

Butlletí diari sobre
l'actualitat
normativa, tècnica i
mediàtica dels
diferents àmbits de
la seguretat i la salut
en el treball

RECALL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL

BOLETÍN DE ACTUALIDAD EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Boletín diario sobre
la actualidad
normativa, técnica y
mediática de los
diferentes ámbitos
de la seguridad y la
salud en el trabajo

<https://invassat.gva.es/recull-d-actualitat-sst>



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimecres 8 de gener de 2025

Miércoles 8 de enero de 2025

DANA OCTUBRE 2024.....	2
Seguretat i salut laboral en la DANA / Seguridad y salud laboral en la DANA	3
NOUS RECURSOS TÈCNICS / NUEVOS RECURSOS TÉCNICOS	4
I no t'oblides de... / Y no te olvides de.....	9
LA SST EN ELS MITJANS / LA SST EN LOS MEDIOS.....	10
VOLS SABER? / ¿QUIERES SABER?.....	12
MIRA... DOGV, BOE, DOCE.....	13
DOGV.....	13
BOE.....	13
DOUE.....	13
NOVES NORMES UNE I ISO / NUEVAS NORMAS UNE E ISO	14
NOU A LA NOSTRA BIBLIOTECA / NUEVO EN NUESTRA BIBLIOTECA.....	15
L'INVASSAT EN LES XARXES / EL INVASSAT EN LAS REDES.....	16
PER A UN TREBALL MÉS EFICIENT / PARA UN TRABAJO MÁS EFICIENT.....	17



GENERALITAT
VALENCIANA

NOVETATS PROP

Conselleria d'Hisenda, Economia i
Administració Pública

Administració On-line



GVA Oberta



Atenció a la ciutadania



DANA OCTUBRE 2024

GENERALITAT VALENCIANA

Som solidaritat

Inicio Ayudas Voluntarios Como ayudar Información de interés Novedades

Noticias de emergencias del 112CV

Información DANA 2024

Información de interés para personas y entidades afectadas



#SomSolidaritat

Ayudas Voluntarios Ayudar como empresa Transporte público Donaciones

Comunicación vía Whatsapp Utiel: 659 289 726 l'Horta Sud: 682 177 249 Ribera: 619 975 059 Foia: 690 027 099 Castelló: 679 161 664	Teléfonos Servicio de atención telefónica 012 Información familiares desaparecidos : 900 365 112 Medicamentos para pacientes crónicos : 965 918 658	Compensación de seguros Atención telefónica: 900 222 665 (de 09:00h a 18:00h de lunes a viernes) Web: https://www.consorseguros.es/
---	--	---

Información para personas afectadas por la DANA



Punto de acceso general

Recopila información de los distintos Ministerios y Organismos para personas afectadas por la DANA.

- enlaces para ampliar información
- solicitar ayudas
- acceso a mapas de oficinas

Última actualización: 02/01/2025

En esta página encontrarás información de interés relacionada con la DANA.

Oficinas en la zona de la DANA en Valencia

Pérdida de documentación

Fallecimiento de familiares

Daños o pérdida de vivienda o enseres

Seguretat i salut laboral en la DANA / Seguridad y salud laboral en la DANA

DANA 2024

SEGURETAT I SALUT LABORAL



VOLS SABER?

ESPAIS MONOGRÀFICS DE L'INVASSAT

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

ALERTES INFORMATIVES SSL

DANA

- ↳ **COORDINACIÓ D'ACTIVITATS EMPRESARIALS EN CENTRES DE TREBALL AFECTATS PER LA DANA EN ELS QUALS ES REALITZEN OBRES DE CONSTRUCCIÓ CONJUNTAMENT AMB ALTRES ACTIVITATS**
- ↳ **TREBALLS DE NETEJA EN ESPAIS CONFINATS**

GENERALITAT VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

CRITERIOS TÉCNICOS SSL

DANA

- ↳ **GESTIÓN PREVENTIVA DE OBRAS DE EMERGENCIA**
- ↳ **CONSIDERACIÓN COMO ACCIDENTE DE TRABAJO Y CUMPLIMENTACIÓN DELT@**
- ↳ **COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EN LOS TRABAJOS DE LIMPIEZA Y RECUPERACIÓN DE LAS VÍAS PÚBLICAS**
- ↳ **TAREAS DE LIMPIEZA EN CENTROS DE TRABAJO**

WWW.INVASSAT.GVA.ES

RECOMANACIONS SSL

DANA

- ↳ **10 RECOMANACIONS SOBRE TASQUES DE NETEJA DE CENTRES DE TREBALL**
- ↳ **PÍNDOLAS INFORMATIVES SOBRE SEGURETAT EN TREBALLS DE NETEJA I CONDICIONAMENT**
- ↳ **PREGUNTES MÉS FREQUENTS**

GENERALITAT VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

WWW.INVASSAT.GVA.ES

NOUS RECURSOS TÈCNICS / NUEVOS RECURSOS TÉCNICOS

NOU

Repertori documental de
seguretat i salut en el
treball...

**Tesis doctorals
en SSL**

**BDPRL
INVASSAT**
BIBLIOTECA DIGITAL DE
PREVENCIÓ DE RISCS
LABORALS

MONOGRÀFICS

Instituto Nacional de Seguridad
y Salud en el Trabajo **INVASSAT**



ESCUELA DE DOCTORADO "STUDII SALAMANTINI"

UNIVERSIDAD DE SALAMANCA.

PROGRAMA DE DOCTORADO EN TRADICIÓN LITERARIA, CULTURA ESCRITA Y

HUMANIDADES DIGITALES.

**Modelo de evolución de la cultura de empresa española: el nuevo
tratamiento de los riesgos laborales a través del humanismo digital.
Especial aplicación a centros adscritos a la educación superior.**

**Evolution model of the Spanish corporate culture: the new treatment of
occupational hazards through digital humanism. Special application to
centers attached to higher education.**

Joaquín Martínez Serrats

Director: Prof. Dr. D. Antonio López Vega

Salamanca, 2024

[SPA]Las innovaciones tecnológicas que se están produciendo en los últimos años están transformando la manera en que se vive y se trabaja y afectan a numerosas esferas como la social o la empresarial. La cultura empresarial es una característica de las organizaciones que debe adaptarse a los tiempos para que esté alineada con los retos que las innovaciones tecnológicas plantean. Se considera esencial que las organizaciones evalúen periódicamente los principios y valores que configuran su cultura y, en su caso, promuevan los cambios necesarios para mantenerse actualizadas y preparadas para los desafíos del presente y del futuro. En este trabajo se analizan el impacto de las novedades tecnológicas y posibles respuestas, desde la perspectiva de los riesgos laborales, ante los retos que se presentan en el ámbito digital. Existen trabajos que, por sus particularidades, requieren un especial plan de actuación preventivo. Con el caso de estudio propuesto se trata de evidenciar la necesidad de cubrir los riesgos potenciales que se pueden identificar en trabajos docentes y de investigación realizados en modalidades a distancia.

NOU



Análisis bibliométrico de la colaboración científica española entre la Psicología y otras áreas de la salud entre 1980 y 2019

Francisco González-Sala¹*, Julia Osca-Lluch², y Carmel Ferragud³

¹ Dpto. Psicología Evolutiva y de la Educación, Universitat de València, Valencia, España.

² INGENIO (CSIC-Universitat Politècnica de València), Valencia, España.

³ Dpto. de Historia de la Ciencia y Documentación, Universitat de València, Institut Interuniversitari "López Piñero", Universitat de València, Valencia, España.

Resumen: Conocer la colaboración entre investigadores de diferentes áreas es una forma de determinar la evolución de un área epistemológica hacia un estatus científico propio. El objetivo del presente trabajo es analizar la colaboración entre la psicología y las ciencias de la salud a través del análisis de la producción científica según diferentes indicadores bibliométricos. Se analizaron 4.295 artículos publicados entre 1980 y 2019 en revistas incluidas en la Web of Science (WoS), en las que había colaboración interdisciplinaria entre un autor perteneciente a una institución española en el área de la psicología y un investigador perteneciente a otras áreas de las ciencias de la salud. Los resultados muestran un aumento de la colaboración entre la psicología y las ciencias de la salud a lo largo del tiempo, con especial relevancia entre la psicología clínica y la psiquiatría y las neurociencias a través del estudio de la salud mental. Esta colaboración se concreta a través de tres ejes, las universidades, los hospitales y los institutos de investigación, con especial relevancia de los grupos CIBERSAM, haciendo de nexo entre profesión e investigación.

Palabras clave: Psicología. Bibliometría. Colaboración científica. Ciencias de la salud; Sociología de la ciencia. España.

Title: Bibliometric analysis of Spanish scientific collaboration between Psychology and other health areas between 1980 and 2019.

Abstract: Knowing the collaboration between researchers from different areas is a way of determining the evolution of an epistemological area towards its own scientific status. The aim of this paper is to analyse the collaboration between psychology and health sciences through the analysis of scientific production according to different bibliometric indicators. We analysed 4.295 articles published between 1980 and 2019 in Web of Science journals (WoS), in which there was interdisciplinary collaboration between an author belonging to a Spanish institution in the area of psychology and a researcher belonging to other areas of the health sciences. The results show an increase in collaboration between psychology and health sciences throughout the years, with special relevance between clinical psychology and psychiatry and Neurosciences through the study of mental health. This collaboration is materialised through three axes, universities, hospitals and research institutes, with special relevance of the CIBERSAM groups, acting as a link between profession and research.

Key words: Psychology. Bibliometry. Scientific collaboration. Health sciences. Sociology of science. Spain.

Introducción

Conocer la evolución de la colaboración científica entre diferentes áreas del conocimiento no solo permite disponer de una perspectiva histórica de la misma, sino también identificar afinidades entre las áreas a través de esa misma colaboración. Otra información relevante es conocer históricamente cómo esta evolución se ha producido e identificar sucesos en el contexto social, político, académico o profesional que hayan podido influir en un aumento de la colaboración interdisciplinaria. En este sentido, la sociobibliometría (Carpintero, 1980, 1983; Carpintero & Peiró, 1983; Klappenbach & Arrigoni, 2011) puede ser empleada como metodología de trabajo para abordar estos temas.

Desde la Historia de la ciencia y la Sociología de la ciencia se ha analizado el estudio de la colaboración científica (Beaver, 2001), destacando el aumento de la colaboración informal entre científicos o "colegios invisibles" (Price, 1963). La colaboración científica se ha relacionado con el aumento de la productividad y de los grupos de investigación (Lotka, 1926; Price & Beaver, 1966), en lo que Price (1963) denominó *Big Science*, y con una mayor visibilidad de los trabajos (Katz & Hicks, 1997; Persson et al., 2004). Si bien, ésta puede abordarse desde diferentes objetos de estudio como el campo de la interdisciplinariedad, el cual ha sido objeto de

análisis en diferentes trabajos, como los realizados por Morillo et al. (2003) o Rafols y Meyer (2007 y 2010) o González-Sala et al. (2024), entre otros.

Partiendo de la conceptualización de la Australian Research Council (2019) y la National Science Foundation (2020) acerca de la colaboración interdisciplinaria, se desprende que para que ésta se produzca tienen que darse entre otros, una serie de características como: investigadores procedentes de diferentes áreas del conocimiento o disciplinas científicas; un objetivo común dirigido a la solución de problemas; generación de conocimiento a través de la evidencia científica que facilite la solución de los problemas abordados, y una integración de teorías y metodologías procedentes de las distintas áreas. Todo ello tiene su justificación al tener en cuenta la multidimensionalidad de los problemas complejos a los que los investigadores han de hacer frente y que requieren, tal y como señalan Barthel y Seidl (2017), de soluciones desde diferentes metodologías. De hecho, este tipo de investigaciones son altamente valoradas por la propia European Commission, Directorate-General for Research and Innovation et al. (2020).

En el caso de la psicología, ésta ha estado muy vinculada en origen a la medicina, si se tiene en cuenta la relevancia que tuvo la fisiología en su origen, principalmente en el desarrollo de la psicología científica a través del profesor de fisiología Wilhelm Wundt. En España ha estado igualmente muy vinculada a grandes nombres de la medicina, y el papel que tuvieron las revistas médicas y de psiquiatría en la difusión de los trabajos de naturaleza psicológica (Sos Peña & Roig Ballester, 2009). Esto hace pensar qué papel ha desempeña-

* Correspondence address [Dirección para correspondencia]:

Francisco González Sala, Dpto. Psicología Evolutiva y de la Educación, Universidad de Valencia, Avda. Blasco Ibáñez, 21, 46010, Valencia (Spain). E-mail: Francisco.Gonzalez.Sala@uv.es
(Artículo recibido: 24-5-2024; revisado: 3-7-2024; aceptado: 24-8-2024)

NOU

Lan Harremanak, 2024, 52
<https://doi.org/10.1387/lan-harremanak.27093>
Edición In Press argitalpena

Lan
REVISTA DE RELACIONES LABORALES
Harremanak

ISSN: 1575-7048 / e-ISSN: 2444-5819

Brechas de género en el empleo de la Economía Azul: en especial, en el sector marítimo

Gender gaps in Blue Economy employment: especially in the maritime sector

FRANCISCA BERNAL SANTAMARÍA¹

Universidad de Cádiz, España

Resumen:


La economía azul es un sector estratégico, motor de la economía y que está en pleno auge. En la actualidad, numerosos foros académicos y profesionales tratan de enseñar sobre la importancia y la utilidad de las actividades que comprende la economía azul, muchas de ellas con altos beneficios económicos y para la riqueza de las naciones. En cualquier caso, es un sector indispensable para la vida humana y para la sociedad, para el intercambio de mercancías y para la transformación de los países y que debe ser sostenible e inclusivo. Efectivamente, en la actualidad se apuesta por una economía azul sostenible e inclusiva que debe tener presente la perspectiva de género. En esta sede de análisis apuntaremos los datos económicos y laborales que reseñan el valor económico y social, y nos detendremos para analizar los problemas que padecen las mujeres en las actividades laborales del sector marítimo y portuario. El motivo de esta elección descansa en que son industrias de las que se tienen datos sobre el nivel de presencia y de integración de las mujeres, pero que, sin embargo, siguen presentes unas brechas de género muy importantes que se deben combatir.

Palabras clave: Mujeres, economía azul, brechas de género, acoso, conciliación.


Abstract:

The blue economy is a strategic sector, the driving force of the economy and which is booming. Currently, numerous academic and professional forums try to teach about the importance and usefulness of the activities that comprise the blue economy, many of them

¹ Esta publicación se ha confeccionado en el marco del Proyecto de I+D+I PID2021-124045NB-C31 EL REGIMEN JURIDICO DEL TRANSITION LAW Y SU IMPACTO SOBRE LOS DERECHOS LABORALES DE LOS TRABAJADORES EN MARES Y OCEANOS financiado/a por MCIN/AEI/10.13039/501100011033/ y "FEDER Una manera de hacer Europa" o por la "Unión Europea NextGenerationEU/PRTR"





European Agency for Safety and Health at Work



Mental health in agriculture: preventing and managing psychosocial risks for farmers and farm workers

Report

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.

La inteligencia artificial y la gestión algorítmica aplicadas a las relaciones laborales: de la legislación española a la Ley Europea de Inteligencia Artificial

Lucía MARTÍN RIVERA*

RESUMEN: Las tecnologías de inteligencia artificial están siendo aplicadas a las relaciones laborales para la toma de diferentes decisiones que afectan a distintas fases de la relación laboral, como la selección, la contratación, la remuneración, la promoción o el despido. El uso de algoritmos en las relaciones laborales, además de posibles ventajas de eficiencia y productividad empresarial, puede entrañar importantes riesgos, entre ellos la "discriminación algorítmica" y la posible vulneración de derechos fundamentales de los trabajadores. Por tanto, es conveniente que el ordenamiento jurídico establezca mecanismos de control y supervisión de los sistemas de inteligencia artificial que se utilicen en el ámbito laboral. En este trabajo analizamos el marco jurídico regulatorio europeo y nacional, haciendo especial hincapié en la Ley Europea de Inteligencia Artificial.

Palabras clave: Inteligencia artificial, algoritmo, discriminación, representación de los trabajadores, derechos de información.


SUMARIO: 1. Introducción. 2. El poder de dirección y control del empresario: la gestión algorítmica. 2.1. Selección y contratación algorítmica de trabajadores. 2.2. Dirección, vigilancia y control algorítmicos. 2.3. Poder disciplinario algorítmico. 3. Un primer paso en la regulación de la IA y su aplicación a las relaciones laborales: el RGPD. 4. La legislación española sobre gestión algorítmica y aplicación de la IA a las relaciones laborales. 4.1. Transparencia algorítmica: el art. 64.4 EIT. 4.2. La "discriminación algorítmica". Ley 15/2022. 5. El paso definitivo: la Ley Europea de Inteligencia Artificial. 5.1. Prácticas de IA prohibidas relacionadas con el ámbito laboral: el art. 5 de la Ley de Inteligencia Artificial. 5.2. Prácticas de IA de "alto riesgo" relacionadas con el ámbito laboral. 6. Un paso más: la Directiva Europea sobre Plataformas Digitales. 7. Recapitulación y reflexión final. 8. Bibliografía.

* Profesora Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Universidad de Málaga (España).

Revista Internacional y Compendio de RELACIONES LABORALES Y DERECHO DEL EMPLEO
Volumen 12, número 4, octubre-diciembre de 2024
© 2024 ADAPT University Press – ISSN: 2282-2313



Journal Pre-proof



Quantitative assessment of work-related hand-arm vibration exposure among workers in the construction, underground coal mining, wood working and metal working industry: the German Hand-Arm-Vibration Study

Yi Sun, Frank Bochmann, Winfried Eckert, Benjamin Ernst, Christian Freitag, Uwe Kaulbars, Uwe Nigmann, Christina Samel, Christian van den Berg, Nastaran Raffler

PII: S2093-7911(25)00001-0
DOI: <https://doi.org/10.1016/j.shaw.2025.01.001>
Reference: SHAW 754

To appear in: *Safety and Health at Work*

Received Date: 27 March 2024
Revised Date: 20 December 2024
Accepted Date: 1 January 2025

Please cite this article as: Sun Y, Bochmann F, Eckert W, Ernst B, Freitag C, Kaulbars U, Nigmann U, Samel C, van den Berg C, Raffler N. Quantitative assessment of work-related hand-arm vibration exposure among workers in the construction, underground coal mining, wood working and metal working industry: the German Hand-Arm-Vibration Study. *Safety and Health at Work*. <https://doi.org/10.1016/j.shaw.2025.01.001>.

This is a PDF file of an article that has undergone enhancements after acceptance, such as the addition of a cover page and metadata, and formatting for readability, but it is not yet the definitive version of record. This version will undergo additional copyediting, typesetting and review before it is published in its final form, but we are providing this version to give early visibility of the article. Please note that, during the production process, errors may be discovered which could affect the content, and all legal disclaimers that apply to the journal pertain.

© 2025 Occupational Safety and Health Research Institute. Published by Elsevier B.V. on behalf of Institute, Occupational Safety and Health Research Institute, Korean Occupational Safety and Health Agency.

RECORDA

El aumento de las enfermedades transmitidas por garrapatas y la necesidad de ropa de protección tratada con permetrina: nueva norma europea

Violeta López Lemes, Eva M^a Hoyas Pablos y Eva Cohen Gómez

Centro Nacional de Medios de Protección. INSST

El cambio climático ha propiciado un aumento en la prevalencia de enfermedades transmitidas por vectores, como las garrapatas, que se benefician de condiciones climáticas más cálidas y de fenómenos extremos. Un claro ejemplo es el incremento de la enfermedad de Lyme en Europa, lo que ha llevado a la garrapata Ixodes ricinus a convertirse en un vector significativo. La exposición a estas garrapatas, que pueden transmitir patógenos a través de sus picaduras, pone de manifiesto la necesidad de implementar medidas de protección en el trabajo, entre las que se encuentra el uso de ropa tratada con biocidas. El desarrollo de una norma europea para ropa de protección tratada con permetrina busca establecer especificaciones que aseguren la eficacia de estas prendas en la prevención de picaduras. La combinación de ropa de protección y una adecuada formación sobre su utilización puede ser clave para mitigar el riesgo de enfermedades transmitidas por garrapatas en un contexto de cambio climático.



I no t'oblides de... / Y no te olvides de...

**VES AMB
COMPTE!!!**

SPECIAL ARTICLE

Understanding the burnout experience: recent research and its implications for psychiatry

Christina Maslach¹, Michael P. Leiter²

¹Psychology Department, University of California at Berkeley, Berkeley, CA 94720, USA; ²Centre for Organizational Research & Development, Acadia University, Wolfville, NS B4P 2R6, Canada

The experience of burnout has been the focus of much research during the past few decades. Measures have been developed, as have various theoretical models, and research studies from many countries have contributed to a better understanding of the causes and consequences of this occupationally-specific dysphoria. The majority of this work has focused on human service occupations, and particularly health care. Research on the burnout experience for psychiatrists mirrors much of the broader literature, in terms of both sources and outcomes of burnout. But it has also identified some of the unique stressors that mental health professionals face when they are dealing with especially difficult or violent clients. Current issues of particular relevance for psychiatry include the links between burnout and mental illness, the attempts to redefine burnout as simply exhaustion, and the relative dearth of evaluative research on potential interventions to treat and/or prevent burnout. Given that the treatment goal for burnout is usually to enable people to return to their job, and to be successful in their work, psychiatry could make an important contribution by identifying the treatment strategies that would be most effective in achieving that goal.

Key words: Burnout, work engagement, psychiatric staff, health care, depression, exhaustion, cynicism, burnout measures, burnout interventions

(*World Psychiatry* 2016;15:103–111)

For many years, burnout has been recognized as an occupational hazard for various people-oriented professions, such as human services, education, and health care. The therapeutic or service relationships that such providers develop with recipients require an ongoing and intense level of personal, emotional contact. Although such relationships can be rewarding and engaging, they can also be quite stressful.

Within such occupations, the prevailing norms are to be selfless and put others' needs first; to work long hours and do whatever it takes to help a client or patient or student; to go the extra mile and to give one's all. Moreover, the organizational environments for these jobs are shaped by various social, political, and economic factors (such as funding cutbacks or policy restrictions) that result in work settings that are high in demands and low in resources. Recently, as other occupations have become more oriented to "high-touch" customer service, the phenomenon of burnout has become relevant for these jobs as well¹.

DEFINING BURNOUT

Burnout is a psychological syndrome emerging as a prolonged response to chronic interpersonal stressors on the job. The three key dimensions of this response are an overwhelming exhaustion, feelings of cynicism and detachment from the job, and a sense of ineffectiveness and lack of accomplishment. The significance of this three-dimensional model is that it clearly places the individual stress experience within a social context and involves the person's conception of both self and others.

The initial research on burnout was exploratory and relied primarily on qualitative techniques. Because the earliest researchers came from social and clinical psychology, they gravitated toward

relevant ideas from these fields. The social perspective utilized concepts involving interpersonal relations, i.e. how people perceive and respond to others; these included detached concern, dehumanization in self-defense, and attribution processes. It also brought in concepts of motivation and emotion (and especially coping with emotional arousal). The clinical perspective also dealt with motivation and emotion, but framed these more in terms of psychological disorders, such as depression. Subsequent researchers came from industrial-organizational psychology, and this perspective emphasized work attitudes and behaviors. It was also at this point that burnout was conceptualized as a form of job stress, but the primary focus was on the organizational context and less on the physical characteristics of the experienced stress.

What emerged from this descriptive work were the three dimensions of the burnout experience. The exhaustion dimension was also described as wearing out, loss of energy, depletion, debilitation, and fatigue. The cynicism dimension was originally called depersonalization (given the nature of human services occupations), but was also described as negative or inappropriate attitudes towards clients, irritability, loss of idealism, and withdrawal. The inefficacy dimension was originally called reduced personal accomplishment, and was also described as reduced productivity or capability, low morale, and an inability to cope.

Assessment of burnout

As the characteristics of burnout became more clearly identified, the next step was to develop measures that could assess them. Various measures were proposed, based on different assumptions about burnout, and many of them relied on the

LA SST EN ELS MITJANS / LA SST EN LOS MEDIOS

[Un trabajador de la construcción muere al ser arrollado por una excavadora en las obras de la residencia de Alavés-Baskonia.](#) El Mundo País Vasco. 07.01.2025.

[Muere un hombre mientras hacía trabajos de mantenimiento en un edificio de Barcelona.](#) 20minutos Barcelona. 07.01.2025.

[Francisco Trujillo: “La ciudadanía necesita tener conocimientos básicos de derecho laboral”.](#) Gorka R. Pérez. El País. 27.12.2024.

[Trabajo plantea cambios en la desconexión digital para que sea un «derecho irrenunciable de los trabajadores».](#) Economist&Jurist. 07. 01.2025.

[El círculo laboral del reciclaje: una segunda oportunidad que también sirve para cambiar vidas.](#) Amado Herrero. El Mundo. 07.01.2025.

[Los jueces sustitutos esperan que Justicia regularice su situación tras la entrada en vigor de la Ley de Eficiencia.](#) Luisja Sánchez. Economist&Jurist. 07.01.2025.

[Cinco técnicas para 'hackear' tu cerebro y reducir el estrés en el trabajo.](#) Melissa González. ABC Bienestar. 07.01.2025.

[Elma Saiz apela al diálogo social para solucionar el déficit de mano de obra en el campo.](#) 20minutos la información económica. 04.01.2025.

[Sensores virtuales, robótica y datos para acabar con los accidentes laborales en la construcción.](#) Ec Brands. El Confidencial. 08.01.2025.

[Casi 1,2 millones de personas no acudieron a trabajar cada día en el tercer trimestre de 2024.](#) Diario Siglo XXI. 07.01.2025.



**VES AMB
COMPTE!!!**



Napo in... Violence at work - episode 02 - Customer is king

**VES AMB
COMPTE!!!**

CAÍDAS EN ALTURA

FACTORES DE RIESGO

- Falta de estudio y planificación previa de trabajos en altura.
- Realizar trabajos a más de 2 m de altura sin protección anticaídas.
- Condiciones climatológicas adversas.
- Cubiertas frágiles o lucernarios, claraboyas, etc. desprotegidos.
- Falta de delimitación y señalización de zonas de trabajo.
- Falta de formación e información.
- Utilización incorrecta, mala colocación o mal estado de andamios.
- Mal diseño o estado de escaleras fijas (barandillas, visibilidad, suciedad, etc.)
- Mal estado o utilización incorrecta de escaleras de mano (colocación incorrecta, subir de espaldas, reposicionamiento al estar en uso, sobrecarga, etc.).
- Utilización incorrecta o manipulación de dispositivos de seguridad en plataformas.
- Caídas en el acceso a camiones o transitar en zonas superiores o sobre la carga sin protección.
- Condiciones físicas inapropiadas.



MEDIDAS PREVENTIVAS

- | | | | |
|--|--|---|--|
|  <p>Colocación de barandillas perimetrales, redes y rejillas metálicas en cubiertas</p> |  <p>Utilización de EPIS de manera complementaria a la protección colectiva</p> |  <p>Formar e informar al personal sobre riesgos específicos en trabajos en altura</p> |  <p>Evaluación de riesgos de trabajo en altura, planificación de la actividad preventiva</p> |
|  <p>Llevar a cabo una planificación adecuada del trabajo a desarrollar</p> |  <p>Plan de montaje, utilización y desmontaje de andamios en los casos marcados por el RD 2177/2004</p> |  <p>Mantenimiento adecuado de plataformas, escaleras fijas y de mano, andamios, cubiertas, etc.</p> |  <p>En cubiertas delimitar y señalizar la zona de trabajo y sus riesgos</p> |
|  <p>Adecuada Coordinación de actividades empresariales y vigilancia de las subcontratas</p> |  <p>Evitar la realización de trabajos en altura en caso de clima adverso</p> |  <p>Ascender y descender de la cabina utilizando los estribos, agarraderos o escaleras de acceso</p> |  <p>Dotar de barandillas de protección perimetral la parte superior de cisternas y remolques. No transitar por encima de las cargas</p> |

Elabora

CEPYME
PYMES Y AUTÓNOMOS DE ARAGÓN

Financia

 **GOBIERNO DE ARAGON**

VOLS SABER? / ¿QUIERES SABER?

[Estados Unidos registra la primera muerte por gripe aviar.](#) SINC. 07.01.2025..

[Cómo los videojuegos se convirtieron en el motor de la IA moderna.](#) Pedro Isasi Viñuela. The Conversation. 07.01.2025.

[Un proyecto pionero en la Antártida buscará fugas de metano que impactan en el cambio climático.](#) CSIC. 07.01.2025.

[La proporción de estudiantes que finaliza la ESO sigue estancada, mientras que la de FP Media registra un máximo histórico.](#) FuscasBlog. 08.01.2024.

[Las bebidas azucaradas causan más de tres millones de casos de diabetes y accidentes cardiovasculares al año.](#) El País. 07.01.2025.

[La teoría de cuerdas no ha muerto.](#) Knowable magazine. 07.01.2025.

[La memoria de los chimpancés y la caza de hormigas guerreras. Hablamos con Andreu Sánchez Megías.](#) Hablando con Científicos. Podcast. 27.12.2024.



EN CIFRAS

- A 15** veces. La hernia discal lumbar es 15 veces más frecuente que la hernia discal cervical.
- 1ª** incapacidad. Los problemas degenerativos de la columna vertebral suponen la mayor causa de incapacidad en personas en edad laboral.
- 10%** En menos del 10% de los casos es necesario tratamiento quirúrgico.
- 30-50** años. La edad en que se venían más frecuentemente los hernias discales.
- 90%** Si la indicación es correcta y la técnica de la cirugía discal se realiza cuidadosamente, se consiguen unas tasas de éxito superiores al 85-90%.

B. COMO SE PRODUCE La lesión de un disco intervertebral

Debemos distinguir y diferenciar, al menos en un momento o simplemente con un movimiento de giro o de flexión, se produce la ruptura del anillo fibroso con la salida del contenido discal (núcleo pulposo).

1. Las raíces nerviosas salen de la columna vertebral
En el canal espinal, solamente a nivel de la columna cervical y dorsal, se sitúa la médula espinal. Por los espacios intervertebrales salen las raíces nerviosas que se encargan de llevar la información a los órganos. A nivel lumbar, la médula termina en la columna y solamente salen las raíces nerviosas que se encargan de servir los miembros inferiores.

2. El disco intervertebral
Entre los vertebrillos se encuentra el disco intervertebral que es un amiguamiento cartilaginoso que permite ciertos movimientos de los vertebrillos y actuar como ligamento que los mantiene juntos.

3. Se produce la hernia discal
Cuando el disco intervertebral se deforma (protrusión discal) o se rompe puede liberar el contenido sólido de su interior e irritar las estructuras cercanas, pudiendo comprimir la raíz nerviosa o la médula espinal. En el caso de las vertebras cervicales y lumbares.

4. Toda la ramificación nerviosa se ve afectada
Al comprimirse la raíz nerviosa se ven afectados todos los nervios que dependen de ella. Dependiendo del nervio que se ha irritado, los síntomas se manifestarán en el brazo.

5. Afectación más frecuente

A nivel cervical proyección de y homólogos, parte con pérdida de la sensibilidad, en un territorio del brazo de la extremidad superior, que depende del nervio que se ha irritado (por ej. en la región de los omómeros, braquiorradiales, los dedos de la mano). Con frecuencia se asocia a pérdida de fuerza de los músculos que son inervados por el afectado.

A nivel torácico las hernias discales son raras y pueden provocar dolor en los extremos inferiores por compresión de similitud espinal y afectación de estímulos.

A nivel lumbar suelen ocurrir mayor frecuencia y provocar dolor en la extremidad inferior, por un territorio del brazo que llega hasta los dedos del pie. Se asocia a homólogos, sentido de vibración y fuerza, a parálisis flaccida de los músculos inervados por la raíz afectada.

C. DIAGNOSTICO

Técnicas de imagen y electromiografía
Los síntomas y la exploración de la sensibilidad, movilidad y reflejos motores nos ofrecen un mapa preliminar de la posible patología. Se usan técnicas de imagen para confirmar el diagnóstico, como la RMN (Resonancia Magnética Nuclear) o el TAC (Tomografía Axial Computarizada). En ocasiones se plantea realizar un estudio de la conducción nerviosa mediante una electromiografía.

D. TRATAMIENTO

Reposo y medicación antes de la cirugía
El principal tratamiento para una hernia discal es un periodo de reposo con analgésicos y antiinflamatorios, seguidos de fisioterapia. La mayoría de las personas que siguen estos tratamientos se recuperan y vuelven a sus actividades normales. Un pequeño número de personas necesita someterse a cirugía.

1. Tratamiento conservador
El primer escalón del tratamiento consiste en reposo, analgésicos y antiinflamatorios (corticoides) y/o antiinflamatorios no esteroideos (AINES) por vía oral con infiltración epidural. No es una evidencia científica de que el tratamiento estabilizador, por sí solo, sea un tratamiento eficaz.

2. Discotomía
Es la mejor técnica para el tratamiento de las hernias discales. En el caso de que no se produzca mejoría con el tratamiento conservador, después de un tiempo prudencial que varía según la intensidad del dolor y la respuesta a la medicación se realiza el tratamiento quirúrgico, que consiste en la extracción de la hernia discal (discotomía). En el caso de que el paciente haya tenido episodios de hernias de disco también puede ser la opción de la hernioplastia que consiste en la extracción de la hernia discal con la ayuda de un balón que se asocia con la técnica de la cirugía.

3. Técnicas percutáneas no invasivas
Existen otros tratamientos que se realizan sin abrir y con incisiones mínimas. Entre ellos están la nucleotomía percutánea, la nucleotomía por láser (Coagulación del disco por láser) y la nucleotomía con quemadura (discolectomía química del disco) a través de una exploración con una sonda. Estas técnicas, que sólo pueden alcanzar buenos resultados cuando la indicación es correcta, están indicadas en un pequeño número de casos, cuando el contenido discal no ha sido completamente de la raíz y el nervio está comprimido.

4. Nucleotomía percutánea

La cirugía consiste en introducir un instrumento que rompe el núcleo del disco.


1. A través de una pequeña incisión se introduce el radiotomo hacia el disco lesionado, guiado por un sistema de radiotomografía.

2. El radiotomo se posiciona sobre el disco y se aplica energía para romper el núcleo del disco y liberar el espacio y permitir la decompresión del tejido nervioso.

© Clínica Universidad de Navarra 2009

MIRA... DOGV, BOE, DOCE

DOGV

Som solidaritat 

← [Faça clic en la imatge per a consultar la informació publicada en el DOGV en relació amb la DANA del 29 d'octubre.](#) / [Haga clic en la imagen para consultar información publicada en el DOGV en relación con la DANA del 29 de octubre.](#)

DOGV num. 10020. 08.01.2025. Sense novetats / Sin novedades.

BOE



← [Faça clic en la imatge per a consultar la informació publicada en el BOE en relació amb la DANA del 29 d'octubre.](#) / [Haga clic en la imagen para consultar la información publicada en el BOE en relación con la DANA del 29 de octubre.](#)

BOE num. 7, 08.01.2025.

[Resolución de 27 de noviembre de 2024, de la Dirección General de la Guardia Civil](#), por la que se disponen las medidas de seguridad para el almacenamiento de armas de fuego durante el transporte.

DOUE

DOUE, 08.01. 2025.

[Reglamento \(UE\) 2025/14 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 19 de diciembre de 2024](#), relativo a la homologación y la vigilancia del mercado de las máquinas móviles no de carretera que circulan por la vía pública y por el que se modifica el Reglamento (UE) 2019/1020 (Texto pertinente a efectos del EEE).

**VES AMB
COMPTE!!!**

**SEGURIDAD Y SALUD
LABORAL EN LOS
CONVENIOS
COLECTIVOS**

Entra en nuestra sección **Convenios colectivos**. Hemos seleccionado para ti la información sobre SST que incorporan en su articulado los **convenios colectivos sectoriales de ámbito estatal**

NOVES NORMES UNE I ISO / NUEVAS NORMAS UNE E ISO

UNE-EN 1570-1:2024. **Requisitos de seguridad de las mesas elevadoras. Parte 1:** Mesas elevadoras que sirven hasta dos niveles definidos. CTN 58/SC 9 - Plataformas elevadores. 2024-12-18

UNE-EN 17823:2024. **Propiedades acústicas de los elementos de construcción y de los edificios.** Medición en laboratorio del aislamiento acústico a ruido de impactos de escaleras y elementos aislantes de escaleras. CTN 74/SC 2 - Acústica en la edificación. 2024-12-18

UNE-ISO 10009:2024. **Gestión de la calidad.** Orientación para las herramientas de calidad y su aplicación. CTN 66/SC 1 - Sistemas de gestión. 2024-12-26

UNE-EN 12665:2024. **Luz e iluminación.** Términos básicos y criterios para la especificación de los requisitos de iluminación. CTN 72 - Luz, iluminación y báculos. 2024-12-26

UNE 192008-1:2024. **Procedimiento para la inspección reglamentaria. Ascensores.** Parte 1: Aparatos de elevación recogidos en legislación de ascensores. CTN 192/SC 8 - Aparatos elevadores. Ascensores. 2024-12-26

UNE-EN ISO 17491-4:2024. **Ropa de protección. Métodos de ensayo para ropa de protección contra productos químicos.** Parte 4: Determinación de la resistencia a la penetración por pulverización de líquidos (ensayo de pulverización). (ISO 17491-4:2024). CTN 81/SC 1 - Protección individual. 2024-12-30

UNE-CEN/TS 16629:2024 (Ratificada). **Eficiencia energética de los edificios.** Reglas técnicas detalladas para la serie de normas sobre eficiencia energética de los edificios (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en enero de 2025.). CTN 100 – Climatización. 2025-01-01

UNE 41805-9:2024. **Diagnóstico de edificios. Parte 9: Estudio patológico del edificio.** Cubiertas. CTN 41/SC 8 - Conservación, restauración y rehabilitación de edificios. 2024-12-26

UNE-EN ISO 26101-2:2024. **Acústica. Métodos de ensayo para la cualificación del entorno acústico.** Parte 2: Determinación de la corrección ambiental. (ISO 26101-2:2024). CTN 74/SC 1 – Ruido. 2024-12-26

UNE-EN ISO 24231:2024. **Ropa de protección. Protección contra la lluvia.** Método de ensayo para prendas confeccionadas contra el impacto desde arriba con gotas de alta energía. (ISO 24231:2024). CTN 81/SC 1 - Protección individual. 2024-12-30

UNE-EN 17932:2024. **Vehículos a gas natural. Requisitos para los talleres de vehículos a gas natural licuado (VGNL) y la gestión de vehículos a gas natural licuado (GNL).** CTN 60 - Combustibles gaseosos e instalaciones y aparatos de gas. 2024-12-26

UNE 60670-6:2023/1M:2024. **Instalaciones receptoras de gas suministradas a una presión máxima de operación (MOP) inferior o igual a 5 bar.** Parte 6: Requisitos de configuración, ventilación y evacuación de los productos de la combustión en los locales destinados a contener los aparatos a gas. CTN 60 - Combustibles gaseosos e instalaciones y aparatos de gas. 2024-12-26

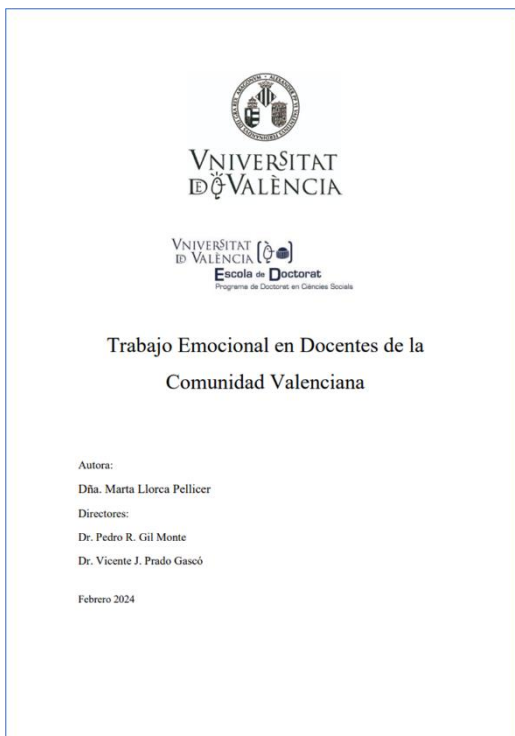
NOU A LA NOSTRA BIBLIOTECA / NUEVO EN NUESTRA BIBLIOTECA

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **07.01.2025**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Novedades incorporadas en el catálogo documental del INVASSAT el **07.01.2025**. Haga clic sobre la tabla para acceder a los datos bibliográficos, el resumen y el enlace a los documentos originales.

Resultados 1 a 5 de 5			Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1 Trabajo Emocional en Docentes de la Comunidad Valenciana [Libros]	Llorca Pellicer, Marta	2024	
2 Mental health in agriculture : preventing and managing psychosocial risks for farmers and farm workers [Libros]		2024	
3 El aumento de las enfermedades transmitidas por garrapatas y la necesidad de ropa de protección tratada con permetrina : nueva norma europea [Artículos de revista]	López Lemes, Violeta Hoyas Pablos, Eva María Cohen Gómez, Eva	2024	
4 La inteligencia artificial y la gestión algorítmica aplicadas a las relaciones laborales : de la legislación española a la Ley Europea de Inteligencia Artificial [Artículos de revista]	Martín Rivera, Lucía	2024	
5 Nuevas formas de trabajo flexible : la ordenación del tiempo de trabajo para favorecer la conciliación de la vida laboral, personal y familiar [Artículos de revista]	Aguas Blasco, Ana	2024	

Resultados 1 a 5 de 5 Mostrar 25 ▾



Tras diversos estudios y cifras observadas en la bibliografía se destaca la importancia de la gestión de los factores y riesgos psicosociales en el mundo laboral. Los estudios han dividido estos factores en variables de demandas y recursos, que dependiendo de cómo se perciban facilitarán o no una respuesta de estrés en el individuo produciendo diversas consecuencias tanto a nivel individual, organizacional y social. Varios autores han recalcado el elevado gasto económico, social, cultural e individual que tienen estos riesgos. De esta forma este trabajo tiene varios objetivos. En primer lugar, se propone la validación de un cuestionario que facilite la evaluación del Trabajo emocional en el sector docente, ya que, en lengua castellana, no existe una escala que facilite la evaluación de esta consecuencia a nivel docente. En segundo lugar, se pretende conocer cómo afectan las variables de demandas, entre las que destaca el trabajo emocional, y recursos en el Síndrome de quemarse por el trabajo, la Satisfacción laboral y los Problemas de salud, así como afecta el Trabajo emocional a estas dimensiones. Y, en tercer lugar, se pretende estudiar como influyen la interacción de algunas de las variables conjuntamente, teniendo en cuenta el trabajo emocional, en la aparición y desarrollo del Síndrome de quemarse en el trabajo. Para la realización de esta investigación se han realizado tres estudios organizados en tres artículos. De esta forma, este trabajo se mueve en un hilo temporal, comenzando en primer lugar con la validación de un cuestionario del Trabajo emocional, que facilitará la realización de los dos estudios siguientes. La muestra utilizada para los tres estudios fue de 9,020 profesores de la educación pública de la provincia de Valencia (Media edad = 45.33 años; Desviación típica = 9.15; 72.5%

VES AMB COMPT!!!

mujeres). Para recoger los datos se utilizaron los cuestionarios: UNIPSICO, CESQT y FEWS en su versión reducida. Los resultados mostraron en primer lugar, una adecuada validación y fiabilidad del cuestionario FEWS en su versión reducida. En segundo lugar, se obtuvo que elevados niveles en las variables de demanda, en general, produjeron un empeoramiento del Síndrome de quemarse por el trabajo y los Problemas de salud y Satisfacción laboral, destacándose la Sobrecarga laboral, Indolencia y Conflictos interpersonales. En cambio, las variables de recurso produjeron una mejora en todas las variables. En los diversos estudios se puede resaltar la relación del Trabajo emocional en la Satisfacción laboral, Problemas de salud y algunas de las dimensiones del Síndrome de quemarse por el trabajo. Como conclusión, los resultados obtenidos en este trabajo, pueden ser utilizados para la mejora de las condiciones laborales, así como para la realización de intervenciones psicosociales específicas según lo diagnosticado en las empresas. Por ello, estas intervenciones podrán ser más efectivas, mejorando por lo tanto la calidad de vida laboral de las personas.

L'INVASSAT EN LES XARXES / EL INVASSAT EN LAS REDES

Gva Invassat . • Tú
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Valencia...
 20 horas •

Nuevo monográfico de Segurmania -Cultura de la prevención para los fans de volver a casa. #EPIs: la última línea de defensa ... más

EPIs: LA ÚLTIMA LÍNEA DE DEFENSA

SEGURMANIA ZUREKIN

CULTURA DE LA PREVENCIÓN PARA LOS FANS DE VOLVER A CASA

www.segurmaniazurekin.eus

ConféBask ADEGI CEPEK

MONOGRÁFICO

GVA Invassat @GVAinvassat · 17h

Cartell de @cepymearagon sobre accidents per #Aixafament

Els accidents per aixafament són una de les causes més freqüents i greus d'accidents laborals, en molts casos amb conseqüències mortals !!

canalprl.com/.../2024/12/Ca...

#PRL #SST

@GobAragon

APLASTAMIENTOS

FACTORES DE RIESGO

Manipulación incorrecta de cargas o maquinaria pesada.
 Falta de barreras físicas en zonas de peligro.
 Trabajar con plataformas elevadoras cerca de techos, vigas bajas y en zonas congestionadas.
 Presencia de personas en el área de influencia de cargas suspendidas o bajo cajas basculantes, equipos u objetos incorrectamente sujetos.
 Desplazamiento accidental de maquinaria o vehículos en terrenos inestables.
 Mal estado, diseño deficiente o falta de mantenimiento de equipos y estructuras.
 Ausencia de procedimientos internos de trabajo y supervisión en tareas peligrosas.
 Elección, colocación inadecuada o mal estado de elementos de elevación y dispositivos de sujeción (eslingas, cables, etc.).
 Sobre carga de vehículos, elementos de elevación o dispositivos de sujeción.
 Falta de formación específica en manejo de maquinaria, cargas y elementos de elevación.

MEDIDAS PREVENTIVAS

Identificar previa de la zona de trabajo para identificar posibles riesgos de aplastamiento.	Seleccionar la plataforma adecuada según las características del trabajo.	Establecer procedimientos internos de trabajo en tareas peligrosas, manipulación de carga y maquinaria pesada.	Delimitar zonas de peligro mediante respaldos y barreras para evitar presencia de personas.
Proporcionar dispositivos de bloqueo para maquinaria durante operaciones de mantenimiento.	Bloquear la maquinaria o equipos que puedan moverse accidentalmente.	Garantizar que máquinas y equipos cumplen con la normativa (RD 1225, etc.).	Mantenimiento preventivo y correcto de vehículos, equipos, maquinaria y estructuras.
Asegurar la correcta atención y el buen estado de elementos de elevación y dispositivos de sujeción.	No sobrecargar los equipos y asegurar correctamente los mismos.	Presencia de recursos preventivos en tareas asociadas a riesgos.	Formación específica en el uso de maquinaria, vehículos y equipos de elevación y manipulación de cargas.

Elabora: **CEPYME** Financia: **GOBIERNO**

A Invassat
 publicado por Invassat Invassat

h •

publicado la norma **UNE-EN 12665:2024**. Luz e #Iluminación. Términos básicos para la especificación de los requisitos de iluminación.

Este documento define los términos básicos y las definiciones para su uso en toda la familia de iluminación. Este documento también establece un marco para la especificación de los requisitos de iluminación, dando detalles de los aspectos que han de tenerse en cuenta para cumplir dichos requisitos.

[/www.une... Ver más](#)

UNE

Normalización Española

Descargar extracto

UNE-EN 12665:2024

PER A UN TREBALL MÉS EFICIENT / PARA UN TRABAJO MÁS EFICIENTE

Recursos d'accés lliure en la Xarxa d'utilitat per a la busca d'informació i la preparació i edició de documents en la teua activitat professional..

Recursos de acceso libre en la Red de utilidad para la búsqueda de información y la preparación y edición de documentos en tu actividad profesional.

RECORDA

CiT Terminologia de Ciències i Tecnologia

Inici BiblioCIT CercaCIT ContextCIT Notícies Enllaços Crèdits Patrocinad

7 de gener de 2025

DICCIONARI MULTILINGÜE DE LA CIÈNCIA DEL SÒL

CERCA PER: Entrada ÀREA: Totes les àrees MOT, FRAGMENT DE MOT O SINTAGMA A CERCAR Que coincideixi

IDIOMA: Català

INSTITUT D'ESTUDIS CATALANS

INSTITUT D'ESTUDIS CATALANS

INTRODUCCIÓ | AUTORIES | ARBRE DE CAMP | ABREVIACIONS | BIBLIOGRAFIA | EDICIÓ EN LÍNIA | AJUC

INTRODUCCIÓ

Presentació

De tots els recursos naturals que posem en aquest planeta, el sòl és el que els enllaça i permet l'existència de tots els altres, entre els quals aquells que són vitals per a la Terra: aigua, aire, vegetació i ecosistemes. Per aquest motiu, amb la finalitat d'aprofundir en el coneixement del sòl, és tan important poder disposar d'un diccionari especialitzat que contingui una descripció lingüística científicament precisa de tots dels termes utilitzats; d'aquí el gran valor d'aquest *Diccionari multilingüe de la ciència del sòl* (DiccMCS).

El DiccMCS té una rellevància transcendental, perquè no es tracta només del resultat d'una tasca de recopilació sinó d'una anàlisi aprofundida. El DiccMCS és un diccionari terminològic en línia obert amb una llicència *Creative commons*, que es posa a disposició dels estudiants i de la comunitat científica de manera desinteressada a tot el món. És una obra que permet compartir entre nacions de dos continents i amb llengües diferents una informació tan valuosa com aquesta. Una obra que, a més, ofereix un reconeixement tàcit de l'existència d'un coneixement i un maneig sostenible prehistòric del recurs sòl.

Per tots aquests motius, la Societat Latinoamericana de la Ciència del Sòl (SLCS) agraeix al doctor Jaume Porta Casanellas aquest gran esforç com a director i coautor del DiccMCS, en haver emprat aquest projecte i haver sabut integrar, d'una banda, el treball de persones de més de seixanta institucions, que participen com a coautors, com a assessors d'especialitat o com a coordinadors de les diferents llengües; i de l'altra, la coordinació de la revisió lingüística i els treballs de disseny i desenvolupament de la interfície i de totes les institucions que fan possible el DiccMCS.

Tot aquest treball de recerca permetrà a la comunitat edafològica i a les persones interessades pel sòl enriquir-se, compartir i aprofundir en conceptes, cultura i història.

Dra. Laura Bertha Reyes
Secretària general de la Sociedad Latinoamericana de la Ciencia del Suelo (2005 – 2019)
Presidenta de la International Union of Soil Sciences (desde el 2019)

SEGUEIX-NOS EN... / SÍGUENOS EN...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare



L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>



BEGV
Biblioteques Especialitzades
Generalitat Valenciana