

# RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**Dilluns 29 d'abril de 2024**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....	2
AGENDA PREVENCIONISTA .....	8
ALS MITJANS.....	12
NOVETATS LEGALS .....	15
DOGV .....	15
BOE .....	15
DOUE .....	15
NOVETATS AENOR – NORMES UNE .....	16
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST .....	17
OIT .....	17
EU-OSHA.....	17
INSST.....	17
INVASSAT A LES XARXES.....	18
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....	19

# ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

**NOU**

## TESIS DOCTORAL

PREVALENCIA Y FACTORES DE RIESGO DE BURNOUT EN EL  
PERSONAL DE ENFERMERÍA DEL ÁREA QUIRÚRGICA DEL SERVICIO  
ANDALUZ DE SALUD

PROGRAMA DE DOCTORADO EN PSICOLOGÍA

2023



**UNIVERSIDAD  
DE GRANADA**

Presentada por

ALMUDENA VELANDO SORIANO

Dirigida por

EMILIA INMACULADA DE LA FUENTE SOLANA

GUILLERMO ARTURO CAÑADAS DE LA FUENTE

La evolución del burnout y su estudio se ha incrementado considerablemente en los últimos años al ser conscientes del enorme impacto que supone en la sociedad y, particularmente, en el trabajo desempeñado por aquellos que se dedican al cliente o al paciente. Recientemente, en 2022, ha sido incluida en la Clasificación Internacional de Enfermedades (CIE-11), considerándose oficialmente una enfermedad de origen laboral. Este constructo cuenta con tres dimensiones, el cansancio emocional, la despersonalización y la baja realización personal (Maslach y Jackson, 1981). Se han planteado dos objetivos principales en esta Tesis Doctoral, avanzar en el estudio de factores de riesgo o protectores frente al burnout en el ámbito de la enfermería y estudiar la prevalencia y los niveles de burnout e identificar los perfiles de riesgo en los profesionales de enfermería que trabajan en el área quirúrgica en los centros hospitalarios del SAS. Para su consecución, se llevaron a cabo un total de cuatro estudios, dos revisiones bibliográficas, una de ellas con diseño meta analítico y dos estudios empíricos. El primer artículo presentado en la Tesis Doctoral es una revisión bibliográfica sobre la relación entre el burnout y el apoyo social. Se evidenció la relación entre el apoyo social y las tres dimensiones que componen el burnout, constituyendo de esta manera un factor protector frente al síndrome. El segundo estudio, una revisión bibliográfica de corte meta analítico para conocer el efecto de la resiliencia sobre el burnout en las enfermeras. Además de conocer el perfil de enfermeras que presentaban mayor resiliencia, aquellas que tenían mayor experiencia, con salarios apropiados a sus necesidades, menor sobrecarga de trabajo, familia de estilo nuclear, sin turnos rotatorios, mayor nivel educativo y, aquellas cuya motivación para trabajar no era el apoyo familiar, el meta análisis confirmó una relación significativamente estadística entre la resiliencia y el burnout, a mayor resiliencia menor burnout, cansancio emocional y despersonalización. El tercer y cuarto estudio son estudios empíricos con diseño transversal y multicéntrico. Se administraron encuestas compuestas por tres cuestionarios, el MBI, el NEO-FFI y el CECAD, a un total de 214 profesionales de enfermería que cumplieron correctamente el cuestionario, trabajadores del área quirúrgica de 23 hospitales del SAS. Con ello se pudo estudiar la prevalencia del síndrome y la fase de burnout en la que se encontraban según el modelo de Golembiewski (1988). Los resultados mostraron que el 29.4% de los enfermeros del área quirúrgica presentan un alto nivel de CE, el 25.7% presenta un nivel elevado de D y el 40.2% tiene un alto nivel de baja RP; y que un tercio de los profesionales de enfermería del área quirúrgica (33.2%) presentan niveles elevados de burnout (fases VI, VII y VIII del modelo de Golembiewski). Se estudió el perfil de riesgo según los datos obtenidos en el área quirúrgica de los centros hospitalarios andaluces es el de un enfermero con rasgos depresivos, la depresión se ha visto relacionada con el CE y la D, y con personalidad neurótica. El sentimiento de responsabilidad, la amabilidad y la extraversion supondrían factores protectores. Se obtuvieron tres modelos explicativos, uno para cada dimensión del burnout, para estudiar los factores de personalidad y la depresión en el desarrollo del burnout. Los resultados obtenidos mostraron como la depresión supone un factor de riesgo para el cansancio emocional y la despersonalización. Se concluyó que los factores psicológicos relacionados con la aparición y desarrollo del burnout en las enfermeras del área quirúrgica fueron el Ne y la depresión, mientras que la Am y la Ex son factores protectores.

Repertori documental de  
seguretat i salut en el  
treball...

**Tesis doctorals  
en SSL**

**BDPRL  
INVASSAT**  
BIBLIOTECA DIGITAL DE  
PREVENCIÓ DE RISCS  
LABORALS

MONOGRÀFICS

Centre de Documentació de Seguretat i Salut  
INVASSAT

**NOU**

Gaceta Sanitaria 38 (2024) 102382

Original

## Políticas en salud laboral en personas trabajadoras mayores: análisis comparativo entre España y Chile



Cynthia Basualto-Cárcamo<sup>a,\*</sup>, Nora Gray-Gariazzo<sup>b</sup> y Fernando G. Benavides<sup>a,c</sup>

<sup>a</sup> Centro de Investigación en Salud Laboral, Departamento de Medicina y Ciencias de la Vida, Universidad Pompeu Fabra, Instituto Hospital del Mar de Investigaciones Médicas, Barcelona, España

<sup>b</sup> Escuela de Ciencias Jurídicas y Sociales, Universidad Viña del Mar, Viña del Mar, Chile

<sup>c</sup> CIBER de Epidemiología y Salud Pública (CIBERESP), España

### INFORMACIÓN DEL ARTÍCULO

Historia del artículo:

Recibido el 15 de octubre de 2023

Aceptado el 12 de enero de 2024

Palabras clave:

Seguridad y salud en el trabajo

Envejecimiento

Edadismo

### R E S U M E N

**Objetivo:** Analizar y comparar la normativa vigente española y chilena en materia de prevención de riesgos laborales respecto a la existencia de indicaciones específicas que protejan la seguridad y la salud laboral de las personas trabajadoras mayores de 55 años.

**Método:** Estudio cualitativo en el que se realizó un análisis documental de contenido utilizando ATLAS/ti. La muestra fue de 88 documentos normativos en materia de prevención de riesgos laborales de España y Chile. Se siguieron las orientaciones de la Agencia Europea para la Seguridad en el Trabajo (EU-OSHA) respecto a los riesgos críticos para la edad.

**Resultados:** En términos globales, el 21,9% de los documentos españoles analizados muestran la presencia explícita de consideraciones sobre el envejecimiento, mientras que para Chile esto sucede en el 9%. Ambos países mencionan indicaciones ante riesgos ergonómicos y ruido. El trabajo en turnos y los riesgos psicosociales solo se consideran en España, mientras que las temperaturas extremas, las vibraciones y la altura geográfica solo en la normativa chilena. Ningún país hace referencia a temas inherentes a las mujeres que trabajan (responsabilidades de cuidado, menopausia).

**Conclusiones:** La normativa española presenta mayores indicaciones sobre envejecimiento que la chilena. Sin embargo, el desarrollo es insuficiente en ambos países. Chile y España cuentan con guías de recomendaciones, no obligatorias y de aplicación voluntaria. Esto sugiere que la prevención de riesgos laborales tiene un desafío pendiente con las personas mayores de 55 años.

© 2024 SESPAS. Publicado por Elsevier España, S.L.U. Este es un artículo Open Access bajo la licencia CC BY-NC-ND (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>).

### Occupational health policies in older workers: comparative analysis between Spain and Chile

#### A B S T R A C T

**Objective:** To analyze and compare the current Spanish and Chilean regulations regarding occupational risk prevention, regarding the existence of specific indications that protect the occupational health and safety of people over 55 years of age.

**Method:** Qualitative study in which a documentary content analysis was carried out using ATLAS/ti. The sample was 88 regulatory documents on occupational risk prevention for Spain and Chile. The guidance of the European Agency for Safety at Work (EU-OSHA) regarding age-critical risks was followed.

**Results:** In global terms, 21.9% of the total Spanish documents analyzed show the explicit presence of considerations on aging, while for Chile this occurs in 9%. Both countries mention indications regarding ergonomic risks and noise. Shift work and psychosocial risks are considered only in Spain, while extreme temperatures, vibrations and geographical altitude appear exclusively in Chilean regulations. Neither country refers to issues inherent to working women (care responsibilities, menopause).

**Conclusions:** The Spanish regulations present a greater presence of indications on aging compared to the Chilean one. However, development in this area is insufficient in both countries. Chile and Spain have guides of recommendations, which are not mandatory, and their application is voluntary. This suggests that the prevention of occupational risks has a great pending challenge with people over 55 years of age.

© 2024 SESPAS. Published by Elsevier España, S.L.U. This is an open access article under the CC BY-NC-ND license (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>).

Keywords:

Occupational safety and health

Aging

Ageism

\* Autor para correspondencia.

Correo electrónico: [c.basualtocarcamo@gmail.com](mailto:c.basualtocarcamo@gmail.com) (C. Basualto-Cárcamo).

<https://doi.org/10.1016/j.gaceta.2024.102382>

0213-9111/© 2024 SESPAS. Publicado por Elsevier España, S.L.U. Este es un artículo Open Access bajo la licencia CC BY-NC-ND (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>).

### Introducción

El envejecimiento de la población es una realidad mundial<sup>1</sup>. En España, del total de la población para el año 2022, el 33,8% eran personas mayores de 55 años<sup>2</sup>, y se proyecta que para el año 2050 estas representarán el 43%<sup>3</sup>. En Chile, del total de la población para

**NOU**Italian Economic Journal  
<https://doi.org/10.1007/s40797-024-00275-5>

RESEARCH PAPER



## The Role of Migration for Workplace Safety in Italy

L. Aldieri<sup>1</sup> · A. Nese<sup>1</sup> · C. P. Vinci<sup>1</sup>Received: 28 November 2023 / Accepted: 23 March 2024  
© The Author(s) 2024

### Abstract

Using microdata from the Labour Force Survey (2009–2019) and special Labour Force Surveys conducted in 2007, 2013, and 2020 in Italy, this study examines (i) whether immigrants are more likely than native-born workers to experience occupational injuries and job-related health problems and (ii) the effects of immigration on the allocation of occupational risks. We also contribute to the literature in this context by considering differences between natives and immigrants that may exist outside individual characteristics (age, gender), such as education, the age at which immigrants entered Italy and the length of stay. We find that immigrants are involved in riskier and more unsafe tasks; moreover, immigration in the last decade has led to a reduction in the average physical burden of native-born workers. Our results have important policy implications because they might be weighed against the racist sentiments of the local community.

**Keywords** Migration · Workplace safety · Education**JEL Classification** J15

### 1 Introduction

Migrants make up 4.7% of all workers worldwide (ILO 2018) and approximately 12% of all workers in the World Health Organization European Region (WHO 2018).

Social and political debate in Europe in recent decades has widely focused on concerns about growing immigration flows, in addition to the high unemployment

---

✉ L. Aldieri  
laldieri@unisa.it

A. Nese  
anese@unisa.it

C. P. Vinci  
cpvinci@unisa.it

<sup>1</sup> Department of Economic and Statistical Sciences, University of Salerno, Fisciano, Salerno, Italy

Published online: 20 April 2024

Springer

## Accidentes de trabajo. Índice de incidencia y datos anuales en [formato reutilizable](#) < Atrás

Datos anuales de accidentes de trabajo de la Comunitat Valenciana en formato reutilizable (.xlsx) para su tratamiento y aprovechamiento por parte de las personas usuarias. Se incluyen, entre otras series, accidentes según ámbito territorial, por características del trabajador, del lugar del accidente y ámbito temporal en jornada de trabajo e in itinere.

### Índice de incidencia de accidentes de trabajo en la Comunitat Valenciana

Período	Conjunto de datos (.xlsx)	Fecha de actualización	Próxima actualización
2015-2022	<a href="#">Datos del período</a>	22.04.2024	30.06.2024

### Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana

Año	Conjunt
2023	<a href="#">Datos</a>
2022	<a href="#">Datos</a>
2021	<a href="#">Datos</a>
2020	<a href="#">Datos</a>
2019	<a href="#">Datos</a>



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

## ESTADÍSTICA DE ACCIDENTES DE TRABAJO

Índices de accidentes de trabajo con baja  
Años 2015 - 2022





## Nuevas tecnologías, trabajo y colectivos vulnerables: un enfoque de género\*

Marina FERNÁNDEZ RAMÍREZ\*\*

**RESUMEN:** La igualdad de oportunidades en el trabajo constituye un derecho fundamental y esencial para que todas las personas puedan acceder al mundo laboral en igualdad de condiciones, desarrollar plenamente su potencial y beneficiarse de su esfuerzo en función de sus méritos. Esa igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres se vulnera en el momento en que cualquier trabajador o aspirante a un empleo es discriminado. Actualmente, existe una tendencia creciente a integrar en las legislaciones laborales los cuatro grupos de principios y derechos fundamentales en el trabajo, entre los cuales figuran los relativos a la eliminación de discriminación y a la igualdad en el lugar de trabajo. En esta senda avanza la reciente normativa española en materia de igualdad de trato y no discriminación, siendo nuestro propósito analizar si su formulación es abiertamente voluntarista o presenta visos de consolidarse mediante soluciones eficaces a este grave problema.

*Palabras clave:* Igualdad, discriminación, entorno laboral, nuevas tendencias.

**SUMARIO:** 1. Cuestiones preliminares. 2. Colectivos especialmente proclives a la discriminación para el empleo. 3. Particular vulnerabilidad cualitativa y cuantitativa de la mujer: una perspectiva interseccional. 3.1. Mujeres jóvenes. 3.2. Mujeres maduras y paradas de larga duración. 3.3. Mujeres con discapacidad. 3.4. Empleadas de hogar. 3.5. Mujeres migrantes. 3.6. Mujeres pertenecientes al colectivo LGTBI. 4. Presupuestos para un viraje inclusivo de la digitalización laboral. 4.1. Tránsito a una formación tecnológica capacitante.

\* Esta obra se enmarca en el contexto de los siguientes proyectos de investigación: Grupo de Investigación financiado por la Junta de Andalucía (PAIDI SEJ-347), “Políticas de Empleo, Igualdad e Inserción social”; Proyecto Autonómico de I+D+i *Las nuevas tecnologías y el impacto en el ámbito laboral y de la seguridad social: el impacto socio-económico de la economía digital*, financiado por la Junta de Andalucía y la Unión Europea con fondos FEDER, (Ref. UMA18-FEDERJA-028); Proyecto Autonómico de I+D+i *Los mayores en el contexto del empleo y la protección social: un reto para el crecimiento y desarrollo económico* (Ref. P18-RT-2585); Proyecto de Investigación *Nuevas formas de prestación laboral y vulnerabilidad sobrevenida para el colectivo de mayores* (Ref. D5-2022\_06); Proyecto de Investigación *Descarbonización y relaciones jurídicas de producción: políticas y acuerdos de transición justa en un contexto digital* (Ref. PID2021-124031NB-C44).

\*\* Profesora Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Universidad de Málaga (España).

**VES AMB  
COMPTE!!!**



● ● ● ●  
mars 2022

Réf. EUROGIP-169/F  
ISBN 979-10-97358-42-6

# Travailleurs des plateformes : quel statut pour quelle protection sociale ?

Caractéristiques - Initiatives européennes - Situation dans 6 pays européens



1. Synthèse.....	5
2. Summary.....	10
3. Introduction.....	15
3.1. Caractéristiques et définitions du travail de plateforme.....	15
3.2. Les typologies de travail de plateforme.....	16
3.3. Ampleur et croissance du travail de plateforme.....	18
3.4. Le profil des travailleurs des plateformes.....	19
4. Risques professionnels traditionnels et spécifiques.....	20
4.1. Des facteurs de stress liés à des conditions de travail précaires.....	21
4.2. L'impact du "management algorithmique".....	22
5. Un statut professionnel difficile à déterminer, dont dépend la protection sociale des travailleurs.....	23
5.1. Risque de "salarial déguisé".....	23
5.2. La définition de "travailleur" de la Cour de Justice de l'Union européenne (CJUE).....	24
6. Panorama réglementaire européen.....	26
6.1. Le Socle européen des droits sociaux de 2017.....	26
6.2. La Directive 2019/1152 relative à des conditions de travail transparentes et prévisibles.....	27
6.3. La Recommandation du Conseil relative à l'accès des travailleurs salariés et non-salariés à la protection sociale.....	27
7. La proposition de Directive de la Commission européenne sur le travail de plateforme.....	28
7.1. Les points clés de la proposition de Directive de la Commission.....	29
7.2. Base légale et champ d'application de la Directive.....	33
7.3. Prochaines étapes et résultats attendus.....	33
8. Protection des travailleurs des plateformes : la situation dans six pays européens.....	34
8.1. En France.....	35
8.2. En Italie.....	41
8.3. En Espagne.....	46
8.4. En Allemagne.....	50
8.5. En Belgique.....	53
8.6. Au Royaume-Uni.....	56
9. Conclusion.....	59
10. Bibliographie.....	61

English summary included

Platform workers: what status for what social protection?

Characteristics - European initiatives - Situation in six European countries



[eurogip.fr](http://eurogip.fr)

[eurogip@eurogip.fr](mailto:eurogip@eurogip.fr)







RECORDA



## PROGRAMA DE LA JORNADA TÉCNICA

09 de mayo de 2024

*Jornada Técnica formato híbrido (Presencial/Streaming).  
Salón de Actos del CNCT del INSST - Carrer de Dulcet, 2,  
Les Corts, 08034 Barcelona*

*Inscríbete para asistir de forma presencial.  
Aforo limitado.*

Presencial

Enlace *streaming*

### 10:45 RECEPCIÓN Y ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN

### 11:00 INAUGURACIÓN

**Pilar Cáceres Armendáriz**  
*Directora del Centro Nacional de Medios de Protección (CNMP) del INSST*

### 11:10 NOVEDADES RELEVANTES Y PERSPECTIVAS DE FUTURO

**Isaac Abril Muñoz**  
*Centro Nacional de Medios de Protección (CNMP) del INSST*

### 11:30 CARACTERÍSTICAS TÉCNICAS DE LOS BUQUES DE PESCA Y SEGURIDAD MARÍTIMA

**Jose Manuel Fernández Hernando**  
*Centro Nacional de Medios de Protección (CNMP) del INSST*

### 11:50 GESTIÓN PREVENTIVA DE LOS EQUIPOS E INSTALACIONES

**Francisco Javier Badiola Aldarondo**  
*Centro Nacional de Verificación de Maquinaria (CNVM) del INSST*

### 12:10 FORMACIÓN PREVENTIVA DE LA TRIPULACIÓN

**Cecilia Gavilanes Pérez**  
*Subdirección Técnica del INSST*

### 12:30 ALOJAMIENTO A BORDO DE LOS BUQUES PESQUEROS

**María del Carmen Díaz Muñoz**  
*Centro Nacional de Nuevas Tecnologías (CNNT) del INSST*

### 12:00 COLOQUIO Y CLAUSURA

**Montserrat Solórzano Fàbrega**  
*Directora del Centro Nacional de Nuevas Tecnologías (CNNT) del INSST*



### AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
<a href="#">34 International Congress on Occupational Health</a>	Enhancing Occupational Health Research and Practices	28.04-03.05.2024	Presencial + En línia	International Commission on Occupational Health (ICOH)
<a href="#">XI Congreso Internacional y IV Nacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos</a>	Salud Integral a debate: avances en las estrategias de prevención	22-24.05.2024	Presencial	SESST Sociedad Española de Salud y Seguridad en el Trabajo
<a href="#">Conference 2024 EUROSHNET</a>	World in transition, Europe in adaptation, OSH under pressure	13-14.06.2024	Presencial + En línia	EUROSHNET
<a href="#">Working on Safety – WOS</a>	Building a resilient future : towards sustainable safety in a rapidly changing world	22-25.09.2024	Presencial + En línia	German Social Accident Insurance (DGUV)

#### Objetivo

Queremos presentarles las VII Jornadas de Prevención de Riesgos Laborales en entorno sanitario en la Comunidad Valenciana. El objetivo de las mismas es el de mantener un foro de debate específico para abordar experiencias en vigilancia de la salud en Prevención de Riesgos Laborales.

En esta séptima edición, abordaremos temas relacionados con la actividad técnica y sanitaria que realizan los profesionales adscritos a los servicios de prevención en entorno sanitario.

#### Organiza

Servicio de Prevención de Riesgos Laborales del Departamento de Salud de La Ribera

#### Inscripciones

Jornada gratuita  
Para inscribirte escanea el QR o en este enlace

<https://goo.su/8UPkyJG>

En caso de duda envía un email a [prevencion\\_laribera@gva.es](mailto:prevencion_laribera@gva.es)



## VII Jornadas de Prevención de Riesgos Laborales en el ámbito sanitario

Salón de actos del Hospital Universitario de La Ribera  
17 de mayo de 2024



**VES AMB  
COMPTÉ!!!**

## PREVENCIÓN DE LA CIÁTICA



### ¿QUÉ ES?

Es una lesión del sistema músculo-esquelético, que se produce por la compresión, inflamación o irritación del nervio ciático, y que conlleva a la impotencia funcional de la pierna afectada. Cuando la compresión del nervio ciático es producida por el músculo piramidal, produce lo que denominamos "síndrome del piramidal", generando dolor en el centro del glúteo.



### SÍNTOMAS

- Dolor en la parte baja de la columna hasta la pierna.
- Debilidad de la pierna afectada.
- Hormigueo en la pierna afectada.
- Pérdida de sensibilidad.
- Dolor agudo al sentarse, que impide caminar.

### CAUSAS

- Hernia discal.
- Compresión de la raíz nerviosa.
- Traumatismos.
- Estenosis lumbar (estrechamiento del canal medular).
- Espondilolistesis (desplazamiento vertebral).

### FACTORES DE RIESGO

- Edad.
- Posturas forzadas.
- Movilización de cargas.
- Sobreesfuerzos.
- Sobrepeso u obesidad.
- Sedentarismo.
- Diabetes (lesión nerviosa).
- Inactividad física.

### MEDIDAS PREVENTIVAS

- Realizar ejercicio físico.
- Evitar posturas forzadas.
- Usar ayudas mecánicas para movilizar cargas.
- No permanecer sentado más de 1 hora.
- Mantener una buena higiene postural al estar sentado.
- Mantener un peso saludable.

### TRATAMIENTO

- Ingesta de medicamentos: analgésicos y/o antiinflamatorios, relajantes musculares.
- Estirar y flexibilizar la musculatura.
- Realizar ejercicio físico moderado.
- Evitar el reposo y el sedentarismo.
- Mantener una buena higiene postural en las actividades de la vida diaria.

Trastornos Músculo-esqueléticos

www.egarsates

GOBIERNO DE ESPAÑA  
MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y PROMOCIÓN  
Plan General de Actividades Preventivas de la Seguridad Social 2024

## ALS MITJANS

---

[El Consell organitza accions formatives i de prevenció en el marc del Dia de la Seguretat i Salut en el Treball](#). Gva.es. 27.04.2024.

El Consell organitza, en el marc del Dia Mundial de la Seguretat i la Salut en el Treball, una sèrie d'accions formatives i de prevenció de riscos laborals, a fi de disminuir les xifres de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana. D'esta manera, a través de **l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball (INVASSAT)**, s'estan impartint cursos a fi de formar en aspectes crucials relacionats amb la seguretat, la salut i el benestar laboral, posant el focus en les persones com a centre de l'activitat preventiva i abordant els principals desafiaments als quals esta activitat s'enfronta en l'actualitat.

[La siniestralidad laboral, al alza con 60.000 casos en la Comunitat](#) Javier Gascó. Las Provincias. 27.04.2024

[Un estudio revela las principales causas de los problemas de salud de los veterinarios](#) La Vanguardia. 27.04.2024

[Las caídas casuales protagonizan un año más los ingresos por causa traumática en el último balance del Hospital Nacional de Paraplégicos](#) Castilla – La Mancha actualidad. 28.04.2024

[El 70% de trabajadores sufre agotamiento profesional](#) Silvia Mateo. Onda Regional Murcia. 28.04.2024

[CCOO advierte que la crisis climática es un riesgo para la seguridad y la salud laboral](#) El económico. 26.04.2024

[Más de una cuarta parte de los españoles tiene pesadillas con el trabajo](#) Paola García. La Razón economía. 28.04.2024

[El problema con el amianto existe: Euskadi encabeza el número de fallecidos por esta sustancia cancerígena](#) Endika Santamaria. Crónica vasca. 28.04.2024

[¿Hemos avanzado en la prevención de riesgos laborales en la era digital?](#) Andoni Aranzamendi. Expansión. 26.04.2024

[El estrés laboral multiplica por cinco los riesgos del tabaco y el alcohol juntos: casi 4 de cada 10 trabajadores lo sufre](#) Olga Pereda. El Periódico de España. 25.04.2024

[El Consejo Aragonés de Seguridad y Salud laboral pone en marcha la campaña 'Entre la vida y la muerte, la prevención'](#) Interempresas. 26.04.2024

[Sindicatos denuncian que la mayoría de las 63 muertes por accidente laboral en el último año "eran prevenibles"](#) Gente digital. 26.04.2024

[Radiografía de la siniestralidad laboral en Córdoba : 26 accidentes al día con baja en 2023](#) El día de Córdoba. 26.04.2024


[¿Qué día de la semana nos ponemos más enfermos y por qué?](#) La Sexta. 26.04.2024

**VES AMB  
COMPTE!!!**

<b>FIR</b>	<b>SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS DEL PERSONAL PROPI</b>
<b>17</b>	<b>FITXES INFORMATIVES DE RISCOS Y MESURES PREVENTIVES</b>

**TREBALLS DE MANTENIMENT**

**FACTORS DE RISC**

<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Colps, xocs, atrapada o aixafament per elements o mecanismes de màquines o instal·lacions i per atrapada entre objectes</li> <li>▪ Caiguda deguda a la realització de treballs en altura.</li> <li>▪ Caigudes per rrelliscades o ensopegades amb objectes o obstacles.</li> <li>▪ Lesions musculoesquelètiques per postures, esforços o moviments requerits per manipulació manual de càrregues o el desenvolupament de la tasca.</li> <li>▪ Risc de contactes elèctrics directes i indirectes.</li> <li>▪ Exposició o contacte a contaminants químics utilitzats.</li> </ul>	
--	--

**MESURES PREVENTIVES**

<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>Ordre i neteja:</b> Mantindre els diferents materials, així com els equips de treball en el seu lloc assignat. Buida d'obstacles els espais de treball on vages a realitzar operacions de manteniment. No obstaculitzar les zones de pas. Recollir qualsevol vessament de líquid o substància esvarosa que caiga a terra. Si existeixen obertures en el sòl, cobrir-les o col·locar baranes, i senyalitzar.</li> <li>▪ <b>Il·luminació:</b> Il·luminar adequadament la zona de treball, emprant si es requereix il·luminació auxiliar.</li> <li>▪ <b>Prestatgeries:</b> Emmagatzemar el material, caixes, paquets, etc., en prestatgeries sense sobrecarregar els prestatges i sense que sobreïsquen de les seues vores. Reservar la part intermèdia i inferior de les prestatgeries per als paquets més pesats i voluminosos. Col·locar el material més utilitzat en els prestatges més accessibles. Emmagatzemar els objectes més xicotets i punxants en recipients apropiats. Fer ús de mitjans d'accés adequats per a l'accés a els prestatges més alts.</li> <li>▪ <b>EPI:</b> Utilitzar calçat de seguretat, ulleres de protecció, guants de protecció, casc de seguretat i protecció respiratòria (segons es requereisca segons el treball).</li> <li>▪ La roba de treball ha de ser ajustada, no vestir roba folgada, bufandes o cadenes amb capdavantera reforçada.</li> <li>▪ En la utilització d'<b>eines manuals:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Selecció de les apropiades per les seues característiques i grandària a les operacions a realitzar.</li> <li>Verificar que es troben lliures de greix, olis i altres substàncies esvaroses.</li> <li>Utilitzar guants de protecció front a riscos mecànics en manipular eines tallants.</li> <li>Revisar periòdicament l'estat dels mànecs. Mantindre les eines ben esmolades.</li> <li>Utilitzar caixes o fundes adequades per a transportar les eines; no portar-les mai les en les butxaques.</li> <li>Guardar les eines, una vegada finalitzat el treball, en el lloc assignat per a això.</li> <li>Durant l'ús d'eines elèctriques (esmoladora, trepant, serra, etc.):                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- comprovar que tenen totes les proteccions i resguards</li> <li>- evitar que els cables d'alimentació entorpisquen les zones de treball o de pas</li> <li>- desconnectar els equips de la xarxa per a canviar algun element (broca, punta, disc, etc.) o per a reparar-los.</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>▪ Si pot haver-hi contacte amb <b>aigües residuals</b> (reparacions de lavabos, WC, vestuaris, etc.), utilitzar guants de protecció resistents a l'aigua. Extremar la higiene personal (rentada de mans abans i havent dinat, beure), i en finalitzar la jornada. No tocar-se la cara amb les mans brutes.</li> <li>▪ Per a evitar <b>lesions musculoesquelètiques:</b> <a href="#">FIR-05 MANIPULACIÓ MANUAL DE CÀRREGUES</a>, <a href="#">FIR-22 POSTURES FORÇADES</a>.</li> <li>▪ Per a un ús segur d'<b>escales de mà:</b> <a href="#">FIR-06 ÚS D'ESCALES MÀ</a>.</li> <li>▪ Per a evitar els <b>contactes elèctrics:</b> <a href="#">FIR-04 RISC ELÈCTRIC</a>.</li> <li>▪ Treballs de <b>soldadura:</b> <a href="#">FIR-23 SOLDADURA</a>.</li> <li>▪ Manipulació <b>substàncies i productes químics:</b> <a href="#">FIR-24 AGENTS QUÍMICS</a>.</li> </ul> <p>Més informació en <a href="#">Manteniment: exposició i conseqüències</a>.</p>
---

Complementar la informació amb la derivada de l'avaluació del lloc de treball ([article 18 LPRL](#)).

Versió: 27/10/2022



## Vols saber?

[Un equipo internacional revela un enorme árbol de la vida del ADN de las plantas.](#) SINC. 26.04.2024.

[Diferencias en la conducta suicida entre hombres y mujeres: una visión con perspectiva de género.](#) Anna Pedrola-Pons i Alejandro de la Torre Luque . The Conversation. 28.04.2024.

[Un ensayo de microscopía dinámica del CSIC mide el éxito de las terapias anticáncer.](#) CSIC. 26.04.2024.

[Investigando ecosistemas primitivos para entender el Antropoceno.](#) OpenMind. 26.04.2024.

[¿Qué nuevas habilidades necesitamos para trabajar con la inteligencia artificial?](#) Xavier Mas García. Open Academy. 26.04.2024

[El dilema del pan en una dieta saludable: “Este alimento no es el responsable de la obesidad”.](#) El País. 28.04.2024.

**VES AMB COMPT!!!**

## Trabajo saludable es...

**El trabajo saludable disminuye el estrés laboral, previene el agotamiento, las enfermedades y las lesiones; aumenta la productividad y la retención; disminuye los costos de salud; salva vidas.**



**Libre de peligro**

La seguridad personal de los trabajadores es esencial para el trabajo productivo y el compromiso con el trabajo. Es importante estar a salvo de lesiones, enfermedades, temperaturas extremas, peligros mecánicos y químicos.



**Libre de Abuso**

El abuso emocional, psicológico y físico crea un daño permanente en los trabajadores y las organizaciones. Los trabajadores afectados por la toxicidad en el lugar de trabajo y el acoso pueden desarrollar problemas de salud graves, lo que le cuesta a las organizaciones en el cuidado de la salud y las rotaciones.



**Libre de Discriminación**

La discriminación contra los trabajadores por quienes son, su raza, religión, color, sexo/género, edad, origen geográfico o discapacidad es ilegal. La moral de trabajo se basa en la inclusión.



**Libre de exceso de trabajo**

Largas horas de trabajo y expectativas 24/7 dañan la salud de los trabajadores y disminuyen seriamente el rendimiento.



**Libre de ser silenciado**

Cada voz importa, sin importar la posición u ocupación. Los trabajadores tienen derecho a hablar como individuos y como colectivo. Cuanto más dicen los trabajadores, menor es el riesgo de agotamiento.



**Libre de Represalias**

Las amenazas de perder el trabajo y sus beneficios y la vergüenza pública crean una cultura de miedo en el lugar de trabajo, que destruye la moral y daña la salud. Las represalias contra los denunciantes encubren los peligros que crean problemas organizacionales.



**Libre para crecer**

La rotación de tareas, la creación de oportunidades para aprender nuevas habilidades y la reducción de la repetición aumentan la creatividad, el compromiso laboral y la retención.



**Libre para ser un miembro de la familia**

El equilibrio entre el trabajo y la vida es esencial para el bienestar mental de los trabajadores. El desequilibrio trabajo-vida pone en riesgo a las familias y la salud. La licencia familiar pagada es buena para las familias y para los negocios.



**Libre para prosperar**

El respeto, la justicia y un salario digno son esenciales para la salud y el bienestar. Tiempo libre pagado para vacaciones, para lidiar con enfermedades, duelo y cuidar a la familia: una fuerza laboral saludable es una fuerza laboral próspera.



**Compromiso con un futuro laboral saludable**

Las organizaciones y las personas se comprometen a una evaluación anual de los factores estresantes del trabajo, para hacer visible lo invisible, promover la mejora de las condiciones de trabajo, optimizar la salud, el rendimiento y la retención de los trabajadores.



**¿Apoya el trabajo saludable?**  
Firme el compromiso de trabajo saludable en [healthywork.org](https://healthywork.org).




## NOVETATS LEGALS

---

### DOGV

DOGV num. 9838, 29 d'abril de 2024.

ORDRE 9/2024, de 25 d'abril, de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació, per la qual **es desplega el Decret 136/2023, de 10 d'agost, del Consell, d'aprovació del Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació.** [2024/3695]  
<https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2024/3695&L=0>

### BOE

BOE num. 103, 27 d'abril de 2024.

Resolución de 19 de abril de 2024, de la Tesorería General de la Seguridad Social, por la que se **modifica la de 16 de julio de 2004, sobre determinación de funciones en materia de gestión recaudatoria de la Seguridad Social.** [https://www.boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-8481](https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-8481)

BOE num. 104, 29 d'abril de 2024

Resolución de 18 de abril de 2024, de la Subsecretaría, por la que se **convoca concurso para la provisión de puestos en el Organismo Estatal Inspección de Trabajo y Seguridad Social.** [https://www.boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-8553](https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-8553)

### DOUE

DOUE, 29 d'abril de 2024.

Decisión (UE) 2024/1253 del Consejo, de 12 de junio de 2023, relativa a la posición que debe adoptarse en nombre de la Unión Europea en el Foro Mundial para la Armonización de la Reglamentación sobre Vehículos de la Comisión Económica para Europa de las Naciones Unidas por lo que respecta a las propuestas de modificaciones de los Reglamentos n.os 13, 16, 24, 41, 49, 51, 54, 75, 78, 79, 83, 85, 94, 95, 101, 109, 110, 117, 127, 129, 134, 135, 137, 153 y 155 de las Naciones Unidas, a una **propuesta de nuevo Reglamento de las Naciones Unidas sobre emisiones mundiales en condiciones reales de conducción, a una propuesta de modificación del RTM n.º 13 de las Naciones Unidas y a una propuesta de nuevo RTM de las Naciones Unidas sobre la medición en laboratorio de las emisiones de los frenos de los vehículos ligeros** [https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L\\_202401253](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L_202401253)

Directiva (UE) 2024/1226 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 24 de abril de 2024, relativa a la **definición de los delitos y las sanciones por la vulneración de las medidas restrictivas de la Unión, y por la que se modifica la Directiva (UE) 2018/1673** [https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L\\_202401226](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L_202401226)

Reglamento (UE) 2024/1230 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 24 de abril de 2024, por el que se modifican los Reglamentos (CE) n.º 80/2009, (UE) n.º 996/2010 y (UE) n.º 165/2014 en lo que respecta a determinadas **obligaciones de presentación de información en los ámbitos del transporte por carretera y de la aviación, (Texto pertinente a efectos del EEE)** [https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L\\_202401230](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L_202401230)

## NOVETATS AENOR – NORMES UNE

**NOU** [UNE-EN 14366-1:2024](#) Medición en laboratorio del ruido aéreo y estructural del equipamiento técnico. Parte 1: Reglas de aplicación para las instalaciones de evacuación de aguas residuales. CTN 74/SC 2 - Acústica en la edificación. 2024-04-24

**NOU** [UNE-EN 15267-2:2024](#) Calidad del aire. Evaluación de los equipos de monitorización de la calidad del aire. Parte 2: Evaluación inicial del sistema de gestión de la calidad del fabricante y vigilancia del proceso de fabricación posterior a la certificación. CTN 77/SC 2 – Aire. 2024-04-24

**NOU** [UNE-EN 15267-1:2024](#) Calidad del aire. Evaluación de los equipos de monitorización de la calidad del aire. Parte 1: Principios generales de la certificación. CTN 77/SC 2 – Aire. 2024-04-24

**NOU** [UNE-EN ISO 10534-2:2024](#) Acústica. Determinación de propiedades acústicas en tubos de impedancia. Parte 2: Técnica de dos micrófonos para el coeficiente de absorción acústica normal y para la impedancia superficial normal. (ISO 10534-2:2023). CTN 74/SC 2 - Acústica en la edificación. 2024-04-24

**NOU** [UNE-EN ISO 5211:2024](#) Válvulas industriales. Conexión de válvulas con actuadores de giro parcial. (ISO 5211:2023). CTN 19 - Tuberías de fundición, grifería, valvulería y accesorios de materiales metálicos. 2024-04-24

**NOU** [UNE-EN ISO 25745-1:2024](#) Eficiencia energética de los ascensores, escaleras mecánicas y andenes móviles. Parte 1: Medición de la energía y verificación. (ISO 25745-1:2023). CTN 321 - Ascensores, escaleras mecánicas y andenes móviles. 2024-04-24

**NOU**



### UNE-EN ISO 10534-2:2024

Acústica. Determinación de propiedades acústicas en tubos de impedancia. Parte 2: Técnica de dos micrófonos para el coeficiente de absorción acústica normal y para la impedancia superficial normal. (ISO 10534-2:2023).

Acoustics - Determination of acoustic properties in impedance tubes - Part 2: Two-microphone technique for normal sound absorption coefficient and normal surface impedance (ISO 10534-2:2023)

Acoustique - Détermination des propriétés acoustiques aux tubes d'impédance - Partie 2: Méthode à deux microphones pour le coefficient d'absorption acoustique normal et l'impédance de surface normale (ISO 10534-2:2023)

[Descargar extracto](#)

[Ver parte del contenido de la norma](#)

Fecha Edición: 2024-04-24 / **Vigente**

ICS: 17.140.01 / Medición acústica y atenuación del ruido en general

CTN: CTN 74/SC 2 - Acústica en la edificación

Equivalencias internacionales: EN ISO 10534-2:2023 (Idéntico)

ISO 10534-2:2023 (Idéntico)

Anulaciones: Anula a: UNE-EN ISO 10534-2:2002



## NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

### OIT

#### [Seguridad en cifras: lo que nos dicen los datos de la inspección de Trabajo](#)

Los inspectores de trabajo son fundamentales para que un país cumpla las normas laborales, incluidas las de seguridad y salud. Pero el número de inspectores es cada vez menor, mientras aumentan los accidentes y enfermedades laborales.

### EU-OSHA

#### [La EU-OSHA contribuye al foro global sobre seguridad y salud en el trabajo en la ICOH 2024](#)

La EU-OSHA destaca la importancia de seguir manteniéndose en primera línea de la seguridad y la salud en el trabajo (SST) participando en el 34º Congreso Internacional sobre Salud en el Trabajo (ICOH), celebrado en Marrakech. EU-OSHA analiza en un simposio el estado de la SST en Europa y debate los resultados de la encuesta sobre la exposición de los trabajadores a los factores de riesgo de cáncer, además de acoger un stand informativo que acerca la campaña Trabajos seguros y saludables en la era digital a los participantes en el Congreso. La colaboración global para aumentar el impacto de la SST y las mujeres y la salud en el trabajo serán objeto de otros foros a las que se sumará la EU-OSHA. Además, nuestro Director Ejecutivo participa en un Foro Político Mundial.

### INSST

#### [Día Mundial de la SST: El INSST y la OIT alertan sobre las consecuencias del cambio climático para la seguridad y salud de las personas trabajadoras](#)

El Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo ha organizado junto con la Oficina de la OIT para España una Jornada Técnica especial con motivo del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo para analizar los desafíos que supone el cambio climático en el ámbito laboral. La jornada “Repercusiones del cambio climático en la seguridad y salud en el trabajo” ha reunido a expertos nacionales y europeos, que han indagado en cómo va a afectar el calentamiento global en el mundo del trabajo presente y futuro.



## INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat · Tú  
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Val...  
 2 días ·

Índice de incidencia de accidentes de trabajo en formato reutilizable

El #INVASSAT pone a tu disposición un nuevo conjunto de datos ...ver más

**ESTADÍSTICAS SOBRE SEGURIDAD LABORAL EN LA COMUNIDAD VALENCIANA**

**NOU**

**Accidentes de trabajo. Índice de incidencia y datos anuales en formato reutilizable**

Datos anuales de accidentes de trabajo de la Comunidad Valenciana en formato reutilizable (.xlsx) para su tratamiento y aprovechamiento por parte de las personas usuarias. Se incluye, entre otros datos, accidentes según ámbito territorial, por características del trabajador, del lugar del accidente y ámbito temporal en jornada de trabajo e in itinere.

**Índice de incidencia de accidentes de trabajo en la Comunidad Valenciana**

Periodo	Contenido de datos (.xlsx)	Fecha de actualización	Próxima actualización
2015-2022	<a href="#">Datos del periodo</a>	22.04.2024	30.06.2024

Datos de siniestros de accidentes de trabajo en la Comunidad Valenciana

Año	Contenido
2022	<a href="#">Datos</a>
2021	<a href="#">Datos</a>
2020	<a href="#">Datos</a>
2019	<a href="#">Datos</a>

**ESTADÍSTICA DE ACCIDENTES DE TRABAJO**  
 Índices de accidentes de trabajo con baja  
 Años 2015 - 2022

ESTADÍSTICAS

**Generalitat**  
 @generalitat

🌍 Día mundial de la Seguridad en el Trabajo

✅ Para concienciar de la importancia de la seguridad  
 🛡️ seguridad  
 🏥 salud  
 🧑‍🏭 bienestar laboral

🎯 Poniendo el foco en las personas como centro de la actividad preventiva

👤 @GVALabora 🏢 @GVAinvasat

#DíaSeguridadTrabajo #TrabajoSeguro



**28 DE ABRIL**  
**DÍA DE LA**  
**SEGURIDAD**  
**EN EL TRABAJO**

Invassat Invassat · 22 h ·

Interactiva de **Segurmania** La información y la consulta en PRL y la consulta a las personas trabajadoras es muy importante para que trabajen en una organización se sienten escuchadas y valoradas.

[www.segurmaniazurekin.eus/.../saga-consulta-y-.../](https://www.segurmaniazurekin.eus/.../saga-consulta-y-.../)

**Información y la consulta en PRL**

**INFORMAR?**

Los representantes de PRL son los encargados de canalizar la información y la consulta y la participación en la PRL. de toda la información debe facilitarse a través de dichos representantes que deben ser previamente informados por la empresa.




# EINES PER A UN TREBALL EFICIENT


RECORDA



## UNE-ISO 690:2024

 Información y documentación. Directrices para la redacción de referencias bibliográficas y de citas de recursos de información.

 Information and documentation — Guidelines for bibliographic references and citations to information resources

 Information et documentation — Principes directeurs pour la rédaction des références bibliographiques et des citations des ressources d'information

 [Descargar extracto](#)

### 1 Objeto y campo de aplicación

Este documento describe un conjunto de principios, directrices y requisitos para la preparación de referencias bibliográficas y citas en obras que no son primordialmente bibliográficas. Es aplicable a las referencias bibliográficas y citas de todo tipo de recursos de información, incluyendo, pero no limitado, a monografías, publicaciones seriadas, contribuciones dentro de monografías y de publicaciones seriadas, patentes, materiales cartográficos, obras de arte, interpretaciones y diversos recursos electrónicos, como conjuntos de datos de investigación, bases de datos, programas y aplicaciones, archivos Web y redes sociales, música, sonido grabado, impresos, fotografías, materiales gráficos y audiovisuales, fuentes de archivo e imágenes en movimiento.

Este documento proporciona un sistema para citar recursos de información que ofrece resultados deterministas, de forma que una cita generada por este sistema puede ser mapeada de forma única al conjunto originalmente definido de elementos fuente. Este sistema está diseñado para ser aplicable en todos los lenguajes naturales. Las citas generadas por este sistema son legibles por máquina. El sistema de citación descrito en este documento puede utilizarse como un marco configurable para crear estilos de citas.

Este documento no especifica un modelo de datos para citas legibles por máquinas, aunque tal especificación puede ser proporcionada en un documento separado o añadida en una edición posterior de la Norma ISO 690.

Las directrices para las citas legales, como referencias a casos, estatutos o tratados, no se abordan en este documento, ya que dichas directrices suelen ser específicas de cada país<sup>1</sup>. Las recomendaciones con respecto a qué tipo de recursos de información se pueden o no citar, o describir los riesgos asociados con, por ejemplo, citar redes sociales, no están dentro del alcance de este documento<sup>2</sup>.

## 10 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)
- Básico para talleres de fallas y hogueras (50 h)

## 3 cursos de promoción de la PRL

- PRL para personal directivo (30 h)
- Transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (15 h)
- PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

## 3 cursos específicos

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)
- Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h)

**CAMPUS  
VIRTUAL DEL  
INVASSAT**

**2024**

[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)

**16 cursos  
155 días  
2 ediciones**

**Edición de primavera  
15.04 a 01.07**

Preinscripción  
desde el 2 de abril

**Edición de otoño  
01.10 a 16.12**

Preinscripción desde  
el 16 de septiembre



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

Segueix-nos en...

**PORTAL INVASSAT**

**Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare**

**L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS**



**LINKEDIN**  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

**TWITTER**  
<https://twitter.com/gvainvassat>

**FACEBOOK**  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

**PORTAL INVASSAT**  
<https://invassat.gva.es>

