

Butlletí diari sobre
l'actualitat
normativa, tècnica i
mediàtica dels
diferents àmbits de
la seguretat i la salut
en el treball

RECALL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL

BOLETÍN DE ACTUALIDAD EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Boletín diario sobre
la actualidad
normativa, técnica y
mediática de los
diferentes ámbitos
de la seguridad y la
salud en el trabajo

<https://invassat.gva.es/recull-d-actualitat-sst>



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dilluns 27 de gener de 2025

Lunes 27 de enero de 2025

DANA OCTUBRE 2024.....	3
NOUS RECURSOS TÈCNICS / NUEVOS RECURSOS TÉCNICOS	5
I no t'oblides de... / Y no te olvides de.....	10
AGENDA PREVENIONISTA	11
L'INVASSAT et forma / El INVASSAT te forma	12
LA SST EN ELS MITJANS / LA SST EN LOS MEDIOS.....	13
VOLS SABER? / ¿QUIERES SABER?.....	15
MIRA... DOGV, BOE, DOCE.....	17
DOGV	17
BOE	17
DOUE	17
NOVES NORMES UNE I ISO / NUEVAS NORMAS UNE E ISO	18
ACTUALITAT OIT, EU-OSHA, INSST / ACTUALIDAD OIT, EU-OSHA, INSST	19
OIT	19
L'INVASSAT EN LES XARXES / EL INVASSAT EN LAS REDES.....	20
EINES PER A UN TREBALL MÉS EFICIENT / HERRAMIENTAS PARA UN TRABAJO MÁS EFICIENTE	21



GENERALITAT
VALENCIANA

NOVETATS PROP

Conselleria d'Hisenda, Economia i
Administració Pública

Administració On-line



GVA Oberta
PORTAL DE TRANSPARÈNCIA DE LA GENERALITAT VALENCIANA

Atenció a la ciutadania

PROP

**VES AMB
COMPTE!!!**



■ Area afectada (4)
 ■ Viento (3)

■ Aviso Meteorológico Especial (1)

Alertas vigentes

■ **Aviso Meteorológico Especial**

EMERGENCIA SITUACIÓN 2 EN PROVINCIA DE VALENCIA

La actual situación de emergencia generada por las fuertes lluvias y desbordamientos generalizados de ríos y barrancos, han generado graves problemas de comunicaciones en toda la provincia (cortes de carreteras, caída de servicios esenciales y de telefonía). Esta situación va a prolongarse, de modo que se aconseja que estén atentos a los consejos y consignas emitidos por las autoridades públicas. Confíen solamente en las informaciones de carácter oficial y procuren no hacer caso a bulos que solo sirven para generar alarma social innecesaria. Pueden acceder a más consejos en la web del 1-1-2 CV.

■ **Viento**

VIENTOS Y FENÓMENOS COSTEROS EN ALICANTE

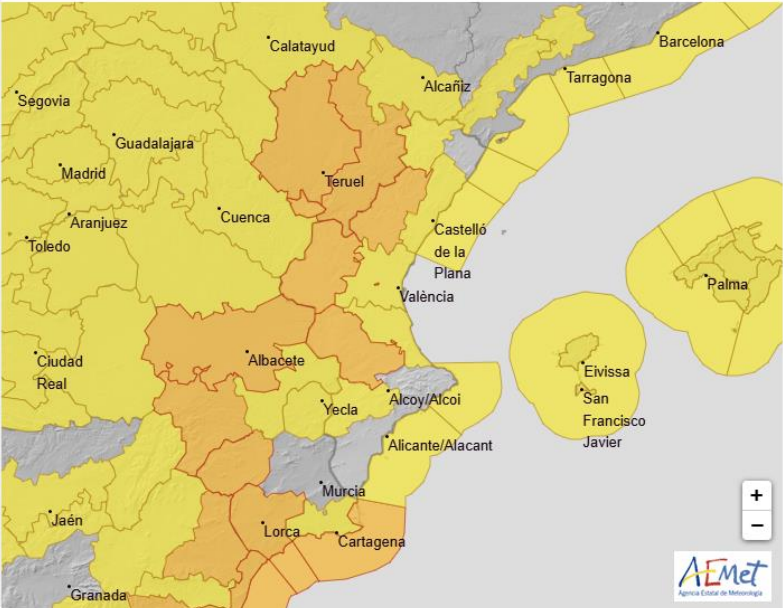
Durante la jornada de mañana, 27/01, se esperan vientos del oeste y del suroeste con rachas máximas de 80 km/h en zonas del Interior de Alicante. Además, se prevén fenómenos costeros con vientos del suroeste de 50-60 km/h y olas de hasta 3 metros en todo el litoral de la provincia. Puede consultar los consejos a la población en esta App y en la web del 112CV.

⚠ Aviso especial: Viento, mar, lluvia y nieve

Península y Baleares Canarias

- lunes 27 horario
- martes 28 horario
- miércoles 29 horario
- Resumen diario

- Todos
- 🌬 Viento
- ☁ Lluvias
- ❄ Nevadas
- 🌊 Costeros



+
-

Aemet
Agencia Estatal de Meteorología

lunes, 27 de enero de 2025

martes, 28 de enero de 2025

miércoles, 29 de enero de 2025

DANA OCTUBRE 2024

DANA 2024

SEGURETAT I SALUT LABORAL



VOLS SABER?

ESPAIS
MONOGRÀFICS DE
L'INVASSAT

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

ALERTES INFORMATIVES SSL

DANA

- ↳ **COORDINACIÓ D'ACTIVITATS EMPRESARIALS EN CENTRES DE TREBALL AFECTATS PER LA DANA EN ELS QUALS ES REALITZEN OBRES DE CONSTRUCCIÓ CONJUNTAMENT AMB ALTRES ACTIVITATS**
- ↳ **TREBALLS DE NETEJA EN ESPAIS CONFINATS**

GENERALITAT VALENCIANA
INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

CRITERIOS TÉCNICOS SSL

DANA

- ↳ **GESTIÓN PREVENTIVA DE OBRAS DE EMERGENCIA**
- ↳ **CONSIDERACIÓN COMO ACCIDENTE DE TRABAJO Y CUMPLIMENTACIÓN DELT@**
- ↳ **COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EN LOS TRABAJOS DE LIMPIEZA Y RECUPERACIÓN DE LAS VÍAS PÚBLICAS**
- ↳ **TAREAS DE LIMPIEZA EN CENTROS DE TRABAJO**

WWW.INVASSAT.GVA.ES

RECOMANACIONS SSL

DANA

- ↳ **10 RECOMANACIONS SOBRE TASQUES DE NETEJA DE CENTRES DE TREBALL**
- ↳ **PÍNDOLAS INFORMATIVES SOBRE SEGURETAT EN TREBALLS DE NETEJA I CONDICIONAMENT**
- ↳ **PREGUNTES MÉS FREQUENTS**

GENERALITAT VALENCIANA
INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

Salud Mental

DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS TRAS LA DANA



Col·legi Oficial de Psicologia
Comunitat Valenciana

Con la colaboración de:



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

NOUS RECURSOS TÈCNICS / NUEVOS RECURSOS TÉCNICOS

NOU



POLICY BRIEF



PRINCIPLES FOR IMPLEMENTATION AND USE

SMART DIGITAL SYSTEMS TO IMPROVE WORKERS' SAFETY AND HEALTH

Smart digital systems for improving workers' safety and health¹ are systems using digital technologies to collect and analyse data in order to identify and assess risks, prevent and/or minimise harm, and promote occupational safety and health (OSH).²

Often, these systems are based on data collection devices, such as sensors, cameras, microphones, etc., which transmits data via Bluetooth, radio-frequency identification or the Internet of things to a cloud platform. In the case of the latter, artificial intelligence (AI) and machine learning (ML) algorithms process data and translate it to information that employers can use to prevent or react to risks. Of course, there are other options too: from smart monitoring systems using augmented reality, virtual reality or mixed reality to train workers in high-risk sectors, to drones conducting remote inspections in the real estate, construction, oil and gas³ or rail sector, these systems are increasingly entering the workplace.

European Agency for Safety and Health at Work's (EU-OSHA) research on smart digital systems shows that companies and organisations can improve the safety and health of their workers using these systems.⁴ However, certain conditions should be met. These include embedding the smart digital systems in existing OSH framework instead of using them to replace it, and understanding that together with benefits, these smart digital systems can come with limitations.

Further, EU-OSHA research highlight as an important condition for the effective implementation of smart digital systems is to ensure workers are fully involved when their employer introduces new monitoring technology.⁵ It is vital that employers address workers' concerns around the potential use of these systems 'from the outset'. The concerns typically revolve around the potential transfer of responsibility for safety and health from employers to workers, as well as the possibility of the use of the data collected for performance measurement, and the resulting potential negative implications for workers.

About this policy brief

Based on research including studies of real-world applications and interviews with OSH professionals, workers, employers, trade union representatives, as well as product developers and deployers⁶, this policy brief outlines eight key principles for the deployment – the implementation – of the systems. Six principles are proposed, intended to bring such systems closer to the needs of workers and workplaces, and therefore increase overall adoption, with the prospect of creating safer working environments.

¹ The term is used interchangeably with 'smart monitoring systems' and 'smart monitoring systems'.

² EU-OSHA – European Agency for Safety and Health at Work, *Smart digital monitoring systems for occupational safety and health: uses and challenges*, 2023. Available at: <https://osha.europa.eu/en/publications/smart-digital-monitoring-systems-occupational-safety-and-health-uses-and-challenges>

³ EU-OSHA, *Drones inspecting worksites of gas infrastructure operator (ID16)* Available at: <https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/publications/drones-inspecting-worksites-gas-infrastructure-operator-id16>

⁴ *Ibid.*

⁵ *Ibid.*

⁶ In EU-OSHA's publications, the terms "designer", "implementer" and "system user" are used. These publications were prepared before the AI Act (Regulation (EU) 2024/1689) was adopted. With the AI Act new terms such as "developer" and "deployer" have been introduced.

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.

1

NOU

Creative Commons Reconocimiento-NoComercial 4.0 Internacional

Documentación Administrativa, número 13, diciembre de 2024
 Monográfico: La necesaria transformación de la selección, la formación y la gestión del talento en las Administraciones públicas del siglo XXI



Sección: ARTÍCULOS
 Recibido: 14-08-2024
 Modificado: 12-09-2024
 Aceptado: 12-09-2024
 Publicación anticipada: 28-11-2024
 Publicado: 14-01-2025
 ISSN: 1989-8983 – DOI: <https://doi.org/10.24965/da.11429>
 Páginas: 10-32

Referencia: Gorriti Bontigui, M. (2024). La planificación estratégica de recursos humanos en las Administraciones públicas españolas del siglo XXI. *Documentación Administrativa*, 13, 10-32. <https://doi.org/10.24965/da.11429>

La planificación estratégica de recursos humanos en las Administraciones públicas españolas del siglo XXI

The strategic planning of human resources in the Spanish Public Administrations of the 21st century

Gorriti Bontigui, Mikel

Gobierno Vasco. Dirección de Función Pública. Exresponsable de Recursos Humanos (España – Spain)

ORCID: <https://orcid.org/0009-0006-5133-3456>

mgorriti2023@outlook.es

NOTA BIOGRÁFICA

Anterior responsable de Recursos Humanos de la Dirección de Función Pública del Gobierno Vasco. Doctor en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones. Está especializado en materias relacionadas con la función pública desde la perspectiva de los recursos humanos, el diseño organizativo, el análisis de puestos de trabajo, la evaluación del desempeño, la selección y validación de procesos selectivos, la carrera, el liderazgo y la dirección pública profesional.

RESUMEN

Objetivos: este trabajo tiene como objetivo básico aportar una visión sistémica de la cada vez más necesaria planificación de los recursos humanos en las Administraciones públicas españolas. Y como objetivos específicos: definir, describir y justificar las herramientas necesarias para tal planificación. También justificar el orden de las intervenciones para obtener los datos necesarios para su análisis y validación. Por último, describir la necesaria evolución de los puestos de trabajo y su consiguiente gestión total del talento. **Metodología:** para todo ello utiliza una metodología depurada tras muchos años de intervenciones e investigación en Gobierno Vasco. **Resultados:** una planificación de recursos humanos en las Administraciones públicas consiste en determinar quiénes, cuántas, dónde y por qué personas empleadas públicas son necesarias para la eficacia pública fruto del análisis de la demanda ciudadana (estrategia). **Conclusiones:** organizar el empleo público en el siglo XXI exige una concepción flexible de las estructuras organizativas, superando la concepción estática de las relaciones de puestos de trabajo, la concepción monolítica de los cuerpos y entender el trabajo más por proyectos que por puestos. El escenario de vacantes por jubilaciones exige un rediseño organizativo basado en una gestión planificada de vacantes. La automatización de procesos estandarizados y cognitivos generará una complejidad flotante para quien la asuma. También la definición de perfiles estratégicos que deberán satisfacerla en escenarios inciertos.

PALABRAS CLAVE

Planificación; recursos humanos; análisis de puestos; evaluación del desempeño; selección; carrera; gestión planificada de vacantes.

ABSTRACT

Objectives: The basic objective of this work is to provide a systemic vision of the increasingly necessary planning of human resources in Spanish public administrations. And as specific **objectives:** to define, describe and justify the necessary tools for such planning. It also justifies the order of the interventions to obtain the necessary data for their analysis and validation. Finally, to describe the necessary evolution

NOU



UNIVERSIDAD DE MURCIA

ESCUELA INTERNACIONAL DE
DOCTORADO

Salud Mental y Lesiones Deportivas en triatletas

D^a. Laura Gil Caselles

2024

RECORDA



Atención al Cliente
900 365 012
umivaleactiva.es
atencioncliente@umivaleactiva.es



Trabajador de Mantenimiento Industrial

Guía de buenas prácticas preventivas



Trabajador de Mantenimiento Industrial



Original article



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first. doi:10.5271/sjweh.4206

Short- and long-term health effects of job insecurity. Fixed effects panel analysis of German data

by Małgorzata Mikucka, PhD,¹ Oliver Arránz Becker, PhD,² Christof Wolf, PhD³

Mikucka M, Arránz Becker O, Wolf C. Short- and long-term health effects of job insecurity. Fixed effects panel analysis of German data. *Scand J Work Environ Health* – online first.

Objective Previous research has linked job insecurity to health deterioration. The risk accumulation model suggests that health effects of job insecurity may persist even after job security is restored, yet long-term empirical analyses are scarce. Our study evaluates the long-term effects of accumulated exposures to affective job insecurity on mental and physical health among the working-age population in Germany.

Method Using data from the German Socioeconomic Panel (12 624 individuals; 84 219 observations), we applied panel regression models with individual fixed effects to assess short- and long-term health changes associated with affective job insecurity. Job insecurity was measured by respondents' worries about job security. Mental and physical health was recorded with the SF-12 scale.

Results Job insecurity correlated with short-term worsening in mental and physical health. However, after job insecurity ceased, health recovery was incomplete resulting in a long-term health deterioration. The long-term effects were larger among respondents who accumulated more instances of job insecurity, and showed a similar pattern for mental and physical health. An additional analysis documented stronger health effects of job insecurity among lower educated persons.

Conclusion Our study is one of the first to empirically demonstrate the negative long-term health effects of job insecurity. Our findings for a well-protected labor market like Germany's, suggest that the health risks associated with job insecurity may be substantial and potentially underestimated by studies that focus solely on short-term effects.

Key terms risk accumulation trajectory; precarious employment

Job insecurity, defined as the subject of losing one's job or a concern over losing one's job, correlates with poor health outcomes. Job insecurity is a key mediator, arising from the actual and latent work benefits (5), of unpredictability, hopelessness. Indeed, job insecurity has been shown to be as severely as impending dismissal. Job insecurity impairs health through psychological stress responses (8), but also through behaviors like drinking, smoking. Extensive research highlights the negative impact of job insecurity on health, with evidence on both mental and physical

¹ School of Social Sciences, Mannheim University
² Institute of Sociology, Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg
³ GESIS - Leibniz-Institute for the Social Sciences
 Correspondence to: Małgorzata Mikucka, malgorzata.mikucka@uni-mannheim.de



180 | Octobre / Novembre / Décembre 2024

RÉFÉRENCES EN SANTÉ AU TRAVAIL

> Revue trimestrielle de l'INRS

EFFETS DES EXPOSITIONS PSYCHOSOCIALES SUR LA SANTÉ
 → Mise à jour des connaissances épidémiologiques

MALADIES ZOOTIQUES ET VECTORIELLES
 → Impacts du changement climatique

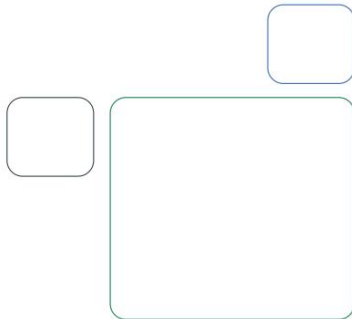
MALAISES MORTELS
 → Apports de la base EPICEA



I no t'oblides de... / Y no te olvides de...

**VES AMB
COMPTÉ!!!**

Las representaciones sociales de la Inteligencia Artificial en España



Índice

Resumen ejecutivo	3
Introducción	6
Objetivos	9
Metodología	11
La definición social de la IA	14
Síntesis de los discursos específicos en torno a la IA: la primacía de lo laboral	26
La interpretación social de la IA.....	30
La gobernanza de la IA.....	46
Conclusiones	51
Nota breve de los autores	54
Bibliografía.....	55

AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA

tec.nicum
Schmersal Group

Webinar: Seguridad en entornos colaborativos (Cobots)

jue., 30 de ene. de 2025 10:00 - 11:00 CET

[Mostrar en mi zona horaria](#)

La robótica colaborativa transforma la industria, pero su éxito depende de garantizar la seguridad.

Te invitamos a nuestro webinar donde exploraremos cómo la norma ISO/TS 15066 equilibra protección y eficiencia en entornos colaborativos.

¿Qué aprenderás?

- Principales aspectos de la norma ISO/TS 15066
- Cómo realizar evaluaciones de riesgos eficaces
- Límites de fuerza y velocidad para garantizar la seguridad
- Configuraciones seguras para robots colaborativos
- Casos prácticos que muestran cómo implementar entornos más seguros y productivos

Este evento está diseñado especialmente para técnicos y profesionales de la industria que buscan implementar o mejorar sistemas colaborativos conforme a estándares internacionales.



RECORDA



IBV INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN DE VALÈNCIA

Los Factores Humanos, elemento clave para el éxito de tus productos, servicios y entornos

Financiado por:
GENERALITAT VALENCIANA | IACE-H

29 DE ENERO

JORNADA GRATUITA | PRESENCIAL IBV

L'INVASSAT et forma / El INVASSAT te forma

RECORDA

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

**CAMPUS
PRESENCIAL**

CT VALÈNCIA / VALENCIA

Seminari

Investigació
d'accidents de
treball

Seminario

Investigación de
accidentes de
trabajo

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

**CAMPUS
PRESENCIAL**

CT CASTELLÓ / CASTELLÓN

Seminari

Investigació
d'accidents
laborals

Seminario

Investigación de
accidentes
laborales

www.invassat.gva.es

LA SST EN ELS MITJANS / LA SST EN LOS MEDIOS

[Trasladado al hospital un trabajador tras sufrir una caída en una explotación ganadera.](#) HOY. 25.01.2025.

[Liberan a un repartidor de supermercado en A Coruña que se quedó atrapado en una transpaleta.](#) Paula Mahia. El Español A Coruña. 25.01.2025.

[Hospitalizada una trabajadora de un restaurante de Cuenca tras quemarse con agua.](#) CM media Castilla-La Mancha. 25.01.2025.

[250 Charlas de seguridad para sensibilizar a tus trabajadores.](#) Prevencionar. 23.01.2025.

[La 'maldición del empleado 51': la barrera regulatoria que convierte en un calvario el crecimiento empresarial.](#) José Rosado. El Debate. 26.01.2025.

[El Govern investiga la supuesta retirada irregular de amianto en las obras del centro de día de Sóller.](#) Aina Borràs, Irene Cabrer. Última Hora. 25.01.2025.

[El Servicio Canario de Salud, condenado por su "pasividad y desidia" ante la denuncia de un cardiólogo por acoso laboral.](#) Iván Suárez. elDiario.es. 26.01.2025.

[Estrés financiero y laboral deprimen a la generación Z.](#) Nelson Hernández. Cambio16. 26.01.2025.

[Inteligencia artificial y su impacto en el ámbito laboral y de RRHH: seis claves en 2025.](#) Estela Martín. Economist&Jurist. 26.01.2025.

VES AMB
COMPTE!!!

LABORALIA

Feria de la Prevención,
el Bienestar y la Seguridad Laboral

>EXPOSICIÓN | >JORNADAS | >ENTRADAS | >PATROCINA

11- 13 Noviembre 2025
Feria Valencia

ACTUALITZACIÓ

Códigos electrónicos

Código de Legislación Social

Edición actualizada a 23 de enero de 2025



VOLS SABER? / ¿QUIERES SABER?

[La batalla entre dos virus en una bacteria abre nuevas vías contra la resistencia a antibióticos.](#) SINC. 24.01.2025.

[Conocer los factores de riesgo de la demencia desde jóvenes es el primer paso para combatirla.](#) Vanesa Perez. The Conversation. 26.01.2025.

[Deepseek y la supremacía del código abierto.](#) Enrique Dans. 25.01.2025.

[Las matronas mejoran la salud de la madre y del bebé y ahorran millones de euros a los sistemas sanitarios.](#) Diario enfermero. 21.01.2025.

[La tormenta solar de mayo de 2024 fue la más intensa de los últimos 35 años.](#) CSIC. 23.01.2025.

[Un estudio descubre que el pequeño asteroide visitante de la Tierra podría ser un trozo de roca lunar.](#) NASA. 22.01.2025.

[España da el pistoletazo de salida a la movilidad aérea urbana.](#) Miguel Ángel Medina. El País. 24.01.2025.

VES AMB COMPTE!!!

Campaña contra el **Estrés Térmico Laboral** por exposición al frío **CCOO hábitat**

Ante condiciones meteorológicas adversas...
Exige Prevención



¡RECUERDA! TU EMPRESA ESTÁ OBLIGADA A:

- 1** Evaluar los riesgos laborales por los efectos de las temperaturas y otros fenómenos meteorológicos adversos.
- 2** Modificar o suspender la jornada laboral en caso de alerta naranja o roja de la AEMET cuando las medidas preventivas no son suficientes.
- 3** Paralizar los trabajos ante una situación de riesgo grave e inminente.

EN ÉPOCA INVERNAL, ADEMÁS TEN EN CUENTA QUE:

SI TRABAJAS EN INTERIORES...

	Valores en temperatura	
	Obligatorios (RD 486/1997)	Recomendados en invierno (Guía técnica)
Trabajos sedentarios (p.e. oficinas y similares)	Entre 17° y 27°	Entre 20° y 24°
Trabajos ligeros	Entre 14° y 25°	Entre 16° y 22°

SI TRABAJAS AL AIRE LIBRE...

	Valores en temperatura	
	Obligatorios	Recomendados en invierno*
Cualquier tipo de trabajo	No existen	Menos de 10°

*Temperaturas a menos de 10°, posible riesgo de estrés térmico por frío.

1. Posibles medidas organizativas:

- ✓ Planificar el trabajo según el tiempo.
- ✓ Descansos para recuperarse del frío.
- ✓ Vestuarios y comedores calefactados
- ✓ Disponer de bebidas calientes, etc.

2. Algunos EPI adecuados:

- ✓ Ropa de protección aislante del frío > -5° (UNE-EN 14058) < -5° (UNE-EN 342)
- ✓ Guantes contra el frío (UNE-EN 511)










Si tienes dudas, contacta con CCOO del Hábitat e infórmate de tus derechos: #CCOO Hábitat #ExigePrevención



Campaña contra el **Estrés Térmico Laboral** por exposición al frío



Sin frío. Con derechos.
#ExigePrevención

VES AMB
COMPTE!!!

Article

Exposure to Noise and Vibration of Vocational Education Training Teachers

Lourdes Santos-Romero ¹, Maria Dolores Redel-Macias ^{2,*} and Miguel Gonzalez-Redondo ³

¹ Instituto de Educación Secundaria "El Tablero", Av. de la Arruzafilla, s/n, E-14011 Córdoba, Spain; lsanromero@gmail.com

² Departamento de Ingeniería Rural, Escuela Politécnica Superior, Edificio Leonardo da Vinci, Campus de Rabanales, Universidad de Córdoba, E-14071 Córdoba, Spain

³ Departamento de Ingeniería Electrónica y de Computadores, Escuela Politécnica Superior, Edificio Leonardo da Vinci, Campus de Rabanales, Universidad de Córdoba, E-14071 Córdoba, Spain; mgonzalez@uco.es

* Correspondence: mdredel@uco.es

Abstract: Teachers in workshops of vocational education training (VET) schools are at risk of exposure to occupational hazards, as are the rest of the teaching staff. However, due to the characteristics of these workshops, these teachers are exposed to a greater extent to other types of risks, such as noise or vibrations. Exposure to these risks for vocational training teachers has been little studied compared to other risks, such as voice disorders. In this study, exposure to noise and vibration was evaluated for teachers in a vocational training center in Cordoba (Spain), working in body shops. The values obtained from the measurements taken for different tasks and machine tools showed that the exposure limit values specified in the corresponding regulations were reached and even exceeded. This implies that these types of risks must be taken into consideration for these types of teachers, and that measures must be taken to mitigate their effects.

Keywords: noise; vibrations; risk exposure; vocational education training



Citation: Santos-Romero, L.; Redel-Macias, M.D.; Gonzalez-Redondo, M. Exposure to Noise and Vibration of Vocational Education Training Teachers. *Appl. Sci.* **2023**, *13*, 9693. <https://doi.org/10.3390/app13179693>

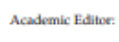
Academic Editor: Chun-Yip Hon

Received: 29 July 2023

Revised: 25 August 2023

Accepted: 25 August 2023

Published: 28 August 2023



Copyright: © 2023 by the authors. Licensee MDPI, Basel, Switzerland. This article is an open access article distributed under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY) license (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

1. Introduction

In Spain, Law 31/1995, of 8 November 1995, on the prevention of occupational risks, establishes the guarantees and responsibilities necessary to establish an adequate level of protection for the health of workers against the risks derived from working conditions. This law is applicable to all workers, including teachers at all educational levels.

Not all teachers at different levels of education are subject to the same occupational risks during their work. Many of the occupational hazards are common to all teachers, such as the continuous use of their voice in teaching, regardless of the level of education to which they belong.


The published literature on the risks affecting the teaching community reveals widely known factors related to voice disorders and vocal cord nodules, the only occupational disease recognized for teachers at all levels of education in Spain [1]. The risks related to voice disorders have been widely studied and analyzed, both their causes and consequences and how to prevent them [2–6].

However, there are specific risks to which some teachers are exposed, depending on the subjects they teach and the educational level at which they work. Thus, for example, in vocational education training (VET), specific subjects or training modules are taught whose curriculum means that teachers are exposed to a greater number and types of risks than in infant or primary education. Therefore, specific and more relevant risks can be found in secondary and higher education depending on the specialty of the teaching staff.

In the case of noise, there are specialties in which exposure to noise is greater than in others. According to research conducted by Sachová et al. in 2009 [7], teachers belonging to a specialty with high noise exposure had twice as many hearing losses as those belonging

MIRA... DOGV, BOE, DOCE

DOGV

Som solidaritat 

← [Faça clic en la imatge per a consultar la informació publicada en el DOGV en relació amb la DANA del 29 d'octubre.](#) / [Haga clic en la imagen para consultar información publicada en el DOGV en relación con la DANA del 29 de octubre.](#)

DOGV num. 10033. 27.01.2025. Sense novetats / Sin novedades.

BOE

INFO DANA

NOVEDADES

← [Faça clic en la imatge per a consultar la informació publicada en el BOE en relació amb la DANA del 29 d'octubre.](#) / [Haga clic en la imagen para consultar la información publicada en el BOE en relación con la DANA del 29 de octubre.](#)

BOE num. 22. 25.01.2025.

[Extracto de la Resolución de 20 de diciembre de 2024 de la Dirección General de la Entidad Pública Empresarial Red.es](#) por la que se modifica el Extracto de la Resolución de 5 de octubre de 2022 por la que se convocan las ayudas destinadas a la digitalización de empresas del Segmento III (entre 0 y menos de 3 empleados) en el marco de la Agenda España Digital 2026, el Plan de Digitalización PYMEs 2021-2025 y el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia de España -Financiado por la Unión.

BOE num. 23. 27.01.2025. Sense novetats / Sin novedades.

DOUE

DOUE, 27.01.2025.

[Reglamento de Ejecución \(UE\) 2025/119 de la Comisión, de 24 de enero de 2025](#), por el que se modifica el Reglamento de Ejecución (UE) n.o 540/2011 en lo que respecta a las condiciones de aprobación del extracto acuoso de semillas germinadas de *Lupinus albus* dulce como sustancia activa de bajo riesgo.

VES AMB
COMPTE!!!



NOVES NORMES UNE I ISO / NUEVAS NORMAS UNE E ISO

NOU [UNE-EN ISO 10075-2:2025](#). Principios ergonómicos relativos a la carga de trabajo mental. Parte 2: Principios de diseño. (ISO 10075-2:2024). CTN 81/SC 5 - Ergonomía y psicología. 2025-01-15.

NOU [UNE-EN 14025:2024/AC:2025](#). Cisternas para el transporte de mercancías peligrosas. Cisternas metálicas sometidas a presión. Diseño y fabricación. CTN 62/SC 6 - Cisternas (excepto GLP). 2025-01-15.

NOU [UNE 192011-0:2025](#). Procedimiento para la inspección reglamentaria. Equipos a presión. Parte 0: Requisitos generales. CTN 192/SC 11 - Aparatos a presión. 2025-01-15.

NOU [UNE-EN 12255-8:2025](#). Plantas depuradoras de aguas residuales. Parte 8: Tratamiento y almacenamiento de lodo. CTN 149 - Ingeniería del agua. 2025-01-15.

NOU [UNE-EN 12416-1:2025](#). Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción por polvo. Parte 1: Especificaciones y métodos de ensayo para los componentes. CTN 23/SC 5 - Sistemas fijos de lucha contra incendios y sus componentes y agentes extintores. 2025-01-15.

NOU [UNE-EN 12972:2019+A1:2025](#). Cisternas para el transporte de mercancías peligrosas. Ensayo, control y marcado de las cisternas metálicas. CTN 62/SC 6 - Cisternas (excepto GLP). 2025-01-15.

NOU [UNE-EN 15004-11:2025](#). Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 11: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción por gas para agentes extintores de hidrocarburos halogenados, mezcla 55. (ISO 14520-17:2022, modificada). CTN 23/SC 5 - Sistemas fijos de lucha contra incendios y sus componentes y agentes extintores. 2025-01-15.

NOU [UNE-EN 14972-12:2025](#). Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de agua nebulizada. Parte 12: Protocolo de ensayo de freidoras comerciales de cocción con grasa para sistemas de boquillas abiertas activadas manualmente. CTN 23/SC 5 - Sistemas fijos de lucha contra incendios y sus componentes y agentes extintores. 2025-01-15.

NOU [UNE-EN 12077-2:2025](#). Seguridad de las grúas. Requisitos de salud y seguridad. Parte 2: Dispositivos limitadores e indicadores. CTN 58/SC 1 - Aparatos pesados de elevación. Grúas. 2025-01-22.

NOU [UNE-EN ISO 7817-1:2025](#). Modelado de la información de construcción (BIM). Nivel de información necesario. Parte 1: Conceptos y principios. (ISO 7817-1:2024). CTN 332 - Digitalización de la información para edificación y obra civil. 2025-01-22.

NOU [UNE 81652:2024. \(Versión corregida en fecha 2025-01-22\)](#). Sistemas de redes de seguridad bajo forjado. Requisitos de seguridad y métodos de ensayo. CTN 81/SC 2 - Medios de protección colectiva en el trabajo. 2024-12-11.

NOU [EN 17487:2024](#). Protective clothing - Garments with permethrin as-treated articles supporting the protection against tick bites. 13.340.10 - Protective clothing. 2024-12-11.

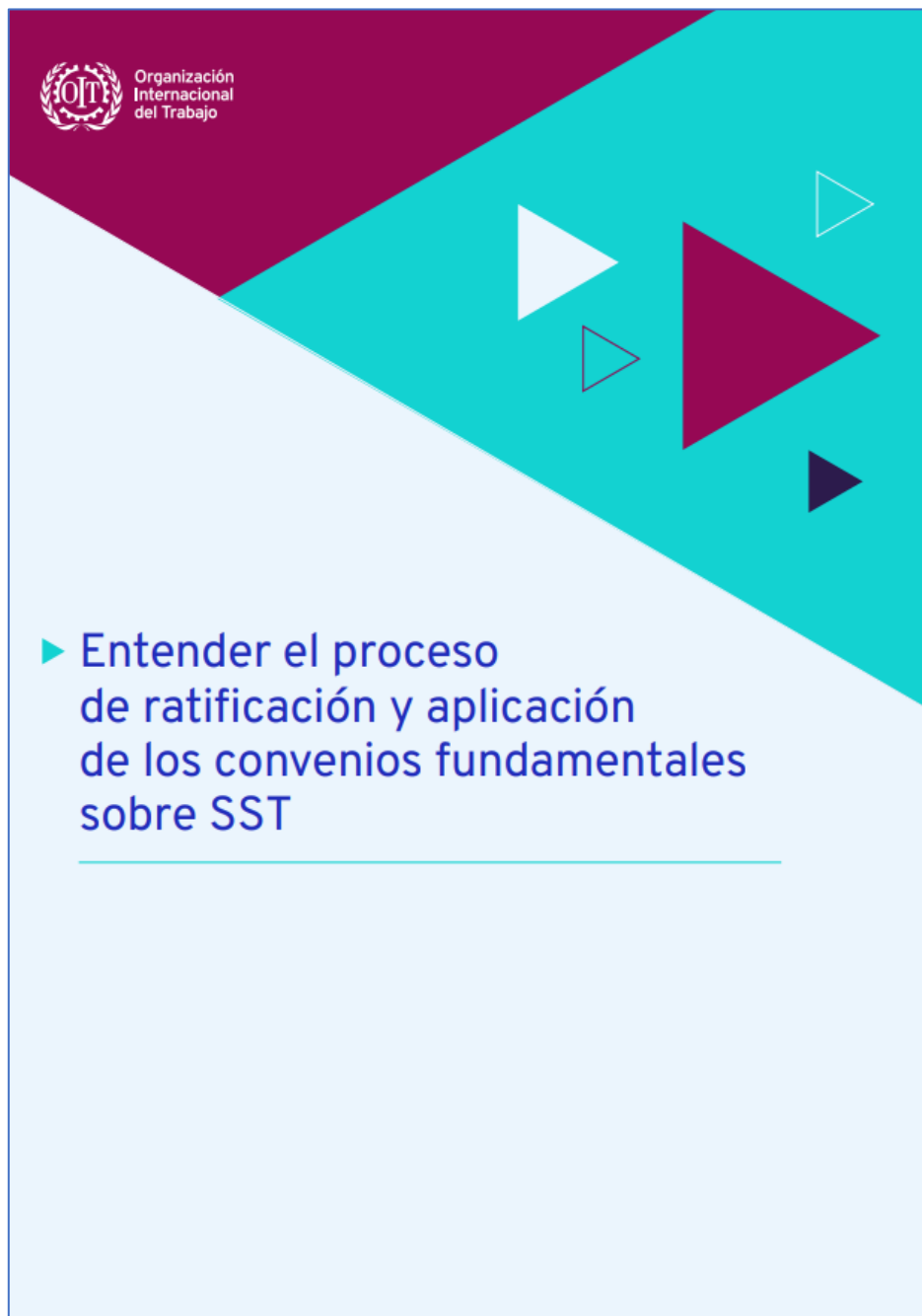
ACTUALITAT OIT, EU-OSHA, INSST / ACTUALIDAD OIT, EU-OSHA, INSST

OIT

Entender el proceso de ratificación y aplicación de los convenios fundamentales sobre SST

Esta nota informativa se ha elaborado para promover la ratificación de los dos Convenios fundamentales sobre SST. Proporciona información clave sobre el contenido de estos Convenios, los argumentos a favor de su ratificación y el proceso de ratificación y aplicación

NOU



Organización Internacional del Trabajo

- ▶ Entender el proceso de ratificación y aplicación de los convenios fundamentales sobre SST

L'INVASSAT EN LES XARXES / EL INVASSAT EN LAS REDES



GVA Invassat @GVAinvassat · 21h
 📄 PÓSTER de @fmapfre.508 Consejos sobre #PrevenciónDelncendios en lugares públicos

👉 Participa de forma activa en la prevención
 ⚠️ Respeta los medios de protección contra incendios y evacuación
 🚒 En caso de emergencia debemos...

📄 fundacionmapfre.org/media/educacio...

#PRL #SST #Emergencias

Consejos sobre Prevención en Lugares Públicos

Participa de forma activa en la prevención. Tu actuación puede ser decisiva.

🚫 No esperar en las zonas reservadas a vehículos de emergencia ni encima de los coches.

🚫 No obstruir los pasillos, salidas y recorridos de evacuación.

🚫 No entrar en lugares en los que se indica que no se debe entrar.

🚫 No utilizar los ascensores en caso de incendio.

🚫 Seguir las normas de seguridad del edificio.

🚫 Informar de los incumplimientos de estas normas.

🚫 No acercarse para tomar fotografías.

🚫 No acercarse a los servicios, lugares reservados...

Respetar los medios de protección contra incendios y evacuación.

🚫 Respetar los señales. En caso de emergencia, servicios de que haya un espacio seguro.

🚫 No utilizar los BIEs como estanterías o estanterías.

🚫 No utilizar los BIEs como estanterías o estanterías.

En caso de emergencia debemos...

🚫 Ayudar al personal del local a utilizar el pulsador de emergencia.

🚫 Seguir las conexiones de emergencia y del personal del establecimiento.

🚫 No regresar para recuperar ningún objeto personal a volver a entrar en el área evacuada.

🚫 Seguir el protocolo que determine quién a las puertas de salida. Están debiendo permanecer fuera.

Este póster de la Fundación Mapfre sobre Prevención en Lugares Públicos ha sido elaborado por la APTB con la colaboración de expertos por la Red de los Servicios de Bomberos.

Fundación MAPFRE **APT B**

GVA Invassat
 Publicado por Invassat Invassat
 · 24 de enero a las 12:10 · 🌐

📄 Se abre el #CampusPresencial del #INVASSAT 📄📄📄📄

📄 Curso para personas expertas: 📄 Aplicación del Real Decreto 1215/1997 de equipos de trabajo y Directiva de máquinas

🕒 09:00- 14:00

📍 CT del INVASSAT en Alicante

📅 Jueves 20 de febrero

👤 Francisco Román, Marcellano Coquillat y Vicente Sempere, del CT del INVASSAT de Alicante

- 📄 Preinscripción: hasta el 13 de febrero de 2025
- 📄 Aplicación del RD de equipos de trabajo y directiva de máquinas
- 📄 La Evaluación de Riesgos en las máquinas
- 📄 Discrepancias en relación con máquinas presuntamente conformes
- 📄 Guía para la compra de una máquina

🔗 <https://invassat.gva.es/.../2502a-sm01-aplicacio-del...>

📄 S'obre el #CampusPresencial de l' #INVASSAT 📄📄📄

📄 Curs per a persones expertes: 📄 Aplicació del Reial decret 1215/1997 d'equips de treball i Directiva de màquines

🕒 09:00- 14:00

📍 CT de l'INVASSAT a Alacant

📅 Dijous 20 de febrer

👤 Francisco Román, Marcellano Coquillat i Vicente Sempere, del CT de l'INVASSAT d'Alacant

- 📄 Preinscripció: fins al 13 de febrer de 2025
- 📄 Aplicació del RD d'equips de treball i directiva de màquines
- 📄 L'Avaluació de Riscos en les màquines
- 📄 Discrepàncies en relació amb màquines presumptament conformes
- 📄 Guia per a la compra d'una màquina

🔗 <https://invassat.gva.es/.../2502a-sm01-aplicacio-del...>

#PRL #SST

INVASSAT
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

CAMPUS PRESENCIAL
 CT ALACAT / ALICANTE

Seminari Aplicació del Real decret 1215/1997 d'equips de treball i Directiva de màquines	Seminario Aplicación del Real Decreto 1215/1997 de equipos de trabajo y Directiva de máquinas
---	--

EINES PER A UN TREBALL MÉS EFICIENT / HERRAMIENTAS PARA UN TRABAJO MÁS EFICIENTE

Recursos d'accés lliure en la Xarxa d'utilitat per a la busca d'informació i la preparació i edició de documents en la teua activitat professional..

Recursos de acceso libre en la Red de utilidad para la búsqueda de información y la preparación y edición de documentos en tu actividad profesional.

**VES AMB
COMPTE!!!**



SEGUEIX-NOS EN... / SÍGUENOS EN...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>



BEGV
Biblioteques Especialitzades
Generalitat Valenciana