

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



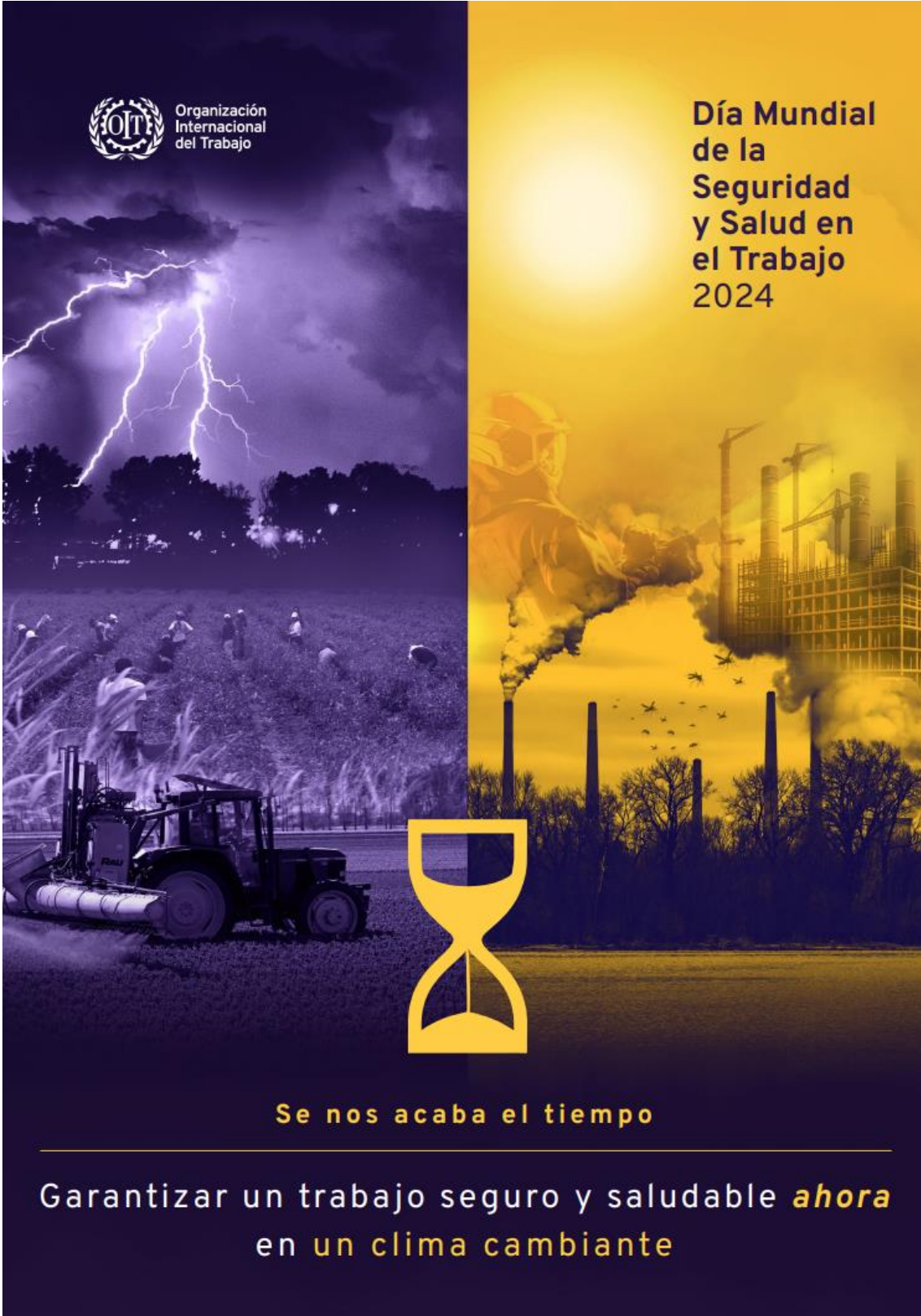
GENERALITAT
VALENCIANA


INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Divendres 5 d'abril de 2024

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	9
Materials formatius del nostre campus presencial.....	14
ALS MITJANS.....	15
NOVETATS LEGALS	18
DOGV.....	18
BOE.....	18
DOUE.....	18
PUBLICACIONS DE L'INVASSAT.....	20
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	21
EU-OSHA.....	21
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	22
INVASSAT A LES XARXES.....	23
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	24

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA



 Organización
Internacional
del Trabajo

**Día Mundial
de la
Seguridad
y Salud en
el Trabajo
2024**

Se nos acaba el tiempo

**Garantizar un trabajo seguro y saludable *ahora*
en un clima cambiante**

NOURevista Crítica de Relaciones de Trabajo. Laborum
Estudios de Doctrina Judicialnº 10 (1º Trimestre 2024)
ISSN: 2792-7962 – ISSNc: 2792-7970

Accidente de trabajo y teletrabajo

Accident at work and teleworking

PILAR NÚÑEZ-CORTÉS CONTRERAS *Catedrática Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Universidad Loyola*
<https://orcid.org/0000-0002-9402-9431>

Cita Sugerida: NÚÑEZ-CORTÉS CONTRERAS, P. «Accidente de trabajo y teletrabajo». *Revista Crítica de Relaciones de Trabajo, Laborum*. nº 10 (2024): 185-192.

Resumen

El teletrabajo plantea numerosos y relevantes interrogantes de carácter muy diverso entre los que se encuentran las cuestiones vinculadas con el Sistema de Seguridad Social, ya que su regulación propia en la Ley 10/2021, de 9 de julio, de trabajo a distancia (en adelante LTD), no contiene referencia alguna a estas cuestiones, de ello se deriva la aplicación supletoria al teletrabajo de la TRLGSS. La Ley General de Seguridad Social artículo 156.3 establece una presunción de laboralidad de todo percance sufrido por un trabajador en tiempo y lugar de trabajo. Se invierte la carga de la prueba y se trata, en definitiva, de resolver a favor de la parte más débil, en aplicación del principio “in dubio pro accidentado” en aquellos supuestos en los que no se puede tener la plena certidumbre de la existencia del nexo causal entre el accidente y la lesión. Pero muchas veces no es fácil determinar que se considera por lugar de trabajo, trayectos de ida vuelta, teletrabajo desde casa, descansos durante la jornada laboral. Desde finales del año 2020 se han dictado algunas sentencias donde se intenta coordinar la novedad de una modalidad de prestación de servicios que se desarrolla en el propio domicilio de la persona trabajadora con una regulación centenaria pensada totalmente para el trabajo presencial. Esas decisiones se apoyan en la jurisprudencia construida por el TS, y ofrecerían argumentaciones impecables si el accidente se hubiera producido en las dependencias empresariales, pero cuando es el trabajador el que elige el lugar de prestación de servicios la situación requiere analizarse bajo parámetros diferentes. Dichas resoluciones recaídas desde finales de 2020 son analizadas en este trabajo con la intención de buscar criterios y soluciones aplicables a futuro al teletrabajo.

Abstract

Teleworking raises numerous and relevant questions of a very diverse nature, among which are issues linked to the Social Security System, since its own regulation in Law 10/2021, of July 9, on remote work (hereinafter LTD), does not contain any reference to these issues, from which the supplementary application to teleworking of the TRLGSS is derived, but this solution. General Social Security Law article 156.3 establishes a presumption of employment for any mishap suffered by a worker during the time and place of work. The burden of proof is reversed, and it is ultimately a matter of resolving in favor of the weaker party, in application of the “in dubio pro accidentado” principle in those cases in which it is not possible to have full certainty of the existence of the causal link between the accident and the injury. Thus, for example, it is applied when the worker appears dead at the workplace without the cause of death being able to be determined. But many times, it is not easy to determine what is considered by place of work, round trips, teleworking from home, breaks during the workday. Since the end of 2020, some rulings have been issued in which an attempt is made to coordinate the novelty of a type of service provision that takes place in the worker's own home with a century-old regulation designed entirely for in-person work. These decisions are based on the jurisprudence built by the TS and would offer impeccable arguments if the accident had occurred on the business premises, but when it is the worker who chooses the place of provision of services, the situation requires analyzing under different parameters. That resolutions are analyzed in this work with the intention of seeking future criteria and solutions.

Palabras clave

Accidente laboral; teletrabajo; presunción de laboralidad; carga de la prueba

Keywords

Work accident; teleworking; presumption of employment; burden of proof

Fecha Recepción: 05/12/2023 - Fecha Revisión: 13/01/2024 - Fecha Aceptación: 06/02/2024
Págs. 185-192

185

NOU



**EL SMART WORKING Y SU FUTURO NORMATIVO EN ESPAÑA:
PROPUESTAS A PARTIR DE LA EXPERIENCIA ITALIANA**

**SMART WORKING AND ITS REGULATORY FUTURE IN SPAIN:
PROPOSALS FROM THE ITALIAN EXPERIENCE**

JOSÉ ENRIQUE RUIZ SAURA
Contratado predoctoral FPU-MEC
Universidad de Murcia
<http://orcid.org/0000-0002-9284-1004>

Cómo citar este trabajo: Ruiz Saura, J.E. (2024). El *smart working* y su futuro normativo en España: propuestas a partir de la experiencia italiana. *Lex Social, Revista De Derechos Sociales*, 14 (1), 1–28.
<https://doi.org/10.46661/lexsocial.9557>

RESUMEN

Recientemente y, sobre todo, a partir de la llegada de la pandemia, ha aumentado el interés por implantar alternativas que permitan llevar a cabo el trabajo a distancia. En este sentido, el *smart working* supone una clara ruptura con las rigideces clásicas en torno a un horario y lugar de trabajo definido. No obstante, al igual que ocurrió en su momento con el teletrabajo, la regulación de esta realidad no sigue un desarrollo homogéneo en los países de nuestro entorno. Muestra de ello es que Italia, a diferencia de lo que ocurre en España, sí está generando en los últimos años contenido normativo para regular el *smart working*, tanto de forma heterónoma como autónoma. El presente trabajo pretende abordar esta situación y aspira a hacer aportaciones que puedan ser útiles de cara a un futuro debate regulatorio sobre el *smart working* en nuestro país.

ISSN: 2174-6419

Lex Social, vol. 14, núm. 1 (2024)



Recepción: 30.11.2023

Aceptación: 11.01.2024

Publicación: 23.01.2024

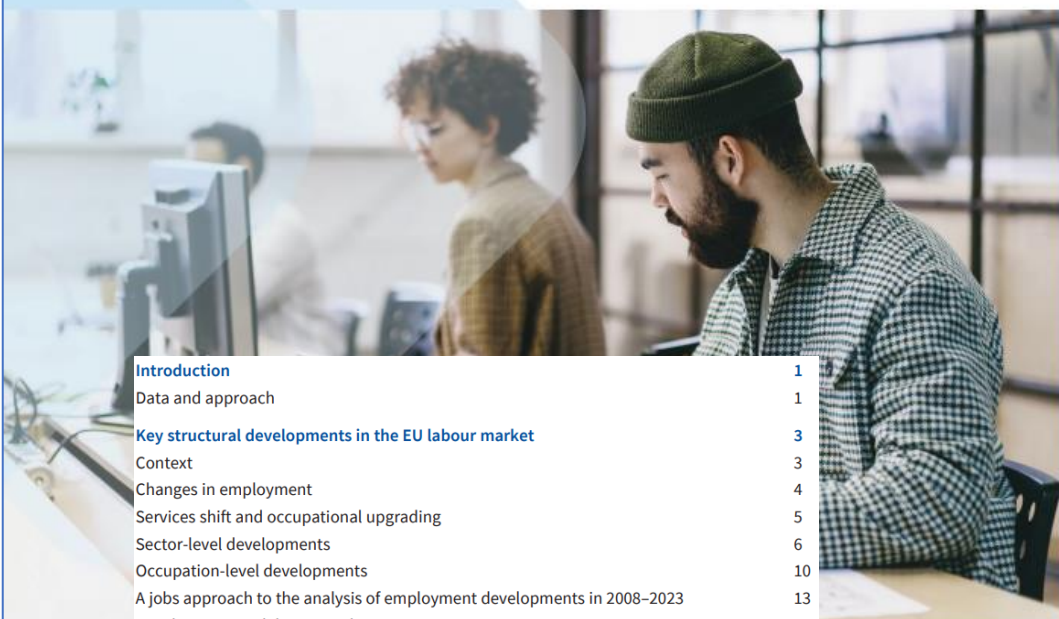
NOU

EUROFOUND RESEARCH PAPER



Employment and labour markets

The changing structure of employment in the EU: Annual review 2023



Introduction	1
Data and approach	1
Key structural developments in the EU labour market	3
Context	3
Changes in employment	4
Services shift and occupational upgrading	5
Sector-level developments	6
Occupation-level developments	10
A jobs approach to the analysis of employment developments in 2008–2023	13
Developments in labour supply	17
Labour market segregation by gender	19
Conclusions	23
References	25
Annexes	27
Annex 1: NACE/ISCO correspondence	27
Annex 2: Employment shares in selected sectors	28
Annex 3: Changes in employment by job–wage quintile	29



INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball	SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL PROPIO	CÓDIGO: SPRL-PPRL-10 FECHA: 03/04/2024 PÁGINA: 1 de 9 REVISIÓN: 01
	PROCEDIMIENTOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	
PLANIFICACIÓN DE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA		

ÍNDICE

1. OBJETO	3
2. ALCANCE.....	3
3. MARCO NORMATIVO	3
4. DOCUMENTACIÓN DE REFERENCIA	3
5. PROCEDIMIENTOS E INSTRUCCIONES RELACIONADOS.....	3
6. DEFINICIONES	3
7. FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES.....	4
8. DESARROLLO	5
8.1. Medidas objeto de planificación	5
8.2. Elaboración del documento de planificación preventiva.....	5
8.3. Consulta y participación del personal.....	7
8.4. Aprobación de la planificación de la actividad preventiva	7
8.5. Control y seguimiento de las medidas propuestas.....	7
9. REGISTRO Y ARCHIVO DE LA DOCUMENTACIÓN.....	7
10. ANEXOS	7

INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball	SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALES DEL PERSONAL PROPI	CODI: SPRL-PPRL-10 DATA: 03/04/2024 PÁGINA: 1 de 9 REVISIÓ: 01
	PROCEDIMENTS DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALES	
PLANIFICACIÓ DE L'ACTIVITAT PREVENTIVA		

del SPRL	Aprobado por: Juan Carlos Castellanos Alba Subdirector Técnico del INVASSAT
----------	---

ÍNDEX

1. OBJECTIU	3
2. ABAST.....	3
3. MARC NORMATIU	3
4. DOCUMENTACIÓ DE REFERÈNCIA	3
5. PROCEDIMENTS I INSTRUCCIONS RELACIONATS.....	3
6. DEFINICIONS	3
7. FUNCIONS I RESPONSABILITATS	4
8. DESENVOLUPAMENT	5
8.1. Mesures objecte de planificació	5
8.2. Elaboració del document de planificació preventiva.....	5
8.3. Consulta i participació del personal.....	6
8.4. Aprovació de la planificació de l'activitat preventiva.....	7
8.5. Control i seguiment de les mesures proposades	7
9. REGISTRE I ARXIVAMENT DE LA DOCUMENTACIÓ	7
10. ANNEXOS.....	7

Elaborat per: Cristina de Rosa Tomer Cap de secció de l'SPRL Yolanda Ureña Ureña Cap de secció de l'SPRL Roberto Alamar Galán Cap de secció de l'SPRL	Revisat per: Adolfo Pino Justo Cap de servei de l'SPRL	Aprovat per: Juan Carlos Castellanos Alba Subdirector tècnic de l'INVASSAT
---	--	--

RECORDA

Digitalización, inteligencia artificial y prevención de riesgos laborales



 **UGT.cat**

Oficina Tècnica de Prevenció de Riscos Laborals
Secretaria de Política Sindical de la UGT de Catalunya

**VES AMB
COMPTE!!!**

241

Revista Digital Internacional de Psicología y Ciencia Social | Vol. 7 | Núm. 2 | Julio-Diciembre 2021 | e-ISSN 2448-8119

[Artículo empírico]

Suscribirse a la revista

[10.22402/j.rdiopycs.unam.7.2.2021.354.241-257](https://doi.org/10.22402/j.rdiopycs.unam.7.2.2021.354.241-257)

Contenido relacionado a la
pandemia por **covid 19**

BURNOUT EN PROFESIONALES DE LA SALUD EN CONTEXTO DE PANDEMIA: UNA PROPUESTA METODOLÓGICA PARA LA DETECCIÓN DE PATRONES BASADA EN INTELIGENCIA ARTIFICIAL

Alejandro Zamudio Sosa, Samuel Ángel Rojo López,
Fernando Fuentes Gallegos y Jorge Iván Fletes Gutiérrez
UNAM, UAQ, UFRO, UdeG
México

RESUMEN

Aunque los índices de desgaste profesional o burnout pueden variar en función de organizaciones, climas laborales o diversos tipos de trabajadores, varias investigaciones reportan índices de prevalencia superiores en la población médica y profesionales de la salud en comparación con otras poblaciones (Adán, Jiménez y Herrera, 2004; Hernández, 2003; Toral-Villanueva, Aguilar-Madrid y Juárez-Pérez, 2009; Breilh, 1993); aunado a esto, investigaciones han reportado un aumento de burnout en dichos profesionales en el contexto de la pandemia ocasionada por el Covid-19 (Morgantini et al., 2020). Por esta razón y con el objetivo de detectar patrones en cuanto a variables sociodemográficas, de carga laboral y de nivel de burnout, y contar con un clasificador para nuevos profesionales para la planeación de intervenciones, se implementaron algoritmos de inteligencia artificial en una muestra no probabilística a 724 médicos y enfermeros de México mediante formularios de Google y el uso de la herramienta de Facebook Ads. El formulario aplicado contenía el Maslach Burnout Inventory (MBI) (Maslach y Jackson, 1981), para evaluar el burnout y adaptado a población mexicana (Beltrán, Moreno y Estrada, 2016), así como preguntas adicionales relacionadas a variables sociodemográficas y carga laboral en el contexto de la pandemia ocasionada por el Covid-19. Se implementó el algoritmo de clusterización Kamila y se encontraron cinco grupos de profesionales con características particulares entre cada uno de ellos; finalmente se entrenó un modelo de clasificación utilizando un algoritmo de SVM (Support Vector Machine) con kernel gaussiano para clasificar nuevas observaciones en algún grupo resultado de la etapa clusterización, el cual tuvo una precisión de 0.92. La aplicación de algoritmos basados en inteligencia artificial puede servir para planear y desarrollar intervenciones grupales lo más especializadas posible y crear plataformas que arrojen recomendaciones psicológicas personalizadas a dichos profesionales.

Palabras Clave:

burnout, profesionales de la salud, inteligencia artificial, intervención.

BURNOUT IN HEALTH PROFESSIONALS IN THE CONTEXT OF A PANDEMIC: A METHODOLOGICAL PROPOSAL FOR THE DETECTION OF PATTERNS BASED ON ARTIFICIAL INTELLIGENCE

ABSTRACT

Although the rates of professional attrition or burnout may vary depending on organizational contexts and different types of workers, several investigations report higher prevalence rates in the medical and health professional population compared to other populations (Adán, Jiménez y Herrera, 2004; Hernández, 2003; Toral-Villanueva et al., 2009; Breilh, 1993), in addition to this, research has reported an increase in burnout in these professionals in the context of the pandemic caused by Covid-19 (Morgantini et al., 2020). For this reason and with the aim of detecting patterns in terms of sociodemographic variables, workload and burnout level and having a classifier for new professionals, artificial intelligence algorithms were implemented in a non-probabilistic sample to 724 doctors and nurses from Mexico through Google forms and the use of the Facebook Ads tool. The applied form contained the Maslach Burnout Inventory (MBI) (Maslach y Jackson, 1981), to assess burnout and adapted to the Mexican population (Beltrán, Moreno y Estrada, 2016), as well as additional questions related to sociodemographic variables and workload in the context of the pandemic caused by Covid-19. Subsequently, the Kamila clustering algorithm was implemented and 5 groups of professionals with particular characteristics were found among each of them, finally a classification model was trained using an SVM (Support Vector Machine) algorithm with Gaussian kernel to classify new observations in some group resulting from the clustering stage, which had a precision of 0.92. The application of algorithms based on artificial intelligence can be used to plan and carry out group interventions that are as specialized as possible and create platforms that can deliver personalized psychological recommendations to these professionals.

Keywords:

burnout, health professionals, artificial intelligence, intervention.

BITÁCORA DEL ARTÍCULO:

| Recibido: 8 de Febrero de 2021 | Aceptado: 04 abril de 2021 | Publicado en línea: Julio - Diciembre de 2021 |



AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA

Objetivo

Queremos presentarles las VII Jornadas de Prevención de Riesgos Laborales en entorno sanitario en la Comunidad Valenciana. El objetivo de las mismas es el de mantener un foro de debate específico para abordar experiencias en vigilancia de la salud en Prevención de Riesgos Laborales.

En esta séptima edición, abordaremos temas relacionados con la actividad técnica y sanitaria que realizan los profesionales adscritos a los servicios de prevención en entorno sanitario.

Organiza

Servicio de Prevención de Riesgos Laborales del Departamento de Salud de La Ribera

Inscripciones

Jornada gratuita

Para inscribirte escanea el QR o en este enlace

<https://goo.su/8UPkyJG>



En caso de duda envía un email a prevencion_laribera@gva.es



GENERALITAT
VALENCIANA

DEPARTAMENT DE SALUT DE
LA RIBERA

vitaly

VII Jornadas de Prevención de Riesgos Laborales en el ámbito sanitario

Salón de actos del Hospital
Universitario de La Ribera
17 de mayo de 2024



Programa

09:00 - 10:00 horas

Recepción y entrega de documentación

10:00 - 10:15 horas

Inauguración

Dra. Rosabel Ribes Abel. Gerente. Departamento de Salud de La Ribera

Dña. Amparo Cuesta. Jefa de servicio de Prevención de Riesgos Laborales. Conselleria de Sanidad

1ª Mesa

Moderador: Dr. Francisco Tarazona. Coordinador médico. Hospital Universitario de La Ribera

10:15 a 10:30 h

“Trastornos del sueño y trabajo a turnos en personal sanitario”

Dr. Javier Puertas. Jefe de Servicio de Neurofisiología / Unidad del sueño. Departamento de Salud de La Ribera

10:30 a 10:45 h

“Análisis jurídico de la prevención de las adicciones en personal sanitario”

Dña. Lourdes Paramio Nieto. Abogada

10:45 a 11:00 h

“Herramientas para la gestión emocional en trabajadores sanitarios”

D. Kike Algora. Consultor en bienestar organizacional. Socio fundador de OREMIT

11:00 - 11:15 horas

Debate

11:15 - 11:45 horas

Pausa-Café

2ª Mesa

Moderador: D. Rubén Blasco Encinas. Director económico. Departamento de Salud de La Ribera

11:45 a 12:00 h

“Evaluación productos químicos, jeraquización y gestión de riesgo”

D. Nacho Montoro. Licenciado en Ciencias Químicas, Higienista Industrial y Coordinador Técnico de Higiene de VITALY

12:00 a 12:15 h

“Prevención de agresiones a los profesionales de la salud”

Dña. Isabel Reviejo. Inspectora Jefa Policía Nacional. Jefa de Seguridad Privada.

12:15 a 12:30 h

“El riesgo de caída en altura en trabajos en cubiertas y su prevención”

D. Miguel Font Vicent. Jefe de servicio de Programas INVASSAT.

12:30 - 12:45 horas

Debate

13:00 horas

Clausura

D. Esteban Santamaría Coria. Director territorial del INVASSAT



AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
34 International Congress on Occupational Health	Enhancing Occupational Health Research and Practices	28.04-03.05.2024	Presencial + En línia	International Commission on Occupational Health (ICOH)
XI Congreso Internacional y IV Nacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos	Salud Integral a debate: avances en las estrategias de prevención	22-24.05.2024	Presencial	SESST Sociedad Española de Salud y Seguridad en el Trabajo
Conference 2024 EUROSHNET	World in transition, Europe in adaptation, OSH under pressure	13-14.06.2024	Presencial + En línia	EUROSHNET
Working on Safety – WOS	Building a resilient future : towards sustainable safety in a rapidly changing world	22-25.09.2024	Presencial + En línia	German Social Accident Insurance (DGUV)



RECORDA



PROGRAMA

DE LA JORNADA TÉCNICA

25 de abril de 2024

*Jornada Técnica formato híbrido (Presencial/Streaming).
Salón de Actos del INSST - C/Torrelaguna, 73, Madrid*

Aforo limitado. Confirma tu asistencia

Presencial

Online

09:00 REGISTRO Y RECOGIDA DE MATERIAL

Emma Mauriz Osorio

INSST - Unidad Técnica de riesgos biológicos del CNNT

09:30 INAUGURACIÓN DE LA JORNADA TÉCNICA

Aitana Garí Pérez

Directora del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

Félix Peinado Castillo

Director de la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo para España

María Salazar Guerra

Jefa de Servicio Técnico en Oficina Española de Cambio Climático

María José García Tomás

Unidad Técnica de Agentes Físicos del CNNT. INSST

10:00 PONENCIA

GARANTIZAR UN TRABAJO SEGURO Y SALUDABLE AHORA EN UN CLIMA CAMBIANTE

Joaquín Pintado Nunes

Director del departamento de LABADMIN/OSH (Servicio de Administración del Trabajo, Inspección del Trabajo y Seguridad y Salud en el Trabajo de OIT)

EL PAPEL DE LOS INTERLOCUTORES SOCIALES EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA UNA TRANSICIÓN VERDE

Moderadora: Sara López González

Consejera técnica de la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo para España

Miriam Pinto Lomeña

Jefa del Área de Asuntos Europeos e Internacionales en Dpto. Empleo, Diversidad y Protección Social de CEOE

10:15 MESA TÉCNICA

RIESGOS PARA LA SST RELACIONADOS CON EL CAMBIO CLIMÁTICO

Moderadora: Olga Sebastián García

Directora del Centro Nacional de Nuevas Tecnologías. CNNT. INSST

Héctor Tejero Franco

Responsable de Salud y cambio climático en el Ministerio de Sanidad

Elke Schneider

Especialista senior de SST en EU-OSHA

Miguel Canales Gutiérrez

Responsable de Formación y Prevención de Riesgos Laborales en CEPYME

Ana García de la Torre

Secretaria de Salud Laboral y Medio Ambiente en UGT

Carmen Mancheño Potenciano

Coordinadora salud laboral CCOO

11:50 CLAUSURA

12:00 CAFÉ

RECORDA



FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

Webinario: Gestión preventiva de la Violencia Ocupacional Externa y de Servicios

16 de abril de 2024
CNNT-Madrid

OBJETIVOS

Conocer el concepto, la caracterización, los factores de riesgo, las consecuencias y aspectos a tener en cuenta en la gestión preventiva de la Violencia ocupacional externa y de servicios.

DIRIGIDO A

Previsionistas, personal de RRHH y población trabajadora.

CONTENIDOS

- Importancia de gestionar la violencia ocupacional externa y de servicios.
- Gestión preventiva: política empresarial, organización, entorno y personas trabajadoras.
- Ejemplo de la identificación del acto violento.

INFORMACIÓN GENERAL

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:

Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).

Duración: 1,5 horas

Horario: 10:00 - 11:30

Inscripción: gratuita

Lugar de celebración: Centro Nacional de Nuevas Tecnologías

Contacto: cnnt.formacion@insst.mites.gob.es

Aviso importante: En esta actividad no se emiten certificados ni justificantes de asistencia.

RECORDA

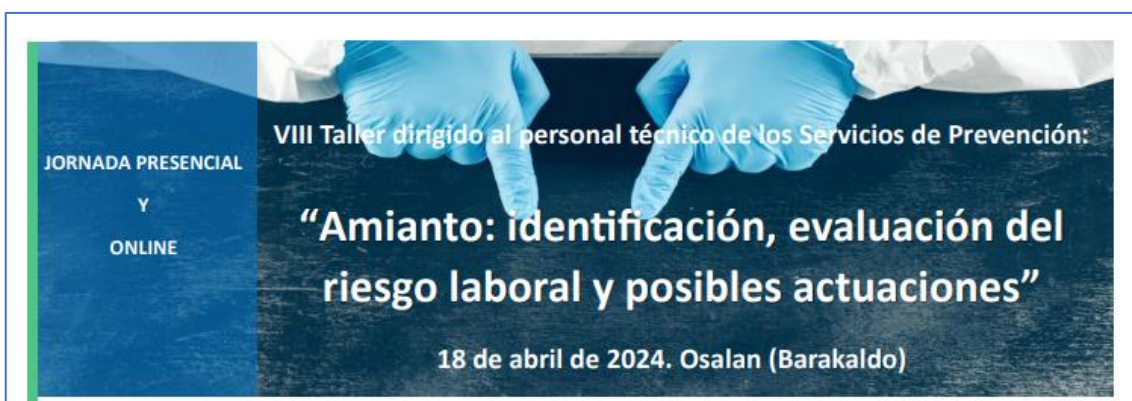


Fecha: 10 de abril de 2024

Hora: de 10:00 a 14:30 horas

Celebración de forma presencial en el Salón de actos del Ministerio de Sanidad (Paseo del Prado, 18-20. 28014 Madrid) y por videoconferencia

RECORDA



Materials formatius del nostre campus presencial

RECORDA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

**METODOLOGÍAS PARA LA
INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES**

**CLARA VALLEJO LOZANO
INVASSAT VALENCIA**

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

**“Seminario de
investigación de
accidentes de
trabajo”**

Fernando Saler Muñoz
Técnico de Seguridad y Salud en el trabajo
Centro territorial del INVASSAT de Valencia

26 de marzo de 2024


GENERALITAT VALENCIANA
CONSELLERIA DE EDUCACIÓN, UNIVERSIDADES Y EMPLEO

ALS MITJANS

[1 año de cárcel por el atropello mortal a un empleado de Semat](#) Diario de Burgos. 03.04.2024

[Muere un cura de Zaragoza por las graves quemaduras sufridas al arder su ropa por una vela](#) Heraldó. 05.04.2024

[Trasladados dos trabajadores de una empresa de Noáin por inhalación de humo](#) Diario de Navarra. 04.04.2024

[Crisis laboral: las cinco señales que indican que un trabajador está llegando al límite](#) María Ramírez. La Verdad. 04.04.2024

[El absentismo laboral vuelve a aumentar y crece hasta el 7,2% a cierre de 2023](#) Blanca Martínez Mingo. ABC Economía. 04.04.2024

[VIII Informe trimestral absentismo y siniestralidad laboral](#) The Adecco Group Institute. 04.04.2024

[Las agresiones al personal del ERA de familiares y usuarios aumentan un 16% y llegan a 113 casos](#) Chelo Tuya. El Comercio. 03.04.2024

[Radiografía de la sanidad española: temporalidad y escasez de profesionales en áreas muy marcadas](#) Esperanza Murcia. Noticias trabajo. 02.04.2024

[Nueva normativa sobre radón: ¿Qué deben hacer las empresas de granito?](#) Focus Piedra. 03.04.2024

[Andalucía fue la comunidad donde más trabajadores murieron en toda España en 2023](#) Carlos Doncel. el Correo de Andalucía. 03.04.2024

[La central eléctrica de Jinámar, operada por solo tres trabajadores especializados](#) COPE. 03.04.2024

[10 razones para ejercer como técnico/a en prevención de riesgos laborales](#) Prevencionar. 04.04.2024

[El Ministerio de Trabajo distribuirá 1.800 millones entre las comunidades autónomas para políticas activas de empleo](#) Paola García. La Razón Economía. 04.04.2024

[El consumo de porno en el trabajo ocasiona el 30% de las alertas de seguridad que reciben las empresas](#) José Luis Fernández Martín. Cadena Ser. 04.04.2024

[Trabajar antes de las 9 y más allá de las 17 pone en riesgo la salud](#) Heraldó. 04.04.2024

[Casi el 40% de empresas en España no cuenta con iniciativas para cuidar la salud mental de sus empleados](#) RRHH Digital. 03.04.2024

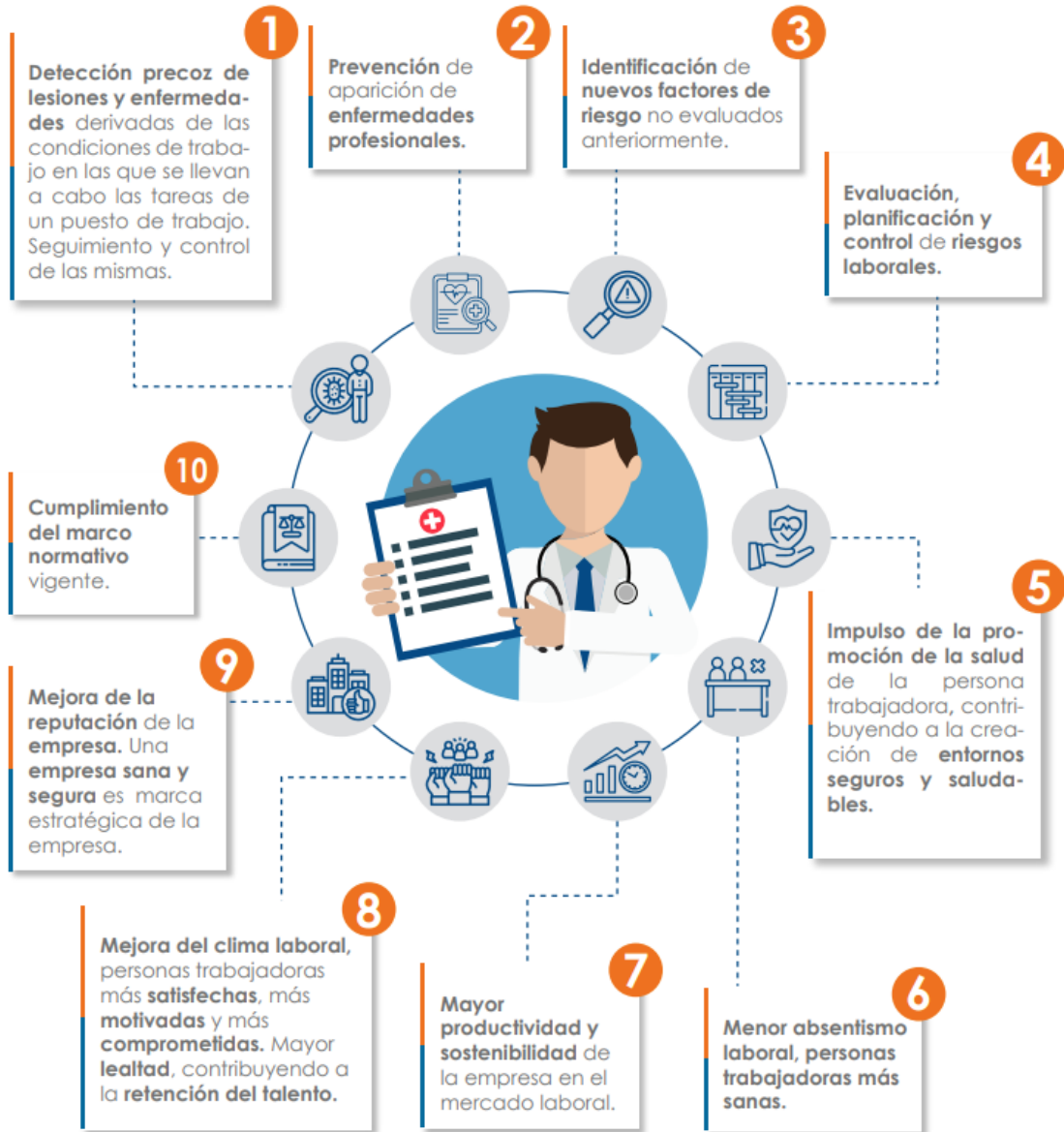
[Enfermería acepta 'a medias' la ampliación de la jubilación a los 70 años](#) Redacción médica. 04.04.2024

**VES AMB
COMPTE!!!**

DECÁLOGO DE LOS BENEFICIOS DE LA VIGILANCIA DE LA SALUD



La **vigilancia de la salud**, aporta **beneficios a corto, medio y largo plazo**, tanto para la persona trabajadora como para la empresa.



Plan General de Actividades Preventivas 2024



Vols saber?

[Los organoides revelan cómo proteger el cerebro contra la demencia y la ELA tras una lesión traumática](#). SINC. 04.04.2024.

[Nuevo estudio: las cuatro formas de dormir y sus posibles consecuencias para la salud](#). María Ángeles Bonmatí Carrión. The Conversation. 04.04.2024.

[Historia de la malaria, ¿para qué?](#) Matiana González. IS Global. 04.04.2024.

[Francisca Puertas: “El hormigón es el producto más empleado por el ser humano después del agua”](#). CSIC. 03.04.2024.

[El descubrimiento de una nueva causa del asma puede ayudar a curarla](#). El País. 04.04.2024.

[La huella de los excrementos en la salud del planeta](#) OpenMind. 04.04.2024.

[Google y las cuentas de la IA generativa...](#) Enrique Dans. 04.04.2024.

[AI investment: EU and global indicators](#). EPThinkTank. 04.04.2024.

GOBIERNO DE ESPAÑA MINISTERIO DE SANIDAD

agencia española de medicamentos y productos sanitarios

VES AMB COMPTE!!!

Boletines de Farmacovigilancia

Boletines trimestrales de la AEMPS sobre medicamentos veterinarios

Boletines anuales de Farmacovigilancia Veterinaria

Informes semestrales sobre problemas de suministro

Boletín del Comité de Medicamentos de Uso Humano

Boletines mensuales de la AEMPS sobre medicamentos de uso humano

Boletines e informes sobre productos sanitarios

Boletines e informes sobre cosméticos, biocidas y productos de cuidado personal

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9822, 5 d'abril de 2024. Sense novetats.

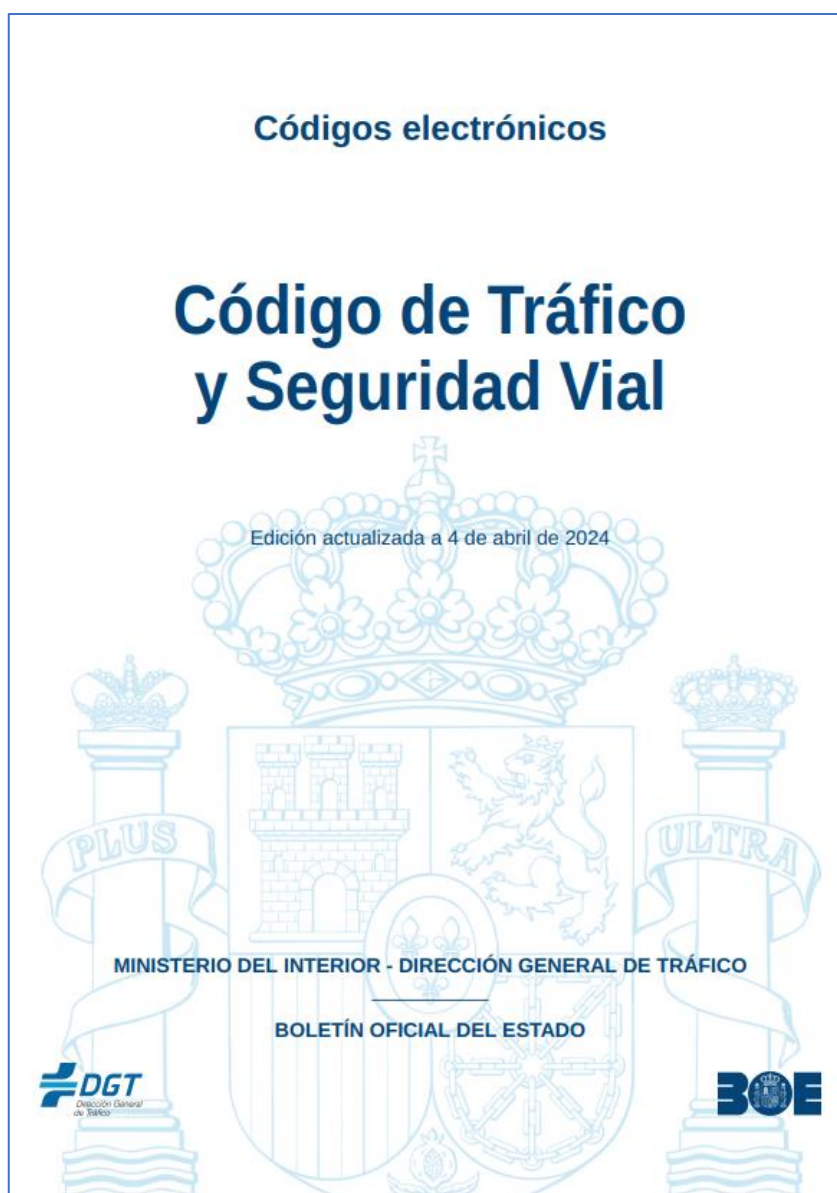
BOE

BOE num. 84, , 5 d'abril de 2024. Sense novetats.

DOUE

DOUE, 5 d'abril de 2024. Sense novetats.

ACTUALITZACIÓ



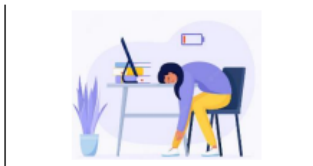
**VES AMB
COMPTE!!!**

FIR	SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL PROPIO
02	FICHAS INFORMATIVAS DE RIESGOS Y MEDIDAS PREVENTIVAS

FATIGA MENTAL

FACTORES DE RIESGO

- Nivel de atención requerido y mantenido a lo largo de la jornada laboral.
- Cantidad y cualidad de la información recibida.
- Ritmo de trabajo normal para una persona adiestrada y formada.
- Distribución de pausas.
- Condiciones del entorno de trabajo del puesto.



MEDIDAS PREVENTIVAS

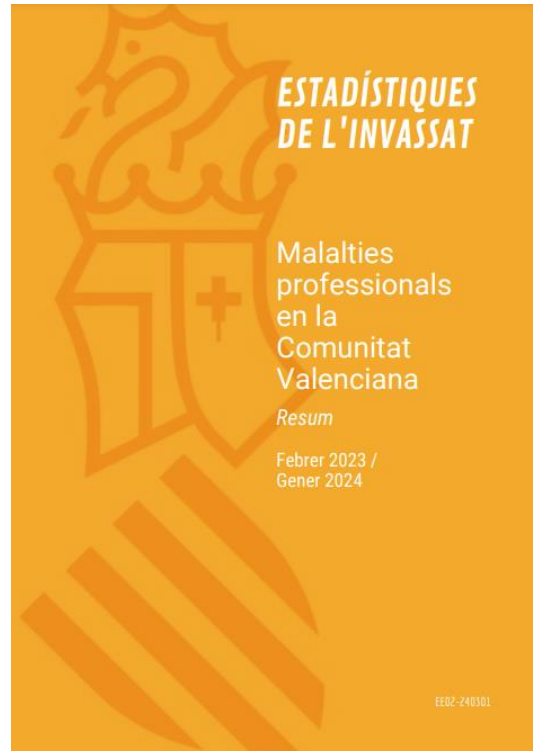
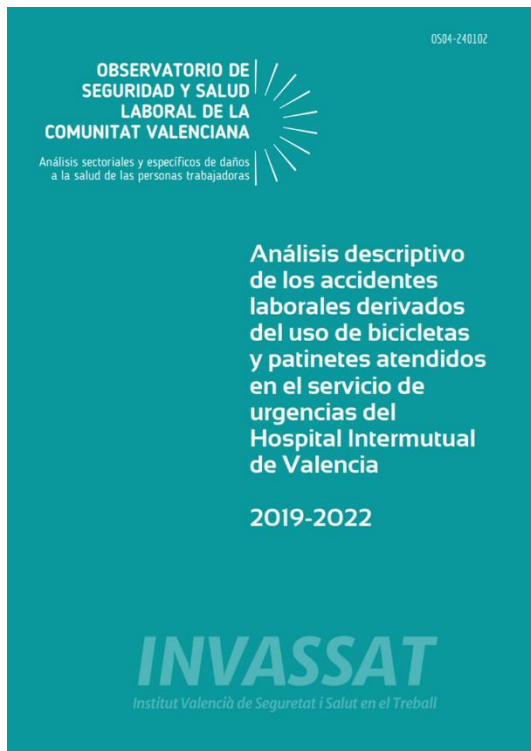
- **Relativas al puesto de trabajo**
 - ✓ Facilitar el proceso de percepción e interpretación de la información diseñando las tareas de tal forma que la información se perciba clara y fácilmente.
 - ✓ Adecuar la cantidad y calidad de la información tratada y recibida, reduciendo u optimizando su intensidad.
 - ✓ Formación y entrenamiento de las habilidades necesarias para la realización de la tarea.
 - ✓ Evitar el trabajo a ritmo impuesto, procurando autonomía en la realización de las tareas de manera que permitan el desarrollo personal.
 - ✓ Procurar dar sentido a las tareas para que se comprenda la utilidad del conjunto de estas.
 - ✓ Evitar formas de presión psicológica en el trabajo.
 - ✓ Facilitar la comunicación con los compañeros.
- **Medios de trabajo**
 - ✓ Mecanización o automatización de las funciones simples y repetitivas, distribuyéndolas adecuadamente entre el personal operador y la máquina.
 - ✓ Diseñar el puesto de trabajo, siguiendo ciertos requisitos ergonómicos adecuados al trabajo que debe desarrollarse.
- **Entorno de trabajo**
 - ✓ Mantener unas adecuadas condiciones ambientales de trabajo (ambiente de trabajo sin ruidos, humos, con buena temperatura y una óptima iluminación) y dentro de los valores de confort.
- **Organización**
 - ✓ Alternar tareas con otras que impliquen menor carga mental, esto es, organizar el trabajo de manera que permita el cambio del ritmo de trabajo, procurando que las tareas más difíciles se correspondan con las horas de mayor rendimiento (posiblemente primeras horas de la mañana) y las tareas más repetitivas o sencillas deberían dejarse para las horas de menor rendimiento (últimas horas de la mañana, después de comer...).
 - ✓ Distribuir el tiempo de trabajo de manera que permita la realización de pausas que faciliten la recuperación de la persona. Si las pausas de descanso no se pueden realizar de forma espontánea es necesario establecer su regulación. Es recomendable realizar pausas cortas y frecuentes (entre diez y quince minutos para cada hora y media o dos horas de trabajo) o adecuar los periodos de descansos a las tareas que hay que desarrollar.
 - ✓ Organizar el trabajo mediante la rotación de tareas
- **Estrategias individuales recomendadas:**
 - ✓ Aprovechar a fondo el tiempo libre, tratando de mantener la mente alejada de las preocupaciones laborales, de manera que suponga un verdadero descanso mental.
 - ✓ Adquirir y mantener los siguientes hábitos saludables:
 - Una alimentación sana, en relación con el consumo metabólico producido en el trabajo.
 - La práctica regular de ejercicio físico.
 - Un buen patrón de descanso (preferentemente en el período nocturno de cada día).

Complementar la información con la derivada de la evaluación del puesto de trabajo ([artículo 18 LPRL](#)).

Versión: 27/10/2022



PUBLICACIONS DE L'INVASSAT



Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Análisis descriptivo de los accidentes laborales derivados del uso de bicicletas y patinetes atendidos en el servicio de urgencias del Hospital intermutual de València 2019-2022](#). 29.02.2024.

Estadístiques

- [Estadística de enfermedades profesionales. Febrero 2023-Enero 2024](#). 06.03.2024.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Febrer 2023-Gener 2024](#). 06.03.2024.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Febrero 2023-Enero 2024](#). 06.03.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Febrero 2023-Enero 2024](#). 06.03.2024.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Febrer 2023-Gener 2024](#). 07.02.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Febrero 2023-Enero 2024](#). 06.03.2024.
- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-desembre 2022 - Gener-desembre 2023](#). 15.02.2024.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-diciembre 2022 - Enero-diciembre 2023](#). 16.01.2024.

Plans de l'INVASSAT

- [Pla d'acció anual de l'INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.
- [Plan de acción anual del INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.

Memòries d'activitat

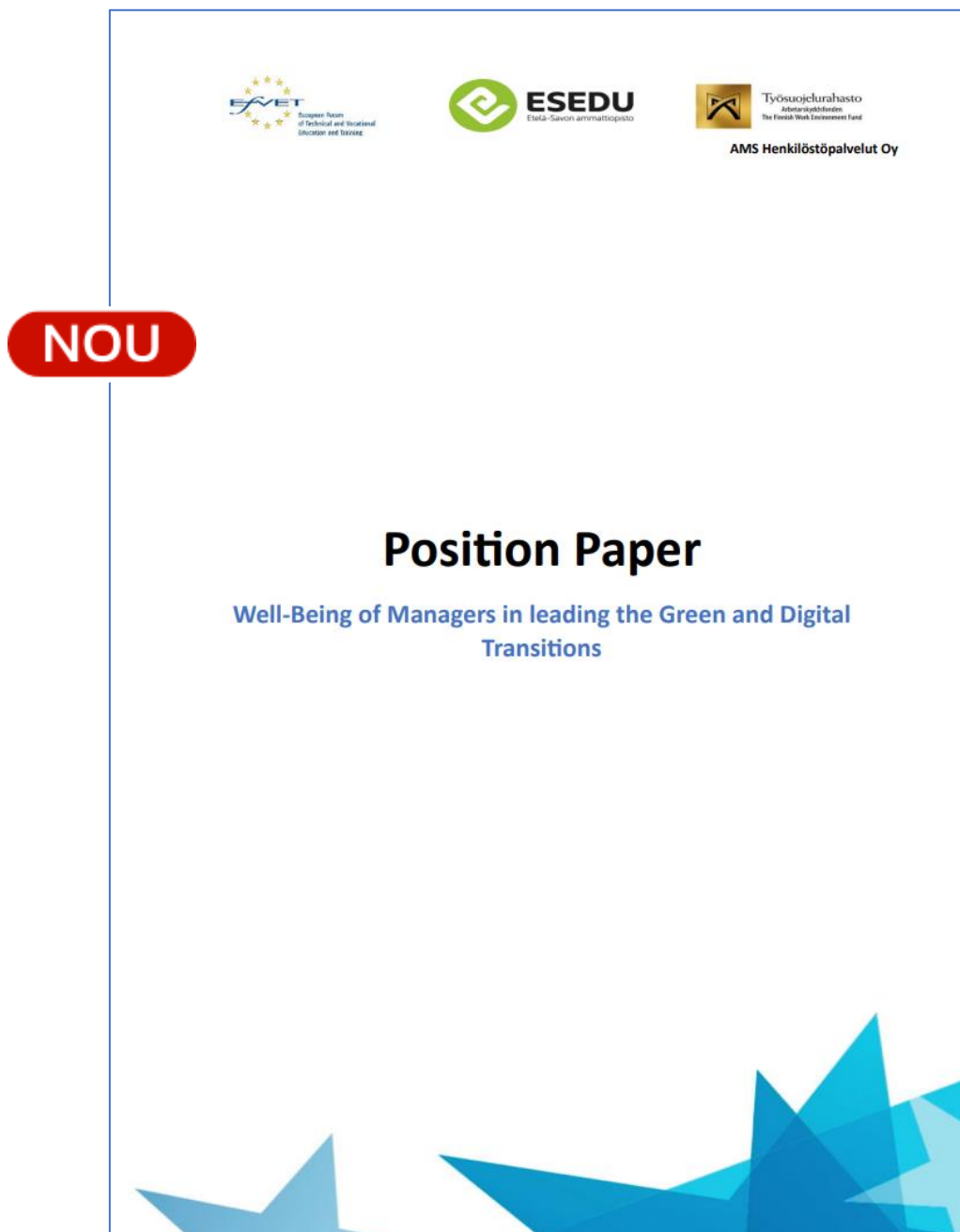
- [Memòria d'activitats de l'INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.
- [Memoria de actividades del INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

EU-OSHA

[VET schools managers' well-being: EfVET's position paper out](#)

The European Forum of Technical and Vocational Education and Training organisation (EfVET) has released the 'Well-Being of Managers in leading the Green and Digital Transitions' position paper. The document focuses on relevant occupational safety and health (OSH) topics for EfVET members and for VET schools' managers across Europe. These include the impact of stress on their well-being, its different dimensions, the connection with work engagement and satisfaction levels, as well as recommendations on well-being approaches and good practices. EfVET is engaged in EU-OSHA's OSHVET project to raise awareness of OSH issues among teachers and students in VET settings.



ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **04.04.2024**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 3 de 3		Acciones ▾	
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1	Digitalización, inteligencia artificial y prevención de riesgos laborales [Libros]		2024
2	La negociación colectiva ante la digitalización de las condiciones de trabajo [Artículos de revista]		2024
3	La política empresarial de desconexión digital : el procedimiento para diseñarla y sus fases de elaboración [Artículos de revista]	Montesdeoca Suárez, Arturo	2023

Resultados 1 a 3 de 3 Mostrar ▾

Revista Crítica de Relaciones de Trabajo. Laborum nº 10 (1º Trimestre 2024)
Estudios Doctrinales ISSN: 2792-7962 - ISSNe: 2792-7970

La negociación colectiva ante la digitalización de las condiciones de trabajo¹

Collective bargaining in the face of the digitisation of working conditions

MARINA FERNÁNDEZ RAMÍREZ Profesora Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Universidad de Málaga
✉ marinafernandezramirez@uma.es

Cita Sugerida: FERNÁNDEZ RAMÍREZ, M. «La negociación colectiva ante la digitalización de las condiciones de trabajo». Revista Crítica de Relaciones de Trabajo, Laborum, nº 10 (2024): 101-122.

Resumen	Abstract
La negociación colectiva representa hoy el centro neurálgico de las estrategias negociadas de adaptación ante los cambios, actuales y futuros, en la gobernanza del trabajo. En estos términos se manifiesta la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales. Pensemos, que la utilización de las tecnologías digitales, su incidencia en las formas de trabajo, así como su impacto en las relaciones de carácter colectivo y en el empleo, están todavía por desplegarse en toda su dimensión dada la rapidez con la que se vienen implantando. Un fenómeno tan complejo no permite una enumeración cerrada de sus repercusiones y, mucho menos, de sus soluciones, pero si permite avanzar que la actuación de la autonomía colectiva en esta materia no va a resultar sencilla. Analizar críticamente los obstáculos de la negociación colectiva, en su función de asegurar la optimización de ventajas y oportunidades derivadas del uso de las nuevas tecnologías en el trabajo, es precisamente el propósito de este estudio.	Collective bargaining today represents the nerve centre of negotiated strategies for adapting to current and future changes in labour governance. These are the terms of Organic Law 3/2018 of 5 December on the Protection of Personal Data and the guarantee of digital rights. We should bear in mind that the use of digital technologies, their incidence on forms of work, as well as their impact on collective relations and employment, have yet to unfold in all their dimensions given the speed with which they are being implemented. Such a complex phenomenon does not allow for a closed list of its repercussions, let alone its solutions, but it does make it possible to advance that the action of collective autonomy in this area will not be easy. The purpose of this study is precisely to critically analyse the obstacles to collective bargaining in its function of ensuring the optimisation of the advantages and opportunities derived from the use of new technologies at work.
Palabras clave	Keywords
Negociación colectiva, centralidad, impacto de tecnologías digitales, optimización de oportunidades	Collective bargaining, centrality, impact of digital technologies, optimisation of opportunities

¹ Esta obra se enmarca en el contexto de los siguientes proyectos de investigación:
- Proyecto de Investigación "Las nuevas tecnologías y el impacto en el ámbito laboral y de la seguridad social: el impacto socioeconómico de la economía digital", del Programa de Investigación de la Junta de Andalucía, con financiación con fondos FEDER, (Ref. UMA18 FEDERJA 028).
- Grupo de Investigación de la Junta de Andalucía, "Políticas de Empleo, Igualdad e Inserción social", (SEJ 347).
- Proyecto de Investigación "Nuevas formas de prestación laboral y vulnerabilidad sobrevenida para el colectivo de mayores" (Ref. DS-2022_06).
- Proyecto de Investigación "Descarbonización y relaciones jurídicas de producción: políticas y acuerdos de transición justa en un contexto digital" (Ref. PID2021-124031NB-C44).

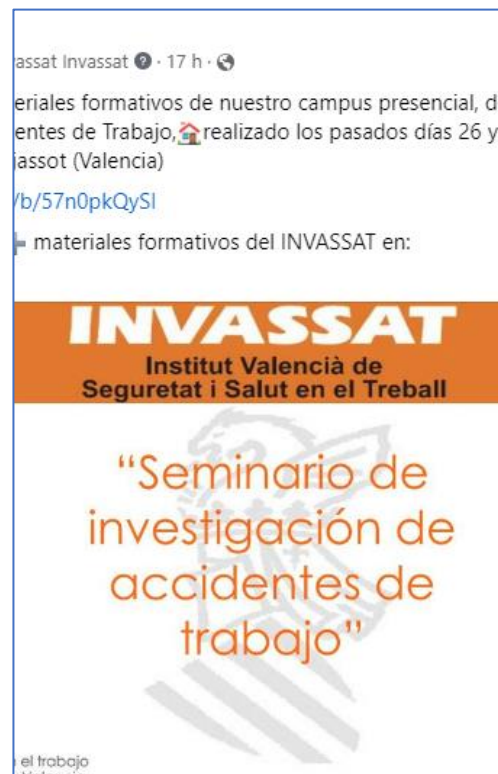
Fecha Recepción: 30/01/2024 - Fecha Revisión: 21/02/2024 - Fecha Aceptación: 02/03/2024
Págs: 101-122 101

La negociación colectiva representa hoy el centro neurálgico de las estrategias negociadas de adaptación ante los cambios, actuales y futuros, en la gobernanza del trabajo. En estos términos se manifiesta la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales. Pensemos, que la utilización de las tecnologías digitales, su incidencia en las formas de trabajo, así como su impacto en las relaciones de carácter colectivo y en el empleo, están todavía por desplegarse en toda su dimensión dada la rapidez con la que se vienen implantando. Un fenómeno tan complejo no permite una enumeración cerrada de sus repercusiones y, mucho menos, de sus soluciones, pero si permite avanzar que la actuación de la autonomía colectiva en esta materia no va a resultar sencilla. Analizar críticamente los obstáculos de la



negociación colectiva, en su función de asegurar la optimización de ventajas y oportunidades derivadas del uso de las nuevas tecnologías en el trabajo, es precisamente el propósito de este estudio.

INVASSAT A LES XARXES



EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

VES AMB
COMPTE!!!

Si no se ha interactuado nunca con una herramienta de IA generativa, puede ser complicado transmitir correctamente la idea que queremos comunicarle para obtener un resultado óptimo. Las indicaciones idóneas proporcionan una entrada clara y concisa al sistema de IA, que generará una salida correcta o ajustada a lo que queremos obtener. Un *prompt* de IA puede adoptar varias formas, como las indicaciones a partir de una imagen o incluso las indicaciones de audio. Sin embargo, este documento se basa en sugerencias de lenguaje natural. Esta guía tiene el objetivo de servir como una ayuda para conseguir resultados que puedan apoyar al profesorado dentro del proceso de enseñanza. Se ha articulado en torno a una serie de actividades y las utilidades relacionadas a las que pueden dar respuesta algunas herramientas recomendadas, junto con los *prompts*.

¿Cómo preguntar a la IA?

Prompts de utilidad para el profesorado para utilizar IA generativa

10 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)
- Básico para talleres de fallas y hogueras (50 h)

3 cursos de promoción de la PRL

- PRL para personal directivo (30 h)
- Transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (15 h)
- PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

3 cursos específicos

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)
- Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h)

**CAMPUS
VIRTUAL DEL
INVASSAT**

2024

www.invassat.gva.es

**16 cursos
155 días
2 ediciones**

Edición de primavera

15.04 a 01.07

Preinscripción
desde el 2 de abril

Edición de otoño

01.10 a 16.12

Preinscripción desde
el 16 de septiembre



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

