

CENTRE DE DOCUMENTACIÓ DE L'INVASSAT

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

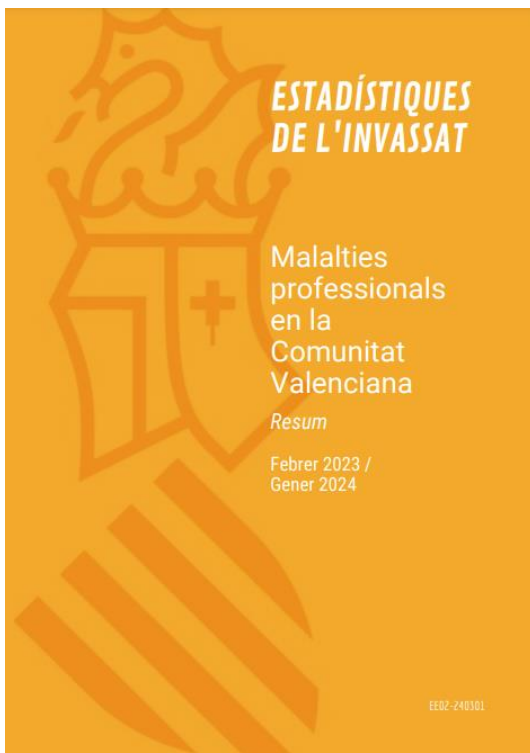
INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimecres 6 de març de 2024

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	9
L'INVASSAT participa.....	16
ALS MITJANS.....	17
NOVETATS LEGALS	19
DOGV.....	19
BOE.....	19
DOUE.....	19
PUBLICACIONS DE L'INVASSAT.....	20
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	21
INVASSAT A LES XARXES.....	22
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	23

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

NOU



NOU



Guide pratique de ventilation

1	Évaluation du risque	7	4	Repères pour la conception	27
1.1	Indice de toxicité (IT)	7	4.1	Réseau d'aspiration	27
1.2	Indice d'émission (IE)	8	4.2	Compensation d'air	28
1.3	Exemples de détermination des indices d'émission (IE) et de toxicité (IT) pour des bains non référencés	9	4.3	Épuration des rejets gazeux	29
2	Dispositifs de captage et vitesses de captage	10	4.4	Rejet de l'air capté à l'extérieur des locaux	29
2.1	Les principaux dispositifs de captage	10	4.5	Ventilation de diverses installations	29
2.2	Comment choisir le dispositif de captage ?	12	4.6	Contrôle d'un système de ventilation	31
2.3	Vitesses de captage	13	4.7	Bruit des installations d'extraction et de compensation	31
3	Calculs des débits d'aspiration selon le type de dispositif utilisé	14	5	Les dossiers techniques	32
3.1	Dispositifs associés à des couvercles	14	5.1	Robot embarqué de rinçage par eau osmosée	32
3.2	Dispositifs enveloppants	19	5.2	Optimisation des débits d'extraction et maîtrise de la compensation d'air	34
3.3	Dispositifs d'aspiration sur cuve ouverte	20	5.3	Traitement de pièces par bac de pulvérisation	35
3.4	Enceintes ventilées embarquées	25	5.4	Optimisation des efficacités de captage par ajout de couvercles coulissants en traitement électrolytique	36
3.5	Aspiration-soufflage	26	5.5	Activité de traitement de surface dans un conteneur aménagé à cet effet	37
3.6	Hottes	26	Annexes	39	
			Annexe 1. Exemples de polluants susceptibles d'être émis dans l'atmosphère des ateliers de traitement de surface et faisant l'objet de valeurs limites d'exposition professionnelle françaises ou américaines (ACGIH)	39	
			Annexe 2. Vitesses de captage préconisées pour les principaux bains utilisés en traitement de surface	42	
			Annexe 3. Exemples de détermination des indices d'émission (IE) et de toxicité (IT)	50	
			Annexe 4. Questions fréquemment posées concernant la ventilation des cuves de traitement de surface	52	
			Bibliographie	58	

Cuves de traitement de surface

ED 6523

NOU



OPEN ACCESS

EDITED BY
Azubuke Chukwuka,
National Environmental Standards and
Regulations Enforcement Agency (NESREA),
NigeriaREVIEWED BY
Pramita Sharma,
University of Burdwan, India
Rabindranath Majumder,
Tamilpata Mahavidyalaya, India*CORRESPONDENCE
Simone Morais
✉ sbm@isep.ipp.ptRECEIVED 14 November 2023
ACCEPTED 23 February 2024
PUBLISHED 06 March 2024CITATION
Barros B, Paiva AM, Oliveira M, Alves S,
Esteves F, Fernandes A, Vaz J, Slezakova K,
Costa S, Teixeira JP and Morais S (2024)
Baseline data and associations between
urinary biomarkers of polycyclic aromatic
hydrocarbons, blood pressure, hemogram,
and lifestyle among wildland firefighters.
Front. Public Health 12:1338435.
doi: 10.3389/fpubh.2024.1338435COPYRIGHT
© 2024 Barros, Paiva, Oliveira, Alves, Esteves,
Fernandes, Vaz, Slezakova, Costa, Teixeira and
Morais. This is an open-access article
distributed under the terms of the [Creative
Commons Attribution License \(CC BY\)](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/). The
use, distribution or reproduction in other
forums is permitted, provided the original
author(s) and the copyright owner(s) are
credited and that the original publication in
this journal is cited, in accordance with
accepted academic practice. No use,
distribution or reproduction is permitted
which does not comply with these terms.

Baseline data and associations between urinary biomarkers of polycyclic aromatic hydrocarbons, blood pressure, hemogram, and lifestyle among wildland firefighters

Bela Barros¹, Ana Margarida Paiva¹, Marta Oliveira¹, Sara Alves²,
Filipa Esteves^{3,4,5}, Adília Fernandes², Josiana Vaz^{6,7},
Klara Slezakova⁸, Solange Costa^{3,5}, João Paulo Teixeira^{3,5} and
Simone Morais^{3*}¹REQUIMTE/LAQV, Instituto Superior de Engenharia do Porto, Instituto Politécnico do Porto, Porto, Portugal, ²Instituto Politécnico de Bragança, UICISA: E, Unidade de Investigação em Ciências da Saúde: Enfermagem, Instituto Politécnico de Bragança Campus de Santa Apolónia, Bragança, Portugal, ³Environmental Health Department, National Institute of Health Dr. Ricardo Jorge, Porto, Portugal, ⁴Department of Public Health and Forensic Sciences, and Medical School, Faculty of Medicine, University of Porto, Porto, Portugal, ⁵EPIUnit – Instituto de Saúde Pública da Universidade do Porto, Porto, Portugal, ⁶CIIMO, Instituto Politécnico de Bragança, Bragança, Centro de Investigação de Montanha Campus Santa Apolónia, Bragança, Portugal, ⁷SusTEC, Instituto Politécnico de Bragança, Bragança, Sustec – Associate Laboratory for Sustainability and Technology in Inland Regions – Campus Santa Apolónia, Bragança, Portugal, ⁸LEPABE-ALICE, Departamento de Engenharia Química, Faculdade de Engenharia, Rua Dr. Roberto Frias, Porto, Portugal**Introduction:** Available literature has found an association between firefighting and pathologic pathways leading to cardiorespiratory diseases, which have been linked with exposure to polycyclic aromatic hydrocarbons (PAHs). PAHs are highlighted as priority pollutants by the European Human Biomonitoring Initiative in occupational and non-occupational contexts.**Methods:** This cross-sectional study is the first to simultaneously characterize six creatinine-adjusted PAHs metabolites (OHPAHs) in urine, blood pressure, cardiac frequency, and hemogram parameters among wildland firefighters without occupational exposure to fire emissions (> 7 days), while exploring several variables retrieved via questionnaires.**Results:** Overall, baseline levels for total OHPAHs levels were 2 to 23-times superior to the general population, whereas individual metabolites remained below the general population median range (except for 1-hydroxynaphthalene+1-hydroxyacenaphthene). Exposure to gaseous pollutants and/or particulate matter during work-shift was associated with a 3.5-fold increase in total OHPAHs levels. Firefighters who smoke presented 3-times higher total concentration of OHPAHs than non-smokers ($p < 0.001$); non-smoker females presented 2-fold lower total OHPAHs ($p = 0.049$) than males. 1-hydroxypyrene was below the recommended occupational biological exposure value ($2.5 \mu\text{g/L}$), and the metabolite of carcinogenic PAH (benzo(a)pyrene) was not detected. Blood pressure was above 120/80 mmHg in 71% of subjects. Firefighters from the permanent intervention team presented significantly increased systolic pressure than those who performed other functions ($p = 0.034$). Tobacco consumption was significantly associated with higher basophils ($p = 0.01-0.02$) and hematocrit ($p = 0.03$). No association between OHPAHs and blood pressure was found.



Gestió de la Prevenció Autònoma i prevenció de riscos laborals



AUTÓNOMO Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

NOU

Definición de autónomo

Persona física que realiza de forma habitual, personal y directa una actividad económica a título lucrativo, sin sujeción por ella a contrato de trabajo, aunque utilice el servicio remunerado de otras personas, sea o no titular de empresa individual o familiar.

- Realizar trabajos en el centro de una empresa titular o de una empresa principal. En el primer caso, se trata de un empresario que contrata al trabajador autónomo para la realización de obras o servicios diferentes a su propia actividad y en sus propias instalaciones. El empresario titular debe informar al autónomo sobre los riesgos del centro y medidas preventivas y de emergencia a aplicar. En el segundo caso, se trata de un empresario que contrata al autónomo para la realización

Marco normativo

En el ámbito de la p... la Ley 31/1995 es de... das aquellas empres... ajena. Si bien es cie... bajadores a su carg... fica que no tengan... a la actividad que re... posibles consecuen... afectar a terceros.

De esta forma, cuan... dad bajo determinada... tado por un tercero, k... obligaciones que hac... actividades empresar...

Situaciones proba...

El trabajador autónom... de PRL en todo aque... actividades empresar... produzca alguna de l...

- Compartir centro y trabajadores (o caso de que haya el autónomo com... otras empresas, s... en la aplicación d... riesgos laborales... mación recíproca... las actividades de

Drets i obligacions

Els drets del treballador autònom en matèria de PRL fan referència, en primer lloc, en el supòsit de concurrència amb altres empreses i treballadors en un mateix centre de treball, i en segon lloc, en el supòsit de ser contractat per un empresari titular/principal:

- Dret a ser informat sobre els riscos que projecten els altres treballadors concurrents en un mateix centre de treball, a més de totes aquelles situacions d'emergència que es puguin produir.
- Dret a rebre de l'empresari titular/principal del centre de treball la informació i instruccions necessàries respecte dels riscos existents, les mesures de prevenció i protecció, així com el procediment establert per a situacions d'emergència.

A nivell d'obligacions, es preveu un deure de cooperació en l'aplicació de la normativa de PRL i s'estableix un deure d'informació recíproca sobre els riscos específics. La concurrència del treballador autònom amb altres treballadors en un mateix centre de treball l'obliga a informar sobre els riscos que projecta sobre els altres autònoms i treballadors per compte alié.

En el cas de realitzar treballs en un centre alié, on existeixi la figura de l'empresari titular/principal:

- Ha de tenir en compte la informació rebuda per part de l'empresari titular/principal del centre de treball.
- Ha de complir les instruccions donades per l'empresari titular/principal del centre de treball. Aquesta informació ha de comprendre les limitacions d'accés a zones especialment perilloses i també les referents a l'ús de màquines, equips i instal·lacions especialment perilloses, excepte en el cas que estigui justificat per motiu de l'activitat de l'autònom i sempre que disposi de la corresponent formació adequada.
- Ha d'informar sobre els riscos específics de les activitats que du a terme com a conseqüència de la seva activitat.

Recomanem la consulta del servei públic gratuït d'assessorament en prevenció de riscos laborals **Prevencion10.es**, que permet:

- Gestionar de manera senzilla els riscos laborals a les empreses de fins a 25 treballadors.
- Facilitar el compliment en matèria de coordinació d'activitats empresarials i informar els treballadors autònoms dels seus riscos.

Pots ampliar més informació sobre aquest servei impulsat i finançat per la Seguretat Social i desenvolupat per l'INSST en col·laboració amb les comunitats autònomes i l'assessorament de la Inspecció de Treball en aquest [enllaç](#).

Un cas diferent seria l'autònom que realitza treballs en el sector de la construcció. Degut a la particularitat d'aquest tipus de feina, el Reial Decret 1627/1997 estableix per als treballadors autònoms del sector de la construcció una sèrie de deures i obligacions específiques en matèria de seguretat i salut.

En resum, l'objectiu de la coordinació d'activitats empresarials és vetllar per la seguretat i salut de totes aquelles empreses i treballadors autònoms presents en un centre de treball.

El treballador autònom ha de cooperar en l'aplicació de la normativa de PRL, i al mateix temps, existeix un deure d'informació recíproca sobre els riscos de les activitats generades entre empreses i treballadors autònoms.








RECORDA




Organización
Internacional
del Trabajo




► La mujer en las empresas: Cómo impulsan la igualdad de género las organizaciones empresariales

Prefacio	v
Agradecimientos	ix
Abreviaturas y acrónimos	xi
► Resumen ejecutivo	1
► Capítulo 1. Antecedentes	5
La inclusión de las mujeres en el trabajo conlleva innegables beneficios empresariales, económicos y sociales	5
Existe una gran oportunidad de aprovechar mejor el talento femenino	5
La COVID-19 dio un nuevo impulso a la igualdad de género y la diversidad	6
Las organizaciones empresariales se encuentran en una posición de poder para impulsar el cambio	7
Metodología de investigación	8
► Capítulo 2. Argumentos a favor de la igualdad de género y la diversidad	11
La igualdad de género mejora los resultados en los ámbitos empresarial, nacional y mundial	11
Los argumentos a favor para las organizaciones empresariales son igualmente sólidos	12
La igualdad de género y la diversidad ganan prioridad en la agenda de las organizaciones empresariales	14
► Capítulo 3. La igualdad de género y la diversidad dentro de las organizaciones empresariales	17
La representación de las mujeres dentro de las organizaciones empresariales	17
Más organizaciones empresariales están fomentando la igualdad de género y la diversidad a nivel interno	23
► Capítulo 4. Servicios de promoción y para miembros de las organizaciones empresariales que impulsan la igualdad de género y la diversidad	29
Más miembros de las organizaciones empresariales están dirigidos por mujeres	29
Más miembros de organizaciones empresariales representan los intereses de las mujeres	30
Una creciente minoría de organizaciones empresariales capacita a sus miembros y reconoce sus esfuerzos	32
La igualdad de remuneración por un trabajo de igual valor es la máxima prioridad de promoción de las organizaciones empresariales	34
► Capítulo 5. Conclusiones: El futuro de las organizaciones empresariales	37
Referencias	42
► Anexos	44
Anexo 1. Términos básicos en materia de igualdad de género y diversidad	45
Anexo 2. Demografía de la encuesta	46
Anexo 3. Países incluidos en la encuesta de 2023 por región	48
Anexo 4. Cuestionario de la encuesta	49
Anexo 5. Lista de organizaciones empresariales encuestadas	54



DISCUSSION PAPER



DIGITAL PLATFORM WORK IN THE HEALTH AND SOCIAL CARE SECTOR: IMPLICATIONS FOR OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH


1 Introduction

The health and social care sector is one of the cornerstones of the European social market economy. It is a major sector in terms of its contribution to employment, the economy and society, by improving the health and wellbeing of citizens across the EU. In many EU countries, the health and social care workforce constitutes around 10% of the total workforce, of whom the majority work within the health and social care sector, and a smaller group works in public administration or in other sectors (EU-OSHA, 2022c).

Although full-time contracts are predominant in the sector, a large proportion of the workforce does work **part-time**, especially women. Similarly, while many working in the sector have an employment contract of permanent duration, **'non-standard' employment arrangements** are common too (e.g. temporary contracts, self-employment), especially among some professions (e.g. physicians). The sector is also characterised by **atypical working times**, like night and shift work, weekend work and so on. Both **horizontal and vertical gender segregation** emerges in the sector: women are overrepresented in the health and social care sector (around 80% of the workforce are women) and working in particular in health and social care occupations, such as personal care providers, domestic helpers and so on, which are typically lower paid and come with poorer working and employment conditions. In the health and social care sector, both **private and public actors** are found, and **public-private partnerships** are common too. These actors form an extensive ecosystem of organisations of different sizes such as hospitals, long-term care facilities and private health clinics, in addition to home care providers, health insurance funds and so on.

With regard to occupational safety and health (OSH), the health and social care sector is often described as a **high-risk sector** in which workers encounter a combination of severe **physical and psychosocial risks**, which may in fact reinforce each other (EU-OSHA, 2022c). Psychosocial risks arise from workers' exposure to situations that are emotionally demanding and contacts with patients and their families, the high risk of being exposed to violence, discrimination and harassment, high workload, and work pressure and related factors. Workers in the health and social care sector are also faced with biological, chemical and musculoskeletal risks (e.g. from dealing with biological agents or drugs containing hazardous chemicals, lifting loads, working in awkward positions when treating patients, etc.). In addition to such risks, workers may have slips, trips or falls, or may be exposed to excessive noise and ionising radiation. Dealing with these OSH risks may require additional training and certification. These different types of risks are well documented based on data from the Third European Survey of Enterprises on New and Emerging Risks (ESENER 2019) in a recent EU-OSHA (2022c) report.

Especially since the outbreak of the **COVID-19 crisis**, the health and social care sector has been at the forefront of the public and policy debates in Europe, and, increasingly, attention has been paid to the working and employment conditions and OSH issues. During the pandemic, **frontline workers**, including health and social care workers, fared poorly on several fronts among this group of workers, work was reported to frontline workers had the highest share of workers who, for example, healthcare settings were also more likely harassment or bullying and stigma in their community suggests that these difficult conditions had a disproportionate impact on healthcare workers in comparison with the general workforce and social care were confronted with increasing pressure for high-quality personal protective equipment, working continued working through the workplace disruptions



Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you.

Annals of Work Exposures and Health, 2024, **XX**, 1–7
<https://doi.org/10.1093/annweh/wxae011>
 Advance access publication 4 March 2024
Short Communication



The Chartered
Society for Worker
Health Protection



Heat exposure as a cause of injury and illness in mine industry workers

Sarah M. Taggart^a, Olivier Girard^b, Grant J. Landers^b and Karen E. Wallman^b

^aSchool of Human Sciences (Sport Science, Exercise and Health), The University of Western Australia, 35 Stirling Highway, Crawley, WA 6009, Australia

^bCorresponding author: School of Human Sciences (Sport Science, Exercise and Health), The University of Western Australia, 35 Stirling Highway, Crawley, WA 6009, Australia Email: sarah.taggart@research.uwa.edu.au

Abstract

The objective of this study was to explore the association between ambient temperature and injuries and illnesses experienced by mine industry workers. Eleven years of de-identified data from a mine industry company in Australia was explored in regards to injuries and illnesses occurring due to outdoor exposure. Each case was filtered for reported symptoms, and meteorological data to match the location of the mine site and date reported were sourced. Of the 18 931 injuries and illnesses observed over the 11-year period, 151 cases of heat-related illness due to outdoor exposure were reported. Twenty-five conditions/symptoms of heat-illness were found, with the most prevalent being dehydration ($n = 81$), followed by heat rash ($n = 40$), dizziness ($n = 24$), and headache ($n = 23$). The mean number of symptoms reported by each worker was 2 ± 1 . There was a positive correlation between ambient temperature and injuries/illnesses ($r^2 = 0.89$, $P < 0.001$), where, as temperature increased so did the number of reported heat-related illnesses. Underreporting of heat-related illness and injury in the mining industry is likely, which is a risk to the health and wellbeing of employees. Workers require industry specific training about the severity of heat stress and the associated prevention strategies.

Key words: dehydration; heat exposure; heat-related illness; injury; mining industry.

What's Important About This Paper?

Among Australian miners, there is a positive correlation between ambient temperature and injuries and illnesses reported due to environmental conditions, including heat-related illness. There is a need to ensure workers remain hydrated and recognize the signs and symptoms of heat-related illness so as to minimize risks.

Introduction

The prevention of workplace injuries and illnesses is of great importance for the health and wellbeing of workers, as well as for economic gain. Workplace injuries and illnesses have important financial implications for the economy, including health care costs, the effects of absenteeism (productivity loss due to time off work), and presenteeism (reduced productivity at work; *Safe Work Australia*, 2022).

The risk of experiencing a workplace injury or illness is higher in hotter working environments (Varghese et

al. 2019). Working in the heat can overwhelm the body's physiological cooling mechanisms, leading to increased core temperature, heart rate and thermal discomfort levels, and greater dehydration (Gaoua et al. 2011, 2012; Périard and Racinais 2019). The negative consequences of heat exposure include deteriorated cognitive performance (Mazloumi et al. 2014) and increased fatigue, which together or separately can impair physical performance and productivity (Foster et al. 2021).

Prolonged heat exposure can result in numerous heat-related illnesses (Leyk et al. 2019). Specifically,

Received: October 25, 2023. Accepted: February 7, 2024.
 © The Author(s) 2024. Published by Oxford University Press on behalf of the British Occupational Hygiene Society.
 This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution License (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>), which permits unrestricted reuse, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited.

**VES AMB
COMPTE!!!**



GESTIÓN

**EJE 2
Cultura preventiva**

Exención de auditoría

Notificación a la autoridad laboral de la concurrencia de condiciones que no hacen necesario recurrir a la auditoría del sistema de prevención de riesgos laborales



AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA



FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

Webinario: Reglamentos REACH y CLP: Fichas de Datos de Seguridad (FDS) y Escenarios de Exposición (EE)

7 de marzo de 2024

CNNT-Madrid

OBJETIVOS

Proporcionar los conocimientos básicos sobre los Reglamentos y sus implicaciones en la prevención de riesgos laborales.

Conocer cómo el contenido de los Reglamentos afecta directamente a las fichas de datos de seguridad y a los escenarios de exposición de las sustancias y mezclas químicas.

DIRIGIDO A

Prevenccionistas, empresarios/as, trabajadores/as de empresas con productos químicos.

CONTENIDOS

- Introducción al Reglamento REACH y al Reglamento CLP.
- Las fichas de datos de seguridad y su relación con los Reglamentos REACH y CLP.
- Contenido de una ficha de datos de seguridad y guía para su elaboración.
- Definición, contenido y estructura de los escenarios de exposición.
- Evaluación de la exposición y caracterización del riesgo mediante la utilización de los escenarios de exposición.

INFORMACIÓN GENERAL

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:

Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).

Duración: 3 horas

Lugar de celebración: Centro Nacional de Nuevas Tecnologías

Horario: 10:00 - 13:00

Contacto: cnnt.formacion@insst.mites.gob.es

Inscripción: gratuita

Aviso importante: En esta actividad no se emiten certificados ni justificantes de asistencia.

XI Congreso Internacional y IV Nacional
de Salud Laboral y Prevención de Riesgos

2024

RECORDA

¡Salud Integral a debate!
Avances en las estrategias de prevención

¡¡Participa, innova, Intégrate!!

Madrid, 22,23,24 de mayo 2024

SESST
SOCIEDAD ESPAÑOLA DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

SOCIEDAD CASTELLANA DE MEDICINA Y SEGURIDAD DEL TRABAJO

8th European Conference on standardization, testing and certification
in the field of occupational safety and health

**World in transition
Europe in adaptation
OSH under pressure**

EUROSHNET – European Occupational Safety and Health Network

Cracow, Poland, 13-14 June 2024

Save the date

Manggha Museum of Japanese Art and Technology

RECORDA

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

**CAMPUS
PRESENCIAL**

CT ALACAT / ALICANTE

Seminari

Avaluació a l'exposició
d'agents químics:
aplicació de la norma UNE-
EN 689-2019+AC-2019

Seminario

Evaluación a la exposición
de agentes químicos:
aplicación de la norma
UNE-EN
689-2019+AC-2019

www.invassat.gva.es

2403A-SM01 Evaluación a la exposición de agentes químicos - aplicación de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019 13.03.2024

Información General

Fecha inicio : miércoles, 13 marzo 2024

Fecha final : miércoles, 13 marzo 2024

[Objetivos, programa y requisitos.](#)

Período de preinscripción: del 14 de febrero al 12 de marzo de 2024.

Inscripción

[Inscripción](#)

Ubicación

CT del INVASSAT en Alicante.

C/ Hondón de los Frailes, 1. Alicante - Ver [mapa](#).

Contacto

Correo-e: sec-ali.invassat@gva.es

Tf. 966902445

RECORDA

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

**CAMPUS
PRESENCIAL**

CT VALÈNCIA / VALENCIA

Taller

Prevenió de riscos
laborals en oficines i
despatxos

Taller

Prevención de
riesgos laborales en
oficinas y despachos

www.invassat.gva.es

2403V-TA01 Prevención de riesgos laborales en oficinas y despachos 06.03.2024

2403V-TA01 Prevención de riesgos laborales en oficinas y despachos 06.03.2024

Información General

Fecha inicio : miércoles, 06 marzo 2024

Fecha final : miércoles, 06 marzo 2024

[Objetivos, programa y requisitos.](#)

Periodo de preinscripción: del 7 febrero al 5 de marzo de 2024.

Inscripción

[Inscripción](#)

Ubicación

CT del INVASSAT en València

C/ València, 32. Burjassot - [Ver mapa](#)

Contacto

Correo-e: formación_invassat@gva.es

Tf. 963424400

RECORDA

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

**CAMPUS
PRESENCIAL**

CT VALÈNCIA / VALENCIA

Jornada tècnica

Xarxes de protecció
enfrent del risc d'altura
a través de buits i
obertures

Jornada técnica

Redes de protección
frente al riesgo de
altura a través de
huecos y aberturas

www.invassat.gva.es

2403V-JT01 Xarxes de protecció enfront del risc d'altura a través de buits i obertures 07.03.2024

Informació General

Data inici : jueves, 07 marzo 2024

Data fi : jueves, 07 marzo 2024

[Objectius, programa i requisits.](#)

Període de preinscripció: del 12 de febrer al 6 de març de 2024.

Inscripció

[Inscripció](#)

Ubicació

CT de l'INVASSAT en València

C/ València, 32. Burjassot - [Veure mapa](#)

Contacte

Correu-e: formación_invassat@gva.es

Tf. 963424400

RECORDA

BUILDING A RESILIENT FUTURE

Towards sustainable safety in a rapidly changing world

22 – 25 September 2024, Dresden, Germany



12th International Conference
Working on Safety

[ABOUT](#) [TOPICS](#) [YOUNG SCIENTIST AWARD](#) [PRE-REGISTRATION](#) [LOCATION](#) [NEWS](#) [CALL FOR ABSTRACTS](#) [LOGIN](#)

275 days left



ICOH 2024

www.ich2024.ma

34th International Congress on Occupational Health

28 April to 3 May 2024

Palais des Congrès - Marrakesh - Morocco



Enhancing Occupational Health
Research and Practices

Closing the Gaps!

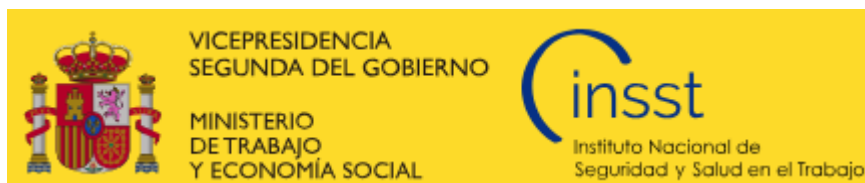
Hosted by :





AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
Working on Safety – WOS	Building a resilient future : towards sustainable safety in a rapidly changing world	22-25.09.2024	Presencial + En línia	German Social Accident Insurance (DGUV)
XI Congreso Internacional y IV Nacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos	Salud Integral a debate: avances en las estrategias de prevención	22.05.2024-24.05.2024	Presencial	SESST Sociedad Española de Salud y Seguridad en el Trabajo



Formación Prevención Riesgos Laborales

Bienvenido a la página de Formación en Prevención de Riesgos Laborales del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo - INSST.

Estas actividades formativas y cursos van dirigidos a distintos colectivos: a personas trabajadoras en general, a personas con trabajadores a su cargo, y a expertos y expertas en materia de prevención de riesgos laborales así como alumnos de PRL, entre otros.

A continuación, se muestra la agenda gratuita de formación PRL con: cursos básicos, cursos avanzados o de especialización, webinarios, seminarios y jornadas técnicas.



L'INVASSAT participa...

TRABAJO Y PREVENCIÓN de Castilla y León

RECORDA



CURSO DE INVESTIGACIÓN DE CASOS DE ENFERMEDAD PROFESIONAL PARA SERVICIOS DE PREVENCIÓN

Del 27 al 29 de febrero 2024

PERSONAL DOCENTE

El personal docente que participa en esta edición es:

Dña. Elena Budría Laborda, especialista en Medicina del Trabajo, jefa de Unidad de Medicina del Trabajo. Instituto Aragonés de Seguridad y Salud Laboral (ISSIA). Aragón.

D. Francisco Javier Leal Reina, licenciado en Medicina y Cirugía, responsable del Dpto. Técnico de Prevención de Riesgos Laborales de la Junta de Andalucía.

Dña. María Eugenia López Andreu, especialista en Medicina del Trabajo. Servicio de Programas y Asistencia, Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (INVASSAT).

D. Jerónimo Maqueda Blasco, especialista en Medicina del Trabajo, director del Dpto. Promoción de la Salud y Epidemiología Laboral. Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), Ministerio de Trabajo y Economía Social.

Dña. María Elena Moreno Atahonero, experta en Salud Pública, consejera técnica en el Dpto. Promoción de la Salud y Epidemiología Laboral. Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), Ministerio de Trabajo y Economía Social.

D. Rafael Palmer Juaneda, especialista en Medicina del Trabajo, jefe de Sección de Medicina del Trabajo, Instituto Balear de Seguridad y Salud Laboral (IBASSAL), Consejería de Modelo Económico, Turismo y Trabajo.

Dña. Rocío Prada Pérez, técnica del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales de la Dirección General de Trabajo y Prevención de Riesgos Laborales. Consejería de Industria, Comercio y Empleo. Junta de Castilla y León.



Trabajo y Prevención Castilla y León
@prevencionjcyL

...

#EEPPCyL

Continuamos con M^a Eugenia López del @GVAinvassat



ALS MITJANS

[Fallece el impulsor del clúster de la Energía valenciano Antonio Cejalvo](#) Joan Batalla. El Periódico del Azulejo. 05.03.2024

[...]No fue su única contribución a la mejora energética y del medio ambiente. No en vano, más allá del territorio nacional, ocupó también el cargo de vicepresidente de la Federación Europea de Agencias de Energía (Fedarene), además de ser consejero del **Institut Valencià de Seguretat y Salut en el Treballa (INVASSAT)** o del Centro de Estudios Ambientales del Mediterráneo (Ceam), entre otros [...]

[Un sanitario fallece tras recibir una patada en los testículos en un hospital de Madrid: "Nunca le atendió un médico"](#) Daniel J. Ollero, Luis F. Durán. El Mundo. 05.03.2024

[Herido muy grave un trabajador de 64 años al caer desde un edificio en obras en Villalba](#) Rodrigo Carrasco. La Razón. 05.03.2024

[Herida leve una trabajadora de 57 años en Villatuerta](#) Diario de Navarra. 05.03.2024

["No paraban de gritar 'taponad la herida, taponad la herida'"](#) Diario de Valladolid. 04.03.2024

[Los trabajadores autónomos sufren más accidentes graves y mortales que los asalariados](#) La Vanguardia. 05.03.2024

[Sufre una caída en altura cuando reparaba el albergue de Area](#) El Progreso. 05.03.2024

[El reto de introducir la gamificación en la formación para la prevención de riesgos laborales en el ámbito sanitario](#) Prevencionar. 04.03.2024

[¿Sabes qué es un plus de peligrosidad, penosidad y toxicidad?](#) Unión Sindical Obrera. 05.03.2024

[Médicos de familia: cada vez más insomnio y de mayor gravedad](#) Miriam Felipe. Efe Salud. 05.03.2024

[Cómo afrontar la violencia relacionada con el trabajo](#) The Adecco Group Institute. 05.03.2024

[La nueva regulación laboral de bomberos y agentes forestales, en cinco claves](#) La Vanguardia. 05.03.2024

[La Guardia Civil detiene a dos personas e investiga a cuatro por explotar a mujeres en trabajos domésticos en Cantabria y otras comunidades](#) Cadena Ser. 05.03.2024

[UGT valora la entrada en vigor en España del Convenio 189 de la OIT](#) UGT. 29.02.2024

[El teletrabajo se queda entre nosotros](#) David Ramos. Emprendedores. 03.03.2024

[¿Trabajar de noche conlleva riesgos para la salud como insinúa Yolanda Díaz?](#) Alba de la Gama. El Desmarque. 05.03.2024

[El cáncer pone a prueba los programas de bienestar](#) Observatorio de RRHH. 29.02.2024

Vols saber?

[Así se ven docenas de discos de formación planetaria alrededor de sus estrellas](#). SINC. 05.03.2024.

[El rostro invisible de las cuidadoras en residencias de mayores](#). Sandra López Fernández. The Conversation. 05.03.2024.

[Un proyecto europeo aporta nuevas soluciones basadas en IA a la relación humano-robot en entornos industriales](#). CSIC. 05.03.2024.

[La menopausia, a debate: un análisis advierte de la excesiva medicalización de este proceso vital](#). El País. 05.03.2024.

[¿Son peligrosos los virus del hielo?](#) OpenMind. 05.03.2024.

[Gaining traction, losing tread Pollution from tire wear now 1,850 times worse than exhaust emissions](#). Emissions analytics.

**VES AMB
COMPT!!!**



NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9803, 06 de març de 2024.

RESOLUCIÓ de 4 de març de 2024, de la Direcció General de Funció Pública, per la qual **s'adjudiquen destinacions als qui han superat les proves selectives d'accés al cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals de l'Administració de la Generalitat, escala riscos laborals, A1-25-01, sector administració especial, convocatòria 111/18, torn lliure general**, pel sistema de concurs oposició corresponent a l'oferta d'ocupació pública ordinària de 2018 per a personal de l'Administració de la Generalitat. [2024/1973] <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2024/1973&L=0>

RESOLUCIÓ de 3 de març de 2024, de la consellera d'Hisenda, Economia i Administració Pública, per la qual **es nomena personal funcionari de carrera les persones que han superat les proves selectives d'accés al cos superior tècnic de prevenció de riscos laborals de l'Administració de la Generalitat, escala riscos laborals, A1-25-01, sector administració especial, convocatòria 111/18, torn lliure general**, pel sistema de concurs oposició, corresponent a l'oferta d'ocupació pública ordinària de 2018 per a personal de l'Administració de la Generalitat. [2024/1972] <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2024/1972&L=0>

BOE

BOE num. 58, 06 de març de 2024.

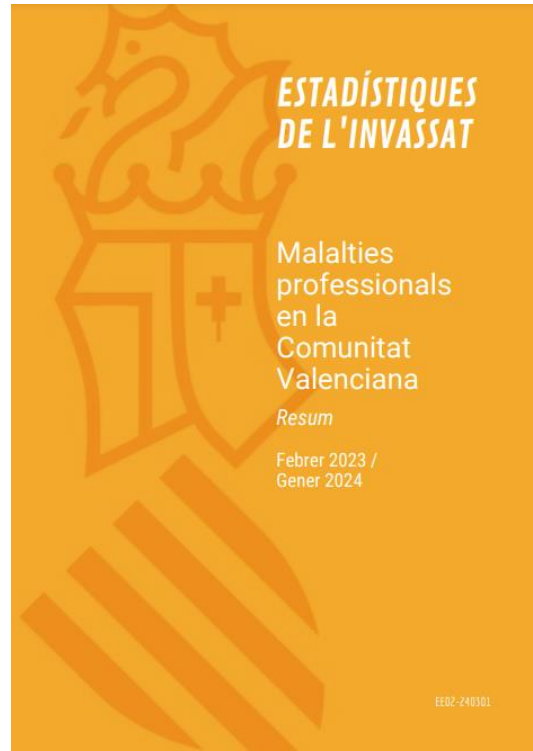
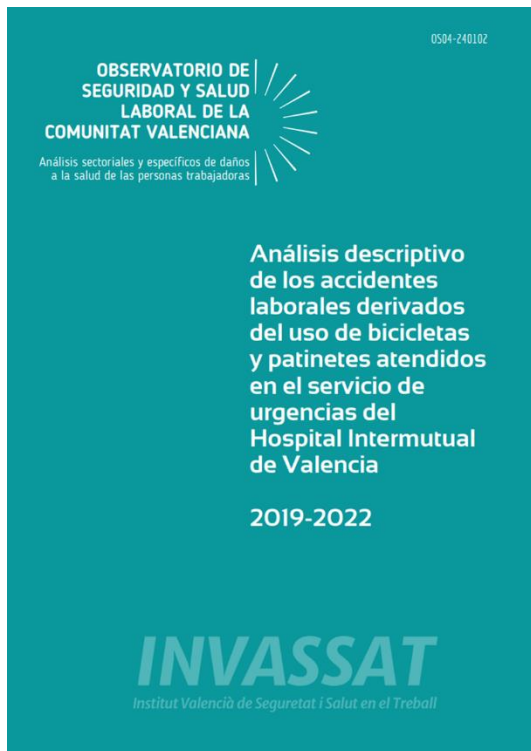
Resolución de 21 de febrero de 2024, de la Subsecretaría, por la que **se publica la relación de aspirantes que han aprobado las fases de oposición y concurso-oposición del proceso selectivo para ingreso, por el sistema general de acceso libre y promoción interna, en la Escala de Titulados Superiores del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo**, convocado por Resolución de 1 de diciembre de 2022. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-4360

DOUE

DOUE, 06 de març de 2024.

Decisión de Ejecución (UE) 2024/773 de la Comisión, de 4 de marzo de 2024, por la que **se modifica la Decisión 2009/992/UE de la Comisión, sobre los requisitos mínimos de los datos que deberán introducirse en los registros electrónicos nacionales de las empresas de transporte por carretera** [notificada con el número C(2024) 1120] https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L_202400773

PUBLICACIONS DE L'INVASSAT



Observatori de SSL de la Comunitat Valenciana

- [Análisis descriptivo de los accidentes laborales derivados del uso de bicicletas y patinetes atendidos en el servicio de urgencias del Hospital intermutual de València 2019-2022](#). 29.02.2024.

Estadístiques

- **NOU** [Estadística de enfermedades profesionales. Febrero 2023-Enero 2024](#). 06.03.2024.
- **NOU** [Estadística d'accidents de treball. Resum. Febrer 2023-Gener 2024](#). 06.03.2024.
- **NOU** [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Febrero 2023-Enero 2024](#). 06.03.2024.
- **NOU** [Estadística de enfermedades profesionales. Febrero 2023-Enero 2024](#). 06.03.2024.
- **NOU** [Estadística de malalties professionals. Resum. Febrer 2023-Gener 2024](#). 07.02.2024.
- **NOU** [Estadística de enfermedades profesionales. Febrero 2023-Enero 2024](#). 06.03.2024.
- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-desembre 2022 - Gener-desembre 2023](#). 15.02.2024.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-diciembre 2022 - Enero-diciembre 2023](#). 16.01.2024.

Plans de l'INVASSAT

- [Pla d'acció anual de l'INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.
- [Plan de acción anual del INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.

Memòries d'activitat

- [Memòria d'activitats de l'INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.
- [Memoria de actividades del INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.

ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **05.03.2024**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 3 de 3		Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend		
Título	Autoría personal	Año Publicación
1	La mujer en las empresas : cómo impulsan la igualdad de género las organizaciones empresariales [Libros]	2024
2	Digital platform work in the health and social care sector : implications for occupational safety and health : discussion paper [Libros]	2024
3	Convenios fundamentales sobre seguridad y salud en el trabajo : visión general del Convenio sobre seguridad y salud de los trabajadores, 1981 (núm. 155) y Convenio sobre el marco promocional para la seguridad y salud en el trabajo, 2006 (núm. 187) [Libros]	2023

Resultados 1 a 3 de 3 Mostrar 25 ▾



Esta publicación se ha preparado para ayudar a los mandantes de la OIT a promover y aplicar el principio y derecho fundamental en el trabajo a un medio ambiente de trabajo seguro y saludable. Describe los requisitos establecidos en los convenios fundamentales sobre SST núms.155 y 187, reconociendo la complementariedad de ambos instrumentos para garantizar una buena gobernanza en materia de SST a escala nacional y una gestión sólida de la SST en el lugar de trabajo. Con objeto de proporcionar más orientación sobre la aplicación de los Convenios núms. 155 y 187, también incluye disposiciones clave de las Recomendaciones núms. 164 y 197 que los acompañan. La OIT siempre ha estado firmemente comprometida con la protección de la seguridad y la salud de los trabajadores. Este compromiso figura de forma destacada entre los objetivos constitucionales de la OIT. La Constitución de la OIT (1919) dice, en su preámbulo, que la «protección del trabajador contra las enfermedades, sean o no profesionales, y contra los accidentes del trabajo» es una de las condiciones de trabajo que es urgente mejorar. La Declaración la OIT (Declaración de Filadelfia, 1944) reconoce la «obligación solemne» de la Organización de fomentar programas que permitan «proteger adecuadamente la vida y la salud de los trabajadores en todas las ocupaciones». El principio constitucional de protección de la seguridad y la salud de los trabajadores se reafirmó con fuerza en junio de 2022, cuando la Conferencia Internacional del Trabajo, en su 110.a reunión, adoptó la Resolución sobre la inclusión de un entorno de trabajo seguro y saludable en el marco de la OIT relativo a los principios y derechos fundamentales en el trabajo. Esta decisión histórica, ejecutada y apoyada por los

VES AMB COMPTE!!!

mandantes tripartitos de la Organización, refleja un compromiso colectivo renovado en favor de la protección de la vida y la salud en el trabajo. La Resolución reconoce el Convenio sobre seguridad y salud de los trabajadores, 1981 (núm. 155) y el Convenio sobre el marco promocional para la seguridad y salud en el trabajo, 2006 (núm. 187) como convenios fundamentales, integrando así una quinta categoría de principios y derechos fundamentales en el trabajo. Todos los Miembros de la OIT, aun cuando no hayan ratificado estos dos convenios fundamentales sobre la seguridad y salud en el trabajo (SST), tienen la obligación, derivada de su propia pertenencia a la Organización, de respetar, promover y realizar, de buena fe y de conformidad con la Constitución los principios relativos a los derechos fundamentales que son objeto de esos convenios, en este caso, el derecho a un medio ambiente de trabajo seguro y saludable.

INVIASSAT A LES XARXES



GVA Invasat @GVAinvasat · 14h

⚠️ CARTELL de @umivaleactiva de la Campanya prevenció per a #Oïda i l'#Audició. #Soroll: factor de risc laboral

👉 El valor límit d'exposició NO HA DE SER EXCEDIT en cap jornada

👉 umivaleactiva.es/dam/umivale-ac...

#PRL #SST

SOROLL
Factor de risc laboral

Què és el soroll?
Una definició útil de soroll és: "tot so perillós, molest, inútil o desagradable" entès-se com a tot "el fenomen físic que provoca les sensacions, propies del sentit humà, de "sofocació".
Des del punt de vista físic, el soroll consisteix en variacions de la pressió atmosfèrica que es transmeten amb una determinada freqüència i una determinada amplitud a través d'un mitjà, en el nostre cas, l'aire, i que resulten perceptibles per l'òrgan auditiu.
Es tracta, per tant, d'una propagació d'energia mecànica en forma de ones successives de sobrepresions. Aquest tipus d'energia es coneix com a **energia sonora**.

Tipus de soroll
El soroll segons la seva forma de presentació es pot classificar en:
• **Continu:** presenta un nivell pràcticament constant al llarg del temps.
• **Intermitent:** presenta variacions en esglaons definits del nivell sonor. Es podria considerar com a diversos sorolls continus de diferent nivell sonor.
• **Variable:** es considera quan el nivell sonor varia contínuament en el temps.
• **Dinapic o impulsiu:** es presenta quan el nivell sonor genera pics d'alta intensitat i de curta durada.

Efectes del soroll per a la salut
El soroll present a l'entorn, tant laboral com extra laboral, pot donar lloc a **alteracions auditives temporals** (fatiga auditiva) o **permanents** (hipoacúsia o sordesa). Les conseqüències de l'exposició a soroll poden ser diverses:
En una **exposició única o soroll breu** i intens amb nivell de pic molt elevat, es pot produir el **hincament del timpà**.
En una **exposició intensa i prolongada** es pot produir la **pèrdua de sensibilitat** o una **diminució de la capacitat auditiva**, essent bilateral, irreversible i no evolutiva.
A més de la pèrdua auditiva, el soroll pot causar una sèrie d'efectes fisiològics tals com:
• **Augment de la freqüència respiratòria.**

En quines unitats es mesura?
Les magnituds característiques que permeten quantificar el soroll són la **pressió sonora** i la **freqüència**. La pressió sonora està relacionada amb la nostra percepció del volum o intensitat del so i la freqüència amb la nostra percepció del to.
La **pressió sonora** es mesura en **decibels (dB)**, i la **freqüència** es mesura en **hercels (Hz)**.
L'òrda humana no respon igual a totes les freqüències de l'espectre sonor. Així doncs, un so agut o d'alta freqüència causa una sensació d'intensitat en l'òrda més elevada que un altre so de la mateixa intensitat però de baixes freqüències. Aquest fet es té en compte a

VA Invasat
Publicado por Invasat Invasat · 22 h

BIBLIOTECA DIGITAL DEL #INVIASSAT

...nendamos...

...an Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales. Salud y percepción de la sociedad. Barakaldo: OSALAN, 2023. 1 pdf más

Salud y seguridad en el trabajo: percepción de la sociedad (abril 2023)

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT



**VES AMB
COMPTE!!!**

Biblioteca

Intel·ligència artificial a la docència

La intel·ligència artificial té el potencial de millorar l'eficàcia en l'ensenyament, fomentar la participació i facilitar un entorn més inclusiu i accessible. Si ets docent, aquest recull de materials et pot ajudar a conèixer més sobre les eines d'IA generativa i com treure'n profit a les teves classes.



Recursos genèrics

Metodologies, utilitats i eines

Prompts d'utilitat

Articles acadèmics

10 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)
- Básico para talleres de fallas y hogueras (50 h)

3 cursos de promoción de la PRL

- PRL para personal directivo (30 h)
- Transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (15 h)
- PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

3 cursos específicos

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)
- Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h)

**CAMPUS
VIRTUAL DEL
INVASSAT**

2024

www.invassat.gva.es

**16 cursos
155 días
2 ediciones**

Edición de primavera

15.04 a 01.07

Preinscripción
desde el 2 de abril

Edición de otoño

01.10 a 16.12

Preinscripción desde
el 16 de septiembre



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

