

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dijous 25 d'abril de 2024

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	9
ALS MITJANS.....	14
NOVETATS LEGALS	17
DOGV	17
BOE	17
DOUE	17
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST	18
OIT	18
INVASSAT A LES XARXES.....	19
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	20

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

Organización Internacional del Trabajo

Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo 2024

Se nos acaba el tiempo

Garantizar un trabajo seguro y saludable *ahora* en un clima cambiante

International Labour Organization

World Day for Safety and Health at Work 2024

We are running out of time

Ensuring safe and healthy work *now* in a *changing* climate

Organisation internationale du Travail

Journée mondiale de la sécurité et de la santé au travail 2024

Le temps nous est compté

Garantir un travail sûr et sain dès *maintenant* face au *changement* climatique

اليوم العالمي للسلامة والصحة في العمل 2024

الوقت ينفذ مَتًا

مع تغير المناخ
اضمن عملاً آمناً وصحياً الآن

NOU



Organización
Internacional
del Trabajo

Introducción	5
Cambio climático y seguridad y salud de los trabajadores	7
La OIT y el cambio climático	11
▶ 1. Calor excesivo	17
Efectos en la seguridad y la salud de los trabajadores	18
Ejemplos de medidas adoptadas para hacer frente al riesgo	22
▶ 2. Radiación ultravioleta	35
Efectos en la seguridad y la salud de los trabajadores	36
Ejemplos de medidas adoptadas para hacer frente al riesgo	39
▶ 3. Fenómenos meteorológicos extremos	47
Efectos en la seguridad y la salud de los trabajadores	50
Ejemplos de medidas adoptadas para hacer frente al riesgo	54
▶ 4. Contaminación del aire en el lugar de trabajo	61
Efectos en la seguridad y la salud de los trabajadores	62
Ejemplos de medidas adoptadas para hacer frente al riesgo	65
▶ 5. Enfermedades transmitidas por vectores	73
Efectos en la seguridad y la salud de los trabajadores	75
Ejemplos de medidas adoptadas para hacer frente al riesgo	78
▶ 6. Productos agroquímicos	85
Efectos en la seguridad y la salud de los trabajadores	87
Ejemplos de medidas adoptadas para hacer frente al riesgo	90
Conclusiones	102
Bibliografía	105
Anexo: Selección de herramientas y recursos relacionados con el cambio climático	113

Garantizar la seguridad y la salud en el trabajo en un clima cambiante

Informe

NOU



**INCAPACIDAD PERMANENTE DERIVADA DE
ENFERMEDADES ENCUADRADAS EN EL SÍNDROME DEL
ESPECTRO DE DESREGULACIÓN: CRITERIOS DE LOS
EQUIPOS DE VALORACIÓN VERSUS JUDICIALES**

***PERMANENT DISABILITY DERIVED FROM DISEASES FRAMED
IN THE SPECTRUM OF DYSREGULATION SYNDROME:
CRITERIA OF THE ASSESSMENT TEAMS VERSUS JUDICIAL
SENTENCES***

GEMA CATALÁN MEJÍA
Profesora de Derecho del Trabajo y SS
Facultad de Derecho, Universidad Internacional de La Rioja (UNIR)
<https://orcid.org/0009-0003-9212-0914>

Cómo citar este trabajo: Catalán Mejía, G. (2024). Incapacidad permanente derivada de enfermedades encuadradas en el síndrome del espectro de desregulación: criterios de los equipos de valoración versus judiciales. *Lex Social, Revista De Derechos Sociales*, 14 (1), 1–24. <https://doi.org/10.46661/lexsocial.10318>

RESUMEN

En los últimos años se han incrementado las enfermedades relacionadas con las patologías encuadradas dentro del síndrome del espectro de desregulación, o enfermedades de sensibilización central, no conociéndose las causas de estos padecimientos.

Este artículo analiza el tratamiento jurídico de estas patologías a efectos de su reconocimiento como situación incapacitante permanente en la seguridad social. Para ello es necesario adentrarse en el conocimiento nosológico de estas enfermedades, analizando las peculiaridades de aquellas que generan un mayor impacto a nivel incapacitante, centrandó este análisis en tres enfermedades encuadradas en este síndrome, fibromialgia, síndrome de fatiga crónica y síndrome

ISSN: 2174-6419

Lex Social, vol. 14, núm. 1 (2024)



Recepción: 11.03.2024

Aceptación: 17.03.2024

Publicación: 21.03.2024

NOU

Cunningham and Wicker *BMC Public Health* (2024) 24:1115
https://doi.org/10.1186/s12889-024-18450-9

BMC Public Health

RESEARCH

Open Access



Sexual harassment and implicit gender-career biases negatively impact women's life expectancy in the US: a state-level analysis, 2011–2019

George B. Cunningham^{1*} and Pamela Wicker²

Abstract

Background Despite some gains, women continue to have less access to work and poorer experiences in the workplace, relative to men. The purpose of this study was to examine the relationships among women's life expectancy and two work-related factors, sexual harassment and gender-career biases.

Method We examined the associations at the state level of analysis (and District of Columbia) in the US from 2011 to 2019 ($n = 459$) using archival data from various sources. Measures of the ratio of population to primary health providers, year, the percent of adults who are uninsured, the percent of residents aged 65 or older, and percent of residents who are Non-Hispanic White all served as controls.

Results Results of linear regression models showed that, after accounting for the controls, sexual harassment and gender-career biases among people in the state held significant, negative associations with women's life expectancy.

Conclusion The study contributes to the small but growing literature showing that negative workplace experiences and bias against women in the workplace negatively impact women's health.

Keywords Sexual harassment claim, Implicit bias, Health, Female, Gender

Introduction

Despite some gains, women continue to have less access to work and poorer experiences in the workplace, relative to men [1]. For example, even though women in the US are better educated than men, they are paid less and are less likely to hold top leadership positions [2–4]. Furthermore, women who do obtain key leadership roles are frequently placed in precarious positions, tasked with

leading units in crisis or with a history of poor performance [5, 6]. Women are also likely to encounter stereotypes about their performance [7], confront prejudice [8], and face various forms of mistreatment [9, 10].

Given these patterns, it is not surprising that gender differences emerge when considering work-related outcomes. When people routinely encounter obstacles to and mistreatment in their work, they might alter their aspirations, perform in ways that correspond with expectations and stereotypes of them, or disengage from their work [11]. Consistent with this view, research evidence suggests women have fewer aspirations to pursue leadership roles after they have experienced injustices in the job search process [12]. Gender differences are also present

*Correspondence:

George B. Cunningham
g.cunningham@ufl.edu

¹Laboratory for Diversity in Sport, Department of Sport Management,
University of Florida, Gainesville, USA

²Department of Sport Science, Bielefeld University, Bielefeld, Germany



© The Author(s) 2024. **Open Access** This article is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License, which permits use, sharing, adaptation, distribution and reproduction in any medium or format, as long as you give appropriate credit to the original author(s) and the source, provide a link to the Creative Commons licence, and indicate if changes were made. The images or other third party material in this article are included in the article's Creative Commons licence, unless indicated otherwise in a credit line to the material. If material is not included in the article's Creative Commons licence and your intended use is not permitted by statutory regulation or exceeds the permitted use, you will need to obtain permission directly from the copyright holder. To view a copy of this licence, visit <http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>. The Creative Commons Public Domain Dedication waiver (<http://creativecommons.org/publicdomain/zero/1.0/>) applies to the data made available in this article, unless otherwise stated in a credit line to the data.

NOU



Review

A Science Mapping Approach-Based Review of Construction Workers' Safety-Related Behavior

Jing Feng ¹, Xin Gao ², Hujun Li ³, Baijian Liu ¹ and Xiaoying Tang ^{4,*}

¹ Department of Architecture Engineering, Hunan Institute of Engineering, Xiangtan 411228, China; 20885@hnie.edu.cn (J.F.); liubaijian1998@outlook.com (B.L.)

² China Road and Bridge Corporation Cambodia Office, Beijing 100011, China; gaox@crbc.com

³ Department of Engineering Management, School of Civil Engineering, Henan Polytechnic University, Jiaozuo 454003, China; lihujunem@hpu.edu.cn

⁴ College of Harbour and Coastal Engineering, Jimei University, Xiamen 361021, China

* Correspondence: xiaoyingtang@jmu.edu.cn

Abstract: Promoting safe behaviors among construction workers and mitigating unsafe behaviors is an effective approach to enhancing safety performance in the construction industry. Although progress has been made, the research themes concerning construction workers' safety-related behaviors (CWSRB) and the detailed progress of each theme remain unclear due to differences in review perspectives and conceptual scopes. This study utilized CiteSpace software (V6.2R3 version) to conduct an analysis of co-authorship networks, co-word networks, and co-citations on 563 published articles in this field from 2013 to 2023. This study's outcomes highlight several key insights: (1) journals such as *Safety Science* play a pivotal role in the domain; (2) institutions such as the City University of Hong Kong and Hong Kong Polytechnic University, along with prolific authors like Li, are major contributors to the field; (3) the focus of research has evolved from early organizational factors towards a more diverse range of topics, with deep learning emerging as a significant current research hotspot; (4) this study has identified high-cited literature and 11 primary clusters within the field. Current research focuses on five areas: safety-related behavior concepts, influencing factors and consequences, formation mechanisms, interventions, and applications of new technologies. Establishing clear classification criteria for unsafe behaviors, comprehensively understanding the formation mechanisms of safety-related behaviors, evaluating the effectiveness of intervention strategies, and exploring the practical applications of new technologies are future research directions. This study provides researchers with a holistic view of the present state of research and potential avenues for future exploration, thereby deepening the knowledge and comprehension of stakeholders within this domain.

Keywords: construction workers; safety-related behaviors; CiteSpace; content analysis



Citation: Feng, J.; Gao, X.; Li, H.; Liu, B.; Tang, X. A Science Mapping Approach-Based Review of Construction Workers' Safety-Related Behavior. *Buildings* **2024**, *14*, 1162. <https://doi.org/10.3390/buildings14041162>

Academic Editor: Pramen P. Shrestha

Received: 7 March 2024

Revised: 10 April 2024

Accepted: 17 April 2024

Published: 19 April 2024



Copyright: © 2024 by the authors. Licensee MDPI, Basel, Switzerland. This article is an open access article distributed under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY) license (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

1. Introduction

The construction industry exhibits a mortality rate that is significantly higher than in other sectors [1,2]. Despite considerable efforts, safety issues in the construction industry remain severe. According to data released by China's Ministry of Housing and Urban-Rural Development, there were as many as 3817 deaths in housing and municipal engineering safety accidents in the past five years [3]. In the United States, while the Bureau of Labor Statistics reported a slight decline, the number of fatalities on construction sites in 2021 still reached 986 [4]. Similarly, the state of construction safety in countries and regions such as South Korea, Spain, and Australia is concerning [5,6]. Globally, persistent safety concerns within the construction industry underscore its status as a formidable challenge. Among the manifold causes of safety incidents, unsafe behaviors among construction workers emerge as the key factor [7–9]. An analysis of 500 safety incidents in the construction industry has revealed that over 70% of accidents are attributed to unsafe behaviors [8].

G Model
GACETA-102384; No. of Pages 9

ARTICLE IN PRESS

Gaceta Sanitaria xxx (xxxx) xxx-xxxx

Original

Prevalencia del síndrome de *burnout* en médicos que trabajan en España: revisión sistemática y metaanálisis

Antonio Pujol-de Castro^{a,*}, Grecia Valerio-Rao^b, Pablo Vaquero-Cepeda^c y Ferrán Catalá-López^{d,e,f}

^a Servicio de Medicina Preventiva, Hospital Clínico San Carlos, Madrid, España
^b Servicio de Medicina Preventiva, Hospital Universitario Central de Asturias, Oviedo, España
^c Servicio de Medicina Preventiva, Complejo Asistencial Universitario de Salamanca, Salamanca, España
^d Departamento de Planificación y Economía de la Salud, Escuela Nacional de Sanidad, Instituto de Salud Carlos III, Madrid, España
^e Centro de Investigación Biomédica en Red de Salud Mental (CIBERSAM), Instituto de Salud Carlos III, Madrid, España
^f Clinical Epidemiology Program, Ottawa Hospital Research Institute, Ottawa, Ontario, Canada

INFORMACIÓN DEL ARTÍCULO

Historia del artículo:
 Recibido el 16 de enero de 2024
 Aceptado el 1 de marzo de 2024
 On-line el xxx

Palabras clave:
 Burnout
 Desgaste profesional
 Epidemiología
 Médicos
 Metaanálisis
 Revisión sistemática

R E S U M E N

Objetivo: Analizar la prevalencia del síndrome de desgaste profesional o *burnout* en médicos que trabajan en España mediante una revisión sistemática con metaanálisis.

Método: Se realizaron búsquedas en PubMed/MEDLINE, Embase y PsycINFO (hasta junio de 2023). Se incluyeron estudios observacionales realizados en España que presentaran la prevalencia de *burnout* en médicos. De cada estudio se extrajeron las características metodológicas y los resultados, y se evaluó su calidad. Se realizó una síntesis narrativa con metaanálisis de efectos aleatorios para el cálculo de proporciones.

Resultados: Se incluyeron 67 estudios con 16.076 participantes. Para la variable principal, el metaanálisis reveló una prevalencia global de *burnout* en médicos del 24% (IC95%: 19%-29%; 46 estudios; 8821 participantes; $I^2 = 97%$). A partir de análisis de subgrupos se observaron diferencias según el criterio diagnóstico utilizado: prevalencia del 18% (IC95%: 13%-23%) utilizando tres dimensiones de *burnout*, 29% (IC95%: 24%-34%) para dos dimensiones y 51% (IC95%: 42%-60%) para una dimensión. La heterogeneidad entre estudios no pudo ser explicada por completo a través de análisis adicionales, y no se encontraron diferencias estadísticamente significativas con otras variables (p. ej., calidad de los estudios, ámbito de trabajo, categoría profesional o por especialidad médica).

Conclusiones: Se aprecia una alta prevalencia del síndrome de *burnout* en médicos que trabajan en España. Estos resultados pueden contribuir a conocer mejor la carga asociada al *burnout* en médicos y al diseño de futuros estudios. Parecen ser necesarias estrategias para prevenir y mitigar esta situación.

Registro del protocolo: Open Science Framework: <https://osf.io/b2h4m/>

© 2024 SESPAS. Publicado por Elsevier España, S.L.U. Este es un artículo Open Access bajo la licencia CC BY-NC-ND (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>).

Prevalence of burnout syndrome in physicians working in Spain: systematic review and meta-analysis

A B S T R A C T

Objective: To analyze the prevalence of burnout syndrome in physicians working in Spain through a systematic review with meta-analysis

Method: We searched PubMed/MEDLINE, Embase, and PsycINFO (up to June 2023). Observational studies conducted in Spain reporting the prevalence of burnout in physicians were included. From each study, methodological characteristics and results were extracted, and their quality was evaluated. We performed a narrative synthesis with random effects meta-analysis to calculate proportions.

Results: Sixty-seven studies with 16,076 participants were included. For the primary outcome, the meta-analysis revealed a global prevalence of burnout in physicians of 24% (95%CI: 19%-29%; 46 studies; 8821 participants; $I^2 = 97%$). From subgroup analysis, differences were observed depending on the diagnostic criteria used: 18% (95%CI: 13%-23%) for three dimensions of burnout, 29% (95%CI: 24%-34%) for two dimensions and 51% (95%CI: 42%-60%) for one dimension. The heterogeneity between studies could not be fully explained through additional analyses, and no statistically significant differences were found with other variables.

* Autor para correspondencia.
 Correo electrónico: antonio.pujol@salud.madrid.org (A. Pujol-de Castro).

<https://doi.org/10.1016/j.gaceta.2024.102384>
 0213-9111/© 2024 SESPAS. Publicado por Elsevier España, S.L.U. Este es un artículo nd/4.0/.

Cómo citar este artículo: A. Pujol-de Castro, G. Valerio-Rao, P. Vaquero-Cepeda y Ferrán Catalá-López, Prevalencia del síndrome de *burnout* en médicos que trabajan en España: revisión sistemática y metaanálisis, Gaceta Sanitaria xxx (xxxx) xxx-xxxx



La digitalización empresarial como factor desencadenante de despidos colectivos

Ana CASTRO FRANCO*

RESUMEN: Si a la transformación digital se une la innovación a través de la inteligencia artificial, la robotización u otros avances de la ciencia y de la técnica, cabe – y cabrá en mayor medida – asistir a un cambio sustancial en el paradigma del empleo, con pérdidas de numerosos puestos de trabajo y el obligado reto de descubrir otros yacimientos que los puedan sustituir. Movimiento en el cual el despido colectivo está llamado a cubrir una doble expectativa, en cuanto punto final de los empleos que desaparecen, pero también vía de encuentro para comenzar la reconstrucción, a través de una fructífera interlocución en el periodo de consultas. En su seno, estarán llamadas a jugar un papel fundamental medidas destinadas tanto a aliviar las consecuencias negativas para los afectados, como a acompañar en la aventura a quienes no encuentren una nueva ocupación mediante un paraguas de protección capaz de proporcionarles cobertura hasta que la obtengan.

Palabras clave: Automatización, inteligencia artificial, empleo, despidos colectivos, Directiva 98/59/CE, competitividad empresarial.

SUMARIO: 1. Digitalización y reestructuración empresarial en Europa. 2. Las causas empresariales en contraposición a las causas ETOP. 2.1. Delimitación histórica de las causas ETOP. 2.2. El contraste con la fórmula de la Directiva 98/59/CE. 2.3. El contenido de las causas ETOP y su adecuación al Derecho comunitario. 2.4. La conexión de funcionalidad. 2.5. Las causas económicas y su relación con las causas técnicas, organizativas o de producción. 2.6. Las causas técnicas y organizativas frente a la causa económica. 2.7. Las causas productivas en el limbo entre la causa económica y las causas técnicas u organizativas. 3. La implementación de nuevas tecnológicas como causa del despido colectivo. Interpretación jurisprudencial. 3.1. Supuesto paradigmático donde no queda acreditada la necesidad de proceder al despido tras la reconversión tecnológica. 3.2. Comentario crítico a la improcedencia del despido motivado por la automatización. 3.3. Extinciones procedentes como consecuencia de introducir nuevas tecnologías. 4. Consideraciones finales. 5. Bibliografía.

* Personal Docente e Investigador FPU, Ministerio de Universidades, Universidad de León (España).



Enfermedades transmitidas por vectores

ENFERMEDADES TRANSMITIDAS POR VECTORES

Las **enfermedades de transmisión vectorial** son enfermedades humanas provocadas por bacterias, parásitos o virus que son transmitidos por vectores.

Numerosos vectores, capaces de transmitir estas enfermedades, están presentes y extendidos en gran parte de nuestro país. Para que la transmisión ocurra tienen que coincidir el **agente infeccioso** (muchas veces vinculado a un reservorio animal para su persistencia), el **vector competente** y un **huésped susceptible**, humano o animal, todo ello bajo unas condiciones ambientales adecuadas.

¿Qué son los vectores?

Los **vectores** son organismos vivos que pueden transmitir patógenos (bacterias, parásitos, virus) infecciosos entre personas, o de animales a personas. Muchos de estos vectores son insectos hematófagos (se alimentan de la sangre) que ingieren los microorganismos patógenos junto con la sangre de un portador infectado (persona o animal) y posteriormente los transmiten a un nuevo portador, una vez replicado el patógeno. Con frecuencia, una vez el vector ya es infeccioso, puede transmitir el patógeno el resto de su vida. La transmisión del patógeno puede ser activa (por picadura o mordedura del vector) o pasiva (simplemente por contacto físico).

Tendrá consideración de **plaga** a todo el conjunto de un tipo de vectores que se encuentran en una densidad tal que pueden llegar a dañar o constituir una amenaza para el hombre y/o su bienestar.

Factores asociados a la proliferación de vectores

Los vectores son muy dependientes de las **condiciones climáticas**, favoreciendo una **transmisión autóctona**. Aunque existen otros factores que influyen en su propagación: la deforestación, la contaminación, la globalización, traslados o viajes de personas, el comercio internacional, presencia de nutrientes (suciedad, basura o materia orgánica abandonada), etc.

Hoy en día el cambio climático es una de las principales causas de una mayor incidencia de las enfermedades infecciosas transmitidas por vectores. Factores como

las altas **temperaturas**, presencia de vientos, y, además, la interacción con precipitaciones, influye positivamente en el **aumento de la población de vectores en un mayor rango geográfico**. El mayor predominio, en nuestro planeta, de climas templados (inviernos más cortos, con temperaturas suaves) tiene efecto directo en los ciclos de vida de los vectores (el calentamiento del agua donde crían acelera la metamorfosis de las larvas, además el periodo de incubación, que es el periodo desde que se adquiere el patógeno hasta que desarrolla su capacidad de infectar, se acorta).

Los vectores más frecuentes a nivel nacional, y por ello los que más preocupan, son los artrópodos (**mosquitos, flebotomos y garrapatas**) y los roedores (**ratas y ratones**). Otros organismos de interés que, aunque no sean vectores de enfermedades, pueden inyectar toxinas al ser humano, y por tanto son causantes de daños de diversa consideración en la salud, son: **hormigas, arañas, avispas, escorpiones, termitas, gusano de la harina, etc.**



VES AMB COMPTÉ!!!



Malalties transmeses per vectors

MALALTIES TRANSMESSES PER VECTORS

Les **malalties de transmissió vectorial** són malalties humanes provocades per bacteris, paràsits o virus que són transmesos per vectors.

Nombrosos vectors, capaços de transmetre aquestes malalties, estan presents i estesos en gran part del nostre país. Perquè la transmissió ocorri, han de coincidir l'**agent infeccios** (moltes vegades vinculat a un reservori animal per a la seva persistència), el **vector competent** i un **hoste susceptible**, humà o animal, tot això sota unes condicions ambientals adequades.

Què són els vectors?

Els **vectors** són organismes vius que poden transmetre patògens (bacteris, paràsits, virus) infecciosos entre persones, o d'animals a persones. Molts d'aquests vectors són insectes hematòfags (s'alimenten de la sang) que ingereixen els microorganismes patògens juntament amb la sang d'un portador infectat (persona o animal) i posteriorment els transmeten a un nou portador, un cop replicat el patògen. Amb freqüència, una vegada el vector ja és infeccios, pot transmetre el patògen la resta de la seva vida. La transmissió del patògen pot ser activa (per picada o mossegada del vector) o passiva (simplement per contacte físic).

Tindrà consideració de **plaga** tot el conjunt d'un tipus de vectors que es troben en tanta densitat que poden arribar a dañar l'home i/o el seu benestar o constituir una amenaça per a aquests

Factors associats a la proliferació de vectors

Els vectors són molt dependents de les **condicions climàtiques**, cosa que **afavoreix una transmissió autóctona**. Tot i això, existeixen altres factors que influeixen en la seva propagació: la deforestació, la contaminació, la globalització, trasllats o viatges de persones, el comerç internacional, presència de nutrients (brutícia, escombraries o matèria orgànica abandonada), etc.

Avui dia el canvi climàtic és una de les principals causes d'una major incidència de les malalties infeccioses

transmeses per vectors. Factors com les altes **temperatures**, la presència de vents i, a més, la interacció amb precipitacions influeixen positivamente en l'**augment de la població de vectors en un major rang geogràfic**. El predomini més gran, al nostre planeta, de climes temperats (hiverns més curts, amb temperatures suaus) té un efecte directe en els cicles de vida dels vectors (l'escalfament de l'aigua on crien accelera la metamorfosi de les larves; a més, el període d'incubació, que és el període des que s'adquireix el patògen fins que desenvolupa la capacitat d'infectar, s'escurça).

Els vectors més freqüents a escala nacional, i per això els que més preocupen, són els artròpodes (**mosquits, flebotoms i paparres**) i els rosegadors (**ratas i ratolins**). Altres organismes d'interès que, encara que no siguin vectors de malalties, poden inyectar toxines a l'ésser humà i, per tant, són causants de danys de diversa consideració en la salut, són: **formigues, aranyes, vespes, escorpins, tèrmit, cuc de la farina, etc.**



AGENDA PREVENCIÓNISTA

**VES AMB
COMPTÉ!!!**

PRÓXIMA JORNADA IX SEM. PRL. "ACCIÓN EMPRESARIAL FRENTE A LOS RIESGOS PSICOSOCIALES" CON INVASSAT

ORGANIZAN



Fraternidad-Muprespa, Mutua Colaboradora con la Seguridad Social nº 275, organiza una jornada en colaboración con el Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo, INVASSAT con el título "**Acción empresarial frente a los riesgos psicosociales**" que se realizará el **26 de abril** en horario de **12:00 a 13:30 horas** en la Delegación de Fraternidad-Muprespa en Valencia.

Programa:

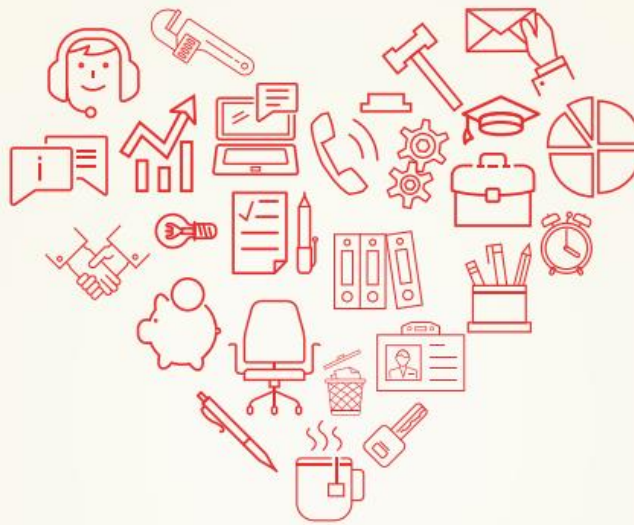
- **12:00 h.** Bienvenida. **Jordi de Vicente Aldecoa**. Director Provincial de Fraternidad-Muprespa en Valencia.
- **12:05 h.** Acción empresarial frente a los riesgos psicosociales. **Pilar Sureda Martínez**, Técnico de PRL del INVASSAT.
- **13:00 h.** Medidas que adopta Fraternidad-Muprespa en la prevención de los riesgos psicosociales. **David Balmasada Berdasco**. Consultor de Prevención de Fraternidad-Muprespa en Valencia.
- **13:15 h.** Turno de preguntas.
- **13:30 h.** Clausura. **Jordi de Vicente Aldecoa**. Director Provincial de Fraternidad-Muprespa en Valencia.

Este evento se enmarca en la celebración de la **IX Semana de la Prevención de Fraternidad-Muprespa** y las acciones que se realizan en conmemoración del 28 de abril, Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo.

NOU

Enfermedad cardiovascular

REINCORPORACIÓN AL TRABAJO



8 de mayo de 2024. De 10 a 11 horas.
Salón de actos. Casa del Corazón.

BIENVENIDA

Dr. Andrés Íñiguez Romo
• **Presidente de la
Fundación Española del Corazón
(FEC)**

MODERADORA:

Dra. María Jesús Terradillos García
• **Directora del Dpto. Promoción
de la Salud y Epidemiología Laboral
Instituto Nacional de Seguridad y
Salud en el Trabajo, O.A., M.P.
(INSST)**

PONENTES:

Dra. Carmen de Pablo y Zarzosa
• **Cardióloga. Coordinadora Unidad Rehabilitación Cardíaca
Hospital Universitario Ramón y Cajal. Madrid.**

Dra. Ana María Gómez Gállego
• **Médica Inspectora. Médica Jefa Adjunta
Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS)**

D^a. Beatriz Valle Fernández
• **Jefa de Enfermería del Trabajo
Administrador de Infraestructuras Ferroviarias (ADIF)**

D. Emilio Manuel Muñoz
• **Paciente**

ORGANIZAN:



RECORDA



PROGRAMA DE LA JORNADA TÉCNICA

09 de mayo de 2024

*Jornada Técnica formato híbrido (Presencial/Streaming).
Salón de Actos del CNCT del INSST - Carrer de Dulcet, 2,
Les Corts, 08034 Barcelona*

*Inscríbete para asistir de forma presencial.
Aforo limitado.*

Presencial

Enlace *streaming*

10:45 RECEPCIÓN Y ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN

11:00 INAUGURACIÓN

Pilar Cáceres Armendáriz
Directora del Centro Nacional de Medios de Protección (CNMP) del INSST

11:10 NOVEDADES RELEVANTES Y PERSPECTIVAS DE FUTURO

Isaac Abril Muñoz
Centro Nacional de Medios de Protección (CNMP) del INSST

11:30 CARACTERÍSTICAS TÉCNICAS DE LOS BUQUES DE PESCA Y SEGURIDAD MARÍTIMA

Jose Manuel Fernández Hernando
Centro Nacional de Medios de Protección (CNMP) del INSST

11:50 GESTIÓN PREVENTIVA DE LOS EQUIPOS E INSTALACIONES

Francisco Javier Badiola Aldarondo
Centro Nacional de Verificación de Maquinaria (CNVM) del INSST

12:10 FORMACIÓN PREVENTIVA DE LA TRIPULACIÓN

Cecilia Gavilanes Pérez
Subdirección Técnica del INSST

12:30 ALOJAMIENTO A BORDO DE LOS BUQUES PESQUEROS

María del Carmen Díaz Muñoz
Centro Nacional de Nuevas Tecnologías (CNNT) del INSST

12:00 COLOQUIO Y CLAUSURA

Montserrat Solórzano Fàbrega
Directora del Centro Nacional de Nuevas Tecnologías (CNNT) del INSST



AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
34 International Congress on Occupational Health	Enhancing Occupational Health Research and Practices	28.04-03.05.2024	Presencial + En línia	International Commission on Occupational Health (ICOH)
XI Congreso Internacional y IV Nacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos	Salud Integral a debate: avances en las estrategias de prevención	22-24.05.2024	Presencial	SESST Sociedad Española de Salud y Seguridad en el Trabajo
Conference 2024 EUROSHNET	World in transition, Europe in adaptation, OSH under pressure	13-14.06.2024	Presencial + En línia	EUROSHNET
Working on Safety – WOS	Building a resilient future : towards sustainable safety in a rapidly changing world	22-25.09.2024	Presencial + En línia	German Social Accident Insurance (DGUV)

Objetivo

Queremos presentarles las VII Jornadas de Prevención de Riesgos Laborales en entorno sanitario en la Comunidad Valenciana. El objetivo de las mismas es el de mantener un foro de debate específico para abordar experiencias en vigilancia de la salud en Prevención de Riesgos Laborales.

En esta séptima edición, abordaremos temas relacionados con la actividad técnica y sanitaria que realizan los profesionales adscritos a los servicios de prevención en entorno sanitario.

Organiza

Servicio de Prevención de Riesgos Laborales del Departamento de Salud de La Ribera

Inscripciones

Jornada gratuita

Para inscribirte escanea el QR o en este enlace

<https://goo.su/8UPkyJG>

En caso de duda envía un email a prevencion_laribera@gva.es



GENERALITAT VALENCIANA

DEPARTAMENT DE SALUT DE LA RIBERA



VII Jornadas de Prevención de Riesgos Laborales en el ámbito sanitario

Salón de actos del Hospital Universitario de La Ribera
17 de mayo de 2024



RECORDA



PROGRAMA

DE LA JORNADA TÉCNICA

25 de abril de 2024

*Jornada Técnica formato híbrido (Presencial/Streaming).
Salón de Actos del INSST - C/Torrelaguna, 73, Madrid*

Aforo limitado. Confirma tu asistencia

Presencial

Online

09:00 REGISTRO Y RECOGIDA DE MATERIAL

Emma Mauriz Osorio

INSST - Unidad Técnica de riesgos biológicos del CNNT

09:30 INAUGURACIÓN DE LA JORNADA TÉCNICA

Aitana Garí Pérez

Directora del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

Félix Peinado Castillo

Director de la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo para España

María Salazar Guerra

Jefa de Servicio Técnico en Oficina Española de Cambio Climático

María José García Tomás

Unidad Técnica de Agentes Físicos del CNNT. INSST

10:00 PONENCIA

GARANTIZAR UN TRABAJO SEGURO Y SALUDABLE AHORA EN UN CLIMA CAMBIANTE

Joaquín Pintado Nunes

Director del departamento de LABADMIN/OSH (Servicio de Administración del Trabajo, Inspección del Trabajo y Seguridad y Salud en el Trabajo de OIT)

EL PAPEL DE LOS INTERLOCUTORES SOCIALES EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA UNA TRANSICIÓN VERDE

Moderadora: Sara López González

Consejera técnica de la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo para España

Miriam Pinto Lomeña

Jefa del Área de Asuntos Europeos e Internacionales en Dpto. Empleo, Diversidad y Protección Social de CEOE

10:15 MESA TÉCNICA

RIESGOS PARA LA SST RELACIONADOS CON EL CAMBIO CLIMÁTICO

Moderadora: Olga Sebastián García

Directora del Centro Nacional de Nuevas Tecnologías. CNNT. INSST

Héctor Tejero Franco

Responsable de Salud y cambio climático en el Ministerio de Sanidad

Elke Schneider

Especialista senior de SST en EU-OSHA

Miguel Canales Gutiérrez

Responsable de Formación y Prevención de Riesgos Laborales en CEPYME

Ana García de la Torre

Secretaria de Salud Laboral y Medio Ambiente en UGT

Carmen Mancheño Potenciano

Coordinadora salud laboral CCOO

11:50 CLAUSURA

12:00 CAFÉ

ALS MITJANS

[Cooperativas, una fórmula de emprendimiento en auge en la Comunitat en busca de "trabajar para vivir"](#). Valencia Plaza. 25.04.2024.

Las cooperativas se han convertido en una fórmula de éxito en auge en la Comunitat Valenciana en unos tiempo donde los jóvenes buscan "trabajar para vivir" y no "vivir para trabajar". Esta fue una de las conclusiones de la mesa "Colaboración y emprendimiento: explorando el modelo cooperativo", en el marco de la cuarta edición de los premios Plaza Emprendedores. En ésta participaron **Andrés Lluch, director general de Trabajo, Cooperativismo y Seguridad Laboral** [...].

[CCOO reclama más recursos de control de la seguridad laboral desde la administración recordando los 8645 accidentes en Castellón en 2023](#). Actualidad Castellón. 24.04.2024.

Fernández ha mencionado los datos de accidentes de trabajo en la provincia de Castellón (8645 contabilizados) y la persistencia de enfermedades profesionales (522 diagnosticadas, el 94,4% musculoesqueléticas). Datos que recoge el **INVASSAT** y de cuya lectura se desprende, para CCOO, la necesidad de más recursos por parte de la Administración para el control y la vigilancia de la prevención.

[Fallecido un varón al volcar el tractor que conducía en Aznalcázar](#). EuropaPress. 24.04.2024.

[Muere un hombre en Alcalá la Real tras caer por el hueco de un ascensor en una obra](#). Jaen. 24.04.2024.

[Herido un trabajador que se ha precipitado desde unos tres metros en Quintanar de la Orden \(Toledo\)](#). Objetivo Castilla-La Mancha. 24.04.2024.

[Un trabajador queda atrapado por el brazo en una cinta transportadora de escombros en Colmenar Viejo](#). Madridiario. 24.04.2024.

[La Inspección de Trabajo responsabiliza a tres empresas de la descarga eléctrica sufrida por un trabajador en el parque fotovoltaico de Alcolea de Tajo](#). Alcazar de San Juan.com. 24.04.2024.

[La UCO trabaja en la evaluación de riesgos psicosociales de su personal](#). Diario Córdoba. 24.04.2024.

[Estrés, pesadillas y burnout: los virus del trabajo](#). RRHHDigital. 25.04.2024.

Repertorio documental de
seguridad y salud en el
trabajo...

Teletrabajo

BDPRL
INVASSAT
BIBLIOTECA DIGITAL DE
PREVENCIÓN DE RIESGOS
LABORALES

MONOGRÁFICOS

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

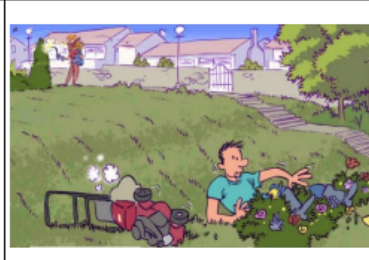
**VES AMB
COMPTÉ!!!**

FIR	SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS DEL PERSONAL PROPI
15	FITXES INFORMATIVES DE RISCOS Y MESURES PREVENTIVES

JARDINERIA

FACTORS DE RISC

- Sobreesforços i moviments repetitius.
- Caigudes d'altura degut a la realització de treballs en altura (poda).
- Caigudes degudes a relliscada o ensopegada amb objectes o obstacles.
- Caigudes d'objectes, equips o eines (ja siguen en manipulació o no) que es desprenguen o caiguen.
- Colps, talls, burxades, atrapades en l'ús de ferramentes manuals o per branques, etc.
- Exposició a agents químics en l'aplicació de plaguicides i fitosanitaris.
- Altres: contactes elèctrics, soroll, vibracions.



MESURES PREVENTIVES

- Per a evitar sobreesforços organitzar el treball afavorint els canvis posturals i reduint moviments perjudicials, i establir rotacions del personal en les tasques que siguen repetitives (treballs amb pala, retallar amb tisores, raspar...), i en aquelles que suposen un especial esforç físic amb un risc per al treballador (maneig de la motoserra, tallagespa, tallabardisses, etc.).
- Per a manipular càrregues atendre l'indicat en la [FIR-05 MANIPULACIÓ MANUAL DE CÀRREGUES](#): alçar la càrrega mantenint l'esquena recta i transportar-la a l'altura del maluc, el més a prop possible del cos. Si l'objecte és voluminós o de difícil agafada, cal moure'l entre dues persones. En general, i sempre que siga possible, cal fer ús de les ajudes mecàniques i, en defecte d'això, dels carretons.
- Examinar la càrrega (caixes, sacs, troncs, branques o material) abans de manipular-la, amb l'objectiu de localitzar arestes, vores esmolades o puntes de claus que puguen resultar perillosos en el moment de la seua agafada.
- Verificar el bon estat de les eines abans de començar el treball. Revisar els mànecs, el tall i les zones d'acoblament; cuidar que estiguen correctament esmolades, sense rebaves ni vores romes; conservar-les netes, amb la punta i el tall protegits, i sense greix. Emmagatzemar-les en llocs resguardats de la intempèrie per a evitar-ne la deterioració.
- Per a l'ús d'escales de mà seguir l'indicat en la [FIR-06 ÚS D'ESCALES DE MÀ](#).
- En cas de temperatures extremes evitar treballs en les hores centrals. Utilitzar gorra o barret, aplicar crema solar protectora, beure aigua amb freqüència i planificar les tasques més dures a primera hora del matí. S'ha de tindre en compte el document [Criteris per al treball a l'aire lliure en èpoques d'altres temperatures](#).
- Només poden realitzar **aplicacions de fitosanitaris** els treballadors que estiguen formats per a això (disposar del **carnet de manipulador**). Cal seguir sempre les recomanacions de seguretat de l'etiqueta i de la **fitxa de dades de seguretat**. Fer ús dels equips de protecció individual: **guants** de protecció aptes (UNE-EN 374), **ulleres** de protecció (UNE-EN 166), **protecció respiratòria** adequada, roba de protecció tipus 4 (UNE-EN 14605:2005), **calçat de seguretat** resistent a productes químics.
- **No fumar, menjar o beure** quan es manipulen fitosanitaris. Evitar efectuar els tractaments de plaguicides o fungicides en les hores de màxima calor, ja que la suor afavoreix la penetració d'aquests productes, de la mateixa manera que s'evitarà fer-ho en contra del vent. Llavar-se la cara i les mans en acabar l'aplicació; canviar-se i dutxar-se en el lloc de treball; no portar la roba de treball a casa i llavar-la en llocs especialitzats, són normes bàsiques d'higiene.
- Abans d'usar equips de treball, verificar-ne el bon estat. No manipular els dispositius de seguretat. Abans del seu ús, inspeccionar la zona on s'utilitzaran i retirar elements que obstaculitzen el seu bon funcionament.
- Utilitzar els **equips de protecció individual** adequats a cada tasca: casc per a treballs de poda; ulleres de protecció; guants de protecció front riscos mecànics i riscos químics; màscara de protecció respiratòria; calçat de seguretat; protecció auditiva (desbrossadora, tallagespa, motoserra, etc.); roba que cobreix el cos sencer.

Complementar la informació amb la derivada de l'avaluació del lloc de treball ([article 18 L.P.R.L.](#)).

Versió: 27/10/2022



Vols saber?

[Primer modelo de organoide para recrear el desarrollo del cáncer de colon.](#) SINC. 24.04.2024.

[¿Reducir el consumo de carne y lácteos disminuye las emisiones de metano?](#) Óscar González-Recio, Fernando Estellés Barber i Pablo Manzano. The Conversation. 24.04.2024.

[Plasmodium vivax, un parásito de la malaria resistente a la eliminación.](#) Hernando A. del Portillo. IS Global. 24.04.2024.

[Detectan la llamada de un magnetar en una galaxia cercana a la Vía Láctea.](#) CSIC. 23.04.2024.

[¿Qué es un mapa mental y cómo se hace?.](#) Open Academy. 23.04.2024.

[Monitorizando el antártico a vista de dron.](#) OpenMind. 23.04.2024.

[El exceso de palabras como “encomiable” y “meticuloso” sugiere el uso de ChatGPT en miles de estudios científicos.](#) El País. 25.04.2024.

**VES AMB
COMPTE!!!**



NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9836, 25 d'abril de 2024. Sense novetats.

BOE

BOE num. 101, 25 d'abril de 2024. Sense novetats.

DOUE

DOUE, 25 d'abril de 2024.

[Reglamento de Ejecución \(UE\) 2024/1185 de la Comisión](#), de 24 de abril de 2024, relativo a la renovación de la autorización del **ácido ortofosfórico** como aditivo para piensos para todas las especies animales y por el que se deroga el Reglamento de Ejecución (UE) n.o 1055/2013

[Reglamento de Ejecución \(UE\) 2024/1186 de la Comisión](#), de 24 de abril de 2024, relativo a la autorización del **aceite esencial de corteza de canela y el aceite esencial de hoja de canela** procedentes de *Cinnamomum verum* J. Presl como aditivos para piensos destinados a determinadas especies animales

[Reglamento de Ejecución \(UE\) 2024/1187 de la Comisión](#), de 24 de abril de 2024, relativo a la renovación de la autorización de un preparado de **Enterococcus lactis DSM 7134 y Lactiseibacillus rhamnosus DSM 7133** como aditivo para la alimentación de terneros de cría (titular de la autorización: Lactosan GmbH & Co.KG) y por el que se deroga el Reglamento de Ejecución (UE) n.o 1101/2013

[Reglamento de Ejecución \(UE\) 2024/1189 de la Comisión](#), de 24 de abril de 2024, relativo a la renovación de la autorización de un preparado de **Lactiplantibacillus plantarum LMG P-21295** como aditivo en piensos para todas las especies animales y por el que se modifica el Reglamento de Ejecución (UE) n.o 1065/2012

[Reglamento de Ejecución \(UE\) 2024/1190 de la Comisión](#), de 24 de abril de 2024, relativo a la renovación de la autorización de un preparado de **Enterococcus lactis DSM 7134** como aditivo en la alimentación de pollos criados para puesta y especies avícolas menores de engorde, criadas para puesta y criadas para reproducción (titular de la autorización: Lactosan GmbH & Co.KG) y por el que se deroga el Reglamento de Ejecución (UE) n.o 775/2013

[Reglamento de Ejecución \(UE\) 2024/1193 de la Comisión](#), de 24 de abril de 2024, relativo a la renovación de la autorización del **hidróxido de sodio** como aditivo en piensos para perros, gatos y peces ornamentales y por el que se deroga el Reglamento de Ejecución (UE) n.o 161/2013

[Reglamento de Ejecución \(UE\) 2024/1194 de la Comisión](#), de 24 de abril de 2024, relativo a la renovación de la autorización del **ácido nicotínico y la niacinamida** como aditivos en piensos para todas las especies animales y por el que se deroga el Reglamento de Ejecución (UE) n.o 642/2013

[Reglamento de Ejecución \(UE\) 2024/1195 de la Comisión](#), de 24 de abril de 2024, relativo a la autorización del **aceite esencial de casia** procedente de *Cinnamomum aromaticum* Nees como aditivo para piensos destinado a determinadas especies animales

[Decisiones del Comité Mixto EEE](#) que modifican el anexo I (Cuestiones veterinarias y fitosanitarias) y el anexo II (Reglamentaciones técnicas, normas, ensayos y certificación) del Acuerdo EEE

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

OIT

Repercusiones del cambio climático en la seguridad y la salud en el trabajo

A medida que se intensifica el cambio climático, los trabajadores de todo el mundo se encuentran en mayor riesgo de exposición a peligros como el calor excesivo, la radiación ultravioleta, los fenómenos meteorológicos extremos, la contaminación atmosférica, las enfermedades transmitidas por vectores y los productos agroquímicos. ¡Ha llegado el momento de actuar!

**VES AMB
COMPTÉ!!!**



► Factores transversales que afectan a los riesgos para la SST relacionados con el cambio climático

Aunque los trabajadores de todo el mundo pueden verse afectados negativamente por el cambio climático, algunos se enfrentan a situaciones de exposición únicas que los sitúan frente a un riesgo mayor:

- Las **trabajadoras** pueden correr un mayor riesgo debido a sus funciones laborales, como en la agricultura de subsistencia, y durante las diferentes etapas de la vida; cabe señalar asimismo las complicaciones relacionadas con el embarazo, que incluyen hipertensión, abortos espontáneos y mortinatos (Desai y Zhang 2021; UNICEF 2023).
- Los **trabajadores varones** suelen realizar trabajos manuales pesados, por ejemplo en la construcción y la agricultura, a menudo en condiciones calurosas, por lo que corren un alto riesgo de sufrir muchos de los efectos del cambio climático (Fatima et al. 2021).
- Los **trabajadores jóvenes** suelen estar expuestos a un calor excesivo en sectores como la agricultura, la construcción y la gestión de residuos, y tienden a tener más probabilidades de sufrir un accidente del trabajo grave que los adultos de más edad, ya que pueden carecer de madurez, aptitudes, formación y experiencia (EU-OSHA s.f.).
- Los **trabajadores adultos de más edad** son especialmente susceptibles a los peligros relacionados con el clima, ya que son menos capaces de tolerar el estrés debido a metabolismos más lentos, sistemas inmunitarios más débiles y una mayor carga de morbilidad (Carnes et al. 2014).
- Los **trabajadores con discapacidad** presentan tasas desproporcionadamente más elevadas de factores de riesgo social, como la pobreza y un menor nivel educativo, que contribuyen a empeorar la salud durante fenómenos meteorológicos extremos o emergencias relacionadas con el clima (Gamble et al. 2016).
- Los **trabajadores con problemas de salud preexistentes** pueden verse especialmente afectados por los riesgos del cambio climático, ya que éstos pueden agravar sus problemas de salud, por ejemplo, enfermedades crónicas como la diabetes y las enfermedades cardíacas, renales y respiratorias (Carnes et al. 2014).
- Los **trabajadores migrantes** suelen desempeñar ocupaciones de alto riesgo y físicamente exigentes, por ejemplo como trabajadores de cosechas, y pueden ser incapaces de entender los procedimientos de SST y los materiales de formación debido a las barreras lingüísticas (Schulte et al. 2023).
- Los **trabajadores de la economía informal** se encuentran entre los más expuestos a los peligros del cambio climático, ya que a menudo carecen de protección en materia de SST, servicios básicos e infraestructuras (Dodman et al. 2023). Por motivos económicos, los **trabajadores de la economía informal**, así como muchos trabajadores por cuenta propia, tampoco pueden dejar de trabajar, incluso cuando su salud está en peligro a causa de fenómenos climáticos extremos.

INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat · Tú
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Val...
 19 horas · 🌐

📄 Ficha de #SeguridadVialLaboral de Umivale Activa... 📄
 Limpiaparabrisas ...ver más

Ficha Seguridad Vial Nº 63: Limpiaparabrisas 2024



Uno de los elementos del coche que menos atención y cuidados recibe es el **limpiaparabrisas**. De hecho, en la mayoría de los casos los conductores sólo nos damos cuenta de que su estado no es óptimo cuando empieza a llover o a nevar. No obstante, **el buen funcionamiento del limpiaparabrisas es imprescindible para conducir con seguridad**, ya que el 90% de la información que recibimos al conducir le llega a través de la vista.

Por ello, te contamos a continuación como debemos cuidarlo.

➡ **Mantenimiento de las escobillas:**

Lo más recomendable a la hora de cuidar las escobillas del limpiaparabrisas es **limpiarlas con un paño con agua**, sin emplear productos químicos que puedan dañar las láminas de goma. Es importante limpiarlas periódicamente para eliminar los restos de grasa y suciedad. Además, es fundamental revisar de vez en cuando que las escobillas no están torcidas y que se adaptan correctamente al parabrisas del coche.



Si no es así, hay que **corregir la posición de las mismas de forma manual**.

➡ **Cómo actuar en casos de heladas o nevadas:**

Si el vehículo va a estar estacionado en la calle, es **aconsejable poner un cartón o un plástico entre las escobillas y el parabrisas**.



Asimismo, es **recomendable llevar anticongelante en el líquido limpiaparabrisas** para evitar que la lengüeta de goma de la escobilla se congele y se rompa.

Recuerda que **jamás se deben activar las escobillas si el parabrisas está congelado o hay mucha nieve sobre él**, puesto que se dañarían las propia escobillas o el motor del limpiaparabrisas al atascarse o pegarse por culpa del hielo o la nieve.

Plan General de Actividades Preventivas 2024

umivale Active suma

Invassat @GVAinvassat · 20h

Nou informe de la @ilo sobre #SST i #CanviClimàtic 📄 Garantir la seguretat i la salut en el treball en un clima canviant 🌐 ilo.org/global/ab

2400 milions de persones treballadores al món poden veure's afectades a una calor excessiva en algun moment

MundialSST



Garantizar la seguridad y la salud en el trabajo en un clima cambiante

Resumen del informe

Invassat Invassat · 22 h · 🌐

Interactiva de **Segurmania** 📄 La información y la consulta en PRL y la consulta a las personas trabajadoras es muy importante que trabajen en una organización se sienten escuchadas y valoradas.

surmaniazurekin.eus/.../saga-consulta-y-.../

Información y la consulta en PRL

INFORMAR?

Los representantes de PRL son los encargados de canalizar la información y la consulta y la participación en la PRL de toda la organización debe facilitarse a través de dichos representantes que deben ser previamente informados por escrito.



EINES PER A UN TREBALL EFICIENT



Lluís Codina

RECORDA

Cómo utilizar contenidos generados por IA en trabajos académicos: evaluación, atribución y transparencia

16 abril, 2024 por Lluís Codina

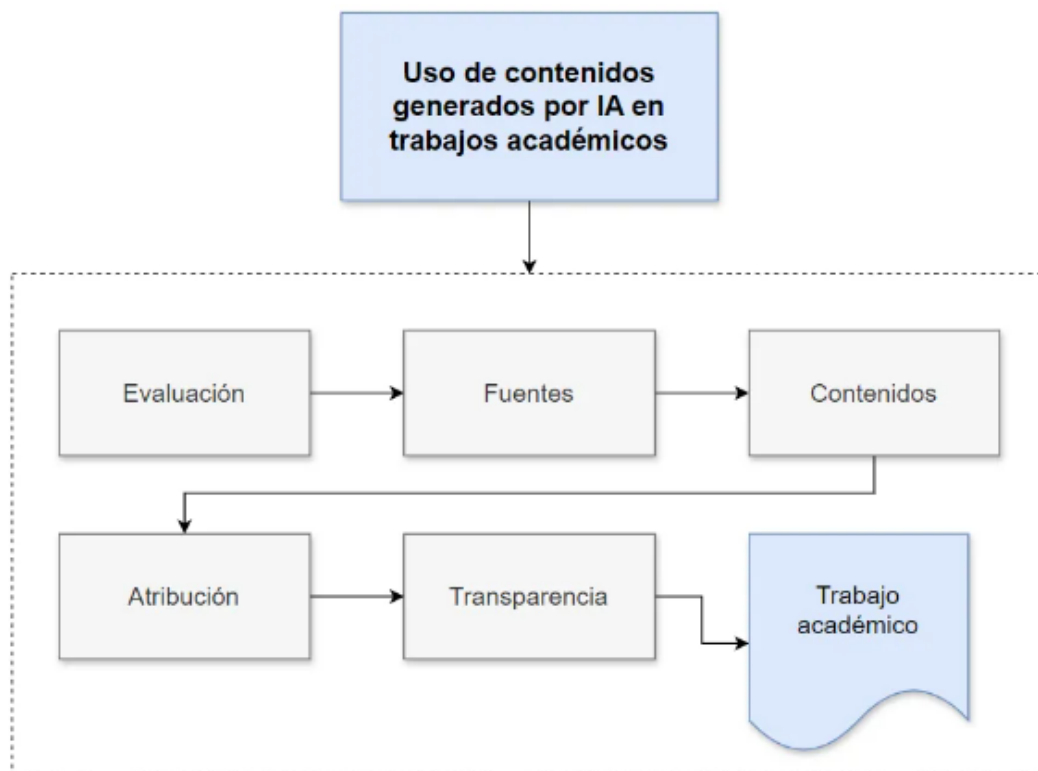


Diagrama del uso de buscadores con IA en la academia

Debemos utilizar la **inteligencia artificial** en entornos **académicos**. Prohibir su uso no tiene sentido, y sobre todo no tiene futuro. Esta es la conclusión unánime de todos los actores significativos (p.e. la Unesco), cada vez que se han pronunciado al respecto a través de sendos [informes](#).

Sin embargo, aunque estos informes constituyen referentes obligados, no suelen descender a aspectos **operativos**, más allá de señalar la obligación de mantener una perspectiva **ética** y aplicar la **buena conducta** académica, algo que por otra parte debemos dar por supuesto.

10 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)
- Básico para talleres de fallas y hogueras (50 h)

3 cursos de promoción de la PRL

- PRL para personal directivo (30 h)
- Transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (15 h)
- PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

3 cursos específicos

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)
- Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h)

**CAMPUS
VIRTUAL DEL
INVASSAT**

2024

www.invassat.gva.es

**16 cursos
155 días
2 ediciones**

**Edición de primavera
15.04 a 01.07**

Preinscripción
desde el 2 de abril

**Edición de otoño
01.10 a 16.12**

Preinscripción desde
el 16 de septiembre



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

