

CENTRE DE DOCUMENTACIÓ DE L'INVASSAT

RECULL D'ACTUALITAT EN SEGURETAT I SALUT LABORAL



GENERALITAT
VALENCIANA

INVASSAT
Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

Divendres 9 de febrer de 2024

ACTUALITAT PREVENCIONISTA	2
AGENDA PREVENCIONISTA	10
ALS MITJANS.....	15
NOVETATS LEGALS	17
DOGV	17
BOE	17
DOUE	17
PUBLICACIONS DE L'INVASSAT	18
NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST	19
EU-OSHA.....	19
ÚLTIMES INCORPORACIONS A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL.....	20
INVASSAT A LES XARXES.....	21
EINES PER A UN TREBALL EFICIENT	22

ACTUALITAT PREVENCIONISTA

Sierra de Cinta
 Ficha de Seguridad Herramientas de Corte nº 8

umivale suma
 Activa

Descripción de la herramienta

La **sierra de cinta** es una máquina destinada al corte continuo de piezas de madera o metálicas. Posee un bastidor con forma de cuello de cisne que soporta **dos volantes (superior e inferior)** en el mismo plano vertical, **entre los que discurre una hoja de sierra sin fin (cinta)**, produciéndose la acción de corte en su movimiento descendente. El volante superior es accionado por el motor, y el inferior gira arrastrado por la propia cinta. La cinta se desplaza encauzada por guías superiores e inferiores. Cuando se cortan metales, se requiere que un refrigerante vaya suministrándose constantemente sobre la cuchilla para enfriarla.



Riesgos del equipo

- **Proyecciones** (fragmentos de la pieza a cortar, de la cinta de corte, de fluido de corte).
- **Atrapamientos.**
- **Golpes con las piezas manipuladas.**
- **Contactos térmicos.**
- **Contactos dérmicos con fluidos de corte.**
- **Contactos eléctricos** (contacto indirecto por anular la puesta a tierra, o por conexiones inadecuadas)
- **Exposición a ruido.**
- **Caidas al mismo nivel/pisadas sobre objetos.**
- **Cortes** con las piezas a mecanizar o con la cinta de la sierra.

Sierra de cinta para metal



Sierra de cinta Industria Alimentaria (corte de carne, huesos, pescado...)



EPI's a utilizar

- **Protección auditiva** para la atenuación del ruido.
- **Gafas de protección o pantalla facial** contra la proyección de partículas.
- **Mascarilla** de protección respiratoria en caso de ciertos trabajos en los que puedan formarse nubes de polvo metálico o de madera.
- **Guantes de protección** mecánicos, químicos o de corte.
- **Calzado de seguridad** con puntera reforzada.



Protector para sierra de cinta de madera



Equipo con el protector de la sierra retirado

Plan General de Actividades Preventivas 2024

NOU

Sierra de cinta
 Fitxa de Seguretat Eines de Tall núm. 8

umivale suma
 Activa

Descripció de l'eina

La **sierra de cinta** és una màquina destinada al tall continu de peces de fusta o metàl·liques. Compta amb un bastidor amb forma de coll de cisne que suporta **dos volants (superior i inferior)** en el mateix pla vertical, **entre els quals discorre una fulla de sierra sense fi (cinta)**, on l'acció de tall es produeix en el seu moviment descendent. El volant superior és accionat pel motor, i l'inferior gira arrossegat per la mateixa cinta. La cinta es desplaça canalitzada per guies superiors i inferiors. Quan es tallen metalls, s'ha d'anar subministrant un refrigerant constantment sobre la fulla per refredar-la.



Riscos de l'equip

- **Proyecciones** (fragmentos de la peça que es vulgui tallar, de la cinta de tall, de fluid de tall).
- **Atrapaments.**
- **Cops amb les peces manipulades.**
- **Contactes tèrmics.**
- **Contactes dérmics amb fluids de tall.**
- **Contactes elèctrics** (contacte indirecte per anular la posada a terra, o per connexions inadeguades)
- **Exposició a soroll.**
- **Caigudes al mateix nivell/trepitjades sobre objectes.**
- **Talls amb les peces que es vulguin mecanitzar o amb la cinta de la sierra.**

Serra de cinta per a metal



Serra de cinta indústria alimentaria (tall de carn, ossos, peix...)



EPIs que cal fer servir

- **Protecció auditiva** per a l'atenuació del soroll.
- **Ulleres de protecció o pantalla facial** contra la projecció de partícules.
- **Mascareta** de protecció respiratòria en cas de certs treballs en els quals es puguin formar núvols de pols metàl·lica o de fusta.
- **Guants de seguretat**, contra riscos mecànics durant la feina, contra riscos químics quan es vulguin manipular líquids de tall.
- **Calçat de seguretat** amb puntera reforçada.



Protector per a sierra de cinta de fusta



Equip amb el protector de la sierra retirat

Pla General d'Activitats Preventives 2024






NOU



OPEN ACCESS

EDITED BY
Graça S. Carvalho,
University of Minho, PortugalREVIEWED BY
Agnieszka Maria Springer,
WSB University in Poznań, Poland
Koji Mori,
University of Occupational and Environmental
Health Japan, Japan*CORRESPONDENCE
Julian Friedrich
✉ julian.friedrich@tum.de[†]These authors share first authorshipRECEIVED 20 June 2023
ACCEPTED 23 January 2024
PUBLISHED 07 February 2024CITATION
Friedrich J, Rupp M, Feng Y-S and
Sudeck G (2024) Occupational health literacy
and work ability: a moderation analysis
including interpersonal and organizational
factors in healthy organizations.
Front. Public Health 12:1243138.
doi: 10.3389/fpubh.2024.1243138COPYRIGHT
© 2024 Friedrich, Rupp, Feng and Sudeck.
This is an open-access article distributed
under the terms of the [Creative Commons
Attribution License \(CC BY\)](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/). The use,
distribution or reproduction in other forums is
permitted, provided the original author(s) and
the copyright owner(s) are credited and that
the original publication in this journal is cited,
in accordance with accepted academic
practice. No use, distribution or reproduction
is permitted which does not comply with
these terms.

Occupational health literacy and work ability: a moderation analysis including interpersonal and organizational factors in healthy organizations

Julian Friedrich^{1,2*†}, Maylin Rupp^{2†}, You-Shan Feng³ and Gorden Sudeck¹¹Institute of Sports Science, University of Tübingen, Tübingen, Germany, ²Institute of Occupational Medicine, Charité—Universitätsmedizin Berlin, corporate member of Freie Universität, Berlin and Humboldt-Universität zu Berlin, Berlin, Germany, ³Institute for Clinical Epidemiology and Applied Biometry, University Hospital and Faculty of Medicine, University of Tübingen, Tübingen, Germany

Introduction: Healthy organizations approach to occupational safety and health should holistically include individual, interpersonal, and organizational levels. There is an empirical research gap in considering different levels in organizations for health promotion in the context of maximizing work ability. This study aims to investigate the association of (1) occupational health literacy (on an individual level), (2) health-oriented leadership (interpersonal level), (3) participation possibilities in health, and (4) values of health in companies (both organizational levels) on work ability. Additionally, we examined the potentially moderating role of health-oriented leadership, participation possibilities in health, and values of health between occupational health literacy and work ability.

Methods: Cross-sectional data were obtained from 828 employers and employees in small and medium-sized enterprises. Self-report measures included occupational health literacy, health-oriented leadership, work ability, participation possibilities in health at work, and values of health in the company. Occupational health literacy comprises two factors: a knowledge-/skill-based approach to occupational health and a willingness/responsibility for occupational health. Participation possibilities in health are measured regarding participatory opportunities and co-creation of health at work. Values of health in the company capture the importance of health in the workplace and the scope for improving employees' health. Data were analyzed using latent regression and latent moderation analyses controlling for age, gender, and educational level.

Results: Occupational health literacy (knowledge-/skill-based), health-oriented leadership, participation possibilities in health, and values of health in companies showed positive associations with work ability. Health-oriented leadership on an interpersonal level was found to moderate the positive relationship between (knowledge-/skill-based) occupational health literacy and work ability. Participation possibilities in health on an organizational level acted as a moderator on the relationship between both occupational health literacy factors and work ability.

Discussion: Individual, interpersonal, and organizational factors play important roles in maintaining work ability in healthy organizations. This study highlights

NOU



Article

Inertial Motion Capturing in Ergonomic Workplace Analysis: Assessing the Correlation between RULA, Upper-Body Posture Deviations and Musculoskeletal Discomfort

Steven Simon ^{1,*}, Jonas Dully ¹, Carlo Dindorf ¹, Eva Bartaguiz ¹, Oliver Walle ², Ilsemarie Roschlock-Sachs ³ and Michael Fröhlich ¹

¹ Department of Sports Science, University of Kaiserslautern-Landau, 67663 Kaiserslautern, Germany; jonas.dully@rptu.de (J.D.); carlo.dindorf@rptu.de (C.D.); eva.bartaguiz@rptu.de (E.B.); michael.froehlich@rptu.de (M.F.)

² Health Management, Campus Saarbrücken, University of Applied Sciences (DHfPG), 66123 Saarbrücken, Germany; o.walle@h4b.de

³ Medical Department, Hager Group, 66440 Blieskastel, Germany; ilsemarie.roschlocksachs@hagergroup.com

* Correspondence: steven.simon@rptu.de

Abstract: (1) Background: Mobile movement analysis systems, for example, those based on Inertial Measurement Units (IMUs), enable digital real-time methods of collecting data in workplace ergonomics, but the relationship between observational method scores such as Rapid Upper Limb Assessment (RULA), upper-body posture, and their influence on musculoskeletal discomfort, has not yet been well investigated. This field study aimed to evaluate the relationship of these variables in two different target groups: production and office workers. (2) Methods: There were 64 subjects (44 men and 20 women) participating. Data collection was divided into two categories: (1) Cornell Musculoskeletal Discomfort Questionnaire (CMDQ) (n = 64) and 3D stereophotogrammetric posture analysis (n = 58), and (2) Investigation of workload via IMU-based motion capture (MoCap) and the Borg CR-10 body map (n = 24). Correlation tests and regression analysis were performed using SPSS and MATLAB software to examine the relationship between the upper-body posture and RULA. Multivariate analysis of variance (MANOVA) was applied to examine group differences. (3) Results: The findings did not support the authors' hypothesis that posture risk at work significantly correlates with static upper-body posture and musculoskeletal discomfort. Pelvic tilt had a weak but significant influence on RULA. The data revealed interesting trends in physical exertion, musculoskeletal discomfort, and differences between production and office workers. However, the statistical analysis did not support this. Such approaches have the potential to enhance the accuracy of assessment outcomes and, in turn, provide a stronger foundation for enhancing ergonomic conditions.

Keywords: ergonomics; inertial measurement units; 3D stereophotogrammetry; musculoskeletal discomfort; Borg CR-10; observational methods



Citation: Simon, S.; Dully, J.; Dindorf, C.; Bartaguiz, E.; Walle, O.; Roschlock-Sachs, I.; Fröhlich, M. Inertial Motion Capturing in Ergonomic Workplace Analysis: Assessing the Correlation between RULA, Upper-Body Posture Deviations and Musculoskeletal Discomfort. *Safety* **2024**, *10*, 16. <https://doi.org/10.3390/safety10010016>

Academic Editor: Raphael Grzabietz

Received: 11 December 2023

Revised: 16 January 2024

Accepted: 24 January 2024

Published: 2 February 2024



Copyright: © 2024 by the authors. Licensee MDPI, Basel, Switzerland. This article is an open access article distributed under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY) license (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

1. Introduction

Work-related musculoskeletal disorders (WMSDs) are a leading contributor to reduced workforce productivity among the working population [1]. In the electronics industry, recent studies have reported a prevalence of WMSDs ranging from 35.7 to 80.5% [2,3]. In the European Union, more than half of the workers are affected [4]. Working in industry induces heavy stress owing to heavy loads [5], overexertion, and possible unergonomic working positions [6,7]. Additionally, ergonomic risks (such as repetitive motions, forceful exertions, and non-neutral body postures) may result in a high prevalence of musculoskeletal disorders among production workers [6]. Work demands play a vital role in the development of musculoskeletal pain, often mainly due to low physical capacity and imbalances [8]. In industry, there is evidence that unergonomic working positions correlate

**VES AMB
COMPTE!!!**

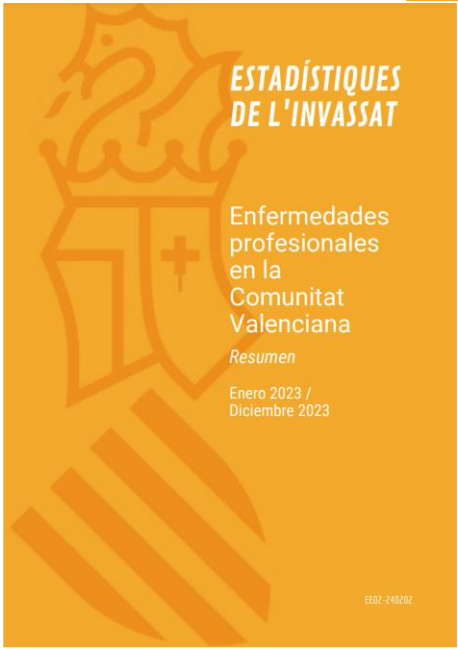
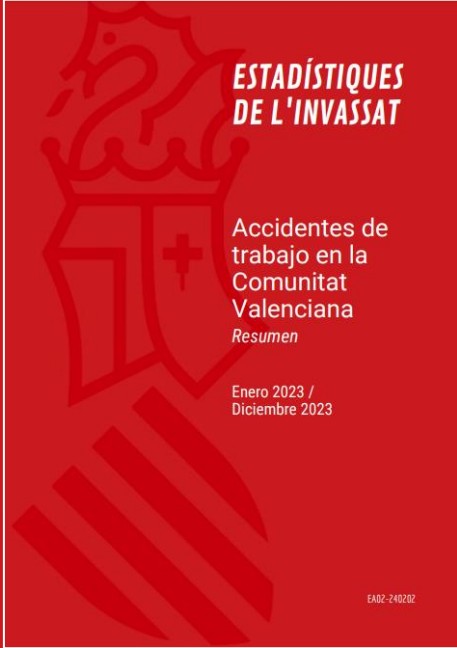


PLAN MUNDIAL

DECENIO DE ACCIÓN PARA LA SEGURIDAD VIAL
2021-2030



RECORDA



RECORDA



Q Rechercher sur le site... OK

travail sécurité

PARTAGEONS LA PRÉVENTION



LA CHAÎNE LOGISTIQUE

Si les différents acteurs de la chaîne logistique ont l'habitude de collaborer pour améliorer la productivité, ils ont tout à gagner à se coordonner sur les questions de santé et sécurité au travail. Par un effet de propagation, la mise en place d'une pratique vertueuse sur un des maillons, si elle est le fruit d'un dialogue avec les autres, peut avoir des répercussions positives sur l'ensemble de la chaîne.



Tous les articles du dossier

Des fournisseurs jusqu'aux distributeurs, mieux se ...

Si les différents acteurs de la chaîne logistique ont l'habitude de collaborer pour améliorer la productivité, ils ont tout à gagner à se coordonner sur les questions de santé et...

Perspectiv'Supply : retour sur l'approche filière

D'une expérimentation régionale sur la chaîne logistique, à la construction d'outils reproductibles au niveau national, Perspectiv'Supply est une...

Optimiser la palettisation permet de limiter le port de ...

Agir pour la prévention des troubles musculosquelettiques (TMS) en mobilisant les acteurs de la chaîne logistique autour d'actions concertées : telle est l'ambition de la démarche...

L'objectif de la meunerie Guénégo ? Atteindre zéro manutention

À la meunerie Guénégo, une entreprise familiale installée dans le Morbihan, les dirigeants misent sur le dialogue avec leurs fournisseurs et leurs clients...

La logistique de chantier assure la continuité dans la ...

Dans le secteur du BTP, avoir recours à une entreprise de logistique contribue à fluidifier l'activité en coordonnant les différents acteurs. Cela se traduit notamment par une...

Dans l'entrepôt, le convoyeur change la donne

Lorsque l'entreprise n'a pas la possibilité d'agir sur les contraintes induites par ses fournisseurs ou ses clients, elle peut encore mettre en œuvre des actions en interne pour...



Review

Noise Exposure, Prevention, and Control in Agriculture and Forestry: A Scoping Review

Massimo Cecchini , Leonardo Assettati , Pierluigi Rossi *, Danilo Monarca and Simone Riccioni

Department of Agriculture and Forest Sciences (DAFNE), Tuscia University, 01100 Viterbo, Italy; cecchini@unitus.it (M.C.); leonardo.assettati@unitus.it (L.A.); monarca@unitus.it (D.M.); s.riccioni@unitus.it (S.R.)
* Correspondence: pierluigi.rossi@unitus.it

Abstract: Noise is a major physical hazard in agricultural activities, and numerous research activities have managed to detect its effects, resulting in surveys and measurements which help to define exposure limits, prevention methods, and control strategies. This review aims to collect and analyse the data from research studies and to provide a comprehensive overview on the subject. Thus, a set of 81 papers, gathered from the Scopus and PubMed scientific databases, has been analysed to provide information regarding the evolution of noise exposure levels over time, to highlight findings on noise-induced hearing loss (NIHL), and to list strategies for noise prevention and control in agriculture. Bibliographic research showed that noise measurements between 1991 and 2022, included in scientific research on farming, forestry, and animal husbandry, mainly reported values beyond the threshold of 85 dB(A); furthermore, several research activities on NIHL showed that farmers' family members and children are often exposed to high levels of noise. Lastly, an analysis of the prevention and control strategies use of hearing protection devices are required activities and deserve further research.

Keywords:

1. Introduction

Noise is a major physical hazard in agricultural activities, and numerous research activities have managed to detect its effects, resulting in surveys and measurements which help to define exposure limits, prevention methods, and control strategies. This review aims to collect and analyse the data from research studies and to provide a comprehensive overview on the subject. Thus, a set of 81 papers, gathered from the Scopus and PubMed scientific databases, has been analysed to provide information regarding the evolution of noise exposure levels over time, to highlight findings on noise-induced hearing loss (NIHL), and to list strategies for noise prevention and control in agriculture. Bibliographic research showed that noise measurements between 1991 and 2022, included in scientific research on farming, forestry, and animal husbandry, mainly reported values beyond the threshold of 85 dB(A); furthermore, several research activities on NIHL showed that farmers' family members and children are often exposed to high levels of noise. Lastly, an analysis of the prevention and control strategies use of hearing protection devices are required activities and deserve further research.



Citation: Cecchini, M.; Assettati, L.; Rossi, P.; Monarca, D.; Riccioni, S. Noise Exposure, Prevention, and Control in Agriculture and Forestry: A Scoping Review. *Safety* 2024, 10, 15. <https://doi.org/10.3390/safety1003015>

Academic Editor: Raphael Grosche

Received: 29 November 2023

Revised: 22 January 2024

Accepted: 30 January 2024

Published: 1 February 2024



Copyright: © 2024 by the authors. Licensee MDPI, Basel, Switzerland. This article is an open access article distributed under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY) license (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

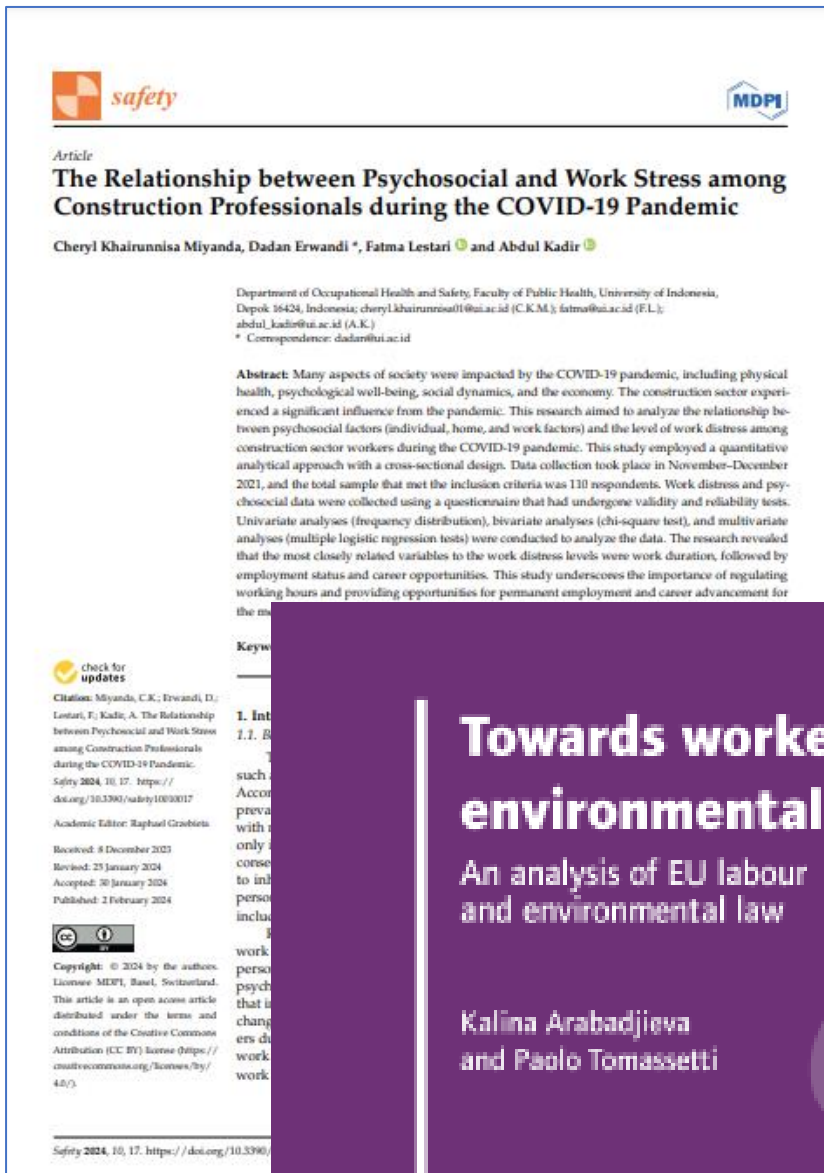
Safety 2024, 10, 15. <https://doi.org/10.3390/safety1003015>

RECORDA

Salud Laboral y Género en Sectores Feminizados



1. Aquí y ahora: de dónde partimos	9
2. Conociendo un poco más algunos sectores feminizados	11
2.1. Qué es un sector feminizado	11
2.2. El sector de los cuidados	13
2.3. Las camareras de piso	19
2.4. El ocio educativo	26
2.5. El sector de la limpieza	30
3. Riesgos específicos de género en sectores feminizados	35
3.1. Los riesgos ergonómicos	36
3.2. El riesgo químico	38
3.3. Los riesgos biológicos	40
3.3.1. Embarazo y lactancia	41
3.4. Los riesgos psicosociales	42
3.5. La doble presencia	43
3.6. El acoso sexual y por razón de sexo	44
4. Hacia dónde nos dirigimos. La perspectiva de género en prevención de riesgos laborales	47
4.1. ¡Avanzamos!	52
4.1.1. Evaluar para conocer	53
4.1.2. Una vigilancia de la salud sensible al género	57
4.1.3. Daños a la salud diferentes e invisibles	58
4.1.4. El desafío de adaptar los equipos de protección individual al cuerpo femenino	58
4.1.5. La acción sindical	59
5. Algunas buenas prácticas	63
5.1. Caso Baleares: el acuerdo que ha mejorado las condiciones de trabajo y salud de las camareras de piso en las islas	63
5.2. La Ergonomía participativa como estrategia frente a las desigualdades de género en salud laboral	65
6. Nuestra meta. Un trabajo seguro para las mujeres es posible, es lo justo y es necesario	69



safety MDPI

Article

The Relationship between Psychosocial and Work Stress among Construction Professionals during the COVID-19 Pandemic

Cheryl Khairunnisa Miyanda, Dadan Erwandi *, Fatma Lestari and Abdul Kadir

Department of Occupational Health and Safety, Faculty of Public Health, University of Indonesia, Depok 16424, Indonesia; cheryl.khairunnisa@ui.ac.id (C.K.M.); fatma@ui.ac.id (F.L.); abdul_kadir@ui.ac.id (A.K.)
* Correspondence: dadan@ui.ac.id

Abstract: Many aspects of society were impacted by the COVID-19 pandemic, including physical health, psychological well-being, social dynamics, and the economy. The construction sector experienced a significant influence from the pandemic. This research aimed to analyze the relationship between psychosocial factors (individual, home, and work factors) and the level of work distress among construction sector workers during the COVID-19 pandemic. This study employed a quantitative analytical approach with a cross-sectional design. Data collection took place in November–December 2021, and the total sample that met the inclusion criteria was 130 respondents. Work distress and psychosocial data were collected using a questionnaire that had undergone validity and reliability tests. Univariate analyses (frequency distribution), bivariate analyses (chi-square test), and multivariate analyses (multiple logistic regression tests) were conducted to analyze the data. The research revealed that the most closely related variables to the work distress levels were work duration, followed by employment status and career opportunities. This study underscores the importance of regulating working hours and providing opportunities for permanent employment and career advancement for the sector.

Keywords: COVID-19; work stress; psychosocial factors; construction professionals; work duration; employment status; career opportunities

1. Introduction
1.1. Background
The COVID-19 pandemic has significantly impacted various aspects of society, including physical health, psychological well-being, social dynamics, and the economy. The construction sector, which is a vital part of the global economy, has also been heavily affected. This research aims to explore the relationship between psychosocial factors and work stress among construction professionals during the COVID-19 pandemic. The study uses a quantitative approach with a cross-sectional design. Data collection was conducted in November–December 2021, involving 130 respondents. The data were analyzed using univariate, bivariate, and multivariate methods. The findings indicate that work duration, employment status, and career opportunities are the most closely related variables to work distress levels. The study highlights the need for regulations on working hours and opportunities for permanent employment and career advancement in the sector.

2. Scope and methodology

3. Norms that refer explicitly to the other domain
3.1 Workplace rights and obligations
3.2 Implications of climate change mitigation for jobs and skills

4. Norms that are implicitly relevant to the other domain
4.1 Health and safety of people and the environment
4.2 Work organisation
4.3 Information, consultation and participation

5. Conclusion: future directions for workers' environmental rights

References
Annex

etui.

Check for updates

Citation: Miyanda, C.K.; Erwandi, D.; Lestari, F.; Kadir, A. The Relationship between Psychosocial and Work Stress among Construction Professionals during the COVID-19 Pandemic. *Safety* **2024**, *10*, 17. <https://doi.org/10.3390/safety10010017>

Academic Editor: Raphael Gröbelen

Received: 8 December 2023
Revised: 23 January 2024
Accepted: 30 January 2024
Published: 2 February 2024

Copyright: © 2024 by the authors. Licensee MDPI, Basel, Switzerland. This article is an open access article distributed under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution (CC BY) license (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

Safety **2024**, *10*, 17. <https://doi.org/10.3390/safety10010017>

RECORDA

1. Introduction.....	5
2. Scope and methodology	8
3. Norms that refer explicitly to the other domain.....	11
3.1 Workplace rights and obligations.....	11
3.2 Implications of climate change mitigation for jobs and skills.....	14
4. Norms that are implicitly relevant to the other domain.....	17
4.1 Health and safety of people and the environment.....	17
4.2 Work organisation.....	19
4.3 Information, consultation and participation.....	22
5. Conclusion: future directions for workers' environmental rights.....	26
References.....	31
Annex	34

AGENDA PREVENCIÓNISTA

VES AMB
COMPTE!!!

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

**CAMPUS
PRESENCIAL**

CT VALÈNCIA / VALENCIA

Taller

Prevenió de riscos
laborals en oficines i
despatxos

Taller

Prevenición de
riesgos laborales en
oficinas y despachos

www.invassat.gva.es

2403V-TA01 Prevención de riesgos laborales en oficinas y despachos 06.03.2024

2403V-TA01 Prevención de riesgos laborales en oficinas y despachos 06.03.2024

Información General

Fecha inicio : miércoles, 06 marzo 2024

Fecha final : miércoles, 06 marzo 2024

[Objetivos, programa y requisitos.](#)

Periodo de preinscripción: del 7 febrero al 5 de marzo de 2024.

Inscripción

[Inscripción](#)

Ubicación

CT del INVASSAT en València

C/ València, 32. Burjassot - [Ver mapa](#)

Contacto

Correo-e: formación_invassat@gva.es

Tf. 963424400

**VES AMB
COMPTE!!!**

INVASSAT

Institut Valencià de
Seguretat i Salut en el Treball

**CAMPUS
PRESENCIAL**

CT VALÈNCIA / VALENCIA

Jornada tècnica

Xarxes de protecció
enfrent del risc d'altura
a través de buits i
obertures

Jornada técnica

Redes de protección
frente al riesgo de
altura a través de
huecos y aberturas

www.invassat.gva.es

2403V-JT01 Xarxes de protecció enfront del risc d'altura a través de buits i obertures 07.03.2024

Informació General

Data inici : jueves, 07 marzo 2024

Data fi : jueves, 07 marzo 2024

[Objectius, programa i requisits.](#)

Període de preinscripció: del 12 de febrer al 6 de març de 2024.

Inscripció

Tancat

Ubicació

CT de l'INVASSAT en València

C/ València, 32. Burjassot - [Veure mapa](#)

Contacte

Correu-e: formación_invassat@gva.es

Tf. 963424400

ICOH 2024
www.icoh2024.ma

34th International Congress on Occupational Health

28 April to 3 May 2024
Palais des Congrès - Marrakesh - Morocco

34th International Congress on Occupational Health
ICOH
Marrakesh 2024

Enhancing Occupational Health Research and Practices
Closing the Gaps!

Hosted by: **MCHA** Moroccan Occupational Health Association, **FMPC** FACULTE DE MEDECINE ET DE PHARMACIE UNIVERSITE ASSOCIÉE VIT-CORSAIRANCE, **USAT FMPC**, **ICOH**

DIGITALIZACIÓN Y BIENESTAR: NUEVA ERA PARA LA PREVENCIÓN

JORNADAS ORP 2024

15 FEBRERO 2024

hora España
15:00h (ONLINE)

**DIGITALIZACIÓN Y BIENESTAR:
NUEVA ERA PARA LA PREVENCIÓN**

ORP FUNDACIÓN INTERNACIONAL

Fechas: 15 de febrero a las 15h CEST
Sede: En streaming.
Eponsorización: Gratuito

Huso horario:

España GMT+1	10:04 am Fri, Feb 2
Your Time GMT+1	10:04 am Fri, Feb 2

Powered by **WTB** **AP** 24

Formulario de Solicitud / Inscripción

Para acceder a esta jornada debe pertenecer a una de las empresas del Comité Empresarial, que tienen códigos de inscripción que puede solicitar.

Si usted no pertenece a ninguna de las empresas del Comité Empresarial y no posee el código de inscripción puede solicitar su código enviando sus datos y una carta de motivación para asistir al evento a través del formulario **Solicitud de código**.

Si ya dispone de este, diríjase al formulario **Inscripción** para finalizar el proceso.

Todos los campos son obligatorios.


RETRANSMISIÓN

La jornada se puede seguir online en directo a través de streaming.

BUILDING A RESILIENT FUTURE

Towards sustainable safety in a rapidly changing world

22 – 25 September 2024, Dresden, Germany




**12th International Conference
Working on Safety**

ABOUT TOPICS YOUNG SCIENTIST AWARD PRE-REGISTRATION LOCATION NEWS

CALL FOR ABSTRACTS

LOGIN

275 days left



Topic 1

Call for Abstracts

XIII CEMET 2024

II CONGRESO INTERNACIONAL Y XIII CONGRESO ESPAÑOL DE MEDICINA Y ENFERMERÍA DEL TRABAJO 2024

CARTAGENA 22 al 24 febrero de 2024
Auditorio y Palacio de Congresos El Batel



Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo

LA MEDICINA DEL TRABAJO EN LA ERA DIGITAL: NUEVAS HERRAMIENTAS, NUEVOS DESAFÍOS

PRESENTACIÓN
COMITÉS
PROGRAMA
COMUNICACIONES
INSCRIPCIÓN
PATROCINIOS
SEDE

Preprograma
Descarga el preprograma en PDF

XIII CEMET 2024 LA MEDICINA DEL TRABAJO EN LA ERA DIGITAL: NUEVAS HERRAMIENTAS, NUEVOS DESAFÍOS II CONGRESO INTERNACIONAL Y XIII CONGRESO ESPAÑOL DE MEDICINA Y ENFERMERÍA DEL TRABAJO 2024		PREPROGRAMA	
<p>JUEVES 22 FEBRERO 20:00 h. Recepción de bienvenida y vino español.</p>			
VIERNES 23 FEBRERO		AUDITORIO	SALA MULTIUSOS
<p>8:45 ENTREGA DE DOCUMENTACIÓN</p> <p>9:00 ACTO DE INAUGURACIÓN CONFERENCIA INAUGURAL: Los Riscos Barrios. Presidente de la Asociación</p> <p>9:30 MESA 1. CUIDAR NUESTRO SALUD MENTAL Y NO PERDUR LA CABEZA EN EL INTENTO Taller de Especialistas en Medicina del Trabajo</p> <p>10:30 MESA 2. NUEVAS PERSPECTIVAS PARA CUIDAR EL CORAZÓN DE NUESTRA ORGANIZACIÓN - Marcos Miquel, Opositor de Fibrosis Revolucionaria - José Benjamín García, Cardiólogo clínico e Intervencionista del Hospital General Universitario Santa Lucía de Cartagena - Mercedes García García, Farmacéutica. Responsable de la Unidad de Gestión de Riesgos de Seguridad y Salud en el Trabajo - Mercedes Sanja García García, Especialista en Medicina del Trabajo. Profesora SABC</p> <p>11:30 MESA 3. LABOR FÍSICA DE LA MEDICINA DEL TRABAJO: ENTRE EL NO AFITO Y EL NO INVALIDIZ. CÓMO MEJORAR CON LA AYUDA DE (LAS NUEVAS) HERRAMIENTAS DIGITALES</p> <p>12:00 MESA 4. SUEÑO Y TRABAJO: BIENESTAR, ACCIDENTABILIDAD Y PRODUCTIVIDAD LABORAL.</p>	<p>TALLER 1. TALLER TÉCNICO PRÁCTICO DE LECTURA RADIOLOGICA EN NEUMOCOCCOSIS. APORTACIÓN DE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS. (PART. INACTIVA)</p> <p>2. Asunción Pineda, Especialista en Radiología, Unidad de Neumología, Hospital de Torrejón de Ardoz</p> <p>3. Asunción Pineda, Especialista en Radiología, Unidad de Neumología, Hospital de Torrejón de Ardoz</p> <p>4. Alicia Méndez, Especialista en Radiología, Unidad de Neumología, Hospital de Torrejón de Ardoz</p> <p>5. Mónica Carmen, Especialista en Radiología, Unidad de Neumología, Hospital de Torrejón de Ardoz</p> <p>TALLER 2. TALLER TÉCNICO PRÁCTICO DE LECTURA RADIOLOGICA EN NEUMOCOCCOSIS. APORTACIÓN DE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS. (PART. INACTIVA)</p> <p>1. Asunción Pineda, Especialista en Radiología, Unidad de Neumología, Hospital de Torrejón de Ardoz</p> <p>2. Asunción Pineda, Especialista en Radiología, Unidad de Neumología, Hospital de Torrejón de Ardoz</p> <p>3. Alicia Méndez, Especialista en Radiología, Unidad de Neumología, Hospital de Torrejón de Ardoz</p> <p>4. Mónica Carmen, Especialista en Radiología, Unidad de Neumología, Hospital de Torrejón de Ardoz</p> <p>5. Mónica Carmen, Especialista en Radiología, Unidad de Neumología, Hospital de Torrejón de Ardoz</p> <p>TALLER 3. PARA INICIARTE BIEN Taller de técnicas actuales para abordar los oftalmólogos.</p> <p>1. Leticia Valls, San Lucho, Especialista en Oftalmología de Hospital Sta. Lucía en Cartagena. Docente en formación</p> <p>2. Patricia de Oromegozo en la Unidad de medicina para OCM.</p> <p>3. Mónica, Rosa, Bernat Nieto, Especialista en Medicina del Trabajo.</p> <p>TALLER 4. EL CÁNCER DE PIEL SE PUEDE VER. CÓMO DETECTAR PRECOCAMENTE EL CÁNCER DE PIEL. Dr. José A. López de Letona, Especialista en Dermatología.</p>	<p>MESA COMUNICACIÓN ORAL 1 MODERA: Carmen Muñoz Rodríguez.</p> <p>MESA COMUNICACIÓN ORAL 2 MODERA: Rafael Gálvez Cebalga.</p> <p>VISITA ESPACIO EXPOSITIVO POSTERS</p> <p>MESA COMUNICACIÓN ORAL 3 MODERA: Javier Romero Gómez.</p> <p>MESA COMUNICACIÓN ORAL 4 MODERA: Carmen Marmol Lopez-Claudio.</p>	



AGENDA PREVISTA

Esdeveniment	Lema	Data	Tipus	Organitza
Working on Safety – WOS	Building a resilient future : towards sustainable safety in a rapidly changing world	22-25.09.2024	Presencial + En línia	German Social Accident Insurance (DGUV)
Sector de la seguridad en España		27.02.2024-01.03.2024	Presencial	Sicur
XIII CEMET 2024 (XIII Congreso Español de Medicina y Enfermería del Trabajo 2024	La Medicina del trabajo en la era digital: nuevas herramientas , nuevos desafíos	22-24.02.2024	Presencial	AEEMT
Jornadas ORP Fundación Internacional 2024	Digitalización y bienestar : nueva era para la prevención	15.02.2024	En streaming	ORP Fundación Internacional
Los problemas de salud mental como accidentes de trabajo	Salud Mental y la Prevención de Riesgos Laborales	23.02.2024	Presencial y on line	UGT País Valencià

27 FEB-01 MAR 2024

🔍 ☰

Qué es SICUR

[Inicio](#) > [Qué es SICUR](#)

¿Qué es SICUR?

SICUR es el gran referente internacional en España de la Seguridad. Cada dos años, reúne en Madrid a empresas, asociaciones, profesionales y usuarios de la seguridad global en los ámbitos público y privado.

La innovación y el desarrollo tecnológico son los grandes protagonistas de este encuentro profesional que aborda la seguridad integral desde cinco grandes áreas (Security, ciberseguridad, seguridad contra incendios y emergencias, seguridad laboral), con el objetivo de seguir favoreciendo el bienestar y el desarrollo social.

Y es que la seguridad es lo que nos une.

ALS MITJANS

[Nuria Montes defiende la necesidad de apostar por un modelo industrial basado en la economía circular y la sostenibilidad](#) Consellería de Innovación, Industria, Comercio y Turismo. 08.02.2024

[Muere un trabajador tras precipitarse en una nave en Vélez-Málaga](#) Junta de Andalucía. 08.02.2024

[En estado crítico un hombre tras ser atropellado por una cabeza tractora en accidente laboral en Badajoz](#) Europapress Extremadura. 08.02.2024

[Herido grave un trabajador al caer desde tres metros en las obras de un instituto de La Manga](#) La Verdad. 08-02.2024

[Herido grave un trabajador al precipitarse desde una altura de 3 metros en la obra en la que estaba trabajando en el IES Las Salinas](#) Encarna Lorente. Cadena ser. 08.02.2024

[CCOO pide más inversión ante los problemas de salud docente y servicio de prevención de riesgos propio](#) Valencia plaza. 07.02.2024

[La industria denuncia el debilitamiento del sector y la falta de competitividad por la ausencia de reformas estructurales](#) Andrea Garrote. La Razón Economía. 08.02.2024

[Buenas noticias para los trabajadores: cambio inesperado del periodo de prueba](#) ElPeriódico. 08.02.2024

[El 93% de los convenios pactados en 2023 ya cumplen la ley del periodo de prueba](#) Noelia Casado. La Información. 07.02.2024

[Conocimiento, y transferencia del mismo al personal implicado en la Prevención de Riesgos Laborales](#) Prevencionar.com. 07.02.2024

[Infartos, derrames y patologías no traumáticas suponen ya el 40 por ciento de los accidentes laborales en Castilla-La Mancha](#) Cadena Ser. 08.02.2024

[El Consejo Navarro de Salud Laboral se reunirá con mayor periodicidad para impulsar acciones en prevención de riesgos laborales](#) Navarra.es. 08.02.2024

[El TSJ de Madrid considera que el suicidio de un hombre en su domicilio, por estrés en el trabajo, es accidente laboral](#) iustel. 08.02.2024

[Los cambios en la baja laboral que quiere aprobar el Gobierno este 2024](#) Esperanza Murcia. Noticias trabajo. 09.02.2024

[El salón de prevención de riesgos laborales Previsel hará hincapié en la necesidad de la formación para evitar accidentes y enfermedades](#) La Voz de Galicia. 08.02.2024

Vols saber?

[Guy Callendar, el pionero olvidado del cambio climático.](#) OpenMind. 09.02.2024.

[Asocian niveles bajos de oxitocina a comportamientos agresivos en trastornos alimentarios y de personalidad.](#) SINC. 07.02.2024.

[Grandes mujeres científicas que lucharon para romper el techo de cristal.](#) Laura Botello Morte. The Conversation. 08.02.2024.

[Un estudio enfermero relaciona los factores genéticos y ambientales en la expresión de la enfermedad del Alzheimer.](#) Irene Ballesteros. Diario enfermero. 06.02.2024.

[Un fármaco anticanceroso abre una nueva vía de tratamiento del párkinson.](#) CSIC. 09.02.2024.

[La crisis global de salud mental exige una nueva manera de pensar.](#) Dixon Chibanda. El País. 09.02.2024.

VES AMB
COMPTE!!!

Informe trimestral
absentismo
laboral.

Enero 2024

randstad
research.

NOVETATS LEGALS

DOGV

DOGV num. 9785, 09 de de febrer de 2024. Sense novetats

BOE

BOE num. 35, 09 de febrer de 2024. Sense novetats

DOUE

DOUE, 09 de febrer de 2024. Sense novetats

**VES AMB
COMPTE!!!**



PUBLICACIONS DE L'INVASSAT



Estadístiques

- **NOU** [Estadística de enfermedades profesionales. Enero-Diciembre 2023](#). 07.02.2024.
- **NOU** [Estadística d'accidents de treball. Resum. Gener-Desembre 2023](#). 07.02.2024.
- **NOU** [Estadística de accidentes de trabajo. Resumen. Enero-Diciembre 2023](#). 07.02.2024.
- **NOU** [Estadística de enfermedades profesionales. Enero-Diciembre 2023](#). 07.02.2024.
- **NOU** [Estadística de malalties professionals. Resum. Gener-Desembre 2023](#). 07.02.2024.
- **NOU** [Estadística de enfermedades profesionales. Enero-Diciembre 2023](#). 07.02.2024.
- [Dades de sinistralitat laboral en la Comunitat Valenciana i comparativa amb la resta d'Espanya i altres Comunitats Autònomes Gener-novembre 2022 - Gener-novembre 2023](#). 16.01.2024.
- [Datos de siniestralidad laboral en la Comunitat Valenciana y comparativa con el resto de España y otras Comunidades Autónomas Enero-noviembre 2022 - Enero-noviembre 2023](#). 16.01.2024.

Plans de l'INVASSAT

- [Pla d'acció anual de l'INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.
- [Plan de acción anual del INVASSAT 2024](#). 19.12.2023.

Memòries d'activitat

- [Memòria d'activitats de l'INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.
- [Memoria de actividades del INVASSAT 2022](#). 19.12.2023.

Monografies de l'INVASSAT

- [Guia de prevenció de riscos laborals en l'elaboració i muntatge de falles i fogueres](#). 15.11.2023.
- [Guía de prevención de riesgos laborales en la elaboración y montaje de fallas y hogueras](#). 15.11.2023.

NOVETATS OIT, EU-OSHA, INSST

EU-OSHA

[Empowering Women in Science: EU-OSHA addresses gender equality in digitalisation](#)

This year, on 11th February, the International Day of Women and Girls in Science centres around the essential role of women and girls in science and their contribution to the achievement of sustainable development goals. A significant gender gap has persisted throughout the years at all levels of science, technology, engineering and mathematics (STEM) disciplines all over the world. Even though women have achieved parity in higher education and females in research keep growing, based on UNESCO studies, they are still under-represented in these fields. For example, in cutting edge areas such as **artificial intelligence**, only one in five professionals (22%) is a woman. Ensuring girls and women inspired by STEM pursue their dream, develop their talents, and spark change also requires an environment that promotes respect, safety and health. A cross-cutting priority of EU-OSHA's 2023–2025 campaign Safe and healthy work in the digital age is to consider the gender dimension and the impact of digitalisation on workforce diversity and on groups of vulnerable workers.

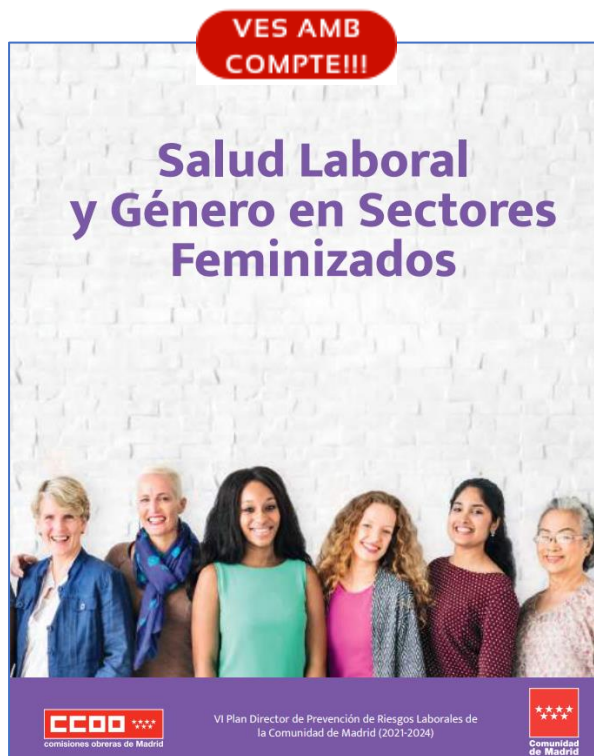
**VES AMB
COMPTE!!!**

The image shows a screenshot of the EU-OSHA website. At the top left, there are logos for 'Trabajos saludables' and the 'Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo' (EU-OSHA), along with the European Union flag. The main banner has a green background with a circuit pattern. On the left, the text reads: 'Trabajo en plataformas digitales' and 'Aprovechar las oportunidades y minimizar los riesgos para la seguridad y la salud'. Below this is a blue button with the text 'Más información >'. On the right, there is an illustration of three people: a man in a red plaid shirt and cap, a woman in a red top sitting at a desk, and a man in a yellow safety vest. A lightbulb icon is positioned above the woman. In the top right corner of the banner area, there is a language dropdown menu set to 'Español' and a search icon.

ÚLTIMES INCORPORACIONES A LA BIBLIOTECA DIGITAL DE PRL

Novetats incorporades al catàleg documental de l'INVASSAT el 08.02.2024. Faça clic sobre la taula per a accedir a les dades bibliogràfiques, el resum i l'enllaç als documents originals.

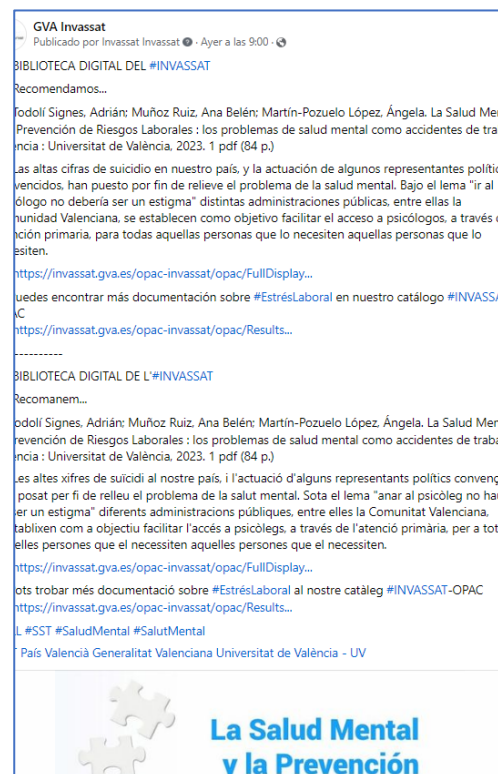
Resultados 1 a 4 de 4		Acciones ▾	
Ordenado por: Año Publicación/Descend			
Título	Autoría personal	Año Publicación	
1 The Relationship between Psychosocial and Work Stress among Construction Professionals during the COVID-19 Pandemic [Artículos de revista]	Khairunnisa Miyanda, Cheryl Erwandi, Dadan Lestari, Fatma Kadir, Abdul	2024	
2 Prioritizing Work Health, Safety, and Wellbeing in Corporate Strategies : an Indicative Framework [Artículos de revista]	Halliday, Brent van der Laan, Luke Raineri, Aldo	2024	
3 Prévention du risque chimique sur les lieux de travail [Libros]		2023	
4 Salud Laboral y Género en Sectores Feminizados [Libros]		2023	
Resultados 1 a 4 de 4		Mostrar	25 ▾



Pese a que ya nadie, o casi nadie, se atreve a poner en cuestión la necesidad de que mujeres y hombres tengamos los mismos derechos, las condiciones de vida y de trabajo siguen siendo desiguales. La discriminación social y laboral hacia las mujeres continúa siendo una realidad, también en la prevención de riesgos laborales. La división sexual del trabajo condiciona la exposición a los riesgos laborales y también el desarrollo de dolencias y enfermedades de manera diferenciada. No obstante, y como en tantos otros temas, lo relativo a la salud laboral se aborda sin tener en cuenta las diferencias de sexo y las desigualdades de género o, lo que es lo mismo, sin considerar la perspectiva de género. No existen políticas preventivas específicas de riesgos laborales desagregadas por sexos, desde el punto de vista del marco

legal vigente. Las únicas medidas preventivas existentes se refieren a la capacidad reproductiva y, sobre todo, al propio estado biológico de la mujer durante el embarazo, como estado temporal o transitorio que merece una protección específica y mayor. Por el contrario, se desatiende por completo la consideración y, por supuesto, la protección específica de los factores ligados a elementos externos al trabajo, íntimamente relacionados con el género, y que interactúan con éste para potenciar o multiplicar el riesgo, como son: la precariedad, la doble presencia o el acoso sexual y por razón de sexo. Y ésta es una realidad que impregna el mercado de trabajo de manera generalizada, lo que determina que ni siquiera en aquellos sectores donde la presencia de las trabajadoras es mucho mayor que la de los hombres, se atiende a las diferencias y desigualdades que sufren las mujeres.

INVASSAT A LES XARXES



EINES PER A UN TREBALL EFICIENT

RECORDA

REGLAMENTO EUROPEO DE GOBERNANZA DE DATOS (DATA GOVERNANCE ACT O DGA)

¿QUÉ ES? Es un instrumento horizontal, es decir aplicable a los diferentes ámbitos sectoriales, para **regular la reutilización de datos e impulsar su intercambio** bajo los principios y valores de la Unión Europea (UE).

Se trata de un pilar clave de la **estrategia europea en materia de datos**, que complementa a otras normativas:

Reglamento (UE) 2023/2854 sobre normas armonizadas para un acceso justo a los datos y su utilización (Data Act)

Impulsa **reglas armonizadas relativas al acceso y uso equitativo de los datos** en el marco de la Estrategia Europea.

Directiva (UE) 2019/1024 relativa a los datos abiertos y la reutilización de la información del sector público

Establece el marco jurídico para la reutilización de la **información del sector público**, puesta a disposición del público como **datos abiertos**.

Reglamento (UE) 2022/868 relativo a la gobernanza europea de datos (DGA)

Regula tres aspectos concretos de la **compartición de datos**:

1. El intercambio seguro y voluntario de conjuntos de **datos que están bajo el poder de organismos públicos sobre los que concurren derechos de terceros** que dificultan su reutilización (*protección de los datos de carácter personal, propiedad intelectual, confidencialidad comercial, etc.*).
2. Los **servicios de intermediación de datos** entre los titulares de datos y sus potenciales usuarios.
3. La **cesión altruista** de datos por parte de empresas, ciudadanos, etc.

Los datos compartidos siempre deberán cumplir el **Reglamento General de Protección de Datos (RGPD)** - Reglamento (UE) 2016/679.



LAS CLAVES DE LA DGA

Se instituyen una serie de mecanismos idénticos en toda la Unión con los que impulsar el intercambio de datos:

1. Los Estados miembros están obligados a establecer un **punto único de información** sujeta a derechos de terceros donde presentar las solicitudes a resolver en el plazo de dos meses.
2. Se establece un **régimen de notificación de los proveedores de servicios de intercambio de datos**, que serán neutrales, transparentes y no discriminatorios.
3. Se crean mecanismos para impulsar el **altruismo y facilitar voluntariamente el uso de los datos para el bien común**.
4. Se crea un **comité de expertos a nivel europeo** que asesora a la Comisión (*Comité Europeo de Innovación en materia de datos*).

Se adoptan medidas específicas para el sector público, bajo un modelo de gobernanza que refuerza las garantías:

1. Los organismos públicos deben **impulsar las medidas técnicas, organizativas y jurídicas** necesarias para garantizar la protección de los datos compartidos.
2. Se impone la obligación de que solo se puedan reutilizar aquellos datos sometidos a derechos de terceros que cuenten con un **"pretratamiento"** (*anonimizados, seudonimizados o sin información confidencial*).
3. Se contempla que la **reutilización sólo se admita en entornos directamente controlados por el organismo público** si no existiera otra alternativa.
4. Se establecen **condiciones y garantías efectivas** para los supuestos en que el tratamiento de los datos sea fuera de la UE.

¿A QUIÉN AFECTA?

Al tratarse de un Reglamento, su **aplicación directa es obligatoria en toda la Unión Europea**. No obstante, los **Estados miembros tienen competencia** para:

Adoptar las medidas organizativas necesarias.

Legislar sobre el de acceso a la información del sector público (*el Reglamento no afectará a las normas estatales vigentes en este campo*).

¿CUÁNDO ENTRÓ EN VIGOR?

Entró en vigor el **23 de junio de 2022**. Tras un periodo de gracia de 15 meses, es **aplicable desde septiembre de 2023**.

¿QUIERES SABER MÁS SOBRE EL REGLAMENTO DE GOBERNANZA DE DATOS?

Haz clic sobre los siguientes enlaces:

- [European Data Governance Act | Shaping Europe's digital future \(europa.eu\)](#)
- [El Reglamento de Gobernanza de Datos explicado](#)
- [La propuesta europea sobre gobernanza de los datos, ¿un paso adelante?](#)
- [La regulación europea en materia de datos frente al reto de una aplicación armonizada que impulse la compartición de datos](#)
- [La protección de datos personales en el Reglamento de Gobernanza de los Datos \(Data Governance Act\)](#)

Segueix-nos en...

PORTAL INVASSAT

Facebook – Twitter – LinkedIn – SlideShare



**L'INVASSAT
A LES
XARXES
SOCIALS**



LINKEDIN
<https://www.linkedin.com/in/invassatgva/>

TWITTER
<https://twitter.com/gvainvassat>

FACEBOOK
<https://www.facebook.com/Invassat.gva/>

PORTAL INVASSAT
<https://invassat.gva.es>

