAL:  
UNA ACCIÓN  
ESTRATÉGICA 10:20

**LOURDES FAYOS Y DÁCIL REYES**  
Técnicos Superiores de Prevención de Riesgos Laborales  
del Servicio de Prevención Mancomunado de Hostelería de  
la C.V

**PILAR SUREDA MARTÍNEZ**  
Jefa de Servicio y Promoción  
INVASSAT

• COFFEE BREAK 12:20

• CÓMO LATE EL CORAZÓN  
DE TU EMPRESA 10:40

**JÓSE LUIS HERRANZ**  
Managing Director & Cofounder  
VIVIENDO DEL CUENTO

• LA SALUD MENTAL EN LA  
EMPRESA 11:25

**JAVIER CANTERA**  
Doctor en Psicología y escritor del libro "la salud  
mental en la empresa"  
UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID



## L'INVASSAT et forma / El INVASSAT te forma

<b>INVASSAT</b> Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball	<b>CAMPUS PRESENCIAL</b> CT ALACAT / ALICANTE
Seminari	Seminario
Avaluació a l'exposició d'agents químics: aplicació de la norma UNE- EN 689-2019+AC-2019	Evaluación a la exposición de agentes químicos: aplicación de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019
<a href="http://www.invassat.gva.es">www.invassat.gva.es</a>	

<b>INVASSAT</b> Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball	<b>CAMPUS PRESENCIAL</b> CT ALACAT / ALICANTE
Seminari	Seminario
Aplicació del Reial decret 1215/1997 d'equips de treball i Directiva de màquines	Aplicación del Real Decreto 1215/1997 de equipos de trabajo y Directiva de máquinas
<a href="http://www.invassat.gva.es">www.invassat.gva.es</a>	

<b>INVASSAT</b> Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball	<b>CAMPUS PRESENCIAL</b> CT ALACAT / ALICANTE
Curs per a persones expertes	Curso para personas expertas
Disseny de sistemes de protecció de màquines	Diseño de sistemas de protección de máquinas
<a href="http://www.invassat.gva.es">www.invassat.gva.es</a>	

## Programació del campus presencial de l'INVASSAT 2025

DATA / FECHA	ACTIVITAT / ACTIVIDAD	CODI / CÓDIGO	+INFO
<b>ALACANT / ALICANTE</b>			
20.02-13.03	Disseny de sistemes de protecció de màquines / Diseño de sistemas de protección de máquinas	2502A-EX01	
20.02	Aplicació del Reial decret 1215/1997 d'equips de treball i Directiva de màquines / Aplicación del Real Decreto 1215/1997 de equipos de trabajo y Directiva de máquinas	2502A-SM01	
03.04	Avaluació a l'exposició d'agents químics - aplicació de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019 / Evaluación a la exposición de agentes químicos - aplicación de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019	2504A-SM02	
15.05	Avaluació del risc d'estrès tèrmic a causa de la calor - mètodes WBGT i índex de sobrecàrrega tèrmica / Evaluación del riesgo de estrés térmico debido al calor - métodos WBGT e índice de sobrecarga térmica	2505A-SM03	
05.06	Treballs no elèctrics en la proximitat de línies elèctriques / Trabajos no eléctricos en la proximidad de líneas eléctricas	2506A-JT01	
25.09	Investigació d'accidents laborals / Investigación de accidentes laborales	2509A-SM04	
23.10	Treball segur sobre cobertes amb superfícies fràgils / Trabajo seguro sobre cubiertas con superficies frágiles	2510A-JT02	
<b>CASTELLÓ / CASTELLÓN</b>			
23-24.04	Investigació d'accidents laborals / Investigación de accidentes laborales	2504C-SM01	
07-08.05	Equips de treball: aplicació del Reial decret 1215/1997 / Equipos de trabajo: aplicación del Real Decreto 1215/1997	2505C-SM02	
15-16.05	Els nous espais de treball: reptes per als professionals de la prevenció / Los nuevos espacios de trabajo: retos para los profesionales de la prevención	2505C-SM03	
21-22.05	Prevenció de riscos laborals davant l'exposició a la sílice cristal·lina respirable (SCR) en el sector ceràmic / Prevención de riesgos laborales frente a la exposición a la sílice cristalina respirable (SCR) en el sector cerámico	2505C-SM04	
22-23.10	Treballs en cobertes: riscos i mesures de protecció i/o prevenció / Trabajos en cubiertas: riesgos y medidas de protección y/o prevención	2510C-SM04	
06-07.11	Anàlisi de la sinistralitat a la província de Castelló: accidents greus i mortals / Análisis de la siniestralidad en la provincia de Castellón: accidentes graves y mortales	2511C-SM05	
26-27.11	Planificació de la prevenció: procediments i instruccions / Planificación de la prevención: procedimientos e instrucciones	2511C-SM07	
<b>VALÈNCIA / VALENCIA</b>			
04.03	Investigació d'accidents de treball / Investigación de accidentes de trabajo	2503V-SM01	
27.03	Integració de les persones migrants en la cultura preventiva / Integración de las personas migrantes en la cultura preventiva	2503V-TA01	
10.04	Avaluació a l'exposició d'agents químics: aplicació de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019 / Evaluación a la exposición de agentes químicos: aplicación de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019	2504V-SM02	
27.05	Avaluació del risc d'estrès tèrmic a causa de la calor: mètodes WBGT i índex de sobrecàrrega tèrmica / Evaluación del riesgo de estrés térmico debido al calor: métodos WBGT e índice de sobrecarga térmica	2505V-SM03	
10.06	Exposició laboral al soroll i el seu control: aplicació pràctica / Exposición laboral al ruido y su control: aplicación práctica	2506V-SM04	
17.06	Exposició laboral a vibracions mecàniques: aplicació pràctica / Exposición laboral a vibraciones mecánicas: aplicación práctica	2506V-SM05	
23.09	Gestió preventiva de les obres de construcció / Gestión preventiva de las obras de construcción	2509V-SM06	
04.11	Manipulació manual de càrregues: aplicació pràctica de la nova guia del Reial decret 487/1997 / Manipulación manual de cargas: aplicación práctica de la nueva guía del Real Decreto 487/1997	2511V-SM08	



## LA SST EN ELS MITJANS / LA SST EN LOS MEDIOS

[Muere un hombre de 61 años en un accidente con una retroexcavadora en una nave industrial junto al hipódromo de Manacor.](#) Diario de Mallorca. 13.02.2025.

[Accidente mortal en Rosselló: un trabajador pierde la vida tras sufrir un golpe en la cabeza.](#) Catalunya Press. 12.02.2024.

[Díaz ve la siniestralidad como un “gravísimo problema” y pide prevención a empresas y trabajadores.](#) La Vanguardia. 13.02.2025.

[Los accidentes laborales causaron 796 muertos en 2024 en España, 75 más que el año anterior.](#) La Razón. 13.02.2025.

[Sentencia judicial sobre responsabilidad mancomunada de empresas en la prevención de riesgos laborales.](#) Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales. 12.02.2025.

[Rechazada incapacidad absoluta a técnico de laboratorio con trastorno psiquiátrico.](#) El Derecho. 13.02.2025.

[Un mozo de almacén de 52 años logra que un lumbago se considere un accidente laboral.](#) La Voz de Galicia. 14.02.2025.

[Condenan al Ayuntamiento de Ondarroa a pagar 51.000 euros a un empleado por 'mobbing'.](#) El Correo. 12.02.2025.

[Casi la mitad de las muertes en la jornada laboral ya se produce por problemas cardiovasculares.](#) Infolibre. 13.02.2025.

[Incendio en la cocina y otros accidentes que suceden en el restaurante.](#) ValenciaPlaza. 14.02.2025.

[El coste del absentismo laboral en la distribución alimentaria creció un 119% en los últimos seis años y alcanzó los 1.023 millones de euros.](#) Agronews Comunitat Valenciana. 13.02.2025.

**LABORALIA**

Feria de la Prevención,  
el Bienestar y la Seguridad Laboral

>EXPOSICIÓN | >JORNADAS | >ENTRADAS | >PATROCINA

11- 13 Noviembre 2025  
Feria Valencia

**VES AMB  
COMPTE!!!**



## Adopta *posturas sanas* en el trabajo

### Al estar de pie...

- Mantén la espalda recta.
- Aproxímate a la mesa de trabajo.
- Usa un asiento para apoyarte o un reposapiés para descansar un pie.
- Utiliza un calzado cómodo.



**“Adopta una postura cómoda y cambia de posición”**

### “Regula tu silla en el lugar de trabajo”



### Al estar sentado...

- Apoya la espalda.
- Trabaja con los codos a nivel de la mesa.
- Descansa los brazos sobre la mesa.
- Usa un reposapiés si es necesario.

### Al manipular cargas...

- Usa los equipos de ayuda disponibles.
- Mantén la carga próxima al cuerpo.
- Flexiona las rodillas, no dobles la espalda.
- Si es necesario, solicita la colaboración de un compañero.



**“Protege tu espalda cuando muevas cargas”**

zona de alcance máxima



zona de alcance óptima

**“Cuida tu postura al realizar cualquier actividad”**

### En general...

- Evita inclinaciones y giros de espalda.
- Coloca los elementos de trabajo en tu zona de alcance.
- Trabaja con la muñeca recta.
- Mantén las herramientas en buen estado.

### *Y recuerda...*

Cualquier posición mantenida de forma prolongada puede ser perjudicial:

- Cambia de postura durante el trabajo.
- Ejercita tu musculatura.

E-119



## VOLS SABER? / ¿QUIERES SABER?

[La diabetes puede acelerar la aparición de bacterias resistentes a los antibióticos.](#) SINC. 13.02.2025.

[Incidentes radiológicos: cómo responder ante ataques terroristas o accidentes nucleares.](#) José Antonio García Gamuz, Amparo Olivares Rueda. The Conversation. 13.02.2025.

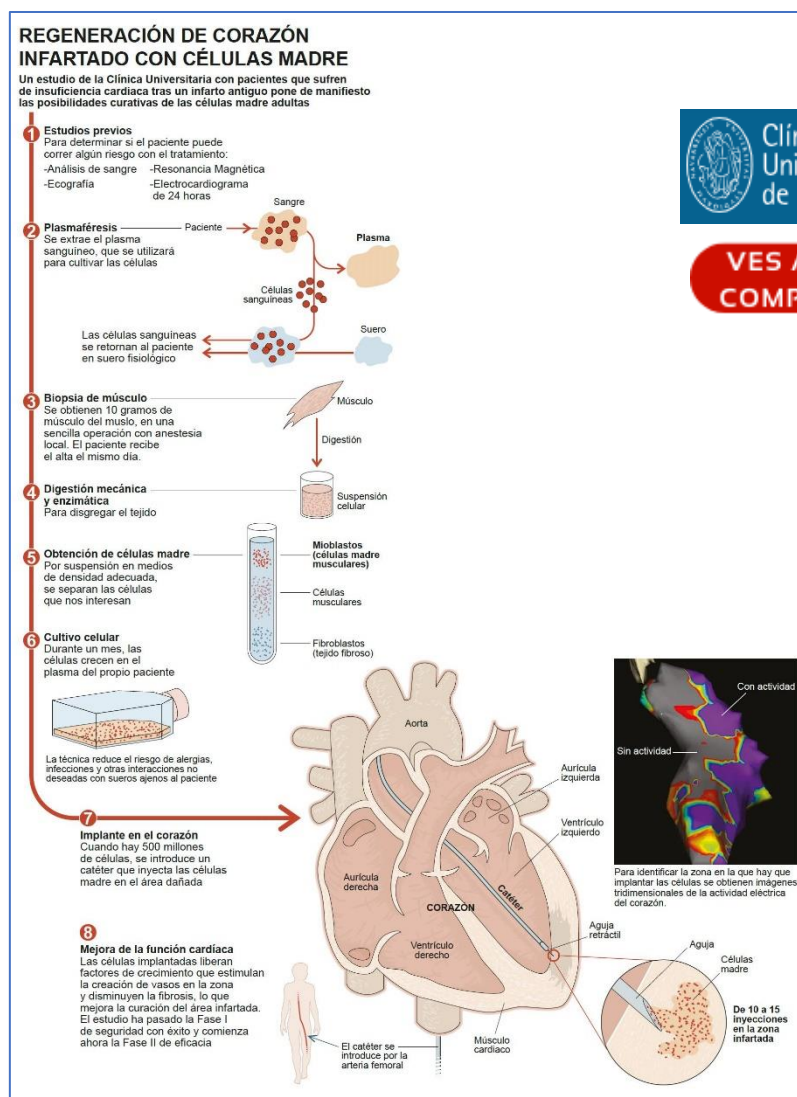
[El virus de la lengua azul evade la respuesta inmune del hospedador para desencadenar la enfermedad.](#) CSIC. 13.02.2025.

[El futuro de los data commons: buscando el equilibrio entre oportunidades y desafíos.](#) datos.gob.es. 13.02.2025.

[Los bebés menores de 1 año inmunizados con el fármaco nirsevimab tienen un 80% menos de riesgo de hospitalización por virus respiratorio sincitial.](#) Instituto de Salud Carlos III (ISCIII). 12.02.2025.


[Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia: desafíos en España y la OCDE en matemáticas y STEM.](#) Funca blog. 11.02.2025.

[Mamíferos, aves y reptiles llegaron a tener cerebros complejos por caminos evolutivos diferentes.](#) El País. 13.02.2025.



## MIRA... DOGV, BOE, DOCE

### DOGV

Som solidaritat 

← **Faça clic en la imatge per a consultar la informació publicada en el DOGV en relació amb la DANA del 29 d'octubre. / Haga clic en la imagen para consultar información publicada en el DOGV en relación con la DANA del 29 de octubre.**

DOGV num. 10046. 14.02.2025. Sense novetats / Sin novedades.

### BOE

INFO DANA

NOVEDADES

← **Faça clic en la imatge per a consultar la informació publicada en el BOE en relació amb la DANA del 29 d'octubre. / Haga clic en la imagen para consultar la información publicada en el BOE en relación con la DANA del 29 de octubre.**

BOE num. 39. 14.02.2025. Sense novetats / Sin novedades.

### DOUE

DOUE, 14.02.2025.

**[Decisión de Ejecución \(UE\) 2025/286 de la Comisión](#)**, de 13 de febrero de 2025, por la que se modifica la Decisión de Ejecución (UE) 2023/941 en lo que respecta a las normas armonizadas relativas a los **protectores auditivos, los equipos de protección individual contra caídas y los equipos para la protección de los ojos y la cara**, elaboradas en apoyo del [Reglamento \(UE\) 2016/425 del Parlamento Europeo y del Consejo](#).

**RECORDA**

31.3.2016 ES Diario Oficial de la Unión Europea L 81/51

**REGLAMENTO (UE) 2016/425 DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO**  
de 9 de marzo de 2016  
relativo a los equipos de protección individual y por el que se deroga la Directiva 89/686/CEE del Consejo  
(Texto pertinente a efectos del EEE)

EL PARLAMENTO EUROPEO Y EL CONSEJO DE LA UNIÓN EUROPEA,

Visto el Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, y en particular su artículo 114,

Vista la propuesta de la Comisión Europea,

Prevía transmisión del proyecto de acto legislativo a los Parlamentos nacionales,

Visto el dictamen del Comité Económico y Social Europeo (1),

De conformidad con el procedimiento legislativo ordinario (2),

Considerando lo siguiente:

- (1) La Directiva 89/686/CEE del Consejo (3) fue adoptada en el contexto del establecimiento del mercado interior para armonizar los requisitos de salud y seguridad de los equipos de protección individual (en lo sucesivo, «EPI») en todos los Estados miembros y eliminar las barreras al comercio de dichos equipos entre los Estados miembros.
- (2) La Directiva 89/686/CEE está basada en los principios del nuevo enfoque, según se exponen en la Resolución del Consejo, de 7 de mayo de 1985, relativa a una nueva aproximación en materia de armonización y de normalización (4). Así, establece únicamente los requisitos esenciales aplicables a los EPI, mientras que las especificaciones técnicas son adoptadas por el Comité Europeo de Normalización (CEN) y por el Comité Europeo de Normalización Electrotécnica (Cenelec) de conformidad con el Reglamento (UE) n.º 1025/2012 del Parlamento Europeo y del Consejo (5). La conformidad con las normas armonizadas establecidas de este modo, cuyos números de referencia se publican en el Diario Oficial de la Unión Europea, establece la presunción de conformidad con los requisitos de la Directiva 89/686/CEE. La experiencia demuestra que esos principios básicos han dado buenos resultados en dicho sector y que deben mantenerse e incluso seguir promoviéndose.
- (3) La experiencia adquirida con la aplicación de la Directiva 89/686/CEE ha puesto de manifiesto deficiencias e incoherencias en cuanto a los productos incluidos en su ámbito de aplicación y a los procedimientos de evaluación de la conformidad. Para tener en cuenta dicha experiencia y aclarar en qué marco pueden comercializarse los productos regulados por el presente Reglamento, deben revisarse y mejorarse algunos aspectos de la Directiva 89/686/CEE.
- (4) Dado que el ámbito de aplicación, los requisitos esenciales de salud y seguridad y los procedimientos de evaluación de la conformidad tienen que ser idénticos en todos los Estados miembros, no hay apenas flexibilidad al transferir al Derecho interno directivas basadas en los principios del nuevo enfoque. Conviene sustituir, por tanto, la Directiva 89/686/CEE por un reglamento, que es el instrumento jurídico adecuado, ya que impone normas claras y detalladas que no dan margen a una transposición divergente por parte de los Estados miembros.
- (5) El Reglamento (CE) n.º 765/2008 del Parlamento Europeo y del Consejo (6) regula las normas para la acreditación de los organismos de evaluación de la conformidad, proporciona un marco para la vigilancia del mercado de los productos y para los controles de los productos procedentes de países terceros y establece los principios generales del mercado CE.

(1) DO C 451 de 16.12.2014, p. 76.

(2) Posición del Parlamento Europeo de 20 de enero de 2016 (no publicada aún en el Diario Oficial) y Decisión del Consejo de 12 de febrero de 2016.

(3) Directiva 89/686/CEE del Consejo, de 21 de diciembre de 1989, sobre aproximación de las legislaciones de los Estados miembros relativas a los equipos de protección individual (DO L 399 de 30.12.1989, p. 18).

(4) DO C 136 de 4.6.1985, p. 1.

(5) Reglamento (UE) n.º 1025/2012 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 25 de octubre de 2012, sobre la normalización europea, por el que se modifican las Directivas 89/686/CEE y 93/15/CEE del Consejo y las Directivas 94/9/CE, 94/23/CE, 93/16/CE, 97/23/CE, 98/34/CE, 2004/22/CE, 2007/23/CE, 2009/23/CE y 2009/105/CE del Parlamento Europeo y del Consejo y por el que se deroga la Decisión 87/95/CEE del Consejo y la Decisión n.º 1673/2006/CE del Parlamento Europeo y del Consejo (DO L 316 de 14.11.2012, p. 12).

(6) Reglamento (CE) n.º 765/2008 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 9 de julio de 2008, por el que se establecen los requisitos de acreditación y vigilancia del mercado relativos a la comercialización de los productos y por el que se deroga el Reglamento (CEE) n.º 339/93 (DO L 218 de 13.8.2008, p. 30).

**ACTUALITAT OIT, EU-OSHA, INSST / ACTUALIDAD OIT, EU-OSHA, INSST**

**OIT**

**Panorama Laboral 2024 de América Latina y el Caribe**

A pesar de algunos avances, nuevo informe de la OIT destaca que la informalidad laboral, las desigualdades de género y las dificultades que enfrentan los jóvenes para acceder a un empleo formal siguen siendo barreras cruciales para un mercado laboral más equitativo en América Latina y el Caribe.



**EU-OSHA**

**Digitalisation and cyberviolence at work: new risks, urgent solutions**

A recent OSHwiki article explores how AI, social media, and remote work create new threats, with third-party violence taking on digital forms. New technologies provide new ways for third parties (patients, clients, customers, parents or other members of the public) to perpetrate violence and harassment towards workers. The article highlights the urgent need for preventive measures and organisational strategies. Read more to understand the risks and how to tackle them effectively..

**VES AMB COMPTÉ!!!**

The screenshot shows the OSHwiki website interface. At the top, there are logos for OSH WIKI, the Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, and the European Union flag. A search bar is visible on the right. The main content area features the article title 'Cyberviolence and cyber harassment committed by third parties' in a large, bold font. Below the title, there is a breadcrumb trail: 'Inicio > Temas > Cuestiones psicosociales > Violencia > Cyberviolence and cyber harassment committed by third parties'. The article's publication date is '07/02/2025' and the last update is '07/02/2025'. A note states 'Este artículo no está disponible en otras lenguas'. The article content begins with an 'Introduction' section, followed by 'Work-related violence and the digitalisation of work'. The text discusses how digitalisation is transforming the world of work and introduces new challenges and risks for workers' safety and health, specifically focusing on violence and harassment committed by third parties.

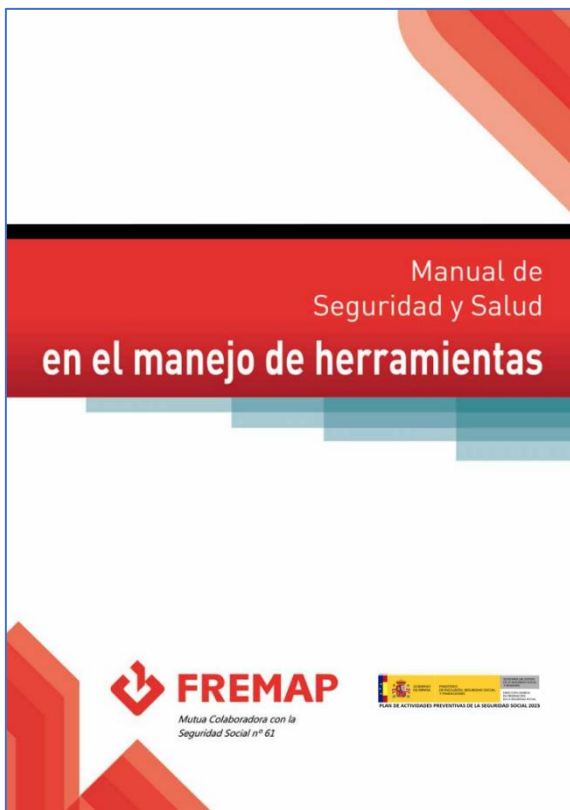
## NOU A LA NOSTRA BIBLIOTECA / NUEVO EN NUESTRA BIBLIOTECA

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **13.02.2025**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals

Novedades incorporadas en el catálogo documental del INVASSAT el **13.02.2025**. Haga clic sobre la tabla para acceder a los datos bibliográficos, el resumen y el enlace a los documentos originales.

Resultados 1 a 2 de 2		Acciones ▾	
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
	Título	Autoría personal	Año Publicación
1	Reglamento Europeo (UE) 2023/1230 relativo a las máquinas : novedades [Artículos de revista]	Sanz Pereda, Jorge	2024
2	Manual de Seguridad y Salud en el manejo de herramientas [Libros]		2020

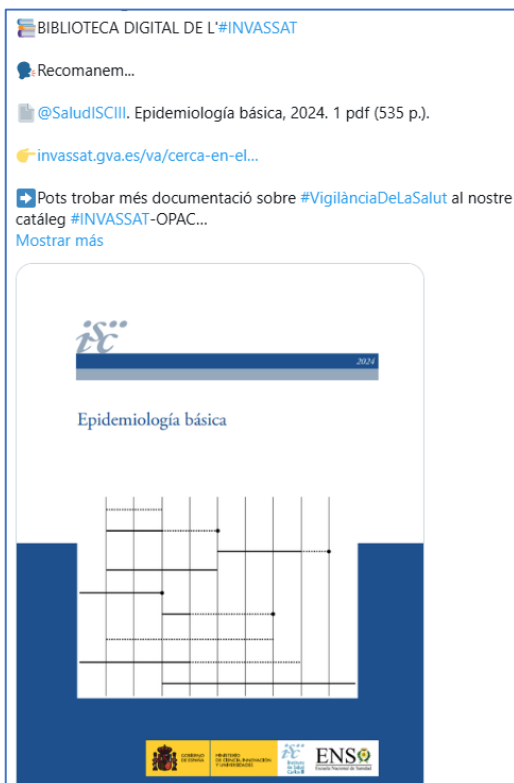
Resultados 1 a 2 de 2 Mostrar 25 ▾



Este Manual pretende dar a conocer a quienes manejan herramientas, los riesgos más frecuentes a los que se encuentran expuestos y las medidas preventivas que pueden adoptar para evitarlos. La utilización de herramientas es un factor de riesgo asociado al 12% de los accidentes que se producen, durante la jornada de trabajo. No obstante, la mayoría de estos accidentes no se hubieran materializado de seguir las cinco reglas básicas, que se indican a continuación: - Seleccionar la herramienta adecuada al trabajo a realizar. -Mantener las herramientas en buen estado. -Usarlas correctamente. -Guardar las herramientas en un lugar seguro después de su utilización: -- Guarda tus herramientas en cajas que pesen menos de 25 Kg. --No almacenes las cajas en lugares que se encuentren situados por encima de tu hombro. -Transportarlas adecuadamente.

**VES AMB COMPTE!!!**

## L'INVASSAT EN LES XARXES / EL INVASSAT EN LAS REDES



## EINES PER A UN TREBALL MÉS EFICIENT / HERRAMIENTAS PARA UN TRABAJO MÁS EFICIENTE

Recursos d'accés lliure en la Xarxa d'utilitat per a la busca d'informació i la preparació i edició de documents en la teua activitat professional.

Recursos de acceso libre en la Red de utilidad para la búsqueda de información y la preparación y edición de documentos en tu actividad profesional.

RECORDA



Madrid, 2018

### DICCIONARIO DE GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN SANITARIA



SEGUEIX-NOS EN... / SÍGUENOS EN...

## PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS



LINKEDIN  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER  
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT  
<https://invassat.gva.es>

BEGV

Biblioteques Especialitzades  
Generalitat Valenciana