

CENTRE DE DOCUMENTACIÓ DE L'INVASSAT

# RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



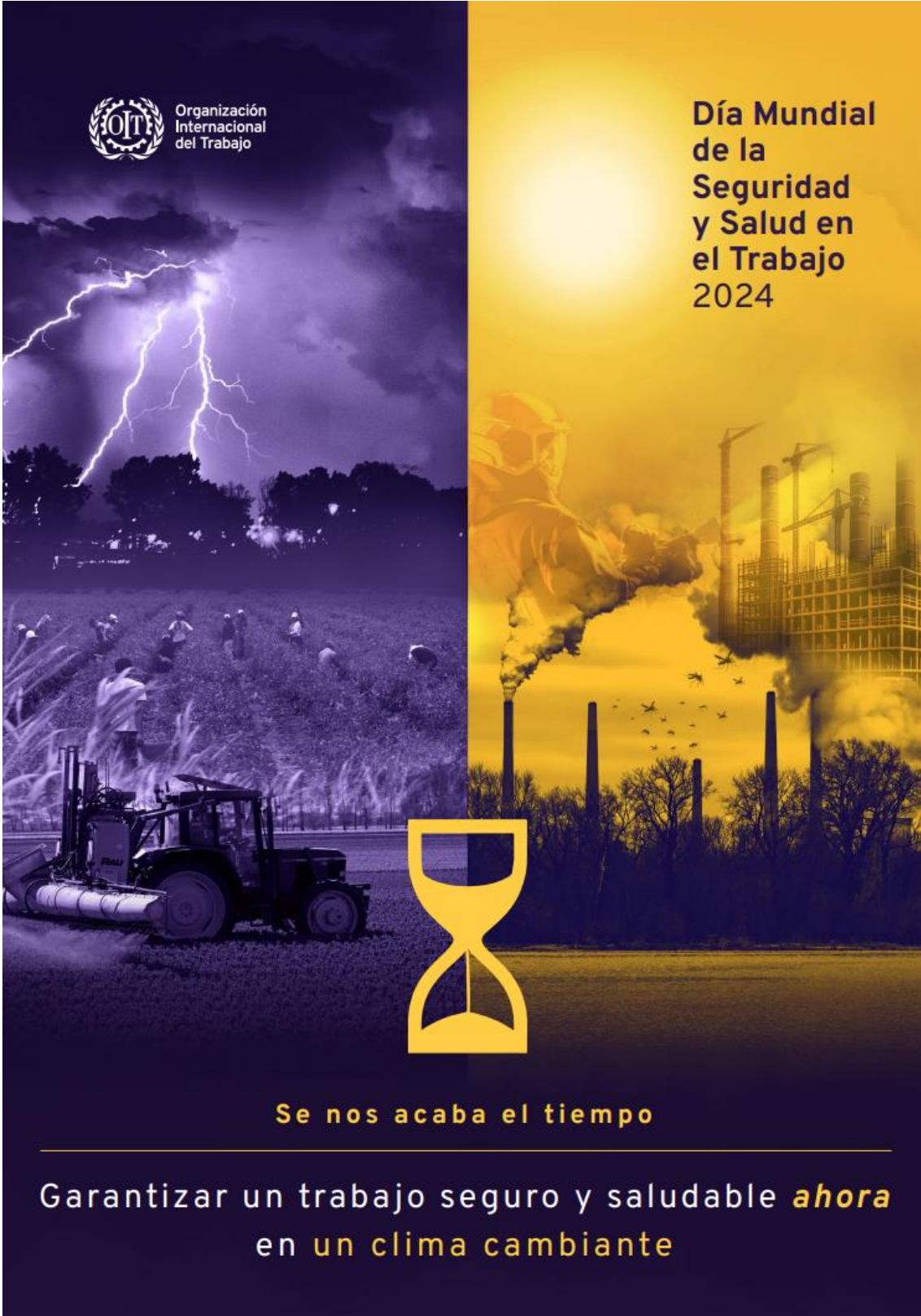
GENERALITAT  
VALENCIANA


**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**Dijous 4 d'abril de 2024**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....	2
AGENDA PREVENCIONISTA .....	11
Materials formatius del nostre campus presencial.....	16
ALS MITJANS.....	17
NOVETATS LEGALS .....	20
DOGV.....	20
BOE.....	20
DOUE.....	20
NOVETATS AENOR - NORMES .....	21
PUBLICACIONS DE L'INVASSAT.....	23
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	24
INVASSAT A LES XARXES.....	25
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....	26

## ACTUALITAT PREVENCIIONISTA



 Organización  
Internacional  
del Trabajo

**Día Mundial  
de la  
Seguridad  
y Salud en  
el Trabajo  
2024**

**Se nos acaba el tiempo**

---

**Garantizar un trabajo seguro y saludable *ahora*  
en un clima cambiante**

**NOU**

<b>INVASSAT</b> Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball	<b>SERVICIO DE PREVENCIÓN DE                  RIESGOS LABORALES DEL                  PERSONAL PROPIO</b>	CÓDIGO: SPRL-PPRL-10 FECHA: 03/04/2024
	PROCEDIMIENTOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	PÁGINA: 1 de 9 REVISIÓN: 01
<b>PLANIFICACIÓN DE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA</b>		

**ÍNDICE**

1. OBJETO .....	3
2. ALCANCE.....	3
3. MARCO NORMATIVO .....	3
4. DOCUMENTACIÓN DE REFERENCIA .....	3
5. PROCEDIMIENTOS E INSTRUCCIONES RELACIONADOS.....	3
6. DEFINICIONES .....	3
7. FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES.....	4
8. DESARROLLO .....	5
8.1. Medidas objeto de planificación .....	5
8.2. Elaboración del documento de planificación preventiva.....	5
8.3. Consulta y participación del personal.....	7
8.4. Aprobación de la planificación de la actividad preventiva .....	7
8.5. Control y seguimiento de las medidas propuestas .....	7
9. REGISTRO Y ARCHIVO DE LA DOCUMENTACIÓN.....	7
10. ANEXOS .....	7

<b>INVASSAT</b> Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball	<b>SERVEI DE PREVENCIÓ DE                  RISCOS LABORALES DEL                  PERSONAL PROPI</b>	CODI: SPRL-PPRL-10 DATA: 03/04/2024
	PROCEDIMENTS DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALES	PÀGINA: 1 de 9 REVISIÓ: 01
<b>PLANIFICACIÓ DE L'ACTIVITAT PREVENTIVA</b>		

del SPRL	Aprobado por: Juan Carlos Castellanos Alba Subdirector Técnico del INVASSAT
----------	---

**ÍNDEX**

1. OBJECTIU .....	3
2. ABAST.....	3
3. MARC NORMATIU .....	3
4. DOCUMENTACIÓ DE REFERÈNCIA .....	3
5. PROCEDIMENTS I INSTRUCCIONS RELACIONATS.....	3
6. DEFINICIONS .....	3
7. FUNCIONS I RESPONSABILITATS .....	4
8. DESENVOLUPAMENT .....	5
8.1. Mesures objecte de planificació .....	5
8.2. Elaboració del document de planificació preventiva.....	5
8.3. Consulta i participació del personal.....	6
8.4. Aprovació de la planificació de l'activitat preventiva.....	7
8.5. Control i seguiment de les mesures proposades .....	7
9. REGISTRE I ARXIVAMENT DE LA DOCUMENTACIÓ .....	7
10. ANNEXOS.....	7

Elaborat per: Cristina de Rosa Tomer Cap de secció de l'SPRL Yolanda Ureña Ureña Cap de secció de l'SPRL Roberto Alamar Galán Cap de secció de l'SPRL	Revisat per: Adolfo Pino Justo Cap de servei de l'SPRL	Aprovat per: Juan Carlos Castellanos Alba Subdirector tècnic de l'INVASSAT
---	--	--

**NOU**

# **Digitalización, inteligencia artificial y prevención de riesgos laborales**



 **UGT.cat**

**Oficina Tècnica de Prevenció de Riscos Laborals**  
Secretaria de Política Sindical de la UGT de Catalunya

## La negociación colectiva ante la digitalización de las condiciones de trabajo<sup>1</sup>

### Collective bargaining in the face of the digitisation of working conditions

MARINA FERNÁNDEZ RAMÍREZ

Profesora Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social  
Universidad de Málaga

<https://orcid.org/0000-0001-7553-1234>

Cita Sugerida: FERNÁNDEZ RAMÍREZ, M. «La negociación colectiva ante la digitalización de las condiciones de trabajo». *Revista Crítica de Relaciones de Trabajo, Laborum*. nº 10 (2024): 101-122.

#### Resumen

La negociación colectiva representa hoy el centro neurálgico de las estrategias negociadas de adaptación ante los cambios, actuales y futuros, en la gobernanza del trabajo. En estos términos se manifiesta la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales. Pensemos, que la utilización de las tecnologías digitales, su incidencia en las formas de trabajo, así como su impacto en las relaciones de carácter colectivo y en el empleo, están todavía por desplegarse en toda su dimensión dada la rapidez con la que se vienen implantando. Un fenómeno tan complejo no permite una enumeración cerrada de sus repercusiones y, mucho menos, de sus soluciones, pero sí permite avanzar que la actuación de la autonomía colectiva en esta materia no va a resultar sencilla. Analizar críticamente los obstáculos de la negociación colectiva, en su función de asegurar la optimización de ventajas y oportunidades derivadas del uso de las nuevas tecnologías en el trabajo, es precisamente el propósito de este estudio.

#### Abstract

Collective bargaining today represents the nerve centre of negotiated strategies for adapting to current and future changes in labour governance. These are the terms of Organic Law 3/2018 of 5 December on the Protection of Personal Data and the guarantee of digital rights. We should bear in mind that the use of digital technologies, their incidence on forms of work, as well as their impact on collective relations and employment, have yet to unfold in all their dimensions given the speed with which they are being implemented. Such a complex phenomenon does not allow for a closed list of its repercussions, let alone its solutions, but it does make it possible to advance that the action of collective autonomy in this area will not be easy. The purpose of this study is precisely to critically analyse the obstacles to collective bargaining in its function of ensuring the optimisation of the advantages and opportunities derived from the use of new technologies at work.

#### Palabras clave

Negociación colectiva; centralidad; impacto de tecnologías digitales; optimización de oportunidades

#### Keywords

Collective bargaining; centrality; impact of digital technologies; optimisation of opportunities

<sup>1</sup> Esta obra se enmarca en el contexto de los siguientes proyectos de investigación:

- Proyecto de Investigación "Las nuevas tecnologías y el impacto en el ámbito laboral y de la seguridad social: el impacto socioeconómico de la economía digital", del Programa de Investigación de la Junta de Andalucía, con financiación con fondos FEDER, (Ref. UMA18 FEDERJA 028).
- Grupo de Investigación de la Junta de Andalucía, "Políticas de Empleo, Igualdad e Inserción social", (SEJ 347).
- Proyecto de Investigación "Nuevas formas de prestación laboral y vulnerabilidad sobrevenida para el colectivo de mayores" (Ref. D5-2022\_06).
- Proyecto de Investigación "Descarbonización y relaciones jurídicas de producción: políticas y acuerdos de transición justa en un contexto digital" (Ref. PID2021-124031NB-C44).



**LA POLÍTICA EMPRESARIAL DE DESCONEXIÓN DIGITAL: EL  
PROCEDIMIENTO PARA DISEÑARLA Y SUS FASES DE  
ELABORACIÓN**

***THE BUSINESS POLICY OF DIGITAL DISCONNECTION: THE  
PROCEDURE TO DESIGN IT AND ITS PREPARATION***

*ARTURO MONTESDEOCA SUÁREZ*  
*Universidad de Las Palmas de Gran Canaria*  
<https://orcid.org/0000-0002-1519-4923>

**Cómo citar este trabajo:** Montesdeoca Suárez (2024). La política empresarial de desconexión digital: el procedimiento para diseñarla y sus fases de elaboración. *Lex Social, Revista De Derechos Sociales*, 14(1),1–23. <https://doi.org/10.46661/lexsocial.9513>

**RESUMEN**

El ejercicio y disfrute del derecho a la desconexión digital por las personas trabajadoras resulta trascendental para salvaguardar derechos como la conciliación de la vida personal y familiar o como el derecho a la salud. En este sentido, se ha estimado necesario la potenciación de un procedimiento para la elaboración de la política de desconexión digital. Así, se ha enfocado su elaboración en los mismos términos que la elaboración de un plan de igualdad, por fases o etapas precedidas de un diagnóstico sobre la situación de partida de la empresa. En definitiva, se ha pretendido configurar un procedimiento transparente y participativo que evalúe, analice y proponga, *in fine*, las posibles medidas prácticas a implementar para garantizar el pleno disfrute de la desconexión digital.

**PALABRAS CLAVE:** Desconexión digital, política interna, diagnóstico, implantación, seguimiento.

ISSN: 2174-6419

*Lex Social*, vol. 14, núm. 1 (2024)



**Recepción:** 06.11.2023

**Aceptación:** 09.12.2023

**Publicación:** 21.12.2023

## Original article



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first: 27 March 2024. doi: 10.5271/sjweh.4158

## The role of working conditions in educational differences in all-cause and ischemic heart disease mortality among Swedish men

by Melody Almroth, PhD,<sup>1,2</sup> Tomas Hemmingsson, PhD,<sup>1,2</sup> Daniel Falkstedt, PhD,<sup>1</sup> Katarina Kjellberg, PhD,<sup>1,3</sup> Emma Carlsson, MPH,<sup>2,4</sup> Kuan-Yu Pan, PhD,<sup>1</sup> Karin Berglund, Mpt,<sup>1,3</sup> Emelie Thern, PhD<sup>1,2</sup>

Almroth M, Hemmingsson T, Falkstedt D, Kjellberg K, Carlsson E, Pan K-Y, Berglund K, Thern E. The role of working conditions in educational differences in all-cause and ischemic heart disease mortality among Swedish men. *Scand J Work Environ Health* – online first.

**Objectives** This study aims to investigate the extent to which low job control and heavy physical workload in middle age explain educational differences in all-cause and ischemic heart disease (IHD) mortality while accounting for important confounding factors.

**Methods** The study is based on a register-linked cohort of men who were conscripted into the Swedish military at around the age of 18 in 1969/1970 and were alive and registered in Sweden in 2005 (N=46 565). Cox proportional hazards regression models were built to estimate educational differences in all-cause and IHD mortality and the extent to which this was explained by physical workload and job control around age 55 by calculating the reduction in hazard ratio (HR) after adjustments. Indicators of health, health behavior, and other factors measured during conscription were accounted for.

**Results** We found a clear educational gradient for all-cause and IHD mortality (HR 2.07 and 2.47, respectively, for the lowest compared to the highest education level). A substantial part was explained by the differential distribution of the confounding factors. However, work-related factors, especially high physical workload, also played important explanatory roles.

**Conclusion** Even after accounting for earlier life factors, low job control and especially high physical workload seem to be important mechanistic factors in explaining educational inequalities in all-cause and IHD mortality. It is therefore important to find ways to reduce physical workload and increase job control in order to decrease inequalities in mortality.

**Key terms** cardiovascular disease; heavy physical workload; job control; social inequality.

The finding that higher education is related to better health has a long history in the human sciences. Relative educational differences in mortality have been consistently found in a wide variety of populations and subgroups (1, 2) and across birth cohorts (3). Ischemic heart disease (IHD) is the number one cause of death worldwide and education has also been found to be one of the important social determinants of IHD (4, 5).

While the Nordic countries have previously been recognized as having a relatively equal distribution of resources, mortality differences according to education level are still persistent (1). In fact, those with a university education are expected to live over five years

longer than those with only compulsory education in Sweden, and this gap has grown over time (6). Large educational differences in incident IHD have also been found in Sweden (5).

The complex mechanisms linking education to health and mortality are not entirely understood. A recent systematic review identified education as one of the key social determinants of health regarding cardiovascular disease and acknowledged both its direct and indirect effects through other social determinants of health (4). There are several hypothesized indirect mechanisms, including physical and psychosocial working conditions (7).

<sup>1</sup> Institute of Environmental Medicine, Karolinska Institutet, Stockholm, Sweden.

<sup>2</sup> Department of Public Health Sciences, Stockholm University, Stockholm, Sweden.

<sup>3</sup> Centre for Occupational and Environmental Medicine, Region Stockholm, Stockholm, Sweden.

<sup>4</sup> Department of Global Public Health, Karolinska Institutet, Stockholm Sweden.

Correspondence to: Melody Almroth, Institute of Environmental Medicine, Karolinska Institutet, Solnavägen 4, floor 10, 113 65, Stockholm, Sweden. [E-mail:melody.almroth@ki.se]

Scand J Work Environ Health – online first

1

RECORDA



**LA INTERVENCIÓN DE LAS TECNOLOGÍAS DIGITALES EN LA  
GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD DE LAS PERSONAS  
TRABAJADORAS<sup>1</sup>**

***THE INTERVENTION OF DIGITAL TECHNOLOGY IN THE  
MANAGEMENT OF THE SAFETY AND HEALTH OF WORKING  
PEOPLE***

*MARÍA DEL CARMEN MACÍAS GARCÍA*  
*Profesora Ayudante Doctora de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social*  
*Universidad de Málaga*  
<https://orcid.org/0000-0002-6883-8446>

**Cómo citar este trabajo:** Macías García, M. C. (2024). La intervención de las tecnologías digitales en la gestión de la seguridad y salud de las personas trabajadoras. *Lex Social, Revista De Derechos Sociales*, 14 (1), 1-24. <https://doi.org/10.46661/lexsocial.9647>

**RESUMEN**

Existen multitud de artículos, libros, revistas y programas dedicados a las tecnologías digitales y la Inteligencia Artificial (IA) y como estas van a modificar nuestras vidas -si no lo han hecho ya- nuestros hábitos de consumo, de relacionarnos con los demás y, por supuesto, como va a afectar al mundo laboral y al mercado de trabajo con predicciones, casi catastrofistas, de que las personas trabajadoras van a ser sustituidas por robots inteligentes, máquinas o chatbots.

<sup>1</sup> Este artículo se enmarca en una investigación post doctoral realizada en la Universidad de Jaén, en el Laboratorio-Observatorio de Riesgos Psicosociales en el Trabajo (LARPSICO) dependiente del Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales entre los meses de octubre y diciembre de 2022, bajo la dirección del profesor Cristóbal Molina Navarrete. Igualmente es fruto del Grupo de Investigación PAIDI SEJ-347 sobre "Políticas de empleo, igualdad e inclusión social", financiado por la Junta de Andalucía y dirigido por el profesor Francisco Vila Tierno.

ISSN: 2174-6419

*Lex Social*, vol. 14, núm. 1 (2024)



**Recepción:** 19.01.2024

**Aceptación:** 21.02.2024

**Publicación:** 29.02.2024





Received: 5 June 2023 | Revised: 26 October 2023 | Accepted: 29 October 2023  
 DOI: 10.1002/ajim.23548

RESEARCH ARTICLE

AMERICAN JOURNAL OF INDUSTRIAL MEDICINE WILEY

## Preparing the occupational safety and health workforce for future disruptions

Jessica M. K. Streit PhD, MS, CHES<sup>®1</sup> | Sarah A. Felknor DrPH, MS<sup>2</sup> | Nicole T. Edwards MS<sup>3</sup> | David L. Caruso MAPW<sup>4</sup> | John Howard MD, MPH, JD, LLM, MBA<sup>5</sup>

<sup>1</sup>Office of Research Integration, Office of the Director, National Institute for Occupational Safety and Health, Cincinnati, Ohio, USA  
<sup>2</sup>Office of Research Integration, Office of the Director, National Institute for Occupational Safety and Health, Atlanta, Georgia, USA  
<sup>3</sup>Office of Research Integration, Office of the Director, National Institute for Occupational Safety and Health, Morgantown, West Virginia, USA  
<sup>4</sup>Western States Division, National Institute for Occupational Safety and Health, Denver, Colorado, USA  
<sup>5</sup>Office of the Director, National Institute for Occupational Safety and Health, Washington, District of Columbia, USA

Correspondence  
 Jessica M. K. Streit, PhD, MS, CHES<sup>®</sup>, Office of Research Integration, Office of the Director, National Institute for Occupational Safety and Health, 1090 Tusculum Ave MS C24, Cincinnati, OH 45226, USA.  
 Email: jstreit@cdc.gov

**Abstract**  
**Background:** Despite some emerging lessons learned from the COVID-19 pandemic, evidence suggests the world remains largely underprepared for—and vulnerable to—similar threats in the future.  
**Methods:** In 2022, researchers at the US National Institute for Occupational Safety and Health (NIOSH) led a team of volunteers to explore how future disruptions, such as pandemics, might impact work and the practice of occupational safety and health (OSH). This qualitative inquiry was framed as a strategic foresight project and included a series of activities designed to help better understand, prepare for, and influence the future.  
**Results:** Findings from a thorough search for indicators of change were synthesized into nine critical uncertainties and four plausible future scenarios. Analysis of these outputs elucidated three key challenges that may impact OSH research, policy, and practice during future disruptions: (1) data access, (2) direct-to-worker communications, and (3) mis- and dis-information management.  
**Conclusions:** A robust strategic response is offered to address these challenges, and next steps are proposed to enhance OSH preparedness and institutionalize strategic foresight across the OSH community.

**KEYWORDS**  
 alternative futures, communication, data access, disinformation, misinformation, scenarios, strategic foresight, sudden disruptions

1 | INTRODUCTION

Industrial Health 2024, 62, 123–132

Original Article

## Factors affecting the changes in body mass index among emergency workers at the Fukushima Daiichi Nuclear Power Plant

Kenta TOMONAGA<sup>1,2\*</sup>, Akira OGAMI<sup>2</sup>, Hajime ANDO<sup>2</sup> and Toshiteru OKUBO<sup>1</sup>

<sup>1</sup>Research Center for Prevention from Radiation Hazards of Workers, National Institute of Occupational Safety and Health, Japan  
<sup>2</sup>Department of Work Systems and Health, Institute of Industrial Ecological Sciences, University of Occupational and Environmental Health, Japan

Received December 30, 2022 and accepted September 28, 2023  
 Published online in J-STAGE October 11, 2023  
 DOI <https://doi.org/10.2486/indhealth.2023-0009>

**Abstract:** Understanding the effects of lifestyle and radiation on health is important for the health management of disaster recovery workers. International research has demonstrated the relationship between natural disasters and diseases. The lifestyle and working conditions following the Great East Japan Earthquake potentially increased the incidence of cardiovascular disease and obesity among affected individuals. The aim of this study was to analyze the body mass index (BMI) of 1,341 emergency workers who responded to the accident at the Fukushima Daiichi Nuclear Power Plant. The BMI of each emergency worker was measured immediately after the accident and compared with that measured at the initial survey conducted 5 yr later to determine the effect of lifestyle habits on BMI. Awareness of the frequency of eating out and caloric intake helped maintain their BMI, while evacuation contributed to the increase in BMI. Prevention of obesity, which can trigger or exacerbate certain health conditions, such as heat exhaustion, infection, and cerebrovascular disease, requires diet counseling, with a focus on maintaining adequate caloric intake; moreover, special consideration should be provided to evacuated workers.

**Key words:** Fukushima nuclear accident, Body mass index, Caloric intake, Evacuation, Radiation exposure, Disaster recovery workers

**Introduction**

On March 11, 2011, the Great East Japan Earthquake (magnitude 9.0) triggered the occurrence of a tsunami, which extensively damaged the Fukushima Daiichi Nuclear Power Plant, resulting in a major accident that was provisionally rated as level 7 on the International Nuclear and Radiological Event Scale<sup>1,2</sup>. In response to the Fukushima nuclear accident, the Japanese Ministry of Health, Labour, and Welfare (MHLW) established an exceptional emergency dose limit for a 12-month period (“emergency work period”), effective in March 2011, and dispatched roughly 20,000 individuals (“emergency workers”) to engage in emergency work<sup>3–5</sup>. During this period, excluding those who received emergency medical treatment for injuries or contamination with radioactive materials at or lived near the Fukushima Daiichi Nuclear Power Plant, 135 emergency workers were treated for injuries: 44 who

\*To whom correspondence should be addressed.  
 E-mail: tomonaga-k@h.jniohs.johas.go.jp; yobougiyou@icloud.com  
 ©2024 National Institute of Occupational Safety and Health

This is an open-access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution Non-Commercial No Derivatives (by-nc-nd) License. (CC-BY-NC-ND 4.0; <https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>)

respiratory syndrome coronavirus 2 (SARS-CoV-2) improved in 2022.<sup>4,5</sup> global experts agree that COVID-19 caused by SARS-CoV-2 will have lasting implications for workers.<sup>2,6–10</sup> In addition, there is evidence that viral respiratory pandemics more severe than COVID-19 are possible in coming years.<sup>11</sup> Unfortunately, a recent assessment of health security capabilities data from 195 countries provides evidence that under-preparedness for the arrival of pandemics and similar disruptive events is common around the world.<sup>12</sup>

Chronic and widespread unreadiness for the future leaves us susceptible to the adverse effects of a wide variety of sudden

m/journal/ajim © 2023 Wiley Periodicals LLC. | 55

**VES AMB  
COMPTÉ!!!**



**Promover la prevención  
de accidentes no  
traumáticos en el trabajo,  
con atención especial a  
los factores de riesgo de  
origen laboral**



Plan General de Actividades Preventivas  
de la Seguridad Social 2023

## AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA

### Objetivo

Queremos presentarles las VII Jornadas de Prevención de Riesgos Laborales en entorno sanitario en la Comunidad Valenciana. El objetivo de las mismas es el de mantener un foro de debate específico para abordar experiencias en vigilancia de la salud en Prevención de Riesgos Laborales.

En esta séptima edición, abordaremos temas relacionados con la actividad técnica y sanitaria que realizan los profesionales adscritos a los servicios de prevención en entorno sanitario.

### Organiza

Servicio de Prevención de Riesgos Laborales del Departamento de Salud de La Ribera

### Inscripciones

Jornada gratuita

Para inscribirte escanea el QR o en este enlace

<https://goo.su/8UPkyJG>



En caso de duda envía un email a [prevencion\\_laribera@gva.es](mailto:prevencion_laribera@gva.es)



GENERALITAT  
VALENCIANA

DEPARTAMENT DE SALUT DE  
LA RIBERA

vitaly

## VII Jornadas de Prevención de Riesgos Laborales en el ámbito sanitario

Salón de actos del Hospital  
Universitario de La Ribera  
17 de mayo de 2024



## Programa

### 09:00 - 10:00 horas

Recepción y entrega de documentación

### 10:00 - 10:15 horas

Inauguración

Dra. Rosabel Ribes Abel. Gerente. Departamento de Salud de La Ribera

Dña. Amparo Cuesta. Jefa de servicio de Prevención de Riesgos Laborales. Conselleria de Sanidad

### 1ª Mesa

**Modera:** Dr. Francisco Tarazona. Coordinador médico. Hospital Universitario de La Ribera

### 10:15 a 10:30 h

**“Trastornos del sueño y trabajo a turnos en personal sanitario”**

Dr. Javier Puertas. Jefe de Servicio de Neurofisiología / Unidad del sueño. Departamento de Salud de La Ribera

### 10:30 a 10:45 h

**“Análisis jurídico de la prevención de las adicciones en personal sanitario”**

Dña. Lourdes Paramio Nieto. Abogada

### 10:45 a 11:00 h

**“Herramientas para la gestión emocional en trabajadores sanitarios”**

D. Kike Algora. Consultor en bienestar organizacional. Socio fundador de OREMIT

### 11:00 - 11:15 horas

Debate

### 11:15 - 11:45 horas

Pausa-Café

### 2ª Mesa

**Modera:** D. Rubén Blasco Encinas. Director económico. Departamento de Salud de La Ribera

### 11:45 a 12:00 h

**“Evaluación productos químicos, jeraquización y gestión de riesgo”**

D. Nacho Montoro. Licenciado en Ciencias Químicas, Higienista Industrial y Coordinador Técnico de Higiene de VITALY

### 12:00 a 12:15 h

**“Prevención de agresiones a los profesionales de la salud”**

Dña. Isabel Reviejo. Inspectora Jefa Policía Nacional. Jefa de Seguridad Privada.

### 12:15 a 12:30 h

**“El riesgo de caída en altura en trabajos en cubiertas y su prevención”**

D. Miguel Font Vicent. Jefe de servicio de Programas INVASSAT.

### 12:30 - 12:45 horas

Debate

### 13:00 horas

Clausura

D. Esteban Santamaría Coria. Director territorial del INVASSAT



### AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
<a href="#">34 International Congress on Occupational Health</a>	Enhancing Occupational Health Research and Practices	28.04-03.05.2024	Presencial + En línia	International Commission on Occupational Health (ICOH)
<a href="#">XI Congreso Internacional y IV Nacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos</a>	Salud Integral a debate: avances en las estrategias de prevención	22-24.05.2024	Presencial	SESST Sociedad Española de Salud y Seguridad en el Trabajo
<a href="#">Conference 2024 EUROSHNET</a>	World in transition, Europe in adaptation, OSH under pressure	13-14.06.2024	Presencial + En línia	EUROSHNET
<a href="#">Working on Safety – WOS</a>	Building a resilient future : towards sustainable safety in a rapidly changing world	22-25.09.2024	Presencial + En línia	German Social Accident Insurance (DGUV)



RECORDA



## PROGRAMA

### DE LA JORNADA TÉCNICA

25 de abril de 2024

*Jornada Técnica formato híbrido (Presencial/Streaming).  
Salón de Actos del INSST - C/Torrelaguna, 73, Madrid*

*Aforo limitado. Confirma tu asistencia*

Presencial

Online

#### 09:00 REGISTRO Y RECOGIDA DE MATERIAL

Emma Mauriz Osorio

*INSST - Unidad Técnica de riesgos biológicos del CNNT*

#### 09:30 INAUGURACIÓN DE LA JORNADA TÉCNICA

Aitana Garí Pérez

*Directora del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo*

Félix Peinado Castillo

*Director de la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo para España*

María Salazar Guerra

*Jefa de Servicio Técnico en Oficina Española de Cambio Climático*

María José García Tomás

*Unidad Técnica de Agentes Físicos del CNNT. INSST*

#### 10:00 PONENCIA

##### **GARANTIZAR UN TRABAJO SEGURO Y SALUDABLE AHORA EN UN CLIMA CAMBIANTE**

Joaquín Pintado Nunes

*Director del departamento de LABADMIN/OSH (Servicio de Administración del Trabajo, Inspección del Trabajo y Seguridad y Salud en el Trabajo de OIT)*

##### **EL PAPEL DE LOS INTERLOCUTORES SOCIALES EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA UNA TRANSICIÓN VERDE**

Moderadora: Sara López González

*Consejera técnica de la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo para España*

Miriam Pinto Lomeña

*Jefa del Área de Asuntos Europeos e Internacionales en Dpto. Empleo, Diversidad y Protección Social de CEOE*

#### 10:15 MESA TÉCNICA

##### **RIESGOS PARA LA SST RELACIONADOS CON EL CAMBIO CLIMÁTICO**

Moderadora: Olga Sebastián García

*Directora del Centro Nacional de Nuevas Tecnologías. CNNT. INSST*

Héctor Tejero Franco

*Responsable de Salud y cambio climático en el Ministerio de Sanidad*

Elke Schneider

*Especialista senior de SST en EU-OSHA*

Miguel Canales Gutiérrez

*Responsable de Formación y Prevención de Riesgos Laborales en CEPYME*

Ana García de la Torre

*Secretaria de Salud Laboral y Medio Ambiente en UGT*

Carmen Mancheño Potenciano

*Coordinadora salud laboral CCOO*

#### 11:50 CLAUSURA

#### 12:00 CAFÉ

## RECORDA



### FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

## Webinario: Gestión preventiva de la Violencia Ocupacional Externa y de Servicios

16 de abril de 2024  
CNNT-Madrid

#### OBJETIVOS

Conocer el concepto, la caracterización, los factores de riesgo, las consecuencias y aspectos a tener en cuenta en la gestión preventiva de la Violencia ocupacional externa y de servicios.

#### DIRIGIDO A

Previsionistas, personal de RRHH y población trabajadora.

#### CONTENIDOS

- Importancia de gestionar la violencia ocupacional externa y de servicios.
- Gestión preventiva: política empresarial, organización, entorno y personas trabajadoras.
- Ejemplo de la identificación del acto violento.

#### INFORMACIÓN GENERAL

##### PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:

Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).

**Duración:** 1,5 horas

**Horario:** 10:00 - 11:30

**Inscripción:** gratuita

**Lugar de celebración:** Centro Nacional de Nuevas Tecnologías

**Contacto:** [cnnt.formacion@insst.mites.gob.es](mailto:cnnt.formacion@insst.mites.gob.es)

**Aviso importante:** En esta actividad no se emiten certificados ni justificantes de asistencia.

RECORDA

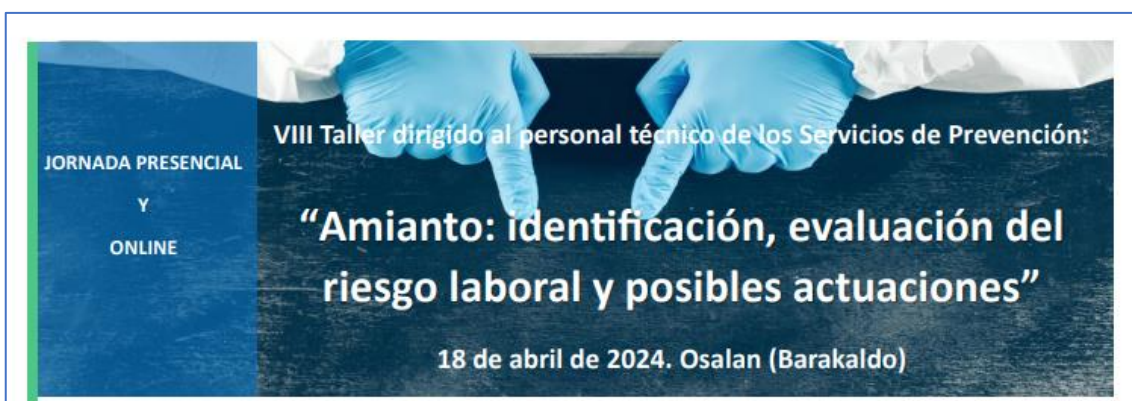


**Fecha:** 10 de abril de 2024

**Hora:** de 10:00 a 14:30 horas

Celebración de forma presencial en el Salón de actos del Ministerio de Sanidad (Paseo del Prado, 18-20. 28014 Madrid) y por videoconferencia

RECORDA



## Materials formatius del nostre campus presencial

**NOU**

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**METODOLOGÍAS PARA LA  
INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES**

**CLARA VALLEJO LOZANO  
INVASSAT VALENCIA**

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**“Seminario de  
investigación de  
accidentes de  
trabajo”**

Fernando Saler Muñoz  
Técnico de Seguridad y Salud en el trabajo  
Centro territorial del INVASSAT de Valencia

26 de marzo de 2024

  
GENERALITAT VALENCIANA  
CONSELLERIA DE EDUCACIÓN, UNIVERSIDADES Y EMPLEO



## ALS MITJANS

---

[Un hombre herido en un accidente de tractor en Nules](#) Castellón Diario. 02.04.2024

[Herida una trabajadora tras recibir una descarga eléctrica en una tienda de ropa en Alcázar de San Juan](#) elDiario.es. 03.04.2024

[Herido grave un trabajador de 40 años al caer de un andamio en una empresa de Almaraz](#) Canal Extremadura. 02.04.2024

[Una máquina le parte la pierna a un trabajador en el polígono del Henares](#) La Crónica. 02.04.2024

[Herido un trabajador de Ibiza tras caer dos metros de altura y romperse la clavícula y varias costillas](#) Cadena Ser. 03.04.2024

[Muere atropellado un operario mientras auxiliaba a un vehículo en Santiago de Compostela](#) ABC Galicia. 03.04.2024

[Ferrol, la comarca con más accidentes relacionados con maquinaria agrícola](#) Diario de Ferrol. 04.04.2024

[La sanidad, sector con más bajas laborales entre sus trabajadores veteranos](#) Redacción Médica. 03.04.2024

[Las agresiones físicas a sanitarios se triplican en Córdoba en el último año](#) el Día de Córdoba. 04.04.2024

[Dime cuál es tu jornada laboral y te diré cómo será tu salud a los 50 años](#) La Razón Salud. 03.04.2024

[¿Cómo afectan las emociones a los técnicos de prevención?](#) Prevencionar. 04.04.2024

[Aumentan los accidentes causados por los teléfonos móviles, pero no es por lo que parece](#) Rubén Pérez. Motor El PAÍS. 03.04.2024

[Quién es Sarah, el avatar experto en salud de la OMS](#) Heraldo de Aragón. 03.04.2024

[Radiografía del absentismo: las bajas del sector público son un 24% más caras para las mutuas](#) José Miguel Arcos. elEconomista. 03.04.2024

[Las trabajadoras del Servicio de Atención Domiciliaria acampan en Sevilla para pedir la municipalización](#) El Salto. 01.04.2024

[Alarma en Son Espases: más de 35 indigentes se atrincheran en el hospital y la gerencia pide auxilio a la policía](#) Periódico de Ibiza y Formentera. 25.03.2024.

[Los trabajadores tienen derecho a que la empresa les conceda un permiso de 15 días retribuidos para participar como candidato en una campaña electoral](#) Daniel Toscani Giménez. Legal Today. 03.04.2024

## Cortadora de Fiambre

Ficha de Seguridad Herramientas de Corte nº 9



VES AMB  
COMPTE!!!

## Cortadora de Fiambre

Ficha de Seguridad Herramientas de Corte nº 9



### Descripción de la herramienta

La funcionalidad principal de una **cortadora de fiambres** es el ahorro de costes tanto de mano de obra como en producto al **lonchear productos curados o carnes frías**.

Este aparato que **permite cortar diferentes tipos de alimentos** en porciones o láminas iguales, de menor a mayor grosor según la posición marcada por el regulador manual del grueso del corte. Permite cortar de forma recta o diagonal en función de la colocación del alimento en la bandeja.



### Riesgos del equipo

- ✂ Cortes en la mano o en los dedos con la **cuchilla** cuando se trabaja con piezas grandes o muy pequeñas.
- ✂ Cortes con la **cuchilla en la mano** al recoger las rodajas.
- ✂ Cortes, **abrasiones, contactos y/o atrapamientos** con los elementos móviles de la máquina.
- ✂ **Sobreesfuerzos** y tensiones posturales.
- ✂ **Contactos eléctricos indirectos**.

### EPI's a utilizar

- ✂ **Guantes de protección:** contra cortes, a emplear durante las labores de limpieza y mantenimiento del equipo (especialmente al manipular la cuchilla). Además deben emplearse guantes adecuados a los productos de limpieza que puedan usarse.



- ✂ **Calzado de protección:** que proteja contra la caída de objetos pesados, con puntera reforzada y suela antideslizante.





## Talladora de companatge

Fitxa de Seguretat Eines de Tall núm. 9



### Descripció de l'eina

La funcionalitat principal d'una **talladora de companatge** és estalviar costos tant en la mà d'obra com en el producte en **fer a rodanxes productes curats o carns fredes**.

Aquest aparell **permet tallar diferents tipus d'aliments** en porcions o làmines iguals, de menor a major gruix segons la posició marcada pel regulador manual del gruix del tall. Permet tallar de forma recta o diagonal, en funció de la col·locació de l'aliment a la safata.



### Riscos de l'equip

- ✂ **Talls a la mà o als dits amb la fulla** quan es treballa amb peces grans o molt petites.
- ✂ **Talls amb la fulla a la mà** en recollir les rodanxes.
- ✂ **Talls, abrasions, contactes o atrapaments** amb els elements mòbils de la màquina.
- ✂ **Sobreesforços** i tensions posturals.
- ✂ **Contactes elèctrics indirectes**.

### EPIs que cal fer servir

- ✂ **Guants de protecció:** Per evitar els talls. Cal emprar-los durant les tasques de neteja i manteniment de l'equip (especialment en manipular la fulla). A més, s'han de fer servir guants adequats als productes de neteja que puguin usar-se.



- ✂ **Calçat de protecció:** que protegeixi contra la caiguda d'objectes pesants, amb puntera reforçada i sola de goma antilliscant.
- ✂ **Roba de treball:** Cal fer servir roba de treball ajustada al cos i que no tingui parts penjants que puguin quedar atrapades. Segons el producte que s'hagi de treballar, caldrà fer servir un davantal per protegir-se de les partícules o fragments que es desprenguin a elevada velocitat de la mateixa peça de treball o bé de l'eina que es faci servir.
- ✂ **Ulleres de seguretat:** S'han d'utilitzar ulleres de seguretat integrats en afilar la fulla, per protegir-se de possibles projeccions.







---

## Vols saber?

[La minería amenaza a los grandes simios africanos más de lo que se creía](#). SINC. 03.04.2024.

[Anosognosia: cuando el cerebro no reconoce que algo marcha mal](#). José A. Morales García. The Conversation. 03.04.2024.

[Els esdeveniments estressants en la mitjana edat podrien ser un factor de risc d'Alzheimer en edats més avançades](#). IS Global. 03.04.2024.

[Patentan un nuevo catalizador más seguro y eficiente para purificar etileno, uno de los mayores procesos químicos del mundo](#). CSIC. 03.04.2024.


[Un ensayo prueba contra una enfermedad rara la tecnología de las vacunas de la covid](#). El País. 03.04.2024.

[¿Quién se beneficiará realmente de la IA?](#) Ahmed Banafa. OpenMind. 03.04.2024.

[Women's History Month Reflections on Occupational Exposures and Health Equity](#). Amel Omari et al. NIOSH Science Blog. 03.04.2024.

---

VES AMB  
COMPTE!!!

 GENERALITAT  
VALENCIANA

 UNIÓ EUROPEA

✉ **BUTLLETÍ INFORMATIU**  
de la Comunitat Valenciana  
sobre Finançament Europeu

Direcció General de Fons Europeus i Sector Públic  
CONSELLERIA D'HISENDA, ECONOMIA  
I ADMINISTRACIÓ PÚBLICA

**BUTLLETÍ Nº 58 – FEBRER 2024**

## NOVETATS LEGALS

---

### DOGV

DOGV num. 9821, 4 d'abril de 2024. Sense novetats.

### BOE

BOE num. 83, , 4 d'abril de 2024. Sense novetats.

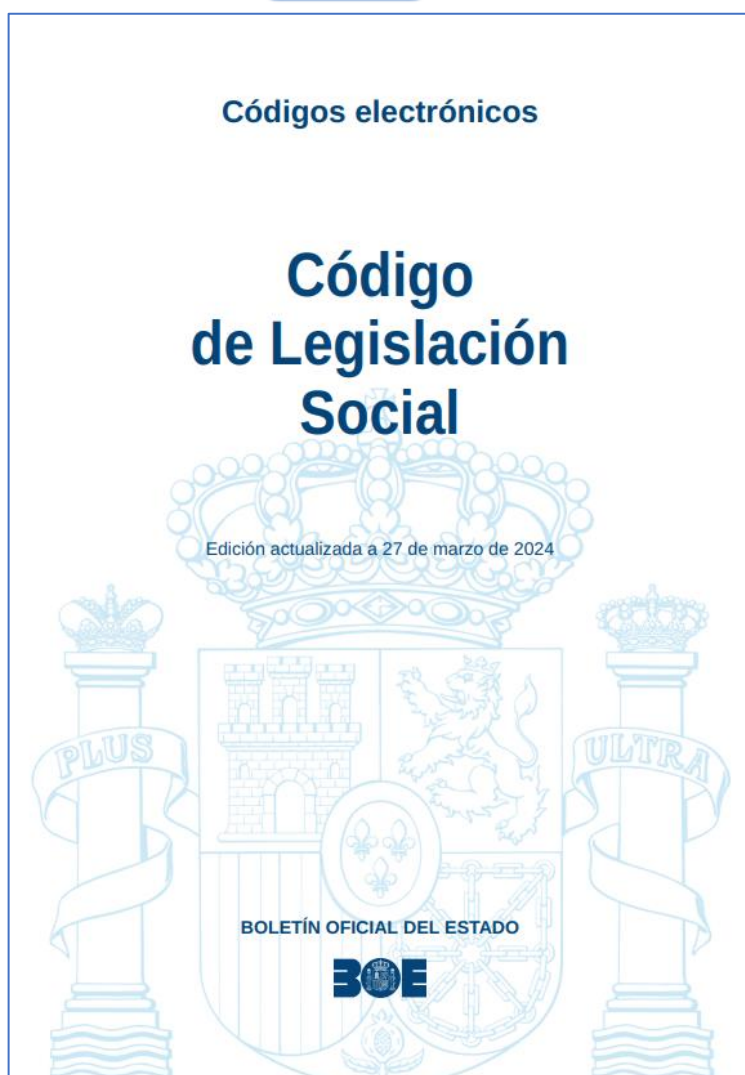
### DOUE

DOUE, 4 d'abril de 2024.

Reglamento Delegado (UE) 2024/873 de la Comisión, de 30 de enero de 2024, por el que se **modifica el Reglamento Delegado (UE) 2019/331 en lo que respecta a las normas transitorias de la Unión para la armonización de la asignación gratuita de derechos de emisión**

[https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L\\_202400873](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L_202400873)

ACTUALITZACIÓ




## NOVETATS AENOR - NORMES


**UNE-EN 12259-12:2024** Sistemas fijos de lucha contra incendios. Componentes para sistemas de rociadores y agua pulverizada. Parte 12: Bombas. CTN 23/SC 5 - Sistemas fijos de lucha contra incendios y sus componentes y agentes extintores. 2024-03-27


RECORDA



### UNE-EN 12259-12:2024

 Sistemas fijos de lucha contra incendios. Componentes para sistemas de rociadores y agua pulverizada. Parte 12: Bombas.

 Fixed firefighting systems - Components for sprinkler and water spray systems - Part 12: Pumps

 Installations fixes de lutte contre l'incendie - Composants des systèmes d'extinction du type sprinkleur et à pulvérisation d'eau - Partie 12 : Pompes

 [Descargar extracto](#)

 [Ver parte del contenido de la norma](#) >

**Fecha Edición:** 2024-03-27 / **Vigente**

**ICS:** 13.220.20 / Protección contra incendios

**CTN:** CTN 23/SC 5 - Sistemas fijos de lucha contra incendios y sus componentes y agentes extintores


**Equivalencias internacionales:** EN 12259-12:2023 (Idéntico)

**VES AMB  
COMPTE!!!**

<b>FIR 01</b>	<b>SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS DEL PERSONAL PROPI</b> FITXES INFORMATIVES DE RISCOS Y MESURES PREVENTIVES
-------------------	---

**TREBALL ASSEGUT**

**FACTORS DE RISC**

<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ La <b>postura asseguda</b> és la posició de treball més confortable, ja que ajuda a reduir la fatiga corporal, disminueix la despesa d'energia i incrementa l'estabilitat i la precisió en les accions desenvolupades.</li> <li>▪ No obstant això, aquesta postura també <b>pot resultar perjudicial</b> per a la salut si no es tenen en compte els elements que intervenen en la realització del treball, principalment la <b>cadira</b> i la <b>taula</b> o el pla de treball, i si no es disposa de la <b>possibilitat de canviar</b> de posició de tant en tant.</li> </ul>	
---	---

**MESURES PREVENTIVES**

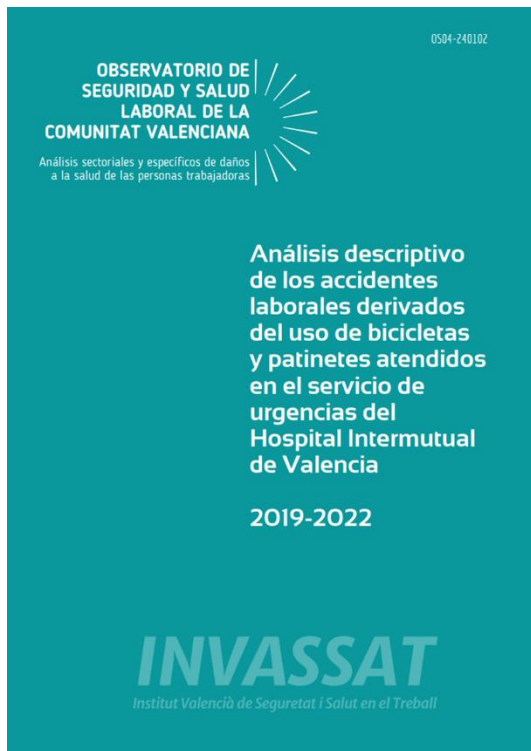
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ L'<b>altura del seient</b> de la cadira ha de ser <b>regulable</b> (adaptable a les diferents tipologies físiques de les persones). Hauria de permetre que la persona pugui seure amb els <b>peus plans sobre el sòl</b> i les <b>cuixes en posició horitzontal</b> respecte al cos o formant un angle entre 90 i 110 graus. Si l'altura del seient és excessiva es produeix una compressió en la cara inferior de les cuixes; si el seient és massa baix, l'àrea de contacte es redueix exclusivament al gluti, provocant compressió vascular i nerviosa.</li> <li>▪ El <b>respatler de la cadira</b> també ha de ser <b>regulable en altura i angle d'inclinació</b> (adaptable a les diferents tipologies físiques de les persones). Ha de disposar d'un encoixinat que ajude a mantindre la curvatura de la columna vertebral en aquesta zona. El suport convé que arribe, com a mínim, fins a la part mitjana de l'esquena, davall dels omòplats i no ha de ser massa ample en la seua part superior per a no restar mobilitat als braços.</li> <li>▪ Les cadires han de ser <b>estables</b>: la seua base de suport estarà formada <b>per cinc potes amb rodes</b>. És important que les cadires puguin girar i desplaçar-se.</li> <li>▪ El material de revestiment del seient de la cadira és recomanable que siga de <b>teixit transpirable i flexible</b> i que tinga un encoixinat de 20 mm de grossària, com a mínim. El material de la tapisseria i el del revestiment interior han de permetre una bona dissipació de la humitat i de la calor, evitant els materials lliscants. La superfície del seient ha de ser quasi plana i la vora davantera arrodonida per a evitar la compressió en la part inferior de les cuixes.</li> <li>▪ Els comandaments que regulen les dimensions de la cadira s'han de poder manipular de manera fàcil i segura mentre la persona hi està asseguda.</li> <li>▪ Els <b>reposabraços són recomanables</b> per a donar suport i descans als múscles i als braços, encara que la seua funció principal és facilitar els canvis de postures i les accions de seure i alçar-se de la cadira.</li> <li>▪ Mantindre una correcta posició de treball que permeta que el tronc estiga alçat enfront del pla de treball i el més a prop possible d'aquest, mantenint un angle de colzes i de genolls al voltant dels 90°. El cap i el coll han d'estar el més rectes possible.</li> <li>▪ L'ús de <b>reposapeus</b> permet l'ajust correcte de cadira-taula, quan l'altura de la taula no és regulable. Es recomana que tinga una <b>profunditat de 33 cm</b> i una <b>amplària de 45 cm</b>.</li> <li>▪ El pla de treball ha de situar-se tenint en compte les característiques de la tasca i a les mesures antropomètriques de les persones. L'altura de la superfície de treball ha d'estar relacionada amb l'altura del seient, la grossària de la superfície de treball i el gruix de la cuixa.</li> </ul>	  
---	---

Complementar la informació amb la derivada de l'avaluació del lloc de treball ([article 18 LPRL](#)).

Versió: 27/10/2022



## PUBLICACIONS DE L'INVASSAT



### Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Análisis descriptivo de los accidentes laborales derivados del uso de bicicletas y patinetes atendidos en el servicio de urgencias del Hospital intermutual de València 2019-2022](#). 29.02.2024.

### Estadístiques

- [Estadística de enfermedades profesionales. Febrero 2023-Enero 2024](#). 06.03.2024.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Febrer 2023-Gener 2024](#). 06.03.2024.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Febrero 2023-Enero 2024](#). 06.03.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Febrero 2023-Enero 2024](#). 06.03.2024.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Febrer 2023-Gener 2024](#). 07.02.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Febrero 2023-Enero 2024](#). 06.03.2024.
- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-desembre 2022 - Gener-desembre 2023](#). 15.02.2024.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-diciembre 2022 - Enero-diciembre 2023](#). 16.01.2024.

### Plans de l'INVASSAT

- [Pla d'acció anual de l'INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.
- [Plan de acción anual del INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.

### Memòries d'activitat

- [Memòria d'activitats de l'INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.
- [Memoria de actividades del INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.

## ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **03.04.2024**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 2 de 2		Acciones ▾	
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1 La intervención de las tecnologías digitales en la gestión de la seguridad y salud de las personas trabajadoras [Artículos de revista]	Macías García, María del Carmen	2024	
2 Démarche de prévention des troubles musculosquelettiques (TMS) [Libros]		2024	

Resultados 1 a 2 de 2 Mostrar 25 ▾



Esta guía propone un enfoque para prevenir los trastornos musculoesqueléticos (TME) a través de un proceso de mejora continua y un enfoque de tipo gestión de proyectos. Se estructura en cuatro etapas: compromiso con el proceso, inventario, análisis en profundidad y transformación de situaciones laborales. A lo largo de estas etapas, tres acciones continuas y transversales determinan el éxito del enfoque: movilizar, comunicar y evaluar. La integración de este enfoque en la organización habitual de la empresa contribuye a una prevención sostenible y eficaz de los TME

**VES AMB COMPT!!!**



## INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat · Tú  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Val...  
20 horas · Editado ·

Se ha publicado recientemente la norma UNE-ISO 16000-40:2023/Amd 1:2024. Aire de interiores. Parte 40: Sistema de gestión de la calidad del aire de interiores. Modificación 1: Acciones relativas al cambio clii ...ver más



**UNE**  
Normalización  
Española

**UNE-ISO 16000-40:2023/Amd 1:2024**

🇪🇸 Aire de interiores. Parte 40: Sistema de gestión de la calidad del aire de interiores. Modificación 1: Acciones relativas al cambio climático.

🇬🇧 Indoor air — Part 40: Indoor air quality management system — Amendment 1: Climate action changes

🇫🇷 Air intérieur — Partie 40: Système de management de la qualité de l'air intérieur — Amendement 1: Actions relatives aux changements climatiques

vassat

Sala d'actes Hospital Universitari de la Ribera • Compartició de Miguel Font i Esteban Santamaria de


en [docs.google.com/forms/d/1jN1ps...](https://docs.google.com/forms/d/1jN1ps...)

**VII Jornadas de Prevención de Riesgos Laborales en el sanitario**

Las VII Jornadas de Prevención de Riesgos Laborales en el entorno sanitario en la Comunidad Valenciana se celebrarán el día 17 de mayo de 2024 en el Hospital Universitario de la Ribera. El objetivo de estas jornadas es el de mantener un nivel de actualización específico para abordar experiencias en el ámbito de la Prevención de Riesgos Laborales.


En esta edición, abordaremos temas relacionados con la prevención de riesgos laborales de índole técnica y sanitaria que realizan los profesionales de los servicios de prevención en el ámbito sanitario.

Salón de actos del Hospital Universitario de La Ribera  
17 de mayo de 2024



escanea el QR o en este enlace

Envía un email a [info@gva.es](mailto:info@gva.es)



DEPARTAMENT DE SALUT DE LA RIBERA | vitality

at

Invassat Invassat · 18 h ·

AL DEL #INVASSAT

N 2024. Abierto el plazo de preinscripción a los 16 cursos de CampusVirtual 2024, hasta el 1 de julio.

tribirte en el Curso de #PRL nivel básico para el #SectorEduca



CAMPUS

el Treball

**BÁSICO: CURSO EDUCATIVO**

**BÁSICO: CURSO EDUCATIVO**

## EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

### **Guia de llenguatge clar de la Generalitat Valenciana**

**Per un llenguatge administratiu  
al servei de les persones**

**VES AMB  
COMPTE!!!**

### **Guía de lenguaje claro de la Generalitat Valenciana**

**Por un lenguaje administrativo  
al servicio de las personas**

GENE  
VALEN



## 10 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)
- Básico para talleres de fallas y hogueras (50 h)

## 3 cursos de promoción de la PRL

- PRL para personal directivo (30 h)
- Transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (15 h)
- PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

## 3 cursos específicos

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)
- Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h)

**CAMPUS  
VIRTUAL DEL  
INVASSAT**

**2024**

[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)

**16 cursos  
155 días  
2 ediciones**

**Edición de primavera**

**15.04 a 01.07**

Preinscripción  
desde el 2 de abril

**Edición de otoño**

**01.10 a 16.12**

Preinscripción desde  
el 16 de septiembre



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

Segueix-nos en...

**PORTAL INVASSAT**

**Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare**

**L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS**



**LINKEDIN**  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

**TWITTER**  
<https://twitter.com/gvainvassat>

**FACEBOOK**  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

**PORTAL INVASSAT**  
<https://invassat.gva.es>

