

Butlletí diari sobre
l'actualitat
normativa, tècnica i
mediàtica dels
diferents àmbits de
la seguretat i la salut
en el treball

RECALL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL

BOLETÍN DE ACTUALIDAD EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Boletín diario sobre
la actualidad
normativa, técnica y
mediática de los
diferentes ámbitos
de la seguridad y la
salud en el trabajo

<https://invassat.gva.es/recull-d-actualitat-sst>



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimarts 11 de febrer de 2025

Martes 11 de febrero de 2025

DANA OCTUBRE 2024.....	2
NOUS RECURSOS TÈCNICS / NUEVOS RECURSOS TÉCNICOS	4
I no t'oblides de... / Y no te olvides de.....	8
AGENDA PREVENIONISTA	9
L'INVASSAT participa... / El INVASSAT participa.....	10
L'INVASSAT et forma / El INVASSAT te forma	11
Programació del campus presencial de l'INVASSAT 2025.....	12
LA SST EN ELS MITJANS / LA SST EN LOS MEDIOS.....	13
VOLS SABER? / ¿QUIERES SABER?.....	15
MIRA... DOGV, BOE, DOCE.....	16
DOGV	16
BOE	16
DOUE	16
ACTUALITAT OIT, EU-OSHA, INSST / ACTUALIDAD OIT, EU-OSHA, INSST	17
INSST.....	17
L'INVASSAT EN LES XARXES / EL INVASSAT EN LAS REDES.....	18
EINES PER A UN TREBALL MÉS EFICIENT / HERRAMIENTAS PARA UN TRABAJO MÁS EFICIENTE	19
SEGUEIX-NOS EN... / SÍGUENOS EN.....	20



GENERALITAT
VALENCIANA

NOVETATS PROP

Conselleria d'Hisenda, Economia i
Administració Pública

Administració On-line



GVA Oberta

INSTRUMENT DE TRANSPARÈNCIA I RESPONSABILITAT VALÈNCIANA

Atenció a la ciutadania



DANA OCTUBRE 2024

DANA 2024

SEGURETAT I SALUT LABORAL



VOLS SABER?

ESPAIS
MONOGRÀFICS DE
L'INVASSAT

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

ALERTES INFORMATIVES SSL

DANA

- ↳ **COORDINACIÓ D'ACTIVITATS EMPRESARIALS EN CENTRES DE TREBALL AFECTATS PER LA DANA EN ELS QUALS ES REALITZEN OBRES DE CONSTRUCCIÓ CONJUNTAMENT AMB ALTRES ACTIVITATS**
- ↳ **TREBALLS DE NETEJA EN ESPAIS CONFINATS**

GENERALITAT VALENCIANA
INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

CRITERIOS TÉCNICOS SSL

DANA

- ↳ **GESTIÓN PREVENTIVA DE OBRAS DE EMERGENCIA**
- ↳ **CONSIDERACIÓN COMO ACCIDENTE DE TRABAJO Y CUMPLIMENTACIÓN DELT@**
- ↳ **COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EN LOS TRABAJOS DE LIMPIEZA Y RECUPERACIÓN DE LAS VÍAS PÚBLICAS**
- ↳ **TAREAS DE LIMPIEZA EN CENTROS DE TRABAJO**

WWW.INVASSAT.GVA.ES

RECOMANACIONS SSL

DANA

- ↳ **10 RECOMANACIONS SOBRE TASQUES DE NETEJA DE CENTRES DE TREBALL**
- ↳ **PÍNDOLAS INFORMATIVES SOBRE SEGURETAT EN TREBALLS DE NETEJA I CONDICIONAMENT**
- ↳ **PREGUNTES MÉS FREQUENTS**

GENERALITAT VALENCIANA
INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

Salud Mental

DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS TRAS LA DANA



 Col·legi Oficial de Psicologia
Comunitat Valenciana

Con la colaboración de:

 GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

NOUS RECURSOS TÈCNICS / NUEVOS RECURSOS TÉCNICOS

NOU



SITUACIONES DE TRABAJO PELIGROSAS



En colaboración con las Comunidades Autónomas

ACCIDENTES DE TRABAJO INVESTIGADOS BINVAC

102. Golpe de calor

DATOS DEL ACCIDENTE

dato	código	texto
Actividad económica (CNAE)	0 0 1	Cultivos no perennes
Actividad física específica	6 7	Hacer movimientos en un mismo sitio
Desviación	9 9	Otro tipo de desviación no codificada (exposición al sol)
Forma (contacto, modalidad de la lesión)	7 2	Exposición a radiaciones, ruido, luz o presión
Agente material de la actividad física	0 1 0 2 0 2 0 0	Terrenos agrícolas (campos, praderas...)
Agente material de la desviación	2 0 0 1 0 0 0 0	Fenómenos físicos - radiación natural
Agente material causante de la lesión	2 0 0 1 0 0 0 0	Fenómenos físicos - radiación natural

DESCRIPCIÓN

El día del accidente el trabajador accidentado empezó su jornada en una finca agrícola a las 07:30 horas realizando tareas de reparación de la instalación de riego.

Al inicio de la campaña las personas trabajadoras deben descubrir (hacer hoyos) los finales de la cinta de riego para insertar unas válvulas (ya que estas válvulas son retiradas al finalizar la campaña anterior para evitar su posible robo). Las válvulas se entierran a unos 25 cm de profundidad, debiendo ser posteriormente cubiertas de nuevo parcialmente con la tierra retirada anteriormente. Dicho trabajo se realiza con una azada sobre un terreno suelto y fácilmente excavable.

Ese día las temperaturas alcanzaron un máximo de 37.6 °C a las 15.40 horas.

El trabajador accidentado utilizaba una gorra con visera y ropa de trabajo (camiseta deportiva de manga corta, pantalón largo gris y botas grises de cordones) de su propiedad.

A las 10.30 horas realizó una pausa para desayunar de 30 minutos de duración en el mismo lugar de trabajo, donde no se disponía de sombra.

NOU

The Australian Educational Researcher
<https://doi.org/10.1007/s13384-024-00794-1>



Teachers' working conditions, wellbeing and retention: an exploratory analysis to identify the key factors associated with teachers' intention to leave

Ben Arnold¹ · Mark Rahimi²

Received: 2 October 2024 / Accepted: 29 November 2024
© The Author(s) 2025

Abstract

This article investigates the key factors associated with Australian teachers' intentions to leave their roles by examining their working conditions, experiences of work and mental health through the concept of the psychosocial work environment. Utilising a dataset of 744 primary and secondary teachers in mainstream Australian government schools, we applied confirmatory factor analysis to validate the measurement model of teachers' working conditions and health and wellbeing. This was followed by stepwise regression on a total of 36 variables related to teachers' working conditions and health and wellbeing to select 14 key explanatory variables for our linear regression model. We employed mixed-effects and linear regression analyses to examine the association between 14 key variables and teachers' intentions to leave. Our analysis indicated that several factors were negatively associated with teachers' intentions to leave their roles, including commitment to the school, job satisfaction and meaning of work. In contrast, a greater number of factors were positively associated with intentions to leave, including emotional demands, conflict between work and family life, exposure to work-related violence, workload, stress and depressive symptoms. Furthermore, the analysis identified career stage as a significant factor associated with intention to leave, with mid-career teachers and late-mid-career/advanced-career teachers in the sample being more likely to express intentions to leave than their early career counterparts. By drawing on the concept of the psychosocial work environment and considering working conditions, experiences of work and mental health, this study identifies key factors that are worthy of further research attention, provides a broad, exploratory conceptual approach to understand how these variables are interconnected and underscores the necessity of holistic integrated approaches to promoting teacher retention.

Keywords Teacher retention · Teacher attrition · Teacher wellbeing · Working conditions · Psychosocial work environment · Mental health

Extended author information available on the last page of the article

Published online: 07 February 2025

Springer

NOU

ARTÍCULO / ARTICLE 35

SALUD COLECTIVA, Buenos Aires, 7(1):3-5-51, Enero - Abril, 2011



La silicosis o tisis de los mineros en Colombia, 1910-1960

Silicosis or miner's consumption in Colombia, 1910-1960

Gallo, Óscar¹; Márquez Valderrama, Jorge²

¹Historiador. Magíster en Historia. Integrante del grupo de investigación Producción, Circulación y Apropriación de Saberes (PROCIRCAS). Doctorando en Historia, Universidade Federal de Santa Catarina, Brasil. Becario de la Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES). oscargallovelez@gmail.com

²Historiador. Doctor en Enseñanza y Difusión de la Ciencias y las Técnicas. Profesor asociado del Departamento de Estudios Filosóficos, Facultad de Ciencias Humanas y Económicas, Universidad Nacional de Colombia, sede Medellín, Colombia. Director del grupo de investigación Producción, Circulación y Apropriación de Saberes (PROCIRCAS). jmarquez@unal.edu.com

RESUMEN La silicosis es una enfermedad asociada al trabajo minero, cuya importancia se comenzó a reconocer en los campos médico, económico y jurídico desde 1930. Se ha convertido en un importante objeto de estudio para la historia de la medicina social y del trabajo. Su historia permite estudiar la adopción del concepto de "enfermedad profesional" y el nacimiento de la medicina del trabajo en Colombia. Este artículo analiza ese proceso a través de una lectura de las publicaciones médicas de la primera mitad del siglo XX sobre la silicosis en la minería colombiana.

PALABRAS CLAVE Silicosis; Tuberculosis; Enfermedades Profesionales; Higiene Industrial; Medicina del Trabajo; Historia; Colombia.

ABSTRACT Silicosis is a disease associated with mining work, whose importance was first recognized in the medical, economic and legal fields in the 1930s. It has become an important object of historical study for both social and occupational medicine. Through the history of silicosis it has been possible to study the adoption of the concept of "occupational disease" and the birth of occupational medicine in Colombia. This process is analyzed in the article through a reading of medical publications from the first half of the twentieth century regarding silicosis in Colombian mining.

KEY WORDS Silicosis; Tuberculosis; Occupational Diseases; Industrial Hygiene; Occupational Medicine; History; Colombia.

RECORDA

Open Research Europe

Open Research Europe 2025, 5:35 Last updated: 03 FEB 2025

Check for updates

RESEARCH ARTICLE

Perceived stress in relation to working hours and caring responsibilities: A cross-sectional study during the COVID-19 pandemic

[version 1; peer review: awaiting peer review]

Karen van Hedel¹, Stéfanie C.H. André², Janna W. Besamusca¹, Irene G. M. van Valkengoed², Mara A. Yerkes^{3,4,5}

¹Department of Interdisciplinary Social Science, Utrecht University Faculty of Social Sciences, Utrecht, Utrecht, The Netherlands
²Department of Public Administration, Nijmegen School of Management, Radboud University, Nijmegen, Gelderland, The Netherlands
³Department of Public and Occupational Health, Amsterdam UMC, Location AMC, Amsterdam, North Holland, The Netherlands
⁴Centre for Social Development in Africa, University of Johannesburg, Auckland Park, Gauteng, South Africa
⁵Politics of Inequality Cluster, University of Konstanz, Konstanz, Baden-Württemberg, Germany

V1 First published: 03 Feb 2025, 5:35
<https://doi.org/10.12688/openresearch.19127.1>
 Latest published: 03 Feb 2025, 5:35
<https://doi.org/10.12688/openresearch.19127.1>

Open Peer Review

Approval Status AWAITING PEER REVIEW

Any reports and responses or comments on the article can be found at the end of the article.

Abstract

Introduction

Stress is associated with adverse physical and mental health outcomes. While work hours have been linked to health and stress outcomes, part-time work may be used to manage work and care responsibilities and thus potentially reduce stress. We examined this relationship in the Netherlands, where part-time work is very common among women, during the COVID-19 pandemic – a period when stress levels were potentially higher.

Methods

Data included 1,220 men and women in the Netherlands aged 24 to 64 years from the COGIS-NL study (Wave 2, June 2020) and other modules of the Longitudinal Internet studies for the Social Sciences panel. Kitzgawa-Ganaka-Bлиндier decomposition analyses were used to analyse gender differences in perceived stress in relation to weekly work hours (<20 hours, short part-time; 20-34 hours, long part-time; 35 hours or more, full-time). Cross-sectional ordinary least squares regression analyses further tested these associations, and any potential mediation by perceived work-life balance, controlling for

Page 1 of 11

Artículo Original

Consumo de Alcohol en Trabajadores Españoles del Sector Servicios. Variables Sociodemográficas y Laborales Implicadas
 ALCOHOL CONSUMPTION IN OCCUPATIONAL ENVIRONMENT RELATIONSHIP WITH SOCIO-DEMOGRAPHIC AND LABOUR FACTORS

M^a Teófila Vicente-Herrero¹, Ángel Arturo López-González²

¹ Servicio de Prevención de Riesgos Laborales Grupo Ciencias, Valencia (España), Grupo Investigación Medicina del Trabajo (ERM), Grupo de Investigación en Salud Laboral del IUNICS Instituto Universitario de Investigación en Ciencias de la Salud Universidad de les Illes Balears
² Servicio de Prevención de Riesgos Laborales Realidad Laborales (Espanya), Grupo Investigación Medicina del Trabajo (ERM), Grupo de Investigación en Salud Laboral del IUNICS Instituto Universitario de Investigación en Ciencias de la Salud Universidad de les Illes Balears. Profesor asociado Universidad les Balears, España

RESUMEN

Introducción: El consumo de alcohol y drogas tiene una elevada prevalencia en la población general y entre trabajadores, representando en la salud laboral con incrementos de enfermedades relacionadas con su consumo, accidentes laborales, absentismo, conflictividad laboral, incapacidades laborales y disminuciones de la productividad. **Método:** Estudio realizado en 7.644 trabajadores del sector servicios estableciendo relaciones entre consumo de alcohol y variables sociodemográficas (edad, sexo, nivel académico, clase social y tipo de trabajo realizado). **Resultados:** El mayor porcentaje de bebedores de riesgo se encuentra en la clase social más baja (65,9% en mujeres y 96,7% en hombres), blue collar (53,7% en mujeres y 88,5% en hombres) y no universitarios (80,9% en mujeres y 99,9% en hombres). Se más frecuentes entre 41-50 años en las mujeres (82,7%) y 51-60 años en los hombres (71,7%). El consumo medio semanal es 18E (Escala de Bebedores Estándar) es superior en las mujeres y hombres de menor clase social y blue collar, y en las mujeres universitarias y hombres con estudios primarios. **Conclusiones:** Realizar políticas preventivas sobre consumo alcoholismo en medio laboral requiere el máximo conocimiento de los aspectos con mayor repercusión en este tema, apoyo formativo y alivio asistencial de los trabajadores afectados.

ABSTRACT

Background: The prevalence of alcohol consumption and other drugs is high in the general population, and also among the labour population, affecting specifically the occupational health by increasing alcohol consumption-related diseases, work injuries, absenteeism, disability, work conflicts and reduced productivity. **Method:** A study has been conducted with 7,644 service workers to establish the relationship between alcohol consumption and socio-demographic variables such as age, sex, educational level, social class and type of work performed. **Results:** The highest percentage of heavy and abusive drinkers is in the lowest social class (65.9% in women and 96.7% in men), blue collar (53.7% in women and 88.5% in men) and non college graduates (80.9% in women and 99.9% men). By age, the high risk drinkers are more frequent in the group 41-50 years among women (82.7%) and 51-60 years in men (71.7%). The average weekly consumption is 18E (higher in women and men of lower social class, blue collar, college women and men with primary educational level). **Conclusions:** To implement preventive policies on alcohol consumption in the workplace it requires the maximum knowledge of the factors with the greatest impact, to enhance the implementation of prevention programs, training support, and clinical management of the affected workers.

Key Words: ALCOHOL CONSUMPTION, OCCUPATIONAL HEALTH, OCCUPATIONAL MEDICINE, OCCUPATIONAL ENVIRONMENT.

INTRODUCCIÓN

Los problemas derivados del consumo de alcohol en la población son de gran relevancia, tanto desde un punto de vista sanitario, como social o laboral. La mortalidad atribuida al consumo de alcohol en estudios llevados a cabo en la Unión Europea (UE) es un 25,9% para el hombre y un 8% para la mujer, según datos de 2004¹, requiriéndose la implantación de actividades preventivas personalizadas y coordinadas entre los distintos entornos implicados. Estudios realizados en numerosos países demuestran que el consumo de drogas y alcohol implica un incremento en el riesgo de accidentes de tráfico, algunos de los cuales ocurren en horario y lugar de trabajo², lo que hace que este tema sea de especial interés en el ámbito laboral. La población tradicionalmente más bebedora es la masculina, tanto más en edad laboral activa, entre los 25 y los 44 años. Los estudios llevados a cabo en España reflejan que la prevalencia de consumo de alcohol en la población trabajadora supera a la de la población general³; alrededor de un 24% de los trabajadores consume una cantidad de alcohol que es considerada como de riesgo potencial para la salud física.⁴

Correspondencia / Correspondence:
 M^a Teófila Vicente-Herrero
 Plaza del Ayuntamiento nº 24-2
 46002 Valencia, España
 Tel.: 34 963922732
 Fax: 34 963920202
 e-mail: mtvh@iunics.com/teofila@iunics.com
 Recibido: 27 de Septiembre de 2024 / Aceptado: 03 de Octubre de 2024

158 <https://doi.org/10.12688/openresearch.19127.1> | Citecra 8, Trabajo

TEC Employment, vol. 19, no. 1, pp. 34 – 50, © 2025

Burnout resilience in the face of the COVID-19 pandemic

La resiliencia al burnout ante la pandemia de COVID-19

Yvette Mucharraz y Cano
 Dirección de Personal, Centro de Investigación de la Mujer en la Alta Dirección, PADE Business School, México.
ymucharraz@pade.mx • <https://orcid.org/0000-0001-9310-9432>

Diana Dávila-Ruiz
 Facultad de Economía y Negocios, Universidad Anáhuac, México.
diana.davilaruiz@anahuac.mx • <https://orcid.org/0000-0003-2806-3583>

Karla Cully-Esquível¹
 Centro de Investigación de la Mujer en la Alta Dirección, PADE Business School, México.
karlacully@pade.mx • <https://orcid.org/0000-0002-8028-0543>

Abstract: The COVID-19 pandemic had an unprecedented negative impact on women's mental well-being, especially on mothers. This article proposes the concept of "burnout resilience" and introduces "structural support" as a variable that influences job burnout in women, mothers working in executive positions. Different support measures may promote resilience: in this case, the structural, organizational, and family-related. The study focuses on resilience enablers in a disaster scenario like the COVID-19 pandemic. The study highlights the relevance for public policy and organizations of ensuring organizational and structural support that contributes to develop resilience for mitigating burnout, especially during natural catastrophic periods and war environments, among other negative scenarios. The investigation aimed to quantify job burnout among 704 executive mothers during the COVID-19 pandemic, using the Maslach Burnout Inventory General survey. The data-collection method employed was a non-probabilistic snowball sampling technique, and the hypothesis were tested using a comparison of means t-test and one-way analysis of variance (ANOVA). Results showed the relationship between job burnout and organizational, familial, and structural support. The findings also reveal that organizational and structural support attenuated burnout, while familial support is not correlated with burnout mitigation. Moreover, compared to the pre-pandemic period, executive mothers seemed to have experienced an increase in burnout during the COVID-19 pandemic.

Keywords: burnout, executive mothers, mental health, resilience, well-being

Resumen: La pandemia de COVID-19 tuvo un impacto negativo sin precedentes en el bienestar mental de las mujeres, especialmente de las madres. Este artículo propone el concepto de "resiliencia al burnout" e introduce el "apoyo estructural" como variable que influye en el burnout laboral de las madres ejecutivas. Existen diferentes tipos de apoyos que promueven la resiliencia, en este caso estudiamos el estructural, el organizacional y el familiar. Examinamos la influencia de los tres tipos de apoyo: estructurales, organizacionales y familiares que permiten la resiliencia en un escenario de desastre como la pandemia. Se detiene la importancia de asegurar apoyo organizacionales y estructurales en las políticas públicas y en las empresas para desarrollar resiliencia cuando se experimenta burnout, en especial en catástrofes naturales, ambientes de guerra, entre otros. La investigación tuvo como objetivo cuantificar el grado de estrés laboral entre 704 madres ejecutivas durante la pandemia, utilizando el Maslach Burnout Inventory General. El método de recolección

36

Evolución de los Indicadores de Absentismo Laboral por ITCC

Evolución de los Indicadores de Absentismo Laboral derivado de la Incapacidad Temporal por Contingencias Comunes (ITCC) en España y en la Comunidad de Madrid desde 2015 hasta 2024

INFORME ENERO 2025

1790 2020
 Mutuas
 165 años
 AMAT

I no t'oblides de... / Y no te olvides de...

**VES AMB
COMPTÉ!!!**



CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE NAVARRA

CÓMO PUEDE LA EMPRESA MEJORAR LA PRL MEDIANTE LA COMUNICACIÓN



FINANCIADO POR:



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO, MIGRACIONES
Y SEGURIDAD SOCIAL



FUNDACIÓN
ESTATAL PARA
LA PREVENCIÓN
DE RIESGOS
LABORALES, F.S.P.



CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE NAVARRA

AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA



Advanced Course

Promoting decent working conditions in fisheries

Isla Cristina, Huelva (Spain) • 19 - 23 May 2025



Food and Agriculture Organization
of the United Nations



GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE INCLUSIÓN SOCIAL Y PENSIONES



Objective

Fishing is one of the world's most hazardous occupations. Ensuring safe and decent working conditions for all in fisheries and aquaculture remains one of the sector's biggest challenges. Situations where there are human and labour rights abuses are still observed throughout fisheries and aquaculture value chains, mainly in fishing, farming and processing in both developed and developing countries. These practices have social implications, particularly for the most vulnerable, such as migrant workers, women and children. The absence of, for example, adequate social protection (such as access to adequate pension plans, health care and unemployment benefits during closed fishing seasons), insufficient training of fishing vessel personnel, the lack of formal working relationships, and inadequate working conditions are structural problems that persist in fisheries value chains, particularly in developing countries, where failure to enforce pertinent labour laws remains a significant problem in the sector.

Various international instruments are available to address human and labour rights, and to ensure decent working conditions and equitable social practices. However, their diversity, fragmentation and complexity pose a challenge for stakeholders, making their implementation and enforcement very complicated.

The course will address the main social challenges that fisheries face in order to come up with strategies to overcome and improve these situations by protecting and empowering fishers and fish workers in the sector. It will provide the knowledge and tools to elaborate mechanisms from international to national levels that enhance fishers and fish labour working conditions and their participation in defending their rights.

By the end of the course, participants will:

- recognize the social challenges and the particularities of fisheries;
- get an overview of the international instruments, conventions and tools linked to decent work in fisheries;
- understand the challenges of implementing the international framework regulating fishers' rights and working conditions, and possible solutions;
- acquire the knowledge necessary to develop strategies to promote decent working conditions for fishers and fish workers;
- gain experience through on-board fishing vessels inspection practice;
- be knowledgeable about occupational health and safety measures to ensure a safer working environment;
- appreciate the importance of social protection and social dialogue;

- be introduced to crosscutting strategies to promote decent working conditions such as mechanisms for worker participation and collaboration among stakeholders.

Organisation

The course is jointly organised by the International Centre for Advanced Mediterranean Agronomic Studies (CIHEAM), through the Mediterranean Agronomic Institute of Zaragoza (CIHEAM Zaragoza); the Food and Agriculture Organization of the United Nations (FAO); and the Social Marine Institute (ISM), through the Isla Cristina National Training Centre (CNF); with the collaboration of the Spanish National Institute for Safety and Health at Work (INSST).

The course will run for 1 week, in morning and afternoon sessions, and will be held from 19 to 23 May 2025 at the Isla Cristina CNF, Huelva, Spain. It will be given by well qualified lecturers from international organisations, private organisations and administration services in different countries. English will be the working language of the course.

The course requires individual work and interaction between participants and with lecturers. The international characteristics of the course favour the exchange of experiences and points of view. Lectures will be combined with practical work sessions, case studies, and demonstration and inspection exercises. During the practical work, participants will discuss about how to implement at national level the international framework, and will develop a plan of action and propose strategies to promote and implement decent working conditions.

Guest lecturers

- Abril Muñoz, Isaac - INSST-CNMP, Sevilla (Spain)
- Aranda Eugui, Silvia - ISM, Huelva (Spain)
- Buketov, Kirill - IUF, Petit-Lancy (Switzerland)
- Cacaud, Philippe - ILO/FAO (France)
- Duque Casas, Esther - INSST-CNMP, Sevilla (Spain)
- Fernández Hernando, José Manuel - INSST-CNMP, Sevilla (Spain)
- Kalikoski, Daniela Kalikoski - FAO, Rome (Italy)
- Karavatchev, Rossen - ITF, London (United Kingdom)
- Krogh-Poulsen, Birgitte - Monterey Bay Aquarium, Viborg (Denmark)
- Lebrun, Olivier - IMO, London (United Kingdom)
- Pérez Toribio, José María - ISM, Madrid (Spain)
- Santiago Marcos, Manuel - ISM-CNF, Isla Cristina (Spain)
- Toussaint, Mariana - FAO, Rome (Italy)
- Vinent Mendo, Olga Lidia - ISM, Madrid (Spain)



Over 50 years promoting cooperation and development across the Mediterranean in agriculture, fisheries, food, environment and the rural world

L'INVASSAT participa... / El INVASSAT participa...

RECORDA

**HOSTELERÍA
VALENCIA**
ORGANIZA LA JORNADA

federación
empresarial
hostelería
Valencia

HERRAMIENTAS
PARA LOGRAR UN

BUEN AMBIENTE LABORAL en HOSTELERÍA

FUNDACIÓN BANCAJA
PLAZA TETUÁN 23
46003 VALENCIA

17-FEBRERO
2025
10:00H

- BIENVENIDA INSTITUCIONAL 10:00
 - CIERRE DEL ACTO 12:05
 - RIESGOS PSICOSOCIALES Y SALUD MENTAL: UNA ACCIÓN ESTRATÉGICA 10:20
 - CÓMO LATE EL CORAZÓN DE TU EMPRESA 10:40
 - LA SALUD MENTAL EN LA EMPRESA 11:25
 - COFFEE BREAK 12:20
- LOURDES FAYOS Y DÁCIL REYES**
Técnicos Superiores de Prevención de Riesgos Laborales del Servicio de Prevención Mancomunado de Hostelería de la C.V.
- PILAR SUREDA MARTÍNEZ**
Jefa de Servicio y Promoción
INVASSAT
- JÓSE LUIS HERRANZ**
Managing Director & Cofounder
VIVIENDO DEL CUENTO
- JAVIER CANTERA**
Doctor en Psicología y escritor del libro "la salud mental en la empresa"
UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID



L'INVASSAT et forma / El INVASSAT te forma

INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball	CAMPUS PRESENCIAL CT ALACAT / ALICANTE
Seminari	Seminario
Avaluació a l'exposició d'agents químics: aplicació de la norma UNE- EN 689-2019+AC-2019	Evaluación a la exposición de agentes químicos: aplicación de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019
www.invassat.gva.es	

INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball	CAMPUS PRESENCIAL CT ALACAT / ALICANTE
Seminari	Seminario
Aplicació del Reial decret 1215/1997 d'equips de treball i Directiva de màquines	Aplicación del Real Decreto 1215/1997 de equipos de trabajo y Directiva de máquinas
www.invassat.gva.es	

INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball	CAMPUS PRESENCIAL CT ALACAT / ALICANTE
Curs per a persones expertes	Curso para personas expertas
Disseny de sistemes de protecció de màquines	Diseño de sistemas de protección de máquinas
www.invassat.gva.es	

Programació del campus presencial de l'INVASSAT 2025

DATA / FECHA	ACTIVITAT / ACTIVIDAD	CODI / CÓDIGO	+INFO
ALACANT / ALICANTE			
20.02-13.03	Disseny de sistemes de protecció de màquines / Diseño de sistemas de protección de máquinas	2502A-EX01	
20.02	Aplicació del Reial decret 1215/1997 d'equips de treball i Directiva de màquines / Aplicación del Real Decreto 1215/1997 de equipos de trabajo y Directiva de máquinas	2502A-SM01	
03.04	Avaluació a l'exposició d'agents químics - aplicació de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019 / Evaluación a la exposición de agentes químicos - aplicación de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019	2504A-SM02	
15.05	Avaluació del risc d'estrés tèrmic a causa de la calor - mètodes WBGT i índex de sobrecàrrega tèrmica / Evaluación del riesgo de estrés térmico debido al calor - métodos WBGT e índice de sobrecarga térmica	2505A-SM03	
05.06	Treballs no elèctrics en la proximitat de línies elèctriques / Trabajos no eléctricos en la proximidad de líneas eléctricas	2506A-JT01	
25.09	Investigació d'accidents laborals / Investigación de accidentes laborales	2509A-SM04	
23.10	Treball segur sobre cobertes amb superfícies fràgils / Trabajo seguro sobre cubiertas con superficies frágiles	2510A-JT02	
CASTELLÓ / CASTELLÓN			
23-24.04	Investigació d'accidents laborals / Investigación de accidentes laborales	2504C-SM01	
07-08.05	Equips de treball: aplicació del Reial decret 1215/1997 / Equipos de trabajo: aplicación del Real Decreto 1215/1997	2505C-SM02	
15-16.05	Els nous espais de treball: reptes per als professionals de la prevenció / Los nuevos espacios de trabajo: retos para los profesionales de la prevención	2505C-SM03	
21-22.05	Prevenció de riscos laborals davant l'exposició a la sílice cristal·lina respirable (SCR) en el sector ceràmic / Prevención de riesgos laborales frente a la exposición a la sílice cristalina respirable (SCR) en el sector cerámico	2505C-SM04	
22-23.10	Treballs en cobertes: riscos i mesures de protecció i/o prevenció / Trabajos en cubiertas: riesgos y medidas de protección y/o prevención	2510C-SM04	
06-07.11	Anàlisi de la sinistralitat a la província de Castelló: accidents greus i mortals / Análisis de la siniestralidad en la provincia de Castellón: accidentes graves y mortales	2511C-SM05	
26-27.11	Planificació de la prevenció: procediments i instruccions / Planificación de la prevención: procedimientos e instrucciones	2511C-SM07	
VALÈNCIA / VALENCIA			
04.03	Investigació d'accidents de treball / Investigación de accidentes de trabajo	2503V-SM01	
27.03	Integració de les persones migrants en la cultura preventiva / Integración de las personas migrantes en la cultura preventiva	2503V-TA01	
10.04	Avaluació a l'exposició d'agents químics: aplicació de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019 / Evaluación a la exposición de agentes químicos: aplicación de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019	2504V-SM02	
27.05	Avaluació del risc d'estrés tèrmic a causa de la calor: mètodes WBGT i índex de sobrecàrrega tèrmica / Evaluación del riesgo de estrés térmico debido al calor: métodos WBGT e índice de sobrecarga térmica	2505V-SM03	
10.06	Exposició laboral al soroll i el seu control: aplicació pràctica / Exposición laboral al ruido y su control: aplicación práctica	2506V-SM04	
17.06	Exposició laboral a vibracions mecàniques: aplicació pràctica / Exposición laboral a vibraciones mecánicas: aplicación práctica	2506V-SM05	
23.09	Gestió preventiva de les obres de construcció / Gestión preventiva de las obras de construcción	2509V-SM06	
04.11	Manipulació manual de càrregues: aplicació pràctica de la nova guia del Reial decret 487/1997 / Manipulación manual de cargas: aplicación práctica de la nueva guía del Real Decreto 487/1997	2511V-SM08	



LA SST EN ELS MITJANS / LA SST EN LOS MEDIOS

[Muere un hombre al caer unos 4 metros trabajando en una empresa de Polinyà.](#) J.C. Meneses Montserrat. Catalunyaapress. 10.02.2025.

[Un trabajador muere durante su jornada laboral en Dragados Offshore en Cádiz.](#) Aurora Báez Boza. El Salto. 09.02.2025.

[ITENE investigará tecnologías basadas en sensores inalámbricos y sistemas de nariz electrónica.](#) Industria química. 10.02.2025.

[Trasladan al hospital a un repartidor tras sufrir una caída con su moto durante su primer día de trabajo.](#) José Luis G. Llagües. Levante-EMV. 07.02.2025.

[Las empresas arrastran los pies en las medidas laborales obligatorias para la igualdad LGTBI+.](#) Emilio Sánchez Hidalgo, Pablo León. El País Economía. 08.02.2025.

[El hospital afirma ante las quejas que mantiene todas las prevenciones en los laboratorios.](#) Antonio González Jerez. ABC Toledo. 07.02.2025.

[La presencia policial y las medidas de seguridad implantadas frenan las agresiones a sanitarios.](#) Diariodehuelva.es. 10.02.2025.

[Un Nuevo Aliado en la Prevención de Enfermedades Ocupacionales: El Observatorio Internacional de Neumoconiosis se Une al Comité Asesor Institucional ORP.](#) Prevención integral. 07.02.2025.

[Bajas de larga duración: qué ocurre cuando superas los 18 meses de baja por enfermedad.](#) Eneko López Rico. Información. 10.02.2025.

[Analistas en prevención investigan maneras de disminuir las lesiones musculoesqueléticas en los lugares de trabajo.](#) Noticiasde.es. 06.02.2025.

[El TSJ de Aragón confirma el derecho de una enfermera gestante a recibir una prestación por riesgo durante el embarazo por su posible contacto con medicamentos biopeligrosos.](#) Legal Today. 10.02.2025.

LABORALIA
Feria de la Prevención,
el Bienestar y la Seguridad Laboral

>EXPOSICIÓN | >JORNADAS | >ENTRADAS | >PATROCINA

11- 13 Noviembre 2025
Feria Valencia

Figuras Implicadas en la CAE

VES AMB COMPTÉ!!!



EMPRESA CONCURRENTE

- + Empresa cuyo personal coincide en un mismo centro de trabajo con el de otras empresas o que realiza actividades en un centro de trabajo de otro empresario o empresaria.
- + Incluye: Autónomos que coinciden en un centro de trabajo (CT).



EMPRESA TITULAR DEL CENTRO DE TRABAJO

Persona que gestiona y pone a disposición el centro de trabajo.

Consideraciones:

- No es necesario ser propietario/a del CT. ✗
- Sus obligaciones varían si tiene personal propio presente ✗



EMPRESA PRINCIPAL

- + Empresario/a que contrata o subcontrata obras y servicios en su propio centro de trabajo.
- + Condiciones::
 - ✗ Debe haber un acuerdo remunerado.
 - ✗ La actividad contratada debe ser su propia actividad.
 - ✗ La obra o servicio se realiza en su propio CT
 - ✗ La actividad es inherente al ciclo productivo.
 - ✗ Dispone de personal y recursos para realizar tareas.
 - ✗ Puede subcontratar parte de la actividad.
 - ✗ Se facilitan equipos específicos y se imparten instrucciones

www.segurmaniazurekin.eus

VOLS SABER? / ¿QUIERES SABER?

[Evaluán el impacto de las temperaturas de 2024 en los objetivos del Acuerdo de París.](#) SINC. 10.02.2025.

[La física cuántica entra de lleno en nuestras vidas.](#) José Daniel Sierra Murillo. The Conversation. 11.02.2025.

[Zones de baixes emissions: són realment injustes?](#) Divulga UAB. 10.02.2025.

[Future of EU long-term financing: Post-2027 needs and how to finance them.](#) European Parliamentary Research Service (EPRS). 10.02.2025.

[La inteligencia artificial y la productividad.](#) FuncasBlog. 10.02.2025.

[Turnos, sedentarismo, hiperconexión, estrés: cómo el trabajo nos roba el sueño.](#) El País. 10.02.2025.



VES AMB COMPTÉ!!!

A INSUFICIENCIA CARDÍACA
Se ha elevado durante los últimos años como uno de los problemas de salud pública de mayor relevancia por su incidencia, alta morbilidad, impacto social y económico.

CALIDAD DE VIDA
Supone una limitación de la calidad de vida del enfermo. Via fluida conlleva de la mayoría de las cardiopatías, se manifiesta como un síndrome clínico común para todos.

ALTA INCIDENCIA
3ª causa de muerte de tipo cardiovascular, tras la cardiopatía isquémica y la enfermedad cerebrovascular.

PREVALENCIA
10% en mayores de 70 años y 2% en menores de 65. Es una etiología la principal causa de hospitalización.

REHOSPITALIZACIÓN
25% de los pacientes ingresados por una insuficiencia cardíaca vuelven a ser hospitalizados con posterioridad.

MORTALIDAD
40% de los pacientes ingresados por insuficiencia cardíaca fallecen durante el siguiente año al ingreso.

B CÓMO SE PRODUCE
El corazón no bombea suficiente sangre. Cuando se desarrolla una insuficiencia cardíaca, se produce un fallo del corazón para bombear la sangre a la frecuencia necesaria para los requerimientos del organismo, bien por disfunción de la contractión, en el llenado del corazón, o ambos.

C CAUSAS
El músculo cardíaco se resiente. La insuficiencia cardíaca aparece cuando existe un trastorno en el músculo cardíaco, cuando el corazón se ha sometido a una carga excesiva o cuando existe una combinación de estos dos factores.


E CLASIFICACIÓN
Los estadios de la insuficiencia cardíaca tienen un importante valor pronóstico y se utiliza como criterio decisivo en la elección del tratamiento, sobre todo de determinadas intervenciones terapéuticas, tanto médicas como quirúrgicas.

D DIAGNÓSTICO
La importancia de saber por qué se produce. Es esencial diagnosticar correctamente la causa para así instaurar el tratamiento más adecuado.

F TRATAMIENTO
Restauración del flujo. Terapia de resincronización cardíaca. Funcionamiento del corazón artificial.

MIRA... DOGV, BOE, DOCE

DOGV

Som solidaritat 

← [Faça clic en la imatge per a consultar la informació publicada en el DOGV en relació amb la DANA del 29 d'octubre.](#) / [Haga clic en la imagen para consultar información publicada en el DOGV en relación con la DANA del 29 de octubre.](#)

DOGV num. 10044. 11.02.2025.

[Conselleria d'Agricultura, Aigua, Ramaderia i Pesca. RESOLUCIÓ de 6 de febrer de 2025, de la Direcció General de la Producció Agrícola i Ramadera](#), per la qual s'aprova el Pla Anual Zoonosanitari per a 2025 de la Comunitat Valenciana i altres actuacions complementàries.

[Conselleria d'Agricultura, Aigua, Ramaderia i Pesca. ORDE 2/2025, de 6 de febrer, de la Conselleria d'Agricultura, Aigua, Ramaderia i Pesca](#), per la qual s'establixen les bases reguladores de les ajudes per a la cooperació en el marc de les intervencions per al desenvolupament rural del Pla estratègic de la política agrària comuna per al període 2023-2027.

BOE



← [Faça clic en la imatge per a consultar la informació publicada en el BOE en relació amb la DANA del 29 d'octubre.](#) / [Haga clic en la imagen para consultar la información publicada en el BOE en relación con la DANA del 29 de octubre.](#)

BOE num. 36. 11.02.2025. Sense novetats / Sin novedades.

DOUE

DOUE, 11.02.2025. Sense novetats / Sin novedades.

**VES AMB
COMPTE!!!**

Repertorio documental de
seguridad y salud en el
trabajo...

**Vigilancia
de la salud**



MONOGRÁFICOS

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

ACTUALITAT OIT, EU-OSHA, INSST / ACTUALIDAD OIT, EU-OSHA, INSST

INSST

BINVAC: Golpe de calor - Año 2025

En el espacio "Situaciones de trabajo peligrosas" se describen situaciones de trabajo reales en las que se han producido o se pueden producir daños a la salud de los trabajadores, identificando los elementos más relevantes para su prevención, así como las medidas preventivas adecuadas. Este espacio de carácter técnico y pedagógico, conformado por el trabajo de la mayoría de las Comunidades Autónomas, así como del propio INSST, ha venido siendo un punto clave en la divulgación de los principios de la prevención de los riesgos laborales, y un lugar de encuentro donde compartir experiencias y facilitar el aprendizaje de las materias preventivas.



El INSST acerca las profesiones científicas a más de 1.000 estudiantes en el Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia

El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) se une un año más a la celebración del Día Mundial de la Mujer y la Niña en la Ciencia con la puesta en marcha de diversos talleres de carácter científico. Una iniciativa que, durante dos semanas, se desarrolla en su Centro Nacional de Verificación de Maquinaria, ubicado en Barakaldo, donde ya están acudiendo estudiantes de centros educativos del País Vasco.

RECORDA

SALUT MENTAL I TREBALL



MÉS DE 80 RECURSOS INFORMATIUS EN LA XARXA PER A SABER MÉS

- Recursos de les autoritats sanitàries
- Recursos d'organismes de seguretat i salut laboral
- Altres recursos especialitzats
- Documents de referència
- Literatura científicotècnica
- I també... la salut mental en el treball vista pel cinema

ESPAIS
MONOGRÀFICS DE
L'INVASSAT

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

L'INVASSAT EN LES XARXES / EL INVASSAT EN LAS REDES

Gva Invassat · Tú
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valencia...
 2 días · 🌐

👉 Próxima Jornada de #PRL: 🛠️ Herramientas para lograr un buen ambiente laboral en #Hostelería, 📅 organizada por la Federación Empresarial de Hostelería de Valencia en colaboración con la Conselleria de ... más

ssat @GVAinvasat · 19h
 usPresencial de l'INVASSAT 2025

Seminari: 🧪 Avaluació a l'exposició d'#AgentsQuímics - a
 na UNE-EN 689-2019+AC-2019

SAT Alacant
 oril

tripció fins al 27 de març ...
 hás

VA Invassat
 blicado por Invassat Invassat

0 h · 🌐

TECA DIGITAL DEL #INVASSAT ... Ver más

EINES PER A UN TREBALL MÉS EFICIENT / HERRAMIENTAS PARA UN TRABAJO MÁS EFICIENTE

Recursos d'accés lliure en la Xarxa d'utilitat per a la busca d'informació i la preparació i edició de documents en la teua activitat professional.

Recursos de acceso libre en la Red de utilidad para la búsqueda de información y la preparación y edición de documentos en tu actividad profesional.

NOU

La perspectiva de género en las revistas académicas de comunicación [Informe open access]

3 febrero, 2025 por [Lluís Codina](#)



SEGUEIX-NOS EN... / SÍGUENOS EN...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

BEGV

Biblioteques Especialitzades
Generalitat Valenciana