

CENTRE DE DOCUMENTACIÓ DE L'INVASSAT

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL




GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Divendres 26 d'abril de 2024

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	8
ALS MITJANS.....	12
NOVETATS LEGALS	15
DOGV.....	15
BOE.....	15
DOUE.....	15
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	16
EU-OSHA.....	16
INVASSAT A LES XARXES.....	18
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	19


ACTUALITAT PREVENCIONISTA

 Organización
Internacional
del Trabajo

Día Mundial
de la
Seguridad
y Salud en
el Trabajo
2024

Se nos acaba el tiempo

Garantizar un trabajo seguro y saludable **ahora**
en un clima cambiante

 International
Labour
Organization

World Day
for Safety
and Health
at Work
2024

We are running out of time

Ensuring safe and healthy work **now**
in a **changing climate**


 Organisation
internationale
du Travail

Journée
mondiale
de la sécurité
et de la santé
au travail
2024

Le temps nous est compté

Garantir un travail sûr et sain dès **maintenant**
face au **changement climatique**

اليوم العالمي
للسلامة
والصحة
في العمل
2024

 منظمة
التعاون
الدولية

الوقت ينفذ مَتًا

مع تغير المناخ
اضمن عملاً آمناً وصحياً الآن



NOU

Accidentes de trabajo. Índice de incidencia y datos anuales en [formato reutilizable](#) < Atrás

Datos anuales de accidentes de trabajo de la Comunitat Valenciana en formato reutilizable (.xlsx) para su tratamiento y aprovechamiento por parte de las personas usuarias. Se incluyen, entre otras series, accidentes según ámbito territorial, por características del trabajador, del lugar del accidente y ámbito temporal en jornada de trabajo e in itinere.

Índice de incidencia de accidentes de trabajo en la Comunitat Valenciana

Período	Conjunto de datos (.xlsx)	Fecha de actualización	Próxima actualización
2015-2022	Datos del período	22.04.2024	30.06.2024

Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana

Año	Conjunt
2023	Datos
2022	Datos
2021	Datos
2020	Datos
2019	Datos



GENERALITAT VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

ESTADÍSTICA DE ACCIDENTES DE TRABAJO

Índices de accidentes de trabajo con baja
Años 2015 - 2022



NOU

Nuevas tecnologías, trabajo y colectivos vulnerables: un enfoque de género*

Marina FERNÁNDEZ RAMÍREZ**

RESUMEN: La igualdad de oportunidades en el trabajo constituye un derecho fundamental y esencial para que todas las personas puedan acceder al mundo laboral en igualdad de condiciones, desarrollar plenamente su potencial y beneficiarse de su esfuerzo en función de sus méritos. Esa igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres se vulnera en el momento en que cualquier trabajador o aspirante a un empleo es discriminado. Actualmente, existe una tendencia creciente a integrar en las legislaciones laborales los cuatro grupos de principios y derechos fundamentales en el trabajo, entre los cuales figuran los relativos a la eliminación de discriminación y a la igualdad en el lugar de trabajo. En esta senda avanza la reciente normativa española en materia de igualdad de trato y no discriminación, siendo nuestro propósito analizar si su formulación es abiertamente voluntarista o presenta visos de consolidarse mediante soluciones eficaces a este grave problema.

Palabras clave: Igualdad, discriminación, entorno laboral, nuevas tendencias.

SUMARIO: 1. Cuestiones preliminares. 2. Colectivos especialmente proclives a la discriminación para el empleo. 3. Particular vulnerabilidad cualitativa y cuantitativa de la mujer: una perspectiva interseccional. 3.1. Mujeres jóvenes. 3.2. Mujeres maduras y paradas de larga duración. 3.3. Mujeres con discapacidad. 3.4. Empleadas de hogar. 3.5. Mujeres migrantes. 3.6. Mujeres pertenecientes al colectivo LGTBI. 4. Presupuestos para un viraje inclusivo de la digitalización laboral. 4.1. Tránsito a una formación tecnológica capacitante.

* Esta obra se enmarca en el contexto de los siguientes proyectos de investigación: Grupo de Investigación financiado por la Junta de Andalucía (PAIDI SEJ-347), “Políticas de Empleo, Igualdad e Inserción social”; Proyecto Autonómico de I+D+i *Las nuevas tecnologías y el impacto en el ámbito laboral y de la seguridad social: el impacto socio-económico de la economía digital*, financiado por la Junta de Andalucía y la Unión Europea con fondos FEDER, (Ref. UMA18-FEDERJA-028); Proyecto Autonómico de I+D+i *Los mayores en el contexto del empleo y la protección social: un reto para el crecimiento y desarrollo económico* (Ref. P18-RT-2585); Proyecto de Investigación *Nuevas formas de prestación laboral y vulnerabilidad sobrevenida para el colectivo de mayores* (Ref. D5-2022_06); Proyecto de Investigación *Descarbonización y relaciones jurídicas de producción: políticas y acuerdos de transición justa en un contexto digital* (Ref. PID2021-124031NB-C44).

** Profesora Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Universidad de Málaga (España).

RECORDA



Organización
Internacional
del Trabajo

Introducción	5
Cambio climático y seguridad y salud de los trabajadores	7
La OIT y el cambio climático	11
▶ 1. Calor excesivo	17
Efectos en la seguridad y la salud de los trabajadores	18
Ejemplos de medidas adoptadas para hacer frente al riesgo	22
▶ 2. Radiación ultravioleta	35
Efectos en la seguridad y la salud de los trabajadores	36
Ejemplos de medidas adoptadas para hacer frente al riesgo	39
▶ 3. Fenómenos meteorológicos extremos	47
Efectos en la seguridad y la salud de los trabajadores	50
Ejemplos de medidas adoptadas para hacer frente al riesgo	54
▶ 4. Contaminación del aire en el lugar de trabajo	61
Efectos en la seguridad y la salud de los trabajadores	62
Ejemplos de medidas adoptadas para hacer frente al riesgo	65
▶ 5. Enfermedades transmitidas por vectores	73
Efectos en la seguridad y la salud de los trabajadores	75
Ejemplos de medidas adoptadas para hacer frente al riesgo	78
▶ 6. Productos agroquímicos	85
Efectos en la seguridad y la salud de los trabajadores	87
Ejemplos de medidas adoptadas para hacer frente al riesgo	90
Conclusiones	102
Bibliografía	105
Anexo: Selección de herramientas y recursos relacionados con el cambio climático	113

Garantizar la seguridad y la salud en el trabajo en un clima cambiante

Informe

Revista jurídica de los Derechos Sociales

Lex Social

INCAPACIDAD PERMANENTE DERIVADA DE ENFERMEDADES ENCUADRADAS EN EL SÍNDROME DEL ESPECTRO DE DESREGULACIÓN: CRITERIOS DE LOS EQUIPOS DE VALORACIÓN VERSUS JUDICIALES

PERMANENT DISABILITY DERIVED FROM DISEASES FRAMED IN THE SPECTRUM OF DYSREGULATION SYNDROME: CRITERIA OF THE ASSESSMENT TEAMS VERSUS JUDICIAL SENTENCES

GEMA CATALÁN MEJÍA
Profesora de Derecho del Trabajo y SS
Facultad de Derecho, Universidad Internacional de La Rioja (UNIR)
<https://orcid.org/0009-0003-9212-0914>

Cómo citar este trabajo: Catalán Mejía, G. (2024). Incapacidad permanente derivada de enfermedades encuadradas en el síndrome del espectro de desregulación: criterios de los equipos de valoración versus judiciales. *Lex Social, Revista De Derechos Sociales*, 14 (1), 1-24. <https://doi.org/10.46661/lexsocial.10318>

RESUMEN

En los últimos años se han incrementado las enfermedades relacionadas con las patologías encuadradas dentro del síndrome del espectro de desregulación, o enfermedades de sensibilización central, no conociéndose las causas de estos padecimientos. Este artículo analiza el tratamiento jurídico de estas patologías a efectos de su reconocimiento como situación incapacitante permanente en la seguridad social. Para ello es necesario adentrarse en el conocimiento nosológico de estas enfermedades, analizando las peculiaridades de aquellas que generan un mayor impacto a nivel incapacitante, centradas en este síndrome, fibromia

ISSN: 2174-6419

Recepción: 11.03.2024 Aceptación:

Cunningham and Wicker *BMC Public Health* (2024) 24:1115
<https://doi.org/10.1186/s12889-024-18450-9>

BMC Public Health

RESEARCH **Open Access**

Sexual harassment and implicit gender-career biases negatively impact women's life expectancy in the US: a state-level analysis, 2011–2019

George B. Cunningham^{1*} and Pamela Wicker²

Abstract

Background Despite some gains, women continue to have less access to work and poorer experiences in the workplace, relative to men. The purpose of this study was to examine the relationships among women's life expectancy and two work-related factors, sexual harassment and gender-career biases.

Method We examined the associations at the state level of analysis (and District of Columbia) in the US from 2011 to 2019 (n=459) using archival data from various sources. Measures of the ratio of population to primary health providers, year, the percent of adults who are uninsured, the percent of residents aged 65 or older, and percent of residents who are Non-Hispanic White all served as controls.

Results Results of linear regression models showed that, after accounting for the controls, sexual harassment and gender-career biases among people in the state held significant, negative associations with women's life expectancy.

Conclusion The study contributes to the small but growing literature showing that negative workplace experiences and bias against women in the workplace negatively impact women's health.

Keywords Sexual harassment claim, Implicit bias, Health, Female, Gender

Introduction

Despite some gains, women continue to have less access to work and poorer experiences in the workplace, relative to men [1]. For example, even though women in the US are better educated than men, they are paid less and are less likely to hold top leadership positions [2–4]. Furthermore, women who do obtain key leadership roles are frequently placed in precarious positions, tasked with leading units in crisis or with a history of poor performance [5, 6]. Women are also likely to encounter stereotypes about their performance [7], confront prejudice [8], and face various forms of mistreatment [9, 10].

Given these patterns, it is not surprising that gender differences emerge when considering work-related outcomes. When people routinely encounter obstacles to and mistreatment in their work, they might alter their aspirations, perform in ways that correspond with expectations and stereotypes of them, or disengage from their work [11]. Consistent with this view, research evidence suggests women have fewer aspirations to pursue leadership roles after they have experienced injustices in the job search process [12]. Gender differences are also present

*Correspondence: George B. Cunningham g.cunningham@ufl.edu
Laboratory for Diversity in Sport, Department of Sport Management, University of Florida, Gainesville, USA
²Department of Sport Science, Bielefeld University, Bielefeld, Germany

BMC

© The Author(s) 2024. **Open Access** This article is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License, which permits use, sharing, adaptation, distribution and reproduction in any medium or format, as long as you give appropriate credit to the original author(s) and the source, provide a link to the Creative Commons licence, and indicate if changes were made. The images or other third party material in this article are included in the article's Creative Commons licence, unless indicated otherwise in a credit line to the material. If material is not included in the article's Creative Commons licence and your intended use is not permitted by statutory regulation or exceeds the permitted use, you will need to obtain permission directly from the copyright holder. To view a copy of this licence, visit <http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>. The Creative Commons Public Domain Dedication waiver (<http://creativecommons.org/publicdomain/zero/1.0/>) applies to the data made available in this article, unless otherwise stated in a credit line to the data.

**VES AMB
COMPTE!!!**



Repercussions
del canvi climàtic en
la seguretat i
la salut en el treball



REPERCUSSIONS DEL CANVI CLIMÀTIC EN LA SEGURETAT I LA SALUT EN EL TREBALL

El canvi climàtic és una gran amenaça per a la salut, segons l'Organització Mundial de la Salut (OMS).

Les activitats humanes han estat el principal motor del canvi climàtic, principalment a causa de la crema de combustibles fòssils com el carbó, el petroli i el gas. Aquest procés genera emissions de gasos amb efecte d'hivernacle (diòxid de carboni i metà, principalment) que actuen com una manta que embolica la Terra, atrapa la calor del sol i eleva les temperatures. Per tant, l'obtenció i l'ús d'energia, els processos industrials, el transport i l'agricultura es troben entre els principals emissors.

El canvi climàtic pot afectar la nostra salut, la capacitat de conrear aliments, l'habitatge, la seguretat i el treball.

Les conseqüències del canvi climàtic inclouen avui dia, entre d'altres, ones de calor que originen sequeres intenses (que comporten un major risc d'incendis), escassetat d'aigua, augment del nivell del mar, inundacions, desglaiç dels pols, tempestes catastròfiques, vents forts i mantinguts en el temps (que generen inestabilitat en moltes infraestructures i edificis), contaminació atmosfèrica, major exposició a radiació UV, alteració dels ecosistemes, disminució de la biodiversitat i augment de malalties transmeses a través dels aliments, l'aigua i els vectors.

La salut de les persones es veu afectada, especialment, per temperatures extremes. Els riscos per a la salut afecten en grau més alt les persones més vulnerables, com les dones, els nens, les poblacions d'edat avançada i les persones amb problemes de salut crònics.

L'augment de la temperatura pot donar lloc a:

- Estrès tèrmic i cops de calor.
- Increment de la concentració de contaminants en l'ambient, amb el consegüent augment de patologies respiratòries, com ara processos al·lèrgics, asma, etc.
- Juntament amb la humitat i el canvi en el règim de precipitacions, pot afectar l'hàbitat de vectors (artròpodes, rosegadors, etc.) d'alguns microorganismes patògens i introduir noves malalties infeccioses al territori.
- Un avanç o un retard en la finalització dels períodes de floració d'algunes espècies, la qual cosa fa que augmenti la presència d'alguns al·lèrgens.

En circumstàncies normals, la temperatura interna del cos humà es manté al voltant de 37±1°C. A mesura que l'ambient s'escalfa, el cos tendeix a escalfar-se també. Per mantenir la temperatura interna constant, el cos bomba més sang a la pell i augmenta la pro-

Efectos del cambio climático

- Incremento de la temperatura.
- Incremento de fenómenos climatológicos extremos (sequías, inundaciones, tormentas, etc.)
- Incremento de la contaminación química y biológica.
- Incremento del Índice de radiación UV.



Repercusiones
del cambio climático
en la seguridad y la salud
en el trabajo



REPERCUSSIONS DEL CANVI CLIMÀTIC EN LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO

El cambio climático es una gran amenaza para la salud según la Organización Mundial de la Salud (OMS).

Las actividades humanas han sido el principal motor del cambio climático, debido principalmente a la quema de combustibles fósiles como el carbón, el petróleo y el gas. Este proceso genera emisiones de gases de efecto invernadero (dióxido de carbono y el metano, principalmente) que actúan como una manta que envuelve a la Tierra, atrapando el calor del sol y elevando las temperaturas. Por tanto, la obtención y el uso de energía, los procesos industriales, el transporte y la agricultura se encuentran entre los principales emisores.

El cambio climático puede afectar a nuestra salud, a la capacidad de cultivar alimentos, a la vivienda, a la seguridad y al trabajo.

Las consecuencias del cambio climático incluyen hoy en día, entre otras, olas de calor que originan sequías intensas (conllevando un mayor riesgo de incendios), escasez de agua, aumento del nivel del mar, inundaciones, deshielo de los polos, tormentas catastróficas, fuertes vientos y mantenidos en el tiempo (generando inestabilidad en muchas infraestructuras y edificios), contaminación atmosférica, mayor exposición a radiación UV, alteración de los ecosistemas, disminución de la biodiversidad y aumento de enfermedades transmitidas a través de los alimentos, el agua y vectores.

Efectos del cambio climático

- Incremento de la temperatura.
- Incremento de fenómenos climatológicos extremos (sequías, inundaciones, tormentas, etc.)
- Incremento de la contaminación química y biológica.
- Incremento del Índice de radiación UV.

La salud de las personas se ve afectada, especialmente, por temperaturas extremas. Los riesgos para la salud afectan en mayor medida a las personas más vulnerables como las mujeres, los niños, las poblaciones de edad avanzada y las personas con problemas de salud crónicos.

El aumento de la temperatura puede dar lugar a:

- Estrés térmico y golpes de calor.
- Incremento de la concentración de contaminantes en el ambiente, con el consiguiente aumento de patologías respiratorias como, p.e. procesos alérgicos, asma, etc.
- Junto con la humedad y el cambio en el régimen de precipitaciones, puede afectar al hábitat de vectores (artrópodos, roedores, etc.) de algunos microorganismos patógenos e introducir nuevas enfermedades infecciosas en el territorio.
- Un avance o un retraso en la finalización de los periodos de floración de algunas especies, lo que hace que aumente la presencia de algunos alérgenos.

En circunstancias normales, la temperatura interna del cuerpo humano se mantiene alrededor de 37±1°C. A medida que el ambiente se calienta, el cuerpo tiende a calentarse también. Para mantener la temperatura interna constante el cuerpo bombea más sangre a la piel y aumenta la producción de sudor, consiguiendo incrementar la tasa de pérdida de calor para equilibrar la carga de calor.

En un ambiente muy caluroso, la ganancia de calor supera la pérdida de calor y la temperatura corporal comienza a aumentar. Con el aumento de la temperatura las personas pueden sentir una mayor irritabilidad, pérdida de concentración y pérdida de capacidad para realizar tareas mentales y físicas. Incluso pueden aparecer enfermedades graves: agotamiento por calor, deshidratación y pérdida de electrolitos, síncope y golpes por calor incluso la muerte.



AGENDA PREVENCIÓNISTA

VES AMB
COMPTE!!!

PRÓXIMA JORNADA IX SEM. PRL. "ACCIÓN EMPRESARIAL FRENTE A LOS RIESGOS PSICOSOCIALES" CON INVASSAT

ORGANIZAN



Fraternidad
Muprespa

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Fraternidad-Muprespa, Mutua Colaboradora con la Seguridad Social nº 275, organiza una jornada en colaboración con el Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo, INVASSAT con el título "Acción empresarial frente a los riesgos psicosociales" que se realizará el **26 de abril** en horario de **12:00 a 13:30 horas** en la Delegación de Fraternidad-Muprespa en Valencia.

Programa:

- **12:00 h.** Bienvenida. **Jordi de Vicente Aldecoa**. Director Provincial de Fraternidad-Muprespa en Valencia.
- **12:05 h.** Acción empresarial frente a los riesgos psicosociales. **Pilar Sureda Martínez**, Técnico de PRL del INVASSAT.
- **13:00 h.** Medidas que adopta Fraternidad-Muprespa en la prevención de los riesgos psicosociales. **David Balmasada Berdasco**. Consultor de Prevención de Fraternidad-Muprespa en Valencia.
- **13:15 h.** Turno de preguntas.
- **13:30 h.** Clausura. **Jordi de Vicente Aldecoa**. Director Provincial de Fraternidad-Muprespa en Valencia.

Este evento se enmarca en la celebración de la **IX Semana de la Prevención de Fraternidad-Muprespa** y las acciones que se realizan en conmemoración del 28 de abril, Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo.

NOU

Enfermedad cardiovascular

REINCORPORACIÓN AL TRABAJO



8 de mayo de 2024. De 10 a 11 horas.
Salón de actos. Casa del Corazón.

BIENVENIDA

Dr. Andrés Íñiguez Romo
• **Presidente de la**
Fundación Española del Corazón
(FEC)

MODERADORA:

Dra. María Jesús Terradillos García
• **Directora del Dpto. Promoción
de la Salud y Epidemiología Laboral**
Instituto Nacional de Seguridad y
Salud en el Trabajo, O.A., M.P.
(INSST)

PONENTES:

Dra. Carmen de Pablo y Zarzosa
• **Cardióloga. Coordinadora Unidad Rehabilitación Cardíaca**
Hospital Universitario Ramón y Cajal. Madrid.

Dra. Ana María Gómez Gállego
• **Médica Inspectora. Médica Jefa Adjunta**
Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS)

D^a. Beatriz Valle Fernández
• **Jefa de Enfermería del Trabajo**
Administrador de Infraestructuras Ferroviarias (ADIF)

D. Emilio Manuel Muñoz
• **Paciente**

ORGANIZAN:



RECORDA



PROGRAMA DE LA JORNADA TÉCNICA

09 de mayo de 2024

*Jornada Técnica formato híbrido (Presencial/Streaming).
Salón de Actos del CNCT del INSST - Carrer de Dulcet, 2,
Les Corts, 08034 Barcelona*

*Inscríbete para asistir de forma presencial.
Aforo limitado.*

Presencial

Enlace *streaming*

10:45 RECEPCIÓN Y ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN

11:00 INAUGURACIÓN

Pilar Cáceres Armendáriz
Directora del Centro Nacional de Medios de Protección (CNMP) del INSST

11:10 NOVEDADES RELEVANTES Y PERSPECTIVAS DE FUTURO

Isaac Abril Muñoz
Centro Nacional de Medios de Protección (CNMP) del INSST

11:30 CARACTERÍSTICAS TÉCNICAS DE LOS BUQUES DE PESCA Y SEGURIDAD MARÍTIMA

Jose Manuel Fernández Hernando
Centro Nacional de Medios de Protección (CNMP) del INSST

11:50 GESTIÓN PREVENTIVA DE LOS EQUIPOS E INSTALACIONES

Francisco Javier Badiola Aldarondo
Centro Nacional de Verificación de Maquinaria (CNVM) del INSST

12:10 FORMACIÓN PREVENTIVA DE LA TRIPULACIÓN

Cecilia Gavilanes Pérez
Subdirección Técnica del INSST

12:30 ALOJAMIENTO A BORDO DE LOS BUQUES PESQUEROS

María del Carmen Díaz Muñoz
Centro Nacional de Nuevas Tecnologías (CNNT) del INSST

12:00 COLOQUIO Y CLAUSURA

Montserrat Solórzano Fàbrega
Directora del Centro Nacional de Nuevas Tecnologías (CNNT) del INSST



AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
34 International Congress on Occupational Health	Enhancing Occupational Health Research and Practices	28.04-03.05.2024	Presencial + En línia	International Commission on Occupational Health (ICOH)
XI Congreso Internacional y IV Nacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos	Salud Integral a debate: avances en las estrategias de prevención	22-24.05.2024	Presencial	SESST Sociedad Española de Salud y Seguridad en el Trabajo
Conference 2024 EUROSHNET	World in transition, Europe in adaptation, OSH under pressure	13-14.06.2024	Presencial + En línia	EUROSHNET
Working on Safety – WOS	Building a resilient future : towards sustainable safety in a rapidly changing world	22-25.09.2024	Presencial + En línia	German Social Accident Insurance (DGUV)

Objetivo

Queremos presentarles las VII Jornadas de Prevención de Riesgos Laborales en entorno sanitario en la Comunidad Valenciana. El objetivo de las mismas es el de mantener un foro de debate específico para abordar experiencias en vigilancia de la salud en Prevención de Riesgos Laborales.

En esta séptima edición, abordaremos temas relacionados con la actividad técnica y sanitaria que realizan los profesionales adscritos a los servicios de prevención en entorno sanitario.

Organiza

Servicio de Prevención de Riesgos Laborales del Departamento de Salud de La Ribera

Inscripciones

Jornada gratuita

Para inscribirte escanea el QR o en este enlace

<https://goo.su/8UPkyJG>

En caso de duda envía un email a prevencion_laribera@gva.es



VII Jornadas de Prevención de Riesgos Laborales en el ámbito sanitario

Salón de actos del Hospital Universitario de La Ribera
17 de mayo de 2024



ALS MITJANS

[Caperucita Rosa, iPronics y Gravity Wave, premios Plaza Emprendedores en Alicante.](#)

AlicantePlaza. 25.04.2024.

El premio al Mejor Proyecto Universidad/Empresa 2023 ha sido para iPronics y han recogido el premio José Capmany, cofundador de iPronics y Juan Fernández, responsable de diseños de Fotónica integrada en iPronics. Ha entregado el premio **Andrés Lluch, director general de Trabajo, Cooperativismo y Seguridad Laboral y director del Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo.**

[Herido un trabajador en la obra del AVE extremeño tras volcar una 'mini Dumper' y quedar atrapado.](#) Hoy. 25.04.2024.

[Herido grave un trabajador de 54 años al ser atropellado por un tractor en Villamiel \(Toledo\).](#)

Cadena Ser. 25.04.2024.

[Un trabajador forestal herido muy grave en un monte de Artzentales \(Bizkaia\) al ser golpeado por un árbol talado.](#) EuropaPress. 25.04.2024.

[Accidente in itinere: cómo actuar y responsabilidades.](#) Legálitas. 25.04.2024.

[Los riesgos laborales se reenfojan en la salud mental de los trabajadores.](#) Foro recurso humanos. 25.04.2024.

[Accidente durante el trayecto al trabajo: ¿Es responsabilidad de la empresa?](#) Law&Trends. 25.04.2024.

[Mutua Balear apuesta por una nueva forma de hacer cultura preventiva para celebrar el #28PRL.](#) Prevencionar. 25.04.2024.

[Siete riesgos laborales agravados por el cambio climático y los sectores más vulnerables.](#) Prevención integral. 25.04.2024.

[La crisis climática agrava los riesgos para la seguridad y la salud en el trabajo.](#) Marisa Baena. ElDiario.es. 25.04.2024.



BDPRL
INVASSAT
BIBLIOTECA DIGITAL DE
PREVENCIÓ DE RISCOS
LABORALS

MONOGRÀFICS

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

**VES AMB
COMTE!!!**

FIR 16	SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL PROPIO FICHAS INFORMATIVAS DE RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS
-------------------	--

TRABAJO DE LIMPIEZA

FACTORES DE RIESGO

- Caída debida a la realización de trabajos en altura.
- Caídas por resbalones o tropiezos con objetos u obstáculos.
- Atrapamiento o aplastamiento por elementos o mecanismos de máquinas o instalaciones y por atrapamiento entre objetos.
- Lesiones musculoesqueléticas por posturas, esfuerzos o movimientos requeridos por manipulación manual de cargas o el desarrollo de la tarea.
- Riesgo de contactos eléctricos directos e indirectos.
- Exposición o contacto a contaminantes químicos utilizados.



MEDIDAS PREVENTIVAS

- Llevar en todo momento la ropa de trabajo abrochada y los cabellos recogidos, evitando colgantes o mangas anchas que pudieran engancharse. No comer, beber o fumar en el puesto de trabajo.
 - Utilizar calzado antideslizante, y guantes de protección.
 - Mantener el orden en el área a limpiar; utilizar carros para el transporte de los utensilios.
 - No introducir las manos en recipientes de desperdicios o papeleras.
 - Para transportar bolsas de basura y material de limpieza utilizar carros, transpaletas, o cualquier medio mecánico siempre que sea posible. Las bolsas no deben comprimirse, pueden provocar cortes o pinchazos.
 - En caso de suelos mojados colocar señales de advertencia para evitar resbalones y caídas. Evitar encerar los suelos de mármol, piedra artificial o plástico.
 - Vigilar huecos y escaleras, poniendo especial cuidado en no pisar ni desprender objetos en manipulación.
 - Si se utiliza espátula, nunca tener la mano libre delante de espátula. Transportarla siempre cerrada. En los cambios de hoja abrir la cuchilla por la parte sin corte. Llevar a cabo un mantenimiento de su correcto estado.
 - La limpieza, tanto exterior como interior, de cristales altos realizarla siempre que sea posible utilizando un telescopio o alargador, evitando el uso de o encaramarse a los bordes de las ventanas. Si es necesario utilizar equipos (andamio, plataforma elevadora, etc.) para acceder a ellos.
 - En caso de uso de maquinaria, atender en todo momento las instrucciones de uso del fabricante. No anular las protecciones. Mantener las manos alejadas fuera de las zonas de peligro. Cuando se use una fregadora, antes de su puesta en marcha, cerrar los tapones de llenado de los depósitos; no aproximar llamas a una batería en carga, ni durante su manipulación; no depositar herramientas o piezas metálicas sobre las baterías, ni en sus proximidades
 - Desconectar los elementos eléctricos o máquinas antes de limpiarlos. No limpiar los equipos conectados a la corriente eléctrica con sprays o con líquidos, a menos que se sepa con antelación que es apropiado. Nunca manipular ni limpiar los elementos eléctricos con material o manos húmedas.
 - Preferentemente utilizar materiales no inflamables como productos limpiadores.
 - Los recipientes de productos de limpieza deben estar correctamente identificados y etiquetados. Previo a su uso deberá seguirse las recomendaciones proporcionadas por el fabricante. Si se trasvasan productos químicos, hacerlo en zonas ventiladas, usar guantes y gafas de protección, y si el producto químico utilizado es tóxico mascarilla.
 - No utilizar botellas de bebidas como recipientes, ni rellenar envases con productos distintos.
 - No retirar tapones con la boca o forzando los botes.
 - Los productos no se mezclarán ni se dejarán destapados. Nunca mezclar lejía con salfumán o cualquier otro producto.
 - Las sustancias químicas deben almacenarse en lugar ventilado o en armarios especiales.
- Más información sobre agentes químico en la ficha [FIR - 24 AGENTES QUÍMICOS](#) i en limpieza de edificios y locales [aquí](#).

Complementar la información con la derivada de la evaluación del puesto de trabajo ([artículo 18 LPRL](#)).

Versión: 27/10/2022



Vols saber?

[Robots e inteligencia artificial protegen y vigilan la vida submarina](#). SINC. 26.04.2024.

[¡No me premies con más trabajo!](#) Andrés Jerónimo Arenas Falótico. The Conversation. 25.04.2024.

[El CSIC presenta un catálogo con sus 100 tecnologías con mayor potencial comercial](#). CSIC. 25.04.2024.

[El grafeno, ¿contaminante del futuro?](#). OpenMind. 25.04.2024.

[El vapeo ya es más común que el tabaquismo entre los jóvenes, y sus riesgos van más allá de los daños pulmonares y cerebrales](#). El País. 25.04.2024.

[2024 NIOSH Science and Service Awards](#). NIOSH Science Blog. 25.04.2024.

[Artificial intelligence and cybersecurity](#). European Parliamentary Research Service. 25.04.2024.

VES AMB
COMPTE!!!



ESTO SIEMPRE SE HA HECHO ASÍ

UNA NUEVA SERIE DE
MUTUA BALEAR

Video disponible en
MUTUA BALEAR TV canal de
YouTube

EPISODIO 1: ¡NO TE CAIGAS!
CONSEJOS PRÁCTICOS PARA EVITAR ACCIDENTES DE TRABAJO



ESTO SIEMPRE SE HA HECHO ASÍ - EPISODIO 1: ¡NO TE CAIGAS!

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9837, 26 d'abril de 2024. Sense novetats.

BOE

BOE num. 102, 26 d'abril de 2024. Sense novetats.

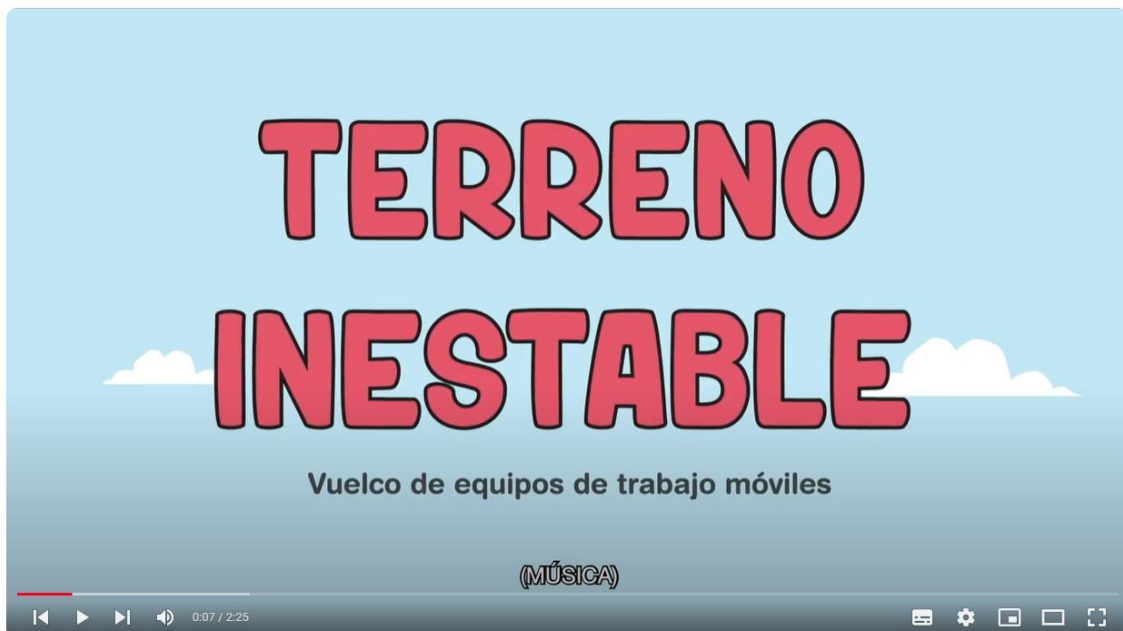
DOUE

DOUE, 26 d'abril de 2024.

[Reglamento de Ejecución \(UE\) 2024/1196 de la Comisión](#), de 25 de abril de 2024, relativo a la renovación de la autorización de un preparado de **Lentilactobacillus buchneri DSM 19455** como aditivo para piensos para todas las especies animales y por el que se deroga el Reglamento de Ejecución (UE) n.o 774/2013



VES AMB
COMPTE!!!



Erga Formación Profesional Número 108 Vuelco de equipos de trabajo móviles

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

EU-OSHA

Lucha contra el cambio climático en el Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo

El Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo pone de relieve el derecho a un entorno laboral seguro y saludable para todos y todas. En 2024, se centra en los efectos del cambio climático sobre la seguridad y la salud en el trabajo (SST). La EU-OSHA se compromete a investigar las consecuencias que tienen en la SST de las personas trabajadoras el cambio climático y las políticas de adaptación y a ofrecer orientaciones prácticas para gestionar los riesgos laborales. Entre nuestras contribuciones cabe mencionar las orientaciones para gestionar el calor en los lugares de trabajo, disponibles en más de 20 idiomas, y un informe sobre las repercusiones en la gestión de la SST del futuro de la agricultura y la silvicultura. Además, se encuentran en fase de elaboración un proyecto de prospectiva y una visión general de la SST sobre los efectos del cambio climático. Al ampliar los conocimientos sobre el tema, contribuiremos a dotarnos de lugares de trabajo más seguros y saludables frente a los retos medioambientales.

RECORDA



European Agency
for Safety and Health
at Work

GUÍAS DE LA UE



CALOR EN EL TRABAJO: GUÍAS PARA LOS LUGARES DE TRABAJO



©EU-OSHA, Jelena Kutnjak

Índice

Antecedentes y ámbito de aplicación de las directrices	3
¿Quiénes pueden verse afectados?	3
Trabajadores al aire libre	4
Trabajadores en interiores	4
Estrés térmico - enfermedad relacionada con el calor	4
Golpe de calor	5
Primeros auxilios para el tratamiento del ictus térmico	6
Agotamiento por calor	6
Primeros auxilios para tratar el agotamiento por calor	6
Rabdomiólisis	7
Primeros auxilios para tratar los síntomas de rabdomiólisis	7
Síncope térmico	7
Primeros auxilios para el tratamiento del síncope por calor	7
Calambres provocados por el calor	7

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.

1

Cartel – Protección de los trabajadores en el contexto del cambio climático: Acciones de la EU-OSHA

Keywords:

La economía circular, trabajos 'verdes'

Las consecuencias del cambio climático sobre la seguridad y la salud en el trabajo (SST) ya están teniendo efectos. Este cartel se presentó en la conferencia de alto nivel «Perspectivas de la investigación sobre los impactos en la salud del cambio climático» (febrero de 2024), organizada por la DG RTD de la Comisión Europea. El cartel pone de relieve los principales ámbitos de trabajo actuales y futuros de la EU-OSHA a la hora de abordar los retos relacionados con el cambio climático y la SST.

Protection of workers in the context of climate change: EU-OSHA activities

Elke Schneider*, Emmanuelle Brun, Annick Starren, Nadia Vilahur*
European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA)
<https://osha.europa.eu/en>



Background

The consequences of climate change on occupational safety and health (OSH) are already taking effect. Workers and workplaces are suffering from extreme and unpredictable weather events, such as droughts, heatwaves, heavy rain, floods and gales. Workers in nearly all sectors may be affected, although those in agriculture and forestry, transport, construction or emergency services (e.g. firefighters, health care workers and first responders) are particularly exposed.

Some of the direct effects commonly described are related with heat stress, changes in air quality, increased occurrence of allergens or workplace accidents in extreme weather conditions. Mental health effects linked with climate change have been reported. Indirect effects have also been identified, for example due to changes in the range of disease vectors (e.g. mosquitoes), waterborne pathogens or an increased use of pesticides. The transition to a more climate change resilient economy under the European Green Deal initiative may also bring new risks to workers, for instance working at height under difficult conditions on windmills, or exposure to moulds and contaminants in natural or re-used construction materials.

There are considerable knowledge gaps on the climate change consequences on workers safety and health, including on vulnerable groups (e.g. ageing workers, those with pre-existing diseases, women workers, migrant workers).

The European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA), works on climate change and OSH-related impacts in three areas: anticipating future challenges, providing guidance, and generating new evidence to support workplaces adaptation and mitigation to climate change.

ANTICIPATING CHANGE

- Review of the future of agriculture and forestry and OSH
<https://data.europa.eu/data/10.2802/763257>
- Emergency services: occupational safety and health risks
<https://data.europa.eu/data/10.2802/54768>
- Foresight projects (future scenarios):
<https://osha.europa.eu/en/emerging-risks>
 - green jobs
 - circular economy
 - climate change

PROVIDING GUIDANCE

- Heat at Work: Guidance for Workplaces:
 - Indoor workers
 - Outdoor workers
 - Vulnerable workers



<https://osha.europa.eu/en/publications/heat-work-guidance-workplaces>

Conclusions

- OSH implications of climate change, including vulnerable groups and sectors, should not be overlooked when defining a holistic research strategy on climate change and health, to support adaptation and mitigation actions and policies.
- Research activities at EU-OSHA addressing climate change and OSH will substantially contribute to the key objectives of the 2021-2027 EU OSH Strategic Framework to anticipate and manage change in the context of green, digital and demographic transitions and to increase preparedness to respond to future health crises.
- Knowledge gaps in research, risk assessment and practice will be identified. This will also include the effects of climate change mitigating measures e.g. in the energy sector, in construction and in agriculture and forestry.

GENERATING EVIDENCE

- OSH Research Overview Activity on Climate Change (2025-2029) addressing:
 - Health and safety related impacts on workers
 - Workplace interventions and good practices to mitigate and adapt to climate change



* schneider@osha.europa.eu; vilahur@osha.europa.eu



INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat · Tú
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Val...
 19 horas · 🌐

📄 Ficha de #SeguridadVialLaboral de Umivale Activa...
 Limpiaparabrisas

...ver más

Ficha Seguridad Vial Nº 63: Limpiaparabrisas 2024



Uno de los elementos del coche que menos atención y cuidados recibe es el **limpiaparabrisas**. De hecho, en la mayoría de los casos los conductores sólo nos damos cuenta de que su estado no es óptimo cuando empieza a llover o a nevar. No obstante, **el buen funcionamiento del limpiaparabrisas es imprescindible para conducir con seguridad**, ya que el 90% de la información que recibimos al conducir le llega a través de la vista.

Por ello, te contamos a continuación como debemos cuidarlo.

📌 **Mantenimiento de las escobillas:**

Lo más recomendable a la hora de cuidar las escobillas del limpiaparabrisas es **limpiarlas con un paño con agua**, sin emplear productos químicos que puedan dañar las láminas de goma. Es importante limpiarlas periódicamente para eliminar los restos de grasa y suciedad. Además, es fundamental revisar de vez en cuando que las escobillas no están torcidas y que se adaptan correctamente al parabrisas del coche.



Si no es así, hay que **corregir la posición de las mismas de forma manual**.

📌 **Cómo actuar en casos de heladas o nevadas:**

Si el vehículo va a estar estacionado en la calle, es **aconsejable poner un cartón o un plástico entre las escobillas y el parabrisas**.



Asimismo, es **recomendable llevar anticongelante en el líquido limpiaparabrisas** para evitar que la lengüeta de goma de la escobilla se congele y se rompa.

Recuerda que **jamás se deben activar las escobillas si el parabrisas está congelado o hay mucha nieve sobre él**, puesto que se dañarían las propia escobillas o el motor del limpiaparabrisas al atascarse o pegarse por culpa del hielo o la nieve.

Pan General de Actividades Preventivas 2024


umivale Active | suma

@GVAinvasat · 20h
 ICS DE L' #INVASSAT

El vostre repertori de recursos documentals sobre salut laboral, en [b/jzawbcjmhj](#)

Acaba el temps i hem d'actuar !!

#PRL #SST #28PRL



Institut Valencià de Seguretat i Salut en el T

Invassat Invassat · 22 h · 🌐

La información y la consulta en [Segurmania](#) La información y la consulta a las personas trabajadoras es muy importante que trabajan en una organización se sienten escuchadas y...

[surmaniazurekin.eus/.../saga-consulta-y-.../](#)



¿INFORMAR?

Los responsables de PRL son los encargados de canalizar la información y la consulta y la participación en la PRL de toda la organización debe facilitarse a través de dichos canales que deben ser previamente informados por escrito.




EINES PER A UN TREBALL EFICIENT


NOU



UNE-ISO 690:2024

 Información y documentación. Directrices para la redacción de referencias bibliográficas y de citas de recursos de información.

 Information and documentation — Guidelines for bibliographic references and citations to information resources

 Information et documentation — Principes directeurs pour la rédaction des références bibliographiques et des citations des ressources d'information

 [Descargar extracto](#)

1 Objeto y campo de aplicación

Este documento describe un conjunto de principios, directrices y requisitos para la preparación de referencias bibliográficas y citas en obras que no son primordialmente bibliográficas. Es aplicable a las referencias bibliográficas y citas de todo tipo de recursos de información, incluyendo, pero no limitado, a monografías, publicaciones seriadas, contribuciones dentro de monografías y de publicaciones seriadas, patentes, materiales cartográficos, obras de arte, interpretaciones y diversos recursos electrónicos, como conjuntos de datos de investigación, bases de datos, programas y aplicaciones, archivos Web y redes sociales, música, sonido grabado, impresos, fotografías, materiales gráficos y audiovisuales, fuentes de archivo e imágenes en movimiento.

Este documento proporciona un sistema para citar recursos de información que ofrece resultados deterministas, de forma que una cita generada por este sistema puede ser mapeada de forma única al conjunto originalmente definido de elementos fuente. Este sistema está diseñado para ser aplicable en todos los lenguajes naturales. Las citas generadas por este sistema son legibles por máquina. El sistema de citación descrito en este documento puede utilizarse como un marco configurable para crear estilos de citas.

Este documento no especifica un modelo de datos para citas legibles por máquinas, aunque tal especificación puede ser proporcionada en un documento separado o añadida en una edición posterior de la Norma ISO 690.

Las directrices para las citas legales, como referencias a casos, estatutos o tratados, no se abordan en este documento, ya que dichas directrices suelen ser específicas de cada país¹. Las recomendaciones con respecto a qué tipo de recursos de información se pueden o no citar, o describir los riesgos asociados con, por ejemplo, citar redes sociales, no están dentro del alcance de este documento².

10 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)
- Básico para talleres de fallas y hogueras (50 h)

3 cursos de promoción de la PRL

- PRL para personal directivo (30 h)
- Transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (15 h)
- PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

3 cursos específicos

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)
- Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h)

**CAMPUS
VIRTUAL DEL
INVASSAT**

2024

www.invassat.gva.es

**16 cursos
155 días
2 ediciones**

**Edición de primavera
15.04 a 01.07**

Preinscripción
desde el 2 de abril

**Edición de otoño
01.10 a 16.12**

Preinscripción desde
el 16 de septiembre



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare



L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

