

# RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**Dijous 14 de març de 2024**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....	2
AGENDA PREVENCIONISTA .....	6
Materials formatius del nostre campus presencial.....	7
ALS MITJANS.....	8
NOVETATS LEGALS .....	11
DOGV.....	11
BOE.....	11
DOUE.....	11
PUBLICACIONS DE L'INVASSAT.....	12
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	13
OIT.....	13
INSST.....	13
INVASSAT A LES XARXES.....	14
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT .....	15

## ACTUALITAT PREVENCIONISTA

NOU



Article

## Personal Competencies for Work–Family Integration and Its Relationship with Productivity and Comprehensive Health in Salaried Professionals

Crisdolith Cachutt-Alvarado <sup>1,\*</sup>, Ignacio Méndez-Gómez-Humaran <sup>2</sup> and Jonás Velasco-Álvarez <sup>2,3</sup>

<sup>1</sup> Facultad de Ingeniería, Universidad Panamericana, Jose María Escrivá de Balaguer 101, Villas Bonaterra, Aguascalientes 20296, Mexico

<sup>2</sup> Centro de Investigación en Matemáticas (CIMAT), A.C., Aguascalientes 20200, Mexico; imendez@ciimat.mx (I.M.-G.-H.); jvelasco@ciimat.mx (J.V.-Á.)

<sup>3</sup> Consejo Nacional de Humanidades Ciencias y Tecnologías (CONAHCYT), Ciudad de México 03940, Mexico

\* Correspondence: ccachutt@up.edu.mx; Tel.: +52-449-910-6200 (ext. 7325)

**Abstract:** Work–Family Integration (WFI) is the decision-making process that enables an individual to effectively balance work, family, and personal responsibilities, generating a level of personal satisfaction aligned with the management of these demands. This research aims to explore the potential links between personal competencies facilitating work and family integration (WFI Competencies), employer-provided support (WFI Support), perceived satisfaction in role integration (WFI Satisfaction), and their association with organizational performance indicators and the overall health of professionals in dependent employment. Data were obtained via an online questionnaire administered to 270 professionals possessing a university education or higher, employed in public or private organizations spanning various sectors in Venezuela. The data were subsequently analyzed utilizing Structural Equation Modeling (SEM). The study was divided into two main parts: the factorial analysis (both exploratory and confirmatory) of measurement models and the analysis of the relationships and modeling inherent to the structural model. Initially, two diagnostic instruments were developed, one for WFI Competencies and another for WFI Indicators; though applied simultaneously, their structuring and validation were conducted separately. In the subsequent phase, conceptual models for structural analysis were defined. A positive relationship was observed between WFI Support and WFI Satisfaction, corroborating findings from previous research. The relationships between WFI Competencies and Satisfaction led to insights into the necessity of training to strengthen the personal decision-making process under the dual pressures of work and family roles. Future longitudinal studies could elucidate the effects of relationships within such programs on WFI Satisfaction. Concerning organizational indicators, this study found that WFI Satisfaction positively correlates with organizational commitment, enhancing work productivity and mitigating negative health effects. This research presents a model that could be replicated in other countries and with various sample types, facilitating comparative analyses that enrich the body of knowledge on this subject.

**Keywords:** work–family integration; WFI competencies; WFI support; WFI satisfaction; WFI indicators; productivity; health; organizational commitment



**Citation:** Cachutt-Alvarado, C.; Méndez-Gómez-Humaran, I.; Velasco-Álvarez, J. Personal Competencies for Work–Family Integration and Its Relationship with Productivity and Comprehensive Health in Salaried Professionals. *Safety* **2024**, *10*, 28. <https://doi.org/10.3390/safety10010028>

Academic Editor: Raphael Grzebieta

Received: 29 November 2023

Revised: 23 February 2024

Accepted: 29 February 2024

Published: 14 March 2024



**Copyright:** © 2024 by the authors. Licensee MDPI, Basel, Switzerland. This article is an open access article distributed under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY) license (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

### 1. Introduction

Studies on the relationship between work and family have two main branches. The first one began in the late 1970s, focusing on the analysis of the conflict experienced by the individual, defined by [1] as a form of role conflict, in which the pressures resulting from work and family responsibilities are mutually incompatible in some aspect. The second, coexisting with the former but gaining strength in the late 1980s and early 1990s, expanded the field of study. The literature review conducted by [2,3] demonstrates that, following the introduction of analyzing the individual dimension of conflict as proposed by [1], studies

NOU



## OPEN ACCESS

EDITED BY  
Enkeleint A. Mechili,  
University of Vlora, AlbaniaREVIEWED BY  
Carmela Buono,  
University of Campania Luigi Vanvitelli, Italy  
Elsa Vitale,  
Bari Local Health Authority, Italy\*CORRESPONDENCE  
Natasa K. Rancic  
✉ drrancicnatasa@gmail.comRECEIVED 14 August 2023  
ACCEPTED 13 December 2023  
PUBLISHED 07 March 2024CITATION  
Rancic NK, Veljkovic DR, Mirkovic MR, Kulic LM,  
Jovanovic VS, Stamenkovic BN, Maksimovic NS,  
Ciric VM, Marinkov-Zivkovic EM, Giljaca SD,  
Dordevic G, Dordevic OG, Stojanovic MM,  
Bojanic NZ, Miljkovic DP and  
Otasevic SA (2024) Relationship between  
socio-descriptive characteristics, burnout  
syndrome, and quality of life of employees.  
*Front. Public Health* 11:1277622.  
doi: 10.3389/fpubh.2023.1277622COPYRIGHT  
© 2024 Rancic, Veljkovic, Mirkovic, Kulic,  
Jovanovic, Stamenkovic, Maksimovic, Ciric,  
Marinkov-Zivkovic, Giljaca, Dordevic, Dordevic,  
Stojanovic, Bojanic, Miljkovic and Otasevic. This  
is an open-access article distributed under the  
terms of the [Creative Commons Attribution  
License \(CC BY\)](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/). The use, distribution or  
reproduction in other forums is permitted,  
provided the original author(s) and the  
copyright owner(s) are credited and that the  
original publication in this journal is cited, in  
accordance with accepted academic practice.  
No use, distribution or reproduction is  
permitted which does not comply with these  
terms.

# Relationship between socio-descriptive characteristics, burnout syndrome, and quality of life of employees

Natasa K. Rancic<sup>1,2\*</sup>, Dejan R. Veljkovic<sup>3</sup>, Momcilo R. Mirkovic<sup>4</sup>,  
Ljiljana M. Kulic<sup>4</sup>, Verica S. Jovanovic<sup>5</sup>, Bojana N. Stamenkovic<sup>1,6</sup>,  
Natasa S. Maksimovic<sup>7</sup>, Vojislav M. Ciric<sup>1,8</sup>, Emilija  
M. Marinkov-Zivkovic<sup>1,8</sup>, Sonja D. Giljaca<sup>9</sup>, Gordana Dordevic<sup>10,11</sup>,  
Ognjen G. Dordevic<sup>10,11</sup>, Marko M. Stojanovic<sup>1,2</sup>, Novica  
Z. Bojanic<sup>1</sup>, Dusan P. Miljkovic<sup>8</sup> and Suzana A. Otasevic<sup>1,2</sup><sup>1</sup>Faculty of Medicine Nis, University of Nis, Nis, Serbia, <sup>2</sup>Institute for Public Health Nis, Nis, Serbia, <sup>3</sup>Ministry of Internal Affairs, Gendarmerie Detachment in Kraljevo, Kraljevo, Serbia, <sup>4</sup>Faculty of Medicine, University of Pristina, Kosovska Mitrovica, Serbia, <sup>5</sup>Institute of Public Health of the Republic of Serbia, Belgrade, Serbia, <sup>6</sup>Institute Niska Banja, University Clinical Centre Nis, Nis, Serbia, <sup>7</sup>Faculty of Medicine Belgrade, University of Belgrade, Institute of Epidemiology, Belgrade, Serbia, <sup>8</sup>University Clinical Centre Nis, Nis, Serbia, <sup>9</sup>City Public Institute of Public Health Belgrade, Belgrade, Serbia, <sup>10</sup>Institute of Public Health Kragujevac, Kragujevac, Serbia, <sup>11</sup>Faculty of Medical Sciences, University of Kragujevac, Kragujevac, Serbia**Introduction:** Burnout syndrome develops as a consequence of chronic stress among employees. The study objective was to examine what socio-descriptive characteristics of employees might be associated with the appearance of the occupational burnout and to evaluate the relationship between job burnout and the quality of life among security employees of the professional private security sector in Central Serbia.**Methods:** A multicenter cross-sectional questionnaire-based study was performed. A multivariate logistic regression analysis and ANOVA post hoc test was applied.**Results:** A total of 353 respondents (330 male and 23 female) participated in the study. Female sex and older age were associated with a higher risk of total burnout and the development of emotional exhaustion while male sex, higher education, and managerial position were associated with higher personal achievement and lower risk of total burnout. Male sex, marital union, two or more children, and direct contact with clients were significantly associated with a lower quality of life of employees. A significant negative correlation was found between total burnout and the Physical Health Composite Score (PHC) score with a correlation coefficient ( $r_s$ ) of  $-0.265$  (95%CI from  $-0.361$  to  $-0.163$ ); between total burnout and the Mental Health Composite Score (MHC) score with a  $r_s$  of  $-0.391$  (95%CI from  $-0.480$  to  $-0.301$ ); and between total burnout and TQL score with a  $r_s$  of  $-0.351$  (95%CI from  $-0.445$  to  $-0.258$ ).**Conclusion:** Female sex and older age were associated with a higher risk of total burnout and the development of EE while a managerial position and higher education were protective factors in relation to the development of burnout. Male sex, marital union, two or more children, and direct contact with clients were significantly associated with a lower quality of life of the employees. Shift work significantly reduced the total quality of life, while managerial positions increased the quality of life.

RECORDA



Démarche de prévention  
Secteurs | Métiers | Activités | Situations de travail

**Prévention  
du risque légionellose  
dans les installations  
sanitaires provisoires  
de chantier**

ED 6526

**VES AMB  
COMPTE!!!**

# WORKPLACE SOLUTIONS

*From the National Institute for Occupational Safety and Health*

## Reducing the Risk of Hearing Disorders among Musicians

### Summary

Musicians and others involved in the music industry are at risk of developing permanent hearing loss, tinnitus (ringing in the ears), and other hearing disorders from exposure to loud sounds. The National Institute for Occupational Safety and Health (NIOSH) examines the risks associated with music exposure and provides recommendations to protect their hearing.

### NIOSH Recommended Exposure Limit

In the United States, occupational regulations and standards were established to protect workers against the health effects of exposure to hazardous substances and agents when certain values (or limits) are reached. NIOSH establishes recommended exposure limits (REL) for various hazards on the basis of the best available science and practice. The NIOSH REL for noise is 85 decibels, using the A-weighting frequency response (often written as dB(A) or dBA) over an 8-hour average, usually referred to as time-weighted average (TWA). The A-weighting of sound levels is thought to provide a rating that

indicates the injurious effects of noise on human hearing. Exposures at or above this level are considered hazardous [NIOSH 1998].

The NIOSH REL was developed to assess the risk of hearing loss among industrial workers exposed to steady broadband noise over 8-hour work shifts for up to a 40-year working lifetime and thus may not be completely applicable to assessing the risk to musicians and other music professionals who have irregular and unpredictable sound exposures. Musicians' work schedules vary considerably—they typically play less than 4 hours per day, and sometimes just 2 or 3 sessions or work shifts per week. The REL specifies a maximum allowable daily noise dose, expressed in percentages. The noise dose is based on both the sound exposure level and how long it lasts (duration), so for each 3-dB increase in noise exposure levels, the duration of the exposure should be cut in half (this is what's referred to as exchange rates in standards). For example, a person exposed to average sound levels of 85 dBA will reach 100% of their daily noise dose over their typical 8-hour work shift, but for a musician who is practicing or performing around 60 minutes a day, they will reach their maximum daily dose of 100% only if the sound

levels average around 94 dBA. The relationship between exposure duration and levels is shown in Table 1.

**Table 1. The relationship between exposure duration and levels**

Time to reach 100% noise dose	Exposure level per NIOSH REL
8 hours	85 dBA
4 hours	88 dBA
2 hours	91 dBA
60 minutes	94 dBA
30 minutes	97 dBA
15 minutes	100 dBA

### Description of Risk

Hearing loss is one of the most common work-related illnesses in the United States. NIOSH estimates that 22 million U.S. workers encounter noise exposures loud enough to be hazardous. The American Tinnitus Association estimates that 50 million Americans suffer from prolonged tinnitus. As of 2012, the Bureau of Labor Statistics estimates that 167,400 people work as musicians and singers, and 77,600 as music directors and composers [BLS 2012]. For professional musicians, hearing loss or tinnitus can significantly impair not

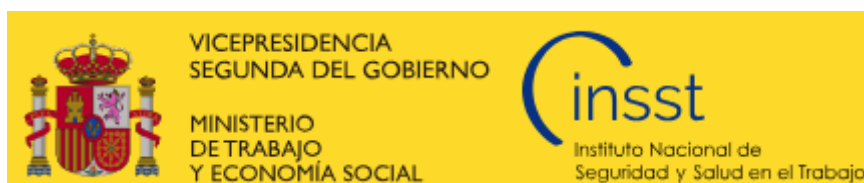
DEPARTMENT OF HEALTH AND HUMAN SERVICES  
Centers for Disease Control and Prevention  
National Institute for Occupational Safety and Health



## AGENDA PREVENCIÓNISTA



Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
<a href="#">34 International Congress on Occupational Health</a>	Enhancing Occupational Health Research and Practices	28.04-03.05.2024	Presencial + En línea	International Commission on Occupational Health (ICOH)
<a href="#">XI Congreso Internacional y IV Nacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos</a>	Salud Integral a debate: avances en las estrategias de prevención	22-24.05.2024	Presencial	SESST Sociedad Española de Salud y Seguridad en el Trabajo
<a href="#">Conference 2024 EUROSHNET</a>	World in transition, Europe in adaptation, OSH under pressure	13-14.06.2024	Presencial + En línea	EUROSHNET
<a href="#">Working on Safety – WOS</a>	Building a resilient future : towards sustainable safety in a rapidly changing world	22-25.09.2024	Presencial + En línea	German Social Accident Insurance (DGUV)



## Formación Prevención Riesgos Laborales

Bienvenido a la página de Formación en Prevención de Riesgos Laborales del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo - INSST.

Estas actividades formativas y cursos van dirigidos a distintos colectivos: a personas trabajadoras en general, a personas con trabajadores a su cargo, y a expertos y expertas en materia de prevención de riesgos laborales así como alumnos de PRL, entre otros.

A continuación, se muestra la agenda gratuita de formación PRL con: cursos básicos, cursos avanzados o de especialización, webinarios, seminarios y jornadas técnicas.



## Materials formatius del nostre campus presencial

2403V-JT01 Redes de protección frente al riesgo de caídas en altura a través de huecos y aberturas 07.03.2024

**2403V-JT01 Redes de protección frente al riesgo de caídas en altura a través de huecos y aberturas 07.03.2024**

### Información General

Fecha inicio : jueves, 07 marzo 2024

Fecha final : jueves, 07 marzo 2024

[Objetivos, programa y requisitos.](#)

Período de preinscripción: del 12 de febrero al 6 de marzo de 2024.

### Materiales formativos

- ▶ [Situación actual de los subgrupos de redes de protección de AENOR \(Díaz Ruiz, 2024\)](#)
- ▶ [Requisitos técnicos de las redes de seguridad - procedimientos de instalación \(Cantó Martínez, León de Oro, 2024\)](#)
- ▶ [Requisitos legales de formación asociados a la instalación y montaje de redes en obras de construcción \(Ibáñez Esteban, Fundación Laboral de la Construcción CV, 2024\)](#)
- ▶ [Problemática de las redes en obras de construcción - certificaciones de montaje, revisiones, principales deficiencias en el montaje \(Ferrer Muñoz, 2024\)](#)
- ▶ [Riesgos de caída en altura según procesos constructivos \(Sanz Torró, COAT Valencia, 2024\)](#)

RECORDA

Construyendo cada día por tu seguridad

FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN

**FORMACIÓN ASOCIADA A LA INSTALACIÓN DE REDES DE PROTECCIÓN FRENTE AL RIESGO DE CAÍDAS EN ALTURA A TRAVÉS DE HUECOS Y ABERTURAS**

**INVASSAT**  
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

**COAT VALENCIA**  
Colegio Oficial de la Arquitectura Técnica de Valencia

Construyendo cada día por tu seguridad

FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN

## ALS MITJANS

---

[El Gremio de Artistas Falleros pide “flexibilidad” a la Inspección de Trabajo durante la ‘plantà’](#)

El País. 12.03.2024

[Inspecciones de trabajo sí, y también más reconocimiento del oficio de artista fallero](#)

Cadena Ser. 13.03.2024

[Vía libre para que los festeros colaboren en la Plantà de las Hogueras de Alicante: Trabajo se centra en los asalariados](#)

Información. 13.03.2024

[Un interno de la cárcel de Tarragona mata a la cocinera del centro y se suicida](#)

Levante-EMV. 13.03.2024

[Herido un trabajador en Albolleque \(Guadalajara\) al ser golpeado en la cabeza por una pieza de gran tamaño](#)

CM media. 13.03.2024

[Fallece un operario tras caer desde la cubierta de una nave industrial en los Astilleros San Enrique \(antigua Vulcano\) en Vigo](#)

Cadena Ser. 13.03.2024

[Un transportista herido grave en Eskoriatza al ser golpeado por la carga](#)

Naiz. 13.03.2024

[La sanidad no logra contener los accidentes laborales con 1.180 casos más](#)

Redacción médica. 13.03.2024

["Ningún accidente laboral es fruto de la casualidad"](#)

Cadena Ser. 13.03.2024

[¿Sabes qué es la cultura empresarial como pieza clave del éxito?](#)

Formación de seguridad laboral. 13.03.2024

[Análisis del uso de telemedicina en audiología laboral](#)

Prevencionar. 13.03.2024

[Jubilarse antes sin perder dinero al tener un trabajo de riesgo](#)

RTVE. 13.02.2024

[Las médicas de atención primaria de 40 años son las profesionales más agredidas en Tarragona](#)

diari més. 14.03.2024

[El estrés laboral le cuesta a las empresas 25.000 millones de euros anuales](#)

Juan Ignacio Álvarez. elEconomista.es. 13.03.2024

[150 personas asisten a las jornadas sobre ayudas a la retirada de amianto en Extremadura](#)

Hoy. 13.03.2024

[Los efectos nocivos del perfeccionismo en el ambiente laboral](#)

Prevención integral. 13.03.2024

[Un juez culpa al amianto por primera vez de la incapacidad permanente de un extrabajador del metro de Barcelona](#)

Jordi Ribalaygue. elPeriódico. 12.03.2024



**VES AMB  
COMPTÉ!!!**

# NO TE PINCHES PROTÉGETE, NO TE CONFÍES



**NO  
REENCAPSULES  
LAS JERINGAS**



**USA LOS  
GUANTES**

**USA MATERIAL  
CORTANTE/PUNZANTE  
DE BIOSEGURIDAD**



**ELIMINA LAS  
AGUJAS EN LOS  
CONTENEDORES  
APROPIADOS**

## SIGUE EL PROTOCOLO DE LAVADO DE MANOS

**1** Mójate las manos con agua y deposita en las palmas jabón líquido o ...

**2** ... deposita en la palma de las manos secas una dosis de solución.

**3** Frótate las palmas de las manos entre sí, entrelazando los dedos y a la inversa.

**4** Frótate cada palma contra el dorso de la otra mano, entrelazando los dedos.

**5** Frótate el dorso de los dedos de una mano con la palma de la otra, haciendo movimientos rotatorios. Y a la inversa.

**6** Frótate el pulgar dentro de la palma de la otra mano con movimientos rotatorios. Repite a la inversa.

**7** Frótate el dorso de los dedos de una mano con la palma de la otra, haciendo movimientos rotatorios. Y a la inversa.

**8** Frótate las muñecas.

**9** Enjuágate las manos con agua y sécalas con una toalla desechable, usa esta toalla para cerrar el grifo sin tocarlo con las manos limpias.

**10** ... deja que la solución se seque sola.

CON LA SALUD LABORAL  
CON LAS PERSONAS  
**CONTIGO**



## Vols saber?

[Cómo se organizan los diferentes tipos de células cardiacas para construir el corazón.](#) SINC. 13.03.2024.

[La importancia trascendental de Pi: más que un número.](#) Luis Felipe Rivera Galicia. The Conversation. 13.03.2024.

[La qualitat de l'aire a Europa ha millorat considerablement en les dues darreres dècades, segons un estudi.](#) IS Global. 13.03.2024.

[Crean materiales similares al grafeno con biomasa y arcilla para impulsar la transición energética.](#) CSIC. 13.03.2024.

[Eclipses solares: preguntas frecuentes.](#) NASA. 12.03.2024.

[La menopausia explica la longevidad de las ballenas.](#) El País. 13.03.2024.

**VES AMB COMPTÉ!!!**

*Protege tu salud*

**Nueva señalización de productos químicos**

Pictogramas anteriores		Nuevos pictogramas
	Comburente	
	Nocivo (Xn) Irritante (Xi)	
	Explosivo	
	Peligro para el medio ambiente (N)	
	Tóxico (T) Muy Tóxico (T+)	
	Fácilmente inflamable (F) Extremadamente inflamable (F+)	
	Corrosivo	

**FREMAP**  
Mutua d'Indústria i Comerç  
Seguritat Social nº 42

GOBIERNO DE ESPAÑA  
MINISTERIO DE TRABAJO, INDUSTRIA, COMERCIO Y TURISMO  
PLAN DE ACTIVIDADES PREVENTIVAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL 2024

## NOVETATS LEGALS

### DOGV

DOGV num. 9809, 14 de març de 2024. Sense novetats

### BOE

BOE num. 65, 14 de març de 2024.

Resolución de 12 de marzo de 2024, de la Subsecretaría, por la que **se corrigen errores en la de 1 de marzo de 2024, por la que se convoca concurso general para la provisión de puestos de trabajo en el Organismo Estatal Inspección de Trabajo y Seguridad Social.**

[https://www.boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-4989](https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-4989)

### DOUE

DOUE, 14 de març de 2024. Sense novetats

**VES AMB  
COMPTE!!!**

**Mantente activo en tus descansos**

1. Aprovecha tus descansos para dar caminatas cortas.
2. Controla tu peso con un poco de actividad física regular.
3. Realiza estiramientos para mantener la flexibilidad y prevenir dolores musculares.
4. Practica técnicas de relajación para reducir el estrés y mejorar tu bienestar emocional.
5. Haz ejercicios de fuerza y resistencia como flexiones y sentadillas.

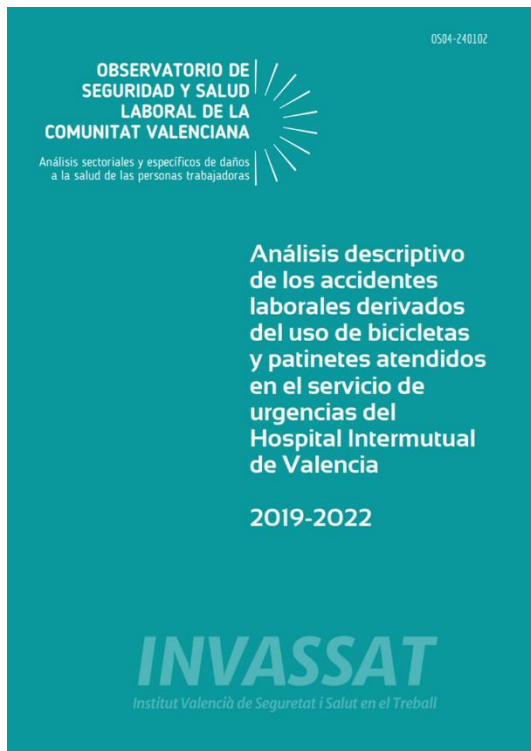
**EL SEDENTARISMO CONLLEVA RIESGOS PARA TU SALUD. ¡ES HORA DE PONERLE FRENO!**

Federación Regional de Organizaciones y Empresas de Transporte de Murcia **Froet** **Insst** Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el trabajo [saludenrutafroet.com](http://saludenrutafroet.com)

**UNA CONDUCCIÓN SEGURA EMPIEZA POR UN ESTILO DE VIDA MÁS SALUDABLE**

**Froet**

## PUBLICACIONS DE L'INVASSAT



### Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Análisis descriptivo de los accidentes laborales derivados del uso de bicicletas y patinetes atendidos en el servicio de urgencias del Hospital intermutual de València 2019-2022](#). 29.02.2024.

### Estadístiques

- [Estadística de enfermedades profesionales. Febrero 2023-Enero 2024](#). 06.03.2024.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Febrer 2023-Gener 2024](#). 06.03.2024.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Febrero 2023-Enero 2024](#). 06.03.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Febrero 2023-Enero 2024](#). 06.03.2024.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Febrer 2023-Gener 2024](#). 07.02.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Febrero 2023-Enero 2024](#). 06.03.2024.
- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-desembre 2022 - Gener-desembre 2023](#). 15.02.2024.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-diciembre 2022 - Enero-diciembre 2023](#). 16.01.2024.

### Plans de l'INVASSAT

- [Pla d'acció anual de l'INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.
- [Plan de acción anual del INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.

### Memòries d'activitat

- [Memòria d'activitats de l'INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.
- [Memoria de actividades del INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.

## NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

### OIT

#### [Las mujeres tienen más probabilidades que los hombres de querer un trabajo pero no tenerlo](#)

Las medidas del desempleo que reflejan la necesidad más urgente de la ocupación (como la desocupación) señalan diferencias moderadas entre mujeres y hombres. Sin embargo, las medidas más amplias del desempleo apuntan a disparidades de género mucho mayores, sobre todo en los países en desarrollo.

### INSST

#### [Becas de investigación, desarrollo e innovación en materia de PRL - Convocatoria 2023 - Resolución Definitiva](#)

Se ha publicado la Resolución definitiva de la convocatoria correspondiente a 2023 del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo de concesión de becas de investigación, desarrollo e innovación para titulados/as superiores/as universitarios/as, en materias y técnicas propias de la prevención de riesgos laborales.



RECORDA

## Plan de Sensibilización para reducir los accidentes laborales viales con furgonetas



#ConFurgonetas5Metas



INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat . • Tú  
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Vale...  
 1 día • Editado •

El INSS Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo ha publicado una nueva colección técnica de Fichas de toma de muestra y análisis de agentes químicos (#FTA) ...Ver más

### Fichas de toma de muestra y análisis de agentes químicos

FTA-01/A24 Toma de muestra y análisis para la determinación de cromo hexavalente en aire - Método de captación en filtro/cromatografía iónica.

1. Agente químico  
 Compuestos de cromo VI, como cromo (Cr)

NOMBRE	Nº CAS	FAMILIA	VLA-ED (mg/m³)	VLA-EC (mg/m³)	NOTAS
Cromo (VI)	—	Metales	0,01	—	Cancerígeno

Información adicional: Cancerígeno C1 con valor límite vinculante recogido en el anexo II del Real Decreto 665/1997 y en sus modificaciones posteriores. Sensibilizante de la piel. A partir del 17 de enero del 2025 el VLA-ED será de 0,005 mg/m³. Tiene establecido un valor límite biológico (VLB).

2. Toma de muestra  
 Tipo de muestreo: Activo

2.1. Dispositivos de muestreo

Bomba	Elemento de retención
Tipo P	Filtros de cuarzo (25 mm o 37 mm (diámetro) impregnados de NaOH)

Muestreadores de la fracción inhalable

Modelo	Flujo (L/min)
BUTTON	Q= 4 L/min
PGP-GSP-3,5	Q = 3,5 L/min
IOM	Q= 2 L/min

2.2. Condiciones del muestreo

EXPOSICIÓN DIARIA	
Tiempo de muestreo (min)	≥ 120 min o duración de la exposición
Volumen mínimo (L)	375
Volumen máximo (L)	No limitado
Volumen recomendado (L)	480-2000
Nº muestras/jornada y trabajador	1 <sup>1)</sup>

1 Los filtros son impregnados mediante inmersión en una disolución 1 molar de NaOH.  
 2 En algunas situaciones es necesario tomar más de una muestra durante la jornada para evitar posibles variaciones del filtro.

A Invassat @GVAinvassat · 1 / h  
 @umivaleactiva juntament con @autonomosata ha llançat la campanya #RiscosNoDiscriminen dirigida al col·lectiu de persones treballadores ònoms que no tenen treballadors al seu càrrec.

umivaleactiva.es/va/prevencion/...

RL #SST

### AUTÒNOM I PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

**Definició d'autònom**  
 Persona física que realitza de forma habitual, personal i directa una activitat econòmica a títol laboral, sense subjecció a un contracte de treball, ni i que utilitza o venen utilitzant altres prestatges, sigui o no titular d'una empresa individual o familiar.

**Marc normatiu**  
 En l'àmbit de la prevenció de riscos laborals, la Llei 31/1995 de d'obligat compliment per a totes aquelles empreses amb treballadors per compte al·lè. Tot i que no és aplicable per aquests autònoms sense treballadors al seu càrrec, això no significa que no tinguin responsabilitats pel que fa a l'activitat que realitzen i per tant, sobre les possibles conseqüències de la mateixa i puguin afectar a femelles.

De aquesta manera, quan l'autònom realitzi la seva activitat sota determinades circumstàncies i sigui subjecció per un treball, s'aplica el conjunt d'obligacions que fan referència a la coordinació d'activitats empresarials (CAE).

**Possibles situacions**  
 El treballador autònom té obligacions en matèria de PSA, en totes aquelles qüestions referents a la coordinació d'activitats empresarials (CAE), sempre i quan es produeixi alguna de les següents circumstàncies:

- Compartir centre de treball amb altres empreses i treballadors (concomitència de treball). En el cas que hi hagi concomitència de treball, en l'autònom compartirà centre amb treballadors d'altres empreses, en preveure un dret de cooperació en l'aplicació de la normativa de prevenció de riscos laborals i s'estableix un dret d'informació recíproca sobre els riscos específics de les activitats desenvolupades.
- Realitzar treballs en el centre d'una empresa

umivale RTA

Invassat  
 cado por Invassat Invassat · 18 h ·

publicado la norma UNE-EN ISO 13849-1:2024 Seguridad de las máquinas de mando relativas a la seguridad. Parte 1: Principios generales para el diseño (3)

umento especifica una metodología y proporciona requisitos, recomendaciones para el diseño y la integración de las partes de los sistemas de mando (SRP/CS) que desempeñan funciones de seguridad, incluyendo el diseño de

Descargar extracto

**UNE-EN 16750:2018+A1:2021**  
 Sistemas de lucha contra incendios. Sistemas de reducción de oxígeno. Diseño, instalación, planificación y mantenimiento.

# EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

**VES AMB  
COMPTÉ!!!**



Universitat Oberta de Catalunya

Uso de las IA generativas en las aulas

## Recomendaciones para prevenir malas prácticas

**1**

Apelar a la ética de los estudiantes, a su integridad académica y a su propio prestigio con un mensaje en el tablón.

**2**

Incluir en cada PEC un mensaje para recordar a los estudiantes que están comprometidos con la normativa académica y apelar a la ética y a su propio prestigio.

**3**

Recordar que, según el plan docente, en caso de que no quede clara la autoría de una prueba, se permite pedir aclaraciones de forma oral.

### ¿Qué hay que tener en cuenta si hay sospechas de malas prácticas?



#### Se pueden utilizar los detectores de texto generado por inteligencia artificial (IA) con las siguientes consideraciones:

Actualmente, las opciones más fiables (en catalán) son el **clasificador** de OpenAI o el hecho de preguntarlo al propio ChatGPT.

Los detectores de plagio no darán alerta alguna si el texto ha sido parafraseado o reelaborado.

Los detectores de plagio solo indican un porcentaje de probabilidad y no pueden utilizarse como prueba concluyente. Solo dan un grado de sospecha, de forma que hay que prestar atención a los falsos positivos y a los falsos negativos. No es plagio en sentido clásico.



Tener en cuenta que, a veces, algunas herramientas de IA pueden proporcionar información incorrecta o inconsistente. Esto puede hacer sospechar de la autoría en textos con errores o inconsistencias.



Tener presente que, en algunos casos, las citas y referencias que proporciona la IA pueden ser inventadas o poco relevantes. Si las que proporciona el estudiante no son reales, es posible que hayan sido generadas por ChatGPT.



Comparar el estilo del texto con entregas anteriores del estudiante para detectar incoherencias.



#### Hablar con el estudiante para validar la autoría de una prueba:

Hacer validaciones orales con los estudiantes que han presentado ejercicios sospechosos para comprobar que pueden demostrar lo que han plasmado en sus respuestas y que han entendido los contenidos (está previsto en el plan docente).

Enviar mensajes a los estudiantes para pedir aclaraciones o para obtener más información sobre sus respuestas.

Pedir a los estudiantes que presenten el proceso lógico que han seguido, o bien un borrador o una pequeña parte de la tarea para demostrar que han trabajado en las respuestas.



**DISCLAIMER:** El uso de ChatGPT y otras IA generativas no está recomendado por parte de las autoridades europeas y locales de protección de datos hasta que no se aclare el contexto jurídico de esta tecnología.

En caso de que utilices estas herramientas, te recomendamos que sigas estos consejos:

<https://blogs.uoc.edu/elearning-innovation-center/es/situacion-juridica-del-uso-de-las-ia-generativas/>

eLearning  
Innovation  
Center



@eLinC\_UOC



<http://hdl.handle.net/10609/147853>



## 10 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)
- Básico para talleres de fallas y hogueras (50 h)

## 3 cursos de promoción de la PRL

- PRL para personal directivo (30 h)
- Transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (15 h)
- PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

## 3 cursos específicos

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)
- Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h)

**CAMPUS  
VIRTUAL DEL  
INVASSAT**

**2024**

[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)

**16 cursos  
155 días  
2 ediciones**

**Edición de primavera  
15.04 a 01.07**

Preinscripción  
desde el 2 de abril

**Edición de otoño  
01.10 a 16.12**

Preinscripción desde  
el 16 de septiembre



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball



Segueix-nos en...

**PORTAL INVASSAT**

**Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare**

**L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS**



**LINKEDIN**  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

**TWITTER**  
<https://twitter.com/gvainvassat>

**FACEBOOK**  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

**PORTAL INVASSAT**  
<https://invassat.gva.es>

