

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimars 2 d'abril de 2024

| | |
|--|----|
| ACTUALITAT PREVENCIONISTA | 2 |
| AGENDA PREVENCIONISTA | 8 |
| Materials formatius del nostre campus presencial..... | 14 |
| ALS MITJANS..... | 15 |
| NOVETATS LEGALS | 18 |
| DOGV..... | 18 |
| BOE..... | 18 |
| DOUE..... | 18 |
| PUBLICACIONS DE L'INVASSAT..... | 19 |
| NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST..... | 20 |
| INSST..... | 20 |
| ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL..... | 21 |
| INVASSAT A LES XARXES..... | 22 |
| EINES PER A UN TREBALL EFICIENT | 23 |

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

NOU



e-Revista Internacional de la Protección Social

(e-RIPS) ▶ 2023 ▶ Núm. extraordinario ▶ ISSN 2445-3269

<https://editorial.us.es/es/revistas/e-revista-internacional-de-la-proteccion-social>

<https://dx.doi.org/10.12795/e-RIPS> ▶ @ Editorial Universidad de Sevilla 2023

CC BY-NC-SA 4.0.

La inteligencia artificial. Custodia de la seguridad y salud de las personas trabajadoras*

ARTIFICIAL INTELLIGENCE. SAFETY AND HEALTH CUSTODY OF WORKING PEOPLE

María del Carmen Macías García

Profesora Ayudante Doctora de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

Universidad de Málaga

mcarmenmg@uma.es 0000-0002-6883-8446

Recibido: 04.10.2023 | Aceptado: 29.11.2023

RESUMEN

La inteligencia artificial, como realidad que se ha asentado en nuestras vidas, se configura como una oportunidad que trae consigo grandes beneficios pero que, a su vez, contempla riesgos y peligros. Ha sido abordada desde diversos enfoques; filosóficos, jurídicos, médicos, éticos, económicos y laborales, pese a todo, no existe un planteamiento desde la óptica y la perspectiva de la gestión de la seguridad y salud de las personas trabajadoras. Se analizará el nacimiento de esta, la carencia de una definición regulada y aceptada, así como su funcionamiento. Procederemos también a realizar una incursión en aquellos dispositivos y programas que en la actualidad están utilizando la inteligencia artificial en la prevención y gestión de la seguridad y salud de las personas trabajadoras, para concluir con una concisa reflexión sobre el impacto, no solo jurídico, de la inteligencia artificial.

ABSTRACT

Artificial intelligence, as a reality that has established itself in our lives, is configured as an opportunity that brings with it great benefits but also includes risks and dangers. It has been approached from various approaches, philosophical, legal, medical, ethical, economic and labour-related, despite everything, there is no approach from the perspective and perspective of the management of the safety and health of workers. The birth of this, the lack of a regulated and accepted definition, and its operation will be analyzed. We will also proceed to make an incursion into those devices and programs currently using artificial intelligence in the prevention and management of the safety and health of workers, to conclude with a concise reflection on the impact, not only legal, of artificial intelligence.

PALABRAS CLAVE

Inteligencia artificial
Seguridad y salud
Gestión de personas trabajadoras

KEYWORDS

Artificial intelligence
Health and safety
Management of workers

* Este número extraordinario ha sido financiado con cargo al Plan Propio de la Universidad de Málaga, curso académico 2022/2023.

NOU

International Journal of
Environmental Research
and Public Health

Review

Four Futures for Occupational Safety and Health

Sarah A. Felknor^{1,*}, Jessica M. K. Streit², Nicole T. Edwards³ and John Howard⁴¹ Office of the Director, National Institute for Occupational Safety and Health, Atlanta, GA 30333, USA² Office of the Director, National Institute for Occupational Safety and Health, Cincinnati, OH 45226, USA³ Office of the Director, National Institute for Occupational Safety and Health, Morgantown, WV 26505, USA⁴ Office of the Director, National Institute for Occupational Safety and Health, Washington, DC 20024, USA

* Correspondence: sfelknor@cdc.gov

Abstract: Rapid changes to the nature of work have challenged the capacity of existing occupational safety and health (OSH) systems to ensure safe and productive workplaces. An effective response will require an expanded focus that includes new tools for anticipating and preparing for an uncertain future. Researchers at the U.S. National Institute for Occupational Safety and Health (NIOSH) have adopted the practice of strategic foresight to structure inquiry into how the future will impact OSH. Rooted in futures studies and strategic management, foresight creates well-researched and informed future scenarios that help organizations better prepare for potential challenges and take advantage of new opportunities. This paper summarizes the inaugural NIOSH strategic foresight project, which sought to promote institutional capacity in applied foresight while exploring the future of OSH research and practice activities. With multidisciplinary teams of subject matter experts at NIOSH, we undertook extensive exploration and information synthesis to inform the development of four alternative future scenarios for OSH. We describe the methods we developed to craft these futures and discuss their implications for OSH, including strategic responses that can serve as the basis for an action-oriented roadmap toward a preferred future.

Keywords: strategic foresight; occupational safety and health; scenarios; alternative futures; drivers of change; data security; mental health; partnerships; virtual work



Citation: Felknor, S.A.; Streit, J.M.K.; Edwards, N.T.; Howard, J. Four Futures for Occupational Safety and Health. *Int. J. Environ. Res. Public Health* **2023**, *20*, 4333. <https://doi.org/10.3390/ijerph20054333>

Academic Editors: Lucian-Ionel Cioca and Paul B. Tchounwou

Received: 2 February 2023

Revised: 16 February 2023

Accepted: 25 February 2023

Published: 28 February 2023



Copyright: © 2023 by the authors. Licensee MDPI, Basel, Switzerland. This article is an open access article distributed under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY) license (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

1. Introduction

There is evidence that rapid and multifaceted social, technological, environmental, economic, and political (STEEP) changes have noteworthy and complex effects on the nature of work, the workforce, and the workplace [1–5]. These changes have had a demonstrable impact on the practice of occupational safety and health (OSH), and these trends are expected to continue [6–9]. It has been argued that an expanded focus for OSH will be necessary to proactively prepare for, and respond to, these changes [10]. This includes broadening the range of factors that are recognized as affecting workers and the type of outcomes we consider relevant to OSH [9,10]. The need for expanding paradigms to anticipate and prepare for the changing conditions of OSH has been reported and calls for new strategic approaches to support the transition from OSH 4.0 to OSH 5.0 [11]. Previous work has also substantiated the value of scenarios to identify potential new and exacerbated hazards in the future of work [12].

These conceptual expansions of OSH will require new approaches to research and practice designed to protect and promote the future of worker safety, health, and well-being. In a previous publication, we proposed strategic foresight as an innovative and systems-focused method well-positioned to support the expanded OSH paradigm [13]. Strategic foresight is an action-oriented planning discipline grounded in futures studies and strategic management. It uses established techniques and methods to create well-informed future scenarios that help organizations better prepare for potential threats and take advantage of new opportunities [13,14]. Scenarios are evidence-based stories about how the future might

NOU

VU DU TERRAIN

inrs
TF 316

Diisocyanates: nouveautés pour l'évaluation atmosphérique

AUTEURS :

M. Guillemot, C. Ravera, S. Melin, E. Pelletier, X. Simon, département Métrologie des polluants, INRS

EN
RÉSUMÉ

Les diisocyanates entrent dans la fabrication d'un grand nombre de produits. Les procédés utilisés peuvent être plus ou moins émissifs. Or ces substances sont responsables, entre autres, d'asthmes professionnels particulièrement invalidants et certains d'entre eux sont classés cancérigène de catégorie 2. Les valeurs limites d'exposition professionnelle (VLEP) court terme et sur 8 heures actuelles sont susceptibles d'être révisées à la baisse. L'INRS a mis au point une méthode qui permet les prélèvements individuels à la fois sur la durée d'une tâche exposante, sur l'ensemble du poste de travail et répondant aux critères de l'évaluation des expositions professionnelles aux agents chimiques, y compris si les VLEP sont abaissées.

MOTS CLÉS

Métrologie /
Agent chimique /
Produit
chimique /
Risque
chimique /
Évaluation
des risques /
Valeur limite /
Isocyanate

Les diisocyanates sont utilisés pour un grand nombre d'applications industrielles, avec des procédés plus ou moins dispersifs, notamment pour la fabrication de :

- mousses polyuréthanes (mousse souple et rigide);
- mousses d'assemblage (ex. panneaux isolants);
- noyaux de fonderie (coulée);
- matériaux de revêtement (peintures, laques, vernis);
- adhésifs et mastics;
- colles;
- élastomères;
- pré-polymères en synthèse chimique;
- plastiques techniques;
- fibres de polyuréthane/composites.

Les diisocyanates sont des composés organiques semi-volatils qui contiennent deux groupes fonctionnels de formule moléculaire $-N=C=O$. Ce sont des substances très réactives qui subissent des réactions exothermiques rapides

avec toutes sortes de substances organiques nucléophiles telles que les alcools, les thiols ou les amines. Les quatre diisocyanates les plus utilisés sont les 4,4'-MDI (4,4'-diisocyanate de diphenylméthane), 2,4-TDI, 2,6-TDI (diisocyanate de toluylène) et HDI (diisocyanate d'hexaméthylène) – représentant environ 94 % de la quantité totale d'isocyanates fabriquée ou importée en Europe [1].

Les diisocyanates sont les principaux agents chimiques responsables d'asthme en milieu professionnel [1]. Un certain nombre de maladies liées aux expositions professionnelles sont reconnues au titre du tableau n° 62 des maladies professionnelles (MP) pour le régime général de la Sécurité sociale et du tableau n° 43 pour le régime agricole.

L'exposition chronique à de faibles concentrations peut être à l'origine d'un asthme professionnel, d'un déclin accéléré de la fonction respiratoire, de dermatites de

RECORDA

Repertori documental de
seguretat i salut en el
treball...

Tesis doctorals
en SSL

BDPRL
INVASSAT
BIBLIOTECA DIGITAL DE
PREVENCIÓN DE RISCOS
LABORALES

MONOGRÁFICS

Instituto Valenciano de Seguridad
Código de Trabajo INVASSAT



UNIVERSIDAD DE MURCIA
ESCUELA INTERNACIONAL DE DOCTORADO

TESIS DOCTORAL

Sicurezza sul lavoro e diritto penale:
"rischi" di responsabilità oggettiva e rimprovero personale

Siniestralidad laboral y Derecho Penal:
"riesgos" de responsabilidad objetiva y culpabilidad de autor

D. Angelo Giraldi

2024

La llegada de los cambios en la ciencia y la tecnología ha contribuido a la incesante y profunda modificación de los rasgos característicos de la sociedad civil. A partir de esta premisa toma forma la presente investigación, cuyo objeto principal es representado por la seguridad en el trabajo y constituye la consecuencia directa de lo que se define como riesgo. La seguridad en el mundo del trabajo es uno de los ámbitos a los que cada vez se presta más atención. Si, por un lado, el ordenamiento jurídico no parecía adecuado para hacer frente a las situaciones de peligro para la salud y la seguridad en el trabajo, por otro, también en este ámbito se ha llegado a una exasperación de la respuesta punitiva, enmascarada en modelos represivos supuestamente "necesarios y urgentes", como vehículos para la realización de un discurso constitucional más amplio, cuyo objetivo no sería sólo el trabajo, sino el trabajo en condiciones de dignidad y seguridad. Este discurso puede extenderse a muchos sectores de actividad que caracterizan los procesos cotidianos de la sociedad moderna. De hecho, hay varias dimensiones que, si bien presentan factores de riesgo intrínsecos por naturaleza, están permitidas social y legalmente por los beneficios que reportan. Pensemos, por ejemplo, en la práctica de disciplinas deportivas, la conducción de vehículos a motor o la comercialización de productos alimenticios. En cada uno de estos ámbitos existen factores de riesgo potenciales que son "soportados" y, en algunos casos, "apoyados" tanto por la sociedad como por la Ley. En el contexto general de una sustancial "sistematización" del Derecho penal del riesgo, y a pesar de que el principio de culpabilidad ha arraigado gradualmente en el ordenamiento jurídico, un residuo bastante importante de responsabilidad que, por diversas razones, no puede definirse lato sensu como personal sigue enredado en el ámbito del Derecho penal. En el presente trabajo, por lo tanto, se ha intentado arrojar luz sobre el alcance sistemático de instituciones ampliamente debatidas, que conforman también hipótesis de responsabilidad objetiva. Para ello, sobre la base de los estudios que se han sucedido, se ha tratado de poner de relieve la vinculación entre la fenomenología de la acción (u omisión) humana y las consecuencias que le atribuye el ordenamiento jurídico. Así, inclinarse por una u otra solución –es decir, hacer cualquier elección de Derecho y de política criminal– corresponde, ante todo, a cincelar en el ius positum las propias convicciones en materia de teleología sancionadora. Las consideraciones formuladas en el presente trabajo llevan a proclamar la vulnerabilidad de la "responsabilidad personal", consagrando así el problema como tema de constante actualidad en el debate penal. Si es cierto que la dotación de instrumentos hermenéuticos de molde normovalorativo no es tout court capaz de eliminar todo riesgo de responsabilidad objetiva, es fácil comprender cómo la atención de la doctrina no puede nunca bajar la guardia ante potenciales reavivaciones de instituciones medievales, incompatibles con las exigencias constitucionales de los tiempos contemporáneos. Hay que tener en cuenta, de hecho, que una responsabilidad verdaderamente personal es la única que pueda garantizar el vínculo de la justicia penal con el hecho cometido, para evitar derivas en una culpabilidad por la mera autoría. La investigación está encaminada a buscar los perfiles de responsabilidad objetiva en el ámbito de la protección penal de la seguridad en el trabajo, tanto en la causalidad como en la compleja estructura de la imprudencia, que reafirma sus caracteres relacionales y organizativos. Por último, se intentará formular una hipótesis de lege ferenda, pasando a examinar si, en relación con la inteligencia artificial, la Constitución puede tolerar alguna forma de responsabilidad objetiva.

GRAND ANGLE
Pulmon / Escà / paraula
del modo de prohibida completa
TC 180





Tabagisme, vapotage et travail

AUTEUR :
P. Hache, département Études et assistance médicales, INRS

EN RÉSUMÉ

Un tiers des travailleurs consomme des produits du tabac. Cette pratique addictive constitue un problème important en matière de santé mais aussi, dans certains cas, de sécurité. Cet article synthétise les connaissances actuelles sur le tabagisme et le vapotage. Il aborde le rôle que peut avoir le service de prévention et de santé au travail (SPST) en matière de prévention collective et individuelle. De manière volontaire, cet article n'aborde pas le tabagisme passif.

MOTS CLÉS
Addiction / Toxicomanie / Tabagisme / Tabac / Suivi médical / Surveillance médicale



© Philippe Castano pour INRS

DONNÉES GÉNÉRALES

TABAC ET PRODUITS DU TABAC

TABAC
Le tabac est une plante de la famille des solanacées, à laquelle appartiennent également la pomme de terre, la tomate et l'aubergine [1]. Au sein de cette famille, les feuilles séchées de *Nicotiana tabacum* représentent 90 % du tabac commercialisé. En France, en 2022, 79 % des 40 134 tonnes de tabac vendues par les buralistes [2]. Les autres produits fumés comportent les cigares et cigarillos, le tabac à rouler, le blunt (tabac à rouler à base de tabac recomposé brut ou aromatisé), la pipe, le narguilé et le tabac chauffé. Ce dernier est un dispositif électrique permettant de chauffer une minicigarette ou une capsule contenant du tabac.

JOURNAL OF THE ROYAL SOCIETY OF NEW ZEALAND
<https://doi.org/10.1080/03036758.2024.2333555>

REVIEW ARTICLE

Rethinking occupational health and safety principles—a systems perspective

Bikram R. Pandey

School of Health Sciences, College of Health, Massey University, Wellington, New Zealand



OPEN ACCESS

ABSTRACT

A work system is influenced by several other systems and their dynamics. The decisions and actions at different system levels are key to system dynamics and the interactions and interconnections between these systems. Decisions and actions at one system level can have varying degrees of impact and influence over the other. An apparent display of such impacts is the configuration of work systems and their outcomes. Occupational health and safety are one of the important system outcomes. The underpinning philosophy of occupational health and safety, since Robens Report (1972), has been that those creating risks to manage risks. However, the decisions and actions at other system levels have a significant impact on workplace health and safety risk configuration and management. To warrant positive outcomes, any decision and action impacting health and safety must be driven by fundamental principles. Any lack of guiding principles for such decisions and actions not only creates risk management dilemmas but may exacerbate the burden of harm and risk control, sometimes disproportionately, at the work system level. Therefore, this paper proposes fundamental principles that should underpin the decisions and actions influencing the design or configuration of a work system for improved work health and safety outcomes.

ARTICLE HISTORY

Received 31 May 2023
Accepted 19 March 2024

KEYWORDS

Occupational health and safety; OHS principles; systems; work system; OHS outcomes; OHS risks

Introduction

The concept of risk prevention and protection of health and safety at work has evolved gradually and substantially since the promulgation of Taylor's scientific management principles (1911) and Henrich's accident prevention approach (1931). The focus of these principles and approaches was primarily on correcting and controlling workers' behaviour to prevent accidents (Frick and Wren 2000). Since then, the approach to workplace health and safety has taken numerous forms and reforms, notably, the strict regulatory reforms in the USA, the UK, and across Europe during the 1960s and 1970s aimed at regulating risk prevention (Frick and Wren 2000; Goetsch 2015; K. Liu 2019); self-audit and internal control initiatives of the 1980s and 1990s aimed at de-regulating management of the work environment influenced by the total quality management concepts

CONTACT Bikram R. Pandey b.pandey@massey.ac.nz

© 2024 The Author(s). Published by Informa UK Limited, trading as Taylor & Francis Group
This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution-NonCommercial-NoDerivatives License (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>), which permits non-commercial re-use, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited, and is not altered, transformed, or built upon in any way. The terms on which this article has been published allow the posting of the Accepted Manuscript in a repository by the author(s) or with their consent.

**VES AMB
COMPTE!!!**



The OHS Professional as a Critical Consumer of Research

Core Body of Knowledge for the
Generalist OHS Professional

Second Edition, 2023

39

| | | |
|-----|---|----|
| 1 | Introduction..... | 1 |
| 2 | What is a critical consumer of OHS research?..... | 3 |
| 3 | Evidence-based practice principles for OHS..... | 5 |
| 3.1 | Decisions informed by the best available evidence..... | 5 |
| 3.2 | Transparency about the quality of evidence informing decisions..... | 7 |
| 3.3 | Understanding causes, including mechanisms of interventions..... | 10 |
| 3.4 | Evidence interpreted in light of the context in which it will be applied..... | 12 |
| 3.5 | Evaluation of evidence as community practice..... | 13 |
| 4 | How to be a critical consumer of OHS research..... | 15 |
| 4.1 | Asking questions of research..... | 16 |
| 4.2 | Locating research evidence..... | 17 |
| 4.3 | Evaluating evidence..... | 19 |
| 5 | Enhancing OHS practice with research evidence..... | 26 |
| 5.1 | Referencing the evidence base..... | 27 |
| 5.2 | Discussing OHS theory..... | 28 |
| 6 | Summary..... | 29 |
| | References..... | 30 |



AGENDA PREVENCIÓNISTA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

**CAMPUS
PRESENCIAL**
CT ALACAT / ALICANTE

| | |
|--|--|
| Curs per a persones expertes | Curso para personas expertas |
| Disseny de sistemes de protecció de màquines | Diseño de sistemas de protección de máquinas |

www.invassat.gva.es

2404A-EX01 Diseño de sistemas de protección de máquinas 18.04-09.05.2024

Información General

Fecha inicio : jueves, 18 abril 2024

Fecha final : jueves, 09 mayo 2024

[Objetivos, programa y requisitos.](#)

Período de preinscripción: del 20 de marzo al 11 de abril de 2024.

Inscripción

[Inscripción](#)

Ubicación

CT del INVASSAT en Alicante.

C/ Hondón de los Frailes, 1. Alicante - Ver [mapa](#).

Contacto

Correo-e: sec-ali.invassat@gva.es

Tf. 966902445

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

**CAMPUS
PRESENCIAL**
CT CASTELLÓ / CASTELLÓN

Seminari | Seminario

Investigació
d'accidents
laborals | Investigación de
accidentes
laborales

www.invassat.gva.es

2404C-SM01 Investigació d'accidents laborals 29-30.05.2024

Informació General

Data inici : miércoles, 29 mayo 2024

Data fi : jueves, 30 mayo 2024

[Objectius, programa i requisits.](#)

Període de preinscripció: fins al 28 de maig de 2024.

Inscripció

[Inscripció](#)

Ubicació

CT de l'INVASSAT en Castelló.

Avgda. del Castell Vell, 181. Castelló de la Plana - Veure [mapa](#).

Contacte

Correu-e: sec-cas.invassat@gva.es

Tf. 964558300



AGENDA PREVISTA

| Esdeveniment | Lema | Data | Tipus | Organitza |
|--|--|------------------|-----------------------|--|
| 34 International Congress on Occupational Health | Enhancing Occupational Health Research and Practices | 28.04-03.05.2024 | Presencial + En línia | International Commission on Occupational Health (ICOH) |
| XI Congreso Internacional y IV Nacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos | Salud Integral a debate: avances en las estrategias de prevención | 22-24.05.2024 | Presencial | SESST Sociedad Española de Salud y Seguridad en el Trabajo |
| Conference 2024 EUROSHNET | World in transition, Europe in adaptation, OSH under pressure | 13-14.06.2024 | Presencial + En línia | EUROSHNET |
| Working on Safety – WOS | Building a resilient future : towards sustainable safety in a rapidly changing world | 22-25.09.2024 | Presencial + En línia | German Social Accident Insurance (DGUV) |



VES AMB
COMPTE!!!



PROGRAMA

DE LA JORNADA TÉCNICA

25 de abril de 2024

*Jornada Técnica formato híbrido (Presencial/Streaming).
Salón de Actos del INSST - C/Torrelaguna, 73, Madrid*

Aforo limitado. Confirma tu asistencia

Presencial

Online

09:00 REGISTRO Y RECOGIDA DE MATERIAL

Emma Mauriz Osorio

INSST - Unidad Técnica de riesgos biológicos del CNNT

09:30 INAUGURACIÓN DE LA JORNADA TÉCNICA

Aitana Garí Pérez

Directora del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

Félix Peinado Castillo

Director de la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo para España

María Salazar Guerra

Jefa de Servicio Técnico en Oficina Española de Cambio Climático

María José García Tomás

Unidad Técnica de Agentes Físicos del CNNT. INSST

10:00 PONENCIA

GARANTIZAR UN TRABAJO SEGURO Y SALUDABLE AHORA EN UN CLIMA CAMBIANTE

Joaquín Pintado Nunes

Director del departamento de LABADMIN/OSH (Servicio de Administración del Trabajo, Inspección del Trabajo y Seguridad y Salud en el Trabajo de OIT)

EL PAPEL DE LOS INTERLOCUTORES SOCIALES EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA UNA TRANSICIÓN VERDE

Moderadora: Sara López González

Consejera técnica de la Oficina de la Organización Internacional del Trabajo para España

Miriam Pinto Lomeña

Jefa del Área de Asuntos Europeos e Internacionales en Dpto. Empleo, Diversidad y Protección Social de CEOE

10:15 MESA TÉCNICA

RIESGOS PARA LA SST RELACIONADOS CON EL CAMBIO CLIMÁTICO

Moderadora: Olga Sebastián García

Directora del Centro Nacional de Nuevas Tecnologías. CNNT. INSST

Héctor Tejero Franco

Responsable de Salud y cambio climático en el Ministerio de Sanidad

Elke Schneider

Especialista senior de SST en EU-OSHA

Miguel Canales Gutiérrez

Responsable de Formación y Prevención de Riesgos Laborales en CEPYME

Ana García de la Torre

Secretaria de Salud Laboral y Medio Ambiente en UGT

Carmen Mancheño Potenciano

Coordinadora salud laboral CCOO

11:50 CLAUSURA

12:00 CAFÉ

**VES AMB
COMPTE!!!**



10.00 Presentación y recepción de asistentes

10.10 Importancia de la identificación de amianto

Ibon Izaguirre Suso. Técnico de Prevención de Riesgos Laborales de Osalan

10.40 Metodología de identificación en base a la norma UNE 171.370-2

Gonzalo Zufia Álvarez. ANEDES-Asociación Nacional de Empresas de Desamiantado

11.10 Evaluación del riesgo laboral. Problemas que surgen al aplicar la norma UNE-EN 689 y gestión segura del MCA

María Domínguez Dalda. INSST-Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

11.40 Apartados importantes de la nueva instrucción para la gestión de los planes de trabajo de amianto

Verónica Fernández Fernández. Delegación de Trabajo del Gobierno Vasco

12.00 Conclusiones. Futuro próximo con la transposición de la nueva Directiva

Alberto Alonso Vivar. Responsable de Prevención de Riesgos Laborales de OSALAN-Araba

12.30 Dudas y preguntas

Organiza:



OSALAN
Laneko Segurtasun eta
Osasunerako Euskal Erakundea
Instituto Vasco de
Seguridad y Salud Laborales



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

**VES AMB
COMPTÉ!!!**



Fecha: 10 de abril de 2024

Hora: de 10:00 a 14:30 horas

Celebración de forma presencial en el Salón de actos del Ministerio de Sanidad (Paseo del Prado, 18-20. 28014 Madrid) y por videoconferencia

| | |
|-----------------------|---|
| 9:30 - 10:00h | Recepción y acreditación de asistentes |
| 10:00 - 10:15h | Bienvenida e Inauguración institucional |
| 10:15 - 10:30h | Plan Nacional contra el Radón <i>Covadonga Caballo Diéguez</i> . Subdirectora General de Sanidad Ambiental y Salud Laboral. Dirección General de Salud Pública y Equidad en Salud. Ministerio de Sanidad |
| 10:30 - 11:30h | Mesa redonda científico-técnica Moderador: <i>Javier Zarzuela Jiménez</i> . Director Técnico de Protección Radiológica. Consejo de Seguridad Nuclear <i>Marta García-Talavera</i> , Jefa de Área de Radiación Natural. Consejo de Seguridad Nuclear (Conocimiento y Zonas de actuación prioritaria) <i>Alberto Ruano Raviña</i> . Catedrático de Medicina Preventiva y Salud Pública. Universidad de Santiago de Compostela. (Riesgos para la salud del radón. Mortalidad atribuible al radón en España) <i>Luis Santiago Quindós Pancela</i> . Catedrático de Ciencias Físicas. Universidad de Cantabria. (Radón, origen y presencia en España) |
| 11:30 - 12:00h | Descanso |
| 12:00 - 12:20h | Edificación. Cambios en el Código Técnico de Edificación <i>Eduardo González de Prado</i> . Jefe de Servicio de Proyectos y Obras. Dirección General de Agenda Urbana y Arquitectura. Ministerio de Vivienda y Agenda Urbana. |
| 12:20 - 13:00h | Lugares de trabajo <i>Irene Marín Luengo</i> . Subdirectora General para la Coordinación de la Inspección del Sistema de Relaciones Laborales. Organismo Estatal Inspección de Trabajo y Seguridad Social. <i>Montserrat García Gómez</i> . Jefa de Área de Salud Laboral. Subdirección General de Sanidad Ambiental y Salud Laboral. Dirección General de Salud Pública y Equidad en Salud. Ministerio de Sanidad. |
| 13:00 - 14:00h | Mesa redonda sobre desarrollos regionales contra el radón en España Moderador: <i>Inmaculada Simón Cirujano</i> . Subdirectora de Protección Radiológica Ambiental. Consejo de Seguridad Nuclear Comunidades Autónomas: <i>Francisco Javier Jubera Perez</i> . Jefe del servicio de Laboratorios y Calidad de la Construcción de la Consejería de Obras Públicas, Vivienda y Movilidad. Gobierno de Canarias. <i>Inés Mata Naveira</i> . Subdirectora General de Programas de Control de Riesgos Ambientales para la Salud. Dirección General de Salud Pública. Consellería de Sanidad. Xunta de Galicia <i>Representante de Castilla y León</i> (por confirmar) |
| 14:00 - 14:20h | Intervenciones del público |
| 14:20 - 14:30h | Clausura de la Jornada |

Materials formatius del nostre campus presencial

NOU

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN OFICINAS Y DESPACHOS

Burjassot, 06 de marzo de 2024
M^a Eugenia López Andreu
Médico del Trabajo - CT INVASSAT de Valencia

GENERALITAT VALENCIANA
Conselleria de Educació,
Universidades y Empleo

VASSA
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treb

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN OFICINAS Y DESPACHOS

Burjassot, 06 de marzo de 2024
M^a Cruz Benlloch López
Técnica de Prevención de Riesgos Laborales- CT INVASSAT de Valencia

GENERALITAT VALENCIANA
Conselleria de Educació,
Universidades y Empleo

VASSA
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treb

ALS MITJANS

[Herido un operario en A Pobra tras precipitarse desde una altura de metro y medio.](#) El Correo Gallego. 01.04.2024.

[Nuevo accidente laboral mortal en Vigo: muere un operario del naval golpeado por una grúa.](#) Faro de Vigo. 28.03.2024.

[Herido un joven de 22 años en un accidente laboral en las obras de los remotes de Cuenca.](#) Cadena Ser. 01.04.2024.

[UGT y CCOO condenan como accidente laboral la muerte de un trabajador de la hostelería en Granada.](#) EuropaPress. 01.04.2024.

[La tragedia de Baltimore deja al descubierto los riesgos laborales de los obreros latinos: «La inseguridad es diaria».](#) La Voz de Galicia. 30.04.2024.

[Publicado el protocolo de actuación frente al acoso sexual en la Administración General del Estado.](#) El Derecho. 01.04.2024.

[El Análisis de la siniestralidad como orientación en la actividad preventiva.](#) Javier Cassini. 02.04.2024.

[La voz de las enfermeras jubiladas: "Tras más de 40 años de trabajo tenía ganas de descansar y desconectar".](#) Herald. 01.04.2024.

[Cómo superar la sisifemia: cuando exigirse demasiado se convierte en un trastorno laboral.](#) Vogue. 01.04.2023.

[Sisifemia, el trastorno laboral del trabajador incansable.](#) OkDiario. 01.04.2024.

[El agotamiento afecta al 67% de la fuerza laboral de EE.UU.: qué hacer para evitarlo.](#) La Opinión. 01.04.2024.

[Las 8 afectaciones de la salud mental más comunes por un mal clima laboral.](#) El Economista. 31.03.2024.

[Cuando la inteligencia artificial te organiza el trabajo: "Si no puedes decidir, te hacen más tonto".](#) ElDiario.es. 30.03.2024.

[Maldito trabajo: el lado oscuro de la vocación profesional y del culto al exceso laboral.](#) Eduardo Varta. El Confidencial.

[Dos detenidos por falsificar certificados médicos y de retirada de amianto.](#) EuropaPress. 01.04.2024.

PLAN DE ACTUACIÓN CONTRA LA SINIESTRALIDAD LABORAL EN LA COMUNITAT VALENCIANA

2024

Dirigido a empresas con alto índice de incidencia y/o gravedad

PLAZOS ADMINISTRATIVOS

- Empresas del grupo A o G: hasta el 1 de abril de 2024
- Empresas de los grupos B, C y L: hasta el 1 de mayo de 2024
- Empresas de los grupos D y L: hasta el 1 de junio de 2024

GENERALITAT VALENCIANA
INVASSAT Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball
www.invassat.gva.es

**VES AMB
COMPTE!!!**

Guillotina Manual

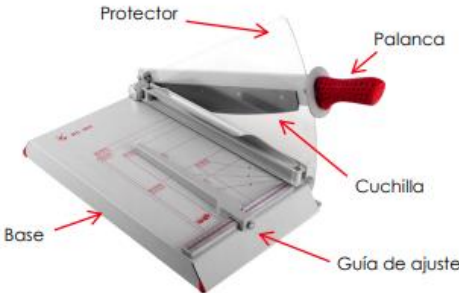
Ficha de Seguridad Herramientas de Corte nº 11



Descripción de la herramienta

Las **guillotinas manuales** son herramientas destinadas a cortar hojas de papel, cartulina, fotografías apiladas, etc., realizando un corte vertical recto con una cuchilla afilada. Algunas cuentan con cuchilla autoafilable, que no necesita ser reemplazada.

El corte que proporciona la guillotina para papel es muy preciso. Las guillotinas de papel siempre tienen palanca y cuchilla recta, además de un dispositivo de seguridad que impide el contacto con la zona de corte (protector).



Guillotina Manual

Riesgos del equipo

El riesgo fundamental asociado a la utilización de esta herramienta es el **corte en manos u otras partes del cuerpo** como consecuencia de:

- Haber elegido esta herramienta y no resultar la adecuada para la tarea a realizar.
- Usar la guillotina para cortar materiales para los que no está diseñada, **debe usarse sólo para los materiales que indique el fabricante**. De lo contrario las cuchillas se pueden estropear o provocar un accidente.
- Estar en mal estado (palanca, hoja, etc.).
- Utilizar de forma inadecuada la herramienta.
- Eliminar el protector o ubicar partes del cuerpo en la zona de corte.



Medidas Preventivas

- Colocar la guillotina sobre una superficie plana y estable.
- Asegurarse de tener suficiente espacio alrededor de la guillotina para realizar cortes sin obstáculos. **Mantener el área libre de objetos o materiales** que puedan interferir con el movimiento de la cuchilla.
- Antes de realizar un corte, **asegurarse de que el papel esté alineado** correctamente y de **no exceder la capacidad de corte recomendada por el fabricante**. Hacer una presión uniforme al deslizar la cuchilla para evitar movimientos bruscos.
- Antes de realizar un corte hay que **quitarse pulseras, collares u otro tipo de accesorio que se pueda enganchar a la máquina** al contactar directamente con ella, y **asegurarse de no tener las manos debajo de la cuchilla**.
- En caso de atasco, parar inmediatamente el dispositivo y **no acercar las manos a las cuchillas**.
- **No manipular ni retirar los mecanismos de protección** de la máquina.
- **No tocar las cuchillas** ni el borde de corte de la guillotina.
- Seguir las **instrucciones del fabricante**.

EPI's a utilizar

- Utilizar **guantes homologados** de protección mecánica **anticorte**, en operaciones de mantenimiento, al cambiar, limpiar o ajustar la cuchilla.

Vols saber?

[Los pediatras recomiendan la vacunación a embarazadas para evitar los casos graves de tosferina.](#) SINC. 01.04.2024.

[¿Cuánta glucosa necesitamos realmente?](#) Nuria Casals Farre. The Conversation. 01.04.2024.

[La Red de Investigación de Bóridos y Meteoritos apunta que el bólido detectado sobre el este peninsular fue producido por la reentrada de un objeto artificial en órbita terrestre.](#) CSIC. 30.03.2024.

[¿Influye la luna llena en los partos?](#) El País. 01.04.2024.

[Webb muestra impactantes estructuras en 19 galaxias espirales cercanas.](#) NASA. 28.03.2024.

[Calendario científico abril.](#) OpenMind. 26.03.2024.

[Celebrating 20 Years of Research: Highlights From NIOSH's Nanotechnology Research Center's Field Studies Team.](#) NIOSH Science Blog. 01.04.2024.

RECORDA



**ANÁLISIS
DE LA
SINIESTRALIDAD
LABORAL
DESDE LA
PERSPECTIVA
DE GÉNERO**

Marzo 2024

UGT
Secretaría de Salud Laboral Confederada

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9819, 2 d'abrilç de 2024. Sense novetats.

BOE

BOE num. 78, 29 de març de 2024. Sense novetats.

BOE num. 79, 30 de març de 2024.

[Resolución de 19 de marzo de 2024, de la Dirección General de Trabajo](#), por la que se registra y publica el **II Convenio colectivo de empresas de servicios auxiliares de información, recepción, control de accesos y comprobación de instalaciones.**

BOE num. 80, 1 d'abril de 2024. Sense novetats.

BOE num. 81, 2 d'abril de 2024. Sense novetats.

DOUE

DOUE, 2 d'abril de 2024.

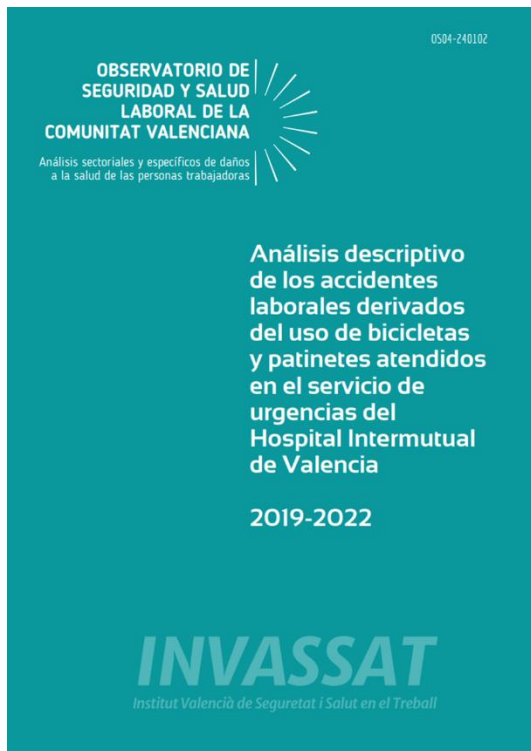
[Decisión \(UE\) 2024/1018 del Consejo, de 25 de marzo de 2024](#), por la que se invita a los Estados miembros a que ratifiquen el **Convenio sobre la violencia y el acoso, 2019** (n.o 190), de la Organización Internacional del Trabajo



VES AMB
COMPTE!!!



PUBLICACIONS DE L'INVASSAT



Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Análisis descriptivo de los accidentes laborales derivados del uso de bicicletas y patinetes atendidos en el servicio de urgencias del Hospital intermutual de València 2019-2022](#). 29.02.2024.

Estadístiques

- [Estadística de enfermedades profesionales. Febrero 2023-Enero 2024](#). 06.03.2024.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Febrer 2023-Gener 2024](#). 06.03.2024.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Febrero 2023-Enero 2024](#). 06.03.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Febrero 2023-Enero 2024](#). 06.03.2024.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Febrer 2023-Gener 2024](#). 07.02.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Febrero 2023-Enero 2024](#). 06.03.2024.
- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-desembre 2022 - Gener-desembre 2023](#). 15.02.2024.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-diciembre 2022 - Enero-diciembre 2023](#). 16.01.2024.

Plans de l'INVASSAT

- [Pla d'acció anual de l'INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.
- [Plan de acción anual del INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.

Memòries d'activitat

- [Memòria d'activitats de l'INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.
- [Memoria de actividades del INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

INSST

25 de abril Jornada Técnica Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo 2024

Cada 28 de abril, se conmemora el Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, y, un año más, el INSST y la OIT colaboran poniendo el foco en un tema relevante de actualidad relacionado con esta materia. El INSST y la OIT celebrarán con motivo de este Día Mundial de la SST la jornada técnica “Repercusiones del cambio climático en la seguridad y salud en el trabajo” el próximo día 25 de abril para profundizar en cómo proteger a los trabajadores y responder a este desafío global. Los patrones climáticos cambiantes tienen notables repercusiones en el mundo del trabajo, afectando en particular a la seguridad y la salud de los trabajadores. Algunos ejemplos de riesgos laborales exacerbados por el cambio climático son el estrés térmico, la radiación UV, la contaminación atmosférica, los accidentes industriales graves, los fenómenos meteorológicos extremos, el aumento de las enfermedades transmitidas por vectores y la mayor exposición a los productos agroquímicos.

**VES AMB
COMPT!!!**

DÍA MUNDIAL DE LA SST

PROGRAMA
25/ABRIL
2024

JORNADA TÉCNICA
REPERCUSIONES DEL CAMBIO CLIMÁTICO
en la Seguridad y Salud en el Trabajo

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
INSST
Organización Internacional del Trabajo

Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo 2024

Repercusiones del cambio climático en la seguridad y la salud en el trabajo

Cada 28 de abril, la Organización Internacional del Trabajo conmemora el Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, centrándose en un tema prioritario en esta materia. Este año, el día Mundial abordará las **repercusiones del cambio climático en la seguridad y la salud en el trabajo** y analizará los desafíos que presenta para la población trabajadora y las empresas.

El cambio climático presenta desafíos importantes para el desarrollo sostenible y tiene importantes repercusiones en el crecimiento económico, el empleo y la salud. Asimismo, los patrones climáticos cambiantes tienen consecuencias notables en el mundo del trabajo, afectando en particular a la seguridad y la salud de la población trabajadora. Algunos ejemplos de riesgos laborales agravados por el cambio climático son el estrés térmico, la radiación UV, la **contaminación atmosférica**, los **accidentes industriales graves**, los **fenómenos meteorológicos extremos**, el **aumento de las enfermedades transmitidas por vectores** y la **mayor exposición a los productos fitosanitarios**. En España, sectores como la agricultura, el turismo, la pesca, la construcción y la energía se han identificado como sectores muy vulnerables a los efectos directos del cambio

climático debido a su dependencia de unas condiciones climáticas regulares. A día de hoy existen indicadores que corroboran las predicciones que se vienen haciendo sobre estos efectos desde hace años, por lo que es tiempo de impulsar las actuaciones que posibiliten una transición justa respecto al cambio climático.

Ante el impacto del cambio climático en los lugares de trabajo, el Marco Estratégico Europeo define entre sus objetivos transversales el de *“anticipar y gestionar el cambio en el nuevo mundo del trabajo que han traído consigo las transiciones ecológica, digital y demográfica”*. La Estrategia Española de SST hace suyo este objetivo instando a gestionar los cambios derivados de las nuevas formas de organización del trabajo, la evolución demográfica y el cambio climático desde la óptica preventiva.

El INSST y la OIT organizan conjuntamente esta jornada de conmemoración del Día Mundial en el que ponentes expertos en la materia, instituciones e interlocutores sociales abordarán el tema de la protección a las personas trabajadoras para responder a este desafío global.

ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **28.03.2024**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

| Resultados 1 a 2 de 2 | | Acciones ▾ | |
|---------------------------------------|---|--|------|
| Ordenado por: Año Publicación/Descend | | | |
| Título | Autoría personal | Año Publicación | |
| 1 | Análisis de la siniestralidad laboral desde la perspectiva de género [Libros] | 2024 | |
| 2 | Observaciones sobre el sistema normativo de tutela de los riesgos psicosociales en clave de género : por un enfoque transversal e integrador [Artículos de revista] | Monereo Pérez, José Luis Rodríguez Escanciano, Susana Rodríguez Iniesta, Guillermo | 2024 |

Resultados 1 a 2 de 2 Mostrar 25 ▾

Revista Crítica de Relaciones de Trabajo, Laborum nº 10 (1º Trimestre 2024)
 Editorial ISSN: 2792-7962 - ISSNc: 2792-7970

Observaciones sobre el sistema normativo de tutela de los riesgos psicosociales en clave de género: por un enfoque transversal e integrador

Observations on the regulatory system for the protection of psychosocial risks in terms of gender: for a cross-cutting and inclusive approach

JOSÉ LUIS MONEREO PÉREZ Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Granada.
 Presidente de la Asociación Española de Salud y Seguridad Social.
 Director de las Revistas de Derecho de la Seguridad Social y Crítica de las Relaciones de Trabajo, Laborum
 https://orcid.org/0000-0002-0230-6615

SUSANA RODRÍGUEZ ESCANCIANO Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de León.
 Subdirectora de la Revista Crítica de Relaciones de Trabajo, Laborum
 https://orcid.org/0000-0001-5910-2982

GUILLERMO RODRÍGUEZ INIESTA Profesor Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Murcia.
 Magistrado (supl.) del Tribunal Superior de Justicia de Murcia.
 Subdirector de las Revistas de Derecho de la Seguridad Social y Crítica de las Relaciones de Trabajo, Laborum
 https://orcid.org/0000-0001-5054-8822

Cita Sugerida: MONEREO PÉREZ, J.L., RODRÍGUEZ ESCANCIANO, S. y RODRÍGUEZ INIESTA, G. «Observaciones sobre el sistema normativo de tutela de los riesgos psicosociales en clave de género: por un enfoque transversal e integrador». *Revista Crítica de Relaciones de Trabajo, Laborum*. nº 10 (2024): 13-33.

“Los Estados Miembros tienen la importante responsabilidad de promover un entorno general de tolerancia cero frente a la violencia y el acoso con el fin de facilitar la prevención de este tipo de comportamientos y prácticas, y que todos los actores del mundo del trabajo deben abstenerse de recurrir a la violencia y el acoso, prevenirlos y combatirlos [...]. La violencia y el acoso por razón de género afectan de manera desproporcionada a las mujeres y las niñas, y reconociendo también que la adopción de un enfoque inclusivo e integrado que tenga en cuenta las consideraciones de género y aborde las causas subyacentes y los factores de riesgo, entre ellos los estereotipos de género, las formas múltiples e interseccionales de discriminación y el abuso de las relaciones de poder por razón de género, es indispensable para acabar con la violencia y el acoso en el mundo del trabajo”.
 Preámbulo del Convenio OIT sobre la violencia y el acoso, 2019 (núm. 190)

Págs. 13-33 13

Desde los orígenes del ordenamiento social, en general, y del Derecho de la Seguridad y Salud en el Trabajo, en particular, la valoración de los riesgos laborales ha venido pivotando sobre la consideración de los .métodos de trabajo inseguros en el marco de las actividades industriales peligrosas con exposición a agentes físicos, químicos o biológicos. Por tal motivo, a lo largo de un amplio período de tiempo, el concepto de condiciones de trabajo en este ámbito venía a circunscribirse a las materiales (máquinas, instalaciones, locales, herramientas, productos, etc.) y al entorno ambiental más inmediato (temperatura, humedad, ruido, humos, vapores, etc.), siendo a éstas a las que, sin lugar a dudas, mayor atención ha venido prestando tanto el legislador como la doctrina judicial y científica. Sin negar la importancia de continuar

VES AMB COMPTÉ!!!

enfrentándose a los peligros tradicionalmente tomados en consideración, es menester ampliar las miras y contemplar un contenido más extenso, incorporando al elenco de riesgos a erradicar o minorar los denominados psicosociales, relacionales y organizacionales, que van progresivamente intensificando su incidencia y magnitud evidenciándose un incremento exponencial de los casos de enfermedades vinculadas a la salud mental de las personas trabajadoras.

INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat · 10
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Val...

4 días · 🌐

Se ha publicado la norma UNE-ISO 39001:2013/Amd 1:2024 📄
Sistemas de gestión de la seguridad vial. Requisitos y recomendaciones de buenas prácticas. Modificación 1: Acciones relativas al cambio clim...ver más



UNE

Normalización Española

UNE-ISO 39001:2013/Amd 1:2024

🇪🇸 Sistemas de gestión de la seguridad vial. Requisitos y recomendaciones de buenas prácticas. Modificación 1: Acciones relativas al cambio climático.

🇬🇧 Road traffic safety (RTS) management systems — Requirements with guidance for use — Amendment 1: Climate action changes

🇫🇷 Systèmes de management de la sécurité routière — Exigences et recommandations de bonnes pratiques — Amendement 1: Actions relatives aux changements climatiques

GVA Invassat @GVAinvassat · 28 mar.
BIBLIOTECA DIGITAL DE L' #INVASSAT

👤 Recomanem...

🏢 UGT. Secretaría de Salud Laboral Confederada. Análisis de la siniestralidad laboral desde la perspectiva de género, 2024.

📄 invassat.gva.es/va/cerca-en-el...

+ #PrevenciólGènere en [invassat.gva.es/va/cerca-en-el.....](https://invassat.gva.es/va/cerca-en-el...)
Mostrar más




ANÁLISIS DE LA SINIESTRALIDAD LABORAL DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO
Marzo 2024
UGT
Secretaría de Salud Laboral Confederada

invassat Invassat · 4 d · 🌐

DEL #INVASSAT

consultar nuestro 📄 #Monográfico sobre #Inteligencia del trabajo, dónde encontrarás recursos informativos

s/b/xvnFE87fCL



documental de salud en el trabajo

Inteligencia documental y

BD INVASSAT
BIBLIOTECA DIGITAL DE PREVENCIÓN LABORAL

MONOGRAFÍA

Institut Valencià de Seguretat i Salut

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

RECORDA



10 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)
- Básico para talleres de fallas y hogueras (50 h)

3 cursos de promoción de la PRL

- PRL para personal directivo (30 h)
- Transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (15 h)
- PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

3 cursos específicos

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)
- Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h)

**CAMPUS
VIRTUAL DEL
INVASSAT**

2024

www.invassat.gva.es

**16 cursos
155 días
2 ediciones**

**Edición de primavera
15.04 a 01.07**

Preinscripción
desde el 2 de abril

**Edición de otoño
01.10 a 16.12**

Preinscripción desde
el 16 de septiembre



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

