

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dijous 7 de març de 2024

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	8
ALS MITJANS.....	14
NOVETATS LEGALS	17
DOGV.....	17
BOE.....	17
DOUE.....	17
PUBLICACIONS DE L'INVASSAT.....	18
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	19
OIT.....	19
INSST.....	19
INVASSAT A LES XARXES.....	20
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	21

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

NOU

EDITORIAL

Representación del personal y protección de datos. Criterios interpretativos¹

Employee representation and data protection. Interpretative criteria

José María Goerlich Peset
Catedrático de Derecho del Trabajo
Universitat de València (Estudi General)

doi: 10.20318/labos.2024.8482

Resumen: El desarrollo de la normativa sobre protección de datos incrementa sus interacciones con la acción colectiva desarrollada por la representación del personal. En este contexto, se analiza, de un lado, el papel que le corresponde como garante de la integridad del derecho a la protección de datos y, de otro, y sobre todo, los conflictos que aparecen en relación con el ejercicio de sus competencias. En este último plano, se analizan las limitaciones que pueden existir al acceso a datos personales por parte de las organizaciones representativas así como las restricciones a su utilización posterior.

Palabras clave: Protección de datos, datos personales, sindicato, representación del personal, derechos de información.

Abstract: The development of data protection regulations is increasing its interactions with the collective action developed by staff representation. In this context, we analyze, on the one hand, its role as guarantor of the integrity of the right to data protection and, on the other hand, and above all, the conflicts that arise in relation to the exercise of its powers. On the latter point, the limitations that may exist on access to personal data by representative organizations and the restrictions on their subsequent use are analyzed.

Palabras clave: Data protection, personal data, trade union, staff representation, information rights.

¹Trabajo realizado en el marco del proyecto de investigación del Ministerio de Ciencia e Innovación titulado "Algoritmos extractivos y neuroderechos. Retos regulatorios de la digitalización del trabajo" ref. PID2022-139967NB-I00.

NOU

travail sécurité
PARTAGEONS LA PRÉVENTION

LES ARTICLES DU DOSSIER

Les lombalgies

Mal de dos : comment l'éviter ?

Un robot pour porter les charges

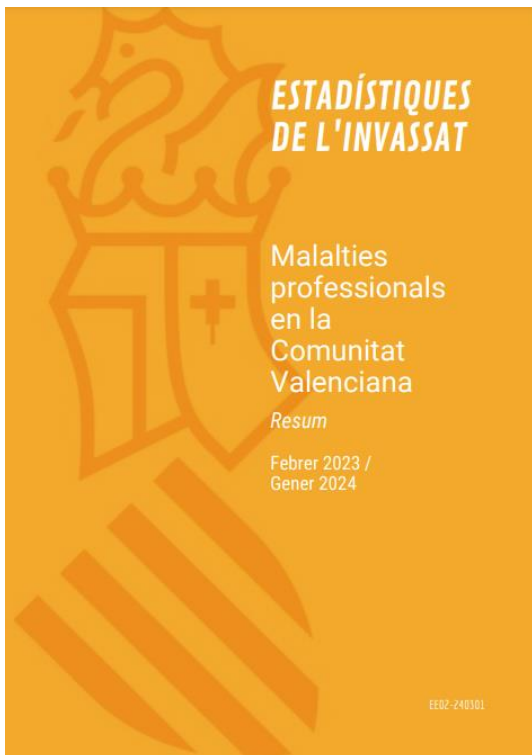
**Un Ehpad qui questionne
l'organisation de tous ses métiers**

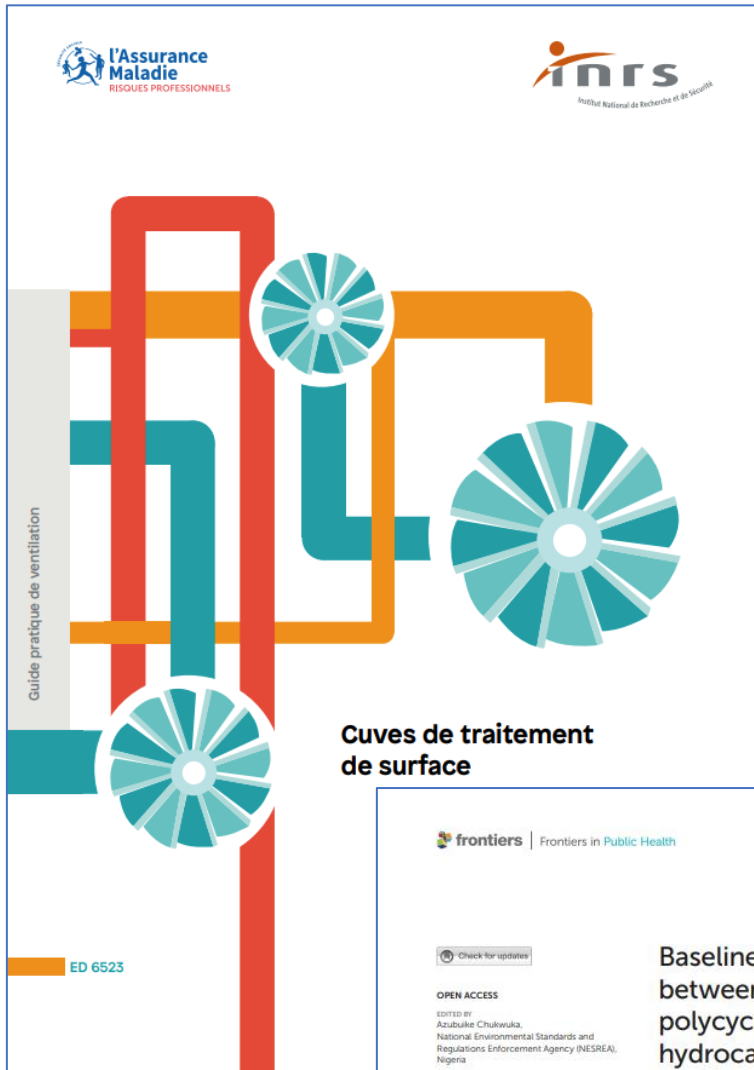
**Tester avant d'adapter les postes de
travail**

**Des exosquelettes testés pour
réduire les ports de charge**

**Comment réduire l'exposition aux
vibrations à bord des engins de
chantier ?**

RECORDA





RECORDA

frontiers | Frontiers in Public Health

TYPE Original Research
PUBLISHED 06 March 2024
DOI 10.3389/fpubh.2024.1338435

Check for updates

OPEN ACCESS

EDITED BY
Azubike Chukwuka,
National Environmental Standards and
Regulations Enforcement Agency (NESREA),
Nigeria

REVIEWED BY
Pranita Sharma,
University of Burdwan, India
Rabinarath Majumder,
Tamilpattin Mahavidyalaya, India

*CORRESPONDENCE
Simone Morais
✉ sbm@isep.ipp.pt

RECEIVED 14 November 2023
ACCEPTED 23 February 2024
PUBLISHED 06 March 2024

CITATION
Barros B, Paiva AM, Oliveira M, Alves S,
Esteves F, Fernandes A, Vaz J, Slezakova K,
Costa S, Teixeira JP and Morais S (2024)
Baseline data and associations between
urinary biomarkers of polycyclic aromatic
hydrocarbons, blood pressure, hemogram,
and lifestyle among wildland firefighters.
Front. Public Health 12:1338435.
doi: 10.3389/fpubh.2024.1338435

COPYRIGHT
© 2024 Barros, Paiva, Oliveira, Alves, Esteves,
Fernandes, Vaz, Slezakova, Costa, Teixeira and
Morais. This is an open-access article
distributed under the terms of the Creative
Commons Attribution License (CC BY). The
use, distribution or reproduction in other
forums is permitted, provided the original
author(s) and the copyright owner(s) are
credited and that the original publication in
this journal is cited, in accordance with
accepted academic practice. No use,
distribution or reproduction is permitted
which does not comply with these terms.

**Baseline data and associations
between urinary biomarkers of
polycyclic aromatic
hydrocarbons, blood pressure,
hemogram, and lifestyle among
wildland firefighters**

Bela Barros¹, Ana Margarida Paiva¹, Marta Oliveira¹, Sara Alves²,
Filipa Esteves^{3,4,5}, Adília Fernandes², Josiana Vaz^{6,7},
Klara Slezakova⁸, Solange Costa^{1,5}, João Paulo Teixeira^{1,5} and
Simone Morais^{1*}

¹REQUIMTE/LAOP, Instituto Superior de Engenharia do Porto, Instituto Politécnico do Porto, Porto, Portugal; ²Instituto Politécnico de Bragança, UICISA-E, Unidade de Investigação em Ciências da Saúde: Enfermagem, Instituto Politécnico de Bragança Campus de Santa Apolónia, Bragança, Portugal; ³Environmental Health Department, National Institute of Health Dr. Ricardo Jorge, Porto, Portugal; ⁴Department of Public Health and Forensic Sciences, and Medical School, Faculty of Medicine, University of Porto, Porto, Portugal; ⁵EPIUnit – Instituto de Saúde Pública da Universidade do Porto, Porto, Portugal; ⁶CIIMQ, Instituto Politécnico de Bragança, Bragança, Centro de Investigação de Montanha Campus Santa Apolónia, Bragança, Portugal; ⁷SuITEC, Instituto Politécnico de Bragança, Bragança, Sudeste – Associati Laboratory for Sustainability and Technology in Inland Regions – Campus Santa Apolónia, Bragança, Portugal; ⁸LEPABE-ALICE, Departamento de Engenharia Química, Faculdade de Engenharia, Rua Dr. Roberto Frias, Porto, Portugal

Introduction: Available literature has found an association between firefighting and pathologic pathways leading to cardiorespiratory diseases, which have been linked with exposure to polycyclic aromatic hydrocarbons (PAHs). PAHs are highlighted as priority pollutants by the European Human Biomonitoring Initiative in occupational and non-occupational contexts.

Methods: This cross-sectional study is the first to simultaneously characterize six creatinine-adjusted PAHs metabolites (OHPAHs) in urine, blood pressure, cardiac frequency, and hemogram parameters among wildland firefighters without occupational exposure to fire emissions (> 7 days), while exploring several variables retrieved via questionnaires.

Results: Overall, baseline levels for total OHPAHs levels were 2 to 23-times superior to the general population, whereas individual metabolites remained below the general population median range (except for 1-hydroxynaphthalene+1-hydroxyacenaphthene). Exposure to gaseous pollutants and/or particulate matter during work-shift was associated with a 3.5-fold increase in total OHPAHs levels. Firefighters who smoke presented 3-times higher total concentration of OHPAHs than non-smokers ($p < 0.001$); non-smoker females presented 2-fold lower total OHPAHs ($p = 0.049$) than males. 1-hydroxypyrene was below the recommended occupational biological exposure value (2.5 µg/L), and the metabolite of carcinogenic PAH (benzo(a)pyrene) was not detected. Blood pressure was above 120/80 mmHg in 71% of subjects. Firefighters from the permanent intervention team presented significantly increased systolic pressure than those who performed other functions ($p = 0.034$). Tobacco consumption was significantly associated with higher basophils ($p = 0.01-0.02$) and hematocrit ($p = 0.03$). No association between OHPAHs and blood pressure was found.

Frontiers in Public Health | 01 | frontiersin.org



Gestió de la Prevenció Autònoma i prevenció de riscos laborals



AUTÓNOMO Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Definición de autónomo

Persona física que realiza de forma habitual, personal y directa una actividad económica a título lucrativo, sin sujeción por ella a contrato de trabajo, aunque utilice el servicio remunerado de otras personas, sea o no titular de empresa individual o familiar.

Marco normativo

En el ámbito de la p... la Ley 31/1995 es de... das aquellas empres... ajena. Si bien es cie... bajadores a su carg... fica que no tengan... a la actividad que re... posibles consecuen... afectar a terceros.

De esta forma, cuan... dad bajo determinada... tado por un tercero, k... obligaciones que hac... actividades empresar...

Situaciones proba...

El trabajador autónom... de PRL en todo aque... actividades empresar... produzca alguna de l...

- Compartir centro y trabajadores (o caso de que haya el autónomo com otras empresas, s en la aplicación d riesgos laborales mación recíproca las actividades de

Realizar trabajos en el centro de una empresa titular o de una empresa principal. En el primer caso, se trata de un empresario que contrata al trabajador autónomo para la realización de obras o servicios diferentes a su propia actividad y en sus propias instalaciones. El empresario titular debe informar al autónomo sobre los riesgos del centro y medidas preventivas y de emergencia a aplicar. En el segundo caso, se trata de un empresario que contrata al autónomo para la realización

RECORDA



Gestió de la Prevenció Autònoma i prevenció de riscos laborals



Drets i obligacions

Els drets del treballador autònom en matèria de PRL fan referència, en primer lloc, en el supòsit de concurrència amb altres empreses i treballadors en un mateix centre de treball, i en segon lloc, en el supòsit de ser contractat per un empresari titular/principal:

- Dret a ser informat sobre els riscos que projecten els altres treballadors concurrents en un mateix centre de treball, a més de totes aquelles situacions d'emergència que es puguin produir.
- Dret a rebre de l'empresari titular/principal del centre de treball la informació i instruccions necessàries respecte dels riscos existents, les mesures de prevenció i protecció, així com el procediment establert per a situacions d'emergència.

A nivell d'obligacions, es preveu un deure de cooperació en l'aplicació de la normativa de PRL i s'estableix un deure d'informació recíproca sobre els riscos específics. La concurrència del treballador autònom amb altres treballadors en un mateix centre de treball l'obliga a informar sobre els riscos que projecta sobre els altres autònoms i treballadors per compte alié.

En el cas de realitzar treballs en un centre alié, on existeixi la figura de l'empresari titular/principal:



- Ha de tenir en compte la informació rebuda per part de l'empresari titular/principal del centre de treball.
- Ha de complir les instruccions donades per l'empresari titular/principal del centre de treball. Aquesta informació ha de comprendre les limitacions d'accés a zones especialment perilloses i també les referents a l'ús de màquines, equips i instal·lacions especialment perilloses, excepte en el cas que estigui justificat per motiu de l'activitat de l'autònom i sempre que disposi de la corresponent formació adequada.
- Ha d'informar sobre els riscos específics de les activitats que du a terme com a conseqüència de la seva activitat.

Recomanem la consulta del servei públic gratuït d'assessorament en prevenció de riscos laborals **Prevencion10.es**, que permet:

- Gestionar de manera senzilla els riscos laborals a les empreses de fins a 25 treballadors.
- Facilitar el compliment en matèria de coordinació d'activitats empresarials i informar els treballadors autònoms dels seus riscos.

Pots ampliar més informació sobre aquest servei impulsat i finançat per la Seguretat Social i desenvolupat per l'INSST en col·laboració amb les comunitats autònomes i l'assessorament de la Inspecció de Treball en aquest [enllaç](#).

Un cas diferent seria l'autònom que realitza treballs en el sector de la construcció. Degut a la particularitat d'aquest tipus de feina, el Reial Decret 1627/1997 estableix per als treballadors autònoms del sector de la construcció una sèrie de deures i obligacions específiques en matèria de seguretat i salut.

En resum, l'objectiu de la coordinació d'activitats empresarials és vetllar per la seguretat i salut de totes aquelles empreses i treballadors autònoms presents en un centre de treball.

El treballador autònom ha de cooperar en l'aplicació de la normativa de PRL, i al mateix temps, existeix un deure d'informació recíproca sobre els riscos de les activitats generades entre empreses i treballadors autònoms.



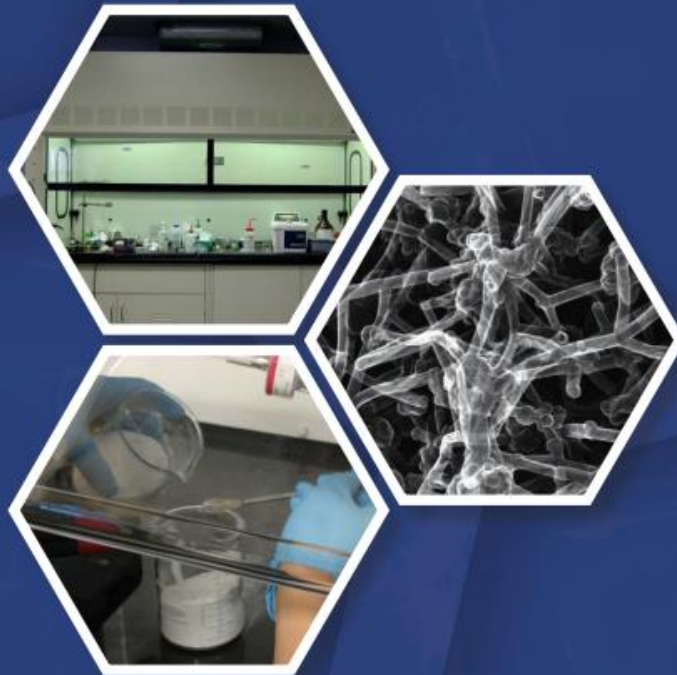






**VES AMB
COMPTE!!!**

General Safe Practices for Working with Engineered Nanomaterials in Research Laboratories



DEPARTMENT OF HEALTH AND HUMAN SERVICES
Centers for Disease Control and Prevention
National Institute for Occupational Safety and Health



CDC
Workplace
Safety and Health

NIOSH



Center for High-rate
Nanomanufacturing

AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA



FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

Webinario: Reglamentos REACH y CLP: Fichas de Datos de Seguridad (FDS) y Escenarios de Exposición (EE)

7 de marzo de 2024

CNNT-Madrid

OBJETIVOS

Proporcionar los conocimientos básicos sobre los Reglamentos y sus implicaciones en la prevención de riesgos laborales.

Conocer cómo el contenido de los Reglamentos afecta directamente a las fichas de datos de seguridad y a los escenarios de exposición de las sustancias y mezclas químicas.

DIRIGIDO A

Prevenccionistas, empresarios/as, trabajadores/as de empresas con productos químicos.

CONTENIDOS

- Introducción al Reglamento REACH y al Reglamento CLP.
- Las fichas de datos de seguridad y su relación con los Reglamentos REACH y CLP.
- Contenido de una ficha de datos de seguridad y guía para su elaboración.
- Definición, contenido y estructura de los escenarios de exposición.
- Evaluación de la exposición y caracterización del riesgo mediante la utilización de los escenarios de exposición.

INFORMACIÓN GENERAL

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:

Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).

Duración: 3 horas

Lugar de celebración: Centro Nacional de Nuevas Tecnologías

Horario: 10:00 - 13:00

Contacto: cnnt.formacion@insst.mites.gob.es

Inscripción: gratuita

Aviso importante: En esta actividad no se emiten certificados ni justificantes de asistencia.

**XI Congreso Internacional y
IV Nacional**
de Salud Laboral y Prevención de Riesgos

2024

RECORDA

**¡Salud Integral
a debate!**

**Avances en las estrategias
de prevención**

¡¡Participa, innova, Intégrate!!

Madrid, 22,23,24 de mayo 2024

SESST
SOCIEDAD ESPAÑOLA DE SALUD
Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

SOCIEDAD CASTELLANA DE MEDICINA
Y SEGURIDAD DEL TRABAJO

**8th European Conference on standardization, testing
and certification** in the field of occupational safety and health

**World in transition
Europe in adaptation
OSH under pressure**

**EUROSHNET – European Occupational
Safety and Health Network**

Cracow, Poland, 13-14 June 2024

Save the date

Manggha Museum of Japanese Art and Technology

RECORDA

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

**CAMPUS
PRESENCIAL**

CT ALACAT / ALICANTE

Seminari

Avaluació a l'exposició
d'agents químics:
aplicació de la norma UNE-
EN 689-2019+AC-2019

Seminario

Evaluación a la exposición
de agentes químicos:
aplicación de la norma
UNE-EN
689-2019+AC-2019

www.invassat.gva.es

2403A-SM01 Evaluación a la exposición de agentes químicos - aplicación de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019 13.03.2024

Información General

Fecha inicio : miércoles, 13 marzo 2024

Fecha final : miércoles, 13 marzo 2024

[Objetivos, programa y requisitos.](#)

Período de preinscripción: del 14 de febrero al 12 de marzo de 2024.

Inscripción

[Inscripción](#)

Ubicación

CT del INVASSAT en Alicante.

C/ Hondón de los Frailes, 1. Alicante - Ver [mapa](#).

Contacto

Correo-e: sec-ali.invassat@gva.es

Tf. 966902445

RECORDA

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

**CAMPUS
PRESENCIAL**

CT VALÈNCIA / VALENCIA

Jornada tècnica

Xarxes de protecció
enfrent del risc d'altura
a través de buits i
obertures

Jornada técnica

Redes de protección
frente al riesgo de
altura a través de
huecos y aberturas

www.invassat.gva.es

2403V-JT01 Xarxes de protecció enfront del risc d'altura a través de buits i obertures 07.03.2024

Informació General

Data inici : jueves, 07 marzo 2024

Data fi : jueves, 07 marzo 2024

[Objectius, programa i requisits](#)

Període de preinscripció: del 12 de febrer al 6 de març de 2024.

Inscripció

[Inscripció](#)

Ubicació

CT de l'INVASSAT en València

C/ València, 32. Burjassot - [Veure mapa](#)

Contacte

Correu-e: formación_invassat@gva.es

Tf. 963424400

RECORDA

BUILDING A RESILIENT FUTURE

Towards sustainable safety in a rapidly changing world

22 – 25 September 2024, Dresden, Germany



12th International Conference
Working on Safety

[ABOUT](#) [TOPICS](#) [YOUNG SCIENTIST AWARD](#) [PRE-REGISTRATION](#) [LOCATION](#) [NEWS](#) [CALL FOR ABSTRACTS](#) [LOGIN](#)

275 days left



ICOH 2024

www.ich2024.ma

34th International Congress on Occupational Health

28 April to 3 May 2024

Palais des Congrès - Marrakesh - Morocco



Enhancing Occupational Health
Research and Practices

Closing the Gaps!

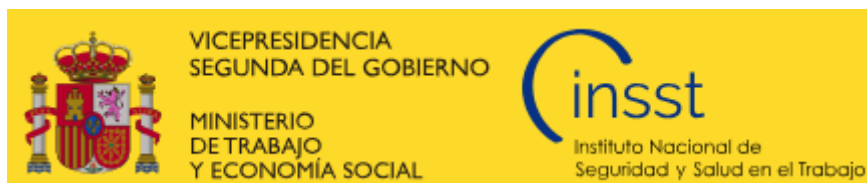
Hosted by :





AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
Working on Safety – WOS	Building a resilient future : towards sustainable safety in a rapidly changing world	22-25.09.2024	Presencial + En línia	German Social Accident Insurance (DGUV)
XI Congreso Internacional y IV Nacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos	Salud Integral a debate: avances en las estrategias de prevención	22.05.2024-24.05.2024	Presencial	SESST Sociedad Española de Salud y Seguridad en el Trabajo



Formación Prevención Riesgos Laborales

Bienvenido a la página de Formación en Prevención de Riesgos Laborales del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo - INSST.

Estas actividades formativas y cursos van dirigidos a distintos colectivos: a personas trabajadoras en general, a personas con trabajadores a su cargo, y a expertos y expertas en materia de prevención de riesgos laborales así como alumnos de PRL, entre otros.

A continuación, se muestra la agenda gratuita de formación PRL con: cursos básicos, cursos avanzados o de especialización, webinarios, seminarios y jornadas técnicas.



ALS MITJANS

[Un incendio provocado por un preso en Fontcalent se salda con el reo herido por quemaduras y dos funcionarios asistidos en el hospital](#) Cadena Ser. 05.03.2024

[Covid persistente, salud mental, recursos sanitarios... las secuelas de la pandemia](#) Valencia plaza. 03.03.2024

[La Justicia considera accidente 'in itinere' el sufrido por una trabajadora al salir de la empresa para ir al médico](#) Siglo XXI. 06.03.2024

[Accidente laboral: Una anciana se queda colgada en el aire enganchada a unas persianas](#) elPeriódico. 06.03.2024

[Crece el absentismo laboral en Cantabria](#) eldiariocantabria. 06.03.2024

[Sicur 2024 reunió a más de 46.000 profesionales de 80 países](#) CIC Construcción. 06.03.2024

[¿Puedes morir por una patada en los testículos?](#) M. Ordovás. Heraldo. 06.03.2024

[Yolanda Díaz vuelve a la carga con el empleo nocturno: "Trabajar de noche conlleva problemas para la salud"](#) Javier de Antonio. La Razón. 05.03.2024

[Desarticulada en Sevilla una organización dedicada a la explotación laboral de extranjeros como jornaleros](#) La Razón Andalucía. 06.03.2024

[Una trabajadora de Sabadell denuncia haber sido despedida de un supermercado Consum por ser gitana](#) Lucía Ramos Aísa. El Salto. 06.03.2024

[Seis de cada diez pymes no cumplen con la normativa laboral](#) RRHH Digital. 05.03.2024

[Siniestralidad laboral debida a infartos, derrames cerebrales y otras patologías](#) Prevencionar. 04.03.2024

[Más de un tercio de las mujeres en activo ya supera los 50 años](#) Diario Siglo XXI. 04.03.2024

[La IA pondrá en riesgo 2 millones de empleos en España en la próxima década](#) La Razón Economía. 04.03.2024

[¿Cómo combatimos el estrés laboral?](#) Verónica Cabezudo. Muypymes. 04.03.2024

[La pensión por el síndrome del 'trabajador quemado' de hasta 3.175 euros](#) Ideal. 05.03.2024

[Solo España y otros 20 países garantizan el buen trato a los pescadores](#) La Voz de Galicia. 02.03.2024

[La muerte de un militar fumador expuesto al amianto no se considera "acto de servicio"](#) Aurelio Ruiz Enebral. El Confidencial Digital. 01.03.2024

[Las posturas que parecen cómodas, pero debes evitar mirando el móvil o viendo la TV](#) Qué!. 28.02.2024

**VES AMB
COMPTE!!!**

INSTITUTO DE SEGURIDADE E SAÚDE LABORAL DE GALICIA
issga.xunta.gal



Tratamientos de belleza:
prevención del riesgo químico
en las tareas de **manicura profesional**
y aplicación de **tratamientos para pestañas**

INSTITUTO DE SEGURIDADE E SAÚDE LABORAL DE GALICIA XUNTA DE GALICIA

Tratamientos de belleza:
prevención del riesgo químico
en las tareas de **manicura profesional**
y aplicación de **tratamientos para pestañas**

¿Sabías que las personas que aplican tratamientos de esmalte y escultura de uñas y tratamientos específicos para pestañas pueden tener problemas de salud, sobre todo dermatitis e incluso problemas respiratorios?

¿Sabías que la causa de estos problemas de salud suele estar en los productos cosméticos que se utilizan en la aplicación de las diferentes técnicas?

Puedes evitar estos y otros daños con MEDIDAS DE PREVENCIÓN

Compra productos seguros
Algunos productos advierten de la ausencia de ciertos ingredientes peligrosos, por ejemplo "libre de tolueno", o "sin ácido", que **no contienen ácido metacrílico (methacrylic acid)**.

Consulta con tu distribuidor para escoger la formulación menos peligrosa para la salud.

Evita los problemas de piel
Utiliza guantes adecuados para evitar el contacto al manejar los productos.
Deben ser de **protección química y estar en buen estado**. Deben seleccionarse en función de los productos empleados, por ejemplo los que sirven para la acetona deben llevar la letra B debajo del pictograma.

EN ISO 374-1 : 2016 Pictograma de protección química de los guantes

No reutilices los desechables. Evita el uso de anillos, relojes y pulseras porque pueden romperlos.

Cuida las manos: lávalas al quitar los guantes y si ha habido contacto con productos, usa crema hidratante durante la jornada y al finalizarla.

Evita los problemas respiratorios:
Debes mantener limpio el aire del local, esto se consigue:

- **instalando sistemas de extracción localizada** en cada uno de los puestos de manicura (mesas con extracción y filtración integrada, o sistemas de extracción portátiles o montados en el techo o pared con un tubo suspendido sobre la mesa de trabajo).
- **cuidando especialmente la ventilación general del local**, que puede ser natural o forzada siempre que permita una adecuada renovación del aire en el interior.

¡Contacta con especialistas para instalar y mantener en buen funcionamiento los sistemas de ventilación y de extracción localizada!

Debes trabajar con seguridad:

- **mantén cerrados los envases que no uses** y cuando los acabes deposítalos en recipientes/cubos con tapa.
- **utiliza solo la cantidad de producto necesaria** y usa dosificadores para reducir el contacto con el producto, no acumules envases en la mesa de trabajo.
- **deshecha los algodones contaminados** en recipientes/cubos con tapa situados cerca de cada mesa de trabajo.

Vigila tu salud
Hazte los reconocimientos médicos periódicos para tu profesión:

- para **identificar problemas incipientes de salud** causados por el trabajo y
- para **saber si tienes que tomar precauciones especiales** por tus condiciones de salud particulares o en caso de que estés embarazada o amamantando a tu hijo.

Deberías comunicar a la autoridad competente cualquier reacción adversa para la salud que relaciones con la manipulación de un **producto cosmético**. Hazlo por el sistema **Notifica** de la Agencia Española de Medicamentos y Productos Sanitarios.

Instrucciones para notificar en este enlace:
https://www.sanidad.gob.es/gestiona/sistema/notifica/registro_cosmetologia/definir

Vols saber?

[Una mutación genética provoca obesidad en los perros labradores](#). SINC. 06.03.2024.

[¿Responde mejor ChatGPT si introducimos emociones en nuestras preguntas?](#) Eloy López Meneses. The Conversation. 06.03.2024.

[Com interactuen la malària i el VIH?](#) IS Global. 06.03.2024.

[Un compuesto patentado por el CSIC y la UPV reduce el impacto de la sequía y mejora la productividad en plantas de tomate](#). CSIC. 06.03.2024.

[Hallados los rastros humanos más antiguos de Europa en una zona de Ucrania lejos de las bombas](#). El País. 06.03.2024.

[Más planetas que estrellas: El legado de Kepler](#). NASA. 06.03.2024.

[La predicción del tiempo, de la magia a la IA](#). OpenMind. 06.03.2024.



Organización
Internacional
del Trabajo

VES AMB
COMPTE!!!

NORMLEX Information System on International Labour Standards

C190 - Convenio sobre la violencia y el acoso, 2019 (núm. 190)

Visualizar en: Inglés - Francés - árabe - alemán - neerlandés - portugués - ruso - chino

Ir al artículo : [1](#) [2](#) [3](#) [4](#) [5](#) [6](#) [7](#) [8](#) [9](#) [10](#) [11](#) [12](#) [13](#) [14](#) [15](#) [16](#) [17](#) [18](#) [19](#) [20](#)

Preámbulo

La Conferencia General de la Organización Internacional del Trabajo:

Convocada en Ginebra por el Consejo de Administración de la Oficina Internacional del Trabajo, y congregada en dicha ciudad el 10 de junio de 2019, en su centésima octava reunión (reunión del centenario);

Recordando que la Declaración de Filadelfia afirma que todos los seres humanos, sin distinción de raza, credo o sexo, tienen derecho a perseguir su bienestar material y su desarrollo espiritual en condiciones de libertad y dignidad, de seguridad económica y en igualdad de oportunidades;

Reafirmando la pertinencia de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo;

Recordando otros instrumentos internacionales pertinentes, como la Declaración Universal de Derechos Humanos, el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos, el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales, la Convención Internacional sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación Racial, la Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer, la Convención Internacional sobre la Protección de los Derechos de Todos los Trabajadores Migratorios y de sus Familiares y la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad;

Reconociendo el derecho de toda persona a un mundo del trabajo libre de violencia y acoso, incluidos la violencia y el acoso por razón de género;

Reconociendo que la violencia y el acoso en el mundo del trabajo pueden constituir una violación o un abuso de los derechos humanos, y que la violencia y el acoso son una amenaza para la igualdad de oportunidades, y son inaceptables e incompatibles con el trabajo decente;

Reconociendo la importancia de una cultura del trabajo basada en el respeto mutuo y la dignidad del ser humano para prevenir la violencia y el acoso;

Recordando que los Miembros tienen la importante responsabilidad de promover un entorno general de tolerancia cero frente a la violencia y el acoso con el fin de facilitar la prevención de este tipo de comportamientos y prácticas, y que todos los actores del mundo del trabajo deben abstenerse de recurrir a la violencia y el acoso, prevenirlos y combatirlos;

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9804, 07 de març de 2024.

Resolució de 4 de març de 2024, de la consellera d'Hisenda, Economia i Administració Pública, per la qual es **nomena personal funcionari de carrera les persones que han superat les proves selectives d'accés al cos superior de gestió en prevenció de riscos laborals de l'Administració de la Generalitat**, A2-21, sector administració especial, convocatòria 51/18, torn lliure general, pel sistema de concurs oposició corresponent a l'oferta d'ocupació pública ordinària de 2017, per al personal de l'Administració de la Generalitat. <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2024/2037&L=0>

BOE

BOE num. 59, 07 de març de 2024.

Resolución de 26 de febrero de 2024, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica la tabla salarial provisional de 2024 del **Convenio colectivo básico, de ámbito estatal, para la fabricación de conservas vegetales**. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-4471

DOUE

DOUE, 07 de març de 2024.

Decisión de Ejecución (UE) 2024/816 de la Comisión, de 5 de marzo de 2024, por la que se tratan cuestiones sobre la segunda evaluación comparativa de los **biocidas rodenticidas anticoagulantes** con arreglo al artículo 23, apartado 5, del Reglamento (UE) n.o 528/2012 del Parlamento Europeo y del Consejo https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L_202400816

Inicio > Temas > Cuestiones psicosociales > Violencia > Domestic violence and the workplace




Domestic violence and the workplace

Publicado el: 17/02/2020 Última actualización: 27/04/2023 Browser by theme 🔍

Este artículo no está disponible en otras lenguas Share this on: [f](#) [X](#) [in](#)

Content of the article ▼

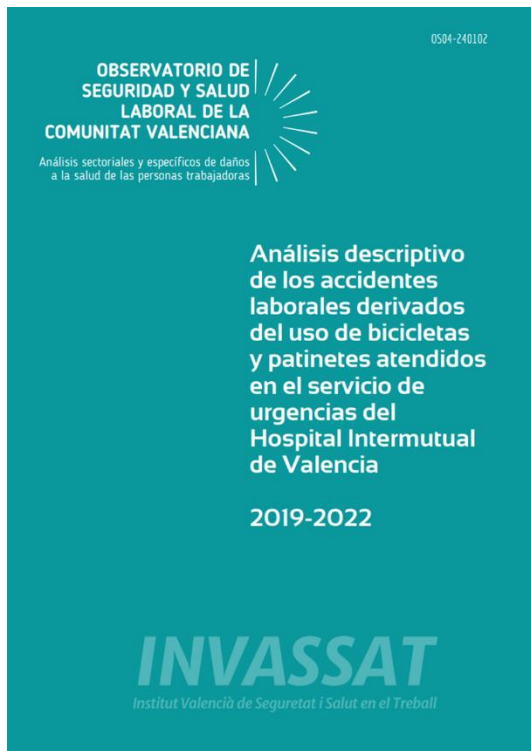
Introduction

This article discusses how domestic violence can spill over into the workplace and what practical steps can be taken in the workplace. While domestic violence can affect the workplace, only fairly recently has it been recognised as an issue that should be addressed as part of measures to eliminate violence and harassment at work.

What is domestic violence

In 2011 a Council of Europe convention defined domestic violence as 'All acts of physical, sexual, psychological or economic violence that occur within the family or domestic unit, irrespective of biological or legal family ties, or between former or current spouses or partners, whether or not the perpetrator shares or has shared the same residence as the victim'^{[1][2]}. An ETUC publication on workplace harassment and violence against women this states that 'Domestic violence includes physical and other forms of coercive and emotional/psychological control and threats, such as control over social interactions, control of autonomy, control of children or control of money, which have profound psychological consequences and impact on a woman's confidence in her ability to leave a violent relationship'^[3]. The majority of incidents of domestic violence involve male perpetrators and female victims. For example, in the UK in the year ending March 2018, nine times more women than men were killed by their partner or ex-partner^[4]. However, men can experience domestic violence from female partners or ex-partners and it can occur in same-sex relationships or former relationships.

PUBLICACIONS DE L'INVASSAT



Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Análisis descriptivo de los accidentes laborales derivados del uso de bicicletas y patinetes atendidos en el servicio de urgencias del Hospital intermutual de València 2019-2022](#). 29.02.2024.

Estadístiques

- **NOU** [Estadística de enfermedades profesionales. Febrero 2023-Enero 2024](#). 06.03.2024.
- **NOU** [Estadística d'accidents de treball. Resum. Febrer 2023-Gener 2024](#). 06.03.2024.
- **NOU** [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Febrero 2023-Enero 2024](#). 06.03.2024.
- **NOU** [Estadística de enfermedades profesionales. Febrero 2023-Enero 2024](#). 06.03.2024.
- **NOU** [Estadística de malalties professionals. Resum. Febrer 2023-Gener 2024](#). 07.02.2024.
- **NOU** [Estadística de enfermedades profesionales. Febrero 2023-Enero 2024](#). 06.03.2024.
- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-desembre 2022 - Gener-desembre 2023](#). 15.02.2024.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-diciembre 2022 - Enero-diciembre 2023](#). 16.01.2024.

Plans de l'INVASSAT

- [Pla d'acció anual de l'INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.
- [Plan de acción anual del INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.

Memòries d'activitat

- [Memòria d'activitats de l'INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.
- [Memoria de actividades del INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

OIT

[La OIT y la OMI recomiendan nuevas medidas contra la violencia, el acoso y las agresiones sexuales a bordo de los buques](#)

La Organización Marítima Internacional (OMI) y la Organización Internacional del Trabajo (OIT) han publicado una lista de recomendaciones exhaustivas y coordinadas destinadas a proteger a la gente de mar de la violencia y el acoso. Estas incluyen enmiendas al Convenio sobre el trabajo marítimo de la OIT, 2006 (MLC, 2006) , en línea con el Convenio sobre la violencia y el acoso de la OIT, 2019 (núm. 190) , nueva formación obligatoria de la OMI para la gente de mar, y orientación adicional de la OMI para los armadores.

INSST

[El INSST participó en SICUR y celebró la Jornada Técnica “Acercándonos a los 30 años de la Ley de PRL”, junto con Fundación Mapfre](#)

Un año más, el INSST formó parte del Salón Internacional de la Seguridad (SICUR), no sólo con un espacio propio en la feria -en el que se ofrecieron sesiones informativas de valor-, sino también organizando, junto con la Fundación Mapfre, una Jornada Técnica sobre el 30 aniversario de la Ley de PRL que se cumplirá el próximo año.



ACERCÁNDONOS A LOS 30 AÑOS DE LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES | 28 febrero 2024

INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat · Tú
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Vale...
 1 día · Editado ·

CARTEL de **Umivale Activa** de la Campaña prevención para el cuidado del ruido y la audición. **Ruido** : factor de riesgo laboral

Ruido
 factor de riesgo laboral

¿Qué es el ruido?
 Una definición útil de ruido sería "todo sonido peligroso, molesto, inútil o desagradable" entendiéndose como sonido "el fenómeno físico que provoca las sensaciones propias del sentido humano de la audición".
 Desde el punto de vista físico, el ruido consiste en **variaciones de la presión atmosférica que se transmiten con una determinada frecuencia y una determinada amplitud** a través de un medio, en nuestro caso el **aire**, y que resultan perceptibles por el órgano auditivo.
 Se trata, por lo tanto, de una propagación de energía mecánica en forma de frentes sucesivos de sobrepresiones. Este tipo de energía se conoce como **energía sonora**.

Tipos de ruido
 El ruido en base a su forma de presentación se puede clasificar en:
 ✓ **Continuo**: presenta un nivel prácticamente constante a lo largo del tiempo.
 ✓ **Intermitente**: presenta variaciones en picos definidos del nivel sonoro. Se podría considerar como varios ruidos continuos de diferente nivel sonoro.
 ✓ **Variable**: se considera cuando nivel sonoro varía continuamente en el tiempo.
 ✓ **De impacto o impulsivo**: se presenta cuando en nivel sonoro genera picos de alta intensidad y corta duración.

En qué unidades se mide?
 Las magnitudes características que permiten cuantificar el ruido son la **presión sonora** y la **frecuencia**. La presión sonora está relacionada con nuestra percepción del volumen o intensidad del sonido y la frecuencia con nuestra percepción del tono.
 La **presión sonora** se mide en **decibelios (dB)** y la **frecuencia** tiene como unidad el **hercio (Hz)**.
 El oído humano no responde igual a todas las frecuencias del espectro sonoro. Así, un sonido agudo o de alta frecuencia causa una mayor sensación de intensidad en el oído que otro sonido de la misma intensidad pero de bajas

Efectos del ruido para la salud
 El ruido presente en el entorno, tanto laboral como extra laboral, puede dar ocasión a **alteraciones auditivas temporales** (fatiga auditiva) o **permanentes** (hipoacusia o sordera). Así, las consecuencias de la exposición a ruido pueden ser varias:
 ✓ En una **exposición única a ruido brusco** e intenso con nivel de pico muy elevado puede producir rotura de tímpano.
 ✓ En una **exposición intensa y prolongada** se puede producir la pérdida de sensibilidad o disminución de la capacidad auditiva, siendo bilateral, irreversible y no evolutiva.
 ✓ Además de la **pérdida auditiva**, puede causar una serie de **efectos fisiológicos** como:
 ✓ **Aumento de la frecuencia**

A Invassat @GVAinvassat · 19h
 PUBLICACIONES DE L' #INVASSAT

Recomanem: 🧯 Guia de #PRL en l'elaboració i muntatge de falles i fogueres

Permet l'anàlisi dels factors de risc del sector, en la fase de disseny i construcció del monument, transport i el seu muntatge final

invassat.gva.es/va/ssl-en-tall...

[Visualitzar més](#)



Guia de prevenció de riscos laborals en l'elaboració i muntatge de falles i fogueres

Juan Carlos Castellanos Alba
 Juan José Puchau Fabado
 Pilar Sureda Martínez
 Paula Beltrán Taurá
 Miguel Font Vicent

A Invassat
 Publicado por Invassat Invassat · 20 h ·

ESTADÍSTICAS DEL #INVASSAT

Se publica la última edición de las publicaciones de Estadística de Accidentes de Trabajo en la Comunidad Valenciana correspondientes al periodo febrero-marzo 2024.

invassat.gva.es/.../bf908e99-dc57-9984-3929...

[Más](#)



EINES PER A UN TREBALL EFICIENT



**VES AMB
COMPTE!!!**

Biblioteca

Intel·ligència artificial a la docència

La intel·ligència artificial té el potencial de millorar l'eficàcia en l'ensenyament, fomentar la participació i facilitar un entorn més inclusiu i accessible. Si ets docent, aquest recull de materials et pot ajudar a conèixer més sobre les eines d'IA generativa i com treure'n profit a les teves classes.



Recursos genèrics

Metodologies, utilitats i eines

Prompts d'utilitat

Articles acadèmics

10 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)
- Básico para talleres de fallas y hogueras (50 h)

3 cursos de promoción de la PRL

- PRL para personal directivo (30 h)
- Transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (15 h)
- PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

3 cursos específicos

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)
- Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h)

**CAMPUS
VIRTUAL DEL
INVASSAT**

2024

www.invassat.gva.es

**16 cursos
155 días
2 ediciones**

Edición de primavera

15.04 a 01.07

Preinscripción
desde el 2 de abril

Edición de otoño

01.10 a 16.12

Preinscripción desde
el 16 de septiembre



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

