

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dilluns 15 d'abril de 2024

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	11
ALS MITJANS.....	15
NOVETATS LEGALS	18
DOGV	18
BOE	18
DOUE	18
NOVETATS AENOR - NORMES	19
PUBLICACIONS DE L'INVASSAT	21
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST	22
EU-OSHA.....	22
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	23
INVASSAT A LES XARXES	24
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	25

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

NOU

Invassat

DADES DE SINISTRALITAT LABORAL EN LA COMUNITAT VALENCIANA DISPONIBLES EN EL PORTAL DE DADES OBERTES DE LA GENERALITAT

Dades anuals de sinistres (accidents de treball) de la Comunitat Valenciana en format reutilitzable per al seu tractament i aprofitament per part de les persones usuàries. S'inclouen, entre altres sèries, accidents segons àmbit territorial, per característiques del treballador, del lloc de l'accident i àmbit temporal en jornada de treball i in itinere. Les dades són provisionals. Seran definitius quan hagen transcorregut 5 anys des de la publicació.

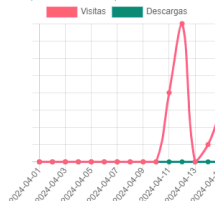
- ▶ Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana **2022**
- ▶ Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana **2021**
- ▶ Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana **2020**
- ▶ Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana **2019**
- ▶ Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana **2018**
- ▶ Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana **2017**
- ▶ Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana **2016**
- ▶ Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana **2015**



Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana 2022

Estadísticas

Visitas y descargas realizadas en los últimos 14 días (actualización diaria)



Núm. de visitas: 16

Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana 2022

Datos anuales de siniestros (accidentes de trabajo) de la Comunitat Valenciana en formato reutilizable para su tratamiento y aprovechamiento por parte de las personas usuarias. Los datos proporcionados en este dataset son provisionales. Serán definitivos cuando hayan transcurrido 5 años desde la publicación.

Ver definición de campos

Accidente trabajo Año 2022 prevención riesgos sexo siniestralidad laboral

Datos y recursos

Datos de accidentes de trabajo en la Comunidad Valenciana 2022
 Datos anuales de accidentes de trabajo de la Comunitat Valenciana en formato reutilizable para su tratamiento y aprovechamiento por parte de las personas usuarias. Se incluyen, entre...

Explorar

Información adicional

CAMPO VALOR
 Origen de datos Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball (INVASSAT)

Datos de accidentes de trabajo en la Comunidad ...

URL: <https://dadesobertes.gva.es/dataset/3726e391-3468-4a59-bd48-1c30694350a/resource/ca2cfa19-42f5-464a-8b15-148e4b4e03d/download/datos-de-accidentes-de-trabajo-en-la-com...>

Datos anuales de accidentes de trabajo de la Comunitat Valenciana en formato reutilizable para su tratamiento y aprovechamiento por parte de las personas usuarias. Se incluyen, entre otras series, accidentes según ámbito territorial, por características del trabajador, del lugar del accidente y ámbito temporal en jornada de trabajo e in itinere. 2022

Explorador de Datos

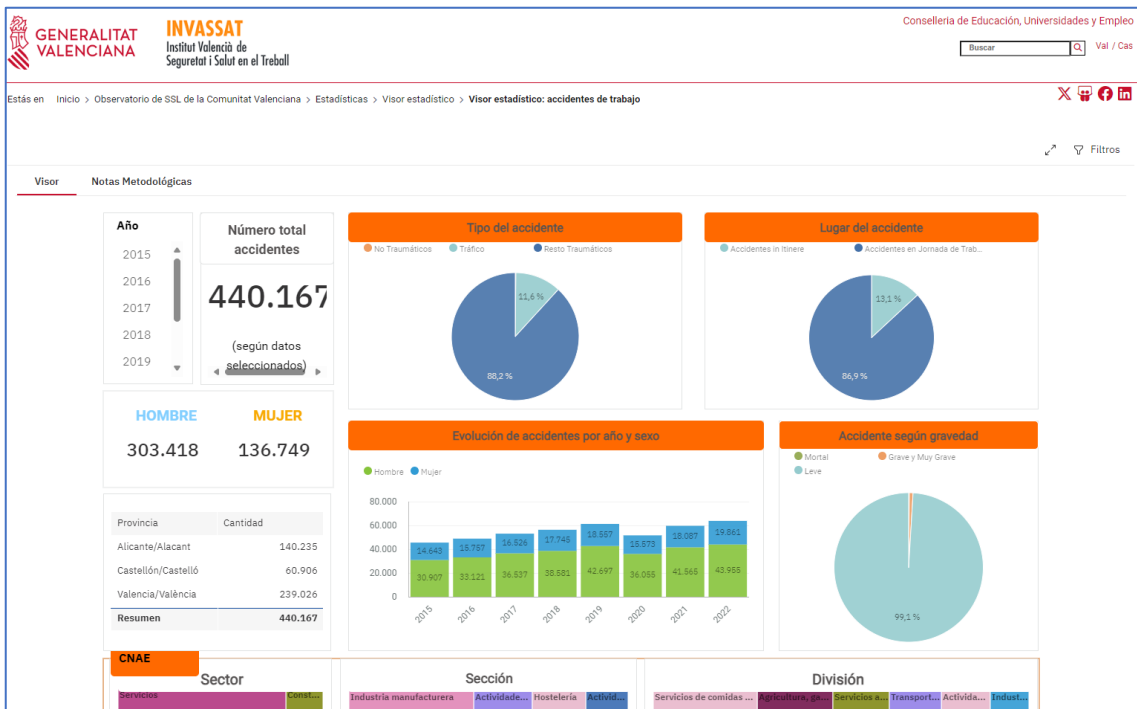
Pantalla completa Incrustar

Agregar Filtro

Tabla Gráfico Mapa 63816 registros 1 - 6381

Id	ANYO	SEXO	TIPO_D...	LUGAR	PROVIN...	GRAVE...	FORMA...	CNAE_S...	CNAE_S...	CNAE_...	RANGO...
1	2022	H	Resto Tr...	Accident...	Valencia/...	Leve	Ahogami...	Servicios	Comerci...	Comerci...	40-44
2	2022	H	Resto Tr...	Accident...	Valencia/...	Leve	Ahogami...	Servicios	Actividad...	Otras act...	35-39
3	2022	H	Resto Tr...	Accident...	Valencia/...	Leve	Ahogami...	Servicios	Transpor...	Transpor...	35-39
4	2022	H	Resto Tr...	Accident...	Valencia/...	Grave y ...	Amputac...	Industria	Industria	Fabricaci...	45-49
5	2022	H	Resto Tr...	Accident...	Valencia/...	Grave y ...	Amputac...	Industria	Industria	Fabricaci...	45-49
6	2022	H	Resto Tr...	Accident...	Valencia/...	Grave y ...	Amputac...	Industria	Industria...	Industria...	55-59
7	2022	H	Resto Tr...	Accident...	Alicante/...	Grave y ...	Amputac...	Industria	Industria...	Industria...	35-39
8	2022	H	Resto Tr...	Accident...	Castelló...	Grave y ...	Amputac...	Industria	Industria...	Industria...	35-39
9	2022	H	Resto Tr...	Accident...	Castelló...	Grave y ...	Amputac...	Industria	Industria...	Industria...	45-49
10	2022	H	Resto Tr...	Accident...	Alicante/...	Grave y ...	Amputac...	Industria	Industria...	Otras ind...	35-39
11	2022	H	Resto Tr...	Accident...	Alicante/...	Leve	Amputac...	Construc...	Construc...	Actividad...	40-44
12	2022	H	Resto Tr...	Accident...	Alicante/...	Leve	Amputac...	Construc...	Construc...	Actividad...	60-64
13	2022	H	Resto Tr...	Accident...	Alicante/...	Leve	Amputac...	Servicios	Actividad...	Actividad...	45-49
20247	2022	H	Resto Tr...	Accident...	Valencia/...	Leve	Golpe S...	Servicios	Educación	Educación	45-49
14	2022	H	Resto Tr...	Accident...	Alicante/...	Leve	Amputac...	Servicios	Transpor...	Actividad...	45-49
15	2022	H	Resto Tr...	Accident...	Castelló...	Leve	Amputac...	Servicios	Actividad...	Actividad...	30-34

RECORDA



Accidentes de trabajo. Datos anuales en formato reutilizable

< Atrás

Datos anuales de accidentes de trabajo de la Comunitat Valenciana en formato reutilizable (.xlsx) para su tratamiento y aprovechamiento por parte de las personas usuarias. Se incluyen, entre otras series, accidentes según ámbito territorial, por características del trabajador, del lugar del accidente y ámbito temporal en jornada de trabajo e itinere.

Año	Conjunto de datos (.xlsx)	Fecha de actualización	Próxima actualización
2022	Datos provisionales	30.06.2023	31.12.2023
2021	Datos provisionales	31.12.2022	31.12.2023
2020	Datos provisionales	31.12.2022	31.12.2023
2019	Datos provisionales	31.12.2022	31.12.2023
2018	Datos provisionales	31.12.2022	31.12.2023
2017	Datos definitivos	31.12.2022	-
2016	Datos definitivos	31.12.2021	-
2015	Datos definitivos	31.12.2020	-

NOU



**DISCUSSION
PAPER**



MONITORING AND ENHANCING OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH IN SUPPLY CHAINS THROUGH SUSTAINABILITY ASSESSMENT FRAMEWORKS

La necesidad de incorporar la sostenibilidad está reconfigurando las operaciones empresariales, especialmente dentro de las cadenas de suministro. En el presente documento se analiza cómo es posible evaluar y mejorar la seguridad y la salud en el trabajo (SST) en las cadenas de suministro mediante el uso de marcos de evaluación de la sostenibilidad.

Se examinan los factores que afectan a la SST en las cadenas de suministro y el potencial de las herramientas y los métodos utilizados para evaluar el rendimiento en materia de sostenibilidad y de SST. Las recomendaciones dirigidas a los responsables políticos, las empresas compradoras, las iniciativas sectoriales y los clientes o usuarios finales subrayan la necesidad de armonizar los criterios de SST dentro de los marcos de evaluación de la sostenibilidad.

stemming from regulatory, technological and socioeconomic development factors are analysed. Additionally, currently available tools and methods are studied to find the gaps that need to be closed by prevention actors. Finally, recommendations for prevention actors are given.

Sustainability is defined by the United Nations (UN) as 'meeting the needs of the present without compromising the ability of future generations to meet their own needs'² and is a concept understood as the interdependencies between the society, environment and economy (United Nations, 2023). While OSH is usually considered in the social realm as it directly concerns the psychosocial and physical wellbeing of people at their workplace, it is an integral part of every dimension of sustainability. This is well reflected in the framework of the UN Sustainable Development Goals (SDGs), where OSH factors are core elements of SDG 3 'Good Health and Well-being' (e.g. Target 3.9: 'By 2030, substantially reduce the number of deaths and illnesses from hazardous chemicals and air, water and soil pollution and contamination'); SDG 8 'Decent Work and Economic Growth' (e.g. Target 8.8: 'Protect labour rights and promote safe and secure working environments for all workers, including migrant workers, in particular women migrants, and those in precarious employment'); SDG 12 'Responsible Consumption and Production' (e.g. Target 12.4: 'By 2020, achieve the environmentally sound management of chemicals and all wastes throughout their life cycle ... in order to minimize their adverse impacts on human health and the environment'); and SDG 16 'Peace, Justice and Institutions' (Reis et al., 2020; Kavouras et al., 2022), as can be seen in Figure 1. Thus, the integration of OSH practices concerns all three sustainability dimensions — environment, society, governance — and constitutes a core element of any transformative and holistic sustainability strategy, as employees are the primary internal stakeholder group of any organisation.³

Figure 1: SDGs related to OSH



Source: United Nations (2023)

As organisations are part of complex supply chains involving a myriad of different stakeholders (e.g. suppliers, distributors, complementors, customers, etc.), the process of systematically assessing the sustainability performance goes far beyond the company's own borders. There is a growing research

¹ EU-OSHA, 2012: [Promoting occupational safety and health through the supply chain](#)

² See: <https://www.un.org/en/academic-impact/sustainability>

³ EU-OSHA, 2004: [Corporate social responsibility and safety and health at work](#)

NOU



Medicina y Seguridad del Trabajo (Internet)

<https://revistas.isciii.es/revistas.jsp?id=MST>

E-ISSN: 1989-7790
NIPO: 834200091

doi: 10.4321/s0465-546x2023000300004

Revisiones

Efectos adversos de la radiación cósmica en personal aeronáutico: Revisión Sistemática

Side effects of cosmic radiation on aeronautic personnel: Systematic Review

María Teresa Ortiz-Ortiz¹ 0000-0003-2703-3526

Ana Cecilia Romero-Aguirre² 0000-0002-5401-7436

Valeria Olivier-Morillo³ 0000-0002-4543-7359

Fátima Rosalyn Gonzales-Alvarado¹ 0000-0009-8208-4562

¹Unidad Docente de Medicina del Trabajo de Madrid. España.

²Unidad Docente de Medicina del Trabajo de Islas Baleares. España.

³Unidad Docente de Medicina del Trabajo de Castilla y León. España.

Correspondencia

Ortiz-Ortiz, María Teresa
mtbo.ortiz@gmail.com

Recibido: 07.07.2023

Aceptado: 15.09.2023

Publicado: 30.09.2023

Contribuciones de autoría

Las autoras y los autores de este trabajo han contribuido por igual.

Financiación

Esta revisión no tuvo financiación.

Conflicto de intereses

Los autores declaran no tener conflicto de interés.

Agradecimientos

A María del Mar Polo de Santos. Este trabajo se ha desarrollado en el Instituto de Medicina del Trabajo del Instituto de Salud Carlos III en Madrid, Castilla y León y de Islas Baleares.

Cómo citar este trabajo

Ortiz-Ortiz MT, Romero-Aguirre AC, Olivier-Morillo V, Gonzales-Alvarado F. Efectos adversos de la radiación cósmica en personal aeronáutico: Revisión Sistemática. Med Segur Trab 546x2023000300004

BY-NC-SA 4.0

Resumen

Introducción: El personal de vuelo y astronautas están sometidos a exposición ocupacional a radiación cósmica que podría producir la aparición de efectos patológicos. Hasta el momento, la evidencia disponible se orienta al estudio de patologías específicas sin recoger todos los posibles efectos adversos.

Método: Revisión sistemática (RS) de la literatura publicada hasta enero de 2023. Las bases de datos consultadas fueron PubMed, EMBASE, LILACS y Cochrane. Los descriptores utilizados fueron "Adverse effects", "Cosmic Radiation", y "Aeronautic". Se incluyeron estudios con información sobre eventos adversos de la radiación cósmica en trabajadores expuestos. Se evaluó la calidad de la evidencia.

Resultados: Se incluyeron 27 estudios (11 RS y 16 observacionales). Algunos estudios encontraron que los trabajadores aeronáuticos tenían mayor riesgo neoplásico (cáncer de mama, cerebro, leucemia y melanoma) y de cataratas nucleares. Sin embargo, otros estudios no describieron el desarrollo de enfermedades neoplásicas ni otras patologías estudiadas (genéticas, ginecológicas o cardiovasculares) por radiaciones ionizantes. La calidad de las RS (AMSTAR-2) fue críticamente baja en la mayoría, y los estudios observacionales (STROBE) obtuvieron una media de alrededor del 72%.

Conclusiones: La evidencia disponible no permite encontrar causalidad directa entre exposición a radiación cósmica y aparición de patologías en personal expuesto. Se consideran necesarios nuevos estudios bien diseñados.

NOU

La política interna de desconexión digital como medida de prevención de riesgos laborales

Rafael GARCÍA GARCÍA*

RESUMEN: El art. 88.3 de la LO 3/2018, de 5 de diciembre, establece el deber de elaborar una política interna de desconexión que garantice «un uso razonable de las herramientas tecnológicas». La conexión permanente a través de dispositivos telemáticos es un importante factor estresor. Esto puede suponer importantes riesgos para la salud de los trabajadores, especialmente, riesgos psicosociales. Si no se pueden evitar, estos riesgos deberán estar evaluados, y han de estar planificadas las correspondientes medidas preventivas que deberían pasar por una regulación adecuada del derecho de desconexión. El empresario tiene la condición de garante y responsable de la seguridad y salud de los trabajadores a su cargo y habrá de ejercer su poder de dirección y control para evitar que los trabajadores hagan uso de los medios tecnológicos de la empresa para estar conectados fuera de las horas de trabajo, salvo en situaciones excepcionales o emergencias. La política y el protocolo de desconexión pueden convertirse en cauce adecuado para la garantía de este derecho y para el cumplimiento de las obligaciones preventivas.

Palabras clave: Desconexión, prevención, riesgos psicosociales.

SUMARIO: 1. Aproximación a la regulación jurídica del derecho de desconexión digital en España. 2. Desconexión digital y conciliación del trabajo con la vida personal y familiar. 3. La desconexión en el teletrabajo. 4. La desconexión como medida de prevención de riesgos laborales. 5. Instrumentos para la regulación del derecho a la desconexión digital de las personas trabajadoras. 6. Conclusiones. 7. Bibliografía.

* Profesor Contratado Doctor de Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales, Universidad Católica San Antonio de Murcia (España).

Revista Internacional y Comparada de RELACIONES LABORALES Y DERECHO DEL EMPLEO
Volumen 12, número 1, enero-marzo de 2024
@ 2024 ADAPT University Press – ISSN 2282-2313

NOU

PREVENCIÓN

CASTILLA Y LEÓN

**GAS RADÓN: RIESGO PARA LA SALUD,
ENTORNOS LABORALES Y PREVENCIÓN**

**CLAVES PARA MINIMIZAR LA TRANSMISIÓN
DE ENFERMEDADES RESPIRATORIAS INFECCIOSAS
EN EDIFICIOS**

**LA IMPORTANCIA DEL HABITAT ACÚSTICO
EN ENTORNOS LABORALES**

**FISIOTERAPIA EN LA EMPRESA: EL MEJOR ALIADO
PARA MEJORAR LA SALUD DE SUS TRABAJADORES
Y RENTABILIZAR LA ATENCIÓN AL BIENESTAR**

LA REVISTA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE CASTILLA Y LEÓN NÚMERO 18


**Junta de
Castilla y León**



IOP Publishing *Environ. Res.: Health* 2 (2024) 025006 <https://doi.org/10.1088/2752-5309/ad3840>

ENVIRONMENTAL RESEARCH HEALTH

PAPER

CrossMark

OPEN ACCESS

RECEIVED
15 November 2023

REVISED
15 March 2024

ACCEPTED FOR PUBLICATION
20 March 2024

PUBLISHED
10 April 2024

Original content from this work may be used under the terms of the [Creative Commons Attribution 4.0 license](#). Any further distribution of this work must maintain attribution to the author(s) and the title of the work, journal citation and DOI.

The effect of workplace mobility on air pollution exposure inequality—a case study in the Central Belt of Scotland

Tomáš Liška^{1,2,*}, Mathew R Heaf³, Chun Lin³, Massimo Vieno⁴, Edward J Carnell⁵, Samuel J Tomlinson³, Miranda Loh³ and Stefan Reis^{1,2}

¹ UK Centre for Ecology & Hydrology, Bush Estate, Penicuik EH26 0QB, United Kingdom
² School of Chemistry, University of Edinburgh, Joseph Black Building, David Brewster Road, Edinburgh EH9 3FJ, United Kingdom
³ UK Centre for Ecology & Hydrology, Lancaster Environment Centre, Lancaster LA1 4AP, United Kingdom
⁴ IOM, Research Avenue North, Riccarton, Edinburgh EH14 4AP, United Kingdom
⁵ Now at: Usher Institute, University of Edinburgh, Old Medical School, Teviot Place, Edinburgh EH8 9AG, United Kingdom.
 * Author to whom any correspondence should be addressed.

E-mail: tomasliska@ceh.ac.uk

Keywords: air pollution exposure, exposure inequality, population mobility, Scotland

Supplementary material for this article is available [online](#)

Abstract

A large number of epidemiological studies have identified air pollution as a major risk to human health. Exposures to the pollutants PM_{2.5}, NO₂ and O₃ cause cardiovascular and respiratory diseases, cancer and premature mortality. Whilst previous studies have reported demographic inequalities in exposure, with the most deprived and susceptible often being disproportionately exposed to the highest pollutant concentrations, the vast majority of these studies have quantified exposure based only on individuals' place of residence. Here we use anonymised personal data from UK Census 2011, and hourly modelled air pollution concentrations at 0.8 km × 1.4 km spatial resolution in the Central Belt of Scotland, to investigate how inclusion of time spent at place of work or study affects demographic inequalities in exposure. We split the population by sex, ethnic group, age and socio-economic status. Exposure gradients are observed across all demographic characteristics. Air pollution exposures of males are more affected by workplace exposures than females. The White ethnic group has the lowest exposures to NO₂ and PM_{2.5}, and highest to O₃. Exposures to NO₂ and PM_{2.5} tend to peak between the ages of 21 and 30, but those aged 31–50 tend to be most impacted by the inclusion of time spent at workplace in the exposure assessment. People in the two least deprived deciles consistently have the lowest residential-only and combined residential-workplace exposure to NO₂ and PM_{2.5}, but experience the highest increase in exposure when including workplace. Overall, including workplace exposure results in relatively small change in median exposure but attenuates some of the exposure inequalities associated with ethnicity and socioeconomic status observed in expo

1. Introduction

Numerous studies have shown that spatial individual and community levels, resulting (e.g. Mitchell and Dorling 2003, Bell and E *et al* 2019, Jbaily *et al* 2022, Abed Al Ahad *et al* 2023), environmental inequality began and predo Europe the emphasis has largely been on the relationship between socio-economic status shown to vary between investigated areas (ecological) (Temam *et al* 2017), metrics of However, the most deprived neighbourho

© 2024 The Author(s). Published by IOP Publishing Ltd

LE MALATTIE ASBESTO CORRELATE

INAIL Analisi statistica

2023

COLLANA SALUTE E SICUREZZA

**VES AMB
COMPTE!!!**

EMBARGO

No publicar ni distribuir antes del
jueves 18 de abril de 2019 a las 12:00 GMT (14:00 CET)



Organización
Internacional
del Trabajo

100
1919-2019

SEGURIDAD Y SALUD EN EL CENTRO DEL FUTURO DEL TRABAJO

Aprovechar 100 años
de experiencia



10 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)
- Básico para talleres de fallas y hogueras (50 h)

3 cursos de promoción de la PRL

- PRL para personal directivo (30 h)
- Transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (15 h)
- PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

3 cursos específicos

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)
- Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h)

**CAMPUS
VIRTUAL DEL
INVASSAT**

2024

www.invassat.gva.es

**16 cursos
155 días
2 ediciones**

**Edición de primavera
15.04 a 01.07**

Preinscripción
desde el 2 de abril

**Edición de otoño
01.10 a 16.12**

Preinscripción desde
el 16 de septiembre



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

AGENDA PREVENCIÓNISTA



AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
34 International Congress on Occupational Health	Enhancing Occupational Health Research and Practices	28.04-03.05.2024	Presencial + En línea	International Commission on Occupational Health (ICOH)
XI Congreso Internacional y IV Nacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos	Salud Integral a debate: avances en las estrategias de prevención	22-24.05.2024	Presencial	SESST Sociedad Española de Salud y Seguridad en el Trabajo
Conference 2024 EUROSHNET	World in transition, Europe in adaptation, OSH under pressure	13-14.06.2024	Presencial + En línea	EUROSHNET
Working on Safety – WOS	Building a resilient future : towards sustainable safety in a rapidly changing world	22-25.09.2024	Presencial + En línea	German Social Accident Insurance (DGUV)

Objetivo

Queremos presentarles las VII Jornadas de Prevención de Riesgos Laborales en entorno sanitario en la Comunidad Valenciana. El objetivo de las mismas es el de mantener un foro de debate específico para abordar experiencias en vigilancia de la salud en Prevención de Riesgos Laborales.

En esta séptima edición, abordaremos temas relacionados con la actividad técnica y sanitaria que realizan los profesionales adscritos a los servicios de prevención en entorno sanitario.

Organiza

Servicio de Prevención de Riesgos Laborales del Departamento de Salud de La Ribera

Inscripciones

Jornada gratuita

Para inscribirte escanea el QR o en este enlace

<https://goo.su/8UPkyJG>

En caso de duda envía un email a prevencion_laribera@gva.es



VII Jornadas de Prevención de Riesgos Laborales en el ámbito sanitario

Salón de actos del Hospital Universitario de La Ribera
17 de mayo de 2024



RECORDA



PROGRAMA

DE LA JORNADA TÉCNICA

25 de abril de 2024

*Jornada Técnica formato híbrido (Presencial/Streaming).
Salón de Actos del INSST - C/Torrelaguna, 73, Madrid*

Aforo limitado. Confirma tu asistencia

Presencial

Online

09:00 REGISTRO Y RECOGIDA DE MATERIAL

Emma Mauriz Osorio

INSST - Unidad Técnica de riesgos biológicos del CNNT

09:30 INAUGURACIÓN DE LA JORNADA TÉCNICA

Aitana Garí Pérez

Directora del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

María Salazar Guerra

Jefa de Servicio Técnico en Oficina Española de Cambio Climático

Félix Peinado Castillo

Director de la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo para España

María José García Tomás

Unidad Técnica de Agentes Físicos del CNNT. INSST

10:00 PONENCIA

GARANTIZAR UN TRABAJO SEGURO Y SALUDABLE AHORA EN UN CLIMA CAMBIANTE

Joaquín Pintado Nunes

Director del departamento de LABADMIN/OSH (Servicio de Administración del Trabajo, Inspección del Trabajo y Seguridad y Salud en el Trabajo de OIT)

11:10 MESA DE INTERLOCUTORES SOCIALES

EL PAPEL DE LOS INTERLOCUTORES SOCIALES EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA UNA TRANSICIÓN VERDE

Moderadora: Sara López González

Consejera técnica de la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo para España

Miriam Pinto Lomeña

Jefa del Área de Asuntos Europeos e Internacionales en Dpto. Empleo, Diversidad y Protección Social de CEOE

10:15 MESA TÉCNICA

RIESGOS PARA LA SST RELACIONADOS CON EL CAMBIO CLIMÁTICO

Moderadora: Olga Sebastián García

Directora del Centro Nacional de Nuevas Tecnologías. CNNT. INSST

Miguel Canales Gutiérrez

Responsable de Formación y Prevención de Riesgos Laborales en CEPYME

Ana García de la Torre

Secretaria de Salud Laboral y Medio Ambiente en UGT

Héctor Tejero Franco

Responsable de Salud y cambio climático en el Ministerio de Sanidad

Carmen Mancheño Potenciano

Coordinadora salud laboral CCOO

Elke Schneider

Especialista senior de SST en EU-OSHA

11:50 CLAUSURA

12:00 CAFÉ

RECORDA



FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

Webinario:
Gestión preventiva de la Violencia Ocupacional Externa y de Servicios

16 de abril de 2024
CNNT-Madrid

OBJETIVOS

Conocer el concepto, la caracterización, los factores de riesgo, las consecuencias y aspectos a tener en cuenta en la gestión preventiva de la Violencia ocupacional externa y de servicios.

DIRIGIDO A

Previsionistas, personal de RRHH y población trabajadora.

CONTENIDOS

- Importancia de gestionar la violencia ocupacional externa y de servicios.
- Gestión preventiva: política empresarial, organización, entorno y personas trabajadoras.
- Ejemplo de la identificación del acto violento.

JORNADA PRESENCIAL

Y

ONLINE

VIII Taller dirigido al personal técnico de los Servicios de Prevención:

“Amianto: identificación, evaluación del riesgo laboral y posibles actuaciones”

18 de abril de 2024. Osalan (Barakaldo)

XXXII CONGRESO DERECHO Y SALUD

5, 6, 7 Junio de 2024
AUDITORIO ADDA
Av. de Jijona 5, Alicante

JS Juristas
de la Salud

**SALUD DIGITAL:
OPORTUNIDADES
VS
RIESGOS**

Mesa 6: (Sala de Conferencias): "EVALUACIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES: PARA QUÉ?"

MODERA: D^a Susana López de Altuna. Subdirectora Asesoría Jurídica Osakidetza. Vocal Junta Directiva AJS

PONENTES:

- D^a Ana María Comesaña Álvarez. Directora General de Recursos Humanos del Servicio Gallego de Salud. "Plan de riesgos del Servicio Gallego de Salud: problemática en la aplicación de los resultados"
- Ilmo. Sr. Juan Carlos Benito Butrón. Magistrado de la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco. "Riesgos psicosociales y jurisdicción social"
- D. Javier Arrizabalaga Azumendi. Jefe de Servicio de Salud Laboral de Osakidetza. "Evaluación de riesgos psicosociales: herramientas de mejora o arma arrojadiza"

 **GEYSECO.es**
GESTIÓN DE CONGRESOS Y SOCIEDADES

SECRETARÍA TÉCNICA
TEL +34 932 212 242 secretariatecnica@ajs.es · www.ajs.es



ALS MITJANS

[UGT denuncia el "abandono" del juzgado de paz de Carcaixent y pide el traslado del personal](#)

Levante-EMV. 12.04.2024

[...] Por otro lado, afirma que el personal carece de formación básica en primeros auxilios y/o emergencia sanitaria, según la normativa. Todas estas carencias fueron apuntadas por **INVASSAT** en el 2015, pero que nueve años después no se ha llevado a cabo ninguna acción al respecto [...]

[Sanidad y los Interlocutores Policiales Sanitarios crearán una comisión de coordinación con el objetivo de prevenir las agresiones en el ámbito de la sanidad](#)

Conselleria de Sanidad.
12.04.2024

[Reconocimiento médico en el trabajo: en qué consiste y cuándo es obligatorio](#)

Cristina Fernández Esteban. Businessinsider. 13.04.2024

[Amianto](#) Javier Doreste. La Provincia diario de Las Palmas. 13.04.2024

["Al transitar por la plataforma, se desprendían partes de ella y cayó al vacío"](#) Onda Regional Murcia. 08.04.2024

[MC denuncia que hay colegios de Cartagena que ni siquiera tienen proyecto para retirar el amianto de sus instalaciones](#) Cartagena actualidad. 13.04.2024

[Riesgo y regulación de datos: ¿Estamos jugando a ponernos al día con la IA?](#) Prevención integral. 14.04.2024

[Más de 100 trabajadores muertos por accidente laboral en los dos primeros meses de 2024](#) Público. 12.04.2024

[Detectan fibras de amianto en la sede de la Brigada de Obras](#) Diario de Burgos. 11.04.2024

[El hábito de las personas resilientes contra el estrés, de acuerdo con una experta de la Universidad de Stanford](#) Anna Pardo. Marie Claire. 11.04.2024

[Madrugar mucho y trabajar por las tardes es malo para la salud: los expertos recomiendan tener este horario](#) Luis Miguel Mora. La Provincia diario de Las Palmas. 12.04.2024

[La reforma laboral empieza a tocar techo y los asalariados temporales repuntan en marzo](#) La Razón Castilla y León. 13.04.2024

[La jornada y el Tercio de Flandes Carlos](#) Rodríguez Braun. La Razón opinión. 14.04.2024

[La salud mental en España: jóvenes y trabajadores, los principales perjudicados](#) Cynthia Coiduras. elplural. 14.04.2024

[¿De qué trabajas? Mira cómo estarás de salud a los 50 años según tu jornada laboral](#) Esperanza Murcia. noticias trabajo. 14.04.2024

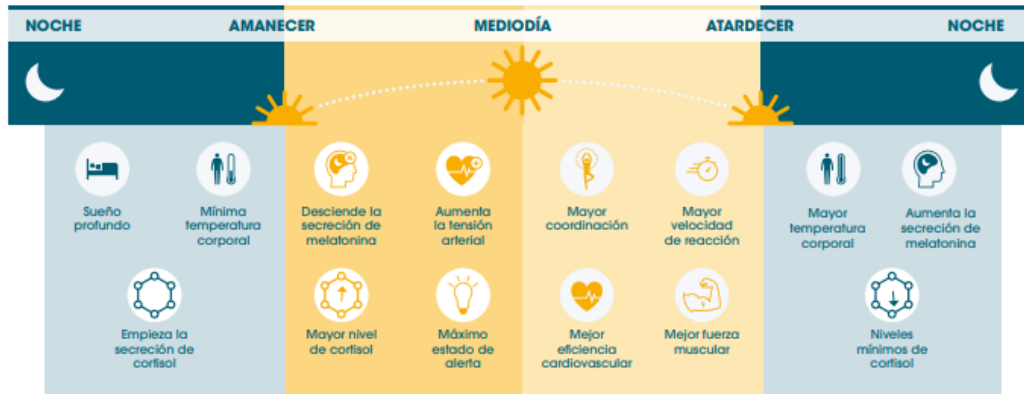
[103 muertes por accidente laboral hasta febrero, Inaceptable](#) UGT. 12.04.2024

**VES AMB
COMPTE!!!**

Recomendaciones trabajo a turnos y nocturno

Nuestro reloj corporal regula las funciones biológicas con un ritmo cíclico de aproximadamente 24 horas al que se denomina **ritmo circadiano**.

El **ciclo sueño-vigilia** está preparado para sincronizarse con el ritmo ambiental diario de luz-oscuridad y, de esta forma, estar activos y despiertos de día y poder dormir y descansar de noche.



El trabajo a turnos y nocturno hace que se altere el ritmo circadiano. **Seguir estas recomendaciones te ayudará a minimizar su impacto negativo.**

Recomendaciones durante el turno de noche

- Siempre que puedas **realiza mini descansos y pausas activas**. Aprovecha para estirarte y moverte.
- No tomes comidas copiosas antes de empezar a trabajar ni durante el turno. **Come algo ligero y equilibrado**. Evita las comidas frías como bocadillos y charcutería. [Aquí](#) te proponemos diferentes ejemplos de menú para cuando trabajes de noche.
- Bebe agua frecuentemente** para tener una buena hidratación.
- Evita las bebidas con cafeína o estimulantes**, especialmente tres horas antes de acostarte.



Recomendaciones generales

- Respetar tu descanso**, intenta dormir nada más volver de la jornada de noche. Identifica qué horario de sueño te va mejor, procura que sea lo más regular posible. [Aquí](#) puedes ver cómo dormir para estar bien.
- ¿Quieres conocer si tu sueño es de calidad? Accede [aquí](#).
- Realiza actividad física** de forma regular. Si haces ejercicio antes de comenzar el turno de noche puede aumentar tu estado de alerta.
- Cuida tu alimentación**, come de forma saludable y sigue un **horario de comidas regular**. Mira [aquí](#) cómo alimentar tus sueños.
- Planifica con antelación** los días libres para poder disfrutar de tu tiempo.
- Busca el apoyo de tu familia** en la organización de tu tiempo y **cuida las relaciones familiares y sociales**.



CREEMOS EN LA PREVENCIÓN | CUIDAMOS DE LAS PERSONAS

prevencion.mc-mutual.com



Vols saber?

[El consumo de paracetamol en el embarazo no se asocia a autismo en niños.](#) SINC. 12.04.2024.

[El poder del análisis de riesgos para anticiparse y gestionar desafíos y amenazas.](#) Fernando Díez Ruiz i Elena Quevedo. The Conversation. 12.04.2024.

[Resistències bacterianes als antibiòtics: la pandèmia silenciosa?](#) IS Global. 12.04.2024.

[La 'democratización' de las alergias: un caldo de cultivo ambiental y social espolea el auge de casos y nuevos alérgenos.](#) El País. 14.04.2024.

[El glaciar de Thwaites, la bomba de relojería del calentamiento.](#) OpenMinmd. 12.04.2024.



59

Resistencias bacterianas a los antibióticos: ¿la pandemia silenciosa?

Serie | Resistencia antimicrobiana

ISGlobal Instituto de Salud Global Barcelona

Autoría: Jordi Vila, Clara Marín, Elizabet Diago, Claudia García-Vaz, Laura Agúndez, Sara Soto, Clara Ballesté-Delpierre, Marina Tarrús y Elisabet Guiral*

NOU

[Este documento forma parte de una serie de notas de debate que abordan preguntas fundamentales sobre la salud mundial. Su objetivo es trasladar los conocimientos científicos al debate público y al proceso de toma de decisiones. Estos documentos se han elaborado en base a la mejor información disponible y pueden ser actualizados a medida que salga a la luz nueva información.]

12 de abril de 2024

Fotografía: Cristina Pizar.

La resistencia bacteriana a los antibióticos, o resistencia antimicrobiana (RAM), ha aumentado de manera alarmante en las últimas décadas, convirtiéndose en una "pandemia silenciosa". De hecho, organizaciones como el Centro Europeo para la Prevención y Control de Enfermedades (ECDCs) y la Organización Mundial de la Salud (OMS) consideran las infecciones causadas por bacterias multiresistentes, también llamadas coloquialmente superbacterias, como un problema grave de salud pública. En 2016, el economista británico Jim O'Neill publicó una revisión exhaustiva ("Combating the infecciones resistentes a los antibióticos a nivel mundial") en la que se informaba de que las infecciones por bacterias multiresistentes podían estar causando cada año más de 700.000 muertes humanas en el mundo. Si no se aplican nuevas políticas y acciones estrictas, se estima que en el año 2050 la cifra será de unos 10 millones de defunciones anuales.¹ El número de muertes por infecciones asociadas a las resistencias antimicrobianas será entonces, según estas estimaciones, superior al de las muertes causadas por cáncer. Solo durante 2019 la resistencia a los antibióticos estuvo directamente relacionada con 1,27 millones de muertes en todo el mundo.¹

*Jordi Vila es director de la Iniciativa de Resistencias Antibacterianas de ISGlobal. Clara Marín es la coordinadora del departamento de Análisis de ISGlobal. Elizabet Diago es la coordinadora del Hub de Investigación en Preparación, Respuesta, Recuperación y Resiliencia de ISGlobal. Claudia García-Vaz es responsable de Políticas en ISGlobal. Laura Agúndez es residente de Medicina Preventiva y Salud Pública en el Hospital Universitario La Urr. Sara Soto es directora del Programa de Infecciones Virales y Bacterianas de ISGlobal. Clara Ballesté-Delpierre es Associated Research Professor en ISGlobal, forma parte del grupo CIBERINFEC y trabaja en el Centro de Diagnóstico Biomédico del Hospital Clínic de Barcelona. Marina Tarrús es gestora de proyectos y técnica de divulgación científica en ISGlobal. Elisabet Guiral es coordinadora de la Iniciativa de Resistencias Antibacterianas de ISGlobal.

¹ WHO (2024). Antimicrobial Resistance <https://www.who.int/health-topics/antimicrobial-resistance>

² O'Neill J (2016). Tackling drug-resistant infections globally: Final report and recommendations. London: HM Government and Wellcome Trust. Review on Antimicrobial Resistance, chaired by Jim O'Neill. https://amr-resistance.org/sites/default/files/160518_Final%20report_966526a0ce9.pdf

³ Murray CJ, Buu KS, Sharrif F, et al. (2022). Global burden of bacterial antimicrobial resistance in 2019: a systematic analysis. The Lancet, 2022 Feb.

ISGlobal www.isglobal.org 1

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9828, 15 d'abril de 2024. Sense novetats.

BOE

BOE num. 91, 13 d'abril de 2024.

Real Decreto 355/2024, de 2 de abril, por el que **se aprueba la Instrucción Técnica Complementaria ITC AEM 1 «Ascensores», que regula la puesta en servicio, modificación, mantenimiento e inspección de los ascensores, así como el incremento de la seguridad del parque de ascensores existente.** https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-7258

BOE num. 92, 15 d'abril de 2024.

Resolución de 4 de abril de 2024, de la Subsecretaría, por la que **se convoca concurso específico para la provisión de puestos de trabajo en la Administración de la Seguridad Social.** https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-7361

DOUE

DOUE, 15 d'abril de 2024. Sense novetats.

VES AMB
COMPTE!!!

SEGURMANIA
ZURKIN



La información y la consulta en PRL

¿QUIÉN DEBE INFORMAR?

Los **delegados de PRL** son los encargados de canalizar la información, la consulta y la participación en la PRL de toda la plantilla. La información debe facilitarse a través de dichos representantes que deben ser previamente informados por parte de la empresa.



NOVETATS AENOR - NORMES

NOU [UNE-ISO/TS 24179:2024 IN](#) **Gestión de los recursos humanos. Métricas en salud y seguridad ocupacional.** CTN 314 - Gestión de los recursos humanos. 2024-04-10

NOU [UNE-ISO 30414:2024](#) **Gestión de los recursos humanos. Directrices para informes de capital humano internos y externos.** CTN 314 - Gestión de los recursos humanos. 2024-04-10

NOU



UNE-ISO/TS 24179:2024 IN

 Gestión de los recursos humanos. Métricas en salud y seguridad ocupacional.

 Human resource management. Occupational health and safety metrics

 Management des ressources humaines. Métriques de santé et sécurité au travail

 [Descargar extracto](#)

 [Ver parte del contenido de la norma](#) >

Fecha Edición:	2024-04-10 / Vigente
ICS:	03.100.30 / Gestión de recursos humanos 13.100 / Seguridad en los puestos de trabajo. Higiene industrial
CTN:	CTN 314 - Gestión de los recursos humanos
Equivalencias internacionales:	ISO/TS 24179:2020 (Idéntico)

**VES AMB
COMPTE!!!**

FIR 7	SERVEI DE PREVENIÓ DE RISCOS LABORALS DEL PERSONAL PROPI FITXES INFORMATIVES DE RISCOS I MESSURES PREVENTIVES
------------------	---

PREVENIÓ DE L'ASSETJAMENT SEXUAL I PER RAÓ DE SEXE EN EL TREBALL

Què és ASSETJAMENT SEXUAL?

Qualsevol comportament, verbal, no verbal o físic, de naturalesa sexual que tinga el propòsit o produísca l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una persona, en particular quan es crea un entorn intimidatori, degradant o ofensiu:

- ✘ Conductes no desitjades per qui les rep.
- ✘ Conductes amb connotacions sexuals (proposicions, preguntes, comentaris, contacte físic delibere, etc.).
- ✘ Conductes que no necessiten ser reiterades en el temps per a tindre conseqüències jurídiques.



Què és ASSETJAMENT PER RAÓ DE SEXE?

Qualsevol comportament realitzat en funció del sexe d'una persona, amb el propòsit o l'efecte d'atemptar contra la seua dignitat i de crear un entorn intimidatori, degradant o ofensiu.

- ✘ Conductes discriminatòries pel sexe d'una persona.
- ✘ Conductes que infravaloren les capacitats, habilitats o el treball de la persona per raó del seu sexe.
- ✘ Les accions han de realitzar-se de manera contínua i sistemàtica.

Què FER?

La Generalitat ha elaborat [Protocol de prevenció i actuació davant l'assetjament laboral](#) a més d'una [Guia de Bones Pràctiques per a la Prevenció de Conductes d'Assetjament Laboral](#).

Com ho PREVENIM?

- 1 Formar** al personal, fomentar la participació i les xarxes de suport mutu, propiciar clima de treball adequat, resoldre de manera pacífica els conflictes, clarificació de funcions, millora de les comunicacions..
- 2 Identificar** el problema a partir de:
 - ✓ sol·licitud de les persones interessades o representants.
 - ✓ coneixement d'aquestes situacions, derivades del treball ordinari de diferents òrgans i unitats administratives.

... actuant els òrgans competents:

 - ✓ Unitats de Resolució de Conflictes.
 - ✓ Inspecció General de Serveis.

... i proposant i adoptant:

 - ✓ processos de mediació i resolució.
 - ✓ mesures cautelars provisionals.
 - ✓ trasllat a l'òrgan administratiu o òrgan judicial competent
- 3 Controlar** la implantació de les mesures orientades a l'esmena o reducció en el personal empleat públic dels efectes i/o conseqüències derivades del risc, mitjançant la comprovació del compliment de les mesures planificades.

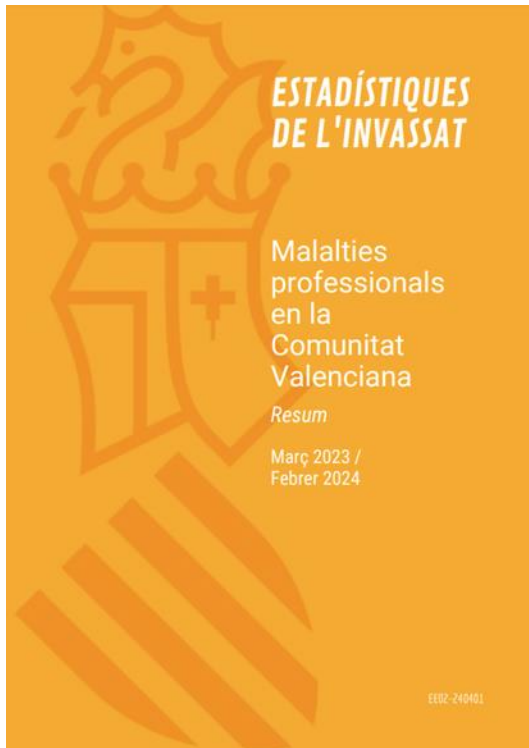


Complementar la informació amb la derivada de l'avaluació de lloc de treball ([article 18 LPRL](#)).

Versió: 28/09/2023



PUBLICACIONS DE L'INVASSAT



Estadístiques

- [Estadística de enfermedades profesionales. Marzo 2023-Febrero 2024](#). 09.04.2024.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Març 2022-Febrer 2024](#). 09.04.2024..
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Marzo 2023-Febrero 2024](#). 09.04.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Marzo 2023-Febrero 2024](#). 09.04.2024.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Març 2022-Febrer 2024](#). 09.04.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Marzo 2023-Febrero 2024](#). 09.04.2024.

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Análisis descriptivo de los accidentes laborales derivados del uso de bicicletas y patinetes atendidos en el servicio de urgencias del Hospital intermutual de València 2019-2022](#). 29.02.2024.

Plans de l'INVASSAT

- [Pla d'acció anual de l'INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.
- [Plan de acción anual del INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.

Memòries d'activitat

- [Memòria d'activitats de l'INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.
- [Memoria de actividades del INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

EU-OSHA

Protección de la seguridad y la salud en las cadenas de suministro sostenibles

Los avances hacia la sostenibilidad, como la promoción de una economía circular o la contratación sostenible, pueden afectar directamente a la seguridad y la salud en el trabajo (SST). Para garantizar unas condiciones de trabajo seguras y saludables durante la transición ecológica de Europa de aquí a 2040, es esencial integrar bien las consideraciones en materia de seguridad y salud en el trabajo con las iniciativas de sostenibilidad en todos los ámbitos políticos pertinentes. Descubra más sobre la SST en las cadenas de suministro sostenibles con la nueva publicación Seguimiento y mejora de la seguridad y salud en el trabajo en las cadenas de suministro mediante los marcos de evaluación de la sostenibilidad.

**VES AMB
COMPTE!!!**

Economía circular: efectos sobre la seguridad y la salud en el trabajo



© freepik/rawpixel.com

El tercer proyecto prospectivo (foresight) de la EU-OSHA examina los cambios en el trabajo que podrán derivarse de la transición a una economía circular en la UE y el posible impacto en la seguridad y salud en el trabajo (SST).

Este proyecto tiene por objeto proporcionar a los responsables políticos de la UE, a las administraciones de los Estados miembros, a los sindicatos y a las empresas la información que necesitan sobre los futuros cambios y avances relacionados con la economía circular, su impacto sobre la naturaleza y la organización del trabajo y los nuevos desafíos para la salud y la seguridad en el trabajo que puedan conllevar.

ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **12.04.2024**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 1 de 1		Acciones ▾	
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1 La inteligencia artificial en la prevención de la seguridad y salud laboral en América [Artículos de revista]	Tropiano, Ydangely Noguera, Atilio	2024	

Resultados 1 a 1 de 1 Mostrar 25 ▾

La inteligencia artificial en la prevención de la seguridad y salud laboral en América*

Ydangely TROPIANO**
Atilio NOGUERA***

RESUMEN: El presente trabajo tiene por objetivo analizar la aplicación de la inteligencia artificial (IA) en la prevención de la seguridad y salud laboral y su visión en América. La IA se está usando para la identificación de los riesgos laborales, la prevención de los accidentes de trabajos y el diagnóstico preventivo de las enfermedades ocupacionales, constituyendo un conjunto de sistemas informáticos que se han desarrollado en los últimos años con un auge potencial en el 2023. Se aplica una metodología cualitativa, con la recolección de datos para su posterior razonamiento y análisis, concluyendo que la IA constituye una herramienta funcional en seguridad y salud en el trabajo pero a su vez se debe velar para que su inclusión no llegue a ser una intromisión a nuestra vida privada, al contrario sea insertada de forma responsable y que incorpore beneficios para lograr una vida más fácil, eficiente, segura con mejores incentivos económicos, productiva con reducción de los riesgos y del agotamiento físico y mental, que pueda causar un daño a la salud de los trabajadores, estando bajo un proceso de recepción, adaptación, exploración en América.

Palabras clave: Inteligencia artificial, tecnologías en la relación laboral, prevención laboral.

SUMARIO: 1. Preámbulo. 2. La seguridad y salud en el trabajo en América. 3. Los beneficios de la inteligencia artificial en la seguridad y salud laboral. 4. Aplicaciones de la inteligencia artificial en la seguridad y salud en el trabajo. 5. Resultados de la encuesta sobre la inteligencia artificial en la seguridad y salud en el trabajo en América. 5.1. La inteligencia artificial en América. 6. Conclusión. 7. Bibliografía.

* Artículo relacionado al Tema n. 9, *El impacto de las nuevas tecnologías en la relación laboral: el difícil equilibrio en la vida privada del trabajador*, del programa del XIII Congreso Internacional ADAPT, *¿Hacia una sociedad sin trabajo?*, Bergamo, 30 noviembre-2 diciembre 2023.
** Abogada; Especialista en Derecho Laboral; Doctora en Ciencias Jurídicas; Operadora Socio Sanitaria (Italia); Miembro de Aprendizaje Jurídico (Venezuela); Profesora de Derecho del Trabajo, Salud Ocupacional y Regímenes Especiales, Universidad Santa María (Venezuela) e Instituto Universitario de Mercadotecnia (Venezuela).
*** Abogado; Especialista en Derecho Laboral; Doctor en Innovaciones Educativas; Miembro de Aprendizaje Jurídico (Venezuela); Profesor de Derecho del Trabajo, Salud Ocupacional y Medios Alternos de Solución de Conflictos, Universidad Central de Venezuela, Universidad Santa María (Venezuela) e Instituto Universitario de Mercadotecnia (Venezuela).

Revista Internacional y Comparada de RELACIONES LABORALES Y DERECHO DEL EMPLEO
Volumen 12, número 1, enero-marzo de 2024
© 2024 ADAPT University Press – ISSN 2282-2313

El presente trabajo tiene por objetivo analizar la aplicación de la inteligencia artificial (IA) en la prevención de la seguridad y salud laboral y su visión en América. La IA se está usando para la identificación de los riesgos laborales, la prevención de los accidentes de trabajos y el diagnóstico preventivo de las enfermedades ocupacionales, constituyendo un conjunto de sistemas informáticos que se han desarrollado en los últimos años con un auge potencial en el 2023. Se aplica una metodología cualitativa, con la recolección de datos para su posterior razonamiento y análisis, concluyendo que la IA constituye una herramienta funcional en seguridad y salud en el trabajo pero a su vez se debe velar para que su inclusión no llegue a ser una intromisión a nuestra vida privada, al contrario sea insertada de forma responsable y que incorpore beneficios para lograr una vida más fácil, eficiente,



segura con mejores incentivos económicos, productiva con reducción de los riesgos y del agotamiento físico y mental, que pueda causar un daño a la salud de los trabajadores, estando bajo un proceso de recepción, adaptación, exploración en América.

INVASSAT A LES XARXES



A Invassat @GVainvassat · 12 abr.
 Pròxim Seminari del Campus Presencial de l'#INVASSAT: **Avaluació d'Estrès Tèrmic** a causa de la calor: mètodes #WBGT i índex de sobrecàrrega tèrmica, el 7 de maig en el **CT de l'INVASSAT a València**

Preinscripció fins al 6 de maig de 2024 ➡ breu.gva.es/b/ooNR41Juar

BPRL

GENERALITAT VALENCIANA
Comunitat Valenciana
Universitat i Enginyeria

CAMPUS PRESENCIAL DE L'INVASSAT 2024

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Avaluació de l'estrès tèrmic a causa de la calor. Mètodes WBGT i índex de sobrecàrrega tèrmica

SEMINARI

07 de maig de 2024

OBJECTIUS

El risc d'estrès tèrmic es troba present en la pràctica totalitat dels sectors d'activitat de la Comunitat Valenciana, des de l'agricultura a l'hostalera, passant per la construcció o la indústria. No obstant, els resultats obtinguts en les diferents actuacions de comprovació dels organismes públics competents en prevenció de riscos laborals mostren que hi ha deficiències importants quant a la seua avaluació.

L'objectiu d'aquest seminari és facilitar la tasca d'avaluació del risc d'estrès tèrmic, centrant-nos en la identificació del perill, la selecció del mètode més adequat i la proposta de mesures preventives. El seminari té un enfocament eminentment pràctic, en què es faran mesuraments i s'exposaran exemples basats en circumstàncies reals.

REQUISITS

A causa de la limitada capacitat del curs, l'INVASSAT seleccionarà les persones que s'inscriuran seguint els criteris de preferència:

- Persones tècnics de BPRL en actiu.
- Persones amb funcions i responsabilitats en matèria de BPRL en les empreses.

PROCÉS DE SELECCIÓ

La preinscripció per a la selecció de les persones que realitzaran el curs, **NOMÉS es pot fer per mitjà del formulari que hi ha a l'adreça web del curs.**

Una vegada tancada la preinscripció, la direcció del curs avaluà les sol·licituds presentades per a determinar la selecció. Una vegada efectuada la selecció, se'ls notificarà el resultat a través de l'adreça de correu electrònic que han indicat en la sol·licitud.

D'altra banda, les persones seleccionades, una vegada han sigut notificades, han de contestar si accepten la selecció a través del correu electrònic. Si no ho han fet abans de la data que s'indica en la notificació, podran el dia a participar en el curs i es farà la crida de la següent persona de la llista d'espera.

En cas de diverses sol·licituds de la mateixa empresa, la segona i les següents es replegaran al final en la llista de preinscripció.

RECORDE QUE LA SEUA PLAÇA ÉS PERSONAL I NO PODRÀ ENTREGAR-LA A UNA ALTRA PERSONA

GVA Invassat
 Publicado por Invassat Invassat · 2 d ·

EL de Prevenció Fremap **Radiales y amoladoras: Buenas prácticas en el uso de la radial**

PROTÉGETE en 4 pasos:

1) **Revisa la zona de trabajo**

2) **Comprueba**

3) **Ponte los EPI**

4) **No**

Radiales y amoladoras
 Buenas prácticas en el uso de la amoladora o radial

PROTÉGETE en 4 pasos:

1) **Revisa la zona de trabajo**

- Conoce y aplica las indicaciones del manual de instrucciones
- Recuerda: cada operación requiere un tipo específico de disco
- Comproba que el tipo de disco es el adecuado para la operación a efectuar
- Verifica que no habrá personas.
- Debe estar libre de objetos.
- Asegurate de que no hay riesgo de incendio explosión.

2) **Comprueba**

El buen estado de:

- la máquina en general;
- el cable y la clavija de conexión;
- el resguardo de disco;
- el disco (fisuras, desgaste, ...).

3) **Ponte los EPI**

Guantes de seguridad frente riesgos mecánicos.

Protección auditiva cuando te lo indiquen.

Gafas de protección frente a la proyección de partículas.

Calzado de seguridad con puntera reforzada.

Mascarilla en el caso de que se genere humo o polvo.

En algunos trabajos, mandil de cuero.

4) **No**

Evitar el contacto con el disco o la muela; sujetar la radial con las dos manos; posicionar el cuerpo de manera firme y estable;

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

RECORDA

CONJUNTOS DE DATOS DE ALTO VALOR

1 ¿QUÉ SON?

Los conjuntos de datos de alto valor son aquellos cuya **reutilización** está asociada a **considerables beneficios** para la sociedad, el medio ambiente y la economía.

Fuente: *Directiva (UE) 2019/1024*

2 ¿QUÉ CONJUNTOS DE DATOS SE CONSIDERAN DE ALTO VALOR?

La *Directiva (UE) 2019/1024*, de 20 de junio de 2019, establece en su anexo una propuesta de **6 categorías temáticas**, que han sido definidas en el *Reglamento de Ejecución (UE) 2023/138*, de 21 de diciembre de 2022.

» Para elaborar este listado se realizó un proceso participativo con las partes interesadas y la ciudadanía.



GEOESPACIAL	OBSERVACIÓN DE LA TIERRA Y MEDIOAMBIENTE	METEOROLOGÍA
Unidades administrativas	Hidrografía	Datos de observaciones medidos por estaciones meteorológicas
Nombres geográficos	Elevaciones	Datos climáticos: observaciones validadas
Direcciones	Lugares protegidos	Avisos meteorológicos
Edificios	Recursos energéticos	Datos de radares
Parcelas catastrales	Geología	Datos de predicción meteorológica numérica
Parcelas de referencia	Hábitats y biotopos	
Parcelas agrícolas	Rasgos geográficos oceanográficos	
	Cubierta terrestre	
	Usos del suelo	
	Instalaciones de observación	
	Zonas sujetas a ordenación	
	Ortoimágenes	
	Distribución de especies	
	Instalaciones de producciones industriales	
	Suelo	
	Recursos minerales	
	Zonas de riesgos naturales	
	Regiones biogeográficas	
	Regiones marinas	

ESTADÍSTICA	SOCIEDADES Y PROPIEDAD DE SOCIEDADES
Producción industrial	Información de contacto básica empresas
Flujos turísticos en Europa	
Cuentas nacionales - indicadores empresas	
Desgloses del índice de precios industriales por actividad	
Cuentas estadísticas medioambientales	
Empleo	
Estadística sobre comercio internacional de bienes	
Deuda bruta consolidada las AAP	
Desempleo	
Gasto sanitario corriente	
Índice de precios de consumo	
Desigualdad	
Pobreza	
Volumen de ventas por actividad	
Cuentas nacionales - PIB	
Población fertilidad, mortalidad	
Cuentas nacionales - indicadores hogares	
Mano de obra potencial	
Gastos e ingresos públicos	

MOVILIDAD
Redes de transporte

Estos conjuntos de datos de alto valor podrán ser ampliados en función de la evolución tecnológica y del mercado. Descubre la [propuesta de ampliación de categorías](#) elaborada por la Comisión Europea (2023)

3 ¿CÓMO DEBEN PUBLICARSE ESTOS CONJUNTOS DE DATOS?

Los estados de la UE deben impulsar la apertura de estos conjuntos de datos cumpliendo los siguientes requisitos:

- 1 Usando licencias de datos abiertos no restrictivas (CCO, CC BY 4.0 o equivalente)
- 2 A través de formatos legibles de manera automatizada
- 3 Via API, indicando las características del servicio (rendimiento, capacidad y disponibilidad)
- 4 Posibilitando la descarga masiva siempre que resulte pertinente y en tiempo real cuando la naturaleza de la información lo requiera
- 5 Con una descripción exhaustiva mediante metadatos



De acuerdo con el Reglamento de Ejecución (UE) 2023/138 de 21 de diciembre de 2022:

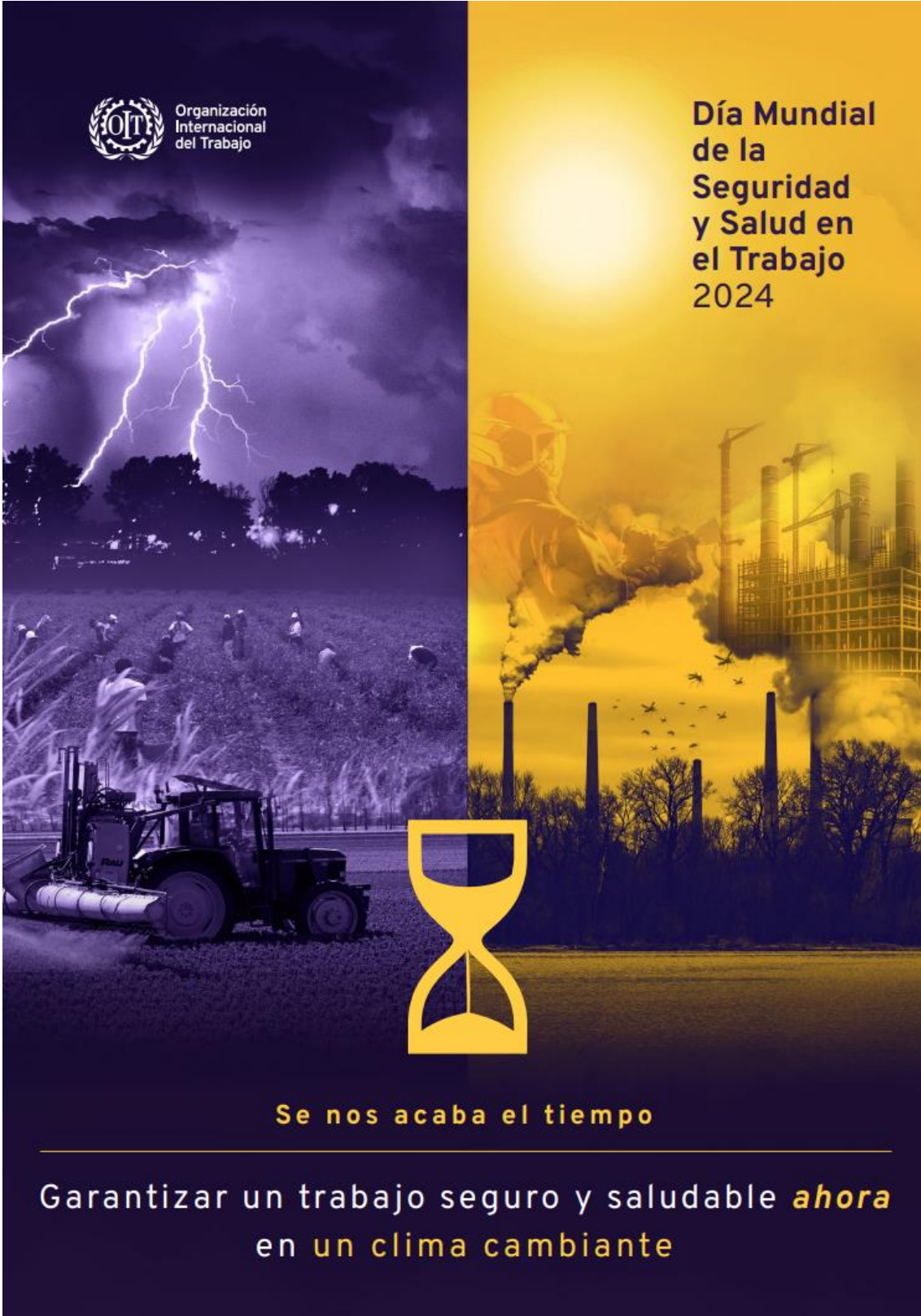
Los conjuntos de datos de alto valor indicados en dicho Reglamento deben estar puestos a disposición de la ciudadanía para su reutilización **antes de junio de 2024 (artículo 6)**.


A partir de **febrero de 2025**, los Estados deberán reportar a la Comisión Europea los avances realizados en esta materia cada dos años (artículo 5).

4 ¿QUIERES SABER MÁS?

- ✓ [Conjuntos de datos de alto valor: una visión general a través de la visualización](#)
- ✓ [Europa define los conjuntos de datos de alto valor que el sector público tendrá que abrir como máximo en 2024](#)
- ✓ [Pautas sobre cómo usar DCAT-AP para la publicación de datos de alto valor](#)
- ✓ [Ejemplos de estándares para homogeneizar datos de alto valor](#)
- ✓ [Cumpliendo con Europa. INSPIRE y el Reglamento de Conjuntos de Alto Valor Geoespaciales | datos.gob.es](#)
- ✓ [Los conjuntos de datos estadísticos de alto valor previstos en Plan Nacional de Estadística 2021-2024](#)





 Organización
Internacional
del Trabajo

**Día Mundial
de la
Seguridad
y Salud en
el Trabajo
2024**

Se nos acaba el tiempo

**Garantizar un trabajo seguro y saludable *ahora*
en un clima cambiante**

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

