

Butlletí diari sobre
l'actualitat
normativa, tècnica i
mediàtica dels
diferents àmbits de
la seguretat i la salut
en el treball

RECALL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL

BOLETÍN DE ACTUALIDAD EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Boletín diario sobre
la actualidad
normativa, técnica y
mediática de los
diferentes ámbitos
de la seguridad y la
salud en el trabajo

<https://invassat.gva.es/recull-d-actualitat-sst>



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Divendres 10 de gener de 2025

Viernes 10 de enero de 2025

DANA OCTUBRE 2024.....	2
NOUS RECURSOS TÈCNICS / NUEVOS RECURSOS TÉCNICOS	3
I no t'oblides de... / Y no te olvides de.....	8
LA SST EN ELS MITJANS / LA SST EN LOS MEDIOS.....	9
VOLS SABER? / ¿QUIERES SABER?.....	11
MIRA... DOGV, BOE, DOCE.....	12
DOGV.....	12
BOE.....	12
DOUE.....	12
ACTUALITAT OIT, EU-OSHA, INSST / ACTUALIDAD OIT, EU-OSHA, INSST	13
EU-OSHA.....	13
NOU A LA NOSTRA BIBLIOTECA / NUEVO EN NUESTRA BIBLIOTECA.....	14
L'INVASSAT EN LES XARXES / EL INVASSAT EN LAS REDES.....	15
EINES PER A UN TREBALL MÉS EFICIENT / HERRAMIENTAS PARA UN TRABAJO MÁS EFICIENTE	16



GENERALITAT
VALENCIANA

NOVETATS PROP

Conselleria d'Hisenda, Economia i
Administració Pública

Administració On-line



GVA Oberta

PORTAL DE TRANSPARÈNCIA DE LA GENERALITAT VALENCIANA

Atenció a la ciutadania

PROP

DANA OCTUBRE 2024

DANA 2024

SEGURETAT I SALUT LABORAL



VOLS SABER?

ESPAIS
MONOGRÀFICS DE
L'INVASSAT

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

ALERTES INFORMATIVES SSL

DANA

- ↳ **COORDINACIÓ D'ACTIVITATS EMPRESARIALS EN CENTRES DE TREBALL AFECTATS PER LA DANA EN ELS QUALS ES REALITZEN OBRES DE CONSTRUCCIÓ CONJUNTAMENT AMB ALTRES ACTIVITATS**
- ↳ **TREBALLS DE NETEJA EN ESPAIS CONFINATS**

GENERALITAT VALENCIANA
INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

CRITERIOS TÉCNICOS SSL

DANA

- ↳ **GESTIÓN PREVENTIVA DE OBRAS DE EMERGENCIA**
- ↳ **CONSIDERACIÓN COMO ACCIDENTE DE TRABAJO Y CUMPLIMENTACIÓN DELT@**
- ↳ **COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EN LOS TRABAJOS DE LIMPIEZA Y RECUPERACIÓN DE LAS VÍAS PÚBLICAS**
- ↳ **TAREAS DE LIMPIEZA EN CENTROS DE TRABAJO**

WWW.INVASSAT.GVA.ES

RECOMANACIONS SSL

DANA

- ↳ **10 RECOMANACIONS SOBRE TASQUES DE NETEJA DE CENTRES DE TREBALL**
- ↳ **PÍNDOLAS INFORMATIVES SOBRE SEGURETAT EN TREBALLS DE NETEJA I CONDICIONAMENT**
- ↳ **PREGUNTES MÉS FREQUENTS**

GENERALITAT VALENCIANA
INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

NOUS RECURSOS TÈCNICS / NUEVOS RECURSOS TÉCNICOS

NOU

frontiers | Frontiers in Public Health

TYPE Original Research
PUBLISHED 07 January 2025
DOI 10.3389/fpubh.2024.1489178

OPEN ACCESS

EDITED BY
Karen Søgaard,
University of Southern Denmark, DenmarkREVIEWED BY
Stefano Amatori,
University of eCampus, Italy
Ebrahim Darvishi,
Kurdistan University of Medical Sciences, Iran
Philippe Gorce,
International Institute of Biomechanics and
Occupational Ergonomics, France*CORRESPONDENCE
Sasha Javanmardi
✉ s.javanmardi@uni-wuppertal.deRECEIVED 31 August 2024
ACCEPTED 20 December 2024
PUBLISHED 07 January 2025CITATION
Javanmardi S, Rappelt L, Baumgart C,
Niederer D, Heinke L and Freiwald J (2025)
Work conditions and determinants of health
status among industrial shift workers: a
cross-sectional study.
Front. Public Health 12:1489178.
doi: 10.3389/fpubh.2024.1489178COPYRIGHT
© 2025 Javanmardi, Rappelt, Baumgart,
Niederer, Heinke and Freiwald. This is an
open-access article distributed under the
terms of the [Creative Commons Attribution
License \(CC BY\)](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/). The use, distribution or
reproduction in other forums is permitted,
provided the original author(s) and the
copyright owner(s) are credited and that the
original publication in this journal is cited, in
accordance with accepted academic
practice. No use, distribution or reproduction
is permitted which does not comply with
these terms.

Work conditions and determinants of health status among industrial shift workers: a cross-sectional study

Sasha Javanmardi^{1*}, Ludwig Rappelt^{1,2}, Christian Baumgart¹, Daniel Niederer³, Lars Heinke¹ and Jürgen Freiwald¹¹Department of Movement and Training Science, University of Wuppertal, Wuppertal, Germany, ²Department of Intervention Research in Exercise Training, German Sport University Cologne, Cologne, Germany, ³Department of Sports Medicine and Exercise Physiology, Institute of Occupational, Social and Environmental Medicine, Goethe University Frankfurt, Frankfurt/Main, Germany**Introduction:** This study investigated potential health status differences among forging, manufacturing, and logistics workers.**Methods:** We included 403 participants (age: 41 ± 12 years) from a medium-sized steel company (forge: 64, manufacturing: 299, logistics: 99). Health status was multifactorial assessed: (1) Frequency of musculoskeletal complaints (German Pain Questionnaire). (2) Pain intensity, physical and psychological load [visual analog scales (VAS) 0–100 points]. (3) Occupational moderate-to-vigorous physical activity (MVPA), total MVPA, and sedentary behavior [Global Physical Activity Questionnaire (GPAQ)]. (4) Quality of life [Short Form Health Survey (SF-36)]. Between-group effects were analyzed via one-way ANOVAs with post-hoc Tukey correction.**Results:** 308 workers (76.4%) reported at least one musculoskeletal issue. A significant between-group difference was revealed for left shoulder [$F(2,40) = 5.40$; $p = 0.008$; $\omega^2 = 0.17$], occupational MVPA [$F(2,368) = 9.49$; $p < 0.001$; $\omega^2 = 0.04$] and total MVPA [$F(2,368) = 6.90$; $p = 0.001$; $\omega^2 = 0.03$]. Post-hoc tests revealed a difference ($p \leq 0.007$) between manufacturing (left shoulder: $n = 22$; 42.5 ± 24.8 ; occupational MVPA: $n = 219$; $6,978 \pm 5,137$ METs min/week; total MVPA: $n = 219$; $8,471 \pm 5,390$ METs min/week) and logistics workers (left shoulder: $n = 14$; 70.4 ± 26.3 au; occupational MVPA: $n = 96$; $9,640 \pm 4,605$ METs min/week; total MVPA: $n = 96$; $10,856 \pm 4,680$ METs min/week). No other between-group differences were observed.**Discussion:** Variations in health disparities across work conditions were observed. Yet, clear distinctions between work conditions and health outcomes remain a challenge. Effective interventions should be focused on job-specific and personalized health profiles rather than a stratification of work conditions to enhance health, productivity, and workforce sustainability.

KEYWORDS

workplace health promotion, occupational health, occupational hazards, musculoskeletal disorders, job-profile

NOU



Article

Bridging the Gaps: Examining the Impact of Technology-Based Active Learning in Workplace Safety Training Through a Systematic Literature Review

Simona Margheritti ^{*}, Sofia Marcucci and Massimo Miglioretti ¹

Department of Psychology, University of Milano-Bicocca, 20126 Milano, Italy; s.marcucci1@campus.unimib.it (S.M.); massimo.miglioretti@unimib.it (M.M.)
^{*} Correspondence: simona.margheritti@unimib.it

Abstract: Theoretical background: Occupational safety training is crucial for reducing workplace risks, but traditional approaches often struggle to fully engage participants or guarantee effective knowledge retention. Over the past decade, interest in using technology-based active learning strategies has grown, with active learning focusing on practical approaches that actively engage workers in the learning process. Objective: The research aims to identify the active learning strategies currently employed in OS training and assess the benefits and challenges of these approaches. Method: A systematic literature review was conducted in line with the PRISMA guidelines. After a rigorous selection process based on inclusion and exclusion criteria, 24 eligible articles were identified from the Scopus, Web of Science, and PubMed databases. Results: Technology-based active learning strategies, especially serious games, enhance the comprehension of safety procedures. Simulating risk scenarios and providing immediate feedback facilitates knowledge transfer to real-world environments. However, limitations are evident, such as technical complexity, high implementation costs, and difficulties in acceptance by less experienced users. Conclusions: The study concludes by emphasizing the need for targeted research to overcome the identified challenges, such as improving simulation realism, reducing costs through collaborative partnerships, and addressing usability issues for different worker populations.

Keywords: occupational safety; active learning; serious games; systematic review



Academic Editor: Raphael Grzebieta

Received: 14 November 2024

Revised: 29 December 2024

Accepted: 3 January 2025

Published: 8 January 2025

Citation: Margheritti, S.; Marcucci, S.; Miglioretti, M. Bridging the Gaps: Examining the Impact of Technology-Based Active Learning in Workplace Safety Training Through a Systematic Literature Review. *Safety* **2025**, *11*, 5. <https://doi.org/10.3390/safety11010005>

Copyright: © 2025 by the authors. Licensee MDPI, Basel, Switzerland. This article is an open access article distributed under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY) license (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

1. Introduction

Over the past decade, there has been a significant increase in attention to occupational safety (OS), accompanied by a steady rise in legislation and regulations aimed at safeguarding occupational health and safety (OHS).

Occupational safety is commonly defined as an attribute of work systems that reflects the low probability of suffering immediate or delayed physical harm to people, property, or the environment during the performance of work activities [1–3]. The most commonly examined occupational safety indicator is the occurrence of accidents [4], defined as workplace events that cause physical harm to people. However, while accidents may indicate an absence of safety, the lack of accidents is not sufficient to infer the presence of safety [5]. This is because such accidents generally depend on many factors (e.g., unsafe behavior or latent organizational weaknesses) that often do not coincide in causing an accident [6]. For this reason, training suitable for preventing accidents and injuries and promoting safe behavior are of fundamental importance.

NOU

ISSN: 1576-0162

DOI: <http://dx.doi.org/10.33776/rem.v0i68.8314>

DETERMINANTES DEL TELETRABAJO Y BRECHA DE GÉNERO

DETERMINANTS OF TELEWORK AND GENDER GAP

Gloria Duarte

duartegloriacarolina@gmail.com

Instituto Complutense de Estudios Internacionales

Cipriano Quirós

cquiros@ccee.ucm.es

Instituto Complutense de Estudios Internacionales

Departamento de Economía Aplicada, Estructura e Historia, Universidad
Complutense de Madrid

Recibido: junio 2024; aceptado: noviembre 2024

RESUMEN

El objetivo de este estudio es ampliar el conocimiento sobre los factores que condicionan el teletrabajo en España, para los años 2018 y 2021, identificando sus elementos determinantes, con especial atención a la posible existencia de una brecha de género. Los resultados muestran que, tras la generalización de esta herramienta en 2021 por el impacto de la pandemia, la probabilidad de las mujeres de teletrabajar superó a la de los hombres. Variables como la edad, el nivel educativo o las habilidades digitales, entre otras, muestran también su influencia en la adopción del teletrabajo. Además, las estimaciones separadas por género presentan diferencias significativas en algunos de sus determinantes.

Palabras clave: Teletrabajo, trabajo remoto, habilidades digitales, COVID-19, género.

REVISTA DE ECONOMÍA MUNDIAL 68, 2024, 95-113

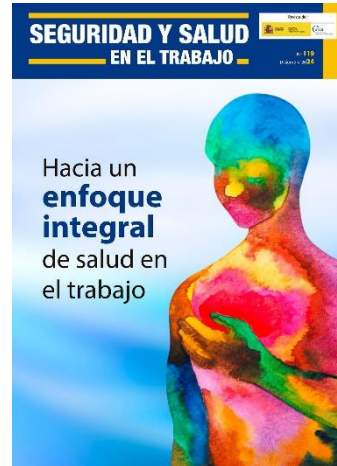


El uso de drones en el ámbito laboral y su gestión preventiva

Ana Sánchez Sauce
Subdirección técnica. INSST
Javier Díaz Rojo
Consultor en Prevención. Asepeyo Avilés
M^a Angeles Riguera
Consultora en prevención. Dirección de Prevención de Asepeyo

La utilización de drones en el entorno laboral cada vez es más habitual debido al amplio abanico de tareas que pueden realizar de manera eficiente y al hecho de que permiten realizar tareas peligrosas o muy peligrosas sin comprometer la seguridad y la salud durante el trabajo e, incluso, poder utilizarse como herramienta preventiva. No obstante, su uso puede suponer nuevos riesgos o modificar los existentes, siendo necesario llevar a cabo una adecuada gestión preventiva teniendo en cuenta las correspondientes disposiciones normativas de seguridad.

En este artículo se persiguen tres objetivos básicos: señalar la repercusión del uso de drones en la realización de actividades laborales en el ámbito de la prevención de riesgos laborales, dar a conocer las disposiciones normativas relativas a la seguridad que se deben observar en su utilización tanto si es en espacios abiertos como en espacios cerrados y, por último, cómo realizar una adecuada gestión preventiva para garantizar la seguridad y la salud en el trabajo a través de dos ejemplos prácticos.



Hacia un enfoque integral de salud en el trabajo

Giornale Italiano di Psicologia e Medicina del Lavoro (GIPMEL)
Italian Journal of Psychology and Occupational Health EDIZIONI FS Publishers

Noise risk assessment and health surveillance in the Italian state police band musicians: A cross-sectional study

Gloria ABRUZZESE¹, Marco MICHELAZZI², Massimiliano POMPILI³, Salvatore LIRANGI⁴, Pietro NATALETTI⁵, Diego ANNESI⁶, Francesco CHIRICO⁷, Andrea MAGRINI⁸, Fabrizio CIPRANI⁹

¹Direzione Centrale di Sanità, Dipartimento di Pubblica Sicurezza, Ministero dell'Interno, Roma, Italia. E-mail: gloria.abruzzo@poliziastato.it
²Direzione Centrale di Sanità, Dipartimento di Pubblica Sicurezza, Ministero dell'Interno, Roma, Italia. E-mail: marco.michelazzi@poliziastato.it
³Direzione Centrale di Sanità, Dipartimento di Pubblica Sicurezza, Ministero dell'Interno, Roma, Italia. E-mail: massimiliano.pompili@poliziastato.it
⁴Direzione Centrale di Sanità, Dipartimento di Pubblica Sicurezza, Ministero dell'Interno, Roma, Italia. E-mail: salvatore.lirangi@poliziastato.it
⁵INAIL, Roma, Italia. E-mail: p.nataletti@inail.it
⁶INAIL, Roma, Italia. E-mail: d.annesi@inail.it
⁷Scuola di Specializzazione in Medicina del Lavoro, Università Cattolica del Sacro Cuore, Roma, Italia. Centro Sanitario Polifunzionale di Milano. Servizio Sanitario della Polizia di Stato, Ministero dell'Interno, Italia. E-mail: medicev@virgilio.it ORCID: 0000-0002-8737-4368
⁸Scuola di Specializzazione in Medicina del Lavoro, Università Tor Vergata, Roma, Italia
⁹Direzione Centrale di Sanità, Dipartimento di Pubblica Sicurezza, Ministero dell'Interno, Roma, Italia. E-mail: fabrizio.ciprani@poliziastato.it

*Corresponding Author

Abstract

Introduction: The State Police Band musicians are subjected to high levels of sound exposure during rehearsals and performances. This study assesses the noise risk among these musicians, employing various measurement and calculation methodologies to understand their exposure and propose preventive measures.

Methods: A cross-sectional study was conducted with authorization from the Central Health Directorate of the Italian State Police Health Service. The study population included 93 musicians, divided into Acoustically Homogeneous Groups (GAO). Phonometric and dosimetric measurements were taken on July 25-26 and October 24, 2022, in both combined and separate sections. The methodologies used included evaluations based on GAO, Recurring Week of Maximum Risk (LEX,w), and task-based daily exposure (LEX,d). The attenuation provided by hearing protection devices (HPDs) was also assessed using the OMB method. Audiometric tests were conducted to evaluate the musicians' hearing capabilities.

Results: The results indicated that the L_{eq,w} exceeded the exposure limit in all GAOs during the Recurring Week of Maximum Risk. Task-based daily exposure L_{EX,d} showed that some GAOs in both combined (trombones, euphonium) and separate sections (clarinets, trumpets, oboe, tubas,

203

behavioral sciences



The Role of Guilt Feelings in the Development of the Burnout Process: The Influence on Psychosomatic Problems

Pedro Gil-LaOrden ^{1,*}, Mary Sandra Carlotto ² and Pedro R. Gil-Monte ³

¹ Unidad de Investigación Psicosocial de la Conducta Organizacional (UNIPSCO), Faculty of Psychology, Universidad de Valencia, Av. Blasco Ibañez 21, 46100 Valencia, Spain; pedro.gil-monte@uv.es
² Postgraduate Program in Social Work and Organizational Psychology, Universidade de Brasília, Campus Universitário Darcy Ribeiro, CCC Sul, Brasília 70900-910, Brazil; marys@unb.br
³ Correspondence: pegilao@ufam.br

Abstract: Burnout is a psychological consequence of prolonged work-related stress. Previous studies have concluded that guilt feelings could explain the development of the burnout process and its relationship with other health disorders. The aim of this study was to evaluate the mediating role of guilt feelings in the relationship between burnout and psychosomatic problems. The sample comprised 714 Brazilian teachers (82.10% women). Burnout was assessed using the Spanish Burnout Inventory (SBI). The hypotheses were evaluated together using a path model to test the mediating role of guilt feelings in the development of burnout and its relationship with psychosomatic problems. Two models were constructed: the hypothesized model (i.e., incidence → guilt → psychosomatic problems) vs. the alternative model (i.e., incidence → psychosomatic problems → guilt). According to the results, the hypothesized model obtained a satisfactory fit to the data, whereas the alternative model's fit was found to be inadequate. We concluded that the hypothesized model was a good representation of the relationship among burnout, guilt feelings and psychosomatic problems. We recommend taking into consideration feelings of guilt to improve the diagnosis of burnout.

Keywords: burnout; feelings of guilt; psychosomatic problems; Spanish Burnout Inventory; occupational stress; teachers



Citation: Gil-LaOrden, P.; Carlotto, M.S.; Gil-Monte, P.R. The Role of Guilt Feelings in the Development of the Burnout Process: The Influence on Psychosomatic Problems. *Behav. Sci.* **2024**, *14*, 1196. <https://doi.org/10.3390/bs14121196>

Academic Editors: John Parkinson, Jamal Saleh Faddari and Yuka Kurokawa

Received: 29 October 2024
Revised: 10 November 2024
Accepted: 11 December 2024
Published: 13 December 2024



Copyright © 2024 by the authors. Licensee MDPI, Basel, Switzerland. This article is an open access article distributed under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY) license (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

1. Introduction

According to the World Health Organization [1], burnout is a consequence of chronic work-related stress that has not been successfully managed. It has been included in the International Classification of Diseases and Related Health Problems (ICD-11), and classified as a factor influencing health status or contact with health services (QD85). It is considered as a circumstance rather than a disease and it is not considered a medical condition. It refers specifically to phenomena in the labor context and should not be applied to experiences in other life domains. Therefore, burnout should be considered a health disorder, but not a psychiatric syndrome or a mental illness. It is characterized by three dimensions: (1) feelings of energy depletion; (2) feelings of negativism related to one's job; and (3) a sense of ineffectiveness and low accomplishment (ICD-11). This definition currently finds considerable consensus in the field and is most frequently used to evaluate burnout. It takes as its reference the psychometric model of the Maslach Burnout Inventory (MBI) [2].

In addition, several studies have suggested the existence of profiles and alternative theoretical frameworks for burnout [3–7], and latent profiles for burnout dimensions [8–15]. Studies on latent profiles are not based on a theoretical model, but rather on a psychometric model. Most of these studies used the theoretical definition provided by the WHO [1] and the MBI to differentiate burnout profiles [11,12,14]. For example, Leiter and Maslach [11], working with the MBI, identified five burnout profiles, labeled as burnout, disengaged, overextended, ineffective, and engagement. However, other studies have obtained four

Behav. Sci. **2024**, *14*, 1196. <https://doi.org/10.3390/bs14121196>

<https://www.mdpi.com/journal/behavioral-sciences>

RECORDA

L'INVASSAT
PARTICIPA

Salud Mental

DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS TRAS LA DANA



Dentro de la gran catástrofe que está suponiendo la **DANA** a todos los niveles, es importante considerar **las repercusiones sobre la salud mental de las personas trabajadoras** que han visto cómo esta catástrofe también les ha perjudicado gravemente en su vida laboral. La situación empeora cuando hablamos de autónomos, micropymes, comercios y pequeños negocios en general ya que son colectivos muy vulnerables.

Los síntomas pueden cambiar en función del nivel de afectación, del grado de resiliencia individual y colectiva, y del apoyo recibido.

NIVEL DE AFECTACIÓN

Severa: se da cuando hay pérdidas de las instalaciones e infraestructuras empresariales dando lugar a una paralización prolongada. Si hay pérdidas humanas en los equipos o en sus familias, la situación se agrava.

Moderada: se da cuando los daños son parciales, las interrupciones de la actividad económica temporales, y existe la posibilidad de recuperación en poco tiempo.

Leve: se da cuando hay incidentes menores o poca afectación.



ESTADOS DE ÁNIMOS MÁS COMUNES

Tristeza y duelo: la pérdida total o parcial del entorno de trabajo, así como la posibilidad de despidos genera tristeza y un sentimiento de duelo ya que se percibe como una ruptura con la vida laboral anterior.

Preocupación, sentimiento de vulnerabilidad y ansiedad: las personas empleadas pueden sentir que su estabilidad y seguridad laboral están en peligro experimentando síntomas de ansiedad.

Estrés agudo debido a la preocupación sobre su situación personal, familiar y económica. Puede dar lugar a un estrés postraumático.

Sobrecarga laboral: a menudo, el personal que sigue en la empresa debe asumir cargas adicionales para compensar el tiempo perdido o los recursos afectados, pudiendo provocar fatiga y agotamiento.

Sentimiento de equipo y unión: las personas trabajadoras suelen unirse para enfrentar el desafío y apoyar la recuperación. Se ponen en marcha los procesos de motivación, organización y activación de recursos.

Confianza en la resiliencia empresarial: la experiencia de haber superado un evento adverso refuerza la confianza de los empleados en la capacidad de la empresa para hacer frente a situaciones difíciles, aumentando su sentido de pertenencia y compromiso.

PAUTAS PARA HACER FRENTE A LAS CONSECUENCIAS DE LA DANA

Teniendo en cuenta que **la afectación psicológica** en el ámbito laboral después de una catástrofe como la que estamos viviendo, **es profunda**, empresas y personas deben enfrentarse a la **reconstrucción** de su entorno físico y al **reto de superar las secuelas psicológicas**.

A los autónomos y micropymes, se recomienda que el papel organizativo de todas las acciones que se puedan desarrollar se haga desde las asociaciones sectoriales, entidades locales y/o entidades empresariales.



- **Promover la flexibilidad laboral y considerar la opción de permisos especiales** para que las personas empleadas puedan reorganizar sus vidas. Esto contribuye a reducir el estrés.
- **Sensibilización y formación en salud mental para los equipos de dirección** ya que es importante que comprendan el impacto psicológico de una catástrofe en sus plantillas y en ellos mismos.
- **Ofrecer programas de apoyo familiar** puede aliviar el impacto del estrés en los propios empleados.
- **Establecer un plan de recuperación y apoyo continuo** que refuerce la percepción de seguridad y compromiso hacia el bienestar de las personas que integran la organización.
- **Reconstruir un entorno de trabajo seguro**, adaptado a las nuevas circunstancias puede aliviar el estrés y reforzar la confianza de la plantilla.
- Llevar a cabo un **monitoreo y evaluación del bienestar psicológico de las personas trabajadoras**. La detección temprana permite ofrecer ayuda a quienes lo necesiten y ajustar los programas de apoyo de acuerdo con la evolución de las necesidades del personal.

LAS EMPRESAS SON AGENTES ACTIVOS HACIA LA RECUPERACIÓN Y PUEDEN:

- **Ofrecer apoyo psicológico** proporcionando recursos a sus plantillas.
- **Fomentar la comunicación y el apoyo entre equipos** para que los trabajadores y trabajadoras puedan expresar sus sentimientos y preocupaciones. Los líderes de equipo y directivos deben comunicarse con empatía y mantener un clima de confianza.
- **Desarrollar estrategias de afrontamiento, resiliencia y capacidad de adaptación.**



Col·legi Oficial de Psicologia
Comunitat Valenciana

Con la colaboración de:



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

I no t'oblides de... / Y no te olvides de...

**VES AMB
COMPTE!!!**

**Instituto de
Salud Pública**
Ministerio de Salud
Gobierno de Chile

100 AÑOS
**SALUD Y
SEGURIDAD
SOCIAL**

LIBRO DE APUNTES DE WEBINAR:

**“PÉRDIDA AUDITIVA DE TRABAJADORES CON EXPOSICIÓN
A RUIDO OCUPACIONAL: CONSIDERACIONES PARA
DETERMINAR EL DAÑO AUDITIVO LABORAL Y ESTABLECER
LA MAGNITUD DE SU INCAPACIDAD”**

INSTITUTO DE SALUD PUBLICA DE CHILE

LA SST EN ELS MITJANS / LA SST EN LOS MEDIOS

[Se incendia una bodega de Medrano y su propietario resulta herido por quemadura.](#)

elDiario.es La Rioja2. 09.01.2025.

[Un empleado logra la incapacidad permanente total con una pensión vitalicia de 3.000 euros tras un accidente laboral: la Seguridad Social se la denegó.](#) Noticias trabajo. 10.01.2025.

[Maquinaria pesada y sin experiencia: el peligro oculto en la construcción.](#) Interempresas. 09.01.2025.

[La Justicia da la razón a una trabajadora y reconoce como accidente laboral la caída que sufrió de camino al autobús.](#) Rafa Sardiña. elDiario.es La Rioja2. 09.01.2025.

[Crece el absentismo laboral en España y estos son los sectores más afectados.](#) Cristina Tubilla Guerrero. Economía Digital. 09.01.2025.

[La prevención que necesitamos: real, efectiva, inclusiva y comprometida.](#) Concepción Morales Vállez. Prevencionar. 08.01.2025.

[Acudir con bastante antelación al trabajo también se considera accidente laboral in itinere.](#) La Rioja. 09.01.2025.

[Agaden exige "transparencia y garantías" en la retirada de amianto de la antigua conservera La Tarifeña.](#) Europa Sur. 09.01.2025.

[Esta es la razón por la que la generación Z llega siempre tarde al trabajo, según una encuesta.](#) Enrique Luque de Gregorio. Business insider. 04.01.2025.



VES AMB
COMPTE!!!

9 MEDIDAS PARA PREVENIR INCENDIOS



1



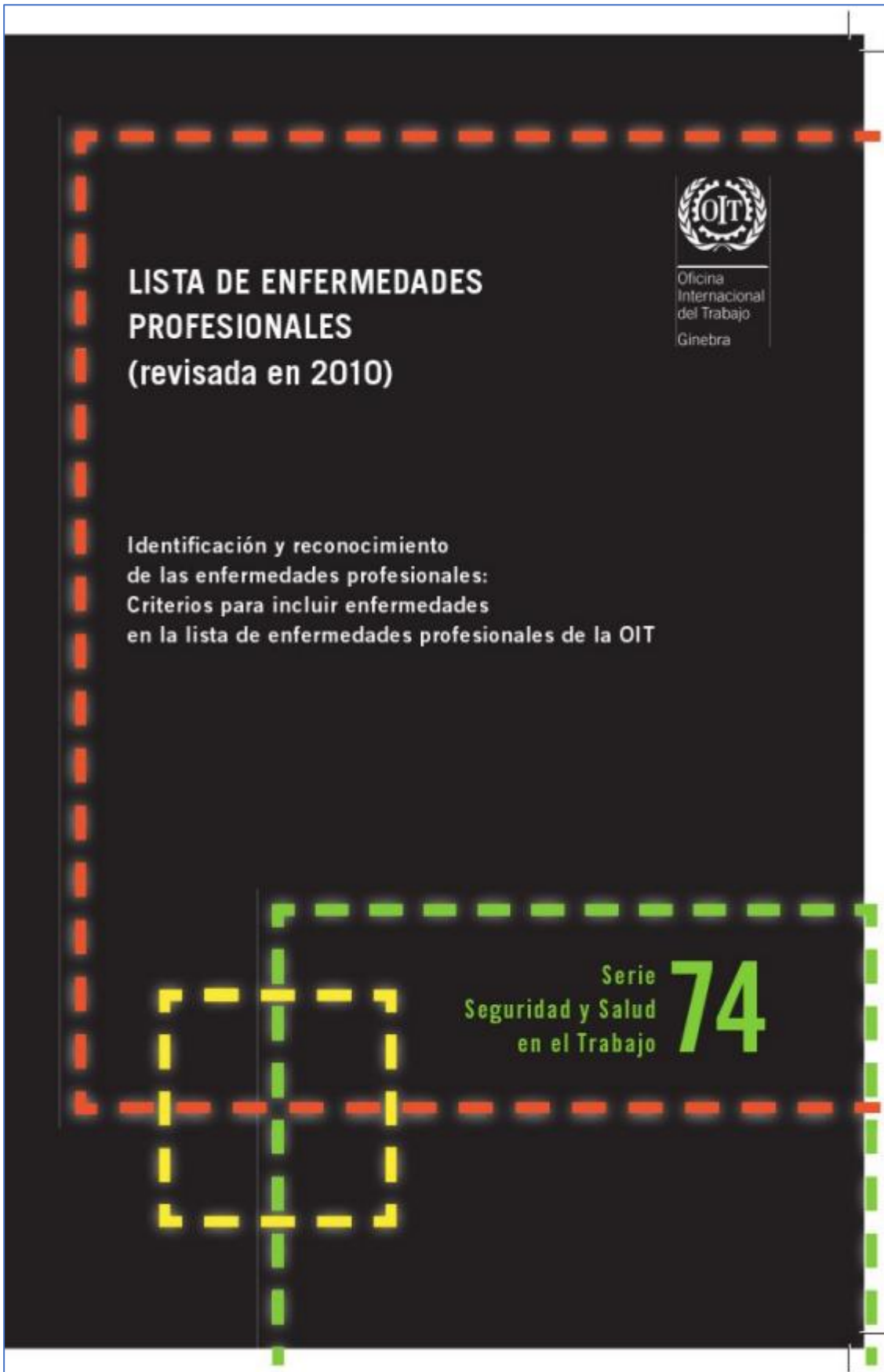
No aproximar fuentes de calor a materiales combustibles (líquidos y gases).
Puede provocar una gran explosión o deflagración.

2



No sobrecargar las tomas de corriente.
Se pueden recalentar y producir chispas eléctricas.

**VES AMB
COMPTE!!!**



VOLS SABER? / ¿QUIERES SABER?

[La saviesa popular i la ciència exploren juntes el poder de les plantes medicinals.](#) ISGlobal. 09.01.2025.

[Nueva prueba para detectar el alzhéimer en una fase temprana.](#) SINC. 10.01.2025.

[¿Qué es la triquinosis y cómo podemos evitar esta enfermedad?](#) Raúl Rivas González. The Conversation. 09.01.2025.

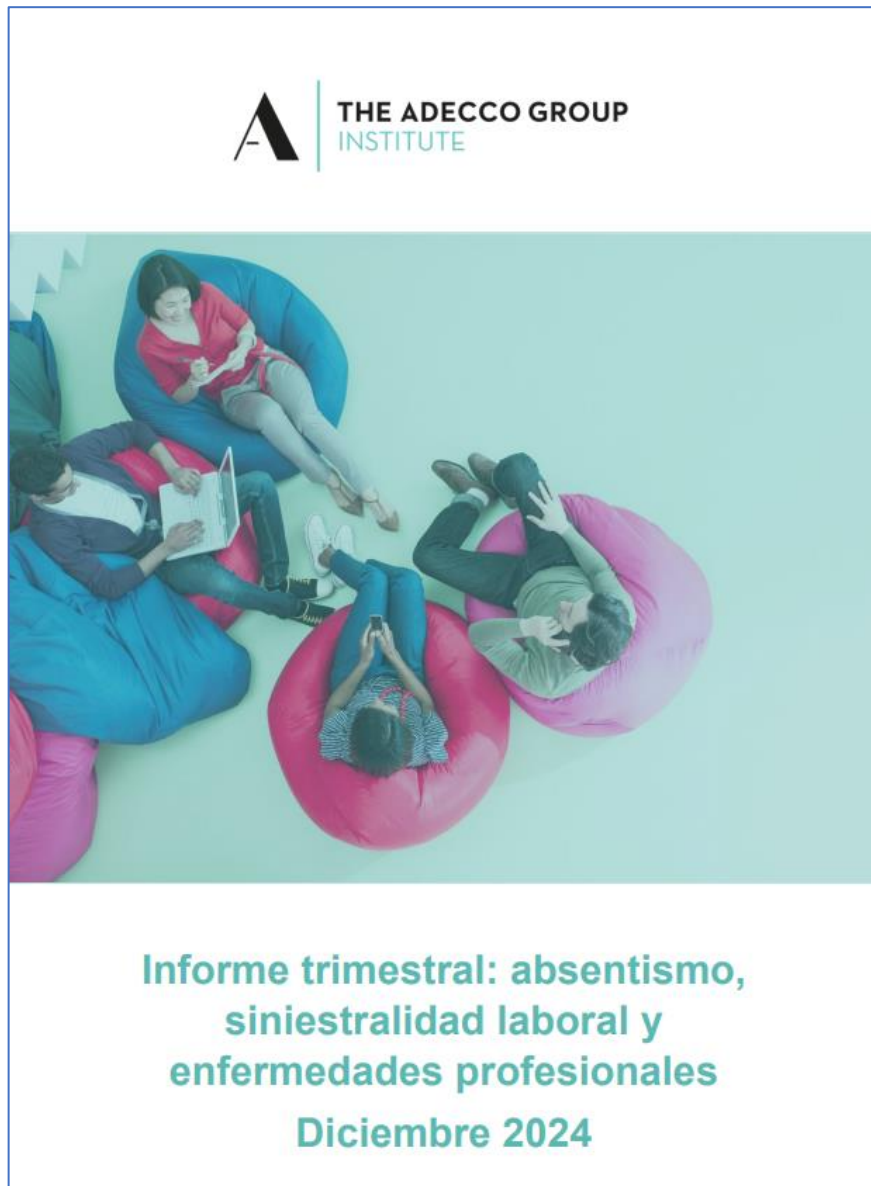
[Educación: contra el vicio de prohibir....](#) Enrique Dans. 08.01.2025.

[Identificació dels símptomes centrals del trastorn de joc.](#) Divulga UAB. 10.01.2025.

[Criptoactivos y otras inversiones de elevado riesgo: un 2025 de alto voltaje.](#) FuncasBlog. 10.01.2025.

[El tratamiento a tres bandas mejora el pronóstico de un tipo de cáncer de hígado no operable.](#) El País. 09.01.2025.

VES AMB
COMPTE!!!



**THE ADECCO GROUP
INSTITUTE**

**Informe trimestral: absentismo,
siniestralidad laboral y
enfermedades profesionales
Diciembre 2024**

MIRA... DOGV, BOE, DOCE

DOGV

Som solidaritat 

← [Faça clic en la imatge per a consultar la informació publicada en el DOGV en relació amb la DANA del 29 d'octubre.](#) / [Haga clic en la imagen para consultar información publicada en el DOGV en relación con la DANA del 29 de octubre.](#)

DOGV num. 10022. 10.01.2025. Sense novetats / Sin novedades.

[Conselleria de Sanitat](#). **ANUNCI pel qual se sotmet a informació pública el projecte d'orde de la Conselleria de Sanitat, per la qual s'estructura i organitza el servei de prevenció de riscos laborals del sector sanitari de la Generalitat Valenciana.**

BOE



← [Faça clic en la imatge per a consultar la informació publicada en el BOE en relació amb la DANA del 29 d'octubre.](#) / [Haga clic en la imagen para consultar la información publicada en el BOE en relación con la DANA del 29 de octubre.](#)

BOE num. 89 10.01.2025.

[Resolución de 27 de diciembre de 2024, de la Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social](#), por la que **se establecen los términos para la aplicación a las mutuas colaboradoras con la Seguridad Social de los coeficientes para la gestión de la prestación económica de incapacidad temporal** derivada de contingencias comunes.

DOUE

DOUE, 10.01. 2025. Sense novetats / Sin novedades.

[Decisión \(UE\) 2025/47 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 18 de diciembre de 2024, relativa a la movilización del Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización para Trabajadores Despedidos](#) en respuesta a una solicitud de Bélgica (EGF/2024/002 BE/Limburg machinery and paper).

[Corrección de errores de la Directiva \(UE\) 2023/2413 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 18 de octubre de 2023](#), por la que se modifican la Directiva (UE) 2018/2001, el Reglamento (UE) 2018/1999 y la Directiva 98/70/CE en lo que respecta a la promoción de la energía procedente de fuentes renovables y se deroga la Directiva (UE) 2015/652 del Consejo (DO L, 2023/2413, 31.10.2023).

ACTUALITAT OIT, EU-OSHA, INSST / ACTUALIDAD OIT, EU-OSHA, INSST

EU-OSHA

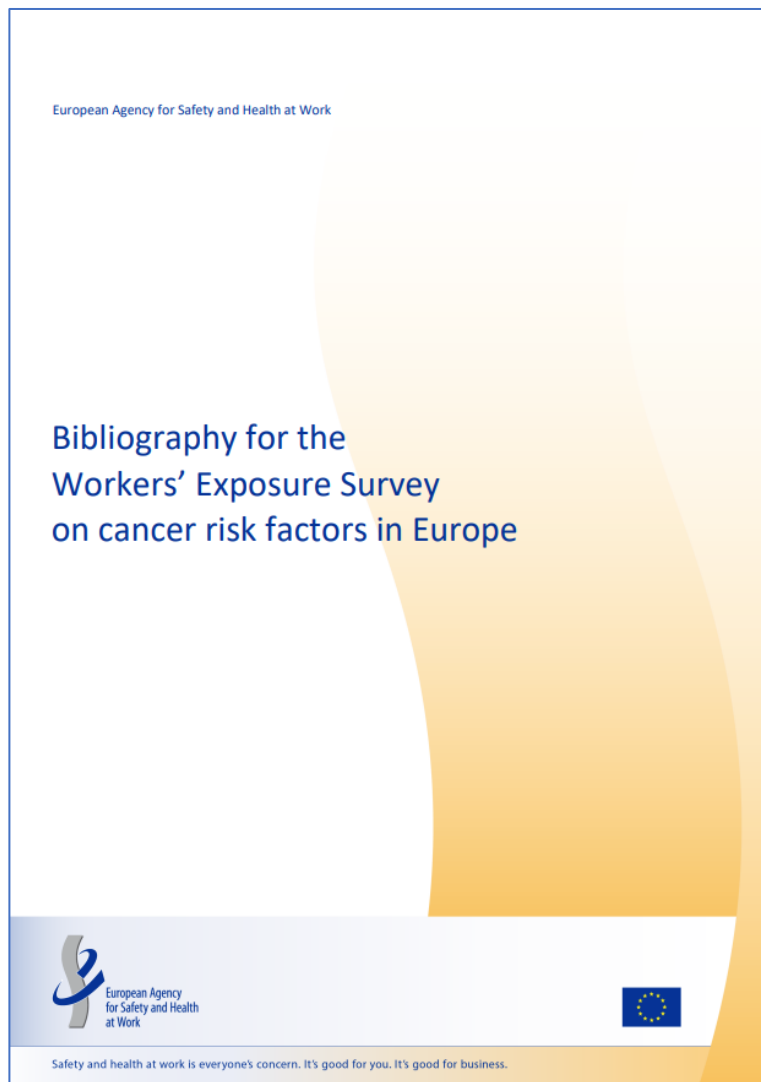
[El conjunto de datos de la encuesta sobre la exposición de los trabajadores ya está disponible para la investigación](#)

La EU-OSHA ha puesto a disposición el conjunto de datos de la Encuesta de Exposición de los Trabajadores (WES) sobre los factores de riesgo de cáncer en Europa. La encuesta fue realizada por entrevistadores locales en Alemania, Irlanda, España, Francia, Hungría y Finlandia entre septiembre de 2022 y febrero de 2023 utilizando CATI (Computer Assisted Telephone Interview), completando 24.402 entrevistas válidas.

[El seminario web de IOSH explora el papel de la tecnología en el impulso de la seguridad y la inclusión en el lugar de trabajo](#)

Un seminario web reciente organizado por la Institución de Seguridad y Salud Ocupacional (IOSH), uno de los socios oficiales de la Campaña Trabajos Saludables (HWC) 2023-25 "Trabajo seguro y saludable en la era digital", reunió a expertos de la industria y de defensa para debatir cómo la tecnología, como (), puede utilizarse para apoyar la igualdad, la diversidad y la inclusión (EDI) en entornos laborales.

**VES AMB
COMPTE!!!**



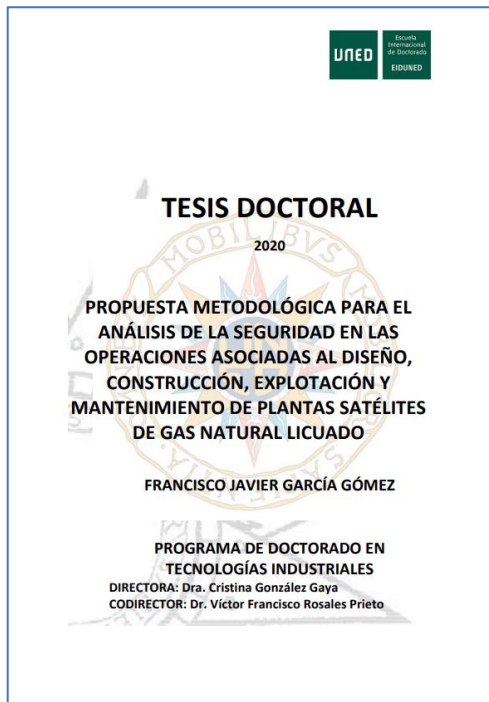
NOU A LA NOSTRA BIBLIOTECA / NUEVO EN NUESTRA BIBLIOTECA

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **09.01.2025**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Novedades incorporadas en el catálogo documental del INVASSAT el **09.01.2025**. Haga clic sobre la tabla para acceder a los datos bibliográficos, el resumen y el enlace a los documentos originales.

Resultados 1 a 5 de 5			Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1 La nueva regulación del teletrabajo y sus implicaciones en las relaciones jurídico - laborales [Libros]	Ma Zhou, Zhoujie	2024	
2 Bones pràctiques preventives per a abordar la salut mental en l'entorn laboral [Libros]		2024	
3 Medidas de protección frente al riesgo químico para establecimientos industriales y comerciales [Libros]		2024	
4 Mesures de protecció enfront del risc químic per a establiments industrials i comercials [Libros]		2024	
5 Propuesta metodológica para el análisis de la seguridad en las operaciones asociadas al diseño, construcción, explotación y mantenimiento de plantas satélites de gas natural licuado [Libros]	García Gómez, Francisco Javier	2020	

Resultados 1 a 5 de 5 Mostrar 25 ▾



Este trabajo proporciona información sobre todos los aspectos de la seguridad en las plantas satélites de GNL. Se ha realizado una investigación de las metodologías y procedimientos aplicables a este tipo de instalaciones y se propondrá la selección de la técnica más apropiada como método de referencia para proponer una metodología específica de identificación y análisis de riesgos que optimice la seguridad de las plantas satélites de GNL. Se presenta también una propuesta para regular las actuaciones de todas las empresas que desarrollan sus actividades en las plantas para asegurar el cumplimiento de la normativa sobre protección de riesgos laborales y medioambiental y la información relacionada con el proceso de evaluación para mejorar la salud y la seguridad de los trabajadores.

VES AMB COMPTE!!!

L'INVASSAT EN LES XARXES / EL INVASSAT EN LAS REDES

Gva Invassat · Tu
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball · Instituto Valenciano...
 21 horas · Editado ·

Umivale Activa ha publicado recientemente el documento:
 Buenas prácticas preventivas para abordar la salud mental en el ... más

umivale
 Múltipl Col·laboració amb la Seguretat i Salut en el Treball

Activa
 U N I V E R S I T A T D E VALÈNCIA

BUENAS PRÁCTICAS PREVENTIVAS PARA ABORDAR LA SALUD MENTAL EN EL ENTORNO LABORAL

02/12/2024 Salud mental en el entorno laboral

Existen aspectos de diversa naturaleza que condicionan la salud mental, influyendo en gran medida los factores de riesgo laborales. El objetivo de esta guía es concienciar a todas las empresas sobre la importancia de cuidar la salud mental de las personas trabajadoras, ayudándoles a identificar dichos factores e implantar estrategias que contribuyan a su cuidado.

Plan General de Actividades Preventivas 2024

VA Invassat @GVAinvassat · 21h

¿Quieres ver ejemplos de cómo automatizar las tareas cognitivas en el lugar de trabajo utilizando sistemas basados en IA?

Descarga este informe de @EU_OSHA con casos prácticos y recomendaciones run.gov.es/dmvrESSST-IA

RESST #EUHealthyWorkplaces #INSST

INFORME DE POLÍTICAS

AUTOMATIZAR LAS TAREAS COGNITIVAS EN EL LUGAR DE TRABAJO MEDIANTE SISTEMAS BASADOS EN IA: ESTUDIOS DE CASOS Y RECOMENDACIONES

Sistemas basados en IA en el lugar de trabajo

Los sistemas basados en IA se están integrando rápidamente en un número cada vez mayor de lugares de trabajo. Un análisis de la bibliografía anterior indica que los sistemas basados en IA para la automatización de tareas cognitivas se utilizan principalmente para realizar **tareas relacionadas con la información o con las personas** (Figura 1). Los ejemplos que brinda la bibliografía incluyen los sistemas inteligentes de trabajo* para automatizar tareas docentes específicas como tareas relacionadas con la persona, o el diagnóstico y el tratamiento de datos como tarea relacionada con la información*.

Consultada la bibliografía existente, resulta evidente el potencial de automatización de una gran variedad de tareas cognitivas. Sus potenciales aplicaciones se extienden a la mercadotecnia, las finanzas, la educación, la atención al cliente y muchos otros ámbitos. Se trata principalmente de sistemas basados en IA no intrusivos. Sin embargo, en algunos casos, puede combinarse un sistema basado en IA con una presencia física para cultivar con éxito una tarea cognitiva. Un ejemplo de lo que podría ser un robot de servicio en funciones de compañero social y que automatiza las tareas cognitivas menos complejas del usuario. Pero estos representan sistemas que actualmente están en fase de desarrollo. Por lo que respecta a los sistemas basados en IA que automatizan tareas cognitivas, ya usados activamente en las empresas, aparecen un enfoque diferente. Si se observa el análisis de estudios de casos, el resultado es claro: estos no coinciden con la distribución presentada en la bibliografía existente. En los estudios de casos existentes predomina la automatización de tareas relacionadas con la información, el análisis de la bibliografía y la acumulación de estudios de casos proporcionan una representación completa de los sistemas basados en IA que actualmente existen sobre el terreno y en fase de desarrollo. Esta discrepancia también tiene raíz en la naturaleza de las publicaciones científicas, que presentan investigaciones sobre las tecnologías y sus posibles repercusiones antes de que se usen para generar en el

Figura 1. Distribución de tareas cognitivas automatizadas por sistemas basados en IA sobre la base de un análisis bibliográfico

70% Información
 20% Personas
 10% Datos

*EU-OSHA, Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo. Robotics avanzada, inteligencia artificial y automatización de tareas cognitivas: usos, desafíos y mitigación en el contexto de la seguridad y la salud en el trabajo. 2022. Disponible en: <https://osha.europa.eu/es/actualidad/publicaciones/robotics-advanced-artificial-intelligence-cognitive-tasks-uses-challenges-and-mitigation-in-the-context-of-safety-and-health-at-work>

*Sullivan, R., y Dainoff, J. (2019). Emerging challenges and approaches to building resilient learning systems for teams (subtítulo de los roles y desafíos para la creación de sistemas inteligentes de trabajo para los equipos). En J. Johnson, S. Redman, A. M. Shante, J. C. & B. (Eds.). Building resilient learning systems for teams. Volunter. FR-Over sistemas inteligentes de trabajo para los equipos. Disponible en: <https://doi.org/10.1002/9781119552022.ch02>

*Al-Balushi, A., Latham, R., Latham, R. (2018). Modeling human-machine factors and strategies for smart systems. If there is collaboration of human and machine in the system, human and machine are essential? International Journal of Intelligent Systems in Management, 1(1), 1-10. Disponible en: <https://doi.org/10.1002/9781119552022.ch02>

*Rhee, M., Yoon, D., Park, M., & Park, J. (2023). Systemic review: Trust-building factors and implications for conversational agent adoption in education: A review. Journal of Human-Computer Interaction, 37(1), 51-98. Disponible en: <https://doi.org/10.1080/10447318.2023.2203202>

*EU-OSHA, Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo. Robotics avanzada, inteligencia artificial y automatización de tareas cognitivas: usos, desafíos y mitigación en el contexto de la seguridad y la salud en el trabajo. 2022. Disponible en: <https://osha.europa.eu/es/actualidad/publicaciones/robotics-advanced-artificial-intelligence-cognitive-tasks-uses-challenges-and-mitigation-in-the-context-of-safety-and-health-at-work>

*Congara Adams, S., Shante, J., Miller, C., & Lippert-Cornwell, M. A. (2019). Best practices for people who design and develop AI-powered systems of human-machine teams for use in domains of social interaction: A review of an ethics literature in the field. Transactive and research, 36(7), 635-648. Disponible en: <https://doi.org/10.1080/10447318.2019.1635421>

Nuevo tríptico elaborado por el Col·legi Oficial de Psicologia de la Comunitat Valenciana con la colaboración del #INVASSAT: #SaludMental de las personas trabajadoras tras la #Dana

Explica los posibles estados de ánimo de las personas que integran las organizaciones y algunas acciones que las empresas pueden implementar dirigidas a la recuperación emocional y psicológica.

Descárgalo en run.gov.es

Salud Mental

DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS TRAS LA DANA

Desde de los gran catástrofe que está superando la DANA a todos los niveles, es importante concienciar las repercusiones sobre la salud mental de las personas trabajadoras que han vivido como estas catástrofe también en el mundo laboral. La situación de las personas trabajadoras en los ámbitos, organizativos, comunitarios y personales, requiere un apoyo ya que son colectivos muy vulnerables.

Los síntomas pueden cambiar en función del nivel de afectación, del grado de resiliencia individual y colectiva y del apoyo social.

ESTADOS DE ÁNIMOS MÁS COMUNES

Tricia y duelo (a medida que se normaliza el entorno de trabajo, así como la posibilidad de disponer de recursos físicos y un sentimiento de duelo que se percibe como una ruptura con la vida laboral anterior).

Preocupación, sentimiento de vulnerabilidad y ansiedad (las personas trabajadoras pueden sentir que su estabilidad y seguridad laboral están en peligro, experimentando síntomas de ansiedad).

Este es agudo debido a la preocupación sobre su situación personal, familiar y económica. Puede dar lugar a un estado post-traumático.

Subsahaje laboral: a medida que se normaliza la situación personal, familiar y económica. Puede dar lugar a la empresa, desde asumir cargas adicionales para compensar las bajas, pérdida de los recursos afectivos, pudiendo producir fatiga y agotamiento.

Sentimiento de equipo y unión: las personas trabajadoras pueden sentirse atraídas por el desafío y apoyar la recuperación. Se pueden en marcha los procesos de motivación, regeneración y actuación de recursos.

Confianza en la resiliencia empresarial: la experiencia de haber superado un evento adverso refuerza la confianza de los empleados en la capacidad de la empresa para hacer frente a situaciones difíciles, aumentando su sentido de pertenencia y compromiso.

NIVEL DE AFECTACIÓN

Severe: se da cuando hay pérdida de las instalaciones o infraestructuras empresariales dando lugar a una paralización psicofísica. Si hay pérdida humana en los equipos o en sus familias, la situación se agrava.

Modorada: se da cuando los daños son parciales, las instalaciones de la actividad económica temporales, y existe la posibilidad de recuperación en pocos tiempos.

Baja: se da cuando hay incidentes menores o poca afectación.

PAUTAS PARA HACER FRENTE A LAS CONSECUENCIAS DE LA DANA

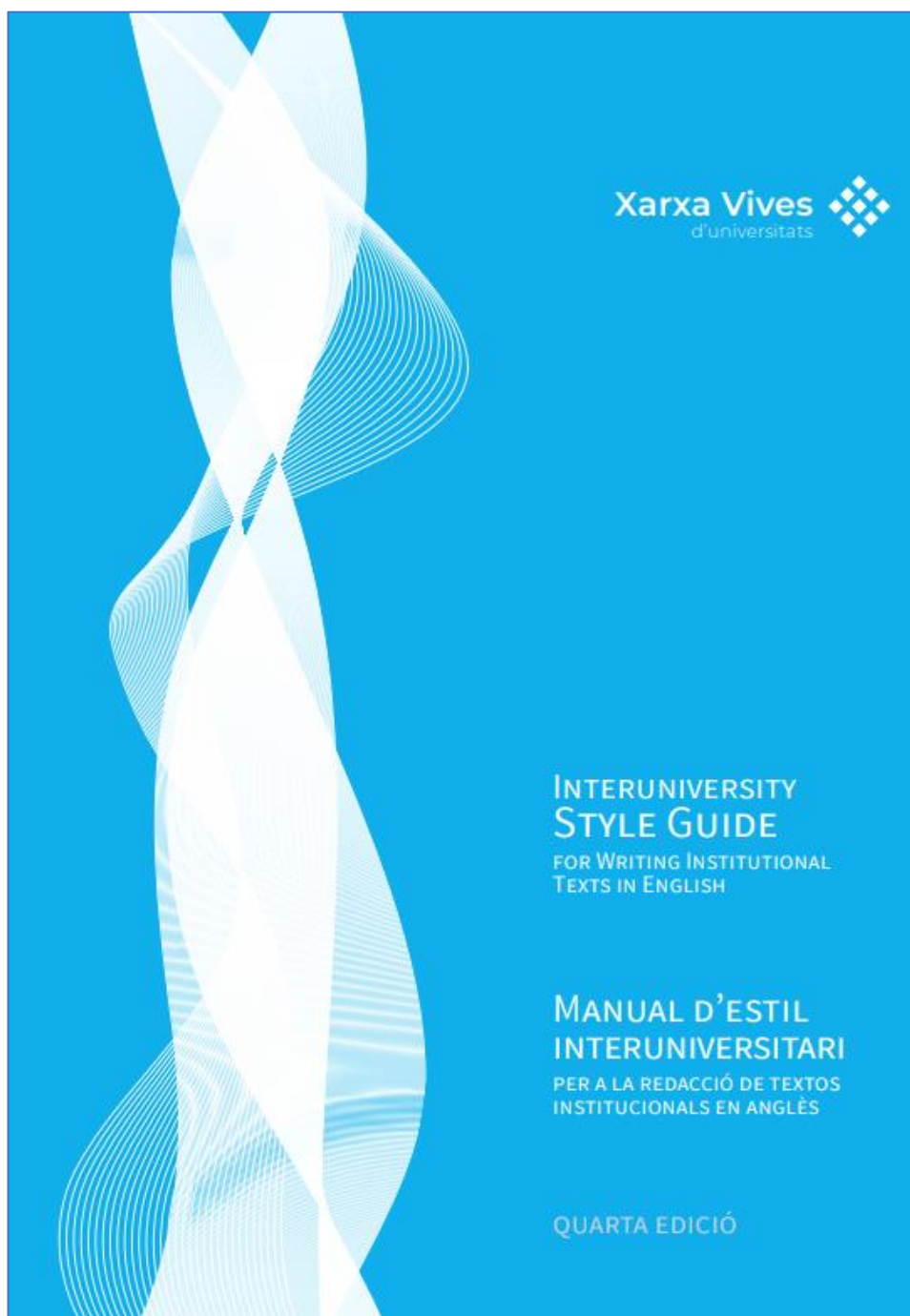
- Promover la Resiliencia laboral y considerar la opción de permisos especiales para que las personas trabajadoras puedan manejar sus vidas. Esto contribuye a reducir el estrés.
- Sensibilización y formación en salud mental para los equipos de dirección (y que no se olvide la importancia del acompañamiento psicológico de una catástrofe en sus plantillas y en otros niveles).
- Ofrecer programas de apoyo familiar puede ayudar al impacto de las crisis en los propios empleados.
- Establecer un plan de recuperación y apoyo continuo que refuerce la percepción de seguridad y compromiso hacia el bienestar de las personas que integran la organización.
- Reconstruir un entorno de trabajo seguro, adaptado a las nuevas circunstancias puede ayudar al sentir y mejorar la confianza de las plantillas.
- Llevar a cabo un monitoreo y evaluación del bienestar psicológico de las personas trabajadoras. La detección temprana permite

EINES PER A UN TREBALL MÉS EFICIENT / HERRAMIENTAS PARA UN TRABAJO MÁS EFICIENTE

Recursos d'accés lliure en la Xarxa d'utilitat per a la busca d'informació i la preparació i edició de documents en la teua activitat professional..

Recursos de acceso libre en la Red de utilidad para la búsqueda de información y la preparación y edición de documentos en tu actividad profesional.

**VES AMB
COMPTE!!!**



SEGUEIX-NOS EN... / SÍGUENOS EN...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

BEGV
Biblioteques Especialitzades
Generalitat Valenciana