

Butlletí diari sobre
l'actualitat
normativa, tècnica i
mediàtica dels
diferents àmbits de
la seguretat i la salut
en el treball

RECALL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL

BOLETÍN DE ACTUALIDAD EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Boletín diario sobre
la actualidad
normativa, técnica y
mediática de los
diferentes ámbitos
de la seguridad y la
salud en el trabajo

<https://invassat.gva.es/recull-d-actualitat-sst>



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dijous 13 de febrer de 2025

Jueves 13 de febrero de 2025

DANA OCTUBRE 2024.....	2
NOUS RECURSOS TÈCNICS / NUEVOS RECURSOS TÉCNICOS	4
I no t'oblides de... / Y no te olvides de.....	11
AGENDA PREVENIONISTA	12
L'INVASSAT participa... / El INVASSAT participa.....	13
L'INVASSAT et forma / El INVASSAT te forma	14
Programació del campus presencial de l'INVASSAT 2025.....	15
LA SST EN ELS MITJANS / LA SST EN LOS MEDIOS.....	16
VOLS SABER? / ¿QUIERES SABER?.....	18
MIRA... DOGV, BOE, DOCE.....	19
DOGV	19
BOE	19
DOUE	19
ACTUALITAT OIT, EU-OSHA, INSST / ACTUALIDAD OIT, EU-OSHA, INSST	21
EU-OSHA.....	21
INSST.....	21
NOU A LA NOSTRA BIBLIOTECA / NUEVO EN NUESTRA BIBLIOTECA.....	22
L'INVASSAT EN LES XARXES / EL INVASSAT EN LAS REDES.....	23
EINES PER A UN TREBALL MÉS EFICIENT / HERRAMIENTAS PARA UN TRABAJO MÁS EFICIENTE	24
SEGUEIX-NOS EN... / SÍGUENOS EN.....	25

DANA OCTUBRE 2024

DANA 2024

SEGURETAT I SALUT LABORAL



VOLS SABER?

ESPAIS
MONOGRÀFICS DE
L'INVASSAT

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

ALERTES INFORMATIVES SSL

DANA

- ↳ **COORDINACIÓ D'ACTIVITATS EMPRESARIALS EN CENTRES DE TREBALL AFECTATS PER LA DANA EN ELS QUALS ES REALITZEN OBRES DE CONSTRUCCIÓ CONJUNTAMENT AMB ALTRES ACTIVITATS**
- ↳ **TREBALLS DE NETEJA EN ESPAIS CONFINATS**

GENERALITAT VALENCIANA
INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

CRITERIOS TÉCNICOS SSL

DANA

- ↳ **GESTIÓN PREVENTIVA DE OBRAS DE EMERGENCIA**
- ↳ **CONSIDERACIÓN COMO ACCIDENTE DE TRABAJO Y CUMPLIMENTACIÓN DELT@**
- ↳ **COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EN LOS TRABAJOS DE LIMPIEZA Y RECUPERACIÓN DE LAS VÍAS PÚBLICAS**
- ↳ **TAREAS DE LIMPIEZA EN CENTROS DE TRABAJO**

WWW.INVASSAT.GVA.ES

RECOMANACIONS SSL

DANA

- ↳ **10 RECOMANACIONS SOBRE TASQUES DE NETEJA DE CENTRES DE TREBALL**
- ↳ **PÍNDOLAS INFORMATIVES SOBRE SEGURETAT EN TREBALLS DE NETEJA I CONDICIONAMENT**
- ↳ **PREGUNTES MÉS FREQUENTS**

GENERALITAT VALENCIANA
INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

Salud Mental

DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS TRAS LA DANA



Col·legi Oficial de Psicologia
Comunitat Valenciana

Con la colaboración de:



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball



Article

Biomechanical Risk Classification in Repetitive Lifting Using Multi-Sensor Electromyography Data, Revised National Institute for Occupational Safety and Health Lifting Equation, and Deep Learning

Fatemeh Davoudi Kakhki ^{1,2,*}, Hardik Vora ^{1,3} and Armin Moghadam ⁴¹ Machine Learning & Safety Analytics Lab, School of Engineering, Santa Clara University, Santa Clara, CA 95053, USA; hvora@scu.edu² Department of General Engineering, Department of Electrical & Computer Engineering, Santa Clara University, Santa Clara, CA 95053, USA³ Department of Computer Science and Engineering, Santa Clara University, Santa Clara, CA 95053, USA⁴ Department of Technology, College of Engineering, San Jose State University, San Jose, CA 95112, USA; armin.moghadam@sjsu.edu

* Correspondence: fdavoudikakhki@scu.edu

Abstract: Repetitive lifting tasks in occupational settings often result in shoulder injuries, impacting both health and productivity. Accurately assessing the biomechanical risk of these tasks remains a significant challenge in occupational ergonomics, particularly within manufacturing environments. Traditional assessment methods frequently rely on subjective reports and limited observations, which can introduce bias and yield incomplete evaluations. This study addresses these limitations by generating and utilizing a comprehensive dataset containing detailed time-series electromyography (EMG) data from 25 participants. Using high-precision wearable sensors, EMG data were collected from eight muscles as participants performed repetitive lifting tasks. For each task, the lifting index was calculated using the revised National Institute for Occupational Safety and Health (NIOSH) lifting equation (RNLE). Participants completed cycles of both low-risk and high-risk repetitive lifting tasks within a four-minute period, allowing for the assessment of muscle performance under realistic working conditions. This extensive dataset, comprising over 7 million data points sampled at approximately 1259 Hz, was leveraged to develop deep learning models to classify lifting risk. To provide actionable insights for practical occupational ergonomics and risk assessments, statistical features were extracted from the raw EMG data. Three deep learning models, Convolutional Neural Networks (CNNs), Multilayer Perceptron (MLP), and Long Short-Term Memory (LSTM), were employed to analyze the data and predict the occupational lifting risk level. The CNN model achieved the highest performance, with a precision of 98.92% and a recall of 98.57%, proving its effectiveness for real-time risk assessments. These findings underscore the importance of aligning model architectures with data characteristics to optimize risk management. By integrating wearable EMG sensors with deep learning models, this study enables precise, real-time, and dynamic risk assessments, significantly enhancing workplace safety protocols. This approach has the potential to improve safety planning and reduce the incidence and severity of work-related musculoskeletal disorders, ultimately promoting better health and safety outcomes across various occupational settings.

Keywords: biomechanical risks; repetitive lifting; deep learning; EMG sensors; occupational safety



Received: 28 October 2024

Revised: 7 January 2025

Accepted: 29 January 2025

Published: 1 February 2025

Citation: Davoudi Kakhki, F.; Vora, H.; Moghadam, A. Biomechanical Risk Classification in Repetitive Lifting Using Multi-Sensor Electromyography Data, Revised National Institute for Occupational Safety and Health Lifting Equation, and Deep Learning. *Biosensors* **2025**, *15*, 84. <https://doi.org/10.3390/bios15020084>

Copyright: © 2025 by the authors. Licensee MDPI, Basel, Switzerland. This article is an open access article distributed under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY) license (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

NOU

Salud mental y trabajo

Evolución 1981-2023 y propuestas preventivas en el entorno laboral



INFORMES, ESTUDIOS E INVESTIGACIÓN 2024
MINISTERIO DE SANIDAD

NOU



Article

Analyzing Research Trends in Smart Construction Safety: A Topic Modeling Approach

Hyun Jeong Seo ¹ and Young-Geun Yoon ^{2,*}

¹ College of Business Administration, Kookmin University, Seoul 02707, Republic of Korea; sincedeni@kookmin.ac.kr

² Department of Occupational Safety & Housing Management, Cyber Hankuk University of Foreign Studies, Seoul 02450, Republic of Korea

* Correspondence: ygyoon@cufs.ac.kr; Tel: +82-02-2173-8766

Abstract: The construction industry is increasingly embracing smart technologies to enhance safety, efficiency, and sustainability. Despite their potential, the practical integration of technologies such as digital twins, the Internet of Things (IoT), and big data into construction safety management systems remains insufficiently explored. This study investigates how these technologies can be effectively implemented to improve safety outcomes. A systematic review of the literature is conducted, culminating in the development of a conceptual framework for integrating smart technologies into safety systems. The study highlights the application of digital twins, the IoT, and big data for real-time monitoring, predictive risk management, and resource optimization. The findings reveal that these technologies significantly enhance construction site safety by proactively identifying hazards, reducing accidents, and improving resource allocation. Moreover, smart technologies contribute to environmental sustainability by optimizing energy use and lowering carbon emissions. This research underscores the dual benefits of technological integration, advancing both safety and sustainability objectives. While the study provides theoretical insights and practical implications, further empirical research across diverse construction environments is necessary to validate and refine the proposed framework.

Keywords: smart construction technologies; safety management; digital twins; IoT; big data; sustainability



Academic Editors: Antonio Caggiano and Pramen P. Shrestha

Received: 21 December 2024

Revised: 26 January 2025

Accepted: 5 February 2025

Published: 8 February 2025

Citation: Seo, H.J.; Yoon, Y.-G. Analyzing Research Trends in Smart Construction Safety: A Topic Modeling Approach. *Buildings* **2025**, *15*, 520. <https://doi.org/10.3390/buildings15040520>

Copyright: © 2025 by the authors. Licensee MDPI, Basel, Switzerland. This article is an open access article distributed under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY) license (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

1. Introduction

The construction industry is a fundamental element of the global economy, driving economic growth and enabling infrastructure development. However, it continues to be one of the most hazardous sectors, with persistently high accident rates and frequent severe incidents [1]. Recognizing the persistent safety challenges in the construction industry, we emphasize the urgent need for robust safety management systems and innovative preventive measures to mitigate risks, safeguard worker health, and promote sustainable operations [2,3]. Beyond meeting regulatory and operational requirements, ensuring safety in construction represents both a moral imperative and an economic necessity that profoundly influences industry resilience and sustainability.

To address these critical concerns, our study examines recent advancements in smart construction safety, utilizing advanced technologies to transform traditional safety management practices. Emerging technologies such as the Internet of Things (IoT), artificial intelligence (AI), drones, wearable devices, and big data analytics have become integral to modern safety strategies [4–6]. These technologies enable real-time monitoring, predictive



INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball	SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS DEL PERSONAL PROPI	CODI: SPRL-DIPRL-16 DATA: 10/02/2025 PÀGINA: 1 de 8 REVISIÓ: 00
	DOCUMENT INFORMATIU	
INFORMACIÓ SOBRE L'AVALUACIÓ DE RISCOS		

INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball	SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL PROPIO	CÓDIGO: SPRL-DIPRL-16 FECHA: 10/02/2025 PÁGINA: 1 de 8 REVISIÓN: 00
	DOCUMENTO INFORMATIVO	
INFORMACIÓN SOBRE LA EVALUACIÓN DE RIESGOS		

INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball	SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL PROPIO	CÓDIGO: SPRL-PPRL-03 FECHA: 10/02/2025 PÁGINA: 1 de 9 REVISIÓN: 02
	PROCEDIMIENTOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	
INFORMACIÓN DEL PERSONAL EMPLEADO PÚBLICO		

INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball	SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS DEL PERSONAL PROPI	CODI: SPRL-PPRL-03 DATA: 10/02/2025 PÀGINA: 1 de 9 REVISIÓ: 02
	PROCEDIMENTS DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	
INFORMACIÓ DEL PERSONAL EMPLEAT PÚBLIC		

INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball	SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS DEL PERSONAL PROPI	CODI: SPRL-PPRL-10 DATA: 10/02/2025 PÀGINA: 1 de 9 REVISIÓ: 02
	PROCEDIMENTS DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS	
PLANIFICACIÓ DE L'ACTIVITAT PREVENTIVA		

INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball	SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL PROPIO	CÓDIGO: SPRL-PPRL-10 FECHA: 10/02/2025 PÁGINA: 1 de 9 REVISIÓN: 02
	PROCEDIMIENTOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	
PLANIFICACIÓN DE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA		



FIA-256002



FICHAS DE INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES DEL INVASSAT

FIA60

Accidente por atrapamiento contra una estructura metálica fija conduciendo una plataforma elevadora de personas (PEMP)



FITXES D'INVESTIGACIÓ D'ACCIDENTS DE L'INVASSAT

FIA60

Accident per atrapament contra una estructura metàl·lica fixa conduint una plataforma elevadora de persones (PEMP)



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

RECORDA



► Informe III (Parte A)

► Aplicación de las normas internacionales del trabajo, 2025

Informe de la Comisión de Expertos
en Aplicación de Convenios
y Recomendaciones

Conferencia Internacional del Trabajo,
113.ª reunión, 2025



European Journal of Public Health, 2024, ckac167

© The Author(s) 2024. Published by Oxford University Press on behalf of the European Public Health Association. This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution License (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>), which permits unrestricted reuse, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited. <https://doi.org/10.1093/ejpub/ckac167>

Remote workers' life quality and stress during COVID-19: a systematic review

Carraro Elisabetta¹, Rapisarda Paola^{2,3}, Daniela Acquadro Maran⁴, Sofia Filippetti⁵, Palella Marco^{2,3}, Eliana Pellegrino², Margherita Ferrante², La Torre Giuseppe⁶, Maria Fiore^{6,2,*}

¹Department of Public Health and Pediatric Sciences, University of Turin, Italy

²Department of Medical, Surgical and Advanced Technologies "G.F. Ingrassia", University of Catania, Italy

³Earth and Environmental Sciences Ph.D. Course of Department of Biological, Geological and Environmental Sciences, University of Catania, Italy

⁴Department of Psychology, University of Torino, Italy

⁵Department of Medical, Medical Specialization School in Hygiene and Preventive Medicine, Surgical Sciences and Advanced Technologies "G.F. Ingrassia", University of Catania, Italy

⁶Department of Public Health and Infectious Diseases, Sapienza University of Rome, Italy

*Corresponding author. Department of Medical, Surgical and Advanced Technologies "G.F. Ingrassia", University of Catania, Via Santa Sofia 87, 95123 Catania, Italy. E-mail: mfiore@unicat.it.

Abstract

COVID-19 pandemic led to the adoption of a different working approach: "The remote working." Evidence about the association of remote working with stress outcomes and life quality is lacking. This systematic review provides an overview of the effects of COVID-19 pandemic on remote-workers' stress and life quality. We conducted systematic literature searches in databases including Pubmed, Scopus and Web of science, from September 2020 to September 2023. Screening of titles, abstracts, and full texts were performed according to the Preferred Reporting Item for Systematic Review and Meta-analyses. The quality of the included studies was assessed using the Newcastle-Ottawa Scale. The review highlighted possible predictors (work-family conflict or a condition of social isolation) associated with improvement or worsening of quality of life and stress. The results highlighted the association between stress and family difficulties ($\beta: -0.02, P\text{-value} < 0.05$), isolation during the first ($\beta: -0.22, P\text{-value} < 0.05$) and second pandemic waves ($\beta: -0.40, P\text{-value} < 0.05$) or due to the advancing age of workers ($\beta: 0.19, P\text{-value} < 0.05$) and ($\beta: -0.05, P\text{-value} < 0.05$), furthermore some job categories presented greater stress such as teachers (16.94 \pm 5.46). Conversely, remote working positively affected life quality, enhancing factors such as creativity (Average Variance Extracted, AVE: 0.41, R^2 : 0.17) and self-efficacy (AVE: 0.60, R^2 : 0.36). Future research should focus more on the relationship between work and family and on interventions that counteract social isolation.

Introduction

On 11 March 2020, the World Health Organization (WHO) declared COVID-19 a pandemic [1] and urged countries to "take urgent and aggressive action" [2]. The pandemic posed significant challenges for workplaces, requiring protective measures and a rethinking of traditional work patterns to balance work, health, and safety. Remote working became a key solution to meet these demands.

Şentürk *et al.* [3] suggest that remote working may impact workers' stress levels and quality of life. To our knowledge, no systematic reviews exist on this topic. This review examines observational studies exploring the relationship between remote working, stress levels, and quality of life, highlighting limitations and offering recommendations for future research.

Methods

Data sources and search strategy

This systematic review was strictly reported based on the Preferred Reporting Items for Systematic Review and Meta-analyses (PRISMA) statement [4, 5]. The protocol of the present study was registered in the international prospective register of systematic review "PROSPERO" (registration number CRD4202370868). The protocol was not published in any peer-reviewed journal. We searched papers using PubMed, Scopus, and Web of Science. We have filtered only research articles published in English language and selected the keywords

reported in the Supplementary Appendix SA. We located all the relevant keywords for the topic by background reading, identifying different spellings, tenses, and word variants of keywords, synonyms, and related concepts. Reference lists of selected studies were checked to ensure complete coverage.

Inclusion/exclusion criteria

We included studies carried out in the period September 2020–September 2023, only in English language, studies with an observational design (longitudinal and cross-sectional studies), articles including the use of "remote working" during the pandemic period and including stress and/or quality of life outcomes. Studies includ-



Downloaded from <https://academic.oup.com/ejpub/advance-article-abstract/doi/10.1093/ejpub/ckac167/7630309> by guest on 12 February 2025



Article

ChatGPT-4 vs. Google Bard: Which Chatbot Better Understands the Italian Legislative Framework for Worker Health and Safety?

Martina Padovan^{1,*}, Alessandro Palla^{2,*}, Riccardo Marino¹, Francesco Porciatti¹, Bianca Cosci¹, Francesco Carlucci¹, Gianluca Nerli¹, Armando Pettillo¹, Gabriele Necciari¹, Letizia Dell'Amico¹, Vincenzo Carmelo Lucisano¹, Sergio Scarinci¹ and Rudy Foddis^{1,*}

¹ Department of Translational Research and New Technologies in Medicine and Surgery, University of Pisa, 56126 Pisa, Italy; padovan.martina@gmail.com (M.P.); riccardomarinoo14@gmail.com (R.M.); fporciatti@studenti.unipi.it (F.P.); coscibianca@gmail.com (B.C.); fcarlucci@studenti.unipi.it (F.C.); gnerli@studenti.unipi.it (G.N.); armando.pettillo@virgilio.it (A.P.); gabriele.necciari@gmail.com (G.N.); letizia.dellamico@gmail.com (L.D.); carmelo.lucisano@gmail.com (V.C.L.); scasers@gmail.com (S.S.); ² Intel Corporation, Santa Clara, CA 95054, USA; alessandro.palla@intel.com

* Correspondence: rudy.foddis@unipi.it

[†] These authors contributed equally to this work.

Abstract: Large language models, such as ChatGPT-4 and Google Bard, have demonstrated potential in healthcare. This study explores their utility in occupational medicine, a field where decisions rely on compliance with specific workplace health and safety regulations. A dataset of questions encompassing key occupational health topics derived from the Italian Legislative Decree 81/08, which governs workplace health and safety, was utilized. Responses from ChatGPT-4 with contextual information (ChatGPT-4+context) and Google Bard were evaluated for accuracy and completeness, with error categorization used to identify common issues. Subcategories of the topics of the regulations were analyzed as well. In total, 433 questions were included in our analysis. ChatGPT-4+context surpasses Bard in terms of accuracy and completeness in responses, with a lower error rate in the categories analyzed, except for the percentage of missed responses. In the subcategories analyzed, Bard is superior to ChatGPT-4+context only in the areas of the manual handling of loads and physical hazards. ChatGPT-4+context outperformed Bard in providing answers about Italian regulations on health and safety at work. This study highlights the potential and limitations of large language models as decision-support tools in occupational medicine and underscores the importance of regulatory context in enhancing their reliability.

Keywords: generative artificial intelligence; ChatGPT; Google Bard; chatbot; large language model; occupational health and safety; occupational medicine

1. Introduction

Large language models (LLMs) are highly advanced neural networks designed to process and generate human-like text based on extensive training data. They are capable of tasks like translating languages, crafting content, and generating automated replies [1,2]. ChatGPT is a conversational application of an LLM [3]. Since 2022, the year of ChatGPT's release, Artificial Intelligence (AI) tools have rapidly spread across a wide range of sectors, from personal virtual assistants to tools that guide business [4] and military [5] decisions. Medicine made no exception, as indicated by many studies about the applications of LLMs in the healthcare field [6]. Numerous working groups have tested ChatGPT and other chatbots as tools for diagnosis [7,8], choosing therapeutic protocols [9,10], and patient



Academic Editor: Jing Jin

Received: 18 December 2024

Revised: 15 January 2025

Accepted: 30 January 2025

Published: 1 February 2025

Citation: Padovan, M.; Palla, A.; Marino, R.; Porciatti, F.; Cosci, B.; Carlucci, F.; Nerli, G.; Pettillo, A.; Necciari, G.; Dell'Amico, L.; et al. ChatGPT-4 vs. Google Bard: Which Chatbot Better Understands the Italian Legislative Framework for Worker Health and Safety? *Appl. Sci.* **2025**, *15*, 1508. <https://doi.org/10.3390/app15031508>

Copyright: © 2025 by the authors. Licensee MDPI, Basel, Switzerland. This article is an open access article distributed under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY) license (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

I no t'oblides de... / Y no te olvides de...

**VES AMB
COMPTÉ!!!**

Enero - marzo 2018

Med Segur Trab [Internet] 2018; 64 (250) 50-74

MEDICINA y SEGURIDAD *del trabajo*

Inspección médica

Los factores psicosociales como predictores pronósticos de difícil retorno laboral tras incapacidad

Psychosocial Factors as Predictors for Difficult Labor Return after Incapacity

José Manuel Vicente Pardo¹, Araceli López-Guillén García²

1. Equipo Valoración Incapacidades. Instituto Nacional de la Seguridad Social. Gipuzkoa. España. Cátedra Medicina Evaluadora y Pericial UCAM.

2. Instituto Nacional de la Seguridad Social. Murcia. España. Cátedra Medicina Evaluadora y Pericial UCAM.

Recibido: 23-10-2017

Aceptado: 22-11-2017

Correspondencia

José Manuel Vicente Pardo

Jefe Médico Unidad Médica. Equipo Valoración Incapacidades Instituto Nacional de la Seguridad Social. Gipuzkoa. España. Director de la Cátedra Internacional Medicina Evaluadora y Pericial UCAM.

Correo electrónico: josemanuovicente@gmail.com

Resumen

Se está incapacitado laboralmente, por estar enfermo y presentar limitaciones funcionales que afectan a la capacidad laboral y que impiden trabajar. Los factores psicosociales son determinantes en la salud de la población y por tanto determinantes en la enfermedad y el enfermar de la población trabajadora. Los factores psicosociales son factores precipitantes en el inicio de la incapacidad, son factores de mantenimiento de la incapacidad ligados a la cronificación de los procesos de incapacidad, condicionan la mala respuesta y la adherencia terapéutica, suponen barreras al retorno laboral, y pueden ser causa de presentismo laboral (estar presente en el trabajo, en malas condiciones por temor a perder el empleo). Los factores psicosociales son predictores del retorno al trabajo. Puesto que se trata de factores previos a la declaración de la incapacidad conviene conocerlos para prevenir la aparición de la incapacidad y su mantenimiento que determina un no retorno laboral o su postergación, tanto en la incapacidad temporal como permanente. Los factores psicosociales no causan la incapacidad pero pueden precipitarla, mantenerla o modificarla, terminando por condicionar la capacidad/incapacidad laboral. En un estudio de seguimiento de procesos de baja que alcanzaron los 365 días, los factores psicosociales estaban presentes en un 23% de forma significativa.

Material y método: se revisaron hasta mayo de 2017 las siguientes bases de datos bibliográficas: SciELO, PUBMED, así como estudio de factores psicosociales en presentes en procesos de baja que llegaron a 365 días.

Conclusiones: Los factores psicosociales están en el inicio de la baja como detonante impeditivo laboral de situaciones basales previas. Están en la cronificación del proceso una vez que la incapacidad se ha producido, están en la percepción del paciente de persistencia sintomatológica y de escasa respuesta al tratamiento, conllevan una percepción de mala evolución de su proceso de incapacidad, potencian lo disfuncional discapacitante y dificultan el retorno laboral. Si permanecen no resueltos y se produce el



<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/>

AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA



Advanced Course

Promoting decent working conditions in fisheries

Isla Cristina, Huelva (Spain) • 19 - 23 May 2025



Food and Agriculture Organization
of the United Nations



GOBIERNO
DE ESPAÑA
MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y FIRMACIONES



Objective

Fishing is one of the world's most hazardous occupations. Ensuring safe and decent working conditions for all in fisheries and aquaculture remains one of the sector's biggest challenges. Situations where there are human and labour rights abuses are still observed throughout fisheries and aquaculture value chains, mainly in fishing, farming and processing in both developed and developing countries. These practices have social implications, particularly for the most vulnerable, such as migrant workers, women and children. The absence of, for example, adequate social protection (such as access to adequate pension plans, health care and unemployment benefits during closed fishing seasons), insufficient training of fishing vessel personnel, the lack of formal working relationships, and inadequate working conditions are structural problems that persist in fisheries value chains, particularly in developing countries, where failure to enforce pertinent labour laws remains a significant problem in the sector.

Various international instruments are available to address human and labour rights, and to ensure decent working conditions and equitable social practices. However, their diversity, fragmentation and complexity pose a challenge for stakeholders, making their implementation and enforcement very complicated.

The course will address the main social challenges that fisheries face in order to come up with strategies to overcome and improve these situations by protecting and empowering fishers and fish workers in the sector. It will provide the knowledge and tools to elaborate mechanisms from international to national levels that enhance fishers and fish labour working conditions and their participation in defending their rights.

By the end of the course, participants will:

- recognize the social challenges and the particularities of fisheries;
- get an overview of the international instruments, conventions and tools linked to decent work in fisheries;
- understand the challenges of implementing the international framework regulating fishers' rights and working conditions, and possible solutions;
- acquire the knowledge necessary to develop strategies to promote decent working conditions for fishers and fish workers;
- gain experience through on-board fishing vessels inspection practice;
- be knowledgeable about occupational health and safety measures to ensure a safer working environment;
- appreciate the importance of social protection and social dialogue;

- be introduced to crosscutting strategies to promote decent working conditions such as mechanisms for worker participation and collaboration among stakeholders.

Organisation

The course is jointly organised by the International Centre for Advanced Mediterranean Agronomic Studies (CIHEAM), through the Mediterranean Agronomic Institute of Zaragoza (CIHEAM Zaragoza); the Food and Agriculture Organization of the United Nations (FAO); and the Social Marine Institute (ISM), through the Isla Cristina National Training Centre (CNF); with the collaboration of the Spanish National Institute for Safety and Health at Work (INSST).

The course will run for 1 week, in morning and afternoon sessions, and will be held from 19 to 23 May 2025 at the Isla Cristina CNF, Huelva, Spain. It will be given by well qualified lecturers from international organisations, private organisations and administration services in different countries. English will be the working language of the course.

The course requires individual work and interaction between participants and with lecturers. The international characteristics of the course favour the exchange of experiences and points of view. Lectures will be combined with practical work sessions, case studies, and demonstration and inspection exercises. During the practical work, participants will discuss about how to implement at national level the international framework, and will develop a plan of action and propose strategies to promote and implement decent working conditions.

Guest lecturers

Abril Muñoz, Isaac - INSST-CNMP, Sevilla (Spain)
 Aranda Eugui, Silvia - ISM, Huelva (Spain)
 Buketov, Kirill - IUF, Petit-Lancy (Switzerland)
 Cacaud, Philippe - ILO/FAO (France)
 Duque Casas, Esther - INSST-CNMP, Sevilla (Spain)
 Fernández Hernando, José Manuel - INSST-CNMP, Sevilla (Spain)
 Kalikoski, Daniela Kalikoski - FAO, Rome (Italy)
 Karavatchev, Rossen - ITF, London (United Kingdom)
 Krogh-Poulsen, Birgitte - Monterey Bay Aquarium, Viborg (Denmark)
 Lebrun, Olivier - IMO, London (United Kingdom)
 Pérez Toribio, José María - ISM, Madrid (Spain)
 Santiago Marcos, Manuel - ISM-CNF, Isla Cristina (Spain)
 Toussaint, Mariana - FAO, Rome (Italy)
 Vinent Mendo, Olga Lidia - ISM, Madrid (Spain)



Over 50 years promoting cooperation and development across the Mediterranean in agriculture, fisheries, food, environment and the rural world

L'INVASSAT participa... / El INVASSAT participa...

RECORDA

**HOSTELERÍA
VALENCIA**
ORGANIZA LA JORNADA

federación
empresarial
hostelería
Valencia

HERRAMIENTAS
PARA LOGRAR UN

BUEN AMBIENTE LABORAL en HOSTELERÍA

FUNDACIÓN BANCAJA
PLAZA TETUÁN 23
46003 VALENCIA

17-FEBRERO
2025
10:00H

• BIENVENIDA INSTITUCIONAL 10:00

• CIERRE DEL ACTO 12:05

• RIESGOS
PSICOSOCIALES Y
SALUD MENTAL:
UNA ACCIÓN
ESTRATÉGICA 10:20

LOURDES FAYOS Y DÁCIL REYES
Técnicos Superiores de Prevención de Riesgos Laborales
del Servicio de Prevención Mancomunado de Hostelería de
la C.V

PILAR SUREDA MARTÍNEZ
Jefa de Servicio y Promoción
INVASSAT

• COFFEE BREAK 12:20

• CÓMO LATE EL CORAZÓN
DE TU EMPRESA 10:40

JÓSE LUIS HERRANZ
Managing Director & Cofounder
VIVIENDO DEL CUENTO

• LA SALUD MENTAL EN LA
EMPRESA 11:25

JAVIER CANTERA
Doctor en Psicología y escritor del libro "la salud
mental en la empresa"
UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID



L'INVASSAT et forma / El INVASSAT te forma

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

**CAMPUS
PRESENCIAL**
CT ALACAT / ALICANTE

Seminari	Seminario
Avaluació a l'exposició d'agents químics: aplicació de la norma UNE- EN 689-2019+AC-2019	Evaluación a la exposición de agentes químicos: aplicación de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019

www.invassat.gva.es

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

**CAMPUS
PRESENCIAL**
CT ALACAT / ALICANTE

Seminari	Seminario
Aplicació del Reial decret 1215/1997 d'equips de treball i Directiva de màquines	Aplicación del Real Decreto 1215/1997 de equipos de trabajo y Directiva de máquinas

www.invassat.gva.es

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

**CAMPUS
PRESENCIAL**
CT ALACAT / ALICANTE

Curs per a persones expertes	Curso para personas expertas
Disseny de sistemes de protecció de màquines	Diseño de sistemas de protección de máquinas

www.invassat.gva.es

Programació del campus presencial de l'INVASSAT 2025

DATA / FECHA	ACTIVITAT / ACTIVIDAD	CODI / CÓDIGO	+INFO
ALACANT / ALICANTE			
20.02-13.03	Disseny de sistemes de protecció de màquines / Diseño de sistemas de protección de máquinas	2502A-EX01	
20.02	Aplicació del Reial decret 1215/1997 d'equips de treball i Directiva de màquines / Aplicación del Real Decreto 1215/1997 de equipos de trabajo y Directiva de máquinas	2502A-SM01	
03.04	Avaluació a l'exposició d'agents químics - aplicació de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019 / Evaluación a la exposición de agentes químicos - aplicación de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019	2504A-SM02	
15.05	Avaluació del risc d'estrés tèrmic a causa de la calor - mètodes WBGT i índex de sobrecàrrega tèrmica / Evaluación del riesgo de estrés térmico debido al calor - métodos WBGT e índice de sobrecarga térmica	2505A-SM03	
05.06	Treballs no elèctrics en la proximitat de línies elèctriques / Trabajos no eléctricos en la proximidad de líneas eléctricas	2506A-JT01	
25.09	Investigació d'accidents laborals / Investigación de accidentes laborales	2509A-SM04	
23.10	Treball segur sobre cobertes amb superfícies fràgils / Trabajo seguro sobre cubiertas con superficies frágiles	2510A-JT02	
CASTELLÓ / CASTELLÓN			
23-24.04	Investigació d'accidents laborals / Investigación de accidentes laborales	2504C-SM01	
07-08.05	Equips de treball: aplicació del Reial decret 1215/1997 / Equipos de trabajo: aplicación del Real Decreto 1215/1997	2505C-SM02	
15-16.05	Els nous espais de treball: reptes per als professionals de la prevenció / Los nuevos espacios de trabajo: retos para los profesionales de la prevención	2505C-SM03	
21-22.05	Prevenció de riscos laborals davant l'exposició a la sílice cristal·lina respirable (SCR) en el sector ceràmic / Prevención de riesgos laborales frente a la exposición a la sílice cristalina respirable (SCR) en el sector cerámico	2505C-SM04	
22-23.10	Treballs en cobertes: riscos i mesures de protecció i/o prevenció / Trabajos en cubiertas: riesgos y medidas de protección y/o prevención	2510C-SM04	
06-07.11	Anàlisi de la sinistralitat a la província de Castelló: accidents greus i mortals / Análisis de la siniestralidad en la provincia de Castellón: accidentes graves y mortales	2511C-SM05	
26-27.11	Planificació de la prevenció: procediments i instruccions / Planificación de la prevención: procedimientos e instrucciones	2511C-SM07	
VALÈNCIA / VALENCIA			
04.03	Investigació d'accidents de treball / Investigación de accidentes de trabajo	2503V-SM01	
27.03	Integració de les persones migrants en la cultura preventiva / Integración de las personas migrantes en la cultura preventiva	2503V-TA01	
10.04	Avaluació a l'exposició d'agents químics: aplicació de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019 / Evaluación a la exposición de agentes químicos: aplicación de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019	2504V-SM02	
27.05	Avaluació del risc d'estrés tèrmic a causa de la calor: mètodes WBGT i índex de sobrecàrrega tèrmica / Evaluación del riesgo de estrés térmico debido al calor: métodos WBGT e índice de sobrecarga térmica	2505V-SM03	
10.06	Exposició laboral al soroll i el seu control: aplicació pràctica / Exposición laboral al ruido y su control: aplicación práctica	2506V-SM04	
17.06	Exposició laboral a vibracions mecàniques: aplicació pràctica / Exposición laboral a vibraciones mecánicas: aplicación práctica	2506V-SM05	
23.09	Gestió preventiva de les obres de construcció / Gestión preventiva de las obras de construcción	2509V-SM06	
04.11	Manipulació manual de càrregues: aplicació pràctica de la nova guia del Reial decret 487/1997 / Manipulación manual de cargas: aplicación práctica de la nueva guía del Real Decreto 487/1997	2511V-SM08	



LA SST EN ELS MITJANS / LA SST EN LOS MEDIOS

[Hostelería Valencia analizará las claves para mantener un buen ambiente laboral en las empresas.](#) Hosteleriadigital.es. 12.02.2025.

[...] El acto contará con tres ponencias principales, durante las cuales los asistentes recibirán una serie de pautas para establecer un ambiente óptimo dentro de cualquier empresa del sector. La primera intervención correrá a cargo de la Jefa de Servicio y Promoción de **INVASSAT (Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo)**, Pilar Sureda Martínez, que abordará el problema de los riesgos psicosociales, así como su impacto en la salud mental de los trabajadores [...]

[Herido grave un trabajador tras sufrir un corte con una motosierra en Ricote.](#) La Opinión de Murcia. 12.02.2025.

[Herido un hombre de 62 años en un accidente laboral en Tudela.](#) Europapress Navarra. 11.02.2025.

[Muere el hombre herido en la deflagración de la fábrica de munición de Murcia.](#) La Razón. 12.02.2025.

[Herido grave un trabajador de 37 años tras caer desde siete metros en Pozuelo de Alarcón.](#) TeleMadrid. 12.02.2025.

[Multa de 8.500 euros y adiós al subsidio: la sanción del SEPE a un parado por viajar cuatro veces a Marruecos.](#) Gabriel Cuesta. El Correo. 11.02.2025.

[El Congreso rechaza una ley para proteger a los sanitarios de agresiones.](#) La Razón Sociedad. 11.02.2025.

[Casi la mitad de los dueños de pymes españolas reconoce haber terminado una relación sentimental por culpa del estrés laboral.](#) Valencia plaza. 12.02.2025.

[ASVIAMIE: 18 años de lucha por conseguir una compensación justa para las víctimas del amianto.](#) Eva Argote. Radionervion.com. 10.02.2025.

[El permiso retribuido de 20 horas que puedes pedir en 2025: acumulable hasta 5 años.](#) Clara Alfonso. Las Provincias. 12.02.2025.

[La burbuja de Ciencias del Deporte: cada vez más graduados para un empleo precario amenazado por el intrusismo laboral.](#) Elisa Silió. El País. 12.02.2025.

**VES AMB
COMPTE!!!**

LABORALIA
Feria de la Prevención,
el Bienestar y la Seguridad Laboral

>EXPOSICIÓN | >JORNADAS | >ENTRADAS | >PATROCINA

11- 13 Noviembre 2025
Feria Valencia

**VES AMB
COMPTE!!!**

ISSN: 1831-9343

European Agency for Safety and Health at Work



Biological agents and prevention of work-related diseases: a review

European Risk Observatory

Report



Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.

VOLS SABER? / ¿QUIERES SABER?

[Si no hay ADN, el rastro único que deja el microbioma genital puede delatar al agresor sexual.](#) SINC. 12.02.2025.

[Un pensamiento económico diverso y plural para repartir mejor los beneficios de la digitalización.](#) Joan Torrent-Sellens. The Conversation. 12.02.2025.

[Google y la verificación de la edad mediante machine learning.](#) Enrique Dans Blog. 13.02.2025.

[La prohibició de patinets al transport públic: una mesura de seguretat que accentua desigualtats socials.](#) Divulga UAB. 12.02.2025.

[¿Cómo es vivir un cáncer en la infancia, adolescencia o juventud?.](#) ISGlobal. 12.02.2025.

[El trabajo emocional o cómo nos afecta tener que poner buena cara en el trabajo.](#) Juanjo Villalba. El País. 13.02.2025.

**VES AMB
COMPTE!!!**



MIRA... DOGV, BOE, DOCE

DOGV

Som solidaritat 

← [Faça clic en la imatge per a consultar la informació publicada en el DOGV en relació amb la DANA del 29 d'octubre.](#) / [Haga clic en la imagen para consultar información publicada en el DOGV en relación con la DANA del 29 de octubre.](#)

DOGV num. 10046. 13.02.2025. Sense novetats / Sin novedades.

BOE



← [Faça clic en la imatge per a consultar la informació publicada en el BOE en relació amb la DANA del 29 d'octubre.](#) / [Haga clic en la imagen para consultar la información publicada en el BOE en relación con la DANA del 29 de octubre.](#)

BOE num. 38. 13.02.2025.

[Resolución de 5 de febrero de 2025, de la Secretaría de Estado de Función Pública](#), por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 28 de enero de 2025, **por el que se aprueba el Sistema de Integridad de la Administración General del Estado.**

DOUE

DOUE, 13.02.2025.

[Reglamento de Ejecución \(UE\) 2025/285 de la Comisión, de 12 de febrero de 2025](#), por el que se modifica el Reglamento de Ejecución (UE) 2023/1758 **en lo que respecta a cambios administrativos en la autorización de la Unión para la familia de biocidas SALVECO SALVESAFE PRODUCTS.**

[Reglamento de Ejecución \(UE\) 2025/272 de la Comisión, de 12 de febrero de 2025](#), relativo a **la renovación de la autorización de la I-cistina como aditivo para piensos** destinado a todas las especies animales y por el que se deroga el Reglamento de Ejecución (UE) n.o 1006/2013.

[Reglamento de Ejecución \(UE\) 2025/273 de la Comisión, de 12 de febrero de 2025](#), relativo a **la autorización de un preparado de Lactiplantibacillus plantarum DSM 34271 como aditivo** para piensos destinado a todas las especies animales.

[Reglamento de Ejecución \(UE\) 2025/275 de la Comisión, de 12 de febrero de 2025](#), relativo a **la renovación de la autorización de un preparado de Saccharomyces cerevisiae CNCM I-4407 como aditivo para piensos** destinado a conejos que no sean conejos lactantes ni reproductores (titular de la autorización: S. I. Lesaffre) y por el que se deroga el Reglamento de Ejecución (UE) n.o 334/2012.

[Reglamento de Ejecución \(UE\) 2025/276 de la Comisión, de 12 de febrero de 2025](#), relativo a **la autorización de la tintura de clavo procedente de Syzygium aromaticum (L.) Merr. & L.M. Perry como aditivo** para piensos destinado a todas las especies animales.

[Reglamento de Ejecución \(UE\) 2025/277 de la Comisión, de 12 de febrero de 2025](#), relativo a **la autorización de un preparado de Loigolactobacillus coryniformis DSM 34345 como aditivo** para piensos destinado a todas las especies animales.

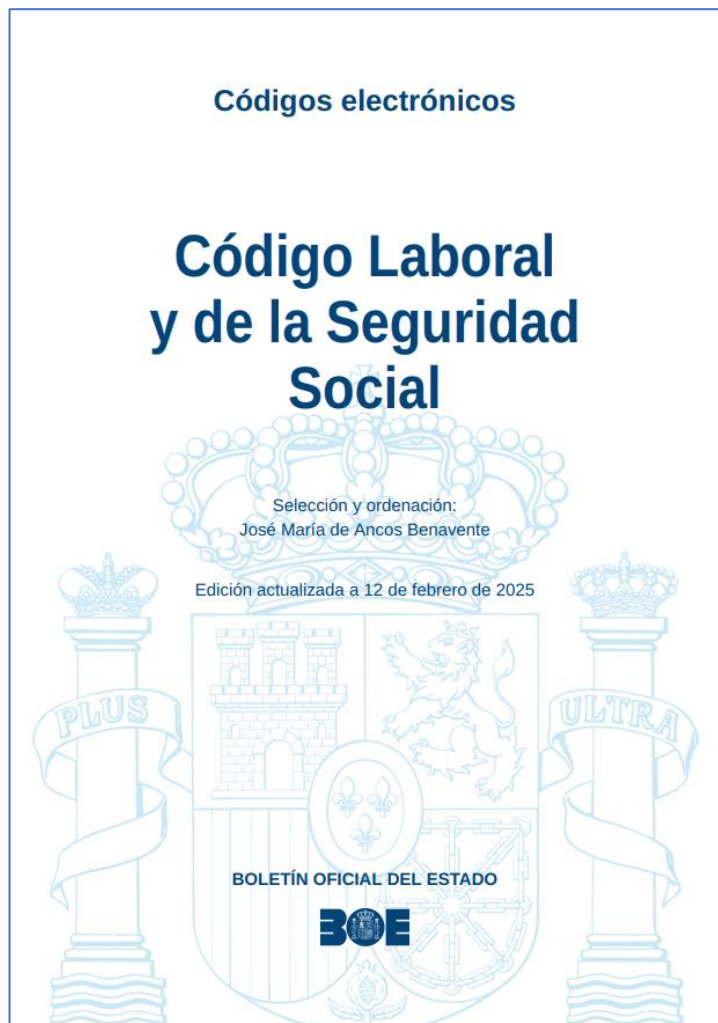
[Reglamento de Ejecución \(UE\) 2025/278 de la Comisión, de 12 de febrero de 2025](#), relativo a la autorización del aceite esencial de madera de cedro de Texas procedente de *Juniperus deppeana* Steud. como aditivo para piensos destinado a todas las especies animales.

[Reglamento de Ejecución \(UE\) 2025/279 de la Comisión, de 12 de febrero de 2025](#), relativo a la autorización del aceite esencial de cajeput derivado de *Melaleuca cajuputi* Maton & Sm. ex R. Powell y *Melaleuca leucadendra* (L.) L. como aditivo para piensos destinado a todas las especies animales.

[Reglamento de Ejecución \(UE\) 2025/281 de la Comisión, de 12 de febrero de 2025](#), relativo a la autorización del galato de propilo como aditivo para piensos destinado a todas las especies animales.

[Reglamento de Ejecución \(UE\) 2025/284 de la Comisión, de 12 de febrero de 2025](#), relativo a la renovación de la autorización de un preparado de endo-1,4-beta-xilanasa producida con *Trichoderma reesei* MUCL 49755, endo-1,3(4)-beta-glucanasa producida con *Trichoderma reesei* MUCL 49754 y poligalacturonasa producida con *Aspergillus fijiensis* CBS 589.94 como aditivo para piensos destinado a lechones destetados y a la autorización de dicho preparado como aditivo para piensos destinado a lechones lactantes (titular de la autorización: AVEVE BV) y por el que se deroga el Reglamento de Ejecución (UE) n.o 527/2011.

ACTUALITZACIÓ



ACTUALITAT OIT, EU-OSHA, INSST / ACTUALIDAD OIT, EU-OSHA, INSST

EU-OSHA

Descubra a las organizaciones finalistas de los Galardones a las Buenas Prácticas de la campaña «Trabajos seguros y saludables en la era digital»

La 16ª edición de los Galardones a las Buenas Prácticas de la campaña «Trabajos Saludables» reconoce a las organizaciones cuyas contribuciones a la seguridad y la salud en el trabajo guardan relación con la digitalización. Los centros de referencia de la EU-OSHA han preseleccionado 34 ejemplos nacionales que pasarán a la fase final del concurso europeo. Estos participantes muestran soluciones digitales innovadoras, desde herramientas de seguridad impulsadas por la IA, hasta aplicaciones que promueven los descansos activos durante el trabajo híbrido. Un jurado tripartito internacional evaluará estas prácticas, y las entidades ganadoras se darán a conocer esta primavera.

INSST

Formación Prevención Riesgos Laborales

Estas actividades formativas y cursos van dirigidos a distintos colectivos: a personas trabajadoras en general, a personas con trabajadores a su cargo, y a expertos y expertas en materia de prevención de riesgos laborales así como alumnos de PRL, entre otros.

RECORDA



GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



INSST
Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo

FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

Webinario:
Robótica colaborativa y PRL
 27 de febrero
 CNVM

OBJETIVOS

CONTENIDOS

Conocer la normativa aplicable a la robótica colaborativa.

DIRIGIDO A

CONTENIDOS

Previsionistas, representantes de los/as trabajadores/as y responsables de PRL.

OBJETIVOS

CONTENIDOS

Conocer los diferentes modos de trabajo con la robótica colaborativa y las medidas preventivas.

INFORMACIÓN GENERAL

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:
 Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).

Duración: 3 horas	Lugar de celebración:
Horario: 10 - 13	Contacto: cnvm.formacion@insst.mites.gob.es
Inscripción: gratuita	

Aviso importante: En esta actividad no se emiten certificados ni justificantes de asistencia.

NOU A LA NOSTRA BIBLIOTECA / NUEVO EN NUESTRA BIBLIOTECA

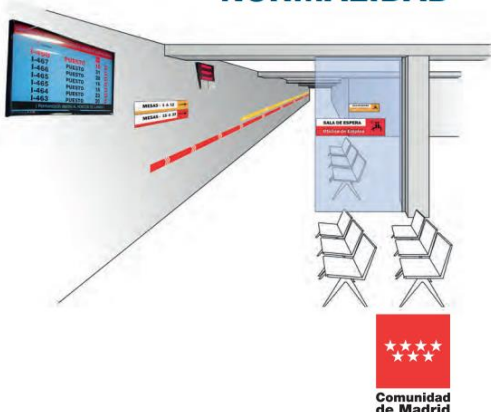
Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **12.02.2025**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals

Novedades incorporadas en el catálogo documental del INVASSAT el **12.02.2025**. Haga clic sobre la tabla para acceder a los datos bibliográficos, el resumen y el enlace a los documentos originales.

Resultados 1 a 2 de 2		Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend		
Título	Autoría personal	Año Publicación
1	Experiencias de mejora en accesibilidad cognitiva para espacios y entornos de trabajos inclusivos y seguros en la nueva normalidad [Libros]	2020
2	Biological agents and prevention of work-related diseases : a review [Libros]	2020

Resultados 1 a 2 de 2 Mostrar ▾

EXPERIENCIAS DE MEJORA EN ACCESIBILIDAD COGNITIVA PARA ESPACIOS Y ENTORNOS DE TRABAJO INCLUSIVOS Y SEGUROS EN LA NUEVA NORMALIDAD



El objetivo principal de esta guía es mostrar las soluciones en materia de accesibilidad cognitiva que puedan servir como referencia a las empresas, ayudando así a la implantación de medidas de accesibilidad cognitiva que faciliten el acceso al empleo a los trabajadores con discapacidad, y mejoren la funcionalidad y seguridad de los entornos laborales para todos los trabajadores y usuarios del espacio. A estas soluciones se llega tras un trabajo de evaluación. Identificación, recogida de información y reflexión sobre las diferentes problemáticas y necesidades observadas en los espacios y puestos de trabajo estudiados. Llegando así al objetivo final de esta guía, que es unificar recomendaciones generales en materia de accesibilidad cognitiva para generar entornos laborales inclusivos.

VES AMB COMPTÉ!!!

L'INVASSAT EN LES XARXES / EL INVASSAT EN LAS REDES

Gva Invassat · Tú
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valencia...
 18 horas · 🌐

📌 Cartel sobre accidentes por **#CaídasDeAltura**, de la campaña de sensibilización frente a riesgos específicos relacionados con accidentes mortales, de **CEPYME Aragón** ... más

CAÍDAS EN ALTURA

FACTORES DE RIESGO

- Falta de estudio y planificación previa de trabajos en altura.
- Realizar trabajos a más de 2 m de altura sin protección anticaídas.
- Condiciones climatológicas adversas.
- Cubiertas frágiles o lucernarios, claraboyas, etc. desprotegidos.
- Falta de delimitación y señalización de zonas de trabajo.
- Falta de formación e información.
- Utilización incorrecta, mala colocación o mal estado de andamios.
- Mal diseño o estado de escaleras fijas (barandillas, visibilidad, sujeción, etc.)
- Mal estado o utilización incorrecta de escaleras de mano (colocación incorrecta, subir de espaldas, reposicionamiento al estar en uso, sobrecarga, etc.).
- Utilización incorrecta o manipulación de dispositivos de seguridad en plataformas.
- Caídas en el acceso a camiones o tránsito en zonas superiores o sobre la carga sin protección.
- Condiciones físicas inapropiadas.

MEDIDAS PREVENTIVAS

Colocación de barandillas permanentes, redes y rejillas metálicas en cubiertas.	Utilización de EPIS de manera complementaria a la protección colectiva.	Formar e informar al personal sobre riesgos específicos en trabajos en altura.	Evaluación de riesgos de trabajo en altura, planificación de la actividad preventiva.
Llevar a cabo una planificación adecuada del trabajo a desarrollar.	Plan de montaje, utilización y desmontaje de andamios en los casos tratados por el RD 2177/2004.	Mantenimiento adecuado de plataformas, escaleras fijas y de mano, andamios, cubiertas, etc.	En cubiertas delimitar y señalizar la zona de trabajo y sus riesgos.
Adecuada coordinación de actividades empresariales y vigilancia de las subestructuras.	Evitar la realización de trabajos en altura en caso de clima adverso.	Ascender y descender de la carga utilizando los estríbos, agarres o escaleras de acceso.	Dotar de barandillas de protección perimetral la parte superior de estanterías y remolques. No trabajar por encima de las cargas.

Elabora: **CEPYME** PYMES Y AUTÓNOMOS DE ARAGÓN
 Financia: **GOBIERNO DE ARAGÓN**

GVA Invassat @GVAinvassat · 21h
 PUBLICACIONES DEL **#INVASSAT**

Nueva **#FichaDeInvestigaciónDeAccidentes**:
 Accidente por atrapamiento contra una estructura metálica fija conduciendo una plataforma elevadora de personas (**#PEMP**)

breu.gva.es/b/BhSqKWvCRT

+ **#FIA** en invassat.gva.es/es/fia...
 Mostrar más

FIA-25002

FICHAS DE INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES DEL INVASSAT

FIA60

Accidente por atrapamiento contra una estructura metálica fija conduciendo una plataforma elevadora de personas (PEMP)

GENERALITAT INVASSAT

Invassat
 por Invassat Invassat

de febrero de 2025 tendrá lugar el evento de **IPAF** elevando España de este año está enfocada a los accidentes por atrapamiento en plataformas elevadoras. Los temas que se tratarán en el evento son: salida de cesta estando ele... tráfico en relación con maquinaria, revisión actual de la norma UNE 5... en España relativa a andamios motorizados y montacargas, sello de e...

ELEVANDO ESPAÑA

FEBRERO 2025. VALENCIA, ESPAÑA

¡STRATE AHORA!

Con la colaboración de: **Fundación "la Caixa"** **GENERALITAT VALENCIANA**

www.ipaf.org/elevando-espana

EINES PER A UN TREBALL MÉS EFICIENT / HERRAMIENTAS PARA UN TRABAJO MÁS EFICIENTE

Recursos d'accés lliure en la Xarxa d'utilitat per a la busca d'informació i la preparació i edició de documents en la teua activitat professional.

Recursos de acceso libre en la Red de utilidad para la búsqueda de información y la preparación y edición de documentos en tu actividad profesional.

**VES AMB
COMPTE!!!**



Madrid, 2018

DICCIONARIO DE GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN SANITARIA



SEGUEIX-NOS EN... / SÍGUENOS EN...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

BEGV

Biblioteques Especialitzades
Generalitat Valenciana