

# RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**Divendres 15 de març de 2024**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....	2
AGENDA PREVENCIONISTA .....	5
Materials formatius del nostre campus presencial.....	6
ALS MITJANS.....	7
NOVETATS LEGALS .....	10
DOGV.....	10
BOE.....	10
DOUE.....	10
PUBLICACIONS DE L'INVASSAT.....	11
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	12
OIT.....	12
INSST.....	12
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	13
INVASSAT A LES XARXES.....	14
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT.....	15

## ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

NOU



Article

## Determination of Occupational Exposure to Ultrafine Particles in Different Sectors of Activity

Fernando Miguel Moreira <sup>1,2,\*</sup>, Ana Ferreira <sup>1</sup> and Nelson Barros <sup>2</sup>

<sup>1</sup> Escola Superior de Tecnologia da Saúde do Politécnico de Coimbra, 3045-043 Coimbra, Portugal; anaferreira@estesc.ipc.pt

<sup>2</sup> Instituto de Investigação, Inovação e Desenvolvimento (FP-I3ID), Universidade Fernando Pessoa, 4249-004 Porto, Portugal; nelson@ufp.edu.pt

\* Correspondence: fernando.moreira@estesc.ipc.pt

**Abstract:** The primary sources of ultrafine particulate matter are linked to human activity. Certain particulate emissions, particularly those of a finer nature, can significantly impact human health, making them one of the most concerning pollutants. Ultrafine particles (UFPs), which have a diameter of less than 100 nm, are of particular concern due to their impact on human health and the difficulty in controlling them. The concentration of ultrafine particles (UFPs) in the workplace is a growing concern and is classified as an emerging risk. Workers may be exposed to UFPs through inhalation, skin absorption, ingestion, or a combination of these routes. This study aims to determine the levels of UFP exposure among workers in environments with varying direct particle emission patterns. Measurements were conducted to compare the results with the levels recommended by the WHO. The study monitored industrial workplaces with direct particulate matter emissions, such as a carpentry workshop and a bakery, as well as social sector sites without or almost without direct particle emissions, such as a school and a health clinic. One conclusion drawn from this study is that all tasks and occupations are susceptible to high levels of UFPs, exceeding WHO recommended values in virtually all monitored environments. Therefore, monitoring and controlling UFPs is crucial. Further in-depth studies on this subject are also necessary.

**Keywords:** ultrafine particles (UFPs); occupational health; air quality



**Citation:** Moreira, F.M.; Ferreira, A.; Barros, N. Determination of Occupational Exposure to Ultrafine Particles in Different Sectors of Activity. *Safety* **2024**, *10*, 30. <https://doi.org/10.3390/safety10010030>

Academic Editor: Raphael Grzebieta

Received: 17 October 2023

Revised: 29 February 2024

Accepted: 5 March 2024

Published: 15 March 2024



**Copyright:** © 2024 by the authors. Licensee MDPI, Basel, Switzerland. This article is an open access article distributed under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY) license (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

### 1. Introduction

Over time, man has found polluted air to be harmful to health and well-being. Indoor air can be contaminated by several emissions of different contaminants, thus becoming an increasing environmental concern [1].

Today, we spend around 90% of our lives inside places such as offices, homes, schools, vehicles, aeroplanes, and other spaces. Consequently, the way that these environments are designed and used has a profound impact on the health of their occupants [2].

Exposure to air pollutants is associated with several effects on human health. Studies indicate that such effects have been present since the beginning of the last century, with increases in morbidity and mortality rates being detected after short episodes with high levels of air pollutants [3–5].

Particulate matter or airborne aerosols are pollutants composed of a complex mixture of solid and liquid particles in a gas. Particulate matter (PM) varies in size and composition depending on its source and formation [6].

PM particles are classified based on their size and formation mechanism as either primary or secondary. Primary particles originate from direct emission sources, both natural and anthropogenic. In contrast, secondary particles are formed in the atmosphere through chemical and photochemical reactions or physical processes involving primary particles. The chemical composition of the particles is determined by the emission process,



frontiers | Frontiers in Public Health

TYPE Original Research  
PUBLISHED 07 March 2024  
DOI 10.3389/fpubh.2023.1277622

Check for updates

**OPEN ACCESS**

EDITED BY  
Enriekent A. Meçhili,  
University of Wörk, Albania

REVIEWED BY  
Carmela Buono,  
University of Campania Luigi Vanvitelli, Italy  
Elsa Vilale,  
Bari Local Health Authority, Italy

\*CORRESPONDENCE  
Natasia K. Rancic  
✉ drancicnatasia@gmail.com

RECEIVED 14 August 2023  
ACCEPTED 13 December 2023  
PUBLISHED 07 March 2024

CITATION  
Rancic NK, Veljkovic DR, Mirkovic MR, Kulic LM, Jovanovic VS, Stamenkovic BN, Maksimovic NS, Ciric VM, Marinkov-Zivkovic EM, Giljaca SD, Dordevic G, Dordevic OC, Stojanovic MM, Bojanic NZ, Miljkovic DP and Otasevic SA (2024) Relationship between socio-descriptive characteristics, burnout syndrome, and quality of life of employees. *Front. Public Health* 11:1277622. doi: 10.3389/fpubh.2023.1277622

COPYRIGHT  
© 2024 Rancic, Veljkovic, Mirkovic, Kulic, Jovanovic, Stamenkovic, Maksimovic, Ciric, Marinkov-Zivkovic, Giljaca, Dordevic, Dordevic, Stojanovic, Bojanic, Miljkovic and Otasevic. This is an open-access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution License (CC BY). The use, distribution or reproduction in other forums is permitted, provided the original author(s) and the copyright owner(s) are credited and that the original publication in this journal is cited, in accordance with accepted academic practice. No use, distribution or reproduction is permitted which does not comply with these terms.

## Relationship between socio-descriptive characteristics, burnout syndrome, and quality of life of employees

Natasia K. Rancic<sup>1,2\*</sup>, Dejan R. Veljkovic<sup>3</sup>, Momcilo R. Mirkovic<sup>4</sup>, Ljiljana M. Kulic<sup>4</sup>, Verica S. Jovanovic<sup>5</sup>, Bojana N. Stamenkovic<sup>1,6</sup>, Natasia S. Maksimovic<sup>7</sup>, Vojislav M. Ciric<sup>1,8</sup>, Emilija M. Marinkov-Zivkovic<sup>1,9</sup>, Sonja D. Giljaca<sup>9</sup>, Gordana Dordevic<sup>10,11</sup>, Ognjen G. Dordevic<sup>10,11</sup>, Marko M. Stojanovic<sup>1,2</sup>, Novica Z. Bojanic<sup>1</sup>, Dusan P. Miljkovic<sup>9</sup> and Suzana A. Otasevic<sup>1,2</sup>

<sup>1</sup>Faculty of Medicine Nis, University of Nis, Nis, Serbia, <sup>2</sup>Institute for Public Health Nis, Nis, Serbia, <sup>3</sup>Ministry of Internal Affairs, Gendarmarie Detachment in Kraljevo, Kraljevo, Serbia, <sup>4</sup>Faculty of Medicine, University of Pristina, Kosovska Mitrovica, Serbia, <sup>5</sup>Institute of Public Health of the Republic of Serbia, Belgrade, Serbia, <sup>6</sup>Institute Niska Banja, University Clinical Centre Nis, Nis, Serbia, <sup>7</sup>Faculty of Medicine Belgrade, University of Belgrade, Institute of Epidemiology, Belgrade, Serbia, <sup>8</sup>University Clinical Centre Nis, Nis, Serbia, <sup>9</sup>City Public Institute of Public Health Belgrade, Belgrade, Serbia, <sup>10</sup>Institute of Public Health Kragujevac, Kragujevac, Serbia, <sup>11</sup>Faculty of Medical Sciences, University of Kragujevac, Kragujevac, Serbia

**Introduction:** Burnout syndrome develops as a consequence of chronic stress among employees. The study objective was to examine what socio-descriptive characteristics of employees might be associated with the appearance of the occupational burnout and to evaluate the relationship between job burnout and the quality of life among security employees of the professional private security sector in Central Serbia.

**Methods:** A multicenter cross-sectional questionnaire-based study was performed. A multivariate logistic regression analysis and ANOVA post hoc test was applied.

**Results:** A total of 353 respondents (330 male and 23 female) participated in the study. Female sex and older age were associated with a higher risk of total burnout and the development of emotional exhaustion while male sex, higher education, and managerial position were associated with higher personal achievement and lower risk of total burnout. Male sex, marital union, two or more children, and direct contact with clients were significantly associated with a lower quality of life of employees.

**Conclusion:** Female sex, total burnout and education were predictors of personal achievement, while male sex, marital union, higher education, and managerial position were significantly associated with higher personal achievement and lower risk of total burnout. Male sex, marital union, two or more children, and direct contact with clients were significantly associated with a lower quality of life.

Frontiers in Public Health

safety

MDPI

Article

## Personal Competencies for Work–Family Integration and Its Relationship with Productivity and Comprehensive Health in Salaried Professionals

Crisdalth Cachutt-Alvarado <sup>1,\*</sup>, Ignacio Méndez-Gómez-Humaran <sup>2</sup> and Jonás Velasco-Álvarez <sup>2,3</sup>

<sup>1</sup> Facultad de Ingeniería, Universidad Panamericana, Jose María Escrivá de Balaguer 101, Villas Bonaterza, Aguascalientes 20206, Mexico  
<sup>2</sup> Centro de Investigación en Matemáticas (CIMAT), A.C., Aguascalientes 20200, Mexico; imendez@ciimat.mx (I.M.-G.-H.); jvelasco@ciimat.mx (J.V.-Á.)  
<sup>3</sup> Consejo Nacional de Humanidades, Ciencias y Tecnologías (CONAHCYT), Ciudad de México 03940, Mexico  
\* Correspondence: ccachutt@up.edu.mx; Tel: +52-449-910-6200 (ext. 7325)

**Abstract:** Work–Family Integration (WFI) is the decision-making process that enables an individual to effectively balance work, family, and personal responsibilities, generating a level of personal satisfaction aligned with the management of these demands. This research aims to explore the potential links between personal competencies facilitating work and family integration (WFI Competencies), employer-provided support (WFI Support), perceived satisfaction in role integration (WFI Satisfaction), and their association with organizational performance indicators and the overall health of professionals in dependent employment. Data were obtained via an online questionnaire administered to 270 professionals possessing a university education or higher, employed in public or private organizations spanning various sectors in Venezuela. The data were subsequently analyzed utilizing Structural Equation Modeling (SEM). The study was divided into two main parts: the factorial analysis (both exploratory and confirmatory) of measurement models and the analysis of the relationships and modeling inherent to the structural model. Initially, two diagnostic instruments were developed, one for WFI Competencies and another for WFI Indicators; though applied simultaneously, their structuring and validation were conducted separately. In the subsequent phase, conceptual models for structural analysis were defined. A positive relationship was observed between WFI Support and WFI Satisfaction, corroborating findings from previous research. The relationships between WFI Competencies and Satisfaction led to insights into the necessity of training to strengthen the personal decision-making process under the dual pressures of work and family roles. Future longitudinal studies could elucidate the effects of relationships within such programs on WFI Satisfaction. Concerning organizational indicators, this study found that WFI Satisfaction positively correlates with organizational commitment, enhancing work productivity and mitigating negative health effects. This research presents a model that could be replicated in other countries and with various sample types, facilitating comparative analyses that enrich the body of knowledge on this subject.

**Keywords:** work–family integration; WFI competencies; WFI support; WFI satisfaction; WFI indicators; productivity; health; organizational commitment

check for updates

Citation: Cachutt-Alvarado, C.; Méndez-Gómez-Humaran, I.; Velasco-Álvarez, J. Personal Competencies for Work–Family Integration and Its Relationship with Productivity and Comprehensive Health in Salaried Professionals. *Safety* 2024, 10, 28. <https://doi.org/10.3390/safety10010028>

Academic Editor: Raphael Grzebieta

Received: 29 November 2023  
Revised: 23 February 2024  
Accepted: 29 February 2024  
Published: 14 March 2024

Copyright: © 2024 by the authors. Licensee MDPI, Basel, Switzerland. This article is an open access article distributed under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY) license (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

**1. Introduction**

Studies on the relationship between work and family have two main branches. The first one began in the late 1970s, focusing on the analysis of the conflict experienced by the individual, defined by [1] as a form of role conflict, in which the pressures resulting from work and family responsibilities are mutually incompatible in some aspect. The second, coexisting with the former but gaining strength in the late 1980s and early 1990s, expanded the field of study. The literature review conducted by [2,3] demonstrates that, following the introduction of analyzing the individual dimension of conflict as proposed by [1], studies

*Safety* 2024, 10, 28. <https://doi.org/10.3390/safety10010028> <https://www.mdpi.com/journal/safety>

VES AMB  
COMPTÈLL



### Prevention through Design (PtD)

Prevention through Design (PtD) can be defined as designing out or eliminating safety and health hazards associated with processes, structures, equipment, tools, or work organization. The National Institute for Occupational Safety and Health (NIOSH) launched a PtD initiative in 2007. The mission is to reduce or prevent occupational injuries, illnesses, and fatalities by considering hazard prevention in the design, re-design, and retrofit of new and existing workplaces, tools, equipment, and work processes [NIOSH 2008a,b].



## Protecting Workers during Nanomaterial Reactor Operations

### Summary

Engineered nanomaterials (ENMs) are materials that are intentionally produced to have at least one primary dimension less than 100 nanometers (nm). These materials have new or unique properties different from those of larger forms of the same material, making them desirable for specific product applications. The health effects associated with nanomaterials are not yet clearly understood, so it is important for producers and users of ENMs to reduce employee exposure and manage risks appropriately. In 2013, the National Institute for Occupational Safety and Health (NIOSH) published a compendium of control approaches for nanomaterial production and use processes entitled *Current Strategies for Engineering Controls in Nanomaterial Production and Downstream Handling Processes*. This Workplace Design Solutions document provides guidance on exposure control approaches for protecting workers during nanomaterial reactor operations.

### Background

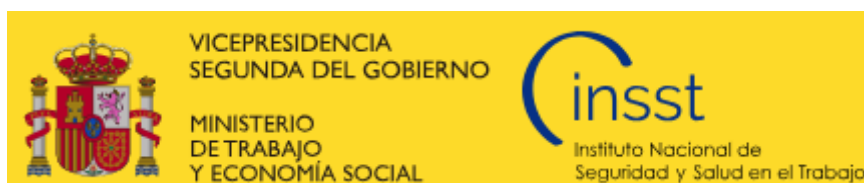
The toxicity of many nanomaterials is presently unknown, but initial research indicates that there may be health concerns related to occupational inhalation exposures. Only a few types of ENMs have undergone extensive toxicological evaluation by NIOSH, e.g., titanium dioxide (TiO<sub>2</sub>) and carbon nanotubes (CNTs). Results from animal studies with TiO<sub>2</sub> and other poorly-soluble, low-toxicity particles of fine and ultrafine (nanoscale) sizes have shown adverse pulmonary responses in exposed rats, including persistent pulmonary inflammation and lung tumors [NIOSH 2011; Oberdörster 2002; Donaldson 2009; Poland et al. 2012]. Similar toxicological responses have also been observed in rats and mice exposed to CNTs and carbon nanofibers (CNFs) [NIOSH 2013]. Because of the potential for adverse human health effects, it is important to control worker exposure and to manage risks appropriately throughout the lifecycle of ENM production.



## AGENDA PREVENCIÓNISTA



Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
<a href="#">34 International Congress on Occupational Health</a>	Enhancing Occupational Health Research and Practices	28.04-03.05.2024	Presencial + En línea	International Commission on Occupational Health (ICOH)
<a href="#">XI Congreso Internacional y IV Nacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos</a>	Salud Integral a debate: avances en las estrategias de prevención	22-24.05.2024	Presencial	SESST Sociedad Española de Salud y Seguridad en el Trabajo
<a href="#">Conference 2024 EUROSHNET</a>	World in transition, Europe in adaptation, OSH under pressure	13-14.06.2024	Presencial + En línea	EUROSHNET
<a href="#">Working on Safety – WOS</a>	Building a resilient future : towards sustainable safety in a rapidly changing world	22-25.09.2024	Presencial + En línea	German Social Accident Insurance (DGUV)



## Formación Prevención Riesgos Laborales

Bienvenido a la página de Formación en Prevención de Riesgos Laborales del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo - INSST.

Estas actividades formativas y cursos van dirigidos a distintos colectivos: a personas trabajadoras en general, a personas con trabajadores a su cargo, y a expertos y expertas en materia de prevención de riesgos laborales así como alumnos de PRL, entre otros.

A continuación, se muestra la agenda gratuita de formación PRL con: cursos básicos, cursos avanzados o de especialización, webinarios, seminarios y jornadas técnicas.



## Materials formatius del nostre campus presencial

2403V-JT01 Redes de protección frente al riesgo de caídas en altura a través de huecos y aberturas 07.03.2024

**2403V-JT01 Redes de protección frente al riesgo de caídas en altura a través de huecos y aberturas 07.03.2024**

### Información General

Fecha inicio : jueves, 07 marzo 2024

Fecha final : jueves, 07 marzo 2024

[Objetivos, programa y requisitos.](#)

Período de preinscripción: del 12 de febrero al 6 de marzo de 2024.

### Materiales formativos

- ▶ [Situación actual de los subgrupos de redes de protección de AENOR \(Díaz Ruiz, 2024\)](#)
- ▶ [Requisitos técnicos de las redes de seguridad - procedimientos de instalación \(Cantó Martínez, León de Oro, 2024\)](#)
- ▶ [Requisitos legales de formación asociados a la instalación y montaje de redes en obras de construcción \(Ibáñez Esteban, Fundación Laboral de la Construcción CV, 2024\)](#)
- ▶ [Problemática de las redes en obras de construcción - certificaciones de montaje, revisiones, principales deficiencias en el montaje \(Ferrer Muñoz, 2024\)](#)
- ▶ [Riesgos de caída en altura según procesos constructivos \(Sanz Torró, COAT València, 2024\)](#)

**VES AMB  
COMPTE!!!**

# RIESGO DE CAÍDA EN ALTURA SEGÚN PROCESOS CONSTRUCTIVOS



**CAATIE VALENCIA**

ASESORÍA DE SEGURIDAD Y SALUD  
Francisco Javier Sanz Torró

## ALS MITJANS

---

[La Generalitat ultima el Programa de Seguridad Vial 2024-2025, que incide en la mejora del diseño y mantenimiento de carreteras para reducir la siniestralidad](#) Medio Ambiente, Agua, Infraestructuras y Territorio. 13.03.2024

[Sufre un fuerte golpe en la cabeza tras una caída desde dos metros de altura cuando trabajaba en unas obras en Soria](#) El Español. 13.03.2024

[Herido grave un trabajador tras caer al vacío en un polígono industrial de Albox \(Almería\)](#) Europapress Almería. 14.03.2024

[La sanidad no logra contener los accidentes laborales con 1.180 casos más](#) Adrián Mateos. Redacción Médica. 13.03.2024

[El Gobierno anuncia varios cambios en las prestaciones de la Seguridad Social que afectarán a los autónomos](#) Diego S. Adelantado. autónomosyempreendedor.es. 13.03.2024

[Herido grave al pasarle por encima un tractor cerca de Valverde de Leganés](#) Hoy. 14.03.2024

[Trabajador sufre caída de cinco metros y resulta herido en un accidente laboral en Alcázar de San Juan](#) Diario de La Mancha. 14.03.2024

[Ciego de un ojo por accidente y obligado a trabajar: los abusos contra los pescadores](#) elDiario.es. 14.03.2024

[Desfibriladores en las empresas para evitar muertes por enfermedades cardiovasculares en Córdoba](#) Cadena Ser. 14.03.2024

[El estrés burocrático, entre motivos del malestar de profesionales en la aplicación de la ley de eutanasia](#) Infosalus. 12.03.2024

[“Los veterinarios debemos integrar el manejo del estrés laboral como una competencia profesional más”](#) Portal Veterinaria. 14.03.2024

[¿Por qué las mujeres deben tomarse descansos durante su jornada laboral? El estrés de la brecha de género](#) El Español. 14.03.2024

[La Comisión Europea extiende dos meses la evaluación del cuarto pago del Plan de Recuperación](#) elDiario.es. 14.03.2024

[Se aprueba la “Ley Rider” en Europa, con Francia y Alemania en contra](#) Unión Sindical Obrera. 14.03.2024

[Arrestadas 23 personas implicadas en la explotación laboral de trabajadores agrícolas en Torre Pacheco](#) La Razón Región de Murcia. 14.03.2024

[Así deben ser tus hábitos de higiene del sueño para acabar con el síndrome del burnout](#) Levante-EMV. 14.03.2024

**VES AMB  
COMTE!!!**

## Beneficios de reducir el consumo de sal

- Mantenemos los niveles de tensión arterial, reduciendo así el riesgo de padecer una enfermedad cardiovascular.
- Mejoramos la función de nuestros riñones, evitando la insuficiencia renal.
- Evitamos la deficiencia de calcio, y de esta manera la osteoporosis.
- Reducimos la retención de líquidos.
- Reducimos los problemas digestivos cotidianos, y prevenimos el cáncer de estómago.
- Prevenimos los ataques de asma.
- Perdemos peso con facilidad.

Para ser "salado"  
no te hace falta la sal

De ti también depende

**Mutua Universal**  
www.mutuauniversal.net



**Mutua Universal**

Prevención

La sal, en su justa medida



**Mutua Universal**

Prevención

## La sal (NaCl o cloruro sódico)

La sal (NaCl) común está compuesta por cloro (60%) y sodio (40%). Además contiene, en menor proporción, otros oligoelementos como el yodo, el magnesio, el potasio etc... que también son necesarios en el organismo.

Es vital para:

- Controlar la cantidad de agua del cuerpo humano, manteniendo el PH de la sangre.
- Regular los fluidos del cuerpo.
- Intervenir en el mantenimiento de la temperatura interna.
- Ayudar a que el cuerpo esté hidratado, introduciendo agua en el interior de las células.
- Ayudar a transmitir impulsos nerviosos y a la relajación muscular.

Sin embargo un consumo excesivo de sodio puede provocar efectos nocivos en nuestra salud. Su consumo diario no ha de exceder los 5g (cucharadita de café) en adultos.

El uso del salero no es la causa principal del exceso de sodio. Según la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO), el 75 % de sodio en exceso proviene de alimentos ultraprocesados, lo que se conoce como "sal oculta".

Las bebidas y productos envasados o industrializados que frecuentemente consumimos pueden contener altas cantidades de sodio, tengan o no un gusto salado, como las gaseosas, helados, galletas rellenas, dulces, productos de pastelería y los embudidos. Lo utilizan como potenciador del sabor o conservante.

## Recomendaciones

- Minimiza el consumo de productos procesados y ultraprocesados.
- Olvidate de la bollería y pastelería industrial.
- Si optas por algún producto procesado, fíjate en que lleve la menor cantidad de sal posible.
- Te conviene saber que muchas veces, en la etiqueta aparecen los gramos de sodio. Si lo multiplicas por 2,5 sabrás la sal que contiene.
- Consumir sobretodo producto fresco: verduras, hortalizas, frutas, legumbres, frutos secos crudos o tostados, cereales integrales, etc...
- Cuando cocines, hazlo al vapor o al horno y añade poca sal.
- Utiliza otro tipo de potenciadores del sabor como: la cúrcuma, el jengibre, la pimienta negra, el comino, la canela, el ajo, etc...
- La sal marina, por su sabor más fuerte, permite emplear menos cantidad para dar sabor a las comidas.
- Sustituir la sal por una de bajo contenido en sodio: aporta la mitad de sodio que la sal común.

***Al sabor salado nos acostumbramos poco a poco, así que si lo reducimos de forma gradual, reeducarás tus papilas gustativas. Pasado un tiempo, realizando estos consejos, no echarás de menos la sal***



## Vols saber?

[El pasado invierno fue el más cálido de la serie histórica en España.](#) AEMET. 14.03.2024.

[Así se desarrolla el miedo en el cerebro.](#) SINC. 14.03.2024.

[La velocidad del cambio climático se acelera en la Antártida.](#) Sergi González Herrero. The Conversation. 14.03.2024.

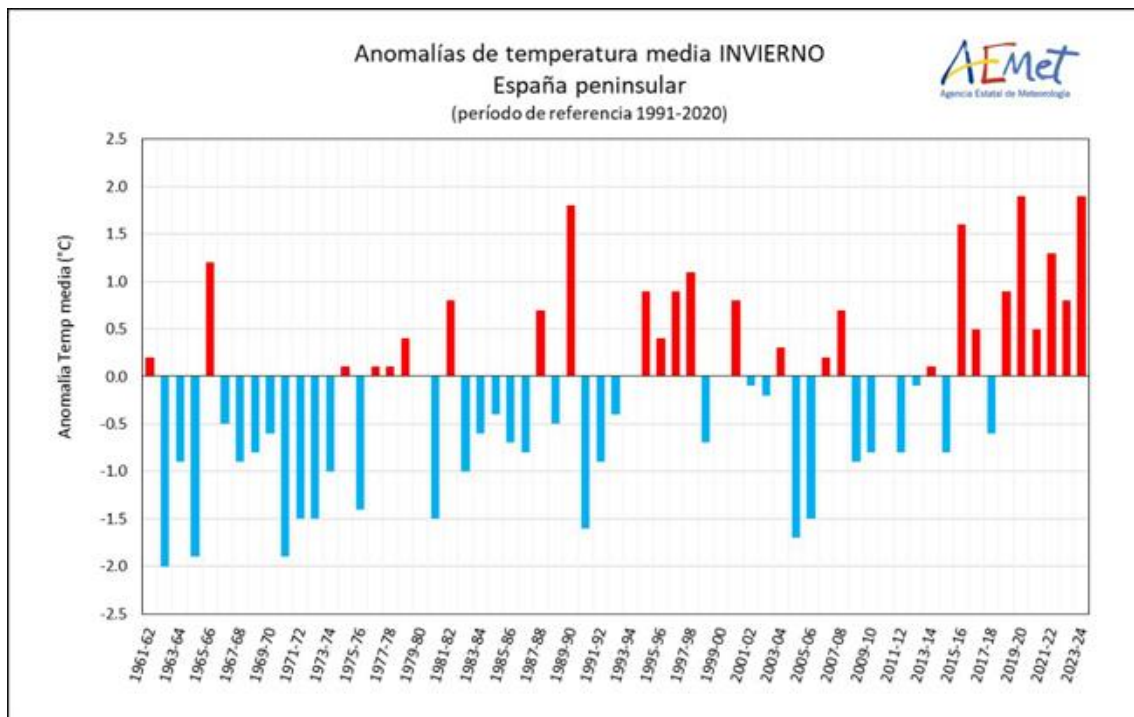
[El ozono, un contaminante del aire con dos caras.](#) Èlia Pons. IS Global. 13.03.2024.

[Demuestran la participación del gen 'NCAHP' en el pronóstico y evolución de un tipo de cáncer de mama.](#) CSIC. 14.03.2024.

[Casi la mitad del planeta sufre alguna enfermedad neurológica.](#) El País. 15.03.2024.

[Baterías nucleares, ¿la energía portátil del futuro?](#) OpenMind. 13.03.2024.

**VES AMB  
COMPTE!!!**



## NOVETATS LEGALS

---

### DOGV

DOGV num. 9810, 15 de març de 2024. Sense novetats

### BOE

BOE num. 66, 15 de març de 2024. Sense novetats

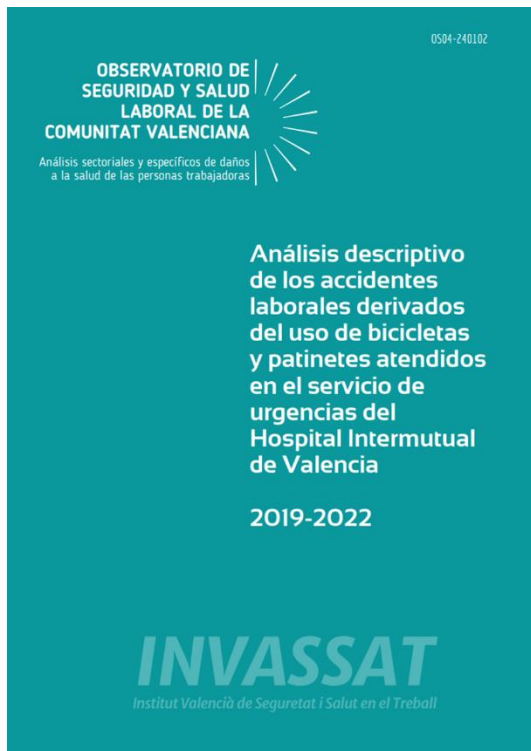
### DOUE

DOUE, 15 de març de 2024.

Reglamento (UE) 2024/858 de la Comisión, de 14 de marzo de 2024, por el que se **modifica el Reglamento (CE) n.o 1223/2009 del Parlamento Europeo y del Consejo en lo que respecta al uso de los nanomateriales copolímero de estireno/acrilato, copolímero de acrilato/estireno de sodio, cobre, cobre coloidal, hidroxapatita, oro, oro coloidal, ácido tioetilaminohialurónico de oro, acetilheptapéptido-9 oro coloidal, platino, platino coloidal, acetiltetrapéptido-17 platino coloidal y plata coloidal en productos cosméticos** [https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L\\_202400858](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L_202400858)



## PUBLICACIONS DE L'INVASSAT



### Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Análisis descriptivo de los accidentes laborales derivados del uso de bicicletas y patinetes atendidos en el servicio de urgencias del Hospital intermutual de València 2019-2022](#). 29.02.2024.

### Estadístiques

- [Estadística de enfermedades profesionales. Febrero 2023-Enero 2024](#). 06.03.2024.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Febrer 2023-Gener 2024](#). 06.03.2024.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Febrero 2023-Enero 2024](#). 06.03.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Febrero 2023-Enero 2024](#). 06.03.2024.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Febrer 2023-Gener 2024](#). 07.02.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Febrero 2023-Enero 2024](#). 06.03.2024.
- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-desembre 2022 - Gener-desembre 2023](#). 15.02.2024.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-diciembre 2022 - Enero-diciembre 2023](#). 16.01.2024.

### Plans de l'INVASSAT

- [Pla d'acció anual de l'INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.
- [Plan de acción anual del INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.

### Memòries d'activitat

- [Memòria d'activitats de l'INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.
- [Memoria de actividades del INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.

## NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

### OIT

#### [La OIT publicará un nuevo informe sobre la economía del trabajo forzoso y los beneficios ilícitos](#)

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) publicará la segunda edición de Ganancias y Pobreza: Aspectos Económicos del Trabajo Forzoso, que revelará las últimas estimaciones sobre los beneficios ilegales derivados del trabajo forzoso. Cuando se publicó la primera edición, en 2014, los beneficios del trabajo forzoso se estimaban en 150.000 millones de dólares anuales. El estudio presenta estimaciones de los beneficios ilegales derivados del trabajo forzoso a escala mundial, regional y sectorial. Los hallazgos ofrecerán una comprensión más profunda de la compleja dinámica económica implicada en las prácticas de trabajo forzoso..

### INSST

#### [Calculador y App: Atenuación de los protectores auditivos - Año 2024](#)

Esta aplicación calcula la atenuación del ruido que ofrece un protector auditivo con una exactitud media-alta a partir de los valores H, M, L que suelen aparecer en el folleto del fabricante y de los niveles de ruido globales ponderados A y C obtenidos a partir de la medición del ruido ambiental. Para determinar si un protector auditivo es acústicamente adecuado, será necesario estimar el nivel sonoro efectivo de exposición continuo equivalente ponderado A ( $L'_{Aeq,T}$ ), cuando se utilice el protector en un ambiente caracterizado por un determinado nivel de presión acústica continuo equivalente ponderado A ( $L_{Aeq,T}$ ), asociado bien a la tarea o en su caso a la jornada laboral completa. Para ello, se deben conjugar las características del ruido y los datos de atenuación de los protectores auditivos potencialmente adecuados. Para ruidos impulsivos la selección del protector está determinada, además, por el nivel de presión sonora de pico ( $LC_{pico}$ ).



#### [Orientaciones para la integración de la prevención de riesgos laborales en el diseño de cubiertas – Año 2024](#)

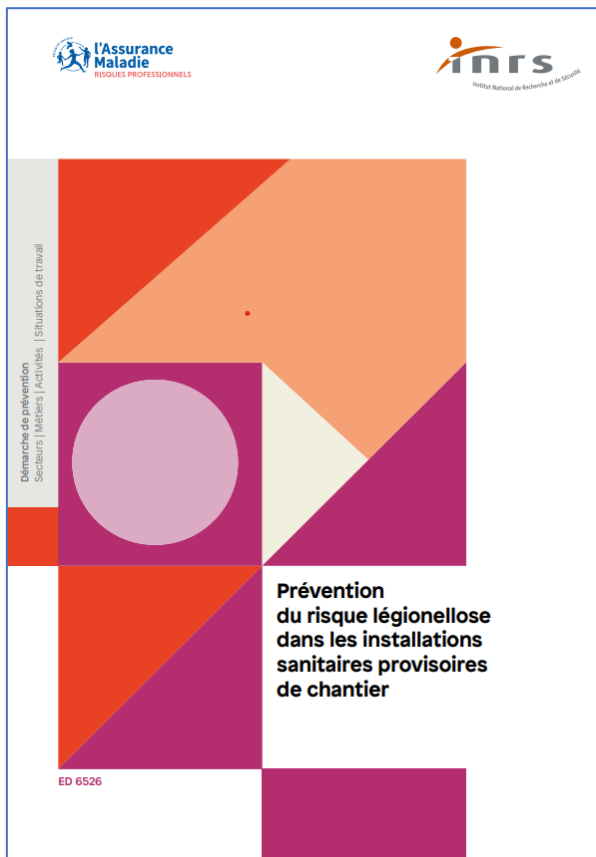
El Grupo de Trabajo Construcción, de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, ha elaborado unas orientaciones para el diseño de cubiertas sobre las que sea seguro trabajar. En este documento se abordan los aspectos más críticos a tener en cuenta cuando se proyecta la cubierta de un edificio.

## ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **14.03.2024**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 3 de 3		Acciones ▾	
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1	Problemática de las redes en obras de construcción : certificaciones de montaje, revisiones, principales deficiencias en el montaje [Recurso web]	Ferrer Muñoz, Eliseo	2024
2	La obesidad en la salud laboral : una visión desde la medicina del trabajo de la persona trabajadora que vive con obesidad [Libros]		2024
3	Prévention du risque légionellose dans les installations sanitaires provisoires de chantier [Libros]		2024

Resultados 1 a 3 de 3 Mostrar 25 ▾



Se han comunicado varios casos de legionelosis de origen profesional relacionados con el uso de duchas en obras de construcción. Después de haber hecho un análisis sobre la legionella y el contexto regulatorio, este documento propone medidas para prevenir el riesgo relacionado con la legionella durante el diseño de nuevos módulos de obra, el almacenamiento, la puesta en servicio y el uso de las instalaciones sanitarias de la obra. Está dirigido a los distintos agentes interesados: propietarios de instalaciones sanitarias temporales en obra, empresa responsable de la obra, titular del contrato vitalicio base, empresario del personal de las empresas usuarias de las instalaciones, proveedores de servicios encargados de la puesta en marcha y mantenimiento de las instalaciones y personal de prevención.

## INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat · TÚ  
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Vale...  
 20 horas ·

✓ CARTEL de MC MUTUAL 🧤 No te pinches: Protégete. No te confíes

📄 No reencapsules las jeringas ...ver más

CON LA SALUD LABORAL  
 CON LAS PERSONAS  
**CONTIGO**

Pulse Secure

MC  
 MUTUAL

GVA Invassat @GVAinvassat · 17h  
 BIBLIOTECA DIGITAL DE L'#INVASSAT

Recomanem: @AeemtCom. La obesidad en la salud laboral: una visión desde la medicina del trabajo de la persona trabajadora que vive con obesidad, 2024

invassat.gva.es/va/cerca-en-el...

#VigilanciaDeLaSalut en invassat.gva.es/va/cerca-en-el...

Mostrar más

**La Obesidad en  
 Salud Laboral**

Una visión desde la Medicina del Trabajo de  
 la persona trabajadora que vive con  
 obesidad

neotras

Invassat  
 publicado por Invassat Invassat · 18 h ·

publicado la norma UNE-EN ISO 13849-1:2024 Seguridad de las máquinas de mando relativas a la seguridad. Parte 1: Principios generales para el diseño (23)

Documento especifica una metodología y proporciona requisitos, recomendaciones para el diseño y la integración de las partes de los sistemas de mando relativos (SRP/CS) que desempeñan funciones de seguridad, incluyendo el diseño de

**UNE**

Normalización  
 Española

Descargar extracto

**UNE-EN 16750:2018+A1:2021**

🇪🇸 Sistemas de lucha contra incendios. Sistemas de reducción de oxígeno. Diseño, instalación, planificación y mantenimiento.

# EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

## RECORDA



Universitat Oberta de Catalunya

Uso de las IA generativas en las aulas

## Recomendaciones para prevenir malas prácticas

1

Apelar a la ética de los estudiantes, a su integridad académica y a su propio prestigio con un mensaje en el tablón.

2

Incluir en cada PEC un mensaje para recordar a los estudiantes que están comprometidos con la normativa académica y apelar a la ética y a su propio prestigio.

3

Recordar que, según el plan docente, en caso de que no quede clara la autoría de una prueba, se permite pedir aclaraciones de forma oral.

### ¿Qué hay que tener en cuenta si hay sospechas de malas prácticas?



#### Se pueden utilizar los detectores de texto generado por inteligencia artificial (IA) con las siguientes consideraciones:

Actualmente, las opciones más fiables (en catalán) son el **clasificador** de OpenAI o el hecho de preguntarlo al propio ChatGPT.

Los detectores de plagio no darán alerta alguna si el texto ha sido parafraseado o reelaborado.

Los detectores de plagio solo indican un porcentaje de probabilidad y no pueden utilizarse como prueba concluyente. Solo dan un grado de sospecha, de forma que hay que prestar atención a los falsos positivos y a los falsos negativos. No es plagio en sentido clásico.



Tener en cuenta que, a veces, algunas herramientas de IA pueden proporcionar información incorrecta o inconsistente. Esto puede hacer sospechar de la autoría en textos con errores o inconsistencias.



Tener presente que, en algunos casos, las citas y referencias que proporciona la IA pueden ser inventadas o poco relevantes. Si las que proporciona el estudiante no son reales, es posible que hayan sido generadas por ChatGPT.



Comparar el estilo del texto con entregas anteriores del estudiante para detectar incoherencias.



#### Hablar con el estudiante para validar la autoría de una prueba:

Hacer validaciones orales con los estudiantes que han presentado ejercicios sospechosos para comprobar que pueden demostrar lo que han plasmado en sus respuestas y que han entendido los contenidos (está previsto en el plan docente).

Enviar mensajes a los estudiantes para pedir aclaraciones o para obtener más información sobre sus respuestas.

Pedir a los estudiantes que presenten el proceso lógico que han seguido, o bien un borrador o una pequeña parte de la tarea para demostrar que han trabajado en las respuestas.



DISCLAIMER: El uso de ChatGPT y otras IA generativas no está recomendado por parte de las autoridades europeas y locales de protección de datos hasta que no se aclare el contexto jurídico de esta tecnología.

En caso de que utilices estas herramientas, te recomendamos que sigas estos consejos:

<https://blogs.uoc.edu/elearning-innovation-center/es/situacion-juridica-del-uso-de-las-ia-generativas/>

## 10 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)
- Básico para talleres de fallas y hogueras (50 h)

## 3 cursos de promoción de la PRL

- PRL para personal directivo (30 h)
- Transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (15 h)
- PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

## 3 cursos específicos

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)
- Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h)

**CAMPUS  
VIRTUAL DEL  
INVASSAT**

**2024**

[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)

**16 cursos  
155 días  
2 ediciones**

**Edición de primavera**

**15.04 a 01.07**

Preinscripción  
desde el 2 de abril

**Edición de otoño**

**01.10 a 16.12**

Preinscripción desde  
el 16 de septiembre



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball



Segueix-nos en...

**PORTAL INVASSAT**

**Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare**

**L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS**



**LINKEDIN**  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

**TWITTER**  
<https://twitter.com/gvainvassat>

**FACEBOOK**  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

**PORTAL INVASSAT**  
<https://invassat.gva.es>

