

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

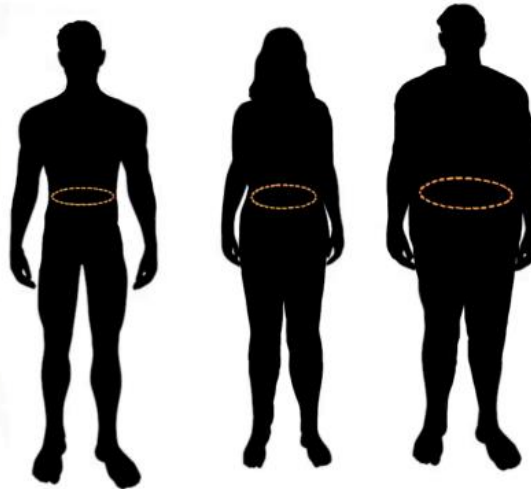
INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimarts 27 de febrer de 2024

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	8
ALS MITJANS.....	15
NOVETATS LEGALS	18
DOGV.....	18
BOE.....	18
DOUE.....	18
NOVETATS AENOR - NORMES	19
PUBLICACIONS DE L'INVASSAT.....	20
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	21
INSST.....	21
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	22
INVASSAT A LES XARXES.....	23
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	24

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

La Obesidad en Salud Laboral



NOU

Una visión desde la Medicina del Trabajo de la persona trabajadora que vive con obesidad

I - ASPECTOS GENERALES EN OBESIDAD	9	2. ACTUACIONES EN PROMOCIÓN DE LA SALUD EN LAS EMPRESAS.....	58
1.1 DEFINICIÓN Y CLASIFICACIÓN	10	3. CONTROL Y SEGUIMIENTO INDIVIDUALIZADO DEL TRABAJADOR QUE VIVE CON OBESIDAD.....	63
1.2 EPIDEMIOLOGÍA	12	PROCEDIMIENTO DE ACTUACIÓN	65
1.3 COMORBILIDADES ASOCIADAS A LA OBESIDAD	13	PUESTOS DE ESPECIAL RIESGO.....	66
1.4 TRATAMIENTO	15	LIMITACIONES POR REGLAMENTACIÓN ESPECÍFICA.....	68
1.4.1 Tratamiento del estilo de vida: nutrición, ejercicio y motivación.....	16	4. CRITERIOS DE DISCAPACIDAD.....	71
1.4.1.1 La importancia de la actividad física y el ejercicio en obesidad	17	5. CRITERIOS DE INCAPACIDAD.....	78
1.4.2 Tratamiento farmacológico	24	III - PROTOCOLO DE ACTUACIÓN CONJUNTA	85
1.4.3 Tratamiento quirúrgico (cirugía bariátrica y metabólica)	26	IV - BIBLIOGRAFIA	87
1.5 CRITERIOS DE DERIVACIÓN A SALUD LABORAL / SALUD PÚBLICA	28	V - ANEXOS FICHAS PARA EL TRABAJADOR QUE VIVE CON OBESIDAD	105
2. LA OBESIDAD EN LA MUJER Y SUS CONSECUENCIAS.....	30	FICHA 1 - DE CONSIDERACIONES GENERALES	107
2.1 Situación de especial consideración: Menopausia y postmenopausia.....	34	FICHA 2 - DE ACTIVIDAD FÍSICA Y EJERCICIO	108
3. EL ESTIGMA DE LA OBESIDAD. NUEVOS LENGUAJES PARA NUEVOS TIEMPOS ..	38	FICHA 3 - DE OBESIDAD PARA PERSONAS CON TRABAJOS SEDENTARIOS	110
4. LA OBESIDAD: LA VISIÓN DEL MÉDICO DEL TRABAJO Y LA DEL PACIENTE	40	FICHA 4 - DE OBESIDAD PARA PERSONAS CON TRABAJOS DE MANIPULACIÓN DE CARGAS	112
II - OBESIDAD Y TRABAJO	43	FICHA 5 - DE OBESIDAD PARA PERSONAS CON TRABAJOS EN ALTURA Y ESPACIOS CONFINADOS... ..	114
Introducción.....	44	FICHA 6 - DE OBESIDAD PARA PERSONAS CON TRABAJOS DE CONDUCCIÓN (LARGOS RECORRIDOS)....	116
1. ACTUACIONES PREVENTIVAS EN VIGILANCIA DE LA SALUD INDIVIDUAL		FICHA 7 - DE OBESIDAD PARA PERSONAS CON TRABAJOS A TURNO NOCTURNO	118
O COLECTIVA.....	49	FICHA 8 - DE OBESIDAD PARA PERSONAS CON TRABAJOS CON ESTRÉS TÉRMICO	120
Vigilancia de la salud individual: los exámenes de salud	54	VI - ANEXOS COMPLEMENTARIOS	123
Vigilancia colectiva: los estudios epidemiológicos	55		
La vigilancia epidemiológica como herramienta de investigación en salud laboral.....	56		

NOU





Addressing Health Care Workers' Mental Health: A Systematic Review of Evidence-Based Interventions and Current Resources

W. Kent Anger, PhD, Jennifer K. Dimoff, PhD, and Lindsey Alley, MS

Background. Mental health is declining in health care workers.

Objectives. To provide a comprehensive assessment of intervention literature focused on the support and treatment of mental health within the health care workforce.

Search Methods. We searched online databases (e.g., Medline, PsycINFO).

Selection Criteria. We selected manuscripts published before March 2022 that evaluated the target population (e.g., nurses), mental health outcomes (e.g., burnout, depression), and intervention category (e.g., mindfulness).

Data Collection and Analysis. Of 5158 publications screened, 118 interventions were included. We extracted relevant statistics and information.

Main Results. Twenty (17%) earned study quality ratings indicating design, analysis, and implementation strengths. Randomized controlled trials were used by 52 studies (44%). Thirty-eight percent were conducted in the United States (n = 45). Ninety (76%) reported significant changes, and 46 (39%) reported measurable effect sizes. Multiple interventions significantly reduced stress (n = 29; 24%), anxiety (n = 20; 17%), emotional exhaustion or compassion fatigue (n = 16; 14%), burnout (n = 15; 13%), and depression (n = 15; 13%).

Authors' Conclusions. Targeted, well-designed mental health interventions can improve outcomes among health care workers.

Public Health Implications. Targeted health care-focused interventions to address workers' mental health could improve outcomes within this important and vulnerable workforce. (*Am J Public Health.* 2024;114(S2):S213–S226. <https://doi.org/10.2105/AJPH.2023.307556>)

AJPH Supplement 2, 2024, Vol 114, No S2

PLAIN-LANGUAGE SUMMARY

We searched research publications to locate interventions that aimed to improve mental health among health care workers, such as nurses and medical doctors. The interventions were designed to offer support, such as training or counseling, to health care workers who were having symptoms of poor mental health, such as burnout, stress,

or anxiety. We screened 5158 science journal articles and found 118 different interventions that had been offered to health care workers. Each article was evaluated to rate the degree to which they used accepted scientific methods of research. Most studies used strong research designs and contained valuable information about methods to

improve mental health among health care workers. More than one third of the interventions were conducted in the United States, and most of the others were conducted in in Canada or Europe. Several interventions were successful in improving symptoms of stress, burnout, anxiety, and depression among health care workers.

Since 2020, mental health in the workplace has ranked among the most critical areas of research and practice by

major organizations worldwide.^{1,2} In any given year, mental health issues create an economic burden in the United States of

\$225 billion attributable to costs associated with medical care and lost productivity.³ In the general workforce, mental

NOU

Rad et al. *BMC Public Health* (2024) 24:530
https://doi.org/10.1186/s12889-024-18044-5

BMC Public Health

RESEARCH

Open Access



Fatigue in taxi drivers and its relationship with traffic accident history and experiences: a cross-sectional study in the north of Iran

Enayatollah Homaie Rad¹, Marjan Hosseinnia², Nima Mousavi³, Arian Shekari³,
Leila Kouchakinejad-Eramsadati⁴ and Naema Khodadadi-Hassankiadeh^{4*}

Abstract

Background The monotonous nature of work, long driving duration, and working overload hours cause frequent fatigue in taxi drivers. A high prevalence of fatigue is associated with traffic accidents. However, the risk factors associated with taxi driver fatigue are unclear. Therefore, the present study aims to determine the rate of fatigue in taxi drivers and its relationship to their traffic accident experience.

Methods In this descriptive-analytical study, 400 taxi drivers in the city of Rasht were registered in Taxi association selected through random sampling and entered into the study based on inclusion criteria. Data was collected through a researcher-made questionnaire reliable and valid by two medical students. The statistical analysis used ordinal data and a Poisson regression model with SPSS software version 21, with a significance level set at 5%.

Results The driver fatigue self-reported was directly and significantly related to alcohol consumption (OR = 3.43, 95% CI 1.01–11.62) and had a significant and inverse relationship with smoking (OR = 0.50, 95% CI 0.32–0.76), being married (OR = 0.08, 95% CI 0.01–0.40) and driving experience there was (OR = 0.96, 95% CI 0.94–0.98). Drivers' sense of quality of life (QOL) was directly and significantly related to smoking (IRR = 1.43, 95% CI 1.28–1.59), education level under diploma (IRR = 2.41, 95% CI 1.43–4.06) diploma (IRR = 2.06, 95% CI 1.21–3.48) and bachelor (IRR = 2.42, 95% CI 1.36–4.29) and there was a significant and inverse relationship with age (IRR = 0.98, 95% CI 0.98–0.99). There was a significant relationship between the number of traffic accidents in the past year with the level of bachelor's degree (IRR = 3.10, 95% CI 1.43–6.76) and driving experience (IRR = 1.03, 95% CI 1.02–1.04) and inverse relationship between the number of traffic accidents in the past year and the QOL sense (IRR = 0.96, 95% CI 0.93–0.99) and the working hours (IRR = 0.96, 95% CI 0.94–0.99).

Conclusion Legislators and policymakers should pay more attention to fatigue in single and inexperienced taxi drivers. Regarding the QOL, pay attention to drivers with high education and older. To reduce the number of crashes, pay more attention to drivers with a bachelor's degree and less driving experience and improve the feeling of QOL.

Keywords Fatigue, QOL, Driver, Traffic accident, Injury

*Correspondence:

Naema Khodadadi-Hassankiadeh
drkhodadadi134653@gmail.com
⁴Social Determinants of Health Research Center, Trauma Institute, Guilan University of Medical Sciences, Rasht, Iran²School of Pharmacy, Department of clinical and administrative sciences, Notre Dame of Maryland University, Baltimore, MD, USA³School of Medicine, Guilan University of Medical Sciences, Rasht, Iran⁴Guilan Road Trauma Research Center, Trauma Institute, Guilan University of Medical Sciences, Rasht, Iran

© The Author(s) 2024. **Open Access** This article is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License, which permits use, sharing, adaptation, distribution and reproduction in any medium or format, as long as you give appropriate credit to the original author(s) and the source, provide a link to the Creative Commons licence, and indicate if changes were made. The images or other third party material in this article are included in the article's Creative Commons licence, unless indicated otherwise in a credit line to the material. If material is not included in the article's Creative Commons licence and your intended use is not permitted by statutory regulation or exceeds the permitted use, you will need to obtain permission directly from the copyright holder. To view a copy of this licence, visit <http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>. The Creative Commons Public Domain Dedication waiver (<http://creativecommons.org/publicdomain/zero/1.0/>) applies to the data made available in this article, unless otherwise stated in a credit line to the data.



THÈSE EN COTUTELLE PRÉSENTÉE
POUR OBTENIR LE GRADE DE
**DOCTEUR DE
L'UNIVERSITÉ DE BORDEAUX
ET DE L'UNIVERSITAT JAUME I**
ÉCOLE DOCTORALE SOCIÉTÉS, POLITIQUE, SANTÉ PUBLIQUE
ESCUELA DE DOCTORADO DE LA UNIVERSITAT JAUME I
SPÉCIALITÉ : Psychologie

Par **Carlos BLASCO GINER**
TAKE ACTION AND INNOVATE!
**Mediated and Moderated Impact of Psychological Capital on
the Innovative Work Behavior**
AGIR ET INNOVER!
**Impact Medié et Modéré du Capital Psychologique sur le
Comportement Innovant au Travail**
Sous la direction de Jacques POUYAUD et Isabella MENEGHEL

Repertori documental de
seguretat i salut en el
treball...

**Tesis doctorals
en SSL**

**BDPRL
INVASSAT**
BIBLIOTECA DIGITAL DE
PREVENCIÓ DE RISCOS
LABORALS

MONOGRÀFICS

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball INVASSAT

Soutenue le 11 décembre 2023

Membres du jury :

M. RODRIGUEZ MUÑOZ, Alfredo	Professe
Mme. MARTINEZ MARTINEZ, Isabel M ^ª	Professe
Mme. DANTZER, Cécile	Maitress conféren
M. SANCHEZ CARDONA, Israel	Professe



REVISTA PSICOLOGÍA
DE LA SALUD

Vol. 12. Núm. 1. 2024. Artículo 7
DOI: <https://doi.org/10.21134/psa.v12i1.102>

**FACTORES DISRUPTIVOS EN INSTITUCIONES DE SALUD:
UNA ARTICULACIÓN ENTRE EL SÍNDROME DE BURNOUT
Y EL SÍNDROME DE ANSIEDAD POR DISRUPCIÓN**

*DISRUPTIVE FACTORS IN HEALTHCARE INSTITUTIONS: AN
ARTICULATION BETWEEN BURNOUT SYNDROME AND DISRUPTION
ANXIETY SYNDROME*

Enrique Novelli

Escuela Superior de Ciencias del Comportamiento y Humanidades-Universidad de Morón, Buenos Aires, Argentina. Red Internacional de Bioética (Haifa) en Convenio con la Asociación Mundial de Medicina. Unidad Académica de Ecobioética de la Universidad de Morón, Buenos Aires, Argentina. Universidad del Salvador, Capital Federal, Argentina. Asociación Psicoanalítica Argentina, Capital Federal, Argentina. enrinovelli@yahoo.com.ar

Mayra Escobar

Escuela Superior de Ciencias del Comportamiento y Humanidades, Universidad de Morón. mayerescobar@yahoo.com.ar

Natalí Trivic

Escuela Superior de Ciencias del Comportamiento y Humanidades, Universidad de Morón. nati_089@hotmail.com

Juan Buccheri

Escuela Superior de Ciencias del Comportamiento y Humanidades, Universidad de Morón. juanbuccheri@hotmail.com

Carlos Piovano

Foro independiente de la Red de Bioética Internacional. Hospital Evita de Lanús, Buenos Aires, Argentina. Fundación Favaloro, Capital Federal, Argentina. carlosfranciscopiovano@gmail.com

Mabel Tripceovich

Foro independiente de la Red de Bioética Internacional. Universidad del Salvador, Capital Federal, Argentina. Asociación Psicoanalítica Argentina, Capital Federal, Argentina. gmabelt@hotmail.com

Claudio Cervino

Escuela Superior de Ciencias del Comportamiento y Humanidades, Universidad de Morón. ccervino@unimoron.edu.ar

RECORDA



Occupational Health: The Value Proposition

Dr Paul J Nicholson OBE

March 2022

*Occupational health services enhance
employee health, workforce productivity,
business performance and the economy*

	6
	8
	12
4. MAKING THE BUSINESS CASE FOR OCCUPATIONAL HEALTH	16
5. OCCUPATIONAL HEALTH: THE LEGAL IMPERATIVE	18
6. OCCUPATIONAL HEALTH: THE MORAL IMPERATIVE	20
7. OCCUPATIONAL HEALTH: THE FINANCIAL IMPERATIVE	22
8. OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH: THE EVIDENCE	24
9. WORKPLACE HEALTH PROMOTION: THE EVIDENCE	26
10. OCCUPATIONAL HEALTH SERVICES: THE EVIDENCE	34
Appendices	
A. THE CHALLENGES OF ECONOMIC EVALUATIONS	42
B. METHODOLOGY	45

AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA



FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

Webinario: Reglamentos REACH y CLP: Fichas de Datos de Seguridad (FDS) y Escenarios de Exposición (EE)

7 de marzo de 2024

CNNT-Madrid

OBJETIVOS

Proporcionar los conocimientos básicos sobre los Reglamentos y sus implicaciones en la prevención de riesgos laborales.

Conocer cómo el contenido de los Reglamentos afecta directamente a las fichas de datos de seguridad y a los escenarios de exposición de las sustancias y mezclas químicas.

DIRIGIDO A

Prevenccionistas, empresarios/as, trabajadores/as de empresas con productos químicos.

CONTENIDOS

- Introducción al Reglamento REACH y al Reglamento CLP.
- Las fichas de datos de seguridad y su relación con los Reglamentos REACH y CLP.
- Contenido de una ficha de datos de seguridad y guía para su elaboración.
- Definición, contenido y estructura de los escenarios de exposición.
- Evaluación de la exposición y caracterización del riesgo mediante la utilización de los escenarios de exposición.

INFORMACIÓN GENERAL

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:

Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).

Duración: 3 horas

Lugar de celebración: Centro Nacional de Nuevas Tecnologías

Horario: 10:00 - 13:00

Contacto: cnnt.formacion@insst.mites.gob.es

Inscripción: gratuita

Aviso importante: En esta actividad no se emiten certificados ni justificantes de asistencia.

**XI Congreso Internacional y
IV Nacional**
de Salud Laboral y Prevención de Riesgos

2024

RECORDA

**¡Salud Integral
a debate!**

**Avances en las estrategias
de prevención**

¡¡Participa, innova, Intégrate!!

Madrid, 22,23,24 de mayo 2024

SESST
SOCIEDAD ESPAÑOLA DE SALUD
Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

SOCIEDAD CASTELLANA DE MEDICINA
Y SEGURIDAD DEL TRABAJO

**8th European Conference on standardization, testing
and certification** in the field of occupational safety and health

**World in transition
Europe in adaptation
OSH under pressure**

**EUROSHNET – European Occupational
Safety and Health Network**

Cracow, Poland, 13-14 June 2024

Save the date

Manggha Museum of Japanese Art and Technology

RECORDA

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

**CAMPUS
PRESENCIAL**

CT ALACAT / ALICANTE

Seminari

Avaluació a l'exposició
d'agents químics:
aplicació de la norma UNE-
EN 689-2019+AC-2019

Seminario

Evaluación a la exposición
de agentes químicos:
aplicación de la norma
UNE-EN
689-2019+AC-2019

www.invassat.gva.es

2403A-SM01 Evaluación a la exposición de agentes químicos - aplicación de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019 13.03.2024

Información General

Fecha inicio : miércoles, 13 marzo 2024

Fecha final : miércoles, 13 marzo 2024

[Objetivos, programa y requisitos.](#)

Período de preinscripción: del 14 de febrero al 12 de marzo de 2024.

Inscripción

[Inscripción](#)

Ubicación

CT del INVASSAT en Alicante.

C/ Hondón de los Frailes, 1. Alicante - Ver [mapa](#).

Contacto

Correo-e: sec-ali.invassat@gva.es

Tf. 966902445

RECORDA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

**CAMPUS
PRESENCIAL**
CT VALÈNCIA / VALENCIA

Taller

Prevenció de riscos
laborals en oficines i
despatxos

Taller

Prevención de
riesgos laborales en
oficinas y despachos

www.invassat.gva.es

2403V-TA01 Prevención de riesgos laborales en oficinas y despachos 06.03.2024

2403V-TA01 Prevención de riesgos laborales en oficinas y despachos 06.03.2024

Información General

Fecha inicio : miércoles, 06 marzo 2024

Fecha final : miércoles, 06 marzo 2024

[Objetivos, programa y requisitos.](#)

Periodo de preinscripción: del 7 febrero al 5 de marzo de 2024.

Inscripción

[Inscripción](#)

Ubicación

CT del INVASSAT en València

C/ València, 32. Burjassot - [Ver mapa](#)

Contacto

Correo-e: formación_invassat@gva.es

Tf. 963424400

RECORDA

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

**CAMPUS
PRESENCIAL**

CT VALÈNCIA / VALENCIA

Jornada tècnica

Xarxes de protecció
enfrent del risc d'altura
a través de buits i
obertures

Jornada técnica

Redes de protección
frente al riesgo de
altura a través de
huecos y aberturas

www.invassat.gva.es

2403V-JT01 Xarxes de protecció enfront del risc d'altura a través de buits i obertures 07.03.2024

Informació General

Data inici : jueves, 07 marzo 2024

Data fi : jueves, 07 marzo 2024

[Objectius, programa i requisits.](#)

Període de preinscripció: del 12 de febrer al 6 de març de 2024.

Inscripció

[Inscripció](#)

Ubicació

CT de l'INVASSAT en València

C/ València, 32. Burjassot - [Veure mapa](#)

Contacte

Correu-e: formación_invassat@gva.es

Tf. 963424400

RECORDA

BUILDING A RESILIENT FUTURE

Towards sustainable safety in a rapidly changing world

22 – 25 September 2024, Dresden, Germany



12th International Conference
Working on Safety

[ABOUT](#) [TOPICS](#) [YOUNG SCIENTIST AWARD](#) [PRE-REGISTRATION](#) [LOCATION](#) [NEWS](#) [CALL FOR ABSTRACTS](#) [LOGIN](#)

275 days left



ICOH 2024

www.ich2024.ma

34th International Congress on Occupational Health

28 April to 3 May 2024

Palais des Congrès - Marrakesh - Morocco



Enhancing Occupational Health
Research and Practices

Closing the Gaps!

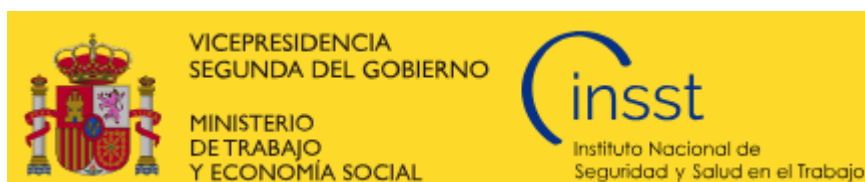
Hosted by :





AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
Working on Safety – WOS	Building a resilient future : towards sustainable safety in a rapidly changing world	22-25.09.2024	Presencial + En línia	German Social Accident Insurance (DGUV)
Sector de la seguridad en España		27.02.2024-01.03.2024	Presencial	Sicur
XIII CEMET 2024 (XIII Congreso Español de Medicina y Enfermería del Trabajo 2024	La Medicina del trabajo en la era digital: nuevas herramientas , nuevos desafíos	22-24.02.2024	Presencial	AEEMT
XI Congreso Internacional y IV Nacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos	Salud Integral a debate: avances en las estrategias de prevención	22.05.2024-24.05.2024	Presencial	SESST Sociedad Española de Salud y Seguridad en el Trabajo



Formación Prevención Riesgos Laborales

Bienvenido a la página de Formación en Prevención de Riesgos Laborales del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo - INSST.

Estas actividades formativas y cursos van dirigidos a distintos colectivos: a personas trabajadoras en general, a personas con trabajadores a su cargo, y a expertos y expertas en materia de prevención de riesgos laborales así como alumnos de PRL, entre otros.

A continuación, se muestra la agenda gratuita de formación PRL con: cursos básicos, cursos avanzados o de especialización, webinarios, seminarios y jornadas técnicas.



ALS MITJANS

[Muere un trabajador de 43 años aplastado por un bloque de hormigón en una obra en Arganzuela](#) El Mundo. 26.02.2024

[Herido en O Rosal un trabajador tras caerle encima una rama de un árbol](#) Faro de Vigo. 26.02.2024

[Un trabajador sobrevive a la caída de un quinto piso en el barrio de Canido de Ferrol](#) La Voz de Galicia. 26.02.2024

[Despido nulo y 12.500 euros para un trabajador de una mina: estaba de baja por accidente laboral y en periodo de prueba](#) Confilegal. 26.02.2024

[La muerte de un tarifeño atrapado en un molino, «responsabilidad» de la empresa según Inspección](#) Valeria Ruggiu. Área Campo de Gibraltar. 26.02.2024

[En 2022, cada día, 3 navarros solicitaron una baja laboral por accidente de tráfico](#) Pamplona Actual. 26.02.2024

[El nexo causal en un accidente: ¿por qué es importante?](#) Unión Sindical Obrera. 26.02.2024

[El TSXG reconoce el derecho al cobro de la baja por covid-19 como accidente laboral desde el primer día](#) Diario Siglo XXI. 26.02.2024

[Fallece un operario en Arrasate al caer al interior de una arqueta](#) El Diario Vasco. 26.02.2024

[Fallece un trabajador de 28 años en Carballo al romper el arnés al que estaba sujeto y caer desde unos cinco metros de altura](#) Toni Longueira. La Voz de Galicia. 26.02.2024

[Un empleado del servicio de basuras de A Rúa es trasladado tras un accidente laboral](#) La Región Valdeorras. 26.02.2024

[Dos obreros heridos en una explosión de gas en una carnicería de Ferrol: «Fue como de película, un fogonazo muy gordo»](#) Bea Abelairas. La Voz de Galicia. 26.02.2024

[Juzgan a tres compañeros de un estibador fallecido cuando descargaba un barco](#) Olaya Suárez. El Comercio. 27.02.2024

[El motivo por el que el trabajo no debería de doler: "No debería de resultar en sufrimiento"](#) Alicia Calleja. COPE. 25.02.2024

['El Acebuche' adopta medidas legales contra el interno que golpeó en la cabeza a un funcionario](#) Diario de Almería. 26.02.2024

[Insomnio, pastillas para dormir y terror a las noches: "Vas a la cama pensando en lo que te espera"](#) David Noriega. elDiario. 26.02.2024

**VES AMB
COMPTE!!!**



Prevención de la dermatitis de contacto ocupacional

La dermatitis de contacto es una respuesta inflamatoria de la piel al entrar en contacto con un agente externo, como son algunas sustancias químicas o agentes biológicos.

Localización de las lesiones

La localización de las lesiones dependerá de la parte del cuerpo en contacto con la sustancia, siendo más frecuentes en manos, muñecas, brazos y piernas.

Factores que favorecen su aparición

- Lavado excesivo de manos con agua y jabón (especialmente si contiene ingredientes agresivos o fragancias). La exposición repetida de la piel al agua y a la humedad favorece el deterioro de la barrera cutánea.
- Piel seca, ya que predispone a la aparición de lesiones en la piel.
- Fricción o roce en la piel, porque puede producir lesión de la capa superficial de la misma.
- Exposición laboral a irritantes, como aceites, refrigerantes, disolventes, detergentes o alérgenos como el látex.
- Excesiva sudoración debida a ambientes húmedos y calurosos o al uso continuado de guantes.
- Exposición al sol en el caso de agentes fotoactivos.
- Antecedentes personales de piel atópica.

Medidas preventivas

Infórmate sobre las características y medidas de prevención de los productos que utilizas en tu trabajo.



Manipula adecuadamente el producto químico según sus características y de acuerdo a las instrucciones que te ha facilitado tu empresa. Consulta la etiqueta o ficha de datos de seguridad y emplea la ropa de trabajo y los equipos de protección que sean necesarios.



Usa los equipos de protección individual (EPI) adecuados.

Los más comunes son los guantes, pero también se utilizan dediles, manguitos, delantales, pantallas faciales, gorros o cremas protectoras. Usa guantes de protección de la talla adecuada. Si te sudan mucho las manos, puedes colocarte debajo guantes de algodón que absorban el sudor. Siempre que puedas, evita usar guantes de látex. Mantén y almacena los EPI en perfecto estado de uso y limpieza. Cambia la ropa de trabajo frecuentemente y siempre que esté sucia o contaminada.

Retira el EPI evitando el contacto con la parte contaminada.



Si utilizas varios EPI, quítate los guantes en último lugar y evitando tocar su parte exterior. Si son de un solo uso deséchalos en el contenedor adecuado. Recuerda lavarte las manos a continuación.

Lávate las manos y otras zonas de la piel expuestas al agente contaminante.



Lava la zona antes de comer o al finalizar el trabajo, y siempre que esté contaminada. Hazlo con agua no excesivamente caliente. Utiliza un jabón suave y seca la piel completamente, sobre todo entre los dedos y los pliegues cutáneos, hazlo con palmadas suaves sin frotar la piel.



Hidrátate la piel para mantener su función protectora.

Aplica frecuentemente crema hidratante y también hazlo tras el lavado de la zona. No utilices cosméticos, desodorantes, desinfectantes muy fuertes o con ingredientes agresivos para la piel.

Vigilancia de la salud.



Acude al examen de salud laboral y consulta con personal sanitario cualquier lesión cutánea que sospeches que pudiera estar relacionada con la exposición laboral.

CREEMOS EN LA PREVENCIÓN | CUIDAMOS DE LAS PERSONAS

Vols saber?

[Confirmada la presencia del virus de la gripe aviar por primera vez en la Antártida](#). SINC. 26.02.2024.

[Las mil y un maneras de nombrar la menstruación](#). Belén Almeida Cabrejas i Jiayu Li. The Conversation. 26.02.2024.

[10 películas sobre la preparación de crisis y desastres](#). Raúl Torán. IS Global. 26.02.2024

[La relación entre paisaje y polinizadores, clave en la restauración de pastizales](#). CSIC. 26.02.2024.

[Las mujeres en España duermen peor que los hombres y se medican más para lograrlo](#). El País. 25.02.2024.

[La capa de nieve de los Andes persiste](#). NASA. 26.02.2024.

[Protecting the Well-being of the Nation's Health Workforce](#). John Howard i Debra Houry. 26.02.2024.

**VES AMB
COMPTE!!!**

BARÓMETRO SANITARIO 2023



NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9797, 27 de febrer de 2024. Sense novetats

BOE

BOE num. 51, 27 de febrer de 2024.

Resolución de 19 de febrero de 2024, de la Secretaría General Técnica, por la que **se publica la Adenda de prórroga del Convenio entre la Generalitat Valenciana y el Instituto Social de la Marina, en el ámbito de la cesión o comunicación de datos de carácter personal y el acceso del personal sanitario a los sistemas de información necesarios para la realización de los reconocimientos médicos de embarque marítimo.**

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-3784


Enmiendas de 2022 al Código marítimo internacional de mercancías peligrosas (Código IMDG) adoptadas en Londres el 28 de abril de 2022 mediante la Resolución MSC.501(105).

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-3734

DOUE

DOUE, 27 de febrer de 2024. Sense novetats

VES AMB
COMPTE!!!



Napo in... fire alert! - episode 04 - Organised chaos

Napo 130 K suscriptores

Suscrito

88

Compartir

Descargar

NOVETATS AENOR - NORMES

UNE-EN IEC 61010-031:2024 Requisitos de seguridad de equipos eléctricos de medida, control y uso en laboratorio. Parte 031: Requisitos de seguridad para sondas de mano y sondas manipulables para medidas y ensayos eléctricos. CTN 82/SC 4 - Metrología eléctrica. 2024-02-21

**VES AMB
COMPTE!!!**



UNE-EN IEC 61010-031:2024

 Requisitos de seguridad de equipos eléctricos de medida, control y uso en laboratorio. Parte 031: Requisitos de seguridad para sondas de mano y sondas manipulables para medidas y ensayos eléctricos.

 Safety requirements for electrical equipment for measurement, control, and laboratory use - Part 031: Safety requirements for hand-held and hand-manipulated probe assemblies for electrical test and measurement

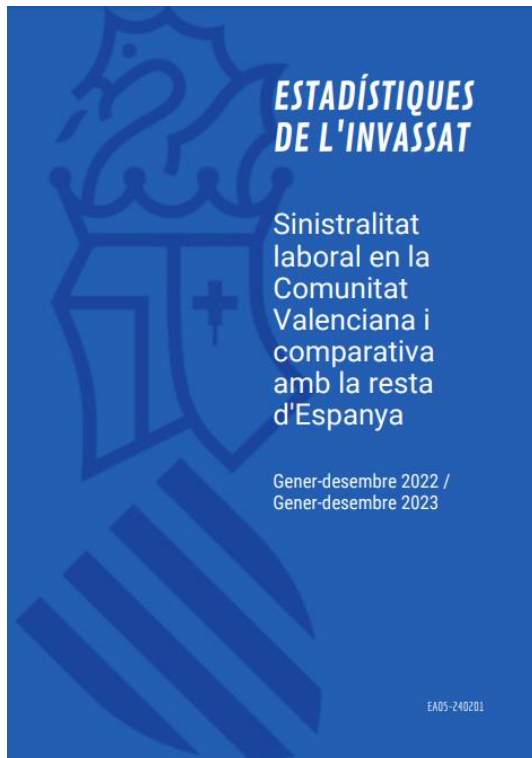
 Exigences de sécurité pour appareils électriques de mesure, de régulation et de laboratoire - Partie 031: Exigences de sécurité pour sondes équipées tenues à la main et manipulées pour mesure et essais électriques

 [Descargar extracto](#)

 [Ver parte del contenido de la norma >](#)

Fecha Edición:	2024	Vigente
ICS:	19.080 / Ensayos eléctricos y electrónicos	
CTN:	CTN 82/SC 4 - Metrología eléctrica	
Equivalencias internacionales:	EN IEC 61010-031:2023 (Idéntico)	
	IEC 61010-031:2022 (Idéntico)	
Otras versiones vigentes:	UNE-EN 61010-031:2015 (Ratificada)	
	UNE-EN 61010-031:2015/A11:2021 (Ratificada)	
	UNE-EN 61010-031:2015/A1:2021 (Ratificada)	

PUBLICACIONS DE L'INVASSAT



Estadístiques

- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-desembre 2022 - Gener-desembre 2023](#). 15.02.2024.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-diciembre 2022 - Enero-diciembre 2023](#). 16.01.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Enero-Diciembre 2023](#). 07.02.2024.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Gener-Desembre 2023](#). 07.02.2024.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Enero-Diciembre 2023](#). 07.02.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Enero-Diciembre 2023](#). 07.02.2024.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Gener-Desembre 2023](#). 07.02.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Enero-Diciembre 2023](#). 07.02.2024.

Plans de l'INVASSAT

- [Pla d'acció anual de l'INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.
- [Plan de acción anual del INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.

Memòries d'activitat

- [Memòria d'activitats de l'INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.
- [Memoria de actividades del INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.

Monografies de l'INVASSAT

- [Guia de prevenció de riscos laborals en l'elaboració i muntatge de falles i fogueres](#). 15.11.2023.
- [Guía de prevención de riesgos laborales en la elaboración y montaje de fallas y hogueras](#). 15.11.2023.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

INSST

[Becas de investigación, desarrollo e innovación en materia de PRL - Convocatoria 2023 - Propuesta de Resolución Definitiva](#)

Con fecha 1 de febrero de 2024 se publicó en la página web del INSST la propuesta de resolución provisional con la relación de las personas adjudicatarias, junto a una relación complementaria de suplentes, a los que se propone la concesión de becas de investigación, desarrollo e innovación en materias y técnicas propias de la prevención de riesgos laborales; otorgando un plazo de 10 días hábiles para la formulación de las alegaciones que se estimaran oportunas.

RECORDA

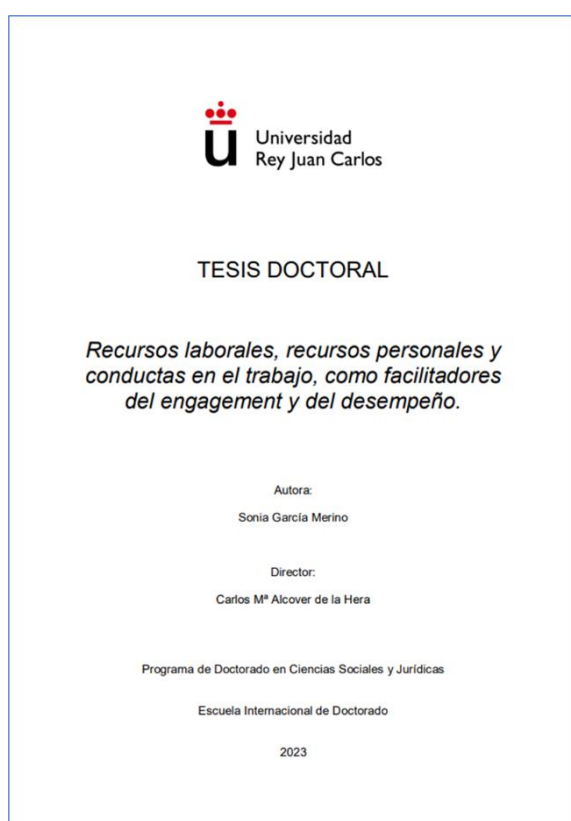


ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **26.02.2024**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 2 de 2		Acciones ▾	
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1	Take Action and Innovate! : mediated and Moderated Impact of Psychological Capital on the Innovative Work Behavior [Libros]	Blasco Giner, Carlos	2023
2	Recursos laborales, recursos personales y conductas en el trabajo, como facilitadores del engagement y del desempeño [Libros]	García Merino, Sonia	2023

Resultados 1 a 2 de 2 Mostrar 25 ▾

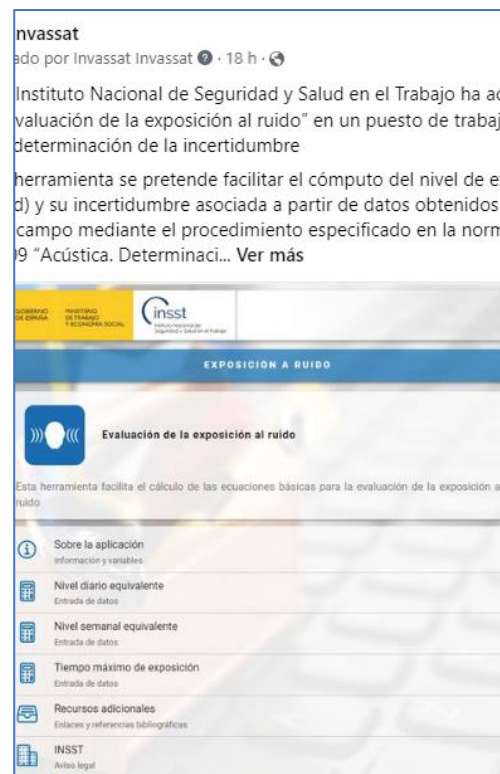
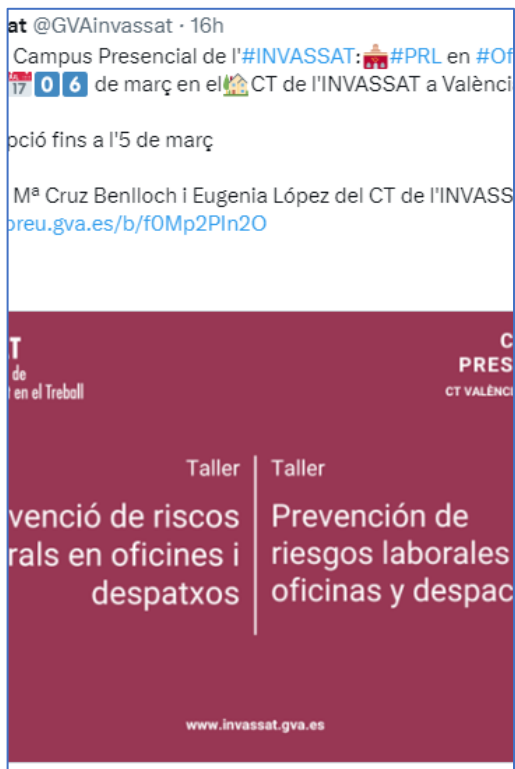


Antecedentes: la evolución económica y tecnológica mundial ha traído consigo entornos organizacionales caracterizados por altos niveles de incertidumbre y complejidad. Concretamente, las empresas y sus líderes requieren de sus empleados inmediatez en la obtención de resultados, proactividad, autonomía, y adaptación al cambio para responder a esta evolución mundial. Ante este escenario, el trabajador precisa adaptarse equilibrando el nivel de demanda laboral con su nivel de recursos laborales y personales. Por su parte, las organizaciones siguen velando por sus personas y por diseñar las prácticas necesarias para lograr resultados organizacionales positivos, como el engagement y el desempeño laboral. Dada la necesidad de apoyar a las organizaciones a facilitar estos resultados poniendo el foco en los empleados, se hace necesario investigar sobre los mecanismos que pueden ayudar a

VES AMB COMPTE!!!


este fin. Objetivos: el objetivo general es identificar recursos laborales y personales que faciliten el engagement y el desempeño laboral; y las relaciones de mediación entre las diferentes variables consideradas. A su vez, existen dos objetivos específicos, correspondientes a cada uno de los estudios que conforman esta investigación. El primer objetivo específico consiste en identificar las relaciones entre autonomía en el trabajo, job crafting, capital psicológico y engagement. El segundo objetivo específico consiste en analizar si la autonomía en el trabajo, el capital psicológico y las intenciones de job crafting conducen a conductas de job crafting reales; y a su vez, a mayores niveles de engagement y de desempeño laboral.

INVASSAT A LES XARXES



EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

VES AMB
COMPTE!!!

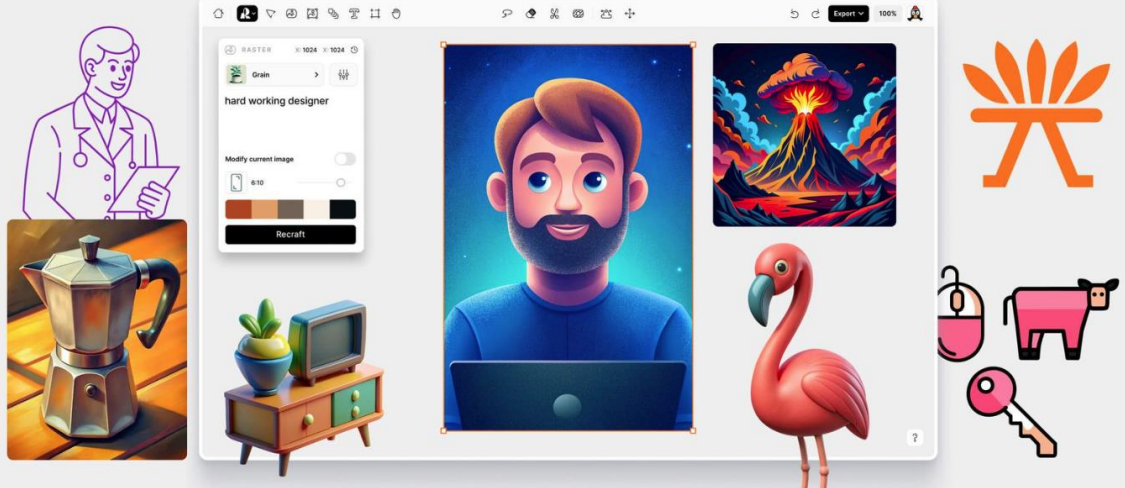
How to Android App Discord Pricing  Gallery Log in [Get Recraft Free](#)

Create visually consistent graphics

The first generative AI design tool that lets users create and edit digital illustrations, vector art, icons, and 3D graphics in a uniform brand style.

[Get Recraft Free →](#)

400K+ users. 50M+ AI generated graphics.



10 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)
- Básico para talleres de fallas y hogueras (50 h)

3 cursos de promoción de la PRL

- PRL para personal directivo (30 h)
- Transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (15 h)
- PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

3 cursos específicos

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)
- Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h)

**CAMPUS
VIRTUAL DEL
INVASSAT**

2024

www.invassat.gva.es

**16 cursos
155 días
2 ediciones**

**Edición de primavera
15.04 a 01.07**

Preinscripción
desde el 2 de abril

**Edición de otoño
01.10 a 16.12**

Preinscripción desde
el 16 de septiembre



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

