

CENTRE DE DOCUMENTACIÓ DE L'INVASSAT

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dimecres 14 de febrer de 2024

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	9
ALS MITJANS.....	15
NOVETATS LEGALS	17
DOGV	17
BOE	17
DOUE	17
PUBLICACIONS DE L'INVASSAT.....	18
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	19
INVASSAT A LES XARXES.....	20
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	21

ACTUALITAT PREVENCIIONISTA

NOU



En colaboración con



1/ Febrero 2024

ESTUDIO SOBRE LA INCAPACIDAD TEMPORAL Y SINIESTRALIDAD

España lidera el absentismo laboral por incapacidad temporal en Europa, con un coste del 1,4% del PIB

Umivale Activa y el Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (Ivие) inician el "Estudio socioeconómico de la evolución de incapacidad temporal y siniestralidad en España", cuyos resultados de investigación se irán publicando en forma de notas breves. En esta primera se presenta el fenómeno objeto de estudio, la incapacidad temporal, así como una primera comparativa de carácter internacional en términos de incidencia y de coste.

1. La incidencia y el coste de la incapacidad temporal en Europa

Las ausencias del trabajo por incapacidad temporal (IT) son un fenómeno común que afecta a todos los países en mayor o menor grado. Los datos de la encuesta *European Labour Force Survey* de Eurostat muestran su carácter generalizado entre los países de la Unión Europea, pero también una intensidad muy distinta. La última información homogénea disponible, referida al año 2022 (**gráfico 1**), indica que el porcentaje de ocupados que se ausentaron del trabajo por enfermedad, accidente o incapacidad temporal durante la semana en que se realizó la encuesta se sitúa para el conjunto de la UE en el 2,5%. Sin embargo, esa tasa presenta una acusada heterogeneidad. En algunos países los valores son muy reducidos e inferiores al 0,5% (Grecia, Bulgaria y Rumanía), mientras que en otros muestran niveles próximos o superiores al 4%. España, con una tasa del 4,1%, pertenece al grupo de países con tasas más elevadas, junto con Portugal y solo por detrás de Francia.

Por otra parte, el porcentaje de absentismo muestra una preocupante tendencia creciente en la mayoría de los países europeos. Entre 2014 y 2022 se produce un incremento medio de 0,6 puntos porcentuales en el conjunto de la UE (un crecimiento del 30% en 8 años). Tan solo cuatro países experimentan descensos (Bulgaria, de forma moderada; Luxemburgo; Países Bajos; y Alemania, con más intensidad). El resto de los países registran incrementos que resultan especialmente acusados en Portugal, Eslovenia, Chipre, Letonia, España y Estonia, todos ellos con aumentos de más de 1,5 puntos. El caso de España resulta destacable, ya que experimenta un crecimiento de 2,1 puntos, lo que supone doblar su tasa de ocho años atrás.

Junto a estos datos de Eurostat¹, que se utilizan para la comparativa con otros países del entorno, en España suelen utilizarse otras encuestas para la medición del fenómeno, como la Encuesta Trimestral de Coste Laboral, que permite calcular la tasa de absentismo

¹ La *European Labour Force Survey* de Eurostat es el equivalente europeo a la Encuesta de Población Activa del Instituto Nacional de Estadística (INE).

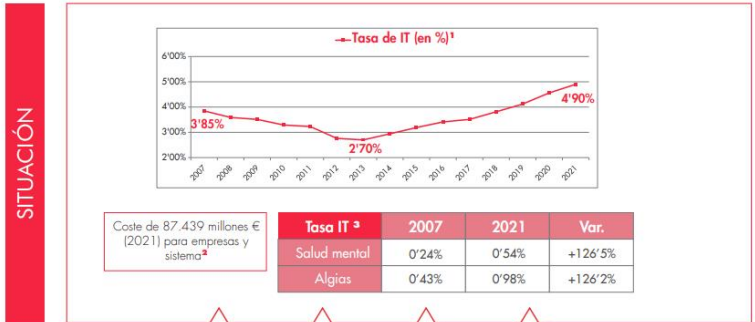
VES AMB COMPTÉ!!!



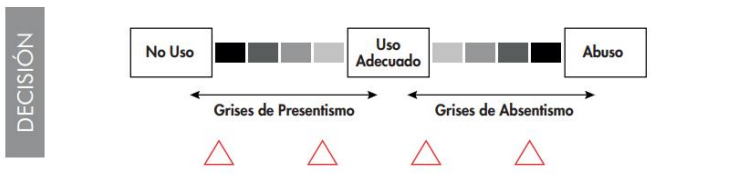
Foro umivale Activa Salud Laboral y Absentismo: Conclusiones y propuestas de mejora



Informes disponibles en umivaleactiva.es/salud-y-absentismo-laboral



La evolución de la tasa de IT representa una multitud de situaciones individuales entre el uso adecuado de la IT, el abuso, o el no uso cuando correspondería:



* Elaboración de umivale Activa con datos del INE y MEySS, total España
 ** AVAT, 2021
 3 Tasa de IT por patología, datos de población protegida umivale Activa, trabajadores de cuenta ajena



La frecuencia de cada una de estas situaciones en la escala de grises depende de una serie de factores según los informantes del estudio:



Con el fin de incidir sobre estos factores y fomentar un uso adecuado de la IT, los informantes han realizado una serie de propuestas dirigidas a los diversos actores e instituciones intervinientes:



NOU

Lan Harremanak, 2023, 50, 200-229
<https://doi.org/10.1387/lan-harremanak.25118>

**Lan
Harremanak**

ISSN 1575-7048 – eISSN 2444-5819

EMPLEO, MODELOS Y REFORMAS. EL CASO DE LOS SERVICIOS RESIDENCIALES PARA LA TERCERA EDAD PÚBLICOS Y PRIVADOS[&]

*Employment, models and reforms.
The case of public and private residential services for the elderly*

DOLORES MESEGUER CHANZÁ*

Universidad de Valencia, España

RESUMEN

El presente trabajo analiza el empleo en los servicios residenciales para la tercera edad públicos y privados, teniendo en cuenta además los diferentes modelos existentes de titularidad y gestión. A tal fin, se estudian las dimensiones más significativas por su destacada presencia en el mercado de trabajo español: el empleo temporal y el empleo a tiempo parcial, en una actividad por otra parte fuertemente feminizada como es sabido. El estudio se aborda, en primer término, desde la perspectiva cuantitativa, para complementarlo posteriormente con la perspectiva cualitativa a través de los testimonios de las direcciones de los centros y de la representación legal del personal. La investigación abarca el ámbito de la Comunidad Valenciana en el año 2019 (año previo a la pandemia por COVID-19). Los resultados muestran diferencias según dimensión del empleo y modelo, sobresaliendo la elevada presencia del empleo temporal en el modelo de centros de titularidad y gestión pública, y del empleo a tiempo parcial en el modelo de centros privados. Como reflexiones finales, se relacionan los resultados obtenidos con las reformas del Real Decreto-ley 32/2021 y de la Ley 20/2021 según modelo.

Palabras clave: estabilidad en el empleo, empleo a tiempo parcial, modelos de titularidad y gestión, perspectiva cuantitativa, perspectiva cualitativa.

[&] Este artículo es parte de mi tesis doctoral depositada en RODERIC: <https://roderic.uv.es/handle/10550/84283>

La tesis no ha sido financiada por ningún organismo, entidad o persona. Agradezco la colaboración de las personas empleadas en las direcciones de los centros residenciales y de las/los representantes de las trabajadoras/es que han participado de forma voluntaria y altruista.

* **Correspondencia a:** Dolores Meseguer Chanzá. Calle Ortega y Gasset, 18, Beniján, Murcia (España). — dolores.meseguer@uv.es — <https://orcid.org/0000-0002-9483-0536>

Cómo citar: Meseguer Chanzá, Dolores. (2023). «Empleo, modelos y reformas. El caso de los servicios residenciales para la Tercera Edad públicos y privados»; *Lan Harremanak*, 50, 200-229. (<https://doi.org/10.1387/lan-harremanak.25118>).

Recibido: 17 septiembre, 2023; aceptado: 14 noviembre, 2023.

ISSN 1575-7048 — eISSN 2444-5819 / © 2023 UPV/EHU



Esta obra está bajo una licencia
Creative Commons Atribución 4.0 Internacional

RECORDA

European Agency for Safety and Health at Work

Mental health at work after the COVID-19 pandemic – What European figures reveal

Report

Executive Summary	5
1. Introduction: Work-related psychosocial risk factors and workers' mental health during the pandemic.....	10
1.1. Research questions.....	13
2. Methods.....	15
3. Results	17
3.1. Part A: Work-related mental health and psychosocial factors in the OSH Pulse survey.....	17
3.2. Part B: Associations between work-related psychosocial factors, mental health and an increase in work stress due to the pandemic.....	23
3.3. Part C: Country comparisons – European figures.....	26
3.4. Part D: Results from other surveys – contextualising a possible impact of the COVID-19 pandemic on work-related mental health.....	29
4. Discussion.....	36
5. Conclusion.....	39
References.....	40
Appendices	47
Appendix 1: Key findings for psychosocial risks and mental health from the OSH Pulse 2022 survey (EU-27).....	47
Appendix 2: Methods.....	50
Appendix 3: Tables A1 to A15.....	52



European Agency
for Safety and Health
at Work



Safety and health at work is everyone's concern. It's good for you. It's good for business.

Original article



This work is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International License.

Scand J Work Environ Health – online first: 12 February 2024. doi:10.5271/sjweh.4144

Education and pandemic SARS-CoV-2 infections in the German working population – the mediating role of working from home

by Benjamin Wachtler, MD, MSc,¹ Florian Beese, MPH,¹ Ibrahim Demirel, PhD, MSc,² Sebastian Haller, MD, MPH, MSc,³ Timo-Kolja Pförtner, PhD, MSc,⁴ Morten Wahrendorf, PhD, MSc,⁵ Markus M Grabka, DrPH, MA,⁶ Jens Hoebel, DrPH, MSc¹

Wachtler B, Beese F, Demorel I, Haller S, Pförtner T-K, Wahrendorf M, Grabka MM, Hoebel J. Education and pandemic SARS-CoV-2 infections in the German working population – the mediating role of working from home. *Scand J Work Environ Health* – online first.

Objectives SARS-CoV-2 infections were unequally distributed during the pandemic, with those in disadvantaged socioeconomic positions being at higher risk. Little is known about the underlying mechanism of this association. This study assessed to what extent educational differences in SARS-CoV-2 infections were mediated by working from home.

Methods We used data of the German working population derived from the seroepidemiological study “Corona Monitoring Nationwide – Wave 2 (RKI-SOEP-2)” (N=6826). Infections were assessed by seropositivity against SARS-CoV-2 antigens and self-reports of previous PCR-confirmed infections from the beginning of the pandemic until study participation (November 2021 – February 2022). The frequency of working from home was assessed between May 2021 and January 2022. We used the Karlson-Holm-Breen (KHB) method to decompose the effect of education on SARS-CoV-2 infections.

Results Individuals with lower educational attainment had a higher risk for SARS-CoV-2 infection (adjusted prevalence ratio of low versus very high = 1.76, 95% confidence interval 1.08–2.88; P=0.023). Depending on the level of education, between 27% (high education) and 58% (low education) of the differences in infection were mediated by the frequency of working from home.

Conclusions Working from home could prevent SARS-CoV-2 infections and contribute to the explanation of socioeconomic inequalities in infection risks. Wherever possible, additional capacities to work remotely, particularly for occupations that require lower educational attainment, should be considered as an important measure of pandemic preparedness. Limitations of this study are the observational cross-sectional design and that the temporal order between infection and working from home remained unclear.

Key terms COVID-19; infection risk; mediation analysis; socioeconomic inequalities; work from home.

The outbreak of the newly emerged severe acute respiratory syndrome coronavirus type 2 (SARS-CoV-2) in the early days of 2020, later declared a pandemic by the World Health Organization (WHO) on 11 March 2020, has challenged societies worldwide on a historic scale. Since the beginning of the outbreak, hundreds of millions of individuals have been infected worldwide and almost 7 million deaths due to the new coronavirus

disease 2019 (COVID-19) were reported until the WHO declared the end of the global health emergency on 5 March 2023 (1). Already during the early phases of the COVID-19 pandemic, evidence emerged that people in a lower socioeconomic position (SEP) might have been infected more frequently with SARS-CoV-2 than people in higher SEP (2). Today, there is plenty of evidence

¹ Department of Epidemiology and Health Monitoring, Robert Koch Institute, Berlin, Germany
² Institute for Medical Sociology, Health Services Research and Health Economics, University of Cologne, Cologne, Germany
³ Department of Infections Disease Epidemiology, Robert Koch Institute, Berlin, Germany
⁴ Research Methods Division, Faculty of Human Sciences, University of Cologne, Cologne, Germany
⁵ Institute of Medical Sociology, Centre for Health and Society, Medical Faculty, University of Cologne, Cologne, Germany
⁶ Socio-economic Panel, German Institute for Economic Research, Berlin, Germany

Correspondence to: Dr Benjamin Wachtler, ORCID ID 0000-0002-1000-0002, Koch Institute, Nordufer 20, 13353 Berlin, Germany. [E-mail: wachtl@rki.de]



European Maritime Safety Agency

**EU/EFTA STATES
 PRACTICAL
 GUIDELINES ON
 HEALTH AND
 SAFETY OF OIL
 SPILL RESPONDERS**

**VES AMB
COMTE!!!**

IV CONGRESO INTERNACIONAL PREVENICIONAR 2023 #CongresoPrevenir SALUD, SEGURIDAD Y SOSTENIBILIDAD #2030

Riesgos psicosociales y sus consecuencias sobre la salud y la satisfacción laboral en policías españoles

Hugo Figueiredo-Ferraz, PhD ^{1,2}; Ester Grau-Alberola, PhD³; Antonio Berlanga Sánchez, PhD⁴

1 – Universidad Internacional de Valencia (VIU), España;
2 - Unidad de Investigación Psicosocial de la Conducta Organizacional (UNIPSCO);
3 - Universidad Internacional de La Rioja (UNIR), España;
4. Inspector de Policía, Valencia, España



Guía de buenas prácticas para el sector de mercados mayoristas alimentarios



¿Por qué?

¿A quién va dirigida?

¿Para qué?

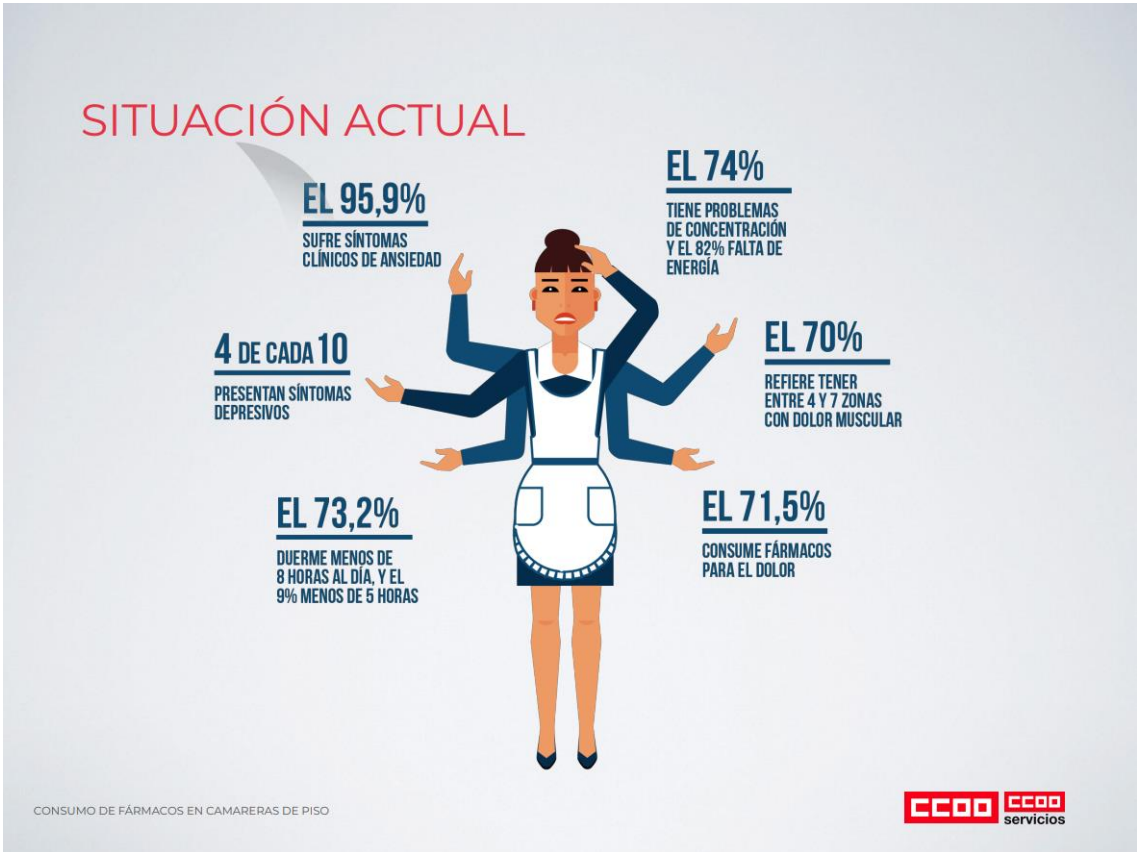
ASEPEYO

**OBJETIVO:
TRABAJAR SEGUROS**

- Integrar las buenas prácticas a todos los niveles de la empresa.
- Promoción de los hábitos saludables en las plantillas de trabajadores, es necesario para evitar accidentes y enfermedades profesionales.
- Mejorar la información y sensibilización en las empresas.

Guía de buenas prácticas para el sector de mercados mayoristas alimentarios

**VES AMB
COMTE!!!**



AGENDA PREVENCIÓNISTA

RECORDA

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

**CAMPUS
PRESENCIAL**

CT ALACAT / ALICANTE

Seminari

Avaluació a l'exposició
d'agents químics:
aplicació de la norma UNE-
EN 689-2019+AC-2019

Seminario

Evaluación a la exposición
de agentes químicos:
aplicación de la norma
UNE-EN
689-2019+AC-2019

www.invassat.gva.es

2403A-SM01 Evaluación a la exposición de agentes químicos - aplicación de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019 13.03.2024

Información General

Fecha inicio : miércoles, 13 marzo 2024

Fecha final : miércoles, 13 marzo 2024

[Objetivos, programa y requisitos.](#)

Período de preinscripción: del 14 de febrero al 12 de marzo de 2024.

Inscripción

[Inscripción](#)

Ubicación

CT del INVASSAT en Alicante.

C/ Hondón de los Frailes, 1. Alicante - Ver [mapa](#).

Contacto

Correo-e: sec-ali.invassat@gva.es

Tf. 966902445

RECORDA

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

**CAMPUS
PRESENCIAL**

CT VALÈNCIA / VALENCIA

Taller

Prevenió de riscos
laborals en oficines i
despatxos

Taller

Prevención de
riesgos laborales en
oficinas y despachos

www.invassat.gva.es

2403V-TA01 Prevención de riesgos laborales en oficinas y despachos 06.03.2024

2403V-TA01 Prevención de riesgos laborales en oficinas y despachos 06.03.2024

Información General

Fecha inicio : miércoles, 06 marzo 2024

Fecha final : miércoles, 06 marzo 2024

[Objetivos, programa y requisitos.](#)

Periodo de preinscripción: del 7 febrero al 5 de marzo de 2024.

Inscripción

[Inscripción](#)

Ubicación

CT del INVASSAT en València

C/ València, 32. Burjassot - [Ver mapa](#)

Contacto

Correo-e: formación_invassat@gva.es

Tf. 963424400

RECORDA

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

**CAMPUS
PRESENCIAL**

CT VALÈNCIA / VALENCIA

Jornada tècnica

Xarxes de protecció
enfrent del risc d'altura
a través de buits i
obertures

Jornada técnica

Redes de protección
frente al riesgo de
altura a través de
huecos y aberturas

www.invassat.gva.es

2403V-JT01 Xarxes de protecció enfront del risc d'altura a través de buits i obertures 07.03.2024

Informació General

Data inici : jueves, 07 marzo 2024

Data fi : jueves, 07 marzo 2024

[Objectius, programa i requisits.](#)

Període de preinscripció: del 12 de febrer al 6 de març de 2024.

Inscripció

Tancat

Ubicació

CT de l'INVASSAT en València

C/ València, 32. Burjassot - [Veure mapa](#)

Contacte

Correu-e: formación_invassat@gva.es

Tf. 963424400

ICOH 2024
www.icoh2024.ma

34th International Congress on Occupational Health

28 April to 3 May 2024
Palais des Congrès - Marrakesh - Morocco

34th International Congress on Occupational Health
ICOH
Marrakesh 2024

Enhancing Occupational Health Research and Practices
Closing the Gaps!

Hosted by: **MCHA** Moroccan Occupational Health Association, **FMPC** FACULTE DE MEDECINE ET DE PHARMACIE UNIVERSITE ASSASSIYA VIT-GUARDIOLA, **USAT FMPC**, **ICOH**

DIGITALIZACIÓN Y BIENESTAR: NUEVA ERA PARA LA PREVENCIÓN

JORNADAS ORP 2024

15 FEBRERO 2024

hora España
15:00h (ONLINE)

**DIGITALIZACIÓN Y BIENESTAR:
NUEVA ERA PARA LA PREVENCIÓN**

ORP FUNDACIÓN INTERNACIONAL

Fechas: 15 de febrero a las 15h CEST
Sede: En streaming.
Eponsorización: Gratuito

Huso horario:

España GMT+1	10:04 am Fri, Feb 2
Your Time GMT+1	10:04 am Fri, Feb 2

Powered by WTB

Formulario de Solicitud / Inscripción

Para acceder a esta jornada debe pertenecer a una de las empresas del Comité Empresarial, que tienen códigos de inscripción que puede solicitar.

Si usted no pertenece a ninguna de las empresas del Comité Empresarial y no posee el código de inscripción puede solicitar su código enviando sus datos y una carta de motivación para asistir al evento a través del formulario **Solicitud de código**.

Si ya dispone de este, diríjase al formulario **Inscripción** para finalizar el proceso.

Todos los campos son obligatorios.


RETRANSMISIÓN

La jornada se puede seguir online en directo a través de streaming.

BUILDING A RESILIENT FUTURE

Towards sustainable safety in a rapidly changing world


22 – 25 September 2024, Dresden, Germany



**12th International Conference
Working on Safety**

275 days left

ABOUT
TOPICS
YOUNG SCIENTIST AWARD
PRE-REGISTRATION
LOCATION
NEWS
CALL FOR ABSTRACTS
LOGIN



Topic 1

Call for Abstracts

XIII CEMET 2024

II CONGRESO INTERNACIONAL Y XIII CONGRESO ESPAÑOL DE MEDICINA Y ENFERMERÍA DEL TRABAJO 2024

CARTAGENA 22 al 24 febrero de 2024
Auditorio y Palacio de Congresos El Batel



Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo

LA MEDICINA DEL TRABAJO EN LA ERA DIGITAL: NUEVAS HERRAMIENTAS, NUEVOS DESAFÍOS

PRESENTACIÓN
COMITÉS
PROGRAMA
COMUNICACIONES
INSCRIPCIÓN
PATROCINIOS
SEDE

Preprograma
Descarga el preprograma en PDF

JUEVES 22 FEBRERO	VIERNES 23 FEBRERO	SALA MULTIUROS	SALA MULTIUROS
<p>8:45 ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN</p> <p>9:00 ACTO DE INAUGURACIÓN CONFERENCIA INAUGURAL: Los Barrios Barbers. Presidente de la Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo.</p> <p>9:30 MESA 1: CUIDAR NUESTRO SALUD MENTAL Y NO PERDUR LA CABEZA EN EL INTENTO - María Inés García. Asst Professor University of Murcia Dept. of Psychology and Social Psychology Working Professor on SHARPEI (Advanced Management School - UM) - José Manuel García. Profesor Asociado Medicina Industrial Instituto Tecnológico Español Universidad de Zaragoza IIS Aragón - Edoardo Sotgiu. Coordinador del área de Medicina del Trabajo & Wellbeing by Work en IIGL, Medico IRI, Asesor Legal Health Care. Especialista en Medicina del Trabajo. Parlamento UCM</p> <p>10:30 MESA 2: NUEVAS PERSPECTIVAS PARA CUIDAR EL CORAZÓN DE NUESTRA ORGANIZACIÓN - Marisa Miquel. Opositor B. Fisiología Revolucionaria - José Manuel García. Cardiólogo clínico e Intervencionista del Hospital General Universitario Santa Lucía de Cartagena. - Mercedes García. Farmacóloga. Nutricionista IISG. Sinecista Hospital del Gale. Medicina y Epidemiología. - Mónica San Gil. Cardióloga. Especialista en Medicina del Trabajo. Profesora SASB</p> <p>11:30 MESA 3: LABOR FÍSICA DE LA MEDICINA DEL TRABAJO: ENTRE EL NO AFITO Y EL NO INVALIDIZ. CÓMO MEJORAR CON LA AYUDA DE (LAS NUEVAS) HERRAMIENTAS DIGITALES - José Rafael y Julián Caño. Médico Evaluador jefe de la Unidad Médica del Equipo de Valoración de Incapacidades del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene de Castilla-La Mancha - José Emilio Martínez. Especialista en Medicina del Trabajo. Máster en Traumatología del Deporte y Medicina del Deporte - José María Moya. Especialista en Medicina del Trabajo y en la Salud del TSG de Murcia. - Mónica Correas. Fisióloga. Especialista en Medicina del Trabajo.</p> <p>13:00 MESA 4: SUEÑO Y TRABAJO: BIENESTAR, ACCIDENTABILIDAD Y PRODUCTIVIDAD LABORAL.</p>	<p>9:30 TALLER 1: TALLER TÉCNICO-PRACTICO DE LECTURA RADIOLOGICA EN NEUMOCOCCOSIS. APORTACION DE LAS NUEVAS TECNOLOGIAS. (PACTE - INACTICA) - María Inés García. Asst Professor University of Murcia. Sociología del Trabajo y Trabajo Laboral. - Ana María López. Especialista en Neumología. - Carolina García. Especialista en Neumología. Universidad de Murcia. - Alicia María López. Especialista en Neumología. Hospital Nacional de Otorrinolaringología y Neumología. Universidad de Murcia. - Mónica Correas. Fisióloga. Especialista en Medicina del Trabajo.</p> <p>10:30 TALLER 2: TALLER TÉCNICO-PRACTICO DE LECTURA RADIOLOGICA EN NEUMOCOCCOSIS. APORTACION DE LAS NUEVAS TECNOLOGIAS. (PACTE - INACTICA) - Ana María López. Especialista en Neumología. Hospital Nacional de Otorrinolaringología y Neumología. Universidad de Murcia. - Alicia María López. Especialista en Neumología. Hospital Nacional de Otorrinolaringología y Neumología. Universidad de Murcia. - Mónica Correas. Fisióloga. Especialista en Medicina del Trabajo.</p> <p>11:30 TALLER 3: PARA INICIARTE BIEN. Taller de técnicas actuales para abordar los oftalmólogos. - Lorena Valls. San Lucho. Especialista en Oftalmología Hospital Sta. Lucía en Cartagena. Sinecista en medicina. - Rafael de Oroméguen. en la Sociedad de medicina de OCUA. - Mónica Correas. Fisióloga. Especialista en Medicina del Trabajo.</p> <p>13:00 TALLER 4: EL CÁNCER DE PIEL SE PUEDE VER. CÓMO DETECTAR PRECOCAMENTE EL CÁNCER DE PIEL. - Mónica Correas. Fisióloga. Especialista en Medicina del Trabajo.</p>	<p>MESA COMUNICACIÓN ORAL 1 MODERA: Carmen Muñoz Rodríguez.</p> <p>MESA COMUNICACIÓN ORAL 2 MODERA: Rafael Calle Caño.</p> <p>PAUSA-CAFÉ</p> <p>VISITA ESPACIO EXPOSITIVO POSTERS</p> <p>MESA COMUNICACIÓN ORAL 3 MODERA: Javier Romero Gómez.</p> <p>MESA COMUNICACIÓN ORAL 4 MODERA: Carmen Muñoz López-Camero.</p>	<p>PREPROGRAMA</p>



AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
Working on Safety – WOS	Building a resilient future : towards sustainable safety in a rapidly changing world	22-25.09.2024	Presencial + En línia	German Social Accident Insurance (DGUV)
Sector de la seguridad en España		27.02.2024-01.03.2024	Presencial	Sicur
XIII CEMET 2024 (XIII Congreso Español de Medicina y Enfermería del Trabajo 2024	La Medicina del trabajo en la era digital: nuevas herramientas , nuevos desafíos	22-24.02.2024	Presencial	AEEMT
Jornadas ORP Fundación Internacional 2024	Digitalización y bienestar : nueva era para la prevención	15.02.2024	En streaming	ORP Fundación Internacional
Los problemas de salud mental como accidentes de trabajo	Salud Mental y la Prevención de Riesgos Laborales	23.02.2024	Presencial y on line	UGT País Valencià

ALS MITJANS

[Los accidentes laborales costaron 72 muertes en 2023 en la Comunitat Valenciana](#) El periódico de aquí. 13.02.2024

[Un año negro para la siniestralidad laboral deja 721 trabajadores muertos](#) elplural. 13.02.2024

[El herido en el accidente laboral de Manzanares está en la UCI del Hospital](#) General Lanza digital. 13.02.2024

[Fallece un trabajador al caer de una cubierta en la empresa Fundiciones Funbarri de Durango](#) Cadena Ser. 13.02.2024

[Muere un trabajador de 58 años tras caerle encima una viga durante una demolición en San Fernando](#) TeleMadrid. 13.02.2024

[Sepultados nueve mineros tras un alud en una mina de oro en Turquía](#) 20minutos. 13.02.2024

[La nueva ley que va a actualizar Trabajo para proteger a los trabajadores: ya están negociando](#) noticias trabajo. 13.02.2024.

[Gobierno y agentes sociales abordarán la prevención de riesgos psicosociales en el trabajo](#) COPE. 12.02.2024

[El número de accidentes mortales y graves de autónomos se incrementa en 2023](#) elEconomista.es. 13.02.2024.

["La cultura preventiva en la conducción puede reducir la siniestralidad laboral"](#) Cadena Ser. 13.02.2024.

[Más de 14.000 casos de cáncer laboral en España, según un informe de CCOO](#) Nueva tribuna. 12.02.2024.

[Sanidad deberá indemnizar a una enfermera contagiada por covid](#) Diario de Ávila. 13.02.2024.

[Las bajas laborales por salud mental se disparan en 2023 y marcan un récord histórico](#) ABC Antropía. 12.02.2024

[Incorporar el talento femenino a la construcción para cubrir los 8.000 puestos que necesita el sector](#) Aragón noticias. 12.02.2024.

[Consejos para protegerte si trabajas a la intemperie](#) Crónica global. 12.02.2024

[¿La Inteligencia Artificial controla tu trabajo? ¿Te puede despedir?](#) Cadena Ser. 13.02.2024

[El cáncer de piel, un riesgo laboral: el 15% de albañiles sufren lesiones](#) La Razón Andalucía. 13.02.2024

Vols saber?

[Guadalupe Sabio: “El talento está igual repartido y si arriba no llegan más mujeres es que hay un problema”](#). SINC. 09.02.2024.

[El océano Atlántico se dirige a un punto de inflexión que puede desencadenar un cambio climático extremo en cuestión de décadas](#). René van Westen, Henk A. Dijkstra i Michael Kliphuis. The Conversation. 13.02.2024.

[Una prova ràpida i fàcil per detectar infeccions ocasionades per bacteris resistent als antibiòtics a la clínica](#). IS Global. 13.02.2024.

[La venta masiva de aves por internet puede amenazar su conservación](#). CSIC. 13.02.2024.

[Soraya Casla, especialista en ejercicio oncológico: “La actividad física aumenta hasta un 40% la supervivencia”](#). El País. 14.02.2024.

[La cara B de las granjas solares](#). OpenMind. 13.02.2024.

VES AMB
COMPTE!!!

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9788, 14 de febrer de 2024.

RESOLUCIÓ de 9 de febrer de 2024, de la Direcció General de Funció Pública, per la qual **s'adjudiquen destinacions a les persones que han superat les proves selectives d'accés al cos de serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, escala auxiliar de prevenció de riscos laborals, C2-08-01, sector administració especial, convocatòria 144/18, torn lliure general, i convocatòria 145/18 torn de promoció interna**, pel sistema de concurs oposició, corresponents a l'oferta d'ocupació pública ordinària de 2018 per a personal de l'Administració de la Generalitat. [2024/1178] <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2024/1178&L=0>

RESOLUCIÓ de 9 de febrer de 2024, de la consellera d'Hisenda, Economia i Administració Pública, per la qual **es nomena personal funcionari de carrera les persones que han superat les proves selectives d'accés al cos de serveis auxiliars de seguretat i salut laborals de l'Administració de la Generalitat, escala auxiliar de prevenció de riscos laborals, C2-08-01, sector administració especial, convocatòria 144/18, torn lliure general, i convocatòria 145/18 torn de promoció interna**, pel sistema de concurs oposició, corresponents a l'oferta d'ocupació pública ordinària de 2018 per a personal de l'Administració de la Generalitat. [2024/1177] <https://dogv.gva.es/va/resultat-dogv?signatura=2024/1177&L=0>

BOE

BOE num. 39, 14 de febrer de 2024. Sense novetats

DOUE

DOUE, 14 de febrer de 2024.

Reglamento (UE) 2024/568 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 7 de febrero de 2024, relativo a las **tasas y gastos cobrados por la Agencia Europea de Medicamentos, por el que se modifican los Reglamentos (UE) 2017/745 y (UE) 2022/123 del Parlamento Europeo y del Consejo y se derogan el Reglamento (UE) n.o 658/2014 del Parlamento Europeo y del Consejo y el Reglamento (CE) n.o 297/95 del Consejo** https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L_202400568

The screenshot shows the DGT website interface. At the top, there is a navigation menu with the following items: 'Nuestros servicios', 'Muévete con seguridad', 'Estado del tráfico', 'Conoce la DGT', and 'Comunicación'. Below the menu, there is a breadcrumb trail: 'Inicio > Nuestros servicios > Vehículos > Vehículos de Movilidad Personal (VMP)'. A prominent red button with white text reads 'VES AMB COMPTE!!!'. The main content area has the heading 'Vehículos de Movilidad Personal (VMP)' followed by the text: 'La DGT hace público un listado con todos los VMP certificados que podrás consultar en nuestra web para garantizar la máxima seguridad al comprador.' and 'Fecha actualización: 09 febrero 2024'. At the bottom of the page, there is a photograph showing a person's feet on a kick scooter on a paved sidewalk.

PUBLICACIONS DE L'INVASSAT



Estadístiques

- [Estadística de enfermedades profesionales. Enero-Diciembre 2023](#). 07.02.2024.
- [Estadística d'accidents de treball. Resum. Gener-Desembre 2023](#). 07.02.2024.
- [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Enero-Diciembre 2023](#). 07.02.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Enero-Diciembre 2023](#). 07.02.2024.
- [Estadística de malalties professionals. Resum. Gener-Desembre 2023](#). 07.02.2024.
- [Estadística de enfermedades profesionales. Enero-Diciembre 2023](#). 07.02.2024.
- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-novembre 2022 - Gener-novembre 2023](#). 16.01.2024.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-noviembre 2022 - Enero-noviembre 2023](#). 16.01.2024.

Plans de l'INVASSAT

- [Pla d'acció anual de l'INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.
- [Plan de acción anual del INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.

Memòries d'activitat

- [Memòria d'activitats de l'INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.
- [Memoria de actividades del INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.

Monografies de l'INVASSAT

- [Guia de prevenció de riscos laborals en l'elaboració i muntatge de falles i fogueres](#). 15.11.2023.
- [Guía de prevención de riesgos laborales en la elaboración y montaje de fallas y hogueras](#). 15.11.2023.

ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el **13.02.2024**. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

Resultados 1 a 3 de 3		Acciones ▾	
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1	Mental health at work after the COVID19 pandemic : what European figures reveal [Libros]		2024
2	Amiante : présence de fibres d'anthophyllite (A-A) dans des papiers d'archives Annexe : étude sur l'origine des fibres d'A-A [Artículos de revista]	Romero-Hariot, Anita Eypert-Blaison, Céline Martinon, Laurent	2023
3	General Knowledge and Attitudes about Safety and Emergency Evacuation : the Case of a Higher Education Institution [Artículos de revista]	Carvalhais, Carlos Días, Ricardo Costa, Carla Silva, Manuela V.	2023

Resultados 1 a 3 de 3 Mostrar 25 ▾

ETUDES & SOLUTIONS

Étude de cas

AMIANTE : PRÉSENCE DE FIBRES D'ANTHOPHYLLITE DANS DES PAPIERS D'ARCHIVES

ANITA ROMERO-HARIOT
INRS,
département
Expertise
et conseil
technique

CÉLINE EYPERT-BLAISON
INRS,
département
Météorologie
des polluants

LAURENT MARTINON
Ville de Paris,
Laboratoire
Amiante,
fibres et
particules
(LAFP)

→ LA PROBLÉMATIQUE : En complément de la surveillance de l'état de conservation des matériaux amiantés dans les immeubles bâtis, prévue par le Code de la santé publique, les Archives de France ont mis en place un protocole prenant en compte le risque d'importation d'une contamination lors du versement de fonds¹ provenant de locaux comportant des matériaux et produits contenant de l'amiante [1]. Il prévoit notamment :

- des prélèvements d'air dans l'ensemble des magasins (cf. Figure 1) ;
- la réalisation de tests surfaciques par essuyage des boîtes ou des documents contenus dans les boîtes, quand celles-ci ne sont pas les conditionnements d'origine ;
- en cas de résultat positif des tests surfaciques, la réalisation de mesures dans l'air lors de la manipulation des papiers dans un local dédié et confiné. Cette opération est confiée à une entreprise certifiée pour le traitement de l'amiante.

La présence d'amiante dans l'air lors du test de manipulation entraîne alors la décontamination des archives et du local par une entreprise certifiée, et l'enregistrement des expositions du personnel concerné. Il convient de préciser qu'avant son interdiction, l'amiante utilisé dans les matériaux de construction en France était majoritairement du chrysotile (95 %), de la crocidolite et de l'amosite. Ainsi, lorsque des prélèvements surfaciques effectués par le Laboratoire amiante, fibres et particules de la ville de Paris (LAFP) ont mis en évidence des fibres d'anthophyllite-amiante (notée « A-A ») pour deux séries de documents, alors que les prélèvements d'air dans les magasins correspondants étaient négatifs, les Archives de Paris ont demandé l'appui de l'INRS pour déterminer l'origine de la contamination par cette variété d'amiante.

→ LA RÉPONSE DE L'INRS :
Le dossier technique amiante (DTA) des Archives de Paris mentionnant, dans certains matériaux en place dans les bâtiments, exclusivement du chrysotile, par ailleurs non présents dans les magasins, les recherches se sont rapidement concentrées sur

le caractère endogène possible de la contamination des papiers concernés et de leurs boîtes. Deux séries de documents ont été ciblées. La première série correspondait à des calepins de propriétés bâties datant de la période 1852-1900, la seconde série était constituée de dossiers de voirie et d'autorisations d'urbanisme durant la période 1820-1925. Le choix s'est arrêté sur ces séries, car :

- de l'A-A avait été détectée sur certains de ces documents lors des tests surfaciques analysés par le LAFP ;
- ces documents faisaient partie des séries ayant fait l'objet des tests de manipulation par une entreprise certifiée, intégrant les mesures prévues par le Code du travail (mesures des expositions individuelles² et mesures d'ambiance³ dans la zone de manipulation) ;
- les mesures individuelles réalisées dans l'air de la zone respiratoire de l'opérateur ont révélé des concentrations allant de moins de 2,96 fibres par litres (f/l) à 6,03 f/l ;
- les mesures de l'air ambiant lors de la manipulation d'archives ont révélé des concentrations allant de moins de 0,94 f/l à 10,07 f/l, soit jusqu'à deux fois supérieures au seuil d'action défini dans le Code de la santé publique ;
- ces archives représentaient les documents parmi les plus consultés par le public (entre 5% et 10% des documents communiqués, sur un total de 250 articles par jour), a fortiori les plus manipulés par le personnel.

L'enquête s'est déroulée en trois étapes. La première étape a permis la validation croisée des méthodes du LAFP et de l'INRS pour l'analyse des papiers de la première série et la circonscription des années concernées par la présence d'A-A. La deuxième étape a porté sur la seconde série en réalisant l'échantillonnage des papiers et en vérifiant les années concernées par la présence d'A-A. La troisième étape a consisté à rechercher des informations sur les gisements d'anthophyllite et sur son utilisation dans l'industrie papetière à partir de la deuxième moitié du XIX^e siècle (cf. Encadré 1 et Annexe sur : www.hst.fr).

74 Hygiène & sécurité du travail - n°273 - décembre 2023

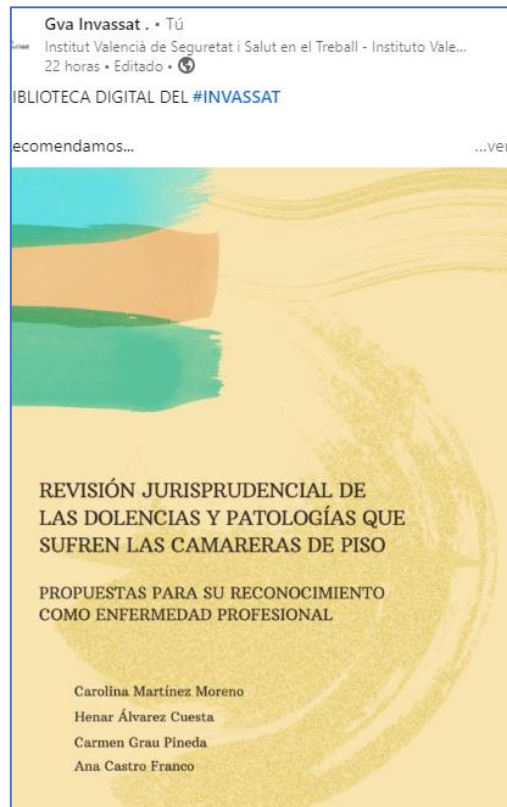
Estudio de caso del artículo del HST: Los Archivos de Francia

VES AMB COMPTÉ!!!

han implementado un protocolo que tiene en cuenta el riesgo de importación de contaminación al transferir fondos de locales que contienen materiales y productos que contienen amianto. La presencia de amianto en el aire durante la prueba de manipulación conduce a la descontaminación de los archivos y de los locales por parte de una empresa certificada y al registro de la exposición del personal afectado. Cabe señalar que antes de su prohibición, el amianto utilizado en los materiales de construcción en Francia era principalmente crisotilo (95%), crocidolita y amosita. Cuando las muestras de superficie tomadas revelaron fibras de antofilita en dos series de documentos, mientras que las muestras de aire en los almacenes correspondientes fueron negativas, los Archivos de París solicitaron ayuda al

INRS para determinar el origen de la contaminación por esta variedad de amianto. Apéndice: Este suplemento al estudio de caso presenta un conjunto de investigaciones realizadas para determinar el posible origen de las antofilita: fibras de asbesto identificadas durante este estudio.

INVASSAT A LES XARXES



GVA Invassat @GVAinvasat · 19h

EW S'ha publicat la norma **UNE 311002:2024** 🇪🇸 Indústria de entreteniment. Codi de pràctiques per a l'ús d'equips d'elevació i suspensió de càrregues en #Escenaris i altres àrees de producció

🔗 tienda.aenor.com/norma-une-3110...

#PRL #MontajeDeEspectáculos
@AENOR @NormasUNE



UNE
Normalización
Española

 **Descargar extracto**

UNE 311002:2024

🇪🇸 Industria del entretenimiento. Código de prácticas para el uso de equipos de elevación y suspensión de cargas en escenarios y otras áreas de producción.

🇬🇧 Entertainment industry. Code of practice for the use of equipment for lifting and suspending loads on stages and other production areas

🇫🇷 Industrie du divertissement. Code d'usages pour l'utilisation des équipements de levage et

Invassat

o por Invassat Invassat · 16 h · 🌐

minario del Campus Presencial del #INVASSAT: ⚠️ Evaluación a la exposición de agentes químicos - aplicación de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019 el 13 de marzo de 2024 en el CT del INVASSAT en Alicante. Preinscripción del 14 de febrero al 12 de marzo de 2024. Ponentes: Marceliano Coquillat Mora, Temístocles Quintanilla Icaro. Centro Territorial del INVASSAT de Alicante. Más

PR
CT A

el Treball

<p>Seminari</p> <p>luació a l'exposició d'agents químics: aplicació de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019</p>	<p>Seminario</p> <p>Evaluación a la exposición de agentes químicos: aplicación de la norma UNE-EN 689-2019+AC-2019</p>
---	--

www.invassat.gva.es

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

**VES AMB
COMPTE!!!**

PLAN 2024

IVAP
Institut Valencià
d'Administració Pública

SOLICITAR CURSOS

- ➔ En la web del IVAP: <http://www.ivap.gva.es/es/inscripcio>
- ➔ Cada empleada o empleado público podrá solicitar un máximo de 10 acciones formativas, excluyéndose del cómputo las establecidas en el apartado 6.2 de la resolución del Plan de Formación 2024
- ➔ Plazo de presentación de solicitudes: 15 días naturales a contar desde el siguiente al de la publicación de la resolución en el DOGV, a excepción de los cursos autoformativos y los programas de ACOGIDA y FLEX 112, cuyo plazo está permanentemente abierto



CRITERIOS DE SELECCIÓN Y ADMISIÓN

- > Podéis encontrar los criterios de selección y admisión en el botón FAQ de la web del IVAP
- > A las personas seleccionadas se les comunicará la admisión en su correo electrónico corporativo (gva.es)
- > La conformidad o renuncia para participar se efectuará mediante el trámite telemático "Confirmación de asistencia a cursos del Plan del IVAP" (plazo de 3 días naturales desde la comunicación)

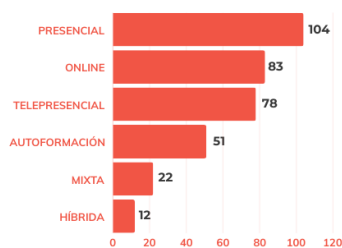


REQUISITOS PARA OBTENER LOS CERTIFICADOS FORMATIVOS

- 1 Cumplir los criterios de cada modalidad regulados en la resolución
- 2 Superar la evaluación final del curso
- 3 Realizar la encuesta de satisfacción



ACCIONES FORMATIVAS POR MODALIDAD



RECUERDA

Para cursos con videoconferencia será obligatorio el uso de cámara, auriculares y micrófono.
Si no dispones de los dispositivos requeridos, solicítalo a tu SGA
apartado 9.5

Se podrán solicitar un máximo de 3 cursos autoformativos al mes
apartado 7.2 a)

Iniciado el curso, la renuncia no justificada se penalizará en la realización de acciones formativas organizadas por el IVAP
apartado 9.3



www.ivap.gva.es



96 310 88 00



<https://ivap.gva.es/va/consulta/-/incidencias>

+INFO: <https://ivap.gva.es/es/pla-de-formacio>

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

