

Butlletí diari sobre
l'actualitat
normativa, tècnica i
mediàtica dels
diferents àmbits de
la seguretat i la salut
en el treball

RECALL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL

BOLETÍN DE ACTUALIDAD EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Boletín diario sobre
la actualidad
normativa, técnica y
mediática de los
diferentes ámbitos
de la seguridad y la
salud en el trabajo

<https://invassat.gva.es/recull-d-actualitat-sst>



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimarts 14 de gener de 2025

Martes 14 de enero de 2025

DANA OCTUBRE 2024.....	2
NOUS RECURSOS TÈCNICS / NUEVOS RECURSOS TÉCNICOS	3
I no t'oblides de... / Y no te olvides de.....	7
LA SST EN ELS MITJANS / LA SST EN LOS MEDIOS.....	8
VOLS SABER? / ¿QUIERES SABER?.....	10
MIRA... DOGV, BOE, DOCE.....	11
DOGV.....	11
BOE.....	11
DOUE.....	11
RESOLUCIONS JUDICIALS / RESOLUCIONES JUDICIALES	12
NOVES NORMES UNE I ISO / NUEVAS NORMAS UNE E ISO	13
ACTUALITAT OIT, EU-OSHA, INSST / ACTUALIDAD OIT, EU-OSHA, INSST	14
EU-OSHA.....	14
NOU A LA NOSTRA BIBLIOTECA / NUEVO EN NUESTRA BIBLIOTECA.....	15
L'INVASSAT EN LES XARXES / EL INVASSAT EN LAS REDES.....	16
EINES PER A UN TREBALL MÉS EFICIENT / HERRAMIENTAS PARA UN TRABAJO MÁS EFICIENTE	17



GENERALITAT
VALENCIANA

NOVETATS PROP

Conselleria d'Hisenda, Economia i
Administració Pública

Administració On-line



GVA Oberta

PORTAL DE TRANSPARENTA DE LA GENERALITAT VALENCIANA

Atenció a la ciutadania

PROP

DANA OCTUBRE 2024

DANA 2024

SEGURETAT I SALUT LABORAL



VOLS SABER?

ESPAIS
MONOGRÀFICS DE
L'INVASSAT

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

ALERTES INFORMATIVES SSL

DANA

- ↳ **COORDINACIÓ D'ACTIVITATS EMPRESARIALS EN CENTRES DE TREBALL AFECTATS PER LA DANA EN ELS QUALS ES REALITZEN OBRES DE CONSTRUCCIÓ CONJUNTAMENT AMB ALTRES ACTIVITATS**
- ↳ **TREBALLS DE NETEJA EN ESPAIS CONFINATS**

GENERALITAT VALENCIANA
INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

CRITERIOS TÉCNICOS SSL

DANA

- ↳ **GESTIÓN PREVENTIVA DE OBRAS DE EMERGENCIA**
- ↳ **CONSIDERACIÓN COMO ACCIDENTE DE TRABAJO Y CUMPLIMENTACIÓN DELT@**
- ↳ **COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EN LOS TRABAJOS DE LIMPIEZA Y RECUPERACIÓN DE LAS VÍAS PÚBLICAS**
- ↳ **TAREAS DE LIMPIEZA EN CENTROS DE TRABAJO**

WWW.INVASSAT.GVA.ES

RECOMANACIONS SSL

DANA

- ↳ **10 RECOMANACIONS SOBRE TASQUES DE NETEJA DE CENTRES DE TREBALL**
- ↳ **PÍNDOLAS INFORMATIVES SOBRE SEGURETAT EN TREBALLS DE NETEJA I CONDICIONAMENT**
- ↳ **PREGUNTES MÉS FREQUENTS**

GENERALITAT VALENCIANA
INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

NOUS RECURSOS TÈCNICS / NUEVOS RECURSOS TÉCNICOS

NOU

European Agency for Safety and Health at Work

Worker participation and representation: the impact on risk prevention of AI worker management systems

Report

Participación y representación del personal: repercusión en la prevención de riesgos de los sistemas de gestión del personal basados en la IA

Keywords:
Digitalización

Este informe analiza los sistemas de gestión del personal basados en la inteligencia artificial (AIWM, por sus siglas en inglés) en relación con los riesgos psicosociales del personal trabajador y el papel de las estructuras de representación de la plantilla en la prevención de dichos riesgos. Se basa en la bibliografía existente para examinar las consecuencias derivadas de los sistemas AIWM e investiga cómo las y los representantes del personal puede prevenir y mitigar los resultados no deseados. Sin embargo, la representación del personal puede enfrentarse a obstáculos debido a la poderosa y enigmática naturaleza de los sistemas AIWM, así como al equilibrio de poder entre la dirección y el personal por sector; en estos casos sería necesario seguir investigando para encontrar soluciones.



Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.

NOU

ARTÍCULOS DE INVESTIGACIÓN



LAS CONDICIONES LABORALES DEL TELETRABAJO EN EL EMPLEO PÚBLICO ESPAÑOL (PARTICULAR REFERENCIA A LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO)

DRA. RAQUEL VIDA FERNÁNDEZ

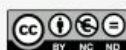
Profesora Colaboradora. Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad de Granada.

Resumen:

La regulación de las obligaciones y derechos de los empleados públicos incluidos en el ámbito de aplicación del Estatuto Básico del Empleado Público, que prestan servicios en remoto es uno de los temas clave del actual marco normativo. Las particularidades del régimen jurídico de las Administraciones Públicas se ve reflejado también en este ámbito, existiendo una regulación mínima común basada en la norma básica común, que se complementa con la regulación reglamentaria de las diferentes administraciones. En el presente artículo se analiza los aspectos referentes a derechos y obligaciones de esa regulación mínima común que condiciona a su vez la regulación de desarrollo de las Administraciones, y algunos de los ejemplos de regulación territorial, así como el proyecto de reglamento sobre teletrabajo de la Administración General del Estado, con especial atención a la problemática y modelos de evaluación del desempeño.

Palabras clave:

Teletrabajo. Empleo Público. Administraciones Públicas. Derechos. Obligaciones. Evaluación del desempeño.



Atribución, No Comercial, Sin Derivadas:
Revista Iberoamericana de Gobierno Local by CIGOB is licensed under CC BY-NC-ND 4.0
No se permite un uso comercial ni la generación de obras derivadas.

RIGL. ISSN: 2173-8254
NÚMERO 27
DICIEMBRE 2024

NOU

European Journal of Public Health, 2025, ckae212

© The Author(s) 2025. Published by Oxford University Press on behalf of the European Public Health Association.

This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution License (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>), which permits unrestricted reuse, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited.
<https://doi.org/10.1093/eurpub/ckae212>

The contribution of common mental disorders and alcohol-related morbidity to educational differences in early labour market exit among older workers: a register-based cohort study

Emma Carlsson^{1,2,*}, Tomas Hemmingsson^{1,3}, Jonas Landberg^{1,4}, Bo Burström², Emelie Thern³¹Department of Public Health Sciences, Stockholm University, Stockholm, Sweden²Department of Global Public Health, Karolinska Institutet, Stockholm, Sweden³Institute of Environmental Medicine, Karolinska Institutet, Stockholm, Sweden⁴Department of Clinical Neuroscience, Karolinska Institutet, Stockholm, Sweden*Corresponding author. Institutionen för folkhälsovetenskap, Stockholms Universitet, 106 91 Stockholm, Sweden.
E-mail: emma.carlsson@su.se

Abstract

Previous studies have identified educational differences in early labour market exits, yet the mechanisms behind these disparities remain unclear. This study aims to examine to what extent common mental disorders (CMD) and alcohol-related morbidity can explain educational differences in early labour market exit. This cohort study included all men born 1951–53 who underwent conscription examination for military service in Sweden at age 18–20 ($n = 136\,466$). The highest level of educational attainment and early labour market exit, using five different exit routes, was obtained from nationwide registers. Mediation analysis was used to examine the contribution of CMD and alcohol-related morbidity to the educational differences in early labour market exit. Factors measured in childhood, late adolescence, and early adulthood were included as confounders. Lower-educated men were at higher risk of leaving the labour market early. CMD contributed marginally to the educational differences in early exit due to disability pension, long-term sickness absence, and long-term unemployment, explaining up to 4%. Alcohol-related morbidity explained up to 12% of the educational differences in disability pension, long-term sickness absence, and long-term unemployment. Neither CMD nor alcohol-related morbidity were associated with early old-age retirement with and without income. Alcohol-related morbidity appears to be of importance when trying to understand educational differences in some but not all early labour market exit routes. Thus, reducing the negative effects of alcohol consumption could reduce educational inequalities in early exits from the labour market and prolong working life for all individuals regardless of socioeconomic position.

Introduction

Socioeconomic inequalities in early exits from the labour market are well-known. Those with lower socioeconomic positions (SEP) are at higher risk of leaving the labour market before normative retirement age [1, 2], often due to involuntary reasons such as poor health [2, 3]. In Sweden, the labour force participation rate is in general high compared to other European countries. Still, almost 20% between the ages of 55–64 did not participate in the labour force in 2022 [4]. Previous research found poor general health and unfavourable working conditions to explain parts, but not all, of the educational differences found in early labour market exits [5–7]. However, we do not know how important mental health and alcohol-related morbidity are in explaining the educational differences in early exits. Yet, poor mental health [8, 9] as well as alcohol-related morbidity [10] has been found to be unequally distributed across SEP groups in the population, such that those in lower SEP are worse off. Additionally, these two factors are also associated with a higher risk of leaving the labour market early [11–14].

Poor mental health, including depressive and anxiety disorders, is one of the leading causes of burden of disease in the world [15]. Mental health is associated with a higher risk of leaving the labour market early due to disability pension [6, 7, 16–18], sickness absence [17, 18], and unemployment [6, 7, 16–18]. Studies show mixed results on the link between mental health and early retirement [6,

16, 17]. Furthermore, poor mental health has been found to contribute to explaining the educational differences in early labour market exit, but the magnitude of the contribution tends to differ in previous research [7, 17, 18]. Additionally, according to previous studies, poor mental health was found to be more prevalent among the lower educated [6, 7, 16–18], which could potentially explain educational differences in early exits.

Another leading cause of disease and death is alcohol [19]. Alcohol consumption and problematic drinking are linked to higher unemployment risk, especially among the less educated [20]. However, other studies did not find an association between alcohol consumption and early exit, such as disability pension, unemployment, or early retirement [5], and only a borderline association with sickness absence [21]. In these previous studies, those with lower educational levels had a higher risk of a higher alcohol intake [5, 20, 21]. However, research studying educational differences in early labour market exit exploring the role of alcohol-related morbidity is scarce.

Previous research found that factors established in early life, such as childhood SEP and cognitive ability in adolescence, are important to consider when examining educational differences in early labour market exit [17, 18, 22]. Considering that this early selection into education can also partly determine later-life health [23], these early-life factors need to be accounted for as possible confounders when assessing the contribution of risk factors to early labour

RECORDA



ESCUELA DE DOCTORADO "STUDII SALAMANTINI"
UNIVERSIDAD DE SALAMANCA.

PROGRAMA DE DOCTORADO EN TRADICIÓN LITERARIA, CULTURA ESCRITA Y
HUMANIDADES DIGITALES.

Modelo de evolución de la cultura de empresa española: el nuevo
tratamiento de los riesgos laborales a través del humanismo digital.
Especial aplicación a centros adscritos a la educación superior.

Evolution model of the Spanish corporate culture: the new treatment of
occupational hazards through digital humanism. Special application to
centers attached to higher education.

Joaquín Martínez Serrats

Director: Prof. Dr. D. Antonio López Vega

Salamanca, 2024

Repertori documental de
seguretat i salut en el
treball...

Tesis doctorals
en SSL

BDPRL
INVASSAT
BIBLIOTECA DIGITAL DE
PREVENCIÓN DE RISCOS
LABORALES

MONOGRÁFICS

Instituto Valenciano de Seguridad
Laboral y Social INVASSAT

**STEMMING THE TIDE:
HEALTHIER JOBS TO TACKLE
ECONOMIC INACTIVITY**

Asli Atay, Rebecca Florisson, George D. Williams,
Alice Martin and Stavroula Leka
December 2024

frontiers | Frontiers in Public Health

TYPE Original Research
PUBLISHED 23 January 2025
DOI 10.3389/fpubh.2024.1427998

Check for updates

OPEN ACCESS
EDITED BY Sara Rojas, University of Granada, Spain
REVIEWED BY Chiara Della Rocca, University of Salamanca, Spain
Nuria Ruiz, National University of Colombia, Colombia

*CORRESPONDENCE Szilvia Adam, sadam.lz@ma@bank.sammataweis.hu
RECEIVED 27 March 2024
ACCEPTED 22 December 2024
PUBLISHED 13 January 2025

CITATION Györi A, Perpek E and Adam S (2025) Mental health risk in human services work across Europe: the predictive role of employment in various sectors.
Front. Public Health 12:1427998.
doi: 10.3389/fpubh.2024.1427998

COPYRIGHT © 2025 Györi, Perpek and Adam. This is an open-access article distributed under the terms of the [Creative Commons Attribution License \(CC BY\)](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/). The use, distribution or reproduction in other forums is permitted, provided the original author(s) and the copyright owner(s) are credited and that the original publication in this journal is cited, in accordance with accepted academic practice. No use, distribution or reproduction is permitted which does not comply with these terms.

Mental health risk in human services work across Europe: the predictive role of employment in various sectors

Ágnes Györi¹, Éva Perpek¹ and Szilvia Adam^{2*}

¹HUN-REN Centre for Social Sciences, Institute for Sociology, Budapest, Hungary, ²HUN-REN Centre for Social Sciences, Child Opportunities Research Group, Budapest, Hungary, ³Faculty of Health and Public Services, Semmelweis University, Health Services Management Training Centre, Budapest, Hungary

Background: Human services occupations are highly exposed to mental health risks, thus psychosocial risk management is critical to assure healthy and safe working conditions, promote mental health and commitment, and prevent fluctuation of employees. However, still little is known about prominent psychosocial risk factors in various human services work.

Objectives: To identify prominent psychosocial risk factors of mental health in human services occupations and to explore their individual and organizational correlates in 19 European countries.

Methods: Cross-sectional survey using data from the European Union's Labor Force Survey among 379,759 active employees in 19 European countries. First, a descriptive analysis was carried out to establish the prevalence of mental health risk factors. Then sociodemographic correlates of occupational mental health risk factors were assessed by means of Pearson's chi-squared test. Finally, correlations were explored between perceived psychosocial risk factors and human vs. non-human services occupations, as well as contextual variables by applying multilevel logistic and multinomial regression analyses.

Results: The prevalence of mental health risk was 45.1%. Work overload (19.9%), dealing with difficult clients (10.2%), and job insecurity (5.8%) were the most prevalent mental health risk factors among European employees. We identified significant differences in the prevalence of mental health risks and specific mental health risk factors among employees according to sex, age, and educational attainment. The prevalence of mental health risks was significantly higher among women (47.0%, man: 43.3%), workers aged 35–50 years (47.5%, <20, 44.4%, >55, 42.3%), and those with the higher level of education (51.2% secondary with diploma, 42.6%, elementary, 36.2%). Employees working in healthcare in Northern Europe were most likely to be exposed to mental health risks (AME = 0.717). Working in healthcare in Northern Europe was the strongest predictor of reporting work overload (AME = 0.381). Working in social care in Central and Eastern Europe was the strongest predictor of reporting dealing with difficult clients (AME = 0.303) as the most prevalent mental health risk factor.

Conclusion: Understanding the impact of employment in specific human services occupations on mental health and its specific occupational stressors are vital to improve mental health and safety at work and maintain high quality services.

KEYWORDS EU Labor Force Survey, international comparison, mental health risks at work, social care, healthcare, education, human services

frontiersin.org

I no t'oblides de... / Y no te olvides de...

**VES AMB
COMPTÉ!!!**



**LA
PREVENCIÓN DE LAS
ENFERMEDADES
PROFESIONALES**

**2 millones
de
trabajadores
mueren
cada
año**

**Día Mundial de la Seguridad
y Salud en el Trabajo
28 de abril de 2013**


Organización
Internacional
del Trabajo


SafeWork


issa

Con la colaboración de la
Asociación Internacional
de la Seguridad Social

LA SST EN ELS MITJANS / LA SST EN LOS MEDIOS

[Muere un trabajador aplastado por la carga de una carretilla elevadora en Moraleja.](#)

elDiario.es Extremadura. 14.01.2025.

[Herido grave un trabajador al caerse mientras podaba unos olivos cerca de Zorita \(Cáceres\).](#)

Europa Press Extremadura. 13.01.2025.

[Los bomberos rescatan a dos trabajadores tras el derrumbe del techo de una empresa en Zaragoza.](#) ElDiarioAragón. 13.01.2025.

[Muere un operario en Ourense tras caerle un árbol encima.](#) El Correo Gallego. 13.01.2025.

[Muere un trabajador en una fábrica de prefabricados de hormigón en Vallfogona de Balaguer.](#) Segre. 13.01.2025.

[El año 2024 cerrará con más de 800 muertos en accidente laboral, según UGT.](#) Europa Press Economía Finanzas. 14.01.2025.

[Condenadas dos empresas a indemnizar con más de un millón de euros a la familia de un trabajador que se suicidó.](#) ABC Cataluña. 13.01.2025.

[Verdes de Europa cuestiona que la retirada de amianto de la antigua conservera se esté realizando con garantías de seguridad.](#) Shus Terán Reyes. Tarifa al día. 13.01.2025.

[Hoy no puedo ir a trabajar: por qué crece tanto el absentismo laboral en España.](#) Gorka R. Pérez. El País. 11.01.2025.

[ALLEMAGNE : trois nouvelles maladies professionnelles reconnues.](#) Eurogip. 09.01.2025.

VES AMB
COMPTE!!!

Observatorio Vasco sobre Acoso y Discriminación
Diskriminazioa eta Jazerpen Moralaren Euskal Behatokia

30
14-25
URRIA
OCTUBRE
2024

**EUROPAKO ASTEA
SEMANA EUROPEA**
KUDEAKETA AURRERATUA
GESTIÓN AVANZADA

Lan-ingurunean osasun mentala zainduz

Cuidando la salud mental en el entorno laboral

Q-epea
Euskal Erakunde Publikoak
Kudeaketa Aurreraturantz
Entidades Públicas Vascas
por la Gestión Avanzada

Urriak 25 octubre

30ª Semana Europea de la Gestión Avanzada - Cuidando la salud mental en el entorno laboral

**VES AMB
COMPTE!!!**



EVITA EL SÍNDROME DEL CUELLO DE TEXTO

¿Qué es?

El síndrome del cuello de texto fue descrito por el Dr. Dean Fishman por primera vez, como **dolor y rigidez en la parte alta de la espalda y cuello** a consecuencia de un encorvamiento prolongado de la espalda, **especialmente las cervicales**, en el uso de dispositivos electrónicos como móviles o tablets.

¿Cómo identificarlo?

Si sientes alguno de estos síntomas:

- Rigidez y dolor en la zona cervical y hombros
- Sensación de hormigueo en los brazos
- Migraña
- Problemas para respirar con normalidad

¿Cómo evitarlo?

Reduce el uso de dispositivos electrónicos

Durante su uso:

- Coloca el dispositivo a la altura de los ojos, para evitar la inclinación del cuello
- Mantén una postura ergonómicamente correcta, evitando inclinaciones de tronco
- Cambia la postura del cuello regularmente

Antes, durante y después de su uso

Realiza estiramientos y ejercicios de hombros y cuello. Por ejemplo: inclinaciones, flexión – extensión y rotaciones de la columna cervical

¿Sabes cuánto pesa tu cabeza?

Cuando usamos dispositivos electrónicos, habitualmente lo hacemos inclinado la cabeza de manera prolongada. En esta posición, en función del grado de inclinación, nuestro cuello soporta un peso adicional.



Plan General de Actividades Preventivas de la Seguridad Social 2023

VOLS SABER? / ¿QUIERES SABER?

[How to Protect Workers and the Public from Wildfire Smoke](#). Maryann M. D'Alessandro et al. NIOSH Science Blog. 13.01.2025.

[Diciembre de 2024 fue el segundo más seco del siglo XXI](#). AEMET. 09.01.2025.

[Investigadoras españolas descubren un mecanismo 'quemagrasas' contra la obesidad](#). SINC. 13.01.2025.

[Descubierto en China un nuevo virus patógeno para los humanos](#). Raúl Rivas González. The Conversation. 13.01.2025.

[Un equipo del CSIC analiza por primera vez a gran escala cómo se adapta la bacteria del estafilococo a los seres humanos](#). CSIC. 13.01.2025.

[Una encuesta del Ministerio de Sanidad en colaboración con el ISCIII actualiza la visión global de la profesión enfermera en España](#). Instituto de Salud Carlos III (ISCIII). 13.01.2025.

[Impacte de les infeccions bacterianes en pacients amb hepatitis alcohòlica](#). Divulga UAB. 13.01.2025.

[Incendios arrasan Los Ángeles](#). NASA. 10.01.2025.

[Competencias de los adultos españoles: buenos resultados en equidad, pero mejorables en excelencia y en la conexión con el mercado laboral](#). FuncasBlog. 14.01.2025.

[De la prueba de saliva para medir el estrés a la computación cuántica: las 6 novedades del año en tecnología](#). El País. 13.01.2025.

**VES AMB
COMPTE!!!**

PLA 2025 **IVAP** Institut Valencià d'Administració Pública

1ª CONVOCATÒRIA

SOL·LICITAR CURSOS

- En la web de l'IVAP: <http://www.ivap.gva.es/es/inscripcio>
- Cada empleada o empleat públic podrà sol·licitar un màxim de 10 accions formatives, excloent-se del còmput les establides en l'apartat 6.2 de la resolució del Pla de Formació 2025.
- Termini de presentació de sol·licituds: 15 dies **naturals** comptadors des de l'endemà de la publicació de la resolució en el DOGV, a excepció dels cursos autoformatius i els programes d'ACOLLIMENT i FLEX IT2, el termini del qual està permanentment obert. S'obriran terminis específics d'inscripció per a jornades, seminaris, sessions formatives i laboratoris d'innovació pública, així com la participació en itineraris formatius.

CRITERIS DE SELECCIÓ I ADMISSIÓ

- Podeu trobar els criteris de selecció i admissió en el botó FAQ de la web de l'IVAP
- A les persones seleccionades se'ls comunicarà l'admissió en el seu correu electrònic corporatiu (gva.es)
- La conformitat o renúncia a participar s'efectuarà mitjançant el tràmit telemàtic "Confirmació d'assistència a cursos del Pla de l'IVAP" (termini de 3 dies **naturals** des de la comunicació)

REQUISITS PER A OBTINDRE ELS CERTIFICATS FORMATIUS

- 1 Complir els criteris de cada modalitat regulats en la resolució
- 2 Superar l'avaluació final del curs
- 3 Realitzar l'enquesta de satisfacció

MIRA... DOGV, BOE, DOCE

DOGV

Som solidaritat 

← [Faça clic en la imatge per a consultar la informació publicada en el DOGV en relació amb la DANA del 29 d'octubre.](#) / [Haga clic en la imagen para consultar información publicada en el DOGV en relación con la DANA del 29 de octubre.](#)

DOGV num. 10024. 14.01.2025.

[Conselleria de Justícia i Administració Pública. RESOLUCIÓ de 18 de desembre de 2024, de la Direcció General de Funció Pública](#), per la qual es convoquen les accions formatives incloses en el Pla de formació del personal al servei de la Generalitat per a l'exercici 2025 (primera convocatòria).

BOE



← [Faça clic en la imatge per a consultar la informació publicada en el BOE en relació amb la DANA del 29 d'octubre.](#) / [Haga clic en la imagen para consultar la información publicada en el BOE en relación con la DANA del 29 de octubre.](#)

BOE num. 12. 14.01.2025.

[Resolución de 31 de diciembre de 2024, de la Dirección General de Trabajo](#), por la que se registra y publica el Convenio colectivo de ámbito estatal para las industrias del frío industrial.

DOUE

DOUE, 14.01.2025.

[Corrección de errores del Reglamento \(UE\) 2025/14 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 19 de diciembre de 2024](#), relativo a la homologación y la vigilancia del mercado de las máquinas móviles no de carretera que circulan por la vía pública y por el que se modifica el Reglamento (UE) 2019/1020 (DO L, 2025/14, 8.1.2025).

[Reglamento de Ejecución \(UE\) 2025/35 de la Comisión, de 13 de enero de 2025](#), por el que se desarrolla el Reglamento de Ejecución (UE) 2019/1242 del Parlamento Europeo y del Consejo mediante la determinación de los procedimientos de verificación en circulación de las emisiones de CO2 de los vehículos pesados.

[Reglamento de Ejecución \(UE\) 2025/33 de la Comisión, de 13 de enero de 2025](#), por el que se autoriza una exención con arreglo al Reglamento (UE) 2024/573 del Parlamento Europeo y del Consejo en lo que respecta al uso de gases fluorados de efecto invernadero con un PCG igual o superior a 150 en armarios abatidores de temperatura, máquinas para hacer helados artesanales, máquinas para hacer hielo, carritos para la conservación y regeneración de alimentos, cámaras de fermentación controlada, granizadoras y dispensadores de nata fría.

RESOLUCIONS JUDICIALS / RESOLUCIONES JUDICIALES

Resoluciones judiciales del Tribunal Supremo i del TSJ de la Comunitat Valenciana relacionades amb accidents de treball i malalties professionals, seleccionades a partir de la [base de dades de Jurisprudència del Centre de Documentació Judicial del CGPJ](#).

Resoluciones judiciales del Tribunal Supremo y del TSJ de la Comunitat Valenciana relacionadas con accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, seleccionadas a partir de la [base de datos de Jurisprudencia del Centro de Documentación Judicial del CGPJ](#).

 STS, a 09 de diciembre de 2024 - ROJ: STS 6141/2024

ECLI:ES:TS:2024:6141 - Sala de lo Social - Nº de Resolución: 1330/2024 - Municipio: Madrid - Ponente: MARIA LUZ GARCIA PAREDES - Nº Recurso: 5031/2022

RESUMEN: ENFERMEDAD PROFESIONAL. INDEMNIZACIÓN DE DAÑOS Y PERJUICIOS. ENTIDAD RESPONSABLE. Estibadores portuarios. La Sociedad de Estiba y Desestiba del Puerto de la Bahía de Cádiz SAGEP es responsable de la indemnización de daños y perjuicios por la enfermedad contraída por la exposición al amianto. Reitera doctrina

 STS, a 13 de noviembre de 2024 - ROJ: STS 5487/2024

ECLI:ES:TS:2024:5487 - Sala de lo Social - Nº de Resolución: 1241/2024 - Municipio: Madrid - Ponente: IGNACIO GARCIA-PERROTE ESCARTIN - Nº Recurso: 4976/2022

RESUMEN: SANCIÓN ADMINISTRATIVA INFRACCIÓN GRAVE LISOS: la sanción por infracciones de prevención de riesgos laborales resulta graduable. La infracción es de riesgo y la sanción de resultado, el criterio de agravación no está en la conducta infractora 12.16b LISOS

SALUT MENTAL I TREBALL



**MÉS DE 80 RECURSOS INFORMATIUS
EN LA XARXA PER A SABER MÉS**

- Recursos de les autoritats sanitàries
- Recursos d'organismes de seguretat i salut laboral
- Altres recursos especialitzats
- Documents de referència
- Literatura científicotècnica
- I també... la salut mental en el treball vista pel cinema

ESPais
MONOGRÀFICS DE
L'INVASSAT

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

NOVES NORMES UNE I ISO / NUEVAS NORMAS UNE E ISO

[UNE-EN 17963:2025](#). Vehículos a gas natural. Procedimientos de repostaje de vehículos a GNL. CTN 60 - Combustibles gaseosos e instalaciones y aparatos de gas. 2025-01-08

RECORDA



UNE-EN 17963:2025

Vehículos a gas natural. Procedimientos de repostaje de vehículos a GNL.

Natural gas vehicles - LNG vehicle fuelling procedures

Véhicules au gaz naturel - Procédures de ravitaillement des véhicules GNL

Descargar extracto

Ver parte del contenido de la norma >

Fecha Edición: 2025-01-08 Vigente

ICS: 43.080.01 / Vehículos industriales en general

75.200 / Equipo de transporte de petróleo, de productos petrolíferos y de gas natural

CTN: CTN 60 - Combustibles gaseosos e instalaciones y aparatos de gas

Equivalencias internacionales: EN 17963:2024 (Idéntico)

Índice

Prólogo europeo	5
0 Introducción	6
1 Objeto y campo de aplicación	6
2 Normas para consulta	6
3 Términos y definiciones	6
4 Operaciones de repostaje de GNL	7
4.1 Generalidades	7
4.2 Precauciones de seguridad	7
4.2.1 Generalidades	7
4.2.2 Seguridad personal	7
4.3 Pre repostaje	8
4.3.1 Generalidades	8
4.3.2 Condiciones previas al repostaje	8
4.4 Operaciones de repostaje	8
4.4.1 Generalidades	8
4.4.2 Identificación	8
4.4.3 Conexión a tierra	8
4.4.4 Preparación de la conexión de la boquilla de GNL	8
4.4.5 Reducción de la presión de vapor	9
4.5 Desconexión de la boquilla de GNL	10
4.6 Operaciones finales	11
Anexo A (Informativo) Solución de problemas	12
A.1 Procedimientos de emergencia	12
A.1.1 Generalidades	12
A.1.2 Primeros auxilios	12
A.2 Fugas	12
A.2.1 Generalidades	12
A.2.2 Fugas durante la desconexión de la boquilla	12
A.3 Congelamiento de la conexión	13
A.4 Incendio	13
Anexo B (Normativo) Procedimiento de repostaje de depósitos calientes	14

ACTUALITAT OIT, EU-OSHA, INSST / ACTUALIDAD OIT, EU-OSHA, INSST

EU-OSHA

La IA en la gestión del personal: la participación de las personas evita riesgos

Riesgos como la intensificación de la vigilancia, las preocupaciones en relación con la privacidad o la presión del tiempo, relacionados con los sistemas algorítmicos y de gestión del personal basados en la IA, pueden ocasionar estrés y aislamiento social a quienes trabajan, y hacer que se desdibujen los límites entre la vida profesional y la vida privada del personal. Según nuestro nuevo informe, la participación del personal puede ayudar a detectar, prevenir y mitigar los riesgos psicosociales derivados del uso de sistemas de gestión de personal basados en la IA. En él se describe cómo la participación de la representación del personal en la implantación de un sistema basado en la IA en una empresa minera sueca contribuyó a mitigar los efectos negativos de la utilización de datos personales para el seguimiento del rendimiento. Puede ampliar información en nuestro informe Participación y representación del personal: su impacto en la prevención de riesgos de los sistemas de gestión del personal basados en la IA..

RECORDA

 European Agency
for Safety and Health
at Work



Digitalisation and workers wellbeing:
The impact of digital technologies on work-related
psychosocial risks

JRC Working Papers Series on
Labour, Education and Technology
2024/03

I. González Vázquez, M. Curtarelli,

I. Anyfantis, E. Brun, A. Starren

LABOUR

EDUCATION
Joint
Research
Centre

TECHNOLOGY

NOU A LA NOSTRA BIBLIOTECA / NUEVO EN NUESTRA BIBLIOTECA

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **13.01.2025**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Novedades incorporadas en el catálogo documental del INVASSAT el **13.01.2025**. Haga clic sobre la tabla para acceder a los datos bibliográficos, el resumen y el enlace a los documentos originales.

Resultados 1 a 8 de 8			Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
	Título	Autoría personal	Año Publicación
1	Bridging the Gaps : examining the Impact of Technology-Based Active Learning in Workplace Safety Training Through a Systematic Literature Review [Artículos de revista]	Margheritti, Simona Marcucci, Sofia Miglioretti, Massimo	2025
2	Determinantes del teletrabajo y brecha de género [Artículos de revista]	Duarte, Gloria Quirós Romero, Cipriano	2024
3	La ventaja de trabajar : salud mental, pobreza y empleo en España [Artículos de revista]	Tejero, Aroa Doblyte, Sigita	2023
4	Guía de seguridad para máquinas : sector madera : parte 2 [Libros]		2017
5	Guía de seguridad para máquinas : sector madera [Libros]		2015
6	Lista de enfermedades profesionales (revisada en 2010) : identificación y reconocimiento de las enfermedades profesionales : criterios para incluir enfermedades en la lista de enfermedades profesionales de la OIT [Libros]		2010
7	Panorama Social [Revistas electrónicas]		2005
8	Revista de Economía Mundial [Revistas electrónicas]		1999

Resultados 1 a 8 de 8 Mostrar 25 ▾

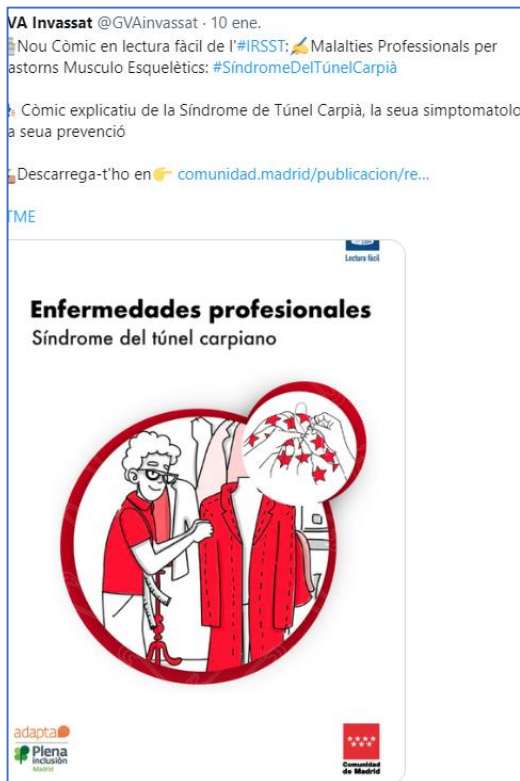
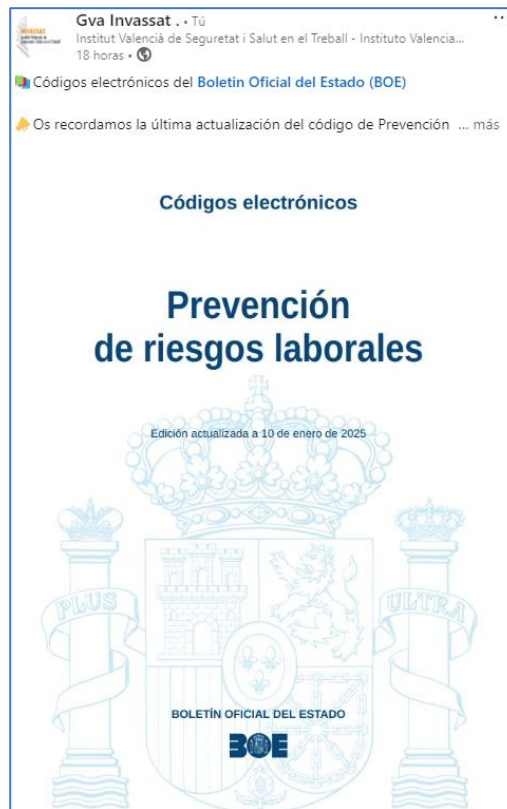


La Guía facilita orientaciones al empresario del sector madera sobre la adaptación de máquinas a las características preventivas establecidas en el RD 1215/1997, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización de los equipos de trabajo. En la parte general de la guía, se relacionan los diecinueve apartados del Anexo I del Real Decreto. Para cada uno de estos apartados, después de citar el texto que aparece en la norma, se describen los criterios fundamentales de tipo general

VES AMB COMPT!!!

que deberán aplicarse a cualquier máquina, cuando el apartado le sea de aplicación. En esta Guía el lector se va a encontrar con fichas de las siguientes máquinas: carretilla industrial; centro mecanizado o CNC; cinta transportadora / cinta de retorno; prensa hidráulica; sierra vertical de tableros; sistema de elevación por vacío; taladro escoplo; taladro múltiple; transpaleta y tronzadora radial o sierra radial.

L'INVASSAT EN LES XARXES / EL INVASSAT EN LAS REDES



EINES PER A UN TREBALL MÉS EFICIENT / HERRAMIENTAS PARA UN TRABAJO MÁS EFICIENTE

Recursos d'accés lliure en la Xarxa d'utilitat per a la busca d'informació i la preparació i edició de documents en la teua activitat professional..

Recursos de acceso libre en la Red de utilidad para la búsqueda de información y la preparación y edición de documentos en tu actividad profesional.

NOU

Sphera Publica

REVISTA DE CIENCIAS SOCIALES Y DE LA COMUNICACIÓN

sphera.ucam.edu

ISSN-e: 2695-5725 • ISSN: 1576-4192 • Número 24 • Vol. II • Año 2024 • pp. 116-145

El personal público como pieza imprescindible en la evaluación de la tecnología aplicada al lenguaje claro

Sara Pistola, **Universidad Nacional de Educación a Distancia (España)**
spistola@flog.uned.es

Iria da Cunha, **Universidad Nacional de Educación a Distancia (España)**
iriad@flog.uned.es

Recibido 30/10/24 • Aceptado 16/12/24 • Publicado 20/12/24

Cómo citar este artículo: Pistola, S. y Da Cunha, I. (2024). El personal público como pieza imprescindible en la evaluación de la tecnología aplicada al lenguaje claro, *Sphera Publica*, 24(2), 116-145.

Resumen

En España se están impulsando diversas iniciativas para ayudar al personal de la Administración a redactar de manera más clara los textos que dirige a la ciudadanía, como la redacción de manuales, la impartición de cursos o el desarrollo de herramientas tecnológicas basadas en el procesamiento del lenguaje natural, una rama de la inteligencia artificial. En este trabajo, se muestra una evaluación *user-driven* (basada en usuarios) de arText claro, un sistema de redacción asistida para ayudar al personal público a estructurar y redactar en lenguaje claro textos jurídico-administrativos dirigidos a la ciudadanía. Concretamente, se evalúa la percepción que tienen de él los empleados públicos del Ayuntamiento de Madrid, como usuarios potenciales. Para ello, se diseñó una encuesta, que se incorpora en un curso en línea sobre comunicación clara dirigido al personal del ayuntamiento. En este curso, los inscritos debían realizar una práctica empleando el sistema y, de forma voluntaria, contestar la encuesta. Se obtuvieron 26 respuestas a la encuesta. Por ejemplo, un 96,2 % de los participantes considera que el sistema es muy o bastante útil para escribir textos administrativos y lo recomendaría a otras personas.

Palabras Clave: Administración pública, evaluación *user-driven*, lenguaje claro, procesamiento del lenguaje natural, redacción asistida

SEGUEIX-NOS EN... / SÍGUENOS EN...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

BEGV
Biblioteques Especialitzades
Generalitat Valenciana