

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Dilluns 12 de febrer de 2024

| | |
|---------------------------------------|----|
| ACTUALITAT PREVENCIONISTA | 2 |
| AGENDA PREVENCIONISTA | 10 |
| ALS MITJANS..... | 15 |
| NOVETATS LEGALS | 17 |
| DOGV | 17 |
| BOE | 17 |
| DOUE | 17 |
| NOVETATS AENOR - NORMES | 18 |
| PUBLICACIONS DE L'INVASSAT..... | 19 |
| NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST | 20 |
| OIT | 20 |
| INSST..... | 20 |
| INVASSAT A LES XARXES..... | 21 |
| EINES PER A UN TREBALL EFICIENT | 22 |

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

NOU



En colaboración con las Comunidades Autónomas

2024

BINVAC 098

ACCIDENTES DE TRABAJO INVESTIGADOS

La base **ACCIDENTES DE TRABAJO INVESTIGADOS. BINVAC** del portal **SITUACIONES DE TRABAJO PELIGROSAS**, en la que esta ficha está inscrita, está orientada a ofrecer información de situaciones de trabajo peligrosas con fines preventivos. En ella se describen situaciones de trabajo reales en las que se han producido o se pueden producir daños a la salud de las personas trabajadoras, identificando los elementos más relevantes para su prevención, así como las medidas preventivas adecuadas.

La aplicación de estos contenidos a situaciones concretas de riesgo laboral debe ser evaluada previamente y llevada a cabo siempre por profesionales competentes en Prevención de Riesgos Laborales.

Uno de los objetivos de esta base es ayudar al cumplimiento de la legislación en Prevención de Riesgos Laborales, pero no debe presuponerse una automática conformidad de los contenidos con la legislación vigente.

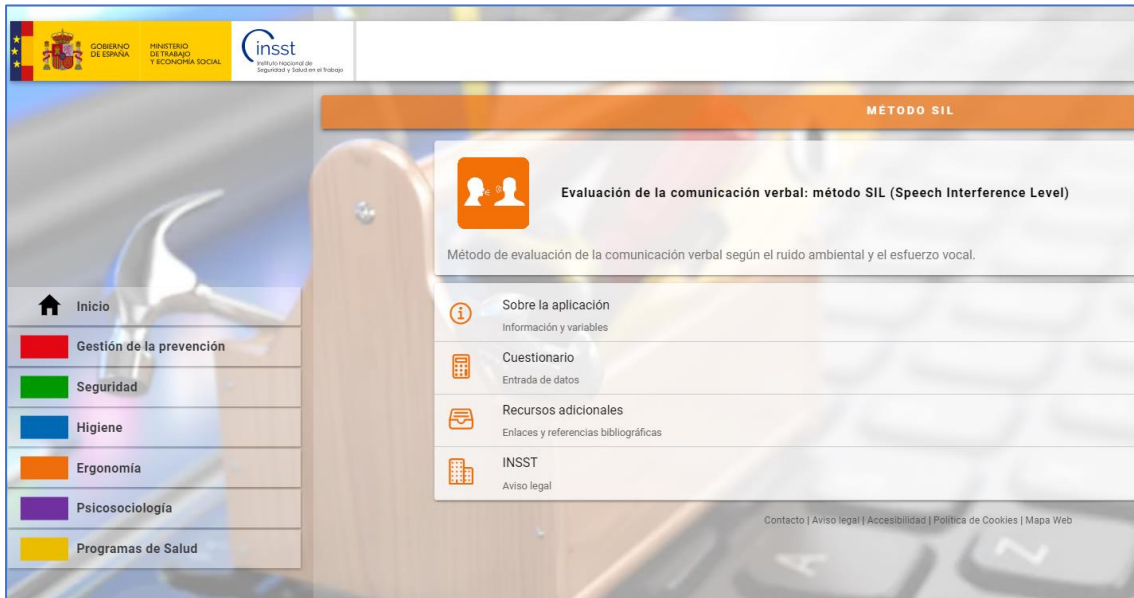
En esta base se incluyen fichas de accidentes elaboradas y revisadas por un grupo de personas expertas de los organismos públicos dedicados a la seguridad y salud en el trabajo cuyos logotipos se muestran al final de esta página, que en el listado web figuran como "Grupo BINVAC", así como otras elaboradas exclusivamente por alguno de estos organismos, y en ese caso en el listado web figura su nombre como autor de la ficha.

La información contenida en estas páginas proviene de diversas fuentes. El grupo de personas expertas en Prevención de Riesgos Laborales las ha seleccionado y ha considerado de utilidad su divulgación. Ni el INSST ni las personas autoras de los contenidos pueden asumir ninguna responsabilidad derivada del uso que terceras personas puedan hacer de la información aquí presentada.

Participan:



NOU



Resumen

El método SIL evalúa de forma simple la inteligibilidad verbal en los casos de comunicación directa en un ambiente ruidoso, se puede utilizar para puestos de trabajo fijos o móviles, en interior o al aire libre, siempre y cuando se de comunicación directa.

La norma UNE EN ISO 9921-2004 proporciona en su anexo E una descripción de este método, considerado un método de evaluación objetiva.

Esta aplicación permite obtener dos resultados diferentes:

- Evaluar la inteligibilidad en la comunicación verbal, en base al valor del parámetro SIL.
- Calcular distancia máxima entre hablante y oyente para mantener una comunicación satisfactoriamente inteligible, en base a las tablas expuestas en la [NTP 794](#).

La NTP 794, referida al método SIL, plantea tres tablas de síntesis (dependiendo de si emisor y receptor son hablantes y oyentes nativos y sin problemas de audición, o si es el caso de hablantes y oyentes no nativos, pero que manejan el idioma con fluidez, o si las personas que se comunican presentan trastornos leves de la audición) que permiten obtener la distancia máxima entre el hablante y el oyente a la que se considera que una comunicación es satisfactoriamente inteligible, a partir del LSIL calculado previamente.

El método SIL considera el ruido ambiental, la aplicación permite introducir este valor de dos formas:

-La medición realizada con un sonómetro, sonómetro integrador o dosímetro, de los niveles de presión sonora en las bandas de octava (500 Hz, 1000 Hz, 2000 Hz y 4000 Hz), en la posición del oyente.

-El nivel de presión sonora ponderada en A, medida utilizando un tiempo de respuesta "SLOW" en la posición del oyente.

Otros valores que es necesario introducir son el esfuerzo vocal del hablante y la distancia entre hablante y oyente. El esfuerzo vocal del hablante puede ser el nivel de presión sonora verbal medido a un metro de distancia frente a la boca, o determinarse según una tabla del esfuerzo vocal.

NOU



Organización
Internacional
del Trabajo

► Informe III (Parte A)

► **Aplicación de las normas internacionales del trabajo, 2024**

**Informe de la Comisión de Expertos
en Aplicación de Convenios
y Recomendaciones**

**Conferencia Internacional del Trabajo,
112.ª reunión, 2024**



NOU

**PREVENCIÓN DEL
ACOSO PSICOLÓGICO
EN EL TRABAJO**



CCOO ★★★★★
comisiones obreras de Madrid

VI Plan Director de Prevención de Riesgos Laborales de
la Comunidad de Madrid (2021-2024)

★★★★★
Comunidad
de Madrid

**VES AMB
COMPTE!!!**

ESTRATEGIA DE SEGURIDAD VIAL 2030 (RESUMEN)



SEGURIDAD VIAL 2030



RECORDA

☰ OK

travail sécurité
PARTAGEONS LA PRÉVENTION



LA CHAÎNE LOGISTIQUE

Si les différents acteurs de la chaîne logistique ont l'habitude de collaborer pour améliorer la productivité, ils ont tout à gagner à se coordonner sur les questions de santé et sécurité au travail. Par un effet de propagation, la mise en place d'une pratique vertueuse sur un des maillons, si elle est le fruit d'un dialogue avec les autres, peut avoir des répercussions positives sur l'ensemble de la chaîne.



LE DOSSIER DU MOIS

Tous les articles du dossier

Des fournisseurs jusqu'aux distributeurs, mieux se ...

Si les différents acteurs de la chaîne logistique ont l'habitude de collaborer pour améliorer la productivité, ils ont tout à gagner à se coordonner sur les questions de santé et...

Perspectiv'Supply : retour sur l'approche filière

D'une expérimentation régionale sur la chaîne logistique, à la construction d'outils reproductibles au niveau national, Perspectiv'Supply est une...

Optimiser la palettisation permet de limiter le port de ...

Agir pour la prévention des troubles musculosquelettiques (TMS) en mobilisant les acteurs de la chaîne logistique autour d'actions concertées : telle est l'ambition de la démarche...

L'objectif de la meunerie Guénégo ? Atteindre zéro manutention

À la meunerie Guénégo, une entreprise familiale installée dans le Morbihan, les dirigeants misent sur le dialogue avec leurs fournisseurs et leurs clients...

La logistique de chantier assure la continuité dans la ...

Dans le secteur du BTP, avoir recours à une entreprise de logistique contribue à fluidifier l'activité en coordonnant les différents acteurs. Cela se traduit notamment par une...

Dans l'entrepôt, le convoyeur change la donne

Lorsque l'entreprise n'a pas la possibilité d'agir sur les contraintes induites par ses fournisseurs ou ses clients, elle peut encore mettre en œuvre des actions en interne pour...

Sierra de Cinta

Ficha de Seguridad Herramientas de Corte nº 8

umivale Activa suma

Descripción de la herramienta

La **sierra de cinta** es una máquina destinada al corte continuo de piezas de madera o metálicas. Posee un bastidor con forma de cuello de cisne que soporta **dos volantes (superior e inferior)** en el mismo plano vertical, entre los que discurre una **hoja de sierra sinfín (cinta)**, produciéndose la acción de corte en su movimiento descendente. El volante superior es accionado por el motor, y el inferior gira arrastrado por la propia cinta. La cinta se desplaza encauzada por guías superiores e inferiores. Cuando se cortan metales, se requiere que un refrigerante vaya suministrándose constantemente sobre la cuchilla para enfriarla.



Riesgos del equipo

- **Proyecciones** (fragmentos de la pieza a cortar, de la cinta de corte, de fluido de corte).
- **Atrapamientos.**
- **Golpes** con las piezas manipuladas.
- **Contactos térmicos.**
- **Contactos dérmicos con fluidos de corte.**
- **Contactos eléctricos** (contacto indirecto por anular la puesta a tierra, o por conexiones inadecuadas)
- **Exposición a ruido.**
- **Caídas al mismo nivel/pisadas sobre objetos.**
- **Cortes** con las piezas a mecanizar o con la cinta de la sierra.



EPI's a utilizar

- **Protección auditiva** para la atenuación del

RECORDA



Plan General de Actividades Preventivas 2024

Serra de cinta

Fitxa de Seguretat Eines de Tall núm. 8

umivale Activa suma

Descripció de l'eina

La **serra de cinta** és una màquina destinada al tall continu de peces de fusta o metàl·liques. Compta amb un bastidor amb forma de coll de cisne que suporta **dos volants (superior i inferior)** en el mateix pla vertical, entre els quals discorre una **fulla de serra sense fi (cinta)**, on l'acció de tall es produeix en el seu moviment descendent. El volante superior és accionat pel motor, i l'inferior gira arrossegat per la mateixa cinta. La cinta es desplaça canalitzada per guies superiors i inferiors. Quan es tallen metalls, s'ha d'anar subministrant un refrigerant constantment sobre la fulla per refredar-la.



Riscos de l'equip

- **Proyecciones** (fragmentos de la peça que es vulgui tallar, de la cinta de tall, de fluid de tall).
- **Atrapamientos.**
- **Cops** amb les peces manipulades.
- **Contactes tèrmics.**
- **Contactes dèrmics amb fluids de tall.**
- **Contactes elèctrics** (contacte indirecte per anular la posada a terra, o per connexions inadequades)
- **Exposició a soroll.**
- **Caigudes al mateix nivell/trepitjades sobre objectes.**
- **Talls** amb les peces que es vulguin mecanitzar o amb la cinta de la serra.



Pla General d'Activitats Preventives 2024



EPIs que cal fer servir

- **Protecció auditiva** per a l'atenuació del soroll.
- **Ulleres de protecció o pantalla facial** contra la projecció de partícules.
- **Mascareta** de protecció respiratòria en cas de certs treballs en els quals es puguin formar núvols de pols metàl·lica o de fusta.
- **Guants de seguretat**, contra riscos mecànics durant la feina, contra riscos químics quan es vulguin manipular líquids de tall.
- **Calçat de seguretat** amb puntera reforçada.





Article

Inertial Motion Capturing in Ergonomic Workplace Analysis: Assessing the Correlation between RULA, Upper-Body Posture Deviations and Musculoskeletal Discomfort

Steven Simon ^{1,*}, Jonas Dully ¹, Carlo Dindorf ¹, Eva Bartaguiz ¹, Oliver Walle ², Ilsemarie Roschlock-Sachs ³ and Michael Fröhlich ¹

- ¹ Department of Sports Science, University of Kaiserslautern-Landau, 67663 Kaiserslautern, Germany; jonas.dully@rptu.de (J.D.); carlo.dindorf@rptu.de (C.D.); eva.bartaguiz@rptu.de (E.B.); michael.froehlich@rptu.de (M.F.)
- ² Health Management, Campus Saarbrücken, University of Applied Sciences (DHfPG), 66123 Saarbrücken, Germany; o.walle@h4b.de
- ³ Medical Department, Hager Group, 66440 Blieskastel, Germany; ilsemarie.roschlocksachs@hagergroup.com
- * Correspondence: steven.simon@rptu.de

Abstract: (1) Background: Mobile movement analysis systems, for example, those based on Inertial Measurement Units (IMUs), enable digital real-time methods of collecting data in workplace ergonomics, but the relationship between observational method scores such as Rapid Upper Limb Assessment (RULA), upper-body posture, and their influence on musculoskeletal discomfort, has not yet been well investigated. This field study aimed to evaluate the relationship of these variables in two different tar

(44 men and 20 women) in two different tar
Musculoskeletal Discomfort (MSD) analysis (n = 58), a the Borg CR-10 bod SPSS and MATLAB Multivariate analysis. The findings did no with static upper-bo influence on RULA comfort, and differ did not support the outcomes and, in tu

Keywords: ergono discomfort; Borg C

1. Introduction

Work-related workforce produ recent studies ha the European Un induces heavy st working positions exertions, and no loskeletal disord the development imbalances [8]. In



Citation: Simon, S.; Dully, J.; Dindorf, C.; Bartaguiz, E.; Walle, O.; Roschlock-Sachs, I.; Fröhlich, M. Inertial Motion Capturing in Ergonomic Workplace Analysis: Assessing the Correlation between RULA, Upper-Body Posture Deviations and Musculoskeletal Discomfort. *Safety* **2024**, *10*, 16. <https://doi.org/10.3390/safety1001016>

Academic Editor: Raphael Grzebieta

Received: 11 December 2023

Revised: 16 January 2024

Accepted: 24 January 2024

Published: 2 February 2024



Copyright: © 2024 by the authors. Licensee MDPI, Basel, Switzerland. This article is an open access article distributed under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY) license (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

Safety **2024**, *10*, 16. <https://doi.org/10.3390/safety1001016>

frontiers | Frontiers in Public Health

TYPE Original Research
PUBLISHED 07 February 2024
DOI 10.3389/fpubh.2024.1243138



OPEN ACCESS

EDITED BY
Graça S. Carvalho,
University of Minho, Portugal

REVIEWED BY
Agnieszka Maria Springer,
WSB University in Poznań, Poland
Koji Mori,
University of Occupational and Environmental
Health Japan, Japan

*CORRESPONDENCE
Julian Friedrich
✉ julian.friedrich@tum.de

[†]These authors share first authorship

RECEIVED 20 June 2023

ACCEPTED 23 January 2024

PUBLISHED 07 February 2024

CITATION
Friedrich J, Rupp M, Feng Y-S and Sudeck G (2024) Occupational health literacy and work ability: a moderation analysis including interpersonal and organizational factors in healthy organizations. *Front. Public Health* **12**:1243138. doi: 10.3389/fpubh.2024.1243138

COPYRIGHT
© 2024 Friedrich, Rupp, Feng and Sudeck. This is an open-access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution License (CC BY). The use, distribution or reproduction in other forums is permitted, provided the original author(s) and the copyright owner(s) are credited and that the original publication in this journal is cited, in accordance with accepted academic practice. No use, distribution or reproduction is permitted which does not comply with these terms.

Occupational health literacy and work ability: a moderation analysis including interpersonal and organizational factors in healthy organizations

Julian Friedrich^{1,2*}, Maylin Rupp^{2†}, You-Shan Feng³ and Gorden Sudeck¹

¹Institute of Sports Science, University of Tübingen, Tübingen, Germany, ²Institute of Occupational Medicine, Charité—Universitätsmedizin Berlin, corporate member of Freie Universität, Berlin and Humboldt-Universität zu Berlin, Berlin, Germany, ³Institute for Clinical Epidemiology and Applied Biometry, University Hospital and Faculty of Medicine, University of Tübingen, Tübingen, Germany

Introduction: Healthy organizations approach to occupational safety and health should holistically include individual, interpersonal, and organizational levels. There is an empirical research gap in considering different levels in organizations for health promotion in the context of maximizing work ability. This study aims to investigate the association of (1) occupational health literacy (on an individual level), (2) health-oriented leadership (interpersonal level), (3) participation possibilities in health, and (4) values of health in companies (both organizational levels) on work ability. Additionally, we examined the potentially moderating role of health-oriented leadership, participation possibilities in health, and values of health between occupational health literacy and work ability.

Methods: Cross-sectional data were obtained from 828 employees and employees in small and medium-sized enterprises. Self-report measures included occupational health literacy, health-oriented leadership, work ability, participation possibilities in health at work, and values of health in the company. Occupational health literacy comprises two factors: a knowledge-/skill-based approach to occupational health and a willingness/responsibility for occupational health. Participation possibilities in health are measured regarding participatory opportunities and co-creation of health at work. Values of health in the company capture the importance of health in the workplace and the scope for improving employees' health. Data were analyzed using latent regression and latent moderation analyses controlling for age, gender, and educational level.

Results: Occupational health literacy (knowledge-/skill-based), health-oriented leadership, participation possibilities in health, and values of health in companies showed positive associations with work ability. Health-oriented leadership on an interpersonal level was found to moderate the positive relationship between (knowledge-/skill-based) occupational health literacy and work ability. Participation possibilities in health on an organizational level acted as a moderator on the relationship between both occupational health literacy factors and work ability.

Discussion: Individual, interpersonal, and organizational factors play important roles in maintaining work ability in healthy organizations. This study highlights

AGENDA PREVENCIÓNISTA

VES AMB
COMPTE!!!

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

**CAMPUS
PRESENCIAL**

CT VALÈNCIA / VALENCIA

Taller

Prevenió de riscos
laborals en oficines i
despatxos

Taller

Prevenición de
riesgos laborales en
oficinas y despachos

www.invassat.gva.es

2403V-TA01 Prevención de riesgos laborales en oficinas y despachos 06.03.2024

2403V-TA01 Prevención de riesgos laborales en oficinas y despachos 06.03.2024

Información General

Fecha inicio : miércoles, 06 marzo 2024

Fecha final : miércoles, 06 marzo 2024

[Objetivos, programa y requisitos.](#)

Periodo de preinscripción: del 7 febrero al 5 de marzo de 2024.

Inscripción

[Inscripción](#)

Ubicación

CT del INVASSAT en València

C/ València, 32. Burjassot - [Ver mapa](#)

Contacto

Correo-e: formación_invassat@gva.es

Tf. 963424400

**VES AMB
COMPTE!!!**

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

**CAMPUS
PRESENCIAL**

CT VALÈNCIA / VALENCIA

Jornada tècnica

Xarxes de protecció
enfrent del risc d'altura
a través de buits i
obertures

Jornada técnica

Redes de protección
frente al riesgo de
altura a través de
huecos y aberturas

www.invassat.gva.es

2403V-JT01 Xarxes de protecció enfront del risc d'altura a través de buits i obertures 07.03.2024

Informació General

Data inici : jueves, 07 marzo 2024

Data fi : jueves, 07 marzo 2024

[Objectius, programa i requisits.](#)

Període de preinscripció: del 12 de febrer al 6 de març de 2024.

Inscripció

Tancat

Ubicació

CT de l'INVASSAT en València

C/ València, 32. Burjassot - [Veure mapa](#)

Contacte

Correu-e: formación_invassat@gva.es

Tf. 963424400

ICOH 2024
www.icoh2024.ma

34th International Congress on Occupational Health

28 April to 3 May 2024
Palais des Congrès - Marrakesh - Morocco

34th International Congress on Occupational Health
ICOH
Marrakesh 2024

Enhancing Occupational Health Research and Practices
Closing the Gaps!

Hosted by: **MOHA** Moroccan Occupational Health Association, **UJAF FMPC** FACULTE DE MEDECINE ET DE PHARMACIE UNIVERSITE ASSASSIYA VIT CORALISMA, **USAT FMPC**, **ICOH**

DIGITALIZACIÓN Y BIENESTAR: NUEVA ERA PARA LA PREVENCIÓN

JORNADAS ORP 2024

15 FEBRERO 2024

hora España
15:00h (ONLINE)

**DIGITALIZACIÓN Y BIENESTAR:
NUEVA ERA PARA LA PREVENCIÓN**

ORP FUNDACIÓN INTERNACIONAL

Fechas: 15 de febrero a las 15h CEST
Sede: En streaming.
Eponsorización: Gratuito

Huso horario:

| | |
|---------------------------|-------------------------------|
| España GMT+1 | 10:04 am Fri, Feb 2 |
| Your Time GMT+1 | 10:04 am Fri, Feb 2 |

Powered by **WTB** **AP** 24

Formulario de Solicitud / Inscripción

Para acceder a esta jornada debe pertenecer a una de las empresas del Comité Empresarial, que tienen códigos de inscripción que puede solicitar.

Si usted no pertenece a ninguna de las empresas del Comité Empresarial y no posee el código de inscripción puede solicitar su código enviando sus datos y una carta de motivación para asistir al evento a través del formulario **Solicitud de código**.

Si ya dispone de este, diríjase al formulario **Inscripción** para finalizar el proceso.

Todos los campos son obligatorios.

RETRANSMISIÓN

La jornada se puede seguir online en directo a través de streaming.



AGENDA PREVISTA

| Esdeveniment | Lema | Data | Tipus | Organitza |
|--|--|-----------------------|-----------------------|---|
| Working on Safety – WOS | Building a resilient future : towards sustainable safety in a rapidly changing world | 22-25.09.2024 | Presencial + En línia | German Social Accident Insurance (DGUV) |
| Sector de la seguridad en España | | 27.02.2024-01.03.2024 | Presencial | Sicur |
| XIII CEMET 2024 (XIII Congreso Español de Medicina y Enfermería del Trabajo 2024 | La Medicina del trabajo en la era digital: nuevas herramientas , nuevos desafíos | 22-24.02.2024 | Presencial | AEEMT |
| Jornadas ORP Fundación Internacional 2024 | Digitalización y bienestar : nueva era para la prevención | 15.02.2024 | En streaming | ORP Fundación Internacional |
| Los problemas de salud mental como accidentes de trabajo | Salud Mental y la Prevención de Riesgos Laborales | 23.02.2024 | Presencial y on line | UGT País Valencià |

27 FEB-01 MAR 2024

🔍 ☰

Qué es SICUR

Inicio > Qué es SICUR

¿Qué es SICUR?

SICUR es el gran referente internacional en España de la Seguridad. Cada dos años, reúne en Madrid a empresas, asociaciones, profesionales y usuarios de la seguridad global en los ámbitos público y privado.

La innovación y el desarrollo tecnológico son los grandes protagonistas de este encuentro profesional que aborda la seguridad integral desde cinco grandes áreas (Security, ciberseguridad, seguridad contra incendios y emergencias, seguridad laboral), con el objetivo de seguir favoreciendo el bienestar y el desarrollo social.

Y es que la seguridad es lo que nos une.

ALS MITJANS

[Herida de importancia una trabajadora de Hacienda en Albacete](#) El Digital de Albacete. 09.02.2024

[El 1,6% de las empresas de Aragón copan el 41,7% de todos los accidentes laborales](#) El Periódico de Aragón. 09.02.2024

[Las mutuas podrán dar el alta a los pacientes tras el aumento de bajas laborales](#) Catalunyaapress.. 10.02.2024

[Año negro en siniestralidad laboral: casi 20.000 accidentes en 2023](#) elEconomista. 09.02.2024

[Tres de cada cuatro pymes no supera los niveles básicos de ciberseguridad](#) RRHH Digital. 10.02.2024

[Crece la probabilidad de sufrir un accidente en agricultura e industria en Huesca](#) Nacho Prádanos. Diario del Alto Aragón. 11.02.2024

[Las bajas laborales por salud mental se disparan en 2023 y marcan un récord histórico](#) José A. González. El Diario Vasco. 11.02.2024

[Militares y guardias civiles piden mano dura contra los narcos: "Que nos dejen actuar"](#) Aurelio Ruiz Enebral. El Confidencial Digital. 11.02.2024

[Consultorio de pymes: ¿Es cierto que van a permitir anticipar la edad de jubilación a los 52 años en nuevos sectores?](#) Celia Ferrero. elPeriódico de España. 12.02.2024

[Más de la mitad de las bajas laborales le salen gratis a la empresa y a la Seguridad Social](#) Eduardo Bayona. Público. 11.02.2024

["La falta de cultura preventiva en las empresas hace que se vea la prevención como un gasto, no como una inversión"](#) Javier Fernández Rubio. elDiario.es. 11.02.2024

[Trabajo reunirá este lunes a patronal y sindicatos para avanzar en la prevención de riesgos laborales](#) Expansión. 11.02.2024

[Padres del soldado sevillano ahogado en Cerro Muriano ven "demasiado cómoda" la tesis del fiscal ante tantos "matices"](#) Pressdigital te informa. 09.02.2024

[El Ministerio de Trabajo pone condiciones para despedir a una persona con discapacidad](#) Manuel Ruiz Berdejo López. Tododisca. 10.02.2024

[¿Cuándo deben las empresas pagar las gafas de sus empleados? Depende del puesto que ocupen](#) Eduardo Ortega Socorro. 11.02.2024

[«Cerca del 50% de los empleados en España sienten temor por los impactos que la inteligencia artificial pueda tener en el ámbito laboral»](#) Noticiasde. 11.02.2024

Vols saber?

[El desarrollo de tecnologías CAUC para luchar contra el cambio climático.](#) OpenMind. 12.02.2024.

[Del servidor a la nube: ¿un viaje de ida y vuelta?](#) Enrique Dans. 11.02.2024.

[Primer caso mortal en humanos de la viruela de Alaska, una enfermedad descubierta hace poco](#) Raúl Rivas González. The Conversation. 11.02.2024.

[Reprogramación de células inmunitarias para el tratamiento de tumores sólidos.](#) DCiencia. 08.02.2024.

[¿Quién gana con la fiebre del litio en el país con los mayores yacimientos de África?](#) Linda Mujuru. El País. 12.02.2024.

VES AMB
COMPT!!!



The illustration shows a green car on the left, positioned at a traffic light with the green light illuminated. To the right of the car is a signpost with two signs. The top sign reads 'Seguridad Vial Laboral' and the bottom sign reads 'SVL'. In the top right corner of the illustration area is the logo for 'Fraternidad Muprespa', which consists of a green cross-like symbol and the text 'Fraternidad Muprespa'.

¿Qué es la Seguridad Vial Laboral?

Fraternidad Muprespa
3,77 K suscriptores

Suscrito

6

Compartir

Descargar

Clip

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9786, 12 de febrer de 2024. Sense novetats

BOE

BOE num. 36, 10 de febrer de 2024.

Resolución de 24 de enero de 2024, de la Subsecretaría, por la que **se corrigen errores en la de 15 de enero de 2024, por la que se convoca concurso general para la provisión de puestos de trabajo en el Organismo Estatal Inspección de Trabajo y Seguridad Social.**

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-2490

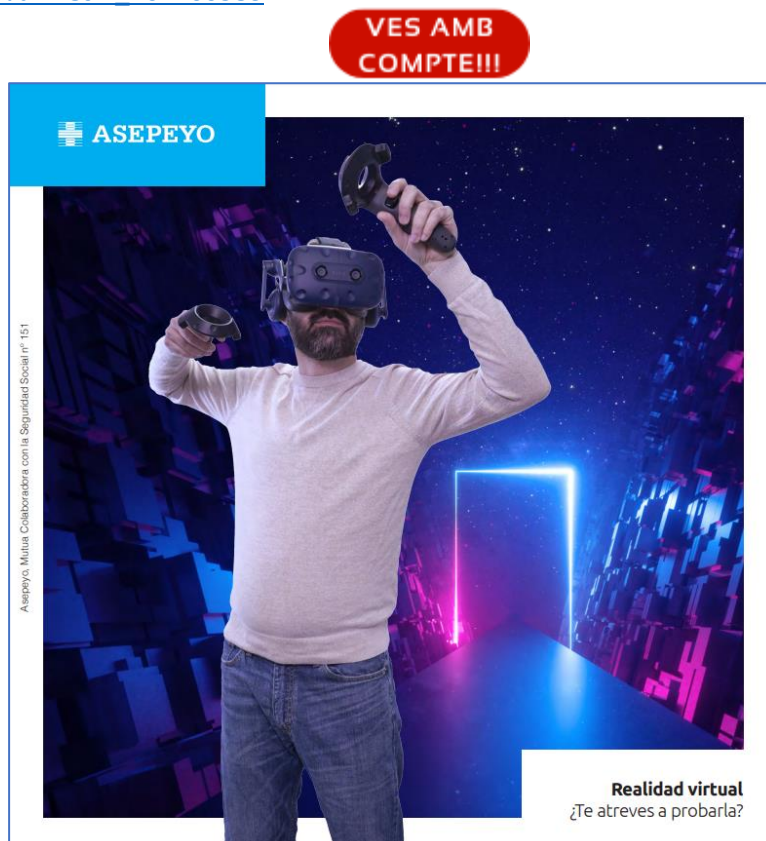
Resolución de 30 de enero de 2024, de la Dirección General de Trabajo, por la que **se registra y publica el Acta de acuerdo de modificación del IX Convenio colectivo de colegios mayores universitarios.** https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-2513

BOE num. 37, 12 de febrer de 2024. Sense novetats

DOUE

DOUE, 12 de febrer de 2024. Sense novetats

Decisión (PESC) 2024/583 del Consejo, de 8 de febrero de 2024, relativa a una **operación de seguridad marítima de la Unión Europea para salvaguardar la libertad de navegación en el contexto de la crisis del mar Rojo (EUNAVFOR ASPIDES)** https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=OJ:L_202400583



NOVETATS AENOR - NORMES

NOU [UNE-ISO 10010:2024](#) Gestión de la calidad. Orientación para comprender, evaluar y mejorar la cultura de la calidad en la organización. CTN 66/SC 1 - Sistemas de gestión. 2024-02-07

NOU [UNE-ISO 10017:2024](#) Gestión de la calidad. Orientación sobre las técnicas estadísticas para la Norma ISO 9001:2015. CTN 66/SC 1 - Sistemas de gestión. 2024-02-07



UNE-ISO 10010:2024

 Gestión de la calidad. Orientación para comprender, evaluar y mejorar la cultura de la calidad en la organización.

 Quality management – Guidance to understand, evaluate and improve organizational quality culture

 Management de la qualité – Recommandations pour comprendre, évaluer et améliorer la culture de la qualité organisationnelle

 [Descargar extracto](#)

| | |
|--------------------------------|---|
| Fecha Edición: | 2024-02-07 Vigente |
| Idiomas Disponibles: | Español, Bilingüe |
| ICS: | 03.120.10 / Gestión y aseguramiento de la calidad |
| CTN: | CTN 66/SC 1 - Sistemas de gestión |
| Equivalencias internacionales: | ISO 10010:2022(Idéntico) |

| | |
|---------------------|----------------------|
| Normas Relacionadas | UNE-ISO 10017:2024 |
| | UNE-EN ISO 9001:2015 |

PUBLICACIONS DE L'INVASSAT



Estadístiques

- **NOU** [Estadística de enfermedades profesionales. Enero-Diciembre 2023](#). 07.02.2024.
- **NOU** [Estadística d'accidents de treball. Resum. Gener-Desembre 2023](#). 07.02.2024.
- **NOU** [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Enero-Diciembre 2023](#). 07.02.2024.
- **NOU** [Estadística de enfermedades profesionales. Enero-Diciembre 2023](#). 07.02.2024.
- **NOU** [Estadística de malalties professionals. Resum. Gener-Desembre 2023](#). 07.02.2024.
- **NOU** [Estadística de enfermedades profesionales. Enero-Diciembre 2023](#). 07.02.2024.
- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-novembre 2022 - Gener-novembre 2023](#). 16.01.2024.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-noviembre 2022 - Enero-noviembre 2023](#). 16.01.2024.

Plans de l'INVASSAT

- [Pla d'acció anual de l'INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.
- [Plan de acción anual del INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.

Memòries d'activitat

- [Memòria d'activitats de l'INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.
- [Memoria de actividades del INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.

Monografies de l'INVASSAT

- [Guia de prevenció de riscos laborals en l'elaboració i muntatge de falles i fogueres](#). 15.11.2023.
- [Guía de prevención de riesgos laborales en la elaboración y montaje de fallas y hogueras](#). 15.11.2023.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

OIT

[La OIT publica el informe 2024 de la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones](#)

La Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones (CEACR), que constituye una piedra angular del sistema de control de la OIT sobre las normas internacionales del trabajo, ha publicado su informe anual. El informe proporciona un análisis independiente del grado de conformidad de la legislación y la práctica de cada Estado Miembro de la OIT con los convenios de la OIT ratificados. Describe cómo los Estados Miembros cumplen con las obligaciones que han contraído libremente en virtud de la Constitución de la OIT en relación con las normas internacionales del trabajo. También ofrece un breve relato de su intercambio interactivo con los presidentes de los órganos de las Naciones Unidas que supervisan los tratados internacionales de derechos humanos para conmemorar el 75º aniversario de la Declaración Universal de los Derechos Humanos y del Convenio de la OIT sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1949 (núm. 87).

INSST

[Calculador y APP: Evaluación de la comunicación verbal: método SIL \(Speech Interference Level\) - Año 2024](#)

El método SIL evalúa de forma simple la inteligibilidad verbal en los casos de comunicación directa en un ambiente ruidoso, se puede utilizar para puestos de trabajo fijos o móviles, en interior o al aire libre, siempre y cuando se de comunicación directa. La norma UNE EN ISO 9921-2004 proporciona en su anexo E una descripción de este método, considerado un método de evaluación objetiva.

[BINVAC: Vuelco de tractor al circular por un camino descendente - Año 2024](#)

En el espacio "Situaciones de trabajo peligrosas" se describen situaciones de trabajo reales en las que se han producido o se pueden producir daños a la salud de los trabajadores, identificando los elementos más relevantes para su prevención, así como las medidas preventivas adecuadas. Este espacio de carácter técnico y pedagógico, conformado por el trabajo de la mayoría de las Comunidades Autónomas, así como del propio INSST, ha venido siendo un punto clave en la divulgación de los principios de la prevención de los riesgos laborales, y un lugar de encuentro donde compartir experiencias y facilitar el aprendizaje de las materias preventivas

[El INSST participa en FIMA, Feria Internacional de Maquinaria Agrícola](#)

El INSST ofrecerá sesiones informativas sobre seguridad en la utilización de los vehículos y de determinadas máquinas agrícolas durante todos los días de esta feria, la más importante de maquinaria agrícola del sur de Europa. En FIMA 2024, el INSST pone el foco en la seguridad durante la utilización de los vehículos agrícolas y de determinadas máquinas agrícolas. Para ello cuenta con distintas sesiones informativas que, gracias a la participación de su personal técnico, abordarán a lo largo de toda la Feria, temas cruciales para la seguridad en la utilización de vehículos y máquinas agrícolas.

INVASSAT A LES XARXES

Gva Invassat · Tú
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball - Instituto Vale...
 2 días · 🌐

Se ha publicado la norma UNE-EN 280-2:2024 📄 Plataformas elevadoras móviles de personal. Parte 2: Requisitos de seguridad adicionales para dispositivos de elevación de carga en la estructu...ver más



↓ PDF Descargar extracto

UNE-EN 280-2:2024

🇪🇸 Plataformas elevadoras móviles de personal. Parte 2: Requisitos de seguridad adicionales para dispositivos de elevación de carga en la estructura de elevación extensible y en la plataforma de trabajo.

🇬🇧 Mobile elevating work platforms - Part 2: Additional safety requirements for load lifting appliances on the extending lifting structure and work platform

🇫🇷 Plats-formes élévatrices mobiles de personnel - Partie 2 : Exigences de sécurité supplémentaires pour des appareils de levage fixés à la structure extensible ou à la plate-forme de travail

Invassat @GVAinvassat · 9 feb.

ST_MITES_GOB ha publicat una nova sèrie de documents, de la col·lecció #BASEBIO, nova base de dades, una ferramenta de gran utilitat per a la prevenció d'incidents biològics

https://el-instituto-a...

T #Virus



GVA Invassat
 Publicado por Invassat Invassat · 9 de febrero a las 12:54 · 🌐

Pròxima Jornada Tècnica del Campus Presencial del #INVASSAT: Xarxes de protecció frente al riesgo de caídas en altura a través de huecos y aberturas. de 9.00 a 13.00 🇪🇵 de marzo de 2024 en el ICT del INVASSAT en València

Període de preinscripció del 12 de febrero al 6 de marzo de 2024 !!

Organitzadors: Àngel Díaz y Eliseo Ferrer del C.T. de Valencia del INVASSAT, Daniel Cantó, de Leonardo Ibáñez, de la Fundación Laboral de la Construcción Comunitat Valenciana, Paco Sanz y María Pérez, de CAATIEValencia. Colegio de Aparejadores y Arquitectos Técnicos de Valencia

📍 en 🌐 <https://breu.gva.es/b/589Tj1ObLp>

Pròxima Jornada Tècnica del Campus Presencial de l'INVASSAT: Xarxes de protecció frente al riesgo de caídas en altura a través de buits i obertures de 9.00 a 13.00 🇪🇵 de març de 2024 en el ICT de l'INVASSAT a València

Període de preinscripció del 12 de febrer al 6 de març de 2024 !!

Organitzadors: Àngel Díaz i Eliseo Ferrer del C.T. de València de l'INVASSAT, Daniel Cantó, de Leonardo Ibáñez, de la Fundación Laboral de la Construcción Comunitat Valenciana, Paco Sanz i María Pérez, de CAATIEValencia. Colegio de Aparejadores y Arquitectos Técnicos de Valencia

📍 en 🌐 <https://breu.gva.es/b/KIZbh7H47V>

#PRL #CaídasEnAlta #RedesDeProtección #XarxesDeProtecció #CaigudesEnAlta

VASSAT
 Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

CAMP PRESENCIAL
 ICT VALÈNCIA / VALENCIA

| | |
|--|--|
| Jornada tècnica | Jornada tècnica |
| Xarxes de protecció enfrent del risc d'altura a través de buits i obertures | Redes de protección frente al riesgo de altura a través de huecos y aberturas |

EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

RECORDA

REGLAMENTO EUROPEO DE GOBERNANZA DE DATOS (DATA GOVERNANCE ACT O DGA)

¿QUÉ ES? Es un instrumento horizontal, es decir aplicable a los diferentes ámbitos sectoriales, para **regular la reutilización de datos e impulsar su intercambio** bajo los principios y valores de la Unión Europea (UE).

Se trata de un pilar clave de la **estrategia europea en materia de datos**, que complementa a otras normativas:

Reglamento (UE) 2023/2854 sobre normas armonizadas para un acceso justo a los datos y su utilización (Data Act)

Impulsa **reglas armonizadas relativas al acceso y uso equitativo de los datos** en el marco de la Estrategia Europea.

Directiva (UE) 2019/1024 relativa a los datos abiertos y la reutilización de la información del sector público

Establece el marco jurídico para la reutilización de la **información del sector público**, puesta a disposición del público como **datos abiertos**.

Reglamento (UE) 2022/868 relativo a la gobernanza europea de datos (DGA)

Regula tres aspectos concretos de la **compartición de datos**:

1. El intercambio seguro y voluntario de conjuntos de **datos que están bajo el poder de organismos públicos sobre los que concurren derechos de terceros** que dificultan su reutilización (*protección de los datos de carácter personal, propiedad intelectual, confidencialidad comercial, etc.*).
2. Los **servicios de intermediación de datos** entre los titulares de datos y sus potenciales usuarios.
3. La **cesión altruista** de datos por parte de empresas, ciudadanos, etc.

Los datos compartidos siempre deberán cumplir el **Reglamento General de Protección de Datos (RGPD)** - Reglamento (UE) 2016/679.

PRINCIPALES OBJETIVOS DEL REGLAMENTO EUROPEO DE GOBERNANZA DE DATOS

1. Promover un mercado único y armonizado de los datos, facilitando su puesta en común entre sectores y países de la UE.

2. Apoyar la creación y el desarrollo de espacios comunes europeos de datos en ámbitos estratégicos, con la participación de agentes públicos y privados.

3. Reforzar la confianza de ciudadanos y empresas en que sus datos van a ser reutilizados bajo su control, conforme a unos mínimos estándares jurídicos.

4. Superar los obstáculos técnicos a la reutilización de datos, favoreciendo la agilidad en su manejo.

LAS CLAVES DE LA DGA

Se instituyen una serie de mecanismos idénticos en toda la Unión con los que impulsar el intercambio de datos:

1. Los Estados miembros están obligados a establecer un **punto único de información** sujeta a derechos de terceros donde presentar las solicitudes a resolver en el plazo de dos meses.
2. Se establece un **régimen de notificación de los proveedores de servicios de intercambio de datos**, que serán neutrales, transparentes y no discriminatorios.
3. Se crean mecanismos para impulsar el **altruismo y facilitar voluntariamente el uso de los datos para el bien común**.
4. Se crea un **comité de expertos a nivel europeo** que asesora a la Comisión (*Comité Europeo de Innovación en materia de datos*).

Se adoptan medidas específicas para el sector público, bajo un modelo de gobernanza que refuerza las garantías:

1. Los organismos públicos deben **impulsar las medidas técnicas, organizativas y jurídicas** necesarias para garantizar la protección de los datos compartidos.

2. Se impone la obligación de que solo se puedan reutilizar aquellos datos sometidos a derechos de terceros que cuenten con un **"pretratamiento"** (*anonimizados, seudonimizados o sin información confidencial*)

3. Se contempla que la **reutilización sólo se admita en entornos directamente controlados por el organismo público** si no existiera otra alternativa.

4. Se establecen **condiciones y garantías efectivas** para los supuestos en que el tratamiento de los datos sea fuera de la UE.

¿A QUIÉN AFECTA?

Al tratarse de un Reglamento, su **aplicación directa es obligatoria en toda la Unión Europea**. No obstante, los **Estados miembros tienen competencia** para:

Adoptar las medidas organizativas necesarias.

Legislar sobre el de acceso a la información del sector público (*el Reglamento no afectará a las normas estatales vigentes en este campo*).

¿CUÁNDO ENTRÓ EN VIGOR?

Entró en vigor el **23 de junio de 2022**. Tras un periodo de gracia de 15 meses, es **aplicable desde septiembre de 2023**.

¿QUIERES SABER MÁS SOBRE EL REGLAMENTO DE GOBERNANZA DE DATOS?

Haz clic sobre los siguientes enlaces:

- [European Data Governance Act | Shaping Europe's digital future \(europa.eu\)](#)
- [El Reglamento de Gobernanza de Datos explicado](#)
- [La propuesta europea sobre gobernanza de los datos, ¿un paso adelante?](#)
- [La regulación europea en materia de datos frente al reto de una aplicación armonizada que impulse la compartición de datos](#)
- [La protección de datos personales en el Reglamento de Gobernanza de los Datos \(Data Governance Act\)](#)

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare

**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

