

CENTRE DE DOCUMENTACIÓ DE L'INVASSAT

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimecres 10 d'abril de 2024

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	11
ALS MITJANS.....	15
NOVETATS LEGALS	18
DOGV	18
BOE	18
DOUE	18
NOVETATS AENOR - NORMES	19
PUBLICACIONS DE L'INVASSAT	21
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	23
INVASSAT A LES XARXES.....	24
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	25

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

NOU



VES AMB COMPTE!!!

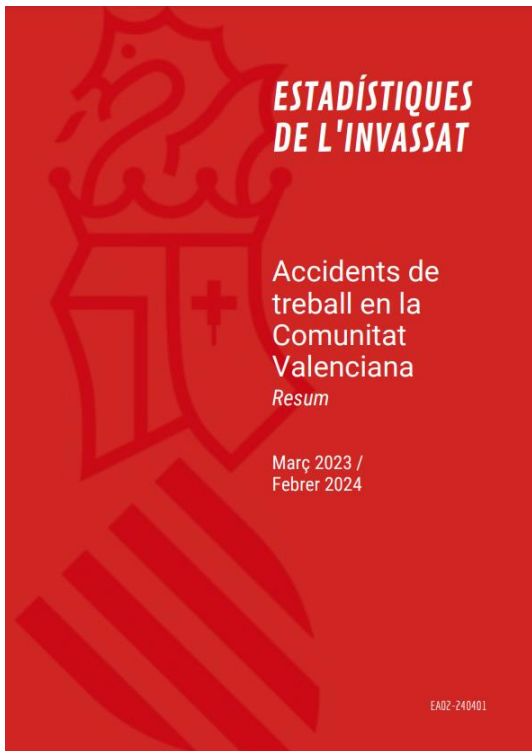
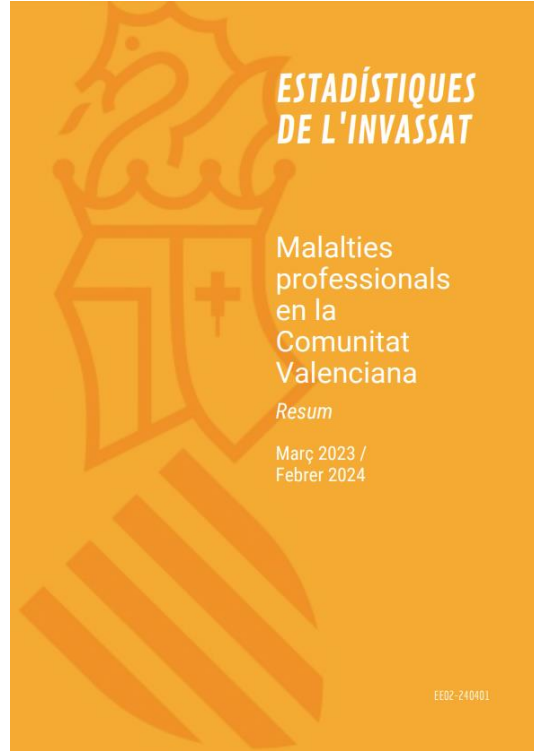
Visor estadístic de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana



 GENERALITAT VALENCIANA  INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

www.invassat.gva.es

NOU



NOU

Revista Crítica de Relaciones de Trabajo. Laborum
Estudios de Doctrina Judicial

nº 10 (1º Trimestre 2024)
ISSN: 2792-7962 – ISSN: 2792-7970

Límites judiciales al derecho a la desconexión digital

Judicial limits to the right to digital disconnection

ANA AGUAS BLASCO *Investigadora Predoctoral en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social*
Universidad de Zaragoza
<https://orcid.org/0009-0001-1037-1222>

Cita Sugerida: AGUAS BLASCO, A. «Límites judiciales al derecho a la desconexión digital». *Revista Crítica de Relaciones de Trabajo, Laborum*. nº 10 (2024): 193-211.

Resumen

La irrupción de las nuevas tecnologías, especialmente internet, ha transformado la sociedad y las relaciones laborales. El “estar siempre conectados” ha generado problemas y riesgos, haciendo que se deba velar por la protección del derecho a la desconexión digital. Fue la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, la que introdujo el reconocimiento de este derecho, en el que la negociación colectiva juega un papel clave para definir su ejercicio, a través de diferentes acciones, como reglamentos *ad hoc*, políticas o acuerdos internos. Puesto que es un derecho que no cuenta con una exhaustiva regulación, por haberse cedido esta potestad a los agentes sociales, no perfilar adecuadamente sus extremos ha supuesto que surjan conflictos que han alcanzado la sede judicial, siendo esta la encargada de ir acotando los límites de su ejercicio.

Abstract

The emergence of new technologies, especially the internet, has transformed society and labour relations. The concept of “always being connected” has generated problems and risks, making it necessary to ensure the protection of the right to digital disconnection. It was the Organic Law 3/2018, of 5 December, on the Protection of Personal Data and guarantee of digital rights, which introduced the recognition of this right, in which collective bargaining plays a key role in defining its exercise, through different actions, such as ad hoc regulations, policies or internal agreements. Given that this right does not have exhaustive regulation, as this authority has been delegated to social agents, not adequately defining its parameters has led to conflicts that have reached the courts, with the latter being responsible for delineating the limits of its exercise.

Palabras clave

Derecho al descanso; derecho a la desconexión digital; límites judiciales

Keywords

Right to rest; right to digital disconnection; judicial limits

1. INTRODUCCIÓN

Las tecnologías de la información y la comunicación (TIC), con todo lo que conllevan, han terminado por consolidar el avance de la revolución digital hasta un punto en el que se han transformado todos los aspectos de la vida cotidiana, incluyendo, por supuesto, las relaciones laborales.

Así, en el plano laboral, la mencionada transformación se refleja tanto en los sistemas de producción como en la dinámica de las relaciones de los agentes que lo conforman, y, aunque en algunas áreas ha resultado en una mayor eficacia –entre otros efectos positivos–, también se ha podido constatar un impacto negativo, debido a la aparición de riesgos asociados a la «hiperconectividad», en su mayor parte. Es aquí donde se desencadena el menoscabo de las condiciones en las que las personas desarrollan su actividad laboral, que se asocia con la limitación del derecho al descanso y, como

NOU



OPEN ACCESS

EDITED BY
Stefano Palermi,
University of Naples Federico II, ItalyREVIEWED BY
Sofiane Kab,
INSERM US11 Cohortes Epidémiologiques en
population, France
Venerando Rapisarda,
University of Catania, Italy*CORRESPONDENCE
Santo Fruscione
✉ santo.fruscione@unipa.itRECEIVED 19 December 2023
ACCEPTED 04 March 2024
PUBLISHED 09 April 2024CITATION
Fruscione S, Malta G, Verso MG,
Calascibetta A, Martorana D and
Cannizzaro E (2024) Correlation among
job-induced stress, overall well-being, and
cardiovascular risk in Italian workers of
logistics and distribution.
Front. Public Health 12:1358212.
doi: 10.3389/fpubh.2024.1358212COPYRIGHT
© 2024 Fruscione, Malta, Verso, Calascibetta,
Martorana and Cannizzaro. This is an open-
access article distributed under the terms of
the [Creative Commons Attribution License
\(CC BY\)](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/). The use, distribution or reproduction
in other forums is permitted, provided the
original author(s) and the copyright owner(s)
are credited and that the original publication
in this journal is cited, in accordance with
accepted academic practice. No use,
distribution or reproduction is permitted
which does not comply with these terms.

Correlation among job-induced stress, overall well-being, and cardiovascular risk in Italian workers of logistics and distribution

Santo Fruscione^{1*}, Ginevra Malta¹, Maria Gabriella Verso¹,
Anna Calascibetta¹, Daniela Martorana² and
Emanuele Cannizzaro¹¹PROMISE Department, University of Palermo, Palermo, Italy, ²Department of Orthopedics, Hospital Company 'Ospedali Riuniti Villa Sofia-Cervello', Palermo, Italy**Introduction:** Work-related stress is an occupational risk that has been linked to the development of cardiovascular disease (CVD). While previous studies have explored this association in various work contexts, none have focused specifically on logistics and distribution personnel. These workers may be exposed to significant job stress, which potentially increases the risk of CVD.**Methods:** In this study, we aimed to examine the relationship between work-related stress and cardiovascular risk in a sample of 413 healthy workers of a logistics and distribution company. To assess work-related stress and cardiovascular risk, we used the organisational well-being questionnaire proposed by the Italian National Anti-Corruption Authority, the Framingham Heart Study General Cardiovascular Disease (CVD) Risk Prediction Score and the WHO General Wellbeing Index (WHO-5).**Results:** Our results revealed that individuals with low job support had a significantly higher CVD risk score and lower well-being index than those reporting high job support. Furthermore, workers with high-stress tasks showed higher well-being index scores than those with passive tasks. Approximately 58% of the subjects were classified as low CVD risk (CVD risk <10%), approximately 31% were classified as moderate risk (CVD risk between 10 and 20%) and 11% were considered high risk (CVD risk >20%). The overall median CVD risk for the population was moderate (6.9%), with individual scores ranging from 1 to 58%.**Discussion:** Further analyses confirmed the protective effect of work support, also identifying physical inactivity, regular alcohol consumption and low educational level as factors contributing to an increased risk of CVD. Interestingly, factors such as job control and work support demonstrated a positive impact on psychological well-being. These results emphasise the importance of intervention strategies aimed at promoting health in the workplace. By addressing these combined factors, organisations can effectively reduce the risk of CVD and improve the general well-being of their workforce.

KEYWORDS

occupational medicine and hygiene, risk, job, cardiovascular prevention, occupational health, prevention

NOU

travail sécurité

PARTAGEONS LA PRÉVENTION

LES ARTICLES DU DOSSIER

Les violences externes

Protéger les salariés des agressions et accompagner les victimes

**Gérer les incivilités permet d'éviter
les passages à l'acte**

**Ehpad : en parler en équipe permet
de désamorcer les tensions**

**Quand un musée gère l'attente pour
réduire les violences externes**

**En première ligne, le service public
agit pour protéger ses agents
d'actes délictueux**

**Grenoble protège ses salariés des
transports en commun**

**Des protocoles et du personnel pour
éviter les agressions**

¿Es posible aplicar los principios de la bioética en las relaciones laborales?

Is it possible to apply the principles of bioethics in labor relationships?

ISABEL MARÍN MORAL *Profesora contratada doctor de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Universidad Francisco de Vitoria*
<https://orcid.org/0000-0002-1515-5326>

Cita Sugerida: MARÍN MORAL, I. «¿Es posible aplicar los principios de la bioética en las relaciones laborales?». *Revista Crítica de Relaciones de Trabajo, Laborum*, nº 10 (2024): 123-146.

Resumen

Abstract

La bioética tradicionalmente se ha aplicado a la medicina e investigación sanitaria. Sin embargo, existe una corriente doctrinal que considera que su campo de actuación debe incluir otras disciplinas. Una de ellas debe ser la que afecta a las relaciones laborales, en la medida que la actividad del trabajo repercute no solo en vida de la persona trabajadora a nivel individual, sino también en su familia, en la sociedad en la que está integrada y en el mundo, incluyendo el medio ambiente.

El objetivo de este estudio es analizar si es posible incorporar la bioética a las relaciones laborales, incidiendo en cómo pueden servir los principios de la bioética que se enuncian para el ámbito médico-sanitario para avanzar en unas relaciones laborales más justas, tanto desde la normativa, como también en la toma de decisiones en el ámbito empresarial.

Actualmente, los cambios tecnológicos, de organización empresarial y de gestión económica que afrontan las empresas pueden poner en riesgo a la persona que necesita el trabajo para su desarrollo personal, así como a la sociedad y medio ambiente en el que vive. Por ello, los principios de la bioética en las relaciones laborales están llamados a ser un instrumento válido para avanzar, tendiendo al bien común y a la justicia social.

Bioethics has traditionally been applied to medicine and health research. However, there is a doctrinal current that considers that its field of action should include other disciplines. One of them must be the one that affects labor relations, because work activity has an impact not only on the life of the worker at an individual level, but also on their family, on the society in which they are integrated, and on the world, including the environment.

The objective of this study is to analyze whether it is possible to incorporate bioethics into labor relations, focusing on how the principles of bioethics that were enunciated for the medical-health field can serve to advance fairer labor relations, both from the normative, as well as in decision making in the business field.

Currently, the technological, business organization and economic management changes that companies face can put at risk the person who needs work for their personal development, as well as the society and environment in which they live. For this reason, the principles of bioethics in labor relations are called to be a valid instrument to move forward, tending to the common good and social justice.

Palabras clave

Principios de la bioética; Trabajo; Justicia social; Bien común

1. INTRODUCCIÓN Y OBJETO DEL ESTUDIO

Tradicionalmente, la bioética se ha aplicado a la medicina e investigación sanitaria. No obstante, su aplicación en otros campos cada vez más necesaria porque el trabajo no solo afecta a la persona trabajadora, sino también afecta a su familia, la sociedad y el medio ambiente.

Fecha Recepción: 11/01/2024 - Fecha Revisión: 08/02/2024
Págs. 123-146



Medidas básicas para la prevención de accidentes por tufo

Euskadi-preben
Estrategia de País
Herramientas

OSALAN
Lurralde Segurtasun eta Osasunaren Departamentua
Departamento de Seguridad y Salud

Euskadi-preben
Estrategia de País
Herramientas
2025

EUSKO JAURLARITZA GOBIERNO VASCO

RECORDA



SUICIDE IN THE AUSTRALIAN MINING INDUSTRY: A NATIONAL STUDY



Report submitted to
MATES in Mining by
The University of Melbourne



DOCTORAL THESIS

Psychological factors in Human Resources
Management and Training to improve the
efficiency of Public Administration in Greece

Factores psicológicos y formación continua en la gestión de recursos
humanos para mejorar la eficiencia de la administración pública en Grecia

Paraskevi Angeli

Phd advisors:

Dr. Alexander Maz Machado

Dr. María José Madrid Martín

Doctoral Program in Social and Legal Sciences

University of Cordoba

2024

y:
, Humaira Maheen', Yamna Taouk',
. LaMontagne²

School of Population and Global Health
Melbourne

r Health Transformation, Deakin University

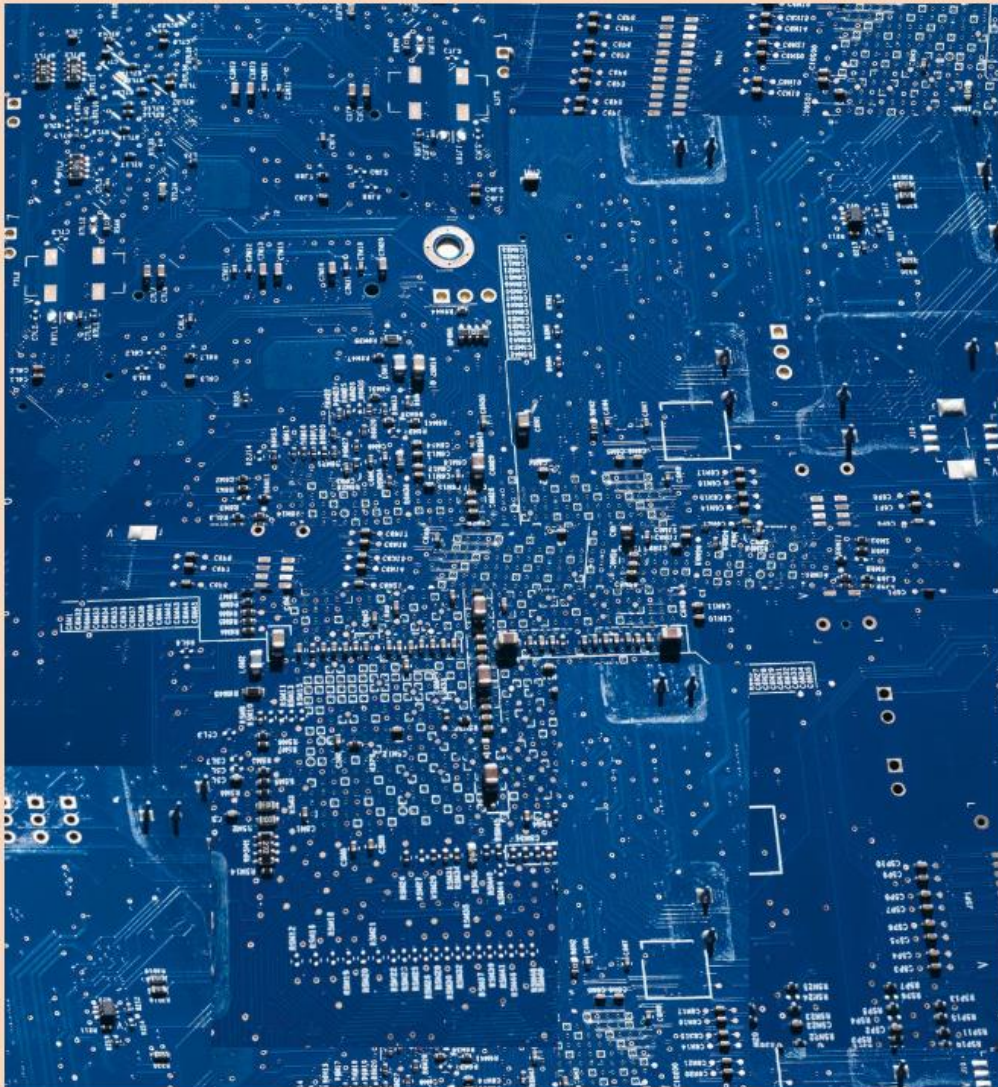
**VES AMB
COMPT!!!**

EL TRABAJO EN LA ERA DE LOS DATOS

BBVA OPENMIND

DATOS, IDEAS Y PROPUESTAS SOBRE ECONOMÍA DIGITAL Y EL MUNDO DEL TRABAJO

BBVAOPENMIND.COM



10 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)
- Básico para talleres de fallas y hogueras (50 h)

3 cursos de promoción de la PRL

- PRL para personal directivo (30 h)
- Transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (15 h)
- PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

3 cursos específicos

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)
- Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h)

**CAMPUS
VIRTUAL DEL
INVASSAT**

2024

www.invassat.gva.es

**16 cursos
155 días
2 ediciones**

**Edición de primavera
15.04 a 01.07**

Preinscripción
desde el 2 de abril

**Edición de otoño
01.10 a 16.12**

Preinscripción desde
el 16 de septiembre



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA

Objetivo

Queremos presentarles las VII Jornadas de Prevención de Riesgos Laborales en entorno sanitario en la Comunidad Valenciana. El objetivo de las mismas es el de mantener un foro de debate específico para abordar experiencias en vigilancia de la salud en Prevención de Riesgos Laborales.

En esta séptima edición, abordaremos temas relacionados con la actividad técnica y sanitaria que realizan los profesionales adscritos a los servicios de prevención en entorno sanitario.

Organiza

Servicio de Prevención de Riesgos Laborales del Departamento de Salud de La Ribera

Inscripciones

Jornada gratuita

Para inscribirte escanea el QR o en este enlace

<https://goo.su/8UPkyJG>



En caso de duda envía un email a prevencion_laribera@gva.es



GENERALITAT
VALENCIANA

DEPARTAMENT DE SALUT DE
LA RIBERA

vitaly

VII Jornadas de Prevención de Riesgos Laborales en el ámbito sanitario

Salón de actos del Hospital
Universitario de La Ribera
17 de mayo de 2024



Programa

09:00 - 10:00 horas

Recepción y entrega de documentación

10:00 - 10:15 horas

Inauguración

Dra. Rosabel Ribes Abel. Gerente. Departamento de Salud de La Ribera

Dña. Amparo Cuesta. Jefa de servicio de Prevención de Riesgos Laborales. Conselleria de Sanidad

1ª Mesa

Moderador: Dr. Francisco Tarazona. Coordinador médico. Hospital Universitario de La Ribera

10:15 a 10:30 h

“Trastornos del sueño y trabajo a turnos en personal sanitario”

Dr. Javier Puertas. Jefe de Servicio de Neurofisiología / Unidad del sueño. Departamento de Salud de La Ribera

10:30 a 10:45 h

“Análisis jurídico de la prevención de las adicciones en personal sanitario”

Dña. Lourdes Paramio Nieto. Abogada

10:45 a 11:00 h

“Herramientas para la gestión emocional en trabajadores sanitarios”

D. Kike Algora. Consultor en bienestar organizacional. Socio fundador de OREMIT

11:00 - 11:15 horas

Debate

11:15 - 11:45 horas

Pausa-Café

2ª Mesa

Moderador: D. Rubén Blasco Encinas. Director económico. Departamento de Salud de La Ribera

11:45 a 12:00 h

“Evaluación productos químicos, jeraquización y gestión de riesgo”

D. Nacho Montoro. Licenciado en Ciencias Químicas, Higienista Industrial y Coordinador Técnico de Higiene de VITALY

12:00 a 12:15 h

“Prevención de agresiones a los profesionales de la salud”

Dña. Isabel Reviejo. Inspectora Jefa Policía Nacional. Jefa de Seguridad Privada.

12:15 a 12:30 h

“El riesgo de caída en altura en trabajos en cubiertas y su prevención”

D. Miguel Font Vicent. Jefe de servicio de Programas INVASSAT.

12:30 - 12:45 horas

Debate

13:00 horas

Clausura

D. Esteban Santamaría Coria. Director territorial del INVASSAT



AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
34 International Congress on Occupational Health	Enhancing Occupational Health Research and Practices	28.04-03.05.2024	Presencial + En línia	International Commission on Occupational Health (ICOH)
XI Congreso Internacional y IV Nacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos	Salud Integral a debate: avances en las estrategias de prevención	22-24.05.2024	Presencial	SESST Sociedad Española de Salud y Seguridad en el Trabajo
Conference 2024 EUROSHNET	World in transition, Europe in adaptation, OSH under pressure	13-14.06.2024	Presencial + En línia	EUROSHNET
Working on Safety – WOS	Building a resilient future : towards sustainable safety in a rapidly changing world	22-25.09.2024	Presencial + En línia	German Social Accident Insurance (DGUV)



RECORDA



PROGRAMA

DE LA JORNADA TÉCNICA

25 de abril de 2024

*Jornada Técnica formato híbrido (Presencial/Streaming).
Salón de Actos del INSST - C/Torrelaguna, 73, Madrid*

Aforo limitado. Confirma tu asistencia

Presencial

Online

09:00 REGISTRO Y RECOGIDA DE MATERIAL

Emma Mauriz Osorio

INSST - Unidad Técnica de riesgos biológicos del CNNT

09:30 INAUGURACIÓN DE LA JORNADA TÉCNICA

Aitana Garí Pérez

Directora del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

Félix Peinado Castillo

Director de la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo para España

María Salazar Guerra

Jefa de Servicio Técnico en Oficina Española de Cambio Climático

María José García Tomás

Unidad Técnica de Agentes Físicos del CNNT. INSST

10:00 PONENCIA

GARANTIZAR UN TRABAJO SEGURO Y SALUDABLE AHORA EN UN CLIMA CAMBIANTE

Joaquín Pintado Nunes

Director del departamento de LABADMIN/OSH (Servicio de Administración del Trabajo, Inspección del Trabajo y Seguridad y Salud en el Trabajo de OIT)

EL PAPEL DE LOS INTERLOCUTORES SOCIALES EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA UNA TRANSICIÓN VERDE

Moderadora: Sara López González

Consejera técnica de la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo para España

Miriam Pinto Lomeña

Jefa del Área de Asuntos Europeos e Internacionales en Dpto. Empleo, Diversidad y Protección Social de CEOE

10:15 MESA TÉCNICA

RIESGOS PARA LA SST RELACIONADOS CON EL CAMBIO CLIMÁTICO

Moderadora: Olga Sebastián García

Directora del Centro Nacional de Nuevas Tecnologías. CNNT. INSST

Héctor Tejero Franco

Responsable de Salud y cambio climático en el Ministerio de Sanidad

Elke Schneider

Especialista senior de SST en EU-OSHA

Miguel Canales Gutiérrez

Responsable de Formación y Prevención de Riesgos Laborales en CEPYME

Ana García de la Torre

Secretaria de Salud Laboral y Medio Ambiente en UGT

Carmen Mancheño Potenciano

Coordinadora salud laboral CCOO

11:50 CLAUSURA

12:00 CAFÉ

RECORDA



FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

Webinario:
Gestión preventiva de la Violencia Ocupacional Externa y de Servicios

16 de abril de 2024
CNNT-Madrid

OBJETIVOS

Conocer el concepto, la caracterización, los factores de riesgo, las consecuencias y aspectos a tener en cuenta en la gestión preventiva de la Violencia ocupacional externa y de servicios.

DIRIGIDO A

Previsionistas, personal de RRHH y población trabajadora.

CONTENIDOS

- Importancia de gestionar la violencia ocupacional externa y de servicios.
- Gestión preventiva: política empresarial, organización, entorno y personas trabajadoras.
- Ejemplo de la identificación del acto violento.

JORNADA PRESENCIAL

Y

ONLINE

VIII Taller dirigido al personal técnico de los Servicios de Prevención:

“Amianto: identificación, evaluación del riesgo laboral y posibles actuaciones”

18 de abril de 2024. Osalan (Barakaldo)

ALS MITJANS

[Accidente laboral Córdoba: herido un hombre tras cortarse con una motosierra en una pierna en Obejo](#) ABC Andalucía. 08.04.2024

[Trágico accidente laboral en Martorell: muere un hombre de 63 años mientras transportaba una viga](#) El Llobregat. 08.04.2024

[Un camionero ha resultado herido tras precipitarse desde un muelle de carga](#) elDiario.es. 09.04.2024

[Salvamento Marítimo rescata el cuerpo sin vida de un pescador que cayó al mar frente a la costa de La Línea](#) 20minutos. 09.04.2024

[Herido un trabajador tras precipitarse desde una escalera en una obra de Garrucha](#) Andrés Maldonado. Ideal. 09.04.2024

[Herido grave un trabajador al caerle encima varios bidones en una fábrica de Villanueva](#) Hoy. 09.04.2024

[Al menos tres muertos y cinco heridos tras la explosión de una central hidroeléctrica en Italia](#) RTVE. 09.04.2024

[Las caídas, segunda causa más habitual de accidente de trabajo en Castilla-La Mancha, según CCOO](#) ABC Castilla La Mancha. 07.04.2024

[Un hombre de 73 años fallece tras quedar atrapado bajo su tractor](#) elDiario.es. 09.04.2024

[El 20% de los deportistas de contacto tienen al menos un episodio de daño cerebral traumático al año](#) 20minutos. 09.04.2024

[Un juzgado reconoce como enfermedad profesional el cáncer de cuerdas vocales de un soldador de Duro Felguera](#) La Voz de Asturias. 08.04.2024

[ERC pide rebajar la edad de jubilación de los conductores profesionales para reducir los accidentes de tráfico](#) Las Provincias. 09.04.2024

[El absentismo laboral por las nubes en España: las claves de las ausencias en los puestos de trabajo](#) COPE. 08.04.2024

[10 razones para no ejercer como técnico en prevención de riesgos laborales](#) Javier García Lizama. Prevencionar. 08.04.2024

[El método que te ayudará a vencer la ansiedad por querer ser más productiva](#) Mónica Heras. VOGUE España. 08.04.2024

[Las mutuas notifican 1.053 casos de enfermedades mentales en España por causas laborales en la última década](#) Diario Siglo XXI. 09.04.2024

[Un 40% de docentes dice haber sufrido ansiedad](#) La Tribuna de Albacete. 05.04.2024

**VES AMB
COMPTÉ!!!**

Serra circular

Fitxa de Seguretat Eines de Tall núm. 7

umivale
Activa | suma

Descripció de l'eina

La **serra circular** és una eina portàtil dissenyada per fer talls longitudinals o transversals rectes o a baix en panells i taulons de fusta.

Es considera **una de les eines portàtils més perilloses**; els tipus de lesions greus que produeixen aquestes màquines són generalment talls a les mans, avantbraços i cuixes.



Riscos de l'equip

- **Cops o talls** tant amb la màquina mateixa (principalment amb la fulla) com amb el material amb el qual es treballa.
- **Atrapaments** amb parts mòbils de la màquina.
- **Projecció de fragments o partícules** (partícules, encenalls, estelles, etc.).
- **Inhalació de la pols** produïda en les operacions de tall.
- **Contactes elèctrics** tant directes com indirectes.

La majoria dels accidents es produeixen quan la **fulla de la serra queda bloquejada pel material que s'està tallant** i la màquina és rebutjada bruscament cap enrere. Un altre accident que es produeix amb certa freqüència és el **bloqueig de la carcassa de protecció en posició oberta**, a causa de la presència d'encenalls i serradures o del trencament de la molla de retorn.



Pla General d'Activitats Preventives 2023

Principals protectors de l'equip

- **Carcassa mòbil de protecció.** Aquest element cobreix automàticament la fulla de la serra, per sota de la placa de suport, tan aviat com aquesta queda lliure, gràcies a la molla de retorn. Això permet retirar la màquina del punt de treball malgrat que la fulla encara estigui girant, sense risc de contactes involuntaris amb les diverses parts del cos o amb objectes propers.
- **Ganivet divisor regulable.** Cobreix la vora de la fulla de tall pel costat de l'usuari i disminueix els efectes d'un contacte lateral amb la fulla. Així mateix, guia la fulla de serra i manté separades les vores del tall a mesura que aquest es va fent, cosa que evita les pressions del material sobre el disc i el rebuig de la màquina cap enrere.

EPIs que cal fer servir

- **Protecció auditiva** per a l'atenuació del soroll.
- **Ulleres de protecció** contra la projecció de partícules.
- **Mascareta** de protecció contra la pols. Es farà servir quan es treballi en llocs amb poca ventilació i no es disposi d'un sistema d'aspiració de pols connectat a la màquina.
- **Guants de seguretat.**
- **Calçat de seguretat** amb puntera reforçada.
- **Casc de seguretat.**



Vols saber?

[Cómo el manto de la Luna se volvió del revés](#). SINC. 09.04.2024.

[La bacteria de la tuberculosis “roba” la vitamina B12 a los humanos, y saberlo puede mejorar los tratamientos](#). Laura Botello Morte. The Conversation. 09.04.2024.

[Científicos del Instituto de Neurociencias descubren la implicación de linajes paralelos de células madre en la creación de neuronas](#). CSIC. 09.04.2024.

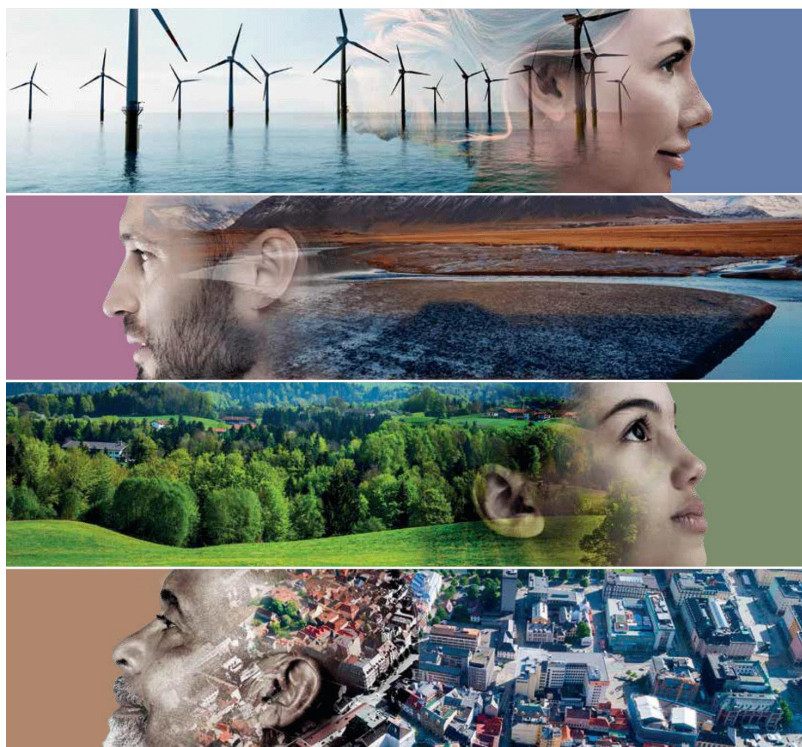
[Comer más pescado como sardinas en lugar de carne roja podría evitar hasta 750.000 muertes prematuras en 2050](#). El País. 10.04.2024.

[Ojos azules para verte mejor... ¿en penumbra?](#) OpenMind. 09.04.2024.

NOU



Ninth report on economic, social and territorial cohesion



Regional and
Urban Policy

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9825, 10 d'abril de 2024. Sense novetats.

BOE

BOE num. 88, 10 d'abril de 2024.

Resolución de 4 de abril de 2024, de la Dirección General de Estrategia Industrial y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que **se publica la relación de normas europeas que han sido ratificadas durante el mes de marzo de 2024 como normas españolas.**

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-7105

Resolución de 4 de abril de 2024, de la Dirección General de Estrategia Industrial y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que **se publica la relación de normas UNE anuladas durante el mes de marzo de 2024.** https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-7106

Resolución de 4 de abril de 2024, de la Dirección General de Estrategia Industrial y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que **se someten a información pública los proyectos de normas europeas e internacionales que han sido tramitados como proyectos de norma UNE por la Asociación Española de Normalización, correspondientes al mes de marzo de 2024.**

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-7108

Resolución de 4 de abril de 2024, de la Dirección General de Estrategia Industrial y de la Pequeña y Mediana Empresa, por la que **se someten a información pública los proyectos de norma UNE que la Asociación Española de Normalización tiene en tramitación, correspondientes al mes de marzo de 2024.**

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-7109

DOUE

DOUE, 10 d'abril de 2024.

Reglamento de Ejecución (UE) 2024/1045 de la Comisión, de 9 de abril de 2024, por el que **se modifica el Reglamento (CE) n.o 333/2007 en lo que respecta a los métodos de muestreo y análisis para el control de los niveles de níquel en los productos alimenticios y se modifican determinadas referencias** https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L_202401045

NOVETATS AENOR - NORMES

UNE-EN 12941:2023 (Ratificada) Equipos de protección respiratoria. Equipos filtrantes de ventilación asistida incorporados a un casco o capuz. Requisitos, ensayos, marcado. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en abril de 2024.) CTN 81/SC 1 - Protección individual. 2024-04-01

UNE-EN 12942:2023 (Ratificada) Equipos de protección respiratoria. Equipos filtrantes de ventilación asistida provistos de máscaras o mascarillas. Requisitos, ensayos, marcado. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en abril de 2024.) CTN 81/SC 1 - Protección individual. 2024-04-01



UNE-EN 12942:2023 (Ratificada)

Equipos de protección respiratoria. Equipos filtrantes de ventilación asistida provistos de máscaras o mascarillas. Requisitos, ensayos, marcado. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en abril de 2024.)

Respiratory protective devices - Powered filtering devices incorporating full face masks, half masks or quarter masks - Requirements, testing, marking (Endorsed by Asociación Española de Normalización in April of 2024.)

Appareils de protection respiratoire - Appareils filtrants à ventilation assistée avec masques complets, demi-masques ou quarts de masques - Exigences, essais, marquage (Entérinée par l'Asociación Española de Normalización en avril 2024.)

Fecha ratificación:	2024-04-01 / Vigente
ICS:	13.340.30 / Equipos de protección respiratoria
CTN:	CTN 81/SC 1 - Protección individual
Equivalencias internacionales:	EN 12942:2023 (Idéntico)
Anulaciones:	Anula a: UNE-EN 12942/A1:2003 Anula a: UNE-EN 12942:1999 Anula a: UNE-EN 12942:1999/A2:2009

**VES AMB
COMPTE!!!**

FIR 04	SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL PROPIO FICHAS INFORMATIVAS DE RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS
-------------------	--


RIESGO ELÉCTRICO

FACTORES DE RIESGO

- Contactos directos con cables de alimentación de los equipos eléctricos por posibles pérdidas de aislamiento (cableado de equipos e instalaciones distribuidos por las mesas de trabajo, por el suelo e incluso cableado distribuido a través de falsos techo, cableado de equipos informáticos, líneas de baja y media tensión que discurren por falsos techos para alimentar equipos e instalaciones diversas...) producidas por entalladuras con mesas, equipos informáticos, mobiliario, etc.
- Contactos indirectos causado por derivación de alguna de las instalaciones existentes (PVD, equipos de control, etc.).
- Por arco voltaico.
- Por electricidad estática.



MEDIDAS PREVENTIVAS

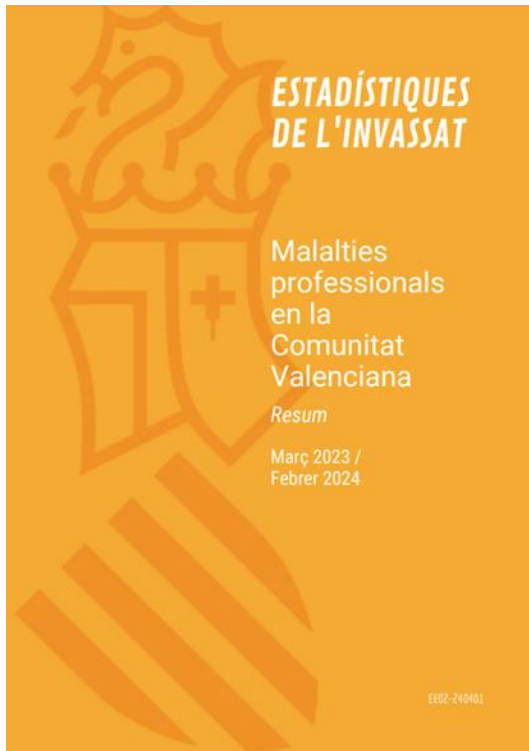
- No se deben realizar actuaciones de ningún tipo en instalaciones eléctricas si no se tiene la **formación y autorización** necesarias para ello.
Si se necesita hacer una intervención en la instalación eléctrica, se debe contactar con un **instalador autorizado**.
- Si se va a manipular alguna parte de la instalación eléctrica (p.ej. cambiar una bombilla) no se debe hacer sin antes haber desconectado el interruptor de alimentación en el cuadro general de protección correspondiente a esa parte de la instalación.
- Los sistemas de seguridad de las instalaciones eléctricas **no deben ser manipulados** bajo ningún concepto, puesto que su función de protección queda anulada.
- **Evitar las tomas múltiples de corriente** para conectar aparatos eléctricos en un mismo punto, ya que puede sobrecargar excesivamente la instalación.
Para no sobrecargar el circuito no utilizar a la vez múltiples electrodomésticos de alto consumo, mucho menos si están enchufados a una única toma eléctrica.
- No utilizar cables dañados, clavijas de enchufe resquebrajadas o aparatos cuya envolvente o carcasa tenga desperfectos.
- Los cables eléctricos, cuando estén depositados sobre el suelo en zonas de tránsito o de trabajo, deben protegerse mediante canalizaciones apropiadas.
- Cuando no se utilice un equipo, es recomendable desenchufarlo. Procurar no tener equipos que no se utilizan siempre conectados.
Para desenchufar un aparato **no se debe tirar nunca del cable**, hay que tirar del cuerpo de la clavija aislante.
- Debe evitarse la utilización de aparatos o equipos eléctricos en el exterior en caso de lluvia, o si los cables u otro material eléctrico atraviesen charcos en zonas húmedas o mojadas, o los pies pisen agua o alguna parte del cuerpo esté mojada.
- Evita que los cables o extensiones eléctricas se encuentren en lugares húmedos o cercanos a objetos inflamables.
- En ambientes húmedos, hay que asegurarse de que todos los elementos de la instalación responden a las condiciones de utilización prescritas para estos casos.
- Nunca utilizar aparatos eléctricos con las manos mojadas, o estando descalzo.
Secarse siempre bien las manos antes de manipular este tipo de aparatos.
No se deben usar aparatos eléctricos próximos a bañeras o duchas.
- Toda herramienta portátil eléctrica, y en general receptor eléctrico, deberá disponer de un sistema de protección. El más usual es el doble aislamiento, indicado por el símbolo .
- Seguir en todo caso las instrucciones que el instalador autorizado haya facilitado, si no se tienen se pueden consultar el [ejemplo de la Guía Técnica de aplicación del Reglamento Electrotécnico de Baja Tensión](#).

Complementar la información con la derivada de la evaluación del puesto de trabajo ([artículo 18 LPRL](#)).

Versión: 27/10/2022



PUBLICACIONS DE L'INVASSAT



Estadístiques

- [Estadística de enfermedades profesionales. Marzo 2023-Febrero 2024.](#) 09.04.2024.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Març 2022-Febrer 2024.](#) 09.04.2024..
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Marzo 2023-Febrero 2024.](#) 09.04.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Marzo 2023-Febrero 2024.](#) 09.04.2024.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Març 2022-Febrer 2024.](#) 09.04.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Marzo 2023-Febrero 2024.](#) 09.04.2024.

Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Análisis descriptivo de los accidentes laborales derivados del uso de bicicletas y patinetes atendidos en el servicio de urgencias del Hospital intermutual de València 2019-2022.](#) 29.02.2024.

Plans de l'INVASSAT

- [Pla d'acció anual de l'INVASSAT 2024.](#) 19.12.2023.
- [Plan de acción anual del INVASSAT 2024.](#) 19.12.2023.


Memòries d'activitat

- [Memòria d'activitats de l'INVASSAT 2022.](#) 19.12.2023.
- [Memoria de actividades del INVASSAT 2022.](#) 19.12.2023.

Healthy Workplaces Campaign 2023-2025


Digital platform work

Safe and healthy work in the digital age



FACTS & FIGURES


Platform work has become increasingly popular in many sectors encompassing a vast range of jobs.




11.5 mln people in the EU (6% of workers) earn part or most of their income through digital platforms

Top 5 sectors

- 19% Technical, professional and scientific services
- 18% Commerce, transport and logistics, accommodation and food services
- 16% Administrative services
- 12% Health and social care
- 9% Social and cultural services



35% of platform workers are young (16-34)




55% of platform workers are men

OPPORTUNITIES


Digital platforms offer wider access to the labour market

- Reducing barriers to entry and re-entry
- Providing job opportunities for disadvantaged workers' groups:
 - people with disabilities and chronic conditions
 - women
 - migrants




They can provide a source of extra or alternative income. And flexible hours they offer make time for

- freelancing
- two or more part-time jobs
- caring for family members



Digital platforms can allow more people into work

- They typically don't restrict the number of workers who can join.
- The only limitation might be a required skill set.





often leads to

- heavier workloads
- anxiety
- exhaustion
- job and income insecurity

and often lacks transparency leaving little control and negotiation power over working conditions.

Physical health risks regard

- workers in transport, delivery and handwork sectors
- online workers exposed to prolonged sedentary positions
- often using inadequate equipment.



Working in isolation and ill-adapted workplaces may lead to

- sleep problems
- loneliness
- stress
- dissatisfaction with work and personal life



POLICY INITIATIVES

examples

- 2018 Bologna charter
- 2021 "Riders' Law", Spain
- French legislative framework

- OSH protections
- including changes in Italian legislation
- right to algorithmic transparency
- presumption of dependent employment
- a range of rights and protection

RISK PREVENTION INITIATIVES

by platforms

Some platforms have implemented OSH prevention measures, such as integrating OSH aspects into their apps. Examples:

- INSURANCE
- OSH TRAINING
- PROTECTIVE PERSONAL EQUIPMENT

European trade unions offer a variety of OSH tools

- registers
- observatories
- training tools



Platform workers exchange information about work-related issues and task-specific risks.

- chat forums
- social media
- face-to-face

Social partners negotiate collective agreements to:

- secure protective equipment
- improve working conditions
- ensure sickness benefits




ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **09.04.2024**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 4 de 4			Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1	¿Es posible aplicar los principios de la bioética en las relaciones laborales? [Artículos de revista]	Marín Moral, Isabel	2024
2	Medidas básicas para la prevención de accidentes por tufo [Libros]		2024
3	Procesos psicosociales aplicados a la prevención de riesgos laborales [Libros]	García-Izquierdo, Antonio León Zuazua Vega, Mónica Castaño, Ana María	2022
4	El uso de la inteligencia artificial en la prevención de riesgos laborales [Artículos de revista]	Aguilar Del Castillo, María del Carmen	2020

Resultados 1 a 4 de 4 Mostrar ▾

El uso de la inteligencia artificial en la prevención de riesgos laborales*

María del Carmen AGUILAR DEL CASTILLO**

RESUMEN: La capacidad de control que permite el uso de la inteligencia artificial (IA) y la Internet of Things (IoT), a través de la obtención de datos y su tratamiento algorítmico, facilitan determinar el alcance de la obligación de seguridad del empresario como garante de la salud de sus trabajadores y la conducta del trabajador como elemento exonerante o atenuante de la responsabilidad del empresario. La posibilidad de identificar situaciones potenciales de riesgo o conductas indebidas de los trabajadores, entre otras, por la automatización de tareas o por una habituación del riesgo hace que se puedan dar las órdenes e instrucciones necesarias para evitar las situaciones de riesgo. Su incumplimiento constituye una infracción de las obligaciones básicas del trabajador alejándose con ello de una posible conducta no temeraria. El tratamiento de los datos con una finalidad preventiva implica un mayor control de los riesgos lo que debe conllevar una mayor protección y una disminución de situaciones peligrosas lo que implicaría por parte del trabajador un mayor grado de intencionalidad en conductas de riesgo y, por otro lado, una disminución del deber objetivo de cuidado del empresario.

Palabras clave: Obligación de seguridad, imprudencia, inteligencia artificial, Internet of Things, algoritmos, vigilancia y control.

SUMARIO: 1. Introducción. 2. La conducta del trabajador y la responsabilidad penal del empresario. 3. Elementos de la imprudencia. 4. La IA, la IoT y el poder del empresario. 5. Información "inteligente" al servicio de la prevención. 5.1. La prevención de los riesgos laborales como contenido de la IA. 5.2. La prevención de los riesgos, el tratamiento de los datos y el nivel de complejidad de la IA. 6. Los datos como fuente de información de la evaluación de riesgos. 7. La información como requisito en la obtención de datos. 8. El "riesgo permitido", la conducta del trabajador y la IA. 9. La IA y la IoT: herramientas al servicio del empresario. 10. Conclusiones. 11. Bibliografía.

* Este trabajo se enmarca en el proyecto de investigación Plan Estatal 2017-20, Retos investigación, *Nuevas dinámicas y riesgos sociales en el mercado de trabajo del siglo XXI: desigualdad, precariedad y evaluación social*, RTD2018-098794-B-C31.
** Profesora colaboradora docente, Universidad de Sevilla (España).

Revista Internacional y Comparada de RELACIONES LABORALES Y DERECHO DEL EMPLEO
Voluntat 8, número 1, enero-marzo de 2020
© 2020 ADAPT University Press – ISSN 2282-2313

La capacidad de control que permite el uso de la

VES AMB COMPTÉ!!!

inteligencia artificial (IA) y la Internet of Things (IoT), a través de la obtención de datos y su tratamiento algorítmico, facilitan determinar el alcance de la obligación de seguridad del empresario como garante de la salud de sus trabajadores y la conducta del trabajador como elemento exonerante o atenuante de la responsabilidad del empresario. La posibilidad de identificar situaciones potenciales de riesgo o conductas indebidas de los trabajadores, entre otras, por la automatización de tareas o por una habituación del riesgo hace que se puedan dar las órdenes e instrucciones necesarias para evitar las situaciones de riesgo. Su incumplimiento constituye una infracción de las obligaciones básicas del trabajador alejándose con ello de una posible conducta no temeraria. El tratamiento de los datos

con una finalidad preventiva implica un mayor control de los riesgos lo que debe conllevar una mayor protección y una disminución de situaciones peligrosas lo que implicaría por parte del trabajador un mayor grado de intencionalidad en conductas de riesgo y, por otro lado, una disminución del deber objetivo de cuidado del empresario.

INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat · Tú
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Val...
17 horas · Editado ·

Se han publicado las normas **UNE-EN 12941:2023** (Ratificada) 📄
Equipos de protección respiratoria. Equipos filtrantes de ventilación asistida incorporados a un casco o capuz. Requisitos, ensayos, marcado y ...ver más



UNE-EN 12941:2023 (Ratificada)

🇪🇸 Equipos de protección respiratoria. Equipos filtrantes de ventilación asistida incorporados a un casco o capuz. Requisitos, ensayos, marcado. (Ratificada por la Asociación Española de Normalización en abril de 2024.)

🇬🇧 Respiratory protective devices - Powered filtering devices incorporating a loose fitting respiratory interface - Requirements, testing, marking (Endorsed by Asociación Española de Normalización in April of 2024.)

🇫🇷 Appareils de protection respiratoire - Appareils filtrants à ventilation assistée avec interface respiratoire à ajustement lâche - Exigences, essais, marquage (Entérinée par l'Asociación Española de Normalización en abril 2024.)

ssat @GVAinvasat · 20h
US VIRTUAL DE L' #INVASSAT

EDICIÓ **2024**. Oberta la preinscripció als 16 cursos del #CampusVirtual fins al 1 de juliol

reinscriure't en #PRL #PersonalEmergències, 70 h 📄
va.es/va/formacio-20...

assat.gva.es/va/

hás



CAMPUS VIRT
SSAT
Instituto de
Salut en el Treball

**NIVELL BÀSIC:
PERSONAL EMERGENCIES**

**NIVEL BÁSICO:
PERSONAL EMERGENCIAS**

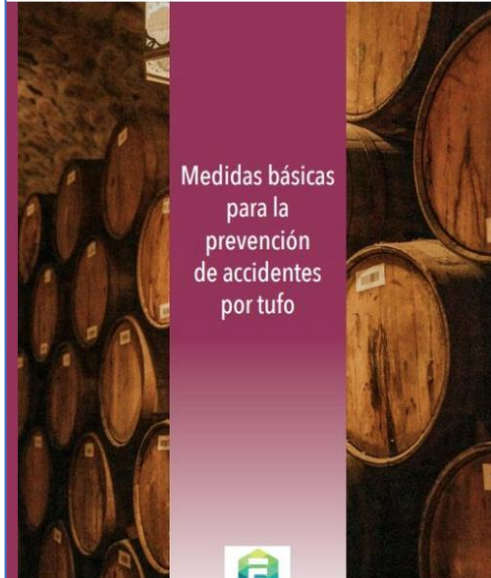
/A Invassat
blicado por Invassat Invassat · 19 h ·

TECA DIGITAL DEL #INVASSAT

endamos...

Medidas básicas para la prevención de accidentes por tufo. Barakaldo: OS (p.)

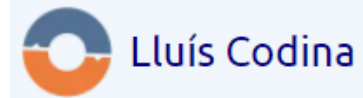
más



Medidas básicas
para la
prevención
de accidentes
por tufo

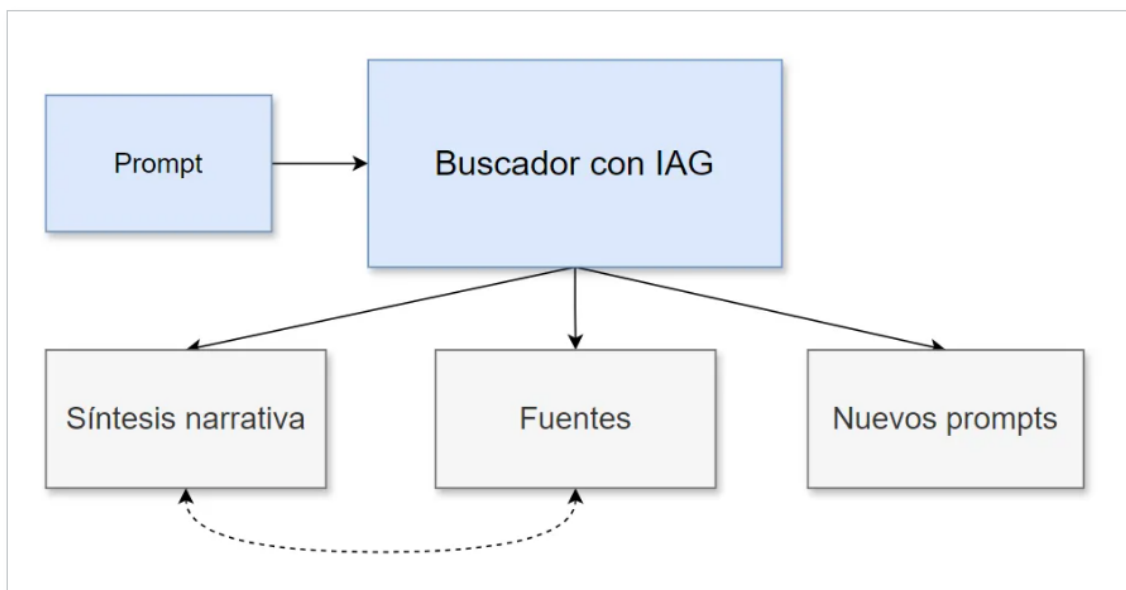
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

NOU



12 prompts para buscadores con inteligencia artificial en trabajos académicos y de curación de contenidos

8 abril, 2024 por Lluís Codina




En lo que sigue presentaremos 12 modelos de **prompts** para **buscadores con inteligencia artificial generativa** que pueden ser útiles para trabajos **académicos** o de **curación** de contenidos. Presentaremos cada prompt con este esquema:

- **Nombre**
- **Ejemplo**
- **Explicación**
- [Opcionalmente] **Enlace** a un ejemplo de ejecución del prompt con una IA

Antes de presentar los **12 prompts**, necesitamos considerar tres cosas: qué tipos de buscadores de IA podemos utilizar, cuál es la estructura de la respuesta de un buscador con IA, y cómo podemos incorporar los posibles contenidos a un trabajo, en especial de tipo **académico**, aunque las recomendaciones se pueden extrapolar a la **curación profesional**.

Algunos trabajos académicos y las actividades de curación profesionales comparten **requerimientos**. En ambos casos necesitamos no solo sistemas **eficaces**, sino también muy **fiables** y sobre todo, que puedan proporcionar fuentes que hagan a los contenidos **verificables**.

 Organización
Internacional
del Trabajo

**Día Mundial
de la
Seguridad
y Salud en
el Trabajo
2024**

Se nos acaba el tiempo

Garantizar un trabajo seguro y saludable **ahora**
en un clima cambiante

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

