

CENTRE DE DOCUMENTACIÓ DE L'INVASSAT

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dijous 15 de febrer de 2024

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	8
ALS MITJANS.....	14
NOVETATS LEGALS	17
DOGV.....	17
BOE.....	17
DOUE.....	17
PUBLICACIONS DE L'INVASSAT.....	18
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	19
INVASSAT A LES XARXES.....	20
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	21

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

**VES AMB
COMPTE!!!**

PUNTXE ACÍ PER A OBTENIR **L'INFORME DE SINISTRALITAT** DE LA SEUA EMPRESA I/O FER ELS TRÀMITS TELEMÀTICS



PLA D'ACTUACIÓ CONTRA LA SINISTRALITAT LABORAL EN LA COMUNITAT VALENCIANA 2024

Data d'inici del pla: 15 de febrer de 2024

[Pla d'actuació contra la sinistralitat laboral de la Comunitat Valenciana 2024 - Resum](#)

[Sol·licitud de modificació de dades de l'informe anual de sinistralitat emés per l'INVASSAT](#)

Terminis administratius referents al Pla d'actuació contra la sinistralitat laboral de la Comunitat Valenciana 2024:

- ▶ **Empreses del Grup A o G:** fins a l'1 d'abril de 2024
- ▶ **Empreses del Grups B, C i L:** fins a l'1 de maig de 2024
- ▶ **Empreses del Grup D i L:** fins a l'1 de juny de 2024

IMPORTANT

[INSTRUCCIONS BÀSIQUES PER A LA REALITZACIÓ DELS TRÀMITS SOL·LICITATS PER L'INVASSAT](#)

Documents associats als Plans d'Actuació contra la Sinistralitat Laboral. Aquests models poden servir d'ajuda abans d'emplenar el tràmit telemàticament.

- ▶ [Formulari Informe de les activitats preventives de l'empresa - IAPE](#)
- ▶ [Formulari Situacions o Activitats Potencialment Perilloses - SAPP](#)
- ▶ [Formulari Gestió de sinistres i teletreball – GESIN-TEL](#)



NOU



1. ACCIDENTES EN JORNADA DE TRABAJO E ÍNDICES DE INCIDENCIA, SEGÚN FECHA DE BAJA: COMUNITAT VALENCIANA Y NACIONAL

EA05-240201

COMPARATIVA ACUMULADA ENERO-DICIEMBRE 2022 / ENERO-DICIEMBRE 2023		ESPAÑA	COMUNITAT VALENCIANA
Población activa <small>Personas trabajadoras afiliadas</small>	2022	19.360.343	1.980.830
	2023	19.874.004	2.033.885
	2023-2022	+2,7%	+2,7%
Accidentes	2022	552.173	53.069
	2023	539.584	53.201
	2023-2022	-2,3%	+0,2%
Accidentes mortales	2022	679	76
	2023	581	60
	2023-2022	-14,4%	-21,1%
Accidentes graves	2022	3.801	368
	2023	3.759	383
	2023-2022	-1,1%	+4,1%
Índice de incidencia (Ii) <small>del total de accidentes Ii media mensual x 100.000</small>	2022	237,76	223,3
	2023	226,3 (-4,8%)	218,0 (-2,4%)

La Comunitat Valenciana está por debajo de la media en un 3,7% respecto al Ii nacional

NOU

Repertori documental de
seguretat i salut en el
treball...

**Tesis doctorals
en SSL**

**BDPRL
INVASSAT**
BIBLIOTECA DIGITAL DE
PREVENCIÓ DE RISCS
LABORALS

MONOGRÀFICS

Unidad Bibliotecaria de Investigación
Código de acceso: INVASSAT

Universitat Politècnica de València
Departament de Sistemes Informàtics i Computació



Gestión de Emergencias: Evaluación y mejora continua de la capacitación de los involucrados

Por

Patricia Alexandra Quiroz Palma

Directoras:

Dra. M^o Carmen Penadés Gramaje

Dra. Ana Gabriela Núñez Ávila

Valencia, España

Diciembre 2023

[CA] El coneixement es considera un actiu essencial en les organitzacions per a gestionar adequadament les activitats diàries; però també és important que les persones compten amb els coneixements, formació i entrenament necessaris per a respondre a situacions imprevistes quan es produeix un incident, que pot acabar en una situació d'emergència. Els coneixements adquirits en la gestió d'emergències milloren la resposta d'una organització i del seu personal. Proporcionar una capacitat adequada i de qualitat en matèria d'emergències a tots els implicats, i conèixer el nivell actual de capacitat dels recursos humans són factors vitals en la resposta a les emergències. Centrant-nos en l'enfocament teòric de la capacitat, les organitzacions necessiten implementar un marc que gestione i fomenti la formació i entrenament del seu personal, així com la presa de decisions en relació amb les activitats per a la gestió d'emergències. En aquesta tesi doctoral proposem el marc de la Millora Contínua per a la Capacitació en la Gestió d'Emergències (CIET) que permet personalitzar la capacitat dels involucrats (stakeholders) en les diferents fases de la gestió d'emergències (pre-desastre, resposta, post-desastre) en una organització. Aquesta capacitat ajuda a preparar a les organitzacions, i proporciona informació contextual i no contextual als involucrats sobre com respondre als incidents i com tornar a l'activitat normal al més prompte possible. La gestió del coneixement millora la sensibilitat al context, augmenta la consciència dels involucrats, dona suport a la presa de decisions, millora la resposta d'aquests, i augmenta la qualitat de la gestió d'emergència. Es proposa el marc CIET que inclou un model de capacitat propi basat en objectius d'aprenentatge personalitzats per a cada rol dels involucrats en la gestió d'emergències, suportat per una eina anomenada CIET-Tool. Aquesta eina de capacitat gestiona, organitza i proporciona coneixements, per a transformar-los en formació i entrenament que enforteixen les capacitats dels involucrats. Els resultats de l'avaluació de la capacitat es gestionen en un quadre de comandament (dashboard) amb els principals indicadors dels resultats dels objectius d'aprenentatge, donant suport a la presa de decisions per a la millora contínua. A més, el marc CIET pot integrar-se amb altres eines d'avaluació de la gestió d'emergències, la qual cosa augmenta el seu potencial. Finalment, totes les capacitats a millorar en els involucrats han sigut estudiades i classificades, proposant una taxonomia, que es presenta com a guia per a tot marc de capacitat en gestió d'emergències. [-]

NOU



Article

Physiological and Thermal Sensation Responses to Severe Cold Exposure (-20°C)

Tomi Zlatar ¹, Denisse Bustos ², José Torres Costa ³, João Santos Baptista ^{2,*} and Joana Guedes ²

¹ Department of Environmental Science, Faculty of Science, Atlantic Technological University Sligo, F91 YW50 Sligo, Ireland; tomi.zlatar@atu.ie

² Associated Laboratory for Energy, Transports and Aerospace—LAETA (PROA), Faculty of Engineering, University of Porto, 4200-465 Porto, Portugal; kdbs@fe.up.pt (D.B.); jcg@fe.up.pt (J.G.)

³ Associated Laboratory for Energy, Transports and Aerospace—LAETA (PROA), Faculty of Medicine, University of Porto, 4200-319 Porto, Portugal; zecatoco@sapo.pt

* Correspondence: jsbap@fe.up.pt

Abstract: Various jobs, indoors and outdoors, are subjected to severe cold temperatures during daily activities. Extremely low-temperature exposure and work intensity affect health, safety, and occupational performance. This work aimed to assess the physiological and thermal sensation responses before, during, and following a 60 min exposure to cold (-20°C), during which occupational activities were developed. Using ingestible telemetric temperature pills, eight skin temperature sensors, blood pressure equipment, and the Thermal Sensation Questionnaire, experiments were conducted with 11 healthy male volunteers wearing highly insulating cold protective clothing. The most notorious alterations were reported in mean skin temperatures and thermal sensation responses during the first 20 min of cold exposure. Among the eight skin temperature points, the forehead and left hand showed a higher sensitivity to cold. The mean core temperature reported significant variations throughout the protocol, with decreases during the initial 10 min of cold exposure and posterior increases despite the cold environment. Blood pressure showed slight increases from the initial to the recovery period. Overall, outcomes contribute to current scientific knowledge on physiological and perception responses in extremely cold environments while describing the influence of protective clothing and occupational activities on these responses. Future research should be developed with additional skin temperature measurements in the extremities (fingers, face, and toes) and the analysis of thermal sensation potential associations with performance changes, which can also be of great significance for future thermal comfort models.

Keywords: work; extreme; cold environment; physical exertion; physiological responses; core temperature; skin temperature



Citation: Zlatar, T.; Bustos, D.; Costa, J.T.; Baptista, J.S.; Guedes, J. Physiological and Thermal Sensation Responses to Severe Cold Exposure (-20°C). *Safety* **2024**, *10*, 19. <https://doi.org/10.3390/safety10010019>

Academic Editor: Raphael Grzebieta

Received: 3 November 2023

Revised: 24 January 2024

Accepted: 5 February 2024

Published: 12 February 2024



Copyright: © 2024 by the authors. Licensee MDPI, Basel, Switzerland. This article is an open access article distributed under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY) license (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

1. Introduction

Exposure to cold thermal environments is a major risk factor in many occupations, affecting workers' health, safety, and occupational performance [1]. Extreme cold temperatures are present in industrial environments, outdoor activities in the winter, and indoor activities during all seasons [2]. Indoor cold exposure is mainly associated with working duties in the fresh food industry, with temperatures varying between 0 and 10°C and frozen goods under -20°C . Thermal environments are constant and predictable for these activities, facilitating cold risk management. However, they usually involve higher exposure and, therefore, higher risk for workers, causing or aggravating chronic and severe diseases such as cold-induced asthma, coronary and heart diseases, chronic obstructive pulmonary disease, airway infections, Raynaud's phenomenon, carpal tunnel syndrome, cold urticaria, and immersion foot [3–7]. On the other hand, cold temperatures in outdoor work are observed in agriculture, forestry, fishery, mining, military missions, factory and construction work, and related occupations [8]. It is particularly relevant in high-latitude

RECORDA

Lan Harremanak. 2023, 50, 200-229
<https://doi.org/10.1387/lan-harremanak.25118>

Lan Harremanak
 ISSN 1575-7048 – e-ISSN 2444-5819

EMPLEO, MODELOS Y REFORMAS.
 EL CASO DE LOS SERVICIOS RESIDENCIALES
 PARA LA TERCERA EDAD PÚBLICOS Y PRIVADOS*

*Employment, models and reforms.
 The case of public and private residential services for the elderly*

DOLORES MESEGUER CHANZÁ*
 Universidad de Valencia, España

RESUMEN

El presente trabajo analiza el empleo en los servicios residenciales para la tercera edad públicos y privados, teniendo en cuenta además los diferentes modelos existentes de titularidad y gestión. A tal fin, se estudian las dimensiones más significativas por su destacada presencia en el mercado de trabajo español: el empleo temporal y el empleo a tiempo parcial, en una actividad por otra parte fuertemente feminizada como es sabido. El estudio se aborda, en primer término, desde la perspectiva cuantitativa, para complementarlo posteriormente con la perspectiva cualitativa a través de los testimonios de las direcciones de los centros y de la representación legal del personal. La investigación abarca el ámbito de la Comunidad Valenciana en el año 2019 (año previo a la pandemia por COVID-19). Los resultados muestran diferencias según dimensión del empleo y modelo, sobresaliendo la elevada presencia del empleo temporal en el modelo de centros de titularidad y gestión pública, y del empleo a tiempo parcial en el modelo de centros privados. Como reflexiones finales, se relacionan los resultados obtenidos con las reformas del Real Decreto-ley 32/2021 y de la Ley 20/2021 según modelo.

Palabras clave: estabilidad en el empleo, empleo a tiempo parcial, modelos de titularidad y gestión, perspectiva cuantitativa, perspectiva cualitativa.

* Este artículo es parte de mi tesis doctoral depositada en RODERIC: <https://roderic.uv.es/handle/10550/84283>

La tesis no ha sido financiada por ningún organismo, entidad o persona. Agradezco la colaboración de las personas empleadas en las direcciones de los centros residenciales y de las/los representantes de los centros residenciales en forma voluntaria y altruista.

Gasset, 18, Beniján, Murcia (España). — dolores.meseguer@univie.es
 y reformas. El caso de los servicios residenciales para la Tercera Edad. Lan Harremanak. 2023, 50, 200-229. <https://doi.org/10.1387/lan-harremanak.25118>.

umivale Activa | summa

En colaboración con

Ivие

1/ Febrero 2024

ESTUDIO SOBRE LA INCAPACIDAD TEMPORAL Y SINIESTRALIDAD

España lidera el absentismo laboral por incapacidad temporal en Europa, con un coste del 1,4% del PIB

Umivale Activa y el Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (Ivие) inician el "Estudio socioeconómico de la evolución de incapacidad temporal y siniestralidad en España", cuyos resultados de investigación se irán publicando en forma de notas breves. En esta primera se presenta el fenómeno objeto de estudio, la incapacidad temporal, así como una primera comparativa de carácter internacional en términos de incidencia y de coste.

1. La incidencia y el coste de la incapacidad temporal en Europa

Las ausencias del trabajo por incapacidad temporal (IT) son un fenómeno común que afecta a todos los países en mayor o menor grado. Los datos de la encuesta *European Labour Force Survey* de Eurostat muestran su carácter generalizado entre los países de la Unión Europea, pero también una intensidad muy distinta. La última información homogénea disponible, referida al año 2022 (gráfico 1), indica que el porcentaje de ocupados que se ausentaron del trabajo por enfermedad, accidente o incapacidad temporal durante la semana en que se realizó la encuesta se sitúa para el conjunto de la UE en el 2,5%. Sin embargo, esa tasa presenta una acusada heterogeneidad. En algunos países los valores son muy reducidos e inferiores al 0,5% (Grecia, Bulgaria y Rumania), mientras que en otros muestran niveles próximos o superiores al 4%. España, con una tasa del 4,1%, pertenece al grupo de países con tasas más elevadas, junto con Portugal y solo por detrás de Francia.

Por otra parte, el porcentaje de absentismo muestra una preocupante tendencia creciente en la mayoría de los países europeos. Entre 2014 y 2022 se produce un incremento medio de 0,6 puntos porcentuales en el conjunto de la UE (un crecimiento del 30% en 8 años). Tan solo cuatro países experimentan descensos (Bulgaria, de forma moderada; Luxemburgo; Países Bajos; y Alemania, con más intensidad). El resto de los países registran incrementos que resultan especialmente acusados en Portugal, Eslovenia, Chipre, Letonia, España y Estonia, todos ellos con aumentos de más de 1,5 puntos. El caso de España resulta destacable, ya que experimenta un crecimiento de 2,1 puntos, lo que supone doblar su tasa de ocho años atrás.

Junto a estos datos de Eurostat*, que se utilizan para la comparativa con otros países del entorno, en España suelen utilizarse otras encuestas para la medición del fenómeno, como la Encuesta Trimestral de Coste Laboral, que permite calcular la tasa de absentismo

*La *European Labour Force Survey* de Eurostat es el equivalente europeo a la Encuesta de Población Activa del Instituto Nacional de Estadística (INE).

**VES AMB
COMPTE!!!**



**FORMACIÓN E
INFORMACIÓN**

EJE 3

Riesgos emergentes en la organización del trabajo

Guía de prevención de riesgos laborales por exposición al calor



CAPÍTULO 1	9
Mecanismos de termorregulación	9
CAPÍTULO 2	13
Factores de riesgo asociados	13
CAPÍTULO 3	20
Daños en la salud derivados de la exposición a temperaturas altas	20
CAPÍTULO 4	26
Legislación aplicable	26
CAPÍTULO 5	30
Evaluación de la exposición	30
CAPÍTULO 6	34
Métodos de evaluación	34
a) Índice de sensación térmica por calor (Heat Index) de la AEMET	35
b) Método EVALTER-OBS (INSHT)	37
c) Método WBGT	43
d) Índice de Sobrecarga Estimada	47
e) Mediciones fisiológicas	51
CAPÍTULO 7	53
Medidas preventivas	53
ANEXOS	64
I. Términos y definiciones utilizados en la norma UNE EN ISO 7933	65
II. Planes de actuación	67
III. Planificación diaria para climas calurosos: lista de verificación diaria	71
IV. Contenido recomendado de la acción formativa	73
V. Cómo responder ante situaciones de emergencia relacionadas al calor	75
VI. Ejemplo de folleto informativo	76
BIBLIOGRAFÍA	80



**Comunidad
de Madrid**

AGENDA PREVENCIIONISTA

RECORDA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

**CAMPUS
PRESENCIAL**
CT ALACAT / ALICANTE

Seminari

Avaluació a l'exposició
d'agents químics:
aplicació de la norma UNE-
EN 689-2019+AC-2019

Seminario

Evaluación a la exposición
de agentes químicos:
aplicación de la norma
UNE-EN
689-2019+AC-2019

www.invassat.gva.es

2403A-SM01 Evaluación a la exposición de agentes químicos - aplicación de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019 13.03.2024

Información General

Fecha inicio : miércoles, 13 marzo 2024

Fecha final : miércoles, 13 marzo 2024

[Objetivos, programa y requisitos.](#)

Período de preinscripción: del 14 de febrero al 12 de marzo de 2024.

Inscripción

[Inscripción](#)

Ubicación

CT del INVASSAT en Alicante.

C/ Hondón de los Frailes, 1. Alicante - Ver [mapa](#).

Contacto

Correo-e: sec-ali.invassat@gva.es

Tf. 966902445

RECORDA

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

**CAMPUS
PRESENCIAL**

CT VALÈNCIA / VALENCIA

Taller

Prevenió de riscos
laborals en oficines i
despatxos

Taller

Prevención de
riesgos laborales en
oficinas y despachos

www.invassat.gva.es

2403V-TA01 Prevención de riesgos laborales en oficinas y despachos 06.03.2024

2403V-TA01 Prevención de riesgos laborales en oficinas y despachos 06.03.2024

Información General

Fecha inicio : miércoles, 06 marzo 2024

Fecha final : miércoles, 06 marzo 2024

[Objetivos, programa y requisitos.](#)

Periodo de preinscripción: del 7 febrero al 5 de marzo de 2024.

Inscripción

[Inscripción](#)

Ubicación

CT del INVASSAT en València

C/ València, 32. Burjassot - [Ver mapa](#)

Contacto

Correo-e: formación_invassat@gva.es

Tf. 963424400

RECORDA

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

**CAMPUS
PRESENCIAL**

CT VALÈNCIA / VALENCIA

Jornada tècnica

Xarxes de protecció
enfrent del risc d'altura
a través de buits i
obertures

Jornada técnica

Redes de protección
frente al riesgo de
altura a través de
huecos y aberturas

www.invassat.gva.es

2403V-JT01 Xarxes de protecció enfrent del risc d'altura a través de buits i obertures 07.03.2024

Informació General

Data inici : jueves, 07 marzo 2024

Data fi : jueves, 07 marzo 2024

[Objectius, programa i requisits.](#)

Període de preinscripció: del 12 de febrer al 6 de març de 2024.

Inscripció

[Inscripció](#)

Ubicació

CT de l'INVASSAT en València

C/ València, 32. Burjassot - [Veure mapa](#)

Contacte

Correu-e: formación_invassat@gva.es

Tf. 963424400

ICOH 2024
www.icoh2024.ma

34th International Congress on Occupational Health

28 April to 3 May 2024
Palais des Congrès - Marrakesh - Morocco

34th International Congress on Occupational Health
ICOH
Marrakesh 2024

Enhancing Occupational Health Research and Practices
Closing the Gaps!

Hosted by: **MOHA** Moroccan Occupational Health Association, **FMPC** FACULTE DE MEDICINE ET DE PHARMACIE UNIVERSITE ASSASSIYA VIT-GUARDIACHA, **USAT FMPC**, **ICOH**

DIGITALIZACIÓN Y BIENESTAR: NUEVA ERA PARA LA PREVENCIÓN

JORNADAS ORP 2024

15 FEBRERO 2024

hora España
15:00h (ONLINE)

**DIGITALIZACIÓN Y BIENESTAR:
NUEVA ERA PARA LA PREVENCIÓN**

ORP FUNDACIÓN INTERNACIONAL

Fechas: 15 de febrero a las 15h CEST
Sede: En streaming.
Eponsorización: Gratuito

Huso horario:

España GMT+1	10:04 am Fri, Feb 2
Your Time GMT+1	10:04 am Fri, Feb 2

Powered by **WTB** **AP** 24

Formulario de Solicitud / Inscripción

Para acceder a esta jornada debe pertenecer a una de las empresas del Comité Empresarial, que tienen códigos de inscripción que puede solicitar.

Si usted no pertenece a ninguna de las empresas del Comité Empresarial y no posee el código de inscripción puede solicitar su código enviando sus datos y una carta de motivación para asistir al evento a través del formulario **Solicitud de código**.

Si ya dispone de este, diríjase al formulario **Inscripción** para finalizar el proceso.

Todos los campos son obligatorios.


RETRANSMISIÓN

La jornada se puede seguir online en directo a través de streaming.

BUILDING A RESILIENT FUTURE

Towards sustainable safety in a rapidly changing world

22 – 25 September 2024, Dresden, Germany




**12th International Conference
Working on Safety**

275 days left

ABOUT
TOPICS
YOUNG SCIENTIST AWARD
PRE-REGISTRATION
LOCATION
NEWS
CALL FOR ABSTRACTS
LOGIN

Topic 1

Call for Abstracts



XIII CEMET 2024

II CONGRESO INTERNACIONAL Y XIII CONGRESO ESPAÑOL DE MEDICINA Y ENFERMERÍA DEL TRABAJO 2024

CARTAGENA 22 al 24 febrero de 2024

Auditorio y Palacio de Congresos El Batel



Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo

LA MEDICINA DEL TRABAJO EN LA ERA DIGITAL: NUEVAS HERRAMIENTAS, NUEVOS DESAFÍOS

PRESENTACIÓN COMITÉS **PROGRAMA** COMUNICACIONES INSCRIPCIÓN PATROCINIOS SEDE

Preprograma

Descarga el preprograma en PDF

XIII CEMET 2024

LA MEDICINA DEL TRABAJO EN LA ERA DIGITAL: NUEVAS HERRAMIENTAS, NUEVOS DESAFÍOS
II CONGRESO INTERNACIONAL Y XIII CONGRESO ESPAÑOL DE MEDICINA Y ENFERMERÍA DEL TRABAJO 2024

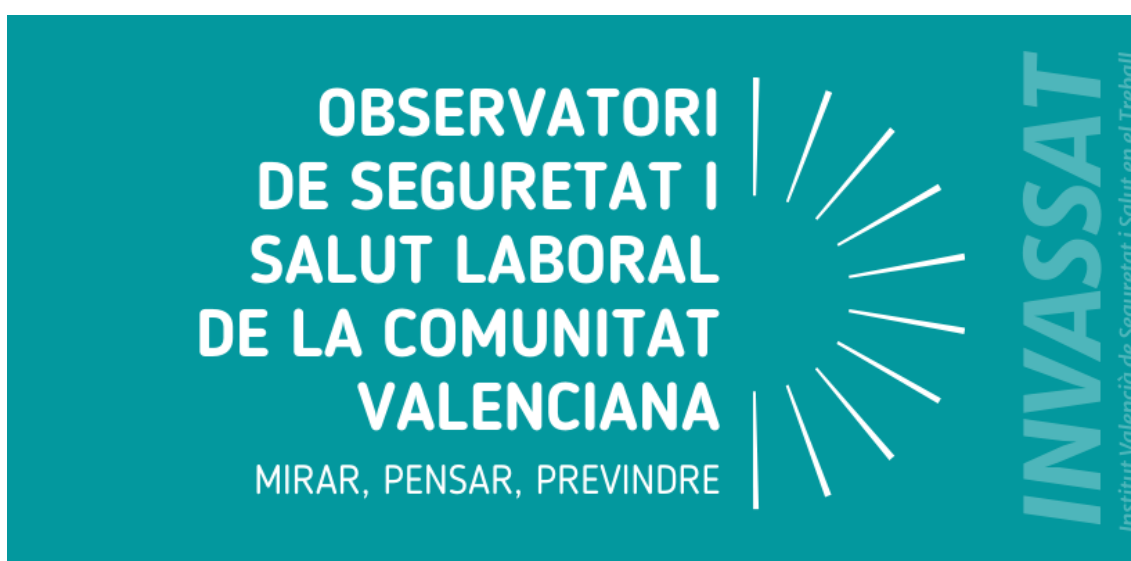
PREPROGRAMA

	AUDITORIO	SALA MULTIUSOS	SALA MULTIUSOS
<p>JUEVES 22 FEBRERO 20:00 h. Recepción de bienvenida y vino español.</p>			
<p>VIERNES 23 FEBRERO</p> <p>8:45 ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN</p> <p>9:00 ACTO DE INAUGURACIÓN</p> <p>9:10 CONFERENCIA INAUGURAL: Los Barrios Barbers. Presidente de la Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo.</p> <p>9:30 MESA 1. CUIDAR NUESTRO SALUD MENTAL Y NO PERDUR LA CABEZA EN EL INTENTO</p> <p>10:30 MESA 2. NUEVAS PERSPECTIVAS PARA CUIDAR EL CORAZÓN DE NUESTRA ORGANIZACIÓN</p> <p>11:30 MESA 3. LABOR FÍSICA DE LA MEDICINA DEL TRABAJO: ENTRE EL NO APTO Y EL NO INVALIDIZ. CÓMO MEJORAR CON LA AYUDA DE (LAS NUEVAS) HERRAMIENTAS DIGITALES</p> <p>13:00 MESA 4. SUEÑO Y TRABAJO: BIENESTAR, ACCIDENTABILIDAD Y PRODUCTIVIDAD LABORAL.</p>	<p>TALLER 1. TALLER TÉCNICO-PRACTICO DE LECTURA RADIOLOGICA EN NEUMOCOCCOSIS. APORTACION DE LAS NUEVAS TECNOLOGIAS. (PACTE) (PACTE)</p> <p>TALLER 2. TALLER TÉCNICO-PRACTICO DE LECTURA RADIOLOGICA EN NEUMOCOCCOSIS. APORTACION DE LAS NUEVAS TECNOLOGIAS. (PACTE) (PACTE)</p> <p>TALLER 3. PARA INICIARTE BIEN. Taller de técnicas actuales para abordar los oftalmólogos.</p> <p>TALLER 4. EL CÁNCER DE PIEL SE PUEDE VER. CÓMO DETECTAR PRECOCAMENTE EL CÁNCER DE PIEL. (PACTE) (PACTE)</p>	<p>MESA COMUNICACIÓN ORAL 1 MODERA: Carmen Muñoz Rodríguez.</p> <p>MESA COMUNICACIÓN ORAL 2 MODERA: Rafael Gallo Ceballos.</p> <p>MESA COMUNICACIÓN ORAL 3 MODERA: Javier Romero Gómez.</p> <p>MESA COMUNICACIÓN ORAL 4 MODERA: Carmen Mermol López-Claudio.</p>	



AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
Working on Safety – WOS	Building a resilient future : towards sustainable safety in a rapidly changing world	22-25.09.2024	Presencial + En línia	German Social Accident Insurance (DGUV)
Sector de la seguridad en España		27.02.2024-01.03.2024	Presencial	Sicur
XIII CEMET 2024 (XIII Congreso Español de Medicina y Enfermería del Trabajo 2024	La Medicina del trabajo en la era digital: nuevas herramientas , nuevos desafíos	22-24.02.2024	Presencial	AEEMT
Jornadas ORP Fundación Internacional 2024	Digitalización y bienestar : nueva era para la prevención	15.02.2024	En streaming	ORP Fundación Internacional
Los problemas de salud mental como accidentes de trabajo	Salud Mental y la Prevención de Riesgos Laborales	23.02.2024	Presencial y on line	UGT País Valencià



ALS MITJANS

[Industria subvencionará hasta el 40 % de las inversiones de las pymes en municipios de la Comunitat Valenciana en riesgo de despoblación](#) Conselleria de Innovación, Industria, Comercio y Turismo. 14.02.2024

[Herido grave un trabajador al caer de un tercer piso en Cala Ratjada](#) Europapress. 13.02.2024

[Dos heridos graves en sendos accidentes laborales en Colmenar Viejo y Aranjuez](#) TeleMadrid. 14.02.2024

[Declaran responsabilidad empresarial en dos accidentes mortales en Toledo](#) Onda Cero Toledo. 14.02.2024

[Mueren en la factoría de Repsol de Sines dos trabajadores brasileños contratados por una empresa de montajes de Puertollano](#) Mi Ciudad Real. 14.02.2024

[El TSJ de Castilla y León ratifica que no se protegió a las enfermeras durante el COVID-19](#) Diario Enfermero. 14.02.2024

[Luto en el astillero de Navantia en Cádiz por la muerte de un trabajador](#) Daniel Barea. Viva Cádiz. 14.02.2024

[El 92% de los trabajadores con derecho a convenio en España ya está cubierto por uno](#) 20minutos Economía. 14.02.2024

[Trabajo prevé actualizar en un tiempo " breve" la Ley de Prevención de Riesgos Laborales](#) Valencia Plaza. 13.02.2024

[El Gobierno impone a las empresas crear planes transporte verde para sus empleados](#) Dionisio San Miguel. La Sexta. 13.02.2024

['Burnout': así es el síndrome que padece más del 60% de la población](#) elnacional.cat. 13.02.2024

[Los problemas de salud mental se disparan entre profesionales sanitarios y casi afectan al 30%](#) Noelia Hernández. ConSalud.es. 13.02.2024.

[Foro Sicur 2024 abordará los desafíos y oportunidades de la seguridad integral](#) Interempresas. 13.02.2024.

[El crédito horario del representantes de los trabajadores se adiciona a créditos horarios creados por convenio \(STS 05/10/2023\)](#) Adrián Todolí. Argumentos en Derecho Laboral. 07.02.2024

[La FNMT indemnizará con 500.000 euros a la familia de un trabajador fallecido por exposición al amianto](#) Europapress Economía. 14.02.2024

[Cómo renunciar a un trabajo por mensaje de texto](#) The Adecco Group Institute. 14.02.2024

MUTUA BALEAR

RIESGOS PERSONAL
ÁREA LIMPIEZA



VES AMB COMPT!!!

SOBREESFUERZO Y POSTURAS FORZADAS



- 01

EXTENSORES



Usar extensores flexibles para objetos alejados.
- 02

CUIDAR TU CUERPO



Empleo de herramientas que eviten la flexión continuada del tronco.
- 03

HERRAMIENTAS



Manejar herramientas con mangos largos, base amplia y flexible.
- 04

FACILIDAD



Elementos que faciliten acceder a las zonas difíciles. Utilizar alargadores si es necesario.
- 05

ORGANIZACIÓN



Distribuir los elementos en los carros de limpieza para que el alcance de los productos sea cómodo.
- 06

USO DEL CARRO



Empujar el carro con las dos manos y tirar de él para subir escalones o bordillos.
- 07

APARATOS MOTORIZADOS



Usar herramientas motorizadas para evitar la repetitividad de movimiento y esfuerzo físico.
- 08

BASURAS



Con las bolsas de basura pesadas, siempre pedir ayuda.
- 09

MANOS



Cuando sea posible alternaremos las dos manos para llevar a cabo tareas.
- 10

PREPARACIÓN



Ejercicios de calentamiento antes de empezar.



900 173 174

Teléfono gratuito de asistencia
24 horas al día, 365 días al año.

mutuabaleares.es
elautonomo.es

cuisamostesalud.org
tresminutos.es

Vols saber?

[Una nueva inmunoterapia contra el mieloma múltiple es más efectiva que la CAR-T](#). SINC. 14.02.2024.

[Los secretos de la lengua, un órgano excepcional](#). María Pilar López Royo. The Conversation. 14.02.2024.

[¿Cuál será la próxima enfermedad X?](#) Adelaida Sarukhan. IS Global. 14.02.2024.

[Hasta el 47 % de los bosques amazónicos podrían sufrir alternaciones irreversibles y desaparecer en 2050](#). CSIC. 14.02.2024.

[Fumar es el factor que más altera las defensas, incluso años después de dejarlo](#). El País. 14.02.2024.

[CRISPR, la revolución genética del siglo XXI](#). OpenMind. 14.02.2024.

[Contracción de la Luna produce sismos y fallas cerca de su polo sur](#). NASA. 14.02.2024.

**VES AMB
COMPTE!!!**



La finalidad de este vídeo es mostrar cómo se puede reducir el riesgo de sufrir trastornos musculoesqueléticos, sustituyendo los carros de lencería convencionales por carros de lencería eléctricos, en trayectos con rampas.

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9789, 15 de de febrer de 2024.

RESOLUCIÓ de 9 de febrer de 2024, de la Direcció General de Funció Pública, per la qual **es convoca per a l'elecció de destinació les persones que han superat les proves selectives d'accés al cos superior de gestió en prevenció de riscos laborals de l'Administració de la Generalitat, A2-21, sector administració especial, convocatòria 51/18, torn lliure general, pel sistema de concurs oposició, corresponents a l'oferta d'ocupació pública ordinària de 2017, per al personal de l'Administració de la Generalitat.** [2024/1179]
<https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2024/1179&L=0>

BOE

BOE num. 40, 15 de febrer de 2024.

Real Decreto 119/2024, de 30 de enero, por el que **se modifica el Real Decreto 543/2007, de 27 de abril, por el que se determinan las normas de seguridad y de prevención de la contaminación a cumplir por los buques pesqueros menores de 24 metros de eslora (L), para incluir un régimen especial aplicable a la pesca de túnidos.**
https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-2851

DOUE

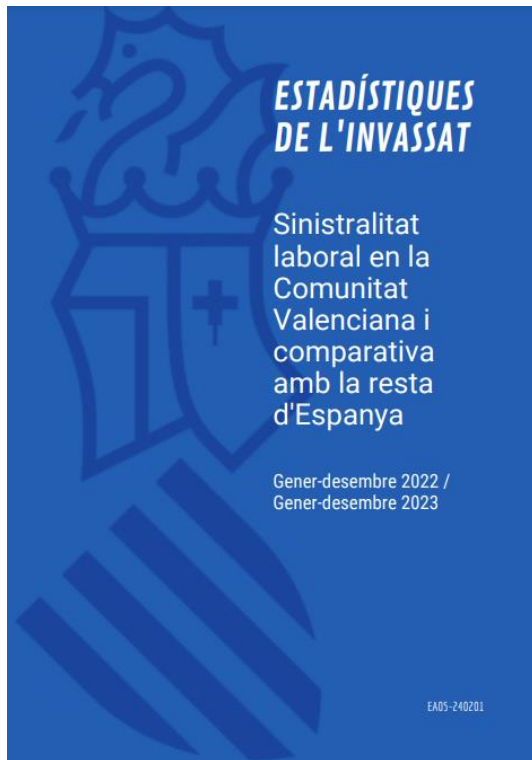
DOUE, 15 de febrer de 2024. Sense novetats

**VES AMB
COMPTE!!!**



The image shows a YouTube video player interface. At the top, there is a red button with the text "VES AMB COMPTE!!!". Below it is a video player with a white background. The video content features the logo of Fraternalidad Muprespa, which consists of a green stylized cross with diagonal lines, and the text "Fraternalidad Muprespa" below it. Underneath the logo, the text "Mutua Colaboradora con la Seguridad Social, 275." is displayed. The video player includes a progress bar at the bottom with a play/pause button, a volume icon, and a timestamp of 0:04 / 1:59. Below the video player, there is a channel name "Fraternalidad Muprespa" with 3,77 K subscribers and a "Suscrito" button. To the right of the channel name are icons for likes (0), comments, share, download, clip, and a menu icon.

PUBLICACIONS DE L'INVASSAT



Estadístiques

- **NOU** [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-desembre 2022 - Gener-desembre 2023](#). 15.02.2024.
- **NOU** [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-diciembre 2022 - Enero-diciembre 2023](#). 16.01.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Enero-Diciembre 2023](#). 07.02.2024.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Gener-Desembre 2023](#). 07.02.2024.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Enero-Diciembre 2023](#). 07.02.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Enero-Diciembre 2023](#). 07.02.2024.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Gener-Desembre 2023](#). 07.02.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Enero-Diciembre 2023](#). 07.02.2024.

Plans de l'INVASSAT

- [Pla d'acció anual de l'INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.
- [Plan de acción anual del INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.

Memòries d'activitat

- [Memòria d'activitats de l'INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.
- [Memoria de actividades del INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.

Monografies de l'INVASSAT

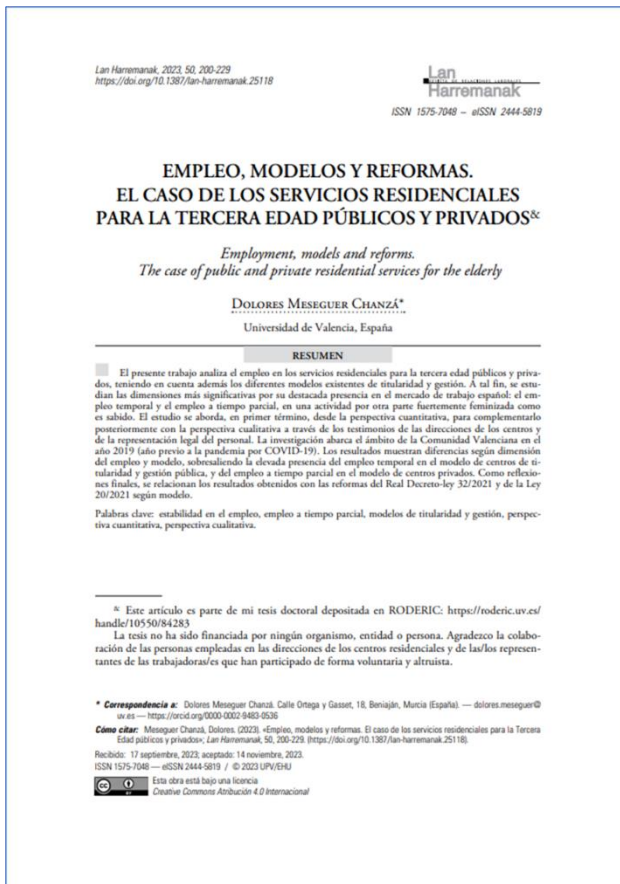
- [Guia de prevenció de riscos laborals en l'elaboració i muntatge de falles i fogueres](#). 15.11.2023.
- [Guía de prevención de riesgos laborales en la elaboración y montaje de fallas y hogueras](#). 15.11.2023.

ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **14.02.2024**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 1 de 1		Acciones ▾	
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1 Empleo, modelos y reformas : el caso de los servicios residenciales para la tercera edad públicos y privados [Artículos de revista]	Meseguer Chanzá, Dolores	2023	

Resultados 1 a 1 de 1 Mostrar ▾



El presente trabajo analiza el empleo en los servicios

VES AMB COMPTÉ!!!

residenciales para la tercera edad públicos y privados, teniendo en cuenta además los diferentes modelos existentes de titularidad y gestión. A tal fin, se estudian las dimensiones más significativas por su destacada presencia en el mercado de trabajo español: el empleo temporal y el empleo a tiempo parcial, en una actividad por otra parte fuertemente feminizada como es sabido. El estudio se aborda, en primer término, desde la perspectiva cuantitativa, para complementarlo posteriormente con la perspectiva cualitativa a través de los testimonios de las direcciones de los centros y de la representación legal del personal. La investigación abarca el ámbito de la Comunidad Valenciana en el año 2019 (año previo a la pandemia por COVID-19). Los resultados muestran diferencias según dimensión del empleo y modelo, sobresaliendo la elevada

presencia del empleo temporal en el modelo de centros de titularidad y gestión pública, y del empleo a tiempo parcial en el modelo de centros privados. Como reflexiones finales, se relacionan los resultados obtenidos con las reformas del Real Decreto-ley 32/2021 y de la Ley 20/2021 según modelo.

INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat · · Tú
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Vale...
 18 horas · Editado ·

ha publicado la norma **UNE-ISO 10010:2024** Gestión de la
 ad. Orientación para comprender, evaluar y mejorar la cultura de la
 ad en la organización. ...Ver



 **Descargar extracto**

UNE-ISO 10010:2024

 Gestión de la calidad. Orientación para
 comprender, evaluar y mejorar la cultura de la
 calidad en la organización.

 Quality management – Guidance to
 understand, evaluate and improve
 organizational quality culture

A Invassat @GVAinvassat · 18h
 #MàsterUniversitari en #PRL per la @UV_EG

Preinscripció: Presentació de sol·licituds **del 15 de febrer al 14
 2024 a les 14:00 h (hora peninsular espanyola)**

uv.es/uvweb/universi...

ST



UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

MENÚ

UV màsters
 PREINSCRIPCIÓ 2024-2025

> Estudis de Postgrau > Màsters oficials > Oferta de Màsters Oficials > Màster Universitari en Prevenció de
 os Laborals

SUBMENU

Màster Universitari en Prevenció de Riscos Laborals

Resum Pla d'estudis Competències Accés i admissió Adaptació Mobilitat
 Inserció laboral Qualitat

Crèdits del títol:	100	Codi titulació:	2161
Crèdits obligatoris:	60	Cursos:	2
Crèdits optatius:	10	Tipsus:	Presencial

Invassat
 cado por Invassat Invassat · 17 h ·

OCATORIA de una #Beca de #Documentalista para prác
 es en el #INVASSAT

rdo de la comisió de valoració para la concessió de la
 24 se publica la lista definitiva de la baremació

<https://breu.gva.es/b/He1zq4WLes>

... Ver más



CONVOCATORIA

1 BECA INVASSAT

PARA LA REALIZACIÓN DE
 PRÁCTICAS PROFESIONALES DE
 DOCUMENTALISTA EN EL CENTRO
 DE DOCUMENTACIÓN DEL INSTITUTO

Resolución de
 convocatoria
 adjudicación de
 las becas

14.02.2024

www.invassat.gva.e

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

**VES AMB
COMPTE!!!**

PLAN 2024

IVAP
Institut Valencià
d'Administració Pública

SOLICITAR CURSOS

- ➔ En la web del IVAP: <http://www.ivap.gva.es/es/inscripcio>
- ➔ Cada empleada o empleado público podrá solicitar un máximo de 10 acciones formativas, excluyéndose del cómputo las establecidas en el apartado 6.2 de la resolución del Plan de Formación 2024
- ➔ Plazo de presentación de solicitudes: 15 días **naturales** a contar desde el siguiente al de la publicación de la resolución en el DOGV, a excepción de los cursos autoformativos y los programas de ACOGIDA y FLEX 112, cuyo plazo está permanentemente abierto



CRITERIOS DE SELECCIÓN Y ADMISIÓN

- > Podéis encontrar los criterios de selección y admisión en el botón FAQ de la web del IVAP
- > A las personas seleccionadas se les comunicará la admisión en su correo electrónico corporativo (gva.es)
- > La conformidad o renuncia para participar se efectuará mediante el trámite telemático "Confirmación de asistencia a cursos del Plan del IVAP" (plazo de 3 días naturales desde la comunicación)

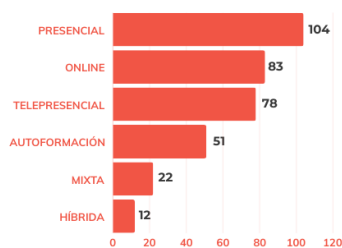


REQUISITOS PARA OBTENER LOS CERTIFICADOS FORMATIVOS

- 1 Cumplir los criterios de cada modalidad regulados en la resolución
- 2 Superar la evaluación final del curso
- 3 Realizar la encuesta de satisfacción



ACCIONES FORMATIVAS POR MODALIDAD



RECUERDA

Para cursos con videoconferencia será obligatorio el uso de cámara, auriculares y micrófono.
Si no dispones de los dispositivos requeridos, solicítalo a tu SGA
apartado 9.5

Se podrán solicitar un máximo de 3 cursos autoformativos al mes
apartado 7.2 a)

Iniciado el curso, la renuncia no justificada se penalizará en la realización de acciones formativas organizadas por el IVAP
apartado 9.3



www.ivap.gva.es



96 310 88 00



<https://ivap.gva.es/va/consulta/-/incidencias>

+INFO: <https://ivap.gva.es/es/pla-de-formacio>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare



L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

