

# RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**Dijous 21 de març de 2024**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....	2
AGENDA PREVENCIONISTA .....	9
ALS MITJANS.....	12
NOVETATS LEGALS .....	15
DOGV .....	15
BOE .....	15
DOUE .....	15
NOVETATS AENOR - NORMES .....	16
PUBLICACIONS DE L'INVASSAT .....	17
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST .....	18
EU-OSHA.....	18
INSST.....	18
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	19
INVASSAT A LES XARXES.....	20
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....	21

# ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

**NOU**

**MÉTODOS DE TOMA DE MUESTRAS Y ANÁLISIS**



**DETERMINACIÓN DE DIISOCIANATO DE 2,6 -  
TOLUENO EN AIRE - MÉTODO DE CAPTACIÓN  
EN FILTRO IMPREGNADO DE 1 - (2-PIRIDIL)  
PIPERAZINA/CROMATOGRFÍA LÍQUIDA DE  
ALTA RESOLUCIÓN**

**MTA/MA – 067/A24**



GOBIERNO  
DE ESPAÑA

MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y ECONOMÍA SOCIAL

**insst**  
Instituto Nacional de  
Seguridad y Salud en el Trabajo

**NOU**

# Guía de movilidad segura en la empresa

**3ª Edición**

- 12 Los factores de riesgo en los desplazamientos al trabajo
- 14 Los datos de la siniestralidad vial laboral
- 17 El marco legal y político de referencia
- 21 La organización de la gestión de la movilidad y Seguridad Vial
- 23 La elaboración de un Plan de Seguridad Vial en la empresa. Esquema de sus fases
- 34 Catálogo de medidas para un Plan de Seguridad Vial en la Empresa
- 58 Los instrumentos de mejora: El intercambio de buenas prácticas
- 60 Recursos y fuentes de información



GOBIERNO DE ESPAÑA  
MINISTERIO DEL INTERIOR



**NOU**



Démarche de prévention  
Secteurs | Métiers | Activités | Situations de travail

**1 Lieux de travail et équipements**

**6**

- 1.1. Les sols 6
- 1.2. Les énergies et les réseaux 8
- 1.3. Les ambiances physiques 11
- 1.4. Les circulations dans l'entreprise 14
- 1.5. Les accès à des parties hautes 16
- 1.6. Les équipements de travail 18

**2 Activités de travail**

**23**

- 2.1. Le travail manuel et la manutention 23
- 2.2. Le nettoyage et la désinfection 26
- 2.3. Le travail isolé 30
- 2.4. La maintenance 30
- 2.5. L'intervention d'entreprises extérieures 33

**3 Risques spécifiques**

**34**

- 3.1. Les risques d'incendie et d'explosion 34
- 3.2. Les risques biologiques 38
- 3.3. Les risques d'allergie professionnelle 38
- 3.4. Les risques psychosociaux 40
- 3.5. Le risque routier et le chargement/déchargement des véhicules 43

**Références bibliographiques**

**46**

**Agroalimentaire**

Repérage des risques  
et bonnes pratiques  
de prévention

ED 6524



**NOU**

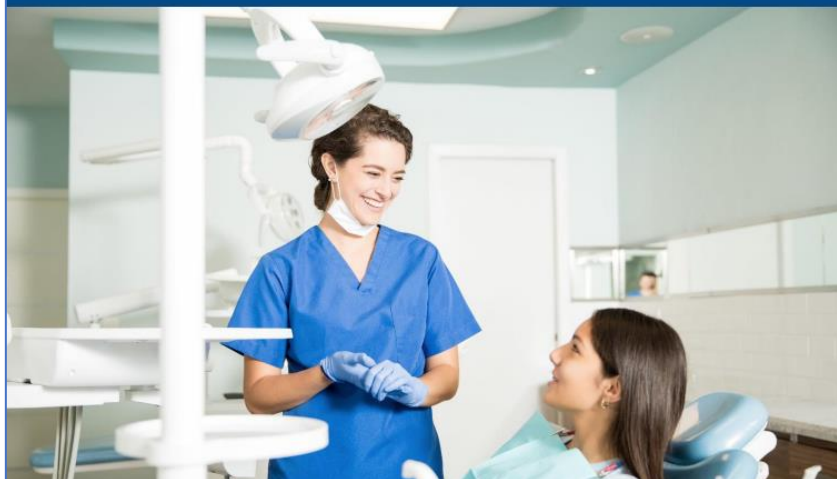
## Técnico/a en prótesis dentales


Guía de buenas prácticas preventivas para autónomos y PYMES




## Tècnic en pròtesis dentals


Guia de bones pràctiques preventives per autònoms i PIMES





## DISCUSSION PAPER





### WORKER MANAGEMENT THROUGH AI

**From technology development to the impacts on workers and their safety and health**

#### 1 Introduction and definition of research questions

Artificial intelligence (AI) is currently understood as one of the major threats to labour, although its use might in principle even ameliorate workers' safety and health if adequately designed, implemented, managed and regulated. Unlike conventional machines, the fundamental distinction of AI lies in its capacity to learn, coupled with the massive ability to store information through cloud computing. Learning has always served as a demarcation line between humans and machines, with the latter capacity being an inherent trait of human intelligence. If machines become capable of learning, as current AI algorithms allow, human-based activities in the work process have the potential to be replaced. However, concerns in terms of human tasks substitution by AI arise to a larger extent for so-called knowledge workers in fields such as media, communication, legal and accounting industries (Berg and Gmyrek, 2023).


As early as 2016, the Financial Times published an article titled 'When Your Boss is an Algorithm', recounting the story of the food delivery industry being entirely regulated through app-based processes. The capacity of AI to execute decision-making tasks has the potential to replace functions traditionally carried out by middle management. This transformation could also pose a challenge to the authority of higher-level supervisors, as well as result in a loss of relationships between workers and managers, which is an important mitigating factor of work-related stress. Over the past decade, academic research has extensively examined platform work and the changes in the work process resulting from the utilisation of digital systems.

In 'Your Boss is an Algorithm: Artificial Intelligence, Platform Work and Labour' by Aloisi and De Stefano in 2022, the authors assert that their book 'demonstrates that digital tools are more likely to replace managerial roles and intensify organisational processes in workplaces, rather than opening the way for mass job displacement'. Other scholars tend to concur with the significance of the managerial dimension beyond AI, considering it as one of the most relevant applications (Adams-Prasit, 2022).

However, the relevance of the transformation of the quality of work, as opposed to its impact on quantity, is a realm more commonly explored by sociologists and legal experts than economists (see Montobbio et al., 2022). One of the primary reasons why economists tend to focus more on quantity rather than quality is the absence of a measurement approach capable of quantifying several key factors: (i) the degree of technological penetration of such technologies; (ii) the functions and occupations most susceptible to automation; and (iii) the indicators, other than productivity, that should be considered as crucial as suggested, they should be used as indicators; otherwise, they may remain confined to the status quo.

This paper aims to bridge the existing gap and promote the diffusion and application of AI-based technologies in the workplace. In line with the mandate of the European Agency for Safety and Health at Work (2022c), this discussion paper introduces the term 'AI-based worker management' and addresses the following questions: (i) Who are the actors involved in the development and implementation of these technologies? (ii) To what extent is the adoption of AI-based technologies in the workplace intended to perform in relation to the workforce? (iii) What are the impacts of AI-based technologies on workers, particularly in terms of their safety and health?

To tackle these questions, we present a comprehensive analysis of patent data, gathered from the European Patent Office (EPO) database.



International  
Labour  
Organization

► **Profits and poverty:  
The economics  
of forced labour**

Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you.

## RECORDA

*Discussion paper*

This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

*Scand J Work Environ Health* – online first: 18 March 2024. doi:10.5271/sjweh.4157**Working hours and health – key research topics in the past and future**by Mikko Härmä, MD, PhD,<sup>1</sup> Göran Kecklund, PhD,<sup>2</sup> Philip Tucker, PhD<sup>3,4</sup>Härmä M, Kecklund G, Tucker P. Working hours and health – key research topics in the past and future. *Scand J Work Environ Health* – online first.**Objective** This paper discusses the past and present highlights of working hours and health research and identifies key research needs for the future.**Method** We analyzed over 220 original articles and reviews on working hours and health in the *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* published during the last 50 years. Key publications from other journals were also included.**Results** The majority of identified articles focussed on the effects of shift and night work, with fewer studying long and reduced working hours and work time control. We observed a transition from small-scale experimental and intensive field studies to large-scale epidemiological studies utilizing precise exposure assessment, reflecting the recent emergence of register-based datasets and the development of analytic methods and alternative study designs for randomized controlled designs. The cumulative findings provide convincing evidence that shift work and long working hours, which are often associated with night work and insufficient recovery, increase the risk of poor sleep and fatigue, sickness absence, occupational injuries, and several chronic health conditions such as cardiovascular diseases and cancer. The observed risks are strongly modified by individual and work-related factors.**Conclusions** Although the observed health risks of shift work and long working hours are mostly low or moderate, the widespread prevalence of exposure and the hazardousness of the many associated potential outcomes makes such working time arrangements major occupational health risks. Further research is needed to identify exposure–response associations, especially in relation to the chronic health effects, and to elucidate underlying pathways and effective personalized intervention strategies.**Key terms** long working hour; mechanism; research agenda; safety; shift work; study design.

The *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* has published over 220 scientific articles on working time and health over the 50 years of its existence. These include original research but also around 30 reviews. Altogether, shift work and working hours were the main reported exposures in 11% of the papers published between 1975 and 2023 (1). From 1975 to 1984, shift work and working hours was the eighth most common topic in the Journal, whereas from 2015 to 2023, it has become the second most popular topic after psychosocial work environment. Working hours and health scores high in the Journal's citation rankings. For example, a review on shift work and cardiovascular diseases (2) and two reviews on long working hours and

health (3, 4) are among the ten most cited reviews of the Journal's 50 years (1).

In this paper, we discuss the past and present highlights of working hours and health research and identify some key research needs for the future. We analyzed 220 scientific articles on working hours and health published in the *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health*. Key publications on working hours and health from other journals were also considered.

***Circadian rhythms in shift work***

Based on animal and human studies in time-isolated “bunkers”, Franz Halberg, Jürgen Aschoff and Rütger

<sup>1</sup> Finnish Institute of Occupational Health (FIOH), Work Ability and Work Careers, Helsinki, Finland.<sup>2</sup> Department of Psychology, Division of Psychobiology and Epidemiology, Stockholm University, Sweden.<sup>3</sup> School of Psychology, Swansea University, Swansea, Wales, United Kingdom.<sup>4</sup> Department of Psychology, Division of Psychobiology and Epidemiology, Stockholm University, Sweden.

Correspondence to: Mikko Härmä, Finnish Institute of Occupational Health (FIOH), Work Ability and Work Careers, Helsinki, Finland. [Email: mikko.harma@ttl.fi]

*Scand J Work Environ Health* – online first

1



**VES AMB  
COMPTE!!!**

STUDY

Requested by the EMPL committee



# The platform economy and precarious work



Policy Department for Economic, Scientific and Quality of Life Policies  
Directorate-General for Internal Policies  
Authors: Harald HAUBEN (ed.), Karolien LENAERTS and Willem WAYAERT  
PE 652.734 - September 2020

EN



## AGENDA PREVENCIÓNISTA



Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
<a href="#">34 International Congress on Occupational Health</a>	Enhancing Occupational Health Research and Practices	28.04-03.05.2024	Presencial + En línea	International Commission on Occupational Health (ICOH)
<a href="#">XI Congreso Internacional y IV Nacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos</a>	Salud Integral a debate: avances en las estrategias de prevención	22-24.05.2024	Presencial	SESST Sociedad Española de Salud y Seguridad en el Trabajo
<a href="#">Conference 2024 EUROSHNET</a>	World in transition, Europe in adaptation, OSH under pressure	13-14.06.2024	Presencial + En línea	EUROSHNET
<a href="#">Working on Safety – WOS</a>	Building a resilient future : towards sustainable safety in a rapidly changing world	22-25.09.2024	Presencial + En línea	German Social Accident Insurance (DGUV)



**VES AMB  
COMPTÉ!!!**



**Fecha:** 10 de abril de 2024

**Hora:** de 10:00 a 14:30 horas

Celebración de forma presencial en el Salón de actos del Ministerio de Sanidad (Paseo del Prado, 18-20. 28014 Madrid) y por videoconferencia

<b>9:30 - 10:00h</b>	<b>Recepción y acreditación de asistentes</b>
<b>10:00 - 10:15h</b>	<b>Bienvenida e Inauguración institucional</b>
<b>10:15 - 10:30h</b>	<b>Plan Nacional contra el Radón</b> <i>Covadonga Caballo Diéguez</i> . Subdirectora General de Sanidad Ambiental y Salud Laboral. Dirección General de Salud Pública y Equidad en Salud. Ministerio de Sanidad
<b>10:30 - 11:30h</b>	<b>Mesa redonda científico-técnica</b> <b>Moderador:</b> <i>Javier Zarzuela Jiménez</i> . Director Técnico de Protección Radiológica. Consejo de Seguridad Nuclear  <i>Marta García-Talavera</i> , Jefa de Área de Radiación Natural. Consejo de Seguridad Nuclear (Conocimiento y Zonas de actuación prioritaria) <i>Alberto Ruano Raviña</i> . Catedrático de Medicina Preventiva y Salud Pública. Universidad de Santiago de Compostela. (Riesgos para la salud del radón. Mortalidad atribuible al radón en España) <i>Luis Santiago Quindós Poncela</i> . Catedrático de Ciencias Físicas. Universidad de Cantabria. (Radón, origen y presencia en España)
<b>11:30 - 12:00h</b>	<b>Descanso</b>
<b>12:00 - 12:20h</b>	<b>Edificación. Cambios en el Código Técnico de Edificación</b> <i>Eduardo González de Prado</i> . Jefe de Servicio de Proyectos y Obras. Dirección General de Agenda Urbana y Arquitectura. Ministerio de Vivienda y Agenda Urbana.
<b>12:20 - 13:00h</b>	<b>Lugares de trabajo</b> <i>Irene Marín Luengo</i> . Subdirectora General para la Coordinación de la Inspección del Sistema de Relaciones Laborales. Organismo Estatal Inspección de Trabajo y Seguridad Social. <i>Montserrat García Gómez</i> . Jefa de Área de Salud Laboral. Subdirección General de Sanidad Ambiental y Salud Laboral. Dirección General de Salud Pública y Equidad en Salud. Ministerio de Sanidad.
<b>13:00 - 14:00h</b>	<b>Mesa redonda sobre desarrollos regionales contra el radón en España</b> <b>Moderador:</b> <i>Inmaculada Simón Cirujano</i> . Subdirectora de Protección Radiológica Ambiental. Consejo de Seguridad Nuclear  Comunidades Autónomas: <i>Francisco Javier Jubera Pérez</i> . Jefe del servicio de Laboratorios y Calidad de la Construcción de la Consejería de Obras Públicas, Vivienda y Movilidad. Gobierno de Canarias. <i>Inés Mata Naveira</i> . Subdirectora General de Programas de Control de Riesgos Ambientales para la Salud. Dirección General de Salud Pública. Consellería de Sanidad. Xunta de Galicia <i>Representante de Castilla y León</i> (por confirmar)
<b>14:00 - 14:20h</b>	<b>Intervenciones del público</b>
<b>14:20 - 14:30h</b>	<b>Clausura de la Jornada</b>

## GALARDONES EUROPEOS A LAS BUENAS PRÁCTICAS

Los Galardones de esta campaña 2023-2025 reconocen a las empresas y organizaciones que han demostrado un fuerte compromiso con la prevención de los riesgos asociados a la transformación digital en el lugar de trabajo y puedan demostrar que las medidas adoptadas también reportan beneficios para la productividad de la empresa.



## Convocatoria

Se buscan intervenciones relacionadas con la gestión de la prevención de los riesgos relacionados con la introducción de sistemas digitales en el lugar de trabajo que sean sostenibles en el tiempo y transferibles a otras empresas.

Se valoran, en especial, las intervenciones que demuestren un enfoque holístico de la gestión de la SST, en las que tanto quienes dirigen las empresas como las personas que configuran su plantilla trabajen conjuntamente.

Esta convocatoria tiene dos modalidades, uno de una empresa de menos de 100 personas de plantilla y otro de una empresa de 100 o más personas.

### ¿Qué debe describir mi candidatura?

Las candidaturas deben describir claramente cómo se ha implementado la buena práctica y qué se ha logrado, incluyendo aspectos como:

- El compromiso de la dirección en la implementación de las medidas y la participación de trabajadores y representantes de los trabajadores
- La realización de evaluación de riesgos integral que tenga en cuenta los riesgos relevantes para todos los grupos de trabajadores;
- La jerarquía de la actividad preventiva (el principio STOP: sustitución, medidas tecnológicas, medidas organizativas, medidas de protección individual)
- Las medidas organizativas, medidas de protección que redujeron significativamente la exposición a los riesgos, incluyendo también, si es posible, los costes
- La medida en la que se ha promovido la cultura de seguridad y salud en la digitalización

**VES AMB  
COMPTE!!!**

- Se debe tener en cuenta que no se aceptarán aquellos ejemplos que se han desarrollado con fines comerciales. Esto se refiere en particular a productos, herramientas o servicios que se comercializan o podrían comercializarse.

### ¿Cómo debo presentar la candidatura?

Esta convocatoria tiene dos modalidades, una de una empresas de menos de 100 personas de plantilla y otra de una empresas de 100 o más personas.

Las empresas participantes deben cumplimentar el [formulario](#) de presentación de candidatura siguiendo las indicaciones contenidas en el mismo y enviarlo a [pfocalagenciaeuropea@insst.mites.gob.es](mailto:pfocalagenciaeuropea@insst.mites.gob.es)

### ¿Qué plazo tengo?

El plazo de envío de candidaturas finaliza el **15 de octubre de 2024**

### Calendario:

El plazo de envío de candidaturas finaliza el 15 de octubre de 2024.

Las candidaturas premiadas serán informadas en marzo de 2025.

La ceremonia de entrega de galardones tendrá lugar en noviembre de 2025.

### INFORMACIÓN Y ARCHIVOS:

[Folleto informativo](#)

[Formulario de presentación de candidatura](#)

Web: <https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/es/get-involved/good-practice-awards>

La Red Española de Seguridad y Salud en el Trabajo colaborará con la EU-OSHA para dar a conocer las candidaturas destacadas de empresas españolas



## ALS MITJANS

---

[El Consell aprueba el decreto ley que regula las categorías profesionales y retribuciones del personal investigador](#) Sanidad. 20.03.2024

[Muere un trabajador de 27 años al caer del tejado de una nave en Málaga capital](#) Cadena Ser. 20.03.2024

[Encuentran el cuerpo sin vida de un trabajador del Punto Limpio de Guadalajara](#) elDiario.es. 20.03.2024

[Muere un hombre al caerle encima el árbol que talaba en Ponteareas](#) Faro de Vigo. 20.03.2024

[Nuevo accidente laboral en Castilla-La Mancha: un hombre se precipita desde cinco metros de altura mientras podaba](#) elDiario.es. 19.03.2024

[Herido un operario al caer de una escalera en la estación de buses de Cangas](#) Diario de Pontevedra. 20.03.2024

[Sancionan a la empresa en la que fallecieron dos trabajadores en Algeciras en octubre](#) Cadena Ser. 20.03.2024

[El Instituto Andaluz de Prevención de Riesgos Laborales activa una unidad móvil para reducir accidentes](#) La Vanguardia Andalucía. 20.03.2024

[El número de fallecidos en carreteras asturianas se dispara: de 26 a 44 víctimas en un año](#) La Voz de Asturias. 20.03.2024

[El Gobierno canario acerca la prevención de riesgos laborales a las camareras de piso](#) Canarias7. 19.03.2024

[EEUU prohíbe el amianto](#) Europapress Internacional. 18.03.2024

[IRST: ¿Cómo puede ayudar a empresas y trabajadores en la prevención de riesgos laborales?](#) TeleMadrid. 18.03.2024

[Cómo conseguir una cultura de seguridad preventiva en tu empresa](#) Formación de seguridad laboral. 18.03.2024

[Trabajo nocturno: quiénes pueden trabajar de noche y cuándo se cobra plus de nocturnidad](#) Marga Castillo. Expansión. 18.03.2024

[Estrés laboral y un liderazgo efectivo para solucionarlo](#) Miguel Navarro. RRHH Digital. 18.03.2024

[Los 3 pilares de la cultura de la seguridad y salud](#) Prevencionar.com. 19.03.2024

[Las víctimas de la siniestralidad laboral reclaman mejorar la concienciación ante los riesgos en el trabajo](#) Jose Luis Palacios. Noticias Obreras. 19.03.2024



**VES AMB  
COMPTE!!!**



## 5 CONSEJOS PARA DORMIR BIEN

**1** Duermes de 7 a 9 horas. Si es posible acuéstate y levántate siempre a la misma hora.



Duerme con la mayor oscuridad posible, para facilitar la secreción de melatonina e inducir el sueño, sin ruidos y con una temperatura entre 18 °C y 21 °C.

**2**

**3** Evita ver la televisión, usar el móvil o el ordenador antes de ir a dormir. En su lugar puedes leer, escuchar música o darte una ducha para relajarte.



Sigue una alimentación equilibrada e intenta comer, como mínimo, 2 horas antes de irte a dormir. Evita consumir alcohol, cafeína o fumar.

**4**

**5** Haz ejercicio de forma regular y procura que no sea 3 horas antes de ir a dormir.



---

## Vols saber?

[Revelan el origen del segundo tumor infantil y las mutaciones de la quimioterapia en tejidos sanos.](#) SINC. 20.03.2024.

[El cerebro cambia muy rápido en la mediana edad, y estudiarlo es clave para anticiparnos a la demencia.](#) Sebastian Dohm-Hansen Allard i Yvonne Nolan. The Conversation. 20.03.2024.

[InfoChagas, un canal que responde a personas afectadas con enfermedad de Chagas.](#) IS Global. 20.03.2024.

[Las primeras embarcaciones neolíticas en el Mediterráneo.](#) CSIC. 20.03.2024.

[La humanidad va a encoger: el 97% de los países entrará en crecimiento negativo para 2100.](#) El País. 21.03.2024.

[Herbicidas usados en los cultivos: ¿Inocuos o venenos?](#) OpenMind. 20.03.2024.

---



**VES AMB  
COMPTE!!!**



Más que protección, tranquilidad: Gafas de seguridad tu mejor aliado en el trabajo

## NOVETATS LEGALS

---

### DOGV

DOGV num. 9813, 21 de març de 2024. Sense novetats

### BOE

BOE num. 71, 21 de març de 2024.

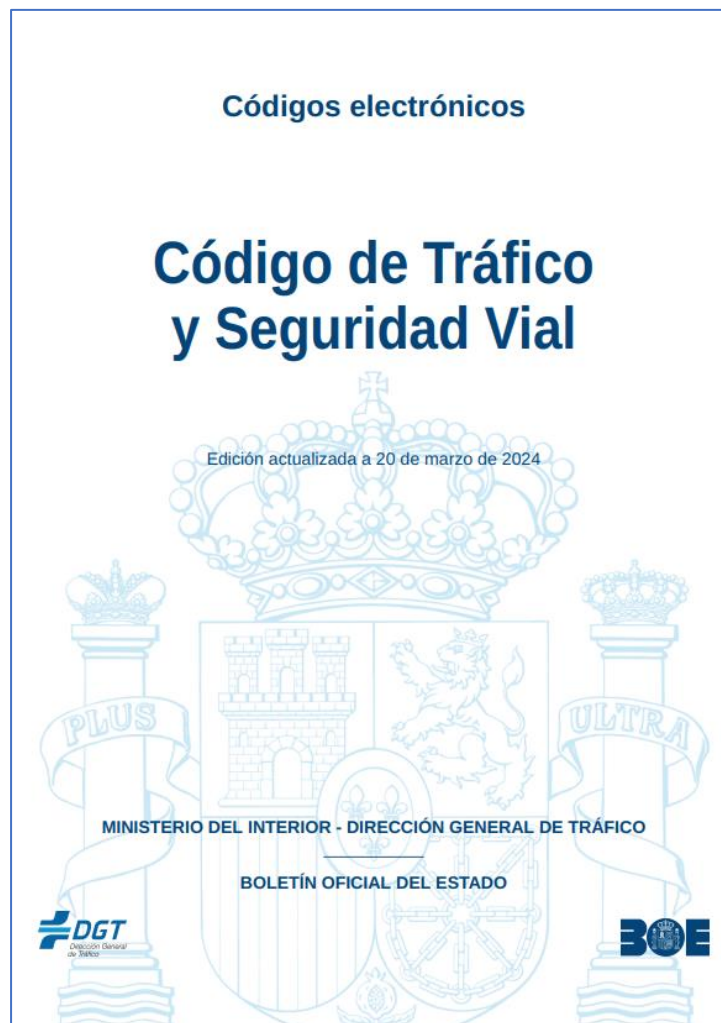
Resolución de 12 de marzo de 2024, de la Subsecretaría, por la que **se convoca proceso selectivo para ingreso, por el sistema general de acceso libre y promoción interna, en el Cuerpo Superior de Inspectores de Trabajo y Seguridad Social.**

[https://www.boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-5637](https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-5637)

### DOUE

DOUE, 21 de març de 2024. Sense novetats

ACTUALIZACIÓ





## NOVETATS AENOR - NORMES

**NOU** [UNE-EN ISO 3691-4:2024](#). Carretillas de manutención. Requisitos de seguridad y verificación. Parte 4: Carretillas industriales sin conductor y sus sistemas. (ISO 3691-4:2023). CTN 58/SC 4 - Carretillas de manutención. 2024-03-13

**NOU** [UNE-EN 13155:2024](#). Grúas. Seguridad. Equipos amovibles de elevación de carga. CTN 58/SC 1 - Aparatos pesados de elevación. Grúas. 2024-03-13

**NOU** [UNE-EN ISO 13997:2024](#). Ropa de protección. Propiedades mecánicas. Determinación de la resistencia al corte por objetos afilados. (ISO 13997:2023). CTN 81/SC 1 - Protección individual. 2024-03-13

**NOU** [UNE-EN ISO 2614:2024](#). Análisis de gas natural. Biometano. Determinación del contenido de terpenos por microcromatografía de gases. (ISO 2614:2023). CTN 60 - Combustibles gaseosos e instalaciones y aparatos de gas. 2024-03-13



### UNE-EN 13155:2024

 Grúas. Seguridad. Equipos amovibles de elevación de carga.

 Crane. Safety. Non-fixed load lifting attachments

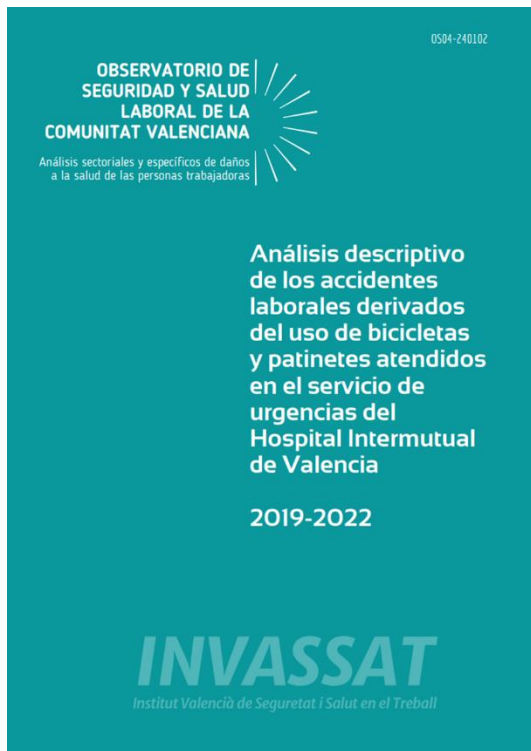
 Appareils de levage à charge suspendue. Sécurité. Accessoires de levage amovibles.

 Descargar extracto

 Ver parte del contenido de la norma >

Fecha Edición:	2024-03-13 / <span>Vigente</span>
ICS:	53.020.30 / Accesorios para equipos de elevación
CTN:	CTN 58/SC 1 - Aparatos pesados de elevación. Grúas
Equivalencias internacionales:	EN 13155:2020 (Idéntico)
Anulaciones:	Anula a: UNE-EN 13155:2021

## PUBLICACIONS DE L'INVASSAT



### Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Análisis descriptivo de los accidentes laborales derivados del uso de bicicletas y patinetes atendidos en el servicio de urgencias del Hospital intermutual de València 2019-2022](#). 29.02.2024.

### Estadístiques

- [Estadística de enfermedades profesionales. Febrero 2023-Enero 2024](#). 06.03.2024.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Febrer 2023-Gener 2024](#). 06.03.2024.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Febrero 2023-Enero 2024](#). 06.03.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Febrero 2023-Enero 2024](#). 06.03.2024.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Febrer 2023-Gener 2024](#). 07.02.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Febrero 2023-Enero 2024](#). 06.03.2024.
- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-desembre 2022 - Gener-desembre 2023](#). 15.02.2024.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-diciembre 2022 - Enero-diciembre 2023](#). 16.01.2024.

### Plans de l'INVASSAT

- [Pla d'acció anual de l'INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.
- [Plan de acción anual del INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.

### Memòries d'activitat

- [Memòria d'activitats de l'INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.
- [Memoria de actividades del INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.

## NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

### EU-OSHA

#### [OSHWiki article in the spotlight: digital platform work and OSH implications](#)

The digital transition is significantly transforming the European economic system, including the emergence of digital labour platforms as new market players. EU-OSHA's approach to digital platform work puts the emphasis on those aspects that are more relevant to occupational safety and health (OSH). Digital platform workers are exposed to the same risk factors as workers performing the same tasks in the traditional economy. However, such risk factors seem to be aggravated by the way platform work is organised. Exposure to physical risk factors depends on whether digital platform work is carried out on-location or online, whereas psychosocial risks and work-related stress is extensively reported in association to any type of platform work. Find more information on EU regulation and policy challenges in this OSHwiki article, and explore a wide range of other resources in the digital platform priority area of the "Safe and healthy work in the digital age" campaign.

The screenshot shows the OSHWiki website interface. At the top, there is a navigation bar with the OSHWiki logo, the text 'Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo', and the European Union flag. A search bar is visible on the right. Below the navigation bar, there is a breadcrumb trail: 'Inicio > Temas > Aspectos generales de la seguridad y la salud en el trabajo (SST) > Identificación de riesgos nuevos y emergentes > Digital platform work: OSH implications'. The main heading of the article is 'Digital platform work: OSH implications'. Below the heading, there is a 'Publicado el: 27/02/2024 Última actualización: 27/02/2024' and a 'Browser by theme' button. A note states 'Este artículo no está disponible en otras lenguas'. The 'Content of the article' section is expanded, showing the 'Definition and taxonomy' section. The text in this section discusses the digital transition, the emergence of digital labour platforms, and the challenges of defining the phenomenon. It mentions that the overall heterogeneity of the digital platform economy makes it difficult to outline a clear-cut definition. The text also references academic research and the European Agency for Occupational Safety and Health (EU-OSHA) definition of digital platform work.

### INSST

#### [Nuevo método de toma de muestras y análisis: MTA/MA-067/A24 Determinación de diisocianato de 2,6-tolueno en aire - Método de captación en filtro impregnado de 1-\(2-piridil\)piperazina/cromatografía líquida de alta resolución](#)

Este método describe el procedimiento para la determinación de diisocianato de 2,6-tolueno en aire, mediante la técnica de captación en filtro impregnado de 1-(2-piridil)piperazina/cromatografía líquida de alta resolución.

#### [Vídeo de sensibilización ASEPAL-INSST: "Abre los ojos" - Año 2024](#)


Con motivo de la colaboración entre ASEPAL y el INSST, desde el CNMP se ha participado con esta asociación en la elaboración de un vídeo de sensibilización sobre la importancia del uso de la protección ocular y facial en el ámbito laboral, "Protégete de las lesiones oculares y faciales: Abre los ojos".

## ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **20.03.2024**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 5 de 5			Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1	Determination of Occupational Exposure to Ultrafine Particles in Different Sectors of Activity [Artículos de revista]	Moreira, Fernando Miguel Ferreira, Ana Barros, Nelson	2024
2	Hacer realidad el trabajo decente en la economía de plataformas [Libros]		2024
3	Worker management through AI : from technology development to the impacts on workers and their safety and health : discussion paper [Libros]		2024
4	Guantes de protección contra riesgos mecánicos [Libros]		2020
5	Work Ability Index : versión española [Libros]		2020

Resultados 1 a 5 de 5 Mostrar 25 ▾

**Article**  
**Determination of Occupational Exposure to Ultrafine Particles in Different Sectors of Activity**  
Fernando Miguel Moreira <sup>1,2,\*</sup>, Ana Ferreira <sup>1</sup> and Nelson Barros <sup>2</sup>

<sup>1</sup> Escola Superior de Tecnologia da Saúde do Politécnico de Coimbra, 3045-003 Coimbra, Portugal; anaferrera@eststesc.pt  
<sup>2</sup> Instituto de Investigações, Inovação e Desenvolvimento (FP-I3D), Universidade Fernando Pessoa, 4249-004 Porto, Portugal; nbarros@i3d.up.edu.pt  
\* Correspondence: fernando.moreira@eststesc.pt

**Abstract:** The primary sources of ultrafine particulate matter are linked to human activity. Certain particulate emissions, particularly those of a finer nature, can significantly impact human health, making them one of the most concerning pollutants. Ultrafine particles (UFPs), which have a diameter of less than 100 nm, are of particular concern due to their impact on human health and the difficulty in controlling them. The concentration of ultrafine particles (UFPs) in the workplace is a growing concern and is classified as an emerging risk. Workers may be exposed to UFPs through inhalation, skin absorption, ingestion, or a combination of these routes. This study aims to determine the levels of UFP exposure among workers in environments with varying direct particle emission patterns. Measurements were conducted to compare the results with the levels recommended by the WHO. The study monitored industrial workplaces with direct particulate matter emissions, such as a carpentry workshop and a bakery, as well as social sector sites without or almost without direct particle emissions, such as a school and a health clinic. One conclusion drawn from this study is that all tasks and occupations are susceptible to high levels of UFPs, exceeding WHO recommended values in virtually all monitored environments. Therefore, monitoring and controlling UFPs is crucial. Further in-depth studies on this subject are also necessary.

**Keywords:** ultrafine particles (UFPs); occupational health; air quality

**1. Introduction**  
Over time, man has found polluted air to be harmful to health and well-being. Indoor air can be contaminated by several emissions of different contaminants, thus becoming an increasing environmental concern [1]. Today, we spend around 90% of our lives inside places such as offices, homes, schools, vehicles, aeroplanes, and other spaces. Consequently, the way that these environments are designed and used has a profound impact on the health of their occupants [2]. Exposure to air pollutants is associated with several effects on human health. Studies indicate that such effects have been present since the beginning of the last century, with increases in morbidity and mortality rates being detected after short episodes with high levels of air pollutants [3–5]. Particulate matter or airborne aerosols are pollutants composed of a complex mixture of solid and liquid particles in a gas. Particulate matter (PM) varies in size and composition depending on its source and formation [6]. PM particles are classified based on their size and formation mechanism as either primary or secondary. Primary particles originate from direct emission sources, both natural and anthropogenic. In contrast, secondary particles are formed in the atmosphere through chemical and photochemical reactions or physical processes involving primary particles. The chemical composition of the particles is determined by the emission process.

Received: 17 October 2023  
Revised: 29 February 2024  
Accepted: 5 March 2024  
Published: 15 March 2024

Copyright: © 2024 by the authors. Licensee MDPI, Basel, Switzerland. This article is an open access article distributed under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY) license (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

Safety 2024, 10, 30. <https://doi.org/10.3390/safety1001030> <https://www.mdpi.com/journal/safety>

Las principales fuentes de partículas ultrafinas están relacionadas con la

**VES AMB COMPTE!!!**

actividad humana. Ciertas emisiones de partículas, en particular las de naturaleza más fina, pueden afectar significativamente la salud humana, lo que las convierte en uno de los contaminantes más preocupantes. Las partículas ultrafinas (UFPs), que tienen un diámetro inferior a 100 nm, son motivo de especial preocupación por su impacto en la salud humana y la dificultad para controlarlas. La concentración de partículas ultrafinas (UFPs) en el lugar de trabajo es una preocupación creciente y está clasificada como un riesgo emergente. Los trabajadores pueden estar expuestos a las UFPs por inhalación, absorción cutánea, ingestión o una combinación de estas vías. Este estudio tiene como objetivo determinar los niveles de exposición a UFP entre trabajadores en entornos con diferentes patrones de emisión directa de partículas. Se realizaron

mediciones para comparar los resultados con los niveles recomendados por la OMS. El estudio monitoreó lugares de trabajo industriales con emisiones directas de partículas, como un taller de carpintería y una panadería, así como sitios del sector social sin o casi sin emisiones directas de partículas, como una escuela y una clínica de salud. Una conclusión extraída de este estudio es que todas las tareas y ocupaciones son susceptibles a altos niveles de UFP, superando los valores recomendados por la OMS en prácticamente todos los entornos monitoreados. Por lo tanto, monitorear y controlar las UFPs es crucial. También son necesarios más estudios en profundidad sobre este tema.

## INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat · Tú  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball · Instituto Vale...  
20 horas · Editado ·

Se ha publicado la norma UNE-EN ISO 13997:2024. Ropa de protección. Propiedades mecánicas. Determinación de la resistencia al corte por objetos afilados. (ISO 13997:2023). ...ver más



Descargar extracto

### UNE-EN ISO 13997:2024

🇪🇸 Ropa de protección. Propiedades mecánicas. Determinación de la resistencia al corte por objetos afilados. (ISO 13997:2023).

🇬🇧 Protective clothing - Mechanical properties - Determination of resistance to cutting by sharp objects (ISO 13997:2023)

🇫🇷 Vêtements de protection - Propriétés mécaniques - Détermination de la résistance à la coupure par des objets tranchants (ISO 13997:2023)

GVA Invassat @GVAInvassat · 13/11

Guardons a les bones pràctiques de la campanya #TreballsSaludables organitzats per la @EU\_OSHA y sus centros de referencia nacionales

!! Enviament de candidatures fins al 15 d'octubre de 2024

[healthy-workplaces.osha.europa.eu/es/get-involve...](https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/es/get-involve...)

#HealthyWorkplaces #SST #PRL #DigitalitzacióDelTreball

La seguridad y la salud en el trabajo concierne a todos. Es bueno para ti. Es buen negocio para todos.  
Campanya 2023-2025 «Trabajos saludables»



Trabajos seguros y saludables en la era digital

### Galardones a las buenas prácticas

Convocatoria



A Invassat  
Publicado por Invassat Invassat · 17 h ·

App del #INSST Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo: Auriculares auditivos !!

La aplicación calcula la atenuación del ruido proporcionada por un protector auditivo en diferentes métodos

<https://www.insst.es/.../calculador-y-app-atenuacion-de...>

...ás



## EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

RECORDA



# GUÍA DE BUENAS PRÁCTICAS PARA PERIODISTAS DE DATOS.

AUTORA:  
**Lorena R. Romero-Domínguez**  
EDITORA:  
**Antonia Ferrer-Sapena**

<b>01</b>	<b>INTRODUCCIÓN</b>	<b>&gt; 4</b>
<b>02</b>	<b>ENCONTRAR DATOS Y PREPARARLOS PARA CONVERTIRLOS EN INFORMACIÓN PERIODÍSTICA</b>	<b>&gt; 6</b>
<b>03</b>	<b>SELECCIONAR EL ENFOQUE PERIODÍSTICO</b>	<b>&gt; 14</b>
<b>04</b>	<b>DEL DATO AL RELATO</b>	<b>&gt; 19</b>
<b>05</b>	<b>HUMANIZAR LA HISTORIA: DETRÁS DE CADA DATO SIEMPRE HAY UNA PERSONA</b>	<b>&gt; 25</b>
<b>06</b>	<b>ELEGIR LA MEJOR VISUALIZACIÓN</b>	<b>&gt; 27</b>
	6.1 ¿Cómo usar el texto en las visualizaciones?	31
	6.2 ¿Cómo usar el color en las visualizaciones?	37
<b>07</b>	<b>DECÁLOGO DE BUENAS PRÁCTICAS</b>	<b>&gt; 41</b>
<b>08</b>	<b>PARA AMPLIAR</b>	<b>&gt; 42</b>
	8.1 Kit de herramientas básicas	42
	8.2 Historias con datos	43
	8.3 Repertorio de ejemplos de periodismo de datos	43
	8.4 Términos básicos de estadística	43



## 10 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)
- Básico para talleres de fallas y hogueras (50 h)

## 3 cursos de promoción de la PRL

- PRL para personal directivo (30 h)
- Transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (15 h)
- PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

## 3 cursos específicos

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)
- Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h)

**CAMPUS  
VIRTUAL DEL  
INVASSAT**

**2024**

[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)

**16 cursos  
155 días  
2 ediciones**

**Edición de primavera**

**15.04 a 01.07**

Preinscripción  
desde el 2 de abril

**Edición de otoño**

**01.10 a 16.12**

Preinscripción desde  
el 16 de septiembre



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball



Segueix-nos en...

**PORTAL INVASSAT**

**Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare**

**L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS**



**LINKEDIN**  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

**TWITTER**  
<https://twitter.com/gvainvassat>

**FACEBOOK**  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

**PORTAL INVASSAT**  
<https://invassat.gva.es>

