

# RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**Dilluns 22 d'abril de 2024**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....	2
AGENDA PREVENCIONISTA .....	8
ALS MITJANS.....	13
NOVETATS LEGALS .....	16
DOGV .....	16
BOE .....	16
DOUE .....	16
NOVETATS AENOR – NORMES UNE .....	17
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST .....	18
EU-OSHA.....	18
INVASSAT A LES XARXES.....	19
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....	20

# ACTUALITAT PREVENCIÓNISTA

NOU

## Hacia dónde vamos: los desafíos del Derecho Laboral en tiempos de cambios\*

Julio Armando GRISOLIA\*\*

**RESUMEN:** La pandemia aceleró modificaciones y produjo un punto de inflexión, un cambio de paradigma, con cambios en el perfil de los trabajadores y la mecánica de prestación de las tareas: agotamiento de los formatos tradicionales de contratación y de estructuras rígidas que no se adaptan a las demandas de las nuevas generaciones. El desarrollo de la tecnología – con el teletrabajo y el modelo híbrido – produjo la revalorización del tiempo y de la producción. Las actividades deben adaptarse, los trabajadores capacitarse para sumar nuevas habilidades y competencias y las empresas reconfigurar procedimientos y adecuarse a la nueva realidad. La Administración de Justicia, y particularmente los jueces, no pueden permanecer al margen de ella. También debe adecuarse el marco jurídico con reglas claras, adaptado a la realidad productiva del siglo XXI, preservando los derechos fundamentales de los trabajadores, pero haciendo que el trabajo sea posible para el empleador que está dispuesto a cumplir con la legislación. La tutela debe tener sentido finalista y no una mera protección “declamada”: se debe legislar

\* Basado en la ponencia presentada y expuesta en el marco del Congreso Internacional de ADAPT, Bérgamo (Italia), 30 noviembre-2 diciembre 2023, *¿Hacia una sociedad sin trabajo?* Cuando en el presente trabajo se utilizan expresiones en masculino genérico (“trabajador” o “trabajadores”, “el juez” o “los jueces”) debe leerse y entenderse como de género neutro, en un lenguaje con perspectiva de género (“el trabajador/la trabajadora”, “los trabajadores/las trabajadoras” o “el juez/la jueza”, “los jueces/las juezas”). No se utiliza en el texto el desdoblamiento con la versión femenina y masculina ni la barra (/) o los paréntesis para explicitar el femenino, ya que atento a la cantidad de veces que se reiteran dichas expresiones, terminaría dificultando la lectura al sobrecargar el texto, restándole precisión.

\*\* Juez Nacional del Trabajo; Mención de Honor “Senador Domingo Faustino Sarmiento” otorgada por el Senado de la Nación Argentina; Autor y Coautor de más de 20 libros; Doctor en Ciencias Jurídicas y Sociales; Doctor y Magister en Derecho del Trabajo; Director del Doctorado en Derecho del Trabajo y de la Maestría en Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales Internacionales, Universidad Nacional de Tres de Febrero (Argentina); Profesor Titular de Grado y Postgrado, Pontificia Universidad Católica Argentina, Universidad Nacional de Tres de Febrero (Argentina), Universidad Argentina de la Empresa (Argentina) y Universidad del Salvador; Adjunto en la Facultad de Derecho y en la Facultad de Ciencias Económicas, Universidad de Buenos Aires (Argentina); Director del [Instituto de Estudios Interdisciplinarios en Derecho Social y Relaciones del Trabajo \(IDEIDES\)](#); Vicepresidente de la [Sociedad Argentina de Derecho Laboral \(SADL\)](#); Presidente de [ILERA Argentina \(ARTRA\)](#); Director de la [Revista de Derecho Laboral y Seguridad Social \(La Ley\)](#); Miembro del Comité Científico de ADAPT; Director Científico de [esta Revista](#); Miembro de la [Comunidad CIELO](#).

NOU

## Impactos de la gestión laboral algorítmica en las relaciones colectivas de trabajo

Ana GARCÍA\*

**RESUMEN:** Las ventajas y beneficios empresariales de la inteligencia artificial y los algoritmos han marcado la expansión de la Industria 4.0, que ha encontrado en la gestión laboral algorítmica una estrategia óptima para la supervivencia de las empresas ante la competitividad global. Sin embargo, este avance tecnológico tiene un impacto significativo en los derechos colectivos de las personas trabajadoras, planteando grandes desafíos para el Derecho del Trabajo. Los cambios en las relaciones laborales y en el mercado de trabajo son evidentes, ya que la automatización y la digitalización reconfiguran la fuerza laboral, pero cuando la tecnología está exclusivamente al servicio del poder empresarial puede tener graves consecuencias en la libertad sindical. Por ello, es fundamental abordar estas cuestiones para garantizar que la inteligencia artificial y los algoritmos no solo no vulneren los derechos fundamentales de las personas trabajadoras, sino que éstas y sus representantes participen en la gobernanza de la transición digital.

**Palabras clave:** Industria 4.0; inteligencia artificial; gestión laboral algorítmica, derechos colectivos, transición digital.

**SUMARIO:** 1. El poder “de” la tecnología y “detrás” de la tecnología en la Industria 4.0. 2. La gestión laboral “inteligente”: datos, algoritmos e inteligencia artificial. 3. ¿Cuál es el problema? La vulnerabilidad de las personas trabajadoras. 4. Impactos de la gestión laboral algorítmica en las relaciones colectivas en el trabajo. 4.1. Tensión entre el plano individual y el plano colectivo. 4.2. La deslaborización y virtualización de la prestación de trabajo. 4.3. La difícil sindicalización ante los cambios en el empleo. 4.4. La ausencia de participación en la empresa y el desequilibrio de poderes. 4.5. El aumento del poder empresarial. 5. Última reflexión: la compatibilidad del “humanismo tecnológico” y el trabajo decente. 6. Bibliografía.

\* Personal investigador en formación (Junta de Castilla y León), Departamento de Derecho del Trabajo y Trabajo Social, Universidad de Salamanca (España).

Revista Internacional y Comparada de RELACIONES LABORALES Y DERECHO DEL EMPLEO  
Volumen 12, número 1, enero-marzo de 2024  
© 2024 ADAPT University Press – ISSN 2282-2313

<b>INVASSAT</b> Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball	<b>SERVICIO DE PREVENCIÓN DE                  RIESGOS LABORALES DEL                  PERSONAL PROPIO</b>	CÓDIGO: SPRL-IOPRL-16 FECHA: 15/04/2024 PÁGINA: 1 de 40 REVISIÓN: 01
	INSTRUCCIÓN OPERATIVA	
ELABORACIÓN DEL DOCUMENTO DE MEDIDAS DE ACTUACIÓN FRENTE A EMERGENCIAS		

**RECORDA**

<b>INVASSAT</b> Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball	<b>SERVICI DE PREVENCIÓ DE                  RISCOS LABORALS DEL                  PERSONAL PROPI</b>	CODI: SPRL-IOPRL-16 DATA: 15/04/2024 PÀGINA: 1 de 40 REVISIÓ: 01
	INSTRUCCIÓ OPERATIVA	
ELABORACIÓ DEL DOCUMENT DE MESURES D'ACTUACIÓ DAVANT D'EMERGÈNCIES		

**ÍNDEX**

1. OBJECTE .....	3
2. ABAST .....	3
3. DOCUMENTACIÓ DE REFERÈNCIA .....	3
4. CONSIDERACIONS PER A L'ELABORACIÓ DEL DOCUMENT .....	3
5. CRITERIS ORIENTADORS.....	4
5.1. Descripció del centre de treball .....	4
5.2. Accessos i condicions d'accessibilitat per a ajudes externes .....	4
5.3. Elements i instal·lacions que poden donar origen a una situació d'emergència .....	4
5.4. Riscos propis del centre de treball .....	5
5.5. Avaluació de les condicions d'evacuació i dels mitjans de lluita contra incendis existents .....	5
5.6. Avaluació del material i/o local de primers auxilis .....	5
5.7. Pla d'actuació davant d'emergències.....	6
5.8. Pla de formació i entrenament per al personal.....	7
5.9. Programa de divulgació i informació al personal del centre .....	8
5.10. Informació a persones usuàries del centre i normes per a l'actuació dels visitants del centre.....	8
5.11. Programes .....	8
5.12. Directori de comunicació .....	9
5.13. Plànols .....	9
6. ANNEXOS .....	10
ANNEX 1. MODEL DE DOCUMENT DE MESURES D'EMERGÈNCIA .....	11
ANNEX 2. ORGANITZACIÓ DE RESPOSTA A LES EMERGÈNCIES .....	20
ANNEX 3. PROCEDIMENTS D'ACTUACIÓ .....	27
ANNEX 4. FORMULARI SIMULACRE.....	38
ANNEX 5. EXEMPLE DE DÍPTIC INFORMATIU .....	40

Elab  
Cr  
Yo  
Re

Elaborat per: Cristina de Rosa Torner <i>Cap de secció de l'SPRL</i> Yolanda Ureña Ureña <i>Cap de secció de l'SPRL</i> Roberto Alamar Galán <i>Cap de secció de l'SPRL</i>	Revisat per: Adolfo Pino Justo <i>Cap de servici de l'SPRL</i>	Aprovat per: Juan Carlos Castellanos Alba <i>Subdirector tècnic de l'INVASSAT</i>
---	--	---

RECORDA

## El impacto de la digitalización y de la inteligencia artificial en la privacidad de los trabajadores: desafíos y soluciones\*

Gloria María MONTES ADALID\*

**RESUMEN:** La evolución de las máquinas desempeña un papel crucial en cuanto a rendimiento y la automatización de tareas laborales. Sin embargo, surgen preguntas sobre los riesgos para los trabajadores en un entorno laboral marcado por la IA, y la garantía de derechos. La IA en el ámbito laboral ha redefinido la eficiencia y la productividad, y también ha difuminado las fronteras entre la vida profesional y personal, llevando a una mayor supervisión y planteando desafíos en términos de privacidad. En este contexto, este estudio analiza el impacto de la IA y el *big data* en los entornos de trabajo y su influencia en el derecho a la privacidad, tomando como punto de partida la Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea y el Reglamento (UE) 2016/679. Asimismo, explora las cuestiones éticas y legales que surgen, con un enfoque en el respeto de los derechos individuales, culminando en un debate sobre la regulación de la supervisión laboral llevada a cabo por la IA.

**Palabras clave:** Inteligencia artificial, privacidad, entornos laborales, datos personales, protección de datos.

**SUMARIO:** 1. Una breve aproximación al impacto de la inteligencia artificial y la digitalización en el mercado de trabajo. 2. Una breve referencia a los fenómenos de la digitalización, la IA, el *big data* y la robotización. 2.1. La digitalización. 2.2. La robotización y la IA. 2.3. *Big data*. 3. El mundo del trabajo en un contexto de cambios estructurales y

\* El presente artículo proviene de la ponencia *El impacto de la digitalización y de la Inteligencia Artificial en la privacidad de los trabajadores: desafíos y soluciones*, presentada en el XIII Congreso Internacional ADAPT, *Towards a Workless Society?*, Bergamo, 30 noviembre-2 diciembre 2023. También es fruto del trabajo de investigación desarrollado en el marco de los proyectos que siguen: a) Grupo de Investigación PAIDI SEJ-347 sobre "Políticas de

de la Junta de Andalucía y dirigido por el "D+1" *El sistema español de pensiones ante el cambio climático* (ref. B1-2021\_11), transferencia y Divulgación Científica de la Junta de Andalucía, financiado por el Plan Propio de Investigación Científica de la Universidad de Málaga. b) Proyecto de Investigación Sectorial (POP Ministerio) en el área de Investigación Científica de la Universidad de Málaga (España).

TRABAJADORES Y DERECHO DEL EMPLEO  
Volumen 12, número 1, enero-marzo de 2024  
© 2024 ADAPT University Press – ISSN 2282-2513

Congrès

## POLYEXPOSITIONS AU TRAVAIL

Compte rendu de la journée technique « Polyexpositions au travail », organisée par l'INRS le 12 octobre 2023.

Rares sont les situations de travail où les salariés ne sont exposés qu'à un seul risque. Dans la majorité des activités, ils sont confrontés à une polyexposition professionnelle dont les effets ne sont pas toujours connus, et dont l'évaluation est un défi majeur. Ceux-ci peuvent être indépendants les uns des autres, ou bien interagir entre eux. Bien que l'approche « mononuissance » permette d'améliorer les conditions de travail et de réduire les accidents de travail et les maladies professionnelles, l'approche « polyexposition » apparaît incontournable pour une évaluation des risques plus complète et la mise en place d'actions de prévention plus efficaces.

Cette journée technique avait pour objectifs d'illustrer certaines combinaisons d'expositions en milieu professionnel et de discuter de leurs effets et des démarches de prévention adaptées. Plus de 1500 acteurs de la santé et sécurité au travail se sont connectés lors de cette journée (organisée et diffusée uniquement sur Internet) : chargés de prévention, personnel des services de prévention et de santé au travail, chefs d'entreprise, représentants du personnel... L'ensemble des présentations et des sessions d'échanges est disponible en rediffusion sur le site de l'INRS<sup>1</sup>.

**MULTIPLE EXPOSURE AT WORK – Report on the technical workshop "Multiple exposure at work", held by INRS on 12 October 2023 – It is rare for employees to be exposed to a single risk in work situations. In most activities, they are faced with several types of exposure at work, the effects of which are sometimes unknown and are hard to assess. On the one hand, these can be independent from one another and on the other hand, they might interact with each other. While the "mono-exposure" approach can improve work conditions and reduce occupational accidents and diseases, the "multiple exposure" approach appears to be essential for a more comprehensive risk assessment and the implementation of more effective prevention actions.**

**The goal of this workshop was to illustrate certain exposure combinations in the work environment and discuss their effects and the suitable prevention measures. More than 1,500 OSH stakeholders logged in (workshop held and broadcast online only): OSH practitioners, business leaders, staff representatives, etc. All of the presentations and talk sessions are available for replay on the INRS website.**

FRÉDÉRIC  
CLERC  
INRS,  
département  
Métrologie  
des polluants

**Contexte et état des lieux**  
**Renaud Bureau** (CA de l'INRS) introduit cette journée, dont l'objectif est de discuter des enjeux, des méthodes et des perspectives de prévention de la polyexposition au travail. La polyexposition est une situation où les travailleurs sont exposés simultanément ou successivement à diverses nuisances – chimiques, biologiques, physiques, ou liées à des facteurs organisationnels, relationnels ou éthiques. Il est souligné que l'approche traditionnelle

de prévention des risques professionnels basée sur une seule nuisance peut être insuffisante pour gérer les risques liés à la polyexposition, car les effets combinés peuvent être plus graves que ceux induits par des expositions individuelles. De plus, certains effets combinés ne sont pas connus et la prudence s'impose. **Frédéric Clerc** (INRS) indique que de nombreuses pathologies peuvent être engendrées par des combinaisons de nuisances, et que les connaissances disponibles aujourd'hui concernent certaines



**VES AMB  
COMPTE!!!**


# Cuida tu salud bucodental

Recomendaciones preventivas




## CONSEJOS PARA MANTENER UNA ADECUADA SALUD BUCODENTAL


Se estima que las **enfermedades bucodentales** afectan a casi **3.500 millones de personas**. La mayoría son prevenibles en gran medida y pueden tratarse en sus etapas iniciales. La mayor parte de estas afecciones son enfermedades periodontales, caries dentales, pérdida de dientes y cánceres bucodentales. A continuación te dejamos una serie de consejos para el cuidado de la salud bucodental.

**1** 


**NO FUMAR.** Fumar aumenta el riesgo de enfermedad de las encías, provoca mal aliento, decoloración de los dientes y otros problemas tanto de salud oral como de salud general.

**2** 


**MANTENER UNA DIETA CON BAJOS NIVELES DE AZÚCAR.** Es la causa principal de la aparición de caries, y puede afectar también al esmalte de los dientes.

**3** 

**MANTENER UNA BUENA HIGIENE BUCAL.** Cepillarse los dientes durante 2 minutos tres veces al día, usar crema con flúor y seda dental para prevenir las caries y las enfermedades de las encías.

**4** 


**CAMBIAR EL CEPILLO DE DIENTES REGULARMENTE.** Es esencial para una limpieza efectiva y prolongada. Si está desgastado puede dañar las encías o incluso el esmalte dental.

**5** 

**EXAMINAR REGULARMENTE LA BOCA.** Para detectar cambios en etapas tempranas y hacer que tu dentista examine estos cambios para valorar posibles tratamientos.

**6** 

**REDUCIR EL NIVEL DE ESTRÉS.** Altos niveles de estrés pueden derivar en una mala dieta, insomnio, e incluso puede llevarnos a apretar nuestros dientes mientras dormimos (bruxismo).

**7** 

**PROTEGER LOS DIENTES** si se realiza algún deporte que implique un riesgo, usando protectores bucales con la finalidad de proteger los dientes de posibles traumatismos.

**8** 

**VISITAR AL DENTISTA.** Mínimo una vez al año para chequeos y limpiezas, aunque dependiendo de las condiciones particulares puede que estas visitas deban realizarse cada menos tiempo.



## 10 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)
- Básico para talleres de fallas y hogueras (50 h)

## 3 cursos de promoción de la PRL

- PRL para personal directivo (30 h)
- Transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (15 h)
- PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

## 3 cursos específicos

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)
- Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h)

**CAMPUS  
VIRTUAL DEL  
INVASSAT**

**2024**

[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)

**16 cursos  
155 días  
2 ediciones**

**Edición de primavera  
15.04 a 01.07**

Preinscripción  
desde el 2 de abril

**Edición de otoño  
01.10 a 16.12**

Preinscripción desde  
el 16 de septiembre



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

## AGENDA PREVENCIONISTA

VES AMB  
COMPTE!!!

**INVASSAT**

Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**CAMPUS  
PRESENCIAL**

CT CASTELLÓ / CASTELLÓN

Seminari

Prevenió de riscos  
laborals davant l'exposició  
a la sílice cristal·lina  
respirable (SCR) en el  
sector ceràmic

Seminario

Prevenición de riesgos  
laborales frente a la  
exposición a la sílice  
cristalina respirable (SCR)  
en el sector cerámico

[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)

2405C-SM05 Prevenció de riscos laborals davant l'exposició a la sílice cristal·lina respirable (SCR) en el sector ceràmic 22-23.05.2024

**2405C-SM05 Prevenció de riscos laborals davant l'exposició a la sílice cristal·lina respirable (SCR) en el sector ceràmic 22-23.05.2024**

### Informació General

**Data inici:** miércoles, 22 mayo 2024

**Data fi:** Jueves, 23 mayo 2024

[Objectius, programa i requisits.](#)

Període de preinscripció: des del 25 de març fins al 21 de maig de 2024.

### Inscripció

[Inscripció](#)

### Ubicació

CT de l'INVASSAT en Castelló.

Avgda. del Castell Vell, 181. Castelló de la Plana - Veure [mapa](#).

### Contacte

Correu-e: [sec-cas.invassat@gva.es](mailto:sec-cas.invassat@gva.es)

Tf. 964558300



**VES AMB  
COMPTE!!!**

# Las personas como factor clave para la transformación digital de las empresas

*Hablemos del tecnoestrés*

## Gest<sup>o</sup>

### INAUGURACIÓN

**M.ª Ángeles Capilla**, directora territorial Valencia, Alicante y Murcia. Unión de Mutuas.

**Ignacio López-Lapuente**, director general de Unimat Prevención S.L.

**Empar Martínez Bonafé**, secretaria general de Femeval.

**Andrés Lluch Figueres**, director general de Trabajo, Cooperativismo y Seguridad Laboral. Director del INVASSAT.

### JORNADA INFORMATIVA

Lunes 22 de abril de 2024

**9.30-11.30 h**

### LUGAR DE CELEBRACIÓN

**UNIÓN DE MUTUAS PATERNA**

València Parc Tecnològic

Ronda Isaac Peral, 21 / 46980 Paterna (València)

Tel. 96 136 66 50

Se dispone de parking propio.

### MESA REDONDA

MODERA

**Raquel Aliaga**, directora de Innovación en Valmetal (Agrupación Empresarial Innovadora del Sector Metal de la Comunidad Valenciana).

PONENTES

**Consuelo Casañ**, coordinadora del Área de Ergonomía y Psicología Aplicada de Unimat Prevención S.L.

**Javier Murcia**, director del proyecto Gesto. Unión de Mutuas.

**Marcel Cerveró**, director de Servicios Industriales y Transformación Digital en FEMEVAL (Federación Empresarial Metalúrgica Valenciana).

**Carlos Merino**, director del Departamento de Organización de Empresas de la UAM y miembro del *spin off* ICA2.

**Joaquín García Guillén**, CEO de Aydaí.



**inscríbete**

La inscripción se realizará por orden de entrada de las solicitudes.

Habrà traducció a la lengua de signes si se solicita previamente.



**NOU**

# JORNADA TÉCNICA

ACTUALIZACIÓN DE LA  
GUÍA TÉCNICA DE PRL EN  
BUQUES DE PESCA



BCN  
9/MAYO'24  
#JornadasINSST

## PROGRAMA DE LA JORNADA TÉCNICA

09 de mayo de 2024

*Jornada Técnica formato híbrido (Presencial/Streaming).  
Salón de Actos del CNCT del INSST - Carrer de Dulcet, 2,  
Les Corts, 08034 Barcelona*

*Inscríbete para asistir de forma presencial.  
Aforo limitado.*

Presencial

Enlace *streaming*

### 10:45 RECEPCIÓN Y ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN

### 11:00 INAUGURACIÓN

**Pilar Cáceres Armendáriz**  
*Directora del Centro Nacional de Medios de  
Protección (CNMP) del INSST*

### 11:10 NOVEDADES RELEVANTES Y PERSPECTIVAS DE FUTURO

**Isaac Abril Muñoz**  
*Centro Nacional de Medios de Protección  
(CNMP) del INSST*

### 11:30 CARACTERÍSTICAS TÉCNICAS DE LOS BUQUES DE PESCA Y SEGURIDAD MARÍTIMA

**Jose Manuel Fernández Hernando**  
*Centro Nacional de Medios de Protección  
(CNMP) del INSST*

### 11:50 GESTIÓN PREVENTIVA DE LOS EQUIPOS E INSTALACIONES

**Francisco Javier Badiola Aldarondo**  
*Centro Nacional de Verificación de Maquinaria  
(CNVM) del INSST*

### 12:10 FORMACIÓN PREVENTIVA DE LA TRIPULACIÓN

**Cecilia Gavilanes Pérez**  
*Subdirección Técnica del INSST*

### 12:30 ALOJAMIENTO A BORDO DE LOS BUQUES PESQUEROS

**María del Carmen Díaz Muñoz**  
*Centro Nacional de Nuevas Tecnologías (CNNT) del  
INSST*

### 12:00 COLOQUIO Y CLAUSURA

**Montserrat Solórzano Fàbrega**  
*Directora del Centro Nacional de Nuevas  
Tecnologías (CNNT) del INSST*



### AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
<a href="#">34 International Congress on Occupational Health</a>	Enhancing Occupational Health Research and Practices	28.04-03.05.2024	Presencial + En línia	International Commission on Occupational Health (ICOH)
<a href="#">XI Congreso Internacional y IV Nacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos</a>	Salud Integral a debate: avances en las estrategias de prevención	22-24.05.2024	Presencial	SESST Sociedad Española de Salud y Seguridad en el Trabajo
<a href="#">Conference 2024 EUROSHNET</a>	World in transition, Europe in adaptation, OSH under pressure	13-14.06.2024	Presencial + En línia	EUROSHNET
<a href="#">Working on Safety – WOS</a>	Building a resilient future : towards sustainable safety in a rapidly changing world	22-25.09.2024	Presencial + En línia	German Social Accident Insurance (DGUV)

#### Objetivo

Queremos presentarles las VII Jornadas de Prevención de Riesgos Laborales en entorno sanitario en la Comunidad Valenciana. El objetivo de las mismas es el de mantener un foro de debate específico para abordar experiencias en vigilancia de la salud en Prevención de Riesgos Laborales.

En esta séptima edición, abordaremos temas relacionados con la actividad técnica y sanitaria que realizan los profesionales adscritos a los servicios de prevención en entorno sanitario.

#### Organiza

Servicio de Prevención de Riesgos Laborales del Departamento de Salud de La Ribera

#### Inscripciones

Jornada gratuita

Para inscribirte escanea el QR o en este enlace

<https://goo.su/8UPkyJG>

En caso de duda envía un email a [prevencion\\_laribera@gva.es](mailto:prevencion_laribera@gva.es)



## VII Jornadas de Prevención de Riesgos Laborales en el ámbito sanitario

Salón de actos del Hospital Universitario de La Ribera  
17 de mayo de 2024



RECORDA



## PROGRAMA

### DE LA JORNADA TÉCNICA

25 de abril de 2024

*Jornada Técnica formato híbrido (Presencial/Streaming).  
Salón de Actos del INSST - C/Torrelaguna, 73, Madrid*

*Aforo limitado. Confirma tu asistencia*

Presencial

Online

#### 09:00 REGISTRO Y RECOGIDA DE MATERIAL

Emma Mauriz Osorio

*INSST - Unidad Técnica de riesgos biológicos del CNNT*

#### 09:30 INAUGURACIÓN DE LA JORNADA TÉCNICA

Aitana Garí Pérez

*Directora del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo*

María Salazar Guerra

*Jefa de Servicio Técnico en Oficina Española de Cambio Climático*

Félix Peinado Castillo

*Director de la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo para España*

María José García Tomás

*Unidad Técnica de Agentes Físicos del CNNT. INSST*

#### 10:00 PONENCIA

**GARANTIZAR UN TRABAJO SEGURO Y SALUDABLE AHORA EN UN CLIMA CAMBIANTE**

Joaquín Pintado Nunes

*Director del departamento de LABADMIN/OSHA (Servicio de Administración del Trabajo, Inspección del Trabajo y Seguridad y Salud en el Trabajo de OIT)*

**EL PAPEL DE LOS INTERLOCUTORES SOCIALES EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA UNA TRANSICIÓN VERDE**

Moderadora: Sara López González

*Consejera técnica de la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo para España*

Miriam Pinto Lomeña

*Jefa del Área de Asuntos Europeos e Internacionales en Dpto. Empleo, Diversidad y Protección Social de CEOE*

#### 10:15 MESA TÉCNICA

**RIESGOS PARA LA SST RELACIONADOS CON EL CAMBIO CLIMÁTICO**

Moderadora: Olga Sebastián García

*Directora del Centro Nacional de Nuevas Tecnologías. CNNT. INSST*

Héctor Tejero Franco

*Responsable de Salud y cambio climático en el Ministerio de Sanidad*

Miguel Canales Gutiérrez

*Responsable de Formación y Prevención de Riesgos Laborales en CEPYME*

Ana García de la Torre

*Secretaria de Salud Laboral y Medio Ambiente en UGT*

Elke Schneider

*Especialista senior de SST en EU-OSHA*

Carmen Mancheño Potenciano

*Coordinadora salud laboral CCOO*

11:50 CLAUSURA

12:00 CAFÉ

## ALS MITJANS

---

[Trágico accidente en Madrid: muere un 'rider' tras chocar con un taxi](#). El Periódico. 20.04.2024.

[Herido grave un trabajador al golpearse la cabeza con una carretilla en Seseña Nuevo \(Toledo\)](#). El Español. 19.04.2024.

[Herido grave un trabajador de 59 años tras precipitarse desde seis metros en una obra en Madrid](#). EuropaPress. 19.04.2024.

[Herido un trabajador al caerle sobre la pierna un barril de 300 kilos en una empresa de Lorca \(Murcia\)](#). EuropaPress. 19.04.2024.

[Un transportista herido en la terminal de Boluda](#). Faro de Vigo. 20.04.2024.

[La Justicia declara accidente laboral la muerte por covid de un empleado de una residencia](#). Heraldo. 19.04.2024.

[La Estrategia de Salud Laboral refuerza las medidas contra los golpes de calor](#). La Opinión de Murcia. 20.04.2024.

[Plan sindical para poner toga al médico en nuevos Juzgados de Salud Laboral](#). Redacción médica. 21.04.2024.

[Justicia someterá a exámenes psicológicos a todos sus funcionarios](#). Confidencial Digital. 22.04.2024.

[¿Cuándo cabe entender que un suicidio constituye accidente laboral?](#) Economist&Jurist. 21.04.2024.

[Reino Unido quiere prohibir que la ansiedad y la depresión sean motivos de baja laboral](#). La Razón. 20.04.2024.

[El Control de Riesgos Psicosociales en la Reducción de la Siniestralidad Vial](#). Prevencionar. 22.04.2024.

[Esto es lo que busca la Generación Z en el trabajo](#). RRHHDigital. 22.04.2024.

[Los Peligros del Amianto su Importancia en la Retirada por Profesionales Certificados](#). El Digital Sur. 21.04.2024.

Repertorio documental de  
seguridad y salud en el  
trabajo...

Tesis doctorales  
en SSL

**BDPRL**  
**INVASSAT**  
BIBLIOTECA DIGITAL DE  
PREVENCIÓN DE RIESGOS  
LABORALES

MONOGRÁFICOS

Institut Valencià de Seguretat  
i Salut en el Treball **INVASSAT**

**VES AMB  
COMPTE!!!**

<b>FIR 12</b>	<b>SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL PROPIO</b> FICHAS INFORMATIVAS DE RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS
-------------------	--

**EXPOSICIÓN A RUIDO**

**FACTORES DE RIESGO**

- Riesgo de exposición a niveles altos de ruido principalmente en talleres, áreas de mantenimiento y donde se ubiquen equipos propios de las instalaciones (compresores aire, enfriadoras, salas con unidades de tratamiento de aire y/o equipos extractores, grupos electrógenos en funcionamiento, etc.).
- Uso de herramientas manuales en distintos ámbitos (agrícola y jardinería, construcción, etc.).
- Determinadas actividades docentes en talleres, conservatorios, etc.



**MEDIDAS PREVENTIVAS**

- Evitar los ruidos innecesarios e implantar sistemas que permitan disminuir el ruido en su origen: cambiar el tipo de tareas (plegar en lugar de golpear, amortiguar la caída de piezas, etc.), reducir las superficies vibrantes, evitar escapes libres de aire comprimido, etc.
- Actuar sobre las máquinas ruidosas: encerrarlas en recintos insonorizados, recubriendo las partes rígidas con materiales acústicos e instalando puertas de cierre hermético; encerrar la máquina parcialmente, empleando pantallas para conseguir la reducción del ruido.
- Distribuir la maquinaria, o instalaciones generadoras de ruido, de forma que se vea afectado el mínimo número de trabajadores posible.
- Cuando los niveles de ruido no puedan disminuirse por debajo de los límites admisibles, debe reducirse el tiempo de exposición mediante: rotación de puestos, reorganización del trabajo, concesión de pausas a los trabajadores expuestos para que descansen en lugares silenciosos, etc.
- Evitar el uso de auriculares con música mientras se utilizan equipos de protección individual contra el ruido y no mantener en funcionamiento aparatos de radio, sistemas de hilo musical, etc. en puestos de trabajo ruidosos.
- La última medida que se debe considerar, y siempre con carácter complementario y temporal, es utilizar los equipos de protección personal. Estos deben ser suministrados por el empresario que debe formar a los trabajadores sobre su uso.
- Si procede, utilizar EPI's adecuados al nivel y valoración de la exposición, estos deben llevar el **marcado CE**, disponer de la **Declaración UE de conformidad**, y ser conformes con la norma **UNE EN 352**.
- Si el nivel diario equivalente supera:
  - ✓ 80 dB(A), o 135 dB(C), proporcionar y fomentar el uso de protección auditiva a los trabajadores que lo soliciten.
  - ✓ 85 dB(A), o 137 dB(C) proporcionar protección auditiva a todos los trabajadores expuestos, siendo obligatoria su utilización
  - ✓ 87 dB(A), o 140 dB(C), establecer programas de control de exposición al ruido e implantar medidas técnicas u organizativas para disminuir su propagación; restringir el acceso a los puestos de trabajo afectados y señalizarlos; todos los trabajadores deberán utilizar protección auditiva, cuyo uso obligatorio se señalará, el valor del nivel diario equivalente calculado con la atenuación del protector debe ser inferior a 87 dB(A), o inferior a 140 dB(C).
- **Informar y formar** a los trabajadores sobre los riesgos relacionados con la exposición al ruido y sobre el modo de prevenirlo (métodos de trabajo, protecciones individuales, etc.).
- Realizar **reconocimientos médicos** de la función auditiva e informar a cada trabajador sobre el resultado de estos.

**NOTA:** Cuando hablamos de nivel de ruido nos referimos al nivel de **ruido diario equivalente** en dB (A); los dB (C) pico se refieren al **ruido de impacto**: nivel de presión acústica de corta duración, pero de mucha intensidad.

Complementar la información con la derivada de la evaluación del puesto de trabajo ([artículo 18 LPRL](#)).

Versión: 27/10/2022

## Vols saber?

[Un niño maltratado tiene tres veces más riesgo de desarrollar una adicción de adulto.](#) SINC. 18.04.2024.

[¿Cómo afectan la tecnología digital y las redes sociales al cerebro de niños y adolescentes?](#) David Bueno i Torrens. 21.04.2024.

[El impacto silencioso de las enfermedades hepáticas.](#) Aina Nicolàs. IS Global. 19.04.2024.

[El CSIC incorpora los retos de la robótica, nanotecnología e inteligencia artificial en el nuevo Plan Estratégico de Biomedicina.](#) CSIC. 19.04.2024.

[¿La falta de cobre amenaza nuestro futuro ecológico?](#) OpenMind. 19.04.2024.

[Un experimento ayuda a descifrar cómo afecta el ayuno al organismo humano.](#) El País. 22.04.2024.

[La interesante ruta de la reconversión.](#) Enrique Dans. 21.04.2024.



**VES AMB  
COMPTE!!!**

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

### Accidents de treball. Dades anuals en format reutilitzable

< Ves enrere

Dades anuals d'accidents de treball de la Comunitat Valenciana en format reutilitzable (.xlsx) per al seu tractament i aprofitament per part de les persones usuàries. S'inclouen, entre altres sèries, accidents segons àmbit territorial, per característiques del treballador, del lloc de l'accident i àmbit temporal en jornada de treball i in itinere.

Any	Conjunt de dades (.xlsx)	Data d'actualització	Propera actualització
2023	<a href="#">Dades provisionals</a>	31.03.2024	30.06.2024
2022	<a href="#">Dades provisionals</a>	31.12.2023	31.12.2024
2021	<a href="#">Dades provisionals</a>	31.12.2023	31.12.2024
2020	<a href="#">Dades provisionals</a>	31.12.2023	31.12.2024
2019	<a href="#">Dades provisionals</a>	31.12.2023	31.12.2024
2018	<a href="#">Dades definitives</a>	31.12.2023	-
2017	<a href="#">Dades definitives</a>	31.12.2022	-
2016	<a href="#">Dades definitives</a>	31.12.2021	-
2015	<a href="#">Dades definitives</a>	31.12.2020	-

## NOVETATS LEGALS

### DOGV

DOGV num. 9833, 22 d'abril de 2024. Sense novetats.

### BOE

BOE num. 97, 20 d'abril de 2024. Sense novetats.

BOE num. 98, 22 d'abril de 2024. Sense novetats.

### DOUE

DOUE, 22 d'abril de 2024.

Recomendación (UE) 2024/1112 de la Comisión, de 18 de abril de 2024, relativa a las auditorías clínicas de las **prácticas médico-radiológicas** llevadas a cabo con arreglo a la Directiva 2013/59/Euratom del Consejo. <http://data.europa.eu/eli/reco/2024/1112/oj>

## Risk Evaluation for Formaldehyde

On March 15, 2024, EPA released the draft risk evaluation under the Toxic Substances Control Act (TSCA) for formaldehyde for public comment and peer review.

Formaldehyde's use as a pesticide is also undergoing a separate review under the Federal Insecticide, Fungicide, and Rodenticide Act (FIFRA). The FIFRA risk assessment, which addresses the pesticidal uses of formaldehyde, will be released in 2024 on docket [EPA-HQ-OPP-2015-0739](#).

[Find other information about other chemicals undergoing risk evaluations under TSCA.](#)

On this page:

- [Risk Evaluation Findings](#)
- [Background on Formaldehyde](#)
- [Uses of Formaldehyde](#)
- [Recent Activities and Opportunities for Public Comment](#)
- [Risk Evaluation and Supporting Documents](#)

On another page:

- [40 CFR Part 770 - Formaldehyde Emission Standards for Composite Wood Products](#)

**VES AMB  
COMPTE!!!**

### General Information for Formaldehyde

**Chemical Group:** N/A

**CASRN:** 50-00-0

**Risk Evaluation**

**Initiated:** December 2019

**Docket:** [EPA-HQ-OPPT-2018-0438](#)

**Staff Contact:** Jeffrey  
Putt  
[Putt.jeffrey@epa.gov](mailto:Putt.jeffrey@epa.gov)  
(202) 564-3703



## NOVETATS AENOR – NORMES UNE

**NOU** [EN ISO 9241-115:2024](#). Ergonomics of human-system interaction - Part 115: Guidance on conceptual design, user-system interaction design, user interface design, and navigation design (ISO 9241-115:2024). 2024-04-17

**NOU** [UNE-CEN/TS 17749:2024 EX](#). Sistemas de extinción de incendios en cocinas comerciales. Diseño del sistema, documentación y requisitos de ensayo. Procedimientos de ensayo de fuego para plenum y conductos. 2024-04-17

 <p><b>Normalización Española</b></p>	<h3>PNE-prEN ISO 9241-115</h3> <p> Ergonomía de la interacción persona-sistema. Parte 115: Guía para el diseño conceptual, el diseño de la interacción usuario-sistema, el diseño de la interfaz de usuario y el diseño de la navegación (ISO/DIS 9241-115:2023).</p> <p> Ergonomics of human-system interaction - Part 115: Guidance on conceptual design, user-system interaction design, user interface design, and navigation design (ISO 9241-115:2024)</p> <p> Ergonomie de l'interaction homme-système - Partie 115: Recommandations relatives à la conception conceptuelle, la conception de l'interaction utilisateur-système, la conception de l'interface utilisateur et la conception de la navigation (ISO 9241-115:2024)</p>
	<p><b>ICS:</b> 13.180 / Ergonomía</p> <p><b>CTN:</b> CTN 81/SC 5 - Ergonomía y psicología</p> <p><b>Equivalencias internacionales:</b> EN ISO 9241-115:2024 ISO 9241-115:2024</p> <p><b>Anulaciones:</b> Anulará a: UNE-EN ISO 14915-2:2004</p>

 <p><b>Normalización Española</b></p>	<h3>UNE-CEN/TS 17749:2024 EX</h3> <p> Sistemas de extinción de incendios en cocinas comerciales. Diseño del sistema, documentación y requisitos de ensayo. Procedimientos de ensayo de fuego para plenum y conductos.</p> <p> Fire extinguishing systems in commercial kitchens - System design, documentation, and test requirements - Fire test procedures for plenum and ducts</p> <p> Systèmes d'extinction d'incendie dans les cuisines professionnelles - Conception du système, documentation et exigences d'essai - Modes opératoires d'essais au feu pour le plenum et les conduits</p> <p><a href="#">↓ PDF Descargar extracto</a></p> <p><a href="#">↓ PDF Ver parte del contenido de la norma &gt;</a></p>
	<p><b>Fecha Edición:</b> 2024-04-17 / <span style="background-color: green; color: white; padding: 2px;">Vigente</span></p> <p><b>ICS:</b> 13.220.20 / Protección contra incendios</p> <p><b>CTN:</b> CTN 23/SC 5 - Sistemas fijos de lucha contra incendios y sus componentes y agentes extintores</p> <p><b>Equivalencias internacionales:</b> CEN/TS 17749:2022 (Idéntico)</p> <p><b>Anulaciones:</b> Anula a: UNE-CEN/TS 17749:2022 (Ratificada)</p>

## NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

### EU-OSHA

#### [Foresight projects: EU-OSHA anticipates emerging risks and future OSH challenges](#)

EU-OSHA's foresight projects anticipate technological, environmental, societal, political, and economic changes that could lead to new occupational safety and health (OSH) challenges, with the aim of preventing future risks and ensuring safe and healthy workplaces. As green and digital transitions increase their pace, so does the need to create a long-term strategic approach and innovative solutions to potential workplace safety dilemmas. EU-OSHA's foresight projects on emerging risks have identified key topics that demand further action to get ahead of the challenges: ICT/Digitalisation, Circular economy, Green jobs, Nanomaterials and — soon to come — Climate change.

VES AMB  
COMPTE!!!

## Desarrollos en TIC y digitalización del trabajo



La creación de un Mercado Único Digital conectado es también una de las 10 principales prioridades de la Comisión Europea.

Un [proyecto de prospectiva de EU-OSHA](#) [☞](#) examina el impacto en el trabajo de la rápida evolución de las tecnologías digitales, incluida la inteligencia artificial y la robótica, y el posible impacto resultante en la seguridad y la salud en el trabajo (SST). Este proyecto tiene por objeto proporcionar a los responsables políticos de la UE, a los gobiernos de los Estados miembros, a los sindicatos y a los empresarios la información que necesitan sobre los cambios en las tecnologías digitales, su impacto sobre la naturaleza y la organización del trabajo y los nuevos desafíos para la salud y la seguridad en el trabajo que puedan conllevar.

## INVASSAT A LES XARXES

**Unión de Mutuas n.º 267**  
1.559 seguidores  
4 días · 🌐

Únete a nuestra jornada sobre tecnoestrés y transformación digital empresarial. [...ver más](#)

### Las personas como factor clave para la transformación digital de las empresas

*Hablemos del tecnoestrés*

**JORNADA INFORMATIVA**  
Lunes 22 de abril de 2024  
**9.30-11.30 h**

**LUGAR DE CELEBRACIÓN**  
**UNIÓN DE MUTUAS PATERNA**  
Valencià Parc Tecnològic  
Ronda Isaac Peral, 21 / 46199 Paterna (València)  
Tel. 96 136 65 59  
Se dispone de parking propio.

**INAUGURACIÓN**  
**M.ª Ángeles Capilla**, directora territorial Valencia, Alicante y Murcia. Unión de Mutuas.  
**Ignacio López-Lapuente**, director general de Unimat Prevención S.L.  
**Empar Martínez Bonafé**, secretaria general de Feneval.  
**Andrés Lluch Figueras**, director general de Trabajo, Cooperativismo y Seguridad Laboral. Director del INVASSAT.

**MESA REDONDA**  
**MODERA**  
**Raquel Aluga**, directora de Innovación en Valmetal (Agrupación Empresarial Innovadora del Sector Metal de la Comunidad Valenciana).

**PONENTES**  
**Cosuelo Casañ**, coordinadora del Área de Ergonomía y Psicología Aplicada de Unimat Prevención S.L.  
**Javier Murcia**, director del proyecto Gesto, Unión de Mutuas.  
**Marcel Corverdó**, director de Servicios Industriales y Transformación Digital en FENEVAL (Federación Empresarial Metalúrgica Valenciana).  
**Carlos Merino**, director del Departamento de Organización de Empresas de la UAM y miembro del spiro off ICA2.  
**Joaquín García Guillén**, CEO de Aytal.

**La inscripción** se realizará por orden de entrada de las solicitudes.

**Habrá** introducción a la lengua de signos si se solicita previamente.

[inscríbete](#)

Plan General de Actividades Preventivas de la Seguridad Social 2024

GVA Invassat @GVAinvassat · 19 abr.

🔦 **CARTELL DE @MCMUTUAL** 🛡️ Protegix els teus peus: I que res et parei!  
👉 Usa el calçat proporcionat per l'empresa per a protegir els peus enfront dels riscos del teu lloc de treball...

- 🔥 tèrmics
- ⚡ elèctrics
- ! ATEX
- 🔧 mecànics
- 🔴 químics

👉 [prevencion.mc-mutual.com/web/prevencion.....](http://prevencion.mc-mutual.com/web/prevencion.....)  
[Mostrar más](#)

**PROTEGIR-TE ELS PEUS ENQUANT TREBALLA**

**I QUE RES NO T'ATURI!**

Fes servir el calçat proporcionat per l'empresa per protegir-te els peus davant els riscos del teu lloc de treball.

<p><b>DAVANT DE RISCOS TÈRMICS:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sola utilitzar del tipus de la calor.</li> <li>• Empunyats resistent a projeccions de metall fos.</li> <li>• Sols i empunyats adaptats a la tulla contra incendis.</li> </ul>	<p><b>DAVANT DE RISCOS ELÈCTRICS:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Calçat aïllant de l'electricitat, per a treballs en baixa tensió.</li> <li>• Calçat conductor de l'electricitat, per a treballs a potencial (alta tensió).</li> </ul>
<p><b>DAVANT DE RISCOS DERIVATS D'ATEX:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Calçat antielectrònic: Dissipa càrregues electrostàtiques. Resistència elèctrica entre 100 kΩ i 1.000 MΩ (l'energia de la descàrrega elèctrica és inferior a l'energia mínima d'inflamació).</li> <li>• Calçat conductor: Dissipa càrregues electrostàtiques en el temps més curt possible. Resistència elèctrica entre 0 i 100 kΩ (l'energia mínima d'inflamació és molt baixa).</li> </ul>	<p><b>DAVANT DE RISCOS MECÀNICS:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puntera reforçada.</li> <li>• Protecció de l'empunyadura.</li> <li>• Talla absorbidora d'energia.</li> <li>• Sola antilliscant.</li> <li>• Sola resistent a la perforació i als tallis.</li> <li>• Empunyats resistent als tallis.</li> </ul>
<p><b>DAVANT DE RISCOS QUÍMICS:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sols i empunyats resistent i impermeables a les característiques dels productes químics presents.</li> </ul>	

- Respecta la senyalització d'ús obligatori de calçat de seguretat.
- Tria un calçat de talla adequada, i assegura't que estigui subjectat bé al peu en tot moment.
- Fes servir mitjons apropiats.
- Revisa periòdicament l'estat del calçat i canvia't quan estigui en mal estat.
- Si necessites portar plantilles ortopèdiques, cal garantir que l'ús d'aquestes plantilles no modifiqui el nivell de protecció del calçat.

**LMC**

Invassat Invassat · 22 h · 🌐

La información y la consulta en PRL es muy importante para las personas trabajadoras que trabajan en una organización se sienten escuchadas y valoradas.

[urmaniazurekin.eus/.../saga-consulta-y-.../](http://urmaniazurekin.eus/.../saga-consulta-y-.../)

**Información y la consulta en PRL**

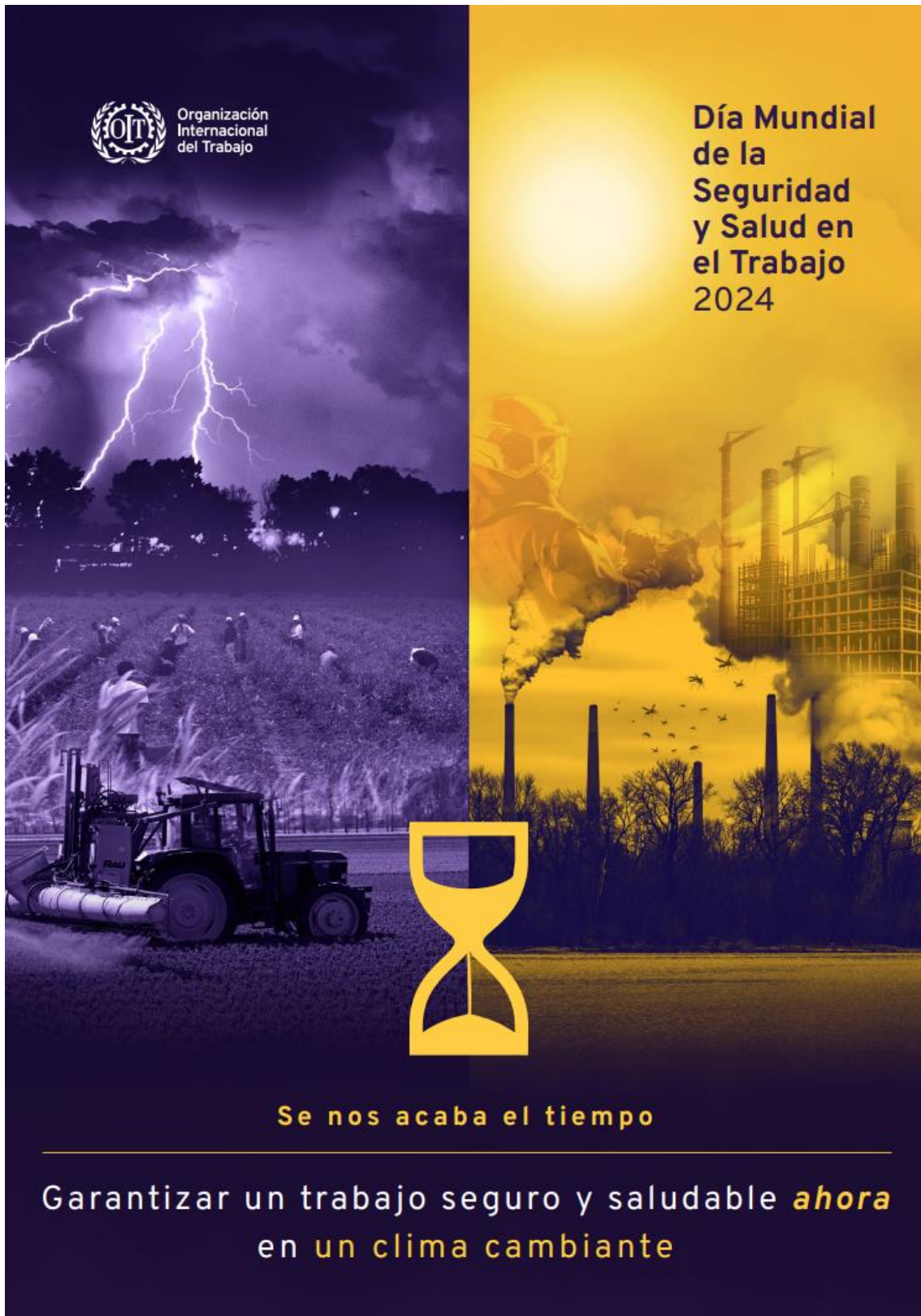
**INFORMAR?**


Los encargados de canalizar la información y la consulta y la participación en la PRL de toda la formación debe facilitarse a través de dichos canales que deben ser previamente informados por la empresa.

# EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

NOU





 Organización  
Internacional  
del Trabajo

**Día Mundial  
de la  
Seguridad  
y Salud en  
el Trabajo  
2024**

**Se nos acaba el tiempo**

---

**Garantizar un trabajo seguro y saludable *ahora*  
en un clima cambiante**

Segueix-nos en...

**PORTAL INVASSAT**

**Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare**

**L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS**



**LINKEDIN**  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

**TWITTER**  
<https://twitter.com/gvainvassat>

**FACEBOOK**  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

**PORTAL INVASSAT**  
<https://invassat.gva.es>

