

CENTRE DE DOCUMENTACIÓ DE L'INVASSAT

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dijous 28 de març de 2024

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	10
ALS MITJANS.....	15
NOVETATS LEGALS	18
DOGV	18
BOE	18
DOUE	18
PUBLICACIONS DE L'INVASSAT	19
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST	20
OIT	20
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	21
INVASSAT A LES XARXES.....	22
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	23

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

NOU

Revista Crítica de Relaciones de Trabajo. Laborum
Editorial

nº 10 (1º Trimestre 2024)
ISSN: 2792-7962 – ISSNe: 2792-7970

Observaciones sobre el sistema normativo de tutela de los riesgos psicosociales en clave de género: por un enfoque transversal e integrador

Observations on the regulatory system for the protection of psychosocial risks in terms of gender: for a cross-cutting and inclusive approach

JOSÉ LUIS MONEREO PÉREZ

Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Granada.

Presidente de la Asociación Española de Salud y Seguridad Social.

Director de las Revistas de Derecho de la Seguridad Social y Crítica de las Relaciones de Trabajo, Laborum

<https://orcid.org/0000-0002-0230-6615>

SUSANA RODRÍGUEZ ESCANCIANO

Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de León.

Subdirectora de la Revista Crítica de Relaciones de Trabajo, Laborum

<https://orcid.org/0000-0001-5910-2982>

GUILLERMO RODRÍGUEZ INIESTA

Profesor Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Murcia.

Magistrado (supl.) del Tribunal Superior de Justicia de Murcia.

Subdirector de las Revistas de Derecho de la Seguridad Social y Crítica de las Relaciones de Trabajo, Laborum


<https://orcid.org/0000-0001-5054-8822>

Cita Sugerida: MONEREO PÉREZ, J.L., RODRÍGUEZ ESCANCIANO, S. y RODRÍGUEZ INIESTA, G. «Observaciones sobre el sistema normativo de tutela de los riesgos psicosociales en clave de género: por un enfoque transversal e integrador». *Revista Crítica de Relaciones de Trabajo, Laborum*. nº 10 (2024): 13-33.

“Los Estados Miembros tienen la importante responsabilidad de promover un entorno general de tolerancia cero frente a la violencia y el acoso con el fin de facilitar la prevención de este tipo de comportamientos y prácticas, y que todos los actores del mundo del trabajo deben abstenerse de recurrir a la violencia y el acoso, prevenirlos y combatirlos [...]. La violencia y el acoso por razón de género afectan de manera desproporcionada a las mujeres y las niñas, y reconociendo también que la adopción de un enfoque inclusivo e integrado que tenga en cuenta las consideraciones de género y aborde las causas subyacentes y los factores de riesgo, entre ellos los estereotipos de género, las formas múltiples e interseccionales de discriminación y el abuso de las relaciones de poder por razón de género, es indispensable para acabar con la violencia y el acoso en el mundo del trabajo”.

Preámbulo del Convenio OIT sobre la violencia y el acoso, 2019 (núm. 190)

NOU



**ANÁLISIS
DE LA
SINIESTRALIDAD
LABORAL
DESDE LA
PERSPECTIVA
DE GÉNERO**

Marzo 2024





Secretaría de Salud Laboral Confederada

NOU


JOURNAL OF THE ROYAL SOCIETY OF NEW ZEALAND
<https://doi.org/10.1080/03036758.2024.2333555>

 Taylor & Francis
Taylor & Francis Group

REVIEW ARTICLE

 OPEN ACCESS 

Rethinking occupational health and safety principles—a systems perspective

Bikram R. Pandey 

School of Health Sciences, College of Health, Massey University, Wellington, New Zealand

ABSTRACT

A work system is influenced by several other systems and their dynamics. The decisions and actions at different system levels are key to system dynamics and the interactions and interconnections between these systems. Decisions and actions at one system level can have varying degrees of impact and influence over the other. An apparent display of such impacts is the configuration of work systems and their outcomes. Occupational health and safety are one of the important system outcomes. The underpinning philosophy of occupational health and safety, since Robens Report (1972), has been that 'those creating risks to manage risks. However, the decisions and actions at other system levels have a significant impact on workplace health and safety risk configuration and management. To warrant positive outcomes, any decision and action impacting health and safety must be driven by fundamental principles. Any lack of guiding principles for such decisions and actions not only creates risk management dilemmas but may exacerbate the burden of harm and risk control, sometimes disproportionately, at the work system level. Therefore, this paper proposes fundamental principles that should underpin the decisions and actions influencing the design or configuration of a work system for improved work health and safety outcomes.

ARTICLE HISTORY

Received 31 May 2023
Accepted 19 March 2024

KEYWORDS

Occupational health and safety; OHS principles; systems; work system; OHS outcomes; OHS risks

Introduction

The concept of risk prevention and protection of health and safety at work has evolved gradually and substantially since the promulgation of Taylor's scientific management principles (1911) and Henrich's accident prevention approach (1931). The focus of these principles and approaches was primarily on correcting and controlling workers' behaviour to prevent accidents (Frick and Wren 2000). Since then, the approach to workplace health and safety has taken numerous forms and reforms, notably, the strict regulatory reforms in the USA, the UK, and across Europe during the 1960s and 1970s aimed at regulating risk prevention (Frick and Wren 2000; Goetsch 2015; K. Liu 2019); self-audit and internal control initiatives of the 1980s and 1990s aimed at de-regulating management of the work environment influenced by the total quality management concepts

CONTACT Bikram R. Pandey  b.pandey@massey.ac.nz

© 2024 The Author(s). Published by Informa UK Limited, trading as Taylor & Francis Group
 This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution-NonCommercial-NoDerivatives License (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>), which permits non-commercial re-use, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited, and is not altered, transformed, or built upon in any way. The terms on which this article has been published allow the posting of the Accepted Manuscript in a repository by the author(s) or with their consent.

NOU

Repertori documental de
seguretat i salut en el
treball...

**Tesis doctorals
en SSL**

**BDPRL
INVASSAT**
BIBLIOTECA DIGITAL DE
PREVENCIÓ DE RISCOS
LABORALS

MONOGRÀFICS

Instituto Valenciano de Seguridad
Código de Trabajo **INVASSAT**



UNIVERSIDAD DE MURCIA
ESCUELA INTERNACIONAL DE DOCTORADO

TESIS DOCTORAL

Sicurezza sul lavoro e diritto penale:
"rischi" di responsabilità oggettiva e rimprovero personale

Siniestralidad laboral y Derecho Penal:
"riesgos" de responsabilidad objetiva y culpabilidad de autor

D. Angelo Giraldi

2024

La llegada de los cambios en la ciencia y la tecnología ha contribuido a la incesante y profunda modificación de los rasgos característicos de la sociedad civil. A partir de esta premisa toma forma la presente investigación, cuyo objeto principal es representado por la seguridad en el trabajo y constituye la consecuencia directa de lo que se define como riesgo. La seguridad en el mundo del trabajo es uno de los ámbitos a los que cada vez se presta más atención. Si, por un lado, el ordenamiento jurídico no parecía adecuado para hacer frente a las situaciones de peligro para la salud y la seguridad en el trabajo, por otro, también en este ámbito se ha llegado a una exasperación de la respuesta punitiva, enmascarada en modelos represivos supuestamente "necesarios y urgentes", como vehículos para la realización de un discurso constitucional más amplio, cuyo objetivo no sería sólo el trabajo, sino el trabajo en condiciones de dignidad y seguridad. Este discurso puede extenderse a muchos sectores de actividad que caracterizan los procesos cotidianos de la sociedad moderna. De hecho, hay varias dimensiones que, si bien presentan factores de riesgo intrínsecos por naturaleza, están permitidas social y legalmente por los beneficios que reportan. Pensemos, por ejemplo, en la práctica de disciplinas deportivas, la conducción de vehículos a motor o la comercialización de productos alimenticios. En cada uno de estos ámbitos existen factores de riesgo potenciales que son "soportados" y, en algunos casos, "apoyados" tanto por la sociedad como por la Ley. En el contexto general de una sustancial "sistematización" del Derecho penal del riesgo, y a pesar de que el principio de culpabilidad ha arraigado gradualmente en el ordenamiento jurídico, un residuo bastante importante de responsabilidad que, por diversas razones, no puede definirse lato sensu como personal sigue enredado en el ámbito del Derecho penal. En el presente trabajo, por lo tanto, se ha intentado arrojar luz sobre el alcance sistemático de instituciones ampliamente debatidas, que conforman también hipótesis de responsabilidad objetiva. Para ello, sobre la base de los estudios que se han sucedido, se ha tratado de poner de relieve la vinculación entre la fenomenología de la acción (u omisión) humana y las consecuencias que le atribuye el ordenamiento jurídico. Así, inclinarse por una u otra solución –es decir, hacer cualquier elección de Derecho y de política criminal– corresponde, ante todo, a cincelar en el ius positum las propias convicciones en materia de teleología sancionadora. Las consideraciones formuladas en el presente trabajo llevan a proclamar la vulnerabilidad de la "responsabilidad personal", consagrando así el problema como tema de constante actualidad en el debate penal. Si es cierto que la dotación de instrumentos hermenéuticos de molde normovalorativo no es tout court capaz de eliminar todo riesgo de responsabilidad objetiva, es fácil comprender cómo la atención de la doctrina no puede nunca bajar la guardia ante potenciales reavivaciones de instituciones medievales, incompatibles con las exigencias constitucionales de los tiempos contemporáneos. Hay que tener en cuenta, de hecho, que una responsabilidad verdaderamente personal es la única que pueda garantizar el vínculo de la justicia penal con el hecho cometido, para evitar derivas en una culpabilidad por la mera autoría. La investigación está encaminada a buscar los perfiles de responsabilidad objetiva en el ámbito de la protección penal de la seguridad en el trabajo, tanto en la causalidad como en la compleja estructura de la imprudencia, que reafirma sus caracteres relacionales y organizativos. Por último, se intentará formular una hipótesis de lege ferenda, pasando a examinar si, en relación con la inteligencia artificial, la Constitución puede tolerar alguna forma de responsabilidad objetiva.

NOU

GRAND ANGLE

Pulsa Esc para salir del modo de pantalla completa

TC 180



Tabagisme, vapotage et travail

AUTEUR :

P. Hache, département Études et assistance médicales, INRS

EN RÉSUMÉ

Un tiers des travailleurs consomme des produits du tabac. Cette pratique addictive constitue un problème important en matière de santé mais aussi, dans certains cas, de sécurité. Cet article synthétise les connaissances actuelles sur le tabagisme et le vapotage. Il aborde le rôle que peut avoir le service de prévention et de santé au travail (SPST) en matière de prévention collective et individuelle. De manière volontaire, cet article n'aborde pas le tabagisme passif.

MOTS CLÉS

Addiction / Toxicomanie / Tabagisme / Tabac / Suivi médical / Surveillance médicale



© Philippe Castano pour l'INRS

DONNÉES GÉNÉRALES

TABAC ET PRODUITS DU TABAC

TABAC

Le tabac est une plante de la famille des solanacées, à laquelle appartiennent également la pomme de terre, la tomate et l'aubergine [1]. Au sein de cette famille, les feuilles séchées de *Nicotiana tabacum* représentent 90 % de la production mondiale de tabac manufacturé.

PRODUITS DU TABAC

Les produits du tabac regroupent les produits pouvant être consommés et composés, même partiellement, de tabac, qu'il soit ou non génétiquement modifié (article L. 3512-1 du Code de la Santé publique).

Produits fumés

La cigarette est le premier produit du tabac utilisé en France, repré-

sentant, en 2022, 79 % des 40 134 tonnes de tabac vendues par les buralistes [2].

Les autres produits fumés comportent les cigares et cigarillos, le tabac à rouler, le blunt (tabac à rouler à base de tabac recomposé brut ou aromatisé), la pipe, le narguilé et le tabac chauffé. Ce dernier est un dispositif électrique permettant de chauffer une minicigarette ou une capsule contenant du tabac.

Produits non fumés

Les produits non fumés du tabac sont très peu vendus en France. Ils se consomment par le nez ou par la bouche. Parmi eux se trouvent la prise, le tabac à mâcher, la chique et le snus. Ce dernier est surtout utilisé en Suède et en Norvège. Le snus se présente sous forme d'un petit sachet de tabac que l'utilisateur place entre la joue et la gencive. Le taux de nicotine délivré dans la cavité buccale est élevé et persiste plusieurs heures [3].

RECORDA



Higienista bucodental

Guia de bones pràctiques preventives per autònoms i
PYMES



Higienista bucodental

Guía de buenas prácticas preventivas para
autónomos y PYMES



ISSN: 1696-3083, Revista Galega de Dereito Social -2ª ET- (18,2023), pp. 41-74
<http://www.revistagalegadedereitosocial.gal>



OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DERIVADAS DE LA UTILIZACIÓN DE SISTEMAS DE IA*

BEATRIZ RODRÍGUEZ SANZ DE GALDEANO
 Profesora Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
 Universidad Pública de Navarra
beatriz.rodriquez@unavarra.es

RESUMEN

El objetivo de del presente estudio es analizar cuáles son las obligaciones del empresario que incorpora productos de trabajo o sistemas de software basados en la Inteligencia Artificial. Para ello, se realiza una caracterización genérica de estos nuevos desarrollos tecnológicos y de las oportunidades y retos que plantean en materia preventiva. Posteriormente, se desciende al análisis de cuáles son las obligaciones del empresario que incorpora estos nuevos equipos con fines productivos, de gestión de recursos humanos o para el cumplimiento de sus obligaciones preventivas. Para ello, se parte, en primer lugar, de la normativa general de seguridad de los productos y de la normativa específica sobre sistemas de IA; en segundo lugar, se analizan las obligaciones derivadas de la normativa de protección de datos cuando se introducen equipos dotados con sistemas de IA que implican un tratamiento de datos; por último, se estudian las obligaciones específicas en materia de prevención de riesgos laborales, ahondando en sus conexiones con la nueva normativa sobre IA.

* Artículo realizado en el marco correspondientes al Proyecto de Gen Artificial y Prevención de Riesgos preventiva y en materia de respons Prof. Dr. José Luis Gofí Sein. Univer

Recibido: 02/06/2023; Aceptado:

Frontiers in Public Health

TYPE Original Research
 PUBLISHED 27 March 2024
 doi: 10.3389/fpubh.2024.1343932

[Check for updates](#)

OPEN ACCESS

EDITED BY
James Gaskin,
Brigham Young University, United States

REVIEWED BY
Amanpreet Kaur Sidhu,
Khalsa College, Amritsar, India
Laura Padilla-Angulo,
Loyola Andalusia University, Spain

*CORRESPONDENCE
Byung-Jik Kim
✉ kimbj82@business.kaist.edu
Julak Lee
✉ julaklee71@cau.ac.kr

RECEIVED 24 November 2023
ACCEPTED 14 March 2024
PUBLISHED 27 March 2024

CITATION
Jeong J, Kim B-J and Lee J (2024)
Navigating AI transitions: how coaching
leadership buffers against job stress and
protects employee physical health.
Front. Public Health 12:1343932.
doi: 10.3389/fpubh.2024.1343932

COPYRIGHT
© 2024 Jeong, Kim and Lee. This is an open-
access article distributed under the terms of
the Creative Commons Attribution License
(CC BY). The use, distribution or reproduction
in other forums is permitted, provided the
original author(s) and the copyright owner(s)
are credited and that the original publication
in this journal is cited, in accordance with
accepted academic practice. No use,
distribution or reproduction is permitted
which does not comply with these terms.

Navigating AI transitions: how coaching leadership buffers against job stress and protects employee physical health

Jeeyoon Jeong¹, Byung-Jik Kim^{2,3*} and Julak Lee^{4*}

¹Business School, Korea University, Seoul, Republic of Korea, ²College of Business, University of Ulsan, Ulsan, Republic of Korea, ³Department of Psychology, Yonsei University, Seoul, Republic of Korea, ⁴Department of Industrial Security, Chung-Ang University, Seoul, Republic of Korea

The dynamic interplay between Artificial Intelligence (AI) adoption in modern organizations and its implications for employee well-being presents a paramount area of academic exploration. Within the context of rapid technological advancements, AI's promise to revolutionize operational efficiency juxtaposes challenges relating to job stress and employee health. This study explores the nuanced effects of Artificial Intelligence (AI) adoption on employee physical health within organizational settings, investigating the potential mediating role of job stress and the moderating influence of coaching leadership. Drawing from the conservation of resource theory, the research hypothesized that AI adoption would negatively impact employee physical health both directly and indirectly through increased job stress. Critically, our conceptual model underscores the mediating role of job stress between AI adoption and physical health. Further, introducing a novel dimension to this discourse, we postulate the moderating influence of coaching leadership. To empirically test the hypotheses, we gathered survey data from 375 South Korean workers with a three-wave time-lagged research design. Our results demonstrated that all the hypotheses were supported. The results have significant implications for organizational strategies concerning AI implementation and leadership development.

KEYWORDS
artificial intelligence adoption, job stress, physical health, coaching leadership, moderated mediation model

Introduction

In the current organizational landscape characterized by rapid technological transformations and emerging trends, the relationship between technological adoption and employee well-being has gained significant academic interest (1). This evolving context places an increased emphasis on the importance of employees' physical health, moving it from a secondary consideration to a primary element of organizational performance (2, 3). Indeed, the well-being of employees is now recognized as a central determinant of organizational outcomes, closely tied to factors such as productivity, innovation, resilience, and the broader organizational culture (4, 5). Artificial Intelligence (AI) is positioned at the heart of this context, offering both promising advancements and associated challenges (6–8). Artificial Intelligence (AI), as understood in the current organizational context, encompasses a range of technologies designed to replicate human cognitive processes, thus

Frontiers in Public Health
01
frontiersin.org

**VES AMB
COMPT!!!**



[HOME](#) [ABOUT](#) [STRUCTURE](#) [CHAPTERS](#) [DEVELOPMENT](#) [COPYRIGHT & LICENSING](#) [NEWS](#) [CONTACT US](#)



Welcome to the OHS Body of Knowledge

The OHS Body of Knowledge (OHS BoK) is the collective knowledge that should be shared by generalist OHS professionals to provide a sound basis for understanding the causation and control of work related fatality, injury, disease and ill health (FIDI). This knowledge can be described in terms of its key concepts and language, its core theories and related empirical evidence, and the application of

The OHS BoK has been developed for the Australian OHS context b

The collage features three book covers from the OHS Body of Knowledge series. The top cover is 'Systems and Systems Thinking', the middle is 'Health Effects of Hazardous Chemicals', and the bottom is 'WORK SAFETY'. Each cover includes the OHS BoK logo, the title, and the Australian Institute of Health & Safety (AIHS) logo. The 'WORK SAFETY' cover also features the Australian OHS Education Accreditation Board logo.

AGENDA PREVENCIIONISTA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

**CAMPUS
PRESENCIAL**
CT ALACAT / ALICANTE

Curs per a persones expertes	Curso para personas expertas
Disseny de sistemes de protecció de màquines	Diseño de sistemas de protección de máquinas

www.invassat.gva.es

2404A-EX01 Diseño de sistemas de protección de máquinas 18.04-09.05.2024

Información General

Fecha inicio : jueves, 18 abril 2024

Fecha final : jueves, 09 mayo 2024

[Objetivos, programa y requisitos.](#)

Período de preinscripción: del 20 de marzo al 11 de abril de 2024.

Inscripción

[Inscripción](#)

Ubicación

CT del INVASSAT en Alicante.

C/ Hondón de los Frailes, 1. Alicante - Ver [mapa](#).

Contacto

Correo-e: sec-ali.invassat@gva.es

Tf. 966902445

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

**CAMPUS
PRESENCIAL**
CT CASTELLÓ / CASTELLÓN

Seminari | Seminario

Investigació
d'accidents
laborals | Investigación de
accidentes
laborales

www.invassat.gva.es

2404C-SM01 Investigació d'accidents laborals 29-30.05.2024

Informació General

Data inici : miércoles, 29 mayo 2024

Data fi : jueves, 30 mayo 2024

[Objectius, programa i requisits.](#)

Període de preinscripció: fins al 28 de maig de 2024.

Inscripció

[Inscripció](#)

Ubicació

CT de l'INVASSAT en Castelló.

Avgda. del Castell Vell, 181. Castelló de la Plana - Veure [mapa](#).

Contacte

Correu-e: sec-cas.invassat@gva.es

Tf. 964558300



AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
34 International Congress on Occupational Health	Enhancing Occupational Health Research and Practices	28.04-03.05.2024	Presencial + En línia	International Commission on Occupational Health (ICOH)
XI Congreso Internacional y IV Nacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos	Salud Integral a debate: avances en las estrategias de prevención	22-24.05.2024	Presencial	SESST Sociedad Española de Salud y Seguridad en el Trabajo
Conference 2024 EUROSHNET	World in transition, Europe in adaptation, OSH under pressure	13-14.06.2024	Presencial + En línia	EUROSHNET
Working on Safety – WOS	Building a resilient future : towards sustainable safety in a rapidly changing world	22-25.09.2024	Presencial + En línia	German Social Accident Insurance (DGUV)



**VES AMB
COMPTÉ!!!**



Fecha: 10 de abril de 2024

Hora: de 10:00 a 14:30 horas

Celebración de forma presencial en el Salón de actos del Ministerio de Sanidad (Paseo del Prado, 18-20. 28014 Madrid) y por videoconferencia

9:30 - 10:00h	Recepción y acreditación de asistentes
10:00 - 10:15h	Bienvenida e Inauguración institucional
10:15 - 10:30h	Plan Nacional contra el Radón <i>Covadonga Caballo Diéguez</i> . Subdirectora General de Sanidad Ambiental y Salud Laboral. Dirección General de Salud Pública y Equidad en Salud. Ministerio de Sanidad
10:30 - 11:30h	Mesa redonda científico-técnica Moderador: <i>Javier Zarzuela Jiménez</i> . Director Técnico de Protección Radiológica. Consejo de Seguridad Nuclear <i>Marta García-Talavera</i> , Jefa de Área de Radiación Natural. Consejo de Seguridad Nuclear (Conocimiento y Zonas de actuación prioritaria) <i>Alberto Ruano Raviña</i> . Catedrático de Medicina Preventiva y Salud Pública. Universidad de Santiago de Compostela. (Riesgos para la salud del radón. Mortalidad atribuible al radón en España) <i>Luis Santiago Quindós Poncela</i> . Catedrático de Ciencias Físicas. Universidad de Cantabria. (Radón, origen y presencia en España)
11:30 - 12:00h	Descanso
12:00 - 12:20h	Edificación. Cambios en el Código Técnico de Edificación <i>Eduardo González de Prado</i> . Jefe de Servicio de Proyectos y Obras. Dirección General de Agenda Urbana y Arquitectura. Ministerio de Vivienda y Agenda Urbana.
12:20 - 13:00h	Lugares de trabajo <i>Irene Marín Luengo</i> . Subdirectora General para la Coordinación de la Inspección del Sistema de Relaciones Laborales. Organismo Estatal Inspección de Trabajo y Seguridad Social. <i>Montserrat García Gómez</i> . Jefa de Área de Salud Laboral. Subdirección General de Sanidad Ambiental y Salud Laboral. Dirección General de Salud Pública y Equidad en Salud. Ministerio de Sanidad.
13:00 - 14:00h	Mesa redonda sobre desarrollos regionales contra el radón en España Moderador: <i>Inmaculada Simón Cirujano</i> . Subdirectora de Protección Radiológica Ambiental. Consejo de Seguridad Nuclear Comunidades Autónomas: <i>Francisco Javier Jubera Perez</i> . Jefe del servicio de Laboratorios y Calidad de la Construcción de la Consejería de Obras Públicas, Vivienda y Movilidad. Gobierno de Canarias. <i>Inés Mata Naveira</i> . Subdirectora General de Programas de Control de Riesgos Ambientales para la Salud. Dirección General de Salud Pública. Consellería de Sanidad. Xunta de Galicia <i>Representante de Castilla y León</i> (por confirmar)
14:00 - 14:20h	Intervenciones del público
14:20 - 14:30h	Clausura de la Jornada

GALARDONES EUROPEOS A LAS BUENAS PRÁCTICAS

Los Galardones de esta campaña 2023-2025 reconocen a las empresas y organizaciones que han demostrado un fuerte compromiso con la prevención de los riesgos asociados a la transformación digital en el lugar de trabajo y puedan demostrar que las medidas adoptadas también reportan beneficios para la productividad de la empresa.



Convocatoria

Se buscan intervenciones relacionadas con la gestión de la prevención de los riesgos relacionados con la introducción de sistemas digitales en el lugar de trabajo que sean sostenibles en el tiempo y transferibles a otras empresas.

Se valoran, en especial, las intervenciones que demuestren un enfoque holístico de la gestión de la SST, en las que tanto quienes dirigen las empresas como las personas que configuran su plantilla trabajen conjuntamente.

Esta convocatoria tiene dos modalidades, uno de una empresa de menos de 100 personas de plantilla y otro de una empresa de 100 o más personas.

¿Qué debe describir mi candidatura?

Las candidaturas deben describir claramente cómo se ha implementado la buena práctica y qué se ha logrado, incluyendo aspectos como:

- El compromiso de la dirección en la implementación de las medidas y la participación de trabajadores y representantes de los trabajadores
- La realización de evaluación de riesgos integral que tenga en cuenta los riesgos relevantes para todos los grupos de trabajadores;
- La jerarquía de la actividad preventiva (el principio STOP: sustitución, medidas tecnológicas, medidas organizativas, medidas de protección individual)
- Las medidas organizativas, medidas de protección que redujeron significativamente la exposición a los riesgos, incluyendo también, si es posible, los costes
- La medida en la que se ha promovido la cultura de seguridad y salud en la digitalización

**VES AMB
COMPTE!!!**

- Se debe tener en cuenta que no se aceptarán aquellos ejemplos que se han desarrollado con fines comerciales. Esto se refiere en particular a productos, herramientas o servicios que se comercializan o podrían comercializarse.

¿Cómo debo presentar la candidatura?

Esta convocatoria tiene dos modalidades, una de una empresas de menos de 100 personas de plantilla y otra de una empresas de 100 o más personas.

Las empresas participantes deben cumplimentar el [formulario](#) de presentación de candidatura siguiendo las indicaciones contenidas en el mismo y enviarlo a pfocalagenciaeuropea@insst.mites.gob.es

¿Qué plazo tengo?

El plazo de envío de candidaturas finaliza el **15 de octubre de 2024**

Calendario:

El plazo de envío de candidaturas finaliza el 15 de octubre de 2024.

Las candidaturas premiadas serán informadas en marzo de 2025.

La ceremonia de entrega de galardones tendrá lugar en noviembre de 2025.

INFORMACIÓN Y ARCHIVOS:

[Folleto informativo](#)

[Formulario de presentación de candidatura](#)

Web: <https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/es/get-involved/good-practice-awards>

La Red Española de Seguridad y Salud en el Trabajo colaborará con la EU-OSHA para dar a conocer las candidaturas destacadas de empresas españolas



ALS MITJANS

[Un trabajador de 41 años fallece en un accidente laboral en una empresa pirotécnica en Cangas del Narcea](#) elDiario.es. 27.03.2024

[Casi cuatro de cada diez empleados del hogar trabaja sin contrato en España](#) Cadena Ser. 27.02.2024

[Ansiedad laboral: Cinco señales que revelan que la padeces](#) Diario Correo. 27.03.2024

[La fortaleza de la negociación colectiva: ¿morir de éxito?](#) Jesús Cruz Villalón. Elnacional.cat. 27.02.2024

[Junta sitúa en Granada la seguridad vial como parte de sus políticas de prevención de riesgos laborales](#) Europapress Andalucía. 27.03.2024

[La necesidad de replantear la conciliación en España](#) La Razón Sociedad. 28.03.2024

[La revolución de los cuidados](#) Ana Gaitero. Diario de León. 28.03.2024

[La caída en altura, el accidente laboral con más siniestros en la región](#) CM media. 26.03.2024

[Discriminación y acoso laboral al colectivo LGTB+](#) María Sánchez Fuentes, Carlos Montes, Diego Lázaro. Formación de Seguridad Laboral. 27.03.2024

[Cultura de la Seguridad](#) Charo Castañeda. Prevencionar. 27.03.2024

[Los autónomos deben prevenir los riesgos laborales en su negocio: ¿cómo cumplir esta obligación?](#) Autónomosyemprendedor.es. 28.03.2024

[Visitas “sorpresa” de la Inspección de Trabajo para ver si se cometen irregularidades con las ‘kellys’](#) Esperanza Murcia. Noticias trabajo. 26.03.2024

[Stellantis obligó a teletrabajar a 400 empleados para despedirlos el primer día por videollamada](#) Fernando Belinchón. Cinco días El País. 26.03.2024

[Un hombre amenaza a su médico con un hacha y lanza varios petardos en el centro de salud tras recibir el alta](#) Noelia Pérez Navarrete. Noticias trabajo. 27.03.2024

[Secciones sindicales fuertes, democráticas y combativas](#) Guillén del Barrio. El Salto diario. 27.03.2024

[¿Se cumplirán las 37,5 horas semanales de trabajo en la práctica? Así es cómo se pretende evitar el fraude](#) Legal Today. 28.03.2024

[Las jornaleras de Huelva inician la temporada: accidentes laborales desatendidos y horas extra sin pagar](#) Rocío Cruz. Público. 28.03.2024


**VES AMB
COMPTÉ!!!**

Cáncer de colon

Conoce la enfermedad





¿QUÉ ES?, PRINCIPALES CIFRAS, Y PRIMEROS SÍNTOMAS DE LA ENFERMEDAD

¿Qué es el cáncer de colon?	Principales cifras
 <p>El cáncer colorrectal es el que se origina en el colon o el recto. El colon y el recto constituyen la parte final del tracto digestivo. El colon comunica el intestino delgado con el recto que, a su vez, termina en el ano.</p> <p>Dependiendo de su localización anatómica y del lugar donde se origine, se le denomina de colon o cáncer de recto. Normalmente se denomina colorrectal, dado que ambas patologías comparten características comunes.</p> <p>El adenocarcinoma de colon es el tipo de cáncer de colon más frecuente, representando aproximadamente el 95 % de los casos. Este tipo de cáncer que se origina en las células que forman las glándulas responsables de la producción del moco que sirve para lubricar el interior del colon y el recto y, de esta forma, facilitar la progresión del bolo fecal (facilitar la defecación).</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Es el cáncer más frecuente de nuestro país con más de 37.000 nuevos casos cada año, y más de 700 nuevos diagnósticos cada semana. ✓ Afecta a hombres y mujeres casi por igual. ✓ Es el 2º tumor más frecuente en hombres después del de próstata. ✓ 3º tumor más frecuente en mujeres después del cáncer de mama y pulmón. ✓ El cáncer colorrectal predomina en personas mayores. La edad media de presentación es 70-71 años y la mayoría de los pacientes tienen más de 50 años en el momento del diagnóstico, aunque no hay que olvidar que también puede aparecer en personas más jóvenes.

¿Cuáles son los primeros síntomas del cáncer de colon?

Algunos pacientes **no tienen síntomas** (están asintomáticos) **sobre todo en fases muy iniciales**. En ellos, el tumor se diagnostica en una colonoscopia de cribado (screening) o es un hallazgo casual al realizar otras exploraciones. **Los síntomas del cáncer de colon** (lo que nota el paciente) **pueden ser vagos e inespecíficos** y pueden estar provocados por el tumor primario o por la existencia de metástasis cuando se diagnostica en fases más tardías.

Primeros síntomas del cáncer de colon	Síntomas
  <p>RECUERDA: Estos síntomas no son exclusivos del cáncer colorrectal, porque pueden aparecer en otras enfermedades benignas o malignas. Sin embargo, debes consultar con tu médico*.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Sangre/moco en las heces. Uno de los síntomas más frecuentes. Tras cierto tiempo de sangrado y cuando la hemorragia no es detectada o no se acude al médico para su diagnóstico y tratamiento, suele aparecer una anemia. ✓ Cambio en el ritmo de las deposiciones. Aparece diarrea o estreñimiento en personas con ritmo intestinal previo normal, aunque, lo más frecuente es que se intercalen períodos de estreñimiento con períodos de diarrea. ✓ Heces más estrechas. Generalmente esto se produce porque el tumor está estrechando el intestino y no permite el paso normal de las heces. ✓ Tenesmo o sensación de evacuación incompleta. ✓ Dolor abdominal. Suele ser un síntoma frecuente, aunque generalmente, se trata de un dolor inespecífico. Cuando el tumor cierra parcialmente el calibre del tubo intestinal se produce un cuadro de dolor abdominal tipo cólico. Cuando el cierre es completo se llama obstrucción intestinal. La obstrucción intestinal es una situación clínica grave que requiere asistencia médica urgente. Hay un estreñimiento prolongado, náuseas, vómitos, dolor abdominal y malestar general. ✓ El cansancio extremo o la pérdida de peso sin causa aparente. Son síntomas generales e inespecíficos que ocurren con frecuencia en determinadas enfermedades, entre las que se encuentran los tumores de colon avanzados

Más información



*Si usted nota cualquiera de estos síntomas, es importante que consulte al médico para que le diagnostique y le indique el tratamiento oportuno.

Campaña realizada en colaboración con:



Plan General de Actividades Preventivas 2023



Vols saber?

[Primera imagen en luz polarizada del agujero negro de nuestra galaxia](#). SINC. 27.03.2024.

[El estreptococo 'carnívoro' japonés: cómo informar sin alarmar](#). Ignacio López-Goñi. The Conversation. 27.03.2024.

[El CSIC crea la zeolita más porosa conocida hasta la fecha](#). CSIC. 27.03.2024.

[El deshielo climático está frenando la rotación de la Tierra](#). El País. 27.03.2024.

[La lógica de la aerotermia](#). Enrique Dans. 26.03.2024.

[Artificial intelligence \[What Think Tanks are thinking\]](#). European Parliamentary Research Service (EPRS). 27.03.2024.

VES AMB
COMPTE!!!

Repertorio documental de
seguridad y salud en el
trabajo...

Inteligencia
artificial y
SST

BDPRL
INVASSAT
BIBLIOTECA DIGITAL DE
PREVENCIÓN DE RIESGOS
LABORALES

MONOGRÁFICOS

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9818, 28 de març de 2024.

CORRECCIÓ d'errades de la Resolució de 2 de novembre de 2023, de la consellera d'Hisenda, Economia i Administració Pública, per la qual **es modifica la relació definitiva de persones aspirants aprovades corresponent a les proves selectives d'accés al cos superior de gestió en prevenció de riscos laborals de l'Administració de la Generalitat, A2-21, sector administració especial, convocatòria 51/18, torn lliure general, pel sistema de concurs oposició, corresponents a l'oferta d'ocupació pública ordinària de 2017, per al personal de l'Administració de la Generalitat.** [2024/2511] <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2024/2511&L=0>

BOE

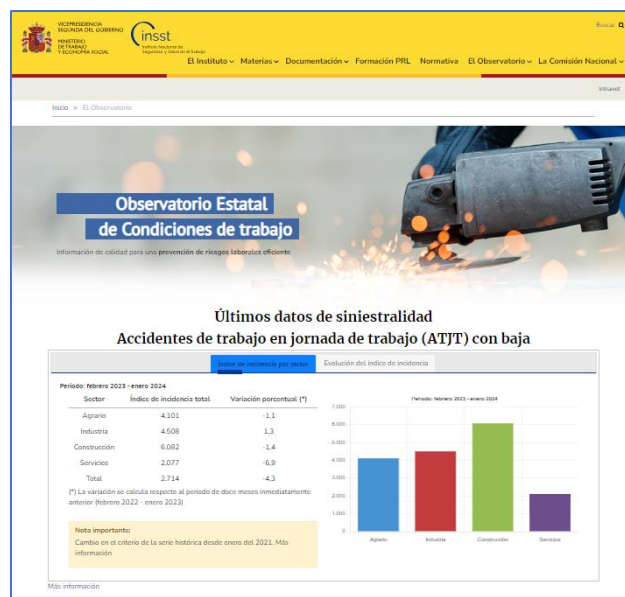
BOE num. 77, 28 de març de 2024.

Resolución de 21 de marzo de 2024, de la Subsecretaría, por la que **se publica el Convenio entre el Consorcio de Compensación de Seguros, la Unión Española de Entidades Aseguradoras y Reaseguradoras y el Instituto Nacional de Gestión Sanitaria, para la atención de lesionados en accidente de tráfico mediante servicios de emergencias sanitarias y el resarcimiento del gasto, para los ejercicios 2024-2027 en el ámbito de la sanidad pública.** https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-6277

Orden PJC/281/2024, de 27 de marzo, por la que **se modifica la Orden PJC/51/2024, de 29 de enero, por la que se desarrollan las normas legales de cotización a la Seguridad Social, desempleo, protección por cese de actividad, Fondo de Garantía Salarial y formación profesional para el ejercicio 2024.** https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-6218

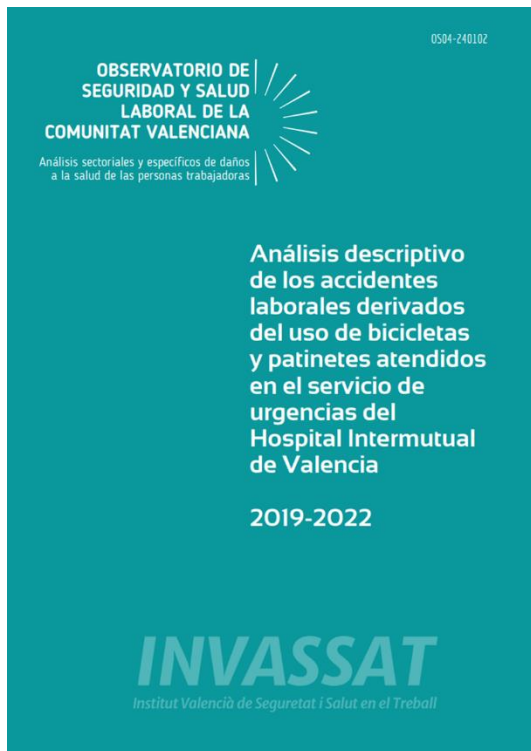
DOUE

DOUE, 28 de març de 2024. Sense novetats



VES AMB COMPTÉ!!!

PUBLICACIONS DE L'INVASSAT



Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Análisis descriptivo de los accidentes laborales derivados del uso de bicicletas y patinetes atendidos en el servicio de urgencias del Hospital intermutual de València 2019-2022](#). 29.02.2024.

Estadístiques

- [Estadística de enfermedades profesionales. Febrero 2023-Enero 2024](#). 06.03.2024.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Febrer 2023-Gener 2024](#). 06.03.2024.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Febrero 2023-Enero 2024](#). 06.03.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Febrero 2023-Enero 2024](#). 06.03.2024.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Febrer 2023-Gener 2024](#). 07.02.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Febrero 2023-Enero 2024](#). 06.03.2024.
- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-desembre 2022 - Gener-desembre 2023](#). 15.02.2024.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-diciembre 2022 - Enero-diciembre 2023](#). 16.01.2024.

Plans de l'INVASSAT

- [Pla d'acció anual de l'INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.
- [Plan de acción anual del INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.

Memòries d'activitat

- [Memòria d'activitats de l'INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.
- [Memoria de actividades del INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

OIT

[Avances hacia los objetivos mundiales y el trabajo decente](#)

A medida que el mundo se enfrenta a una serie de retos complejos, examinamos indicadores laborales clave para evaluar el impacto de crisis sin precedentes con el fin de arrojar luz sobre las tendencias mundiales y las variaciones regionales y su impacto en nuestra capacidad para hacer realidad la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.

**VES AMB
COMPTE!!!**

Descripción de la base de datos ILOSTAT

Estadísticas de seguridad y salud en el trabajo (base de datos OSH)

Índice de contenidos ^

1. [Lesiones profesionales](#)
- 1.1. Introducción
- 1.2. Conceptos y definiciones
- 1.3. Método de cálculo
- 1.4. Fuentes de datos
- 1.5. Interpretación y usos
- 1.6. Limitaciones
2. Inspección de trabajo
3. Publicaciones

Páginas relacionadas

[Estadísticas del trabajo para los Objetivos de Desarrollo Sostenible \(ODS\)](#)

[Estadísticas sobre seguridad y salud en el trabajo](#)

La base de datos de Estadísticas de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) incluye indicadores sobre lesiones mortales y no mortales en el trabajo y la inspección laboral.

Lesiones profesionales

> **Introducción**

La seguridad y la salud en el trabajo son componentes vitales del trabajo decente. Las estadísticas sobre lesiones profesionales son esenciales para evaluar en qué medida los trabajadores están protegidos de los peligros y riesgos relacionados con el trabajo. En este sentido, los indicadores sobre lesiones profesionales son complementarios a los relativos a la inspección del trabajo, también incluidos en ILOSTAT.

Dada la utilidad de las estadísticas sobre lesiones profesionales para transmitir información sobre las condiciones de los trabajadores, este indicador se incluyó como uno de los indicadores para medir el progreso hacia la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), en el marco del Objetivo 8 (Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, la la ocupación plena y productiva y el trabajo decente para todos).¹

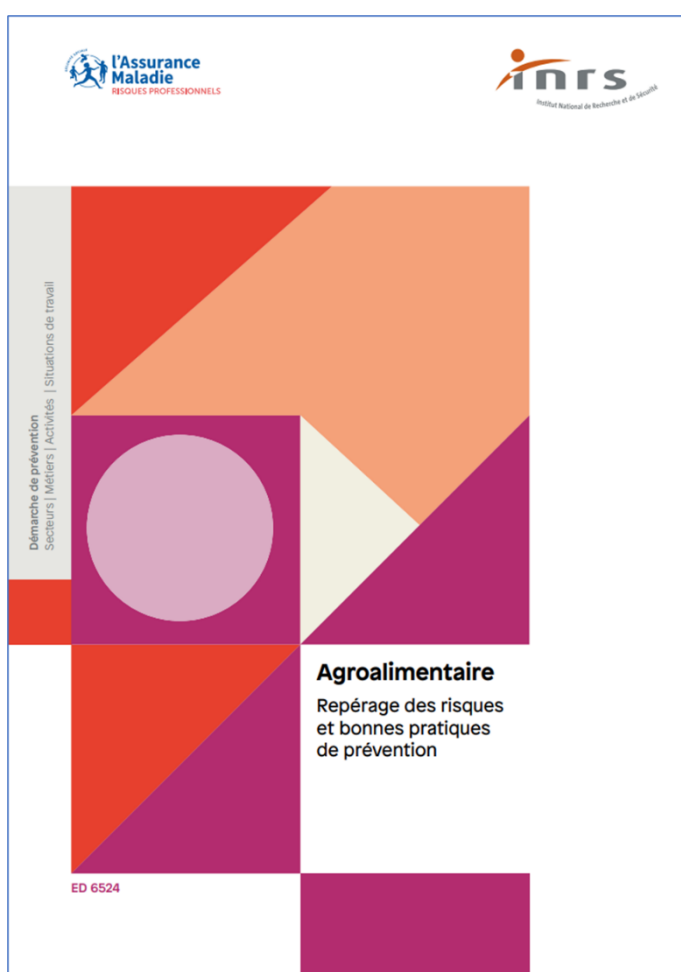
ILOSTAT presenta estadísticas sobre lesiones profesionales mortales y no mortales. Para evaluar los riesgos laborales a los que están expuestos los trabajadores, es preferible no considerar el número bruto de lesiones profesionales, sino presentarlas en forma de ratio. Por ello, ILOSTAT presenta

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **27.03.2024**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 2 de 2		Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend		
Título	Autoría personal	Año Publicación
1 Agroalimentaire : repérage des risques et bonnes pratiques de prévention [Libros]		2024
2 Guía práctica de coordinación de actividades empresariales para la prevención de riesgos laborales [Libros]		2012

Resultados 1 a 2 de 2 Mostrar 25 ▾



El objetivo de esta guía es apoyar a los profesionales del sector agroalimentario en un enfoque de evaluación y prevención de riesgos profesionales ayudándoles a identificar estos riesgos durante todo el proceso de fabricación del producto y a tomar las medidas de prevención adecuadas. Se ocupa de los riesgos que corren los operadores de producción, mantenimiento y limpieza en las industrias y empresas agroalimentarias, incluido el personal de empresas externas llamado a tareas de limpieza, mantenimiento, etc. Estos riesgos, comunes a las empresas agroalimentarias, se agrupan por grandes áreas, como suelos, riesgos biológicos, etc.

VES AMB COMPTÉ!!!

INVASSAT A LES XARXES



EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

VES AMB
COMPTE!!!



La inteligencia artificial (IA) y la traducción automática (TA)

UOC

Universitat Oberta de Catalunya

eLearning Innovation Center

10 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)
- Básico para talleres de fallas y hogueras (50 h)

3 cursos de promoción de la PRL

- PRL para personal directivo (30 h)
- Transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (15 h)
- PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

3 cursos específicos

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)
- Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h)

**CAMPUS
VIRTUAL DEL
INVASSAT**

2024

www.invassat.gva.es

**16 cursos
155 días
2 ediciones**

Edición de primavera

15.04 a 01.07

Preinscripción
desde el 2 de abril

Edición de otoño

01.10 a 16.12

Preinscripción desde
el 16 de septiembre



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

