

CENTRE DE DOCUMENTACIÓ DE L'INVASSAT

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Divendres 19 d'abril de 2024

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	11
ALS MITJANS.....	16
NOVETATS LEGALS	19
DOGV	19
BOE	19
DOUE	19
PUBLICACIONS DE L'INVASSAT	20
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST	21
OIT	21
INVASSAT A LES XARXES.....	22
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	23

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball	SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL PROPIO	CÓDIGO: SPRL-IOPRL-16 FECHA: 15/04/2024 PÁGINA: 1 de 40 REVISIÓN: 01
	INSTRUCCIÓN OPERATIVA	
ELABORACIÓN DEL DOCUMENTO DE MEDIDAS DE ACTUACIÓN FRENTE A EMERGENCIAS		

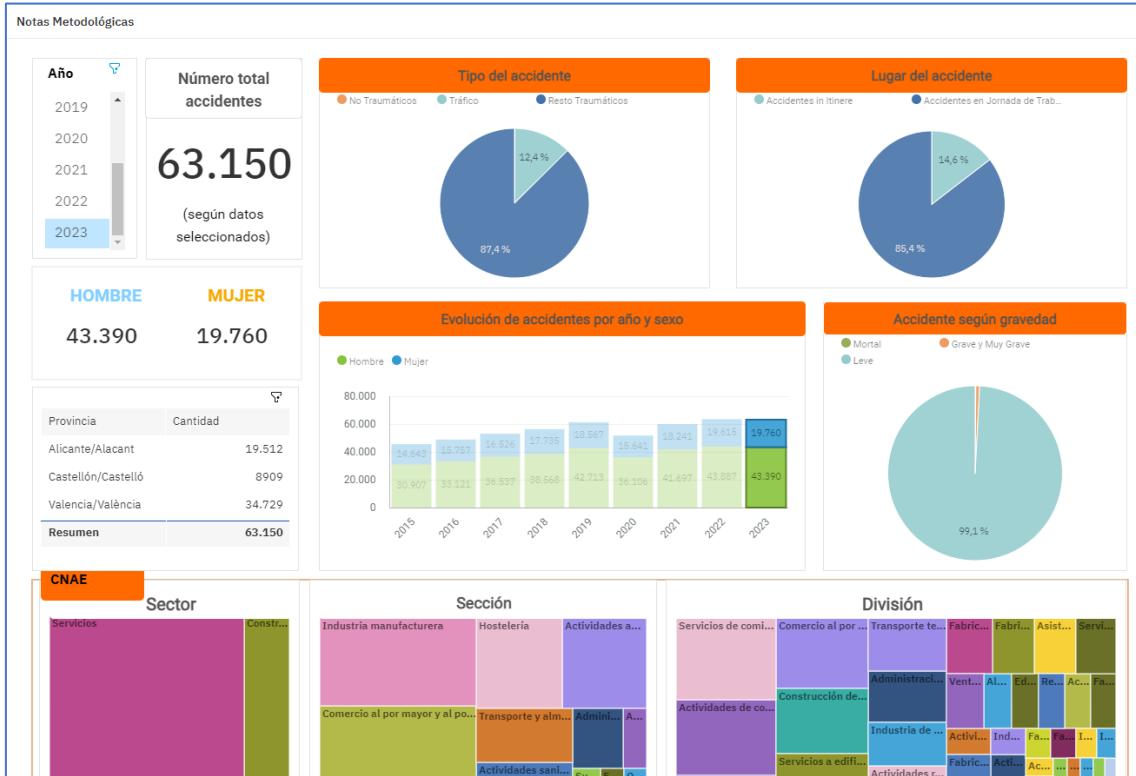
ACTUALITZACIÓ

INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball	SERVICI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALES DEL PERSONAL PROPI	CODI: SPRL-IOPRL-16 DATA: 15/04/2024 PÀGINA: 1 de 40 REVISIÓ: 01
	INSTRUCCIÓ OPERATIVA	
ELABORACIÓ DEL DOCUMENT DE MESURES D'ACTUACIÓ DAVANT D'EMERGÈNCIES		

ÍNDEX

1. OBJECTE	3
2. ABAST	3
3. DOCUMENTACIÓ DE REFERÈNCIA	3
4. CONSIDERACIONS PER A L'ELABORACIÓ DEL DOCUMENT	3
5. CRITERIS ORIENTADORS.....	4
5.1. Descripció del centre de treball.....	4
5.2. Accessos i condicions d'accessibilitat per a ajudes externes.....	4
5.3. Elements i instal·lacions que puguen donar origen a una situació d'emergència.....	4
5.4. Riscos propis del centre de treball.....	5
5.5. Avaluació de les condicions d'evacuació i dels mitjans de lluita contra incendis existents.....	5
5.6. Avaluació del material i/o local de primers auxilis.....	5
5.7. Pla d'actuació davant d'emergències.....	6
5.8. Pla de formació i entrenament per al personal.....	7
5.9. Programa de divulgació i informació al personal del centre.....	8
5.10. Informació a persones usuàries del centre i normes per a l'actuació dels visitants del centre.....	8
5.11. Programes.....	8
5.12. Directori de comunicació.....	9
5.13. Plànols.....	9
6. ANNEXOS.....	10
ANNEX 1. MODEL DE DOCUMENT DE MESURES D'EMERGÈNCIA.....	11
ANNEX 2. ORGANITZACIÓ DE RESPOSTA A LES EMERGÈNCIES.....	20
ANNEX 3. PROCEDIMENTS D'ACTUACIÓ.....	27
ANNEX 4. FORMULARI SIMULACRE.....	38
ANNEX 5. EXEMPLE DE DÍPTIC INFORMATIU.....	40

Elaborat per: Cristina de Rosa Torner Cap de secció de l'SPRL Yolanda Ureña Ureña Cap de secció de l'SPRL Roberto Alamar Galán Cap de secció de l'SPRL	Revisat per: Adolfo Pino Justo Cap de servici de l'SPRL	Aprovat per: Juan Carlos Castellanos Alba Subdirector tècnic de l'INVASSAT
--	---	--



Accidents de treball. Dades anuals en format reutilitzable

< Ves enrere

Dades anuals d'accidents de treball de la Comunitat Valenciana en format reutilitzable (.xlsx) per al seu tractament i aprofitament per part de les persones usuàries. S'inclouen, entre altres sèries, accidents segons àmbit territorial, per característiques del treballador, del lloc de l'accident i àmbit temporal en jornada de treball i in itinere.

Any	Conjunt de dades (.xlsx)	Data d'actualització	Propera actualització
2023	Dades provisionals	31.03.2024	30.06.2024
2022	Dades provisionals	31.12.2023	31.12.2024
2021	Dades provisionals	31.12.2023	31.12.2024
2020	Dades provisionals	31.12.2023	31.12.2024
2019	Dades provisionals	31.12.2023	31.12.2024
2018	Dades definitives	31.12.2023	-
2017	Dades definitives	31.12.2022	-
2016	Dades definitives	31.12.2021	-
2015	Dades definitives	31.12.2020	-

NOU

El impacto de la digitalización y de la inteligencia artificial en la privacidad de los trabajadores: desafíos y soluciones*

Gloria María MONTES ADALID**

RESUMEN: La evolución de las máquinas desempeña un papel crucial en cuanto a rendimiento y la automatización de tareas laborales. Sin embargo, surgen preguntas sobre los riesgos para los trabajadores en un entorno laboral marcado por la IA, y la garantía de derechos. La IA en el ámbito laboral ha redefinido la eficiencia y la productividad, y también ha difuminado las fronteras entre la vida profesional y personal, llevando a una mayor supervisión y planteando desafíos en términos de privacidad. En este contexto, este estudio analiza el impacto de la IA y el *big data* en los entornos de trabajo y su influencia en el derecho a la privacidad, tomando como punto de partida la Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea y el Reglamento (UE) 2016/679. Asimismo, explora las cuestiones éticas y legales que surgen, con un enfoque en el respeto de los derechos individuales, culminando en un debate sobre la regulación de la supervisión laboral llevada a cabo por la IA.

Palabras clave: Inteligencia artificial, privacidad, entornos laborales, datos personales, protección de datos.

SUMARIO: 1. Una breve aproximación al impacto de la inteligencia artificial y la digitalización en el mercado de trabajo. 2. Una breve referencia a los fenómenos de la digitalización, la IA, el *big data* y la robotización. 2.1. La digitalización. 2.2. La robotización y la IA. 2.3. *Big data*. 3. El mundo del trabajo en un contexto de cambios estructurales y

* El presente artículo proviene de la ponencia *El impacto de la digitalización y de la Inteligencia Artificial en la privacidad de los trabajadores: desafíos y soluciones*, presentada en el XIII Congreso Internacional ADAPT, *Towards a Workless Society?*, Bèrgamo, 30 noviembre-2 diciembre 2023. También es fruto del trabajo de investigación desarrollado en el marco de los proyectos que siguen: a) Grupo de Investigación PAIDI SEJ-347 sobre "Políticas de empleo, igualdad e inclusión social", financiado por la Junta de Andalucía y dirigido por el profesor Francisco Vila Tierno; b) Proyecto de I+D+i *El sistema español de pensiones ante el reto de la revolución digital y robótica: una aproximación multidisciplinar* (ref. B1-2021_11), financiado por el Plan Propio de Investigación, Transferencia y Divulgación Científica de la Universidad de Málaga; c) Proyecto de I+D+i *Hacia una transición digital, ecológica y justa en las nuevas relaciones laborales* (ref. B1-2023-031), financiado por el Plan Propio de Investigación, Transferencia y Divulgación Científica de la Universidad de Málaga.

** Contratada en Periodo de Orientación Posdoctoral (POP Ministerio) en el área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Universidad de Málaga (España).

NOU

Congrès

POLYEXPOSITIONS AU TRAVAIL

Compte rendu de la journée technique « Polyexpositions au travail », organisée par l'INRS le 12 octobre 2023.

Rares sont les situations de travail où les salariés ne sont exposés qu'à un seul risque. Dans la majorité des activités, ils sont confrontés à une polyexposition professionnelle dont les effets ne sont pas toujours connus, et dont l'évaluation est un défi majeur. Ceux-ci peuvent être indépendants les uns des autres, ou bien interagir entre eux. Bien que l'approche « mononuissance » permette d'améliorer les conditions de travail et de réduire les accidents de travail et les maladies professionnelles, l'approche « polyexposition » apparaît incontournable pour une évaluation des risques plus complète et la mise en place d'actions de prévention plus efficaces. Cette journée technique avait pour objectifs d'illustrer certaines combinaisons d'expositions en milieu professionnel et de discuter de leurs effets et des démarches de prévention adaptées. Plus de 1500 acteurs de la santé et sécurité au travail se sont connectés lors de cette journée (organisée et diffusée uniquement sur Internet) : chargés de prévention, personnel des services de prévention et de santé au travail, chefs d'entreprise, représentants du personnel... L'ensemble des présentations et des sessions d'échanges est disponible en rediffusion sur le site de l'INRS¹.

MULTIPLE EXPOSURE AT WORK – Report on the technical workshop “Multiple exposure at work”, held by INRS on 12 October 2023 – It is rare for employees to be exposed to a single risk in work situations. In most activities, they are faced with several types of exposure at work, the effects of which are sometimes unknown and are hard to assess. On the one hand, these can be independent from one another and on the other hand, they might interact with each other. While the “mono-exposure” approach can improve work conditions and reduce occupational accidents and diseases, the “multiple exposure” approach appears to be essential for a more comprehensive risk assessment and the implementation of more effective prevention actions. The goal of this workshop was to illustrate certain exposure combinations in the work environment and discuss their effects and the suitable prevention measures. More than 1,500 OSH stakeholders logged in (workshop held and broadcast online only): OSH practitioners, business leaders, staff representatives, etc. All of the presentations and talk sessions are available for replay on the INRS website.

FRÉDÉRIC
CLERC
INRS,
département
Métrologie
des polluants

Contexte et état des lieux

Renaud Buronfosse (CA de l'INRS) introduit cette journée, dont l'objectif est de discuter des enjeux, des méthodes et des perspectives de prévention de la polyexposition au travail. La polyexposition est une situation où les travailleurs sont exposés simultanément ou successivement à diverses nuisances – chimiques, biologiques, physiques, ou liées à des facteurs organisationnels, relationnels ou éthiques. Il est souligné que l'approche traditionnelle

de prévention des risques professionnels basée sur une seule nuisance peut être insuffisante pour gérer les risques liés à la polyexposition, car les effets combinés peuvent être plus graves que ceux induits par des expositions individuelles. De plus, certains effets combinés ne sont pas connus et la prudence s'impose. **Frédéric Clerc (INRS)** indique que de nombreuses pathologies peuvent être engendrées par des combinaisons de nuisances, et que les connaissances disponibles aujourd'hui concernent certaines



NOU

ARTICULACIÓN DE VARIABLES DEL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL EN FUNCIONARIOS PÚBLICOS PARA LOS PERÍODOS 2019-2020

ARTICULATION OF VARIABLES OF ORGANIZATIONAL BEHAVIOR IN PUBLIC OFFICIALS FOR THE PERIODS 2019-2020

María Chiang Vega

mchiang@ubiobio.cl
<https://orcid.org/0000-0003-3093-7892>
Universidad del Bío-Bío - Chile

Nelly Gómez Fuentealba

ngomez@ubiobio.cl
<https://orcid.org/0000-0003-1542-3009>
Universidad del Bío-Bío - Chile

Bárbara Vergara Bustos

barbara.vergara1502@alumnos.ubiobio.cl
<https://orcid.org/0000-0001-8221-6435>
Universidad del Bío-Bío - Chile

Recibido: julio, 2023

Aceptado: octubre, 2023

Resumen

La emergencia sanitaria que enfrenta el mundo por COVID-19, presenta desafíos y riesgos para las organizaciones. Esta investigación explica el efecto del compromiso organizacional, estrés laboral y conciliación trabajo-familia sobre la satisfacción laboral en funcionarios de una municipalidad chilena, antes y durante la pandemia. Por medio de una encuesta se obtuvo una muestra de 264 participantes. Para el estudio estadístico se utilizó un análisis de conglomerados que permitió identificar tres segmentos de individuos, donde para el año 2019 declaraban una percepción media en las variables y una percepción media-baja al año 2020. Por otro lado, los modelos de regresión confirman que las variables independientes afectan significativamente a la satisfacción laboral, contribuyendo en un 60% el año 2019 y 70% el año 2020 en explicar su variabilidad. Los resultados obtenidos confirman que existe un cambio en la percepción de las variables en estudio, entre un año y otro, quedando en manifiesto el impacto de la pandemia en los funcionarios públicos.

Palabras clave: Satisfacción laboral; Compromiso organizacional; Estrés laboral; Conciliación trabajo-familia; Percepción; Condiciones laborales; COVID-19

Abstract

The health emergency facing the world due to COVID-19 presents challenges and risks for organizations. This research explains the effect of organizational commitment, job stress, and work-family reconciliation on job satisfaction in employees of a Chilean municipality, before and during the pandemic. Through a survey, a sample of 264 participants was obtained. For the statistical study, a cluster analysis was used that allowed the identification of three segments of individuals, where for the year 2019 they declared a medium perception in the variables and a medium-low perception in the year 2020. On the other hand, the regression models confirm that the independent variables significantly affect job satisfaction, contributing 60% in 2019 and 70% in 2020 in explaining its variability. The results obtained confirm that there is a change in the perception of the variables under study, from one year to the next, revealing the impact of the pandemic on public officials.

Keywords: Job Satisfaction; Organizational commitment; Job stress; work-family Conciliation; Perception; Working conditions; COVID-19

RECORDA



GUÍA PARA LA ELABORACIÓN DEL CENSO DE INSTALACIONES Y EMPLAZAMIENTOS CON AMIANTO Y SU CALENDARIO DE RETIRADA

1. Introducción	3
2. Requerimientos de la ley 7/22 a los ayuntamientos	4
2.1 Censo de emplazamientos e instalaciones (en adelante lugares)	5
2.2 Calendario de retirada del amianto	5
3. Instalaciones y emplazamientos con amianto	6
3.1 La inspección de amianto	6
3.2 Evidencias respecto a la presencia de amianto	8
3.3 La norma UNE 171370-2	8
4. Metodología para la elaboración del censo y para la elaboración del calendario requerido a los ayuntamientos por la ley 7/22	10
4.1 Fase 1: Elaboración de un listado inicial	10
4.2 Fase 2: Elaboración del censo	12
4.3 Fase 3: Elaboración del calendario	15
5. Anedes	18

www.anedes.org

anedes@anedes.org



doi: 10.4321/s0465-546x2023000300002

Artículo original

Estilo de liderazgo en profesionales de enfermería dentro de un sistema público

Leadership style in nursing professionals within a public healthcare system

Tamara Aguayo-Loyola¹ 0000-0001-9866-7230

Javiera Aguilera-Wall¹ 0000-0001-8475-1570

Valentina Cifuentes-Quintana¹ 0000-0002-7222-5730

Estefanía Arias-Jiménez¹ 0000-0001-8607-3283

Pamela Montoya-Cáceres^{1,2} 0000-0002-6488-7195

¹Universidad Adventista de Chile, Facultad de Ciencias de la Salud, Carrera de Enfermería, Chile.

²Universidad del Bío-bío, Facultad de Ciencias de la Salud y de los Alimentos, Chile.

Correspondencia

Pamela Montoya-Cáceres
pamelamc3@gmail.com

Recibido: 05.06.2023

Aceptado: 12.09.2023

Publicado: 30.09.2023

Contribuciones de autoría

Todos los autores contribuyeron de manera igualitaria en la realización de esta investigación y la escritura del artículo.

Financiación

Ninguna.

Conflicto de intereses

Se señala la no existencia de conflicto de intereses para los autores del presente artículo.

Agradecimientos

Se agradece la colaboración voluntaria de los profesionales.

Cómo citar este trabajo

Aguayo-Loyola T, Aguilera-Wall J, Cifuentes-Quintana V, Arias-Jiménez E, Montoya-Cáceres P. Estilo de liderazgo en profesionales de enfermería dentro de un sistema público. *Med Segur Trab (Internet)*. 2023;69(272):139-148. doi:10.4321/s0465-546x2023000300002

BY-NC-SA 4.0

Med Segur Trab (Internet). 2023;69(272):139-148



En búsqueda del equilibrio entre las actividades de vigilancia del empresario y la privacidad del trabajador en la era digital

Ivonne SÁNCHEZ CASTRO*

RESUMEN: En la era digital, la incorporación de nuevas tecnologías en el entorno laboral ha transformado la dinámica de la supervisión empresarial afectando ineludiblemente la privacidad del trabajador. Este artículo aborda la controversia entre los mecanismos de control y vigilancia empresarial y los derechos de intimidad, secreto de las comunicaciones y protección de datos del trabajador en ese contexto. Se analiza en detalle la videovigilancia y sus implicaciones sobre los derechos fundamentales del trabajador, destacando la importancia de establecer buenas prácticas para la implementación de herramientas de vigilancia en el ámbito laboral.

Palabras clave: Videovigilancia, control y vigilancia empresarial, privacidad, era digital, derechos digitales.

SUMARIO: 1. Introducción a la era digital y a la aplicación de nuevas tecnologías en el lugar de trabajo. 2. El impacto de las nuevas tecnologías en el entorno laboral. 3. Mecanismos de control y vigilancia empresarial vs privacidad del trabajador y su derecho de protección de datos. 3.1. Tecnologías de vigilancia en el lugar de trabajo. 3.2. Privacidad del trabajador y otros derechos conexos. 4. Análisis de la videovigilancia y los derechos fundamentales del trabajador. 5. Buenas prácticas para implementar herramientas de vigilancia en el ámbito laboral. 6. Conclusiones. 7. Bibliografía.

* Candidata a Doctora en Derecho, Universidad de Salamanca (España); Máster en Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales por la misma casa de estudios; Especialista en Derecho de Protección de Datos y Ciberseguridad, Universidad Nacional de Educación a Distancia (España).

**VES AMB
COMPTE!!!**

GUIA PARA SELECCIONAR Y ENTRENAR COMPETENCIAS NECESARIAS PARA LOS TÉCNICOS Y GESTORES DE LA PREVENCIÓN

INTRODUCCIÓN	04
CONTEXTUALIZACIÓN	06
ANÁLISIS DE COMPETENCIAS	11
FICHAS INDIVIDUALES DE COMPETENCIAS	30
EXPERIENCIAS PRÁCTICAS DE PROFESIONALES DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	107
ANEXO I: ENCUESTA DE COMPETENCIAS	119
ANEXO II: BIBLIOGRAFIA	125

Financiado por:

Acción AT2018-0033



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO, MIGRACIONES
Y SEGURIDAD SOCIAL



FUNDACIÓN
ESTATAL PARA
LA PREVENCIÓN
DE RIESGOS
LABORALES, F.S.P.

caeb
empresarios

10 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)
- Básico para talleres de fallas y hogueras (50 h)

3 cursos de promoción de la PRL

- PRL para personal directivo (30 h)
- Transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (15 h)
- PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

3 cursos específicos

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)
- Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h)

**CAMPUS
VIRTUAL DEL
INVASSAT**

2024

www.invassat.gva.es

**16 cursos
155 días
2 ediciones**

**Edición de primavera
15.04 a 01.07**

Preinscripción
desde el 2 de abril

**Edición de otoño
01.10 a 16.12**

Preinscripción desde
el 16 de septiembre



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

AGENDA PREVENCIONISTA

**VES AMB
COMPTE!!!**

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

**CAMPUS
PRESENCIAL**

CT CASTELLÓ / CASTELLÓN

Seminari

Prevenió de riscos
laborals davant l'exposició
a la sílice cristal·lina
respirable (SCR) en el
sector ceràmic

Seminario

Prevenión de riesgos
laborales frente a la
exposición a la sílice
cristalina respirable (SCR)
en el sector cerámico

www.invassat.gva.es

2405C-SM05 Prevenció de riscos laborals davant l'exposició a la sílice cristal·lina respirable (SCR) en el sector ceràmic 22-23.05.2024

2405C-SM05 Prevenció de riscos laborals davant l'exposició a la sílice cristal·lina respirable (SCR) en el sector ceràmic 22-23.05.2024

Informació General

Data inici: miércoles, 22 mayo 2024

Data fi: Jueves, 23 mayo 2024

[Objectius, programa i requisits.](#)

Període de preinscripció: des del 25 de març fins al 21 de maig de 2024.

Inscripció

[Inscripció](#)

Ubicació

CT de l'INVASSAT en Castelló.

Avgda. del Castell Vell, 181. Castelló de la Plana - Veure [mapa](#).

Contacte

Correu-e: sec-cas.invassat@gva.es

Tf. 964558300

VES AMB
COMPTE!!!

Las personas como factor clave para la transformación digital de las empresas

Hablemos del tecnoestrés

JORNADA INFORMATIVA

Lunes 22 de abril de 2024

9.30-11.30 h

LUGAR DE CELEBRACIÓN

UNIÓN DE MUTUAS PATERNA

València Parc Tecnològic

Ronda Isaac Peral, 21 / 46980 Paterna (València)

Tel. 96 136 66 50

Se dispone de parking propio.

Gest

INAUGURACIÓN

M.ª Ángeles Capilla, directora territorial Valencia, Alicante y Murcia. Unión de Mutuas.

Ignacio López-Lapuente, director general de Unimat Prevención S.L.

Empar Martínez Bonafé, secretaria general de Femeval.

Andrés Lluch Figueres, director general de Trabajo, Cooperativismo y Seguridad Laboral. Director del INVASSAT.

MESA REDONDA

MODERA

Raquel Aliaga, directora de Innovación en Valmetal (Agrupación Empresarial Innovadora del Sector Metal de la Comunidad Valenciana).

PONENTES

Consuelo Casañ, coordinadora del Área de Ergonomía y Psicología Aplicada de Unimat Prevención S.L.

Javier Murcia, director del proyecto Gesto. Unión de Mutuas.

Marcel Cerveró, director de Servicios Industriales y Transformación Digital en FEMEVAL (Federación Empresarial Metalúrgica Valenciana).

Carlos Merino, director del Departamento de Organización de Empresas de la UAM y miembro del *spin off* ICA2.

Joaquín García Guillén, CEO de Aydai.



inscríbete

La inscripción se realizará por orden de entrada de las solicitudes.

Habrà traducció a la lengua de signes si se solicita previamente.



NOU

JORNADA TÉCNICA

ACTUALIZACIÓN DE LA
GUÍA TÉCNICA DE PRL EN
BUQUES DE PESCA



BCN
9/MAYO'24
#JornadasINSST

PROGRAMA DE LA JORNADA TÉCNICA

09 de mayo de 2024

*Jornada Técnica formato híbrido (Presencial/Streaming).
Salón de Actos del CNCT del INSST - Carrer de Dulcet, 2,
Les Corts, 08034 Barcelona*

*Inscríbete para asistir de forma presencial.
Aforo limitado.*

Presencial

Enlace *streaming*

10:45 RECEPCIÓN Y ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN

11:00 INAUGURACIÓN

Pilar Cáceres Armendáriz
*Directora del Centro Nacional de Medios de
Protección (CNMP) del INSST*

11:10 NOVEDADES RELEVANTES Y PERSPECTIVAS DE FUTURO

Isaac Abril Muñoz
*Centro Nacional de Medios de Protección
(CNMP) del INSST*

11:30 CARACTERÍSTICAS TÉCNICAS DE LOS BUQUES DE PESCA Y SEGURIDAD MARÍTIMA

Jose Manuel Fernández Hernando
*Centro Nacional de Medios de Protección
(CNMP) del INSST*

11:50 GESTIÓN PREVENTIVA DE LOS EQUIPOS E INSTALACIONES

Francisco Javier Badiola Aldarondo
*Centro Nacional de Verificación de Maquinaria
(CNVM) del INSST*

12:10 FORMACIÓN PREVENTIVA DE LA TRIPULACIÓN

Cecilia Gavilanes Pérez
Subdirección Técnica del INSST

12:30 ALOJAMIENTO A BORDO DE LOS BUQUES PESQUEROS

María del Carmen Díaz Muñoz
*Centro Nacional de Nuevas Tecnologías (CNNT) del
INSST*

12:00 COLOQUIO Y CLAUSURA

Montserrat Solórzano Fàbrega
*Directora del Centro Nacional de Nuevas
Tecnologías (CNNT) del INSST*



AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
34 International Congress on Occupational Health	Enhancing Occupational Health Research and Practices	28.04-03.05.2024	Presencial + En línia	International Commission on Occupational Health (ICOH)
XI Congreso Internacional y IV Nacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos	Salud Integral a debate: avances en las estrategias de prevención	22-24.05.2024	Presencial	SESST Sociedad Española de Salud y Seguridad en el Trabajo
Conference 2024 EUROSHNET	World in transition, Europe in adaptation, OSH under pressure	13-14.06.2024	Presencial + En línia	EUROSHNET
Working on Safety – WOS	Building a resilient future : towards sustainable safety in a rapidly changing world	22-25.09.2024	Presencial + En línia	German Social Accident Insurance (DGUV)

Objetivo

Queremos presentarles las VII Jornadas de Prevención de Riesgos Laborales en entorno sanitario en la Comunidad Valenciana. El objetivo de las mismas es el de mantener un foro de debate específico para abordar experiencias en vigilancia de la salud en Prevención de Riesgos Laborales.

En esta séptima edición, abordaremos temas relacionados con la actividad técnica y sanitaria que realizan los profesionales adscritos a los servicios de prevención en entorno sanitario.

Organiza

Servicio de Prevención de Riesgos Laborales del Departamento de Salud de La Ribera

Inscripciones

Jornada gratuita
Para inscribirte escanea el QR o en este enlace

<https://goo.su/8UPkyJG>

En caso de duda envía un email a prevencion_laribera@gva.es



VII Jornadas de Prevención de Riesgos Laborales en el ámbito sanitario

Salón de actos del Hospital Universitario de La Ribera
17 de mayo de 2024



RECORDA



PROGRAMA

DE LA JORNADA TÉCNICA

25 de abril de 2024

Jornada Técnica formato híbrido (Presencial/Streaming).
Salón de Actos del INSST - C/Torrelaguna, 73, Madrid

Aforo limitado. Confirma tu asistencia

Presencial

Online

09:00 REGISTRO Y RECOGIDA DE MATERIAL

Emma Mauriz Osorio

INSST - Unidad Técnica de riesgos biológicos del CNNT

09:30 INAUGURACIÓN DE LA JORNADA TÉCNICA

Aitana Garí Pérez

Directora del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

María Salazar Guerra

Jefa de Servicio Técnico en Oficina Española de Cambio Climático

Félix Peinado Castillo

Director de la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo para España

María José García Tomás

Unidad Técnica de Agentes Físicos del CNNT. INSST

10:00 PONENCIA

GARANTIZAR UN TRABAJO SEGURO Y SALUDABLE AHORA EN UN CLIMA CAMBIANTE

Joaquín Pintado Nunes

Director del departamento de LABADMIN/OSH (Servicio de Administración del Trabajo, Inspección del Trabajo y Seguridad y Salud en el Trabajo de OIT)

11:10 MESA DE INTERLOCUTORES SOCIALES

EL PAPEL DE LOS INTERLOCUTORES SOCIALES EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA UNA TRANSICIÓN VERDE

Modera: Sara López González

Consejera técnica de la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo para España

Miriam Pinto Lomeña

Jefa del Área de Asuntos Europeos e Internacionales en Dpto. Empleo, Diversidad y Protección Social de CEOE

10:15 MESA TÉCNICA

RIESGOS PARA LA SST RELACIONADOS CON EL CAMBIO CLIMÁTICO

Modera: Olga Sebastián García

Directora del Centro Nacional de Nuevas Tecnologías. CNNT. INSST

Héctor Tejero Franco

Responsable de Salud y cambio climático en el Ministerio de Sanidad

Miguel Canales Gutiérrez

Responsable de Formación y Prevención de Riesgos Laborales en CEPYME

Ana García de la Torre

Secretaria de Salud Laboral y Medio Ambiente en UGT

Carmen Mancheño Potenciano

Coordinadora salud laboral CCOO

Elke Schneider

Especialista senior de SST en EU-OSHA

11:50 CLAUSURA

12:00 CAFÉ

ALS MITJANS

[Muere un trabajador de 56 años al caerle un termo en un domicilio de El Puerto \(Cádiz\).](#)

EuropaPress. 18.04.2024.

[Herido un trabajador por un escape de gas en Cuatro de Marzo.](#) El Norte de Castilla.

18.04.2024.

[Un detenido en Jaca por graves amenazas a una médico y una enfermera.](#) Herald.

18.04.2024.

[Modernización de tractores para reducir el numero de accidentes laborales.](#) Canal

Extremadura. 18.04.2024.

[La sanidad acumula 109 profesionales con baja en el primer trimestre.](#) Redacción médica.

19.04.2024.

[CCOO alerta de que las olas de calor aumentan "exponencialmente" los accidentes laborales.](#)

AlicantePlaza. 18.04.2024.

[CC OO reclama que el cáncer de piel sea enfermedad profesional en los trabajos al aire libre.](#)

Infoprmación.. 18.04.2024.

[Entender el estrés laboral y cognitivo de los trabajadores afectados por el síndrome del](#)

[intestino irritable podría mejorar su productividad laboral.](#) Prevención ingtegral. 19.04.2024.

[Productividad y bienestar Laboral.](#) Diario crítico. 18.04.2024.

[El estigma laboral por sufrir migraña.](#) Diario sanitario. 19.04.2024.

Repertorio documental de
seguridad y salud en el
trabajo...


Tesis doctorales
en SSL

BDPRL
INVASSAT
BIBLIOTECA DIGITAL DE
PREVENCIÓN DE RIESGOS
LABORALES

MONOGRÁFICOS

Institut Valencià de Seguretat
i Salut en el Treball **INVASSAT**

**VES AMB
COMPTE!!!**

FIR 11	SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS DEL PERSONAL PROPI FITXES INFORMATIVES DE RISCOS Y MESURES PREVENTIVES
UTILITZACIÓ DE PANTALLES DE VISUALITZACIÓ DE DADES	
FACTORS DE RISC	
<p>Els riscos més habituals són:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Trastorns musculoesquelètics, bàsicament per postures no adequades. ▪ Problemes visuals. ▪ Fatiga mental. ▪ S'ha de considerar també la seua combinació <p>Tot això està relacionat directament amb:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ la freqüència i durada dels períodes de treball davant la pantalla. ▪ la intensitat i grau d'atenció requerits per la tasca. ▪ la possibilitat que el treballador pugui seguir el seu propi ritme de treball. 	
MESURES PREVENTIVES	
<p>Taula o superfície de treball</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ per a tasques generals d'oficina, mesures aproximades mínimes 80 cm per 120 cm, recomanable d'altura ajustable ✓ assegurar que entre el teclat i la vora lliure de la taula quede una distància de 5 a 10 cm <p>Cadira d'oficina</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ seient: prou ample, regulable en altura, que permeta modificar la seua col·locació respecte al respaltr i que l'esquena estiga a 90° amb les cames, amb la vora anterior arrodonida i lleugerament inclinada cap avall ✓ suport: ha d'ajustar-se a tota l'esquena i oferir un suport en la zona lumbar, regulable en altura i inclinació. ✓ reposabraços (no són obligatoris) permetre que els braços formen un angle de 90°, i de suport a colzes i avantbraços. ✓ base de suport: tinga 5 punts de suport (rodes) que garantisca l'estabilitat. ✓ ajustos: situats de manera que puguen ser accionables des de la posició asseguda. ✓ entapissat: transpirable i dissenyat per a suportar un ús continuat. <p>Reposapeus</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ utilitzar de reposapeus quan la relació taula/cadira no permeta una postura adequada. ✓ amb regulació en altura i en inclinació (ajustable entre 0° i 15° sobre el pla horitzontal) ✓ antilliscant i amb unes dimensions mínimes de 45 cm d'ample per 35 cm de profunditat. <p>Pantalla</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ possibilitats de reglatge vertical i horitzontal, i inclinable i orientable mitjançant la palanca de fàcil accés. ✓ La pantalla haurà de tindre un tractament antireflector, o instal·lar filtres antireflectors. <p>Teclat</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ gruix menor o igual a 3 cm, comptats des de la seua base de suport fins a la part superior de la 3a fila de tecles. ✓ inclinació entre 0 i 25° aproximadament ✓ les tecles hauran de ser mats, a fi d'evitar reflexos. ✓ les tecles es podran accionar a fons exercint una força feble i uniforme, i un recorregut vertical de 2 a 5 mm. <p>Reposacanells</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ ha d'afavorir una alineació correcta mà i canell (avantbraç, la monyica i la mà formen una línia recta) ✓ superfície ha de coincidir amb l'altura del teclat, profunditat entre 5 i 10 cm, i ample el del teclat ✓ bords no han de ser tallants i el suport ha d'evitar que es llisque. <p>Ratolí</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ moviment per la superfície sobre la qual es llisca ha de resultar fàcil. ✓ ha de permetre el suport de part dels dits, mà o canell en la taula de treball. <p>Més informació en Guia PVD.</p>	
Complementar la informació amb la derivada de l'avaluació del lloc de treball (article 18 LPRL).	

Versió: 27/10/2022



Vols saber?

[La renta media mundial se reducirá un 19 % por el cambio climático en 2050](#). SINC. 18.04.2024.

[Menos fertilizantes y más legumbres: estrategias para reducir las emisiones de la agricultura y la ganadería](#). Vanessa Zorrilla-Muñoz et al. 18.04.2024.

[El impacto silencioso de las enfermedades hepáticas](#). Aina Nicolàs. IS Global. 19.04.2024.

[La ciencia de los grandes descubrimientos científicos es cada vez más elitista e interdisciplinaria](#). CSIC. 17.04.2024.

[Los puntos de inflexión del clima: ¿Un viaje sin retorno?](#) OpenMind. 18.04.2024.

[Así es cómo la droga secuestra el cerebro para que los adictos se olviden hasta de comer y beber](#). El País. 19.04.2024.

[El interesante efecto de la IA en los desarrolladores](#). Enrique Dans. 18.04.2024.

VES AMB
COMpte!!!

Mutua Universal | Migremut. Mutua Col·laboradora
amb la Seguretat Social nº 10.

Uso profesional de la voz

Marzo 2019

Plan General de Actuaciones Preventivas
de la Seguridad Social 2019

The advertisement features a woman in a dark jacket blowing air towards a cluster of floating letters (G, B, H, A, E, K, I, W, L, O, J, B, G, F, d, o). At the bottom left, there is a small logo for the 'Plan General de Actuaciones Preventivas de la Seguridad Social 2019'.

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9832, 19 d'abril de 2024. Sense novetats.

BOE

BOE num. 96, 19 d'abril de 2024. Sense novetats.

DOUE

DOUE, 19 d'abril de 2024. Sense novetats.

**VES AMB
COMPTE!!!**



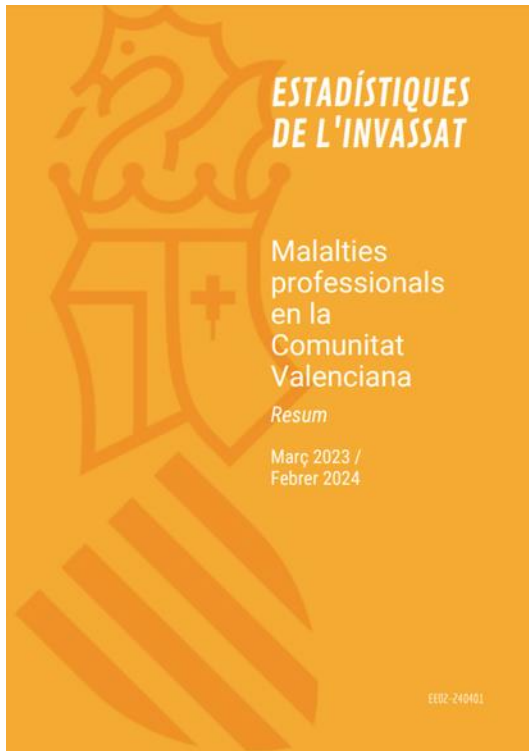
LA SEGURIDAD Y LA SALUD COMO MATERIA DE ENSEÑANZA EN LA EDUCACIÓN INFANTIL

1. LA EDUCACIÓN INFANTIL: UNA ETAPA EDUCATIVA CON IDENTIDAD PROPIA.....	9
2. LA CULTURA DE PREVENCIÓN EN LA EDUCACIÓN INFANTIL.....	9
3. ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE DE LA PREVENCIÓN EN LA ETAPA DE EDUCACIÓN INFANTIL.....	9
4. METODOLOGÍA DE ENSEÑANZA DE LA PREVENCIÓN EN EDUCACIÓN INFANTIL.....	12
5. ORIENTACIONES DIDÁCTICO-PEDAGÓGICAS PARA EL DESARROLLO DE UNA METODOLOGÍA DIDÁCTICA.....	13
6. PLANIFICACIÓN DEL TRABAJO DIDÁCTICO DE LA PREVENCIÓN EN EL AULA.....	14
7. EVALUACIÓN DE LA METODOLOGÍA, MATERIALES Y RECURSOS DIDÁCTICOS EN MATERIA DE ENSEÑANZA DE LA PREVENCIÓN.....	14
8. ACTIVIDADES PARA LA ENSEÑANZA DE LA PREVENCIÓN EN EDUCACIÓN INFANTIL.....	18
ESPECIALIDAD EN SEGURIDAD.....	19
ESPECIALIDAD EN HIGIENE.....	79
ESPECIALIDAD EN ERGONOMÍA.....	103
ESPECIALIDAD EN PSICOSOCIOLOGÍA.....	131

GUÍA PARA EL PROFESORADO



PUBLICACIONS DE L'INVASSAT



Estadístiques

- [Estadística de enfermedades profesionales. Marzo 2023-Febrero 2024](#). 09.04.2024.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Març 2022-Febrer 2024](#). 09.04.2024..
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Marzo 2023-Febrero 2024](#). 09.04.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Marzo 2023-Febrero 2024](#). 09.04.2024.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Març 2022-Febrer 2024](#). 09.04.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Marzo 2023-Febrero 2024](#). 09.04.2024.

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Análisis descriptivo de los accidentes laborales derivados del uso de bicicletas y patinetes atendidos en el servicio de urgencias del Hospital intermutual de València 2019-2022](#). 29.02.2024.

Plans de l'INVASSAT

- [Pla d'acció anual de l'INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.
- [Plan de acción anual del INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.

Memòries d'activitat

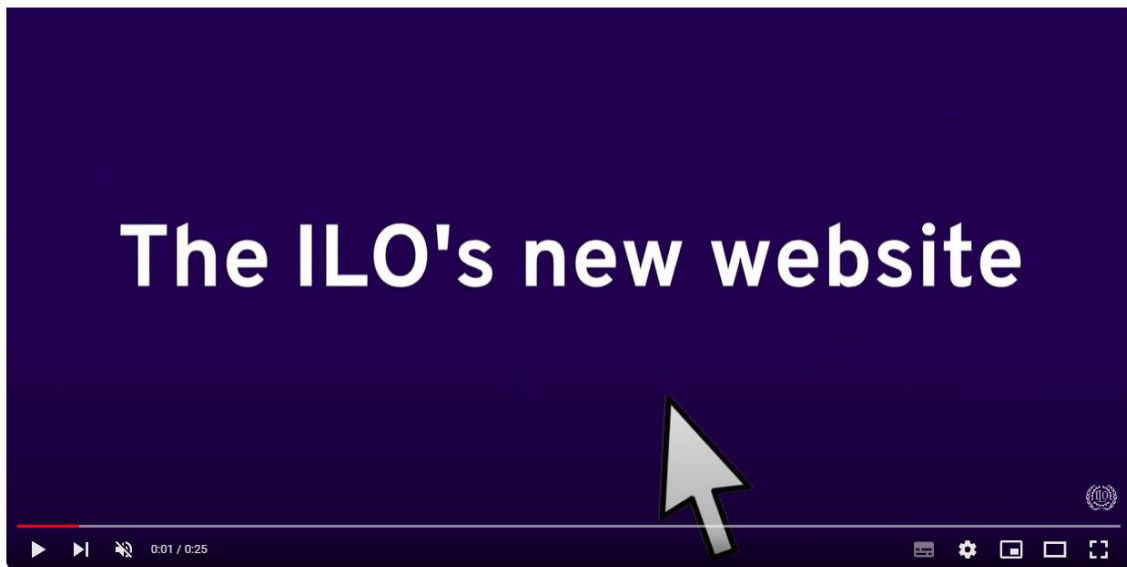
- [Memòria d'activitats de l'INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.
- [Memoria de actividades del INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

OIT

[La OIT lanza su nuevo sitio web](#)

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) lanzará su nuevo sitio web público el 24 de abril de 2024. El nuevo sitio web permite un acceso más simple y claro a la información de la OIT para todos. Esta ambición se refleja en el diseño, el contenido y la tecnología de la nueva plataforma, que apunta a los últimos estándares en términos de accesibilidad, experiencia del usuario y capacidad de respuesta móvil.



ILO to launch new website

**VES AMB
COMPTE!!!**

Glosarios EU-OSHA

Los glosarios multilingües de EU-OSHA consisten en términos de salud y seguridad en el trabajo agrupados por ámbito o área de conocimiento. Los términos están clasificados por orden alfabético, junto con sus definiciones.

EU-OSHA ha preparado estos glosarios en el marco de las Campañas de lugares de trabajo saludables para garantizar una comunicación coherente de los conceptos clave relevantes para las campañas específicas. Contienen algo de vocabulario de trabajo y definiciones de los conceptos más utilizados en los diversos campos.

Glosario de trastornos musculoesqueléticos



Glosario de sustancias peligrosas



Glosario de digitalización



INVASSAT A LES XARXES



ssat @GVAinvasat · 18h
US VIRTUAL DE L' #INVASSAT

EDICIÓ 2024. Oberta la preinscripció als 16 cursos
primavera del #CampusVirtual fins

reinscriure't en #PRL #FallesiFogueres, de 50 h:

st.gva.es/formacio-2024/...

ssat.gva.es...
nàs

CAMPUS VIR

ASSAT
Valencià de
Salut en el Treball

**bàsic: tallers de
instrucció de falles i fogueres**

**básico: talleres de
instrucción de fallas y
fogueras**

Invassat Invassat · 22 h ·

eractiva de **Segurmania**. La informació i la consulta en
y la consulta a las personas trabajadoras es muy important
que trabajan en una organización se sienten escuchadas y
es.
urmaniazurekin.eus/.../saga-consulta-y-.../

Información y la consulta en PRL

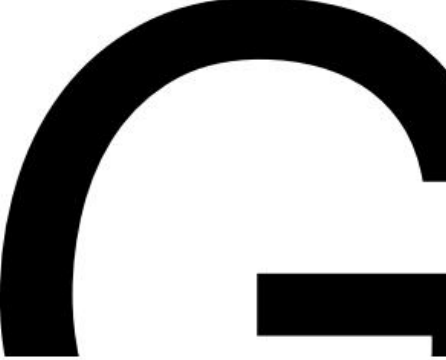
INFORMAR?

es de PRL son los encargados de canalizar la
a consulta y la participación en la PRL de toda la
formación debe facilitarse a través de dichos
s que deben ser previamente informados por
impresa.

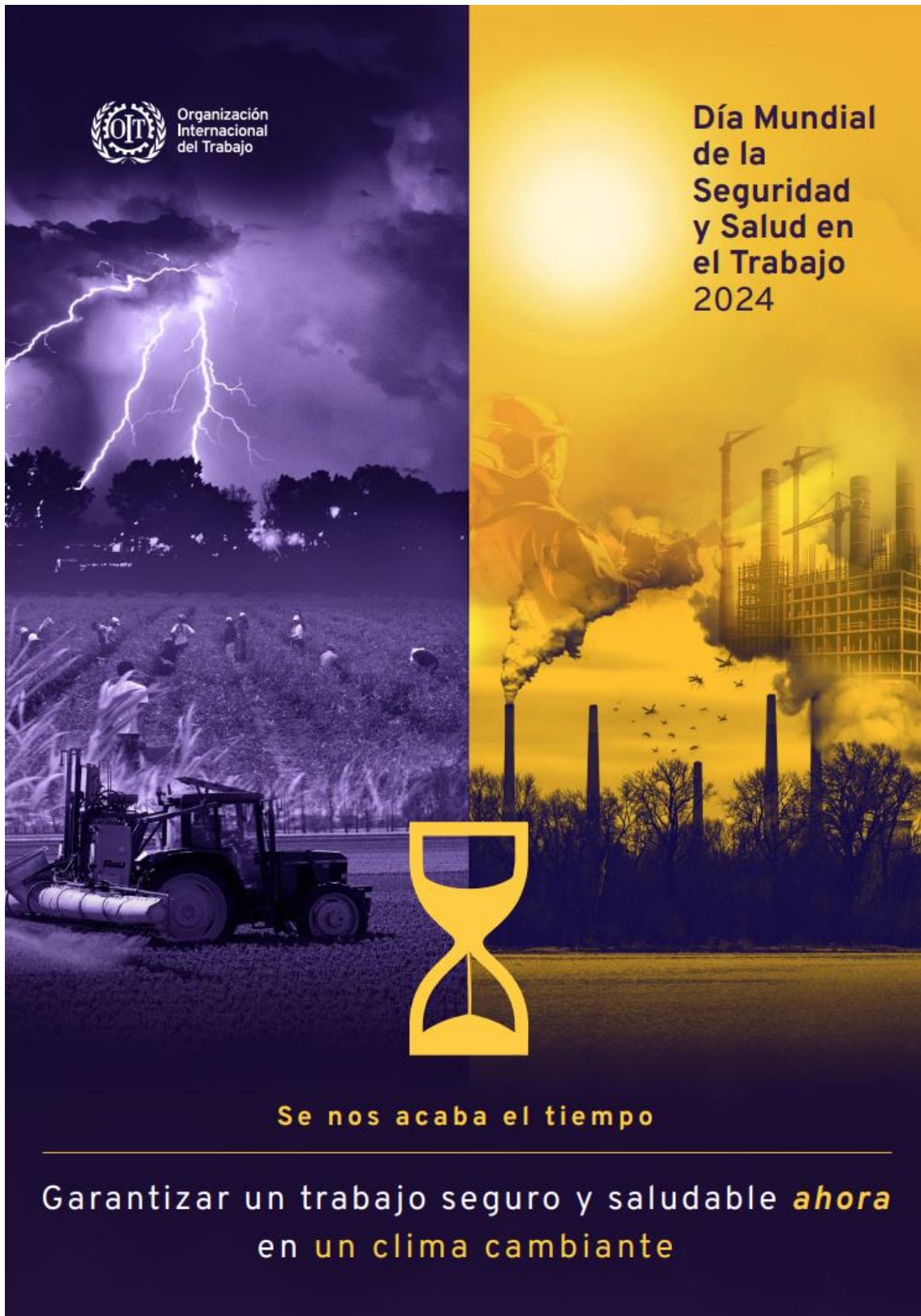
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

RECORDA


Siguem clars. Guia de comunicació clara per a administracions




	Introducció	07
01	Què és la comunicació clara?	09
02	Per què és important comunicar de manera clara a l'Administració?	13
	2.1 El dret a entendre	14
03	Un repte per a l'Administració	17
04	Per on cal començar	19
	4.1 La persona, en el centre	19
05	Els set passos de la comunicació clara	25
	5.1 Estructura	27
	5.2 Escriu clar i simplifica	33
	5.3 Edita	46
	5.4 Complementa	47
	5.5 Afegeix recursos	48
	5.6 Dissenya	52
	5.7 Revisa i fes proves	58
06	Escriure per a les pantalles	61
	6.1 Integra l'àudio i el vídeo	62
	6.2 Sigues interactiu/iva	63
	6.3 Garanteix l'accessibilitat	65
	6.4 Adaptat al suport	66
07	El document perfecte	69



The poster is split into two vertical panels. The left panel has a dark purple and blue color scheme, showing a lightning bolt striking a field at night, workers in a field, and a tractor. The right panel has a yellow and orange color scheme, showing an industrial factory with smokestacks and birds flying in the sky. A yellow hourglass icon is centered at the bottom of the image.

 Organización
Internacional
del Trabajo

**Día Mundial
de la
Seguridad
y Salud en
el Trabajo
2024**

Se nos acaba el tiempo

**Garantizar un trabajo seguro y saludable *ahora*
en un clima cambiante**

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

