

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dijous 2 de maig de 2024

| | |
|--|----|
| ACTUALITAT PREVENCIONISTA | 2 |
| AGENDA PREVENCIONISTA | 7 |
| L'INVASSAT participa..... | 8 |
| ALS MITJANS..... | 12 |
| NOVETATS LEGALS | 16 |
| DOGV..... | 16 |
| BOE..... | 16 |
| DOUE..... | 16 |
| NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST..... | 17 |
| INSST..... | 17 |
| ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL..... | 18 |
| INVASSAT A LES XARXES..... | 19 |
| FERRAMENTES PER A UN TREBALL EFICIENT | 20 |

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

NOU

Repertori documental de
seguretat i salut en el
treball...

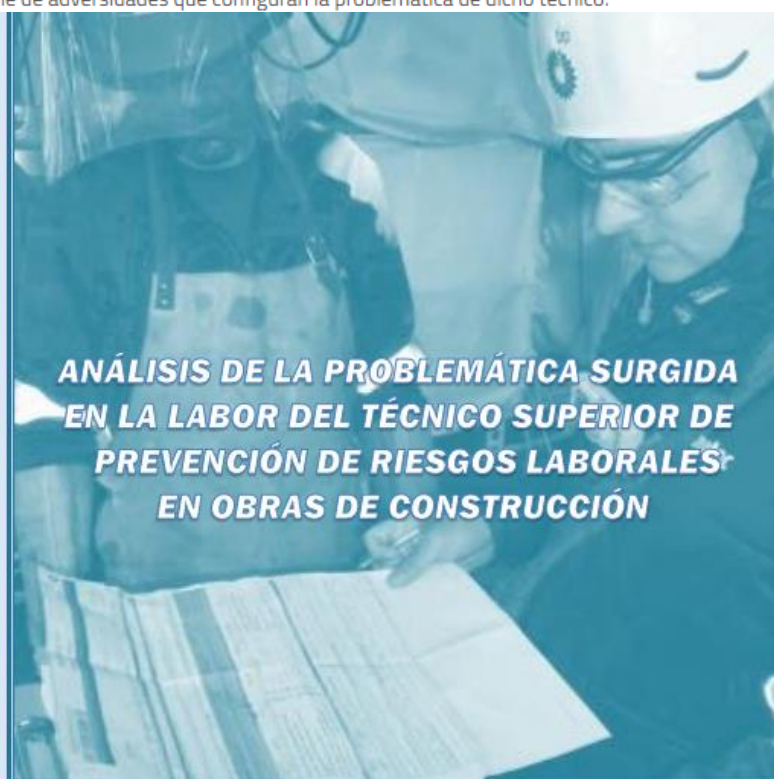
**Tesis doctorals
en SSL**

**BDPRL
INVASSAT**
BIBLIOTECA DIGITAL DE
PREVENCIÓ DE RISCOS
LABORALS

MONOGRÀFICS

Centre de Documentació i Informació
Laboral i de Seguretat INVASSAT

El Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales (TSPRL) aparece como una figura clave en la seguridad y salud de la obra de construcción. Debido a su presencia in situ en la obra y a su labor preventiva se convierte en un colaborador inestimable en la tarea de poner freno a los índices de siniestralidad en el sector de la construcción. Sin embargo, conviene matizar que el TSPRL no consta como uno de los sujetos intervinientes en la obra si se analiza lo contemplado en el Real Decreto 1627/1997, de 24 de octubre, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en las obras de construcción. Su presencia in situ en las obras (de gran calado) viene determinada como requisito contractual y conlleva una labor influenciada plenamente por el ámbito de la obra. Ello origina una serie de adversidades que configuran la problemática de dicho técnico.



ANÁLISIS DE LA PROBLEMÁTICA SURGIDA EN LA LABOR DEL TÉCNICO SUPERIOR DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN OBRAS DE CONSTRUCCIÓN

Tesis doctoral: PEDRO APARICIO IGLESIAS

Directora: ARÁNTZAZU VICENTE PALACIO

Febrero 2024



NOU

Ibrahim and Hussein *BMC Public Health* (2024) 24:1077
<https://doi.org/10.1186/s12889-024-18507-9>

BMC Public Health

RESEARCH

Open Access



Relationship between resilience at work, work engagement and job satisfaction among engineers: a cross-sectional study

Bassma Abdelhadi Ibrahim^{1*} and Sarah Mohamed Hussein¹

Abstract

Background Workplace challenges can negatively affect employees and the organization. Resilience improves work-related outcomes like engagement, satisfaction, and performance. Gaps exist in studying resilience at work, particularly in relation to engagement and satisfaction. Therefore, this study aims to investigate relationship between Resilience at Work, Work Engagement and Job Satisfaction among engineers in an Egyptian Oil and Gas Company.

Methods It was a cross-sectional study. The target population was the engineers who are working in Egyptian Oil and Gas Company. The study was performed on 100 engineers. Participants were enrolled by simple random sampling technique via an online questionnaire. The study was conducted from May 2023 to the end of September 2023. The data were collected in the duration of June to August 2023. Data was obtained through a structured and personally accomplished questionnaire, which was disseminated electronically via email. The questionnaire comprises of personal information, work experience, a Resilience at Work scale consisting of 20 items, the Utrecht Work Engagement Scale with nine items to evaluate work engagement, and the 20-item Short-Form Minnesota Satisfaction Questionnaire was utilized to determine employee satisfaction. The bivariate analysis employed independent samples t-test and Mann-Whitney U test. The associations between scores were measured by Spearman rho correlation. Simple linear and multiple linear regressions were used to predict work engagement and job satisfaction.

Results A statistically strong positive correlation was observed among all the aspects of work engagement, including vigor, absorption, and dedication. This study demonstrated a significant correlation between resilience and work engagement ($r=0.356, p<0.05$). There was a strong correlation between resilience and job satisfaction ($r=0.608, p<0.05$). A significant moderate correlation was determined between job satisfaction and work engagement ($r=0.396, p<0.05$). Both gender with a female coefficient of -15.517 , and resilience with a coefficient of 0.235 significantly predicted work engagement. Whereas, the significant predictors of job satisfaction were resilience ($\beta=0.294$), and work engagement ($\beta=0.283$).

Conclusions Resilience greatly affects work engagement and job satisfaction. Thus, organizations need to promote resilience in employees to create a positive work environment and increase productivity.

Keywords Engineers, Resilience, Work engagement, Vigor, Absorption, Dedication, Job satisfaction

*Correspondence:
 Bassma Abdelhadi Ibrahim
basma_ibraheem@med.suez.edu.eg

¹Department of Public Health, Community Medicine, Environmental Medicine, and Occupational Medicine, Faculty of Medicine, Suez Canal University, Ismailia, Egypt



© The Author(s) 2024. **Open Access** This article is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License, which permits use, sharing, adaptation, distribution and reproduction in any medium or format, as long as you give appropriate credit to the original author(s) and the source, provide a link to the Creative Commons licence, and indicate if changes were made. The images or other third party material in this article are included in the article's Creative Commons licence, unless indicated otherwise in a credit line to the material. If material is not included in the article's Creative Commons licence and your intended use is not permitted by statutory regulation or exceeds the permitted use, you will need to obtain permission directly from the copyright holder. To view a copy of this licence, visit <http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>. The Creative Commons Public Domain Dedication waiver (<http://creativecommons.org/publicdomain/zero/1.0/>) applies to the data made available in this article, unless otherwise stated in a credit line to the data.

EUROFOUND RESEARCH PAPER



Employment and labour markets
**The changing structure of
employment in the EU:
Annual review 2023**

RECORDA



ASEPAL

ORIENTACIÓN TÉCNICA

**CONTRATACIÓN DE EQUIPOS
DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL (EPI)**

GUÍA PARA PLIEGOS DE PRESCRIPCIONES TÉCNICAS

Hombres que trabajan a través de aplicaciones móviles en Brasil: reflexiones desde la salud ocupacional

Men working through mobile applications in Brazil: Reflections from occupational health

João Vitor Antunes Lins dos Santos¹, Thais Janaina Wenczenowicz², Adriana Remião Luzardo³, Jeferson Santos Araujo⁴

¹Enfermero, especialista en Oncología y Hematología. Estudiante de Maestría, Programa de Posgrado Interdisciplinar en Ciencias Humanas, Universidade Federal da Fronteira Sul, Erechim, Brasil. ²Posdoctora en Educación. Profesora, Programa de Posgrado Interdisciplinar en Ciencias Humanas, Universidade Federal da Fronteira Sul, Erechim, Brasil. ³Doctora en Enfermería. Profesora, Programa de Posgrado en Enfermería, Universidade Federal da Fronteira Sul, Chapeco, Brasil. ⁴Doctor en Enfermería. Profesor, investigador, Programa de Posgrado Interdisciplinar en Ciencias Humanas, Programa de Posgrado en Enfermería, Universidade Federal da Fronteira Sul, Chapeco, Brasil.

RESUMEN El trabajo a través de aplicaciones móviles surgió como una alternativa para muchos hombres brasileños durante la crisis económica y el aumento del desempleo. Sin embargo, estos trabajadores operan de manera informal, sin relación laboral, lo que genera precariedad laboral y falta de derechos laborales. Desde un abordaje teórico-reflexivo, este artículo analiza la intersección entre la salud ocupacional, la plataformización del trabajo y los desafíos específicos que enfrentan los hombres repartidores de aplicaciones, especialmente durante la pandemia de covid-19. Las categorías reflexivas se dividieron en dos secciones temáticas: "La inserción laboral a través de aplicaciones móviles en Brasil y el modelo de trabajo mediante algoritmos" y "hombres, salud y motocicletas: la salud ocupacional y el comportamiento masculino en el trabajo a través de aplicaciones de entrega". Se examina la expansión de este tipo de trabajo en el contexto socioeconómico brasileño, la falta de seguridad y protección laboral para estos trabajadores, así como los riesgos enfrentados, especialmente durante la pandemia, en el marco de una cultura masculina.

PALABRAS CLAVES Masculinidad; Salud Ocupacional; Riesgos Laborales; Salud del Hombre; Mercado de Trabajo; Brasil.

ABSTRACT Work through mobile applications emerged as an alternative for many Brazilian men during the economic crisis and rising unemployment. However, these workers operate informally, without a formal employment relationship, leading to labor precariousness and a lack of workers' rights. Using a theoretical-reflexive, this study analyzes the intersection between occupational health, the platformization of work, and the specific challenges faced by male delivery app workers, especially during the COVID-19 pandemic. Reflective categories are divided into two thematic sections: "Labor insertion through mobile applications in Brazil and the algorithmic work model" and "men, health, and motorcycles: occupational health and male behavior in app-based delivery work." The study examines the expansion of this type of work in the Brazilian socio-economic context, the lack of security and labor protection for these workers, as well as the risks faced, especially during the pandemic, within a male-centric culture.

KEYWORDS Masculinity; Occupational Health; Occupati

Salud Colectiva | ISSN 1851-8265 | <http://revistas.unla.edu.ar/saludcolectiva>



OPEN ACCESS

EDITED BY
Stefano Palermi,
University of Naples Federico II, Italy

REVIEWED BY
Gabriele Mannari,
University of Calgary, Canada
Mariachiara Vulpianti,
Sapienza University of Rome, Italy

*CORRESPONDENCE
Davide Sisti
✉ davide.sisti@uniurb.it

PRESENT ADDRESS
Erica Gobbi,
Department of Biomedical Sciences,
University of Padua, Padua, Italy

[†]These authors share first authorship

RECEIVED 24 January 2024

ACCEPTED 16 April 2024

PUBLISHED 30 April 2024

CITATION
Amatori S, Gobbi E, Sisti D, Pivato G,
Giombini G, Rombaldoni R, Calcagnini G,
Rocchi MBL and Perroni F (2024) Physical
activity, musculoskeletal disorders, burnout,
and work engagement: a cross-sectional
study on Italian white-collar employees.
Front. Public Health 12:1375817.
doi: 10.3389/fpubh.2024.1375817

COPYRIGHT
© 2024 Amatori, Gobbi, Sisti, Pivato,
Giombini, Rombaldoni, Calcagnini, Rocchi
and Perroni. This is an open-access article
distributed under the terms of the Creative
Commons Attribution License (CC BY). The
use, distribution or reproduction in other
forums is permitted, provided the original
author(s) and the copyright owner(s) are
credited and that the original publication in
this journal is cited, in accordance with
accepted academic practice. No use,
distribution or reproduction is permitted
which does not comply with these terms.

Physical activity, musculoskeletal disorders, burnout, and work engagement: a cross-sectional study on Italian white-collar employees

Stefano Amatori^{1†}, Erica Gobbi^{1††}, Davide Sisti^{2*}, Giorgia Pivato¹,
Germana Giombini³, Rosalba Rombaldoni³, Giorgio Calcagnini⁴,
Marco B. L. Rocchi² and Fabrizio Perroni¹

¹Department of Biomolecular Sciences, Division of Exercise and Health Sciences, University of Urbino Carlo Bo, Urbino, Italy, ²Department of Biomolecular Sciences, Service of Biostatistics, University of Urbino Carlo Bo, Urbino, Italy, ³Department of Economics, Social Science, and Politics, University of Urbino Carlo Bo, Urbino, Italy

Introduction: Both mental and physical health of office workers had a positive relationship with their work engagement, with the latter relationship being driven by the association of a healthy diet and physical activity (PA). This observational study aimed to investigate the associations between PA levels, musculoskeletal disorders (MSDs), burnout, and work engagement, in a sample of white-collar employees.

Methods: A total of 615 workers (age 42.2 ± 9.5 years) successfully completed an online questionnaire comprising work-related information and standardized questionnaires on PA, MSDs, burnout and work engagement.

Results: 36.9% of the participants did not meet the PA guidelines, 19.0% adhered to them, and 44.1% exceeded them. A significant portion of participants reported suffering from MSDs, primarily neck/shoulder and/or low back/hip pain. Those exceeding PA guidelines had fewer MSDs compared to non-compliant participants and exhibited better mental health and work engagement. Compliance with PA guidelines was associated with a 38% reduced risk of emotional exhaustion, with an even greater reduction of 47% among those surpassing the guidelines.

Discussion: PA could exert a positive effect on physical and mental health of employees, but only if performed above a certain amount. The study supports the need to identify workplaces as suitable for health-focused interventions and lifestyle changes.

KEYWORDS

mental health, physical activity, well-being, workplace, Occupational Health (MeSH)

1 Introduction

According to the recent report "Occupational Safety and Health in Europe: State and Trends 2023" by the European Agency for Safety and Health at Work, mental health disorders, along with musculoskeletal disorders (MSDs), are the leading causes of absence from work (1). Health conditions of adult workers impose a greater societal burden than work accidents; estimates from the Organization for Economic Co-operation and Development and the European Commission place annual mental disorder costs at over 660 billion in the EU (1).

1 DE MAYO: DÍA INTERNACIONAL
DE LAS TRABAJADORAS Y LOS TRABAJADORES

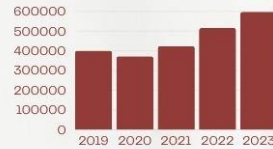
Bajas laborales por salud mental

**VES AMB
COMPTE!!!**

En 2023, España registró

CASI 600.000

bajas relacionadas con
problemas de salud mental y
de comportamiento*



2x
**LA CIFRA SE HA
DUPLICADO
EN 7 AÑOS**



Un 15,8% más
respecto al año anterior



8,2 %

Estas bajas representan
CASI 1 DE CADA 10
del total*

LAS BAJAS DE JÓVENES

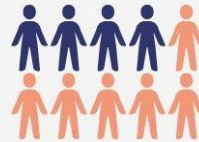
han aumentado un **90%**
desde la pandemia.

Según la OMS

A nivel mundial, se pierden
12.000 MILLONES DE DÍAS
de trabajo por la ansiedad y
la depresión.

EL 37,9%

de las personas con
diagnóstico ha experimentado
discriminación en el trabajo**



12,9 %

Solo el 12,9% de las personas
comparte su diagnóstico

CON COMPAÑER@S DE TRABAJO

por miedo a recibir una etiqueta

FACTORES DE RIESGO

- Precariedad e inseguridad laboral
- Estrés y sobrecarga en el trabajo
- Dificultad para conciliar
- Acoso laboral o sexual en el trabajo
- Falta de autonomía
- Desigualdad por género, racismo o pobreza
- Adicciones
- Vivir situaciones de violencia
- Sociedad individualista y competitiva
- Soledad no deseada
- Tener un problema de salud mental previo



* Ministerio Inclusión, Seguridad Social y Migraciones a través del Portal de Transparencia

** Informe 'La situación de la salud mental en España'.

AGENDA PREVENCIIONISTA

VES AMB
COMPTE!!!

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

**CAMPUS
PRESENCIAL**

CT VALÈNCIA / VALENCIA

Seminari

Avaluació de l'estrés
tèrmic a causa de la
calor: mètodes WBGT
i índex de
sobrecàrrega tèrmica

Seminario

Evaluación del estrés
tèrmico debido al
calor: métodos WBGT
e índice de sobrecarga
tèrmica

www.invassat.gva.es

2405V-SM05 Evaluación del estrés térmico debido al calor: métodos WBGT e índice de sobrecarga térmica 07.05.2024

Información General

Fecha inicio : martes, 07 mayo 2024

Fecha final : martes, 07 mayo 2024

[Objetivos, programa y requisitos.](#)

Período de preinscripción: desde el 12 de abril al 6 de mayo de 2024.

Inscripción

[Inscripción](#)

Ubicación

CT del INVASSAT en València

C/ València, 32. Burjassot - [Ver mapa](#)

Contacto

Correo-e: formación_invassat@gva.es

Tf. 963424400

L'INVASSAT participa...



Jornada sobre Procedimientos de retirada de materiales con amianto en actuaciones promovidas por los Ayuntamientos. Diputación de Alicante. 26.04.2024.

Jornada sobre Procediments de retirada de materials amb amiant en actuacions promogudes pels Ajuntaments. Diputació d'Alacant. 26.04.2024.

RECORDA



RECORDA



AGROSEGURIDAD

IV ENCUENTRO INTERNACIONAL DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL EN EL SECTOR AGRICOLA Y LA INDUSTRIA ALIMENTARIA

AGROSAFETY

IV INTERNATIONAL MEETING ON OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH IN THE AGRICULTURAL SECTOR AND THE FOOD INDUSTRY

22 y 23 DE MAYO 2024 EN IFEJA-JAÉN



CON EL PATROCINIO DE



JORNADA TÉCNICA

ACTUALIZACIÓN DE LA GUÍA TÉCNICA DE PRL EN BUQUES DE PESCA

BCN
9/MAYO '24
#JornadasINSST



Enfermedad cardiovascular


REINCORPORACIÓN AL TRABAJO



8 de mayo de 2024. De 10 a 11 horas.
Salón de actos. Casa del Corazón.

| | |
|---|--|
| BIENVENIDA Dr. Andrés Iniguez Romo • Presidente de la Fundación Española del Corazón (FEC) | PONENTES: Dra. Carmen de Pablo y Zarzosa • Cardióloga. Coordinadora Unidad Rehabilitación Cardiaca Hospital Universitario Ramón y Cajal. Madrid. Dra. Ana María Gómez Gállego • Médica inspectora. Médica Jefa Adjunta Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS) |
| MODERADORA Dra. María Jesús Terradillos García • Directora del Dpto. Promoción de la Salud y Epidemiología Laboral Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, O.A., M.P. (INSST) | D ^a Beatriz Valle Fernández • Jefa de Enfermería del Trabajo Administrador de Infraestructuras Ferroviarias (ADIF) D. Emilio Manuel Muñoz • Paciente |

ORGANIZAN:





AGENDA PREVISTA

| Esdeveniment | Lema | Data | Tipus | Organitza |
|--|--|---------------|-----------------------|--|
| XI Congreso Internacional y IV Nacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos | Salud Integral a debate: avances en las estrategias de prevención | 22-24.05.2024 | Presencial | SESST Sociedad Española de Salud y Seguridad en el Trabajo |
| Conference 2024 EUROSHNET | World in transition, Europe in adaptation, OSH under pressure | 13-14.06.2024 | Presencial + En línea | EUROSHNET |
| Working on Safety – WOS | Building a resilient future : towards sustainable safety in a rapidly changing world | 22-25.09.2024 | Presencial + En línea | German Social Accident Insurance (DGUV) |

Objetivo

Queremos presentarles las VII Jornadas de Prevención de Riesgos Laborales en entorno sanitario en la Comunidad Valenciana. El objetivo de las mismas es el de mantener un foro de debate específico para abordar experiencias en vigilancia de la salud en Prevención de Riesgos Laborales.

En esta séptima edición, abordaremos temas relacionados con la actividad técnica y sanitaria que realizan los profesionales adscritos a los servicios de prevención en entorno sanitario.

Organiza

Servicio de Prevención de Riesgos Laborales del Departamento de Salud de La Ribera

Inscripciones

Jornada gratuita

Para inscribirte escanea el QR o en este enlace

<https://goo.su/8UPkyJG>

En caso de duda envía un email a prevencion_laribera@gva.es



GENERALITAT VALENCIANA

DEPARTAMENT DE SALUT DE LA RIBERA



VII Jornadas de Prevención de Riesgos Laborales en el ámbito sanitario

Salón de actos del Hospital Universitario de La Ribera
17 de mayo de 2024



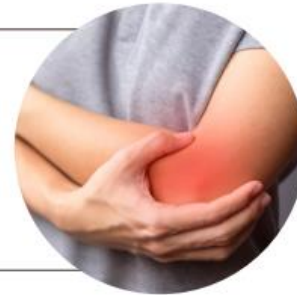
**VES AMB
COMPTE!!!**

PREVENCIÓN DE LA EPICONDILITIS



¿QUÉ ES?

Es la lesión del sistema músculo-esquelético, producida por la inflamación de los tendones de la musculatura de la cara externa del codo (extensores de dedos y muñeca y supinadores del antebrazo).



SÍNTOMAS

- Dolor en la cara externa del codo.
- Irradiación del dolor al antebrazo.
- Pérdida de fuerza en la mano.

CAUSAS

- Movimientos repetitivos.
- Posturas forzadas de codo.
- Lesiones previas.
- Traumatismos.
- Enfermedades de las articulaciones: artritis reumatoide, artritis, osteoartritis.

FACTORES DE RIESGO

- Movimientos repetitivos de codo.
- Posturas forzadas.
- Usar herramientas que generan vibraciones.

MEDIDAS PREVENTIVAS

- Realizar pausas durante las tareas.
- Cambiar unas tareas por otras que no impliquen movimientos repetitivos.
- Usar herramientas anti vibratorias.
- Realizar ejercicios de estiramientos.

TRATAMIENTO

- Ingesta de medicamentos: analgésicos y/o antiinflamatorios.
- Realizar infiltraciones de corticosteroides, en casos graves.
- Colocar una ortesis en el codo.
- Realizar cambios de tareas, evitando aquellas que sean lesivas.
- Hacer ejercicios de estiramientos y fortalecimiento muscular del brazo.
- Someterse a un tratamiento de fisioterapia.

Trastornos Músculo-esqueléticos

www.egarsat.es



Plan General de Actividades Preventivas de la Seguridad Social 2024

ALS MITJANS

[Seguridad laboral y cambio climático: los sindicatos valencianos reclaman más estudios y prevención de riesgos en una autonomía clave](#) Laura Martínez. elDiario.es. 30.04.2024

[Justicia destina 1,3 millones de euros a la prevención de riesgos laborales](#) El Confidencial Judicial. 01.05.2024

[Muere el trabajador de 22 años que sufrió un fuerte golpe realizando trabajos forestales en Arcentales](#) Juanma Mallo. El Correo. 29.04.2024

[El cambio climático entra en el convenio colectivo](#) Rosa Mendoza. ABC Antropía. 01.05.2024

[Diez errores que hay que evitar en los desplazamientos en vehículo al trabajo](#) Prevencionar. 29.04.2024

[El hallazgo de amianto obliga a cerrar los vestuarios de las piscinas del Polideportivo Lamuza, en Llodio](#) Noticias de Álava. 30.04.2024

[Campaña para controlar la calidad y seguridad del etiquetado de productos industriales en Andalucía](#) Junta de Andalucía. 01.05.2024

[Cómo saber cuál es tu convenio colectivo \(para conocer tus derechos y qué sueldo puedes cobrar\)](#) Business insider. 01.05.2024

[Los convenios colectivos del País Vasco tienen la jornada anual más baja y los de Canarias, la más alta](#) Gessamí Forner. El Salto. 01.05.2024

[La Generalitat quiere a cero víctimas mortales en las carreteras en 2050](#) Ángel Pérez. ElNacional.cat 30.04.2024

[La construcción, el sector donde hay más riesgo de accidente laboral en Ceuta](#) El pueblo de Ceuta. 28.04.2024

[Estos son los descansos obligatorios que te tiene que dar tu empresa en el trabajo](#) elEconomista.es. 30.04.2024


[El TSJC respalda que la bulimia sea un motivo para otorgar la incapacidad laboral](#) J. G. Albalat, Germán González el Periódico de España. 01.05.2024

[Pausas, agua y ropa adecuada para prevenir golpes de calor en el trabajo al aire libre](#) Fuensanta Carreres. La Verdad. 01.05.2024

[Dos muertes al día y más de 600.000 accidentes en el último año: las caras de la siniestralidad laboral](#) Cristina pozo García. RTVE.es. 30.04.2024

[Los autónomos tuvieron más de 5.000 accidentes laborales durante los dos primeros meses del año](#) Joaquín Aragonés. autónomosyemprendedor.es. 30.04.2024

**VES AMB
COMPTE!!!**

| | |
|--|--|
| FIR 19 | SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS DEL PERSONAL PROPÍ FITXES INFORMATIVES DE RISCOS Y MESURES PREVENTIVES |
| CONTACTES TÈRMICS | |
| FACTORS DE RISC | |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Risc de contactes tèrmics amb elements a alta i/o baixa temperatura en: <ul style="list-style-type: none"> ✓ equips corresponents a la centralització d'instal·lacions (calderes, refrigeradors, acumuladors, plaques tèrmiques, centrals de gasos a pressió, etc.). ✓ en equips propis de determinats serveis (estufes, congeladors, equips de calefacció, etc.). ✓ treballs amb equips (soldadura, forns, injectors, termo-segellat, etc.). |  |
| MESURES PREVENTIVES | |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Organitzar el treball de manera que s'impedisca l'accés de persones alienes a les zones on es troben focus de calor. ▪ Les superfícies de treball han d'estar allunyades dels focus de calor. ▪ Efectuar manteniment dels aïllaments tèrmics dels equips i instal·lacions, a fi d'evitar-ne la deterioració. ▪ No tocar els equips de treball presents en les instal·lacions (estufes, esterilitzadors, calefactores, congeladors, calderes, autoclaus, etc.). <p>En cas de requerir la seua manipulació el personal ha d'estar capacitat i autoritzat.</p> <p>Emprar EPI adequats (guants de protecció contra riscos tèrmics (calor i/o foc) segons UNE-EN 407, protecció contra el fred segons UNE-EN 511), i si es requereix roba de protecció, pantalles facials, etc.</p> <p>Utilitzar eines o estris adequats per a la manipulació d'elements calents o freds.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Prestar especial atenció durant la realització de treballs en àrees com poden ser quarts d'instal·lacions (manteniment d'equips de fred/calor, etc.). <p>En cuines:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Orientar els mànecs de les paelles, cassoles, etc., de tal manera que no entorpisquen la zona de treball. ✓ No fer treball amb superfícies, objectes, líquids o gasos calents amb guants de làtex. ✓ Utilitzar encenedors específics i apropiats per a encendre els fogons de la cuina. ✓ Utilitzar els utensilis adequats per al transport d'objectes calents, avisant del seu pas. ✓ Netejar de greixos els voltants de les fregidores. ✓ Netejar de forns, especialment les juntes de tancament, segons les instruccions de manteniment. ✓ No calfar en el forn vaixella no destinada específicament a calfar menjar. ✓ No omplir els recipients a caramull. ✓ Comprovar el termòstat de la fregidora abans d'introduir els aliments. ✓ Utilitzar EPI (manyoples, davantals) en cas de manipular objectes o superfícies calentes. ✓ En equips com a fregidores, comprovar els nivells abans de la introducció dels aliments per a evitar vessaments. ✓ Efectuar el canvi d'oli en fred. ✓ Per a fregir aliments congelats o que continguem aigua, utilitzar pinces. Depositar els aliments amb precaució. | |
| Complementar la informació amb la derivada de l'avaluació del lloc de treball (article 18 LPRL). | |

Versió: 27/10/2022



Vols saber?

[Un 'plástico vivo' con esporas bacterianas se autodestruye al desecharlo](#). SINC. 30.04.2024.

[Por qué cuesta detectar a las niñas con necesidades específicas de apoyo educativo](#). Raúl Rivas González. The Conversation. 01.05.2024.

[Soroll i oci nocturn: un conflicte d'interessos o un problema de salut pública?](#) IS Global. 29.04.2024.

[Guía de inteligencia artificial para docentes](#). Open Academy. 29.04.2024

[Cómo el género moldea la salud: ellas viven más años, pero en peor estado](#). El País. 30.04.2024.

[Las virtudes del trabajo asíncrono](#). Enrique Dans. 29.04.2024.

[La prevención de riesgos en una escuela infantil](#). María Sierra Pelletan. QuirónPrevención. 30.04.2024.

[The Problem of Falls from Elevation in Construction and Prevention Resources](#). Christina Socias-Morales et al. NIOSH Science Blog. 01.05.2024.

VES AMB
COMPTÉ!!!



**VES AMB
COMPTE!!!**



Plan de Protección Contra Caídas

El Centro de Investigación y Capacitación en Construcción (Center for Construction Research and Training, CPWR) redactó este documento como parte de la Campaña Nacional para Prevenir las Caídas en la Construcción con miras a proporcionar a las empresas una guía sobre cómo desarrollar o mejorar sus planes de protección contra las caídas en sitios específicos. Si bien la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (Occupational Safety and Health Administration, OSHA) exige únicamente la redacción de un plan de protección contra las caídas para los empleados que realizan trabajos en bordes desprotegidos, obras de construcción con piezas prefabricadas de hormigón u obras de construcción residencial que demuestren que no es factible o crea un peligro mayor utilizar un equipo convencional de protección contra las caídas (Ver 1926.501 (b) (2), (b) (12) y (b) (13)), el CPWR cree que es esencial desarrollar e implementar un plan detallado de protección para todos los trabajadores que corren el riesgo de sufrir una caída. Le exhortamos que utilice todas y cada una de las secciones que correspondan al emplazamiento.

Nota: el texto en azul indica que la palabra se encuentra en el glosario al final de este paquete.

Para obtener más información sobre la Campaña Nacional para Prevenir las Caídas en la Construcción, incluso cómo participar en la actividad anual de seguridad "Safety Stand-Down", visite stopconstructionfalls.com.

Nombre del trabajo: _____

Teléfono del emplazamiento: _____

Dirección de la obra: _____

Capataz: _____

Persona Calificada: _____

1. EMPLAZAMIENTO / DETALLES DEL EDIFICIO

Utilice la siguiente página para delinear y anotar los detalles importantes en el emplazamiento. Considere:

- Tipo de emplazamiento o edificio (residencia de dos pisos, rascacielos comercial, obras en la carretera).
- Tipo de trabajo que se realiza (enmarcado, techado, eléctrico, restauración).
- **Prevención mediante medidas de diseño** ya establecidas (barandillas o escaleras permanentes).
- Superficies de trabajo y material de construcción de relevancia (bordes de hormigón abrasivo, suelos resbaladizos).
- Duración estimada de la obra (¿debería considerar soluciones a más largo plazo, como andamios o ascensores móviles?)

PLANIFIQUE. PROPORCIONE. ADIESTRE. Tres pasos sencillos para prevenir caídas.



NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9840, 01 de maig de 2024.

RESOLUCIÓ de 26 d'abril de 2024, de la Direcció General de Funció Pública, per la qual **es convoca la provisió, pel sistema de lliure designació, d'un lloc de treball vacant de naturalesa funcional en l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball (INVASSAT), convocatòria número 75/2024.** [2024/3716] <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2024/3716&L=0>

BOE

BOE num. 106, 01 de maig de 2024.

Orden ISM/386/2024, de 29 de abril, por la que **se regula la suscripción de convenio especial con la Seguridad Social a efectos del cómputo de la cotización por los períodos de prácticas formativas y de prácticas académicas externas reguladas en la disposición adicional quincuagésima segunda del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, realizadas con anterioridad a su fecha de entrada en vigor.**

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-8713

Resolución de 16 de abril de 2024, del **Consejo de Seguridad Nuclear, por la que se convoca la provisión de puestos de trabajo por el sistema de libre designación.**

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-8785

BOE num. 107, 02 de maig de 2024. Sense novetats

DOUE

DOUE, 02 de maig de 2024.

Reglamento (UE) 2024/1258 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 24 de abril de 2024, por el que **se modifica el Reglamento (CE) n.º 561/2006 en lo relativo a los requisitos mínimos sobre las pausas y los períodos de descanso diarios y semanales mínimos en el sector del transporte discrecional de viajeros y en lo relativo a la facultad de los Estados miembros de imponer sanciones por las infracciones del Reglamento (UE) n.º 165/2014 cometidas en otro Estado miembro o en un tercer país.** https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L_202401258

Reglamento (UE) 2024/... del Parlamento Europeo y del Consejo, de 24 de abril de 2024, sobre la **notificación de datos medioambientales procedentes de instalaciones industriales, por el que se crea un Portal de Emisiones Industriales** y por el que se deroga el Reglamento (CE) n.º 166/2006 Texto pertinente a efectos del EEE. https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L_202401244

Reglamento Delegado (UE) 2024/1208 de la Comisión, de 16 de noviembre de 2023, por el que **se modifica la Directiva 2000/14/CE del Parlamento Europeo y del Consejo en lo que respecta a los métodos para medir el ruido aéreo emitido por las máquinas de uso al aire libre** https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L_202401208

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

INSST

[AGROSEGURIDAD: IV Encuentro internacional de la seguridad y salud ocupacional en el sector agrícola y la industria alimentaria](#)

Durante los días 22 y 23 de mayo de 2024 tendrá lugar en Jaén el IV Encuentro Internacional de la Seguridad y Salud Ocupacional en el Sector Agrícola y la Industria Alimentaria, IV International Meeting on Occupational Safety and Health in the Agricultural Sector and the Food Industry, con el objeto de abordar la situación actual y los nuevos retos a los que habrá que enfrentarse en materia de seguridad y salud laboral, alimentaria y medioambiental.

[Fundación Laboral de la Construcción: el servicio de asesoramiento Línea Prevención cumple 20 años con más de un millón de visitas a su web y 100.000 consultas atendidas](#)

Línea Prevención cumple 20 años. El servicio está compuesto por el portal lineaprevencion.com, que ha registrado más de un millón de visitas desde su lanzamiento en 2004, y el teléfono de atención gratuito 900 20 30 20.

**VES AMB
COMPT!!!**

Linea Prevención | FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN

Home Servicios Recursos Sobre LP Contacto Blog

Consulta PRL

Encuentra lo que necesitas

Te ofrecemos ayuda con una gran variedad de recursos y servicios, relacionados con la prevención de riesgos laborales en el sector de la construcción.

Buscar

28.04. Día mundial de la Seguridad y salud en el trabajo

¿QUÉ NECESITAS?

Recursos destacados

Ponemos a tu disposición múltiples recursos sobre seguridad y salud, de interés y

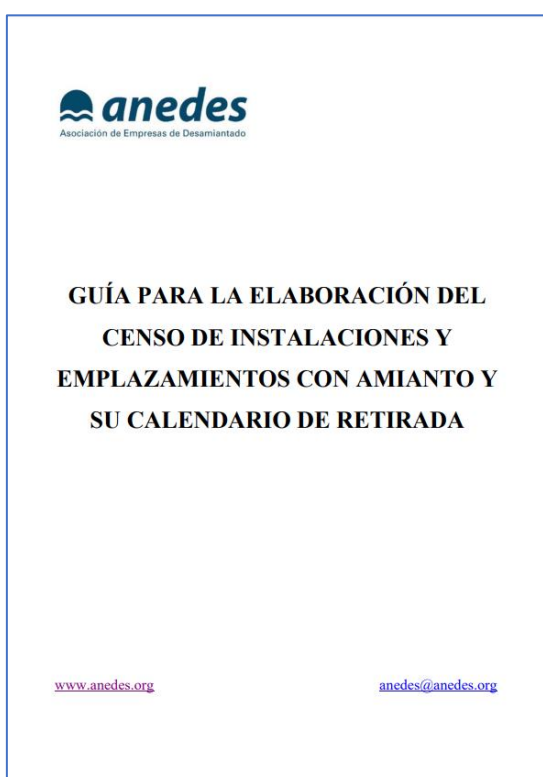
Recursos seleccionados

ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **30.04.2024**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

| Resultados 1 a 2 de 2 | | Acciones ▾ | |
|---------------------------------------|---|----------------------|-----------------|
| Ordenado por: Año Publicación/Descend | | | |
| | Título | Autoría personal | Año Publicación |
| 1 | Guía para la elaboración del censo de instalaciones y emplazamientos con amianto y su calendario de retirada [Libros] | | 2024 |
| 2 | El impacto de las nuevas tecnologías en las relaciones laborales : especial mención al ámbito sociosanitario [Artículos de revista] | Cabello Roldán, Aída | 2024 |

Resultados 1 a 2 de 2 Mostrar



Anedes es una asociación empresarial sin ánimo de lucro formada por empresas cuya actividad está relacionada con el ámbito de aplicación del RD 396/2006, entre cuyos fines fundacionales se encuentra la divulgación social de la problemática de la exposición al amianto por actividad profesional y por contaminación ambiental en edificios e instalaciones. El amianto presente en emplazamientos e instalaciones puede haber sido inventariado por sus titulares, pero según Anedes su conocimiento del sector pone de manifiesto que estos inventarios no se han hecho de forma generalizada y que, por lo tanto, los ayuntamientos se enfrentan a un proceso de gran envergadura para cumplir simplemente con el primero de los requerimientos de la Ley 7/22, esto es, la elaboración del censo. Desde la entrada en vigor de la citada ley se ha observado diversidad de reacciones que ofrecen

VES AMB COMPTÉ!!!

soluciones aparentemente sencillas, pero cuya ejecución no conllevaría el cumplimiento íntegro de la elaboración del censo, como es el caso del estudio de ortofotos para localizar cubiertas de fibrocemento, o las inspecciones visuales externas de emplazamientos e instalaciones. Este tipo de actuaciones implicarían un coste económico considerable, y únicamente servirían para la detección de materiales en exteriores, como cubiertas o tuberías, y nunca por completo, puesto que las cubiertas de fibrocemento han sido dobladas por cubiertas de chapa metálica de forma habitual, y las bajantes pueden encontrarse empotradas en las fachadas o discurrir por el interior de los edificios. Por lo tanto, este tipo de actuaciones como solución para la elaboración del censo generarán una falsa sensación de seguridad en los ayuntamientos que opten por ellas.

FERRAMENTES PER A UN TREBALL EFICIENT

RECORDA

APRENDE OPEN DATA I
GLOSARIO DE TÉRMINOS RELACIONADOS CON DATOS ABIERTOS

datos.gob.es
reutiliza la información pública

Haz clic en cada término para conocer su definición:

- Datos abiertos
- Reutilización de información del sector público (RISP)
- Conjunto de datos
- Datos de alto valor
- Metadatos
- Principios FAIR
- Vocabulario de datos
- Calidad de los datos abiertos
- Anonimización
- Gobierno abierto
- Interfaz de programación de aplicaciones (API)
- Gobierno del dato

AQUELLOS DATOS QUE CUALQUIER PERSONA PUEDE:

- Utilizar
- Reutilizar
- Redistribuir

Con el único requisito de atribuir la fuente o autoría.

Fuente: Ley 37/2007

red.es Asociación aporta datos.gob.es

10 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)
- Básico para talleres de fallas y hogueras (50 h)

3 cursos de promoción de la PRL

- PRL para personal directivo (30 h)
- Transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (15 h)
- PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

3 cursos específicos

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)
- Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h)

**CAMPUS
VIRTUAL DEL
INVASSAT**

2024

www.invassat.gva.es

**16 cursos
155 días
2 ediciones**

**Edición de primavera
15.04 a 01.07**

Preinscripción
desde el 2 de abril

**Edición de otoño
01.10 a 16.12**

Preinscripción desde
el 16 de septiembre



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

BEGV
Biblioteques Especialitzades
Generalitat Valenciana