

Butlletí diari sobre
l'actualitat
normativa, tècnica i
mediàtica dels
diferents àmbits de
la seguretat i la salut
en el treball

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL

BOLETÍN DE ACTUALIDAD EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Boletín diario sobre
la actualidad
normativa, técnica y
mediática de los
diferentes ámbitos
de la seguridad y la
salud en el trabajo

<https://invassat.gva.es/recull-d-actualitat-sst>



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Divendres 24 de gener de 2025

Viernes 24 de enero de 2025

DANA OCTUBRE 2024.....	2
NOUS RECURSOS TÈCNICS / NUEVOS RECURSOS TÉCNICOS	4
I no t'oblides de... / Y no te olvides de.....	9
AGENDA PREVENIONISTA	10
L'INVASSAT et forma / El INVASSAT te forma	11
LA SST EN ELS MITJANS / LA SST EN LOS MEDIOS.....	12
VOLS SABER? / ¿QUIERES SABER?.....	14
MIRA... DOGV, BOE, DOCE.....	16
DOGV	16
BOE	16
DOUE	16
NOVES NORMES UNE I ISO / NUEVAS NORMAS UNE E ISO	17
ACTUALITAT OIT, EU-OSHA, INSST / ACTUALIDAD OIT, EU-OSHA, INSST	18
EU-OSHA.....	18
L'INVASSAT EN LES XARXES / EL INVASSAT EN LAS REDES.....	19
EINES PER A UN TREBALL MÉS EFICIENT / HERRAMIENTAS PARA UN TRABAJO MÁS EFICIENTE	20



GENERALITAT
VALENCIANA

NOVETATS PROP

Conselleria d'Hisenda, Economia i
Administració Pública

Administració On-line



GVA Oberta

PORTAL DE TRANSPARÈNCIA DE LA GENERALITAT VALENCIANA

Atenció a la ciutadania

PROP

DANA OCTUBRE 2024

DANA 2024

SEGURETAT I SALUT LABORAL



VOLS SABER?

ESPAIS
MONOGRÀFICS DE
L'INVASSAT

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

ALERTES INFORMATIVES SSL

DANA

- ↳ **COORDINACIÓ D'ACTIVITATS EMPRESARIALS EN CENTRES DE TREBALL AFECTATS PER LA DANA EN ELS QUALS ES REALITZEN OBRES DE CONSTRUCCIÓ CONJUNTAMENT AMB ALTRES ACTIVITATS**
- ↳ **TREBALLS DE NETEJA EN ESPAIS CONFINATS**

GENERALITAT VALENCIANA
INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

CRITERIOS TÉCNICOS SSL

DANA

- ↳ **GESTIÓN PREVENTIVA DE OBRAS DE EMERGENCIA**
- ↳ **CONSIDERACIÓN COMO ACCIDENTE DE TRABAJO Y CUMPLIMENTACIÓN DELT@**
- ↳ **COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EN LOS TRABAJOS DE LIMPIEZA Y RECUPERACIÓN DE LAS VÍAS PÚBLICAS**
- ↳ **TAREAS DE LIMPIEZA EN CENTROS DE TRABAJO**

WWW.INVASSAT.GVA.ES

RECOMANACIONS SSL

DANA

- ↳ **10 RECOMANACIONS SOBRE TASQUES DE NETEJA DE CENTRES DE TREBALL**
- ↳ **PÍNDOLAS INFORMATIVES SOBRE SEGURETAT EN TREBALLS DE NETEJA I CONDICIONAMENT**
- ↳ **PREGUNTES MÉS FREQUENTS**

GENERALITAT VALENCIANA
INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

Salud Mental

DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS TRAS LA DANA



Col·legi Oficial de Psicologia
Comunitat Valenciana

Con la colaboración de:



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

NOUS RECURSOS TÈCNICS / NUEVOS RECURSOS TÉCNICOS

NOU



Atención al Cliente
900 365 012
umivaleactiva.es
atencioncliente@umivaleactiva.es



Trabajador de Mantenimiento Industrial

Guía de buenas prácticas preventivas



Trabajador de Mantenimiento Industrial



NOU

180 | Octobre /
Novembre /
Décembre 2024

RÉFÉRENCES EN SANTÉ AU TRAVAIL

> Revue trimestrielle de l'INRS

**EFFETS DES EXPOSITIONS
PSYCHOSOCIALES SUR LA SANTÉ**
→ Mise à jour des connaissances
épidémiologiques

**MALADIES ZONOTIQUES
ET VECTORIELLES**
→ Impacts du changement
climatique

MALAISES MORTELS
→ Apports de la base EPICEA



NOU

Original article



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first. doi:10.5271/sjweh.4206

Short- and long-term health effects of job insecurity. Fixed effects panel analysis of German data

by Małgorzata Mikucka, PhD,¹ Oliver Arránz Becker, PhD,² Christof Wolf, PhD³

Mikucka M, Arránz Becker O, Wolf C. Short- and long-term health effects of job insecurity. Fixed effects panel analysis of German data. *Scand J Work Environ Health – online first.*

Objective Previous research has linked job insecurity to health deterioration. The risk accumulation model suggests that health effects of job insecurity may persist even after job security is restored, yet long-term empirical analyses are scarce. Our study evaluates the long-term effects of accumulated exposures to affective job insecurity on mental and physical health among the working-age population in Germany.

Method Using data from the German Socioeconomic Panel (12 624 individuals; 84 219 observations), we applied panel regression models with individual fixed effects to assess short- and long-term health changes associated with affective job insecurity. Job insecurity was measured by respondents' worries about job security. Mental and physical health was recorded with the SF-12 scale.

Results Job insecurity correlated with short-term worsening in mental and physical health. However, after job insecurity ceased, health recovery was incomplete resulting in a long-term health deterioration. The long-term effects were larger among respondents who accumulated more instances of job insecurity, and showed a similar pattern for mental and physical health. An additional analysis documented stronger health effects of job insecurity among lower educated persons.

Conclusion Our study is one of the first to empirically demonstrate the negative long-term health effects of job insecurity. Our findings for a well-protected labor market like Germany's, suggest that the health risks associated with job insecurity may be substantial and potentially underestimated by studies that focus solely on short-term effects.

Key terms risk accumulation; repeated exposure; cumulative advantage; incremental effect; scarring effect; health trajectory; precarious employment; precarious work; precarity; SOEP; SF-12; affective job insecurity.

Job insecurity, defined as the subjectively perceived risk of losing one's job or a concern over losing it, consistently correlates with poor health outcomes (1–4). Stress is a key mediator, arising from the anticipated loss of financial and latent work benefits (5, 6), as well as feelings of unpredictability, hopelessness, and lack of control. Indeed, job insecurity has been shown to impact health as severely as impending dismissal or unemployment (7). Job insecurity impairs health through direct physiological stress responses (8), but also via unhealthy coping behaviors like drinking, smoking, and substance use (9). Extensive research highlights the detrimental effects of job insecurity on health, with evidence covering various aspects of both mental and physical health (1–4, 10–14).

Past research has primarily focused on the short-term effects of job insecurity, implicitly assuming that health recovers once insecurity ends. However, epidemiological and sociological models suggest that health is shaped over the long term through repeated exposures to risk factors. The risk accumulation model proposes that the health effects of risk factors like job insecurity can build up over an individual's life (15). Similarly, theories of cumulative (dis)advantage imply that risks and resources accumulate over time to produce diverging age trajectories of health (16, 17). This suggests that the effects of job insecurity can persist long after it ends, with both current and past exposures contributing incrementally to health outcomes.

¹ School of Social Sciences, Mannheim University, Mannheim, Germany.

² Institute of Sociology, Martin-Luther-University Halle-Wittenberg, Halle an der Salle, Germany.

³ GESIS - Leibniz-Institute for the Social Sciences, School of Social Sciences, Mannheim University, Mannheim, Germany.

Correspondence to: Małgorzata Mikucka, School of Social Sciences, Mannheim University, A5, 6, D-68159 Mannheim, Germany. [E-mail: malgorzata.mikucka@uni-mannheim.de] <https://orcid.org/0000-0002-9648-0939>.

RECORDA



▶ **Global
Wage
Report**

2024-25

Is wage
inequality
decreasing
globally?

Review



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health. 2025;51(1):3-14. doi:10.5271/sjweh.4195

Workplace-based prevention and management of knee pain: a systematic review

by Sebastian Venge Skovlund, MSc,^{1,2} Mark Skovbye Eg Østergaard, MSc,¹ Karina GV Seeberg, MSc,^{1,4} Charlotta Suetta, PhD,^{5,6} Per Aagaard, PhD,² Lars Louis Andersen, PhD,^{1,3} Emil Sundstrup, PhD¹

Skovlund SV, Østergaard MSE, Seeberg KGV, Suetta C, Aagaard P, Andersen LL, Sundstrup SV. Workplace-based prevention and management of knee pain: a systematic review. *Scand J Work Environ Health*. 2025;51(1):3-14

Objective Knee pain is highly prevalent and disabling among the general and working population. This systematic review explored the effectiveness of workplace-based interventions on knee pain among workers.

Methods A PICO-guided systematic search was performed in PubMed and Web of Science Core Collection for articles published from 2003 until January 2023. Eligible articles included randomized and non-randomized controlled trials assessing the effect of workplace-based interventions on knee pain among currently employed adult workers. The quality assessment and evidence synthesis adhered to the systematic review approach, which the Institute for Work & Health developed, and was focused on developing practical recommendations for stakeholders.

Results Of the 13 identified studies, 11 medium- and high-quality studies were entered into the evidence synthesis. Importantly, none of the included studies specifically aimed at reducing of knee pain. Still, among the included studies, a strong level of evidence suggested no benefit of workplace-based physical exercise/activity intervention on knee pain. The level of evidence was deemed too uncertain to guide current policy/practices for ergonomic and multifaceted interventions. No intervention types were associated with negative effects on knee pain.

Conclusions The current evidence-base pertaining to workplace-based prevention and management of knee pain is insufficient to guide effective preventive workplace practice or policy development. Considering the global prevalence and health impact of knee pain, development and implementation of effective workplace interventions aimed at prevention and management of knee pain is needed.


Key terms knee osteoarthritis; musculoskeletal disease; occupational medicine; rehabilitation workplace; worker.

Knee pain is highly prevalent globally and affects people of all ages and genders, including the working population (1, 2). Knee pain can be non-specific or caused by specific musculoskeletal disorders (3). Knee osteoarthritis (OA) is the most widespread knee pain-inducing clinical condition and ranks among the most prevalent musculoskeletal disorders overall (3, 6), affecting approximately the global population aged >15 years and ~23 aged >40 years (7). Knee pain caused by OA and other conditions can have profound implications for individuals in terms of reduced quality and functional limitations; (ii) for workplace


absenteeism- and presenteeism-related productivity loss; and (iii) at the societal level due to increased risk of early retirement and vast socioeconomic costs to increased healthcare use and transfer payments (3, 8, 9). In Australia, the total economic costs associated with lost productivity due to knee osteoarthritis have been estimated to

¹ National Research Centre for the Working Environment
² Department of Sports Science and Clinical Biomechanics
³ Department of Health Science and Technology, Aalborg University
⁴ Department of Public Health, University of Copenhagen
⁵ Department of Geriatric and Palliative Medicine, Copenhagen University Hospital
⁶ Department of Clinical Medicine, University of Copenhagen
 Correspondence to: Sebastian Venge Skovlund, National Research Centre for the Working Environment, Copenhagen, Denmark. [E-mail: sv@nfa.dk]





POLICY BRIEF



PRINCIPLES FOR DESIGN AND DEVELOPMENT SMART DIGITAL SYSTEMS FOR IMPROVING WORKERS' SAFETY AND HEALTH

Smart digital systems for improving workers' safety and health¹ are systems using digital technologies to collect and analyse data in order to identify and assess risks, prevent and/or minimise harm, and promote occupational safety and health (OSH).²

Often, these systems are based on data collection devices, such as sensors, cameras, microphones, etc., which transmits data via Bluetooth, radio-frequency identification or the Internet of things to a cloud platform. In the case of the latter, artificial intelligence (AI) and machine learning (ML) algorithms process data and translate it to information that employers can use to prevent or react to risks. Of course, there are other options too: from smart monitoring systems using augmented reality, virtual reality or mixed reality to train workers in high-risk sectors, to drones conducting remote inspections in the real estate, construction, oil and gas³ or rail sector, these systems are increasingly entering the workplace.

European Agency for Safety and Health at Work's (EU-OSHA) research on smart digital systems suggests that companies and organisations can improve the safety and health of their workers using these systems.⁴ However, certain conditions should be met. These include embedding the smart digital systems in existing OSH framework instead of using them to replace it, and understanding that together with benefits, the smart digital systems can come with limitations.

Further, EU-OSHA has highlighted that an important condition for the effective implementation of smart digital systems is ensuring that workers are fully on board when their employer introduces new monitoring technology.⁵ It is vital that employers address workers' concerns around the potential use of the systems 'from the outset'. The concerns typically revolve around the potential transfer of responsibility for safety and health, from employers to workers, as well as the possibility of the use of the data collected for performance measurement, and the resulting potential negative implications for workers.

About this policy brief

Based on EU-OSHA's research including studies of real-world applications and interviews with OSH professionals, workers, employers, trade union representatives, as well as product manufacturers and developers of smart digital systems and their clients, the employers⁶, this policy brief outlines eight key principles for the design and development of the systems. Eight principles are proposed, intended to bring such systems closer to the needs of workplaces and workers, and therefore increase overall adoption, with the prospect of creating safer working environments.

¹ The term is used interchangeably with 'smart monitoring systems' and 'smart monitoring systems'.

² EU-OSHA – European Agency for Safety and Health at Work, *Smart digital monitoring systems for occupational safety and health: uses and challenges*, 2023. Available at: <https://osha.europa.eu/en/publications/smart-digital-monitoring-systems-occupational-safety-and-health-uses-and-challenges>

³ EU-OSHA, *Drones inspecting workites of gas infrastructure operator (ID16)* Available at: <https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/en/publications/drones-inspecting-workites-gas-infrastructure-operator-id16>

⁴ Ibid.

⁵ Ibid.

⁶ In EU-OSHA's publications the terms "designer", "implementer" and "system user" are used. These publications were prepared before the AI Act (Regulation (EU) 2024/1689) was adopted. With the AI Act new terms such as "provider" and "deployer" have been introduced.

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.

1

I no t'oblides de... / Y no te olvides de...

**VES AMB
COMPTE!!!**

6/12/23, 09:35

PDF.js viewer

Como citar: Deroncele-Acosta, A., Gil-Monte, P. R., Norabuena-Figueroa, R. P., y Gil-LaOrden, P. (2023). Burnout en docentes universitarios: evaluación, prevención y tratamiento. *Revista Venezolana De Gerencia*, 28(Edición Especial 10), 936-953. <https://doi.org/10.52080/rvgluz.28.e10.5>

Universidad del Zulia (LUZ)
Revista Venezolana de Gerencia (RVG)
Año 28 No. Especial 10, 2023, 936-953
julio-diciembre
ISSN 1315-9984 / e-ISSN 2477-9423



Burnout en docentes universitarios: evaluación, prevención y tratamiento

Deroncele-Acosta, Angel*
Gil-Monte, Pedro R.**
Norabuena-Figueroa, Roger Pedro****
Gil-LaOrden, Pedro*****

Resumen

El objetivo consistió en evaluar el nivel de burnout en docentes universitarios con el fin de proponer un programa de intervención psicosocial para su prevención y tratamiento. Desde el punto de vista metodológico, el estudio cuantitativo involucró a 1060 docentes universitarios de tres instituciones universitarias de Lima. Se utilizó el Cuestionario para la Evaluación del Síndrome de Quemarse por el Trabajo (CESQT) con alta fiabilidad y estandarizado en varios países, incluyendo Perú. Además, se realizó una revisión de la literatura para fundamentar la necesidad de un programa psicosocial. Los hallazgos muestran los siguientes niveles de burnout, muy bajo: 200 docentes (18,90%), bajo: 298 (28,10%), medio: 297 (28%), alto: 166 (15,70%) y crítico: 99 (9,30%), la alarmante cifra de 265 docentes se encuentra en los niveles alto y crítico, lo cual exige un tratamiento inmediato, al mismo tiempo, un número significativo de docentes debe aprender enfoques preventivos para evitar el burnout, y la literatura científica respalda la importancia de abordar este problema en el contexto académico. El programa contiene acciones específicas de prevención y tratamiento para cada factor del burnout, ilusión por el trabajo, desgaste psíquico, indolencia y culpa, incluyendo estrategias proactivas y actividades para el equilibrio trabajo-familia. Se recomienda sensibilizar a la comunidad educativa sobre el diagnóstico, prevención y atención del burnout, para un entorno académico, saludable y productivo.

Palabras clave: burnout; docentes universitarios; intervención psicosocial; salud mental.

Recibido: 11.09.23 Aceptado: 06.11.23

* Docente e investigador de la Escuela de Postgrado, Universidad San Ignacio de Loyola, (Lima-Perú) (Autor de correspondencia). Email: angel.deroncele@usil.pe ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-0413-014X>

** Docente e investigador de la Unidad de Investigación Psicosocial de la Conducta Organizacional (UNIP-SICO), Universitat de València, (València- España). Email: pedro.gil-monte@uv.es ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-2827-2388>

*** Docente e investigador de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos, (Lima-Perú) Email: mnorabuena@unmsm.edu.pe ORCID: <https://orcid.org/0000-0003-3731-9843>

**** Docente e investigador de la Unidad de Investigación Psicosocial de la Conducta Organizacional (UNIP-SICO), Universitat de València; España y de ESIC Business & Marketing School; España. E mail: peglaor@alumni.uv.es ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-7541-4388>

AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA

tec.nicum
Schmersal Group

Webinar: Seguridad en entornos colaborativos (Cobots)

jue., 30 de ene. de 2025 10:00 - 11:00 CET

[Mostrar en mi zona horaria](#)

La robótica colaborativa transforma la industria, pero su éxito depende de garantizar la seguridad.

Te invitamos a nuestro webinar donde exploraremos cómo la norma ISO/TS 15066 equilibra protección y eficiencia en entornos colaborativos.

¿Qué aprenderás?

- Principales aspectos de la norma ISO/TS 15066
- Cómo realizar evaluaciones de riesgos eficaces
- Límites de fuerza y velocidad para garantizar la seguridad
- Configuraciones seguras para robots colaborativos
- Casos prácticos que muestran cómo implementar entornos más seguros y productivos

Este evento está diseñado especialmente para técnicos y profesionales de la industria que buscan implementar o mejorar sistemas colaborativos conforme a estándares internacionales.



RECORDA

IBV INSTITUTO DE INGENIERÍA DE VALENCIA

Los Factores Humanos, elemento clave para el éxito de tus productos, servicios y entornos

Financiado por:
GENERALITAT VALENCIANA | IACE-H

29 DE ENERO

JORNADA GRATUITA | PRESENCIAL IBV

L'INVASSAT et forma / El INVASSAT te forma

NOU

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

**CAMPUS
PRESENCIAL**

CT VALÈNCIA / VALENCIA

Seminari

Investigació
d'accidents de
treball

Seminario

Investigación de
accidentes de
trabajo

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

**CAMPUS
PRESENCIAL**

CT CASTELLÓ / CASTELLÓN

Seminari

Investigació
d'accidents
laborals

Seminario

Investigación de
accidentes
laborales

www.invassat.gva.es

LA SST EN ELS MITJANS / LA SST EN LOS MEDIOS

[El operario fallecido en el derrumbe de un garaje en Benetússer murió en su último día de trabajo.](#) Noticias de Navarra. 21.01.2025.

[Herido un hombre de 52 años en un accidente laboral en Tajonar.](#) Europapress Navarra. 23.01.2025.

[Cristina Tárrega sufre un tremendo accidente en 'Bake Off' que casi la aparta del concurso.](#) Álvaro Muñoz. Levante-EMV. 21.01.2025.

[Aumento alarmante de los accidentes laborales en España durante 2024: una llamada urgente a la acción.](#) Diario Siglo XXI. 21.01.2025.

[Sancionada una tienda de carcasas de móviles por un accidente laboral que dañó la córnea de una empleada.](#) Barakaldo digital. 22.01.2025.

[Bajas laborales: los nuevos controles para garantizar la veracidad de las solicitudes.](#) Ana de Dios. La Verdad. 21.01.2025.

[La Junta asegura que este año habrá un Instituto de Salud Laboral.](#) ABC Toledo. 21.01.2025.

[Tecnoestrés: qué es y cómo mantenerlo a raya.](#) El Progreso. 21.01.2025.

[Incapacidad temporal: ¿Cómo funciona la baja laboral por recaída y cuáles son los límites?.](#) Eneko López Rico. Información. 22.01.2025.

[El abogado de los moderadores de Facebook: "Muchos han tenido intentos de suicidio".](#) Oriol Solé Altimira. elDiario.es. 22.01.2025.

[La sobrecarga laboral, un problema que puede costar caro a las empresas en España.](#) Raúl Robledo. El día la opinión de Tenerife. 20.01.2025.

[Tecnifuego pide regulaciones más estrictas en incendios y mejor definición de riesgos.](#) Seguros news. 21.01.2025.

VES AMB
COMPTE!!!

LABORALIA

Feria de la Prevención,
el Bienestar y la Seguridad Laboral

>EXPOSICIÓN | >JORNADAS | >ENTRADAS | >PATROCINA

11- 13 Noviembre 2025
Feria Valencia

**VES AMB
COMPTE!!!**



OSALAN
Laneako Seguratasun eta Osasunerako Eskola Erakundeak
Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales



30
ANIVERSARIO
DE OSALAN



V CONGRESO INTERNACIONAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
+ 14 de noviembre de 2023
+ Universidad del País Vasco



LANEKO SEGURITASUN ETA OSASUNAREN
NALCOITZEKO BILTZARIA
+ 14 de noviembre de 2023
+ Universidad del País Vasco



V INTERNATIONAL CONGRESS ON SAFETY AND HEALTH AT WORK
+ 14 de noviembre de 2023
+ University of the Basque Country

EBARAZ 24/25 ABRIL 2023 PLAZA EKIALDUINA

CONDICIONES DE TRABAJO Y FACTORES PSICOSOCIALES EN LA ACTIVIDAD DE REPARTO DE COMIDA RÁPIDA MEDIANTE PLATAFORMAS DIGITALES DE TRABAJO

DISEÑO DE CUESTIONARIO

INTRODUCCIÓN

El Real Decreto-ley 9/2021 modifica el Estatuto de los Trabajadores para garantizar los derechos laborales de las personas dedicadas al reparto en el ámbito de plataformas digitales (PDT).

Estas modificaciones legales pueden incidir directamente sobre las condiciones laborales de los repartidores en lo que a organización del trabajo se refiere, especialmente sobre aspectos relacionados con el tiempo de trabajo, la carga y el ritmo de trabajo o la autonomía y la capacidad de decisión de los repartidores.

Se ha diseñado un cuestionario específico para orientar el estudio de la población trabajadora en el sector del reparto de comida mediante plataformas digitales en España, con el objetivo de recopilar información y analizar los aspectos psicosociales y de organización del trabajo a que está expuesto el colectivo.

METODOLOGÍA

1. Fase de revisión documental:

- Estudios realizados y publicados sobre el colectivo: artículos científicos, estudios publicados por organismos nacionales y/o internacionales, etc.
- Los últimos cambios legislativos que puedan afectar a las condiciones laborales del personal dedicado al reparto mediante PDT.
- Las recomendaciones metodológicas para el diseño de encuestas, u otros instrumentos y/o medios para la recogida de información, sobre condiciones de trabajo.

Se exploraron las principales PDT que operan en España, en relación al reparto de comida rápida, con el fin de identificar la población trabajadora del sector (volumen, perfil, etc.).

2. Fase de diseño del instrumento o cuestionario específico, una vez identificados los principales aspectos de la organización del trabajo y los factores de riesgo psicosocial más relevantes.

OBJETIVO

Dar a conocer a diferentes agentes, organismos y profesionales de la prevención la elaboración del cuestionario específico diseñado, para los que pudiera ser de interés profundizar en el conocimiento sobre las condiciones de trabajo, desde el punto de vista psicosocial, del colectivo de repartidores de comida rápida que trabajan mediante plataformas digitales de trabajo (PDT).

RESULTADOS

Se diseñó el cuestionario, en relación con la metodología establecida, una vez identificados en las fases anteriores los principales aspectos de la organización del trabajo y los factores de riesgo psicosocial más relevantes.

Una vez revisado y consensuado el contenido del cuestionario con el grupo de trabajo de la Unidad Técnica de Psicología del Centro Nacional de Verificación de Maquinaria de Bizkaia, se desarrolló la versión definitiva, con un total de 60 preguntas, distribuidas en 8 apartados o bloques. Se incorporaron también algunas cuestiones opcionales o complementarias.

CONCLUSIONES

Debido a las dificultades encontradas para establecer la población objeto de estudio, tanto en la estimación de la cantidad como en la definición del perfil concreto de los trabajadores de reparto mediante PDT y, por tanto, para llevar a cabo una selección muestral, existen muchas limitaciones a la hora de diseñar un estudio en cuanto a objetivos a alcanzar, población objeto de estudio y estrategia de muestreo.

No obstante, se presenta en este trabajo el proceso de diseño y elaboración del cuestionario como instrumento de recogida de información para profundizar en el conocimiento sobre las condiciones de trabajo del colectivo desde el punto de vista psicosocial.

BIBLIOGRAFÍA

- Arango Ota, A., Godioa Mª Mariá, A. (2021) Economía de plataformas y transformaciones en el mundo del trabajo: el caso de los repartidores en Santiago de Chile. DT Cano Sur – Informes Técnicos/17
- Becerra, L., Muroletto, G.L., Meroni, R., Vilasut, R. (2020) Delivery en pandemia: el trabajo en las plataformas digitales de reparto en Argentina. Nota Técnica, Argentina: DT
- Calpe, J., Almodovar, A., Prieto, J., Benavides, F.G. (2009). Recomendaciones metodológicas para el diseño de encuestas de condiciones de trabajo y salud. CIMA (Centro de Investigación en Salud Laboral) e Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.
- Chang, J.F. & Sun, P. (2015) Temporal arbitrage, fragmented work, and opportunistic behaviors: the labor politics of time in the platform economy. *New Media and Society*, 22(6), 1544–1576.
- Díaz de Rada, V. (2022). Tipos de encuestas y diseños de investigación. Universidad pública de Navarra
- Huang, H. (2021) Riders on the storm: amplified platform precarity and the impact of COVID-19 on online food-delivery drivers in China. *Journal of Contemporary China*. <https://doi.org/10.1080/10670564.2021.1946885>
- Jia, Y. (2022) Delivering solidarity: platform architecture and collective action in China's platform economy. *American Sociological Review*, 86(2), 279–303.
- Morales Velasco, R., & Abad Medina, R. (2020). Precarización de plataformas: El caso de los repartidores a domicilio en España. *Psicoanálisis*, 48(1), 9–12.
- Naredo, C., Zimmermann, M., Arcego, L., Gilman, D., Benavides, F. G. (2017). Estudio comparado de las encuestas sobre Condiciones de Trabajo y Salud realizadas en España. Observatorio de Salud Laboral (OSL). Universidad Pompeu Fabra e Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.
- Tassara A and Maccarrone V (2023) Driving the startups. *Jacobs*. Available at: <https://www.jacobsmag.com/2023/02/road-to-rdite-navigating-economy-startups-uber-jacobsand-24november-2023/>
- Wan, A., Barrett T and Gouds C (2020) Platform-capital's 'gig-econ' for control: a labour process analysis of food-delivery work in Australia. *Work, Employment and Society*. *Equip ahead of print*. 25 March. DOI: 10.1177/0950070620383611.

Autor: Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) O.A., M.P.

Elaborado por:
María Urquijo Rodríguez. Unidad Técnica de Psicología.
Centro Nacional de Verificación de Maquinaria (CNVM) del INSST.



NÚMERO ISSN: 1132-019-9
ISSN: 1132-019-9



GOBIERNO DE ESPAÑA



MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



INSST
Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

VOLS SABER? / ¿QUIERES SABER?

[Los hijos de padres divorciados, ¿más propensos a sufrir un ictus en edad adulta?](#). SINC. 23.01.2025.

[El poder del 'marketing': la mayoría de los jóvenes ignora los riesgos de las bebidas energéticas.](#) Nuria Trujillo Garrido, Eduardo Sánchez Sánchez. The Conversation. 23.01.2025.

[La inteligencia artificial como categoría de consumo.](#) Enrique Dans. 23.01.2025.

[¿Puede la desalinización calmar la sed de la agricultura?](#). Lela Nargi. Knowable magazine. 21.01.2025.

[Alimentos ultraprocesados en la infantesa: obesitat en l'edat adulta?](#). Joana Llauredó. ISGlobal. 23.01.2025.

[Los primeros anuncios de Trump son la agenda de 2025 y más allá.](#) Santiago Carbó Valverde. FuncasBlog. 24.01.2025.

[Más violencia que nunca: ¿vivimos en un mundo más peligroso o más sensible?](#). Daniel Soufi. El País. 24.01.2025.

VES AMB
COMPTE!!!



**VES AMB
COMPTÉ!!!**



**EL RUIDO COMO CONTAMINANTE Y FACTOR DE
DISEÑO A NIVEL LABORAL E INDUSTRIAL**

Conferenciante: Prof. Dr. Antonio J. Cubero Atienza
Universidad de Córdoba. Escuela Politécnica Superior.
Director de la Agencia para la Calidad Científica y Universitaria de Andalucía
26 de febrero de 2024




**GESTIÓN DE LA
VIGILANCIA DE LA SALUD
DE LOS TRABAJADORES
EN LAS PYMES**

Carlos Ruiz Frutos, Catedrático de Medicina Preventiva y SP en Universidad Huelva
Director Científico Laboratorio de Enfermedades Profesionales de Andalucía.
Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales

MIRA... DOGV, BOE, DOCE

DOGV

Som solidaritat 

← **Faça clic en la imatge per a consultar la informació publicada en el DOGV en relació amb la DANA del 29 d'octubre. / Haga clic en la imagen para consultar información publicada en el DOGV en relación con la DANA del 29 de octubre.**

DOGV num. 10032. 24.01.2025.

[Conselleria de Justícia i Administració Pública. ACORD de 21 de gener de 2025, del Consell, pel qual es ratifica l'Acord de 16 d'octubre de 2024, de la Mesa General de Negociació de les Administracions Públiques de la Comunitat Valenciana.](#)

BOE



← **Faça clic en la imatge per a consultar la informació publicada en el BOE en relació amb la DANA del 29 d'octubre. / Haga clic en la imagen para consultar la información publicada en el BOE en relación con la DANA del 29 de octubre.**

BOE num. 21. 24.01.2025. Sense novetats / Sin novedades.

DOUE

DOUE, 24.01.2025.

[Decisión de Ejecución \(UE\) 2025/113 de la Comisión, de 23 de enero de 2025,](#) por la que se establece el formato para la comunicación de la información de los Estados miembros **sobre la aplicación de la Directiva 2012/18/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, relativa al control de los riesgos inherentes a los accidentes graves en los que intervengan sustancias peligrosas y se deroga la Decisión de Ejecución 2014/896/UE de la Comisión [notificada con el número C(2025) 376].**

**VES AMB
COMPTE!!!**



Campaña de prevención de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.

GOBIERNO DE ESPAÑA MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES SECRETARÍA DE ESTADO DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y PENSIONES DOCESS GOBIERNO DE ESPAÑA MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL insst Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

NIPO (EN LÍNEA): 118-24-011-X

11-24-1-24

NOVES NORMES UNE I ISO / NUEVAS NORMAS UNE E ISO

NOU [UNE-EN ISO 10075-2:2025](#). Principios ergonómicos relativos a la carga de trabajo mental. Parte 2: Principios de diseño. (ISO 10075-2:2024). CTN 81/SC 5 - Ergonomía y psicología. 2025-01-15.

NOU [UNE-EN 14025:2024/AC:2025](#). Cisternas para el transporte de mercancías peligrosas. Cisternas metálicas sometidas a presión. Diseño y fabricación. CTN 62/SC 6 - Cisternas (excepto GLP). 2025-01-15.

NOU [UNE 192011-0:2025](#). Procedimiento para la inspección reglamentaria. Equipos a presión. Parte 0: Requisitos generales. CTN 192/SC 11 - Aparatos a presión. 2025-01-15.

NOU [UNE-EN 12255-8:2025](#). Plantas depuradoras de aguas residuales. Parte 8: Tratamiento y almacenamiento de lodo. CTN 149 - Ingeniería del agua. 2025-01-15.

NOU [UNE-EN 12416-1:2025](#). Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción por polvo. Parte 1: Especificaciones y métodos de ensayo para los componentes. CTN 23/SC 5 - Sistemas fijos de lucha contra incendios y sus componentes y agentes extintores. 2025-01-15.

NOU [UNE-EN 12972:2019+A1:2025](#). Cisternas para el transporte de mercancías peligrosas. Ensayo, control y marcado de las cisternas metálicas. CTN 62/SC 6 - Cisternas (excepto GLP). 2025-01-15.

NOU [UNE-EN 15004-11:2025](#). Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de extinción mediante agentes gaseosos. Parte 11: Propiedades físicas y diseño de sistemas de extinción por gas para agentes extintores de hidrocarburos halogenados, mezcla 55. (ISO 14520-17:2022, modificada). CTN 23/SC 5 - Sistemas fijos de lucha contra incendios y sus componentes y agentes extintores. 2025-01-15.

NOU [UNE-EN 14972-12:2025](#). Sistemas fijos de lucha contra incendios. Sistemas de agua nebulizada. Parte 12: Protocolo de ensayo de freidoras comerciales de cocción con grasa para sistemas de boquillas abiertas activadas manualmente. CTN 23/SC 5 - Sistemas fijos de lucha contra incendios y sus componentes y agentes extintores. 2025-01-15.

**VES AMB
COMPTE!!!**



UNE-EN ISO 10075-2:2025

Principios ergonómicos relativos a la carga de trabajo mental. Parte 2: Principios de diseño. (ISO 10075-2:2024).

Ergonomic principles related to mental workload - Part 2: Design principles (ISO 10075-2:2024)

Principes ergonomiques relatifs à la charge de travail mentale - Partie 2 : Principes de conception (ISO 10075-2:2024)

Descargar extracto

Ver parte del contenido de la norma >

Fecha Edición:	2025-01-15 / Vigente
ICS:	13.180 / Ergonomía
CTN:	CTN 81/SC 5 - Ergonomía y psicología
Equivalencias internacionales:	EN ISO 10075-2:2024 (Idéntico) ISO 10075-2:2024 (Idéntico)
Anulaciones:	Anula a: UNE-EN ISO 10075-2:2001

ACTUALITAT OIT, EU-OSHA, INSST / ACTUALIDAD OIT, EU-OSHA, INSST

EU-OSHA

Automatización segura del trabajo con una nueva herramienta interactiva de evaluación de riesgos en línea

OiRA, la evaluación interactiva de riesgos en línea, ofrece ahora una nueva herramienta a nivel de la UE para que las empresas evalúen los riesgos para la seguridad y la salud en el trabajo relacionados con la de tareas. Orienta a las empresas en el desarrollo de planes de prevención abordando los factores de riesgo organizativos y psicosociales. También aborda los riesgos relacionados con las tareas físicas y cognitivas, incluidos los movimientos muy repetitivos o estáticos, la equidad de los datos y el control de los procesos. La herramienta se desarrolló como un recurso práctico de la campaña «Trabajos saludables» 2023-25, titulada Trabajos seguros y saludables en la era digital. Puede utilizarse junto con otras herramientas sectoriales específicas de OiRA y adaptarse al contexto nacional de cualquier país socio de OiRA.

**VES AMB
COMPTE!!!**

La seguridad y la salud en el trabajo concierne a todos. Es bueno para ti. Es buen negocio para todos.

**Trabajos saludables
TRABAJOS SEGUROS
Y SALUDABLES
EN LA ERA DIGITAL**

Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo

Trabajos saludables

Estrategias para la seguridad y la salud en un mundo automatizado

Puntos principales

- La robótica avanzada y los sistemas basados en la inteligencia artificial (IA) para la automatización de tareas (tanto físicas como cognitivas) se han introducido en sectores como la fabricación, la asistencia sanitaria y la educación.
- Estos sistemas tienen implicaciones físicas, psicosociales y organizativas para la seguridad y la salud en el trabajo (SST).
- La automatización de tareas presenta ventajas importantes, ya que puede alejar a los trabajadores de entornos laborales peligrosos y reducir su carga de trabajo cognitivo.
- Los riesgos psicosociales relacionados con la robótica avanzada y la IA pueden originarse bien por una confianza infundada, por un bajo nivel de aceptación, por un sesgo de automatización o bien por el temor a la pérdida del puesto de trabajo.
- La gestión en fase inicial de la SST durante el proceso de implantación, la participación de los trabajadores, un diseño centrado en las personas y una comunicación clara son herramientas eficaces para abordar las cuestiones relacionadas con la salud y la seguridad en el trabajo.
- La gestión de la SST debe adaptarse con nuevas herramientas de evaluación de riesgos, pero también ha de tenerse en cuenta la ciberseguridad.

Trabajos seguros y saludables en la era digital

La Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA) organiza la Campaña 2023-2025 «Trabajos saludables» a escala europea con el fin de concienciar sobre las implicaciones del uso de las tecnologías digitales para la seguridad y la salud en el trabajo. Si se diseñan, se implantan, se gestionan y se utilizan conforme a un enfoque centrado en las personas, las tecnologías digitales pueden resultar seguras y productivas. Dado que el uso de estas tecnologías digitales sigue en aumento y que sus repercusiones sobre el trabajo y los lugares de trabajo no son del todo conocidas, es importante llegar a comprender el modo de perfeccionar las estrategias orientadas a promover y proteger la seguridad y la salud de las personas trabajadoras.

EINES PER A UN TREBALL MÉS EFICIENT / HERRAMIENTAS PARA UN TRABAJO MÁS EFICIENTE

Recursos d'accés lliure en la Xarxa d'utilitat per a la busca d'informació i la preparació i edició de documents en la teua activitat professional..

Recursos de acceso libre en la Red de utilidad para la búsqueda de información y la preparación y edición de documentos en tu actividad profesional.

**VES AMB
COMPTE!!!**



SEGUEIX-NOS EN... / SÍGUENOS EN...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>



BEGV
Biblioteques Especialitzades
Generalitat Valenciana