

CENTRE DE DOCUMENTACIÓ DE L'INVASSAT

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dijous 11 d'abril de 2024

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	10
ALS MITJANS.....	13
NOVETATS LEGALS	17
DOGV.....	17
BOE.....	17
DOUE.....	17
PUBLICACIONS DE L'INVASSAT.....	19
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	20
OIT.....	20
INSST.....	20
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	21
INVASSAT A LES XARXES.....	22
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	23

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

NOU

Salud laboral, digitalización, nuevas tecnologías y su reflejo en la negociación colectiva*

Javier FERNÁNDEZ-COSTALES MUÑIZ**

RESUMEN: La transformación digital está conllevando profundos cambios en múltiples aspectos y el mundo del trabajo se ha erigido como uno de los grandes protagonistas de esta realidad, pues las relaciones laborales son uno de los aspectos en los cuales más se va a ver su influencia. Las nuevas tecnologías se erigen en fuente de numerosos riesgos laborales de todo tipo, muchos de ellos de nueva aparición frente a los más tradicionales. De la misma forma, la Prevención de Riesgos Laborales se verá profundamente afectada, viniendo a manifestarse como una cuestión central de importancia capital en el ámbito de las relaciones laborales y del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Aspectos como la externalización de actividades, la digitalización y el tratamiento de datos, el teletrabajo, la robótica, los riesgos psicosociales o la nanotecnología se erigen como cuestiones de máxima importancia frente a las que se hace necesario un amplio y profundo estudio y análisis a distintos niveles. La negociación colectiva constituye un elemento fundamental para abordar la protección de los trabajadores frente a los nuevos riesgos al ser un cauce fundamental para hacerles frente en virtud de las necesidades y exigencias de los diferentes sectores de actividad. Este trabajo pretende analizar como abordan los convenios colectivos esta cuestión.

Palabras clave: Salud, prevención, riesgos, digitalización, nuevas tecnologías, negociación colectiva.

SUMARIO: 1. Introducción. 2. La transformación digital y tecnológica. 3. La influencia de la digitalización y los cambios tecnológicos en la prevención de riesgos laborales. 4. El contenido preventivo en torno a las nuevas tecnologías recogido en los convenios colectivos. 5. A modo de breve conclusión. 6. Bibliografía.

* Este trabajo ha sido realizado en el marco del Proyecto de Investigación PID2021-122631OB-C21, financiado por el Ministerio de Ciencia e Innovación Generación del Conocimiento: investigación orientada, titulado *La inclusión social a través de la renovación de elementos de estructura, relación y contenido en la negociación colectiva*.

** Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Universidad de León (España).

NOU

Revista Crítica de Relaciones de Trabajo. Laborum
Estudios Doctrinalesnº 10 (1^{er} Trimestre 2024)
ISSN: 2792-7962 – ISSN: 2792-7970

La orientación sexual de los trabajadores en la negociación colectiva¹

Sexual orientation of workers in collective bargaining

BEATRIZ AGRA VIFORCOS *Profesora Titular de Universidad
Universidad de León*
<https://orcid.org/0000-0002-3649-2532>

Cita Sugerida: AGRA VIFORCOS, B. «La orientación sexual de los trabajadores en la negociación colectiva». *Revista Crítica de Relaciones de Trabajo, Laborum*. nº 10 (2024): 37-63.

Resumen

La consideración a la orientación sexual como causa de discriminación laboral se integró en el ordenamiento social español hace ya dos décadas, pero la cuestión ha recobrado actualidad a raíz de recientes intervenciones normativas (Ley 15/2022 y Ley 4/2023) que portan una clara intención de fortalecer el convenio colectivo como instrumento idóneo para superar la segregación de las personas trabajadoras no heterosexuales. Voluntad detectada también en la legislación autonómica dictada al respecto. La negociación colectiva de los últimos años ofrece ya muestras en este sentido, centrándose en dos áreas temáticas: las políticas de igualdad y el régimen jurídico aplicable al acoso. Aunque con un peso muy inferior, también el fomento de la diversidad en la plantilla alcanza cada vez mayor presencia.

Abstract

The consideration of sexual orientation as a cause of labor discrimination was integrated into the Spanish social system two decades ago, but the issue has regained topicality as a result of recent regulatory interventions (Law 15/2022 and Law 4/2023) that carry a clear intention to strengthen the collective agreement as a suitable instrument to overcome the segregation of non-heterosexual workers. This intention is also detected in the autonomous legislation passed in this regard. Collective bargaining in recent years has already shown signs of this, focusing on two thematic areas: equality policies and the legal regime applicable to harassment. Although with a much lower weight, the promotion of diversity in the workforce is also becoming increasingly important.

Palabras clave

Orientación sexual; convenio colectivo; diversidad; discriminación; acoso

Keywords

Sexual orientation; collective bargaining agreement; diversity; discrimination; harassment

1. LA ORIENTACIÓN SEXUAL COMO FACTOR DE DISCRIMINACIÓN Y ACOSO EN EL TRABAJO

La identificación de las personas cisgénero y heterosexuales como presunta normalidad, al punto de haber catalogado durante décadas a las alternativas no cisheterosexuales como trastornos mentales, ha traído como consecuencia la histórica discriminación en múltiples esferas de la vida –incluido el trabajo– de cuantas quedan extramuros de aquel modelo. Segregación que, no obstante, aflora bajo expresiones distintas capaces de justificar un análisis separado, pues la existencia de innegables puntos de confluencia no oculta las divergencias, reflejo evidente de lo que ha venido a calificarse como “diversidad en la diversidad LGTBI+”². Es patente, por consiguiente, y como con

¹ Este trabajo ha sido realizado en el marco del Proyecto de Investigación PID2021-122631OB-C21, del Ministerio de Ciencia e Innovación, titulado “La inclusión social a través de la renovación de elementos de estructura, relación y contenido en la negociación colectiva”.

² PICHARDO GALÁN, J.I.; ALONSO ÁLVAREZ, M.; PUCHE CABEZAS, L. y MUÑOZ HERNÁNDEZ, O.: *Guía ADIM LGTB+. Inclusión de la diversidad sexual y de identidad de género en empresas y organizaciones*, Madrid, Ministerio de la Presidencia, Relaciones con las Cortes e Igualdad, 2019, p. 30 o MORALES ORTEGA, J.M.: “Medidas empresariales de diversidad e inclusión para el colectivo LGTBI: un análisis jurídico laboral”, *Revista Ilatinoamericana de Derecho Social*, número especial, 2022, p. 221.

NOU

Original article



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

*Scand J Work Environ Health – online first: 10 April 2024. doi:10.5271/sjweh.4161***Occupational exposure to organic solvents and the risk of developing testicular germ cell tumors (TESTIS study): Effect of combined exposure assessment on risk estimation***by Margot Guth, PhD,¹ Corinne Pilorget, PhD,² Marie Lefevre, MSc,¹ Astrid Coste, PhD,^{3,4} Aurélie Danjou, PhD,⁵ Brigitte Dananché, DipEng,⁴ Delphine Praud, PhD,^{3,4,6} Olivia Pérol, PhD,⁴ Myriam Daudin, MD,^{7,8} Marie-Ange Clarotti, MD,^{7,9} Stéphanie Lattes, MD,^{7,10} Céline Bouillon, MD,^{7,11} Adèle Paul, MD,¹ Joachim Schüz, PhD,⁶ Louis Bujan, MD, PhD,^{7,12} Ann Olsson, PhD,⁶ Béatrice Fervers, MD, PhD,^{3,4} Barbara Charbotel, MD, PhD,^{1,13} the TESTIS study group.*

Guth M, Pilorget C, Lefevre M, Coste A, Danjou A, Dananché B, Praud D, Pérol O, Daudin M, Clarotti M-A, Lattes S, Bouillon C, Paul A, Schüz J, Bujan L, Olsson A, Fervers B, Charbotel B, the TESTIS study group. Occupational exposure to organic solvents and the risk of developing testicular germ cell tumors (TESTIS study): Effect of combined exposure assessment on risk estimation. *Scand J Work Environ Health – online first.*

Objectives Etiological factors of testicular germ cell tumors (TGCT) remain largely unknown, but a causal role of occupational exposures to solvents has been suggested. Previous studies analyzing these exposures reported discordant results, potentially related to exposure assessment methods. The aim of this study was to investigate the role of occupational exposure to solvents on the risk of developing TGCT among young men.

Methods This study examined occupational exposures to solvents and TGCT risk based on the lifetime work histories of 454 cases and 670 controls, aged 18–45 years, of the French national TESTIS case-control study. Solvent exposure was estimated using: (i) exposure assignment by job-exposure matrix (JEM) and (ii) JEM combined with self-reported exposure data from specific questionnaires (SQ) and expert assessment (EA). Odds ratios (OR) and 95% confidence intervals (CI) were estimated using conditional logistic regression models.

Results Both approaches (JEM and JEM+SQ+EA) showed a consistent association between TGCT and trichloroethylene exposure (exposed versus not exposed; JEM=OR 1.80 [95% confidence interval (CI) 1.12–2.90] and JEM+SQ+EA= OR 2.59 (95% CI 1.42–4.72)). Both approaches also observed positive associations with ketone esters and fuels & petroleum-based solvents.

Conclusion The results suggest that some organic solvents might be involved in the pathogenesis of TGCT among occupationally exposed men. The combined use of JEM+SQ+EA seemed to limit misclassification by considering individual exposure variability and is, therefore, an appealing approach to assess occupational exposures in epidemiological studies.

Key terms cancer; exposure assessment method; occupational health; risk assessment; testicular cancer; trichloroethylene.

¹ UMR ESTE, UMR T 9405, IFSTTAR, Lyon 1 University, Lyon University, Eiffel University, Lyon, France.

² Santé publique France - French National Public Health Agency, Saint-Maurice, France.

³ INSERM UMR1296 Radiation: Defense, Health, Environment, Lyon, France.

⁴ Prevention Cancer Environnement Departement, Centre Léon Bérard, Lyon, France.

⁵ Inserm, Epidemiology of Childhood and Adolescent Cancer (CRESS UMR1153 / EPICEA) - Université Paris Cité, France.

⁶ Environment and Lifestyle Epidemiology Branch, International Agency for Research on Cancer/World Health Organization (IARC/WHO), 25 avenue Tony Garnier, CS 90627, 69366 LYON, Cedex 07, France.

⁷ Fédération Française des CECOS, Paris, France.

⁸ Université de Toulouse; UPS; Groupe de Recherche en Fertilité Humaine (EA 3694, Human Fertility Research Group), CECOS, Toulouse, France.

⁹ Biologie de la reproduction, CHU Caen Normandie, Caen, France.

¹⁰ Pôle de biologie-pathologie, laboratoire de biologie de la reproduction-Cecos, CHU de Nice, hôpital Archet-II, Professeur Michiels, université de Nice-Sophia-Antipolis, Nice, France.

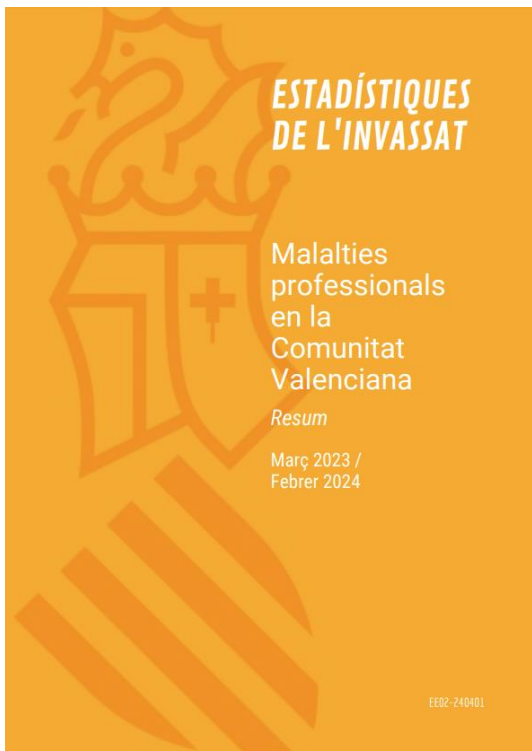
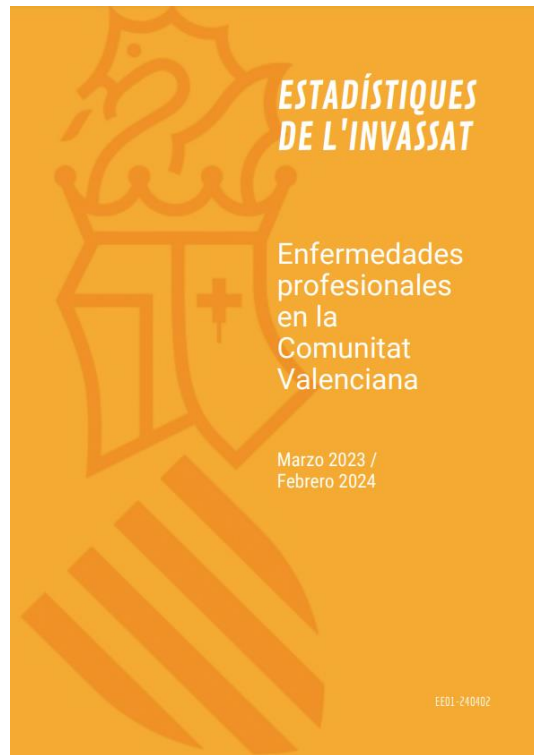
¹¹ Service de médecine et Biologie de la Reproduction, CHRU de Tours, F-37044, Tours, France.

¹² DEFE (Développement Embryonnaire, Fertilité, Environnement) INSERM 1202 Universités Montpellier et Toulouse 3, CECOS Hôpital Paule de Viguier, CHU de Toulouse, Toulouse, France.

¹³ CRPPE-Lyon, Hospices Civils de Lyon, Lyon, France.

Correspondence to: Béatrice Fervers, Prevention Cancer Environnement Departement, Centre Léon Bérard, Lyon, France. [E-mail: beatrice.fervers@lyon.unicancer.fr]

RECORDA





Límites judiciales al derecho a la desconexión digital
Judicial limits to the right to digital disconnection

ANA AGUAS BLASCO *Investigadora Predoctoral en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social*
Universidad de Zaragoza
<https://orcid.org/0009-0001-1037-1222>

Cita Sugerida: AGUAS BLASCO, A. «Límites judiciales al derecho a la desconexión digital». *Revista Crítica de Relaciones de Trabajo, Laborum*. nº 10 (2024): 193-211.

Resumen

La irrupción de las nuevas tecnologías, especialmente internet, ha transformado la sociedad y las relaciones laborales. El "estar siempre conectados" ha generado problemas y riesgos, haciendo que se deba velar por la protección del derecho a la desconexión digital. Fue la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, la que introdujo el reconocimiento de este derecho, en el que la negociación colectiva juega un papel clave para definir su ejercicio, a través de diferentes acciones, como reglamentos *ad hoc*, políticas o acuerdos internos. Puesto que es un derecho que no cuenta con una exhaustiva regulación, por haberse cedido esta potestad a los agentes sociales, no perfilar adecuadamente sus extremos ha supuesto que surjan conflictos que han alcanzado la sede judicial, siendo esta la encargada de ir acotando los límites de su ejercicio.

Abstract

The emergence of new technologies, especially the internet, has transformed society and labour relations. The concept of "always being connected" has generated problems and risks, making it necessary to ensure the protection of the right to digital disconnection. It was the Organic Law 3/2018, of 5 December, on the Protection of Personal Data and guarantee of digital rights, which introduced the recognition of this right, in which collective bargaining plays a key role in defining its exercise, through different actions, such as ad hoc regulations, policies or internal agreements. Given that this right does not have exhaustive regulation, as this authority has been delegated to social agents, not adequately defining its parameters has led to conflicts that have reached the courts, with the latter being responsible for delimiting the limits of its exercise.

Palabras clave

Derecho al descanso; derecho a la desconexión digital; límites judiciales

Keywords

Right to rest; right to digital disconnection; judicial limits

1. INTRODUCCIÓN

Las tecnologías de la información y la comunicación (TIC), con todo lo que conllevan, han terminado por consolidar el avance de la revolución digital en todos los aspectos de la vida cotidiana, incluyendo

Así, en el plano laboral, la mencionada producción como en la dinámica de las relaciones algunas áreas ha resultado en una mayor eficacia constatar un impacto negativo, debido a la apas su mayor parte. Es aquí donde se desencadena desarrollan su actividad laboral, que se asoc

Fecha Recepción: 20/02/2024- Fecha Revisión: 26/02/2024
Págs. 193-211



OPEN ACCESS

EDITED BY
Stefano Palermi,
University of Naples Federico II, Italy

REVIEWED BY
Sofiane Kab,
INSERM US11 Cohortes Épidémiologiques en
population, France
Venerando Rapisarda,
University of Catania, Italy

*CORRESPONDENCE
Santo Fruscione
✉ santo.fruscione@unipa.it

RECEIVED 19 December 2023
ACCEPTED 04 March 2024
PUBLISHED 09 April 2024

CITATION
Fruscione S, Malta G, Verso MG,
Calascibetta A, Martorana D and
Cannizzaro E (2024) Correlation among
job-induced stress, overall well-being, and
cardiovascular risk in Italian workers of
logistics and distribution.
Front. Public Health 12:1358212.
doi: 10.3389/fpubh.2024.1358212

COPYRIGHT
© 2024 Fruscione, Malta, Verso, Calascibetta,
Martorana and Cannizzaro. This is an open-
access article distributed under the terms of
the [Creative Commons Attribution License
\(CC BY\)](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/). The use, distribution or reproduction
in other forums is permitted, provided the
original author(s) and the copyright owner(s)
are credited and that the original publication
in this journal is cited, in accordance with
accepted academic practice. No use,
distribution or reproduction is permitted
which does not comply with these terms.

Correlation among job-induced stress, overall well-being, and cardiovascular risk in Italian workers of logistics and distribution

Santo Fruscione^{1*}, Ginevra Malta¹, Maria Gabriella Verso¹,
Anna Calascibetta¹, Daniela Martorana² and
Emanuele Cannizzaro²

¹PROMISE Department, University of Palermo, Palermo, Italy, ²Department of Orthopedics, Hospital Company "Ospedali Riuniti Villa Sofia-Cervello", Palermo, Italy

Introduction: Work-related stress is an occupational risk that has been linked to the development of cardiovascular disease (CVD). While previous studies have explored this association in various work contexts, none have focused specifically on logistics and distribution personnel. These workers may be exposed to significant job stress, which potentially increases the risk of CVD.

Methods: In this study, we aimed to examine the relationship between work-related stress and cardiovascular risk in a sample of 413 healthy workers of a logistics and distribution company. To assess work-related stress and cardiovascular risk, we used the organisational well-being questionnaire proposed by the Italian National Anti-Corruption Authority, the Framingham Heart Study General Cardiovascular Disease (CVD) Risk Prediction Score and the WHO General Wellbeing Index (WHO-5).

Results: Our results revealed that individuals with low job support had a significantly higher CVD risk score and lower well-being index than those reporting high job support. Furthermore, workers with high-stress tasks showed higher well-being index scores than those with passive tasks. Approximately 58% of the subjects were classified as low CVD risk (CVD risk <10%), approximately 31% were classified as moderate risk (CVD risk between 10 and 20%) and 11% were considered high risk (CVD risk >20%). The overall median CVD risk for the population was moderate (6.9%), with individual scores ranging from 1 to 58%.

Discussion: Further analyses confirmed the protective effect of work support, also identifying physical inactivity, regular alcohol consumption and low educational level as factors contributing to an increased risk of CVD. Interestingly, factors such as job control and work support demonstrated a positive impact on psychological well-being. These results emphasize the importance of intervention strategies aimed at promoting health in the workplace. By addressing these combined factors, organisations can effectively reduce the risk of CVD and improve the general well-being of their workforce.

KEYWORDS

occupational medicine and hygiene, risk, job, cardiovascular prevention, occupational health, prevention

RECORDA

travail sécurité

PARTAGEONS LA PRÉVENTION

LES ARTICLES DU DOSSIER

Les violences externes

Protéger les salariés des agressions et accompagner les victimes

Gérer les incivilités permet d'éviter
les passages à l'acte

Ehpad : en parler en équipe permet
de désamorcer les tensions

Quand un musée gère l'attente pour
réduire les violences externes

En première ligne, le service public
agit pour protéger ses agents
d'actes délictueux

Grenoble protège ses salariés des
transports en commun

Des protocoles et du personnel pour
éviter les agressions

**VES AMB
COMPTE!!!**

MONOGRAFÍAS DE TEMAS LABORALES

**EL NUEVO ESCENARIO EN MATERIA DE
TIEMPO DE TRABAJO**

**XXXVIII JORNADAS UNIVERSITARIAS
ANDALUZAS DE DERECHO DEL
TRABAJO Y RELACIONES LABORALES**

Santiago González Ortega
Coordinador

PRÓLOGO	9	Ponencia General Tercera:	
Santiago González Ortega		REGISTRO DE JORNADA Y CONTROL HORARIO	215
PONENCIAS GENERALES:		María José Gómez-Millán Herencia	
Ponencia General Primera:		EL CONTROL SINDICAL DEL TIEMPO DE TRABAJO	261
LAS FUENTES REGULADORAS DEL TIEMPO DE TRABAJO	17	María Sepúlveda Gómez	
Juan Escribano Gutiérrez		TIEMPO DE TRABAJO Y DERECHOS DIGITALES	289
TIEMPO DE TRABAJO EFECTIVO	57	Francisco Lozano Lares	
Miguel Ángel Almendros González		ACUERDO DE COMITÉ CIENTÍFICO DE LAS XXXVIII JORNADAS UNIVERSITARIAS ANDALUZAS DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE RELACIONES LABORALES	327
TIEMPOS DE TRABAJO Y NUEVAS FORMAS DE TRABAJO	99		
Antonio José Valverde Asensio		PONENCIAS ESPECÍFICAS PREMIADAS:	
Ponencia General Segunda:		TIEMPO DE TRABAJO Y DESCONEXIÓN DIGITAL	329
TIEMPO DE TRABAJO Y CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL	125	M.ª Rosa Martín Muñoz	
Juan Gorelli Hernández		RECUSACIONES DOGMÁTICO-JURÍDICAS AL TIEMPO DE PRESENCIA	355
CUESTIONES DE ACTUALIDAD SOBRE EL RÉGIMEN JURÍDICO LABORAL DEL TRABAJO A TIEMPO PARCIAL	161	Francisco Vigo Serralvo	
Carmen Ferradans Caramés		EL CONTROL DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS A TRAVÉS DE LA TECNOLOGÍA PORTÁTIL EN LA ERA DIGITAL: TIEMPO DE TRABAJO Y DERECHO A LA INTIMIDAD	379
EL TRABAJO A TIEMPO PARCIAL DESDE LA PERSPECTIVA DE LA SEGURIDAD SOCIAL	191	Pepa Burriel Rodríguez-Diosdado	
Julia Muñoz Molina		EL CÁLCULO DE LOS PERÍODOS COTIZADOS Y LA INTEGRACIÓN DE LAGUNAS EN LOS TRABAJADORES A TIEMPO PARCIAL. UNA REGULACIÓN DISCRIMINATORIA Y DESFAVORABLE	405
		José Bascón Marín	



Junta de Andalucía

Consejería de Empleo, Formación
y Trabajo Autónomo

CONSEJO ANDALUZ DE RELACIONES LABORALES

Andalucía

ORIGEN & DESTINO
Quinta Dimensión de la Primera Torre al Mundo

10 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)
- Básico para talleres de fallas y hogueras (50 h)

3 cursos de promoción de la PRL

- PRL para personal directivo (30 h)
- Transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (15 h)
- PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

3 cursos específicos

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)
- Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h)

**CAMPUS
VIRTUAL DEL
INVASSAT**

2024

www.invassat.gva.es

**16 cursos
155 días
2 ediciones**

**Edición de primavera
15.04 a 01.07**

Preinscripción
desde el 2 de abril

**Edición de otoño
01.10 a 16.12**

Preinscripción desde
el 16 de septiembre



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

AGENDA PREVENCIÓNISTA



AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
34 International Congress on Occupational Health	Enhancing Occupational Health Research and Practices	28.04-03.05.2024	Presencial + En línea	International Commission on Occupational Health (ICOH)
XI Congreso Internacional y IV Nacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos	Salud Integral a debate: avances en las estrategias de prevención	22-24.05.2024	Presencial	SESST Sociedad Española de Salud y Seguridad en el Trabajo
Conference 2024 EUROSHNET	World in transition, Europe in adaptation, OSH under pressure	13-14.06.2024	Presencial + En línea	EUROSHNET
Working on Safety – WOS	Building a resilient future : towards sustainable safety in a rapidly changing world	22-25.09.2024	Presencial + En línea	German Social Accident Insurance (DGUV)

Objetivo

Queremos presentarles las VII Jornadas de Prevención de Riesgos Laborales en entorno sanitario en la Comunidad Valenciana. El objetivo de las mismas es el de mantener un foro de debate específico para abordar experiencias en vigilancia de la salud en Prevención de Riesgos Laborales.

En esta séptima edición, abordaremos temas relacionados con la actividad técnica y sanitaria que realizan los profesionales adscritos a los servicios de prevención en entorno sanitario.

Organiza

Servicio de Prevención de Riesgos Laborales del Departamento de Salud de La Ribera

Inscripciones

Jornada gratuita

Para inscribirte escanea el QR o en este enlace

<https://goo.su/8UPkyJG>

En caso de duda envía un email a prevencion_laribera@gva.es



GENERALITAT VALENCIANA

DEPARTAMENT DE SALUT DE LA RIBERA

vitaly

VII Jornadas de Prevención de Riesgos Laborales en el ámbito sanitario

Salón de actos del Hospital Universitario de La Ribera
17 de mayo de 2024



RECORDA



PROGRAMA

DE LA JORNADA TÉCNICA

25 de abril de 2024

*Jornada Técnica formato híbrido (Presencial/Streaming).
Salón de Actos del INSST - C/Torrelaguna, 73, Madrid*

Aforo limitado. Confirma tu asistencia

Presencial

Online

09:00 REGISTRO Y RECOGIDA DE MATERIAL

Emma Mauriz Osorio

INSST - Unidad Técnica de riesgos biológicos del CNNT

09:30 INAUGURACIÓN DE LA JORNADA TÉCNICA

Aitana Garí Pérez

Directora del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

Félix Peinado Castillo

Director de la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo para España

María Salazar Guerra

Jefa de Servicio Técnico en Oficina Española de Cambio Climático

María José García Tomás

Unidad Técnica de Agentes Físicos del CNNT. INSST

10:00 PONENCIA

GARANTIZAR UN TRABAJO SEGURO Y SALUDABLE AHORA EN UN CLIMA CAMBIANTE
Joaquín Pintado Nunes

Director del departamento de LABADMIN/OSHA (Servicio de Administración del Trabajo, Inspección del Trabajo y Seguridad y Salud en el Trabajo de OIT)

EL PAPEL DE LOS INTERLOCUTORES SOCIALES EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA UNA TRANSICIÓN VERDE

Moderadora: Sara López González

Consejera técnica de la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo para España

Miriam Pinto Lomeña

Jefa del Área de Asuntos Europeos e Internacionales en Dpto. Empleo, Diversidad y Protección Social de CEOE

10:15 MESA TÉCNICA

RIESGOS PARA LA SST RELACIONADOS CON EL CAMBIO CLIMÁTICO

Moderadora: Olga Sebastián García

Directora del Centro Nacional de Nuevas Tecnologías. CNNT. INSST

Héctor Tejero Franco

Responsable de Salud y cambio climático en el Ministerio de Sanidad

Elke Schneider

Especialista senior de SST en EU-OSHA

Miguel Canales Gutiérrez

Responsable de Formación y Prevención de Riesgos Laborales en CEPYME

Ana García de la Torre

Secretaria de Salud Laboral y Medio Ambiente en UGT

Carmen Mancheño Potenciano

Coordinadora salud laboral CCOO

11:50 CLAUSURA

12:00 CAFÉ

RECORDA



FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

Webinario:
Gestión preventiva de la Violencia Ocupacional Externa y de Servicios

16 de abril de 2024
CNNT-Madrid

OBJETIVOS

Conocer el concepto, la caracterización, los factores de riesgo, las consecuencias y aspectos a tener en cuenta en la gestión preventiva de la Violencia ocupacional externa y de servicios.

DIRIGIDO A

Previsionistas, personal de RRHH y población trabajadora.

CONTENIDOS

- Importancia de gestionar la violencia ocupacional externa y de servicios.
- Gestión preventiva: política empresarial, organización, entorno y personas trabajadoras.
- Ejemplo de la identificación del acto violento.

JORNADA PRESENCIAL

Y

ONLINE

VIII Taller dirigido al personal técnico de los Servicios de Prevención:

“Amianto: identificación, evaluación del riesgo laboral y posibles actuaciones”

18 de abril de 2024. Osalan (Barakaldo)

ALS MITJANS

[Sanidad y sindicatos pactan el convenio colectivo del personal investigador](#) Rafel Montaner. Levante-EMV. 10.04.2024

[Fallece un trabajador al caer desde el techo de una nave industrial en La Aljorra](#) COPE. 10.04.2024

[España mira a la salud mental en la nueva lista de patologías profesionales](#) Redacción médica. 09.04.2024

[Tu salud mental nos importa](#) UGT Servicios públicos. 09.04.2024

[¿Qué obligaciones tienen las empresas con sus trabajadores ante el acoso laboral?](#) Carlos Javier Galán. Noticias trabajo. 09.04.2024

[Métricas de compromiso de los empleados](#) The Adecco Group Institute. 10.04.2024

[Más de la mitad de los trabajadores reciben servicios de salud a costa de la empresa, según Mapfre](#) Europapress. 10.04.2024

[¿De qué forma afecta el estrés laboral crónico a nuestro cerebro?](#) Pilar Hernán. HOLA lifestyle. 10.04.2024

[Louis Vuitton y AUSSA comparten sus estrategias para promover hábitos alimentarios saludables en el trabajo en una jornada organizada por MC MUTUAL](#) MC Mutual. 09.04.2024

[Uno de cada cuatro docentes del Estado dice haber sufrido amenazas y acoso por parte de los alumnos](#) Natàlia Fenollosa. ara.cat. 10.04.2024

[Las jornadas técnicas de Seguridad Vial abordan los factores de riesgo de los accidentes laborales de tráfico en Huelva](#) Huelva información. 10.04.2024

[Contra el culto al trabajo: cómo afecta el estrés a tu salud](#) Marita Alonso. ELLE. 11.04.2024

[Díaz insta a avanzar en la gestión de las mutuas y el reconocimiento de enfermedades profesionales](#) Europapress economía. 10.04.2024

[¿Por qué el sueño es aún más importante de lo que se pensaba?](#) Prevención integral. 11.04.2024

[El Congreso de los Diputados a favor de rebajar la edad de jubilación de los conductores profesionales](#) Diario de transporte. 10.04.2024

[Condenados a penas de prisión cinco responsables de la obra donde falleció un trabajador en 2019 en Ubiarco](#) Cadena Ser. 10.04.2024

**VES AMB
COMPTE!!!**

Motosierra

Ficha de Seguridad Herramientas de Corte nº 6

umivale
Activa | suma

Descripción de la herramienta

La **motosierra** es una **herramienta portátil**, diseñada para el corte de maderas mediante el giro a gran velocidad de una cadena flexible dentada unida por sus extremos y guiada por dos poleas, a través de un espadín guía.

Normalmente tienen motores de gasolina o eléctricos. Las motosierras eléctricas pueden tener cable de electricidad o baterías.



Riesgos del equipo

- ✎ Cortes y desgarros en el cuerpo del trabajador al producirse rebotes, retrocesos o tirones de la máquina.
- ✎ Cortes en las manos al manipular la cadena durante el tensado o afilado.
- ✎ Proyección de partículas durante el corte.
- ✎ Quemaduras al tocar partes calientes de la máquina: tubo de escape o silenciador.
- ✎ Incendio o explosión al inflamarse el combustible derramado durante el repostado.
- ✎ Ruido y vibraciones.
- ✎ Posturas forzadas y sobreesfuerzos.
- ✎ Caídas al mismo durante el aserrado o en desplazamientos con la máquina en funcionamiento.
- ✎ Caídas a distinto nivel por subirse a los árboles o a escaleras de mano.
- ✎ Caídas de troncos y ramas sobre el trabajador durante el cortado.

EPI's a utilizar

- ✎ Protección **auditiva** para la atenuación del ruido.
- ✎ **Gafas de protección y pantalla facial** contra la proyección de partículas.
- ✎ **Guantes de seguridad**, que no resbalen con refuerzo anticorte en la parte trasera de la mano izquierda (prevención ante posibles roturas de la cadena).
- ✎ **Calzado de seguridad** con suela antideslizante, puntera de acero y protección anticorte.
- ✎ **Ropa de trabajo**, cómoda y resistente, adecuada para trabajos al aire libre, y realizada con material anticorte hecho con fibras capaces de bloquear la cadena en caso de corte accidental.
- ✎ **Casco de seguridad**, puede emplearse modelo específico para trabajos forestales que lleva incorporada pantalla y protectores auditivos



Plan General de Actividades Preventivas 2023



Vols saber?

[Muere Peter Higgs, el descubridor teórico del bosón de Higgs](#). SINC. 10.04.2024.

[¿Vivimos enganchados a la desinformación?](#) Marta Montagut Calvo et al. The Conversation. 10.04.2024.

[Preservar una salud global para protegernos de enfermedades zoonóticas, emergentes y reemergentes](#). CSIC. 10.04.2024.

[Cómo se regula el ciclo menstrual: la ciencia apunta a un reloj interno del organismo y atenúa la influencia de las fases lunares](#). El País. 11.04.2024.

[La científica que descifra los misterios que esconde el Sol](#). OpenMind. 11.04.2024.

[Using Internal Traffic Control Plans to Prevent Construction Worker Injuries and Fatalities in Work Zones](#). Amber Trueblood et al. NIOSH Science Blog. 10.04.2024

Visor estadístico
de siniestralidad
laboral en la
Comunitat
Valenciana

GENERALITAT VALENCIANA INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

www.invassat.gva.es

**VES AMB
COMPTÉ!!!**



Radiales y amoladoras

Buenas prácticas en el uso de la amoladora o radial

PROTÉGETE en 4 pasos:

Conoce y aplica las indicaciones del manual de instrucciones

Recuerda: **cada operación requiere un tipo específico de disco**

1) Revisa la zona de trabajo

El buen estado de:

- la **máquina** en general;
- el **cable** y la **clavija** de conexión;
- el **resguardo** de disco;
- el **disco** (fisuras, desgaste, ...).

Comprueba que el tipo de disco es el adecuado para la operación a efectuar

2) Comprueba

Guantes de seguridad frente riesgos mecánicos.
Protección auditiva cuando te lo indiquen.
Gafas de protección frente a la proyección de partículas.
Calzado de seguridad con puntera reforzada.
Mascarilla en el caso de que se genere humo o polvo.
 En algunos trabajos, **mandil de cuero**.

3) Ponte los EPI

Evitar el contacto con el disco o la muela; sujetar la radial con las dos manos; posicionar el cuerpo de manera firme y estable; protegerte de la proyección de partículas; posicionar el resguardo entre el disco y el cuerpo.
RECUERDA: al parar la máquina, **el disco seguirá girando.**

4) No olvides

Rotura del disco

Vibraciones y ruido

Contactos eléctricos

Proyección de partículas

Exposición a polvo

Cortes y abrasiones

Evitar el contacto con el disco o la muela; sujetar la radial con las dos manos; posicionar el cuerpo de manera firme y estable; protegerte de la proyección de partículas; posicionar el resguardo entre el disco y el cuerpo.
RECUERDA: al parar la máquina, **el disco seguirá girando.**



Mutua Colaboradora con la Seguridad Social nº 62






GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y PENSIONES



SECRETARÍA DE ESTADO DE LA SEGURIDAD SOCIAL
DIRECCIÓN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL

PLAN DE ACTIVIDADES PREVENTIVAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL 2024

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9826, 11 d'abril de 2024. Sense novetats.

BOE

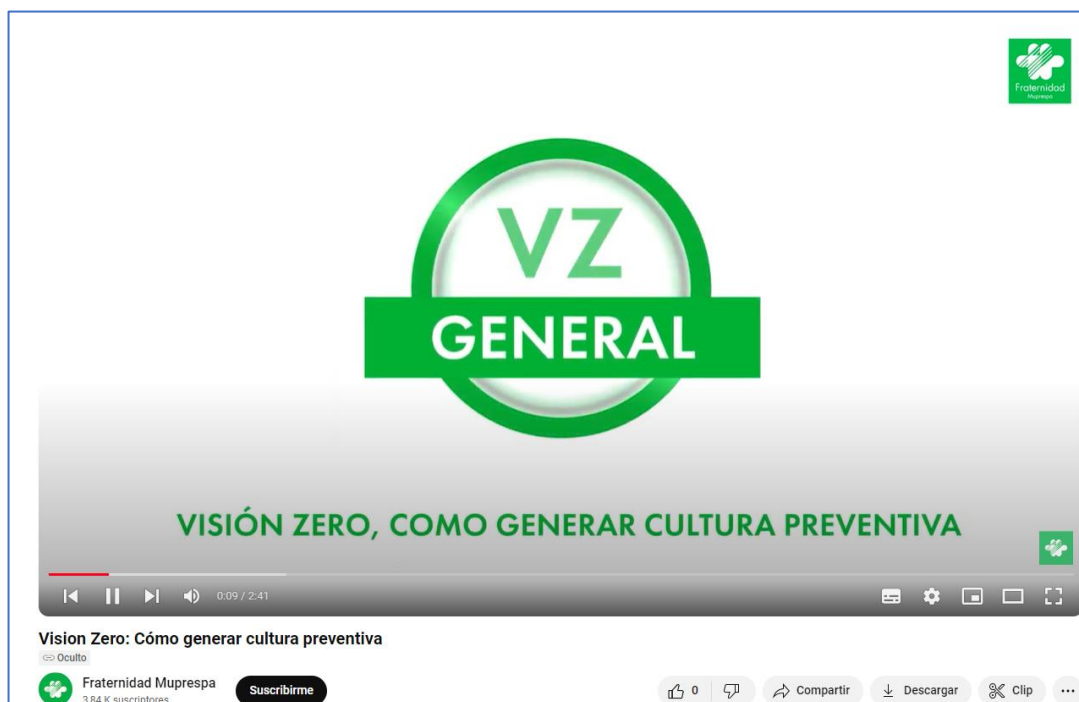
BOE num. 89, 11 d'abril de 2024. Sense novetats.

DOUE

DOUE, 11 d'abril de 2024.

Decisión (UE) 2024/1043 de la Comisión, de 9 de abril de 2024, por la que **se establecen normas internas relativas a la limitación de determinados derechos de los interesados en el contexto del tratamiento de datos personales por parte del consejero confidencial jefe y los consejeros confidenciales en el desempeño de funciones relacionadas con la prevención del acoso psicológico y sexual y la lucha contra este** C/2024/2134 https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L_202401043

VES AMB
COMPTE!!!



The image shows a YouTube video player interface. At the top center, there is a red button with white text that says "VES AMB COMPTE!!!". Below it is a video player with a large green logo in the center that reads "VZ GENERAL". The video title is "VISION ZERO, COMO GENERAR CULTURA PREVENTIVA" and the channel name is "Fraternidad Muprespa" with 3,84 K subscribers. The video player includes standard controls like play/pause, volume, and a progress bar showing 0:09 / 2:41. There are also icons for like, comment, share, download, and clip.

**VES AMB
COMPT!!!**

FIR 05	SERVEI DE PREVENIÓ DE RISCOS LABORALS DEL PERSONAL PROPI FITXES INFORMATIVES DE RISCOS Y MESURES PREVENTIVES
-------------------	--

MANIPULACIÓ MANUAL DE CÀRREGUES

FACTORS DE RISC

- Característiques de la càrrega.
- La magnitud dels esforços (pes i volum de la càrrega).
- Característiques del mitjà de treball (espai, condicions ambientals, il·luminació, tipus de sòl, vibracions, etc.).
- La freqüència dels esforços (nombre de vegades que es realitzen).
- La postura en fer l'esforç (inclinació del tronc i del cap, distància de la càrrega al tronc, etc.).
- Exigències de l'activitat (ritme, durada, temps de descansos).
- Factors individuals de risc (aptitud física, inadequació de la roba, calçat, patologia dorsolumbar prèvia, formació).



MESURES PREVENTIVES

TÈCNICA CORRECTA D'ELEVACIÓ I TRANSPORT:

- ✓ Aproximar-se a la càrrega.
- ✓ Assegurar un bon suport dels peus mantenint-los separats.
- ✓ Mantindre l'esquena recta. Doblegar els genolls, no l'esquena, per a no alterar el centre de gravetat del cos.
- ✓ Utilitzar els músculs més forts i millor preparats (braços i cames).
- ✓ Mantindre la càrrega tan pròxima al cos com siga possible "abraçant" el pes, perquè augmenta molt la capacitat d'alçament. Portar la càrrega equilibrada, alçant-la gradualment i sense sacsejades.
- ✓ Utilitzar sempre que siga necessari elements auxiliars, com ara sotaventreses o motxilles.

- El pes màxim que no s'ha de sobrepassar és de **25 kg**.
- En el cas de dones, treballadors joves o majors, o si es vol protegir la majoria de la població, no moure càrregues superiors a 15 kg. Es tindrà una cura especial durant l'embaràs i fins a tres mesos després del part.
- Treballadors **sans i entrenats** poden manipular càrregues de fins a **40 kg**, sempre que la tasca es realitze de manera esporàdica i en condicions segures.
- En postura **assegut** i sempre que siga en una zona pròxima al tronc, no s'haurien de manipular càrregues de més de **5 kg**.
- Evitar manipular càrregues a nivell del sòl o per damunt del nivell dels múscles i fer girs i inclinacions del tronc, i per damunt de **175 cm**, que és el límit d'abast per a moltes persones.

POSICIONS I MOVIMENTS PERILLOsos PER A L'ESQUENA

- No girar mai la cintura quan es té una càrrega entre les mans. És preferible pivotar sobre els peus.
- L'alçament i transport de càrregues, empenjar carretons, contenidors, etc., haurà de fer-se sense brusquedats i evitant sempre l'encorbament de l'esquena.
- No alçar una càrrega pesada per damunt de la cintura en un sol moviment.
- Controlar l'alçament de càrregues pesades, sobretot quan es fa per damunt dels múscles. Emprar mitjans mecànics o fer-ho entre diverses persones.
- Manipular una càrrega entre dues persones sempre que: l'objecte siga voluminós, independentment del seu pes, però dificulte la visibilitat, la persona haja d'alçar un pes superior a 25 Kg, i el seu treball habitual no siga el de manipulació de càrregues, l'objecte siga molt llarg i una sola persona no puga traslladar-lo de manera estable.
- En la manipulació de càrregues, si és possible, utilitze mitjans mecànics d'ajuda com ara carros sobretot si les càrregues són pesades, o si la freqüència amb què aquestes es manipulen és elevada.
- Comprovar prèviament el recorregut per on s'ha de transportar la càrrega de manera que s'assegure que no existeixen obstacles, desnivells, productes esvarosos, etc., que ens puguen desequilibrar quan anem carregats.

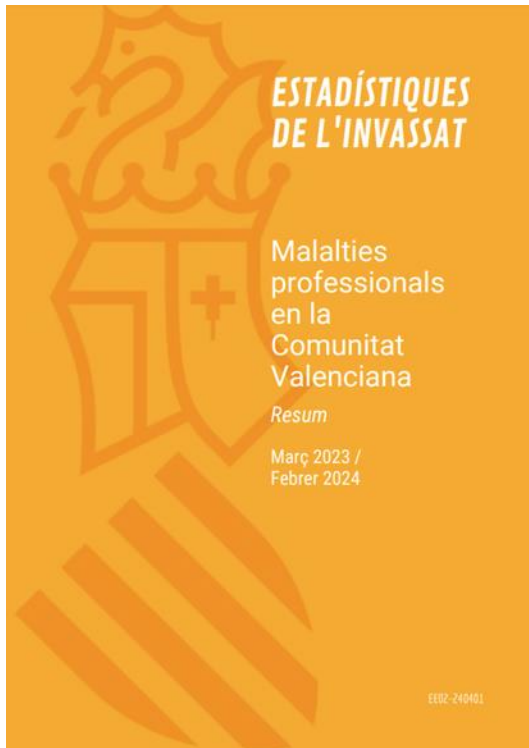
Més informació sobre manipulació manual de càrregues [ací](#) i [ací](#).

Complementar la informació amb la derivada de l'avaluació del lloc de treball ([article 18 LPRL](#)).

Versió: 27/10/2022



PUBLICACIONS DE L'INVASSAT



Estadístiques

- **NOU** [Estadística de enfermedades profesionales. Marzo 2023-Febrero 2024](#). 09.04.2024.
- **NOU** [Estadística d'accidents de treball. Resum. Març 2022-Febrer 2024](#). 09.04.2024..
- **NOU** [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Marzo 2023-Febrero 2024](#). 09.04.2024.
- **NOU** [Estadística de enfermedades profesionales. Marzo 2023-Febrero 2024](#). 09.04.2024.
- **NOU** [Estadística de malalties professionals. Resum. Març 2022-Febrer 2024](#). 09.04.2024.
- **NOU** [Estadística de enfermedades profesionales. Marzo 2023-Febrero 2024](#). 09.04.2024.

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Análisis descriptivo de los accidentes laborales derivados del uso de bicicletas y patinetes atendidos en el servicio de urgencias del Hospital intermutual de València 2019-2022](#). 29.02.2024.

Plans de l'INVASSAT

- [Pla d'acció anual de l'INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.
- [Plan de acción anual del INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.

Memòries d'activitat

- [Memòria d'activitats de l'INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.
- [Memoria de actividades del INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

OIT

[La pandemia ha puesto los riesgos psicosociales en el foco de atención](#)

Hasta recientemente no se hablaba mucho de los riesgos psicosociales en el trabajo. La pandemia ha marcado un antes y un después. La generalización del teletrabajo, la situación a veces dramática del personal sanitario en la lucha contra la COVID-19 y la creciente digitalización de nuestras vidas han puesto sobre la mesa problemáticas que deben resolverse no sólo en las empresas, sino también a nivel de gobierno, nos dice Iván Williams Jimenez, responsable de normativa en el instituto de Seguridad y Salud ocupacional en el Reino Unido.

INSST

[Tercera Conferencia Internacional PEROSH sobre la Prolongación de la Vida Laboral](#)

La Tercera Conferencia Internacional PEROSH sobre la Prolongación de la Vida Laboral será organizada por la Netherlands Organisation for Applied Scientific Research (TNO) los días 24 y 25 de octubre de 2024 en Leiden, Países Bajos y tendrá un formato híbrido, es decir, será un encuentro físico con posibilidad de participación online. Debido a los cambios demográficos que se están consolidando en toda Europa, ha aumentado la tendencia a posponer la salida anticipada del trabajo y prolongar la edad real de jubilación de las personas trabajadoras. Sin embargo, la salida del trabajo es un proceso complejo y dinámico en el que intervienen diferentes factores (individuales, sociales o relacionados con el lugar de trabajo).

[El INSST ha celebrado el 25 aniversario del primer documento en España de valores límite de exposición profesional a agentes químicos con una Jornada Técnica especial](#)

Se ha conmemorado el 25 aniversario de la publicación del primer documento "Límites de Exposición Profesional para Agentes Químicos en España" y se ha presentado la nueva actualización del documento para 2024. Este documento es una herramienta fundamental en la evaluación de los riesgos laborales para multitud de sectores de actividad, abarcando agentes químicos y biológicos que pueden estar presentes desde el sector Industrial al sector Servicios. La jornada ha sido inaugurada por Olga Sebastián García, directora del Centro Nacional de Nuevas Tecnologías del INSST, y ha contado con la participación de miembros de todos los grupos de representación que integran la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (CNSST).



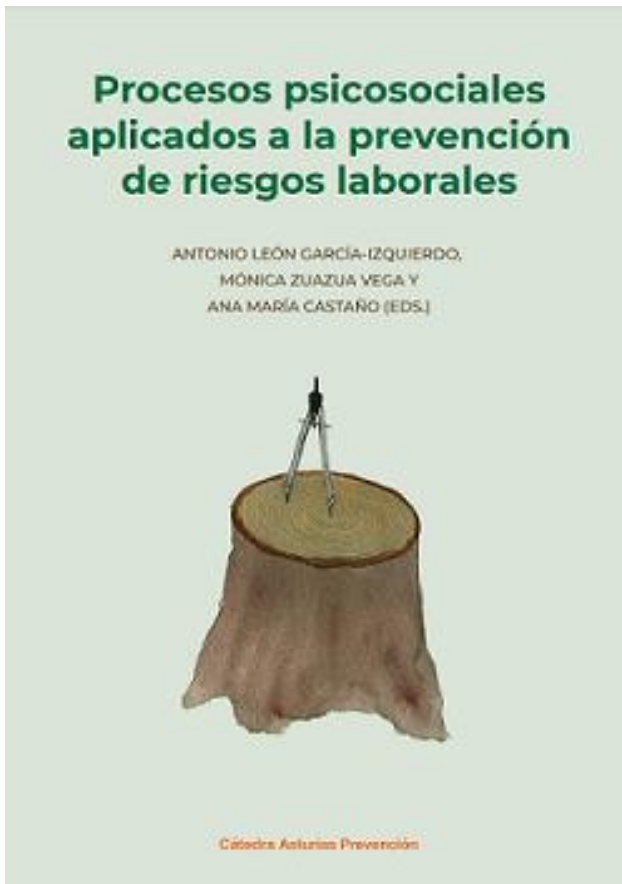
Jornada Técnica: 25 años del Documento LEP

ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **10.04.2024**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 3 de 3			Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1 Factores psicológicos y formación continua en la gestión de recursos humanos para mejorar la eficiencia de la administración pública en Grecia [Libros]	Angeli, Paraskevi	2024	
2 Límites judiciales al derecho a la desconexión digital [Artículos de revista]	Aguas Blasco, Ana	2024	
3 Procesos psicosociales aplicados a la prevención de riesgos laborales [Libros]	García-Izquierdo, Antonio León Zuazua Vega, Mónica Castaño, Ana María	2022	

Resultados 1 a 3 de 3 Mostrar 25 ▾



El libro recoge el trabajo de 21 expertos en torno a diversos procesos organizacionales - como el análisis de puestos, la selección de personal, el trabajo en equipo, la comunicación, la formación, la gestión del conflicto y la negociación- en relación con la cultura preventiva y la prevención de riesgos laborales. También aborda los orígenes de la psicología aplicada a la prevención, la evolución de los sistemas de gestión - desde la calidad a la PRL- y la importancia del liderazgo ético para la seguridad y la salud en el trabajo.

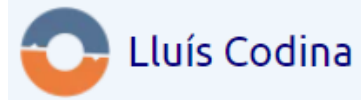
VES AMB COMPT!!!

INVASSAT A LES XARXES



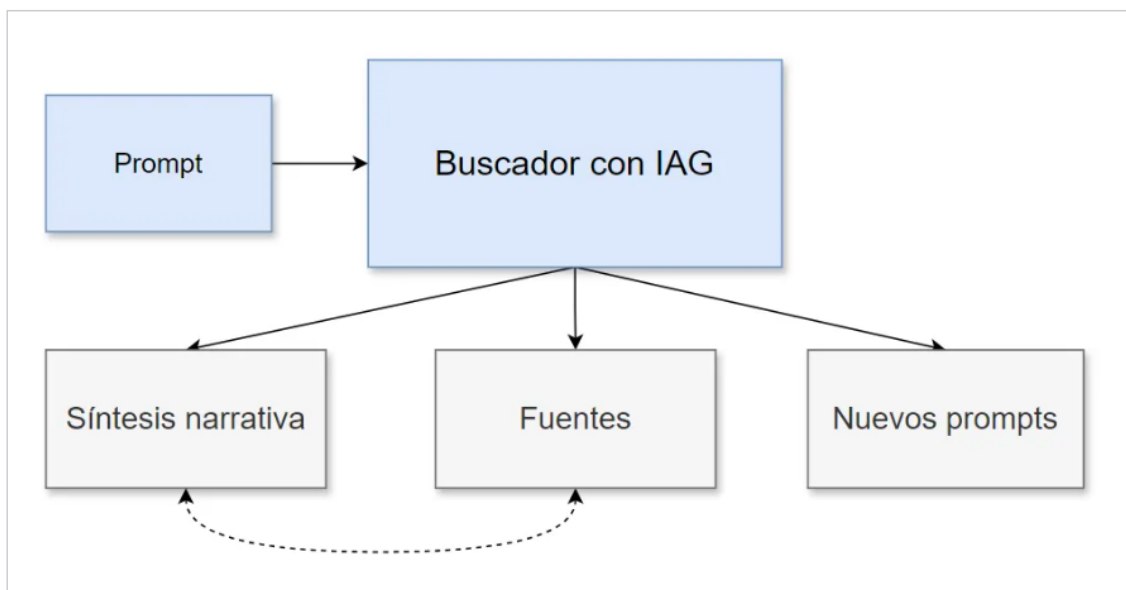
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

RECORDA



12 prompts para buscadores con inteligencia artificial en trabajos académicos y de curación de contenidos

8 abril, 2024 por Lluís Codina

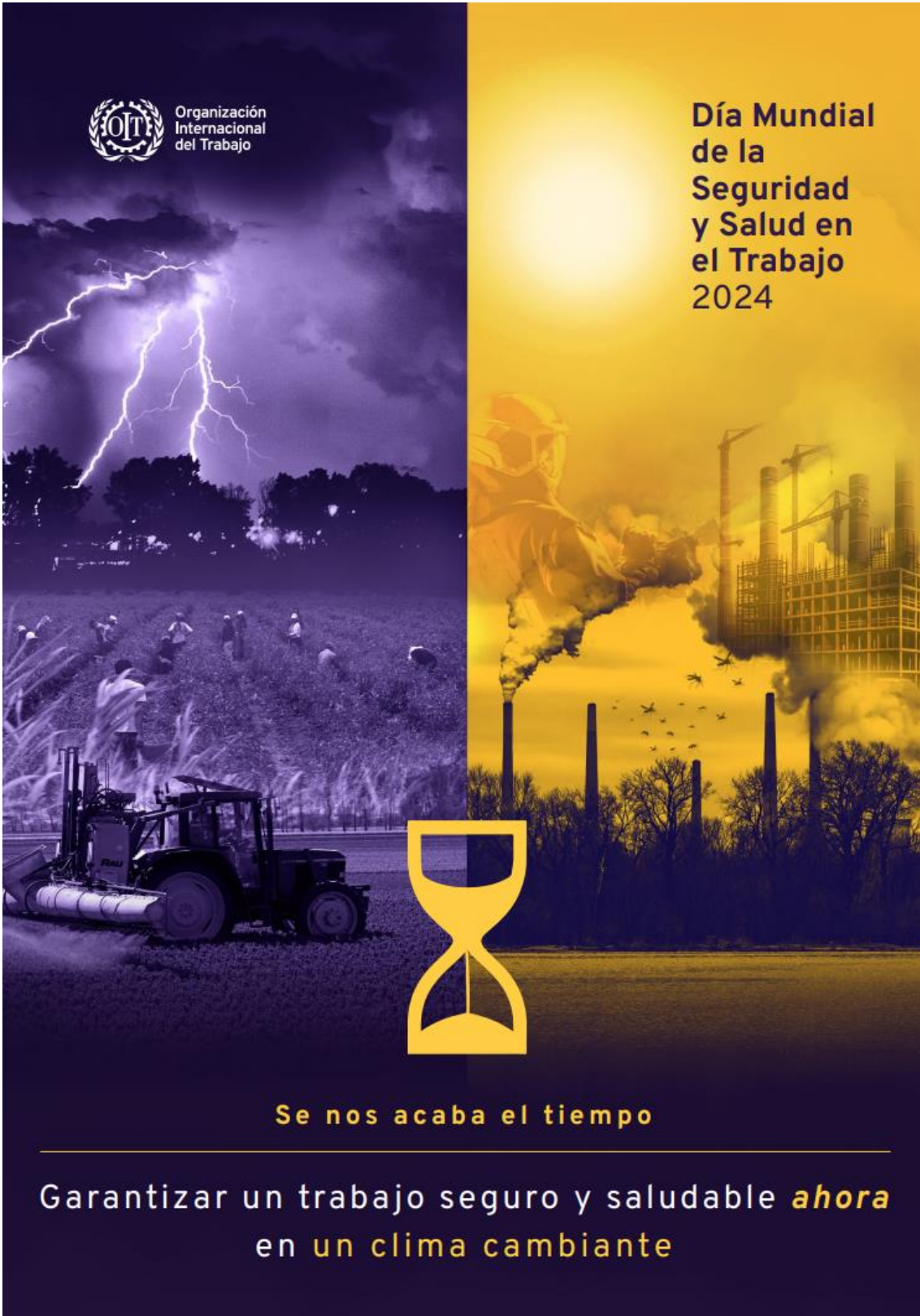



En lo que sigue presentaremos 12 modelos de **prompts** para **buscadores con inteligencia artificial generativa** que pueden ser útiles para trabajos **académicos** o de **curación** de contenidos. Presentaremos cada prompt con este esquema:

- **Nombre**
- **Ejemplo**
- **Explicación**
- [Opcionalmente] **Enlace** a un ejemplo de ejecución del prompt con una IA

Antes de presentar los **12 prompts**, necesitamos considerar tres cosas: qué tipos de buscadores de IA podemos utilizar, cuál es la estructura de la respuesta de un buscador con IA, y cómo podemos incorporar los posibles contenidos a un trabajo, en especial de tipo **académico**, aunque las recomendaciones se pueden extrapolar a la **curación profesional**.

Algunos trabajos académicos y las actividades de curación profesional comparten **requerimientos**. En ambos casos necesitamos no solo sistemas **eficaces**, sino también muy **fiables** y sobre todo, que puedan proporcionar fuentes que hagan a los contenidos **verificables**.



 Organización
Internacional
del Trabajo

**Día Mundial
de la
Seguridad
y Salud en
el Trabajo
2024**

Se nos acaba el tiempo

**Garantizar un trabajo seguro y saludable *ahora*
en un clima cambiante**

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

