

# RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

INVASSAT

Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**Dimecres 20 de març de 2024**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....	2
AGENDA PREVENCIONISTA .....	7
Materials formatius del nostre campus presencial.....	10
ALS MITJANS.....	11
NOVETATS LEGALS .....	13
DOGV.....	13
BOE.....	13
DOUE.....	13
NOVETATS AENOR - NORMES .....	14
PUBLICACIONS DE L'INVASSAT.....	15
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	16
OIT .....	16
EU-OSHA.....	16
INSST.....	16
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	17
INVASSAT A LES XARXES.....	18
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....	19

# ACTUALITAT PREVENCIONISTA

**NOU**



**DISCUSSION  
PAPER**



## WORKER MANAGEMENT THROUGH AI

### From technology development to the impacts on workers and their safety and health

#### 1 Introduction and definition of research questions

Artificial intelligence (AI) is currently understood as one of the major threats to labour, although its use might in principle even ameliorate workers' safety and health if adequately designed, implemented, managed and regulated. Unlike conventional machines, the fundamental distinction of AI lies in its capacity to learn, coupled with the massive ability to store information through cloud computing. Learning has always served as a demarcation line between humans and machines, with the latter capacity being an inherent trait of human intelligence. If machines become capable of learning, as current AI algorithms allow, human-based activities in the work process have the potential to be replaced. However, concerns in terms of human tasks substitution by AI arise to a larger extent for so-called knowledge workers in fields such as media, communication, legal and accounting industries (Berg and Gmyrek, 2023).

As early as 2016, the Financial Times published an article titled 'When Your Boss is an Algorithm', recounting the story of the food delivery industry being entirely regulated through app-based processes. The capacity of AI to execute decision-making tasks has the potential to replace functions traditionally carried out by middle management. This transformation could also pose a challenge to the authority of higher-level supervisors, as well as result in a loss of relationships between workers and managers, which is an important mitigating factor of work-related stress. Over the past decade, academic research has extensively examined platform work and the changes in the work process resulting from the utilisation of digital systems.

In 'Your Boss is an Algorithm: Artificial Intelligence, Platform Work and Labour' by Aloisi and De Stefano in 2022, the authors assert that their book 'demonstrates that digital tools are more likely to replace managerial roles and intensify organisational processes in workplaces, rather than opening the way for mass job displacement'. Other scholars tend to concur with the significance of the managerial dimension beyond AI, considering it as one of the most relevant applications (Adams-Prassl, 2022).

However, the relevance of the transformation of the quality of work, as opposed to its impact on quantity, is a realm more commonly explored by sociologists and legal experts than economists (see Montobbio et al., 2022). One of the primary reasons why economists tend to focus more on quantity rather than quality is the absence of a measurement approach capable of quantifying several key factors: (i) the degree of technological penetration of such technologies, (ii) the specific scopes of their applications, and (iii) the functions and occupations most susceptible to exposure. If managerial applications are indeed as crucial as suggested, they should be demonstrable and quantifiable through specific indicators; otherwise, they may remain confined to isolated case studies and press releases.

This paper aims to bridge the existing gap and presents a measurement-based approach to analysing the diffusion and application of AI-based technologies designed for managerial functions. In line with the European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA) definition (see EU-OSHA, 2022a, 2022c), this discussion paper introduces the term 'AI-based worker management' (AIWM) technologies and addresses the following questions: (i) Who are the inventors and key actors driving the development of these technologies? (ii) To what extent is the adoption of AIWM technologies spread across various sectors, going beyond specific case studies? (iii) What specific functions are these technologies intended to perform in relation to the workforce? (iv) What are the implications of these technologies for workers, particularly in terms of their safety and health?

To tackle these questions, we present a comprehensive mapping of AIWM technologies. This mapping involves in-depth analysis of patent data, gathering information about the key actors responsible for

**NOU**



International  
Labour  
Organization

## ► Profits and poverty: The economics of forced labour

<b>Introduction</b>	<b>1</b>
<b>1. Forced labour in the world today</b>	<b>2</b>
<b>2. Estimation methodology</b>	<b>7</b>
2.1 Method for estimation of illegal profits from forced labour exploitation	10
2.2 Method for estimation of illegal profits from forced commercial sexual exploitation	11
<b>3. Illegal profits from forced labour: estimation results</b>	<b>12</b>
3.1 Illegal profits by type of forced labour	15
<b>4. Illegal profits from recruitment: the case of international migrants in forced labour</b>	<b>18</b>
<b>Conclusions</b>	<b>21</b>
<b>Appendices</b>	<b>23</b>
Appendix 1. Methodology for the estimates of profits	24
Appendix 2. Composition of regions	31
<b>References</b>	<b>33</b>

NOU

Discussion paper



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first: 18 March 2024. doi:10.5271/sjweh.4157

## Working hours and health – key research topics in the past and future

by Mikko Härmä, MD, PhD,<sup>1</sup> Göran Kecklund, PhD,<sup>2</sup> Philip Tucker, PhD<sup>3,4</sup>



Härmä M, Kecklund G, Tucker P. Working hours and health – key research topics in the past and future. *Scand J Work Environ Health* – online first.

**Objective** This paper discusses the past and present highlights of working hours and health research and identifies key research needs for the future.

**Method** We analyzed over 220 original articles and reviews on working hours and health in the *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* published during the last 50 years. Key publications from other journals were also included.

**Results** The majority of identified articles focussed on the effects of shift and night work, with fewer studying long and reduced working hours and work time control. We observed a transition from small-scale experimental and intensive field studies to large-scale epidemiological studies utilizing precise exposure assessment, reflecting the recent emergence of register-based datasets and the development of analytic methods and alternative study designs for randomized controlled designs. The cumulative findings provide convincing evidence that shift work and long working hours, which are often associated with night work and insufficient recovery, increase the risk of poor sleep and fatigue, sickness absence, occupational injuries, and several chronic health conditions such as cardiovascular diseases and cancer. The observed risks are strongly modified by individual and work-related factors.

**Conclusions** Although the observed health risks of shift work and long working hours are mostly low or moderate, the widespread prevalence of exposure and the hazardousness of the many associated potential outcomes makes such working time arrangements major occupational health risks. Further research is needed to identify exposure–response associations, especially in relation to the chronic health effects, and to elucidate underlying pathways and effective personalized intervention strategies.

**Key terms** long working hour; mechanism; research agenda; safety; shift work; study design.

The *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health* has published over 220 scientific articles on working time and health over the 50 years of its existence. These include original research but also around 30 reviews. Altogether, shift work and working hours were the main reported exposures in 11% of the papers published between 1975 and 2023 (1). From 1975 to 1984, shift work and working hours was the eighth most common topic in the Journal, whereas from 2015 to 2023, it has become the second most popular topic after psychosocial work environment. Working hours and health scores high in the Journal's citation rankings. For example, a review on shift work and cardiovascular diseases (2) and two reviews on long working hours and

health (3, 4) are among the ten most cited reviews of the Journal's 50 years (1).

In this paper, we discuss the past and present highlights of working hours and health research and identify some key research needs for the future. We analyzed 220 scientific articles on working hours and health published in the *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health*. Key publications on working hours and health from other journals were also considered.

### *Circadian rhythms in shift work*

Based on animal and human studies in time-isolated “bunkers”, Franz Halberg, Jürgen Aschoff and Rütger

<sup>1</sup> Finnish Institute of Occupational Health (FIOH), Work Ability and Work Careers, Helsinki, Finland.

<sup>2</sup> Department of Psychology, Division of Psychobiology and Epidemiology, Stockholm University, Sweden.

<sup>3</sup> School of Psychology, Swansea University, Swansea, Wales, United Kingdom.

<sup>4</sup> Department of Psychology, Division of Psychobiology and Epidemiology, Stockholm University, Sweden.

Correspondence to: Mikko Härmä, Finnish Institute of Occupational Health (FIOH), Work Ability and Work Careers, Helsinki, Finland. [Email: mikko.harma@ttl.fi]

Scand J Work Environ Health – online first

1



Article

## Determination of Occupational Exposure to Ultrafine Particles in Different Sectors of Activity

Fernando Miguel Moreira <sup>1,2,\*</sup>, Ana Ferreira <sup>1</sup> and Nelson Barros <sup>2</sup>

<sup>1</sup> Escola Superior de Tecnologia da Saúde do Politécnico de Coimbra, 3045-043 Coimbra, Portugal; anaferreira@estesc.ipc.pt

<sup>2</sup> Instituto de Investigação, Inovação e Desenvolvimento (FP-I3ID), Universidade Fernando Pessoa, 4249-004 Porto, Portugal; nelson@ufp.edu.pt

\* Correspondence: fernando.moreira@estesc.ipc.pt

**Abstract:** The primary sources of ultrafine particulate matter are linked to human activity. Certain particulate emissions, particularly those of a finer nature, can significantly impact human health, making them one of the most concerning pollutants. Ultrafine particles (UFPs), which have a diameter of less than 100 nm, are of particular concern due to their impact on human health and the difficulty in controlling them. The concentration of ultrafine particles (UFPs) in the workplace is a growing concern and is classified as an emerging risk. Workers may be exposed to UFPs through inhalation, skin absorption, ingestion, or a combination of these routes. This study aims to determine the levels of UFP exposure among workers in environments with varying direct particle emission patterns. Measurements were conducted to compare the results with the levels recommended by the WHO. The study monitored industrial workplaces with direct particulate matter emissions, such as a carpentry workshop and a bakery, as well as social sector sites without or almost without direct particle emissions, such as a school and a health clinic. One conclusion drawn from this study is that all tasks and occupations are susceptible to high levels of UFPs, exceeding WHO recommended values in virtually all monitored environments. Therefore, monitoring and controlling UFPs is crucial. Further in-depth studies on this subject are also necessary.

**Keywords:** ultrafine particles (UFPs); occupational health; air quality



**Citation:** Moreira, F.M.; Ferreira, A.; Barros, N. Determination of Occupational Exposure to Ultrafine Particles in Different Sectors of Activity. *Safety* **2024**, *10*, 30. <https://doi.org/10.3390/safety10010030>

Academic Editor: Raphael Grzebieta

Received: 17 October 2023

Revised: 29 February 2024

Accepted: 5 March 2024

Published: 15 March 2024



**Copyright:** © 2024 by the authors. Licensee MDPI, Basel, Switzerland. This article is an open access article distributed under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY) license (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

### 1. Introduction

Over time, man has found polluted air to be harmful to health and well-being. Indoor air can be contaminated by several emissions of different contaminants, thus becoming an increasing environmental concern [1].

Today, we spend around 90% of our lives inside places such as offices, homes, schools, vehicles, aeroplanes, and other spaces. Consequently, the way that these environments are designed and used has a profound impact on the health of their occupants [2].

Exposure to air pollutants is associated with several effects on human health. Studies indicate that such effects have been present since the beginning of the last century, with increases in morbidity and mortality rates being detected after short episodes with high levels of air pollutants [3–5].

Particulate matter or airborne aerosols are pollutants composed of a complex mixture of solid and liquid particles in a gas. Particulate matter (PM) varies in size and composition depending on its source and formation [6].

PM particles are classified based on their size and formation mechanism as either primary or secondary. Primary particles originate from direct emission sources, both natural and anthropogenic. In contrast, secondary particles are formed in the atmosphere through chemical and photochemical reactions or physical processes involving primary particles. The chemical composition of the particles is determined by the emission process,

VES AMB  
COMPTE!!!



## LABORATORIO-OBSERVATORIO DE GESTIÓN PREVENTIVA EN PYMES DE ANDALUCÍA

Análisis de las medidas preventivas  
relacionadas con lucernarios y claraboyas  
en cubiertas frágiles no transitables en  
edificaciones industriales y propuestas  
para la prevención de caídas de altura



INSTITUTO ANDALUZ DE PREVENCIÓN  
DE RIESGOS LABORALES  
Consejería de Empleo,  
Formación y Trabajo Autónomo



UNIVERSIDAD  
DE MÁLAGA

## AGENDA PREVENCIÓNISTA



Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
<a href="#">34 International Congress on Occupational Health</a>	Enhancing Occupational Health Research and Practices	28.04-03.05.2024	Presencial + En línea	International Commission on Occupational Health (ICOH)
<a href="#">XI Congreso Internacional y IV Nacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos</a>	Salud Integral a debate: avances en las estrategias de prevención	22-24.05.2024	Presencial	SESST Sociedad Española de Salud y Seguridad en el Trabajo
<a href="#">Conference 2024 EUROSHNET</a>	World in transition, Europe in adaptation, OSH under pressure	13-14.06.2024	Presencial + En línea	EUROSHNET
<a href="#">Working on Safety – WOS</a>	Building a resilient future : towards sustainable safety in a rapidly changing world	22-25.09.2024	Presencial + En línea	German Social Accident Insurance (DGUV)



**VES AMB  
COMPTÉ!!!**



**Fecha:** 10 de abril de 2024

**Hora:** de 10:00 a 14:30 horas

Celebración de forma presencial en el Salón de actos del Ministerio de Sanidad (Paseo del Prado, 18-20. 28014 Madrid) y por videoconferencia

<b>9:30 - 10:00h</b>	<b>Recepción y acreditación de asistentes</b>
<b>10:00 - 10:15h</b>	<b>Bienvenida e Inauguración institucional</b>
<b>10:15 - 10:30h</b>	<b>Plan Nacional contra el Radón</b> <i>Covadonga Caballo Diéguez</i> . Subdirectora General de Sanidad Ambiental y Salud Laboral. Dirección General de Salud Pública y Equidad en Salud. Ministerio de Sanidad
<b>10:30 - 11:30h</b>	<b>Mesa redonda científico-técnica</b> <b>Moderador:</b> <i>Javier Zarzuela Jiménez</i> . Director Técnico de Protección Radiológica. Consejo de Seguridad Nuclear  <i>Marta García-Talavera</i> , Jefa de Área de Radiación Natural. Consejo de Seguridad Nuclear (Conocimiento y Zonas de actuación prioritaria) <i>Alberto Ruano Raviña</i> . Catedrático de Medicina Preventiva y Salud Pública. Universidad de Santiago de Compostela. (Riesgos para la salud del radón. Mortalidad atribuible al radón en España) <i>Luis Santiago Quindós Poncela</i> . Catedrático de Ciencias Físicas. Universidad de Cantabria. (Radón, origen y presencia en España)
<b>11:30 - 12:00h</b>	<b>Descanso</b>
<b>12:00 - 12:20h</b>	<b>Edificación. Cambios en el Código Técnico de Edificación</b> <i>Eduardo González de Prado</i> . Jefe de Servicio de Proyectos y Obras. Dirección General de Agenda Urbana y Arquitectura. Ministerio de Vivienda y Agenda Urbana.
<b>12:20 - 13:00h</b>	<b>Lugares de trabajo</b> <i>Irene Marín Luengo</i> . Subdirectora General para la Coordinación de la Inspección del Sistema de Relaciones Laborales. Organismo Estatal Inspección de Trabajo y Seguridad Social. <i>Montserrat García Gómez</i> . Jefa de Área de Salud Laboral. Subdirección General de Sanidad Ambiental y Salud Laboral. Dirección General de Salud Pública y Equidad en Salud. Ministerio de Sanidad.
<b>13:00 - 14:00h</b>	<b>Mesa redonda sobre desarrollos regionales contra el radón en España</b> <b>Moderador:</b> <i>Inmaculada Simón Cirujano</i> . Subdirectora de Protección Radiológica Ambiental. Consejo de Seguridad Nuclear  Comunidades Autónomas: <i>Francisco Javier Jubera Pérez</i> . Jefe del servicio de Laboratorios y Calidad de la Construcción de la Consejería de Obras Públicas, Vivienda y Movilidad. Gobierno de Canarias. <i>Inés Mata Naveira</i> . Subdirectora General de Programas de Control de Riesgos Ambientales para la Salud. Dirección General de Salud Pública. Consellería de Sanidad. Xunta de Galicia <i>Representante de Castilla y León</i> (por confirmar)
<b>14:00 - 14:20h</b>	<b>Intervenciones del público</b>
<b>14:20 - 14:30h</b>	<b>Clausura de la Jornada</b>



## GALARDONES EUROPEOS A LAS BUENAS PRÁCTICAS

Los Galardones de esta campaña 2023-2025 reconocen a las empresas y organizaciones que han demostrado un fuerte compromiso con la prevención de los riesgos asociados a la transformación digital en el lugar de trabajo y puedan demostrar que las medidas adoptadas también reportan beneficios para la productividad de la empresa.



## Convocatoria

Se buscan intervenciones relacionadas con la gestión de la prevención de los riesgos relacionados con la introducción de sistemas digitales en el lugar de trabajo que sean sostenibles en el tiempo y transferibles a otras empresas.

Se valoran, en especial, las intervenciones que demuestren un enfoque holístico de la gestión de la SST, en las que tanto quienes dirigen las empresas como las personas que configuran su plantilla trabajen conjuntamente.

Esta convocatoria tiene dos modalidades, uno de una empresa de menos de 100 personas de plantilla y otro de una empresa de 100 o más personas.

### ¿Qué debe describir mi candidatura?

Las candidaturas deben describir claramente cómo se ha implementado la buena práctica y qué se ha logrado, incluyendo aspectos como:

- El compromiso de la dirección en la implementación de las medidas y la participación de trabajadores y representantes de los trabajadores
- La realización de evaluación de riesgos integral que tenga en cuenta los riesgos relevantes para todos los grupos de trabajadores;
- La jerarquía de la actividad preventiva (el principio STOP: sustitución, medidas tecnológicas, medidas organizativas, medidas de protección individual)
- Las medidas que redujeron significativamente la exposición a los riesgos, incluyendo también, si es posible, los costes
- La medida en la que se ha promovido la digitalización

**VES AMB  
COMPTE!!!**

- Se debe tener en cuenta que no se aceptarán aquellos ejemplos que se han desarrollado con fines comerciales. Esto se refiere en particular a productos, herramientas o servicios que se comercializan o podrían comercializarse.

### ¿Cómo debo presentar la candidatura?

Esta convocatoria tiene dos modalidades, una de una empresa de menos de 100 personas de plantilla y otra de una empresa de 100 o más personas.

Las empresas participantes deben cumplimentar el [formulario](#) de presentación de candidatura siguiendo las indicaciones contenidas en el mismo y enviarlo a [pfocalagenciaeuropea@insst.mites.gob.es](mailto:pfocalagenciaeuropea@insst.mites.gob.es)

### ¿Qué plazo tengo?

El plazo de envío de candidaturas finaliza el **15 de octubre de 2024**

### Calendario:

El plazo de envío de candidaturas finaliza el 15 de octubre de 2024.

Las candidaturas premiadas serán informadas en marzo de 2025.

La ceremonia de entrega de galardones tendrá lugar en noviembre de 2025.

### INFORMACIÓN Y ARCHIVOS:

[Folleto informativo](#)

[Formulario de presentación de candidatura](#)

Web: <https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/es/get-involved/good-practice-awards>

La Red Española de Seguridad y Salud en el Trabajo colaborará con la EU-OSHA para dar a conocer las candidaturas destacadas de empresas españolas



## Materials formatius del nostre campus presencial

2403V-JT01 Redes de protección frente al riesgo de caídas en altura a través de huecos y aberturas 07.03.2024

**2403V-JT01 Redes de protección frente al riesgo de caídas en altura a través de huecos y aberturas 07.03.2024**

### Información General

Fecha inicio : jueves, 07 marzo 2024

Fecha final : jueves, 07 marzo 2024


[Objetivos, programa y requisitos.](#)

Período de preinscripción: del 12 de febrero al 6 de marzo de 2024.

### Materiales formativos


- ▶ [Situación actual de los subgrupos de redes de protección de AENOR \(Díaz Ruiz, 2024\)](#)
- ▶ [Requisitos técnicos de las redes de seguridad - procedimientos de instalación \(Cantó Martínez, León de Oro, 2024\)](#)
- ▶ [Requisitos legales de formación asociados a la instalación y montaje de redes en obras de construcción \(Ibáñez Esteban, Fundación Laboral de la Construcción CV, 2024\)](#)
- ▶ [Problemática de las redes en obras de construcción - certificaciones de montaje, revisiones, principales deficiencias en el montaje \(Ferrer Muñoz, 2024\)](#)
- ▶ [Riesgos de caída en altura según procesos constructivos \(Sanz Torró, COAT València, 2024\)](#)

**VES AMB  
COMPT!!!**



# LEÓN DE ORO

Fabricantes de Redes de Seguridad,  
Cordelería y Accesorios



**Tecnología Deportiva S.A.**

## Requisitos técnicos de las redes de seguridad. Procedimientos de instalación.

Daniel Cantó  
Director Técnico de Calidad y Laboratorio I+D y Responsable Comercial del área  
de Seguridad en territorio nacional

## ALS MITJANS

---

[La desgracia de Juan José en el almacén de su histórica papelería de Tetuán: murió electrocutado al tocar un viejo calefactor](#) El Mundo. 20.03.2024

[Casi 41.000 euros de sanción a Seda Palencia por dos operarios intoxicados en un tanque](#) Cadena Ser. 20.03.2024

[Herido grave un trabajador de las obras del Camp Nou tras caerse de altura](#) el Periódico de España. 14.03.2024

[El extraño caso de Bulgaria, el país en el que mujeres y hombres trabajan el mismo tiempo](#) The Objective. 17.03.2024

[El 89,4% de los padres tiene que compaginar su vida profesional y laboral, trucos para conseguirlo de forma eficiente](#) Diario de Sevilla. 17.03.2024

[Sisifemia: qué es el trastorno laboral que ocurre por exigirte más de la cuenta](#) Jaime de las Heras. The Objective. 18.03.2024

[El perfil más propenso al absentismo son los de trabajadores con baja satisfacción laboral](#) RRHH Digital. 18.03.2024

["Las presiones laborales nos restan tiempo que dedicamos a dormir"](#) Redacción Médica. 18.03.2024

[Radiografía del teletrabajo cuatro años después: el 80% de las empresas lo mantiene, pero muchas comienzan a recortarlo](#) elEconomista.es. 19.03.2024

[¿Qué debe incluir el protocolo para la prevención de la violencia y el acoso laboral?](#) Prevencionar.com. 14.03.2024

[El centro donde trabajaba el sanitario que murió tras ser golpeado por un residente "no aplicó el protocolo de agresiones"](#) Público. 14.03.2024

[La Inspección impuso en 2023 multas por 15,5 millones de euros por incumplimientos en jornada y horas extra](#) Forbes. 13.03.2024

[Los Planes LGTBI: promoviendo la diversidad y la inclusión en el ámbito laboral](#) Prevención Integral. 14.03.2024

[Mantener la seguridad de los trabajadores de las gigafactorías es clave para lograr una transición ecológica exitosa](#) Interempresas. 15.03.2024

[Experto demanda "una mayor inversión en programas de prevención" de 'burnout' en empleados](#) Diario Siglo XXI. 14.03.2024

## Vols saber?

[Los lípidos en sangre podrían usarse como biomarcadores de la covid-19 persistente.](#) SINC. 18.03.2024.

[Las jefaturas tóxicas como factor de riesgo del bienestar emocional de los trabajadores.](#) Marcos Antonio Pérez Delgado, Francisco Mateos Batista i Heriberto Javier Rodríguez Mateo. The Conversation. 19.03.2024.

[Avaluar l'impacte de les intervencions contra la malària mitjançant mostreigs rutinaris de dones embarassades.](#) IS Global. 19.03.2024.

[La ciencia de la música ilumina la conexión cerebral que se produce en los conciertos: "Nuestras neuronas bailan al mismo ritmo".](#) El País. 20.03.2024.

[¿De dónde sacaremos el agua para seguir cultivando?](#) OpenMind. 18.03.2024.

[Noves metodologies per millorar l'estudi de l'addició als videojocs.](#) UAB Divulga. 18.03.2024.

**VES AMB  
COMPT!!!**



## NOVETATS LEGALS

---

### DOGV

DOGV num. 9811, 18 de març de 2024. Sense novetats

DOGV num. 9812, 20 de març de 2024. Sense novetats

### BOE

BOE num. 67, 16 de març de 2024. Sense novetats

BOE num. 68, 18 de març de 2024. Sense novetats

BOE num. 69, 19 de març de 2024. Sense novetats

BOE num. 70, 20 de març de 2024.

Real Decreto 272/2024, de 19 de marzo, por el que **se aprueban los Estatutos de la Fundación Estatal para la Prevención de Riesgos Laborales, F.S.P.**

[https://www.boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-5479](https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-5479)

### DOUE

DOUE, 18 de març de 2024.

Corrección de errores del Reglamento de Ejecución (UE) 2023/2660 de la Comisión, de 28 de noviembre de 2023, por el que **se renueva la aprobación de la sustancia activa glifosato con arreglo al Reglamento (CE) n.o 1107/2009** del Parlamento Europeo y del Consejo y por el que se modifica el Reglamento de Ejecución (UE) n.o 540/2011 de la Comisión (Diario Oficial de la Unión Europea L, 2023/2660 de 29 de noviembre de 2023) [https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L\\_202490198](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L_202490198)

Reglamento de Ejecución (UE) 2024/889 de la Comisión, de 15 de marzo de 2024, que corrige la versión neerlandesa del Reglamento de Ejecución (UE) 2023/2866 por el que **se aplica el Reglamento de Ejecución (UE) 2019/631 del Parlamento Europeo y del Consejo mediante la determinación de los procedimientos de verificación de los valores de emisión de CO2 y de consumo de combustible de los turismos y los vehículos comerciales ligeros en circulación (verificación en circulación)** [https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L\\_202400889](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L_202400889)

DOUE, 19 de març de 2024.

Directiva (UE) 2024/869 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 13 de marzo de 2024, por la que se modifican la Directiva 2004/37/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, y la Directiva 98/24/CE del Consejo, en lo que respecta a los **valores límite para el plomo y sus compuestos inorgánicos y para los diisocianatos** [https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L\\_202400869](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L_202400869)

DOUE, 20 de març de 2024. Sense novetats

## NOVETATS AENOR - NORMES

**NOU** [UNE-EN ISO 3691-4:2024](#). Carretillas de manutención. Requisitos de seguridad y verificación. Parte 4: Carretillas industriales sin conductor y sus sistemas. (ISO 3691-4:2023). CTN 58/SC 4 - Carretillas de manutención. 2024-03-13

**NOU** [UNE-EN 13155:2024](#). Grúas. Seguridad. Equipos amovibles de elevación de carga. CTN 58/SC 1 - Aparatos pesados de elevación. Grúas. 2024-03-13

**NOU** [UNE-EN ISO 13997:2024](#). Ropa de protección. Propiedades mecánicas. Determinación de la resistencia al corte por objetos afilados. (ISO 13997:2023). CTN 81/SC 1 - Protección individual. 2024-03-13

**NOU** [UNE-EN ISO 2614:2024](#). Análisis de gas natural. Biometano. Determinación del contenido de terpenos por microcromatografía de gases. (ISO 2614:2023). CTN 60 - Combustibles gaseosos e instalaciones y aparatos de gas. 2024-03-13



### UNE-EN 13155:2024

 Grúas. Seguridad. Equipos amovibles de elevación de carga.

 Crane. Safety. Non-fixed load lifting attachments

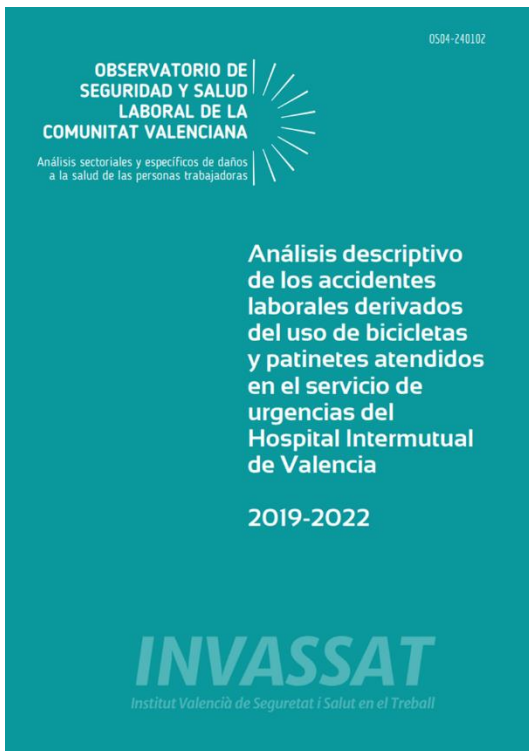
 Appareils de levage à charge suspendue. Sécurité. Accessoires de levage amovibles.

 Descargar extracto

 Ver parte del contenido de la norma >

Fecha Edición:	2024-03-13 / <span>Vigente</span>
ICS:	53.020.30 / Accesorios para equipos de elevación
CTN:	CTN 58/SC 1 - Aparatos pesados de elevación. Grúas
Equivalencias internacionales:	EN 13155:2020 (Idéntico)
Anulaciones:	Anula a: UNE-EN 13155:2021

## PUBLICACIONS DE L'INVASSAT



### Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Análisis descriptivo de los accidentes laborales derivados del uso de bicicletas y patinetes atendidos en el servicio de urgencias del Hospital intermutual de València 2019-2022](#). 29.02.2024.

### Estadístiques

- [Estadística de enfermedades profesionales. Febrero 2023-Enero 2024](#). 06.03.2024.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Febrer 2023-Gener 2024](#). 06.03.2024.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Febrero 2023-Enero 2024](#). 06.03.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Febrero 2023-Enero 2024](#). 06.03.2024.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Febrer 2023-Gener 2024](#). 07.02.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Febrero 2023-Enero 2024](#). 06.03.2024.
- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-desembre 2022 - Gener-desembre 2023](#). 15.02.2024.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-diciembre 2022 - Enero-diciembre 2023](#). 16.01.2024.

### Plans de l'INVASSAT

- [Pla d'acció anual de l'INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.
- [Plan de acción anual del INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.

### Memòries d'activitat

- [Memòria d'activitats de l'INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.
- [Memoria de actividades del INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.

## **NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST**

---

### **OIT**

#### **[Los beneficios anuales del trabajo forzoso ascienden a 236.000 millones de dólares, según un informe de la OIT](#)**

El trabajo forzoso en la economía privada genera 236.000 millones de dólares en beneficios ilegales al año, según un nuevo informe de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). El monto total de las ganancias ilegales del trabajo forzoso ha aumentado en 64.000 millones de dólares (37 por ciento) desde 2014, un aumento dramático que ha sido alimentado tanto por un crecimiento en el número de personas obligadas a trabajar, como por mayores ganancias generadas por la explotación de las víctimas.

### **EU-OSHA**

#### **[¿La gestión de las personas trabajadoras mediante la IA tiene en cuenta su seguridad y salud?](#)**

La digitalización está transformando los lugares de trabajo, lo que convierte a las tecnologías de gestión de las personas trabajadoras mediante la inteligencia artificial (AIWM) en un área prioritaria para la seguridad y la salud en el trabajo (SST). En nuestro último informe se investiga la relación entre la IA y la evolución de la dinámica en materia de gestión en el trabajo, utilizando datos extraídos de patentes para analizar las tecnologías de gestión basadas en la IA, sus funciones previstas y su integración en los distintos sectores, así como los nuevos riesgos potenciales para la seguridad y la salud de las personas trabajadoras. El documento aboga por la supervisión estratégica de las tecnologías AIWM, muestra que solo una fracción marginal de estas tecnologías patentadas tenía por objeto mejorar el bienestar de las personas trabajadoras y pone de relieve que las consideraciones en materia de seguridad y salud deben ser parte constitutiva de su proceso de diseño y aplicación.

### **INSST**

#### **[Jornada Técnica: 25 años del Documento LEP](#)**

En esta Jornada Técnica, que tendrá lugar el día 9 de abril, se presenta la vigésimo quinta edición del Documento Límites de Exposición Profesional para Agentes Químicos en España (LEP), que publica el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo con la legislación vigente.



## ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **15.03.2024**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 2 de 2		Acciones ▾	
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1	Redes de protección frente al riesgo de altura a través de huecos y aberturas : situación actual de los subgrupos de redes de protección de UNE [Recurso web]	Díaz Ruiz, Ángel	2024
2	Requisitos técnicos de las redes de seguridad : procedimientos de instalación [Recurso web]	Cantó Martínez, Daniel	2024

Resultados 1 a 2 de 2 Mostrar 25 ▾

VES AMB  
COMPTE!!!

# PLA D'ACTUACIÓ CONTRA LA SINISTRALITAT LABORAL EN LA COMUNITAT VALENCIANA

2024

**Dirigit a empreses amb alt índex d'incidència i/o gravetat**

**TERMINIS ADMINISTRATIUS**

- Empreses del grup A o G: fins a l'1 d'abril de 2024
- Empreses dels grups B, C i L: fins a l'1 de maig de 2024
- Empreses dels grups D i I: fins a l'1 de juny de 2024

GENERALITAT  
VALENCIANA

INVASSAT  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)

## INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat · TÚ  
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Vale...  
 20 horas · 🌐

📌 CARTEL de MC MUTUAL 🧡 No te pinches: Protégete. No te confíes

📌 No reencapsules las jeringas ...ver más

CON LA SALUD LABORAL  
 CON LAS PERSONAS  
**CONTIGO**

Pulse Secure

MC  
 MUTUAL

👉 Algunas recomendaciones:

- ✅ Alimentos i begudes a consumir amb moderació
- ✅ Alimentos i begudes que faciliten el somni
- ✅ Horaris i rutines abans de ficar-se al llit

📄 Descarrega-t'ho en [portalseguridadysalud.uniondemutuas.es/app/uploads/20.../...](https://portalseguridadysalud.uniondemutuas.es/app/uploads/20...)

Mostrar más

Preparaciones de comer grasas menos saturadas con mayor contenido en grasas saturadas; así si se comen se absorben más y acompañadas de bebidas azucaradas.

Lo que no es tan conocido es que existe una importante relación entre la alimentación y el sueño, como funciones fisiológicas y hábitos que van de la mano en el mantenimiento de una buena salud, de forma que es difícil que transcurran los hábitos de uno sin influir en el otro. Y suele ser frecuente que muchos de estos días nos levantemos con sensación de haber dormido mal, cansados, resaca y sensación de sueño no reparado.

Por este motivo, te queremos ofrecer algunas recomendaciones para que el resaca de una buena comida no se convierta después en un mal sueño.

**ALIMENTOS Y BEBIDAS A CONSUMIR CON MODERACIÓN**

El alcohol, el azúcar y las grasas afectan de diversas formas a la calidad del sueño. El alcohol, aunque pueda facilitar el inicio del sueño, posteriormente hace que sea más fragmentado y superficial, al igual que los carbohidratos de rápida absorción, algunos de los dulces, que producen elevados picos de glucosa en sangre. Las digestiones pesadas de grasas y carbohidratos, junto con el alcohol, producen un reflejo ácido nocturno que aumenta por la posición horizontal en caso de acostarse inmediatamente después de comer.

Muchas especialidades culinarias, aunque sean una delicia, basan su alto contenido en sal que puede aumentar las cifras de tensión arterial, especialmente durante la noche o los primeros en sueño.

El refresco y el alcohol es bien sabido que aumentan el consumo y también el riesgo de la apnea obstructiva del sueño; el alcohol tiene un efecto depresor sobre el sistema respiratorio y el reflejo ante la fatiga y la vía aérea superior.

El café y el chocolate son estimulantes, por lo que es aconsejable evitarlos por la noche.

**ALIMENTOS Y BEBIDAS QUE FACILITAN EL SUEÑO**

Los alimentos ricos en triptófano, omega 3 y potasio serán los mejores aliados para facilitar el sueño, como los pescados azules, frutos secos, aguacate, etc.

Es conveniente separar por la noche los últimos caprichos de dulces o alcohol, al menos una hora y media antes de ir a dormir y eventualmente, tomar una infusión relajante antes de acostarse.

**HORARIOS Y RUTINAS ANTES DE ACOSTARSE**

Otro aspecto importante es cómo en estos periodos de descanso, tener

Invassat Invassat · 15 de marzo a las 13:56 · 🌐

ario del Campus Presencial del #INVASSAT: Investigación de  
 26 y 27 de marzo en el CT del INVASSAT en València  
 e: Clara Vallejo Lozano y Fernando Soler Muñoz, del CT del I

nscripción: hasta el 25.03.2024

Treball

CT

Seminari | Seminario  
 Investigación  
 d'accidents de treball | Investigación  
 accidentes de trabajo

www.invassat.gva.es

## EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

NOU



# GUÍA DE BUENAS PRÁCTICAS PARA PERIODISTAS DE DATOS.

AUTORA:  
**Lorena R. Romero-Domínguez**  
EDITORA:  
**Antonia Ferrer-Sapena**

<b>01</b>	<b>INTRODUCCIÓN</b>	<b>&gt; 4</b>
<b>02</b>	<b>ENCONTRAR DATOS Y PREPARARLOS PARA CONVERTIRLOS EN INFORMACIÓN PERIODÍSTICA</b>	<b>&gt; 6</b>
<b>03</b>	<b>SELECCIONAR EL ENFOQUE PERIODÍSTICO</b>	<b>&gt; 14</b>
<b>04</b>	<b>DEL DATO AL RELATO</b>	<b>&gt; 19</b>
<b>05</b>	<b>HUMANIZAR LA HISTORIA: DETRÁS DE CADA DATO SIEMPRE HAY UNA PERSONA</b>	<b>&gt; 25</b>
<b>06</b>	<b>ELEGIR LA MEJOR VISUALIZACIÓN</b>	<b>&gt; 27</b>
	6.1 ¿Cómo usar el texto en las visualizaciones?	31
	6.2 ¿Cómo usar el color en las visualizaciones?	37
<b>07</b>	<b>DECÁLOGO DE BUENAS PRÁCTICAS</b>	<b>&gt; 41</b>
<b>08</b>	<b>PARA AMPLIAR</b>	<b>&gt; 42</b>
	8.1 Kit de herramientas básicas	42
	8.2 Historias con datos	43
	8.3 Repertorio de ejemplos de periodismo de datos	43
	8.4 Términos básicos de estadística	43

## 10 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)
- Básico para talleres de fallas y hogueras (50 h)

## 3 cursos de promoción de la PRL

- PRL para personal directivo (30 h)
- Transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (15 h)
- PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

## 3 cursos específicos

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)
- Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h)

**CAMPUS  
VIRTUAL DEL  
INVASSAT**

**2024**

[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)

**16 cursos  
155 días  
2 ediciones**

**Edición de primavera**

**15.04 a 01.07**

Preinscripción  
desde el 2 de abril

**Edición de otoño**

**01.10 a 16.12**

Preinscripción desde  
el 16 de septiembre



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

Segueix-nos en...

**PORTAL INVASSAT**

**Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare**

**L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS**



**LINKEDIN**  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

**TWITTER**  
<https://twitter.com/gvainvassat>

**FACEBOOK**  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

**PORTAL INVASSAT**  
<https://invassat.gva.es>

