

Butlletí diari sobre
l'actualitat
normativa, tècnica i
mediàtica dels
diferents àmbits de
la seguretat i la salut
en el treball

RECALL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL

BOLETÍN DE ACTUALIDAD EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Boletín diario sobre
la actualidad
normativa, técnica y
mediática de los
diferentes ámbitos
de la seguridad y la
salud en el trabajo

<https://invassat.gva.es/recull-d-actualitat-sst>



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dijous 9 de gener de 2025

Jueves 9 de enero de 2025

DANA OCTUBRE 2024.....	2
NOUS RECURSOS TÈCNICS / NUEVOS RECURSOS TÉCNICOS	4
I no t'oblides de... / Y no te olvides de.....	8
LA SST EN ELS MITJANS / LA SST EN LOS MEDIOS.....	9
VOLS SABER? / ¿QUIERES SABER?.....	11
MIRA... DOGV, BOE, DOCE.....	12
DOGV	12
BOE	12
DOUE	12
NOU A LA NOSTRA BIBLIOTECA / NUEVO EN NUESTRA BIBLIOTECA.....	14
L'INVASSAT EN LES XARXES / EL INVASSAT EN LAS REDES.....	15
PER A UN TREBALL MÉS EFICIENT / PARA UN TRABAJO MÁS EFICIENTE.....	16



GENERALITAT
VALENCIANA

NOVETATS PROP

Conselleria d'Hisenda, Economia i
Administració Pública

Administració On-line



GVA Oberta

PORTAL DE TRANSPARÈNCIA DE LA GENERALITAT VALENCIANA

Atenció a la ciutadania

PROP

DANA OCTUBRE 2024

DANA 2024

SEGURETAT I SALUT LABORAL



VOLS SABER?

ESPAIS
MONOGRÀFICS DE
L'INVASSAT

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

ALERTES INFORMATIVES SSL

DANA

- ↳ **COORDINACIÓ D'ACTIVITATS EMPRESARIALS EN CENTRES DE TREBALL AFECTATS PER LA DANA EN ELS QUALS ES REALITZEN OBRES DE CONSTRUCCIÓ CONJUNTAMENT AMB ALTRES ACTIVITATS**
- ↳ **TREBALLS DE NETEJA EN ESPAIS CONFINATS**

GENERALITAT VALENCIANA
INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

CRITERIOS TÉCNICOS SSL

DANA

- ↳ **GESTIÓN PREVENTIVA DE OBRAS DE EMERGENCIA**
- ↳ **CONSIDERACIÓN COMO ACCIDENTE DE TRABAJO Y CUMPLIMENTACIÓN DELT@**
- ↳ **COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EN LOS TRABAJOS DE LIMPIEZA Y RECUPERACIÓN DE LAS VÍAS PÚBLICAS**
- ↳ **TAREAS DE LIMPIEZA EN CENTROS DE TRABAJO**

WWW.INVASSAT.GVA.ES

RECOMANACIONS SSL

DANA

- ↳ **10 RECOMANACIONS SOBRE TASQUES DE NETEJA DE CENTRES DE TREBALL**
- ↳ **PÍNDOLAS INFORMATIVES SOBRE SEGURETAT EN TREBALLS DE NETEJA I CONDICIONAMENT**
- ↳ **PREGUNTES MÉS FREQUENTS**

GENERALITAT VALENCIANA
INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

NOU

**L'INVASSAT
PARTICIPA**

Salud Mental

DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS TRAS LA DANA



Dentro de la gran catástrofe que está suponiendo la **DANA** a todos los niveles, es importante considerar **las repercusiones sobre la salud mental de las personas trabajadoras** que han visto cómo esta catástrofe también les ha perjudicado gravemente en su vida laboral. La situación empeora cuando hablamos de autónomos, micropymes, comercios y pequeños negocios en general ya que son colectivos muy vulnerables.

Los síntomas pueden cambiar en función del nivel de afectación, del grado de resiliencia individual y colectiva, y del apoyo recibido.

NIVEL DE AFECTACIÓN

Severa: se da cuando hay pérdidas de las instalaciones e infraestructuras empresariales dando lugar a una paralización prolongada. Si hay pérdidas humanas en los equipos o en sus familias, la situación se agrava.

Moderada: se da cuando los daños son parciales, las interrupciones de la actividad económica temporales, y existe la posibilidad de recuperación en poco tiempo.

Leve: se da cuando hay incidentes menores o poca afectación.



ESTADOS DE ÁNIMOS MÁS COMUNES

Tristeza y duelo: la pérdida total o parcial del entorno de trabajo, así como la posibilidad de despidos genera tristeza y un sentimiento de duelo ya que se percibe como una ruptura con la vida laboral anterior.

Preocupación, sentimiento de vulnerabilidad y ansiedad: las personas empleadas pueden sentir que su estabilidad y seguridad laboral están en peligro experimentando síntomas de ansiedad.

Estrés agudo debido a la preocupación sobre su situación personal, familiar y económica. Puede dar lugar a un estrés postraumático.

Sobrecarga laboral: a menudo, el personal que sigue en la empresa debe asumir cargas adicionales para compensar el tiempo perdido o los recursos afectados, pudiendo provocar fatiga y agotamiento.

Sentimiento de equipo y unión: las personas trabajadoras suelen unirse para enfrentar el desafío y apoyar la recuperación. Se ponen en marcha los procesos de motivación, organización y activación de recursos.

Confianza en la resiliencia empresarial: la experiencia de haber superado un evento adverso refuerza la confianza de los empleados en la capacidad de la empresa para hacer frente a situaciones difíciles, aumentando su sentido de pertenencia y compromiso.

PAUTAS PARA HACER FRENTE A LAS CONSECUENCIAS DE LA DANA

Teniendo en cuenta que la **afectación psicológica** en el ámbito laboral después de una catástrofe como la que estamos viviendo, **es profunda**, empresas y personas deben enfrentarse a la **reconstrucción** de su entorno físico y al **reto de superar las secuelas psicológicas**.

A los autónomos y micropymes, se recomienda que el papel organizativo de todas las acciones que se puedan desarrollar se haga desde las asociaciones sectoriales, entidades locales y/o entidades empresariales.



- **Promover la flexibilidad laboral y considerar la opción de permisos especiales** para que las personas empleadas puedan reorganizar sus vidas. Esto contribuye a reducir el estrés.
- **Sensibilización y formación en salud mental para los equipos de dirección** ya que es importante que comprendan el impacto psicológico de una catástrofe en sus plantillas y en ellos mismos.
- **Ofrecer programas de apoyo familiar** puede aliviar el impacto del estrés en los propios empleados.
- **Establecer un plan de recuperación y apoyo continuo** que refuerce la percepción de seguridad y compromiso hacia el bienestar de las personas que integran la organización.
- **Reconstruir un entorno de trabajo seguro**, adaptado a las nuevas circunstancias puede aliviar el estrés y reforzar la confianza de la plantilla.
- Llevar a cabo un **monitoreo y evaluación del bienestar psicológico de las personas trabajadoras**. La detección temprana permite ofrecer ayuda a quienes lo necesiten y ajustar los programas de apoyo de acuerdo con la evolución de las necesidades del personal.

LAS EMPRESAS SON AGENTES ACTIVOS HACIA LA RECUPERACIÓN Y PUEDEN:

- **Ofrecer apoyo psicológico** proporcionando recursos a sus plantillas.
- **Fomentar la comunicación y el apoyo entre equipos** para que los trabajadores y trabajadoras puedan expresar sus sentimientos y preocupaciones. Los líderes de equipo y directivos deben comunicarse con empatía y mantener un clima de confianza.
- **Desarrollar estrategias de afrontamiento, resiliencia y capacidad de adaptación.**



Col·legi Oficial de Psicologia
Comunitat Valenciana

Con la colaboración de:

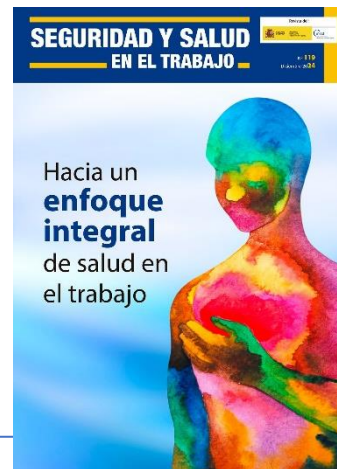


GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

NOUS RECURSOS TÈCNICS / NUEVOS RECURSOS TÉCNICOS

NOU



El uso de drones en el ámbito laboral y su gestión preventiva

Ana Sánchez Sauce

Subdirección técnica. INSST

Javier Díaz Rojo

Consultor en Prevención. Asepeyo Avilés

M^a Ángeles Riguera

Consultora en prevención. Dirección de Prevención de Asepeyo

La utilización de drones en el entorno laboral cada vez es más habitual debido al amplio abanico de tareas que pueden realizar de manera eficiente y al hecho de que permiten realizar tareas peligrosas o muy peligrosas sin comprometer la seguridad y la salud durante el trabajo e, incluso, poder utilizarse como herramienta preventiva. No obstante, su uso puede suponer nuevos riesgos o modificar los existentes, siendo necesario llevar a cabo una adecuada gestión preventiva teniendo en cuenta las correspondientes disposiciones normativas de seguridad.

En este artículo se persiguen tres objetivos básicos: señalar la repercusión del uso de drones en la realización de actividades laborales en el ámbito de la prevención de riesgos laborales, dar a conocer las disposiciones normativas relativas a la seguridad que se deben observar en su utilización tanto si es en espacios abiertos como en espacios cerrados y, por último, cómo realizar una adecuada gestión preventiva para garantizar la seguridad y la salud en el trabajo a través de dos ejemplos prácticos.

NOU



behavioral sciences



Article

The Role of Guilt Feelings in the Development of the Burnout Process: The Influence on Psychosomatic Problems

Pedro Gil-LaOrden ^{1,*}, Mary Sandra Carlotto ² and Pedro R. Gil-Monte ¹

¹ Unidad de Investigación Psicosocial de la Conducta Organizacional (UNIPISCO), Faculty of Psychology, Universitat de València, Av. Blasco Ibáñez 21, 46101 Valencia, Spain; pedro.gil-monte@uv.es

² Postgraduate Program in Social, Work and Organizational Psychology, Universidade de Brasília, Campus Universitário Darci Ribeiro, ICC Sul, Brasília 70900-910, Brazil; mary.carlotto@unb.br

* Correspondence: pegilaor@alumni.uv.es

Abstract: Burnout is a psychological consequence of prolonged work-related stress. Previous studies have concluded that guilt feelings could explain the development of the burnout process and its relationship with other health disorders. The aim of this study was to evaluate the mediating role of guilt feelings in the relationship between burnout and psychosomatic problems. The sample comprised 714 Brazilian teachers (82.10% women). Burnout was assessed using the Spanish Burnout Inventory (SBI). The hypotheses were evaluated together using a path model to test the mediating role of guilt feelings in the development of burnout and its relationship with psychosomatic problems. Two models were constructed: the hypothesized model (i.e., indolence → guilt → psychosomatic problems) vs. the alternative model (i.e., indolence → psychosomatic problems → guilt). According to the results, the hypothesized model obtained a satisfactory fit to the data, whereas the alternative model's fit was found to be inadequate. We concluded that the hypothesized model was a good representation of the relationship among burnout, guilt feelings and psychosomatic problems. We recommend taking into consideration feelings of guilt to improve the diagnosis of burnout.

Keywords: burnout; feelings of guilt; psychosomatic problems; Spanish Burnout Inventory; occupational stress; teachers



Citation: Gil-LaOrden, P.; Carlotto, M.S.; Gil-Monte, P.R. The Role of Guilt Feelings in the Development of the Burnout Process: The Influence on Psychosomatic Problems. *Behav. Sci.* **2024**, *14*, 1196. <https://doi.org/10.3390/bs14121196>

Academic Editors: John Parkinson, Javad Salehi Fardadi and Yuka Kotozaki

Received: 29 October 2024

Revised: 10 December 2024

Accepted: 11 December 2024

Published: 13 December 2024



Copyright: © 2024 by the authors. Licensee MDPI, Basel, Switzerland. This article is an open access article distributed under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY) license (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

1. Introduction

According to the World Health Organization [1], burnout is a consequence of chronic work-related stress that has not been successfully managed. It has been included in the International Classification of Diseases and Related Health Problems (ICD-11), and classified as a factor influencing health status or contact with health services (QD85). It is considered as a circumstance rather than a disease and it is not considered a medical condition. It refers specifically to phenomena in the labor context and should not be applied to experiences in other life domains. Therefore, burnout should be considered a health disorder, but not a psychiatric syndrome or a mental illness. It is characterized by three dimensions: (1) feelings of energy depletion; (2) feelings of negativism related to one's job; and (3) a sense of ineffectiveness and low accomplishment (ICD-11). This definition currently finds considerable consensus in the field and is most frequently used to evaluate burnout. It takes as its reference the psychometric model of the Maslach Burnout Inventory (MBI) [2].

In addition, several studies have suggested the existence of profiles and alternative theoretical frameworks for burnout [3–7], and latent profiles for burnout dimensions [8–13]. Studies on latent profiles are not based on a theoretical model, but rather on a psychometric model. Most of these studies used the theoretical definition provided by the WHO [1] and the MBI to differentiate burnout profiles [11,12,14]. For example, Leiter and Maslach [11], working with the MBI, identified five burnout profiles, labeled as burnout, disengaged, overextended, ineffective, and engagement. However, other studies have obtained four

NOU

Giornale Italiano di Psicologia e Medicina del Lavoro (GIPMEL)
Italian Journal of Psychology and Occupational Health EDIZIONI FS Publishers

Original Article in Occupational Health

Noise risk assessment and health surveillance in the Italian state police band musicians: A cross-sectional study

Gloria ABBRUZZESE^{1*}, Marco MICHELAZZI², Massimiliano POMPILI³,
 Salvatore LIRANGI⁴, Pietro NATALETTI⁵, Diego ANNESI⁶, Francesco
 CHIRICO⁷, Andrea MAGRINI⁸, Fabrizio CIPRANI⁹

¹Direzione Centrale di Sanità, Dipartimento di Pubblica Sicurezza, Ministero dell'Interno, Roma, Italia.
 E-mail: gloria.abbruzzese@poliziadistato.it

²Direzione Centrale di Sanità, Dipartimento di Pubblica Sicurezza, Ministero dell'Interno, Roma, Italia.
 E-mail: marco.michelazzi@poliziadistato.it

³Direzione Centrale di Sanità, Dipartimento di Pubblica Sicurezza, Ministero dell'Interno, Roma, Italia.
 E-mail: massimiliano.pompili@poliziadistato.it

⁴Direzione Centrale di Sanità, Dipartimento di Pubblica Sicurezza, Ministero dell'Interno, Roma, Italia.
 Email: salvatore.lirangi@poliziadistato.it INAIL, Roma, Italia.

⁵INAIL, Roma, Italia. E-mail: p.nataletti@inail.it

⁶INAIL, Roma, Italia. E-mail: d.annesi@inail.it

⁷Scuola di Specializzazione in Medicina del Lavoro, Università Cattolica del Sacro Cuore, Roma, Italia. Centro Sanitario Polifunzionale di Milano, Servizio Sanitario della Polizia di Stato, Ministero dell'Interno, Italia. E-mail: medlavchirico@gmail.com ORCID: 0000-0002-8737-4368

⁸Scuola di Specializzazione in Medicina del Lavoro, Università Tor Vergata, Roma, Italia

⁹Direzione Centrale di Sanità, Dipartimento di Pubblica Sicurezza, Ministero dell'Interno, Roma, Italia. E-mail: fabrizio.ciprani@poliziadistato.it

*Corresponding Author

Abstract

Introduction: The State Police Band musicians are subjected to high levels of sound exposure during rehearsals and performances. This study assesses the noise risk among these musicians, employing various measurement and calculation methodologies to understand their exposure and propose preventive measures.

Methods: A cross-sectional study was conducted with authorization from the Central Health Directorate of the Italian State Police Health Service. The study population included 93 musicians, divided into Acoustically Homogeneous Groups (GAO). Phonometric and dosimetric measurements were taken on July 25-26 and October 24, 2022, in both combined and separate sections. The methodologies used included evaluations based on GAO, Recurring Week of Maximum Risk (LEX,W), and task-based daily exposure (LEX,SH). The attenuation provided by hearing protection devices (HPDs) was also assessed using the OMB method. Audiometric tests were conducted to evaluate the musicians' hearing capabilities.

Results: The results indicated that the LEX,W exceeded the exposure limit in all GAOs during the Recurring Week of Maximum Risk. Task-based daily exposure LEX,SH showed that some GAOs in both combined (trombones, euphonium) and separate sections (clarinets, trumpets, oboe, tubas,

Repertori documental de seguretat i salut en el treball...

Tesis doctorals en SSL

BDPRL INVASSAT
BIBLIOTECA DIGITAL DE PREVENIÓ DE RISCOS LABORALS

MONOGRÀFICS

INVASSAT



UNIVERSIDAD DE SALAMANCA

CAMPUS DE EXCELENCIA INTERNACIONAL



ESCUELA DE DOCTORADO "STUDII SALAMANTINI"
UNIVERSIDAD DE SALAMANCA.

PROGRAMA DE DOCTORADO EN TRADICIÓN LITERARIA, CULTURA ESCRITA Y HUMANIDADES DIGITALES.

Modelo de evolución de la cultura de empresa española: el nuevo tratamiento de los riesgos laborales a través del humanismo digital. Especial aplicación a centros adscritos a la educación superior.

Evolution model of the Spanish corporate culture: the new treatment of occupational hazards through digital humanism. Special application to centers attached to higher education.

Joaquín Martínez Serrats

Director: Prof. Dr. Antonio López Vega

Salamanca, 2024

análisis de psicología / analysis of psychology

2025, vol. 41, nº 1, January, 118-128
<https://doi.org/10.1016/j.aplpsy.2024.118187>

© Copyright 2025, Elsevier, Universidad de Murcia (Spain)
0167-5865/2025

Analisis bibliometrico de la colaboracion cientifica española entre la Psicología y otras áreas de la salud entre 1980 y 2019

Francisco González-Salá^{1,2}, Julia Oca-Lluch^{1,2}, y Carmel Ferragud³

¹ Dept. Psicología Evolutiva y de la Educación, Universidad de Valencia, Valencia, España.
² IISGM (IIS) e IISGM (IIS) Universidad Politécnica de Valencia, Valencia, España.
³ Dept. de Història de la Ciència i Documentació, Universitat de València, Institut Interdepartamental "López Piñero", Universitat de València, Valencia, España.

Resumen: Conocer la colaboración entre investigadores de diferentes áreas es una forma de determinar la evolución de un área epistemológica hacia un estado científico propio. El objetivo del presente trabajo es analizar la colaboración entre la psicología y las ciencias de la salud a través del análisis de la producción científica según diferentes indicadores bibliométricos. Se analizaron 4.293 artículos publicados entre 1980 y 2019 en revistas incluidas en la Web of Science (WoS), en las que hubo colaboración interdisciplinaria entre un autor perteneciente a una institución española en el área de la psicología y un investigador perteneciente a otra área de las ciencias de la salud. Los resultados muestran un aumento de la colaboración entre la psicología y las ciencias de la salud a lo largo del tiempo, con especial relevancia entre la psicología clínica y la psiquiatría y la neuropsicología a través del estudio de la salud mental. Esta colaboración se concentra a través de tres tipos de universidades, los hospitales y los centros de investigación, con especial relevancia de los grupos CIBERSAM, basados de nuevo entre psicólogos e investigadores.

Palabras clave: Psicología. Bibliometría. Colaboración científica. Ciencias de la salud. Sociología de la ciencia. España.

Abstract: Bibliometric analysis of Spanish scientific collaboration between Psychology and other health areas between 1980 and 2019.

Abstract: Knowing the collaboration between researchers from different areas is a way of determining the evolution of an epistemological area towards its own scientific status. The aim of this paper is to analyse the collaboration between psychology and health sciences through the analysis of scientific production according to different bibliometric indicators. We analysed 4,293 articles published between 1980 and 2019 in Web of Science journals (WoS), in which there was interdisciplinary collaboration between an author belonging to a Spanish institution in the area of psychology and a researcher belonging to other areas of the health sciences. The results show an increase in collaboration between psychology and health sciences throughout the years, with special relevance between clinical psychology and psychiatry and neuropsychology through the study of mental health. This collaboration is materialized through three areas, universities, hospitals and research centres, with special relevance of the CIBERSAM groups, acting as a link between professors and research.

Key words: Psychology. Bibliometrics. Scientific collaboration. Health sciences. Sociology of science. Spain.

Introducción

Conocer la evolución de la colaboración científica entre diferentes áreas del conocimiento no solo permite disponer de una perspectiva histórica de la misma, sino también identificar similitudes entre las áreas a través de esa misma colaboración. Otra información relevante es conocer históricamente cómo esta evolución se ha producido e identificar sucesos en el contexto social, político, académico o profesional que hayan podido influir en un aumento de la colaboración interdisciplinaria. En este sentido, la sociobibliometría (Carpenter, 1980, 1985; Carpenter & Firth, 1985; Klappelbach & Aragón, 2011) puede ser empleada como metodología de trabajo para abordar estos temas.

Desde la Historia de la ciencia y la Sociología de la ciencia se ha analizado el estudio de la colaboración científica (Beaver, 2001), destacando el aumento de la colaboración informal entre científicos o "colaboraciones invisibles" (Price, 1963). La colaboración científica se ha relacionado con el aumento de la productividad y de los grupos de investigación (Lofka, 1926; Price & Beaver, 1966), en lo que Price (1963) denominó *Big Science*, y con una mayor visibilidad de los trabajos (Katz & Hicks, 1997; Pearson et al., 2004). Si bien, esta puede abordarse desde diferentes enfoques de estudio como el campo de la interdisciplinariedad, el cual ha sido objeto de

análisis en diferentes trabajos, como los realizados por Montolio et al. (2003) o Rañós y Meyer (2007 y 2010) o González-Salá et al. (2024), entre otros.

Partiendo de la conceptualización de la Australian Research Council (2019) y la National Science Foundation (2020) acerca de la colaboración interdisciplinaria, se desprende de que para que ésta se produzca tienen que darse, entre otros, una serie de características como: investigadores procedentes de diferentes áreas del conocimiento o disciplinas científicas; un objetivo común dirigido a la solución de problemas; generación de conocimiento a través de la evidencia científica que facilita la solución de los problemas abordados, y una integración de teorías y metodologías procedentes de las distintas áreas. Todo ello tiene su justificación al tener en cuenta la multidimensionalidad de los problemas complejos a los que los investigadores han de hacer frente y que requieren, tal y como señalan Barthelemy y Beall (2017), de soluciones desde diferentes metodologías. De hecho, este tipo de investigaciones son altamente valoradas por la propia European Commission, Dirección General for Research and Innovation et al. (2020).

En el caso de la psicología, ésta ha estado muy vinculada en origen a la medicina, si se tiene en cuenta la relevancia que tuvo la fisiología en su origen, principalmente en el desarrollo de la psicología científica a través del profesor de fisiología Wilhelm Wundt. En España ha estado igualmente muy vinculada a grandes nombres de la medicina, y el papel que tuvieron las revistas médicas y de psiquiatría en la difusión de los trabajos de naturaleza psicológica (Sos Peña & Rog Ballester, 2009). Esto hace pensar que papel ha desempeña-

Correspondence address: [Dirección para correspondencia]
Francisco González-Salá, Dept. Psicología Evolutiva y de la Educación, Universidad de Valencia, Avda. Blasco Ibáñez, 21, 46100, Valencia (Spain).
E-mail: fgonzalez@uv.es
(Actualització: 24-1-2025, revisió: 1-7-2024, acceptat: 24-8-2024)

Lan Harremanak, 2024, 52
<https://doi.org/10.1387/lan-harremanak-27093>
Edición in Press Argentina

Brechas de género en el empleo de la Economía Azul: en especial, en el sector marítimo

Gender gaps in Blue Economy employment: especially in the maritime sector

FRANCISCA BERNAL SANTAMARÍA¹

Universidad de Cádiz, España

Resumen:

La economía azul es un sector estratégico, motor de la economía y que está en pleno auge. En la actualidad, numerosas foros académicos y profesionales tratan de enseñar sobre la importancia y la utilidad de las actividades que comprende la economía azul, muchas de ellas con altos beneficios económicos y para la riqueza de las naciones. En cualquier caso, es un sector indispensable para la vida humana y para la sociedad, para el intercambio de mercancías y para la transformación de los países y que debe ser sostenible e inclusiva. Efectivamente, en la actualidad se apuesta por una economía azul sostenible e inclusiva que debe tener presente la perspectiva de género. En esta sede de análisis apuntamos los datos económicos y laborales que resalten el valor económico y social, y nos detendremos para analizar los problemas que padecen las mujeres en las actividades laborales del sector marítimo y portuario. El motivo de esta elección descansa en que son industrias de las que se tienen datos sobre el nivel de presencia y de integración de las mujeres, pero que, sin embargo, siguen presentando unas brechas de género muy importantes que se deben combatir.

Palabras clave: Mujeres, economía azul, brechas de género, acoso, conciliación.

Abstract:

The blue economy is a strategic sector, the driving force of the economy and which is booming. Currently, numerous academic and professional forums try to teach about the importance and usefulness of the activities that comprise the blue economy, many of them

¹ Esta publicación se ha confeccionado en el marco del Proyecto de I+D+I PID2021-124043NB-C31 EL REGIMEN JURIDICO DEL TRANSITION LAW Y SU IMPACTO SOBRE LOS DERECHOS LABORALES DE LOS TRABAJADORES EN MARES Y OCEANOS financiada por MCIN/AEI/10.13039/501100011033 y FEDER Una manera de hacer Europa o por la Unión Europea NextGenerationEU/PRTR

Correspondencia a: Francisca Bernal Santamaría
Email: fbernal@uca.es
Recibido: 17-11-2024; aceptado: 09-12-2024
ISSN 1575-7044 / eISSN 2444-8351 / © 2024, UCA, Spain
<https://doi.org/10.1387/lan-harremanak-27093>

I no t'oblides de... / Y no te olvides de...

**VES AMB
COMPTE!!!**

Repertori documental de
seguretat i salut en el
treball...

**Tesis doctorals
en SSL**

**BDPRL
INVASSAT**
BIBLIOTECA DIGITAL DE
PREVENCIÓ DE RISCOS
LABORALS

MONOGRÀFICS

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball **INVASSAT**



**UNIVERSIDAD
DE GRANADA**

PROGRAMA DE DOCTORADO EN CIENCIAS JURÍDICAS

TESIS DOCTORAL

**LA NUEVA REGULACIÓN DEL TELETRABAJO Y
SUS IMPLICACIONES EN LAS RELACIONES
JURÍDICO - LABORALES**

ZHOUIE MA ZHOU

DIRIGIDA POR:

MARÍA TERESA DÍAZ AZNARTE

GRANADA, 2024

LA SST EN ELS MITJANS / LA SST EN LOS MEDIOS

[El jefe de Planificación pide protocolos "claros" para los colegios ante emergencias.](#)

Vivabarbate.es. 07.01.2025.

[...] "Hay un protocolo de la Conselleria que marca qué hay que tener para abrir el centro, pero de repente después aparece el INVASSAT --Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo-- y marca otro criterio [...]"

[Herido un albañil en San Fernando al caerse el techo de la obra en la que trabajaba.](#) Diario de Cádiz. 08.01.2025.

[Pérdida auditiva de trabajadores con exposición a ruido ocupacional.](#) Prevencionar. 08.01.2025.

[Salario emocional, conciliación, bienestar integral... ¿Qué buscan los profesionales este 2025?.](#) equipos&talento. 09.01.2025.

[El miedo al trabajo existe y estos son sus síntomas: ¿sufres ergofobia? ¿Cómo se puede superar?.](#) Rafa Sardiña. Levante-EMV. 06.01.2025.

[El acoso laboral y sexual tienen consecuencias más de 20 años después: abuso de alcohol y menores ingresos.](#) Barbara Hermida. Conflegal. 06.01.2025.

["La salud mental será la primera causa de incapacidad en 2030".](#) Noticias de Navarra. 02.01.2025.

[Una condena a un superior de la Policía Nacional en Fuerteventura evidencia las carencias en protocolos de acoso laboral.](#) Jennifer Jiménez. elDiario.es. 08.01.2025.



**VES AMB
COMPTE!!!**

VUELCOS DE MAQUINARIA

FACTORES DE RIESGO



- Velocidades excesivas, maniobras bruscas.
- Conducción en zonas inestables como bordes de rampas.
- No llevar puesto el cinturón de seguridad.
- Estado del pavimento (resbaladizo, ancho insuficiente, obstáculos...).
- Circular por pendientes pronunciadas.
- Falta o anulación de protecciones anti vuelcos (ROPS).
- Sobrecargar la máquina respecto a su peso máximo permitido.
- Sujeción incorrecta de la carga.
- Falta de formación específica sobre manejo seguro de maquinaria.
- Falta de mantenimiento o revisiones periódicas obligatorias.
- Falta de planificación previa en la que se identifiquen los riesgos específicos del lugar de trabajo (resistencia del terreno, etc.).
- Permanencia de personas trabajadoras en la zona de influencia de la maquinaria.
- Manejo de maquinaria inadecuada para la tarea o en mal estado.

MEDIDAS PREVENTIVAS



Usar rampas certificadas y adecuadas para el tránsito de maquinaria.



Con equipos suspendidos en la parte trasera subir la pendiente marcha atrás y bajar marcha adelante



Con equipos suspendidos en la parte delantera subir la pendiente marcha adelante y bajar marcha atrás



En trabajo con carretillas colocar el mástil inclinado hacia atrás y las horquillas a 15 cm del suelo



No permanecer cerca del área de acción de la maquinaria cuando esté maniobrando



Realizar inspecciones visuales diarias y mantenimientos periódicos



No sobrepasar nunca los límites de carga, usar limitadores de carga y diagramas de estabilidad en máquinas



Colocar topes que impidan el avance de la maquinaria cuando esté en parada



Evitar pendientes pronunciadas y adecuar la velocidad a las condiciones del terreno (curvas, pendientes, taludes..)



En el caso de grúas móviles que se desplazan sobre neumáticos, trabajar con los estabilizadores extendidos

ROPS

Utilizar únicamente equipos que dispongan de ROPS y sistemas de retención



Formación específica en el puesto de trabajo y maquinaria a utilizar

Elabora

CEPYME
PYMES Y AUTÓNOMOS DE ARAGÓN

Financia

 **GOBIERNO DE ARAGON**

VOLS SABER? / ¿QUIERES SABER?

[Reflecting on 2024: Workplace and Worker Safety, Health, and Well-being](#). NIOSH Science Blog. 08.01.2025.

[El 34 % de la fauna de agua dulce en Europa y el 12 % en España está amenazada de extinción](#). SINC. 08.01.2025.

[¿Por qué nacen menos niños?](#) Rafael Puyol. The Conversation. 08.01.2025.

[Un estudio revela que la estratosfera distribuye mercurio atmosférico desde las zonas contaminantes a las más aisladas del planeta](#). CSIC. 08.01.2025.

[Nanopartícules d'hidròxid càlcic per la millora de la conservació del patrimoni paleontològic](#). Divulga UAB. 08.01.2024.


[Inmigración: los españoles valoran la diversidad, pero anticipan una asimilación a largo plazo](#). FuncasBlog. 09.01.2025.

[El primer “dominioma humano” revela la causa de multitud de enfermedades](#). El País. 08.01.2025.



MIRA... DOGV, BOE, DOCE

DOGV

Som solidaritat 

← [Faça clic en la imatge per a consultar la informació publicada en el DOGV en relació amb la DANA del 29 d'octubre.](#) / [Haga clic en la imagen para consultar información publicada en el DOGV en relación con la DANA del 29 de octubre.](#)

DOGV num. 10021. 09.01.2025. Sense novetats / Sin novedades.

BOE



← [Faça clic en la imatge per a consultar la informació publicada en el BOE en relació amb la DANA del 29 d'octubre.](#) / [Haga clic en la imagen para consultar la información publicada en el BOE en relación con la DANA del 29 de octubre.](#)

BOE num. 8, 09.01.2025.

[Resolución de 7 de enero de 2025, de la Dirección General de Estrategia Industrial y de la Pequeña y Mediana Empresa](#), por la que se publica la relación de normas UNE aprobadas por la Asociación Española de Normalización, durante el mes de diciembre de 2024.

[Resolución de 7 de enero de 2025, de la Dirección General de Estrategia Industrial y de la Pequeña y Mediana Empresa](#), por la que se publica la relación de normas europeas que han sido ratificadas durante el mes de diciembre de 2024 como normas españolas.

[Resolución de 7 de enero de 2025, de la Dirección General de Estrategia Industrial y de la Pequeña y Mediana Empresa](#), por la que se publica la relación de normas UNE anuladas durante el mes de diciembre de 2024.

[Resolución de 7 de enero de 2025, de la Dirección General de Estrategia Industrial y de la Pequeña y Mediana Empresa](#), por la que se someten a información pública los proyectos de norma UNE que la Asociación Española de Normalización tiene en tramitación, correspondientes al mes de diciembre de 2024.

[Resolución de 7 de enero de 2025, de la Dirección General de Estrategia Industrial y de la Pequeña y Mediana Empresa](#), por la que se someten a información pública los proyectos de normas europeas e internacionales que han sido tramitados como proyectos de norma UNE por la Asociación Española de Normalización, correspondientes al mes de diciembre de 2024.

DOUE

DOUE, 09.01. 2025.

[Decisión n.o 1/2024 del Comité Mixto del Convenio regional](#) sobre las normas de origen preferenciales paneuromediterráneas, de 12 de diciembre de 2024, por la que se modifica la Decisión n.o 1/2023 del Comité Mixto **respecto a la utilización de certificados de circulación de mercancías** expedidos por medios electrónicos en el marco del Convenio aplicable a partir del 1 de enero de 2025 [2025/16].

**VES AMB
COMPTE!!!**



Diario Oficial
de la Unión Europea

ES
Serie L

2025/14

8.1.2025

REGLAMENTO (UE) 2025/14 DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO

de 19 de diciembre de 2024

relativo a la homologación y la vigilancia del mercado de las máquinas móviles no de carretera que circulan por la vía pública y por el que se modifica el Reglamento (UE) 2019/1020

(Texto pertinente a efectos del EEE)

EL PARLAMENTO EUROPEO Y EL CONSEJO DE LA UNIÓN EUROPEA,

Visto el Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, y en particular su artículo 114,

Vista la propuesta de la Comisión Europea,

Previa transmisión del proyecto de acto legislativo a los Parlamentos nacionales,

Visto el dictamen del Comité Económico y Social Europeo ⁽¹⁾,

De conformidad con el procedimiento legislativo ordinario ⁽²⁾,

Considerando lo siguiente:

- (1) Las máquinas móviles automotoras, incluidas en el ámbito de aplicación de la Directiva 2006/42/CE del Parlamento Europeo y del Consejo ⁽³⁾, diseñadas o fabricadas con el propósito de realizar trabajos («máquinas móviles no de carretera»), pueden tener la necesidad de circular por la vía pública, de forma ocasional o con regularidad, principalmente para desplazarse de un lugar de trabajo a otro.
- (2) El presente Reglamento regula únicamente las máquinas automotoras. Los equipos de maquinaria remolcada no están regulados por el presente Reglamento porque normalmente son remolcados por vehículos de motor que entran en el ámbito de aplicación del Reglamento (UE) 2018/858 del Parlamento Europeo y del Consejo ⁽⁴⁾. A estos equipos se les debe aplicar el Reglamento (UE) 2018/858, que regula la homologación de tipo de los vehículos de motor, incluidos sus remolques. La Comisión debe atender la necesidad de establecer, con arreglo al Reglamento (UE) 2018/858, requisitos técnicos detallados relativos a la seguridad vial de la categoría específica de equipos de maquinaria remolcada, en la medida en que dichos equipos no estén sujetos a tales requisitos con arreglo a las normas vigentes.
- (3) Determinados aspectos del diseño y la fabricación de máquinas móviles no de carretera ya están regulados por la legislación de armonización de la Unión, en particular por el Reglamento (UE) 2016/1628 del Parlamento Europeo y del Consejo ⁽⁵⁾, la Directiva 2000/14/CE del Parlamento Europeo y del Consejo ⁽⁶⁾, la Directiva 2006/42/CE y las Directivas 2014/30/UE ⁽⁷⁾ y 2014/53/UE ⁽⁸⁾ del Parlamento Europeo y del Consejo.

⁽¹⁾ DO C 293 de 18.8.2023, p. 142.

⁽²⁾ Posición del Parlamento Europeo de 24 de abril de 2024 (pendiente de publicación en el Diario Oficial) y Decisión del Consejo de 16 de diciembre de 2024.

⁽³⁾ Directiva 2006/42/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 17 de mayo de 2006, relativa a las máquinas y por la que se modifica la Directiva 95/16/CE (DO L 157 de 9.6.2006, p. 24).

⁽⁴⁾ Reglamento (UE) 2018/858 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 30 de mayo de 2018, sobre la homologación y la vigilancia del mercado de los vehículos de motor y sus remolques y de los sistemas, los componentes y las unidades técnicas independientes destinados a dichos vehículos, por el que se modifican los Reglamentos (CE) n.º 715/2007 y (CE) n.º 595/2009 y por el que se deroga la Directiva 2007/46/CE (DO L 151 de 14.6.2018, p. 1).

⁽⁵⁾ Reglamento (UE) 2016/1628 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 14 de septiembre de 2016, sobre los requisitos relativos a los límites de emisiones de gases y partículas contaminantes y a la homologación de tipo para los motores de combustión interna que se instalan en las máquinas móviles no de carretera, por el que se modifican los Reglamentos (UE) n.º 1024/2012 y (UE) n.º 167/2013, y por el que se modifica y deroga la Directiva 97/68/CE (DO L 252 de 16.9.2016, p. 53).

⁽⁶⁾ Directiva 2000/14/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 8 de mayo de 2000, relativa a la aproximación de las legislaciones de los Estados miembros sobre emisiones sonoras en el entorno debidas a las máquinas de uso al aire libre (DO L 162 de 3.7.2000, p. 1).

⁽⁷⁾ Directiva 2014/30/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 26 de febrero de 2014, sobre la armonización de las legislaciones de los Estados miembros en materia de compatibilidad electromagnética (DO L 96 de 29.3.2014, p. 79).

⁽⁸⁾ Directiva 2014/53/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 16 de abril de 2014, relativa a la armonización de las legislaciones de los Estados miembros sobre la comercialización de equipos radioeléctricos, y por la que se deroga la Directiva 1999/5/CE (DO L 153 de 22.5.2014, p. 62).

NOU A LA NOSTRA BIBLIOTECA / NUEVO EN NUESTRA BIBLIOTECA

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **08.01.2025**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Novedades incorporadas en el catálogo documental del INVASSAT el **08.01.2025**. Haga clic sobre la tabla para acceder a los datos bibliográficos, el resumen y el enlace a los documentos originales.

Resultados 1 a 5 de 5			Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1	Análisis bibliométrico de la colaboración científica española entre la Psicología y otras áreas de la salud entre 1980 y 2019 [Artículos de revista]	González-Sala, Francisco Osca-Lluch, Julia Ferragud, Carmel	2025
2	Brechas de género en el empleo de la Economía Azul : en especial, en el sector marítimo [Artículos de revista]	Bernal Santamaría, Francisca	2024
3	Modelo de evolución de la cultura de empresa española : el nuevo tratamiento de los riesgos laborales a través del humanismo digital : especial aplicación a centros adscritos a la educación superior [Libros]	Martínez Serrats, Joaquín	2024
4	Understanding the burnout experience : recent research and its implications for psychiatry [Artículos de revista]	Maslach, Christina Leiter, Michael P.	2016
5	World Psychiatry [Revistas electrónicas]		2000

Resultados 1 a 5 de 5 Mostrar 25 ▾

SPECIAL ARTICLE

Understanding the burnout experience: recent research and its implications for psychiatry

Christina Maslach¹, Michael P Leiter²

¹Psychology Department, University of California at Berkeley, Berkeley, CA 94720, USA; ²Center for Organizational Research & Development, Aalto University, Vammala, FI-00020, Vammala, Finland

The experience of burnout has been the focus of much research during the past few decades. Measures have been developed, so have various theoretical models, and research studies from many countries have contributed to a better understanding of the causes and consequences of this occupationally-specific dysfunction. The majority of this work has focused on human service occupations, and particularly health care. Research on the burnout experience for psychiatrists mirrors much of the broader literature. In terms of both causes and outcomes of burnout, that has also identified some of the unique stresses that mental health professionals face when they are dealing with especially difficult or violent clients. Current issues of particular relevance for psychiatry include the links between burnout and mental illness, the attempts to mitigate burnout as a simple relaxation, and the relative worth of restorative measures or potential interventions to treat and/or prevent burnout. Given that the treatment goal for burnout is usually to enable people to return to their job, and to be successful in their work, psychiatry could make an important contribution by identifying the treatment strategies that would be most effective in achieving that goal.

Key words: Burnout, work engagement, psychiatric staff, health care, depression, exhaustion, cynicism, burnout measures, burnout inventories

World Psychiatry 2016;15(03):111

For many years, burnout has been recognized as an occupational hazard for various people-oriented professions, such as human services, education, and health care. The therapeutic or service relationships that such providers develop with recipients require an ongoing and intense level of personal, emotional contact. Although such relationships can be rewarding and engaging, they can also be quite stressful.

Within such occupations, the prevailing norms are to be selfless and put others' needs first; to work long hours and do whatever it takes to help a client or patient or student; to go the extra mile and to give one's all. Moreover, the organizational environments for these jobs are shaped by various social, political, and economic factors (such as funding, cutbacks or policy restrictions) that result in work settings that are high in demands and low in resources. Recently, as other occupations have become more oriented to "high-stakes" customer service, the phenomenon of burnout has become relevant for these jobs as well.

DEFINING BURNOUT

Burnout is a psychological syndrome emerging as a prolonged response to chronic interpersonal stressors on the job. The three key dimensions of this response are an overabundant exhaustion, feelings of cynicism and detachment from the job, and a sense of inefficacy and lack of accomplishment. The significance of this three-dimensional model is that it clearly places the individual stress experience within a social context and involves the person's conception of both self and others.

The initial research on burnout was exploratory and relied primarily on qualitative techniques. Because the earliest researchers came from social and clinical psychology, they gravitated toward

relevant ideas from these fields. The social perspective utilized concepts involving interpersonal relations, i.e. how people perceive and respond to others; these included detached concern, dehumanization in self-defense, and attribution processes. It also brought in concepts of motivation and emotion (and especially coping with emotional arousal). The clinical perspective also dealt with motivation and emotion, but framed these more in terms of psychological disorders, such as depression, demotivation in self-defense, and attribution processes. It also brought in concepts of motivation and emotion (and especially coping with emotional arousal). The clinical perspective also dealt with motivation and emotion, but framed these more in terms of psychological disorders, such as depression, demotivation in self-defense, and attribution processes. It also brought in concepts of motivation and emotion (and especially coping with emotional arousal).

Subsequent researchers came from industrial-organizational psychology, and this perspective emphasized work attitudes and behaviors. It was also at this point that burnout was conceptualized as a form of job stress, but the primary focus was on the organizational context and less on the physical characteristics of the experienced stressor.

What emerged from this descriptive work were the three dimensions of the burnout experience: The exhaustion dimension was also described as wearing out, loss of energy, depletion, debilitation, and fatigue. The cynicism dimension was originally called depersonalization (given the nature of human services occupations), but was also described as negative or inappropriate attitudes towards clients, irritability, loss of idealism, and withdrawal. The inefficacy dimension was originally called reduced personal accomplishment, and was also described as reduced productivity or capability, low morale, and an inability to cope.

Assessment of burnout

As the characteristics of burnout became more clearly identified, the next step was to develop measures that could assess them. Various measures were proposed, based on different assumptions about burnout, and many of them relied on the

WorldPsychiatry 15(3) June 2016 113

La experiencia del burnout ha sido objeto de muchas investigaciones durante las últimas décadas. Se han desarrollado medidas, así como diversos modelos teóricos, y los estudios de investigación de muchos países han contribuido a una mejor comprensión de las causas y consecuencias de esta disforia ocupacional específica. La mayor parte de este trabajo se ha centrado en las ocupaciones de servicios humanos, y en particular en la atención médica. La investigación sobre la experiencia del burnout para los psiquiatras refleja gran parte de la literatura más amplia, en términos de fuentes y resultados del burnout. Pero también ha identificado algunos de los factores estresantes únicos a los que se enfrentan los profesionales de la salud mental cuando tratan con clientes especialmente difíciles o violentos. Los temas

VES AMB COMPTE!!!

actuales de particular relevancia para la psiquiatría incluyen los vínculos entre el agotamiento y las enfermedades mentales, los intentos de redefinir el agotamiento como simplemente agotamiento y la relativa escasez de investigación evaluativa sobre posibles intervenciones para tratar y / o prevenir el agotamiento. Dado que el objetivo del tratamiento para el burnout suele ser permitir que las personas regresen a su trabajo y tengan éxito en su trabajo, la psiquiatría podría hacer una contribución importante al identificar las estrategias de tratamiento que serían más efectivas para lograr ese objetivo..

L'INVASSAT EN LES XARXES / EL INVASSAT EN LAS REDES

Gva Invassat . . . Tú
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valenciano...
 20 horas · Editado ·

Recomendamos la Ficha informativa del Servicio de #PRL del personal propio de la Generalitat Valenciana, dependiente del #INVASSAT: #HerramientasManuales ... más

FIR 09	SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL PROPIO FICHAS INFORMATIVAS DE RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS
HERRAMIENTAS MANUALES	
FACTORES DE RIESGO	
<ul style="list-style-type: none"> Selección o adquisición de la herramienta inadecuada Diseño inadecuado de la herramienta. Mala calidad de la herramienta. Uso inadecuado o incorrecto de la herramienta. Estado defectuoso de la herramienta. Herramientas mal conservadas. Transporte de las herramientas de una forma inadecuada e incluso peligrosa. Abandono de herramientas en lugares peligrosos. 	
MEDIDAS PREVENTIVAS	
<ul style="list-style-type: none"> Selección de la herramienta adecuada al trabajo a realizar; adquirir herramientas diseñadas (ergonómicamente) de modo que permitan: <ul style="list-style-type: none"> desempeñar la función a realizar de una manera eficaz y segura adaptarse a la mano del usuario durante su utilización presentar una fuerza y resistencia acorde a la del usuario no generar una carga excesiva al usuario. Asegurar, si es posible, a los trabajadores las herramientas a fin de poder garantizar que: <ul style="list-style-type: none"> se emplean las herramientas adaptadas a las características de los usuarios su uso y conservación son adecuados. Uso correcto de las herramientas <ul style="list-style-type: none"> siguiendo las instrucciones del fabricante, si las hubiera utilizarlas para el fin para el que se han concebido con los EPIs indicados por el fabricante y/o establecidos en la evaluación de riesgos. Mantenimiento y conservación <ul style="list-style-type: none"> reparación, afilado, templeado o cualquier otra operación realizada por personal especializado evitando en todo caso efectuar reparaciones provisionales seguir las instrucciones del fabricante con criterios y procedimientos que garanticen que su estado después de las reparaciones no origina nuevos riesgos. Almacenamiento adecuado <ul style="list-style-type: none"> ordenadas y limpias siempre con la punta y el filo protegidos en un lugar específico (cajones, cajas, maleta de compartimentos, armarios, paneles de pared o cuarto de herramientas); no dejarlas en sitios altos porque pueden deslizarse y caer. Transporte <ul style="list-style-type: none"> debe realizarse en cajas, bolsas o cinturones especialmente diseñados para ello no se deben llevar en los bolsillos, sean o no punzantes o cortantes si salir acaerzas o realizar mandatos de acceso o descensos. Revistas de forma que los manos queden libres. <p>Más información en la NIEF J-61, NIEF J-61, Herramientas manuales: criterios ergonómicos y de seguridad para su selección y en la Guía para la selección de herramientas manuales (PNSST).</p>	

Versión: 2/11/2022

GVA Invassat @GVAinvassat · 17h
 Cartell de @cepymeragon sobre accidents per #Aixafament

Els accidents per aixafament són una de les causes més freqüents i greus d'accidents laborals, en molts casos amb conseqüències mortals !!

canalprl.com/.../2024/12/Ca...

#PRL #SST
 @GobAragon

APLASTAMIENTOS FACTORES DE RIESGO

Manipulación incorrecta de cargas o maquinaria pesada.
 Falta de barreras físicas en zonas de peligro.
 Trabajar con plataformas elevadoras cerca de techos, vigas bajas y en zonas congestionadas.
 Presencia de personas en el área de influencia de cargas suspendidas o bajo cajas basculantes, equipos u objetos incorrectamente sujetos.
 Desplazamiento accidental de maquinaria o vehículos en terrenos inestables.
 Mal estado, diseño deficiente o falta de mantenimiento de equipos y estructuras.
 Ausencia de procedimientos internos de trabajo y supervisión en tareas peligrosas.
 Elección, colocación inadecuada o mal estado de elementos de elevación y dispositivos de sujeción (eslingas, cables, etc.).
 Sobrecarga de vehículos, elementos de elevación o dispositivos de sujeción.
 Falta de formación específica en manejo de maquinaria, cargas y elementos de elevación.

MEDIDAS PREVENTIVAS

<p>Inspección previa de la zona de trabajo para identificar posibles riesgos de aplastamiento.</p>	<p>Selección de la plataforma elevada según las características del trabajo.</p>	<p>Establecer procedimientos internos de trabajo en tareas peligrosas, manipulación de carga y maquinaria pesada.</p>	<p>Definir zonas de peligro mediante señales y barreras para evitar presencia de personas.</p>
<p>Proporcionar dispositivos de bloqueo para maquinaria durante operaciones de mantenimiento.</p>	<p>Bloquear de maquinaria o equipos según las normas de seguridad.</p>	<p>Garantizar que equipos y equipos cumplen con la normativa (CE 1225, etc.).</p>	<p>Mantenimiento preventivo y correcto de vehículos, equipos, maquinaria y estructuras.</p>
<p>Asegurar la correcta elección y el buen estado de elementos de elevación y dispositivos de sujeción.</p>	<p>No sobrecargar los equipos y asegurar correctamente los mismos.</p>	<p>Presencia de recursos preventivos en tareas asociadas a riesgos.</p>	<p>Formación específica en el uso de maquinaria, vehículos y equipos de elevación y manipulación de cargas.</p>

SVA Invassat
 publicado por Invassat Invassat

18 h ·

DETECA DIGITAL DEL #INVASSAT

Recomendamos...

European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA). Mental health in agriculture and managing psychosocial risks for farmers and farm workers. Bilbao: EU-OSHA (111 p.).

más

European Agency for Safety and Health at Work

**Mental health in agriculture:
preventing and managing
psychosocial risks
for farmers and farm workers**

Report

European Agency for Safety and Health

PER A UN TREBALL MÉS EFICIENT / PARA UN TRABAJO MÁS EFICIENTE

Recursos d'accés lliure en la Xarxa d'utilitat per a la busca d'informació i la preparació i edició de documents en la teua activitat professional..

Recursos de acceso libre en la Red de utilidad para la búsqueda de información y la preparación y edición de documentos en tu actividad profesional.

VES AMB
COMPTE!!!

REVISTA DE
LLENGUA
I DRET



JOURNAL OF
LANGUAGE
AND LAW

#82

www.rld.cat

LLENGUATGES ENTENEDORS: DEL LLENGUATGE FÀCIL AL LLENGUATGE PLANER EN TEXTOS ESCRITS I ORALS

Anna Matamala*

Resum

Aquest article aborda els llenguatges entenedors, des del llenguatge fàcil fins al llenguatge planer, tant en textos escrits com en textos orals. Dona compte de la variació denominativa a l'entorn d'aquests conceptes i presenta un seguit de pràctiques i recomanacions amb una atenció especial a la situació a Catalunya. Es mostra el panorama legislatiu català i algunes experiències en diversos àmbits. L'article també discuteix tres reptes: la necessitat d'investigacions empíriques sobre les pautes existents, el paper de la tecnologia i la necessitat d'anar més enllà del text escrit.

Paraules clau: accessibilitat; comprensió; comunicació clara; lectura fàcil; llenguatge entenedor; llenguatge fàcil; llenguatge planer.

EASY-TO-UNDERSTAND LANGUAGES: FROM EASY TO PLAIN LANGUAGE IN WRITTEN AND SPOKEN TEXTS

Abstract

This article deals with easy-to-understand languages, ranging from easy to plain language, in both written and spoken texts. It provides an account of the variations in nomenclature in this field, and provides a series of practices and tips, with particular regard to the situation in Catalonia. It outlines the legislative panorama there and highlights some experiences in a number of different contexts. It also discusses three challenges: the need for empirical research into current guidelines, the role of technology, and the need to go beyond the written word.

Keywords: accessibility; comprehension; clear communication; easy-to-read; easy-to-understand language; easy language; plain language.

* Anna Matamala, catedràtica de Traducció de la Universitat Autònoma de Barcelona, investigadora principal del grup de recerca TransMedia Catalonia i directora de la xarxa de transferència AccessCat. anna.matamala@uab.cat. [@anna_matamala](https://orcid.org/0002-1607-9011) [ORCID](https://orcid.org/0002-1607-9011) 0002-1607-9011.

Recepció de l'article: 07.06.2024. Avaluacions: 30.09.2024 i 08.10.2024. Acceptació de la versió final: 17.10.2024.

Citació recomanada: Matamala, Anna. (2024). Llenguatges entenedors: del llenguatge fàcil al llenguatge planer en textos escrits i orals. *Revista de Llengua i Dret, Journal of Language and Law*, 82, 12-29. <https://doi.org/10.58992/rld.82.2024.4293>

SEGUEIX-NOS EN... / SÍGUENOS EN...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>



BEGV
Biblioteques Especialitzades
Generalitat Valenciana