

CENTRE DE DOCUMENTACIÓ DE L'INVASSAT

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Divendres 12 d'abril de 2024

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	8
ALS MITJANS.....	12
NOVETATS LEGALS	16
DOGV	16
BOE	16
DOUE	16
PUBLICACIONS DE L'INVASSAT	18
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST	19
EU-OSHA.....	19
INSST.....	19
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	20
INVASSAT A LES XARXES.....	21
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	22

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

NOU

La inteligencia artificial en la prevención de la seguridad y salud laboral en América*

Ydangely TROPIANO**
Atilio NOGUERA***

RESUMEN: El presente trabajo tiene por objetivo analizar la aplicación de la inteligencia artificial (IA) en la prevención de la seguridad y salud laboral y su visión en América. La IA se está usando para la identificación de los riesgos laborales, la prevención de los accidentes de trabajos y el diagnóstico preventivo de las enfermedades ocupacionales, constituyendo un conjunto de sistemas informáticos que se han desarrollado en los últimos años con un auge potencial en el 2023. Se aplica una metodología cualitativa, con la recolección de datos para su posterior razonamiento y análisis, concluyendo que la IA constituye una herramienta funcional en seguridad y salud en el trabajo pero a su vez se debe velar para que su inclusión no llegue a ser una intromisión a nuestra vida privada, al contrario sea insertada de forma responsable y que incorpore beneficios para lograr una vida más fácil, eficiente, segura con mejores incentivos económicos, productiva con reducción de los riesgos y del agotamiento físico y mental, que pueda causar un daño a la salud de los trabajadores, estando bajo un proceso de recepción, adaptación, exploración en América.

Palabras clave: Inteligencia artificial, tecnologías en la relación laboral, prevención laboral.

SUMARIO: 1. Preámbulo. 2. La seguridad y salud en el trabajo en América. 3. Los beneficios de la inteligencia artificial en la seguridad y salud laboral. 4. Aplicaciones de la inteligencia artificial en la seguridad y salud en el trabajo. 5. Resultados de la encuesta sobre la inteligencia artificial en la seguridad y salud en el trabajo en América. 5.1. La inteligencia artificial en América. 6. Conclusión. 7. Bibliografía.

* Artículo relacionado al Tema n. 9, *El impacto de las nuevas tecnologías en la relación laboral: el difícil equilibrio con la vida privada del trabajador*, del programa del XIII Congreso Internacional ADAPT, *¿Hacia una sociedad sin trabajo?*, Bérgamo, 30 noviembre-2 diciembre 2023.

** Abogada; Especialista en Derecho Laboral; Doctora en Ciencias Jurídicas; Operadora Socio Sanitaria (Italia); Miembro de Aprendizaje Jurídico (Venezuela); Profesora de Derecho del Trabajo, Salud Ocupacional y Regímenes Especiales, Universidad Santa María (Venezuela) e Instituto Universitario de Mercadotecnia (Venezuela).

*** Abogado; Especialista en Derecho Laboral; Doctor en Innovaciones Educativas; Miembro de Aprendizaje Jurídico (Venezuela); Profesor de Derecho del Trabajo, Salud Ocupacional y Medios Alternos de Solución de Conflictos, Universidad Central de Venezuela, Universidad Santa María (Venezuela) e Instituto Universitario de Mercadotecnia (Venezuela).

NOU

IOP Publishing

Environ. Res.: Health 2 (2024) 025006

<https://doi.org/10.1088/2752-5309/ad3840>ENVIRONMENTAL RESEARCH
HEALTH

PAPER

The effect of workplace mobility on air pollution exposure inequality—a case study in the Central Belt of Scotland

OPEN ACCESS

RECEIVED

15 November 2023

REVISED

15 March 2024

ACCEPTED FOR PUBLICATION

26 March 2024

PUBLISHED

10 April 2024

Tomáš Liška^{1,2,*}, Mathew R Heal¹, Chun Lin^{2,5}, Massimo Vieno¹, Edward J Carnell¹, Samuel J Tomlinson³, Miranda Loh⁴ and Stefan Reis^{1,2}¹ UK Centre for Ecology & Hydrology, Bush Estate, Penicuik EH26 0QB, United Kingdom² School of Chemistry, University of Edinburgh, Joseph Black Building, David Brewster Road, Edinburgh EH9 3FJ, United Kingdom³ UK Centre for Ecology & Hydrology, Lancaster Environment Centre, Lancaster LA1 4AP, United Kingdom⁴ IOM, Research Avenue North, Riccarton, Edinburgh EH14 4AP, United Kingdom⁵ Now at: Usher Institute, University of Edinburgh, Old Medical School, Teviot Place, Edinburgh EH8 9AG, United Kingdom.

* Author to whom any correspondence should be addressed.

E-mail: tomasliška@ceh.ac.uk**Keywords:** air pollution exposure, exposure inequality, population mobility, ScotlandSupplementary material for this article is available [online](#)Original content from this work may be used under the terms of the [Creative Commons Attribution 4.0 licence](#).

Any further distribution of this work must maintain attribution to the author(s) and the title of the work, journal citation and DOI.

**Abstract**

A large number of epidemiological studies have identified air pollution as a major risk to human health. Exposures to the pollutants PM_{2.5}, NO₂ and O₃ cause cardiovascular and respiratory diseases, cancer and premature mortality. Whilst previous studies have reported demographic inequalities in exposure, with the most deprived and susceptible often being disproportionately exposed to the highest pollutant concentrations, the vast majority of these studies have quantified exposure based only on individuals' place of residence. Here we use anonymised personal data from UK Census 2011, and hourly modelled air pollution concentrations at 0.8 km × 1.4 km spatial resolution in the Central Belt of Scotland, to investigate how inclusion of time spent at place of work or study affects demographic inequalities in exposure. We split the population by sex, ethnic group, age and socio-economic status. Exposure gradients are observed across all demographic characteristics. Air pollution exposures of males are more affected by workplace exposures than females. The White ethnic group has the lowest exposures to NO₂ and PM_{2.5}, and highest to O₃. Exposures to NO₂ and PM_{2.5} tend to peak between the ages of 21 and 30, but those aged 31–50 tend to be most impacted by the inclusion of time spent at workplace in the exposure assessment. People in the two least deprived deciles consistently have the lowest residential-only and combined residential-workplace exposure to NO₂ and PM_{2.5}, but experience the highest increase in exposure when including workplace. Overall, including workplace exposure results in relatively small change in median exposure but attenuates some of the exposure inequalities associated with ethnicity and socioeconomic status observed in exposure assessments based only on place of residence.

1. Introduction

Numerous studies have shown that spatial variability of air pollution leads to differential exposure at both individual and community levels, resulting in environmental inequality between various population strata (e.g. Mitchell and Dorling 2003, Bell and Ebisu 2012, Hajat *et al* 2015, Moreno-Jiménez *et al* 2016, Barnes *et al* 2019, Jbaily *et al* 2022, Abed Al Ahad *et al* 2023). In contrast to the USA, where research into environmental inequality began and predominantly focused on links with ethnicity (Bolte *et al* 2011), in Europe the emphasis has largely been on the relationship between air quality and level of deprivation. The relationship between socio-economic status (SES) and air pollution exposure is not simple. It has been shown to vary between investigated areas (Padilla *et al* 2014, Temam *et al* 2017), study types (individual vs ecological) (Temam *et al* 2017), metrics of SES (Samoli *et al* 2019) and pollutants (Milojevic *et al* 2017). However, the most deprived neighbourhoods are often exposed to the highest concentrations of nitrogen

NOU

LE MALATTIE ASBESTO CORRELATE

INAIL

Analisi statistica

2023

COLLANA SALUTE E SICUREZZA

RECORDA

Salud laboral, digitalización, nuevas tecnologías y su reflejo en la negociación colectiva*

Javier FERNÁNDEZ-COSTALES MUÑIZ**

RESUMEN: La transformación digital está conllevando profundos cambios en múltiples aspectos y el mundo del trabajo se ha erigido como uno de los grandes protagonistas de esta realidad, pues las relaciones laborales son uno de los aspectos en los cuales más se va a ver su influencia. Las nuevas tecnologías se erigen en fuente de numerosos riesgos laborales de todo tipo, muchos de ellos de nueva aparición frente a los más tradicionales. De la misma forma, la Prevención de Riesgos Laborales se verá profundamente afectada, viniendo a manifestarse como una cuestión central de importancia capital en el ámbito de las relaciones laborales y del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Aspectos como la externalización de actividades, la digitalización y el tratamiento de datos, el teletrabajo, la robótica, los riesgos psicosociales o la nanotecnología se erigen como cuestiones de máxima importancia frente a las que se hace necesario un amplio y profundo estudio y análisis a distintos niveles. La negociación colectiva constituye un elemento fundamental para abordar la protección de los trabajadores frente a los nuevos riesgos al ser un cauce fundamental para hacerles frente en virtud de las necesidades y exigencias de los diferentes sectores de actividad. Este trabajo pretende analizar como abordan los convenios colectivos esta cuestión.

Palabras clave: Salud, prevención, riesgos, digitalización, nuevas tecnologías, negociación colectiva.

SUMARIO: 1. Introducción. 2. La transformación digital y tecnológica. 3. La influencia de la digitalización y los cambios tecnológicos en la prevención de riesgos laborales. 4. El contenido preventivo en torno a las nuevas tecnologías recogido en los convenios colectivos. 5. A modo de breve conclusión. 6. Bibliografía.

* Este trabajo ha sido realizado en el marco del Proyecto de Investigación PID2021-122631OB-C21, financiado por el Ministerio de Ciencia e Innovación Generación del Conocimiento: investigación orientada, titulado *La inclusión social a través de la renovación de elementos de estructura, relación y contenido en la negociación colectiva*.

** Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Universidad de León (España).

Original article



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.



Scand J Work Environ Health – online first: 10 April 2024. doi:10.5271/sjweh.4161

Occupational exposure to organic solvents and the risk of developing testicular germ cell tumors (TESTIS study): Effect of combined exposure assessment on risk estimation

by Margot Guth, PhD,¹ Corinne Pilorget, PhD,² Marie Lefevre, MSc,¹ Astrid Coste, PhD,^{3,4} Aurélie Danjou, PhD,⁵ Brigitte Dananché, DipEng,⁶ Delphine Praud, PhD,^{4,6} Olivia Pérol, PhD,⁴ Myriam Daudin, MD,⁴ Marie-Ange Clarotti, MD,^{7,8} Stéphanie Lattes, MD,^{7,9} Céline Bouillon, MD,^{1,10} Adèle Paul, MD,¹ Joachim Schüz, PhD,⁶ Louis Bujan, MD, PhD,^{1,12} Ann Olsson, PhD,¹ Béatrice Fervers, MD, PhD,^{3,4} Barbara Charbotel, MD, PhD,^{1,13} the TESTIS study group.

Guth M, Pilorget C, Lefevre M, Coste A, Danjou A, Dananché B, Praud D, Pérol O, Daudin M, Clarotti M-A, Lattes S, Bouillon C, Paul A, Schüz J, Bujan L, Olsson A, Fervers B, Charbotel B, the TESTIS study group. Occupational exposure to organic solvents and the risk of developing testicular germ cell tumors (TESTIS study): Effect of combined exposure assessment on risk estimation. *Scand J Work Environ Health* – online first.

Objectives Etiological factors of testicular germ cell tumors (TGCT) remain largely unknown, but a causal role of occupational exposures to solvents has been suggested. Previous studies analyzing these exposures reported discordant results, potentially related to exposure assessment methods. The aim of this study was to investigate the role of occupational exposure to solvents on the risk of developing TGCT among young men.

Methods This study examined occupational exposures to solvents and TGCT risk based on the lifetime work histories of 454 cases and 670 controls, aged 18–45 years, of the French national TESTIS case-control study. Solvent exposure was estimated using: (i) exposure assignment by job-exposure matrix (JEM) and (ii) JEM combined with self-reported exposure data from specific questionnaires (SQ) and expert assessment (EA). Odds ratios (OR) and 95% confidence intervals (CI) were estimated using conditional logistic regression models.

Results Both approaches (JEM and JEM+SQ+EA) showed a consistent association between TGCT and trichloroethylene exposure (exposed versus not exposed, JEM+OR 1.80 [95% confidence interval (CI) 1.12–2.90] and JEM+SQ+EA+OR 2.59 [95% CI 1.42–4.72]). Both approaches also observed positive associations with ketone esters and fuels & petroleum-based solvents.

Conclusion The results suggest that some organic solvents might be involved in the pathogenesis of TGCT among occupationally exposed men. The combined use of JEM+SQ+EA seemed to limit misclassification by considering individual exposure variability and is, therefore, an appealing approach to assess occupational exposures in epidemiological studies.

Key terms cancer; exposure assessment method; occupational health; risk assessment; testicular cancer; trichloroethylene.

- 1 UMRESTTE, UMR T 9405, IFSSTAR, Lyon 1 University, Lyon University, Eiffel University, Lyon, France.
- 2 Santé publique France - French National Public Health Agency, Saint-Maurice, France.
- 3 INSEEM UMR1296 Radiation, Defense, Health, Environment, Lyon, France.
- 4 Prevention Cancer Environment Department, Centre Léon Bérard, Lyon, France.
- 5 Inserm, Epidemiology of Childhood and Adolescent Cancer (CRESS UMR1153 / EPICEA) - Université Paris Cité, France.
- 6 Environment and Lifestyle Epidemiology Branch, International Agency for Research on Cancer/World Health Organization (IARC/WHO), 25 avenue Tony Garnier, CS 90627, 69366 LYON, Cedex 07, France.
- 7 Fédération Française des CECOS, Paris, France.
- 8 Université de Toulouse: UPS, Groupe de Recherche en Fertilité Humaine, Toulouse, France.
- 9 Biologie de la reproduction, CHU Caen Normandie, Caen, France.
- 10 Pôle de biologie-pathologie, laboratoire de biologie de la reproduction, CHU de Nice-Sophia-Antipolis, Nice, France.
- 11 Service de médecine et Biologie de la Reproduction, CHRU de Toulouse, Toulouse, France.
- 12 DEFE (Développement Embryonnaire, Fertilité, Environnement) UMR 1038, CHU de Toulouse, Toulouse, France.
- 13 CRPPE-Lyon, Hospices Civils de Lyon, Lyon, France.

Correspondence to: Béatrice Fervers, Prevention Cancer Environment, beatrice.fervers@lyon.unicancer.fr

Revista Crítica de Relaciones de Trabajo. *Laborum*
Estudios Doctrinales

nº 10 (1º Trimestre 2024)
ISSN: 2792-7962 – ISSN: 2792-7970

La orientación sexual de los trabajadores en la negociación colectiva¹

Sexual orientation of workers in collective bargaining

BEATRIZ AGRA VIFORCOS Profesora Titular de Universidad
Universidad de León
<https://orcid.org/0000-0002-3649-2532>

Cita Sugerida: AGRA VIFORCOS, B. «La orientación sexual de los trabajadores en la negociación colectiva». *Revista Crítica de Relaciones de Trabajo, Laborum*. nº 10 (2024): 37-63.

Resumen

La consideración a la orientación sexual como causa de discriminación laboral se integró en el ordenamiento social español hace ya dos décadas, pero la cuestión ha recobrado actualidad a raíz de recientes intervenciones normativas (Ley 15/2022 y Ley 4/2023) que portan una clara intención de fortalecer el convenio colectivo como instrumento idóneo para superar la segregación de las personas trabajadoras no heterosexuales. Voluntad detectada también en la legislación autonómica dictada al respecto. La negociación colectiva de los últimos años ofrece ya muestras en este sentido, centrándose en dos áreas temáticas: las políticas de igualdad y el régimen jurídico aplicable al acoso. Aunque con un peso muy inferior, también el fomento de la diversidad en la plantilla alcanza cada vez mayor presencia.

Palabras clave

Orientación sexual; convenio colectivo; diversidad; discriminación; acoso

Abstract

The consideration of sexual orientation as a cause of labor discrimination was integrated into the Spanish social system two decades ago, but the issue has regained topicality as a result of recent regulatory interventions (Law 15/2022 and Law 4/2023) that carry a clear intention to strengthen the collective agreement as a suitable instrument to overcome the segregation of non-heterosexual workers. This intention is also detected in the autonomous legislation passed in this regard. Collective bargaining in recent years has already shown signs of this, focusing on two thematic areas: equality policies and the legal regime applicable to harassment. Although with a much lower weight, the promotion of diversity in the workforce is also becoming increasingly important.

Keywords

Sexual orientation; collective bargaining agreement; diversity; discrimination; harassment

1. LA ORIENTACIÓN SEXUAL COMO FACTOR DE DISCRIMINACIÓN Y ACOSO EN EL TRABAJO

La identificación de las personas cisgénero y heterosexuales como presunta normalidad, al punto de haber catalogado durante décadas a las alternativas no cisheterosexuales como trastornos mentales, ha traído como consecuencia la histórica discriminación en múltiples esferas de la vida –incluido el trabajo– de cuantas quedan extramuros de aquel modelo. Segregación que, no obstante, aflora bajo expresiones distintas capaces de justificar un análisis separado, pues la existencia de innegables puntos de confluencia no oculta las divergencias, reflejo evidente de lo que ha venido a calificarse como “diversidad en la diversidad LGTBI+”². Es patente, por consiguiente, y como con

¹ Este trabajo ha sido realizado en el marco del Proyecto de Investigación PID2021-122631OB-C21, del Ministerio de Ciencia e Innovación, titulado “La inclusión social a través de la renovación de elementos de estructura, relación y contenido en la negociación colectiva”.

² PICHARDO GALÁN, J.I.; ALONSO ALVAREZ, M.; PUCHE CABEZAS, L. y MUÑOZ HERNÁNDEZ, O.: *Guía ADIM LGTB+. Inclusión de la diversidad sexual y de identidad de género en empresas y organizaciones*, Madrid, Ministerio de la Presidencia, Relaciones con las Cortes e Igualdad, 2019, p. 30 o MORALES ORTIGA, J.M.: “Medidas empresariales de diversidad e inclusión para el colectivo LGTBI: un análisis jurídico laboral”, *Revista Latinoamericana de Derecho Social*, número especial, 2022, p. 221.

10 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)
- Básico para talleres de fallas y hogueras (50 h)

3 cursos de promoción de la PRL

- PRL para personal directivo (30 h)
- Transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (15 h)
- PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

3 cursos específicos

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)
- Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h)

**CAMPUS
VIRTUAL DEL
INVASSAT**

2024

www.invassat.gva.es

**16 cursos
155 días
2 ediciones**

**Edición de primavera
15.04 a 01.07**

Preinscripción
desde el 2 de abril

**Edición de otoño
01.10 a 16.12**

Preinscripción desde
el 16 de septiembre



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

AGENDA PREVENCIÓNISTA



AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
34 International Congress on Occupational Health	Enhancing Occupational Health Research and Practices	28.04-03.05.2024	Presencial + En línia	International Commission on Occupational Health (ICOH)
XI Congreso Internacional y IV Nacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos	Salud Integral a debate: avances en las estrategias de prevención	22-24.05.2024	Presencial	SESST Sociedad Española de Salud y Seguridad en el Trabajo
Conference 2024 EUROSHNET	World in transition, Europe in adaptation, OSH under pressure	13-14.06.2024	Presencial + En línia	EUROSHNET
Working on Safety – WOS	Building a resilient future : towards sustainable safety in a rapidly changing world	22-25.09.2024	Presencial + En línia	German Social Accident Insurance (DGUV)

Objetivo

Queremos presentarles las VII Jornadas de Prevención de Riesgos Laborales en entorno sanitario en la Comunidad Valenciana. El objetivo de las mismas es el de mantener un foro de debate específico para abordar experiencias en vigilancia de la salud en Prevención de Riesgos Laborales.

En esta séptima edición, abordaremos temas relacionados con la actividad técnica y sanitaria que realizan los profesionales adscritos a los servicios de prevención en entorno sanitario.

Organiza

Servicio de Prevención de Riesgos Laborales del Departamento de Salud de La Ribera

Inscripciones

Jornada gratuita

Para inscribirte escanea el QR o en este enlace

<https://goo.su/8UPkyJG>

En caso de duda envía un email a prevencion_laribera@gva.es



GENERALITAT
VALENCIANA

DEPARTAMENT DE SALUT DE
LA RIBERA

vitaly

VII Jornadas de Prevención de Riesgos Laborales en el ámbito sanitario

Salón de actos del Hospital
Universitario de La Ribera
17 de mayo de 2024



RECORDA



PROGRAMA

DE LA JORNADA TÉCNICA

25 de abril de 2024

*Jornada Técnica formato híbrido (Presencial/Streaming).
Salón de Actos del INSST - C/Torrelaguna, 73, Madrid*

Aforo limitado. Confirma tu asistencia

Presencial

Online

09:00 REGISTRO Y RECOGIDA DE MATERIAL

Emma Mauriz Osorio

INSST - Unidad Técnica de riesgos biológicos del CNNT

09:30 INAUGURACIÓN DE LA JORNADA TÉCNICA

Aitana Garí Pérez

Directora del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

Félix Peinado Castillo

Director de la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo para España

María Salazar Guerra

Jefa de Servicio Técnico en Oficina Española de Cambio Climático

María José García Tomás

Unidad Técnica de Agentes Físicos del CNNT. INSST

10:00 PONENCIA

GARANTIZAR UN TRABAJO SEGURO Y SALUDABLE AHORA EN UN CLIMA CAMBIANTE

Joaquín Pintado Nunes

Director del departamento de LABADMIN/OSH (Servicio de Administración del Trabajo, Inspección del Trabajo y Seguridad y Salud en el Trabajo de OIT)

EL PAPEL DE LOS INTERLOCUTORES SOCIALES EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA UNA TRANSICIÓN VERDE

Moderadora: Sara López González

Consejera técnica de la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo para España

Miriam Pinto Lomeña

Jefa del Área de Asuntos Europeos e Internacionales en Dpto. Empleo, Diversidad y Protección Social de CEOE

10:15 MESA TÉCNICA

RIESGOS PARA LA SST RELACIONADOS CON EL CAMBIO CLIMÁTICO

Moderadora: Olga Sebastián García

Directora del Centro Nacional de Nuevas Tecnologías. CNNT. INSST

Héctor Tejero Franco

Responsable de Salud y cambio climático en el Ministerio de Sanidad

Elke Schneider

Especialista senior de SST en EU-OSHA

Miguel Canales Gutiérrez

Responsable de Formación y Prevención de Riesgos Laborales en CEPYME

Ana García de la Torre

Secretaria de Salud Laboral y Medio Ambiente en UGT

Carmen Mancheño Potenciano

Coordinadora salud laboral CCOO

11:50 CLAUSURA

12:00 CAFÉ

RECORDA



FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

Webinario:
Gestión preventiva de la Violencia Ocupacional Externa y de Servicios

16 de abril de 2024
CNNT-Madrid

OBJETIVOS

Conocer el concepto, la caracterización, los factores de riesgo, las consecuencias y aspectos a tener en cuenta en la gestión preventiva de la Violencia ocupacional externa y de servicios.

DIRIGIDO A

Previsionistas, personal de RRHH y población trabajadora.

CONTENIDOS

- Importancia de gestionar la violencia ocupacional externa y de servicios.
- Gestión preventiva: política empresarial, organización, entorno y personas trabajadoras.
- Ejemplo de la identificación del acto violento.

JORNADA PRESENCIAL

Y

ONLINE

VIII Taller dirigido al personal técnico de los Servicios de Prevención:

“Amianto: identificación, evaluación del riesgo laboral y posibles actuaciones”

18 de abril de 2024. Osalan (Barakaldo)

XXXII CONGRESO DERECHO Y SALUD

5, 6, 7 Junio de 2024
AUDITORIO ADDA
Av. de Jijona 5, Alicante

JS Juristas
de la Salud

**SALUD DIGITAL:
OPORTUNIDADES
VS
RIESGOS**

Mesa 6: (Sala de Conferencias): "EVALUACIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES: PARA QUÉ?"

MODERA: D^a Susana López de Altuna. Subdirectora Asesoría Jurídica Osakidetza. Vocal Junta Directiva AJS

PONENTES:

- D^a Ana María Comesaña Álvarez. Directora General de Recursos Humanos del Servicio Gallego de Salud. "Plan de riesgos del Servicio Gallego de Salud: problemática en la aplicación de los resultados"
- Ilmo. Sr. Juan Carlos Benito Butrón. Magistrado de la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco. "Riesgos psicosociales y jurisdicción social"
- D. Javier Arrizabalaga Azumendi. Jefe de Servicio de Salud Laboral de Osakidetza. "Evaluación de riesgos psicosociales: herramientas de mejora o arma arrojadiza"

 **GEYSECO.es**
GESTIÓN DE CONGRESOS Y SOCIEDADES

SECRETARÍA TÉCNICA
TEL +34 932 212 242 secretariatecnica@ajs.es · www.ajs.es



ALS MITJANS

[Un trabajador de 62 años muere al caer del tejado de una nave en Quart de Poblet](#) Levante-EMV. 11.04.2024

[Muere un trabajador de 43 años en un desguace de Barreiros](#) El Progreso. 11.04.2024

[Herido un trabajador tras atravesarle la pierna el cable de acero de una viga en Alhama de Almería](#) Diario de Almería. 10.04.2024

[El sector agrario mantiene un elevado índice de siniestralidad laboral](#) Interempresas. 12.04.2024

[España mira a la salud mental en la nueva lista de patologías profesionales](#) Redacción médica. 09.04.2024

[Andalucía ya tiene en marcha todas las actuaciones del Plan de Choque contra la siniestralidad](#) Junta de Andalucía. 11.04.2024

[A de Código Abierto: forjando un futuro tecnológico inclusivo, transparente e innovador](#) Prevención integral. 12.04.2024

[AEXMAR aborda la prevención de riesgos laborales y la lucha contra la silicosis en el sector marmolista de Extremadura](#) Focus piedra. 12.04.2024

[Grupo Sureste condena la agresión a uno de sus trabajadores en el Hospital Comarcal](#) El Faro de Melilla. 11.04.2024

[La IA es un riesgo para los sectores de actividad con menor valor añadido y productividad, según un estudio](#) negocios.com. 11.04.2024

[Aumentan las agresiones a sanitarios: las enfermeras de urgencias concentran los ataques](#) Germán González. elPeriódico. 11.04.2024

[La reducción de la jornada laboral afectará a ocho millones de asalariados y aumentará los costes laborales para las empresas](#) RRHH Digital. 11.04.2024

[La inestabilidad laboral provoca en España un déficit de 41.000 enfermeras](#) Redacción médica. 11.04.2024

[Radiografía del sector de seguridad contra incendios](#) Cic construcción. 11.04.2024

[Burnout: ¿Yo quemado?](#) Beatriz Vilas. Mallorca diario. 11.04.2024

[Tómate la seguridad en serio](#) Prevencionar. 11.04.2024

[Vuelco de tractores y resbalones en barco hacen líder en siniestralidad al sector primario](#) agrodiario.com. 08.04.2024

"Al transitar por la plataforma, se desprendían partes de ella y cayó al vacío" Onda Regional Murcia. 08.04.2024

VES AMB COMPTÉ!!!

Ganivets

Fitxa de Seguretat Eines de Tall núm. 1



Descripció de l'eina

Els **ganivets** són **eines de mà** que serveixen per **tallar** (molt utilitzats en hostaleria, comerç, indústria alimentària, etc.). Consten d'un mànec i un full esmolat per un dels costats. Hi ha diversos tipus i mides. Per escollir l'utensili de tall adequat en cada cas, cal tenir en compte el material a tallar, la forma i el tipus de tall que es realitzarà:

- Per a **talls bastos, fulles gruixudes**.
- Per a **talls fins, fulles primes de bon tall**.



Riscos de l'eina

Com a factors de risc lligats al seu ús podem citar:

- Utilitzar ganivets amb la **fulla esdentegada i/o el mànec deteriorat**.
- **Tallar en direcció cap al cos** i/o col·locar la mà en situació desprotegida.
- **No fer servir funda protectora**.
- **Emprar els ganivets com a tornavís o palanca**.

Les principals conseqüències que es podrien materialitzar pel seu ús són:

- **Talls, ferides, laceracions, cops**.
- **Trastorns musculoesquelètics**.



EPI's a utilitzar

- **Guants de malla metàl·lica homologats**.
- **Davantals metàl·lics de malla o de cuir**.
- **Protectors del canell i de l'avantbraç** davant del tall (en operacions d'especejament).
- **Ulleres de seguretat**: Pot ser necessari el seu ús en les activitats de desossament, preparació i tall amb destrals per evitar l'entrada de cossos estranys (lasques d'ossos, etc.) als ulls dels usuaris.
- **Roba de treball adequada**.



Guants de malla



Davantals malla/cuir



Protector avantbraç/canell



Ulleres de seguretat

Vols saber?

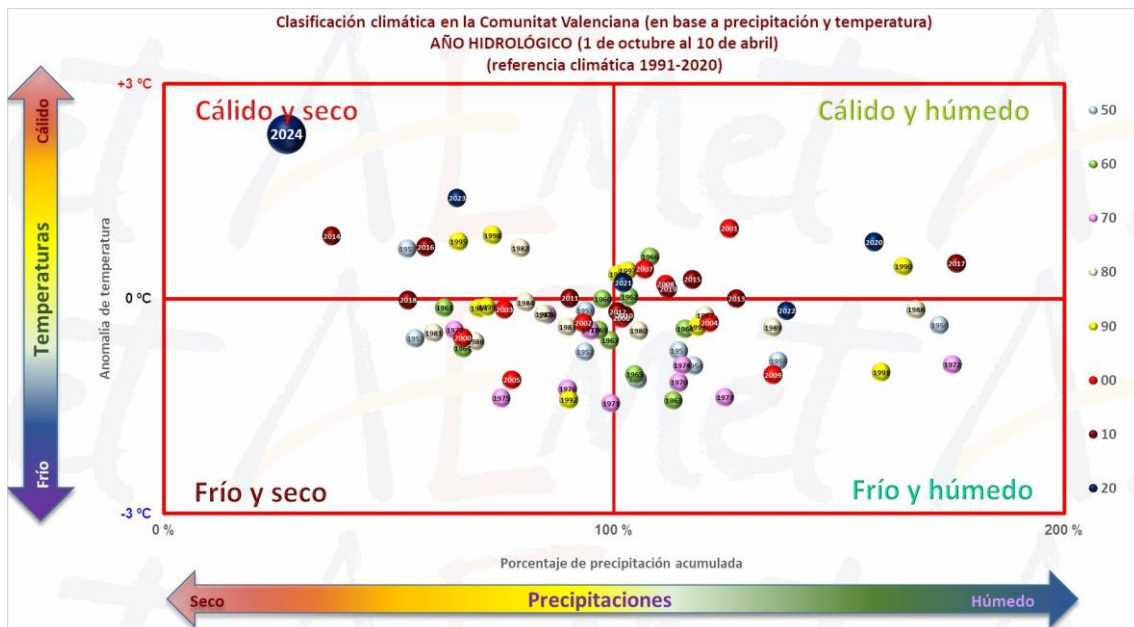
[Terapias a medida para acabar con el párkinson](#). SINC. 11.04.2024.

[Las manchas en los dientes de los niños pueden revelar futuras caries y fracturas](#). Julieta Sarai Becerra Ruiz, Alejandro Ramírez Correa i Carmen Celina Alonso Sánchez. The Conversation. 11.04.2024.

[El CSIC desarrolla una nueva herramienta informática para investigar la complejidad del genoma](#). CSIC. 10.04.2024.

[Un plan para encontrar el arma más precisa contra la agresiva leucemia del pequeño Logan](#). El País. 11.04.2024.

[An Urgent Call to Address Work-related Psychosocial Hazards and Improve Worker Well-being](#). Paul Schulte et al. NIOSH Science Blog. 10.04.2024



NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9827, 12 d'abril de 2024. Sense novetats.

BOE

BOE num. 90, 12 d'abril de 2024. Sense novetats.

DOUE

DOUE, 12 d'abril de 2024.

Reglamento Delegado (UE) 2024/1084 de la Comisión, de 6 de febrero de 2024, que modifica el Reglamento Delegado (UE) n.o 305/2013, por el que **se complementa la Directiva 2010/40/UE del Parlamento Europeo y del Consejo en lo que se refiere al suministro armonizado de un número de llamada de emergencia en toda la Unión (eCall)** https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L_202401084

VES AMB
COMPTE!!!

Repertori documental de
seguretat i salut en el
treball...

**Assetjament
sexual en el
treball**

**BDPRL
INVASSAT**
BIBLIOTECA DIGITAL DE
PREVENCIÓ DE RISCOS
LABORALS

MONOGRÀFICS

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

VES AMB COMPTÉ!!!

FIR 06 **SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL PROPIO**
FICHAS INFORMATIVAS DE RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS

USO DE ESCALERAS DE MANO

FACTORES DE RIESGO

- Apoyo precario, escalera mal situada, viento, desplazamiento lateral del usuario, falta de zapatas antideslizantes, suelo que cede o en pendiente, poca inclinación, apoyo superior sobre pared, basculamiento por deficiente instalación, etc.
- Rotura de peldaño, montante o de la cuerda de unión entre los dos planos de una escalera de tijera doble o transformable.
- Desequilibrio al resbalar en peldaños o montante (peldaño sucio, calzado inadecuado, etc.), o movimientos bruscos del usuario.
- Otros riesgos asociados son atrapamientos (por desencaje de los herrajes de ensamblaje de las cabezas de una escalera de tijera o transformable, o al desplegar una escalera extensible, o por rotura de la cuerda de maniobra en una escalera extensible, cuerda mal atada, en el plegado y desplegado), caída de objetos sobre las personas, contactos eléctricos.



MEDIDAS PREVENTIVAS

- Utilizar las escaleras de mano siguiendo siempre las **indicaciones y limitaciones del fabricante**. No emplear escaleras de más de **5 metros** de longitud cuya resistencia no esté garantizada. Está **prohibido** el uso de **escaleras de mano de construcción improvisada**.
 - No realizar trabajos que precisen esfuerzos y el uso de las dos manos, o que deban realizarse en condiciones climáticas desfavorables (viento, visibilidad reducida, vibraciones, etc.)
 - Asegurar la estabilidad de la escalera antes de usarla. La base deberá quedar sólidamente asentada y no se colocará sobre elementos inestables o móviles (cajas, bidones, etc.). En el caso de las escaleras simples, si es necesario, la parte superior se sujetará al lugar sobre el que se apoya.
 - Emplear zapatas, abrazaderas o ganchos que aumenten la estabilidad de la escalera en función del tipo de suelo o de la operación que deba realizarse. Si el suelo está inclinado, usar zapatas ajustables de forma que los travesaños queden en posición horizontal.
 - Colocar la escalera formando un ángulo aproximado de **75 grados** con la horizontal.
 - En lugares elevados, los largueros sobrepasarán al menos **1 metro** los puntos superiores de apoyo. Inspeccionar los lugares de apoyo para evitar contactos con cables eléctricos, tuberías, etc.
 - **Revisar las escaleras periódicamente y también siempre antes de su utilización** (limpias de grasa o cualquier otra sustancia deslizante; peldaños, largueros, zapatas, abrazaderas, etc. en buen estado). No utilizar si presentan defectos de seguridad. Está **prohibido** utilizar **escaleras de madera pintadas**.
 - Está prohibido el transporte y manipulación de cargas, por o desde escaleras, cuando su peso o dimensiones puedan comprometer la seguridad de la persona que trabaja.
 - Las herramientas o materiales que se necesiten para trabajar se deben poner en una bolsa sujeta a la escalera, o colgada del hombro de la persona que use la escalera; nunca se deben dejar sobre los peldaños.
 - No se debe subir por encima del tercer peldaño, contando desde arriba.
 - Impedir el paso de personas por debajo de una escalera. No se utilizarán por dos o más personas simultáneamente y no se moverá la escalera cuando alguien esté trabajando sobre ella.
 - En las escaleras de tijera, mantener completamente extendido el tensor de seguridad, no pasar de un lado al otro por la parte superior y tampoco trabajar a “caballo” sobre ella.
- Pincha [aquí](#) para ampliar la información.

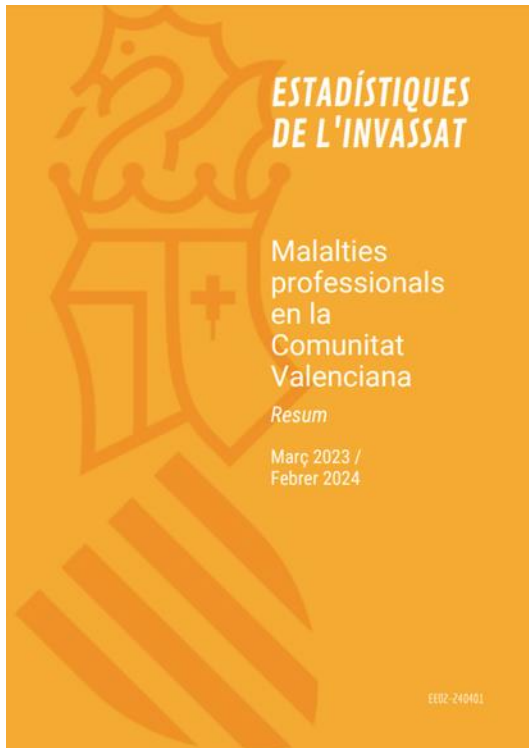


Complementar la información con la derivada de la evaluación del puesto de trabajo ([artículo 18 LPRL](#)).

Versión: 27/10/2022



PUBLICACIONS DE L'INVASSAT



Estadístiques

- [Estadística de enfermedades profesionales. Marzo 2023-Febrero 2024](#). 09.04.2024.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Març 2022-Febrer 2024](#). 09.04.2024..
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Marzo 2023-Febrero 2024](#). 09.04.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Marzo 2023-Febrero 2024](#). 09.04.2024.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Març 2022-Febrer 2024](#). 09.04.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Marzo 2023-Febrero 2024](#). 09.04.2024.

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Análisis descriptivo de los accidentes laborales derivados del uso de bicicletas y patinetes atendidos en el servicio de urgencias del Hospital intermutual de València 2019-2022](#). 29.02.2024.

Plans de l'INVASSAT

- [Pla d'acció anual de l'INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.
- [Plan de acción anual del INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.

Memòries d'activitat

- [Memòria d'activitats de l'INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.
- [Memoria de actividades del INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

EU-OSHA

[¡Participe en los Galardones a las Buenas Prácticas y embárguese en la era digital del trabajo!](#)

Organizados en colaboración con nuestros centros de referencia nacionales, los Galardones a las Buenas Prácticas de la campaña Trabajos saludables premian a todos los tipos de organizaciones europeas que presentan enfoques innovadores que favorecen el bienestar de las personas trabajadoras. Los ejemplos de buenas prácticas deben contribuir a la prevención activa de los riesgos en materia de seguridad y salud en el trabajo relacionados con la introducción de las tecnologías digitales en el trabajo. Una vez finalizada la pre-selección en cada país participante, un jurado paneuropeo nombra a los ganadores finales. Se trata de una ocasión perfecta para participar en la nueva campaña Trabajo seguro y saludable en la era digital, compartir buenas prácticas en toda Europa y dejarse inspirar por otras iniciativas.

INSST

[Aitana Garí Pérez, nueva Directora del INSST](#)

El pasado 22 de marzo tuvo lugar el nombramiento de Aitana Garí Pérez como nueva directora del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST). Nacida en 1977, es licenciada en Lingüística y en Antropología Social y Cultural, máster en Políticas Públicas de Igualdad y técnica Superior de Prevención de Riesgos Laborales. Aitana Garí Pérez es funcionaria por oposición de la Escala de Titulados Superiores del INSST y tiene una importante experiencia en la función pública, concretamente en el ámbito de la prevención y de la gestión. Antes de asumir la Dirección del INSST, ejercía sus funciones como Subdirectora General adjunta en la Oficina de Asilo y Refugio..

ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **11.04.2024**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 4 de 4			Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
	Título	Autoría personal	Año Publicación
1	Correlation among job-induced stress, overall well-being, and cardiovascular risk in Italian workers of logistics and distribution [Artículos de revista]	Fruscione, Santo Malta, Ginevra Verso, Maria Gabriella Calascibetta, Anna Martorana, Daniela Cannizzaro, Emanuele	2024
2	The changing structure of employment in the EU : annual review 2023 [Libros]		2024
3	Salud laboral, digitalización, nuevas tecnologías y su reflejo en la negociación colectiva [Artículos de revista]	Fernández-Costales Muñiz, Javier	2024
4	La orientación sexual de los trabajadores en la negociación colectiva [Artículos de revista]	Agra Viforcós, Beatriz	2024

Resultados 1 a 4 de 4 Mostrar ▾

**Salud laboral, digitalización,
nuevas tecnologías
y su reflejo en la negociación colectiva***

Javier FERNÁNDEZ-COSTALES MUÑIZ**

RESUMEN: La transformación digital está conllevando profundos cambios en múltiples aspectos y el mundo del trabajo se ha erigido como uno de los grandes protagonistas de esta realidad, pues las relaciones laborales son uno de los aspectos en los cuales más se va a ver su influencia. Las nuevas tecnologías se erigen en fuente de numerosos riesgos laborales de todo tipo, muchos de ellos de nueva aparición frente a los más tradicionales. De la misma forma, la Prevención de Riesgos Laborales se verá profundamente afectada, viniendo a manifestarse como una cuestión central de importancia capital en el ámbito de las relaciones laborales y del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Aspectos como la externalización de actividades, la digitalización y el tratamiento de datos, el teletrabajo, la robótica, los riesgos psicosociales o la nanotecnología se erigen como cuestiones de máxima importancia frente a las que se hace necesario un amplio y profundo estudio y análisis a distintos niveles. La negociación colectiva constituye un elemento fundamental para abordar la protección de los trabajadores frente a los nuevos riesgos al ser un cauce fundamental para hacerles frente en virtud de las necesidades y exigencias de los diferentes sectores de actividad. Este trabajo pretende analizar como abordan los convenios colectivos esta cuestión.

Palabras clave: Salud, prevención, riesgos, digitalización, nuevas tecnologías, negociación colectiva.

SUMARIO: 1. Introducción. 2. La transformación digital y tecnológica. 3. La influencia de la digitalización y los cambios tecnológicos en la prevención de riesgos laborales. 4. El contenido preventivo en torno a las nuevas tecnologías recogido en los convenios colectivos. 5. A modo de breve conclusión. 6. Bibliografía.

* Este trabajo ha sido realizado en el marco del Proyecto de Investigación PID2021-122631HB-C21, financiado por el Ministerio de Ciencia e Innovación/Generación del Conocimiento: investigación orientada, titulado *La inclusión social a través de la renovación de elementos de estructura, relación y contenido en la negociación colectiva*.
** Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Universidad de León (España).

Revista Internacional y Comparada de RELACIONES LABORALES Y DERECHO DEL EMPLEO
Volumen 12, número 1, enero-marzo de 2024
© 2024 ADAPT University Press - ISSN 2280-2313

La transformación digital está conllevando profundos cambios en múltiples aspectos y el mundo del trabajo se ha erigido como uno de los grandes protagonistas de esta realidad, pues las relaciones laborales son uno de los aspectos en los cuales más se va a ver su influencia. Las nuevas tecnologías se erigen en fuente de numerosos riesgos laborales de todo tipo, muchos de ellos de nueva aparición frente a los más tradicionales. De la misma forma, la Prevención de Riesgos Laborales se verá profundamente afectada, viniendo a manifestarse como una cuestión central de importancia capital en el ámbito de las relaciones laborales y del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Aspectos como la externalización de actividades, la digitalización y el tratamiento de datos, el teletrabajo, la robótica, los riesgos psicosociales o la nanotecnología se erigen como

VES AMB
COMPTE!!!

cuestiones de máxima importancia frente a las que se hace necesario un amplio y profundo estudio y análisis a distintos niveles. La negociación colectiva constituye un elemento fundamental para abordar la protección de los trabajadores frente a los nuevos riesgos al ser un cauce fundamental para hacerles frente en virtud de las necesidades y exigencias de los diferentes sectores de actividad. Este trabajo pretende analizar como abordan los convenios colectivos esta cuestión.

INVASSAT A LES XARXES



EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

NOU

CONJUNTOS DE DATOS DE ALTO VALOR

1 ¿QUÉ SON?

Los conjuntos de datos de alto valor son aquellos **cuya reutilización** está asociada a **considerables beneficios** para la sociedad, el medio ambiente y la economía.

Fuente: *Directiva (UE) 2019/1024*

2 ¿QUÉ CONJUNTOS DE DATOS SE CONSIDERAN DE ALTO VALOR?

La *Directiva (UE) 2019/1024*, de 20 de junio de 2019, establece en su anexo una propuesta de **6 categorías temáticas**, que han sido definidas en el *Reglamento de Ejecución (UE) 2023/138*, de 21 de diciembre de 2022.

» Para elaborar este listado se realizó un proceso participativo con las **partes interesadas** y la ciudadanía.



GEOESPACIAL	OBSERVACIÓN DE LA TIERRA Y MEDIOAMBIENTE	METEOROLOGÍA
Unidades administrativas	Hidrografía, Elevaciones, Lugares protegidos, Recursos energéticos	Datos de observaciones medidos por estaciones meteorológicas
Nombres geográficos	Geología, Hábitats y biotopos, Rasgos geográficos oceanográficos	Datos climáticos: observaciones validadas
Direcciones, Edificios	Cubierta terrestre, Usos del suelo, Instalaciones de observación	Avisos meteorológicos
Parcelas catastrales	Zonas sujetas a ordenación, Ortoimágenes, Distribución de especies	Datos de radares
Parcelas de referencia	Instalaciones de producciones industriales, Suelo, Recursos minerales	Datos de predicción meteorológica numérica
Parcelas agrícolas	Zonas de riesgos naturales, Regiones biogeográficas, Regiones marinas	

ESTADÍSTICA	SOCIEDADES Y PROPIEDAD DE SOCIEDADES
Producción industrial, Flujos turísticos en Europa, Cuentas nacionales - indicadores empresas	Información de contacto básica empresas
Desgloses del índice de precios industriales por actividad, Cuentas estadísticas medioambientales, Empleo	
Estadística sobre comercio internacional de bienes, Deuda bruta consolidada las AAP, Desempleo	
Gasto sanitario corriente, Índice de precios de consumo, Desigualdad, Pobreza	
Volumen de ventas por actividad, Cuentas nacionales - PIB, Población fertilidad, mortalidad	
Cuentas nacionales - indicadores hogares, Mano de obra potencial, Gastos e ingresos públicos	

MOVILIDAD
Redes de transporte

Estos conjuntos de datos de alto valor podrán **ser ampliados** en función de la evolución tecnológica y del mercado. Descubre la *propuesta de ampliación de categorías* elaborada por la Comisión Europea (2023)

3 ¿CÓMO DEBEN PUBLICARSE ESTOS CONJUNTOS DE DATOS?

Los estados de la UE deben impulsar la apertura de estos conjuntos de datos cumpliendo los siguientes requisitos:

- Usando licencias de datos abiertos no restrictivas (CCO, CC BY 4.0 o equivalente)
- A través de formatos **legibles de manera automatizada**
- Via **API**, indicando las características del servicio (rendimiento, capacidad y disponibilidad)
- Posibilitando la descarga masiva** siempre que resulte pertinente y en **tiempo real** cuando la naturaleza de la información lo requiera
- Con una **descripción exhaustiva mediante metadatos**



De acuerdo con el Reglamento de Ejecución (UE) 2023/138 de 21 de diciembre de 2022:

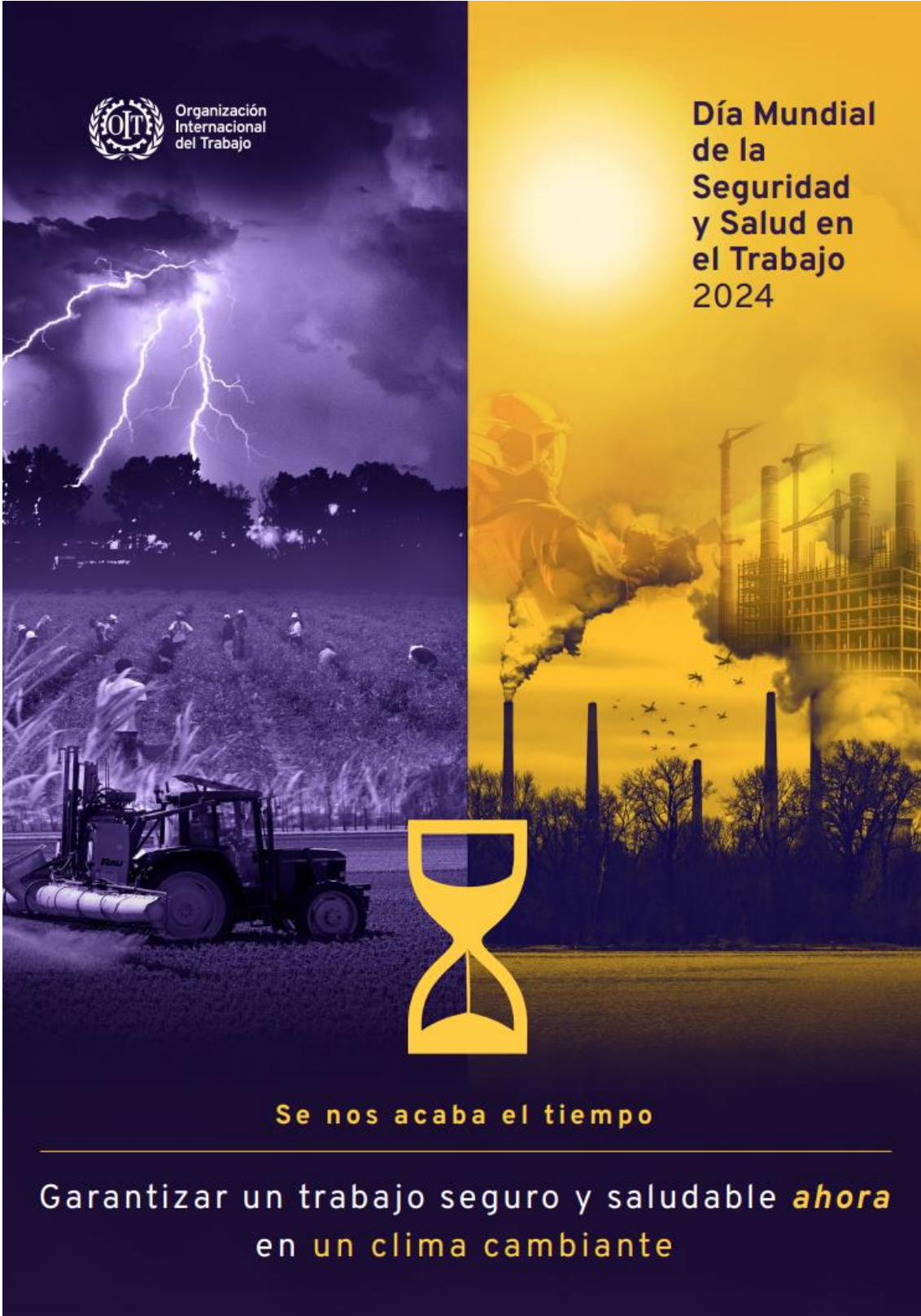
Los conjuntos de datos de alto valor indicados en dicho Reglamento deben estar puestos a disposición de la ciudadanía para su reutilización **antes de junio de 2024 (artículo 6)**.


A partir de **febrero de 2025**, los Estados deberán reportar a la Comisión Europea los avances realizados en esta materia cada dos años (artículo 5).

4 ¿QUIERES SABER MÁS?

- ✓ [Conjuntos de datos de alto valor: una visión general a través de la visualización](#)
- ✓ [Europa define los conjuntos de datos de alto valor que el sector público tendrá que abrir como máximo en 2024](#)
- ✓ [Pautas sobre cómo usar DCAT-AP para la publicación de datos de alto valor](#)
- ✓ [Ejemplos de estándares para homogeneizar datos de alto valor](#)
- ✓ [Cumpliendo con Europa, INSPIRE y el Reglamento de Conjuntos de Alto Valor Geoespaciales | datos.gob.es](#)
- ✓ [Los conjuntos de datos estadísticos de alto valor previstos en Plan Nacional de Estadística 2021-2024](#)





 Organización
Internacional
del Trabajo

**Día Mundial
de la
Seguridad
y Salud en
el Trabajo
2024**

Se nos acaba el tiempo

**Garantizar un trabajo seguro y saludable *ahora*
en un clima cambiante**

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

