

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dilluns 25 de març de 2024

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	9
ALS MITJANS.....	14
NOVETATS LEGALS	17
DOGV	17
BOE	17
DOUE	17
NOVETATS AENOR - NORMES	18
PUBLICACIONS DE L'INVASSAT	19
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST	20
EU-OSHA.....	20
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	21
INVASSAT A LES XARXES.....	22
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	23

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

NOU



Esta obra está bajo licencia internacional Creative Commons Reconocimiento-NoComercial-CompartirIgual 4.0.

LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR Y PROFESIONAL EN LA UNIÓN EUROPEA

EUROPEAN UNION WORK LIFE BALANCE

María del Rosario Cristóbal Roncero

Catedrática de Derecho del Trabajo y Seguridad Social

Universidad Complutense de Madrid

rosariocristobal@der.ucm.es ORCID [0000-0002-9553-0930](https://orcid.org/0000-0002-9553-0930)

Recepción de trabajo: 08-01-2024 - Aceptación: 16-02-2024 - Publicado: 22-03-2024

Páginas: 73-97

- 1. EVOLUCIÓN DE LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR Y PROFESIONAL EN LA NORMATIVA EUROPEA. ■ 1.1. Primera etapa: La igualdad de género se conecta con la incentivación del reparto de responsabilidades de mujeres y hombres en el ámbito privado.
- 1.2. Segunda etapa: La conciliación se vincula al mercado de trabajo y a la competitividad empresarial. ■ 1.3. Tercera etapa: la conciliación se “conecta”, de nuevo, con la igualdad de género, integrándose la figura paterna en el reparto de responsabilidades. ■ 2. MECANISMOS PARA FAVORECER LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR Y PROFESIONAL. ■ 2.1. El permiso de paternidad, el permiso parental. ■ 2.1.1. Permiso de paternidad. ■ 2.1.2. Permiso parental. ■ 2.1.3. Permiso para cuidadores. ■ 2.1.4. Ausencia del trabajo por fuerza mayor. ■ 2.2. Fórmulas de trabajo flexible para los trabajadores que sean progenitores o cuidadores.
- 3. PROTECCIÓN DE LOS TRABAJADORES EN EL EJERCICIO DE SUS DERECHOS DE CONCILIACIÓN. ■ 3.1. Derechos laborales. ■ 3.2. Discriminación. ■ 3.3. Protección contra el despido y carga de la prueba. ■ 4. CONCLUSIONES. ■ 5. BIBLIOGRAFÍA CITADA.

NOU



Esta obra está bajo licencia internacional Creative Commons Reconocimiento-NoComercial-CompartirIgual 4.0.

EL CIBERACOSO EN EL TRABAJO COMO RIESGO EMERGENTE: CLAVES DE SU RÉGIMEN JURÍDICO PREVENTIVO EN LAS LEYES Y CONVENIOS COLECTIVOS MÁS RECIENTES

CYBERBULLYING AT WORK AS AN EMERGING RISK: KEYS TO ITS PREVENTIVE LEGAL
REGIME IN THE MOST RECENT LAWS AND COLLECTIVE AGREEMENTS

María Marta Martínez Jiménez

Becaria de investigación del Aula José Vida Soria

Universidad de Jaén

mmmj0004@red.ujaen.es ORCID [0009-0007-8404-1721](https://orcid.org/0009-0007-8404-1721)

Recepción de trabajo: 23-01-2024 - Aceptación: 04-03-2024 - Publicado: 22-03-2024

Páginas: 235-261

- 1. INTRODUCCIÓN. ■ 2. DIGITALIZACIÓN Y PREVENCIÓN DE RIESGOS: LA VIOLENCIA DIGITAL Y EL CIBERACOSO EN EL TRABAJO COMO RIESGOS PSICOSOCIALES EMERGENTES.
- 3. PRINCIPALES NOVEDADES REGULADORAS SOBRE LA VIOLENCIA DIGITAL Y EL CIBERACOSO EN EL TRABAJO. ■ 3.1. El marco internacional: el estado de situación del Convenio 190 OIT. ■ 3.2. El ciberacoso en las nuevas formas de trabajo a distancia: normas legales y prácticas. ■ 3.3. La violencia digital y el ciberacoso en el ámbito de determinadas relaciones de trabajo especialmente feminizadas: el empleo doméstico. ■ 3.4. Las obligaciones empresariales de prevención de la violencia sexual digital en el trabajo: las disfunciones entre la LPRL y la Ley Orgánica de Garantía Integral de la Libertad Sexual (LOGILS).
- 4. EL CIBERACOSO EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA: ALGUNAS EXPERIENCIAS RECIENTES. ■ 5. LA TUTELA PREVENTIVA: DEBER DE PREVENCIÓN EMPRESARIAL DEL CIBERACOSO EN EL TRABAJO. ■ 6. RECOMENDACIONES Y MEJORAS PRÁCTICAS.
- 7. CONCLUSIONES. ■ 8. BIBLIOGRAFÍA.

REJLSS

Revista de Estudios Jurídico Laborales y de Seguridad Social
noviembre-abril 2024 - núm 8 ISSN-e: 2660-437X

235

NOU

Salud mental

EN EL ENTORNO LABORAL



PEQUEÑA GUÍA PARA PROMOCIONAR LA
SALUD MENTAL EN EL LUGAR DE TRABAJO

VES AMB
COMPTE!!!



Revista Galega de
ECONOMÍA | Galician Journal of
ECONOMICS

Revista Galega de Economía, 32(1) (2023). ISSN-e: 1132-2799
<https://doi.org/10.15304/rge.32.1.8788>

Artículos

Influencia del teletrabajo sobre el desempeño creativo en empleados con alta formación académica: la función mediadora de la autonomía laboral, la autoeficacia y la autoeficacia creativa

The influence of teleworking on creative performance by employees with high academic training: The mediating role of work autonomy, self-efficacy, and creative self-efficacy

Carlos Santiago Torner^{1,*} 

¹ Departamento de Economía y Empresa. UVic - Universitat Central de Catalunya, Carrer de la Sagrada Família, 7, 08500, Vic, Barcelona, España

 *carlos.santiago@uvic.cat

Recibido: 27/10/2022; Aceptado: 16/12/2022

Resumen

Esta investigación tiene como objetivo evaluar el efecto del teletrabajo sobre el desempeño creativo en empleados profesionales a través de tres variables mediadoras: la autonomía laboral, la autoeficacia y la autoeficacia creativa. La investigación aplica un diseño cuantitativo-correlacional. La muestra es de 448 empleados evaluados online. De los resultados destaca que el teletrabajo es un escenario idóneo para que los empleados con alta formación académica puedan ampliar su desempeño creativo. De hecho, la autonomía laboral, la autoeficacia y la autoeficacia creativa son tres *características asociadas* a la tarea o a la personalidad del individuo que intensifican esa relación actuando a modo de recurso laboral. Además, el trabajar dos o más días por semana de forma remota se asocia con un desempeño creativo estable. No obstante, el teletrabajo de baja intensidad, específicamente el de sólo un día, disminuye considerablemente la autopercepción de desempeño creativo. Por último, los resultados también revelan diferencias de género en la autoevaluación creativa, de manera que las mujeres tienen una conciencia de ideas originales sensiblemente inferior a los hombres, en especial, cuando sólo se teletrabaja un día por semana.

Palabras clave: Creatividad; Desempeño creativo; Teletrabajo; Autonomía laboral; Autoeficacia; Autoeficacia creativa.



Copyright © Universidade de Santiago de Compostela. Artículo en acceso abierto distribuido bajo los términos de la licencia Atribución-NoComercial-SinObraDerivada 4.0 Internacional (CC BY-NC-ND 4.0)

**VES AMB
COMPTÉ!!!**



Fiche pratique de sécurité | ED 155

Défaut d'oxygène : mesures de prévention

L'oxygène est indispensable à la vie humaine. Dans certaines situations professionnelles, l'atmosphère de travail est susceptible d'être appauvrie en oxygène de manière volontaire ou involontaire. De graves altérations de la santé allant jusqu'au décès peuvent alors survenir. Il est donc indispensable de repérer les situations à risque et de prendre les mesures de prévention nécessaires pour une intervention en sécurité.

1. Cycle de l'oxygène dans l'organisme

L'air respirable est composé d'environ 78 %¹ d'azote (N₂) et d'oxygène (O₂), pour 21 %. Le 1% restant se compose de dioxyde de carbone (CO₂), d'hydrogène (H₂), de vapeur d'eau, de gaz rares et de polluants atmosphériques. Lorsque l'altitude s'élève, la proportion d'oxygène reste constante alors que sa pression partielle décroît de manière exponentielle. Il en résulte qu'à 1 700 m d'altitude, la pression partielle d'oxygène équivaut à une concentration au niveau de la mer égale à 17 %.

L'air inspiré entre dans les voies respiratoires et est transporté aux alvéoles pulmonaires dont les parois sont couvertes de capillaires sanguins. L'oxygène ayant une pression partielle plus élevée dans l'air que dans le sang, il

diffuse des alvéoles pulmonaires vers le sang, jusqu'à ce qu'un équilibre soit atteint. Dans sa grande majorité, l'oxygène dans le sang se fixe à l'hémoglobine des globules rouges pour être transporté aux cellules du corps où il sera consommé ; le sang reçoit, en échange, le dioxyde de carbone produit dans les cellules par la consommation d'oxygène. Revenu aux poumons, le sang se décharge de ce dioxyde de carbone, éliminé ensuite dans l'air expiré et le cycle recommence.

L'oxygène est un comburant et un oxydant puissant qui réagit avec les sucres que nous assimilons. Ces réactions d'oxydation libèrent de l'énergie qui est dépensée pour assurer la synthèse de molécules biologiques comme les protéines ou lors de processus physiques tels que la contraction musculaire.

2. Manque d'oxygène et conséquences sur la santé

Lorsqu'une personne pénètre dans une atmosphère fortement appauvrie en oxygène, la concentration en oxygène dans le sang artériel chute en quelques secondes. La différence de pression partielle d'oxygène entre les tissus cellulaires et le sang qui les irrigue ne favorise plus le transfert d'oxygène entre le sang et les cellules. Les organes ne disposent plus de l'énergie nécessaire à leur fonctionnement. La charge de travail cardiaque augmente pour pallier le déficit d'oxygène accélérant ainsi sa consommation. L'abaissement du taux d'oxygène peut donc se traduire par de sérieuses conséquences sur la santé de l'individu qui en est victime (voir tableau 1 page suivante). Ce déficit en oxygène altère aussi bien le fonctionnement des organes que les fonctions cognitives.

1. Dans l'ensemble du document, les teneurs en gaz sont exprimées en pourcentage volumique.

AGENDA PREVENCIIONISTA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

**CAMPUS
PRESENCIAL**
CT ALACAT / ALICANTE

Curs per a persones expertes	Curso para personas expertas
Disseny de sistemes de protecció de màquines	Diseño de sistemas de protección de máquinas

www.invassat.gva.es

2404A-EX01 Diseño de sistemas de protección de máquinas 18.04-09.05.2024

Información General

Fecha inicio : jueves, 18 abril 2024

Fecha final : jueves, 09 mayo 2024

[Objetivos, programa y requisitos.](#)

Período de preinscripción: del 20 de marzo al 11 de abril de 2024.

Inscripción

[Inscripción](#)

Ubicación

CT del INVASSAT en Alicante.

C/ Hondón de los Frailes, 1. Alicante - Ver [mapa](#).

Contacto

Correo-e: sec-ali.invassat@gva.es

Tf. 966902445

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

**CAMPUS
PRESENCIAL**
CT CASTELLÓ / CASTELLÓN

Seminari | Seminario

Investigació
d'accidents
laborals | Investigación de
accidentes
laborales

www.invassat.gva.es

2404C-SM01 Investigació d'accidents laborals 29-30.05.2024

Informació General

Data inici : miércoles, 29 mayo 2024

Data fi : jueves, 30 mayo 2024

[Objectius, programa i requisits.](#)

Període de preinscripció: fins al 28 de maig de 2024.

Inscripció

[Inscripció](#)

Ubicació

CT de l'INVASSAT en Castelló.

Avgda. del Castell Vell, 181. Castelló de la Plana - Veure [mapa](#).

Contacte

Correu-e: sec-cas.invassat@gva.es

Tf. 964558300



AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
34 International Congress on Occupational Health	Enhancing Occupational Health Research and Practices	28.04-03.05.2024	Presencial + En línia	International Commission on Occupational Health (ICOH)
XI Congreso Internacional y IV Nacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos	Salud Integral a debate: avances en las estrategias de prevención	22-24.05.2024	Presencial	SESST Sociedad Española de Salud y Seguridad en el Trabajo
Conference 2024 EUROSHNET	World in transition, Europe in adaptation, OSH under pressure	13-14.06.2024	Presencial + En línia	EUROSHNET
Working on Safety – WOS	Building a resilient future : towards sustainable safety in a rapidly changing world	22-25.09.2024	Presencial + En línia	German Social Accident Insurance (DGUV)



**VES AMB
COMPTÉ!!!**



Fecha: 10 de abril de 2024

Hora: de 10:00 a 14:30 horas

Celebración de forma presencial en el Salón de actos del Ministerio de Sanidad (Paseo del Prado, 18-20. 28014 Madrid) y por videoconferencia

9:30 - 10:00h	Recepción y acreditación de asistentes
10:00 - 10:15h	Bienvenida e Inauguración institucional
10:15 - 10:30h	Plan Nacional contra el Radón <i>Covadonga Caballo Diéguez</i> . Subdirectora General de Sanidad Ambiental y Salud Laboral. Dirección General de Salud Pública y Equidad en Salud. Ministerio de Sanidad
10:30 - 11:30h	Mesa redonda científico-técnica Moderador: <i>Javier Zarzuela Jiménez</i> . Director Técnico de Protección Radiológica. Consejo de Seguridad Nuclear <i>Marta García-Talavera</i> , Jefa de Área de Radiación Natural. Consejo de Seguridad Nuclear (Conocimiento y Zonas de actuación prioritaria) <i>Alberto Ruano Raviña</i> . Catedrático de Medicina Preventiva y Salud Pública. Universidad de Santiago de Compostela. (Riesgos para la salud del radón. Mortalidad atribuible al radón en España) <i>Luis Santiago Quindós Poncela</i> . Catedrático de Ciencias Físicas. Universidad de Cantabria. (Radón, origen y presencia en España)
11:30 - 12:00h	Descanso
12:00 - 12:20h	Edificación. Cambios en el Código Técnico de Edificación <i>Eduardo González de Prado</i> . Jefe de Servicio de Proyectos y Obras. Dirección General de Agenda Urbana y Arquitectura. Ministerio de Vivienda y Agenda Urbana.
12:20 - 13:00h	Lugares de trabajo <i>Irene Marín Luengo</i> . Subdirectora General para la Coordinación de la Inspección del Sistema de Relaciones Laborales. Organismo Estatal Inspección de Trabajo y Seguridad Social. <i>Montserrat García Gómez</i> . Jefa de Área de Salud Laboral. Subdirección General de Sanidad Ambiental y Salud Laboral. Dirección General de Salud Pública y Equidad en Salud. Ministerio de Sanidad.
13:00 - 14:00h	Mesa redonda sobre desarrollos regionales contra el radón en España Moderador: <i>Inmaculada Simón Cirujano</i> . Subdirectora de Protección Radiológica Ambiental. Consejo de Seguridad Nuclear Comunidades Autónomas: <i>Francisco Javier Jubera Perez</i> . Jefe del servicio de Laboratorios y Calidad de la Construcción de la Consejería de Obras Públicas, Vivienda y Movilidad. Gobierno de Canarias. <i>Inés Mata Naveira</i> . Subdirectora General de Programas de Control de Riesgos Ambientales para la Salud. Dirección General de Salud Pública. Consellería de Sanidad. Xunta de Galicia <i>Representante de Castilla y León</i> (por confirmar)
14:00 - 14:20h	Intervenciones del público
14:20 - 14:30h	Clausura de la Jornada

GALARDONES EUROPEOS A LAS BUENAS PRÁCTICAS

Los Galardones de esta campaña 2023-2025 reconocen a las empresas y organizaciones que han demostrado un fuerte compromiso con la prevención de los riesgos asociados a la transformación digital en el lugar de trabajo y puedan demostrar que las medidas adoptadas también reportan beneficios para la productividad de la empresa.



Convocatoria

Se buscan intervenciones relacionadas con la gestión de la prevención de los riesgos relacionados con la introducción de sistemas digitales en el lugar de trabajo que sean sostenibles en el tiempo y transferibles a otras empresas.

Se valoran, en especial, las intervenciones que demuestren un enfoque holístico de la gestión de la SST, en las que tanto quienes dirigen las empresas como las personas que configuran su plantilla trabajen conjuntamente.

Esta convocatoria tiene dos modalidades, uno de una empresa de menos de 100 personas de plantilla y otro de una empresa de 100 o más personas.

¿Qué debe describir mi candidatura?

Las candidaturas deben describir claramente cómo se ha implementado la buena práctica y qué se ha logrado, incluyendo aspectos como:

- El compromiso de la dirección en la implementación de las medidas y la participación de trabajadores y representantes de los trabajadores
- La realización de evaluación de riesgos integral que tenga en cuenta los riesgos relevantes para todos los grupos de trabajadores;
- La jerarquía de la actividad preventiva (el principio STOP: sustitución, medidas tecnológicas, medidas organizativas, medidas de protección individual)
- Las medidas que redujeron significativamente la exposición a los riesgos, incluyendo también, si es posible, los costes
- La medida en la que se ha promovido la cultura de seguridad y salud en la digitalización

**VES AMB
COMPTE!!!**

- Se debe tener en cuenta que no se aceptarán aquellos ejemplos que se han desarrollado con fines comerciales. Esto se refiere en particular a productos, herramientas o servicios que se comercializan o podrían comercializarse.

¿Cómo debo presentar la candidatura?

Esta convocatoria tiene dos modalidades, una de una empresas de menos de 100 personas de plantilla y otra de una empresas de 100 o más personas.

Las empresas participantes deben cumplimentar el [formulario](#) de presentación de candidatura siguiendo las indicaciones contenidas en el mismo y enviarlo a pfocalagenciaeuropea@insst.mites.gob.es

¿Qué plazo tengo?

El plazo de envío de candidaturas finaliza el **15 de octubre de 2024**

Calendario:

El plazo de envío de candidaturas finaliza el 15 de octubre de 2024.

Las candidaturas premiadas serán informadas en marzo de 2025.

La ceremonia de entrega de galardones tendrá lugar en noviembre de 2025.

INFORMACIÓN Y ARCHIVOS:

[Folleto informativo](#)

[Formulario de presentación de candidatura](#)

Web: <https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/es/get-involved/good-practice-awards>

La Red Española de Seguridad y Salud en el Trabajo colaborará con la EU-OSHA para dar a conocer las candidaturas destacadas de empresas españolas



ALS MITJANS

[La Generalitat coorganizará el Congreso de Innovación Pública #Novagob2024, que se celebrará en València los días 24 y 25 de octubre](#) Hacienda, Economía y Administración Pública. 22.03.2024

[Una nueva guía busca "promocionar" la salud mental en el ámbito laboral](#) Jesús Lorda. Valencia plaza. 23.03.2024

[Sufre quemaduras graves en un accidente laboral en Beriáin](#) Diario de Navarra. 22.03.2024

[Los sindicatos tras el último accidental laboral mortal: "Las naves de los polígonos de Málaga están obsoletas desde hace 40 años"](#) Cadena Ser. 21.03.2024

[En libertad provisional el conductor del camión que mató a seis personas al saltarse un control en Sevilla](#) elDiario.es. 22.03.2024

[Los expertos avalan el fin de las guardias de 24h: "Tienen un efecto muy destructivo en la salud de los sanitarios"](#) TeleMadrid. 21.03.2024

["Paradoja preocupante": Trabajo vs. vida personal, ¿Qué afecta más la salud mental?](#) Gerardo Hernández. El Economista. 21.03.2024

[Más del 60 % de los veterinarios españoles se sienten mentalmente agotados](#) Diario veterinario. 22.03.2024

[Relación tóxica](#) Alfonso Vidal. Consalud.es. 21.03.2024

[Los riesgos laborales inherentes al trabajo en horario nocturno](#) Francisco Trujillo Pons. Cinco días El País. 25.03.2024

[Lesiones en el trabajo provocadas por pacientes o clientes: ¿son accidente laboral? ¿Existe indemnización?](#) Noticias trabajo. 24.03.2024

[Cerca de 12.000 alumnos de FP de Castilla y León empiezan a cotizar con sus prácticas en empresas](#) Cadena Ser. 24.03.2024

[La Fiscalía insta al TJUE a garantizar la igualdad entre hombres y mujeres en las dietas por desplazamientos](#) La Razón economía. 21.03.2024

[Trastornos del sueño: causas, impacto en la salud y consejos para mejorar la calidad del sueño](#) elEconomista.es. 21.03.2024

[Salud mental y trabajo, como cuidar la salud mental en el trabajo y no perder la cabeza en el intento](#) José Manuel Vicente Pardo, Araceli Lopez-Guillén García. Prevencionar. 24.03.2024

[Los españoles son los europeos que más se quedan en paro](#) La Razón economía. 25.03.2024

[El sector de la construcción, el único que aumenta su cifra de accidentes laborales en Córdoba](#) Alejandra Luque. Cordópolis. 21.03.2024

Ficha Seguridad Vial N° 62: **Actitudes peligrosas en motocicleta**

2024

➔ **Circular a velocidad inadecuada:**

Adequar la velocidad a la vía y las condiciones es fundamental, en moto una velocidad de circulación excesiva (o demasiado baja) puede ser sinónimo de caída y desastre dada la desprotección de sus ocupantes. De hecho, **la velocidad inadecuada es la primera causa de accidente con víctimas motoristas en carretera** (23% de todos los siniestros) y **la infracción más frecuente** de los motoristas (casi la mitad de las infracciones cometidas en accidentes con víctimas).



VES AMB COMPTE!!!

➔ **Avanzar entre coches:**

Como el resto de automóviles, las motocicletas deben circular por su lugar correspondiente, haciéndose visibles en el centro de su carril, que abandonarán para adelantar, girar, cambio de carril... En cambio, **avanzar entre vehículos sin la separación adecuada es arriesgado**, ya que resultan imprevisibles para el resto de los conductores

➔ **Velocidad excesiva en zonas residenciales:**

La agilidad y maniobrabilidad de la moto puede causar una falsa sensación de control a su conductor en calles residenciales, cercanías de pasos de peatones, de colegios o mercados, donde la irrupción de peatones en la calzada puede ser continua e imprevista. Por ello, **en lugares con mucha probabilidad de un 'encuentro' vehículo-peatón**, los conductores deben

➔ **Circular con la**

La iluminación fro
motocicleta. Tanto
con luz advertirem
calzada desde una
que circulen po
encendido el alum

➔ **Invadir el sent**

En ocasiones, los
contrario para av
pocos metros, se t
motorista por el rie
genera estrés en lo

Ficha Seguridad Vial N° 62: **Actitudes peligrosas en motocicleta**

2024



La moto es un vehículo ágil y práctico en el tráfico urbano, y placentero en rutas en carretera. Su construcción, carente de carrocería, ofrece sensaciones distintas al conductor y al pasajero y también escasa protección. Por ello **evitar ciertas maniobras antirreglamentarias y, sobre todo, peligrosas, aumenta la seguridad** y la comodidad en los trayectos del propio motorista y de los demás usuarios de la vía. En esta ficha abordamos varias actitudes peligrosas al manejar que se deben evitar.



➔ **Adelantar sin separación:**

Los motoristas también tienen la **obligación de distanciarse lateralmente del vehículo que adelantan**. En poblado, debe ser una separación suficiente; pero en carretera, donde las velocidades de circulación son más altas, esta **distancia de seguridad lateral** debe ser, **al menos, de un metro y medio**, un margen para evitar posibles conflictos con otros vehículos provocados por distracciones, falta de observación o maniobras inesperadas.



➔ **Estacionar en la acera:**

Aceras, paseos y demás zonas peatonales son lugares donde motos (y demás vehículos de motor) tienen **prohibido estacionar como norma general**. No obstante, los ayuntamientos pueden regular la parada y el estacionamiento para vehículos de dos ruedas en estos lugares, siempre que no entorpezcan ni ponga en riesgo el tránsito de peatones. Debe prestarse atención a las señales de tráfico en estas zonas.

➔ **Adelantar por la derecha:**

Está prohibido en zonas interurbanas (carreteras, autopistas o autovías) ya que **puede resultar muy arriesgado** si el vehículo adelantado pretende volver al carril derecho en ese preciso momento. Y el riesgo es mayor aún para un vehículo de dos ruedas, menos visible y más inestable.

➔ **Cambiar de sentido donde no está permitido:**

Esta maniobra debe realizarse donde sea segura, en el tiempo y espacio imprescindibles y señalizándola con antelación. Por ello, **está prohibido realizarla en pasos a nivel, túneles, autopistas y autovías, curvas y cambios de rasante con poca visibilidad**.



Plan General de Actividades Preventivas 2024



Vols saber?

[Nueva hipótesis sobre el origen de la ELA: la acumulación de 'proteínas basura'](#). SINC. 22.03.2024.

[Kinesiofobia: cuando el miedo al movimiento nos paraliza](#). Lorenzo Antonio Justo Cousiño i Carlos Pita Martínez. The Conversation. 24.03.2024.

[Un nou diccionari de la tuberculosi busca estandarditzar la terminologia en la recerca d'aquesta malaltia](#). IS Global. 22.03.2024.

[Una visión naturalista de la física a bordo de un velero en el Mediterráneo](#). CSIC. 22.03.2024.

[Cáncer al alza a edades cada vez más tempranas: "En gente joven está aumentando y no se sabe por qué"](#). El País. 23.03.2024.

[Así funcionan las corrientes que regulan el clima](#). OpenMind. 22.03.2024.

[La lógica de la IA generativa](#). Enrique Dans. 24.03.2024.

VES AMB
COMPTE!!!

WELCOME TO THE
**Global Tuberculosis
Dictionary**
A consensus glossary to unify TB vocabulary

Search for a term or keyword

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9815, 25 de març de 2024.

RESOLUCIÓ de 15 de març de 2024, del director general de Treball, Cooperativisme i Seguretat Laboral, per la qual es **prorroguen huit beques per a la realització de pràctiques professionals en matèria de treball i relacions laborals, en les dependències de la Direcció General de Treball, Cooperativisme i Seguretat Laboral i els serveis territorials de Treball, Economia Social i Emprenedoria**. [2024/2439] <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2024/2439&L=0>

Anunci del **tràmit de consulta pública prèvia en relació a la proposta de projecte d'orde de la Conselleria de Sanitat, sobre les unitats sanitàries mòbils dels serveis de prevenció de riscos laborals (USM)**. [2024/2377] <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2024/2377&L=0>

BOE

BOE num. 73, 23 de març de 2024. Sense novetats

BOE num. 74, 25 de març de 2024. Sense novetats

DOUE

DOUE, 25 de març de 2024.

Reglamento de Ejecución (UE) 2024/893 de la Comisión, de 22 de marzo de 2024, por el que se **aprueba el zumo de ajo tratado térmicamente como sustancia activa existente para su uso en biocidas del tipo 19** de conformidad con el Reglamento (UE) n.o 528/2012 del Parlamento Europeo y del Consejo https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L_202400893

Reglamento (UE) 2024/891 de la Comisión, de 22 de marzo de 2024, que **modifica los anexos II y V del Reglamento (CE) n.o 396/2005 del Parlamento Europeo y del Consejo por lo que respecta a los límites máximos de residuos de bifenazato en determinados productos** https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L_202400891



NOVETATS AENOR - NORMES

NOU [UNE-EN IEC 60079-0:2021/A11:2024](#) **Atmósferas explosivas. Parte 0: Equipo. Requisitos generales.** CTN 202/SC 31 - Material eléctrico para atmósferas explosivas. 2024-03-20

NOU [UNE-EN 12354-5:2024](#) **Acústica de la edificación. Estimación de las características acústicas de las edificaciones a partir de las características de sus elementos. Parte 5: Niveles sonoros producidos por los equipos técnicos de las edificaciones.** CTN 74/SC 2 - Acustica en la edificación. 2024-03-20

NOU [UNE-EN 12255-13:2024](#) **Plantas depuradoras de aguas residuales. Parte 13: Tratamiento químico. Tratamiento de las aguas residuales por floculación y precipitación.** CTN 149 - Ingeniería del agua. 2024-03-20

NOU [UNE-EN 12255-14:2024](#) **Plantas depuradoras de aguas residuales. Parte 14: Desinfección.** CTN 149 - Ingeniería del agua. 2024-03-20

NOU [UNE-EN 17624:2024](#) **Determinación de los límites de explosión de gases y vapores a presiones elevadas, temperaturas elevadas o con oxidantes distintos del aire.** CTN 163 - Atmósferas potencialmente explosivas. Prevención y protección contra las explosiones. 2024-03-20

NOU [UNE-EN 12255-6:2024](#) **Plantas depuradoras de aguas residuales. Parte 6: Proceso de lodos activos.** CTN 149 - Ingeniería del agua. 2024-03-20



UNE
Normalización
Española

UNE-EN 12354-5:2024

🇪🇸 Acústica de la edificación. Estimación de las características acústicas de las edificaciones a partir de las características de sus elementos. Parte 5: Niveles sonoros producidos por los equipos técnicos de las edificaciones.

🇬🇧 Building acoustics - Estimation of acoustic performance of buildings from the performance of elements - Part 5: Sounds levels due to the service equipment

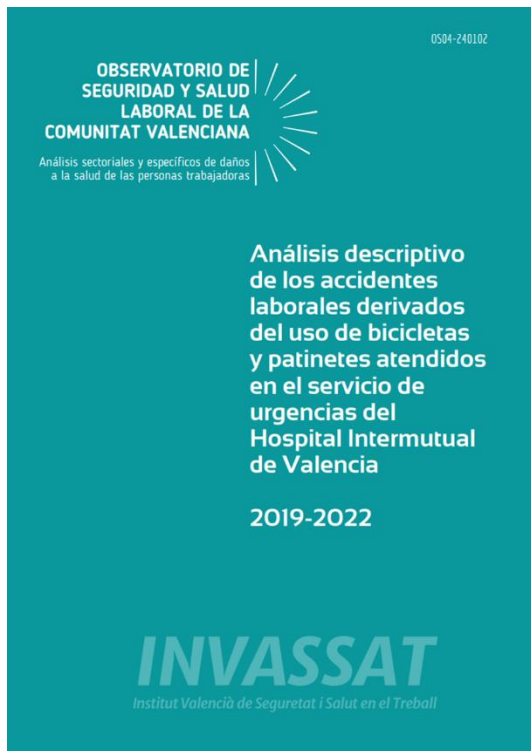
🇫🇷 Acoustique du bâtiment - Calcul de la performance acoustique des bâtiments à partir de la performance des éléments - Partie 5 : Niveaux de bruits dus aux équipements techniques

 [Descargar extracto](#)

 [Ver parte del contenido de la norma >](#)

Fecha Edición:	2024-03-20 / Vigente
ICS:	91.120.20 / Acústica en los edificios. Aislamiento acústico
CTN:	CTN 74/SC 2 - Acustica en la edificación
Equivalencias internacionales:	EN 12354-5:2023 (Idéntico)
Anulaciones:	Anula a: UNE-EN 12354-5:2009 Anula a: UNE-EN 12354-5:2009/AC:2010

PUBLICACIONS DE L'INVASSAT



Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Análisis descriptivo de los accidentes laborales derivados del uso de bicicletas y patinetes atendidos en el servicio de urgencias del Hospital intermutual de València 2019-2022](#). 29.02.2024.

Estadístiques

- [Estadística de enfermedades profesionales. Febrero 2023-Enero 2024](#). 06.03.2024.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Febrer 2023-Gener 2024](#). 06.03.2024.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Febrero 2023-Enero 2024](#). 06.03.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Febrero 2023-Enero 2024](#). 06.03.2024.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Febrer 2023-Gener 2024](#). 07.02.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Febrero 2023-Enero 2024](#). 06.03.2024.
- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-desembre 2022 - Gener-desembre 2023](#). 15.02.2024.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-diciembre 2022 - Enero-diciembre 2023](#). 16.01.2024.

Plans de l'INVASSAT

- [Pla d'acció anual de l'INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.
- [Plan de acción anual del INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.

Memòries d'activitat

- [Memòria d'activitats de l'INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.
- [Memoria de actividades del INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

EU-OSHA

Seguridad y bienestar en el trabajo y en el hogar: el derecho a prosperar

Puede parecer un privilegio trabajar en un entorno seguro y compartir buenos momentos con su familia. Sin embargo, en la UE, todas las personas trabajadoras tienen estos derechos. Su bienestar es una prioridad para la UE, que toma medidas que van desde establecer un límite de 48 horas de trabajo semanales hasta disponer de tiempo suficiente entre días laborables para descansar y dedicar tiempo a su vida personal. Esto también se aplica a garantizar el cumplimiento de los requisitos mínimos de seguridad y salud en todos los sectores de actividad, y a proteger el derecho a decir que algo no le parece bien. El pilar europeo de derechos sociales y su plan de acción tienen por objeto facilitar el desarrollo de una carrera profesional y vivir una vida satisfactoria, de manera que no tenga que elegir entre una u otra. Obtenga más información sobre sus derechos y la campaña «De los derechos a los hechos»

**VES AMB
COMPTÉ!!!**

The screenshot shows the EU-OSHA website interface. At the top, there is a navigation bar with the EU flag and 'Unión Europea', a language selector for 'español', and a search bar labeled 'Búsqueda'. Below this is the slogan 'Let's make it work' and a menu with 'Inicio', 'Competencias', 'Familia', 'Ingresos', 'Igualdad', and 'Trabajo'. The main banner features a photo of three people and the text 'Tus Derechos Sociales en la UE' and 'DE LOS DERECHOS A LOS HECHOS' with a sub-headline 'Plan de Acción del Pilar Europeo de Derechos Sociales'. Below the banner is a text box asking '¿Sabías que tienes derechos que te protegen en el trabajo?' and an infographic titled 'Por qué hay que tomar medidas relativas al trabajo en la UE?'.

¿Sabías que tienes derechos que te protegen en el trabajo? Son derechos que puedes ejercer al buscar trabajo, y que mantienes durante toda tu carrera y vida familiar, sin importar tu edad, género, discapacidad, origen u orientación sexual.

Por qué hay que tomar medidas relativas al trabajo en la UE?

Hasta 1 MILLÓN	77%	230 MILLONES DE ADULTOS
de empleos podrían crearse por la transición ecológica en la UE de aquí a 2030	de los empresarios europeos tienen dificultades para encontrar personas cualificadas	deberían tener al menos las competencias digitales básicas en la UE de aquí a 2025; es decir, el 70% de la población

¿Cómo estamos actuando?


101 000 MILLONES DE EUROS	3,9 MILLONES	48 HORAS
es el presupuesto del Fondo Social Europeo Plus, el principal instrumento de la UE para invertir en las personas	de puestos de trabajo en la plataforma de empleo EURES	es el máximo de horas laborales a la semana, según la legislación laboral de la UE

ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **22.03.2024**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

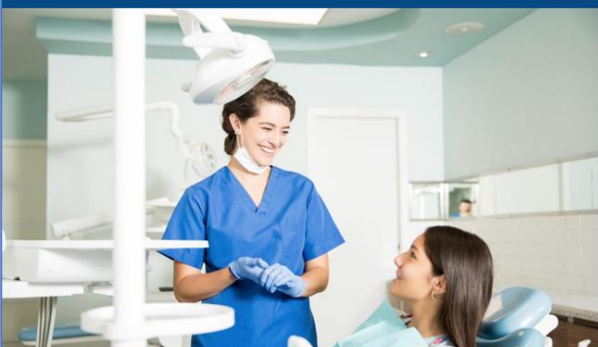
Resultados 1 a 6 de 6		Acciones ▾	
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
	Título	Autoría personal	Año Publicación
1	MTA/MA-067/A24 Determinación de diisocianato de 2,6 -tolueno en aire - Método de captación en filtro impregnado de 1- (2-piridil)piperazina/cromatografía líquida de alta resolución [Libros]		2024
2	Requisitos legales de formación asociados a la instalación y montaje de redes en obras de construcción [Recurso web]	Ibáñez Esteban, Leonardo	2024
3	Riesgos de caída en altura según procesos constructivos [Recurso web]	Sanz Torró, Francisco Javier	2024
4	Guía de buenas prácticas preventivas para autónomos y PYMES : técnico/a en prótesis dentales [Libros]		2024
5	Guia de bones pràctiques preventives per autònoms i PIMES : tècnic en pròtesis dentals [Libros]		2024
6	Análisis de las medidas preventivas relacionadas con lucernarios y claraboyas en cubiertas frágiles no transitables en edificaciones industriales y propuestas para la prevención de caídas de altura [Libros]		2022

Resultados 1 a 6 de 6 Mostrar 25 ▾



Tècnic en pròtesis dentals

Guia de bones pràctiques preventives per autònoms i PIMES



El/La técnico/a en prótesis dentales es la persona que se encarga de dirigir y gestionar un centro, instalación o laboratorio de prótesis dental; programar, organizar y controlar los procesos de diseño, preparación, elaboración, fabricación y reparación de prótesis dentofaciales, aparatos de ortodoncia y férulas oclusales; diseñar, preparar, elaborar, fabricar, y reparar dichos productos sanitarios a medida del paciente, mediante la utilización de productos, materiales, técnicas y procedimientos, realizando las pruebas necesarias para su acabado en el laboratorio, a partir de la prescripción e indicaciones del facultativo, realizando el envasado, etiquetado y comercialización del producto, cumpliendo la legislación específica, las normativas técnico-sanitarias, las de calidad y de seguridad e higiene vigentes, de manera autónoma y responsable y en el tiempo de elaboración establecido y acordado.

VES AMB COMPTÉ!!!

INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat · Tú
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball · Instituto Vale...
 4 días · Editado ·

Se ha publicado la norma UNE-EN ISO 13997:2024. Ropa de protección. Propiedades mecánicas. Determinación de la resistencia al corte por objetos afilados. (ISO 13997:2023). ...ver más



UNE-EN ISO 13997:2024

🇪🇸 Ropa de protección. Propiedades mecánicas. Determinación de la resistencia al corte por objetos afilados. (ISO 13997:2023).

🇬🇧 Protective clothing - Mechanical properties - Determination of resistance to cutting by sharp objects (ISO 13997:2023)

🇫🇷 Vêtements de protection - Propriétés mécaniques - Détermination de la résistance à la coupure par des objets tranchants (ISO 13997:2023)

GVA Invassat @GVAinvassat · 22 mar.

⚠️ CARTELL d' @osalanEJGV 🇬🇧 Identificació d' #Amiant: elaboració d'inventaris municipals

📌 L'elaboració d' #InventarisMunicipals és una demanda contínua del Parlament Europeu a la CE

- 🔵 Nivell preliminar
- 🟢 Nivell bàsic
- 🟠 Nivell detallat

👉 osalan.euskadi.eus/contenidos/inf...

Mostrar más




Invassat

por Invassat Invassat · 22 de marzo a las 15:09 ·

o para personas expertas del Campus Presencial del #INVASSAT temas de protección de máquinas, del 18 de abril al 9 de mayo ante: Francisco Román Asensi, Marceliano Coquillat Mora y Vicer INVASSAT de Alicante inscripción: hasta el 11.04.2024

s



el Treball

P CT

Curs per a
persones expertes

Curso para
personas expertas

Diseño de sistemas
de protección de
máquinas

Diseño de sistemas
de protección de
máquinas

www.invassat.gva.es

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

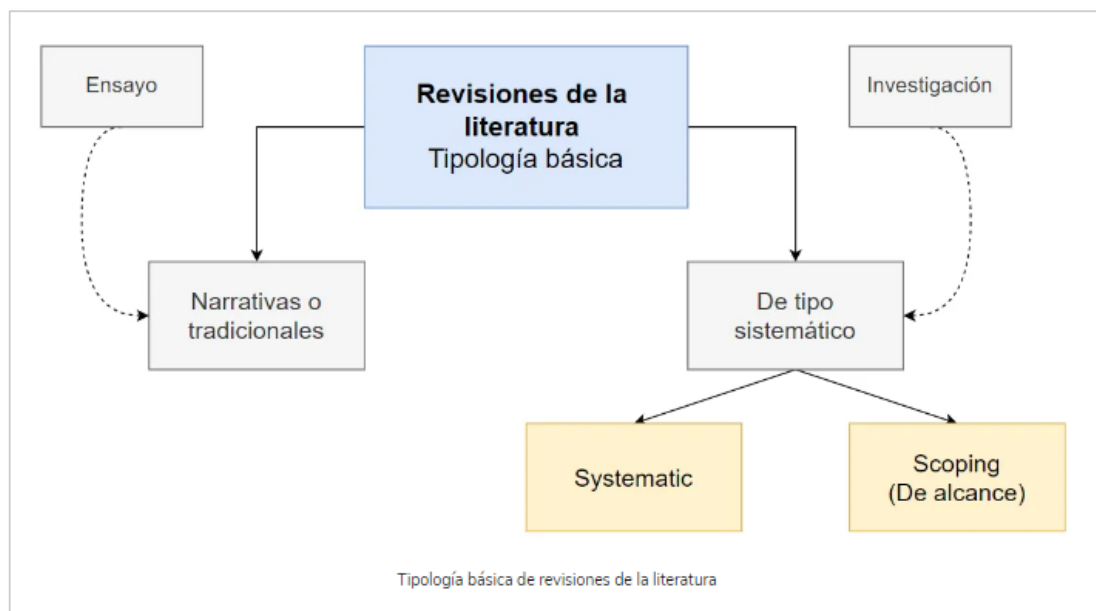


Lluís Codina

RECORDA

¿Revisiones narrativas, sistemáticas o de alcance? Cómo decidir qué tipo de revisión es la más adecuada en cada caso

18 marzo, 2024 por Lluís Codina



En esta entrada nos proponemos responder a dos preguntas estratégicas sobre las **revisiones de la literatura** en el contexto de trabajos **académicos** tales como **tesis doctorales** o tesis de **máster**:

- Primero, ¿qué tipos de revisiones equivalen a **investigaciones** y/o tienen validez científica?
- Segundo, ¿cómo podemos decidir entre revisiones **sistemáticas** y revisiones de **alcance** o **scoping reviews**?

10 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)
- Básico para talleres de fallas y hogueras (50 h)

3 cursos de promoción de la PRL

- PRL para personal directivo (30 h)
- Transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (15 h)
- PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

3 cursos específicos

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)
- Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h)

**CAMPUS
VIRTUAL DEL
INVASSAT**

2024

www.invassat.gva.es

**16 cursos
155 días
2 ediciones**

Edición de primavera

15.04 a 01.07

Preinscripción
desde el 2 de abril

Edición de otoño

01.10 a 16.12

Preinscripción desde
el 16 de septiembre



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

