

# RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT  
VALENCIANA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**Dimarts 20 de febrer de 2024**

ACTUALITAT PREVENCIONISTA .....	2
AGENDA PREVENCIONISTA .....	7
ALS MITJANS.....	14
NOVETATS LEGALS .....	17
DOGV.....	17
BOE.....	17
DOUE.....	17
PUBLICACIONS DE L'INVASSAT.....	18
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST.....	19
OIT.....	19
EU-OSHA.....	19
INSST.....	19
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	20
INVASSAT A LES XARXES.....	21
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT.....	22

# ACTUALITAT PREVENCIONISTA

**NOU**



**SITUACIONES DE TRABAJO PELIGROSAS**



En colaboración con las Comunidades Autónomas

## ACCIDENTES DE TRABAJO INVESTIGADOS BINVAC

### 099. Fallecimiento de dos trabajadores intoxicados en un pozo durante las obras de mejora de una estación de depuración de aguas residuales

#### DATOS DEL ACCIDENTE

dato	código	texto
Actividad económica (CNAE)	4 1 2	Construcción de edificios
Actividad física específica	2 1	Trabajar con herramientas manuales sin motor
Desviación	2 3	En estado gaseoso - vaporización, formación de aerosoles, formación de gases
Forma (contacto, modalidad de la lesión)	2 3	Envuelto por, rodeado de gases o de partículas en suspensión
Agente material de la actividad física	0 3 0 1 0 2 0 0	Pozos, fosas
Agente material de la desviación	1 5 0 5 0 2 0 0	Gases, vapores inertes para la vida, asfixiantes
Agente material causante de la lesión	1 5 0 5 0 2 0 0	Gases, vapores inertes para la vida, asfixiantes

#### DESCRIPCIÓN

Se estaba realizando la obra de mejora de una estación depuradora de aguas residuales (EDAR), en la que se lleva a cabo el tratamiento de aguas fecales y pluviales. Para poder llevar a cabo este tipo de obra es necesario modificar provisionalmente el cauce del agua que llega a la EDAR.

Para ello, a comienzos de la ejecución de la obra se había construido un pozo en el colector de aguas preexistente que lleva las aguas residuales hasta a la EDAR. Se trata de un pozo de hormigón prefabricado de 1,20 metros de diámetro interior. Dicho pozo se compone de un módulo base y varios módulos de recrecido (anillos), con una profundidad total de 4 metros. A 1,5 metros del fondo del pozo hay dos orificios enfrentados de 0,5 metros de diámetro que tienen, respectivamente, la función de entrada y salida del colector.

El orificio de salida del colector se tapó con una pared de ladrillo y mortero. De ese modo, el agua entraba al pozo desde el colector, pero no pasaba a las instalaciones siguientes de la depuradora. En su lugar, se derivaba directamente a la parte final de la instalación por

**NOU**

Repertori documental de  
seguretat i salut en el  
treball...

**Tesis doctorals  
en SSL**

**BDPRL  
INVASSAT**  
BIBLIOTECA DIGITAL DE  
PREVENCIÓN DE RISCOS  
LABORALES

MONOGRÁFICS

Unidad Valenciana de Investigación  
Científica en Trabajo **INVASSAT**



**VNIVERSIDAD  
D SALAMANCA**

**FACULTAD DE PSICOLOGÍA**

**DEPARTAMENTO DE PSICOLOGÍA SOCIAL Y ANTROPOLOGÍA**

**TESIS DOCTORAL**

**CONSTRUCCIÓN DEL CUESTIONARIO DE  
EVALUACIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES EN LA  
POLICÍA LOCAL (CERPPoL)**

**RESUMEN**

**Autor:** Joaquín Alfonso de Elena Peña

**Directores:** Luis González Fernández, profesor del Departamento de  
Psicología Social y Antropología

José María Arana Martínez, profesor del Departamento de  
Psicología Básica, Psicobiología y Metodología de las Ciencias  
del Comportamiento

**SALAMANCA, 2023**

[ES]Antecedentes. Las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad desarrollan una función social que somete a este colectivo profesional a tensiones y dificultades que generan un elevado grado de estrés. En España, los cuerpos de ámbito estatal y autonómico están amparados por una legislación que ha posibilitado la creación de estructuras y órganos de prevención de los riesgos psicosociales a que se exponen los agentes. Sin embargo, las Policías Locales se hallan más desprotegidas en esta cuestión, debido a la dispersión e independencia de estos cuerpos en el ámbito nacional. Por ello, es necesario desarrollar desde la Psicología de la Salud Laboral un marco teórico y empírico que proporcione medios de evaluación e intervención en materia de problemas psicosociales, que posibiliten la adecuada gestión de la salud de estos profesionales. Objetivo. Con la realización de esta tesis, se pretende elaborar y poner a prueba un cuestionario de evaluación de riesgos psicosociales dirigido específicamente a las Policías Locales, que se base en un estudio riguroso y profundo de la problemática a que se ven sometidos estos cuerpos, que reúna las características psicométricas apropiadas y que permita la medición de los factores de riesgo psicosocial y de los niveles de estrés de estos agentes. Método. Para el logro del mencionado propósito, se han desarrollado tres estudios sucesivos, en un diseño transversal y prospectivo de tipo cualitativo y cuantitativo. El primero, de carácter cualitativo, aplicado mediante grupos de discusión en dos zonas geográficas de España, estaba orientado a proporcionar una visión previa de los estresores habituales en la profesión y pondría las bases para dar los siguientes pasos. El segundo, de tipo cuantitativo, se llevó a cabo sobre 869 agentes de todo el territorio nacional y permitió la construcción del citado cuestionario, mediante procedimientos de análisis factorial exploratorio y confirmatorio, con las garantías psicométricas apropiadas. El tercero, también cuantitativo, sirvió para poner a prueba este instrumento, posibilitando la elaboración de un perfil básico de factores de riesgo y niveles de estrés presentes en la muestra elegida para el estudio anterior. Resultados. El Cuestionario de Evaluación de Riesgos Psicosociales en la Policía Local –CERPPoL– es un instrumento formado por 75 ítems que mide la presencia de once tipos de factores de riesgo psicosocial y el nivel de estrés que estos generan en los policías locales, presentando una fiabilidad y validez adecuadas. Conclusiones. El desarrollo de esta tesis proporciona un cuestionario de evaluación psicosocial que posibilita su aplicación para futuras investigaciones sobre la materia y que también permite su utilización como herramienta de análisis y prevención de riesgos laborales en los cuerpos de Policía Local.

RECORDA

*Annals of Work Exposures and Health*, 2024, XX, 1–10  
<https://doi.org/10.1093/annweh/wxae007>  
 Advance access publication 17 February 2024  
 Original Article



The Chartered Society for Worker Health Protection



## Impact of heat and a rest-shade-hydration intervention program on productivity of piece-paid industrial agricultural workers at risk of chronic kidney disease of nontraditional origin

Erik Hansson<sup>1,2,\*</sup>, Kristina Jakobsson<sup>1,2,3</sup>, Jason Glaser<sup>1</sup>, Catharina Wesseling<sup>1,4</sup>, Denis Chavarria<sup>5</sup>, Rebekah A.I. Lucas<sup>1,6</sup>, Heath Prince<sup>1,7</sup> and David H. Wegman<sup>1,8</sup>

<sup>1</sup>La Isla Network, 2219 California NW Unit 52, 20008 Washington, District of Columbia, United States

<sup>2</sup>Occupational and Environmental Medicine, School of Public Health and Community Medicine, Sahlgrenska Academy, University of Gothenburg, Box 414, 413 90 Gothenburg, Sweden

<sup>3</sup>Occupational and Environmental Medicine, Sahlgrenska University Hospital, Box 414, 413 90 Gothenburg, Sweden

<sup>4</sup>Unit of Occupational Medicine, Institute of Environmental Medicine, Karolinska Institute, Box 210, 171 77 Stockholm, Sweden

<sup>5</sup>Occupational Health Management, Ingenio San Antonio/Nicaragua Sugar Estates Limited, Km. 119 Carretera León-Chinandega, Chichigalpa, Nicaragua

<sup>6</sup>School of Sport, Exercise and Rehabilitation Sciences, University of Birmingham, Birmingham B15 2TT, United Kingdom

<sup>7</sup>LBJ School of Public Affairs, University of Texas at Austin, 2315 Red River St, Austin, TX 78712, United States

<sup>8</sup>University of Massachusetts Lowell, 1 University Avenue, Lowell, 01854 MA, United States

\*Correspondence: Erik Hansson, Sahlgrenska Academy, Medicinaregatan 16, 41390 Gothenburg, Sweden. Email: erik.hansson@ki.se

at and a rest-shade-hydration (RSH) intervention against heat stress on prod-  
 rs. These workers are at a high risk of chronic kidney disease of non-traditional  
 erience due to heavy work under hot conditions. RSH interventions in these  
 eir impact on productivity has yet to be examined.

rom seed (SC,  $N = 749$ ) and burned (BCC,  $N = 535$ ) sugarcane cutters ob-  
 -I intervention at a large Nicaraguan sugarcane mill. Hourly field-site wet-bulb  
 aff and summarized as a daily mean. Mixed linear regression was used to  
 -44, and >45 years), sex, WBGT (<28, 28–29, 29–30, 30–31, and >31 °C) on  
 19 to 2021–22), month, and acclimatization status (<1, 1–2, and >2 weeks).

onship between SC productivity and WBGT on the same and preceding days,  
 nity increased during the study period, i.e. coinciding with RSH scale-up, by

pected lower on hotter days, strengthening the interest in all stakeholders to  
 pact. Despite decreasing the total time allocated for work each day, an RSH  
 ity and no apparent loss in productivity.

e; heat stress; intervention; productivity.

## Límites de Exposición Profesional para Agentes Químicos en España 2024

ress on behalf of the British Occupational Hygiene Society.

orms of the Creative Commons Attribution License (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>),  
 , distribution, and reproduction in any medium, provided the original work is



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL



**VES AMB  
COMPTE!!!**

**Cátedra Asturias Prevención - AMPOS**

# **CONGRESO NACIONAL SOBRE ENFERMEDADES PROFESIONALES DE LOS MÚSICOS**

**LIBRO DE ACTAS  
DEL CONGRESO**



Universidad de Oviedo

2023

**VES AMB  
COMPTÉ!!!**

## Protection of workers in the context of climate change: EU-OSHA activities

Elke Schneider\*, Emmanuelle Brun, Annick Starren, Nadia Vilahur\*  
European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA)  
<https://osha.europa.eu/en>



### Background

The consequences of climate change on occupational safety and health (OSH) are already taking effect. Workers and workplaces are suffering from extreme and unpredictable weather events, such as droughts, heatwaves, heavy rain, floods and gales. Workers in nearly all sectors may be affected, although those in agriculture and forestry, transport, construction or emergency services (e.g. firefighters, health care workers and first responders) are particularly exposed.

Some of the direct effects commonly described are related with heat stress, changes in air quality, increased occurrence of allergens or workplace accidents in extreme weather conditions. Mental health effects linked with climate change have been reported. Indirect effects have also been identified, for example due to changes in the range of disease vectors (e.g. mosquitoes), waterborne pathogens or an increased use of pesticides. The transition to a more climate change resilient economy under the European Green Deal initiative may also bring new risks to workers, for instance working at height under difficult conditions on windmills, or exposure to moulds and contaminants in natural or re-used construction materials.

There are considerable knowledge gaps on the climate change consequences on workers safety and health, including on vulnerable groups (e.g. ageing workers, those with pre-existing diseases, women workers, migrant workers).

The European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA), works on climate change and OSH-related impacts in three areas: anticipating future challenges, providing guidance, and generating new evidence to support workplaces adaptation and mitigation to climate change.

#### ANTICIPATING CHANGE

- Review of the future of agriculture and forestry and OSH  
<https://osha.europa.eu/en/oc/11/2261/2267227>
- Emergency services: occupational safety and health risks  
<https://osha.europa.eu/en/oc/11/2267/2267228>
- Foresight projects (future scenarios):  
<https://osha.europa.eu/en/oc/11/2267/2267229>
  - green jobs
  - circular economy
  - climate change

#### PROVIDING GUIDANCE

- Heat at Work: Guidance for Workplaces:
  - Indoor workers
  - Outdoor workers
  - Vulnerable workers



<https://osha.europa.eu/en/information/heat-at-work-guidance-workplaces>

### Conclusions

- OSH implications of climate change, including vulnerable groups and sectors, should not be overlooked when defining a holistic research strategy on climate change and health, to support adaptation and mitigation actions and policies.
- Research activities at EU-OSHA addressing climate change and OSH will substantially contribute to the key objectives of the 2021-2027 EU OSH Strategic Framework to anticipate and manage change in the context of green, digital and demographic transitions and to increase preparedness to respond to future health crises.
- Knowledge gaps in research, risk assessment and practice will be identified. This will also include the effects of climate change mitigating measures e.g. in the energy sector, in construction and in agriculture and forestry.

#### GENERATING EVIDENCE

- OSH Research Overview Activity on Climate Change (2025-2029) addressing:
  - Health and safety related impacts on workers
  - Workplace interventions and good practices to mitigate and adapt to climate change



\* [schneider@osha.europa.eu](mailto:schneider@osha.europa.eu); [vilahur@osha.europa.eu](mailto:vilahur@osha.europa.eu)



## AGENDA PREVENCIONISTA

RECORDA

**8<sup>th</sup> European Conference on standardization, testing and certification** in the field of occupational safety and health

World in transition  
Europe in adaptation  
OSH under pressure



EUROSHNET – European Occupational Safety and Health Network

Cracow, Poland, 13-14 June 2024

Save the date

Manggha Museum of Japanese Art and Technology

European policies and legislation are in constant evolution - not least in response to global developments. Experts gathered at the 8th European conference on standardization, testing and certification in the field of occupational safety and health will answer the burning question on what impact these changes have on occupational safety and health, and in particular on their preventive instruments: standardization, testing and certification. They will present the new political and regulatory areas of EU action, especially the EU Green Deal, Circular Economy, Digital Decade, AI Act, Cyber Resilience Act

and Machinery Regulation from an OSH perspective and show how recent developments affect the design, performance and safety of new and innovative products, but also management systems and new forms of work.

Join the conference and hear from experts on how standardization should respond to these fundamental changes and challenges and whether new testing and certification "instruments" should be developed.

[www.euroshnet.eu](http://www.euroshnet.eu)

RECORDA

# XI Congreso Internacional y IV Nacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos

¡Salud Integral  
a debate!

Avances en las estrategias  
de prevención

¡¡Participa, innova, Intégrate!!

Madrid, 22,23,24 de mayo 2024

2024





RECORDA

**INVASSAT**

Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**CAMPUS  
PRESENCIAL**

CT ALACAT / ALICANTE

Seminari

Avaluació a l'exposició  
d'agents químics:  
aplicació de la norma UNE-  
EN 689-2019+AC-2019

Seminario

Evaluación a la exposición  
de agentes químicos:  
aplicación de la norma  
UNE-EN  
689-2019+AC-2019

[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)

**2403A-SM01 Evaluación a la exposición de agentes químicos - aplicación de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019 13.03.2024**

**Información General**

**Fecha inicio** : miércoles, 13 marzo 2024

**Fecha final** : miércoles, 13 marzo 2024

[Objetivos, programa y requisitos.](#)

Período de preinscripción: del 14 de febrero al 12 de marzo de 2024.

**Inscripción**

[Inscripción](#)

**Ubicación**

CT del INVASSAT en Alicante.

C/ Hondón de los Frailes, 1. Alicante - Ver [mapa](#).

**Contacto**

Correo-e: [sec-ali.invassat@gva.es](mailto:sec-ali.invassat@gva.es)

Tf. 966902445

RECORDA

**INVASSAT**  
Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**CAMPUS  
PRESENCIAL**  
CT VALÈNCIA / VALENCIA

Taller | Taller

Prevenció de riscos  
laborals en oficines i  
despatxos

Prevención de  
riesgos laborales en  
oficinas y despachos

[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)

2403V-TA01 Prevención de riesgos laborales en oficinas y despachos 06.03.2024

2403V-TA01 Prevención de riesgos laborales en oficinas y despachos 06.03.2024

### Información General

**Fecha inicio** : miércoles, 06 marzo 2024

**Fecha final** : miércoles, 06 marzo 2024

[Objetivos, programa y requisitos.](#)

Periodo de preinscripción: del 7 febrero al 5 de marzo de 2024.

### Inscripción

[Inscripción](#)

### Ubicación

CT del INVASSAT en València

C/ València, 32. Burjassot - [Ver mapa](#)

### Contacto

Correo-e: [formación\\_invassat@gva.es](mailto:formación_invassat@gva.es)

Tf. 963424400

RECORDA

**INVASSAT**

Institut Valencià de  
Seguretat i Salut en el Treball

**CAMPUS  
PRESENCIAL**

CT VALÈNCIA / VALENCIA

Jornada tècnica

Xarxes de protecció  
enfrent del risc d'altura  
a través de buits i  
obertures

Jornada técnica

Redes de protección  
frente al riesgo de  
altura a través de  
huecos y aberturas

[www.invassat.gva.es](http://www.invassat.gva.es)

## 2403V-JT01 Xarxes de protecció enfrent del risc d'altura a través de buits i obertures 07.03.2024

### Informació General

**Data inici** : jueves, 07 marzo 2024

**Data fi** : jueves, 07 marzo 2024

[Objectius, programa i requisits.](#)

Període de preinscripció: del 12 de febrer al 6 de març de 2024.

### Inscripció

[Inscripció](#)

### Ubicació

CT de l'INVASSAT en València

C/ València, 32. Burjassot - [Veure mapa](#)

### Contacte

Correu-e: [formación\\_invassat@gva.es](mailto:formación_invassat@gva.es)

Tf. 963424400

RECORDA

## BUILDING A RESILIENT FUTURE

Towards sustainable safety in a rapidly changing world

22 – 25 September 2024, Dresden, Germany



12th International Conference  
Working on Safety

[ABOUT](#) [TOPICS](#) [YOUNG SCIENTIST AWARD](#) [PRE-REGISTRATION](#) [LOCATION](#) [NEWS](#) [CALL FOR ABSTRACTS](#) [LOGIN](#)

275 days left



## ICOH 2024

www.ich2024.ma

### 34<sup>th</sup> International Congress on Occupational Health

28 April to 3 May 2024

Palais des Congrès - Marrakesh - Morocco



Enhancing Occupational Health  
Research and Practices

*Closing the Gaps!*

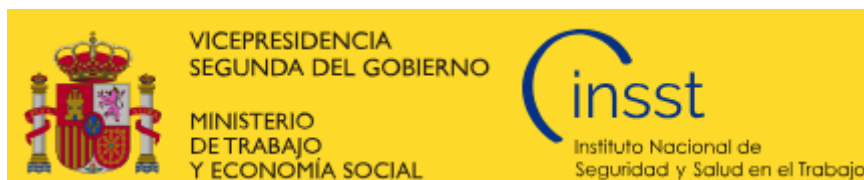
Hosted by :





### AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
<a href="#">Working on Safety – WOS</a>	Building a resilient future : towards sustainable safety in a rapidly changing world	22-25.09.2024	Presencial + En línia	German Social Accident Insurance (DGUV)
<a href="#">Sector de la seguridad en España</a>		27.02.2024-01.03.2024	Presencial	Sicur
<a href="#">XIII CEMET 2024 (XIII Congreso Español de Medicina y Enfermería del Trabajo 2024</a>	La Medicina del trabajo en la era digital: nuevas herramientas , nuevos desafíos	22-24.02.2024	Presencial	AEEMT
<a href="#">Los problemas de salud mental como accidentes de trabajo</a>	Salud Mental y la Prevención de Riesgos Laborales	23.02.2024	Presencial y on line	UGT País Valencià



## Formación Prevención Riesgos Laborales

Bienvenido a la página de Formación en Prevención de Riesgos Laborales del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo - INSST.

Estas actividades formativas y cursos van dirigidos a distintos colectivos: a personas trabajadoras en general, a personas con trabajadores a su cargo, y a expertos y expertas en materia de prevención de riesgos laborales así como alumnos de PRL, entre otros.

A continuación, se muestra la agenda gratuita de formación PRL con: cursos básicos, cursos avanzados o de especialización, webinarios, seminarios y jornadas técnicas.



## ALS MITJANS

---

[Un trabajador herido tras caerle encima el timón de acero de un yate en el puerto de Dénia](#)

Diario de Alicante. 16.02.2024

[Una empresa de Alicante debe indemnizar a un transportista al que obligaron a conducir más de 600 kilómetros tras sufrir un infarto Información.](#) Cristina Gallardo. 19.02.2024

[Trabajador hospitalizado tras caída en Mérida](#) Digital Extremadura. 16.02.2024

[Un obrero cae de un andamio en Canarias y tiene que ser evacuado](#) El Día sucesos en Canarias. 17.02.2024

[Rompe a puñetazos la ventanilla de un bus urbano de Santiago e intenta agredir al conductor](#) David Suárez. La Opinión A Coruña. 17.02.2024

[Accidente en Marratxí en la recogida de basura: «Una rama me golpeó y me tiró»](#) Diario de Mallorca. 18.02.2024

[Hallado el quinto y último trabajador muerto por el derrumbe de una obra en Florencia](#) El Correo Gallego. 17.02.2024

[Evacuado al HUBU tras cortarse el brazo con una motosierra](#) Diario de Burgos. 19.02.2024

[Podcast: Nuestro jefe en el trabajo podrá ser un algoritmo](#) Cadena Ser. 08.02.2024

[Docentes felices: una clave para mejorar los resultados académicos](#) Vanesa Redondo Trujillo, Ana Eva Rodríguez Bravo, Ángel De-Juanas Oliva. The Conversation. 18.02.2024

[Los españoles se quejan de que la tecnología en su trabajo es obsoleta](#) David Ramos. Emprendedores. 19.02.2024

[Despedido por gastar una broma a un compañero y causarle la baja médica](#) El Correo. 19.02.2024

[Castilla-La Mancha, una muerte en el trabajo cada nueve días](#) Tercera Información. 19.02.2024

[Empresarios huyendo despavoridos cuando llega el inspector de Trabajo: Canarias, el paraíso de la piratería](#) Javi Rodríguez. Cadena Ser. 19.02.2024

[Trabajo quiere tener acceso en remoto al registro horario para garantizar la reducción de la jornada](#) RTVE.es. 19.02.2024

[Francia y Alemania hacen descarrilar la regulación europea sobre los 'riders'](#) Información. 16.02.2024

**VES AMB  
COMPTE!!!**

# ERGONOMÍA EN EL SECTOR NAVAL

## PLANIFÍCATE PARA EVITAR LAS POSTURAS FORZADAS



**Organiza los materiales** lo más cerca posible del lugar de trabajo.



**Evita el almacenamiento en suelo:** colócalo sobre palets o plataformas.



**Evita el trabajo a ras de suelo:** usa mesas, bancos de trabajo o caballetes.



**Realiza rotaciones planificadas** con puestos de trabajo menos exigentes.

Para trabajos en zonas bajas, si la tarea lo permite.



Siéntate sobre un taburete.



Usa rodilleras



Usa cuñas

**Evita trabajar con los brazos elevados:** Usa plataformas elevadoras regulables, andamios o escaleras.



**Usa herramientas ergonómicas:** mangos extensibles, articulados, o acoplados al mango de la herramienta.



**Limita el tiempo de exposición** a tareas más exigentes.



**Realiza pausas activas,** con ejercicios de estiramiento de los grupos musculares más sobrecargados.



CREEMOS EN LA PREVENCIÓN | CUIDAMOS DE LAS PERSONAS

## Vols saber?

[AJPH Highlights Health Worker Mental Health](#). Thomas Cunningham. NIOSH Science Blog. 15.02.2024.

[El cuásar más brillante con el agujero negro de más rápido crecimiento](#). SINC. 19.02.2024.

[No podemos aumentar el número de neuronas de nuestro cerebro, pero sí ayudar a que estén mejor conectadas](#). Guillermo López Lluch. The Conversation. 19.02.2024.

[Un consorcio europeo con participación del CSIC desarrollará una red de ecología química](#). CSIC. 19.02.2024.

[Los nanoplásticos llegan a la leche materna y al interior de las células, ¿cómo afectan a la salud?](#) El País. 20.02.2024.

**VES AMB  
COMPTE!!!**

PUNTXE ACÍ PER A OBTENIR L'INFORME DE SINISTRALITAT DE LA SEUA EMPRESA I/O FER ELS TRÀMITS TELEMÀTICS



### PLA D'ACTUACIÓ CONTRA LA SINISTRALITAT LABORAL EN LA COMUNITAT VALENCIANA 2024

Data d'inici del pla: 15 de febrer de 2024

[Pla d'actuació contra la sinistralitat laboral de la Comunitat Valenciana 2024 - Resum](#)

[Sol·licitud de modificació de dades de l'informe anual de sinistralitat emés per l'INVASSAT](#)

Terminis administratius referents al Pla d'actuació contra la sinistralitat laboral de la Comunitat Valenciana 2024:

- ▶Empreses del Grup A o G: fins a l'1 d'abril de 2024
- ▶Empreses del Grups B, C i L: fins a l'1 de maig de 2024
- ▶Empreses del Grup D i L: fins a l'1 de juny de 2024

#### IMPORTANT

**[INSTRUCCIONS BÀSIQUES PER A LA REALITZACIÓ DELS TRÀMITS SOL·LICITATS PER L'INVASSAT](#)**

Documents associats als Plans d'Actuació contra la Sinistralitat Laboral. Aquests models poden servir d'ajuda abans d'emplenar el tràmit telemàticament.

- ▶Formulari Informe de les activitats preventives de l'empresa - IAPE
- ▶Formulari Situacions o Activitats Potencialment Perilloses - SAPP
- ▶Formulari Gestió de sinistres i teletreball - GESIN-TEL



## NOVETATS LEGALS

---

### DOGV

DOGV num. 9792, 20 de de febrer de 2024.

RESOLUCIÓ de 9 de febrer de 2024, de la consellera d'Hisenda, Economia i Administració Pública, per la qual **es publica la relació definitiva de persones que han superat les proves selectives d'accés al cos superior de gestió en prevenció de riscos laborals de l'Administració de la Generalitat, A2-21, sector administració especial, convocatòria 160/18, torn lliure general, pel sistema de concurs oposició i procés d'estabilització d'ocupació**, corresponent a l'oferta d'ocupació pública de 2018 per a personal de l'Administració de la Generalitat. [2024/1259] <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2024/1259&L=0>

RESOLUCIÓ de 9 de febrer de 2024, de la consellera d'Hisenda, Economia i Administració Pública, per la qual **es declaren desertes les proves selectives d'accés al cos superior de gestió en prevenció de riscos laborals de l'Administració de la Generalitat, A2-21, sector administració especial, convocatòria 161/18, torn de promoció interna**, pel sistema de concurs oposició i procés d'estabilització d'ocupació, corresponents a l'oferta d'ocupació pública de 2018 per al personal de l'Administració de la Generalitat. [2024/1261] <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2024/1261&L=0>

### BOE

BOE num. 45, 20 de febrer de 2024.

Resolución de 16 de febrero de 2024, de la Dirección General de Transporte por Carretera, por la que **se exceptúa temporalmente el cumplimiento de las normas de tiempos de conducción y descanso en los transportes de mercancías**. [https://www.boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-3258](https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-3258)

### DOUE

DOUE, 20 de febrer de 2024.

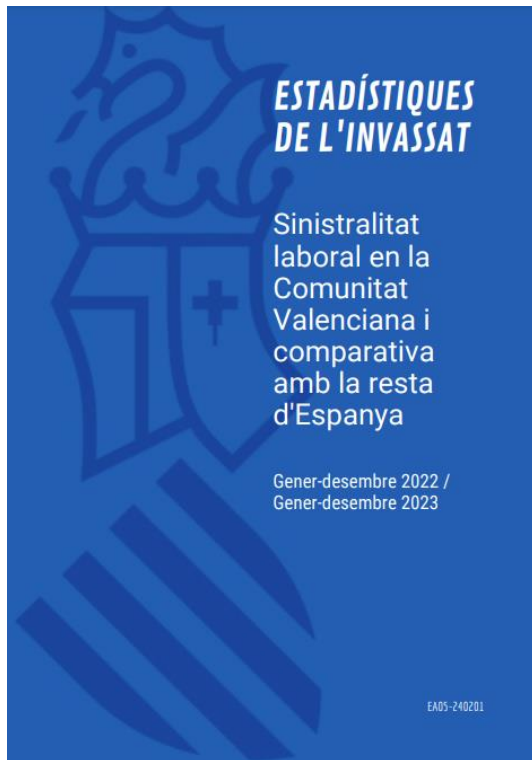
Decisión (PESC) 2024/656 del Consejo, de 19 de febrero de 2024, sobre el **apoyo de la Unión a las actividades del Organismo Internacional de Energía Atómica en el ámbito de la seguridad física nuclear** [https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L\\_202400656](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L_202400656)

Reglamento (UE) 2024/590 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 7 de febrero de 2024, sobre las **sustancias que agotan la capa de ozono, y por el que se deroga el Reglamento (CE) n.o 1005/2009** [https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L\\_202400590](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L_202400590)

Reglamento (UE) 2024/573 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 7 de febrero de 2024, sobre **los gases fluorados de efecto invernadero, por el que se modifica la Directiva (UE) 2019/1937, y se deroga el Reglamento (UE) n.o 517/2014** [https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L\\_202400573](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L_202400573)

## PUBLICACIONS DE L'INVASSAT

---



### Estadístiques

- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-desembre 2022 - Gener-desembre 2023](#). 15.02.2024.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-diciembre 2022 - Enero-diciembre 2023](#). 16.01.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Enero-Diciembre 2023](#). 07.02.2024.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Gener-Desembre 2023](#). 07.02.2024.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Enero-Diciembre 2023](#). 07.02.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Enero-Diciembre 2023](#). 07.02.2024.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Gener-Desembre 2023](#). 07.02.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Enero-Diciembre 2023](#). 07.02.2024.

### Plans de l'INVASSAT

- [Pla d'acció anual de l'INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.
- [Plan de acción anual del INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.

### Memòries d'activitat

- [Memòria d'activitats de l'INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.
- [Memoria de actividades del INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.

### Monografies de l'INVASSAT

- [Guia de prevenció de riscos laborals en l'elaboració i muntatge de falles i fogueres](#). 15.11.2023.
- [Guía de prevención de riesgos laborales en la elaboración y montaje de fallas y hogueras](#). 15.11.2023.

## NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

---

### OIT

#### [Día Mundial de la Justicia Social](#)

El Día Mundial de la Justicia Social nos recuerda cada año la necesidad de construir sociedades más justas y equitativas. Este año, la OIT conmemorará la ocasión con una serie de siete actos que se celebrarán en las principales ciudades del mundo. Ponentes de alto nivel del mundo laboral hablarán de cómo situar la justicia social en el centro de las agendas políticas internacionales, nacionales y regionales.

### EU-OSHA

#### [¡Denos su opinión! Nueva encuesta de la EU-OSHA](#)

Esta encuesta es una oportunidad para que las personas destinatarias del trabajo de la Agencia den su opinión sobre nuestra organización y nuestras actividades. Sus comentarios nos ayudarán a orientar nuestros esfuerzos y a mejorar la pertinencia y la utilidad de nuestro trabajo. Los resultados de la encuesta también serán de utilidad en la preparación de la nueva estrategia corporativa. La encuesta la realiza ICF S.A. en nombre de la EU-OSHA y las respuestas serán completamente anónimas. Se desarrolla del 20 de febrero al 22 de marzo y se tarda unos 15 minutos en contestar.

### INSST

#### [BINVAC: Fallecimiento de dos trabajadores intoxicados en un pozo durante las obras de mejora de una estación de depuración de aguas residuales - Año 2024](#)

En el espacio "Situaciones de trabajo peligrosas" se describen situaciones de trabajo reales en las que se han producido o se pueden producir daños a la salud de los trabajadores, identificando los elementos más relevantes para su prevención, así como las medidas preventivas adecuadas. Este espacio de carácter técnico y pedagógico, conformado por el trabajo de la mayoría de las Comunidades Autónomas, así como del propio INSST, ha venido siendo un punto clave en la divulgación de los principios de la prevención de los riesgos laborales, y un lugar de encuentro donde compartir experiencias y facilitar el aprendizaje de las materias preventivas.

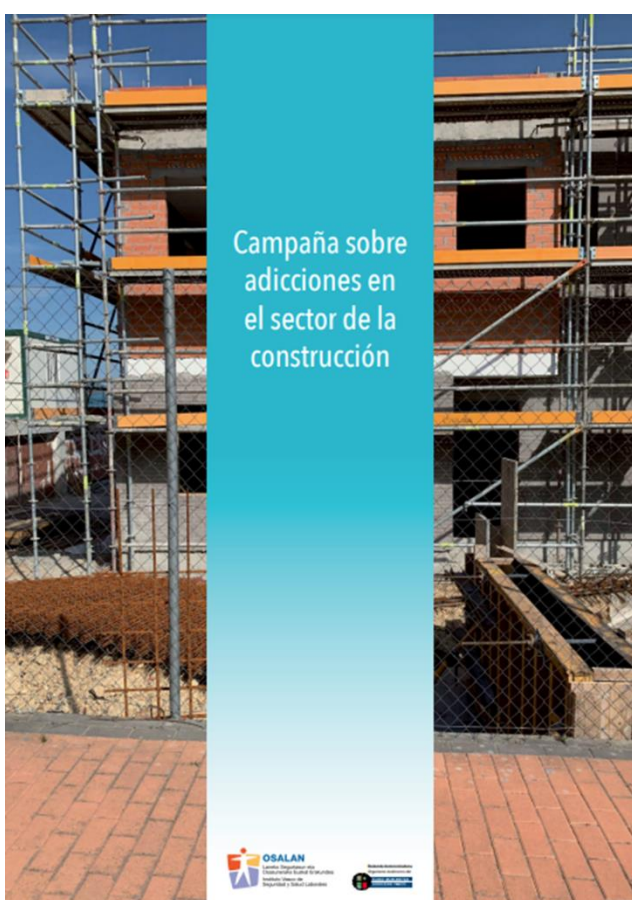


## ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **19.02.2024**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 2 de 2		Acciones ▾
Ordenado por: Año Publicación/Descend		
Título	Autoría personal	Año Publicación
1 Límites de exposición profesional para agentes químicos en España 2024 [Libros]		2024
2 Campaña sobre adicciones en el sector de la construcción [Libros]		2023

Resultados 1 a 2 de 2 Mostrar  ▾



Diversos estudios en población laboral evidencian que las y los trabajadores consumidores de drogas sufren consecuencias negativas derivadas de su consumo: quienes beben alcohol tienen más accidentes en el trabajo que otras personas trabajadoras; el uso de cannabis o de cocaína afecta negativamente a la capacidad de realizar tareas que requieren atención y concentración y, por tanto, aumenta el riesgo de accidentes y, por descontado, también de absentismo laboral y conllevar otras consecuencias. Por tanto, es importante que las organizaciones desarrollen un plan de prevención de las adicciones en el que se contemplen sus posibles efectos negativos, bien sean originadas por factores externos a la empresa, bien como consecuencia de factores laborales o ambos. En ese marco, OSALAN ha llevado a cabo una encuesta sobre adicciones en el sector de la

**VES AMB COMPTÉ!!!**

construcción, consciente de que es ese el sector que tiene el mayor índice de riesgo de consumo de tabaco y alcohol, el segundo en consumo de cocaína y el tercero de cannabis. El objetivo de la encuesta era conocer cómo se han implantado los planes de prevención de adicciones en el sector de la construcción en la Comunidad Autónoma de Euskadi para disminuir los consumos y evitar las consecuencias negativas que éstos tienen en el trabajo.

## INVASSAT A LES XARXES



**nvassat** @GVAinvassat · 17h

**Umvaleactiva** en col·laboració amb **@Ivie\_news** ha publicat **l'Estudi socioeconòmic sobre l'evolució de la #IncapacitatTemporal i la sinistralitat** a Espanya

panya lídera l'**#AbsentismeLaboral** per IT a Europa, amb un cost del **1,4% del PIB**

[umvaleactiva.es/dam/umvale-ac...](https://umvaleactiva.es/dam/umvale-ac...)

**#PRL**

**ESTUDIO SOBRE LA INCAPACIDAD TEMPORAL Y SINISTRALIDAD**

**España lidera el absentismo laboral por incapacidad temporal en Europa, con un coste del 1,4% del PIB**

Umvale Activa y el Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (Ivie) inician el "Estudio socioeconómico de la evolución de incapacidad temporal y sinistralidad en España", cuyos resultados de investigación se irán publicando en forma de notas breves. En esta primera se presenta el fundamento objetivo de estudio, la incapacidad temporal, así como una primera comparativa de carácter internacional en términos de incidencia y de coste.

**1. La incidencia y el coste de la incapacidad temporal en Europa**

Por otra parte, el porcentaje de absentismo muestra una preocupante tendencia creciente en la mayoría de los países europeos. Entre 2014 y 2022 se produjo un incremento medio de 0,4 puntos porcentuales en el conjunto de la UE (con excepciones del país en Bulgaria, de forma moderada; Luxemburgo, Países Bajos y Alemania, con más intensidad). El resto de los países registra incrementos que resultan especialmente alarmantes en Portugal, Eslovenia, Chipre, Letonia, España y Estonia, todos ellos con incrementos de más de 1,5 puntos. El caso de España resulta destacable, ya que experimenta un crecimiento de 2,2 puntos, lo que supone doblar su tasa de ocho años atrás.

Junto a estos datos de Eurostat, que se utilizan para la comparativa con otros países del entorno, en España se están utilizando otros recursos para la medición del absentismo, como la Encuesta Trianstral de Coste

**A Invassat**

publicado por Invassat Invassat · 19 h ·

de Unión de Mutuas: información y recomendaciones sobre la osteoporosis

El hueso es un tejido vivo en constante renovación. A la vez que se reabsorbe (reabsorción ósea) se forma hueso nuevo. Cuando se desequilibra entre reabsorción y formación de hueso nuevo, se desencadena la osteoporosis.

La osteoporosis es una enfermedad que se caracteriza por una disminución de la densidad de los huesos, lo que provoca la pérdida de tejido óseo normal. La consecuencia es una disminución de la resistencia del hueso frente a traumatismos o a la carga, con el consiguiente riesgo de fracturas. Los huesos se vuelven más porosos, más frágiles, y se fracturan con mayor facilidad. Las localizaciones más frecuentes de estas fracturas son las caderas y muñecas.

La osteoporosis en fases iniciales es completamente asintomática, por lo que es de gran trascendencia el diagnóstico precoz y adoptar medidas preventivas y terapéuticas.

**INFORMACIONES Y RECOMENDACIONES SOBRE LA OSTEOPOROSIS**

**¿QUÉ ES LA OSTEOPOROSIS?**

**EDAD**

El riesgo de sufrir osteoporosis aumenta con la edad. Incluso si no tienes otros factores de riesgo, si eres mujer y tienes 60 años o más, u hombre y tienes 70 años o más, debes considerar la posibilidad de sufrir osteoporosis.

**FRACTURAS**

Si te has roto un hueso tras una caída de poca importancia, puede ser a causa de la osteoporosis. Un hueso roto es un factor de riesgo importante para una nueva fractura.

**BAJO PESO**

Tener un peso inferior al normal puede causar niveles más bajos de estrógenos en niñas y mujeres que ocurre después de la menopausia, lo que puede contribuir al desarrollo de osteoporosis.

# EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

**VES AMB  
COMPTE!!!**

## PLAN 2024

**IVAP**  
Institut Valencià  
d'Administració Pública

### SOLICITAR CURSOS

- ➔ En la web del IVAP: <http://www.ivap.gva.es/es/inscripcio>
- ➔ Cada empleada o empleado público podrá solicitar un máximo de 10 acciones formativas, excluyéndose del cómputo las establecidas en el apartado 6.2 de la resolución del Plan de Formación 2024
- ➔ Plazo de presentación de solicitudes: 15 días naturales a contar desde el siguiente al de la publicación de la resolución en el DOGV, a excepción de los cursos autoformativos y los programas de ACOGIDA y FLEX 112, cuyo plazo está permanentemente abierto



### CRITERIOS DE SELECCIÓN Y ADMISIÓN

- > Podéis encontrar los criterios de selección y admisión en el botón FAQ de la web del IVAP
- > A las personas seleccionadas se les comunicará la admisión en su correo electrónico corporativo (gva.es)
- > La conformidad o renuncia para participar se efectuará mediante el trámite telemático "Confirmación de asistencia a cursos del Plan del IVAP" (plazo de 3 días naturales desde la comunicación)

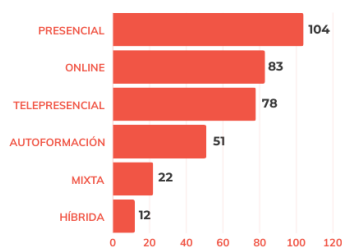


### REQUISITOS PARA OBTENER LOS CERTIFICADOS FORMATIVOS

- 1 Cumplir los criterios de cada modalidad regulados en la resolución
- 2 Superar la evaluación final del curso
- 3 Realizar la encuesta de satisfacción



### ACCIONES FORMATIVAS POR MODALIDAD



### RECUERDA

Para cursos con videoconferencia será obligatorio el uso de cámara, auriculares y micrófono.  
Si no dispones de los dispositivos requeridos, solicítalo a tu SGA  
apartado 9.5

Se podrán solicitar un máximo de 3 cursos autoformativos al mes  
apartado 7.2 a)

Iniciado el curso, la renuncia no justificada se penalizará en la realización de acciones formativas organizadas por el IVAP  
apartado 9.3



[www.ivap.gva.es](http://www.ivap.gva.es)



96 310 88 00



<https://ivap.gva.es/va/consulta/-/incidencias>

+INFO: <https://ivap.gva.es/es/pla-de-formacio>

Segueix-nos en...

**PORTAL INVASSAT**

**Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare**

**L'INVASSAT  
A LES  
XARXES  
SOCIALS**



**LINKEDIN**  
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

**TWITTER**  
<https://twitter.com/gvainvassat>

**FACEBOOK**  
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

**PORTAL INVASSAT**  
<https://invassat.gva.es>

