

CENTRE DE DOCUMENTACIÓ DE L'INVASSAT

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimecres 21 de febrer de 2024

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	7
ALS MITJANS.....	14
NOVETATS LEGALS	17
DOGV	17
BOE	17
DOUE	17
PUBLICACIONS DE L'INVASSAT	18
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	19
INVASSAT A LES XARXES.....	20
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	21

ACTUALITAT PREVENZIONISTA

NOU



Parte I. Caracterizando o trabalho mediado por plataformas digitais: aspectos teórico-conceituais e empíricos

Capítulo 1: As Tecnologias de Informação e Comunicação e o mundo do trabalho: Caracterização geral
Sonia Maria Guedes Gondim; Jonatan Santana Batista; Daiane Rose Cunha Bentivi; Diana Milec Cifuentes-Leiton; Erico Rentería Pérez; Esteban Agulló-Tomás.....27

Capítulo 2: Trabajadores de plataformas en Argentina. Situación y perspectivas
Valentina Viego; Mariana Fernández Massi.....51

Capítulo 3: Caracterizando os digitrabes no Brasil
Liz Martinez M. Dias; Daiane Rose Cunha Bentivi; Stéfanie Moreira e Haiana Mª de Carvalho Alves.....79

Capítulo 4: Trabajo de plataformas digitales en Chile: Precariedad, brechas de género y salud mental
Elisa Ansoleaga; Magdalena Ahumada; Camille Alarcón-Mendoza; José Garrido Cerda; Bernardita Reyes-Martínez.....99

Capítulo 5: Caracterización de trabajadores de plataformas digitales en Colombia
Erico Rentería-Pérez; Diana Milec Cifuentes-Leiton; Fátima Díaz-Bambula; Alejandra Becerra-Aguilar; Miguel Ángel Brand-Narváez; Brayan Tabares-Jaramillo.....121

Capítulo 6: Caracterización de los digitrabes en España
Estéban Agulló Tomás; José Antonio Llosa; Sara Menéndez-Espina; María Luz Rivero-Díaz.....141

Parte 2: Aspectos transversales de los digitrabes

Capítulo 7: Relación basada en datos entre usuarios y trabajadores en plataformas digitales
María Luz Rivero-Díaz; Brayan Tabares Jaramillo.....159

Capítulo 8: Desarrollo de carreras de trabajadores de plataformas
Alejandra Becerra-Aguilar; Valentina Viego; Sara Menéndez-Espina.....179

Capítulo 9: Trabajo en plataformas digitales: Análisis de las expectativas y la incertidumbre laboral en cinco países
José Llosa; Diana Milec Cifuentes-Leiton; Valentina Viego; Daniela Moscon; Elisa Ansoleaga; Magdalena Ahumada.....197

Capítulo 10: Factores de riesgo y de protección para el bienestar de trabajadores de plataformas digitales
Laila Carneiro; Valentina Viego; Sara Menéndez-Espina; Estéban Agulló-Tomás.....217

Apéndices.....235

Organizadoras y Autoras/es.....252



NOU

INCAPACIDAD LABORAL Y VIDA ACTIVA

ANTONIO LEÓN GARCÍA-IZQUIERDO,
ANA MARÍA CASTAÑO
Y MÓNICA ZUAZUA VEGA
(EDS.)

INTRODUCCIÓN

PRIMERA PARTE

UNA APROXIMACIÓN JURÍDICA, ECONÓMICA Y PSICOSOCIAL
A LA INCAPACIDAD LABORAL

SEGUNDA PARTE

GESTIÓN DE PERSONAS PARA LA PREVENCIÓN
DE LA INCAPACIDAD LABORAL Y PARA LA PROMOCIÓN DE LA
EMPLEABILIDAD Y EL ENVEJECIMIENTO ACTIVO

CONCLUSIONES GENERALES



Universidad de Oviedo




NOU

European Journal of Public Health, 1–7

© The Author(s) 2024. Published by Oxford University Press on behalf of the European Public Health Association.

This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution License (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>), which permits unrestricted reuse, distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited.<https://doi.org/10.1093/eurpub/ckae023>

Dual trajectories of short-term and long-term sickness absence and their social- and health-related determinants among women in the public sector

Johanna Suur-Uski ¹, Pi Fagerlund¹, Hanna Granroth-Wilding², Aino Salonsalmi ¹, Ossi Rahkonen¹, Tea Lallukka ¹

¹ Department of Public Health, University of Helsinki, Helsinki, Finland

² Biostatistics Consulting Service, Medical Faculty, University of Helsinki, Helsinki, Finland

Correspondence: Johanna Suur-Uski, Department of Public Health, University of Helsinki, P.O. Box 20 (Tukholmankatu 8B), 00014 Helsinki, Finland, Tel: +35 8505738078, e-mail: johanna.suur-uski@helsinki.fi

Background: Short- and long-term sickness absence (SA) vary in their determinants. We examined short- and long-term SA contemporaneously as two interconnected phenomena to characterize their temporal development, and to identify employees with increasing SA at an early stage. **Methods:** We extracted 46- to 55-year-old employed women from the Helsinki Health Study occupational cohort during 2000–17 ($N=3206$) and examined the development of short- (1–14 days) and long-term (>14 days) SA using group-based dual trajectory modelling. In addition, we investigated the associations of social-, work- and health-related factors with trajectory group membership. **Results:** For short-term SA, we selected a three-group solution: 'no short-term SA' (50%), 'low frequency short-term SA' (40%), and 'high frequency short-term SA' (10%) (7 spells/year). For long-term SA, we also selected three trajectory groups: 'no long-term SA' (65%), 'low long-term SA' (27%), and 'high long-term SA' (8%). No SA in the short-term SA model, indicated a high probability of no SA in the long-term model and vice versa. The developmental pattern was far less certain if participant was assigned to a trajectory of high SA in either one of the models (short- or long-term SA model). Low occupational class and poor health behaviours were associated with the trajectory groups with more SA. **Conclusion:** SA does not increase with age among most employees. If either SA rate was high, the developmental patterns were heterogenous. Employers' attention to health behaviours might aid in reducing both short- and long-term SA.

Introduction

Sickness absence (SA) allows employees to recuperate, but simultaneously places a financial burden on society, with relatively high SA rates in Europe.¹ The determinants behind SA are multifaceted; in addition to socioeconomic, health-, and work-related factors, such as occupational demands,^{2–6} there is variation associated with political changes in SA benefits, the economy and perceived job security.^{7,8}

Short-term SA (1–14 days) is mainly considered to be absence caused by minor infectious diseases and indolent conditions.⁹ Contrary to this, studies on municipal employees have identified that earlier short-term SA precedes long-term SA^{10,11} and permanent work disability.¹² It has also been proposed as a coping behaviour to deal with work-related strain.⁵

Long-term SA (>14 days) is a well-documented indicator of poor health.^{13–16} Multiple health behaviours,^{3,17} socioeconomic factors^{2,18} and work environment factors⁴ are widely studied risk factors of long-term SA. Older workers and women have more long-term SA,^{8,19} but this simplification does not fully represent the variation within these groups. Our previous study on the developmental patterns of long-term SA identified three distinct trajectory groups among 50 to 60-year-old municipal employees.²⁰


Despite their intertwined relationship, short- and long-term SA are often studied with short-term SA as the predictor and long-term SA²¹ as the outcome and only few studies have analysed their coexistence and development. We consider short- and long-term SA as coexisting but linked phenomena that reflect underlying characteristics of work ability with potentially differing predictors. To model this, we utilize group-based dual trajectory modelling²² which allows

the joint analysis of two separate outcomes without combining them into a single measurement. With dual trajectory analysis an elaborate picture of the connections between trajectory groups can be given. For example, a customary interpretation of a correlation coefficient is that it applies equally to all participants, while alternatively, for some subpopulations the association might be little and for others larger, which can be examined with dual trajectory analysis. Further, examination of the trajectory groups determinants enables studying differences between occupational classes and health outcomes. An analysis of the contemporaneous occurrence and development of these two SA outcomes could facilitate better understanding of SA as a phenomenon. To the best of our knowledge, this is the first study employing dual trajectory modelling in studying short- and long-term SA.


In this study, we examined the dual developmental trajectories of short- and long-term SA among women working in the public sector and considered the trajectories' connections with a range of social-, work-, and health-related factors.

Methods

Our study is part of the ongoing Helsinki Health Study (HHS) that examines health and well-being of the employees of the City of Helsinki, Finland. The HHS cohort consists of employees of the City of Helsinki who turned 40, 45, 50, 55 and 60 years old at study baseline during years 2000–02 ($N=8960$, response rate 67%, 80% women).²³ Follow-up questionnaires were mailed in 2007 (response rate 83%), 2012 (response rate 79%) and 2017 (response rate 82%).



SITUACIONES DE TRABAJO PELIGROSAS



En colaboración con las Comunidades Autónomas

ACCIDENTES DE TRABAJO INVESTIGADOS BINVAC

099. Fallecimiento de dos trabajadores intoxicados en un pozo durante las obras de mejora de una estación de depuración de aguas residuales

DATOS DEL ACCIDENTE

dato	código	texto
Actividad económica (CNAE)	4 1 2	Construcción de edificios
Actividad física específica	2 1	Trabajar con herramientas manuales sin motor
Desviación	2 3	En estado gaseoso - vaporización, formación de aerosoles, formación de gases
Forma (contacto, modalidad de la lesión)	2 3	Envuelto por, rodeado de gases o de partículas en suspensión
Agente material de la actividad física	0 3 0 1 0 2 0 0	Pozos, fosas
Agente material de la desviación	1 5 0 5 0 2 0 0	Gases, vapores inertes para la vida, asfixiantes
Agente material causante de la lesión	1 5 0 5 0 2 0 0	Gases, vapores inertes para la vida, asfixiantes

DESCRIPCIÓN

Se estaba realizando la obra de mejora de una estación depuradora de aguas residuales (EDAR), en la que se lleva a cabo el tratamiento de aguas fecales y pluviales. Para poder llevar a cabo este tipo de obra es necesario modificar la EDAR.

Para ello, a comienzos de la ejecución de la obra se realizó la construcción de un módulo de hormigón prefabricado de 1,20 metros de diámetro y varios módulos de recreo (A). A 1,5 metros del fondo del pozo hay dos orificios de entrada y salida. El orificio de salida del colector se tapó con una tapa que impide que el agua entre al pozo desde el colector, por lo que el agua se deriva a la depuradora. En su lugar, se derivaba directamente al pozo.

RECORDA

Repertori documental de seguretat i salut en el treball...


Tesis doctorals en SSL

BDPRL INVASSAT

BIBLIOTECA DIGITAL DE PREVENCIÓN DE RISCOS LABORALES

MONOGRÁFICOS

INVASSAT



UNIVERSIDAD
DE SALAMANCA

FACULTAD DE PSICOLOGÍA

DEPARTAMENTO DE PSICOLOGÍA SOCIAL Y ANTROPOLOGÍA

TESIS DOCTORAL

CONSTRUCCIÓN DEL CUESTIONARIO DE
EVALUACIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES EN LA
POLICÍA LOCAL (CERPPoL)

RESUMEN

Autor: Joaquín Alfonso de Elena Peña

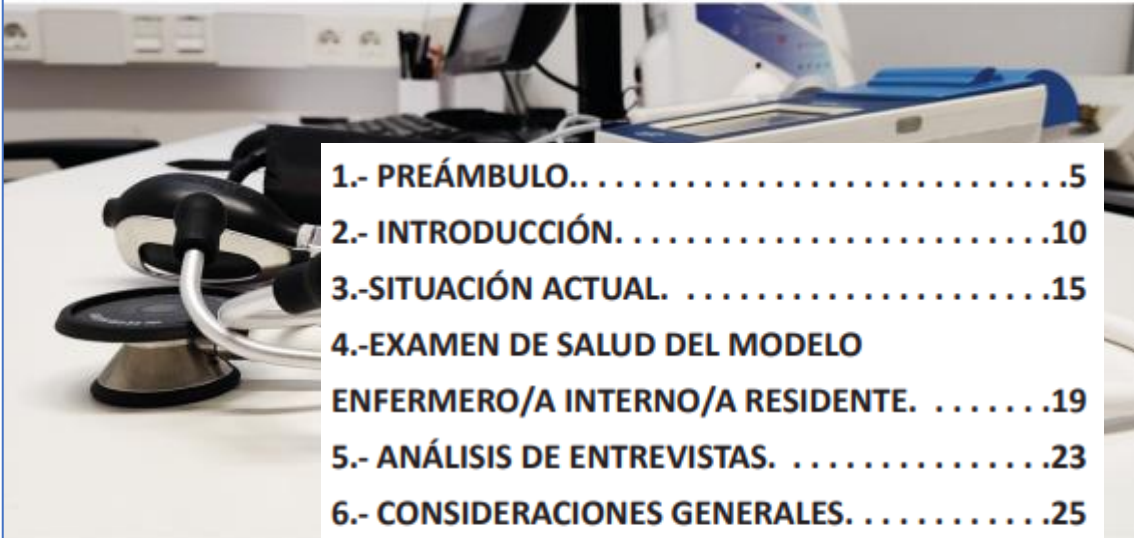
Directores: Luis González Fernández, profesor del Departamento de Psicología Social y Antropología

José María Arana Martínez, profesor del Departamento de Psicología Básica, Psicobiología y Metodología de las Ciencias del Comportamiento

SALAMANCA, 2023

**VES AMB
COMPTE!!!**

José Manuel Corbelle Álvarez



1.- PREÁMBULO.....	5
2.- INTRODUCCIÓN.....	10
3.-SITUACIÓN ACTUAL.	15
4.-EXAMEN DE SALUD DEL MODELO ENFERMERO/A INTERNO/A RESIDENTE.	19
5.- ANÁLISIS DE ENTREVISTAS.	23
6.- CONSIDERACIONES GENERALES.	25
7.- CONCLUSIONES.	28
8.- ANEXO I.	35
9.- BIBLIOGRAFÍA.	42

LIBRO BLANCO DE LA **ENFERMERÍA DEL TRABAJO**

AGENDA PREVENCIONISTA

RECORDA

8th European Conference on standardization, testing and certification in the field of occupational safety and health

World in transition
Europe in adaptation
OSH under pressure



EUROSHNET – European Occupational Safety and Health Network

Cracow, Poland, 13-14 June 2024

Save the date

Manggha Museum of Japanese Art and Technology

European policies and legislation are in constant evolution - not least in response to global developments. Experts gathered at the 8th European conference on standardization, testing and certification in the field of occupational safety and health will answer the burning question on what impact these changes have on occupational safety and health, and in particular on their preventive instruments: standardization, testing and certification. They will present the new political and regulatory areas of EU action, especially the EU Green Deal, Circular Economy, Digital Decade, AI Act, Cyber Resilience Act

and Machinery Regulation from an OSH perspective and show how recent developments affect the design, performance and safety of new and innovative products, but also management systems and new forms of work.

Join the conference and hear from experts on how standardization should respond to these fundamental changes and challenges and whether new testing and certification "instruments" should be developed.

www.euroshnet.eu

RECORDA

XI Congreso Internacional y IV Nacional

de Salud Laboral y Prevención de Riesgos

¡Salud Integral
a debate!

Avances en las estrategias
de prevención

¡¡Participa, innova, Intégrate!!

Madrid, 22,23,24 de mayo 2024

2024



RECORDA

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

**CAMPUS
PRESENCIAL**

CT ALACAT / ALICANTE

Seminari

Avaluació a l'exposició
d'agents químics:
aplicació de la norma UNE-
EN 689-2019+AC-2019

Seminario

Evaluación a la exposición
de agentes químicos:
aplicación de la norma
UNE-EN
689-2019+AC-2019

www.invassat.gva.es

2403A-SM01 Evaluación a la exposición de agentes químicos - aplicación de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019 13.03.2024

Información General

Fecha inicio : miércoles, 13 marzo 2024

Fecha final : miércoles, 13 marzo 2024

[Objetivos, programa y requisitos.](#)

Período de preinscripción: del 14 de febrero al 12 de marzo de 2024.

Inscripción

[Inscripción](#)

Ubicación

CT del INVASSAT en Alicante.

C/ Hondón de los Frailes, 1. Alicante - Ver [mapa](#).

Contacto

Correo-e: sec-ali.invassat@gva.es

Tf. 966902445

RECORDA

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

**CAMPUS
PRESENCIAL**

CT VALÈNCIA / VALENCIA

Taller

Prevenió de riscos
laborals en oficines i
despatxos

Taller

Prevención de
riesgos laborales en
oficinas y despachos

www.invassat.gva.es

2403V-TA01 Prevención de riesgos laborales en oficinas y despachos 06.03.2024

2403V-TA01 Prevención de riesgos laborales en oficinas y despachos 06.03.2024

Información General

Fecha inicio : miércoles, 06 marzo 2024

Fecha final : miércoles, 06 marzo 2024

[Objetivos, programa y requisitos.](#)

Periodo de preinscripción: del 7 febrero al 5 de marzo de 2024.

Inscripción

[Inscripción](#)

Ubicación

CT del INVASSAT en València

C/ València, 32. Burjassot - [Ver mapa](#)

Contacto

Correo-e: formación_invassat@gva.es

Tf. 963424400

RECORDA

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

**CAMPUS
PRESENCIAL**

CT VALÈNCIA / VALENCIA

Jornada tècnica

Xarxes de protecció
enfrent del risc d'altura
a través de buits i
obertures

Jornada técnica

Redes de protección
frente al riesgo de
altura a través de
huecos y aberturas

www.invassat.gva.es

2403V-JT01 Xarxes de protecció enfront del risc d'altura a través de buits i obertures 07.03.2024

Informació General

Data inici : jueves, 07 marzo 2024

Data fi : jueves, 07 marzo 2024

[Objectius, programa i requisits.](#)

Període de preinscripció: del 12 de febrer al 6 de març de 2024.

Inscripció

[Inscripció](#)

Ubicació

CT de l'INVASSAT en València

C/ València, 32. Burjassot - [Veure mapa](#)

Contacte

Correu-e: formación_invassat@gva.es

Tf. 963424400

RECORDA

BUILDING A RESILIENT FUTURE

Towards sustainable safety in a rapidly changing world

22 – 25 September 2024, Dresden, Germany



12th International Conference
Working on Safety

[ABOUT](#) [TOPICS](#) [YOUNG SCIENTIST AWARD](#) [PRE-REGISTRATION](#) [LOCATION](#) [NEWS](#) [CALL FOR ABSTRACTS](#) [LOGIN](#)

275 days left



ICOH 2024

www.ich2024.ma

34th International Congress on Occupational Health

28 April to 3 May 2024

Palais des Congrès - Marrakesh - Morocco



Enhancing Occupational Health
Research and Practices

Closing the Gaps!

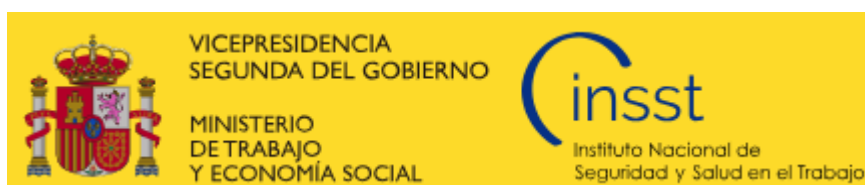
Hosted by :





AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
Working on Safety – WOS	Building a resilient future : towards sustainable safety in a rapidly changing world	22-25.09.2024	Presencial + En línia	German Social Accident Insurance (DGUV)
Sector de la seguridad en España		27.02.2024-01.03.2024	Presencial	Sicur
XIII CEMET 2024 (XIII Congreso Español de Medicina y Enfermería del Trabajo 2024	La Medicina del trabajo en la era digital: nuevas herramientas , nuevos desafíos	22-24.02.2024	Presencial	AEEMT
Los problemas de salud mental como accidentes de trabajo	Salud Mental y la Prevención de Riesgos Laborales	23.02.2024	Presencial y on line	UGT País Valencià
XI Congreso Internacional y IV Nacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos	Salud Integral a debate: avances en las estrategias de prevención	22.05.2024-24.05.2024	Presencial	SESST Sociedad Española de Salud y Seguridad en el Trabajo



Formación Prevención Riesgos Laborales

Bienvenido a la página de Formación en Prevención de Riesgos Laborales del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo - INSST.

Estas actividades formativas y cursos van dirigidos a distintos colectivos: a personas trabajadoras en general, a personas con trabajadores a su cargo, y a expertos y expertas en materia de prevención de riesgos laborales así como alumnos de PRL, entre otros.

A continuación, se muestra la agenda gratuita de formación PRL con: cursos básicos, cursos avanzados o de especialización, webinarios, seminarios y jornadas técnicas.



ALS MITJANS

[La Generalitat destina más de 48 millones de euros a proyectos para la reindustrialización de la Comunitat Valenciana](#) Conselleria de Innovación, Industria, Comercio y Turismo. 20.02.2024

[Fallece un trabajador de 56 años tras sufrir una caída de altura en Cabeza del Buey](#)

Europapress Extremadura. 20.02.2024

[El compromiso con la salud mental como clave de la eficiencia empresarial](#) AENOR.

20minutos. 21.02.2024

[Los trabajadores autónomos sufrieron en Huelva 449 accidentes laborales en 2023, uno de ellos mortal](#) Diario de Huelva. 20.02.2024

[La alarmante siniestralidad laboral en Navarra](#) Mundo Obrero. 20.02.2024

[Estrategias de marketing para la Prevención de Riesgos Laborales: Impulsando una cultura de seguridad en el entorno laboral](#) Prevención Integral. 21.02.2024

[La edad: un reto sociolaboral y un riesgo añadido en prevención](#) Unión Sindical Obrera.

20.02.2024

[El Constitucional ve discriminatorio negar los salarios de tramitación a las embarazadas despedidas](#) Legal Today. 19.02.2024

[La Inspección de Trabajo investiga un 31,58% más de accidentes laborales en 2023](#) Dolo

Cambronero. Las Noticias de Cuenca. 19.02.2024

[Ponencia: Estudio de Seguridad y Salud en el Trabajo](#) Víctor Muñoz Gómez. Prevencionar.

18.02.2024

[Productos químicos en los pasillos, falta de formación y planes sin actualizar: los agujeros del CSIC en riesgos laborales](#) Daniel Sánchez Caballero. elDiario.es. 19.02.2024

[«Hacen falta más recursos para prevenir riesgos laborales», dicen los especialistas](#) La Nueva España. 20.02.2024


[SICUR 2024: El epicentro de la seguridad regresa a Madrid](#) Judit Molina. La Razón. 20.02.2024

[Destrucción de empleo y sobrecostes: aviso de los maquinistas del Metro ante los trenes automáticos](#) El Boletín. 20.02.2024


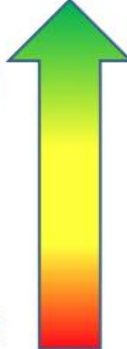
[¿Cuáles son los trabajos más peligrosos en España? Construcción y transporte lideran la lista de mortalidad](#) La Sexta clave. 20.02.2024


**VES AMB
COMPTE!!!**

PROTÉGETE FRENTE AL POLVO DE HARINA




Eficacia de protección







FFP3

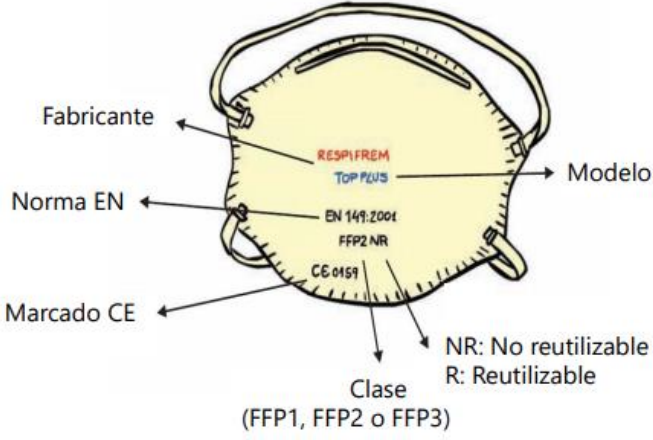


FFP2




FFP1

Conoce el marcado de tu mascarilla








NR: No reutilizable
 R: Reutilizable

Utiliza un modelo que se ajuste a tu cara






Colócate la mascarilla conforme las instrucciones del fabricante









- 1: Ten el rostro limpio, seco y afeitado
- 2: Despliega o moldea la mascarilla
- 3: Pasa las dos gomas por detrás de tu cabeza
- 4: Asegúrate que no se crucen las gomas



- 5: Adapta la mascarilla al contorno de tu cara
- 6: Aprieta el clip nasal
- 7: Coloca las manos sobre la mascarilla, exhala profundamente y observa que el aire no escape por la zona de sellado.


Recuerda que es necesario un buen afeitado en la zona de sellado



FREM

Mutua Colaboradora con la Seguridad Social nº 61



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE INCLUSIÓN SOCIAL Y SEGURIDAD SOCIAL

PLAN DE ACTIVIDADES PREVENTIVAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL 2024

Vols saber?

[AJPB Highlights Health Worker Mental Health](#). Thomas Cunningham. NIOSH Science Blog. 15.02.2024.

[Los ovocitos degradan proteínas tóxicas para preservar la fertilidad a largo plazo](#). SINC. 20.02.2024.

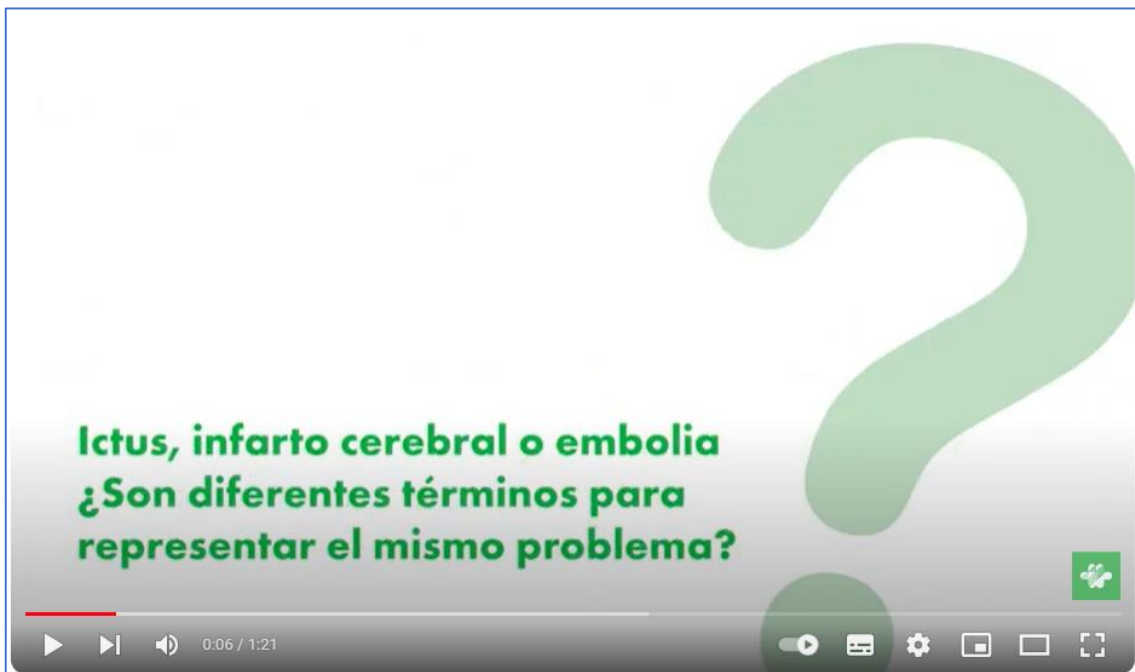
[Un nuevo paso hacia la detección precoz del glaucoma](#). Óscar del Barco Novillo et al. The Conversation. 19.02.2024.

[Desvelan el papel clave de la vitamina A en el desarrollo embrionario de los vertebrados](#). CSIC. 20.02.2024.

[Los antiguos habitantes del norte de la Península enterraban con mimo a sus hijos con síndrome de Down](#). El País. 20.02.2024.

[Triturar rocas para salvar al planeta](#). OpenMind. 20.02.2024.

**VES AMB
COMPTE!!!**



**Ictus, infarto cerebral o embolia
¿Son diferentes términos para
representar el mismo problema?**

0:06 / 1:21

The image shows a video player interface. At the top, there is a red button with the text 'VES AMB COMPTE!!!'. Below it is a video player with a large green question mark on the right side. The video title is 'Ictus, infarto cerebral o embolia ¿Son diferentes términos para representar el mismo problema?'. The video progress bar shows 0:06 / 1:21. The video player controls include play, pause, volume, and full screen buttons.

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9793, 21 de de febrer de 2024.

RESOLUCIÓ de 14 de febrer de 2024, de la Direcció General de Funció Pública, per la qual **es convoca una borsa d'ocupació temporal per al nomenament de personal funcionari interí i/o nomenament provisional per millora d'ocupació, del cos superior facultatiu de prevenció de riscos laborals, seguretat i salut en el treball, escala medicina del treball, A1-06-02, corresponent a l'oferta d'ocupació pública d'estabilització de 2018 per al personal de l'Administració de la Generalitat.** [2024/1486]

https://dogv.gva.es/datos/2024/02/21/pdf/2024_1486.pdf

BOE

BOE num. 46, 21 de febrer de 2024.

Orden PJC/133/2024, de 20 de febrero, por la que **se modifica, en lo que respecta a exenciones relativas al uso de plomo y mercurio, el anexo IV del Real Decreto 219/2013, de 22 de marzo, sobre restricciones a la utilización de determinadas sustancias peligrosas en aparatos eléctricos y Electrónicos** https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-3279

DOUE

DOUE, 21 de febrer de 2024.

Reglamento de Ejecución (UE) 2024/591 de la Comisión, de 20 de febrero de 2024, por el que **se modifica el Reglamento de Ejecución (UE) 2022/2389 en lo que respecta al establecimiento de los índices de frecuencia de los controles de identidad y físicos de los envíos de vegetales, productos vegetales y otros objetos que se introduzcan en la Unión** https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L_202400591



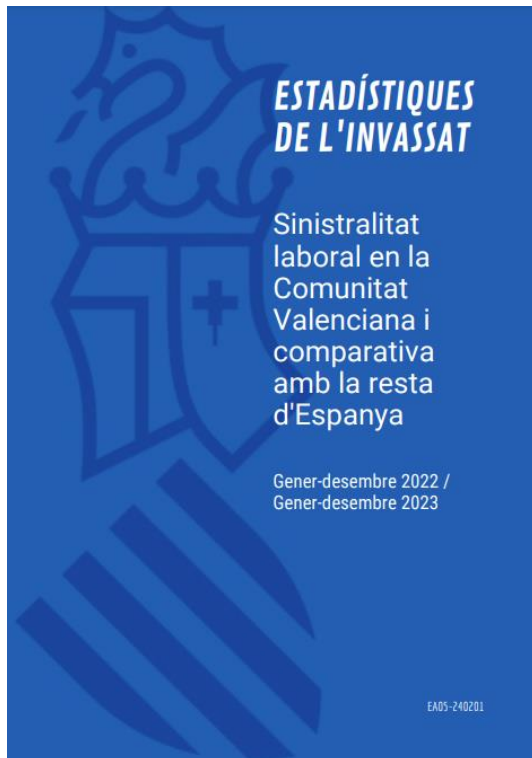
Dejar la adicción al tabaco es duro

Fundación Española del Corazón
53,8 K suscriptores

Susíbirme

4 Compartir Descargar Guardar

PUBLICACIONS DE L'INVASSAT



Estadístiques

- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-desembre 2022 - Gener-desembre 2023](#). 15.02.2024.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-diciembre 2022 - Enero-diciembre 2023](#). 16.01.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Enero-Diciembre 2023](#). 07.02.2024.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Gener-Desembre 2023](#). 07.02.2024.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Enero-Diciembre 2023](#). 07.02.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Enero-Diciembre 2023](#). 07.02.2024.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Gener-Desembre 2023](#). 07.02.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Enero-Diciembre 2023](#). 07.02.2024.

Plans de l'INVASSAT

- [Pla d'acció anual de l'INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.
- [Plan de acción anual del INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.

Memòries d'activitat

- [Memòria d'activitats de l'INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.
- [Memoria de actividades del INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.

Monografies de l'INVASSAT

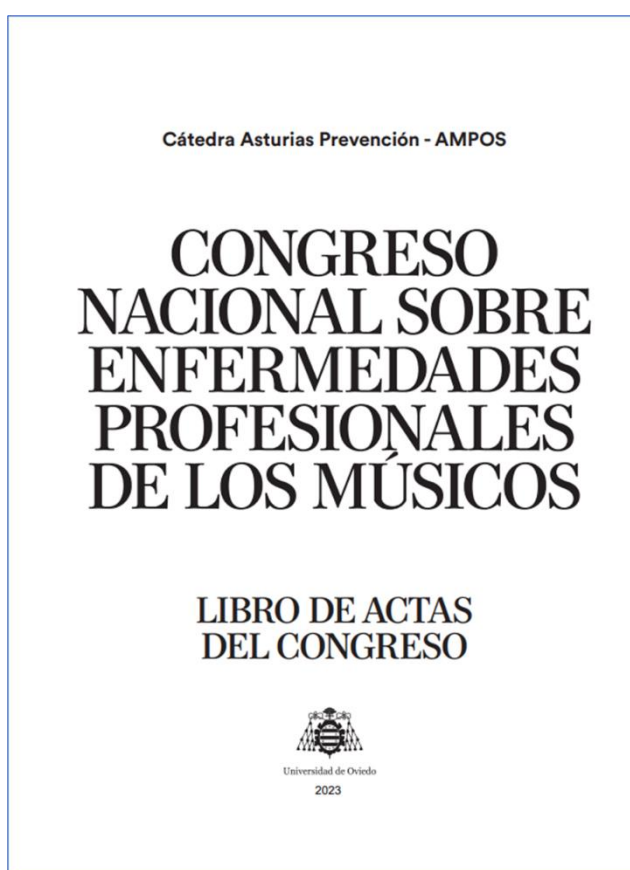
- [Guia de prevenció de riscos laborals en l'elaboració i muntatge de falles i fogueres](#). 15.11.2023.
- [Guía de prevención de riesgos laborales en la elaboración y montaje de fallas y hogueras](#). 15.11.2023.

ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **20.02.2024**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 2 de 2		Acciones ▾	
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1 Congreso Nacional sobre Enfermedades Profesionales de los Músicos : libro de actas del congreso [Libros]	García Izquierdo, Antonio León	2023	
2 Construcción del cuestionario de evaluación de riesgos psicosociales en la Policía Local (CERPPoL) [Libros]	Elena Peña, Joaquín Alfonso de	2023	

Resultados 1 a 2 de 2 Mostrar 25 ▾

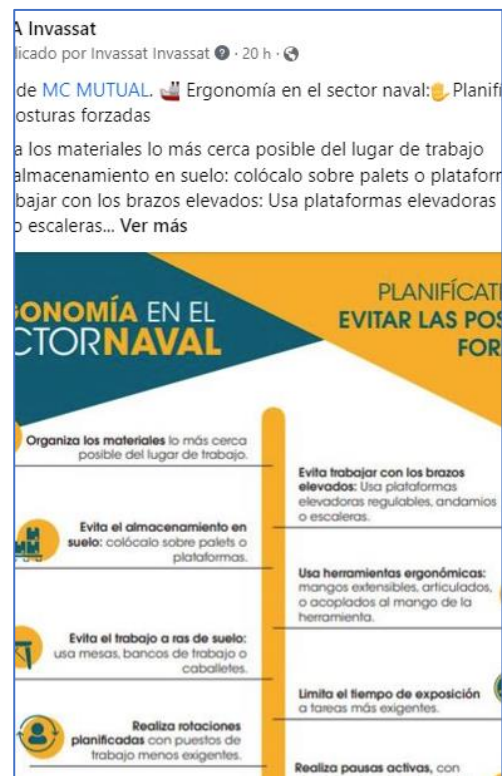


Libro donde se presentan una serie de estudios y propuestas, fruto de la investigación y la reflexión, para el avance de la prevención de riesgos laborales en los músicos profesionales, y especialmente para los componentes de orquestas sinfónicas. Todas las profesiones y oficios conllevan riesgos, y por tanto la profesión de músico no escapa a la necesidad de la prevención y la promoción de la salud laboral. La elección de la carrera musical profesional es claramente vocacional, aspecto que suele considerarse como una característica deseable ya que la interpretación musical puede mejorar el bienestar subjetivo debido a una experiencia placentera, al aumento de la interacción social, la motivación de logro y la satisfacción por la superación personal. No obstante, la dedicación a una tarea con mucho interés también tiene un lado menos atractivo, como es

VES AMB COMPTÉ!!!

la frustración, la baja autoestima y otros factores que tienen que ver con el síndrome de burnout, recientemente reconocido por la Organización Mundial de la Salud (OMS). El síndrome de burnout o del trabajador quemado, figurará en la próxima Clasificación Internacional de Enfermedades (CIE-11) de la OMS en 2022, como un problema asociado al trabajo, en concreto, estrés crónico en el trabajo. Conviene destacar que esta clasificación diagnóstica es el estándar internacional que sirve para notificar enfermedades y afecciones con cualquier fin clínico o de investigación, y constituye la base para seguir la evolución de la salud y obtener estadísticas a nivel mundial. Por tanto, este reconocimiento es importante y podrá facilitar su visibilidad y su consideración en la gestión de la salud laboral. Este síndrome que se caracteriza por tres factores: despersonalización, agotamiento emocional, y bajo rendimiento. No obstante, el factor más relevante es el de ese desgaste o agotamiento emocional.

INVASSAT A LES XARXES



EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

VES AMB
COMPTE!!!

 **datos.gob.es**
reutiliza la información pública

Español 

[INICIATIVA APORTA](#) [CATÁLOGO DE DATOS](#) [IMPACTO](#) [SECTORES](#) [ACTUALIDAD](#) [INNOVACIÓN](#) [INTERACTÚA](#)  

Inicio | Innovación | Blog | La citación de los datos, una práctica que favorece su reutilización

La citación de los datos, una práctica que favorece su reutilización

Fecha de la noticia: 12-02-2024 [Compartir](#)

Vivimos un momento histórico en el que **los datos son un activo clave**, del que dependen cada día multitud de pequeñas y grandes decisiones de empresas, organismos públicos, entidades sociales y ciudadanos. Por ello, es importante **conocer de donde proviene cada dato**, para garantizar que las cuestiones que afectan a nuestra vida están basadas en información veraz.

¿Qué es la citación de datos?

Cuando hablamos de "citar" nos referimos al **proceso de indicar qué fuentes externas se han utilizado para crear contenidos**. Una cuestión ampliamente recomendable que afecta a todos los datos, incluidos los datos públicos como está recogido en nuestro ordenamiento jurídico. En el caso de los datos ofrecidos por las administraciones, el [Real Decreto 1495/2011](#) incluye la necesidad del reutilizador de **citar la fuente de origen de la información**.



Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare



L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

