

CENTRE DE DOCUMENTACIÓ DE L'INVASSAT

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL





GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dilluns 26 de febrer de 2024

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	9
ALS MITJANS.....	16
NOVETATS LEGALS	19
DOGV	19
BOE	19
DOUE	19
NOVETATS AENOR - NORMES	20
PUBLICACIONS DE L'INVASSAT.....	21
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	22
INVASSAT A LES XARXES.....	23
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	24

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

THÈSE EN COTUTELLE PRÉSENTÉE
 POUR OBTENIR LE GRADE DE
DOCTEUR DE
L'UNIVERSITÉ DE BORDEAUX
ET DE L'UNIVERSITAT JAUME I

ÉCOLE DOCTORALE SOCIÉTÉS, POLITIQUE, SANTÉ PUBLIQUE
 ESCUELA DE DOCTORADO DE LA UNIVERSITAT JAUME I
 SPÉCIALITÉ : Psychologie

Par **Carlos BLASCO GINER**
TAKE ACTION AND INNOVATE!
Mediated and Moderated Impact of Psychological Capital on
the Innovative Work Behavior
AGIR ET INNOVER!
Impact Medié et Modéré du Capital Psychologique sur le
Comportement Innovant au Travail

Sous la direction de Jacques POUYAUD et Isabella MENEGHEL

Soutenue le 11 décembre 2023

Membres du jury :

M. RODRIGUEZ MUÑOZ, Alfredo	Professeur	Universidad Complutense Madrid	Président
Mme. MARTINEZ MARTINEZ, Isabel M ^ª	Professeure	Universitat Jaume I	Examinatrice
Mme. DANTZER, Cécile	Maitresse de conférences	Université de Bordeaux	Examinatrice
M. SANCHEZ CARDONA, Israel	Professeur	Kennesaw State University	Rapporteur

3

NOU

...al con cambios impredecibles, donde la
 ...ón se están convirtiendo en nuevos
 ... las organizaciones, hoy la innovación es
 ...o en el mundo empresarial. La
 ... los empleados se denomina
 ... innovador - o IWB, por sus siglas en
 ... beneficios para la organización a través
 ...o servicios nuevos y/o mejorados.
 ...ento de los factores que contribuyen a la
 ... irá estimular este comportamiento a
 ...etas, además de crear un contexto y
 ...ecuadas para su aparición. Según la
 ...ctores que impulsan el IWB a nivel

individual serían una combinación de factores internos y externos al empleado. Esta investigación doctoral intenta aumentar este conocimiento para que la innovación en el lugar de trabajo, en lugar de ser una excepción, se convierta en la regla. Después de revisar la literatura sobre innovación en el trabajo, centramos nuestra atención en un constructo derivado de la psicología positiva, el capital psicológico (PsyCap), y su papel potencial para favorecer el IWB del empleado. En primer lugar, elaboramos una revisión sistemática de la literatura con publicaciones que han investigado la relación entre PsyCap e IWB. A partir de los resultados de dicha revisión, se decidió estudiar el papel mediador y moderador en esta relación de: i) factores internos: motivación autónoma, compromiso en el trabajo y consideración de consecuencias futuras; y ii) factores externos: liderazgo participativo y autonomía en el trabajo. Finalmente, realizamos una intervención online para desarrollar el PsyCap y el IWB de los empleados. Nuestros estudios se enmarcan en diferentes teorías, expuestas en cada capítulo de manera conveniente. Los resultados obtenidos aportan evidencia empírica sobre los factores involucrados que potencian el IWB del empleado. Finalmente, se discuten implicaciones teóricas y prácticas, así como sugerencias para futuros estudios y limitaciones de esta tesis doctoral.

Repertori documental de
seguretat i salut en el
treball...

**Tesis doctorals
en SSL**



BIBLIOTECA DIGITAL DE
PREVENCIÓ DE RISCOS
LABORALS

MONOGRÀFICS

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball **INVASSAT**

NOU

Repertori documental de
seguretat i salut en el
treball...

**Tesis doctorals
en SSL**

**BDPRL
INVASSAT**
BIBLIOTECA DIGITAL DE
PREVENCIÓN DE RISCOS
LABORALES

MONOGRÀFICS

Unidad Valenciana de Ingeniería
Técnica y Formas INVASSAT



TESIS DOCTORAL

*Recursos laborales, recursos personales y
conductas en el trabajo, como facilitadores
del engagement y del desempeño.*

Autora:

Sonia García Merino

Director:

Carlos M^a Alcover de la Hera

Programa de Doctorado en Ciencias Sociales y Jurídicas

Escuela Internacional de Doctorado

2023



REVISTA PSICOLOGÍA
DE LA SALUD

Vol. 12. Núm. 1. 2024. Artículo 7
DOI: <https://doi.org/10.21134/pssa.v12i1.102>

FACTORES DISRUPTIVOS EN INSTITUCIONES DE SALUD: UNA ARTICULACIÓN ENTRE EL SÍNDROME DE BURNOUT Y EL SÍNDROME DE ANSIEDAD POR DISRUPCIÓN

*DISRUPTIVE FACTORS IN HEALTHCARE INSTITUTIONS: AN
ARTICULATION BETWEEN BURNOUT SYNDROME AND DISRUPTION
ANXIETY SYNDROME*

Enrique Novelli

Escuela Superior de Ciencias del Comportamiento y Humanidades-Universidad de Morón, Buenos Aires, Argentina. Red Internacional de Bioética (Haifa) en Convenio con la Asociación Mundial de Medicina. Unidad Académica de Ecobioética de la Universidad de Morón, Buenos Aires, Argentina. Universidad del Salvador, Capital Federal, Argentina. Asociación Psicoanalítica Argentina, Capital Federal, Argentina. enninovelli@yahoo.com.ar

Mayra Escobar

Escuela Superior de Ciencias del Comportamiento y Humanidades, Universidad de Morón. mayelescobar@yahoo.com.ar

Natali Trivic

Escuela Superior de Ciencias del Comportamiento y Humanidades, Universidad de Morón. nati_089@hotmail.com

Juan Buccheri

Escuela Superior de Ciencias del Comportamiento y Humanidades, Universidad de Morón. juanbuccheri@hotmail.com

Carlos Piovano

Foro independiente de la Red de Bioética Internacional. Hospital Evita de Lanús, Buenos Aires, Argentina. Fundación Favaloro, Capital Federal, Argentina. carlosfranciscopiovano@gmail.com

Mabel Tripceвич

Foro independiente de la Red de Bioética Internacional. Universidad del Salvador, Capital Federal, Argentina. Asociación Psicoanalítica Argentina, Capital Federal, Argentina. gmabelt@hotmail.com

Claudio Cervino

Escuela Superior de Ciencias del Comportamiento y Humanidades, Universidad de Morón. ccervino@unimoron.edu.ar

NOU

Resumen

Marco Teórico: En el presente estudio se investigan los factores que generan la prevalencia de burnout en el personal de Enfermería. La prevalencia del Síndrome de burnout (SB) es, junto con la insatisfacción laboral, un riesgo profesional muy extendido entre el personal que presta sus servicios en las instituciones de salud, donde guardaría una estrecha relación con las condiciones de trabajo. El objetivo es realizar una articulación entre las características de las tres dimensiones del SB con el Síndrome de Ansiedad por Disrupción (SAD) en una población de enfermeras/os en actividad durante la pandemia COVID-19. **Método:** Se trató de un estudio observacional, descriptivo y transversal, con participación anónima y voluntaria. Se incluyó 89 enfermeras/os (70 desde Hospital público y 19 desde un Centro privado, Buenos Aires, Argentina). Se relevaron y analizaron datos sobre información sociodemográfica y laboral, factores psicosociales y de salud en el trabajo, y la escala Maslash Bournout Inventory (MBI). **Resultados:** Se expone y se compara la información recabada desde enfermeras/os de centros de salud público y privado. Los enfermeros de ambos ámbitos de salud manifiestan niveles altos muy similares de burnout (~90%), sin diferencias estadísticamente significativas. **Conclusiones:** La teoría de lo disruptivo aporta recursos valiosos para comprender situaciones complejas reconociendo la relación e influencias recíprocas de: la singularidad y especificidad de los distintos eventos fácticos, la singularidad del sujeto que vive la situación, y el comportamiento idiosincrático de un sujeto con un evento específico.

NOU

Annals of Work Exposures and Health, 2024, XX, 1–17
<https://doi.org/10.1093/annweh/wxae009>
 Advance access publication 24 February 2024
 Original Article



The Chartered
 Society for Worker
 Health Protection

OXFORD

Development of handling energy factors for use of dustiness data in exposure assessment modelling

Ana Sofia Fonseca^{1,*}, Carla Ribalta^{1,2}, Neeraj Shandilya³, Wouter Fransman³, Keld Alstrup Jensen¹

¹National Research Centre for the Working Environment (NRCWE), Lersø Parkallé 105, DK-2100 Copenhagen, Denmark

²Federal Institute for Occupational Safety and Health (BAuA), Nöldnerstr. 40-42, 10317 Berlin, Germany

³TNO, Risk Assessment of Products In Development, Utrechtseweg 48, 3704 HE Zeist, Netherlands

*Corresponding author: National Research Centre for the Working Environment (NRCWE), Lersø Parkallé 105, DK-2100 Copenhagen, Denmark.
 Email: agf@nfa.dk

Abstract

Several exposure assessment models use dustiness as an input parameter for scaling or estimating exposure during powder handling. Use of different dustiness methods will result in considerable differences in the dustiness values as they are based on different emission generation principles. EN17199:2019 offers 4 different dustiness test methods considering different dust release scenarios (e.g. powder pouring, mixing and gentle agitation, and vibration). Conceptually, the dustiness value by a given method can be multiplied with a scenario-specific modifier, called a handling energy factor (H_f), that allows conversion of a dustiness value to a release constant. Therefore, a H_f scaling the effective mechanical energy in the process to the energy supplied in the specific dustiness test, needs to be applied. To improve the accuracy in predictive exposure modelling, we derived experimental H_f to be used in exposure algorithms considering both the mass- and number-based dust release fraction determined by the EN17199-3 continuous drop (CD) and the EN17199-4 small rotating drum (SRD) test methods. Three materials were used to evaluate the relationship between dustiness and dust levels during pouring powder from different heights in a controlled environment.

The results showed increasing scatter and difference between the H_f derived for the 2 test methods with increasing pouring height. Nearly all the H_f values obtained for both SRD and CD were <1 indicating that the dustiness tests involved more energy input than the simulated pouring activity and consequently de-agglomeration and dust generation were higher. This effect was most pronounced in CD method showing that SRD mechanically resembles more closely the powder pouring.

Key words: continuous drop; dustiness; exposure assessment; exposure modelling; handling powders; nanomaterials; small rotating drum.

What's Important About This Paper?

To move forward in human exposure assessment, there is an increasing need to use strong and validated predictive models. This study derives experimental handling energy factors as determined by the continuous drop and small rotating drum methods. These results will improve the exposure modelling of powder handling activities by helping to characterize dust generation.

Introduction

Dustiness can be defined as the tendency of particles to become airborne from a powder in response to mechanical and/or aerodynamic stimulus (EN 15051;

EN 17199 standards). The dustiness level and characteristics of dust release from a powder material can be related to different particle and powder characteristics (e.g. the primary particle/aggregate and agglomerate

Received: July 28, 2023. Accepted: February 1, 2024.

© The Author(s) 2024. Published by Oxford University Press on behalf of the British Occupational Hygiene Society.

This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution License (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>), which permits unrestricted reuse, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited.



Discussion paper



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first: 7 February 2024. doi:10.5271/sjweh.4146



Asbestos and disease – a public health success story?

by Bengt Järnholm, MD,¹ PhD, Alex Burdorf, PhD²

Järnholm B, Burdorf A. Asbestos and disease – a public health success story? Scand J Work Environ Health – online first.

Objective This paper discusses the failure and success of society to decrease the adverse health effects of asbestos exposure on workers' health in relation to scientific knowledge.

Methods The findings are based on a narrative literature review.

Results Early warnings of the adverse health effects of workplace exposure to asbestos were published already in the 1930s. Serious health effects, such as malignancies and fibrosis due to occupational asbestos exposure, were highlighted in major medical journals and textbooks in late 1960s. New technologies could detect also asbestos fibers in the lung of non-occupational exposed persons in the 1970s. The first bans for using asbestos came in the early 1970s, and more general bans by authorities came in the 1980s and continue until today.

Conclusions The rather late recognition of adverse effects of asbestos exposure in the general population and measures to decrease the exposure through more general bans came rather late. However, the very strong measures such as general bans in many countries have been a success. A Swedish study showed that the general ban and other measures have decreased the risk of malignancies due to occupational exposure. The effect of the bans on adverse effects in the general population has yet to be studied. Analysis of fibers in the lungs of persons born after the bans could be an efficient method.

Key terms exposure assessment; occupational health; occupational health prevention success; prevention; prevention strategy.

Asbestos has been used for thousands of years, eg, for increasing strength in clay pots (1). Asbestos is the commercial term for the mineral that is mined and processed for use in textiles, asbestos-cement tiles, insulation wool etc. A bizarre use was in the filter of cigarettes (2). The total consumption of asbestos was still around 1.3 million tons in 2022 (3). Russia was the major producer with 0.7 million tons.

The consumption of asbestos increased during the 20th century (figure 1). It peaked at around 4.7 million tons in 1980 and has since then decreased (4). The time trends have varied depending on country and region. Between 1920 and 1950, more than half of the consumption was in North and Central America and the rest in

Asbestos is used for fireproofing, insulation, enforcing of cement and for products like brake linings. It can be woven into, for example, blankets and gloves due to its fibrous structure. It can be mixed with cement to produce plates and pipes or sprayed on steel for fireproofing. At its peak, asbestos was used in a large variety of products and, hence, is present in almost every workplace and many households.

Asbestos has been responsible for a substantial contribution to the general Global Burden of Disease (5) and is one of the most important contributors to the work-related Global Burden of Disease (6, 7). It has been estimated that around 255 000 deaths per year worldwide can be attributed to asbestos, thus, the mineral has a considerable impact on population health. Most of the deaths are attributed to occupational exposure (91%) and the rest through environmental exposure such as living close to an asbestos factory, having a family member that is occupationally exposed, or

meå, Sweden.

ical Medicine, SE-901 87 Umeå, Sweden. [E-mail: bengt.jarholm@

Scand J Work Environ Health – online first 1



OPEN ACCESS

EDITED BY
Jessica Garcia Gonzalez,
University of Alermia, Spain

REVIEWED BY
Karen McGuigan,
Queen's University Belfast, United Kingdom
Trang Thi Thuy Ho,
Hue University of Medicine and Pharmacy,
Vietnam

*CORRESPONDENCE
Eunhye Seo
✉ hes1220@korea.ac.kr

RECEIVED 06 November 2023
ACCEPTED 31 January 2024
PUBLISHED 12 February 2024

CITATION
Moon JH and Seo E (2024) Sense of
coherence promotion and occupational and
family stress mitigation may improve heart
health behaviors in middle-aged working
women: a structural equation modelling
approach.

Front. Public Health 12:1333867.
doi:10.3389/fpubh.2024.1333867

COPYRIGHT
© 2024 Moon and Seo. This is an open-
access article distributed under the terms of
the Creative Commons Attribution License
(CC BY). The use, distribution or reproduction
in other forums is permitted, provided the
original author(s) and the copyright owner(s)
are credited and that the original publication
in this journal is cited, in accordance with
accepted academic practice. No use,
distribution or reproduction is permitted
which does not comply with these terms.

Sense of coherence promotion and occupational and family stress mitigation may improve heart health behaviors in middle-aged working women: a structural equation modelling approach

Ji Hyun Moon¹ and Eunhye Seo^{2*}

¹Department of Community Health Nursing, College of Nursing, Korea University, Seoul, Republic of Korea, ²College of Nursing, Keimyung University, Daegu, Republic of Korea

Aims: This study aimed to construct a model that describes heart health behaviors in middle-aged working women and verify the goodness-of-fit of the model based on Salutogenesis.

Methods and results: This study adopted a cross-sectional design. Participants were 330 middle-aged working women in South Korea. Data were analyzed using structural equation modelling with Sobel's Z test. In the multiple mediation model, stress coping strategy ($\beta = 0.26$; $p < 0.001$), social support ($\beta = 0.41$; $p < 0.001$), and health self-efficacy ($\beta = 0.36$; $p < 0.001$) had significant direct effects on sense of coherence (SOC). SOC had a significant direct effect on occupational ($\beta = -0.72$; $p < 0.001$) and family stress ($\beta = -0.76$; $p < 0.001$). Additionally, SOC ($\beta = 0.67$; $p < 0.001$), occupational stress ($\beta = -0.46$; $p < 0.001$), and family stress ($\beta = -0.28$; $p < 0.001$) had significant direct effects on heart health behaviors. Moreover, SOC had a significantly partial mediating effect on heart health behaviors through occupational stress ($Z = 3.17$; $p = 0.002$) and family stress ($Z = 2.26$; $p = 0.024$).

Conclusion: Occupational and family stress mediated the relationship between SOC and heart health behaviors in middle-aged working women.

Clinical evidence: Interventions that mitigate occupational and family stress may improve heart health behaviors among middle-aged working women.

KEYWORDS

middle-aged, working women, sense of coherence, psychological stress, health behavior

1 Introduction

A recent report (1) from the United States of America underscored the noteworthy trend of increasing women's labor force engagement, primarily driven by middle-aged women's increased participation (2). Statistics Korea also suggested this phenomenon, highlighting a consistent and robust 64.8% participation rate among middle-aged women in 2021 (3).

RECORDA



Démarche de prévention
Secteurs | Métiers | Activités | Situations de travail

Introduction

1 Les légionelles : de quoi s'agit-il ?

- 1.1 Quel est le danger pour l'homme ?
- 1.2 Cas de légionellose dans les installations de chantier
- 1.3 Paramètres favorisant le développement des légionelles dans les réseaux d'eau sanitaire

2 Contexte réglementaire

- 2.1 Installations sanitaires de chantier: quelles obligations ?
- 2.2 Règles relatives aux eaux chaudes sanitaires
- 2.3 Limitations de température

3 Conception du réseau d'eau sanitaire

- 3.1 Système de production d'eau chaude sanitaire
- 3.2 Le réseau de distribution
- 3.3 Les points d'usage

4 Entreposage et préparation des bases vie dans les parcs

- 4.1 Vidange complète du réseau d'eau
- 4.2 Stockage des canalisations et matériels de rechange
- 4.3 Maintenance et entretien des installations
- 4.4 Contrôle d'étanchéité
- 4.5 Nettoyage et désinfection du réseau d'eau

5	5 Mise en service des installations	20
	5.1 Circulation de l'eau	20
6	5.2 Raccordement au réseau public d'eau potable	20
7	5.3 Raccordement à une citerne d'eau potable	23
8	5.4 Filtration de l'eau	24

8	6 Utilisation des installations	25
	6.1 Maintenance des installations sanitaires sur le site du chantier	25
	6.2 Surveillance de la température et des légionelles	25
10	6.3 Que faire en cas de contamination du réseau d'ECS ?	26
10	6.4 Que faire en cas de période d'inutilisation ?	27
11	6.5 Que faire si une personne est atteinte de légionellose ?	28

12	7 Synthèse des différentes recommandations	29
----	--	----

Annexes 30

	Annexe 1. Résumé des obligations de l'employeur vis-à-vis des installations sanitaires de chantier	30
16	Annexe 2. Valeurs limites de température au niveau de la production, de la distribution et du puisage de l'eau chaude sanitaire	31
16	Annexe 3. Informations sur les dangers des désinfectants cités dans le guide, selon le règlement CLP	32
17	Annexe 4. Modèle de lettre d'information	34

17	Bibliographie	35
----	---------------	----

Prévention
du risque légionellose
dans les installations
sanitaires provisoires
de chantier

ED 6526

**VES AMB
COMPTE!!!**



EJE GENERAL 5
Riesgos específicos en colectivos de trabajadores

Riesgos y medidas preventivas en mantenimiento de redes de abastecimiento y saneamiento



ÍNDICE

PRESENTACIÓN	4
PREPARACIÓN DE MATERIALES: CARGA/DESCARGA DE PIEZAS Y MATERIALES	5
CARGA Y DESCARGA. TRANSPORTE DE MATERIAL EN VEHÍCULOS	8
TRABAJOS EN LA VÍA PÚBLICA	12
EXCAVACIONES	15
MONTAJE Y REPARACIONES	23
LIMPIEZA DE LA RED DE SANEAMIENTO	29
PROCEDIMIENTO DE TRABAJO PARA OPERACIONES EN LA RED DE SANEAMIENTO	33



AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA



FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS

Webinario: Reglamentos REACH y CLP: Fichas de Datos de Seguridad (FDS) y Escenarios de Exposición (EE)

7 de marzo de 2024

CNNT-Madrid

OBJETIVOS

Proporcionar los conocimientos básicos sobre los Reglamentos y sus implicaciones en la prevención de riesgos laborales.

Conocer cómo el contenido de los Reglamentos afecta directamente a las fichas de datos de seguridad y a los escenarios de exposición de las sustancias y mezclas químicas.

DIRIGIDO A

Prevenccionistas, empresarios/as, trabajadores/as de empresas con productos químicos.

CONTENIDOS

- Introducción al Reglamento REACH y al Reglamento CLP.
- Las fichas de datos de seguridad y su relación con los Reglamentos REACH y CLP.
- Contenido de una ficha de datos de seguridad y guía para su elaboración.
- Definición, contenido y estructura de los escenarios de exposición.
- Evaluación de la exposición y caracterización del riesgo mediante la utilización de los escenarios de exposición.

INFORMACIÓN GENERAL

PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES:

Cumplimentar todos los datos del formulario de inscripción y enviarlo conforme a la fecha límite indicada en la [web](#).

Duración: 3 horas

Lugar de celebración: Centro Nacional de Nuevas Tecnologías

Horario: 10:00 - 13:00

Contacto: cnnt.formacion@insst.mites.gob.es

Inscripción: gratuita

Aviso importante: En esta actividad no se emiten certificados ni justificantes de asistencia.

**XI Congreso Internacional y
IV Nacional**
de Salud Laboral y Prevención de Riesgos

2024

RECORDA

**¡Salud Integral
a debate!**

**Avances en las estrategias
de prevención**

¡¡Participa, innova, Intégrate!!

Madrid, 22,23,24 de mayo 2024



**8th European Conference on standardization, testing
and certification** in the field of occupational safety and health

**World in transition
Europe in adaptation
OSH under pressure**



 **EUROSHNET – European Occupational
Safety and Health Network**

Cracow, Poland, 13-14 June 2024

Save the date

Manggha Museum of Japanese Art and Technology

RECORDA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

**CAMPUS
PRESENCIAL**
CT ALACAT / ALICANTE

Seminari

Avaluació a l'exposició
d'agents químics:
aplicació de la norma UNE-
EN 689-2019+AC-2019

Seminario

Evaluación a la exposición
de agentes químicos:
aplicación de la norma
UNE-EN
689-2019+AC-2019

www.invassat.gva.es

2403A-SM01 Evaluación a la exposición de agentes químicos - aplicación de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019 13.03.2024

Información General

Fecha inicio : miércoles, 13 marzo 2024

Fecha final : miércoles, 13 marzo 2024

[Objetivos, programa y requisitos.](#)

Período de preinscripción: del 14 de febrero al 12 de marzo de 2024.

Inscripción

[Inscripción](#)

Ubicación

CT del INVASSAT en Alicante.

C/ Hondón de los Frailes, 1. Alicante - Ver [mapa](#).

Contacto

Correo-e: sec-ali.invassat@gva.es

Tf. 966902445

RECORDA

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

**CAMPUS
PRESENCIAL**

CT VALÈNCIA / VALENCIA

Taller

Prevenió de riscos
laborals en oficines i
despatxos

Taller

Prevención de
riesgos laborales en
oficinas y despachos

www.invassat.gva.es

2403V-TA01 Prevención de riesgos laborales en oficinas y despachos 06.03.2024

2403V-TA01 Prevención de riesgos laborales en oficinas y despachos 06.03.2024

Información General

Fecha inicio : miércoles, 06 marzo 2024

Fecha final : miércoles, 06 marzo 2024

[Objetivos, programa y requisitos.](#)

Periodo de preinscripción: del 7 febrero al 5 de marzo de 2024.

Inscripción

[Inscripción](#)

Ubicación

CT del INVASSAT en València

C/ València, 32. Burjassot - [Ver mapa](#)

Contacto

Correo-e: formación_invassat@gva.es

Tf. 963424400

RECORDA

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

**CAMPUS
PRESENCIAL**

CT VALÈNCIA / VALENCIA

Jornada tècnica

Xarxes de protecció
enfrent del risc d'altura
a través de buits i
obertures

Jornada técnica

Redes de protección
frente al riesgo de
altura a través de
huecos y aberturas

www.invassat.gva.es

2403V-JT01 Xarxes de protecció enfront del risc d'altura a través de buits i obertures 07.03.2024

Informació General

Data inici : jueves, 07 marzo 2024

Data fi : jueves, 07 marzo 2024

[Objectius, programa i requisits](#)

Període de preinscripció: del 12 de febrer al 6 de març de 2024.

Inscripció

[Inscripció](#)

Ubicació

CT de l'INVASSAT en València

C/ València, 32. Burjassot - [Veure mapa](#)

Contacte

Correu-e: formación_invassat@gva.es

Tf. 963424400

RECORDA

BUILDING A RESILIENT FUTURE

Towards sustainable safety in a rapidly changing world

22 – 25 September 2024, Dresden, Germany



12th International Conference
Working on Safety

[ABOUT](#) [TOPICS](#) [YOUNG SCIENTIST AWARD](#) [PRE-REGISTRATION](#) [LOCATION](#) [NEWS](#) [CALL FOR ABSTRACTS](#) [LOGIN](#)

275 days left



ICOH 2024

www.ich2024.ma

34th International Congress on Occupational Health

28 April to 3 May 2024

Palais des Congrès - Marrakesh - Morocco



Enhancing Occupational Health
Research and Practices

Closing the Gaps!

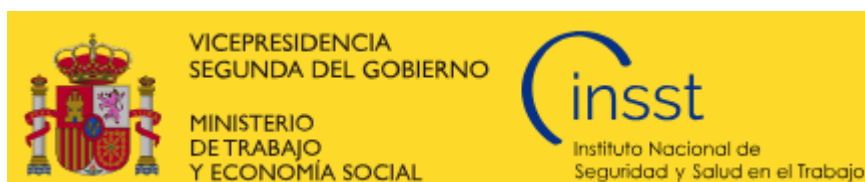
Hosted by :





AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
Working on Safety – WOS	Building a resilient future : towards sustainable safety in a rapidly changing world	22-25.09.2024	Presencial + En línia	German Social Accident Insurance (DGUV)
Sector de la seguridad en España		27.02.2024-01.03.2024	Presencial	Sicur
XIII CEMET 2024 (XIII Congreso Español de Medicina y Enfermería del Trabajo 2024	La Medicina del trabajo en la era digital: nuevas herramientas , nuevos desafíos	22-24.02.2024	Presencial	AEEMT
XI Congreso Internacional y IV Nacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos	Salud Integral a debate: avances en las estrategias de prevención	22.05.2024-24.05.2024	Presencial	SESST Sociedad Española de Salud y Seguridad en el Trabajo



Formación Prevención Riesgos Laborales

Bienvenido a la página de Formación en Prevención de Riesgos Laborales del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo - INSST.

Estas actividades formativas y cursos van dirigidos a distintos colectivos: a personas trabajadoras en general, a personas con trabajadores a su cargo, y a expertos y expertas en materia de prevención de riesgos laborales así como alumnos de PRL, entre otros.

A continuación, se muestra la agenda gratuita de formación PRL con: cursos básicos, cursos avanzados o de especialización, webinarios, seminarios y jornadas técnicas.



ALS MITJANS

[Artista fallero, oficio de riesgo](#) Moisés Domínguez. Levante-EMV. 25.02.2024

[...] En el estudio, curiosamente, el **INVASSAT** destaca como más peligrosa la exposición al polvo de madera «que puede desencadenar afecciones respiratorias o cáncer», pero se apunta en ese sentido como atenuante que «en la actualidad su uso principal está en la generación de elementos para el amazonado, sustentación y protección de estas»; es decir, que se corta relativamente poco -no ocurre eso con los talleres de vareta, claro [...]

[El 15% de las bajas en España son por problemas de salud mental](#) Marta de Andrés. La Razón. 23.02.2024

[La obra de construcción de un supermercado registra un accidente laboral](#) Faro de Vigo. 24.02.2024

[Accidente laboral en Cifuentes: Trabajador de 42 años sufre caída desde diez metros y resulta herido](#) Diario de La Mancha. 24.02.2024

[Al menos 3 trabajadores muertos asfixiados por un gas cuando hacían una descarga](#) clm24.es. 25.02.2025

["Sin salud mental, no hay salud"](#) Murcia.com. 23.02.2024

[CCOO Cádiz reclama que se investigue como accidente laboral la muerte de dos guardias civiles en Barbate](#) Europapress Cádiz. 23.02.2024

[Aragón suma 977 empresas con una alta tasa de siniestralidad laboral](#) Heraldo. 24.02.2024

[Cuidar de los que cuidan](#) Dr. Miguel Lázaro, Dr. Ignacio García. Diario de Mallorca. 25.02.2024

[En la Piel | Supervivientes del cáncer: "Tenemos ganas de trabajar, sentirnos útiles"](#) el Faro de Ceuta. 25.02.2024

[Acoso laboral en España ¿más normalizado que nunca?](#) Qué!. 25.02.2024

[Sicur celebra su edición más internacional](#) Interempresas. 26.02.2024

[EXCLUSIVA | La implantación de la IA pone en riesgo dos millones de empleos en España en los próximos 10 años](#) RRHH Digital. 26.02.2024

[Desafíos y avances en el manejo de la Neumoconiosis: Perspectivas y soluciones emergentes](#) Prevención Integral. 26.02.2024

**VES AMB
COMTE!!!**

¿Cómo evitar los conflictos laborales? **umivale** **Activa** **suma**

Se puede entender conflicto como una **disputa entre miembros de una organización** a causa de diferencias de opinión, percepción o problemas de relación.

A NIVEL ORGANIZATIVO / EMPRESAS



A NIVEL INDIVIDUAL



Vols saber?

[La geoda más grande del mundo está en España y los mayores cristales, en México.](#) SINC. 23.02.2024.

[¿Son seguros nuestros edificios en caso de incendio?](#) María Eugenia Maciá i Jorge Javier Camacho. The Conversation. 25.02.2024.

[Por qué siempre has dicho mal tu edad, según los astrofísicos.](#) El País. 26.02.2024.

[Genes para hacer vacunas, la tecnología de ARN.](#) OpenMind. 23.02.2024.

VES AMB
COMPTE!!!

PLA D'ACTUACIÓ CONTRA LA SINISTRALITAT LABORAL EN LA COMUNITAT VALENCIANA

2024

**Dirigit a empreses
amb alt índex
d'incidència i/o
gravetat**

TERMINIS ADMINISTRATIUS

- Empreses del grup A o G: fins a l'1 d'abril de 2024
- Empreses dels grups B, C i L: fins a l'1 de maig de 2024
- Empreses dels grups D i I: fins a l'1 de juny de 2024

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9796, 26 de febrer de 2024.

RESOLUCIÓ de 22 de febrer de 2024, per la qual **es modifica la Resolució de 9 de febrer de 2024, de la consellera d'Hisenda, Economia i Administració Pública, per la qual es nomena personal funcionari de carrera les persones que han superat les proves selectives d'accés al cos de serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, escala auxiliar de prevenció de riscos laborals, C2-08-01, sector administració especial, convocatòria 144/18, torn lliure general, i convocatòria 145/18, torn de promoció interna, pel sistema de concurs oposició, corresponents a l'oferta d'ocupació pública ordinària de 2018 per a personal de l'Administració de la Generalitat.** [2024/1614] <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2024/1614&L=0>

BOE

BOE num. 49, 24 de febrer de 2024.

Resolución de 20 de febrero de 2024, de la Subsecretaría, por la que **se aprueba la relación provisional de personas admitidas y excluidas, y se anuncia fecha, hora y lugar de celebración del primer ejercicio del proceso selectivo para ingreso, por el sistema general de acceso libre, en el Cuerpo de Subinspectores Laborales, Escala de Seguridad y Salud Laboral, convocado por Resolución de 26 de diciembre de 2023.** https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-3552

Enmienda al Anexo A del **Convenio de Estocolmo sobre Contaminantes Orgánicos Persistentes**, adoptada en Ginebra el 17 de junio de 2022, mediante la Decisión SC-10/13. https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-3533

BOE num. 50, 26 de febrer de 2024. Sense novetats

DOUE

DOUE, 26 de febrer de 2024. Sense novetats

**VES AMB
COMPTE!!!**



Guía para la elección de equipos de protección individual y sistemas de anclaje en trabajo en altura

Fundación Laboral de la Constr...
27,5 K suscriptores

Suscrito

90

Compartir

Descargar

NOVETATS AENOR - NORMES

NOU [UNE-EN IEC 61010-031:2024](#) Requisitos de seguridad de equipos eléctricos de medida, control y uso en laboratorio. Parte 031: Requisitos de seguridad para sondas de mano y sondas manipulables para medidas y ensayos eléctricos. CTN 82/SC 4 - Metrología eléctrica. 2024-02-21

**VES AMB
COMPTE!!!**



**Normalización
Española**

UNE-EN IEC 61010-031:2024

 Requisitos de seguridad de equipos eléctricos de medida, control y uso en laboratorio. Parte 031: Requisitos de seguridad para sondas de mano y sondas manipulables para medidas y ensayos eléctricos.

 Safety requirements for electrical equipment for measurement, control, and laboratory use - Part 031: Safety requirements for hand-held and hand-manipulated probe assemblies for electrical test and measurement

 Exigences de sécurité pour appareils électriques de mesure, de régulation et de laboratoire - Partie 031: Exigences de sécurité pour sondes équipées tenues à la main et manipulées pour mesure et essais électriques

 **Descargar extracto**

 [Ver parte del contenido de la norma >](#)

Fecha Edición:	 Vigente
ICS:	19.080 / Ensayos eléctricos y electrónicos
CTN:	CTN 82/SC 4 - Metrología eléctrica
Equivalencias internacionales:	EN IEC 61010-031:2023 (Idéntico) IEC 61010-031:2022 (Idéntico)
Otras versiones vigentes:	UNE-EN 61010-031:2015 (Ratificada) UNE-EN 61010-031:2015/A11:2021 (Ratificada) UNE-EN 61010-031:2015/A1:2021 (Ratificada)

PUBLICACIONS DE L'INVASSAT



Estadístiques

- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-desembre 2022 - Gener-desembre 2023](#). 15.02.2024.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-diciembre 2022 - Enero-diciembre 2023](#). 16.01.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Enero-Diciembre 2023](#). 07.02.2024.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Gener-Desembre 2023](#). 07.02.2024.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Enero-Diciembre 2023](#). 07.02.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Enero-Diciembre 2023](#). 07.02.2024.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Gener-Desembre 2023](#). 07.02.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Enero-Diciembre 2023](#). 07.02.2024.

Plans de l'INVASSAT

- [Pla d'acció anual de l'INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.
- [Plan de acción anual del INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.

Memòries d'activitat

- [Memòria d'activitats de l'INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.
- [Memoria de actividades del INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.

Monografies de l'INVASSAT

- [Guia de prevenció de riscos laborals en l'elaboració i muntatge de falles i fogueres](#). 15.11.2023.
- [Guía de prevención de riesgos laborales en la elaboración y montaje de fallas y hogueras](#). 15.11.2023.

ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **23.02.2024**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 2 de 2		Acciones ▾	
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
	Título	Autoría personal	Año Publicación
1	Cláusulas convencionales en materia de seguridad y salud laboral [Libros]		2024
2	Asbestos and disease : a public health success story? [Artículos de revista]	Järholm, Bengt Burdorf, Alex	2024

Resultados 1 a 2 de 2 Mostrar 25 ▾



La prevención de riesgos laborales es un derecho fundamental de los trabajadores y las trabajadoras y debe ser reconocido como tal, por lo tanto, todos los convenios colectivos deben incluir cláusulas que mejoren la actual normativa en la materia, para promover una mayor protección de la seguridad y salud de las personas trabajadoras. El propósito de este documento es poner a disposición de las personas negociadoras una serie de cláusulas que les puedan ser de utilidad, redactadas desde la perspectiva de nuestra organización. Se trata de un texto vivo que se irá actualizando en función del avance de las necesidades que surjan a lo largo del tiempo. En seguridad y salud laboral, la negociación colectiva cumple una labor esencial, de adaptación de los preceptos al ámbito sectorial y a las empresas. En la propia Exposición de Motivos de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, se deja

VES AMB COMPT!!!

constancia que uno de sus principios rectores es el de la participación de empresarios y trabajadores, a través de sus organizaciones representativas.

INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat . • TÚ
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Vale...
2 días •

Con motivo de mañana, sábado 24 de febrero, #DíaDeLaPsicología en España, **Umivale Activa** ha publicado la guía:



RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS INTERPERSONALES

06/02/2024 Guía de buenas prácticas preventivas para autónomos y PYMES


Las personas somos seres sociales. Nuestra vida está llena de todo tipo de relaciones, por lo tanto, no es de extrañar que, de tantas interacciones puedan surgir algunos conflictos. En esta guía se hablará concretamente de los conflictos interpersonales que surgen en el ámbito laboral.

GVA Invassat
1.309 posts

Les actuacions immediates sobre la víctima, realitzades habitualment per personal no sanitari, poden influir decisivament en l'evolució de la víctima

breu.gva.es/b/BrBTunVKDE

Mostrar más



MANUAL BÁSICO DE SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL

Primers auxilis

GENERALITAT INVASSAT

Invassat
Creado por Invassat Invassat • 2 d •

Port de Unión de Mutuas. Seguridad y salud en el sector tractor por contacto y atropellos

transmisión protegidos
por encima o por debajo
o quitar enganches desde el tractor




RIESGOS GRAVES O MORTALES EN EL TRACTOR POR CONTACTO CON PARTES MÓVILES Y ATROPELLOS

0:02 / 0:57

salud en el sector agrícola: riesgos en el tractor por contacto y

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

VES AMB
COMPTE!!!

How to Android App Discord Pricing  Gallery Log in [Get Recraft Free](#)

Create visually consistent graphics

The first generative AI design tool that lets users create and edit digital illustrations, vector art, icons, and 3D graphics in a uniform brand style.

[Get Recraft Free →](#)

400K+ users. 50M+ AI generated graphics.

The screenshot shows a web browser displaying the Recraft website. The navigation bar includes links for 'How to', 'Android App', 'Discord', 'Pricing', the Recraft logo, 'Gallery', 'Log in', and a 'Get Recraft Free' button. The main content area features a large headline 'Create visually consistent graphics' and a sub-headline describing it as the first generative AI design tool. Below this is a prominent orange button labeled 'Get Recraft Free →'. Underneath the button, it states '400K+ users. 50M+ AI generated graphics.' The bottom section of the screenshot displays a grid of various AI-generated images, including a doctor, a moka pot, a designer, a volcano, a flamingo, a cow, and a key, all rendered in a consistent, stylized aesthetic.

10 cursos básicos

- Nivel básico genérico (50 h)
- Sector educativo (50 h)
- Nanomateriales (50 h)
- Sector servicios (50 h)
- Sector de emergencias (70 h)
- Sector administración (50 h)
- Sector alimentario (50 h)
- Sector químico (50 h)
- Básico para trabajadoras y trabajadores autónomos (50 h)
- Básico para talleres de fallas y hogueras (50 h)

3 cursos de promoción de la PRL

- PRL para personal directivo (30 h)
- Transversalización de la SST en la Formación Primaria, Secundaria y Bachillerato (15 h)
- PRL para empleados y empleadas del hogar (15 h)

3 cursos específicos

- Planes de autoprotección (15 h)
- Electricidad estática: riesgos y medidas preventivas (15 h)
- Perspectiva de género y prevención de riesgos laborales (15 h)

**CAMPUS
VIRTUAL DEL
INVASSAT**

2024

www.invassat.gva.es

**16 cursos
155 días
2 ediciones**

Edición de primavera

15.04 a 01.07

Preinscripción
desde el 2 de abril

Edición de otoño

01.10 a 16.12

Preinscripción desde
el 16 de septiembre



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

