

CENTRE DE DOCUMENTACIÓ DE L'INVASSAT

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Divendres 3 de maig de 2024

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	8
ALS MITJANS.....	12
NOVETATS LEGALS	15
DOGV	15
BOE	15
DOUE	15
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST	16
EU-OSHA.....	16
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	17
INVASSAT A LES XARXES.....	18
FERRAMENTES PER A UN TREBALL EFICIENT	19

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

NOU

INSTALACIONES DE AEROTERMIA

Consideraciones básicas de seguridad



1. INTRODUCCIÓN.....	7
1.1. Consideración de los trabajos como obra de construcción	8
2. RECOPIACIÓN DE INFORMACIÓN PREVIA AL INICIO DE LOS TRABAJOS	11
2.1. Lugar al que acceder	11
2.2. Medio de acceso.....	11
2.3. Tipo y estado actual de la superficie de tránsito o apoyo.....	11
2.4. Espacio disponible para la ubicación de los equipos	15
3. PLANIFICACIÓN Y ORGANIZACIÓN DE LAS TAREAS	17
4. DESARROLLO DE LOS TRABAJOS	21
5. ANEXOS	23
ANEXO I. Check list - comprobaciones antes del inicio de los trabajos	23
ANEXO II. Uso seguro de escaleras portátiles	24
6. BIBLIOGRAFÍA.....	27
7. REFERENCIA DE IMÁGENES.....	27



NOU

Heliyon 9 (2023) e22219



Descriptive analysis and a proposal for a predictive model of fatal occupational accidents in Spain

J.L. Fuentes-Bargues^{a,*}, A. Sánchez-Lite^b, C. González-Gaya^c, M.A. Artacho-Ramírez^a

^a Project Management, Innovation and Sustainability Research Center (PRINS), Universitat Politècnica de València, 46022 Valencia, Spain

^b Department of Materials Science and Metallurgical Engineering, Graphic Expression in Engineering, Cartographic Engineering, Geodesy and Photogrammetry, Mechanical Engineering and Manufacturing Engineering, School of Industrial Engineering, Universidad de Valladolid, Pº del Cauce 59, 47011 Valladolid, Spain

^c Construcción and Manufacturing Engineering Departamento de Ingeniería de Construcción y Fabricación. Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED), C./Juan del Rosal 12, 28040 Madrid, Spain

ARTICLE INFO

Keywords:

Accident rate
Fatal accidents
Spain
Health and safety
Predictive model

ABSTRACT

Accidents at work are a problem in today's economic structures, but if they result in the loss of human lives, the economic and social cost is even higher. The development of prevention policies, both at governmental and sectoral level, has led to a progressive reduction of occupational accidents, but number of fatal accidents remain high. The aim of this study is to explore the evolution of fatal accidents at work in Spain for the period 2009–2021, analyse the relationship between the main variables, and propose a predictive model of fatal occupational accidents in Spain. Data for this study are collected from occupational accident reports via the Delt@ (Electronic declaration of injured workers) IT system. The study variables were classified into five groups: temporal, personal, business, circumstances, and consequences. Fatal accidents at work are more common in males and in older workers, especially in workers between 40 and 59 years old. Companies with less than five workers have the highest percentage of fatal accidents, and the transport subsector and that the worker is carrying out his/her usual work have a strong correlation in the fatal accidents. Results can help to the agents involved in the health and safety management to develop preventive measures, and action plans.

1. Introduction

An occupational accident is defined as an event occurring during the working time, resulting in a non-fatal injury with loss of working time or a fatal injury [1]. As the reports of the International Labour Office (ILO) indicate, every 15 s, a worker dies from a work-related accident or disease, and every 15 s, 153 workers have a work-related accident [2], which is a serious health problem worldwide [3]. The death of a person during working time is a high cost for families, employers, and society at large [4–6]. It is estimated that the inadequate practices of safety and health could involve 4 % of the global Gross Domestic Product (GDP) each year [2].

* Corresponding author.

E-mail addresses: jofuebar@dpi.upv.es (J.L. Fuentes-Bargues), asanchez@uva.es (A. Sánchez-Lite), cggaya@ind.uned.es (C. González-Gaya), miarra@dpi.upv.es (M.A. Artacho-Ramírez).

<https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2023.e22219>

Received 30 July 2023; Received in revised form 6 November 2023; Accepted 7 November 2023

Available online 11 November 2023

2405-8440/© 2023 The Authors. Published by Elsevier Ltd. This is an open access article under the CC BY-NC-ND license (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>).

NOU



Article

Navigating the Power of Artificial Intelligence in Risk Management: A Comparative Analysis

Mohammad Yazdi ^{1,2,*}, Esmail Zarei ^{3,4}, Sidum Adumene ⁵ and Amin Beheshti ⁶

¹ School of Computing, Engineering & Physical Sciences, University of the West of Scotland (UWS), London E14 2BE, UK

² School of Engineering, Faculty of Science and Engineering, Macquarie University, Sydney, NSW 2109, Australia

³ Department of Safety Science, College of Aviation, Embry-Riddle Aeronautical University, Prescott, AZ 86301, USA; zareie@erau.edu

⁴ Robertson Safety Institute (RSI), Embry-Riddle Aeronautical University, Prescott, AZ 86301, USA

⁵ School of Ocean Technology, Fisheries and Marine Institute, Memorial University of Newfoundland, St. John's, NL A1C 5R3, Canada; sadumene@mun.ca

⁶ Centre for Applied Artificial Intelligence, Macquarie University, Sydney, NSW 2109, Australia; amin.beheshti@mq.edu.au

* Correspondence: mohammad.yazdi@mq.edu.au

Abstract: This study presents a responsive analysis of the role of artificial intelligence (AI) in risk management, contrasting traditional approaches with those augmented by AI and highlighting the challenges and opportunities that emerge. AI, intense learning methodologies such as convolutional neural networks (CNNs), have been identified as pivotal in extracting meaningful insights from image data, a form of analysis that holds significant potential in identifying and managing risks across various industries. The research methodology involves a strategic selection and processing of images for analysis and introduces three case studies that serve as benchmarks for evaluation. These case studies showcase the application of AI, in place of image processing capabilities, to identify hazards, evaluate risks, and suggest control measures. The comparative evaluation focuses on the accuracy, relevance, and practicality of the AI-generated findings alongside the system's response time and comprehensive understanding of the context. Results reveal that AI can significantly enhance risk assessment processes, offering rapid and detailed insights. However, the study also recognises the intrinsic limitations of AI in contextual interpretation, advocating for a synergy between technological and domain-specific expertise. The conclusion underscores the transformative potential of AI in risk management, supporting continued research to further integrate AI effectively into risk assessment frameworks.

Keywords: artificial intelligence; system safety management; image data analysis; hazard identification; storytelling



Citation: Yazdi, M.; Zarei, E.; Adumene, S.; Beheshti, A. Navigating the Power of Artificial Intelligence in Risk Management: A Comparative Analysis. *Safety* **2024**, *10*, 42. <https://doi.org/10.3390/safety10020042>

Academic Editor: Raphael Grzebieta

Received: 15 March 2024

Revised: 20 April 2024

Accepted: 23 April 2024

Published: 26 April 2024



Copyright: © 2024 by the authors. Licensee MDPI, Basel, Switzerland. This article is an open access article distributed under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY) license (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

1. Introduction

Risk management has always been a cornerstone of organisational strategy, forming the bulwark against the system's potential financial, strategic, operational, and reputation losses [1,2]. Its importance lies in its ability to identify, assess, and prioritise the risks, followed by resource allocation to minimise, control, and monitor the probability and/or impact of unfortunate events into an acceptable level of the risks or ALARP "as low as reasonably practicable" in some contexts [3–5]. In essence, risk management is not just about averting crises; it is about navigating through them with minimal damage and emerging resilient on the other side.

As we are going into the 21st century, the advent of artificial intelligence (AI) in risk management can mark a significant paradigm shift. AI, with its ability to process

NOU



Original Research Article

Maternal Postpartum Work Resumption Stress: Questionnaire Development and Validation

Ana Okorn¹, Madelon L. M. van Hooff²,
Antonius H. N. Cillessen¹, and Roseriet Beijers^{1,3}

Assessment

1–17

© The Author(s) 2024



Article reuse guidelines:

sagepub.com/journals-permissions

DOI: 10.1177/10731911241246607

journals.sagepub.com/home/asm

Abstract

Transitioning back to work after maternity leave is increasingly common. While differences exist, for many mothers this transition represents a stressor. This study aimed to define the construct of maternal postpartum work resumption stress and develop and validate a self-report measure in a low-risk sample of Dutch mothers. First, the item pool ($N = 71$) and face and content validity of the questionnaire were established. Next, two independent samples of mothers returning to work ($N = 298$, $N = 291$) were recruited to identify factor structure, reduce the number of items, and assess the dimensionality, reliability, convergent and discriminant validity of the questionnaire. Based on exploratory and confirmatory factor analyses, the reliable and valid REturn to Work INventory (REWIND) with 30 items across three factors was established. While further validation is needed, REWIND can be used to further study the nature and consequences of maternal postpartum work resumption stress.

Keywords

maternal stress, work resumption, postpartum, questionnaire development, validation

While welcoming a new baby into their lives is a joyful and gratifying experience, for many mothers, the postpartum period also represents a time of vulnerability and challenges (Groer et al., 2002). Mothers nurture and nurse their young infants while at the same time recovering from giving birth and dealing with fragmented sleep (Horowitz & Damato, 1999; Jevitt et al., 2012; Kaitz, 2007; Razurel et al., 2011). Moreover, as combining motherhood with employment is increasingly common in modern society, another event many mothers face is the transition back to work after maternity leave, the length of which varies considerably across countries (OECD Family Database, 2022). During this transition, mothers establish a new work–life balance, separate from their infant, and readjust to work. While the experience differs greatly among mothers and positive aspects of returning to postpartum employment are evident, the transition represents a challenge for most mothers (e.g., Millward, 2006; Nichols & Roux, 2004; Spiteri & Borg Xuereb, 2012) and might lead to stress (Horowitz & Damato, 1999; Kaitz, 2007; Razurel et al., 2011), as other major transitions do (Mikal et al., 2013). However, there is currently no definition and measure characterizing the stress mothers experience in response to returning to work after maternity leave. The lack of

conceptualization and an available measure limits our understanding of the nature, course, and consequences of maternal postpartum work resumption stress for mothers as well as their families. Therefore, in the current study, an operational definition of postpartum work resumption stress is provided, followed by the development and validation of a maternal postpartum work resumption stress questionnaire in a low-risk sample of Dutch mothers.

Current State of the Literature on Postpartum Work Resumption

To date, most of what is known about mothers' experiences when returning to work postpartum comes from qualitative and descriptive studies. From those, many describe reintegrating into the workplace after maternity

¹Radboud University, Nijmegen, The Netherlands

²Open Universiteit, Heerlen, The Netherlands

³Radboud University Medical Center, Nijmegen, The Netherlands

Corresponding Author:

Ana Okorn, Behavioural Science Institute, Radboud University, Thomas van Aquinostraat 4, 6525 GD Nijmegen, The Netherlands.
Email: ana.okorn@ru.nl

RECORDA

Repertori documental de
seguretat i salut en el
treball...

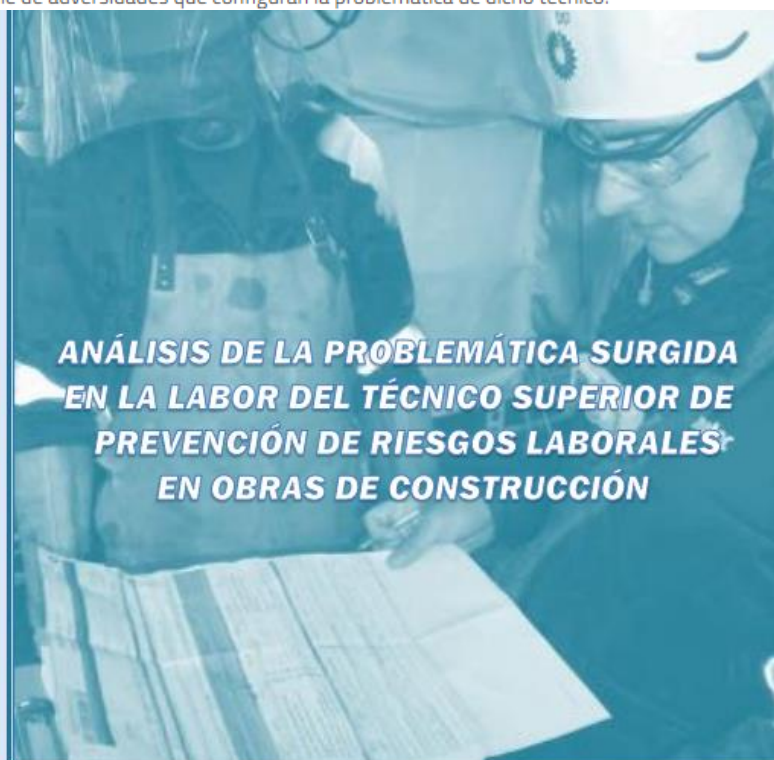
Tesis doctorals
en SSL

BDPRL
INVASSAT
BIBLIOTECA DIGITAL DE
PREVENCIÓ DE RISCOS
LABORALES

MONOGRÀFICS

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball INVASSAT

El Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales (TSPRL) aparece como una figura clave en la seguridad y salud de la obra de construcción. Debido a su presencia in situ en la obra y a su labor preventiva se convierte en un colaborador inestimable en la tarea de poner freno a los índices de siniestralidad en el sector de la construcción. Sin embargo, conviene matizar que el TSPRL no consta como uno de los sujetos intervinientes en la obra si se analiza lo contemplado en el Real Decreto 1627/1997, de 24 de octubre, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en las obras de construcción. Su presencia in situ en las obras (de gran calado) viene determinada como requisito contractual y conlleva una labor influenciada plenamente por el ámbito de la obra. Ello origina una serie de adversidades que configuran la problemática de dicho técnico.



Tesis doctoral: PEDRO APARICIO IGLESIAS

Directora: ARÁNTZAZU VICENTE PALACIO

Febrero 2024



VES AMB
COMPTE!!!

UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI
BURNOUT Y FATIGA LABORAL EN CONDUCTORES PROFESIONALES DEL
SECTOR DEL TRANSPORTE
Patricia Tàpia Caballero



UNIVERSITAT
ROVIRA i VIRGILI

Burnout y fatiga laboral en conductores profesionales del sector del transporte

PATRÍCIA TÀPIA CABALLERO

Varios autores han analizado cómo determinadas características de los conductores pueden llevar a los conductores a incumplir las normas de tráfico y cometer infracciones de tráfico. Otros estudios más concretos en un sector profesional como el del transporte, también concluyen que conducir con síntomas de fatiga es una de las causas más importantes de los accidentes de tráfico. La presente investigación ha partido de diferentes constructos: el estrés laboral y burnout, la fatiga laboral, la personalidad y los modelos de puesto de trabajo. Asimismo, está configurada por dos estudios. Método: Para la realización de los Estudios, se han utilizado las respuestas de 518 conductores profesionales de diversos sectores del transporte. Los instrumentos utilizados han sido las escalas: FC-8, ATSRs, MBI-GS, SOFI, Trans-18, JDS-21, JCQ, OPERAS y correlatos externos y las escalas de contraste de las dos muestras. En el Estudio 2, los indicios de validez de las tres escalas analizadas presentan correlaciones con varias escalas de contraste. También, se determina el modelo predictivo de las variables de personalidad y puesto de trabajo sobre las nueve variables criterio. Conclusiones: En el Estudio 1, la escala FC-8 presenta una estructura interna consistente y una fiabilidad adecuada y se establecen correlaciones positivas con algunos constructos de las escalas de contraste, de las variables sociodemográficas y de correlatos externos. En el Estudio 2, los indicios de validez de las escalas analizadas son apropiados. Ambos estudios indican que la fatiga laboral y el síndrome de burnout en la conducción de los profesionales del transporte se puede predecir mediante determinadas variables.

TESIS DOCTORAL
2020

AGENDA PREVENCIONISTA

VES AMB
COMPTE!!!

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

**CAMPUS
PRESENCIAL**

CT CASTELLÓ / CASTELLÓN

Seminari

Seminario

Equips de treball.
Aplicació del Reial
decret 1215/1997

Equipos de trabajo.
Aplicación del Real
Decreto 1215/1997

www.invassat.gva.es

2405C-SM03 Equips de treball. Aplicació del Reial decret 1215-1997 07-08.05.2024

Informació General

Data inici : martes, 07 mayo 2024

Data fi : miércoles, 08 mayo 2024

[Objectius, programa i requisits.](#)

Període de preinscripció: des del 25 de març fins el 6 de maig de 2024

Inscripció

[Inscripció](#)

Ubicació

CT de l'INVASSAT en Castelló.

Avgda. del Castell Vell, 181. Castelló de la Plana - Veure [mapa](#).

Contacte

Correu-e: sec-cas.invassat@gva.es

Tf. 964558300

RECORDA



AGROSEGURIDAD

IV ENCUENTRO INTERNACIONAL DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL EN EL SECTOR AGRICOLA Y LA INDUSTRIA ALIMENTARIA

AGROSAFETY

IV INTERNATIONAL MEETING ON OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH IN THE AGRICULTURAL SECTOR AND THE FOOD INDUSTRY

22 y 23 DE MAYO 2024 EN IFEJA-JAÉN



CON EL PATROCINIO DE



JORNADA TÉCNICA

ACTUALIZACIÓN DE LA GUÍA TÉCNICA DE PRL EN BUQUES DE PESCA

BCN
9/MAYO '24
#JornadasINSST



Enfermedad cardiovascular

REINCORPORACIÓN AL TRABAJO



8 de mayo de 2024. De 10 a 11 horas.
Salón de actos. Casa del Corazón.

BIENVENIDA Dr. Andrés Iniguez Romo • Presidente de la Fundación Española del Corazón (FEC)	PONENTES: Dra. Carmen de Pablo y Zarzosa • Cardióloga. Coordinadora Unidad Rehabilitación Cardiaca Hospital Universitario Ramón y Cajal. Madrid. Dra. Ana María Gómez Gállego • Médica inspectora. Médica Jefa Adjunta Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS)
MODERADORA Dra. María Jesús Terradillos García • Directora del Dpto. Promoción de la Salud y Epidemiología Laboral Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, O.A., M.P. (INSST)	D ^a Beatriz Valle Fernández • Jefa de Enfermería del Trabajo Administrador de Infraestructuras Ferroviarias (ADIF) D. Emilio Manuel Muñoz. • Paciente

ORGANIZAN:





AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
XI Congreso Internacional y IV Nacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos	Salud Integral a debate: avances en las estrategias de prevención	22-24.05.2024	Presencial	SESST Sociedad Española de Salud y Seguridad en el Trabajo
Conference 2024 EUROSHNET	World in transition, Europe in adaptation, OSH under pressure	13-14.06.2024	Presencial + En línea	EUROSHNET
Working on Safety – WOS	Building a resilient future : towards sustainable safety in a rapidly changing world	22-25.09.2024	Presencial + En línea	German Social Accident Insurance (DGUV)

Objetivo

Queremos presentarles las VII Jornadas de Prevención de Riesgos Laborales en entorno sanitario en la Comunidad Valenciana. El objetivo de las mismas es el de mantener un foro de debate específico para abordar experiencias en vigilancia de la salud en Prevención de Riesgos Laborales.

En esta séptima edición, abordaremos temas relacionados con la actividad técnica y sanitaria que realizan los profesionales adscritos a los servicios de prevención en entorno sanitario.

Organiza

Servicio de Prevención de Riesgos Laborales del Departamento de Salud de La Ribera

Inscripciones

Jornada gratuita

Para inscribirte escanea el QR o en este enlace

<https://goo.su/8UPkyJG>

En caso de duda envía un email a prevencion_laribera@gva.es



GENERALITAT VALENCIANA

DEPARTAMENT DE SALUT DE LA RIBERA

vitaly

VII Jornadas de Prevención de Riesgos Laborales en el ámbito sanitario

Salón de actos del Hospital Universitario de La Ribera
17 de mayo de 2024



**VES AMB
COMPTÉ!!!**

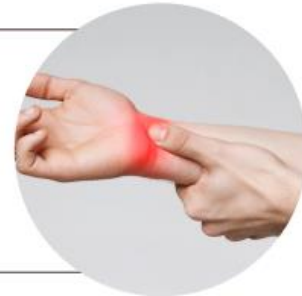
PREVENCIÓN DEL SÍNDROME DEL TÚNEL CARPIANO



¿QUÉ ES?

Es la compresión del nervio mediano situado en la parte anterior de la muñeca, como consecuencia de un aumento de presión en el túnel del carpo.

Este síndrome es más frecuente en mujeres de entre 30 y 60 años.



SÍNTOMAS

- Hormigueo en los dedos pulgar, índice, medio y parte del anular de la mano.
- Entumecimiento de los dedos y palma de la mano.
- Debilidad.
- Atrofia de la musculatura del pulgar.
- Dolor en la cara palmar.
- Dificultad en los movimientos finos.

FACTORES DE RIESGO

- Movimientos repetitivos.
- Posturas forzadas.
- Usar herramientas que generan vibraciones.
- Uso inadecuado del ratón.

CAUSAS

- Inflamación de alguna estructura del túnel del carpo.
- Movimientos repetitivos.
- Posturas forzadas de muñeca.
- Movimientos de pinza con los dedos, repetidamente.
- Desequilibrios hormonales y metabólicos.
- Lesiones previas (esguinces, dislocaciones).
- Enfermedades de las articulaciones: artritis reumatoide, artritis, osteoartritis.

MEDIDAS PREVENTIVAS

- Colocar la muñeca en posición neutra.
- Realizar pausas durante las tareas.
- Alternar con tareas que no impliquen movimientos repetitivos.
- Usar herramientas anti vibratorias.
- Utilizar teclados ergonómicos o soportes de muñeca cuando se utiliza el ordenador.

TRATAMIENTO

- Ingesta de medicamentos: analgésicos y/o antiinflamatorios.
- Realizar infiltraciones de corticoesteroides.
- Uso de una férula nocturna en posición neutra de la muñeca.
- Realizar cambios de tareas, evitando aquellas que sean lesivas.
- Hacer ejercicios de estiramientos y fortalecimiento muscular a nivel de muñeca.
- Someterse a un tratamiento de fisioterapia.
- Cirugía en los casos con síntomas graves o en aquellos sin mejoría con otro tratamiento.



Trastornos Músculo-esqueléticos

www.egarsat.es

GOBIERNO DE ESPAÑA MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES
Plan General de Actividades Preventivas de la Seguridad Social 2024

ALS MITJANS

[Un trabajador de 47 años, herido grave al caerse de un andamio en Toledo](#) Cadena Ser. 02.05.2024

[Renunciar o esperar el despido, ¿qué es lo mejor para ti y tu salud mental?](#) Sonia Soto. El Economista. 02.05.2024

[La cultura y la concienciación en seguridad: la asignatura pendiente de la industria](#) Interempresas. 02.05.2024

[Una nueva IA detecta con eficacia el amianto a retirar de los tejados](#) Xavier Aguilar. Universitat Oberta de Catalunya. 02.05.2024

[Romper el tabú de la salud mental de las enfermeras](#) Gema Romero. Diario enfermero. 02.05.2024

[La comisionada de Salud Mental del Gobierno: “Las pastillas no pueden silenciar los problemas de la gente”](#) Sofía Pérez Mendoza. elDiario.es. 02.05.2024

[Workaholics: vidas dedicadas únicamente al trabajo](#) Rafa Lupión. Plaza podcast. 01.05.2024

[Pinchar música en España, un oficio eternamente precario: “Necesitamos perder el miedo y denunciar”](#) Nando Cruz. elDiario.es. 01.05.2024

[Un estudio revela la necesidad de mejorar la salud mental de los veterinarios](#) 20minutos. 01.05.2024

[Síndrome de la tiara: la gran decepción de muchas mujeres en el trabajo que afecta a su salud mental](#) Enrique Luque de Gregorio. Business Insider 01.05.2024

[Desafíos laborales de las personas con VIH: superando la discriminación real en el trabajo](#) Maria Cruz Otero García. El Mundo. 03.05.2024

[Jornada laboral de 4 días, la reivindicación pendiente](#) Cecilia Pachano. Cambio16. 01.05.2024

[Salario, comodidad, buen ambiente laboral... ¿Cuál es la clave para disfrutar de nuestro trabajo?](#) Arturo Blay. Cadena Ser. 01.05.2024

[Los extranjeros hacen el «trabajo sucio» en España](#) Roberto Vargas. La Razón Economía. 01.05.2024

[Cómo proteger los pies de los accidentes laborales](#) Rebeca Gil. elPeriódico. 02.05.2024

[Canarias rompe estigmas: 'Contratarme no es una locura', una campaña de salud mental para la inclusión laboral](#) Canarias7. 01.05.2024

**VES AMB
COMpte!!!**

FIR 20	SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL PROPIO FICHAS INFORMATIVAS DE RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS
-------------------	--

TRANSPALETAS MANUALES

FACTORES DE RIESGO

- Sobreesfuerzos (cargas demasiado pesadas, esfuerzo de bombeo demasiado intenso, superficie en mal estado, bloqueo de las ruedas).
- Atrapamientos y golpes en extremidades inferiores y superiores.
- Atrapamiento de personas o cizallamiento de dedos o manos al chocar contra algún obstáculo la barra de tracción de la transpaleta.
- Choques con otros vehículos.
- Choques contra objetos o instalaciones por espacios de maniobra insuficientes.
- Caídas al mismo nivel del operario durante el manejo de la transpaleta
- Caídas a distinto nivel (en carga o descarga de vehículos o en muelles de carga).



MEDIDAS PREVENTIVAS

- Antes de su uso verificar: funcionamiento del freno, mecanismo de elevación, estado de las ruedas y que giran libremente, situación y limpieza de las palas y del resto de los elementos, y el mecanismo de giro.
 - Hacer uso de calzado de trabajo de seguridad y guantes de protección contra riesgos mecánicos.
 - No utilizar la transpaleta en centros de trabajo donde haya rampas o con la superficie en mal estado, irregular o deslizante, ni en superficies húmedas, deslizantes o desiguales. Se debe tener especial precaución en caso de usarla en cámaras frigoríficas.
 - Respetar la capacidad de carga máxima indicada por el fabricante.
 - No utilizar la transpaleta para elevar o transportar personas, o desplazarse situándose sobre ella.
 - Antes de levantar una carga comprobar que:
 - ✓ el peso de la carga no excede la capacidad de carga; el palet es el adecuado y está en buen estado; y las cargas están bien equilibradas, calzadas o atadas a sus soportes.
 - ✓ la longitud del palet es superior a la de las horquillas (en general, para palets de 1.200 mm utilizar horquillas de 1150 mm y para paletas de 1.000 mm utilizar horquillas de 910 mm).
 - Introducir las horquillas por la parte más estrecha del palet hasta el fondo por debajo de las cargas, asegurándose que las dos horquillas están bien centradas bajo el palet. Evitar elevar la carga con sólo un brazo de la horquilla.
 - Comprobar que la vía está libre de obstáculos y personas, y hay el suficiente espacio para las maniobras necesarias.
 - Supervisar la carga al girar, sobre todo en el caso que sea voluminosa y/o inestable.
 - Adecuar la velocidad al espacio y carga. No realizar movimientos bruscos.
 - Conducir la transpaleta tirando de ella por la empuñadura, con la palanca de mando en la posición neutra o punto muerto; situándose a un lado de la misma, y efectuar el avance estirando del equipo con una mano.
 - **Mirar** en la dirección de la marcha y conservar siempre una buena visibilidad del recorrido.
 - No manipular la transpaleta con las manos o el calzado húmedos o con grasa.
 - Se deben observar las señales y reglas de circulación establecidas.
 - No colocar la transpaleta en ascensor o montacargas, o cualquier otro elemento, sin verificar antes su estado y que no se excede el peso que máximo que puede soportar.
 - Al **descargar**, comprobar que no haya nadie ni nada, para evitar daños o atrapamientos o desestabilizar la carga.
 - Para la carga y descarga sobre un **muelle de carga**, el vehículo debe estar frenado, y el muelle ha de soportar la carga máxima prevista de carga o descarga contando el peso de la máquina.
 - Al finalizar el trabajo, dejar la transpaleta en el lugar previsto de estacionamiento y con el freno puesto.
- Mas información en: [NTP 319](#), [NTP 714](#), [NTP 1131](#), [FICHA DIVULGATIVA. FD – 144 \(issl Región de Murcia\)](#).

Complementar la información con la derivada de la evaluación del puesto de trabajo ([artículo 18 LPRL](#)).

Versión: 21/12/2022



Vols saber?

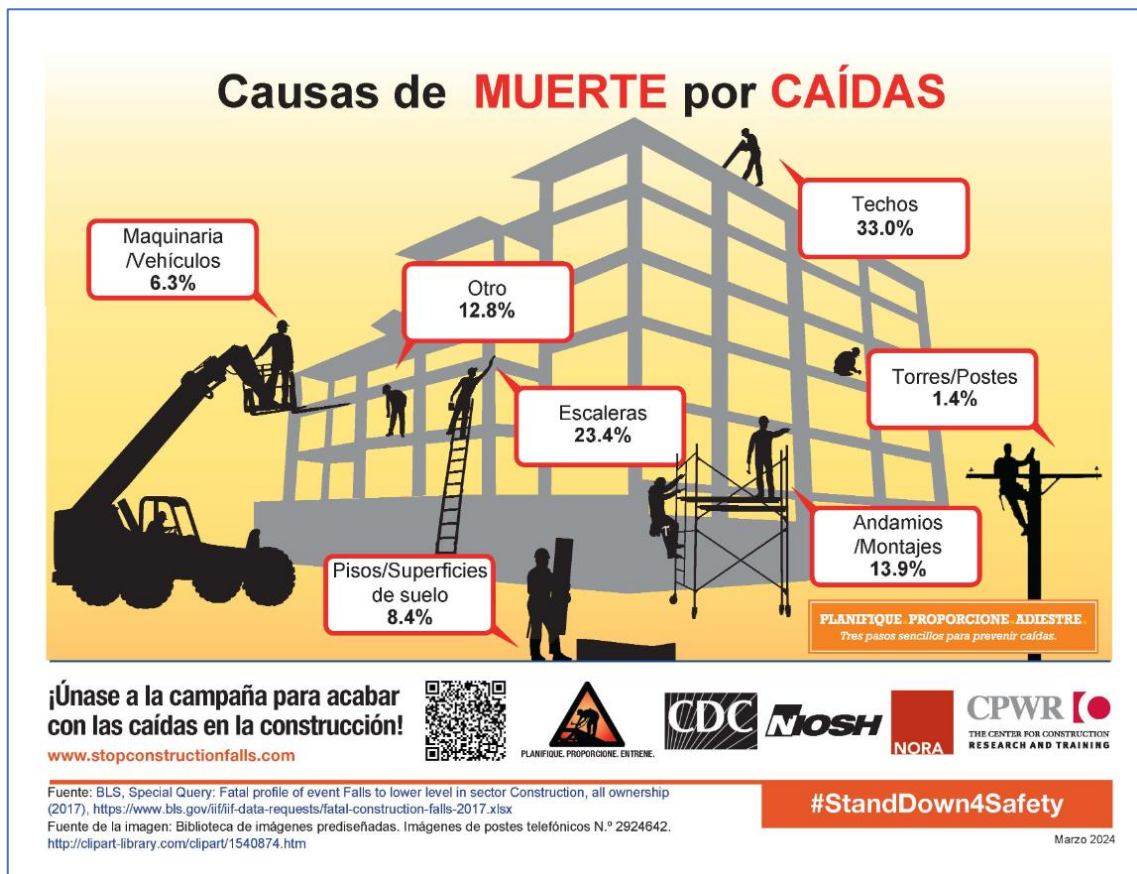
[La sincronización de los relojes circadianos previene el envejecimiento muscular](#). SINC. 03.05.2024.

[Las pymes que mejoran el bienestar de sus trabajadores ganan reputación, valor social y rendimiento económico](#). Mercedes Rubio Andrés et al. The Conversation. 02.05.2024.

[Hallada la causa genética de la malformación cerebral más frecuente](#). El País. 02.05.2024.

[The Nanotechnology Research Center Carbon Nanotube Registry](#). Kaitlin Kelly-Reif i Mathew Dahm. NIOSH Science Blog. 02.05.2024.

[The impact of climate change on cultural heritage](#). EP Think Tank. 03.05.2024



NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9841, 03 de maig de 2024.

RESOLUCIÓ de 25 d'abril de 2024, de la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Seguretat Laboral, per la qual es resol la concessió de les subvencions previstes en la Resolució de 12 de desembre de 2023, de la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Seguretat Laboral, per la qual s'efectua la convocatòria anticipada de les ajudes destinades a afavorir el manteniment i la consolidació de l'ocupació autònoma, dins del Programa de foment del treball autònom a la Comunitat Valenciana, per a l'exercici 2024. [2024/3668]

<https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2024/3668&L=0>

RESOLUCIÓ de 22 de març de 2024, de la Subdirecció General de Relacions Laborals, de la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Seguretat Laboral, per la qual s'acorda el depòsit en l'Oficina Pública de Depòsit dels Estatuts de les Organitzacions Sindicals i Empresariales de la Comunitat Valenciana, de la modificació dels estatuts de l'entitat Federació Gremial i Empresarial de Forn i Pastisseria de la província de València (FEGREPPA) i la publicitat d'això. [2024/3420] <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2024/3420&L=0>

BOE

BOE num. 108, 03 de maig de 2024.

Resolución de 25 de abril de 2024, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el **Convenio colectivo para la actividad del fútbol profesional en la tercera categoría del fútbol nacional, primera federación**. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-8956

Resolución de 25 de abril de 2024, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Acta de la Comisión Paritaria del **XV Convenio colectivo general de centros y servicios de atención a personas con discapacidad** y el Acuerdo suscrito por los representantes de las organizaciones patronales y sindicales del sector de los Centros y servicios de atención a personas con discapacidad de la Comunidad Autónoma de Aragón.

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-8955

Resolución de 23 de abril de 2024, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el **Convenio colectivo para las empresas del sector de harinas panificables y sémolas para los años 2023, 2024 y 2025**. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-8947

DOUE

DOUE, 03 de maig de 2024. No disponible

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

EU-OSHA

[Call for entries for the 2024 Healthy Workplaces Film Award open](#)

EU-OSHA and the 22nd edition of Doclisboa International Film Festival invite filmmakers from all over the world to submit their work-related documentary films to the 2024 Healthy Workplaces Film Award. The award recognises those art works that focus on the human being in a changing world of work. The winning documentary film will be honoured at the festival, held from 17 to 27 October 2024, and rewarded with a cash prize of €5.000. Deadline for the film submissions is 31 May 2024.



**VES AMB
COMPTÉ!!!**

BARÓMETRO DE SST
Herramienta De Visualización De Datos

European Agency for Safety and Health at Work

español (máquina traductora)

Hogar Contexto de SST Dirección de SST Condiciones de trabajo y prevención Accidentes, enfermedades y bienestar Infraestructura de SST Recursos Sobre el sistema

comparte esto en X f in

SOBRE NOSOTROS
BARÓMETRO DE SST
Herramienta De Visualización De Datos

El Barómetro SST es un sistema de información pública a nivel de la UE sobre los hechos y cifras más importantes en materia de **seguridad y salud en el trabajo (SST)**. El sistema proporciona información visualizada sobre importantes indicadores de SST a nivel nacional y de la UE; se basa en estadísticas, encuestas y datos públicos.

El Barómetro SST presenta datos de varias fuentes diferentes; algunos que datan del año 2010 donde se presentan las tendencias.

El BARÓMETRO SST es un sistema de información pública fiable sobre hechos y cifras en materia de SST en la UE.

Acerca de la herramienta >

ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **02.05.2024**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 8 de 8			Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1	Análisis de la problemática surgida en la labor del técnico superior de prevención de riesgos laborales en obras de construcción [Libros]	Aparicio Iglesias, Pedro	2024
2	En búsqueda del equilibrio entre las actividades de vigilancia del empresario y la privacidad del trabajador en la era digital [Artículos de revista]	Sánchez Castro, Ivonne	2024
3	Hacia dónde vamos : los desafíos del Derecho Laboral en tiempos de cambios [Artículos de revista]	Grisolia, Julio Armando	2024
4	Hacia un replanteamiento del valor del trabajo y el trabajador en el contexto actual [Artículos de revista]	Leal, Abelardo	2024
5	Impactos de la gestión laboral algorítmica en las relaciones colectivas de trabajo [Artículos de revista]	García, Ana	2024
6	Sexual harassment and implicit gender-career biases negatively impact women's life expectancy in the US : a state-level analysis, 2011-2019 [Artículos de revista]	Cunningham, George B. Wicker, Pamela	2024
7	El impacto de la digitalización y de la inteligencia artificial en la privacidad de los trabajadores : desafíos y soluciones [Artículos de revista]	Montes Adalid, Gloria María	2024
8	Guía para seleccionar y entrenar competencias necesarias para los técnicos y gestores de la prevención [Libros]		2019

Resultados 1 a 8 de 8 Mostrar 25 ▾

El impacto de la digitalización y de la inteligencia artificial en la privacidad de los trabajadores: desafíos y soluciones'

Gloria María MONTES ADALID*

RESUMEN: La evolución de las máquinas desempeña un papel crucial en cuanto a rendimiento y la automatización de tareas laborales. Sin embargo, surgen preguntas sobre los riesgos para los trabajadores en un entorno laboral marcado por la IA, y la garantía de derechos. La IA en el ámbito laboral ha redefinido la eficiencia y la productividad, y también ha difuminado las fronteras entre la vida profesional y personal, llevando a una mayor supervisión y planteando desafíos en términos de privacidad. En este contexto, este estudio analiza el impacto de la IA y el big data en los entornos de trabajo y su influencia en el derecho a la privacidad, tomando como punto de partida la Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea y el Reglamento (UE) 2016/679. Asimismo, explora las cuestiones éticas y legales que surgen, con un enfoque en el respeto de los derechos individuales, culminando en un debate sobre la regulación de la supervisión laboral llevada a cabo por la IA.

Palabras clave: Inteligencia artificial, privacidad, entornos laborales, datos personales, protección de datos.

SUMARIO: 1. Una breve aproximación al impacto de la inteligencia artificial y la digitalización en el mercado de trabajo. 2. Una breve referencia a los fenómenos de la digitalización, la IA, el big data y la robotización. 2.1. La digitalización. 2.2. La robotización y la IA. 2.3. Big data. 3. El mundo del trabajo en un contexto de cambios estructurales y

* El presente artículo proviene de la ponencia *El impacto de la digitalización y de la Inteligencia Artificial en la privacidad de los trabajadores: desafíos y soluciones*, presentada en el XIII Congreso Internacional ADAPT, *Towards a Workless Society*, Bergamo, 30 noviembre-2 diciembre 2023. También es fruto del trabajo de investigación desarrollado en el marco de los proyectos que siguen: a) Grupo de Investigación PADI SEJ-SAT sobre "Políticas de empleo, igualdad e inclusión social", financiado por la Junta de Andalucía y dirigido por el profesor Francisco Vía Tierno; b) Proyecto de I+D+i *El sistema español de pensiones ante el reto de la transición digital y sostenible: una aproximación multidimensional* (ref. B1-2021-13), financiado por el Plan Propio de Investigación, Transferencia y Divulgación Científica de la Universidad de Málaga; c) Proyecto de I+D+i *Hacia una transición digital, sostenible y justa en las nuevas máquinas laborales* (ref. B1-2023-03), financiado por el Plan Propio de Investigación, Transferencia y Divulgación Científica de la Universidad de Málaga.
** Contratación en Periodo de Orientación Posdoctoral (POP Ministerio) en el área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Universidad de Málaga (España).

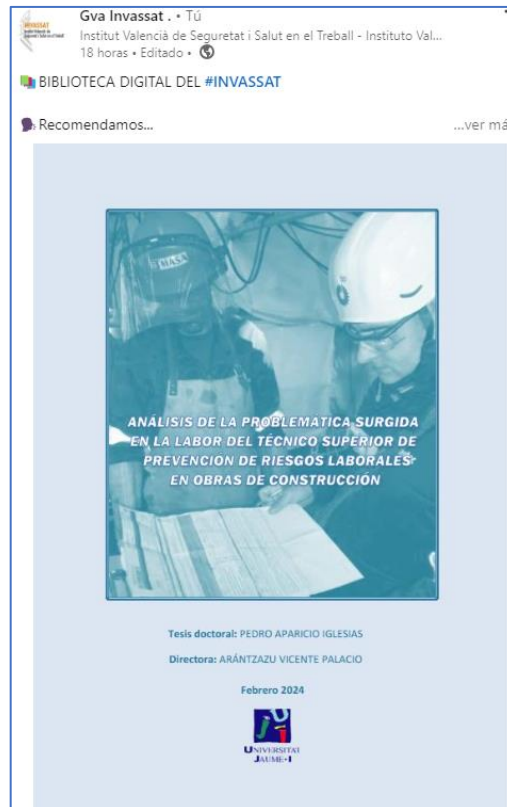
Revista Internacional y Comparada de RELACIONES LABORALES Y DERECHO DEL EMPLEO | Volumen 12, número 1, enero-enero de 2024
© 2024 ADAPT University Press – ISSN 2282-2313

La evolución de las máquinas desempeña un papel crucial en cuanto a rendimiento y la automatización de tareas laborales. Sin embargo, surgen preguntas sobre los riesgos para los trabajadores en un entorno laboral marcado por la IA, y la garantía de derechos. La IA en el ámbito laboral ha redefinido la eficiencia y la productividad, y también ha difuminado las fronteras entre la vida profesional y personal, llevando a una mayor supervisión y planteando desafíos en términos de privacidad. En este contexto, este estudio analiza el impacto de la IA y el big data en los entornos de trabajo y su influencia en el derecho a la privacidad, tomando como punto de partida la Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea y el Reglamento (UE) 2016/679. Asimismo, explora las cuestiones éticas y legales que surgen, con un enfoque en el respeto de los derechos individuales, culminando en un

VES AMB COMPTÉ!!!

debate sobre la regulación de la supervisión laboral llevada a cabo por la IA.

INVASSAT A LES XARXES



Infografía de @consaludmental Baixes laborals per #SalutMental

en 2023, Espanya va registrar quasi 600.000 baixes relacionades amb problemes de salut mental i de comportament!

⚠️ Factors de risc:

- ➡️ Inseguretat laboral
- ➡️ Estrés

.....
Mostrar más

LA CIFRA SE HA DUPLICADO EN 7 AÑOS Un 15,8% más respecto al año anterior

Estas bajas representan **CASI 1 DE CADA 10** del total*

8,2%

LAS BAJAS DE JÓVENES han aumentado un 90% desde la pandemia.

Según la OMS: A nivel mundial se pierden **12.000 MILLONES DE DÍAS** de trabajo por la ansiedad y la depresión.

EL 37,9% de las personas con diagnóstico ha experimentado discriminación en el trabajo**

Solo el 12,9% de las personas comparte su diagnóstico **CON COMPAÑER@S DE TRABAJO** por miedo a recibir una etiqueta

12,9%

sat

or Invassat Invassat · 20 h · 🌐

ario del Campus Presencial del #INVASSAT 2024: 🧠 Evaluación calor: métodos WBGT e índice de sobrecarga térmica, 14 07 de Valencia, 🕒 09:00h

hasta el 6 de mayo de 2024.

nte: Yolanda Lozano Cádiz y Javier Ramos Casamayor, del CT de

as

el Treball

P cr v

Seminari	Seminario
uació de l'estrés	Evaluación del
ic a causa de la	térmico debido
mètodes WBGT	calor: métodos
i índex de	e índex de sob
càrrega tèrmica	térmica

www.invassat.gva.es

FERRAMENTES PER A UN TREBALL EFICIENT

NOU

AI for Scientific Discovery: Proceedings of a Workshop

**NATIONAL
ACADEMIES** Sciences
Engineering
Medicine

**NATIONAL
ACADEMIES
PRESS**
Washington, DC

AI for Scientific Discovery

Robert Pool, *Rapporteur*

Science and Engineering Capacity
Development Unit

Policy and Global Affairs

Computer Science and
Telecommunications Board

Division on Engineering and
Physical Sciences

Proceedings of a Workshop

Copyright National Academy of Sciences. All rights reserved.

10 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)
- Básico para talleres de fallas y hogueras (50 h)

3 cursos de promoción de la PRL

- PRL para personal directivo (30 h)
- Transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (15 h)
- PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

3 cursos específicos

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)
- Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h)

**CAMPUS
VIRTUAL DEL
INVASSAT**

2024

www.invassat.gva.es

**16 cursos
155 días
2 ediciones**

**Edición de primavera
15.04 a 01.07**

Preinscripción
desde el 2 de abril

**Edición de otoño
01.10 a 16.12**

Preinscripción desde
el 16 de septiembre



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

