

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dilluns 6 de maig de 2024

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	8
ALS MITJANS.....	12
NOVETATS LEGALS	15
DOGV.....	15
BOE.....	15
DOUE.....	15
NOVETATS AENOR - NORMES	16
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	17
EU-OSHA.....	17
INSST.....	17
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	18
INVASSAT A LES XARXES.....	19
FERRAMENTES PER A UN TREBALL EFICIENT	20

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

NOU

ASEPEYO

prevención | Buenas prácticas

Asesores, Mujeres Colaboradoras con la Igualdad Social nº 161

1. Introducción 4

2. ¿Qué es la inteligencia artificial (IA) y cómo funciona? 5

3. ¿Qué aporta la IA a la prevención de riesgos laborales y empresas? 6

4. Aplicaciones existentes y en desarrollo de la IA en PRL 7

5. Ventajas y dificultades al implementar la IA en empresas 11

6. Guía de buenas prácticas en PRL para implementar la IA en empresas 12

7. La importancia de la ética en la inteligencia artificial 17

7.1 Ética en IA 17

7.2 Principios éticos de la IA 18

8. Sistemas de Gobernabilidad 19

9. Aspectos claves de la normativa Europea y Española 20

10. Anexos 21

¿Qué es un algoritmo? 21

¿Qué es el Machine Learning? (Aprendizaje Automático) 22

¿Qué es una red neuronal? 24

¿Qué es el Deep Learning? (Aprendizaje Profundo) 24

Bibliografía 26

Buenas prácticas en inteligencia artificial aplicadas a PRL y otros sistemas análogos

Riesgos

NOU

International Archives of Occupational and Environmental Health
<https://doi.org/10.1007/s00420-024-02070-2>

ORIGINAL ARTICLE



A study of inflammatory biomarkers in crystalline silica exposed rock drillers

Dag G Ellingsen¹ · Liv Ingunn Bjoner Sikkeland^{2,3} · May Britt Lund^{2,3} · Nils Petter Skaugset¹ · Bente Ulvestad¹

Received: 16 February 2024 / Accepted: 29 April 2024
 © The Author(s) 2024

Abstract

Background Crystalline silica (CS) exposure can cause serious lung disease in humans, but mechanisms of pulmonary toxicity have not been completely elucidated.

Aims To assess pro-inflammatory and anti-inflammatory biomarkers and biomarkers related to the development of chronic obstructive pulmonary disease and fibrosis in serum of rock drillers exposed to CS.

Methods Rock drillers ($N = 123$) exposed to CS and non-specified particulate matter (PM) were compared to 48 referents without current or past exposure to PM in a cross-sectional study.

Results The rock drillers had been exposed to CS for 10.7 years on average. Geometric mean (GM) current exposure was estimated to $36 \mu\text{g}/\text{m}^3$. Their GM concentration of matrix metalloproteinase 12 (MMP-12) was significantly higher (16 vs. 13 ng/L ; $p = 0.04$), while interleukin (IL) 6 and IL-8 were significantly lower compared to the referents. Also pentraxin 3 was significantly lower (3558 vs. 4592 ng/L ; $p = 0.01$) in the rock drillers. A dose-response relationship was observed between cumulative exposure to CS and MMP-12, the highest exposed subgroup having significantly higher MMP-12 concentrations than the referents.

Conclusion Exposure to CS may increase circulating MMP-12 concentrations in a dose-response related fashion. The results may also suggest a down-regulation of pro-inflammatory pathways.

Keywords Biomarkers · Matrix metalloproteinase 12 · Inflammation · Crystalline silica

Introduction

Rock drillers in Norway operate different types of rock drilling equipment that, during use, generate airborne dust containing crystalline silica (CS) when present in the rock. Inhalation of CS is a well-known risk factor for silicosis and lung cancer, but also chronic obstructive pulmonary disease (COPD) has been associated with such exposure (Hnizdo and Vallyathan 2003; Bergdahl et al. 2004; Leung et al. 2012; Möhner et al. 2013; Brüske et al. 2014; Tavakol et al. 2017).

The mechanisms of pulmonary CS toxicity have not been completely elucidated. Proposed mechanisms include destruction of pulmonary surfactant or the modification of silica toxicity by surfactant covering the particles, the ability of CS to form free radicals, surface chemistry, the ability to increase lysosomal permeability and the role of silica to induce macrophage immune dysfunction (Hamilton et al. Jr 2008; Pavan et al. 2019).

Biomarker studies of CS exposed humans have focused on inflammation, pneumoproteins and other types of biomarkers, and the results have often been inconsistent (BlancoPérez et al. 2021; Peruzzi et al. 2022; Căluțu et al. 2023). This may partly be related to the selection of subjects. Some have studied patients with silicosis, while others have included subjects with poor pulmonary function and ongoing exposure. It is possible that both ongoing exposure and pulmonary pathological alterations associated with exposure may cause changes in biomarker concentrations.

Recent studies in mice have indicated mechanisms involving a shift in pulmonary macrophage polarization. A

✉ Dag G Ellingsen
dag.ellingsen@stami.no

¹ National Institute of Occupational Health, Pb 5330, Majorstuen, Oslo N-0304, Norway

² Faculty of Medicine, University of Oslo, Oslo, Norway

³ Department of Respiratory Medicine, Oslo University Hospital, Oslo, Norway

Published online: 04 May 2024

Springer

NOU

Safieddine et al. *BMC Public Health* (2024) 24:1231
<https://doi.org/10.1186/s12889-024-18705-5>

BMC Public Health

RESEARCH

Open Access

Type 2 diabetes in the employed population: do rates and trends differ among nine occupational sectors? An analysis using German health insurance claims data



Batoul Safieddine^{1*}, Julia Grasshoff¹, Siegfried Geyer¹, Stefanie Sperlich¹, Jelena Epping¹ and Johannes Beller¹

Abstract

Background Socioeconomic inequalities in type 2 diabetes (T2D) are well established in the literature. However, within the background of changing work contexts associated with digitalization and its effect on lifestyle and sedentary behavior, little is known on T2D prevalence and trends among different occupational groups. This study aims to examine occupational sector differences in T2D prevalence and trends thereof between 2012 and 2019.

Methods The study was done on 1.683.644 employed individuals using data from the German statutory health insurance provider in Lower Saxony, the "Allgemeine Ortskrankenkasse Niedersachsen" (AOKN). Predicted probabilities for T2D prevalence in four two-year periods between 2012 and 2019 were estimated based on logistic regression analyses for nine occupational sectors. Prevalence ratios were calculated to illustrate the effect of time period on the prevalence of T2D among the nine occupational sectors. Analyses were stratified by gender and two age groups.

Results Results showed differences among occupational sectors in the predicted probabilities for T2D. The occupational sectors "Transport, logistics, protection and security" and "Health sector, social work, teaching & education" had the highest predicted probabilities, while those working in the sector "Agriculture" had by far the lowest predicted probabilities for T2D. Over all, there appeared to be a rising trend in T2D prevalence among younger employed individuals, with gender differences among occupational sectors.

Conclusion The study displayed different vulnerability levels among occupational sectors with respect to T2D prevalence overall and for its rising trend among the younger age group. Specific occupations within the vulnerable sectors need to be focused upon in further research to define specific target groups to which T2D prevention interventions should be tailored.

Keywords Type 2 diabetes, Occupational sector, Employment, Trends, Health insurance claims data, Germany

Background

Type 2 diabetes (T2D) is a widely prevalent and growing chronic disease identified as a rising global epidemic [1]. In Germany, overall prevalence rates are reported to range between 7 and 12% [2, 3], and future projections estimate an increase of 54–77% in the number of individuals with T2D between the years 2015 and 2040 [4]. This

*Correspondence:

Batoul Safieddine

Safieddine.Batoul@mh-hannover.de

¹ Medical Sociology Unit, Hannover Medical School, Hannover, Germany



© The Author(s) 2024. **Open Access** This article is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License, which permits use, sharing, adaptation, distribution and reproduction in any medium or format, as long as you give appropriate credit to the original author(s) and the source, provide a link to the Creative Commons licence, and indicate if changes were made. The images or other third party material in this article are included in the article's Creative Commons licence, unless indicated otherwise in a credit line to the material. If material is not included in the article's Creative Commons licence and your intended use is not permitted by statutory regulation or exceeds the permitted use, you will need to obtain permission directly from the copyright holder. To view a copy of this licence, visit <http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>. The Creative Commons Public Domain Dedication waiver (<http://creativecommons.org/publicdomain/zero/1.0/>) applies to the data made available in this article, unless otherwise stated in a credit line to the data.

RECORDA

INSTALACIONES DE AEROTERMIA

Consideraciones básicas de seguridad



1. INTRODUCCIÓN.....	7
1.1. Consideración de los trabajos como obra de construcción	8
2. RECOPIACIÓN DE INFORMACIÓN PREVIA AL INICIO DE LOS TRABAJOS	11
2.1. Lugar al que acceder	11
2.2. Medio de acceso.....	11
2.3. Tipo y estado actual de la superficie de tránsito o apoyo.....	11
2.4. Espacio disponible para la ubicación de los equipos	15
3. PLANIFICACIÓN Y ORGANIZACIÓN DE LAS TAREAS	17
4. DESARROLLO DE LOS TRABAJOS	21
5. ANEXOS	23
ANEXO I. Check list - comprobaciones antes del inicio de los trabajos	23
ANEXO II. Uso seguro de escaleras portátiles	24
6. BIBLIOGRAFÍA.....	27
7. REFERENCIA DE IMÁGENES.....	27



PLAN DE ACTIVIDADES PREVENTIVAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL 2024

Heliyon 9 (2023) e22219



Contents lists available at ScienceDirect

Heliyon

journal homepage: www.cell.com/heliyon



RECORDA

Descriptive analysis and a proposal for a predictive model of fatal occupational accidents in Spain

J.L. Fuentes-Bargues^{a,*}, A. Sánchez-Lite^b, C. González-Gaya^c, M.A. Artacho-Ramírez^a

^a Project Management, Innovation and Sustainability Research Center (PRINS), Universitat Politècnica de València, 46022 Valencia, Spain
^b Department of Materials Science and Metallurgical Engineering, Graphic Expression in Engineering, Cartographic Engineering, Geodesy and Photogrammetry, Mechanical Engineering and Manufacturing Engineering, School of Industrial Engineering, Universidad de Valladolid, P. del Cauce 59, 47011 Valladolid, Spain
^c Construction and Manufacturing Engineering Departamento de Ingeniería de Construcción y Fabricación, Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED), C/Juan del Rosal 12, 28040 Madrid, Spain

<p>ARTICLE INFO</p> <p>Keywords: Accident rate Fatal accidents Spain Health and safety Predictive model</p>	<p>ABSTRACT</p> <p>Accidents at work are a problem in today's economic structures, but if they result in the loss of human lives, the economic and social cost is even higher. The development of prevention policies, both at governmental and sectoral level, has led to a progressive reduction of occupational accidents, but number of fatal accidents remain high. The aim of this study is to explore the evolution of fatal accidents at work in Spain for the period 2009-2021, analyse the relationship between the main variables, and propose a predictive model of fatal occupational accidents in Spain. Data for this study are collected from occupational accident reports via the Del@ (Electronic declaration of injured workers) IT system. The study variables were classified into five groups: temporal, personal, business, circumstances, and consequences. Fatal accidents at work are more common in males and in older workers, especially in workers between 40 and 59 years old. Companies with less than five workers have the highest percentage of fatal accidents, and the transport subsector and that the worker is carrying out his/her usual work have a strong correlation in the fatal accidents. Results can help to the agents involved in the health and safety management to develop preventive measures, and action plans.</p>
--	--

1. Introduction

An occupational accident is defined as an event occurring during the working time, resulting in a non-fatal injury with loss of working time or a fatal injury [1]. As the reports of the International Labour Office (ILO) indicate, every 15 s, a worker dies from a work-related accident or disease, and every 15 s, 153 workers have a work-related accident [2], which is a serious health problem worldwide [3]. The death of a person during working time is estimated that the inadequate practices of safety and health control [2].

* Corresponding author.
 E-mail addresses: ofuentes@dpi.upv.es (J.L. Fuentes-Bargues), amiara@dpi.upv.es (M.A. Artacho-Ramírez).

<https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2023.e22219>
 Received 30 July 2023; Received in revised form 6 November 2023; Available online 11 November 2023
 2405-8440/© 2023 The Authors. Published by Elsevier Ltd. (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>).




Article

Navigating the Power of Artificial Intelligence in Risk Management: A Comparative Analysis

Mohammad Yazdi^{1,2,*}, Esmail Zarei^{3,4}, Sidum Adumene⁵ and Amin Beheshti⁶

- ¹ School of Computing, Engineering & Physical Sciences, University of the West of Scotland (UWS), London E14 2BE, UK
- ² School of Engineering, Faculty of Science and Engineering, Macquarie University, Sydney, NSW 2109, Australia
- ³ Department of Safety Science, College of Aviation, Embry-Riddle Aeronautical University, Prescott, AZ 86301, USA; zarei@erau.edu
- ⁴ Robertson Safety Institute (RSI), Embry-Riddle Aeronautical University, Prescott, AZ 86301, USA
- ⁵ School of Ocean Technology, Fisheries and Marine Institute, Memorial University of Newfoundland, St. John's, NL A1C 5R3, Canada; sadumene@mun.ca
- ⁶ Centre for Applied Artificial Intelligence, Macquarie University, Sydney, NSW 2109, Australia; amin.beheshti@mq.edu.au

* Correspondence: mohammad.yazdi@mq.edu.au

Abstract: This study presents a responsive analysis of the role of artificial intelligence (AI) in risk management, contrasting traditional approaches with those augmented by AI and highlighting the challenges and opportunities that emerge. AI, intense learning methodologies such as convolutional neural networks (CNNs), have been identified as pivotal in extracting meaningful insights from image data, a form of analysis that holds significant potential in identifying and managing risks across various industries. The research methodology involves a strategic selection and processing of images for analysis and introduces three case studies that serve as benchmarks for evaluation. These case studies showcase the application of AI, in place of image processing capabilities, to identify hazards, evaluate risks, and suggest control measures. The comparative evaluation focuses on the accuracy, relevance, and practicality of the AI-generated findings alongside the system's response time and comprehensive understanding of the context. Results reveal that AI can significantly enhance risk assessment processes, offering rapid and detailed insights. However, the study also recognises the intrinsic limitations of AI in contextual interpretation, advocating for a synergy between technological and domain-specific expertise. The conclusion underscores the transformative potential of AI in risk management, supporting continued research to further integrate AI effectively into risk assessment frameworks.

Keywords: artificial intelligence; system safety management; image data analysis; hazard identification; storytelling

1. Introduction

Risk management has always been a cornerstone of organisational strategy, forming the bulwark against the system's potential financial, strategic, operational, and reputation losses [1,2]. Its importance lies in its ability to identify, assess, and prioritise the risks, followed by resource allocation to minimise, control, and monitor the probability and/or impact of unfortunate events into an acceptable level of the risks or ALARP "as low as reasonably practicable" in some contexts [3–5]. In essence, risk management is not just about averting crises; it is about navigating through them with minimal damage and emerging resilient on the other side.

As we are going into the 21st century, the advent of artificial intelligence (AI) in risk management can mark a significant paradigm shift. AI, with its ability to process

Safety 2024, 10, 42. <https://doi.org/10.3390/safety10020042>
<https://www.mdpi.com/journal/safety>

**VES AMB
COMPTE!!!**

Repertori documental de
seguretat i salut en el
treball...

**Tesis doctorals
en SSL**

**BDPRL
INVASSAT**
BIBLIOTECA DIGITAL DE
PREVENCIÓ DE RISCOS
LABORALS

MONOGRÀFICS

Institució Catalana de Recerca i Innovació Tecnològica
INVASSAT



**Programa de Doctorado de la Sociedad
de la Información y el Conocimiento**

TESIS DOCTORAL

El teletrabajo, una nueva comprensión del trabajo

El encaje de la deuda de seguridad y salud en una Sociedad digital

Mar Sabadell-Bosch

Codirectores

Dr. Guillermo García González

Dra. Eva Rimbau Gilabert

**Universitat Oberta de Catalunya
Diciembre, 2020**

El objetivo de la investigación es estudiar el teletrabajo, su aparición y desarrollo, para la comprensión de la transformación que introduce en la idea de trabajar, y analizar el marco normativo como determinante de este recorrido. Desde una perspectiva interdisciplinaria, se analiza cómo las acciones y comportamientos organizativos, influidos por los avances tecnológicos y las tendencias económicas, interactúan con la estructura normativa y las decisiones jurídico-políticas reguladoras. La globalización y digitalización de las economías, y el avance hacia una actividad de servicios, manifiestan una transición progresiva de la organización laboral, relativamente estandarizada, hacia estructuras en red diversificadas y asimétricas, donde la hiperconectividad impulsa un desbordamiento de lo que conocemos como entorno de trabajo. Con este escenario económico, y revisando el contexto de la crisis derivada del virus SARS-CoV-2, la tesis propone una reflexión acerca de la transferibilidad del modelo de derecho del trabajo, y sus escollos, a la praxis del teletrabajo.

AGENDA PREVENCIIONISTA

VES AMB
COMPTE!!!

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

**CAMPUS
PRESENCIAL**

CT CASTELLÓ / CASTELLÓN

Seminari

Seminario

Equips de treball.
Aplicació del Reial
decret 1215/1997

Equipos de trabajo.
Aplicación del Real
Decreto 1215/1997

www.invassat.gva.es

2405C-SM03 Equips de treball. Aplicació del Reial decret 1215-1997 07-08.05.2024

Informació General

Data inici : martes, 07 mayo 2024

Data fi : miércoles, 08 mayo 2024

[Objectius, programa i requisits.](#)

Període de preinscripció: des del 25 de març fins el 6 de maig de 2024

Inscripció

[Inscripció](#)

Ubicació

CT de l'INVASSAT en Castelló.

Avgda. del Castell Vell, 181. Castelló de la Plana - Veure [mapa](#).

Contacte

Correu-e: sec-cas.invassat@gva.es

Tf. 964558300

RECORDA



AGROSEGURIDAD

IV ENCUENTRO INTERNACIONAL DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL EN EL SECTOR AGRICOLA Y LA INDUSTRIA ALIMENTARIA

AGROSAFETY

IV INTERNATIONAL MEETING ON OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH IN THE AGRICULTURAL SECTOR AND THE FOOD INDUSTRY

22 y 23 DE MAYO 2024 EN IFEJA-JAÉN



CON EL PATROCINIO DE



JORNADA TÉCNICA


ACTUALIZACIÓN DE LA GUÍA TÉCNICA DE PRL EN BUQUES DE PESCA

BCN
9/MAYO '24
#JornadasINSST



Enfermedad cardiovascular


REINCORPORACIÓN AL TRABAJO



8 de mayo de 2024. De 10 a 11 horas.
Salón de actos. Casa del Corazón.

BIENVENIDA Dr. Andrés Iniguez Romo • Presidente de la Fundación Española del Corazón (FEC)	PONENTES: Dra. Carmen de Pablo y Zarzosa • Cardióloga. Coordinadora Unidad Rehabilitación Cardiaca Hospital Universitario Ramón y Cajal. Madrid. Dra. Ana María Gómez Gállego • Médica inspectora. Médica Jefa Adjunta Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS)
MODERADORA Dra. María Jesús Terradillos García • Directora del Dpto. Promoción de la Salud y Epidemiología Laboral Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, O.A., M.P. (INSST)	D ^a Beatriz Valle Fernández • Jefa de Enfermería del Trabajo Administrador de Infraestructuras Ferroviarias (ADIF) D. Emilio Manuel Muñoz. • Paciente

ORGANIZAN:





AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
XI Congreso Internacional y IV Nacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos	Salud Integral a debate: avances en las estrategias de prevención	22-24.05.2024	Presencial	SESST Sociedad Española de Salud y Seguridad en el Trabajo
Conference 2024 EUROSHNET	World in transition, Europe in adaptation, OSH under pressure	13-14.06.2024	Presencial + En línea	EUROSHNET
Working on Safety – WOS	Building a resilient future : towards sustainable safety in a rapidly changing world	22-25.09.2024	Presencial + En línea	German Social Accident Insurance (DGUV)

Objetivo

Queremos presentarles las VII Jornadas de Prevención de Riesgos Laborales en entorno sanitario en la Comunidad Valenciana. El objetivo de las mismas es el de mantener un foro de debate específico para abordar experiencias en vigilancia de la salud en Prevención de Riesgos Laborales.

En esta séptima edición, abordaremos temas relacionados con la actividad técnica y sanitaria que realizan los profesionales adscritos a los servicios de prevención en entorno sanitario.

Organiza

Servicio de Prevención de Riesgos Laborales del Departamento de Salud de La Ribera

Inscripciones

Jornada gratuita

Para inscribirte escanea el QR o en este enlace

<https://goo.su/8UPkyJG>

En caso de duda envía un email a prevencion_laribera@gva.es



GENERALITAT VALENCIANA

DEPARTAMENT DE SALUT DE LA RIBERA



VII Jornadas de Prevención de Riesgos Laborales en el ámbito sanitario

Salón de actos del Hospital Universitario de La Ribera
17 de mayo de 2024



IDENTIFICACIÓN de Material con Contenido en Amianto durante la realización de la Inspección Técnica de la Edificación



INTRODUCCIÓN: Si tenemos en cuenta que el amianto es un material que sigue formando parte de nuestras edificaciones residenciales y que convivimos con él en sus diferentes formas (cubiertas, tuberías, fachadas, jardinerías, aislamientos, etc.), como técnicos de prevención de riesgos laborales vemos conveniente fomentar la identificación del amianto entre los técnicos facultativos que realizan el informe y dictamen de forma previa a la ejecución de obras o mantenimiento con afección al material y evitar el riesgo de exposición a las personas.

OBJETIVO: dar a conocer materiales con contenido de amianto existentes en la edificación residencial de la CAV para que los técnicos facultativos que realizan las ITE's dispongan de las herramientas necesarias para realizar una correcta identificación y posterior gestión de los mismos.

MATERIAL Y MÉTODOS: se ha realizado un muestreo mediante visitas a obras comunicadas mediante aperturas de centro de trabajo y planes de trabajo de retirada de amianto, realizadas en el territorio histórico de Gipuzkoa, en las que se realizaban obras de rehabilitación o reformas de edificios de uso residencial. En esta poster se muestran ejemplos de los materiales con contenido en amianto que se han detectado por el personal técnico de OSALAN en estas y otras visitas similares.

RESULTADO: Según se indica en el Decreto 117/2018, de 24 de julio, de la inspección técnica de los edificios en la Comunidad Autónoma del País Vasco, en su Artículo 11: "Plazos para la presentación de la Inspección Técnica de los edificios: "La primera inspección técnica del edificio deberá presentarse ante el ayuntamiento dentro del año siguiente a aquel en el que el edificio cumpla cincuenta años [...]". Esto quiere decir que durante el año 2019 estarán obligados a presentar la ITE los edificios residenciales que hayan sido construidos en el año 1968. Según los datos extraídos del Catastro de Bizkaia, en esta provincia existen 1971 edificios residenciales que han sido construidos en ese año, estando 279 de ellos ubicados en su capital, Bilbao.

Para el año 2020, deberán realizar la ITE los edificios construidos en 1969, es decir, un total de 1338, y para el año 2021, los construidos en 1970, es decir, 4170. Si a estos datos catastrales le sumamos que, según la noticia publicada en los medios informativos el pasado 5 de septiembre de 2018, con datos aportados por fuentes del Departamento de Vivienda del Gobierno Vasco, hasta ahora sólo el 31% de los edificios que tienen más de 50 años en Bizkaia han pasado la inspección obligatoria, estaríamos hablando de un gran número de edificaciones existentes todavía sin inspeccionar, y por lo tanto, sin identificar la posible existencia de amianto.



AUTOR: Ibon Izaguirre Suso
COLABORADORA: Ana Isabel Montiel Muñiz

Técnico PRL OSALAN CT Gipuzkoa (osalanpr14do@euskadi.eus)
 Técnica PRL OSALAN CT Gipuzkoa (osalanpr17do@euskadi.eus)



ALS MITJANS

[Muere un trabajador en Andújar un día después de caerle una viga de 3.500 kilos en Andújar](#)
ABC Andalucía. 05.05.2024

[El departamento de salud Xàtiva-Ontinyent y Fisabio promueven reducir el uso de guantes](#)
Lluís Cebriá. Levante-EMV. 03.05.2024

[Niveles récord de estrés y desmotivación en el trabajo: ¿Hace falta más atención psicológica a los empleados?](#) Alex Suárez Font. La Vanguardia. 03.05.2024

[Yolanda Díaz pide acceder a las cuentas de las empresas para negociar los convenios](#)
Esperanza Murcia. Noticias trabajo. 03.05.2024

[El Gas Radón ¿Conscientes de su importancia en nuestra seguridad y salud?](#) Julian Jesús Moscoso Gil. Prevencionar. 02.05.2024

[Claves para una política laboral corporativa alineada con la estrategia ESG](#) Luis Jiménez - Arellano Larrea. La Razón Economía. 02.05.2024

[La OIT abordará los riesgos biológicos: USO pide un Convenio](#) Unión Sindical Obrera.
03.05.2024

[Un juzgado de Vigo condena a la Seguridad Social a devolver a una autónoma el pago de unas cuotas cobradas tras una baja por incapacidad temporal](#) Legal Today. 03.05.2024

[La Xunta forma a un centar de personas en la prevención de la exposición al radón en centros de trabajo](#) Noticiasgalicia.com. 03.05.2024

[¿Todo lo que me ocurra en el trabajo puede ser calificado como accidente?](#) Daniel Toscani Giménez. Economist & Jurist. 06.05.2024

[UGT señala otro accidente mortal posiblemente por problema cardiovascular en el primer trimestre](#) Córdoba hoy 04.05.2024


[Despachos de abogados 'robotizados': el auge de la IA transforma las reclamaciones e indemnizaciones](#) RRHH Digital. 04.05.2024

[El Supremo rechaza que se pueda trabajar y cobrar la pensión de gran invalidez](#) H. Montero. La Razón Economía. 04.05.2024

[Prisión para el administrador de una empresa por el accidente laboral de un menor de edad](#)
L. Penide. La Voz de Galicia. 05.05.2024

[Por qué las mujeres tienen más accidentes cuando van a trabajar](#) David Noriega, Yuly Jara. elDiario.es. 05.05.2024

**VES AMB
COMPTE!!!**

FIR 21	SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS DEL PERSONAL PROPI FITXES INFORMATIVES DE RISCOS Y MESURES PREVENTIVES
LABORATORIS	
FACTORS DE RISC	
<ul style="list-style-type: none"> • Ús de mètodes i procediments de treball intrínsecament perillosos. • Desconeixement de les característiques de perillositat de les substàncies utilitzades. • Mals hàbits de treball. • Ús de material de laboratori inadequat o de mala qualitat. • Instal·lacions defectuoses. • Disseny no ergonòmic i falta d'espai. • Contaminació ambiental. 	
MESURES PREVENTIVES	
<ul style="list-style-type: none"> • L'accés al laboratori ha de ser controlat, només a personal autoritzat. Cal mantindre ordre i neteja. • Disposar d'instal·lacions d'emergència o elements d'actuació: dutxes, rentatalls, mantes ignífugues i extintors; i de sistema de ventilació general i localitzada (vitrines i cabines). • Disposar d'un lloc específic (magatzem, preferiblement extern al laboratori) convenientment senyalitzat. Utilitzar armaris de seguretat apropiats, agrupant els de característiques similars, separant els incompatibles i aïllant o confinant els de característiques especials: molt tòxics, cancerígens, inflamables, comburents, etc. • Els envasos de productes químics han d'estar correctament etiquetats; cal etiquetar adequadament les solucions preparades i no reutilitzar els envasos per a altres productes sense retirar l'etiqueta original. • Tindre en compte les fonts d'ignició que hi ha en l'àrea del laboratori en la qual es treballa (flames, fonts de calor, equips elèctrics, etc.). • Disposar d'un registre actualitzat de productes emmagatzemats, de les fitxes de dades de seguretat de tots els productes i substàncies químiques disponibles, i els procediments i instruccions de treball indicant riscos i mesures preventives. • Reduir al mínim els productes químics emmagatzemats. En el laboratori, cal guardar només els productes imprescindibles d'ús diari. • Revisar periòdicament les instal·lacions (electricitat, gas, etc.) i els equips del laboratori. • Comprovar periòdicament la ventilació del laboratori i el correcte funcionament de les vitrines i cabines. • Llar-se les mans en entrar i en eixir del laboratori, i sempre després d'haver manipulat substàncies químiques. • Utilitzar guants de protecció segons UNE-EN ISO 374 adequats als productes químics que es manipulen, i ulleres de protecció segons UNE-EN 166. Utilitzar bates (cordades) per a evitar la contaminació de la roba de carrer. • Portar els cabells recollits, llevar-se els penjolls i no vestir mànegues amples. • NO fumar ni ingerir aliments en el laboratori. No guardar aliments ni begudes en el laboratori. • Comprovar de manera periòdica tots els equips i elements abans d'utilitzar-los. Emprar només els que presenten garanties d'estar en bon estat. • Els tubs d'assaig no han d'omplir-se més de 2 o 3 cm, han d'agafar-se amb els dits, mai amb la mà, sempre han de calfar-se de costat utilitzant pinces, i han d'emprar-se gradeta per a guardar-los. • Reduir al màxim la utilització de flames vives en el laboratori com, per exemple, la mistera de Bunsen. Emprar preferentment encenedors piezoelèctrics llargs (que no generen flama viva). • Treballar, sempre que siga possible i operatiu, en les vitrines. No utilitzar les vitrines com a magatzem. • Emprar pipetes del tipus mecànic. No pipetejar amb la boca. • A fi d'evitar els talls accidentals, es preferirà l'ús de material plàstic al de cristall. • Evitar l'ús d'agulles hipodèrmiques i de xeringues; si no és possible, després d'usar-les, depositar-les en recipients adequats. • En finalitzar la tasca o una operació, s'han de recollir els materials, reactius, etc., i desconnectar tots els equips. • Depositar els residus químics en contenidors específics segons el tipus de residu. No abocar-los en els desguassos. <p>Més informació a NTP 432, NTP 433, NTP 500, NTP 725, NTP 767.</p>	

Complementar la informació amb la derivada de l'avaluació del lloc de treball ([article 18 L.PRL](#)).

Versió: 3/11/2022



Vols saber?

[La importancia de la inteligencia emocional en las decisiones y relaciones profesionales.](#)

Open Academy. 03.05.2024.

[Las mentiras visuales de la IA.](#) SINC. 03.05.2024.

[Las medidas del cuerpo humano perfecto según las matemáticas.](#) Raquel Villacampa Gutiérrez. The Conversation. 05.05.2024.

[¿Se extinguirán los osos polares?](#) OpenMind. 03.05.2024.

[La Fiebre del Nilo Occidental en España: desafíos y estrategias de control.](#) UAB Divulga. 02.05.2024.

[Helio-3, el combustible del futuro que impulsa el regreso a la Luna.](#) El País. 05.05.2024.

**VES AMB
COMPTE!!!**



NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9842, 06 de maig de 2024.

RESOLUCIÓ de 23 d'abril de 2024, de la Direcció General de Justícia, per la qual es **modifica l'apartat 2.b) de l'article segon de la Resolució de 17 de juliol de 2006, de la Direcció General de Justícia, per la qual s'aproven les normes sobre calendari laboral d'aplicació al personal al servici de l'Administració de justícia a la Comunitat Valenciana.** [2024/3687]

<https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2024/3687&L=0>

BOE

BOE num. 109, 04 de maig de 2024.

Resolución de 22 de abril de 2024, del **Consejo de Seguridad Nuclear, por la que se publica la Adenda de modificación y prórroga al Convenio con el Centro de Investigaciones Energéticas, Medioambientales y Tecnológicas, O.A., M.P., sobre un programa de vigilancia radiológica ambiental (Red de estaciones de muestreo: red espaciada).**

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-9026

BOE num. 110, 06 de maig de 2024. Sense novetats

DOUE

DOUE, 06 de maig de 2024.

Reglamento Delegado (UE) 2024/1294 de la Comisión, de 1 de marzo de 2024, por el que se corrigen determinadas versiones lingüísticas del Reglamento Delegado (UE) 2023/2867, por el que **se completa el Reglamento (UE) 2019/631 del Parlamento Europeo y del Consejo mediante el establecimiento de los principios rectores y los criterios para definir los procedimientos de verificación de los valores de emisiones de CO2 y consumo de combustible de los turismos y los vehículos comerciales ligeros en circulación (verificación en circulación)** https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L_202401294

Reglamento Delegado (UE) 2024/1295 de la Comisión, de 26 de febrero de 2024, sobre **especificaciones técnicas y normas de ensayo armonizadas para las mangueras contra incendios** https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L_202401295

Reglamento de Ejecución (UE) 2024/1255 de la Comisión, de 3 de mayo de 2024, por el que **se modifica el Reglamento de Ejecución (UE) 2015/1998 en lo que respecta a determinadas medidas detalladas para la aplicación de las normas básicas comunes de seguridad aérea** https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L_202401255

Reglamento Delegado (UE) 2024/1290 de la Comisión, de 29 de febrero de 2024, por el que **se modifica el Reglamento (UE) n.o 528/2012 del Parlamento Europeo y del Consejo para incluir en su anexo I el nitrógeno generado a partir del aire ambiente como sustancia activa** https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L_202401290

NOVETATS AENOR - NORMES

NOU [UNE-EN 12841:2024 \(Ratificada\)](#) Equipos de protección individual contra caídas. Sistemas de acceso mediante cuerda. Dispositivos de regulación de cuerda. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en mayo de 2024.) CTN 81/SC 1 - Protección individual. 2024-05-01

NOU [UNE-EN 352-6:2020+A1:2024 \(Ratificada\)](#) Protectores auditivos. Requisitos generales y ensayos. Parte 6: Orejeras con entrada eléctrica de audio. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en mayo de 2024.) CTN 81/SC 1 - Protección individual. 2024-05-01

NOU [UNE-EN IEC 63118-1:2024 \(Ratificada\)](#) Baterías secundarias de ion-litio de 12 V para aplicaciones de arranque, iluminación e ignición de automóviles y fines auxiliares. Parte 1: Requisitos generales y métodos de ensayo (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en mayo de 2024.) CTN 203/SC 21 - Acumuladores (baterías y elementos secundarios). 2024-05-01

NOU [UNE-EN 16687:2024](#) Productos de construcción. Evaluación de la liberación de sustancias peligrosas. Terminología. CTN 198/SC 5 - Evaluación de la emisión de sustancias peligrosas de productos de construcción 2024-04-30

NOU [UNE-EN 352-9:2020+A1:2024 \(Ratificada\)](#) Protectores auditivos. Requisitos generales. Parte 9: Tapones para los oídos con entrada de audio eléctrica. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en mayo de 2024.) CTN 81/SC 1 - Protección individual. 2024-05-01

NOU [UNE-EN 352-10:2020+A1:2024 \(Ratificada\)](#) Protectores auditivos. Requisitos de seguridad y ensayos. Parte 10: Tapones para los oídos con entrada de audio de entretenimiento. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en mayo de 2024.) CTN 81/SC 1 - Protección individual. 2024-05-01

NOU [UNE-EN IEC 62819:2023/AC:2024-03](#) Trabajos en tensión. Protectores para ojos, cara y cabeza contra los efectos del arco eléctrico. Requisitos de funcionamiento y métodos de ensayo. CTN 204 - Seguridad eléctrica 2024-04-30

NOU [PNE-prEN 14986](#) Diseño de ventiladores para trabajar en atmósferas potencialmente explosivas. CTN 163 - Atmósferas potencialmente explosivas. Prevención y protección contra las explosions

NOU [UNE-EN 13819-3:2019+A1:2024 \(Ratificada\)](#) Protectores auditivos. Ensayos. Parte 3: Métodos de ensayo acústicos suplementarios (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en mayo de 2024.) CTN 81/SC 1 - Protección individual. 2024-05-01

NOU [UNE-EN ISO 11855-5:2022/A1:2024](#) Diseño ambiental en edificios. Sistemas de calefacción y de refrigeración por radiación integrados en superficies. Parte 5: Instalación. Modificación 1(ISO 11855-5:2021/Amd 1:2023). CTN 100 – Climatización. 2024-04-30

NOU [UNE-EN ISO 11855-4:2022/A1:2024](#) Diseño ambiental en edificios. Sistemas de calefacción y de refrigeración por radiación integrados en superficies. Parte 4: Dimensionamiento y cálculo de las potencias calorífica y frigorífica dinámicas de los sistemas termoactivos en edificios (TABS). Modificación 1. (ISO 11855-4:2021/Amd 1:2023). CTN 100 – Climatización. 2024-04-30

NOU [UNE-EN ISO 1833-4:2024](#) Textiles. Análisis químico cuantitativo. Parte 4: Mezclas de ciertas proteínas con otras fibras determinadas (método del hipoclorito). (ISO 1833-4:2023). CTN 40 - Industrias textiles. 2024-04-30

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

EU-OSHA

[Foresight projects: EU-OSHA anticipates emerging risks and future OSH challenges](#)

EU-OSHA's foresight projects anticipate technological, environmental, societal, political, and economic changes that could lead to new occupational safety and health (OSH) challenges, with the aim of preventing future risks and ensuring safe and healthy workplaces. As green and digital transitions increase their pace, so does the need to create a long-term strategic approach and innovative solutions to potential workplace safety dilemmas. EU-OSHA's foresight projects on emerging risks have identified key topics that demand further action to get ahead of the challenges: ICT/Digitalisation, Circular economy, Green jobs, Nanomaterials and — soon to come — Climate change.

INSST

[Participe en los Galardones Europeos a las Buenas Prácticas](#)

Los Galardones Europeos a las Buenas Prácticas se organizan en el marco de la Campaña europea "Trabajos seguros y saludables en la era digital" para premiar a las empresas y organizaciones que han demostrado un fuerte compromiso con la prevención de los riesgos asociados a la transformación digital en el lugar de trabajo, que puedan demostrar que las medidas adoptadas también reportan beneficios para la productividad de la empresa.



ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **03.05.2024**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 2 de 2		Acciones ▾	
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1 Instalaciones de aerotermia : consideraciones básicas de seguridad [Libros]		2024	
2 Burnout y fatiga laboral en conductores profesionales del sector del transporte [Libros]	Tàpia Caballero, Patrícia	2021	

Resultados 1 a 2 de 2 Mostrar ▾

UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI
BURNOUT Y FATIGA LABORAL EN CONDUCTORES PROFESIONALES DEL SECTOR DEL TRANSPORTE
Patrícia Tàpia Caballero



UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI

Burnout y fatiga laboral en conductores profesionales del sector del transporte

PATRÍCIA TÀPIA CABALLERO



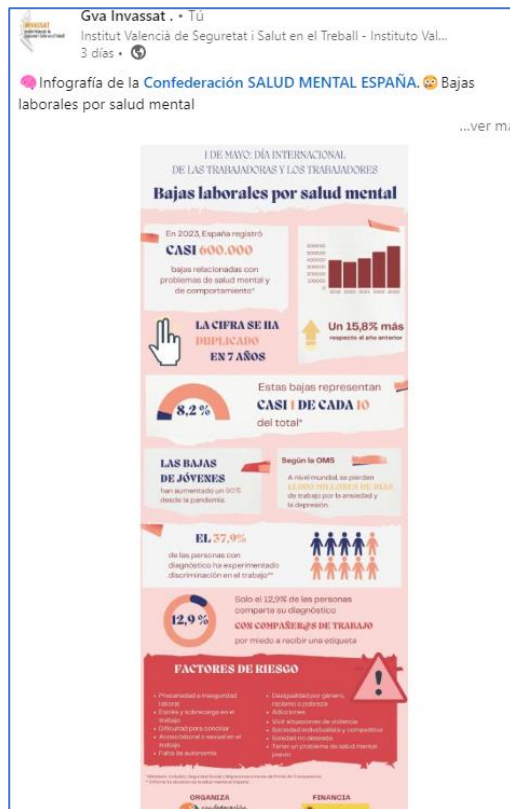
TESIS DOCTORAL
2020

Antecedentes: investigaciones recientes demuestran que la fatiga es uno de los mayores causantes de riesgo en el puesto de trabajo. Varios autores han analizado como determinadas características de los conductores pueden llevar los conductores a incumplir las normas de tráfico y cometer infracciones de tráfico. Otros estudios más concretos en un sector profesional como el del transporte, también concluyen que conducir con síntomas de fatiga es una de las causas más importantes de los accidentes de tráfico La presente investigación ha partido de diferentes constructos: el estrés laboral y burnout, la fatiga laboral, la personalidad y los modelos de puesto de trabajo. Así mismo, está configurada por dos estudios. Método: para la realización de los Estudios, se han utilizado las respuestas de 518

VES AMB COMPTÉ!!!

conductores profesionales de varios sectores del transporte. Los instrumentos utilizados han sido las escalas: FC-8, ATSRS, MBI-GS, SOFI, Trans-18, JDS-21, JCQ, OPERAS y correlatos externos.

INVASSAT A LES XARXES



Invassat @GVAinvassat · 3 may.

Fremap_Mutua ha publicat la guia: Instal·lacions d'Aerotèrmia: consideracions bàsiques de seguretat

Dona a conèixer una sèrie de consideracions bàsiques de seguretat per contribuir al fet que les activitats es desenvolupen de manera segura

www.fremap.es/Buenas%20prcti...

INSTALACIONES DE AEROTERMIA

Consideraciones básicas de seguridad

FREMAP
 Mutualidad de Seguros de Vida y Accidentes

PLAN DE ACTIVIDADES PREVENTIVAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL 2024

Invassat Invassat · 3 de mayo a las 13:37

Seminari de treball del Campus Presencial del #INVASSAT 2024: Equipos de trabajo Decreto 1215-1997 07-08 de mayo, en el CT del INVASSAT. Duración: hasta el 6 de mayo de 2024. Responsable: José Vicente Ródenas Enrique, director del CT del INVASSAT

Treball

Seminari | Seminario

Equipos de trabajo. Aplicación del Decreto 1215/1997

www.invassat.gva.es

FERRAMENTES PER A UN TREBALL EFICIENT

NOU

Num. 9840 / 02.05.2024


DIARI OFICIAL
 DE LA GENERALITAT VALENCIANA

18223

Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació

ACORD de 29 d'abril de 2024, del Consell, d'aprovació dels criteris lingüístics de l'Administració de la Generalitat. [2024/3799]

L'article 6 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana estableix que la llengua pròpia de la Comunitat és el valencià. L'idioma valencià és l'oficial en la Comunitat Valenciana, igual que ho és el castellà, que és l'idioma oficial de l'Estat. Este article també reconeix l'Acadèmia Valenciana de la Llengua (AVL) com a institució normativa de l'idioma valencià, i estableix l'abast d'este reconeixement en l'article 41 del nostre Estatut.

L'article 13 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, disposa que el Consell és l'òrgan col·legiat que ostenta la potestat executiva i reglamentària i dirigeix l'Administració de la Generalitat. L'article 16.b d'esta llei també indica que, en matèria de política general de la Generalitat, correspon al Consell la competència quant a la planificació i desenvolupament de la política valenciana.

L'article 3.1.a de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la funció pública valenciana, estableix que l'Administració de la Generalitat comprèn el conjunt d'òrgans i unitats administratives en què s'estructuren els serveis centrals i perifèrics de la Presidència de la Generalitat i cada una de les conselleries.

La Llei 4/1983, de 23 de novembre, d'ús i ensenyament del valencià, expressa com a objectiu específic de la llei, en l'article 1.2.c, regular els criteris d'aplicació del valencià en l'Administració, mitjans de comunicació social i ensenyament. Esta llei també disposa en l'article 7 que el valencià, com a llengua pròpia de la Comunitat Valenciana, ho és també de la Generalitat i de la seua administració pública, de l'Administració local i de les altres corporacions i institucions públiques dependents d'aquelles.

L'Acadèmia Valenciana de la Llengua es va crear per llei, a instàncies de les Corts Valencianes, l'any 1998. La funció fonamental, segons l'article 3 de la Llei 7/1998, de 16 de setembre, de la Generalitat Valenciana, de creació de l'Acadèmia Valenciana de la Llengua, és determinar i elaborar, si és el cas, la normativa lingüística de l'idioma valencià, així com velar pel valencià partint de la tradició lexicogràfica, literària, i la realitat lingüística genuïna valenciana, i la normativització consolidada (...). En l'article 7.c de la llei esmentada s'atribuïx a l'Acadèmia Valenciana de la Llengua la competència d'emetre i difondre informes o dictàmens sobre la normativa, i en l'article 8, l'obligatorietat de sol·licitud d'informe o dictamen per part del Consell sobre els seus avantprojectes legislatius o normatius relacionats amb la normativa.

El Decret 112/2023, de 25 de juliol, del Consell, pel qual estableix l'estructura orgànica bàsica de la Presidència i de les conselleries de la Generalitat, disposa en l'article 95 que la Direcció General d'Ordenació Educativa i Política Lingüística d'esta conselleria té atribuïdes les funcions en matèria de política lingüística, traducció i correcció de textos i gestió del multilingüisme.

El Decret 136/2023, de 10 d'agost, del Consell, d'aprovació del Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació, en l'article 10, apartat g, estableix que a la Direcció General d'Ordenació Educativa i Política Lingüística correspon dirigir, analitzar, coordinar i executar la política lingüística d'acord amb la planificació lingüística de la Generalitat i amb la normativa legal vigent.

Amb la finalitat de complir l'esmentada previsió, per mitjà d'este acord s'aproven uns criteris lingüístics que tenen per objectiu, d'una banda, assessorar qualsevol persona interessada en l'ús del valencià, tant oral com escrit, en les seues comunicacions en valencià, i, d'una altra, proporcionar un recurs funcional i pràctic per a homogeneïtzar els textos redactats pel Consell que dirigeix l'Administració de la Generalitat, i posar-los a disposició del conjunt de les administracions públiques que duen la seua activitat en la nostra comunitat autònoma.

En el procés d'elaboració dels criteris s'ha tingut en compte la necessitat que l'Administració utilitze un llenguatge clar i directe amb la ciutadania, a on es distingixen contextos formals i informals tant d'expressió oral com escrita, per tal de cobrir el ventall de situacions que

Conselleria de Educación, Universidades y Empleo

ACUERDO de 29 de abril de 2024, del Consell, de aprobación de los criterios lingüísticos de la Administración de la Generalitat. [2024/3799]

El artículo 6 del Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana establece que la lengua propia de la Comunitat es el valenciano. El idioma valenciano es el oficial en la Comunitat Valenciana, al igual que lo es el castellano, que es el idioma oficial del Estado. Este artículo también reconoce la Academia Valenciana de la Lengua (AVL) como institución normativa del idioma valenciano, estableciendo el alcance de este reconocimiento en el artículo 41 de nuestro Estatuto.

El artículo 13 de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, dispone que el Consell es el órgano colegiado que ostenta la potestad ejecutiva y reglamentaria y dirige la Administración de la Generalitat. El artículo 16.b de esta ley también indica que, en materia de política general de la Generalitat, corresponde al Consell la competencia en cuanto a la planificación y desarrollo de la política valenciana.

El artículo 3.1.a de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la función pública valenciana, establece que la Administración de la Generalitat comprende el conjunto de órganos y unidades administrativas en que se estructuran los servicios centrales y periféricos de la Presidencia de la Generalitat y cada una de las consellerias.

La Ley 4/1983, de 23 de noviembre, de uso y enseñanza del valenciano, expresa como objetivo específico de la ley, en el artículo 1.2.c, regular los criterios de aplicación del valenciano en la Administración, medios de comunicación social y enseñanza. Esta ley también dispone en el artículo 7 que el valenciano, como lengua propia de la Comunitat Valenciana, lo es también de la Generalitat y de su administración pública, de la Administración local y de las demás corporaciones e instituciones públicas dependientes de aquellas.

La Academia Valenciana de la Lengua se creó por ley, a instancias de las Corts Valencianes, en 1998. La función fundamental, según el artículo 3 de la Ley 7/1998, de 16 de septiembre, de la Generalitat Valenciana, de creación de la Academia Valenciana de la Lengua, es determinar y elaborar, en su caso, la normativa lingüística del idioma valenciano, así como velar por el valenciano partiendo de la tradición lexicográfica, literaria, y la realidad lingüística genuïna valenciana, y la normativización consolidada (...). En el artículo 7.c de la ley citada se atribuye a la Academia Valenciana de la Lengua la competencia de emitir y difundir informes o dictámenes sobre la normativa, y en el artículo 8, la obligatoriedad de solicitud de informe o dictamen por parte del Consell sobre sus anteproyectos legislativos o normativos relacionados con la normativa.

El Decreto 112/2023, de 25 de julio, del Consell, por el que establece la estructura orgànica bàsica de la Presidencia y de las consellerias de la Generalitat, dispone en el artículo 95 que la Dirección General de Ordenación Educativa y Política Lingüística de esta conselleria tiene atribuidas las funciones en materia de política lingüística, traducción y corrección de textos y gestión del multilingüismo.

El Decreto 136/2023, de 10 de agosto, del Consell, de aprobación del Reglamento orgànico y funcional de la Conselleria de Educación, Universidades y Empleo, en el artículo 10, apartado g, establece que a la Dirección General de Ordenación Educativa y Política Lingüística corresponde dirigir, analizar, coordinar y ejecutar la política lingüística de acuerdo con la planificación lingüística de la Generalitat y con la normativa legal vigente.

Con la finalidad de dar cumplimiento a la citada previsión, por medio de este acuerdo se aprueban unos criterios lingüísticos que tienen por objetivo, por una parte, asesorar a cualquier persona interesada en el uso del valenciano, tanto oral como escrito, en sus comunicaciones en valenciano, y, por otro, proporcionar un recurso funcional y práctico para homogeneizar los textos redactados por el Consell que dirige la Administración de la Generalitat, y ponerlos a disposición del conjunto de las administraciones públicas que tienen su actividad en nuestra comunidad autónoma.

En el proceso de elaboración de los criterios se ha tenido en cuenta la necesidad de que la Administración utilice un lenguaje claro y directo con la ciudadanía, donde se distinguen contextos formales e informales tanto de expresión oral como escrita, con el fin de cubrir las diferentes

10 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)
- Básico para talleres de fallas y hogueras (50 h)

3 cursos de promoción de la PRL

- PRL para personal directivo (30 h)
- Transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (15 h)
- PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

3 cursos específicos

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)
- Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h)

**CAMPUS
VIRTUAL DEL
INVASSAT**

2024

www.invassat.gva.es

**16 cursos
155 días
2 ediciones**

**Edición de primavera
15.04 a 01.07**

Preinscripción
desde el 2 de abril

**Edición de otoño
01.10 a 16.12**

Preinscripción desde
el 16 de septiembre



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

