

Butlletí diari sobre
l'actualitat
normativa, tècnica i
mediàtica dels
diferents àmbits de
la seguretat i la salut
en el treball

RECALL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL

BOLETÍN DE ACTUALIDAD EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Boletín diario sobre
la actualidad
normativa, técnica y
mediática de los
diferentes ámbitos
de la seguridad y la
salud en el trabajo

<https://invassat.gva.es/recull-d-actualitat-sst>



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimecres 5 de febrer de 2025

Miércoles 5 de febrero de 2025

DANA OCTUBRE 2024.....	2
NOUS RECURSOS TÈCNICS / NUEVOS RECURSOS TÉCNICOS	4
I no t'oblides de... / Y no te olvides de.....	12
AGENDA PREVENIONISTA	13
L'INVASSAT et forma / El INVASSAT te forma	14
LA SST EN ELS MITJANS / LA SST EN LOS MEDIOS.....	15
VOLS SABER? / ¿QUIERES SABER?.....	17
MIRA... DOGV, BOE, DOCE.....	19
DOGV	19
BOE	19
DOUE	19
ACTUALITAT OIT, EU-OSHA, INSST / ACTUALIDAD OIT, EU-OSHA, INSST	20
EU-OSHA.....	20
NOU A LA NOSTRA BIBLIOTECA / NUEVO EN NUESTRA BIBLIOTECA.....	21
L'INVASSAT EN LES XARXES / EL INVASSAT EN LAS REDES.....	22
EINES PER A UN TREBALL MÉS EFICIENT / HERRAMIENTAS PARA UN TRABAJO MÁS EFICIENTE	23
SEGUEIX-NOS EN... / SÍGUENOS EN.....	24



GENERALITAT
VALENCIANA

NOVETATS PROP

Conselleria d'Hisenda, Economia i
Administració Pública

Administració On-line



GVA Oberta



Atenció a la ciutadania

PROP

DANA OCTUBRE 2024

DANA 2024

SEGURETAT I SALUT LABORAL



VOLS SABER?

ESPAIS
MONOGRÀFICS DE
L'INVASSAT

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

ALERTES INFORMATIVES SSL

DANA

- ↳ **COORDINACIÓ D'ACTIVITATS EMPRESARIALS EN CENTRES DE TREBALL AFECTATS PER LA DANA EN ELS QUALS ES REALITZEN OBRES DE CONSTRUCCIÓ CONJUNTAMENT AMB ALTRES ACTIVITATS**
- ↳ **TREBALLS DE NETEJA EN ESPAIS CONFINATS**

GENERALITAT VALENCIANA
INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

CRITERIOS TÉCNICOS SSL

DANA

- ↳ **GESTIÓN PREVENTIVA DE OBRAS DE EMERGENCIA**
- ↳ **CONSIDERACIÓN COMO ACCIDENTE DE TRABAJO Y CUMPLIMENTACIÓN DELT@**
- ↳ **COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EN LOS TRABAJOS DE LIMPIEZA Y RECUPERACIÓN DE LAS VÍAS PÚBLICAS**
- ↳ **TAREAS DE LIMPIEZA EN CENTROS DE TRABAJO**

WWW.INVASSAT.GVA.ES

RECOMANACIONS SSL

DANA

- ↳ **10 RECOMANACIONS SOBRE TASQUES DE NETEJA DE CENTRES DE TREBALL**
- ↳ **PÍNDOLAS INFORMATIVES SOBRE SEGURETAT EN TREBALLS DE NETEJA I CONDICIONAMENT**
- ↳ **PREGUNTES MÉS FREQUENTS**

GENERALITAT VALENCIANA
INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

Salud Mental

DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS TRAS LA DANA



 Col·legi Oficial de Psicologia
Comunitat Valenciana

Con la colaboración de:

 GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

NOUS RECURSOS TÈCNICS / NUEVOS RECURSOS TÉCNICOS

NOU



Archivos de Prevención de Riesgos Laborales
 D. L.: B-14.661-1988 · ISSN: 1138-9672 · ISSN electrònic: 1578-2549
 Edita: Associació Catalana de Salut Laboral

Identificación de trabajadores especialmente sensibles en el ámbito sanitario mediante un cuestionario de salud laboral

Identification of especially sensitive workers through an occupational health questionnaire

Josep Sol-Vidiella¹ 0009-0000-9139-9536

Sonia Pelechano-Valcarcel¹

Carme Lapeira-Figueres¹

Susanna Verdura-Benedicto¹

¹Unitat Bàsica de Prevenció. Gerència Territorial de Terres de l'Ebre. Institut Català de la Salut.

Fechas · Dates

Recibido: 09/02/2024
 Aceptado: 20/11/2024
 Publicado: 15/01/2025

Correspondencia · Corresponding Author

Josep Sol-Vidiella
 E-mail: jsolv.ebre.ics@gencat.cat

Resumen

Objetivo: Facilitar la identificación de trabajadores/as especialmente sensibles (TES) frente a riesgos laborales y la priorización de los exámenes de salud iniciales y periódicos de trabajadores de centros sanitarios.

Método: Estudio transversal realizado en profesionales sanitarios/as de once equipos de atención primaria y un centro hospitalario de la Gerència de Terres de l'Ebre del Institut Català de la Salut. Se utilizó un cuestionario de salud laboral que incluía variables que definían las vulnerabilidades de los/as TES, junto con una analítica básica con serologías adaptadas a los riesgos del ámbito sanitario. En una primera fase dicha metodología se aplicó a trabajadores de nueva incorporación durante el periodo pandémico 2020-2022, y posteriormente, en una segunda fase se amplió a la totalidad de los/as TES registrados en el periodo 2013-2023.

Resultados: Se identificaron 10 TES en la primera fase y 598 TES en la segunda. El grupo de vulnerabilidad asociada más frecuente fue el embarazo/lactancia materna (n=271; 45,3%), seguido de osteomuscular (n=145; 24,3%), las alergias (n=55; 9,2%), salud mental (n=38; 6,4%), inmunológicas (n=33; 5,5%), otras vulnerabilidades (n=32; 5,4%) y discapacidades sensoriales (n=24; 4,0%). En las dos fases de nuestro estudio el 100% de las variables definitorias de TES podían identificarse a través de este método.

Artículos Originales
 Original Articles

Identificación de trabajadores especialmente sensibles en el ámbito sanitario...
 Arch Prev Riesgos Labor. 2025;28(1):54-66. doi:10.12961/april.2025.28.01.06

54

NOU

Diálogos con la jurisprudencia |

ISSN-e: 2792-8322

Audiencia previa en materia de despido disciplinario. Una necesaria, aunque incompleta, rectificación de la jurisprudencia precedente

**Comentario a la Sentencia del Tribunal Supremo 1250/2024,
de 18 de noviembre**

Carlos Luis Alfonso Mellado

*Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad
Social (jubilado) y profesor honorario.
Universidad de Valencia (España)*

Alfonso@uv.es | <https://orcid.org/0000-0001-6096-0212>

Extracto

La sentencia analizada, rectificando un criterio jurisprudencial precedente, reconoce la plena vigencia en nuestro ordenamiento de la obligación de dar audiencia previa al trabajador afectado antes del despido disciplinario del mismo, de conformidad con lo que establece la cláusula séptima del Convenio 158 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Se considera que dicha obligación no requiere de mayor desarrollo normativo por lo que la omisión de esa audiencia previa conducirá a que el despido se considere improcedente, por incumplimiento de una exigencia formal previa. Esta doctrina general se matiza en el caso concreto, pues el Tribunal Supremo, en solución discutible, considera que en este supuesto no era razonable exigir esa audiencia pues el empresario actuó en atención a la jurisprudencia precedente. Razones de seguridad jurídica justifican para el alto tribunal que ese requisito de audiencia previa solo sea exigible desde que se conozca el cambio de criterio jurisprudencial, fecha que se hace coincidir con la de publicación de la propia sentencia.

Palabras clave: despido; audiencia al trabajador; tramitación del despido; eficacia de los tratados internacionales; convenios OIT.

Recibido: 23-12-2024 / Aceptado: 23-12-2024 / Publicado: 14-01-2025

Cómo citar: Alfonso Mellado, C. L. (2025). Audiencia previa en materia de despido disciplinario. Una necesaria, aunque incompleta, rectificación de la jurisprudencia precedente. Comentario a la Sentencia del Tribunal Supremo 1250/2024, de 18 de noviembre. *Revista de Trabajo y Seguridad Social. CEF*, 484, 275-284. <https://doi.org/10.51302/rtss.2025.24269>

Revista de Trabajo y Seguridad Social. CEF, 484 (enero-febrero 2025), pp. 275-284 | 275





Archivos de Prevención de Riesgos Laborales
 D. L.: B-14.661-1988 · ISSN: 1138-9672 · ISSN electrónico: 1578-2549
 Edita: Associació Catalana de Salut Laboral

La necesidad de un Observatorio Internacional de Neumoconiosis en 2025

Proposal for an International Pneumoconiosis Observatory in 2025

Anselmo López-Guillén¹ 0000-0002-2462-7567
 Antonio León-Jiménez² 0000-0002-0238-9588
 Diemen Delgado-García³ 0000-0003-2600-8425
 Alan López-López⁴

¹Unidad de Medicina Legal, Laboral y Toxicología del Departamento de Medicina de la Facultad de Medicina de la Universidad de Barcelona, España.

²Hospital Universitario Puerta del Mar, Cádiz, España.

³Comité de Calificación de Enfermedades Profesionales de la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS), Chile.

⁴Investigador independiente, Doctor en Biomedicina (UB), España.

Fechas · Dates

Recibido: 27/10/2024
 Aceptado: 10/01/2025
 Publicado: 15/01/2025

Correspondencia · Corresponding Author

Anselmo López Guillén
 E-mail: alopezguillen@gmail.com

Resumen

Las neumoconiosis son enfermedades pulmonares laborales asociadas a la inhalación de polvo inorgánico. Su prevalencia varía ampliamente en el mundo, siendo más alta en sectores industriales sin regulación estricta. A pesar de las mejoras en países desarrollados, la incidencia de neumoconiosis persiste y aumenta en sectores emergentes, como la producción y manipulación de piedras artificiales. Estas patologías representan un riesgo para la salud pública global, especialmente en regiones con menores controles laborales. Proponemos un Observatorio Internacional de Neumoconiosis para monitorear la prevalencia e incidencia, evaluar medidas preventivas, y coordinar regulaciones internacionales. Esta entidad facilitaría el desarrollo de estrategias preventivas, intercambiaría conocimientos, y respondería a nuevas exposiciones. Una acción global y sostenida es esencial para reducir casos de neumoconiosis y proteger a los trabajadores más vulnerables.

Palabras clave: neumoconiosis; silicosis; asbestosis; piedras artificiales.

NOU

Annals of Work Exposures and Health, 2025, **XX**, 1–14
<https://doi.org/10.1093/annweh/wxae104>
 Advance access publication XX.XX.XXXX
Original Article



The Chartered
 Society for Worker
 Health Protection



The Nano Exposure Quantifier: a quantitative model for assessing nanoparticle exposure in the workplace

Ruby Vermoolen^{1,*}, Remy Franken¹, Tanja Krone¹, Neeraj Shandilya¹, Henk Goede, Hasnae Ben Jeddi, Eelco Kuijpers¹, Calvin Ge¹ and Wouter Fransman¹

TNO, Princetonaan 6, PO Box 80015, Utrecht 3584 CB, The Netherlands

*These authors contributed equally to this work.

¹Corresponding author: Email: ruby.vermoolen@tno.nl

Abstract

Exposure to manufactured nanomaterials (MNs) is a growing concern for occupational health and safety. Reliable methods for assessing and predicting MN exposure are essential to mitigate associated risks. This study presents the development of the Nano Exposure Quantifier (NEQ), a mechanistic model designed to assess airborne MN exposure in the workplace. By utilizing a dataset of 128 MN measurements from existing exposure studies, the model demonstrates its effectiveness in estimating MN exposure levels for particles smaller than 10 µm. The NEQ provides estimates in terms of particle number concentration accompanied by a 95% confidence interval (CI), enabling a comprehensive assessment of MN exposure. The NEQ includes 2 quantitative models: a simplified tier 1 model and a more comprehensive tier 2 model. Both tier 1 and tier 2 models exhibit robust performance, with correlation coefficients (*r*) of 0.57 and 0.62, respectively. The models exhibit a moderate level of error, as indicated by residuals' standard deviation of 4.10 for tier 1 and 3.90 for tier 2. The tier 1 model demonstrates a slightly higher overestimation bias (1.15) compared to the tier 2 model (0.54). Overall, the NEQ offers a practical and reliable approach for estimating MN exposure in occupational settings. Future validation studies will investigate the impact of initial calibration efforts, heteroscedasticity, and further refine the model's accuracy.

Key words: emission potential; exposure assessment; exposure modeling; modifying factors; nanoparticles; risk management

What's Important About This Paper?

This paper reports on the development of a user-friendly, quantitative, and evidence-based model, the Nano Exposure Quantifier (NEQ), for assessing manufactured nanomaterial exposure in the workplace. Due to its tiered approach, the model is well suited to assess the exposure risks and thus help implement the stepwise approach of the European Commission's Safety and Sustainability by Design framework.

Introduction

Manufactured nanomaterials (MNs) are materials with at least one dimension in the nanoscale range, typically between 1 and 100 nm. Due to their small size and unique physical and chemical properties, MNs have found widespread use in numerous industrial, commercial, and consumer products. As the

use of MNs continues to grow in various industries, workers in these industries are increasingly at risk of exposure to these materials. There is a growing concern about the potential health risks of MN exposure (e.g. lung cancer, cardiovascular diseases, respiratory illness), prompting the need for accurate and reliable methods for predicting and assessing exposure in the

Received: September 20, 2023. Accepted: December 16, 2024.

© The Author(s) 2025. Published by Oxford University Press on behalf of the British Occupational Hygiene Society.

This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution-NonCommercial-NoDerivs licence (<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>), which permits non-commercial reproduction and distribution of the work, in any medium, provided the original work is not altered or transformed in any way, and that the work is properly cited. For commercial re-use, please contact reprints@oup.com for reprints and translation rights for reprints. All other permissions can be obtained through our RightsLink service via the Permissions link on the article page on our site—for further information please contact journals.permissions@oup.com.

Downloaded from <https://academic.oup.com/annweh/advance-article/doi/10.1093/annweh/wxae104/7994023> by guest on 05 February 2025

RECORDA



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

insst

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

EVALUACIÓN Y GESTIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES EN LA ACTIVIDAD DE CUIDADO DE PERSONAS MAYORES

Método para la evaluación y gestión de factores psicosociales en pequeñas empresas



INTRODUCCIÓN	4
Parte I. La actividad de cuidado de personas mayores	7
1. Caracterización del sector	7
1.1. Centros residenciales y Servicio de Ayuda a Domicilio (SAD).....	7
1.2. Aspectos diferenciales en la organización del trabajo en residencias.....	12
1.3. Riesgos generales en residencias y en SAD.....	15
1.4. Factores psicosociales más representativos.....	17
2. Las residencias de personas mayores y el SAD como organizaciones saludables	21
2.1. Consecuencias de la exposición a factores de riesgo psicosocial sobre la salud y las organizaciones.....	22
2.2. Enfoque de género, edad y discapacidad en el sector.....	32
Parte II. EL MÉTODO PARA LA EVALUACIÓN Y GESTIÓN DE FACTORES PSICOSOCIALES EN PEQUEÑAS EMPRESAS: contextualización al sector de cuidado de personas mayores	34
3. El método	34
4. Contextualización del método al sector de cuidado de personas mayores	42
ANEXOS	44
1. Lista de identificación por tipo de ocupación	44
2. Fichas por factores adaptadas	45
BIBLIOGRAFÍA	138

RECORDA



Workers' exposure survey on cancer risk factors (WES) Description and key findings

November 2024



Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.

How can the survey contribute?

Increasing awareness of exposure to cancer risks at work.

Better design and targeting of preventive measures.

Contribution to **evidence base for policy**, including evaluation:

- Contribution to occupational safety and health actions – [Europe's Beating Cancer Plan](#).
- Support one of key objectives – [EU strategic framework on health and safety at work 2021-2027](#) (improving prevention of work-related diseases, in particular cancer).
- Provision of information for updating EU legislation to improve the protection against dangerous substances and fight occupational cancer.

Participation in the activities around the [Roadmap on carcinogens](#).



<https://osha.europa.eu>

21



LA NUEVA ORDENACIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD LABORAL EN EL EMPLEO DEL HOGAR: UN EQUILIBRIO PRECARIO ENTRE LA RETÓRICA LEGISLATIVA Y LOS DESAFÍOS DE SU IMPLEMENTACIÓN

THE NEW FRAMEWORK OF OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY IN DOMESTIC WORK: A PRECARIOUS BALANCE BETWEEN LEGISLATIVE RHETORIC AND IMPLEMENTATION CHALLENGES

GUILLERMO GARCÍA GONZÁLEZ

RECORDA

Cómo citar este trabajo: García González, G. (2024). La nueva ordenación de la seguridad y salud laboral en el empleo del hogar: un equilibrio precario entre la retórica legislativa y los desafíos de su implementación. *Revista De Derechos Sociales*, 1(1), 1-10.

RESUMEN

El Real Decreto 893/2024, de 11 de octubre, regula la seguridad y salud en el empleo del hogar, un ámbito tradicionalmente desprotegido. Aunque establece una estructura jurídica compleja, su implementación práctica plantea desafíos. Este artículo analiza el derecho a una protección adecuada y su configuración por el legislador, considerando las características propias de este tipo de empleo.

ISSN: 2174-6419

Recepción: 20.12.2024

UNIVERSIDAD A DISTANCIA DE MADRID

Facultad de Ciencias Jurídicas



udima

UNIVERSIDAD A DISTANCIA DE MADRID

Repertori documental de seguretat i salut en el treball...

Tesis doctorals en SSL

BDPRL INVASSAT BIBLIOTECA DIGITAL DE PREVENCIÓN DE RISCOS LABORAIS

MONOGRÀFICS

Centre de Documentació de Seguretat i Salut en el Treball INVASSAT

Estudio estadístico predictivo de la siniestralidad laboral en el sector agrario español y su repercusión socioeconómica

Tesis Doctoral presentada por:

Antonio Díaz Martín

Dirigida por:

Dr. Ricardo Díaz Martín

Dr. Anselmo César Soto Pérez

Madrid, diciembre 2024

RECORDA

ACTUALITZACIÓ

! INVASSAT
PUBLICA

Estadísticas de
siniestralidad
laboral en la Comunitat
Valenciana

DATOS
ABIERTOS

Formato reutilizable

◆ Enfermedades
profesionales

◆ Accidentes
de trabajo

◆ Patologías
no traumáticas



INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Patologías no traumáticas (PANOTRATSS). Datos anuales en formato reutilizable.

[← Atrás](#)

Datos anuales de partes de patologías no traumáticas causadas o agravadas por el trabajo notificados (PANOTRATSS) en la Comunitat Valenciana en formato reutilizable (.xlsx) para su tratamiento y aprovechamiento por parte de las personas usuarias. Se incluyen, entre otras series, partes según ámbito territorial, edad y sexo de la persona trabajadora, categoría de patología y enfermedad y grupo de actividad económica según la CNAE.

Datos de patologías no traumáticas en la Comunitat Valenciana

Año	Conjunto de datos (.xlsx)
2024	Datos definitivos
2023	Datos definitivos
2022	Datos definitivos
2021	Datos definitivos
2020	Datos definitivos
2019	Datos definitivos
2018	Datos definitivos
2017	Datos definitivos

I no t'oblides de... / Y no te olvides de...

**VES AMB
COMPTÉ!!!**

SAVE LIVES
Clean **Your** Hands

La higiene de las manos en la asistencia ambulatoria y domiciliaria y en los cuidados de larga duración

Guía de aplicación de la estrategia multimodal de la OMS para la mejora de la higiene de las manos y del modelo "Los cinco momentos para la higiene de las manos"



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD



Organización Mundial de la Salud

AGENDA PREVENCIÓNISTA

VES AMB
COMPTÉ!!!



Advanced Course

Promoting decent working conditions in fisheries

Isla Cristina, Huelva (Spain) • 19 - 23 May 2025



CIHEAM
ZARAGOZA



Food and Agriculture Organization
of the United Nations



GOBIERNO
DE ESPAÑA
MINISTERIO
DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL
Y PROMOCIONES



SECRETARÍA DE ESTADO
DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Y PENSIONES
INSTITUTO SOCIAL
DE LA PREVENCIÓN



Objective

Fishing is one of the world's most hazardous occupations. Ensuring safe and decent working conditions for all in fisheries and aquaculture remains one of the sector's biggest challenges. Situations where there are human and labour rights abuses are still observed throughout fisheries and aquaculture value chains, mainly in fishing, farming and processing in both developed and developing countries. These practices have social implications, particularly for the most vulnerable, such as migrant workers, women and children. The absence of, for example, adequate social protection (such as access to adequate pension plans, health care and unemployment benefits during closed fishing seasons), insufficient training of fishing vessel personnel, the lack of formal working relationships, and inadequate working conditions are structural problems that persist in fisheries value chains, particularly in developing countries, where failure to enforce pertinent labour laws remains a significant problem in the sector.

Various international instruments are available to address human and labour rights, and to ensure decent working conditions and equitable social practices. However, their diversity, fragmentation and complexity pose a challenge for stakeholders, making their implementation and enforcement very complicated.

The course will address the main social challenges that fisheries face in order to come up with strategies to overcome and improve these situations by protecting and empowering fishers and fish workers in the sector. It will provide the knowledge and tools to elaborate mechanisms from international to national levels that enhance fishers and fish labour working conditions and their participation in defending their rights.

By the end of the course, participants will:

- recognize the social challenges and the particularities of fisheries;
- get an overview of the international instruments, conventions and tools linked to decent work in fisheries;
- understand the challenges of implementing the international framework regulating fishers' rights and working conditions, and possible solutions;
- acquire the knowledge necessary to develop strategies to promote decent working conditions for fishers and fish workers;
- gain experience through on-board fishing vessels inspection practice;
- be knowledgeable about occupational health and safety measures to ensure a safer working environment;
- appreciate the importance of social protection and social dialogue;

- be introduced to crosscutting strategies to promote decent working conditions such as mechanisms for worker participation and collaboration among stakeholders.

Organisation

The course is jointly organised by the International Centre for Advanced Mediterranean Agronomic Studies (CIHEAM), through the Mediterranean Agronomic Institute of Zaragoza (CIHEAM Zaragoza); the Food and Agriculture Organization of the United Nations (FAO); and the Social Marine Institute (ISM), through the Isla Cristina National Training Centre (CNF); with the collaboration of the Spanish National Institute for Safety and Health at Work (INSST).

The course will run for 1 week, in morning and afternoon sessions, and will be held from 19 to 23 May 2025 at the Isla Cristina CNF, Huelva, Spain. It will be given by well qualified lecturers from international organisations, private organisations and administration services in different countries. English will be the working language of the course.

The course requires individual work and interaction between participants and with lecturers. The international characteristics of the course favour the exchange of experiences and points of view. Lectures will be combined with practical work sessions, case studies, and demonstration and inspection exercises. During the practical work, participants will discuss about how to implement at national level the international framework, and will develop a plan of action and propose strategies to promote and implement decent working conditions.

Guest lecturers

Abril Muñoz, Isaac - INSST-CNMP, Sevilla (Spain)
 Aranda Eugui, Silvia - ISM, Huelva (Spain)
 Buketov, Kirill - IUF, Petit-Lancy (Switzerland)
 Ccaud, Philippe - ILO/FAO (France)
 Duque Casas, Esther - INSST-CNMP, Sevilla (Spain)
 Fernández Hernando, José Manuel - INSST-CNMP, Sevilla (Spain)
 Kalikoski, Daniela Kalikoski - FAO, Rome (Italy)
 Karavatchev, Rossen - ITF, London (United Kingdom)
 Krogh-Poulsen, Birgitte - Monterey Bay Aquarium, Viborg (Denmark)
 Lebrun, Olivier - IMO, London (United Kingdom)
 Pérez Toribio, José María - ISM, Madrid (Spain)
 Santiago Marcos, Manuel - ISM-CNF, Isla Cristina (Spain)
 Toussaint, Mariana - FAO, Rome (Italy)
 Vinent Mendo, Olga Lidia - ISM, Madrid (Spain)



Over 50 years promoting cooperation and development across the Mediterranean in agriculture, fisheries, food, environment and the rural world

L'INVASSAT et forma / El INVASSAT te forma

RECORDA

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

**CAMPUS
PRESENCIAL**

CT ALACAT / ALICANTE

Seminari

Aplicació del Reial decret
1215/1997 d'equips de
treball i Directiva de
màquines

Seminario

Aplicación del Real
Decreto 1215/1997 de
equipos de trabajo y
Directiva de máquinas

www.invassat.gva.es

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

**CAMPUS
PRESENCIAL**

CT ALACAT / ALICANTE

Curs per a
persones expertes

Disseny de sistemes
de protecció de
màquines

Curso para
personas expertas

Diseño de sistemas de
protección de
máquinas

www.invassat.gva.es

LA SST EN ELS MITJANS / LA SST EN LOS MEDIOS

[Nuevo accidente laboral en la provincia de Toledo: un trabajador cae en un foso de un taller mecánico en Cazalegas.](#) Cadena Ser. 04.02.2025.

[Herido grave en un accidente laboral con un tractor en Soses.](#) Segre. 04.02.2025.

[Evacuado un trabajador al que le cayó un muro encima en A Teixeira.](#) Cadena Ser. 04.02.2025.

[Fallece un joven de 29 años en una granja en la Puebla de Fantova.](#) Cadena Ser. 04.02.2025.

[Un repartidor sufre una lesión en la cabeza mientras descargaba mercancía en la calle San Gregorio.](#) Pamplona actual. 04.02.2025.

[Un grave accidente laboral en la ITV de El Boalo deja un herido grave.](#) La voz de la Sierra. 03.02.2025.

[“Muchos sanitarios están normalizando la agresión, conviven con el insulto al empatizar con el paciente”.](#) Juan Jesús Gutiérrez. El periódico de Tenerife. 03.02.2025.

[Solicita días libres para preparar la grave operación de su hijo y es despedida: la empresa pagará 18.000 euros.](#) Economía digital. 03.02.2025.

[Las 'red flags' más comunes de que tu ambiente de trabajo está lleno de personas tóxicas.](#) 04.02.2025.

[Con la reducción de jornada camino del Parlamento, estos son los siguientes retos de Trabajo: estatuto del becario y reforma del despido.](#) Emilio Sánchez Hidalgo. El País. 05.02.2025.

VES AMB
COMPTE!!!

LABORALIA

Feria de la Prevención, el Bienestar y la Seguridad Laboral

>EXPOSICIÓN | >JORNADAS | >ENTRADAS | >PATROCINA

11- 13 Noviembre 2025
Feria Valencia

**VES AMB
COMPTE!!!**



La desconexió digital es el **derecho laboral** de los empleados a no participar en actividades o comunicaciones laborales a través de herramientas digitales fuera de su tiempo de trabajo.

Debe entenderse como una **medida de prevención de riesgos laborales** para mejorar la conciliación y la intimidad de la vida personal, familiar y laboral, y para frenar la sobrecarga física y mental que podría conllevar la falta de descanso y de desconexión del trabajo.

ESTRATEGIAS PARA DESCONECTAR



- Asegúrate de que tus compañeros y superior conocen tu horario de trabajo, y respétalo.



- Para temas laborales, usa exclusivamente los recursos tecnológicos corporativos.
- Para asuntos extralaborales utiliza tus recursos tecnológicos personales.



- Al inicio de la jornada, dedica unos minutos a organizar y priorizar las tareas.
- Y antes de finalizar, revisa las tareas finalizadas y pendientes y ordena tu puesto de trabajo.



- Las reuniones deben realizarse dentro de la jornada laboral de los convocados.
- Deben quedar claros el horario y la duración de la reunión, los temas a tratar y, si procede, pueden avanzarse materiales e información de interés.



- Durante la jornada, periódicamente realiza pausas digitales: aléjate de las pantallas y muévete, realiza ejercicios de activación, de estiramiento o visuales, bebe agua, etc.



- No contestes los mensajes recibidos fuera del horario laboral, a menos que existan motivos de extrema gravedad o urgencia.
- Configura avisos de respuesta automática cuando te ausentes de tu puesto de trabajo por enfermedad, permisos o vacaciones.



- En el ámbito privado, reflexiona sobre tu consumo de pantallas y, si lo ves necesario, plantéate la opción de desconectar para reconectar.



prevenccion.mc-mutual.com

CREEMOS EN LA PREVENCIÓN | CUIDAMOS DE LAS PERSONAS

Plan de actividades preventivas de la Seguridad Social 2023



VOLS SABER? / ¿QUIERES SABER?

[Detectan cambios en regiones cerebrales clave en el alzhéimer en individuos con alta carga patológica en sangre.](#) SINC. 05.02.2025.

[¿Es verdad que cualquier tiempo pasado fue mejor? Las trampas de la nostalgia.](#) Oliver Serrano León. The Conversation. 04.02.2025.

[¿Qué nos dicen de las orcas los ataques a embarcaciones de lujo?.](#) Blog 20minutos Ciencia para llevar. 29.01.2025.

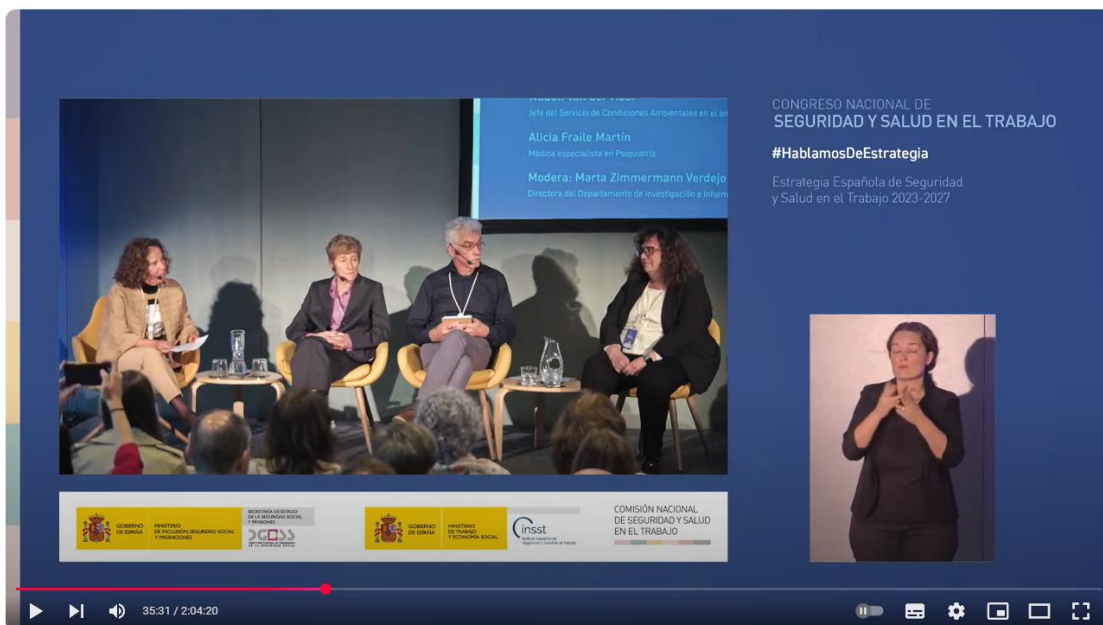
[Els arbres amb fulles primes i arrels fortes guanyen terreny a Espanya davant el canvi climàtic.](#) Divulga UAB. 04.02.2025.

[Vértigo en el mundo de la IA.](#) Funcas blog. 04.02.2025.

[El debate | ¿Podemos considerar joven a alguien de 40 años?.](#) Margarita Guerrero Calderón, Almudena Moreno Mínguez. El País. 05.02.2025.

[Gestión higiénica de residuos en establecimientos alimentarios.](#) Higiene Ambiental. 04.02.2025

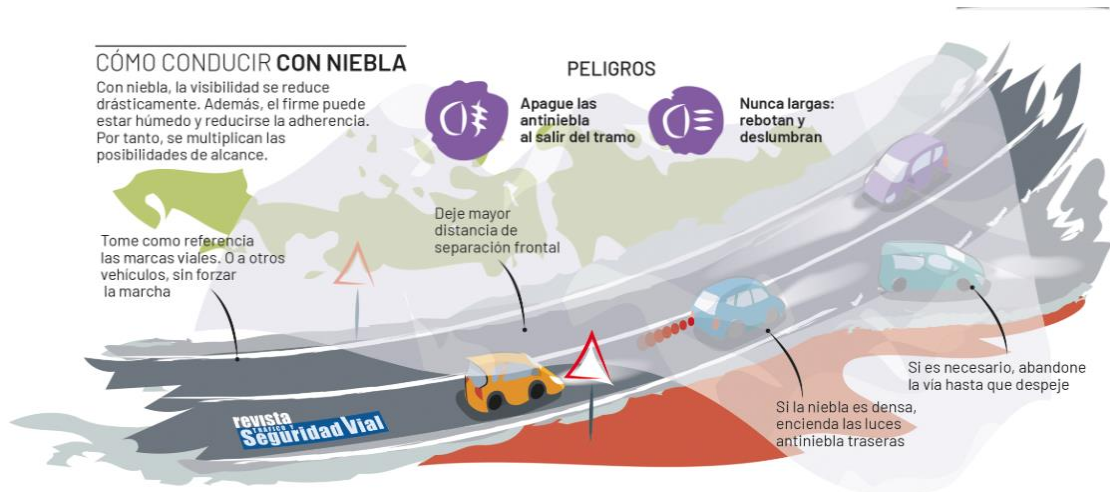
**VES AMB
COMPTE!!!**



Hablamos sobre enfermedad y trabajo. Congreso Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

Niebla: visibilidad bajo mínimos

Si nos encontramos con un banco de niebla hay varias reglas que no debemos olvidar: nunca pararse en un arcén, encender las luces antiniebla, reducir mucho la velocidad y circular siguiendo las marcas longitudinales de la calzada.



AYUDAS A LA CONDUCCIÓN

CÁMARAS Y RADARES: Los nuevos sistemas en los modelos más modernos van a ser de gran ayuda en caso de niebla. Nos referimos a cámaras y radares que dan lugar a sistemas como el de vigilancia del ángulo muerto, el sistema de reconocimiento de señales, el aviso de cambio involuntario de carril o la ayuda al mantenimiento en el carril. Todos de gran ayuda en caso de un episodio de niebla espesa.

NAVEGADOR: Un buen navegador que se pueda ver reflejado en el parabrisas mediante un sistema de "Head-up Display" para proyectar la información en el parabrisas, ayuda a no retirar la vista de la carretera y nos va a ir informando constantemente de la trayectoria de la carretera y de si nos vamos a encontrar una curva más cerrada de lo normal más adelante.


NEUMÁTICOS RUN FLAT: Son una solución a los problemas de los conductores que circulan habitualmente por zonas con niebla. Y es que las prestaciones de estos neumáticos permiten circular bastantes kilómetros hasta un taller cercano aunque hayamos pinchado. Este evitará tener que parar en el arcén a cambiar una rueda con el peligro que esto implica, sobre todo en días de niebla.

SENSORES DE LLUVIA Y LUCES: Ideal para los olvidadizos que a veces circulan sin luces aunque ya se haya puesto el sol. Para ellos, y en caso de niebla, los sensores de lluvia y luces son ideales porque les van a permitir circular más concentrados en la conducción y, a su vez, de forma más segura porque el coche siempre podrá ser visto.

SISTEMA DE VISIÓN NOCTURNA: Reservado para modelos de gama alta, los sistemas de visión nocturna permiten detectar peatones, animales, ciclistas u otros vehículos entre la niebla. Además, el sistema señala en la pantalla el posible peligro avisando para estar prevenidos.

MIRA... DOGV, BOE, DOCE

DOGV

Som solidaritat 

← [Faça clic en la imatge per a consultar la informació publicada en el DOGV en relació amb la DANA del 29 d'octubre.](#) / [Haga clic en la imagen para consultar información publicada en el DOGV en relación con la DANA del 29 de octubre.](#)

DOGV num. 10040. 05.02.2025. Sense novetats / Sin novedades.

BOE

INFO DANA

NOVEDADES

← [Faça clic en la imatge per a consultar la informació publicada en el BOE en relació amb la DANA del 29 d'octubre.](#) / [Haga clic en la imagen para consultar la información publicada en el BOE en relación con la DANA del 29 de octubre.](#)

BOE num. 31. 05.02.2025.

[Circular 1/2025, de 28 de enero, de la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia, por la que se modifica la Circular 3/2020, de 15 de enero, por la que se establece la metodología para el cálculo de los peajes de transporte y distribución de electricidad.](#)

[Anuncio del Ministerio de Trabajo y Economía Social sobre la Cofinanciación por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional \(FEDER\) de contratos suscritos entre el 1 de enero de 2014 y el 31 de diciembre de 2023.](#)

DOUE

DOUE, 05.02.2025. Sense novetats / Sin novedades.

VES AMB
COMPTE!!!

SALUD MENTAL Y TRABAJO



**MÁS DE 80 RECURSOS INFORMATIVOS
EN LA RED PARA SABER MÁS**

- Recursos de las autoridades sanitarias
- Recursos de organismos de seguridad y salud laboral
- Otros recursos especializados
- Documentos de referencia
- Literatura científicotécnica
- Y también... la salud mental en el trabajo vista por el cine

ESPACIOS
MONOGRÁFICOS
DEL INVASSAT

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

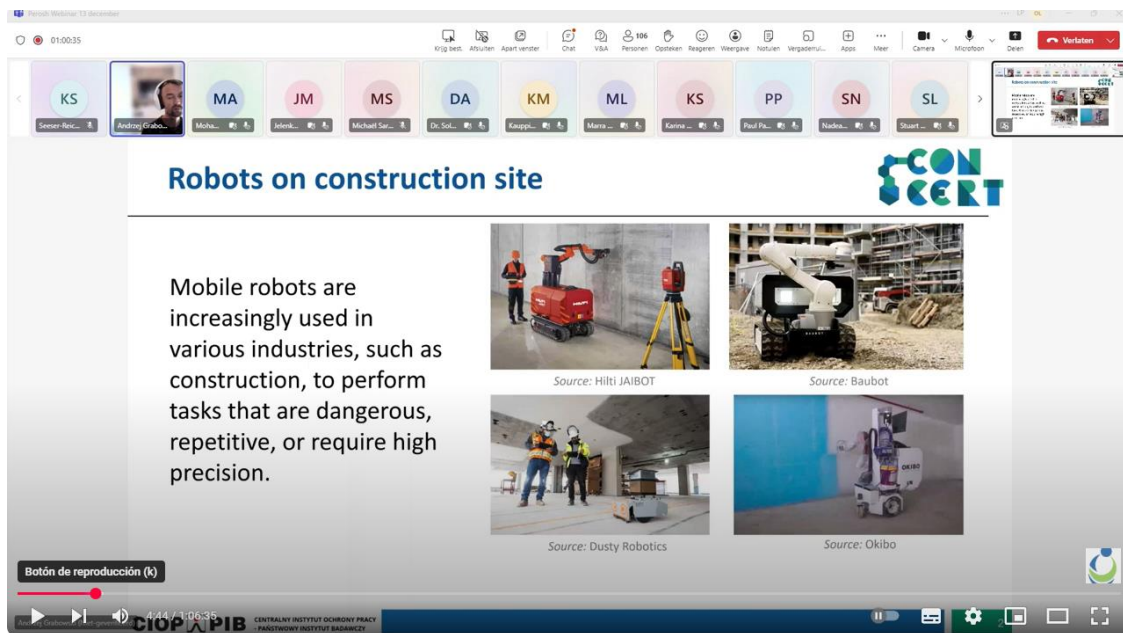
ACTUALITAT OIT, EU-OSHA, INSST / ACTUALIDAD OIT, EU-OSHA, INSST

EU-OSHA

IA y SST: aplicaciones y desafíos discutidos en el seminario web de PEROSH

La Asociación Europea para la Investigación en Seguridad y Salud en el Trabajo (PEROSH), socio oficial de la campaña «Trabajo seguro y saludable en la era digital» 2023-25 (Trabajo seguro y saludable en la era digital), organizó recientemente un seminario web para explorar el papel de la IA en materia de seguridad y salud en el trabajo (SST). El evento fue presentado por Jan Michiel Meeuwsen, Director de Asuntos Internacionales de PEROSH, y contó con las ideas de Andrzej Grabowski, Jefe del Laboratorio de Realidad Virtual en el Departamento de Ingeniería de Seguridad del CIOP-PIB polaco, Colin Chambers, Ingeniero Colegiado del Ejecutivo de Salud y Seguridad del Reino Unido, Kevin Seeser-Reich, Investigador Asociado en el Instituto de Seguridad y Salud Ocupacional del Seguro Social de Accidentes Alemán (IFA) y Arquitectura de Software y Michaël Sarrey, investigador del INRS en Francia.

NOU



PEROSH Webinar Artificial Intelligence Insights

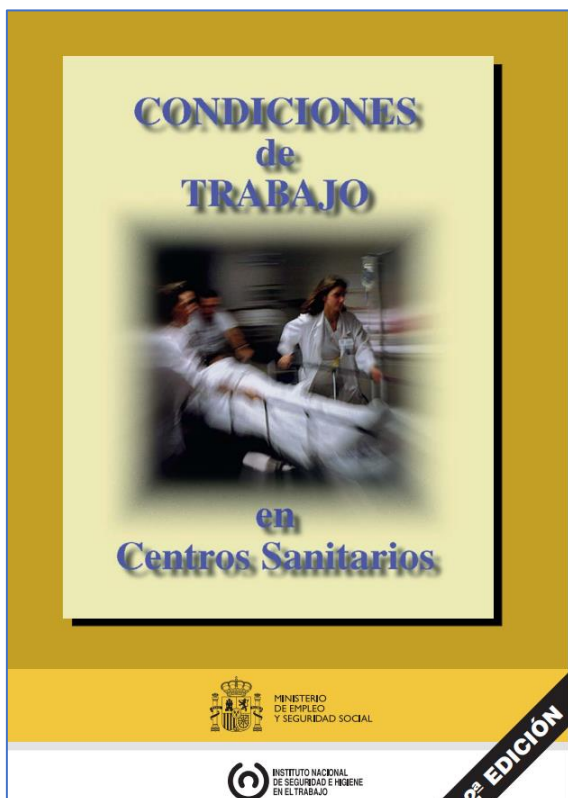
NOU A LA NOSTRA BIBLIOTECA / NUEVO EN NUESTRA BIBLIOTECA

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **04.02.2025**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals

Novedades incorporadas en el catálogo documental del INVASSAT el **04.02.2025**. Haga clic sobre la tabla para acceder a los datos bibliográficos, el resumen y el enlace a los documentos originales.

Resultados 1 a 5 de 5			
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Acciones ▾			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1 La nueva ordenación de la seguridad y salud laboral en el empleo del hogar : un equilibrio precario entre la retórica legislativa y los desafíos de su implementación [Artículos de revista]	García González, Guillermo	2025	
2 Evaluación y gestión de riesgos psicosociales en la actividad de cuidado de personas mayores : método para la evaluación y gestión de factores psicosociales en pequeñas empresa [Libros]		2024	
3 Estudio estadístico predictivo de la siniestralidad laboral en el sector agrario español y su repercusión socioeconómica [Libros]	Díaz Martín, Antonio	2024	
4 La higiene de las manos en la asistencia ambulatoria y domiciliaria y en los cuidados de larga duración : guía de aplicación de la estrategia multimodal de la OMS para la mejora de la higiene de las manos y del modelo "Los cinco momentos para la higiene de las manos" [Libros]		2013	
5 Condiciones de trabajo en Centros Sanitarios [Libros]		2009	

Resultados 1 a 5 de 5 Mostrar 25 ▾



Este texto pretende ser una modesta y ordenada recopilación de la información y experiencia acumulada durante años de trabajo. El elevado número de autores del libro es una prueba de la amplitud e intensidad con la que el INSHT se ha dedicado al estudio de las condiciones de trabajo en el medio hospitalario. Los centros sanitarios, cuya función es velar por la salud de las persona y llevar a cabo todas las actuaciones necesarias para su recuperación en el caso de que aquella se pierda, son lugares donde tradicionalmente la salud laboral no ha sido especialmente considerada. Esta contradicción es debida, probablemente, al hecho de que en la cultura sanitaria asistencial se ha antepuesto permanentemente la curación y el cuidado del paciente a cualquier otro principio. El desinterés de los sanitarios por la preservación de su salud en el trabajo ha sido, hasta hace realmente muy poco tiempo, un ejemplo de contradicción.

VES AMB COMPT!!!

L'INVASSAT EN LES XARXES / EL INVASSAT EN LAS REDES

Gva Invassat . • Tú
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valencia...
 18 horas • Editado •

Se ha publicado la norma **UNE-EN 12077-2:2025**. Seguridad de las #Grúas. Requisitos de salud y seguridad. Parte 2: Dispositivos limitadores e indicadores. ... más



[Descargar extracto](#)

UNE-EN 12077-2:2025

🇪🇸 Seguridad de las grúas. Requisitos de salud y seguridad. Parte 2: Dispositivos limitadores e indicadores.

🇬🇧 Cranes safety - Requirements for health and safety - Part 2: Limiting and indicating devices

🇫🇷 Sécurité des appareils de levage à charge suspendue - Prescriptions relatives à l'hygiène et à la sécurité - Partie 2: Limiteurs et indicateurs

GVA Invassat @GVAinvassat · 22h

Prevenir el cáncer relacionado con el trabajo es esencial. Desde la #DíaMundialContraElCáncer con la hoja de ruta Stop Carcinogens at Work

Nueva web en español
stopcarcinogensatwork.eu/es/
 Infórmate y únete! #UnidosPorloÚnico
[EUHealthyWorkplaces @EU_OSHA](https://EUHealthyWorkplaces@EU_OSHA)



- 1. Identifique las sustancias con las que trabaja.**
 Infórmese acerca de los riesgos relacionados con su trabajo o sector.
- 2. Infórmese sobre las sustancias y cómo pueden afectar a su salud.**
 Conozca la información relevante sobre cada carcinógeno, como sus riesgos y sus límites de exposición.
- 3. Determine las medidas necesarias y las soluciones posibles.**
 Obtenga información sobre medidas

GVA Invassat
 Publicado por Invassat Invassat
 · 22 h ·

ESTADÍSTICAS DEL #INVASSAT
 estadísticas de siniestralidad laboral en la Comunidad Valenciana. datos anuales en FORMATO REUTILIZABLE

patologías no traumáticas (#PANOTRATSS). Datos anuales de partes de patologías no traumáticas causadas o agravadas por el trabajo notificados (PANOTRATSS) en la Comunidad Valenciana en formato reutilizable 📄📄📄📄 -
 publican en formato .xlsx para que puedas tratarlos y aprovecharlos de acuerdo con tus necesidades. 🙄
[tps://breu.gva.es/b/E1C0ld7xT9](https://breu.gva.es/b/E1C0ld7xT9)

ESTADÍSTIQUES DE L' #INVASSAT
 estadístiques de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana. dades anuals en FORMATO REUTILIZABLE

patologies no traumàtiques (#PANOTRATSS). Dades anuals de parts de patologies no traumàtiques causades o agreujades pel treball notificats (PANOTRATSS) en la Comunitat Valenciana en format reutilitzable 📄📄📄📄 -
 publiquen en format .xlsx perquè pugues tractar-los i aprofitar-los d'acord amb els teus interessos. 🙄
[tps://breu.gva.es/b/jqU44ngjC](https://breu.gva.es/b/jqU44ngjC)
[siniestralidadLaboral #PRL #SST #SinistralitatLaboral](#)



Estadísticas de siniestralidad laboral en la Comunidad Valenciana

DATOS ABIERTOS
 Formato reutilizable

- Enfermedades profesionales
- Accidentes de trabajo
- Patologías no traumáticas

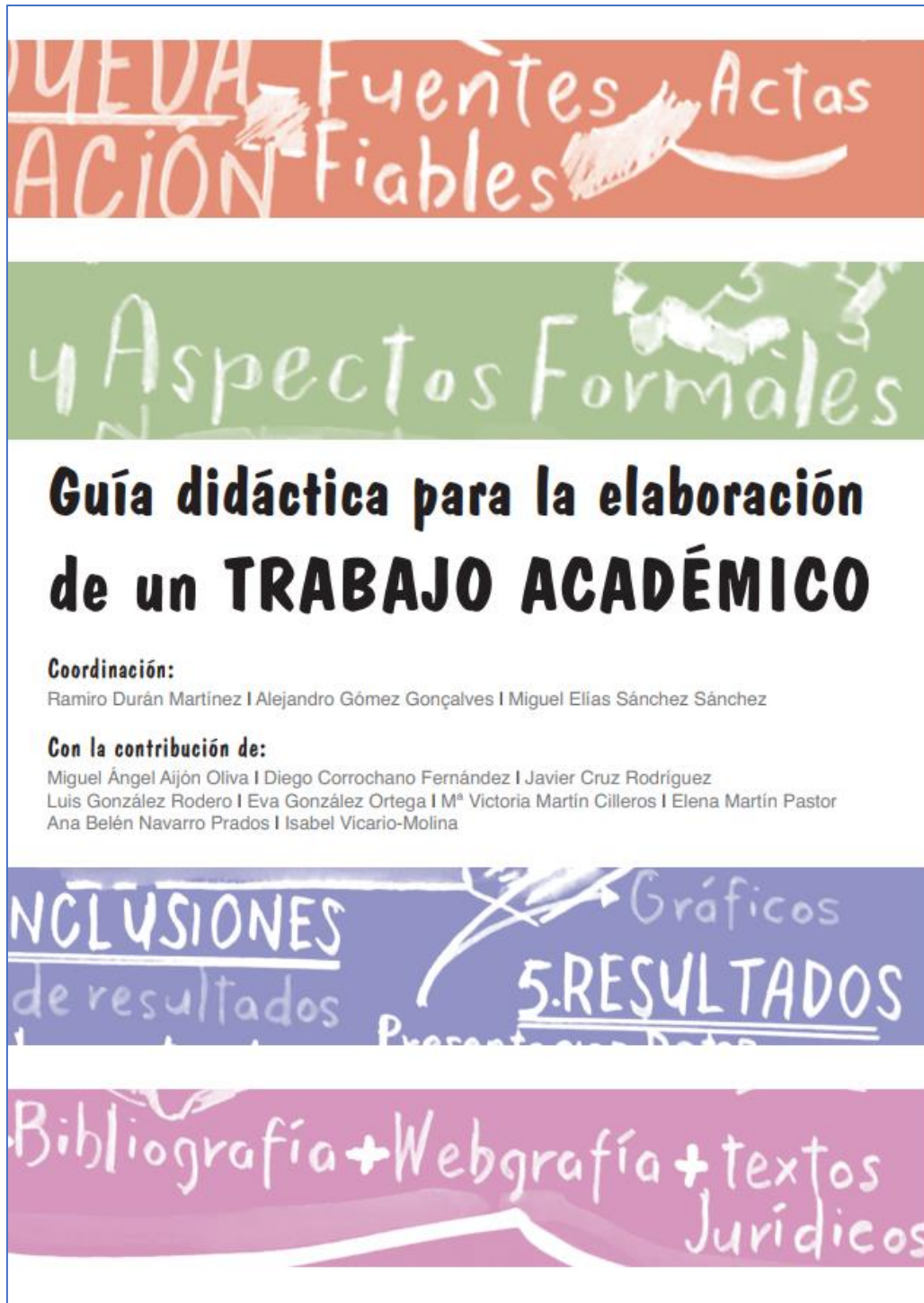
GENERALITAT VALENCIANA
 INVASSAT

EINES PER A UN TREBALL MÉS EFICIENT / HERRAMIENTAS PARA UN TRABAJO MÁS EFICIENTE

Recursos d'accés lliure en la Xarxa d'utilitat per a la busca d'informació i la preparació i edició de documents en la teua activitat professional.

Recursos de acceso libre en la Red de utilidad para la búsqueda de información y la preparación y edición de documentos en tu actividad profesional.

VES AMB COMPTÉ!!!



SEGUEIX-NOS EN... / SÍGUENOS EN...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

BEGV

Biblioteques Especialitzades
Generalitat Valenciana